INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ÎN DOMENIUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE – I.N.C.S.M.P.S. BUCUREȘTI -

Str. Povernei nr. 6-8, Sector 1, Bucureşti
Tel: 312.40.69, 317.24.31, Fax : 311.75.95, e-mail: *incsmps@incsmps.ro*, pagina web: www.incsmps.ro

I.N.C.S.M.P.S.
Nr. înregistrare ~~INTRARE~~ IEŞIRE 390
DATA 30. 04. 2015

APROBAT,
Autoritatea Națională pentru Cercetare Ştiințifică şi Inovare

Aprobat,

Consiliul de Administrație în Ședința din 23 aprilie 2015

ROMÂNIA Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale Ministerul Muncii și Protecției Sociale

RAPORT DE ACTIVITATE INCSMPS

- 2014 -

RAPORT ANUAL DE ACTIVITATE AL INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE ŞTIINȚIFICĂ ÎN DOMENIUL MUNCII ŞI PROTECȚIEI SOCIALE – I.N.C.S.M.P.S. BUCUREŞTI

CUPRINS

1. Datele de identificare ale institutului 6
   - 1.1. Denumirea
   - 1.2. Actul de înființare, cu modificările ulterioare
   - 1.3. Număr de înregistrare în Registrul potențialilor contractori
   - 1.4. Adresa
   - 1.5. Ttelefon, fax, pagina web, e-mail
2. Scurta prezentare a institutului 7
   - 2.1. Istoric
   - 2.2 Structura organizatorică (organigrama, filiale sucursale, puncte de lucru)
   - 2.3. Domeniul de specialitate (conform clasificării CAEN şi UNESCO)
   - 2.4. Direcții de cercetare-dezvoltare/obiective de cercetare/priorități de cercetare
     - a. domenii principale de cercetare-dezvoltare
     - b. domenii secundare de cerctare
     - c. servicii / microproductie
   - 2.5. Modificări strategice în organizarea si funcționarea
3. Structura de Conducere a INCSMPS 8
   - 3.1. Consiliul de administrație
   - 3.2. Directorul general
   - 3.3. Consiliul ştiințific
   - 3.4 Comitetul director
4. Situația economico-financiară a INCSMPS 9
   - 4.1. Patrimoniul stabilit pe baza situației financiare anuale la data de 31 decembrie
   - 4.2. Venituri totale, din care:
     - venituri realizate prin contracte de cercetare - dezvoltare finanțate din fonduri publice;
     - venituri realizate prin contracte de cercetare - dezvoltare finanțate din fonduri private;
     - venituri realizate din activități economice (servicii, microproducție, exploatarea drepturilor de proprietate intelectuală);
     - subvenții/transferuri.
   - 4.3. Cheltuieli totale;
   - 4.4. Profitul brut;
   - 4.5. Pirderea brută;
   - 4.6. Situația arieratelor;
   - 4.7. Politicile economice şi sociale implementate (costuri/efecte);
   - 4.8. Evoluția performanței economice.
5. Structura resursei umane de cercetare-dezvoltare 13

- 5.1. total persoane, din care:
  a. personal de cercetare-dezvoltare atestat cu studii superioere;
  b. număr conducători de doctorat;
  c. număr de doctori;
- 5.2. informații privind activitățile de perfecționare a resursei umane (personal implicat în procese de formare - stagii de pregătire, cursuri de perfecționare);
- 5.3. informații privind politica de dezvoltare a resursei umane de cercetare-dezvoltare.

6. Infrastructura de cercetare-dezvoltare, facilități de cercetare.....17

- laboratoare de cercetare-dezvoltare;
- laboratoare de încercări acreditate/neacreditate;
- Instalații şi obiective speciale de interes național;
- Măsuri de creştere a capacității de cercetare-dezvoltare corelat cu asigurarea unui grad de utilizare optim;

7. Rezultatele activității de cercetare-dezvoltare 17

- 7.1. structura rezultatelor de cercetare-dezvoltare (conform tabel);
- 7.2. rezultate de cercetare-dezvoltare valorificate şi efecte obținute;
- 7.3. oportunități de valorificare a rezultatelor de cercetare;
- 7.4. măsuri privind creşterea capacității

8. Măsuri de creştere a prestigiului şi vizibilității INCSMPS 25

- 8.1. Prezentarea activității de colaborare prin parteneriate:
  - dezvoltarea de parteneriate la nivel național şi internațional (cu personalități/ instituții / asociații profesionale) în vederea participării la programele naționale şi europene specifice;
  - înscrierea institutului în baze de date internaționale care promovează parteneriatele;
  - înscrierea institutului ca membru în rețele de cercetare/membru în asociații profesionale de prestigiu pe plan național/internațional;
  - participarea în comisii de evaluare concursuri naționale şi internaționale;
  - personalități ştiințifice ce au vizitat INCSMPS;
  - lecții invitate, cursuri şi seminarii susținute de personalitățile ştiințifice invitate;
  - Membri în comitete editoriale şi conferințe ale revistelor recunoscute ISI (sau incluse în baze internaționale de date) şi în colective editoriale internaționale şi/sau naționale:

- 8.2. Prezentarea rezultatelor la târgurile şi expozițiile naționale şi internaționale
  - târguri şi expoziții internaționale;
  - târguri şi expoziții naționale.

- 8.3. Premii obținute prin proces de selecție / distincții, etc.
  - Prezentarea activității de mediatizare:
    - extrase din presă (interviurii);
    - participare la dezbateri radiodifuzate/televizate.

9. Surse de informare şi documentare din patrimoniul ştiințific şi tehnic 37

10. Concluzii 37

11. Perspective/priorități pentru perioada următoare de raportare 39

12. Raport de audit 118

ANEXE

Anexa Organigrama 40

Anexa nr. 1 Raportul Consiliului de Administrație al INCSMPS pentru anul 2014; 41

Anexa nr. 2 Raport de activitate al managerului/directorului general 57

Anexa nr. 3 Lista proiectelor derulate în anul 2014, structurate după sursa de finanțare: 77

- **3.1 Proiecte cu sursa de finanțare - licitatii din Planul sectorial CD al MMFPSPV**
- **3.2 Proiecte cu sursa de finanțare - competiții organizate de UEFISCDI în anul 2011, în cadrul PNCDI II**
- **3.3 Proiecte cu sursa de finanțare – evaluare, din Programul Nucleu, coordonat de A.N.C.S.**
- **3.4 Proiecte cu sursa de finanțare - competiții, din fonduri ale unor organisme internaționale**
- **3.5 Proiecte cu sursa de finanțare - licitatii din fonduri FSE – POSDRU**

Anexa nr. 4 Structura personalului de cercetare-dezvoltare, an 2014 84

Anexe 5 – 8 Valorificarea rezultatelor cercetărilor INCSMPS în anul 2014, prin:

- **Anexa nr. 5 Lucrări ştiințifice in reviste de specialitate cotate ISI, pISI, BDI** 86
- **Anexa nr. 6 Lucrări ştiințifice în curs de publicare în reviste de specialitate cotate ISI, pISI şi BDI** 94
- **Anexa nr. 7 Cărți publicate în anul 2014** 98
- **Anexa nr. 8 Comunicări ştiințifice prezentate la conferințe internaționale** 102

Anexa nr. 9. Situația realizării indicatorilor - an 2014 110

Anexa nr. 10. Audit 118

RAPORT ANUAL DE ACTIVITATE AL INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE ŞTII NȚIFICĂ ÎN DOMENIUL MUNCII ŞI PROTECȚIEI SOCIALE – I.N.C.S.M.P.S. BUCUREŞTI
– 2014 –

1. Datele de identificare ale institutului

1.1. Denumirea: **Institutul Național de Cercetare Ştiințifică în Domeniul Muncii şi Protecției Sociale – I.N.C.S.M.P.S. Bucureşti**

1.2. Actul de înființare, cu modificările ulterioare: INCSMPS Bucureşti, conform HG. 1773 din 21 octombrie 2004, este persoană juridică română, funcționând ca institut național de CDI, în coordonarea Ministerului Educației şi Cercetării Ştiințifice.

Pe parcursul anul 2014, în conformitate cu prevederile art. 5 al. (4) a) din Ordonanța de Urgență 96/2012 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare în cadrul administrației publice centrale, aprobată prin Legea nr. 71/2013 şi art.13 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr.185/2013 privind organizarea şi funcționarea Ministerului Educației Naționale, INCSMPS a fost trecut în coordonarea acestuia (în prezent Ministerul Educației şi Cercetării Ştiințifice conform cu Hotărârea Guvernului nr. 26/14.01.2015 privind organizarea şi funcționarea Ministerului Educației şi Cercetării Ştiințifice).
Prin HG 27/2015 privind organizarea si funcționarea Autorității Naționale pentru Cercetare Stiintifică şi Inovare, INCSMPS este cuprins în Anexa nr. 3b - INSTITUTELE NATIONALE DE CERCETARE-DEZVOLTARE care funcționeaza în coordonarea Autorității Nationale pentru Cercetare Stiintifica si Inovare).

Menționăm că la data prezentului Raport, sunt în curs de finalizare de către autoritatea centrală responsabilă documentele de punere în aplicare a prevederilor legale menționate, care să certifice astfel trecerea INCSMPS din coordonarea Ministerului Educației Naționale în coordonarea Autorității Naționale pentru Cercetare Stiintifică şi Inovare, aşa cum se precizează în ultima reglementare - HG 27/2015, art. 10, Anexa 3b.

Ordonanța Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea ştiințifică şi dezvoltarea tehnologică, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 324/2003, cu modificările ulterioare, precum şi Regulamentul de funcționare al INCSMPS, aprobat prin HG. 1773 din 21 octombrie 2004, prevăd faptul că institutul funcționează şi îşi desfăşoară activitatea pe bază de gestiune economică şi autonomie financiară, calculează amortismente şi conduce evidența contabilă în regim economic.

- Institutul este înregistrat la Registrul Comerțului cu nr. J/40/1900/1997, Cod unic de înregistrare R9254436.
- INCSMPS este marcă înregistrată la Oficiul de Stat pentru Invenții şi Mărci cu nr. 072369 din 18.11.2005.
- INCSMPS este certificat ISO 9001 şi IQNet - SRAC RO 9002 din 2012, managementul calității – în anul 2014 a fost realizat al doilea audit după certificarea ISO 9001 şi IQNet.

1.3. Numărul de înregistrare în Registrul potențialilor contractori: 2918

1.4. Adresa: Strada Povernei nr. 6 – 8, Sector 1 Bucureşti, CP 010643

1.5. Telefon: 0040213124069, fax: 0040213124069, pagina web: www.incsmps.ro, e-mail: office@incsmps.ro

2. Scurtă prezentare a institutului

2.1 Istoric: INCSMPS a fost înființat în anul 1990, ca institut de cercetare, în subordinea Ministerului Muncii si Protecției Sociale, având ca principal obiectiv dezvoltarea activităților de cercetare ştiințifică de interes național în domeniul pieței muncii şi politicilor sociale. Prin Hotărârea Guvernului nr. 1305/1996, în urma unui proces de acreditare, INCSMPS a devenit institut național de cercetare-dezvoltare, în coordonarea Ministerului Muncii şi Protecției Sociale. În anul 2004 institutul a fost reacreditat ca institut național, misiunea sa fiind definită în Statul său de Organizare şi Funcționare, aprobat ca anexă prin actul juridic - H.G. Nr.1773 din 21 octombrie 2004 şi se referă la: "*realizarea de studii şi cercetări cu caracter teoretic fundamental şi practic aplicativ, în domeniul de interes național privind piața muncii, managementul resurselor umane, dezvoltarea socială şi protecția socială în România.*"

Modificările din unele reglementări emise pentru perioada 2012 şi în prezent, cu referire în special la coordonarea institutului, sunt prezentate la cap. 1 – Date de identificare ale institutului, al. 1.2.

2.2 Structura organizatorică (organigrama, filiale, sucursale, puncte de lucru): În prezent structura organizatorică a INCSMPS este cea aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii, Familiei şi Protecției Sociale nr. 2064 din 01.08.2012. (Anexa), **aşa cum s-au prezentat** mențiunile formulate la pct. 1.2.

Institutul **nu** are în structura sa filiale, sucursale sau alte puncte de lucru.

2.3 Domeniul de specialitate al INCSMPS (conform clasificării CAEN şi UNESCO): Conform clasificării CAEN: cercetare în domeniul ştiințelor sociale şi umaniste cod: 7220, care reprezintă şi domeniul principal de activitate conform înregistrării la registrul comerțului nr. J/40/1900/1997; cod UNESCO 53 - ştiințe economice, 5302.02 – proiecții econometrice.

2.4 Direcții de cercetare-dezvoltare/obiective de cercetare/priorități de cercetare:

a. domenii principale de cercetare-dezvoltare: realizarea de activități de cercetare-dezvoltare, inovare (CDI);

Activitatea CDI abordează cu prioritate următoarele tematici:

- ✓ Piața muncii: resursele de muncă; cererea de forță de muncă; şomajul; prognoze privind piața muncii; sistemul informațional al pieței muncii; salariul, salariul minim şi echilibrul pieței muncii; instituții şi agenți ai pieței muncii; dialogul social; legislația muncii;
- ✓ Educația continuă: evaluarea impactului sistemelor de educație, formare şi perfecționare profesională asupra eficienței pieței muncii; evaluarea tehnicilor şi metodelor de formare şi perfecționare profesională; evaluarea cerințelor de calificare la nivel național, sectorial şi de ramură, în funcție de nevoile pieței muncii.
- ✓ Managementul resurselor umane: analiza diagnostic privind sistemele de recrutare, selecție, evaluare, promovare; politici şi sisteme salariale la nivel de firmă:analiză, studii de impact; relații de muncă: relații conflictuale-neconflictuale, parteneriat, comunicare – informare - analiză diagnostic, impact; motivația muncii (forme, metode, modele de cointeresare); normarea muncii;
- ✓ Politici sociale şi fenomene sociale: sărăcia şi excluziunea socială (evaluare, scenarii de reducere; politici incluziune şi coeziune socială-analiză diagnostic,evaluare impact, politici; sisteme de asigurări sociale şi politici de asigurări-analize diagnostic, evaluare impact, scenarii de evoluție, politici; sisteme de asistență socială în domeniul populației şi familiei, vârstnicilor, copiilor, persoanelor cu dizabilități - analiză diagnostic, evaluare de impact, scenarii, politici;
    - Problematica socio-umană în procesul de schimbare, modernizare şi integrare a României în structurile europene;

- Strategii şi modele de dezvoltare socio-economică la nivel național, teritorial şi sectorial;
- Managementul macro şi microeconomic.

b. domenii secundare de cercetare: realizarea de activitati conexe CDI:

- servicii ştiințifice de specialitate - training, consultanță de specialitate, servicii de specialitate oferite agenților economici, servicii de transfer tehnologic, editarea şi tipărirea de lucrări ştiințifice, organizarea de manifestări ştiințifice si alte activitati, in conditiile legii;
- sarcini specifice de interes național, stabilite prin reglementări guvernamentale;
- formarea de resurse umane de CDI în domeniul de activitate specific institutului.

c. servicii / microproductie: editarea şi tipărirea de lucrări ştiințifice, organizarea de manifestări ştiințifice si alte activitati, in conditiile legii.

2.5 Modificări strategice în organizarea şi funcționarea institutului:

În anul 2014 nu au fost prevăzute şi nu s-au realizat modificări strategice în organizarea şi funcționarea institutului. Institutul funcționează în structura prezentată în organigrama aprobată prin OMMFPS no. 2064/01.08.2012. Organigrama (Anexa) urmează structura prezentată în documentele depuse de institut în data de 15 Decembrie 2011, pentru procesul de evaluare şi clasificare, declanşat în conformitate cu H.G. nr. 1062/2011 / Evaluarea şi clasificarea instituțiilor de cercetare, înregistrate pe portalul RPC al ANCS, la termenul stabilit.

3. Structura de Conducere a INCSMPS

3.1 Consiliul de administrație: Managementul general al INCSMPS - este asigurat de Consiliul de Administrație, format din 7 membri, numiți prin ordin al Ministrului Muncii, Familiei şi Protecției Sociale nr.981/14.02.2011, cu avizul autorității de stat pentru cercetare – dezvoltare, la propunerea conducerii autorității de la care aceştia provin, pentru un mandat de 4 ani. Consiliul funcționează în conformitate cu prevederile legale şi cu regulamentul propriu de organizare şi funcționare, precum şi al planului de activitate. Raportul privind activitatea consiliului de administrație aferent anului 2014 este anexat la prezentul raport **(Anexa nr. 1).**

3.2 Director general: **Dr. Vasilica CIUCĂ, numită prin concurs, validat prin Ordinul Ministrului - MMFPS, nr. 524/02.04.2012. Prin activitatea desfăşurată directorul general urmăreşte îndeplinirea planului de acțiune stabilit pentru anul 2014, ca parte componentă a Planului de Dezvoltare Instituțională pentru perioada 2012-2015.**
În raportul directorului general, anexă (Anexa nr. 2) la raportul Consiliului de Administrație pentru anul 2014, se prezintă activitatea desfăşurată, acțiunile întreprinse pentru îndeplinirea măsurilor anului din 2014 cuprinse în Planul de Dezvoltare Instituțională pentru perioada 2012-2015 şi nivelul de performanță atins.

3.3 Consiliul ştiințific: Managementul ştiințific al INCSMPS – este asigurat de Consiliul ştiințific, format din 7 membri, aleşi prin vot de către cercetătorii din institut, pe o perioadă de 7 ani. Consiliul ştiințific asigură şi răspunde de:

- elaborarea Planului de Cercetare-Dezvoltare-Inovare (anual);
- elaborarea Planului de Formare Profesională (anual);

- elaborarea procedurilor pentru încadrarea personalului de cercetare-dezvoltare pentru promovarea în grade profesionale;
- elaborarea procedurilor de păstrare a confidentialitatii si eliminare a concurenței neloiale în cercetare, elaborarea regulamentului de etică in cercetare;
- monitorizarea realizării şi avizarea lucrărilor de cercetare-dezvoltare cuprinse în planul de activitate;
- propunerea şi avizarea acțiunilor de cooperare internă şi internațională, cu scop ştiințific;
- organizarea şi coordonarea desfăşurării manifestărilor ştiințifice din institut.

3.4 Comitetul director: *Comitetul de direcție* este format din directorul general, directorul ştiințific, directorul economic şi şefii de departamente şi îşi exercită atribuțiile în limita competențelor propuse de directorul general şi aprobate de Consiliul de Administrație. Comitetul de direcție întreprinde acțiuni concrete pentru realizarea ***obiectivelor*** corespunzătoare atingerii scopurilor strategice si celor specifice, propuse pe perioade medii / mai lungi de timp sau/si anual; astfel, s-au conceput si urmărit sa fie realizate:

- ✓ Strategia şi Planul de dezvoltare ale INCSMPS pentru perioada 2012 - 2015;
- ✓ Programul de cercetare-dezvoltare-inovare pentru anul 2014;
- ✓ Bugetul anual de venituri şi cheltuieli;
- ✓ Programul anual de investiții.

4. Situația economico-financiară a INCSMPS

În anul 2014, în condițiile în care licitațiile şi competițiile pentru finanțarea de proiecte de cercetare-dezvoltare la nivel național, au fost lansate în număr limitat în perioada 2011 şi în prezent, şi mai ales fără să fie respectate termenele stabilite de evaluare, s-a accentuat lipsa de predictibilitate în organizarea activității generale în mod performant şi eficient, ceea ce a condus la apariția unor greutăți în desfăşurarea activității de management. Totuşi, prin efortul colectivului de cercetători susținut de comitetul de direcție, s-au evitat consecințele disfuncționalităților induse de aceste aspecte, ceea ce a permis îndeplinirea indicatorilor economico - financiari prevăzuți pentru anul 2014. Ca urmare, a fost asigurată în continuare sustenabilitatea financiară a institutului.
Desfăşurând activitatea în condiții de autofinanțare, institutul participă la licitații şi competiții de finanațare de proiecte, acestea fiind singurele surse şi modalități prin care poate fi asigurat suportul financiar de funcționare. Astfel, şi în anul 2014 au fost apelate surse variate de finanțare dar care să asigure încadrarea şi menținerea domeniului principal de activitate al institutului, aşa cum este prevăzut în HG după care funcționează. În consecință, veniturile din activitatea de cercetare din anul 2014, au fost obținute ca urmare a participării colectivului institutului la licitații şi competiții organizate pe plan național şi extern, provenind din surse de finanțare în tabelul de mai jos. De asemenea, gradul de realizare a activităților financiar-contabile prevăzute în planul anului 2014, a fost de 100%.

Comparația veniturilor anului 2014 cu anul 2013, după sursele de finanțare,se prezintă astfel:

Program / Sursa de finanțare	**2014**		**2013**	
	Total, din care:	parteneri	**Total,** din care:	parteneri
PNCDI II/Program Parteneriate (UEFISCDI)	**70.000**	**0**	**84.000**	0
Program nucleu / evaluare proiecte (ANCS)	**2.488.440**	**0**	**2.488.439**	0

Plan sectorial CDI al MMFPS (MMFPSPV)	**2.089.299**	**874.594**	**694.578**	0
Fondul Social European – POSDRU, etc.	**135.829**	**0**	**1.445.223**	0
Surse internationale/competii şi licitații, lansate pe programe susținute de Comisia Europeană (FP7, Leonardo da Vinci, Grundtvig, PROGRESS), CEDEFOP, etc.	**866.435**	**503.613**	**1.624.125**	0
Contracte directe din surse de finanțare internaționale (Banca Mondială, UNDP, etc)	**263.922**	**0**	**241.433**	0
Incasări din proiecte realizate în anul anterior	**0**	**0**	**0**	0
Alte surse	**0**	**0**	**0**	0
TOTAL	**5.913.925**	**1.378.207**	**6.577.798**	**0**

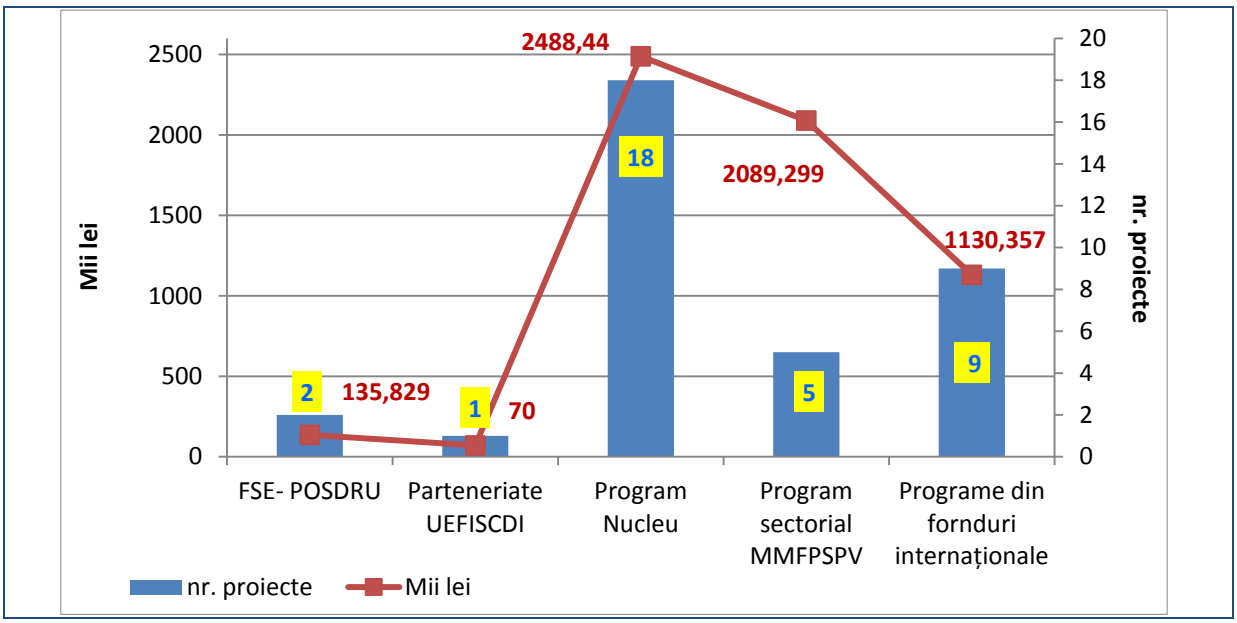
În **Anexa nr. 3** este prezentată lista contractelor derulate în anul 2014 de institut în calitate de coordinator sau partener în cadrul unor consorții la nivel național şi european, structurată pe departamentele institutului, în anexe -tabele care urmăresc sursele de finanțare mai sus prezentate.

Structura proiectelor acoperă majoritatea ariilor tematice cheie, cele 35 de contracte derulate în anul 2014 având obiectivele următoarele:

- politici de ocupare, prognoze şi strategii; politici salariale, relatii industriale;
- educatie, pregătire continuă si relatia cu piata muncii; anticiparea cererii de forta de muncă si corelarea cu oferta educatională; tranzitia de la scoală la muncă si mobilitatea pe piata muncii;
- politici sociale, familiale şi pentru copilul aflat in dificultate, incluziune socială, sărăcie, politici pentru vârstnici.

Structura veniturilor pe tipuri de programe şi distribuția numerică după sursa de finanțare a celor 35 de proiecte realizate pe parcursul anului 2014, se prezintă în următorul grafic:

Distribuția proiectelor realizate în anul 2014, pe tipuri de programe şi surse de finanțare



Numărul proiectelor a crescut cu 25% față de anul 2013, dar valoarea proiectelor din 2014 reprezintă 89,9% din cea din anul 2013. Diminuarea valorii proiectelor de cca 10% se datorează faptului că proiectele lansate în anii anteriori, sunt în faze finale, cu valori reduse, iar proiectele noi nu au compensat acest aspect în etapele de început..

Măsurile prevăzute pentru îmbunătățirea activității financiare au avut un nivel de realizare de 100%, astfel:

4.1. Patrimoniul stabilit pe baza situației financiare anuale la 31 decembrie

-lei-

	An 2013	An 2014
Patrimoniul (**capitaluri proprii**) stabilit pe baza situației financiare anuale la 31 decembrie, din care :	**3.783.304**	**3.811.213**
— imobilizari corporale	362.488	181.694
— imobilizari necorporale	461.751	304.377
— active circulante	5.500.267	5.790.802

4.2. Venituri totale, din care:

-lei-

	An 2013	An 2014
Venituri realizate prin contracte de cercetare-dezvoltare finanțate din fonduri publice;	6.577.798	5.913.925
Venituri realizate prin contracte de cercetare-dezvoltare finanțate din fonduri private;	0	0
Venituri realizate din activitați economice (servicii, microproducție, exploatarea drepturilor de proprietate intelectuală);	0	0
Subvenții/transferuri;	131.621	128.808

-lei-

	An 2013	An 2014
Venituri totale, din care:	**6.805.529**	**6.148.343**
—venituri realizate prin contracte de cercetare-dezvoltare finanțate din fonduri publice	6.575.241	5.914.379
— venituri financiare	93.887	104.797
— alte venituri	136.401	129.167

4.3. Cheltuieli totale

-lei-

	An 2013	An 2014
Cheltuieli totale	**6.749.824**	**6.082.305**

4.4. Profitul brut:

-lei-

	An 2013	An 2014
Profitul brut	**55.705**	**66.038**

4.5. Pierderea brută:

-lei-

	An 2013	**An 2014**
Pierderea bruta	**-**	

4.6. Situația arieratelor

-lei-

	An 2013	**An 2014**
Situatia arieratelor - total, din care	**0**	**0**
—bugetul statului	0	0
—alti creditori	0	0

4.7. Politicile economice şi sociale implementate (costuri/efecte):

- politici de eficientizare a costurilor administrative şi de reducere a cheltuielilor, cu efect direct în sustenabilitatea activității institutului;
- politici de pregătire continuă a personalului, prin stimularea şi susținerea pregătirii prin doctorat şi post-doctorat, efectele regăsindu-se în creşterea participării colectivului la licitații şi competiții pentru finanțare de proiecte din domeniul economic, din surse naționale, europene, internaționale;
- protecția mediului, ca urmare a gestionării deşeurilor de hârtie, cartuş imprimante, copiatoare, deşeuri electrice etc ;
- managementul calității – în anul 2014 realizându-se al doilea audit după certificarea ISO 9001 şi IQNet;
- implementarea principiilor de responsabilitate socială în managementul general prin dimensiunea sa internă, manifestate în special în relatia directa cu angajatii, contribuind la îmbunatatirea pregătirii profesionale a personalului prin susținerea unor cheltuieli aferente pregătirii doctorale, precum şi în acțiuni de protecția mediului;
- egalitate de şanse, aplicând doar criterii de performanță care nu cuprind principii discriminatorii în raport de gen, etnie, vârstă şi religie ;
- politici de ocupare, fiind implementat un sistem de flexisecuritate internă prin flexibilizarea sistemului salarial, a timpului de muncă şi reconcilierea cu viața personală;
- eliminarea riscului de sărăcie, fiind acordate în conformitate cu reglementările în vigoare ajutoare sociale;
- politici familile, susținând dezvoltarea familiei, încurajând şi acordând sprijin persoanelor cu copii.

4.8. Evoluția performanței economice:

-lei-

	An 2013	**An 2014**
Evolutia performantei economice :		
a) Cifra de afaceri	**6.441.115**	**5.994.155**
b) Productivitatea muncii	**147,95**	**154,97**
c) Rata rentabilității financiare (RF = profit net/ capital propriu	**1,23**	**1,18**
d) Rata solvabilității generale (RSG = active totale/datorii curente)	**2,91**	**2,88**
e) Rata autonomiei financiare (RAF = capital propriu/capital permanent)	**0,93**	**0,99**
f) Rata rentabilitatii economice (RE = profit brut/capital permanent)	**0,01**	**0,02**

5. Structura resursei umane de cercetare-dezvoltare

5.1 Total personal:

Categorii personal	**2013**	**2014**
Total personal, din care:	46	41
- Personal de cercetare-dezvoltare atestat cu studii superioare, din care: - doctori în ştiințe - doctoranzi	39 22 4	31 22 1
- Personal administrativ şi auxiliar	10	7

În **Anexa nr. 4** este prezentată structura a personalului de cercetare-dezvoltare din anul 2014, după gradul ştiinţific.

5.2 Informații privind activitățile de perfecționare a resursei umane (personal implicat în procese de formare – stagii de pregătire, cursuri de perfecționare);

5.2.1 Pregătire profesională 2014

Îmbunătățirea componentei specifice de pregătire profesională, promovare, recrutare, selecție, în scopul creşterii capacității de a îndeplini programul de cercetare al institutului, reprezintă un un obiectiv important al managementului. Pentru aceasta a fost **susținută formarea doctorală şi post-doctorală a cercetătorilor** din institut, orientată către domeniile cheie de activitate ale institutului, au fost create parteneriate cu universități pentru specializarea cercetătorilor în domenii de interes pentru institut, s-a stimulat participarea cercetătorilor la programe de studii de scurtă durată (şcoli de vară, stagii de practică) organizate în instituții de cercetare şi de învățământ naționale şi internaționale.

În acest sens, evidențiem următoarele acțiuni la care au participat cercetătorii din institut în anul 2014:

Seminarii, cursuri de formare etc.

- **Formare continuă / instruire/ inițiere**

Instituția	Participanti	Perioada:	Grade sau diplome obținute
ESRI Romania is distributor of ESRI Technology (Environmental Systems Research Institute, Inc., Redlands, California) and maintains the ESRI policy in Romania, in the GIS domain (Geographical Information Systems	Cristina Lincaru D. Atanasiu Gabriela Tudose Mihaela Ghenta Luise Mladen	09.09 - 10.09.2014	ESRI / Arc. Gis 10.2.2./Arc Gis Online/ Cloud initiation course / 2 days Instructor- Led Course with ESRI Expert
Denkstatt Romania SRL membru Imogen - Environmental Alliance, Project number: 2013-1-RO1-LEO05 – 28771) is carried out with the financial support of the Commission of the European Communities under the Lifelong Learning Program.	Cristina Lincaru	29.10.-04.11.2014	ECQA Sustainability Manager (LeadSus) /European Certification and Qualification Association (ECQA)"Leadership in Sustainability - Sustainability Manager Training Programme - Sesiunea de instruire pilot", Certificare în curs de finalizare, examinarea finala a se face în 2015, direct pe portalul organismului de certificare ECQA

5.3 Informații privind politica de dezvoltare a resursei umane de cercetare-dezvoltare:

Formare doctorală 2014

- Finalizare pregătire doctorală

Drd. Mihaela Ghența, doctorand ASE pe parcursul anului 2014, a susținut teza de doctorat cu titlul „Cercetări privind asigurarea calității serviciilor sociale în România în contextul exigențelor impuse de globalizarea economiei".

- **Drd. Denisa Vasilescu (Antonie)** doctorand ASE în 2014, a susținut teza de doctorat cu titlul "Modele de analiza a pietei fortei de muncă".

- În desfăşurare forma de pregărire:

- **Cristina Mariana MOCANU**, doctorand din 2013, tema: „(In)Adecvarea ofertei educationale la cerintele pietei muncii", Universitatea din Bucuresti - Facultatea de Sociologie si Asistenta Sociala, Scoala Doctorala de Sociologie,

- Programe post-doctorat

- **Dr. Eva Margareta Militaru,** Cercetător postdoctoral în cadrul programului de cercetare postdoctorală (iunie 2014 – septembrie 2015) la Academia de Studii Economice din Bucureşti in cadrul proiectului Excelență în cercetarea ştiințifică, interdisciplinară, doctorală şi postdoctorală, în domeniile Economic, Social şi Medical - EXCELIS, POSDRU/159/1.5/S/138907**.** Titlul proiectului de cercetare "Sistemul de beneficii sociale şi taxe în România: Redistribuirea veniturilor şi evaluarea efectelor în favoarea săracilor".
- **Dr. Zamfir Ana -** Cercetător postdoctoral în cadrul programului postdoctoral al SNSPA domeniul Sociologie, proiect individual de cercetare "Migrația de revenire la români: criză economică, climat social şi biografii".
- **Dr. Monica Matei Maer -** Cercetător postdoctoral în cadrul proiectului Excelență în cercetarea ştiințifică, interdisciplinară, doctorală şi postdoctorală, în domeniile Economic, Social şi Medical - ASE- EXCELIS, POSDRU/159/1.5/S/138907. Titlul proiectului individual de cercetare: "Competențele absolvenților de studii superioare din domeniul economic- perspectiva angajatorilor din România"
- **Dr. Adriana Davidescu -** Cercetător postdoctoral în cadrul în cadrul programului postdoctoral (iunie 2014 – septembrie 2015) la Academia de Studii Economice din Bucureşti, în proiectul POSDRU /159/1.5/S/ 142115 - „Performanță şi excelență în cercetarea doctorală şi post doctorală, în domeniul ştiințelor economice din România". Titlul proiectului de cercetare: „Cuantificarea si analiza interacţiunilor dintre economia informală şi economia oficială".
- **Dr. Madalina Popescu** - Masterand în cadrul programului de master EDU-RES (English Language Education and Research Communication for Business and Economics), ASE Bucuresti (oct. 2014 - prezent).
    - Program de cercetare postdoctorală (iunie 2014 – septembrie 2015) la Academia de Studii Economice din Bucureşti in cadrul proiectului Excelență în cercetarea ştiințifică, interdisciplinară, doctorală şi postdoctorală, în domeniile Economic, Social şi Medical - EXCELIS, POSDRU/159/1.5/S/138907, cu tema de ce rcetare

"Modelarea deciziilor economice, ca premisă a creşterii performanțelor macroeconomice" (iunie 2014 - prezent).

- **Dr. Amalia Cristescu**: Program de cercetare postdoctorala finantat de ASE in cadrul proiectului Contract POSDRU/159/1.5/S/134197 Performanta si excelenta in cercetarea doctorala si postdoctorala in domeniul stiintelor economice din Romania, tema proiectului ”Interactiunea dintre piata fortei de munca si inflatie. Abordare prin politici regionale”, perioada iunie 2014-septembrie 2015
- **Dr. Magda Velciu -** Postdoctorand la Academia de Studii Economice, Aria tematică „Dezvoltarea Umană şi dezvoltarea durabilă”, în cadrul „Excelență în cercetarea ştiințifică, interdisciplinară, doctorală şi postdoctorală, în domeniile Economic, Social şi Medical - EXCELIS”, POSDRU/159/1.5/S/138907, Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013;
- **Dr. Eliza-Olivia Lungu,** Master în fizica teoretică si computațională, 2013 - 2015, Facultatea de Fizica, Universitatea din Bucuresti;
    - Cercetator postdoctoral in cadrul “FY2014 JSPS Postdoctoral Fellowship for Foreign Researchers” la Kyoto University.
- **Dr. Bertha Sanduleasa** Program de cercetare postdoctorala finantat de Academia Romana in cadrul proiectului POSDRU/159/1.5/S/136077 „Cultura română şi modele culturale europene: cercetare, sincronizare, durabilitate”. Perioada de desfasurare a programului de cercetare postdoctorala: iunie 2014-octombrie 2015.

În anul 2014, nivelul de îndeplinire a măsurilor şi acțiunilor prevăzute în cadrul celor două obiecte pentru dezvoltarea resurselor umane la nivelul institutului stabilite pentru anul 2014 în Planul de acțiune, a fost de 80%, nerealizarea de 20% fiind ca urmare a lipsei resurselor financiare adecvate.

Detalii cu privire la nivelul de realizare a obiectivelor şi direcțiilor prevăzute pentru Dezvoltarea resurselor umane sunt prezentate în raportul Consiliului de Administrație şi cel al directorului general cu privire la modul de îndeplinire a Planului de dezvoltare instituțională pentru anul 2014, ca suport al activității manageriale.

- transferul cunoştințelor acumulate prin integrare activității de cercetare cu activitatea didactică din învățământul superior

Nr. crt.	Nume, prenume	Universitatea unde desfasoara activitate didactica
1.	Ana Zamfir	• Cadru didactic asociat la Universitatea din Bucuresti, Facultatea de Administratie si Afaceri
2.	Monica Maer Matei	• Lector la ASE, Facultatea de Cibernetica, Statistica si Informatica Economica
3.	Vasilica Ciucă	• Profesor asociat – Universitatea Alma Mater din Sibiu
4.	Madalina Popescu	• Lector la ASE, Facultatea de Cibernetica, Statistica si Informatica Economica
5.	Adriana Davidescu	• Lector la ASE, Facultatea de Cibernetica, si Informatica Economica
6.	Amalia Cristescu	• Lector la ASE, Facultatea de Cibernetica, Statistica si Informatica Economica
7.	Catalin Ghinăraru	• Cadru didactic asociat la Universitatea din Bucuresti,

		Facultatea de Administratie si Afaceri
8.	Luise Mladen	• Conferenţiar, Universitatea Spiru Haret,
9.	Daniela Pasnicu	• Profesor, Universitatea Spiru Haret,

6. Infrastructura de cercetare-dezvoltare, facilităţi de cercetare

- Laboratoare de cercetare-dezvoltare – nu sunt specifice activităţii;
- Laboratoare de încercări acreditate/neacreditate - nu sunt specifice activităţii;
- Instalaţii şi obiective speciale de interes naţional - nu sunt specifice activităţii;
- Măsuri de creştere a capacităţii de cercetare-dezvoltare corelat cu asigurarea unui grad de utilizare optim;

Preocuparea pentru **dezvoltarea infrastructurii şi** îmbunătăţirea suportului tehnic necesar în realizarea proiectelor de cercetare, a fost orientată în anul 2014 către acţiuni care au vizat:

- actualizarea şi dezvoltarea produselor soft licenţiat, dedicate utilizării tehnicilor econometrice;
- dezvoltarea bazelor de date;
- achizitionarea soft ArcGis cloud online;
- completarea şi dezvoltarea tehnicii de calcul adecvată.

Gradul de realizare a acestor acţiuni propuse în planul de dezvoltare instituţională pentru anul 2014, a fost de 100%, sursele de finanţare fiind constituite în principal proiectele de cercetare. Precizăm că în anul 2014 INCSMPS nu a primit fonduri de investiţii de la autoritate coordonatoare, Ministerul Educaţiei Naţionale – Autoritatea Naţională pentru Cercetare Ştiinţifică.

În tabelul următor se prezintă situaţia investiţiilor/dotări realizate în anul 2014.

Sursa finantare	**Tip investitie/dotare 2014**		
	LICENTE	**BAZE DE DATE**	**TEHNICA DE CALCUL**
	denumire produs / lei	denumire produs/lei	denumire sprodus / lei
Dotari prin proiecte CD	(IBM SPSS, Stata, Stat transfer, Eset NOD 32, ArcGis cloud online)	-	Sisteme desktop, laptopuri, tablete, imprimante, scannere
	88.324		**52.803**
Investitii din sursă coordonator	**-**	**-**	**-**
Total An 2014	**88.324**		**52.803**

7. Rezultatele activităţii de cercetare-dezvoltare

7.1. structura rezultatelor de cercetare-dezvoltare (conform tabel);
7.2. rezultate de cercetare-dezvoltare valorificate şi efecte obţinute;
7.3. oportunităţi de valorificare a rezultatelor de cercetare;
7.4. măsuri privind creştere a capacităţii

		Nr.	
		An 2013	An 2014
7.1.1	Lucrări ştiinţifice/tehnice în reviste de specialitate cotate ISI, pISI şi BDI (Anexa 5)	32	33
7.1.1.1	Lucrări ştiinţifice/tehnice în curs de publicare în reviste de specialitate cotate ISI, pISI şi BDI (Anexa 6)[9]	14	16[1]
7.1.2	factor de impact cumulat al lucrărilor cotate ISI, pISI şi BDI	8,681	9,68[2]
7.1.3	citări în reviste de specialitate sau cotate ISI	22	35
7.1.4	Brevete de invenţie (solicitate / acordate)	./.	./.
7.1.5	citări în sistemul ISI ale cercetărilor brevetate.	./.	./.
7.1.6	produse/servicii/tehnologii rezultate din activităţi de cercetare, bazate pe brevete, omologări sau inovaţii proprii	././.	././.
7.1.7	lucrări ştiinţifice/tehnice in reviste de specialitate fără cotaţie ISI		26
7.1.7.1	cărţi publicate de edituri recunoscute /sau cu ISBN (Anexa nr. 7)	12	11
7.1.8	comunicări ştiinţifice prezentate la conferinţe internaţionale.(Anexa 8)	21	35
7.1.9	studii prospective şi tehnologice, normative, proceduri, metodologii şi planuri tehnice, noi sau perfecţionate, comandate sau utilizate de beneficiar.	140	158
7.1.10	drepturi de autor protejate ORDA sau în sisteme similare legale.	-	-

Nivelul de realizare a indicatorilor prezentati în tabelul de mai sus, are la bază activitatea de cercetare desfăşurată de colectivul institutului în anul 2014, fără de care nu ar fi fost posibilă publicare de articole (33 + 16 + 26) şi cărţi (11), unele în edituri de prestigiu în domeniu, precum şi participarea la conferinţe internaţionale şi naţionale. Acestea s-au realizat în condiţii în care costurile necesare pentru aceste activităţi au crescut sau sunt în continuare mari. Semnalăm de asemenea că, la nivel naţional funcţionează încă puţine reviste în domeniul socio economic cotate / indexate şi cu factor de impact, care nu pot acoperi solicitările la nivel naţional, pe parcursul unui an. De altfel, respectând proporţiile, această situaţie se regăseşte şi cu reviste la nivel internaţional. Poate că ar fi important ca acest aspect să fie analizat de factorii de decizie (acum ANCSI), pornind şi de la faptul că furnizarea de informaţii reprezintă un ajutor în managementul cercetării, dar reprezintă şi un business care poate aduce profit la nivel naţional. Apreciem că fără această preocupare, cercetarea din domeniul socio economic nu poate intra în competiţia naţională de pe aceleaşi poziţii cu alte domenii, care au o istorie pe parcursul a mai multor ani în ceea ce înseamnă publicaţiile specifice, cu posibilitatea deci de a fi în BDI indexate şi cu factor de impact. Fără acest efort, evaluarea naţională nu se poate realiza pe principii comparabile, nici cantitativ, nici calitativ!

Având ca suport managerial acţiunile şi măsurile propuse în planul de dezvoltare instituţională pentru anul 2014, îndeplinite integral (100**%),** activitatea de cercetare-dezvoltare-inovare desfăşurată de institut, a fost corespunzătoare, asigurând îndeplinirea în continuare a misiunii sale, în condiţii de solvabilitate intern şi faţă de parteneri.

În raport cu realizările unor obiective şi direcţii programate pentru anul 2014 prin planul de dezvoltare instituţională pentru perioada 2012-2015, în activitatea ştiinţifică s-a urmărit îndeplinirea cu prioritate a misiunii principale, aşa cum este aceasta reglementată. Astfel, activitatea a fost orientată către dezvoltarea unor arii tematice cheie, spre diversificarea direcţiilor de cercetare şi valorificarea cunoştinţelor acumulate în perioadele anterioare. Principalele provocări şi fenomene critice ale economiei româneşti şi europene, cum sunt: reducerea şomajului, inclusiv somajul în rândul tinerilor, îmbătrânirea demografică şi

[1] (factor cumulat 2014 = 3,249[9])
[2] estimat, calculul nu se face anual pentru toate revistele

impactul acesteia asupra pieței forței de muncă, îmbunătățirea condițiilor pentru crearea de locuri de muncă**,** sustenabilitatea sistemelor de pensii, migrația forței de muncă, reducerea muncii nedeclarate, îmbunătățirea flexibilității şi securității pe piața muncii („flexisecuritate"), armonizarea politicilor de protecție socială cu reducerea sărăciei şi creşterea eficienței forței de muncă pe piața, impactul globalizării asupra pieților interne şi a creşterii economice, etc., au constituit premize în anticiparea şi dezvoltarea de noi domenii tematice în cadrul activității de cercetare a institutului.
O preocupare deosebită a fost acea de a găsi cele mai adecvate mecanisme de transfer a rezultatelor ştiințifice (studii de previziune, studii de impact ex-ante şi ex-post, analize cauzale etc) spre beneficiari, atât din sistemul public, cât şi privat, astfel încât institutul să poată susține procesul de adaptare a politicilor şi planurilor de implementare a acestora.
S-au depus eforturi susținute pentru ca activitatea de cercetare a institutului să cuprindă proiecte din domeniul de bază al institutului, care să asigure şi îndeplinirea nivelului indicatorilor economico financiari propuşi pentru anul 2014. Respectarea domeniului principal de activitate - cercetare, cel al ştiințelor sociale şi umaniste, a fost asigurată însă cu un efort managerial deosebit, impus de condițiile în care nici în anul 2014 nu a fost îmbunătățită predictibilitatea la nivel național a lansării competițiilor şi licitațiilor pentru programele de cercetare-dezvoltare. Acest aspect perturbă şi face practic greu de respectat o planificare strategică, atât pe termen scurt cât şi pe termen lung.
Şi în condițiile prezentate mai sus, institutul a realizat un număr de 35 proiecte de CDI, atrase ca urmare a participării la licitații, competiții şi evaluări, organizate în plan național, european sau internațional, având ca suport financiar surse diferite de finanțare, naționale şi externe.
Rezultatele, finale sau parțiale, au fost concretizate în: prognoze pe baza unor modele econometrice, studii comparative, baze de date rezultate din prognozele elaborate, metode, model macroeconomic de predicție, metodologii, evaluare de impact, chestionare ca instrument în cercetarea unor fenomene sociale şi economice, propuneri de măsuri, cărți, articole etc.

În anul 2014 colectivul institutului a fost preocupat în mod deosebit de atragerea de fonduri pentru finanțarea de proiecte CDI, urmărind identificare acestora, a tematicilor şi a competițiilor la nivel național, european şi internațional, constituirea de parteneriate şi consorții adecvate pentru atingerea obiectivelor scoase la licitație sau propuse, precum şi o activitate susținută pentru elaborarea ofertelor, în conformitate cu cerințele diverşilor finanțatori. Această activitate, generată de specificul de autofinanțare al institutului, reprezintă o preocupare deosebită a colectivului, care porneşte de la căutatea şi alegerea anunțurilor de licitații/competiții care corespund domeniului, continuând apoi cu elaborarea documentații solicitată de finanțatori. Astfel, cercetătorii din institut au participat cu un număr de 23 de propuneri de proiecte la licitații sau competiții anunțate în anul 2014, din care cu 15 propuneri de proiecte la nivel național şi 8 propuneri de proiecte în competiții internaționale.
În tabelul următor sunt evidențiate eforturile şi rezultatele din participările la competiții şi licitații depuse de colectivul institutului pe parcursul anului 2014:

Nr. crt.	**Departament / colectiv**	**Denumire propunere proiect**	**Licitație/ competiți/ organizator/ program**	**Rol INCSM PS**	**Stadiu 2014**	**Stadiu 2015**
1.	Dep. Educație, pregătire continuă şi relația cu piața muncii	Estimarea efectelor ocupării inadecvate asupra performanțelor obținute pe piața muncii folosind tehnici statistice de matching	UEFISCDI / Tinere echipe	Coord.	in evaluare	in evaluare

2.	Dep. Educație, pregătire continuă şi relația cu piața muncii	Estimarea randamentului privat al investiției în educație pentru România în perioada de creştere şi criză economică	UEFISCDI / Tinere echipe	Coord.	in evaluare	in evaluare
3.	Dep. Educație, pregătire continuă şi relația cu piața muncii	Personal learning environment for youth future social entrepreneurs in the green economy	ANPCDEFP ERASMUS+ STRATEGIC PARTNERSHIP	Coord.	necâştigător	-
4.	Dep. Educație, pregătire continuă şi relația cu piața muncii	Skill Routes - Detection of needs and definition of European training pathway on transversal competences through 2.0 tools(ERASMUS+,runda 1/aprilie 2014)	Agenția spaniolă Leonardo da Vinci /INVESLAN, Spain	Partener	necâştigător	-
5.	Dep. Educație, pregătire continuă şi relația cu piața muncii	VTeCOACH PLUS	ISFOL – National Agency in ITALY Erasmus+ programme	Partener	necâştigător	-
6.	Dep. Educație, pregătire continuă şi relația cu piața muncii	YESfor GE - Personal learning environment for youth future social entrepreneurs in the green economy (ERASMUS+, runda 2/octombrie 2014)	Erasmus+ programme	Coord.	necâştigător	-
7.	Dep. Politici piața muncii	Analiza sistemului de impozitare a muncii din perspectiva evaluării impactului taxării muncii asupra pieței forței de muncă	ANCSI Program nucleu	coordonator	Contractat /(PN-09 420116)	Finalizat 2014
8.	Dep. Politici piața muncii	Dezechilibrele pieței muncii din Romania	Program nucleu – ANCSI	Coord.	contractat	finalizat
9.	Dep. Politici piața muncii	Evaluarea efectelor măsurilor active asupra reducerii şomajului şi creşterii ocupării”	Planul sectorial de cercetare-dezvoltare al MMFPSPV pentru perioada 2013-2015	Coord.	contractat	continua
10.	Dep. Politici piața muncii	Factori determinanți ai creşterii ocupării	Program nucleu ANCSI	Coord.	Contractat/ PN-09	finalizat

					420112)	
11.	Dep. Politici piața muncii	Call for tender (VT/2014/061) “Service contract for measures to enhance cooperation between Public Employment Services (PES), in particular services to implement a 'benchlearning' concept within the network of PES”.	European Commission/Program PROGRESS	Coord.	necâştigător	-
12.	Dep. Politici piața muncii	Sistem de măsuri de creştere a ocupării orientate către populația din mediul rural	Plan sectorial CDI al MMFPSPV	Coord.	contractat	Continua 2015
13.	Dep. Politici piața muncii	Studiul inegalităților salariale din România	Program nucleu, ANCSI	Coord.	Contractat/ (PN-09 420113)	finalizat
14.	Dep. Politici piața muncii	Tendințe de evoluție a pieței muncii din Romania in contextul creării de noi locuri de munca pentru noi sectoare de activitate economica. Analiza dinamica si prognoza de evoluție in perspectiva dezvoltării locurilor de munca verzi	Program sectorial CDI - Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale şi Persoanelor Vârstnice	Coord.	necastigator	proiect nu a fost atribuit nici unui participant
15.	Dep. Politici piața muncii	The Roma: an asset for sustainable development, ROADS	Fonduri Norvegiene operator de Program: Ministerul Educatiei Nationale (MEN); (UEFISCDI)	Coord.	necastigator	
16.	Dep. Politici sociale	Data processing for a financial impact study for evaluating fuel poverty (Proiect UNDP):	UNDP România	Partener	Contract	- finalizat 2014
17.	Dep. Politici sociale	Dinamica inegalităților de venituri în România	Program nucleu - ANCSI	Coord.	contractat /PN 09-420211	finalizat

18.	Dep. Politici sociale	Metodologie de evaluare şi îmbunătățire a performanțelor de management la nivelul furnizorilor de servicii socio-medicale destinate persoanelor vârstnice	Program nucleu ANCSI	Coord.	Contract	finalizat
19.	Dep. Politici sociale	Metodologie de identificare şi evaluare a factorilor care împiedică participarea copiilor din mediul rural la educație în învățământul primar şi gimnazial	Program nucleu ANCSI	Coord.	Contract	finalizat
20.	Dep. Politici sociale	Proiect internațional EUROMOD update 2 – Microsimulation tool	Institute for Social and Economic Research, University of Essex (Coordonator) INCSMPS - subcontractant	partener	contract	continua
21.	Dep. Politici sociale	Quality of life for families caring for children with disabilities	Fonduri Norvegiene operator de Program: Ministerul Educatiei Nationale (MEN); (UEFISCDI)	partener	necastig ator	-
22.	Dep. Politici sociale	Sistem de evaluare a dimensiunii egalității de gen în domeniul pensiilor din România	Program nucleu, ANCSI	Coord.	Contract	finalizat
23.	Dep. Politici sociale	Sustainable work throughout the life course - national policies and strategies	Institut für Gerontologie an der TU Dortmund (EUROFOUND)	Partener	In evaluare	In evaluare

Tematicile abordate în propunerile formulate pentru participarea la competiții sau licitații mai sus prezentate, ca activitate importantă desfăşurată în anul 2014 de colectivul institutului, se încadrează în eforturile de îndeplinire a obiectivului privind **anticiparea şi dezvoltarea de noi domenii tematice, în conformitate cu principalele provocări şi fenomene critice ale economiei româneşti şi europene**, semnalând că acestea s-au făcut în condițiile diminuării numărului de competiții lansate pentru finanțarea activității de cercetare ştiințifică. Oricare ar fi rezultatele participării la licitații sau competiții organizate pentru finanțări de proiecte de CD, participarea în sine induce efecte benefice pentru colectivul institutului, exemplificând dezvoltarea de parteneriate inter şi intradisciplinare, confirmare şi validare a expertizei

colectivului din institut, de promovare a competențelor dobândite de cercetători prin activitatea anterioară de cercetare.

Au fost dezvoltate arii tematice noi cum ar fi „evaluarea şi prognozarea cererii de muncă potențiale pentru absolvenții de învățământ superior, în structură ocupațională, la orizontul anului 2020”, problematică pentru care institutul are expertiză recunoscută sau „interacțiunea dinamică dintre componentele umane şi naturale bazată pe sinergia factorilor ecologici şi socio-economici în zonele cu urbanizare rapidă”, a cărei noutate constă în abordarea integrată a trei direcții de acțiune – economică, socială şi de mediu, de mare actualitate contextul marilor provocări cu care se confruntă omenirea, legate de schimbărilor climatice, instabilitatea economică, demografie, probleme sociale.

Un proiect cu semnificație deosebită în care INCSMPS este partener al unui consorțiu internațional cuprinzând 27 state europene, coordonat de Institute for Social & Economic Research (ISER), Universitatea din Essex, Marea Britanie şi finanțat de Comisia Europeană prin programul Progress este proiectul „Tax-benefit microsimulation model for the European Union – EUROMOD”, început în anul 2010 şi dezvoltat şi în anul 2014. În cadrul proiectului s-a realizat studiul de fezabilitate penru România şi s-a implementat un model de micro simulare a taxelor şi beneficiilor aplicat de cele 27 de țări ale UE, scopul construirii acestuia fiind realizarea de analize consistente şi comparabile între țări cu privire la efectele pe care le produc politicile legate de impozite, taxe şi prestații sociale asupra veniturilor. INCSMPS, prin aderarea la rețeaua EUROMOD, a obținut acces la baze de date şi modele legate de sistemele de prestații şi taxe din toate țările membre UE, iar pe de altă parte a dobândit expertiză în tehnica simulării pe micro date, dezvoltându-şi în acelaşi timp şi expertiza în domeniul evaluării impactului sistemului de beneficii şi taxe asupra distribuției veniturilor. Modelul de taxe si beneficii pentru Romania este actualizat in fiecare an pentru a integra toate modificarile sistemului de taxe si beneficii. Fiecare partener, deci şi România, întocmeşte Raportul de țară aferent. La un anumit interval de timp (2-3 ani) se actualizează si baza de date pe care rulează modelul (EU-SILC), ceea ce implică realizarea de alte livrabile specifice. În anul 2014 institutul a finalizat două etape în cadrul acestui proiect, evidențiate în Anexa 8.

Proiectul ”Mobilizing the Potential of Active Ageing in Europe - MOPACT” din programul FP7 derulat în anul 2014, în perioada septembrie 2014-iulie 2015, de un consorțiu la nivel european condus de Universitatea Sheffield, Marea Britanie, institutul nostru fiind partener, Reprezintă un proiect de deschidere, de mare importanță ştiințifică şi vizibilitate în care INCSMPS este implicat în derularea activităților care vizează „*Social support and long-term”,* împreună cu o echipă de cercetători formată din economişti şi sociologi, coordonată la nivelul consorțiului de European Centre for Social Welfare Policy and Research (Austria). Proiectul beneficiază de susținere din partea UEFISCDI pentru suportarea contribuției de 25% din valoarea contractului de cercetare încheiat cu Comisia Europeană, sprijin acordat institutului nostru în cadrul Programului Capacități - Proiecte de co-finanțare a participării României la PC 7. Proiectul MOPACT îşi propune să furnizeze cunoaştere şi dovezi practice pentru ca fenomenul de îmbătrânire să poată fi un câştig pentru dezvoltarea economică şi socială, experientele în domeniu au indus modificări în piaţa forţei de muncă şi în comportamentul social cuplat cu o extensie remarcabilă în longevitate. Exemplificăm câteva din activitățile în care institutul este implicat direct, precum „identificarea principalilor factori care determină schimbarea şi inovarea în procesul de furnizare a serviciilor de îngrijire pe termen lung în noile state membre” (România) şi împreună cu partenerii din Letonia şi Bulgaria în „clarificarea limitelor conceptuale cu privire la serviciile de îngrijire pe termen lung din perspectiva noilor state membre”.

Exemplificăm de asemenea şi proiectul "Improving Energy Efficiency in low Income Households and Communities in Romania'' – coordonat de UNDP-GEF şi pentru care institutul a fost selectat să participe pe bază de contract, cu denumirea "Data processing for a financial impact study for evaluating fuel poverty", pentru analiza implicațiilor sociale induse de eficiența energetică, componentă esențială a politicilor energetice în țara noastră. Prin această abordare şi rezolvare, institutul a inițiată o tematică nouă. Studiul s-a concentrat astfel asupra evaluării dependenţei dintre veniturile şi cheltuielile gospodăriilor (altele decât cheltuielile cu încălzirea locuinţei). Dependenţa estimată între venituri şi cheltuieli a constituit unul dintre elementele pe baza căruia a fost evaluat indicatorul "sărăcia faţă de combustibil" în România (în cadrul proiectului general al UNDP).

Un rol important în desfăşurarea activității institutului l-au avut proiectele competiționate din fonduri europene, evidențiat în graficul mai sus prezentat. Menționăm proiectele câştigate/contractate prin competițiile organizate în cadrul programul Leonardo da Vinci şi care sunt realizate în parteneriat cu diverse țări membre sau asociate la Uniunea Euopeană: Spania, Grecia, Belgia, Danemarca, Italia, Polonia, Irlanda, Islanda, Polonia, Germania, Austria, Irlanda de Nord, Grecia şi Turcia.
În cadrul acestora au fost dezvoltate metodologii şi metode noi care pot contribui la:

- ✓ îmbunătățirea spiritului antreprenorial, prin dezvoltarea unor competențe-cheie pentru antreprenoriat, având la bază jocuri şi rețele sociale, combinând activitățile non-formale şi informale pentru a îmbunătăți abilitățile de afaceri (proiectul EiS - The Entrepreneurship in Serious).

Proiectul se adresează unei arii largi de utilizatori: antreprenorilor, formatori în domeniul antreprenoriatului şi centrelor de formare profesională. Rezultat: O platformă de învățare colaborativă care găzduieşte versiunea on-line de joc pentru îmbunătățirea atitudinii antreprenorilor, manualul şi instrumente pentru crearea de rețele sociale, dezvoltată în Spania, Grecia, Belgia, Danemarca şi România.

- ✓ recunoaşterea, evaluarea şi certificarea competențelor dobândite în mod informal sau prin experiența la locul de muncă, o problemă comună în UE (proiectul Valoarea Muncii pentru Poziționarea Individuală pe Piața Muncii VOW-IPL). Rezultatul, Platforma E-Evaluare - disponibila la: http://vow.pnt-grp.com/, oferă utilizatorilor posibilitatea de a-obține o imagine cât mai reală asupra competențelor personale şi a poziției pe care se situează pe piața muncii într-un eventual demers de căutare a unui nou loc de muncă.

- ✓ diminuarea fenomenului abandonului şcolar şi a absenteismului şi îmbunătățirea calității procesului şi a condițiilor de învățare (proiectul SaVED Măsuri de prevenire şi combatere a abandonului şcolar şi a formării profesionale"). Prin implementarea unui sistem de asistență şi prevenție flexibil între toate părțile interesate în combaterea fenomenului de abandon şcolar, proiectul vizează întărirea cooperării între organismele cu atribuții relevante în domeniul educației/formării profesionale.

Îndeplinirea obiectivului de dezvoltare a **mecanismelor de transfer a produselor şi serviciilor ştiințifice spre beneficiari din sistemul public şi privat,** a fost susținută în anul 2014 prin realizarea în cadrul unor consorții, de proiecte cu finanțare din Fondul Social European, componenta POSDRU, de proiecte din planurile sectoriale ale MMFPSPV şi de proiecte finanțate de Comisia Europeană realizate de consorții constituite cu instituții din state membre UE.

Prin realizarea proiectelor prezentate în Anexa 3 au fost obținute rezultate care permit colectivului dezvoltarea capitalul acumulat de cunoştiințe ştiințifico-metodologice cu grad inovator ridicat:

1. Metodologii si tehnici de previziune de tip „foresight" – 3

2. Metodologii şi modele de investigare a fenomenelor economice şi sociale (utilizand tehnici econometrice si ale analizei spatiale) – 14;
3. Metodologii, modele şi tehnici ale aplicării „econofizicii" în economia muncii- 2
4. Prognoze ale dinamicii pietei muncii la nivel local, regional si national - 92
5. Dezvoltarea studiilor şi analizelor comparative utilizând tehnici de tip cluster sau banchmarking - 7
6. Studii de impact al politicilor ex-post – 2
7. Studii de impact al masurilor/directiilor de actiune ex-ante - 2
8. Analize cu rol de caracterizare a fenomenelor socio-economice prin combinarea tehnicilor econometrice cantitative cu analizele calitative sociologice şi comportamentale – 29
9. Stabilire directii de actiune politică si măsuri de politică – 4
10. Constructii metodologice aplicabile in cadrul unor platforme informatice - 3

Calitatea şi recunoaşterea realizărilor INCSMPS în anul 2014, au fost recompensate de instituții la nivel local şi național, cu diplome şi premii, care au fost acordate atât întregului colectiv al INCSMPS, cât şi unor cercetători individuali.

Astfel, au fost acordate INCSMPS următoarele diplome şi premii**:**

- INCSMPS, Loc I în Topul firmelor ediția XX, organizat de Camera de Comerț şi Industrie a României, 2012 şi 2013; 2014
- INCSMPS, Loc I în Topul firmelor ediția XX, organizat de Camera de Comerț şi Industrie a Municipiului Bucureşti, 2012 şi 2013; 2014.

8. Măsuri de creştere a prestigiului şi vizibilității INCSMPS

8.1. Prezentarea activității de colaborare prin parteneriate:

- dezvoltarea de parteneriate la nivel național şi internațional (cu personalități/ instituții / asociații profesionale) în vederea participării la programele naționale şi europene specifice;

Adoptarea şi urmărirea îndeplinirii obiectivului de **construire a unor parteneriate puternice la nivel intern şi internațional astfel încât INCSMPS să devină un centru focal şi un pol de excelență național,** a avut la bază importanța pe care colectivul de conducere o acordă faptului că metodele unei singure ştiințe, nu pot răspunde tuturor întrebărilor, interdisciplinaritatea devenind o necesitate în abordarea şi soluționarea unor aspecte din realitatea complexă a societății. În acest sens, a fost încurajată şi stimulată participarea în consorții cu reprezentare din diverse domenii, astfel încât să poată fi realizată o analiză integrată în plan socio economic. Incurajarea colaborării directe si a schimbului între specialisti care provin din discipline diferite dezvolta competente integrate. În acest sens, în anul 2014 au fost menținute sau dezvoltate parteneriatele create de-alungul anilor în cadrul unor competiții pentru finanțare de proiecte de CD.

Pe parcursul anului 2014, au fost încheiate de către institut, protocoale de colaborare cu instituții de învățământ din țară şi străinătate, exemplificând :

A. protocol de colaborare, încheiat între INCSMPS şi:

- Institutul de Prognoză Economică din structura Academiei Române, reprezentat legal de Academician Liviu Lucian Albu;
- Şcoala Națională de Studii Politice şi Administrative – Facultatea de Administrație Publică, reprezentată legal de decan conferențiar univ. dr. Diana – Camelia IANCU;

- Fundația Giacomo Brodolini, cu sediul în Italia, Roma, reprezentată legal de Diego TELONI;
- Universitatea Româno-Americană din Bucureşti, reprezentată legal de Profesor univ.dr. Ovidiu Folcuț.

Scopul protocolui este de a stabili cadrul necesar colaborării dintre cele cinci părți în vederea realizării de activități comune menite să contribuie la îndeplinirea misiunilor lor semnatare, în domeniile:

- cercetare ştiințifică, academică;
- promovarea reciprocă a specialiştilor celor cinci părți în programe şi proiecte de cercetare ştiințifică internă şi internațională;
- susținerea reciprocă în crearea de parteneriate şi dezvoltarea de grupuri de cercetare comune;
- creşterea vizibilității şi valorificarea rezultatelor cercetării.

B. protocol de colaborare, încheiat între INCSMPS şi Universitatea Valahia din Targoviste, cu scop şi obiective similare cu protocolul mai sus menționat.

C. În anul 2014, institutul a fost "bază de practică" pentru studenții din anul II disciplina management, de la Universitatea Spiru Haret din Bucureşti, cu care institutul a încheiat un acord de parteneriat.

Includerea în rețele de cercetare europene şi internaționale, reprezintă o preocupare continuă, promovată în activitatea de management a institutului, dat fiind importanța în participarea şi acceptarea INCSMPS în consorții create la nivel european sau internațional şi participarea la competițiile de finanțare de proiecte de CD, precum şi un mijloc de promovare şi creştere a vizibilității activității desfăşurată de institut, de diseminare a rezultatelor obținute. Principalii parteneri, la nivel național şi internațional, au fost:

La nivel national:

1. Ministerul Educației Naționale – M Ed N;
2. UEFISCDI;
3. A.N.C.S.;
4. Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale şi Persoanelor Vârstnice–MMFPSPV;
5. Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca – ANOFM;
6. Casa Natională de Pensii Publice -CNPP;
7. Academia de Studii Economice Bucureşti (ASE), Catedra de Statistică şi Econometrie;
8. Academia de Studii Economice, Catedra de Economie şi Politici Economice;
9. Centrul National de Pregatire în Statistică;
10. Societatea Romana de Statistica (SRS);
11. Inspectoratul Şcolar Județean - ISJ Gorj;
12. Inspectoratul Şcolar Județean - ISJ Cluj
13. Inspectoratul Şcolar Județean - ISJ Olt;
14. Inspectoratul Şcolar Județean - ISJ Vâlcea;
15. Inspectoratul Şcolar Județean - ISJ Dambovita
16. Centrul de Sociologie Urbană şi Regională (CURS);
17. Institutul de Economie Națională al Academiei Române;
18. Institutul de Prognoza Economica al Academiei Române;
19. Universitatea Politehnica Bucuresti;
20. Universitatea Politehnica din Timisoara;
21. Universitatea Bucuresti;
22. Universitatea Valahia din Târgovişte;

23. Universitatea Petrol şi Gaze din Ploieşti;
24. Scoala Națională de Studii Politice şi Administrative – SNSPA;
25. INOE 2000 Bucureşti;
26. IPA Bucuresti;
27. Centrul Județean de Resurse şi Asistență Educațională CJRAE Dambovita;
28. Centrul Județean de Resurse şi Asistență Educațională CJRAE – Gorj;
29. Centrul Județean de Resurse şi Asistență Educațională CJRAE – Galați;
30. Novel Research SRL;
31. Agora Est Consulting;
32. Stratagescu SRL;
33. SC GREENFOREST SRL Timişoara;
34. SC LEMAN INDUSTRIE SRL Timişoara;
35. Denkstatt România;
36. Labour Market Strategies Consulting SRL – Romania;
37. Centrul Judetean de Resurse şi de Asistență Educațională Dâmbovița..

La nivel internațional

1. International Labour Office, ILO;
2. Ministerul Muncii, Protecției Sociale şi Familiei din Republica Moldova;
3. Banca Mondială- Republica Moldova;
4. Institute for Social & Economic Research (ISER) / University of Essex / (www.iser.essex.ac.uk);
5. UNDP –GEF;
6. European Centre for Social Welfare Policy and Research (Austria);
7. ASIMAG Servicios Empresariales, Bilbao, Spain;
8. ATHENA- Association for Education and Development of Women, Ostrava, Czech Republic;
9. Institut pro ženy, Krmelina, Czech Republic;
10. Asociacion de Mujeres Empresarias de Sociedades Laborales - AMESAL, Madrid, Spain, www.amesal.org ;
11. Agencia para el Empleo, Spain;
12. Associazione Equilibrio & Risoluzione Conflitti, Bologna, Italy;
13. XXI INVESLAN S.L, Bilbao, Spain;
14. ET Infoart – Tinko Stoyanov, Bulgary;
15. Sociedade Portuguesa de Inovação – Consultadoria Empresarial e Fomento da Inovação, S.A. (SPI), Porto, Portugalia;
16. p&w praxis und wissenschaft projekt gmbh**,** Ingolstadt, Germany;
17. Informācijas sistēmu menedžmenta augstskola- ISMA, Riga, Latvia;
18. Institute for Social and Economic Research - Point Ltd. Ankara, Turcia;
19. Verein Blickpunkt Identität, Austria;
20. Educational Training Centre for Public Employees (Starfsmennt), Islanda;
21. Hellenic Management Association - HMA, Grecia;
22. CVO - Adult Education Center, Antwerpen, Belgia;
23. GINGERBREAD, Irlanda;
24. LEPIDO ROCCO, Italia;
25. CUE, Polonia;
26. NEXUS, Irlanda;
27. MARISTAK, Spania;
28. South Danish Regional Business Development Centre, Danemarca;
29. Vocational Training Centre Apopsi SA, Grecia;
30. CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ASOCIACIONES DE JÓVENES EMPRESARIOS – CEAJE, Spania;
31. Foundation in Support of Local Democracy - MISTIA, Cracovia Polonia;
32. Expert for Europe – Italy;

33. ÖSB Consulting GmbH – Austria;
34. RONSEL Foundation – Spain;
35. The Research Center of Peoples and Culture – Portugal;
36. Universitatea Sheffield, Marea Britanie;
37. Universitatea de Stat din Moldova.

Au fost actualizate înscrierile în principalele baze de date la nivel european, pentru includerea institutului în parteneriate de realizare de proiecte din cadrul principalelor programe susținute de Comisia Europeană sau alte organisme internaționale.
Menționăm în acest sens următoarele:

- https://www.iser.essex.ac.uk/euromod/developing-euromod/euromodupdate/euromod-national-teams
- http://www.mct.ro/index.php?action=homepage
- http://www.cnmp.ro/
- http://www.mdrl.ro/_documente/coop_teritoriala/granite_interne/espon/index.htm
- http://www.refernet.ro/
- http://www.dime-eu.org
- www.amesal.org
- www.cedefop.europa.eu/skillsnet
- http://europa.asimag.es
- http://edirc.repec.org/romania.html
- http://ps.aal-europe.eu/

Platforme European Projects Long Life Learning and Employment, la a căror construcție şi dezvoltare în cadrul unor proiecte finanțate prin programe europene, a participat INCSMPS:

- http://infolearning.org/womenin/
- http://www.firststepfirstjob.eu/
- http://www.vowplusiplm.eu/en/
- http://www.pwdemploy-ple.net/
- http://www.deintra.eu/

8.1.1. Creşterea vizibilității ştiințifice a institutului, în plan național şi internațional

În condițiile unei „piețe a cercetării" reduse în domeniul socio economic, dificile pentru desfăşurarea unei activității de cercetare prin autofinanțare, în anul 2014, în cadrul managementului general s-a acordat o atenție deosebită creşterii vizibilității ştiințifice a institutului, atât în plan național cât şi internațional.
Gradul de realizare a măsurilor luate la nivelul institutului de creştera a vizibilității şi a consolidării parteneriatelor strategice a fost de 100%, toate acțiunile şi măsurile fiind realizate integral. Cu eforturi deosebite pentru asigurarea suportului financiar aferent, s-a susținut şi stimulat publicarea de articole în reviste de specialitate cotate, precum şi participarea cercetătorilor cu comunicări ştiintifice la conferințe cu tematică din domeniu, naționale şi internaționale, rezultatele fiind prezentate în anexele 5 – 8.
Creşterea vizibilității institutului a fost asigurată şi prin reactualizarea paginii de Web, postarea on line a unor rezumate cu principalele rezultate ale cercetărilor efectuate, precum şi organizarea unor evenimente de diseminare a rezultatelor obținute de institut.
De asemenea vizibilitatea ştiințifică a fost susținută şi prin promovarea institutului la nivel național şi internațional, ca urmare a unor acțiuni întreprinse pe parcursul anului 2014.

Astfel, a fost continuată preocuparea, deja tradiție a institutului, de a organiza anual, singur sau în parteneriat, conferințe / sesiuni de comunicări ştiințifice cu participare internațională.

În perioada 20 - 21 noiembrie 2014 institutul a participat în parteneriat, la organizarea Conferinței Internaționale **"Perspective europene ale pieței muncii inovare, competențe, performanță",** desfăşurată în Bucureşti la sediul Institutului de Prognoză Economică, din cadrul Institutului Național de Cercetări Economice "Costin C. Kirițescu" al Academei Română, care a fost şi promotorul manifestări. Partenerii au fost: Şcoala Națională de Studii Politice şi Administrative – FAP; Fundazione Giacomo Brodolini - FGB; Institutul Național de Cercetare Ştiințifică în Domeniul Muncii şi Protecției Sociale – INCSMPS şi Universitatea Româno-Americană.
Manifestarea a fost structurată în patru secțiuni, în cadrul cărora au fost prezentate 10 comunicări de către cercetători ai institutului nostru.

INCSMPS în parteneriat cu Şcoala Națională de Studii Politice şi Administrative - SNSPA şi Institutul de Prognoză Economică al Academiei Române, a participat la organizarea seminarul internațional " **European and Regional Convergence - Innovation in Labour Public Services",** în perioada 27 - 28 /05/2014 în Bucureşti, România. Prof. Francesco PASTORE - Seconda Università di Napoli, Italia şi IZA, Bonn, Germania a fost principalul speaker.

De asemenea INCSMPS a organizat **Sesiune Ştiințifică Națională - Bucureşti, 04 decembrie 2014, cu tema DEZVOLTĂRI ASIMETRICE ALE PIEȚEI MUNCII.**

În anul 2014, ca urmare a lipsei resurselor finaciare necesare institutul nu a finalizat procedura de desfăşurare a Concursului de Excelență Ştiințifică "Profesor Gheorghe Răboacă" pe care l-a instituit în anul 2012, la nivel național. Concursul de excelență ştiințifică „Profesor Gheorghe Răboacă", are scopul de a stimula o competiție corectă în activitatea de cercetare din domeniu şi se doreşte a fi în acelaşi timp şi un suport important în stimularea utilizării celor mai noi metode de analiză, îmbunătățirea modelelor de prognoză, crearea de noi metodologii de cercetare privind măsurarea şi identificarea concordanței între cererea şi oferta de muncă, astfel încât capacitatea şi expertiza în domeniu a institutului să contribuie la îmbunătățirea politicilor publice, prin dezvoltarea unor abordări noi sinergice cu fenomenele noi şi prin elaborarea de studii de impact economic şi social ex-ante şi ex-post.

- înscrierea INCD în baze de date internaționale care promovează parteneriatele;

Au fost actualizate înscrierile INCSMPS ca membru in retele de cercetare / membru in asociatii profesionale de prestigiu pe plan national/international, menționând următoarele rețele:

1. EALE (European Association of Labour Economists;
2. DIMETIC network, DIME Network of excellence - SAL1, prin reprezentant dr. Cristina Lincaru, http://www.dime-eu.org/, the **Dynamics of Institutions and Markets in Europe;**
3. Baza de date pentru evaluarea performanțelor manageriale Platforma E+RACE+, http://www.erace.eu/;
4. Economics Departments, Institutes and Research Centers in the World Labor and Demographic Economics (EDRIC), College of Liberal Arts and Sciences/ Department of Economics - http://edirc.repec.org/laborecon.html;
5. Membru în Research Committee on Social Stratification and Mobility (www.isa-sociology.org/rc28.htm);
6. Skillsnet network is coordinated by Cedefop - The European Centre for the Development of Vocational Training, Skillsnet www.cedefop.europa.eu/skillsnet;
7. Acord de Parteneriat intre Consortiu la nivel National format din 20 instituții, condus de catre **Institutul National de Cercetare Stiintifica in domeniul Muncii si Protectiei Sociale (INCSMPS)** si **Centrul European pentru Dezvoltarea Invatamantului Tehnic si Profesional - CEDEFOP** cu sediul al Thessaloniki/Salonic–Grecia;

8. INCSMPS este parte a consortiului condus de Warwick University, Cambridge Econometrics (UK) si ROA (NL), realizeaza acest exercitiu complex de modelare si prognoza la nivel European;
9. Inregistrare în RePec;
10. INVESLAN S.L, Bilbao, Spain - http://europa.inveslan.com/login/index.php;
11. Punct national de acces Refernet - network (created by Cedefop in 2002 to provide information on national vocational education and training (VET) systems and policies in Member States);
12. INCSMPS punct național de contact pentru **platforma** naționala de acces la informatia specializata din domeniul **Invatamantului Profesional si Tehnic din Romania (IPT/VET);** http://www.refernet.ro/;
13. INCSMPS si înregistrare individuală a 7 cercetatori, ca membri ai Societății Române de Statistica, din 2009
14. Camera de Comerț şi Industrie a Municipiului Bucureşti – CCI Municipiu Bucureşti, http://www.ccib.ro/;
15. Members of the EEO SYSDEM network (The European Employment Observatory (EEO)), SYSDEM Network, prin reprezentant dr. Catalin Ghinararu Secretar ştiințific INCSMPS; http://www.oecd.org/dev/wp; http://www.eu-employment-observatory.net/en/about/abt03_01.htm

- înscrierea INCD ca membru în rețele de cercetare/membru în asociații profesionale de prestigiu pe plan național/internațional;

Membri în asociații profesionale de specialitate

1. Dr. Speranta Pîrciog, membru în Comisia Națională de Statistică şi Prognoză pentru Învățământul Superior
2. Dr. Lincaru Cristina - Membru al asociațiilor profesionale:
   - Consiliul Ştiințific al INCSMPS (din 2012)
   - Romanian Society of Statistics RSS (since 2004)
   - RSA Regional Studies Association (since 2010),
   - RRSA Romanian Regional Studies Association (since 2010),
   - RSAI – Regional Science Association International (since 2010)
   - European Association of Labour Economics (since 2011)
   - Forumul Climatic (din 2014) promovat de Regional Environmental Center Romania, Terra Milenium III şi Greeninitiative;
3. membri în Societatea Română de Statistică (SRS): dr. Vasilica Ciucă, dr. Speranța Pîrciog, dr. Cătălin Ghinăraru, dr. Cristina Lincaru, dr. Eva Militaru, D. Atanasiu;
4. Cristescu Amalia, *Membru în următoarele asociații profesionale naționale şi internaționale*:
   - Asociația Generală a Economiştilor din România;
   - Asociația Română de Ştiințe Regionale;
   - European Regional Science Association;
   - Regional Science Association International.
5. Cătălin Ghinăraru, Membru al retelei profesionale SYSDEM (retea de experti independenti din mediul academic) a European Employment Observatory.
6. dr. Cătălin Ghinăraru, Membru al retelei Observatorului European al Politicilor de Ocuapre-EEPO;
7. dr. Cătălin Ghinăraru, Reprezentant al RO (MMFPSPV) în cadrul Retelei Europene privind Politicile in domeniul Orientarii si Consilieri în Carieră de-a lungul întregii vieti (ELGPN- European Lifelong Guidance Policy Network).

8. Ana Zamfir, Membru in Comitetul Consultativ pentru dezvoltarea si implementarea sistemului invatarii la locul de munca in formarea profesionala initiala prin programe de tip ucenicie

- înscrierea în BDI, instituțional şi personal

1. Institutul Național de Cercetare Ştiințifică în Domeniul Muncii şi Protecției Sociale (INCSMPS), Bucureşti (National Scientific Institute for Labour and Social Protection; inscris în baza de date Econ Papers http://econpapers.repec.org/ care oferă acces la RePEc (Research Papers in Economics); http://edirc.repec.org/romania.html, cea mai mare colectie on-line din lume de lucrări de economie, articole din reviste şi software. În RePeC apar cele mai multe dintre articolele cercetătorilor din institut, ca urmare a faptului că revistele în care au publicat sunt înregistrate în această bază de date şi informatii/

   Ca cercetători, sunt inscriş în RePEC, următorii:

2. Dr. Cristina Lincaru
3. Dr. Ghenadie Ciobanu
4. Dr. Lungu Eliza Olivia
5. Dr. Predosanu Gabriela

- participarea în comisii de evaluare concursuri naționale şi internaționale;

  În anul 2014 nu au fost participări;

- personalități ştiințifice ce au vizitat INCSMPS :

- **Prof. FRANCESCO PASTORE**, **Assistant Professor** of Economics, Department of Juridical and Economic Disciplines, Faculty of Law, **Seconda Università di Napoli/ Research fellow, IZA, Bonn, Germany/ Secretary of the AIEL** (Italian Association of Labour Economics)/ **Research fellow, EENEE** (European Expert Network on Economics of Education);
- **Acad. Lucian Albu, director, Institutul de Prognoză Economică;**
- **Prof. Adriana Grigorescu, decan al Facultății de Adminidtrație Publică - SNSPA,**

- lecții invitate, cursuri şi seminarii susținute de personalitățile ştiințifice invitate;

Preocupat de a disemina rezultatele şi de a crea un brand pe piața de CD în domeniul socio economic, institutul a acționat şi prin alte forme de comunicare, de regulă cele care utilizeaza tehnica ITC, de constituire de parteneriate şi transfer reciproc de cunoştințe.

Astfel, preocuparea a fost orientată către următoarele acțiuni:

- Întâlnirile organizate în cadrul unor proiecte de cercetare, menționând în mod deosebit proiectele finanțate prin programe ale Uniunii Europene - Comisia Europeană, precum FP7 şi programul Leonardo da Vinci, cu participarea unor personalități din mediul academic, organizații de formare profesională a adulților,

companii IT, precum şi organizații sindicale şi patronale din diverse țări din UE, au constituit un real schimb de experiență;

- Vizite în institut ale unor personalități din mediul academic național şi internațional, prezentati la aliniatul de mai sus.

Membri în comitete editoriale şi conferințe ale revistelor recunoscute ISI (sau incluse în baze internaționale de date) şi în colective editoriale internaționale şi/sau naționale:

8.1.1. Participare în comitete ştiințifice ale conferințelor internaționale

Nr. crt	Participant / Denumire conferință	Organizator
1.	Dr. Vasilica Ciuca - membru in Comitetul Ştiințific al Conferinței Internaționale "Perspective europene ale pieței muncii inovare, competențe, performanță", desfăşurată în Bucureşti" organizată la Bucureşti de Institutul de Prognoză Economică al Academiei Române, SNSPA, Fundazione Giacomo Brodolini, INCSMPS, Universitatea Româno-Americană, în perioada 20 - 21 Noiembrie 2014;	Consortiu, promotor IPE, INCSMPS partener
2.	Dr. Speranta Pirciog - membru in Comitetul Ştiințific al Conferinței Internaționale "Perspective europene ale pieței muncii inovare, competențe, performanță", desfăşurată în Bucureşti" organizată la Bucureşti de Institutul de Prognoză Economică al Academiei Române, SNSPA, Fundazione Giacomo Brodolini, INCSMPS, Universitatea Româno-Americană, în perioada 20 - 21 Noiembrie 2014;	Consortiu, promotor IPE, INCSMPS partener
3.	Dr. Eliza Lungu - Hawaiian International Workshop on Big Data & Macroeconomics	Kyoto University, Boston University & KAIST
4.	Dr. Catalin Ghinararu, Moderator al sectiunii de ocupare la Conferinta Europeana privind problematica NEETs,	Bucuresti, martie 10-11 2014;
5.	Dr. Catalin Ghinararu, Speaker la conferinta CEDEFOP privind problematica ELET (Early Leavers from Education and Training)	Thessaloniki GR, iunie 2-3 2014;
6.	Dr. Catalin Ghinararu, Speaker la conferinta internationala a Ministerului Polon al Muncii si Securitatii Sociale de lansare a Mecanismului Permanent de Anticipare a Cerererii de Calificari pe piata muncii	Varsovia-PL, iunie 23-25 2014;
7.	Dr. Catalin Ghinararu, Speaker la conferinta internationala privind securitatea sociala in regiunea Marii Negre	Institutul Turc de Securitate Sociala, Trabzon sept.3-4 2014;

8.	Dr. Cristina Lincaru - CONFERINȚA INTERNAȚIONALĂ PERSPECTIVE EUROPENE ALE PIEȚEI MUNCII INOVARE, COMPETENȚE, PERFORMANȚĂ -Academia Română în colaborare cu Institutul Național de Cercetări Economice "Costin C. Kirițescu", Şcoala Națională de Studii Politice şi Administrative – Facultatea de Administrație Publică, Fundazione Giacomo Brodolini, Institutul Național de Cercetări Ştiințifice în Domeniul Muncii şi Protecției Sociale, Universitatea Româno-Americană,	*Moderator:* Secțiunea III : Politici şi strategii de stimulare a economiei, Institutul de Prognoză Economică, sala 3345
9.	Dr. Daniela Pasnicu - Knowledge and Learning: Global Empowerment (MakeLearn), **Active Citizenship by Knowledge Management & Innovation,** Portoroy, Slovenia,, 25-27 June 2014, http://makelearn2014.mfdps.si/	ISSBS, Kasetsart UNiversitz, Thailanda, Maria Curie Skolodowska University, Emuni University
10.	Dr. Daniela Pasnicu - Member in International Board Advisory of the International Conferince Logos Universality Mentality Education Novelty (LUMEN), 10th April 2014, Iasi, Romania http://conferinta.info/	Editura Lumen, Centrul de Trening Lumen, etc
11.	Liliana Grecu - Conferința finală de diseminare a proiectului VOW+IPLM - The value of work for individual position on the labour market, LLP-LdV/TOI/2013/RO/026	Bilbao, Spania, 21 Octombrie 2014,
12.	Dr. Daniela Pasnicu - International Conference on Economic Sciences and Business Administration, (ICESBA), http://cercetare.spiruharet.ro/ocs/index.php/icesba/icesba2014	USH
13.	Dr. Ghenadie Ciobanu - Conferința internațională performanța ecologică într-o economie competitivă, 6-7 martie, 2014	Academia de Studii Economice Bucureşti
14.	Dr. Davidescu Adriana - the 8th International Conference of Applied Statistics, 14 November 2014, Bucharest, Romania	Departamentul de Statistica si Econometrie, ASE

8.1.2. Participare în comitetele ştiințifice ale conferințelor/sesiuni/seminarii naționale

Nr. Crt.	Denumire conferință/sesiune/seminar național	Organizator
1.	Dr. Catalin Ghinararu, Moderator al workshop-ului dedicat tintelor de ocupare din cadrul programului de consultari privind revvizuiea tintelor din cadrul Strategiei Europa 2020	Ministerul Roman al Afacerilor Externe si Reprezentanta CE la Bucuresti, octombrie 2014;
2.	Liliana Grecu - Conferința „Metode de evaluare a competențelor-beneficii pentru dezvoltarea profesională şi personală", 30 octombrie 2014, proiect VOW*IPLM, Bucureşti	INCSMPS
3.	Dr. Eliza Lungu - Workshop: Antreprenoriat şi "serious games" – metode inovative de dezvoltare a competențelor antreprenoriale	INCSMPS

4.	Liliana Grecu - The value of work for individual position on the labour market, LLP-LdV/TOI/2013/RO/026	Bilbao, Spania, 21 Octombrie 2014
5.	Dr. Cristescu Amalia - The International Conference “Post-Crisis Developments in Economics”	Facultatea de Economie Teoretică şi Aplicată, Academia de Studii Economice Bucureşti
6.	Dr. Madalina Popescu - ICESBA 2014	Universitatea Spiru Haret
7.	Dr. Madalina Popescu - The 13th IE Conference	Dep. de Informatică şi Cibernetică Economică, ASE şi INFOREC
8.	Dr. Madalina Popescu - The 9th Conference on Economic Cybernetics Analysis, PONE 2014	Dep. de Informatică şi Cibernetică Economică, ASE
9.	Dr. Luise Mladen - CEN 2014 “Oportunități, riscuri şi incertitudini în economia contemporană”, 22 mai 2014, Bucureşti	Universitatea Spiru Haret

8.1.3. Participare în colective de redacție a publicațiilor ştiințifice

Nr. crt.	Participant / Denumire publicație	Cod ISBN
1.	Dr. Cristina Lincaru - Membru în Editorial Board, E-Journal of International and Comparative LABOUR STUDIES (ADAPT International School of Higher Education in Labour and Industrial Relations)	ISSN: 2280 – 4056, Open Source
2.	Dr. Cristina Lincaru - Membru în Editorial Bord: Regional Science Inquiry, The journal of the Hellenic Association of Regional Scientists	ISSN: 1791-5961 Print, ISSN: 1791-7735 on line
3.	Dr. Vasilica Ciuca – membru în Colegiul Ştiințific al Revistei Române de Statistică editată de Institutul Național de Statistică, Categoria de recunoaştere B+ conform evaluării CNCSIS/UEFISCDI, iar din 2007 este monitorizată de ISI Thomson Philadelphia (SUA)	
4.	Dr. Daniela Pasnicu - Anale USH, Bucureşti, Seria Economie	ISSN 2068-6900
5.	Dr. Ghenadie Ciobanu - Journal of Knowledge Management, Economics and Information Technology	ISSN 2069 – 5934, Romania
6.	Dr. Ghenadie Ciobanu - Cogito, Universitatea Dimitrie Cantemir / COGITO, revista de cercetare stiintifica pluridisciplinara, Universitatea Crestina "Dimitrie Cantemir”, indexată in baza de date internationale EBSCO, incepand cu data de 30 septembrie 2011,	ISSN 2068-6706

	Consiliul National al Cercetarii Stiintifice din Romania. www.ebscohost.com;	
7.	Dr. Ghenadie Ciobanu - Euromentor, Universitatea Dimitrie Cantemir/ Consiliul editorial al revistei "EUROMENTOR" , editata de către Universitatea Crestină "Dimitrie Cantemir" , indexată in baza de date internationale EBSCO, începând cu data de 30 septembrie 2011, Consiliul National al Cercetarii Stiintifice din Romania. www.ebscohost.com	ISSN 2067-7839 ISSN Online: 2247 - 9376 ISSN - L: 2068 - 780X
8.	Dr. Ghenadie Ciobanu - Megabyte, Universitatea Titu Maiorescu / Consiliul editorial al revistei MEGABYTE, sub redactia Universității Titu Maiorescu, http://megabyte.utm.ro/en/redactia.htm	ISSN:1841 - 7361
9.	Dr. Ghenadie Ciobanu - Budgetary Research Review, Academia de Studii Economice, Bucuresti / Editorial board, Budgetary Research Review (BRR), http://www.buget-finante.ro/brr/99;	ISSN 2067–1784
10.	Dr. Amalia Cristescu - Asistent editorial al revistei ”Theoretical and Applied Economics”, revistă indexată BDI - EconLit, RePEc, DOAJ, EBSCO-Publishing, ICAAP.	ISSN 1841-8678
11.	Dr. Adriana Davidescu - Centrul de cercetare Sondaje si Anchete din cadrul ASE Bucuresti	
12.	Dr. Adriana Davidescu - Journal of Sustainable Development and Entrepreneurship”	
13.	Dr. Adriana Davidescu - Editura Pro-Magna	
14.	Dr. Luise Mladen - European Journal of Interdisciplinary Studies, Editura ASE, Bucureşti	ISSN: 2067-3795
15.	Dr. Luise Mladen - Analele Universității Spiru Haret Seria Economie Editura Fundației România de mâine, Bucureşti	ISSN: 2068-6900

8.1.4. recenzori în colectivul redacționale

Nr. crt.	Participant / Denumire publicație	Cod ISBN
1	Dr. L. Stanila - Analele Spiru Haret, Seria Economie	ISSN- 2068-6900
2	Dr. Madalina Popescu: Journal of Operational Research/ Jurnalul European	
3	Dr. Madalina Popescu - Review of Financial Analysis/ jurnalul International	
4	Dr. Ana Zamfir - Referent la International Review of Social Research	

8.2. Prezentarea rezultatelor la târgurile şi expozițiile naționale şi internaționale;

- târguri şi expoziții internaționale – nu sunt organizate pentru specificul domeniului;

- târguri şi expoziții naționale – nu sunt organizate pentru specificul domeniului.

8.3. Premii obținute prin proces de selecție/distincții, etc.

- INCSMPS, Loc I în Topul firmelor ediția XX, organizat de Camera de Comerț şi Industrie a României, 2014;
- INCSMPS, Loc I în Topul firmelor ediția XX, organizat de Camera de Comerț şi Industrie a Municipiului Bucureşti, 2014.

8.4. Prezentarea activității de mediatizare:

- extrase din presa (interviuri)
  - **dr. Catalin Ghinararu, secretar ştiințific al institutului are periodic interventii in** cotidianul ADEVARUL, pe teme de actualitate privind domeniul de piata muncii;
- participare la dezbateri radiodifuzate / televizate
  - **dr. Catalin Ghinararu** are interventii la posturi TV pe teme de piata muncii, menționând: PRO-TV, Antena 3, DIGI24;

Activitatea şi rezultatele cercetătorilor din INCSMPS sunt în permanență prezentate şi promovate, atât prin mijloacele clasice, specifice de informare şi promovare, cât şi prin utilizarea noilor tehnologii / canale precum: site şi facebook institutului, linkedin, transmisie în direct /on-line Live Streaming, youtube. Aceste tehnologii oferă institutului avantaje multiple, date de costurile reduse, dar şi de posibilitatea de a avea, focusat pe persoane interesate din diverse medii şi structuri, un număr foarte mare de participanți / audiență şi într-o arie extinsă, din mai multe țări, în comparație cu cele clasice.

Astfel,

- INCSMPS utilizează ca şi canal de informare şi promovare aplicația Facebook – având o pagină a institutului https://www.facebook.com/pages/Incsmps

De asemenea, tot pe Facebook, există create pagini ale unor proiecte:

- https://www.facebook.com/vowplusiplm?ref=hl
- https://www.facebook.com/pages/Vtecoach/305439502922365?ref=hl
- https://www.facebook.com/womeninproject?ref=hl
- https://www.facebook.com/Playing4interculturality?ref=hl
- https://www.facebook.com/eraceplus?ref=hl

Prin aceste rețele de comunicare, odată cu promovarea proiectelor şi a rezultatelor acestora, se asigură vizibilitatea activității institutului şi totodată se realizează şi oportunitatea unor schimburi utile de informații, experiențe şi cunoştințe pe topicul proiectelor sau a unor tendințe în domeniu.

Evenimentele ştiințifice organizate de institut sunt promovare utilizând canalele de informare Facebook, Linkedin şi publicații on line. Astfel, INCSMPS a organizat evenimente transmise în direct /on-line Live Streaming, exemplificând:

- http://www.caleaeuropeana.ro/live-video-conferinta-metode-de-evaluare-a-competentelor-beneficii-pentru-dezvoltarea-profesionala-si-personala-30-octombrie-ora-900/ ;

- Conferința: "**Metode-de-evaluare–a-competentelor-beneficii-pentru-dezvoltarea-profesionala-si-personală"**, organizată în data de 30 octombrie 2014, în Bucureşti, a fost anunțată începând cu 28 - 29 octombrie pe pagina de Facebook a proiectului VOW+IPLM, pe pagina web a institutului şi prin alte canale de informare, ceea ce a făcut ca în ziua difuzării on-line să se înregistreze o audiență on-line de 1450 de persoane din: Germania, Danemarca, Marea Britanie, Islanda, Polonia, România şi Turcia.
- Pe durata evenimentelor organizate, participanții au avut posibilitatea să îşi exprime opiniile, unele dintre acestea fiind înregistrate şi postate ca testimoniale video pe situl proiectului care a fost promovat la evenimentul respective, sau pe Facebook-ul institutului.
- Exemplificăm de asemenea şi participări virtuale la următoarele conferințe internaționale:
  - **4th Conference on Law & Social Order,** organizată simultan pe data de 25 aprilie 2014, la Constanța şi Bucureşti (participare virtuală - prezentare online);
  - **EDULEARN14 - The 6th annual International Conference on Education and New Learning Technologies, Barcelona**, Spain, 07- 09 iulie 2014;
- Realizarea de prezentări ale proiectelor în format PowerPoint sau Video şi **încărcarea lor pe Slide Shere şi pe Youtube:**
  - **https://www.youtube.com/watch?v=dgDreCyjFNA (36 de vizionări) ;**
  - **http://www.slideshare.net/GrecuLiliana/transfer-of-innovation-project-sa (363 de** vizionări).

9. Surse de informare şi documentare din patrimoniul ştiințific şi tehnic al INCSMPS

Institutul dispune de surse de informare si documentare, de o bibliotecă cu documente utile pentru dezvoltarea şi realizarea temelor de cercetare.
Cele mai recente titluri achiziționate de institut de la edituri de prestigiu, sunt:

1. OECD
   - Abonament anual - Acces baza de date
2. CRC Press
   - Hierarhical Modeling and Analysis for Spatial Data
   - Principles of Modeling Uncertainties in Spatial Data and Spatial Analyses
   - Linear Model Methodology
3. OXFORD
   - Empirical Labour Economics
   - Probability and Random Processes
   - Co-Integration, Error Correction and the Econometrics Analysis Non-Stationary Data
   - Rich Democratcies, Poor People
   - Labour Markets, Poverty and Development
   - The Oxford Hanbook of Corporate Social Responsability
   - Redefining Retirement
4. Mc Graw Hill
   - Labour Economics
5. AMAZON
   - States Markets, famillies:Gender, Liberalism
   - Gender and Welfare State Regimes
   - Gender and the Labour Market: Econometric Evidence
   - Gender, Welfare State and the Market

6. Springer
   - New Introduction to Multiple Series Analysis.

De asemenea, INCSMPS are acces online şi / sau este abonat la următoarele surse de informare:

- Labour Economics, The Official Journal of the European Association of Labour Economists (EALE);
- Periodice ale Institutului Național de Statistică - INS;
- Tempo line INS (Institutul Național de Statistică);
- Regional Science Association International (RSAI) - The Regional Science Association International now serves as an umbrella organization overseeing three major superregional organizations in North America, Europe and the Pacific;
- WIPO - World Intellectual Property Organization (WIPO);
- ISO - International Organization for Standardization.

10. Concluzii

- **Modul de organizare şi derulare, precum şi calitatea rezultatelor obținute pentru îndeplinirea obiectivelor stabilite prin planul** de dezvoltare instituțională pentru perioada 2012 – 2015, au făcut posibilă ca institutul să–şi îndeplinească indicatorii economici şi financiari, precum şi respectarea obiectului principal de activitate, în condițiile de autofinanțare şi dificultăți în atragerea de resurse financiare pentru domeniul de CD.
- Dificultățile date de lipsa competițiilor la nivel național pentru finanțarea de proiecte de CD, au fost depăşite sau diminuate ca urmare a măsurilor manageriale stabilite şi a efortului colectiv de reorientare către alte surse de finanțare, internă sau/şi europeană.
- Analiza rezultatelor obținute în anul 2014, evidențiază realizarea într-o pondere importantă a obiectivelor din planul de dezvoltare organizațională a institutului, propuse pentru perioada 2012 – 2015. Considerat ca referință în analiza activității desfăşurată în anul 2014, se poate aprecia că au fost îndeplinite acele direcții care asigurau sustenabilitate, menținerea stabilă a personalului angajat, activitatea de cercetare constituind sursa de bază pentru constituirea veniturilor totale.
- S-a urmărit participarea în cadrul unor competitii organizate in parteneriate stabile cu alte entitati de cercetare (institute de cercetare, universitati), companii, ONG, IMM-uri, pentru atragerea de proiecte cu finanțare națională sau internațională;
- Prin realizarea proiectelor contractate, in limita fondurilor atrase, s-a urmarit atingerea nivelului de excelenta, favorabil competiției pe piața de CD;
- S-a acordat o atentie deosebită cresterii vizibilitatii activitatii de cercetare inovare si a rezultatelor obtinute – prin găsirea metodelor adecvate de diseminare si aplicare a rezultatelor obtinute (publicarea rezultatelor sub forma de articole in reviste prestigioase nationale si internationale, precum si participarea la conferinte, simpozioane si seminarii nationale si internationale);
- Au fost inregistrate rezultate semnificative in activitatea de cercetare propriu-zisa (prognoze, metode, studii, baze de date, comunicari stiintifice, articole publicate etc), transferate şi utilizate de administrația centrală în elaborarea strategiilor şi programelor de acțiune;
- Preocuparea şi ataşamentul colectivului față de dezvoltarea institutului, sunt evidențiate de efortul de creştere a expertizei şi a vizibilității, prin numărul apreciabil de articole şi cărți publicate, de participări la manifestări ştiințifice, în condițiile în care sursele de

finanțare a unor proiecte au fost limitate, iar numărul solicitanților concurenți pe piața domeniului socio economic a crescut în mod deosebit, uneori confundând noțiunea generică de studiu, cu „studiu” ca rezultat al unor cercetări ştiintifice bazate pe metode şi tehnici dedicate.

- Un aspect important al activității a fost acela de susținere a pregătirii profesionale, în condițiile unor resurse financiare reduse, prin stimularea acesteia sub diferite forme, urmărindu-se reducerea riscului de erodare a cunoştințelor şi în consecință a competențelor personalului, ceea ce a permis traversarea perioadei dificile.
-

11. Perspective/priorități pentru perioada următoare de raportare

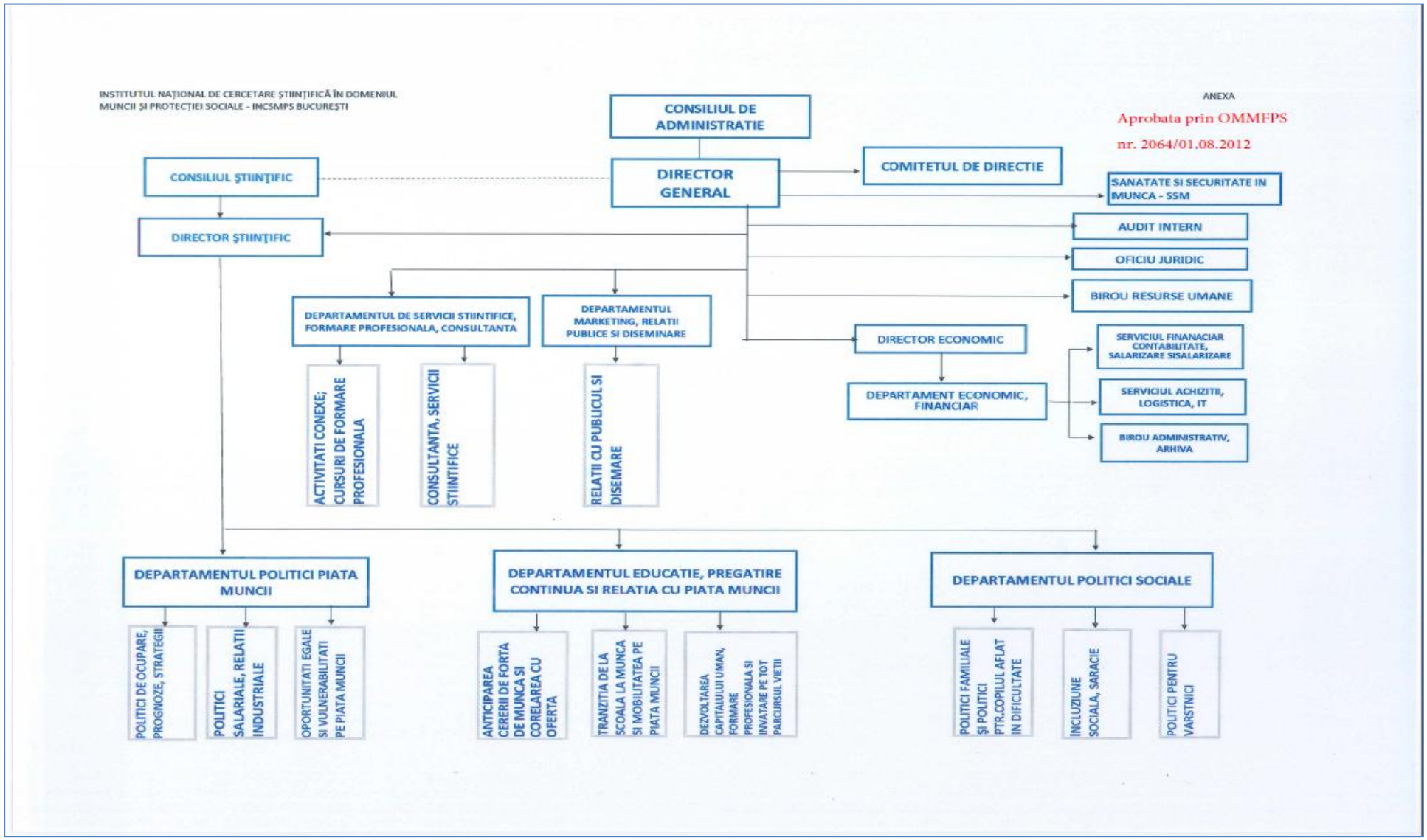
- ✓ Cresterea ratei de succes a participărilor cu oferte în cadrul competitiilor europene sau internaționale;
- ✓ Orientarea cu preponderentă spre programe europene, dat fiind nivelul redus al fondurilor prevăzute pentru activitatea de cercetarea în bugetul național şi lipsa de previzibilitate a competițiilor pentru proiecte din programe ale PNCDI II;
- ✓ Dezvoltarea de domenii noi si orientarea către directii de cercetare cuprinse în tematica unor programe de finantare internatională;
- ✓ Participarea în consorții interdisciplinare, pentru extinderea domeniilor de aplicabilitate a rezultatelor de cercetare;
- ✓ Valorificarea într-o mai mare pondere a rezultatelor obtinute până în prezent, pentru creşterea numărului de beneficiari direcți, precum şi a numarului de articole şi cărți publicate;
- ✓ Identificarea unor modalitati de motivare a personalului;
- ✓ Creşterea numărului de articole publicate în reviste cotate ISI sau BDI;
- ✓ Organizarea si participarea la evenimente de promovare si comunicare a celor mai noi cunoştințe în domeniul socio economic, organizare/ co-organizare de workshopuri şi conferințe cu participare internaționale pe teme de interes.

În Planul de acțiune stabilit pentru anul 2015, sunt prevăzute măsuri care să asigure recuperarea unor neîmpliniri ale anului 2014, precum şi transpunerea în activitatea curentă a anului 2015 a priorităților şi perspectivelor semnalate în plan managerial şi ştiințific.

DIRECTOR GENERAL INCSMPS,

Dr. Vasilica CIUCĂ

ROMÂNIA
Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale
Ministerul Muncii și Protecției Sociale


INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ÎN DOMENIUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE - INCSMPS BUCUREȘTI
ANEXA
Aprobata prin OMMFPS
nr. 2064/01.08.2012
CONSILIUL DE ADMINISTRATIE
CONSILIUL ȘTIINȚIFIC
DIRECTOR GENERAL
COMITETUL DE DIRECTIE
SANATATE SI SECURITATE IN MUNCA - SSM
DIRECTOR ȘTIINȚIFIC
AUDIT INTERN
OFICIU JURIDIC
BIROU RESURSE UMANE
DEPARTAMENTUL DE SERVICII STIINTIFICE, FORMARE PROFESIONALA, CONSULTANTA
DEPARTAMENTUL MARKETING, RELATII PUBLICE SI DISEMINARE
DIRECTOR ECONOMIC
SERVICIUL FINANACIAR CONTABILITATE, SALARIZARE SISALARIZARE
DEPARTAMENT ECONOMIC, FINANCIAR
SERVICIUL ACHIZITII, LOGISTICA, IT
BIROU ADMINISTRATIV, ARHIVA
ACTIVITATI CONEXE; CURSURI DE FORMARE PROFESIONALA
CONSULTANTA, SERVICII STIINTIFICE
RELATII CU PUBLICUL SI DISEMINARE
DEPARTAMENTUL POLITICI PIATA MUNCII
DEPARTAMENTUL EDUCATIE, PREGATIRE CONTINUA SI RELATIA CU PIATA MUNCII
DEPARTAMENTUL POLITICI SOCIALE
POLITICI DE OCUPARE, PROGNOZE, STRATEGII
POLITICI SALARIALE, RELATII INDUSTRIALE
OPORTUNITATI EGALE SI VULNERABILITATI PE PIATA MUNCII
ANTICIPAREA CERERII DE FORTA DE MUNCA SI CORELAREA CU OFERTA
TRANZITIA DE LA SCOALA LA MUNCA SI MOBILITATEA PE PIATA MUNCII
DEZVOLTAREA CAPITALULUI UMAN, FORMARE PROFESIONALA SI INVATARE PE TOT PARCURSUL VIETII
POLITICI FAMILIALE ȘI POLITICI PTR.COPILUL AFLAT IN DIFICULTATE
INCLUZIUNE SOCIALA, SARACIE
POLITICI PENTRU VARSTNICI

Anexa nr. 1

INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE ŞTIINTIFICĂ ÎN DOMENIUL MUNCII ŞI PROTECȚIEI SOCIALE – I.N.C.S.M.P.S. BUCUREŞTI -

Str. Povernei nr. 6-8, Sector 1, Bucureşti
Tel: 312.40.69, 317.24.31, Fax : 311.75.95, e-mail: *incsmps@incsmps.ro,* pagina web: www.incsmps.ro

Aprobat,

Sedinta din 29 ianuarie 2015

RAPORT DE ACTIVITATE
al
Consiliului de Administrație al INCSMPS
pentru anul 2014

Capitolul 1 Introducere

Capitolul 2 Management instituțional şi activitatea Consiliului Ştiințific

Capitolul 3. Activitatea de cercetare-dezvoltare-inovare pe plan național şi internațional desfăşurată de INCSMPS

Capitolul 4. Activitatea financiar-contabilă

Capitolul 5. Managementul resurselor umane

Capitolul 6. Activități conexe

1 Capitolul 1 Introducere

În anul 2014, Consiliul de Administrație s-a întrunit lunar în şedințe de lucru, la care au fost prezenți toți cei 7 membri nominalizați prin ordinul MMFPSPV în 10 din cele 12 şedințe organizate. În două şedințe (cele din lunile august şi noiembrie) au fost prezenți doar 6 membri, cei absenți fiind motivați (dna Luca în luna august şi dna Muntean în luna noiembrie).

Tematica de dezbatere a şedințelor Consiliului de administrație a fost următoarea:

În luna **ianuarie**, şedința din data de 29.01.2014 a avut următoarea ordine de zi:

1. Discutarea şi aprobarea Raportului de activitate a Consiliului de Administrație pe anul 2013
2. Discutarea şi aprobarea Planului de activitate al CA pe anul 2014
3. Discutarea şi aprobarea Raportului de evaluare a clădirii INCSMPS
4. Discutarea şi aprobarea proiectului BVC pe anul 2014
5. Discutarea şi aprobarea Ştatului de funcții al institutului pentru anul 2014
6. Discutarea şi aprobarea Planului de investiții pe anul 2014
7. Diverse

Şedința din luna **februarie** s-a desfăşurat în data de 27.02.2014 şi a avut următoarea ordine de zi:

1. Discutarea planificării fluxurilor de numerar pe primul trimestru al anului 2014
2. Discutarea şi aprobarea Planului de măsuri pentru anul 2014 în vederea realizării obiectivelor Strategice ale INCSMPS
3. Discutarea şi aprobarea propunerilor de vânzări de mijloace fixe casate
4. Discutarea Programului de dezvoltare a sistemului de control intern

În luna **martie** şedința s-a ținut în data de 13.03.2014 şi a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea situației economico-financiare la zi
2. Analizarea şi aprobarea Raportului de activitate a INCSMPS pe anul 2013
3. Diverse

   Pentru şedința din martie fuseseră planificate şi următoarele teme de discuție care au fost amânate pentru luna aprilie:

   1. Analiza şi avizarea exercițiului financiar-contabil din anul 2013
   2. Aprobarea Raportuluid e gestiune pentru anul 2013
   3. Analiza şi aprobarea repartizării profitului realizat în anul 2013
   4. Discutarea aprobării participării la profit a salariaților conform legii şi a criteriilor de acordare a participării la profit

În luna **aprilie** şedința s-a ținut în data de 10.04.2014 şi a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea şi avizarea exercițiului financiar-contabil din anul 2013
2. Aprobarea raportului de gestiune pentru anul 2013
3. Analizarea şi aprobarea repartizării profitului realizat în anul 2013
4. Discutarea acordării participării la profit a salariaților conform legii şi a criteriilor de acordare
5. Aprobarea situației privind ajustarea creanțelor
6. Analizarea situației economico-financiare pe primul trimestru al anului 2014
7. Analizarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de C-D pe primul trimestru al anului 2014
8. Analiza gradului de îndeplinire a indicatorilor din BVC pe primul trimestru 2014
9. Analizarea şi aprobarea Planului de pregătire profesională pe anul 2014

10. Discutarea şi aprobarea dării de seamă asupra activelor fixe achiziționate din fonduri publice până la 31.12.2013
11. Diverse

În luna **mai** şedința s-a ținut în data de 22.05.2014 şi a avut următoarea ordine de zi:

1. Analiza situației economico-financiare la zi
2. Discutarea măsurilor de atragere de proiecte de cercetare prin particparea la competiții în 2014
3. Prezentarea rezultatelor controlului privind impozitele şi taxele locale
4. Diverse

În luna **iunie** şedința s-a ținut în data de 26.06.2014 şi a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea situației financiar-contabile
2. Discutarea şi aprobarea Contractului colectiv de muncă pentru 2014-2016
3. Mandatarea directorului general pentru negocierea Contractului de muncă 2014-2016
4. Analizarea modului de îndeplinire a Planului de pregătire profesională a salariaților INCSMPS pe primul semestru al anului 2014
5. Informare cu privire la derularea contractelor câştigate
6. Discutarea şi aprobarea angajării în regim tele-work a unei cercetătoare din institut
7. Diverse

În luna **iulie** şedința s-a ținut în data de 17.07.2014 şi a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de măsuri în vederea atingerii obiectivelor strategice ale INCSMPS pentru primul semestru al anului 2014
2. Discutarea gradului de realizare a Planului de investiții pe primul semestru 2014
3. Analiza gradului de îndeplinire a indicatorilor BVC pe primul semestru 2014
4. Diverse

În luna **august** şedința s-a ținut în data de 25.08.2014 şi a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea situației financiar-contabile a institutului
2. Prezentarea măsurilor cu privire la organizare conferinței ştiințifice anuale a institutului
3. Discutarea indicatorilor solicitați de MEN în vederea elaborării standardelor de cost pentru activitatea INCD
4. Aprobarea angajării a 4 persoane CS gr. I si II, a 3 pers. CS gr. III pe perioada determinata pentru realizarea obiectivelor proiectelor din programul Nucleu
5. Discutarea şi aprobarea acordării tichetelor de masă salariaților începând cu luna septembrie 2014
6. Diverse

În luna **septembrie** şedința s-a ținut în data de 25.09.2014 şi a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea situației financiar-contabile la zi
2. Discutarea şi aprobarea actualizării Planului de investiții pe anul 2014
3. Diverse

În luna **octombrie** şedința s-a ținut în data de 30.10.2014 şi a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin planul de măsuri pentru atingerea obiectivelor strategice ale INCSMPS primele trei semestre ale anului 2014
2. Analizarea oportunităților constituirii fondului de premiere pentru ziua Cercetătorului şi a criteriilor de acordare a primelor pentru 2014

3. Analizarea modului de realizare a indicatorilor BVC pe primele 9 luni ale anului 2014
4. Diverse

În luna **noiembrie** şedinţa s-a ţinut în data de 13.11.2014 şi a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea situației financiar-contabile la zi
2. Analizarea şi aprobarea proiectului de rectificare a BVC
3. Analizarea şi aprobarea constituirii fondului si a criteriilor de acordare a primei anuale
4. Discutarea măsurilor de organizare a sesiunii ştiințifice naționale ”Dezvoltări asimetrice ale pieței muncii”
5. Diverse

În luna **decembrie** şedinţa s-a ţinut în data de 18.12.2014 şi a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea situației economico-financiare la zi
2. Analizarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de masuri pentru realizarea Strategiei de dezvoltare a institutului pe 2014
3. Analizarea modului de realizare a indicatorilor bugetului de venituri şi cheltuieli rectificat
4. Analiza gradului de îndeplinire a Planului de formare profesională pentru 2014
5. Diverse

Față de prevederile din Planul de activitate aprobat în şedința Consiliului de Administrație din 29.01.2014, tematica şedințelor Consiliului de administrație a urmărit, realizarea acestuia, precum şi dezbaterea şi luarea de măsuri impuse de situațiile curente.
Urmarea dezbaterii problematicilor sus-menționate, au rezultat hotărâri ale Consiliului de Administrație cu privire la activitatea ştiințifică, economico-financiară şi organizatorică aprobate în unanimitate de către membrii CA şi puse în practică de către conducerea Institutului, prin decizii ale directorului general.
Hotărârile Consiliului de Administrație au avut efecte pozitive atât în planul activității economico-financiare, cât şi a celei ştiințifice, fiind îndeplinite obiectivele planificate pentru anul 2014.
Vom prezenta, în cele ce urmează o analiză detaliată a modului de realizare a obiectivelor propuse prin planul anual de activitate, pe capitolele principale:

1. Managementul instituțional şi activitatea consiliului ştiințific
2. Activitatea de cercetare-dezvoltare-inovare pe plan național şi internațional desfăşurată de INCSMPS
3. Activitatea financiar-contabilă
4. Dezvoltarea resurselor umane

Capitolul 2 Management instituțional şi activitatea Consiliului Ştiințific

Conform cu prevederile din **PLANUL DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2014 AL INCSMPS,** elaborat având în vedere atingerea graduală a obiectivelor strategice cuprinse în **PLANUL DE DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ PENTRU PERIOADA 2012-2015,** activitatea organizatorică şi cea ştiințifică au urmărit prin obiectivele, acțiunile şi măsurile specifice dezvoltarea institutului, creşterea performanței ştiințifice şi asigurarea excelenței în cercetarea socio-economică din domeniul pieței muncii şi politicii sociale.

2.1. Management instituțional

Principalele **obiective** ale managementului instituțional au fost:

1.1.1. Dezvoltarea şi consolidarea funcțională a celor 3 departamente de cercetare, la nivel de colectiv, conform cu noua organigramă aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii, Familiei şi Protecției Sociale nr. 2064 din data de 01.08.2012

1.1.2. Dezvoltarea/operaționalizarea departamentelor dedicate activităților conexe, precum si a activităților suport conform cu organigrama.

1.1.3. Dezvoltarea şi operaționalizarea graduală a sistemului de control managerial intern conform cu prevederile legale în domeniu;

1.1.4. Renegocierea unui nou contract colectiv de muncă şi a unui nou regulament de ordine interioară în concordanță cu noile reglementări legale

Corelat cu obiectivele de mai sus, **acțiunile, respectiv măsurile specifice, termenele, responsabilitățile şi rezultatele aşteptate** au fost programate după cum urmează**:**

Obiectiv 1. Dezvoltarea şi consolidarea funcțională a celor 3 departamente de cercetare, conform cu noua organigramă aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii, Familiei şi Protecției Sociale nr. 2064 din data de 01.08.2012

1.1. Organizare concurs pentru funcțiile de şef departament ocupate interimar pentru ”Departamentul politici piața muncii” şi ”Departamentul Educație, pregătire continuă şi relația cu piața muncii”

1.2. Alocare resurse umane/angajare/formare cercetători pentru consolidarea şi echilibrarea colectivelor din cadrul departamentelor de cercetare.

1.3. Elaborarea strategiei de dezvoltare a fiecărui departament

Obiectiv 1.2. Dezvoltarea/operaționalizarea departamentelor dedicate activităților conexe, precum si a activităților suport conform cu noua organigramă

2.1. Operaționalizarea departamentului ”Servicii ştiințifice,formare profesională, consultanță”
2.2. Consolidarea departamentului ”Marketing, relații publice şi diseminare”
2.3. Operaționalizarea biroului de resurse umane
2.4. Completare/realizare arhivă conform procedurilor legale.

Obiectiv 3. Dezvoltarea şi operaționalizarea graduală a sistemului de control managerial intern conform cu prevederile legale în domeniu.

3.1.Monitorizare implementare sistem

Obiectiv 4.Renegocierea unui nou contract colectiv de muncă şi a unui nou regulament de ordine interioară în concordanță cu noile reglementări legale

4.1. Elaborarea, negocierea si aprobarea unui nou contract colectiv de muncă

4.2. Elaborarea şi negocierea unui nou regulament de ordine interioară

Gradul de realizare a acestor acțiuni/măsuri a fost de **80%**, din cele 10 măsuri, 2 **nu au fost realizate** din lipsa resurselor financiare, şi anume:

1. Organizarea concursurilor pentru funcțiile de şef departament ”Departamentul politici piața muncii” şi ”Departamentul Educație, pregătire continuă şi relația cu piața muncii” pentru care funcțiile erau ocupate interimar;
2. Operaționalizarea departamentului ”Servicii ştiințifice, formare profesională, consultanță” prin angajarea/alocarea prin concurs a unui şef de departament şi a 2-3 specialişti în managementul proiectelor de tip FSE sau cu agenți economici.

Acțiuni/măsuri specifice	Termen de realizare	Responsabilitate	Rezultate aşteptate	Indicatori de	Grad de realizare

				măsura-re	la finele anului
Obiectiv 1. Dezvoltarea şi consolidarea funcțională a celor 3 departamente de cercetare, conform cu noua organigramă aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii, Familiei şi Protecției Sociale nr. 2064 din data de 01.08.2012					
1.Organizare concurs pentru funcțiile de şef departament ocupate interimar pentru ”Departamentul politici piața muncii” şi ”Departamentul Educație, pregătire continuă şi relația cu piața muncii”	mai 2014	Directorul general, Consiliul Ştiințific, Departament resurse umane	Concurs validat	2 şefi departam.	nerealizat
2.Alocare resurse umane/angajare/formare cercetători pentru consolidarea şi echilibrarea colectivelor din cadrul departamentelor de cercetare.	noiembrie 2014	Şefi departamente Consiliul ştiințific	Ocuparea posturilor vacante cu personal calificat conform cerintelor	Min 5 cercet. angajați	Realizat
3. Elaborarea strategiei de dezvoltare a fiecărui departament	martie 2014	Sefii de departament, Directorul ştiințific	3 Strategii de dezvoltare specifice	3 strategii departamentale	Realizat
Obiectiv 2. Dezvoltarea/operationalizarea departamentelor dedicate activităților conexe, precum si a activităților suport conform cu noua organigramă					
1.Operaționalizarea departamentului ”Servicii ştiințifice,formare profesională, consultanță”	Septembrie 2014	Comitetul de direcție, Directorul general	Angajarea/alocarea prin concurs a unui şef de departament şi a 2-3 specialişti în managementul proiectelor de tip FSE sau cu agenți economici	1 sef departam. 2 specialişti managem. Proiecte	Ne-realizat
2.Consolidarea departamentului ”Marketing, relații publice şi diseminare”	iulie 2014	Secretarul ştiințific	Alocarea/ angajarea unui expert în marketing si comunicare	1 expert marketing	Realizat
3.Operaționalizarea biroului de resurse umane	Iulie 2014	Comitet de direcție, Director general,	Alocarea/angajarea unui sef birou	1 sef birou resurse umane	Realizat
4.Completare/realizare arhivă conform procedurilor legale	septembrie 2014	Director economic	Arhivă şi rearhivarea tuturor documentelor	Arhiva actualizată	Realizat

Obiectiv 3. Dezvoltarea şi operaţionalizarea graduală a sistemului de control managerial intern conform cu prevederile legale în domeniu.					
1.Monitorizare implementare sistem	permanent	Comisia de specialitate, auditor intern	Modificare proceduri, sistem de evaluare performanţă	Nr. proceduri elaborate/actualizate	Realizat
Obiectiv 4.Renegocierea unui nou contract colectiv de muncă şi a unui nou regulament de ordine interioară în concordanţă cu noile reglementări legale					
1.Elaborarea, negocierea si aprobarea unui nou contract colectiv de muncă	Iunie 2014	Director, genera, Comitetul de directie	Contract colectiv de muncă aprobat şi înregistrat	1 CCM	Realizat
2.Elaborarea şi negocierea unui nou regulament de ordine interioară	Iunie 2014	Director general, Comitet de directie	Regulament de ordine interioară aprobat	1 ROI	Realizat

Realizarea acţiunilor/măsurilor a fost ca urmare a deciziilor CA privind:

1. Aprobarea Planului de activitate al Consiliului de Administraţie pe anul 2014
2. Aprobarea Planului de măsuri pentru anul 2014 în vederea realizării obiectivelor Strategice ale INCSMPS
3. Aprobarea Raportului de activitate a INCSMPS pe 2013 (şi a perspectivelor pe 2014)
4. Aprobarea contractului colectiv de muncă pentru 2014-2016
5. Aprobarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de măsuri în vederea atingerii obiectivelor strategice ale INCSMPS pentru primul semestru al anului 2014
6. Aprobarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin planul de măsuri pentru atingerea obiectivelor strategice ale INCSMPS pe primele 3 trimestre ale anului 2014
7. Aprobarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de masuri pentru realizarea Strategiei de dezvoltare a INCSMPS pe 2014

Nerealizarea măsurilor/acţiunilor organizatorice nu a creat dificultăţi în planul organizatoric, departamentele pentru care nu s-a organizat concurs pentru şef departament au funcţionat cu organe de conducere numite interimar, iar serviciul ce se urmărea a fi creat nu ar fi avut oportunităţi de derulare de activităţi în anul 2014.

2.2 Activitatea Consiliului ştiinţific

Consiliul ştiinţific s-a întrunit în 16 şedinţe comune şi a avut următoarele tematici de dezbatere:

1. Discutarea şi aprobarea planului de cercetare pe anul în curs
2. Discutarea şi aprobarea rezultatelor ştiinţifice obţinute de echipele de cercetare în cadrul proiectelor în derulare, conform etapelor prevăzute
3. Discutarea măsurilor şi acţiunilor de contractare de proiecte de CD atât pe plan intern, cât şi internaţional
4. Discutarea şi aprobarea planului de formare a cercetătorilor
5. Discutarea şi aprobarea organizării manifestărilor ştiinţifice anuale ale institutului

6. Discutarea şi aprobarea scoaterii la concurs a unor posturi de cercetare
7. Discutarea şi aprobarea validării concursurilor pentru unele posturi de cercetare

Capitolul 3. Activitatea de cercetare-dezvoltare-inovare pe plan național şi internațional desfăşurată de INCSMPS

3.1 Activitatea de cercetare-dezvoltare

Obiectivele activității de cercetare-dezvoltare-inovare pe plan național şi interațional, conform Planului anual, au fost:

1. Dezvoltarea şi continuarea cercetărilor pe cele 9 arii tematice cheie ale INCSMPS, conform strategiei institutului
2. Contractarea unor proiecte pe arii tematice noi şi de impact privind principalele provocări şi arii tematice critice ale economiei româneşti şi europene
3. Dezvoltarea mecanismelor de transfer a produselor ştiințifice către principalul beneficiar MMFPSPV şi a altor beneficiari direcți

Corelat cu obiectivele de mai sus, s-au avut în vedere a**cțiuni/măsuri specifice, termene/responsabilități,** după cum urmează:

Obiectiv 1. Dezvoltarea şi continuarea cercetărilor pe cele 9 arii tematice cheie ale INCSMPS, conform strategiei

1.1.Planificarea proiectelor/etapelor deja contractate pentru anul 2014 şi a colectivelor de cercetare
1.2.Propunerea şi fundamentarea proiecte noi in cadrul Planului NUCLEU
1.3.Stabilire direcții tematice de contractat pentru proiecte noi anul 2014
1.4.Participarea la competiție Plan sectorial al MMFPSPV în domeniu ariilor tematice cheie

Obiectiv 2. Contractarea unor proiecte pe arii tematice noi şi de impact privind principalele provocări şi arii tematice critice ale economiei româneşti şi europene

2.1. Participarea la alte competiții potențial active pe programul FP7, programul Progress, alte competitii international

Obiectiv 3. Dezvoltarea mecanismelor de transfer a produselor ştiințifice către principalul beneficiar MMFPSPV şi a altor beneficiari direcți

3.1. Transmiterea sinteze de informare cu rezultatele relevante şi de interes pentru MMFPSPV
3.2, Dezvoltarea şi înregistrarea în baza de date cu rezultate obținute in CDI a rezultatelor posibil de transferat către alti beneficiari directi de pe piață.
3.3. Valorificarea rezultatelor deja obținute în alte oferte de proiect

Gradul de realizare a activității de Cercetare-dezvoltare a fost de **100%**, toate acțiunile şi măsurile propuse fiind realizate integral.

Acțiuni/măsuri specifice	Termen de realizare	Responsabilitate	Rezultate aşteptate	Indicatori de măsurare	Grad de realizare la finele anului
Obiectiv 2.1.1. Dezvoltarea şi continuarea cercetărilor pe cele 9 arii tematice cheie ale INCSMPS, conform strategiei					

1.Planificarea proiectelor/etapelor deja contractate pentru anul 2014 şi a colectivelor de cercetare	Ianuarie 2014	Directorul ştiinţific, Consiliul Ştiinţific, Şefi departament	Listă cu proiecte planificate, programarea manoperei	Nr de proiecte alocate pe cele 9 arii tematice	Realizat
2.Propunerea şi fundamentarea proiecte noi in cadrul Planului NUCLEU	Ianuarie 2014	Directorul ştiinţific, Consiliul ştiinţific, şefi de departament	Lista proiecte noi propuse	Structura pe arii tematice cheie	Realizat
3.Stabilire direcţii tematice de contractat pentru proiecte noi anul 2014	Martie 2014	Consiliul ştiinţific, Director ştiinţific, Şefi departamente	Listă direcţii tematice 2014 şi proiecte propuse	Nr. de proiecte depuse în competiţii	Realizat
4. Participarea la competiţie Plan sectorial al MMFPSPV în domeniu ariilor tematice cheie	Permanent	Director ştiinţific Şefi departament	Proiecte depuse/câştigate	Nr. tematici acoperite Rata de succes, % nr. proiecte câştigate din nr. proiecte depuse	realizat
Obiectiv 2.1.2. Contractarea unor proiecte pe arii tematice noi şi de impact privind principalele provocări şi arii tematice critice ale economiei româneşti şi europene					
1.Participarea la alte competiţii potenţial active pe programul FP7, programul Progress, alte competitii internationale	Permanent	Consiliul ştiinţific, Director ştiinţific, Şefi departament	Proiecte depuse in competiţie	Nr. proiecte depuse/nr. proiecte câştigate	Realizat
Obiectiv 2.1.3. Dezvoltarea mecanismelor de transfer a produselor ştiinţifice către principalul beneficiar MMFPSPV şi a altor beneficiari direcţi					
1Transmiterea sinteze de informare cu rezultatele relevante şi de interes pentru MMFPSPV	Permanent	Consiliul ştiinţific, Director ştiinţific, directori de proiect	Sinteze ale rezultatelor de cercetare şi buletine de informare	Nr. de rezultate transmise MMFPSPV	Realizat
2.Dezvoltarea şi înregistrarea în baza de date cu rezultate obţinute in CDI a rezultatelor posibil de transferat către alti beneficiari directi de pe piaţă.	Permanent	Director ştiinţific, responsabil cu incarcarea in baza de date	Produse transferabile de tipul (metodologii, sisteme de indicatori, prognoze, studii de impact, etc)	Nr. produse transferate cu valoare/fără valoare, nr. produse înregistrate	Realizat
3.Valorificarea rezultatelor deja	Permanent	Director ştiinţific, şefi de	Oferte , contracte	Nr. oferte depuse, nr.	Realizat

obținute în alte oferte de proiect		departament	câştigate	contracte câştigate, valoare obținută (% din veniturile totale)	

În urma derulării activității Consiliului de Administrație, au fost luate **decizii** cu privire la:

1. Aprobarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de cercetare-dezvoltare pe primul trimestru al anului 2014
2. Aprobarea măsurilor de atragere proiecte de CD
3. Aprobarea modului de îndeplinire a Planului de pregătire profesională a salariaților INCSMPS pe primul semestru al anului 2014
4. Aprobarea angajării în regim tele-work a unei cercetătorare a INCSMPS
5. Aprobarea de măsuri pentru organizarea conferinței ştiințifice a institutului Aprobarea indicatorilor raportați către MEN în vederea stabilirii standardelor de cost în activitatea de CD
6. Aprobarea fondului de premiere pentru ziua cercetătorului şi a criteriilor de premiere
7. Aprobarea modului de îndeplinire a Planului de formare profesională pe anul 2014
8. Aprobarea scoaterii la concurs în luna ianuarie 2015 a unui post de CS gr. I, a 3 posturi CS gr. II, a 5 posturi CS şi 3 posturi ACS

3.2 Dezvoltarea infrastructurii

In ce priveşte dezvoltarea infrastructurii, principalul **obiectiv** a fost:

1. Menținerea şi dezvoltarea infrastructurii existente

Corespunzător obiectivelor, **acțiunile, măsurile specifice, termenele şi responsabilitățile** au fost:

Obiectiv 1. Menținerea şi dezvoltarea infrastructurii existente

1.1.Actualizarea licențelor softului statistic de specialitate

1.2.Achiziționarea unor baze de date cu informații statistice necesare dezvoltării cercetării

Gradul de realizare a acestor acțiuni a fost de 10**0%**.

Acțiuni/măsuri specifice	**Termen de realizare**	**Responsabilitate**	**Rezultate aşteptate**	**Indicatori de măsurare**	**Grad de realizare 6 luni**
Obiectiv 1. Menținerea şi dezvoltarea infrastructurii existente					
1.Actualizarea licențelor softului statistic de specialitate	Permanent	Şefii de departament, Directorul economic	Dezvoltarea infrastructurii	Nr. softuri actualizate	Realizat
2.Achiziționarea unor baze de date cu informații statistice necesare dezvoltării cercetării	Permanent	Şefi departament, Director ştiințific	Dezvoltarea capacității de cercetare	Nr. baze de date achiziționate	Realizat

În urma derulării activității Consiliului de Administrație, au fost luate **decizii** cu privire la:

1. Aprobarea Planului de investiții pe 2014
2. Aprobarea actualizării Planului de investiții pe anul 2014

1.1 Creşterea vizibilității şi consolidarea de parteneriate strategice

Obiectivele creşterii vizibilității activității institutului şi consolidării parteneriatelor strategice au fost:

1. Dezvoltarea de rețele parteneriale la nivel național şi internațional
2. Creşterea vizibilității ştiințifice naționale şi internaționale a institutului

Corespunzător acestor obiective, **acțiunile, măsurile specifice, termenele şi responsabilitățile au fost:**

Obiectiv 1. Dezvoltarea de rețele parteneriale la nivel național şi internațional

1.1.Dezvoltarea bazei de date cu potențiali parteneri la nivel național şi internaționali şi încheierea unor protocoale de colaborare

1.2.Dezvoltarea parteneriatelor existente prin participarea împreună la competiții şi dezvoltarea de acțiuni comune de diseminare a rezultatelor ştiințifice

Obiectiv 2. Creşterea vizibilității ştiințifice naționale şi internaționale a institutului

2.1.Organizarea unei conferințe ştiințifice tematice cu participare internațională

2.2.Publicarea rezultatelor de cercetare în reviste indexate ISI cu factor de vizibilitate nenul

2.3.Publicarea unor cărți de specialitate sau a unor capitole din cârti care apar listate în cel puțin trei biblioteci internaționale

2.4.Publicarea articole in baze de date indexate internațional

2.5.Participarea la conferințe internaționale

Gradul de realizare a creşterii vizibilității şi a consolidării parteneriatelor strategice a fost de **100%**, toate acțiunile şi măsurile fiind realizate integral.

Acțiuni/măsuri specifice	Termen de realizare	Responsabilitate	Rezultate aşteptate	Indicatori de măsurare	Grad de realizare la finele anului
Obiectiv 1. Dezvoltarea de rețele parteneriale la nivel național şi internațional					
1. Dezvoltarea bazei de date cu potențiali parteneri la nivel național şi internaționali şi încheierea unor protocoale de colaborare	Iunie 2014	Secretar ştiințific, Şef departament marketing, Şefi de departament	Creşterea capacității de a competiționa şi a elabora proiecte complexe	5 parteneri universități/ institute de cercetare	Realizat
2. Dezvoltarea parteneriatelor existente prin participarea împreună la competiții şi dezvoltarea de acțiuni comune de diseminare a rezultatelor ştiințifice	Permanent	Consiliul ştiințific, şefi departamente	Creşterea capacității de a competiționa şi a elabora proiecte complexe	5 parteneriate pentru participare la competiții	Realizat
Obiectiv 2. Creşterea vizibilității ştiințifice naționale şi internaționale a institutului					

1.Organizarea unei conferinte stiințifice tematice cu participare internațională	Noiembrie 2014	Consiliul ştiinţific Director ştiinţific	Creşterea vizibilității şi a transferului rezultatelor ştiinţifice	1 conferință, 50 participanți	Realizat
2.Publicarea rezultatelor de cercetare în reviste indexate ISI cu factor de vizibilitate nenul	Permanent	Consiliul ştiinţific, director ştiinţific, Şefi de departament	Idem	10 articole ISI	Realizat
3.Publicarea unor cărți de specialitate sau a unor capitole din cârti care apar listate în cel puțin trei biblioteci internaționale	Permanent	Consiliul ştiinţific, director ştiinţific, Şefi de departament	Idem	5 capitole in cărți de specialitate	Realizat
4.Publicarea articole in baze de date indexate internațional	Permanent	Consiliul ştiinţific, director ştiinţific, Şefi de departament	Idem	15 articole in BDI	Realizat
5.Participarea la conferințe internaționale	Permanent	director ştiinţific, Şefi de departament	idem	10 participări al conferințe internaționale	Realizat

În urma derulării activității Consiliului de Administrație, au fost luate **decizii** cu privire la:

1. Aprobarea organizării conferinței internaționale în parteneriat cu SNSPA şi IPE
2. Aprobarea organizării sesiunii ştiinţifice anuale

Capitolul 4 Activitatea financiar-contabilă

Principalele obiective ale activității financiar-contabile au fost:

1. Menținerea sustenabilității financiare a INCSMPS
2. Raționalizarea costurilor de întreținere

Corespunzător acestor obiective**, acțiunile, măsurile specifice, termenele şi responsabilitățile** au fost:

Obiectiv 1. Menținerea sustenabilității financiare a INCSMPS

1.1.Dezvoltarea capacității de planificare bugetară
1.2.Dezvoltarea capacității de monitorizare, urmărire şi control a resurselor financiare la nivel general şi la nivel de proiect, în structura costurilor planificate
1.3.Diversificarea structurii pe surse de finanțare
1.4.Creşterea profitului realizat

Obiectiv 2. Raționalizarea costurilor de întreținere

2.1. Perfectionarea procedurilor de planificare a costurilor indirecte la nivel de INCSMPS şi de alocare a acestora per proiecte
2.2. Propuneri de raționalizare a unor costuri de întreținere
2.3. Dezvoltarea necesarului de resurse umane pentru departamentele de suport în concordanță cu raționalizarea costurilor

Gradul de realizare a activităților financiar-contabile a fost de **100%**, astfel:

Acțiuni/măsuri	Termen	Responsabilit	Rezultate	Indicatori	Grad de

specifice	de realizare	ate	aşteptate	de măsurare	realizare la finele anului
Obiectiv 1.Menținerea sustenabilității financiare a INCSMPS					
1.Dezvoltarea capacității de planificare bugetară	Permanent	Director economic	Proiect de BVC optimizat cu resursele şi politica de dezvoltare	Nr de rectificări bugetare	Realizat
2. Dezvoltarea capacității de monitorizare, urmărire şi control a resurselor financiare la nivel general şi la nivel de proiect, în structura costurilor planificate	Permanent	Director economic	Reducerea riscurilor de pierdere financiară sau respingere la plata a rezultatelor contractate si efectuate	Rapoarte financiare /per proiect/ etapă finalizată. Rapoarte de execuție bugetară trimestrială	Realizat
3. Diversificarea structurii pe surse de finanțare	Permanent	Comitet de direcție, consiliul ştiințific	Creşterea capacității de adaptare la fluctuațiile pieței	% venituri atrase din surse internaționale sau din surse ale agenților economici în total venituri	Realizat
4. Creşterea profitului	Decembrie 2014	Director economic, Comitet de direcție	Creşterea capacității financiare de derulare proiecte in viitor la nivelul planificat	Creştere procentuală față de anul anterior.	Realizat
Obiectiv 2. Raționalizarea costurilor de întreținere					
1.Perfectionarea procedurilor de planificare a costurilor indirecte la nivel de INCSMPS şi de alocare a acestora per proiecte	Martie 2014	Director economic	Creşterea eficienței şi eliminarea riscurilor de nerambursare a unor cheltuieli	Procedură	Realizat
2. Propuneri de raționalizare a unor costuri de întreținere	Mai 2014	Director economic	Creşterea sustenabilității financiare	Metode	Realizat
3.Dezvoltarea necesarului de resurse umane pentru departamentele de suport în concordanță	august 2014	Director economic	Creşterea capacității funcționale a ,departamentelor de suport şi reducerea	Nr. persoane angajate	Realizat

cu raționalizarea costurilor			riscurilor		

În urma derulării activității Consiliului de Administrație, au fost luate **decizii** cu privire la:

1. Aprobarea Raportului de evaluare a clădirii INCSMPS
2. Aprobarea propunerilor de vânzare a mijloacelor fixe casate
3. Aprobarea Programului de dezvoltare a sistemului de control intern
4. Aprobarea exercițiului financiar-contabil din 2013
5. Aprobarea Raportului de gestiune pentru 2013
6. Aprobarea reportării profitului realizat în anul 2013 urmând să se stabilească ulterior repartizarea acestuia
7. Aprobarea amânării acordării participării la profit a salariaților conform legii până când sursele financiare o permit
8. Aprobarea constituirii unui provizion în sumă de 71434 lei.
9. Aprobarea suspendării plății îndemnizației pentru şedință pentru membri din cadrul INCSMPS pentru lunile apr-iul
10. Aprobarea gradului de realizare a Planului de investiții pe primul semestru 2014
11. Aprobarea gradului de îndeplinire a indicatorilor BVC pe primul semestru al anului 2014
12. Aprobarea re-acordării tichetelor de masă începând cu luna sept. 2014
13. Aprobarea modului de realizare a indicatorilor BVC pe primele 9 luni ale anului 2014
14. Aprobarea proiectului BVC rectificat pentru 2014
15. Aprobarea constituirii fondului pentru acordarea primei anuale 2014 şi a criteriilor de acordare
16. Aprobarea modului de realizare a indicatorilor bugetului de venituri şi cheltuieli pe anul 2014
17. Aprobarea gradului de îndeplinire a indicatorilor din BVC pe primul trimestru 2014
18. Aprobarea dării de seamă cu privire la activele fixe achiziționate din fonduri publice până la 31.12.2013

Capitolul 5 Managementul resurselor umane

Principalele obiective pentru dezvoltarea resurselor umane au fost

1. Îmbunătățirea componentei specifice de pregătire profesională ce va asigura extinderea colectivelor de cercetare şi creşterea capacității acestora de atinge obiectivele prevăzute în programul de cercetare al institutului
2. Dezvoltarea sistemelor de promovare, recrutare, selecție a personalului

Corelat cu acestea, acțiunile, măsurile specifice, termenele şi responsabilitățile au fost:

Obiectiv 1. Îmbunătățirea componentei specifice de pregătire profesională ce va asigura extinderea colectivelor de cercetare şi creşterea capacității acestora de atinge obiectivele prevăzute în programul de cercetare al institutului

1.1. Continuarea acțiunilor de specializare a personalului prin studii doctorale şi post-doctorale axate pe tematica domeniilor de interes ale institutului

1.2. Organizarea de cursuri de pregătire pentru dezvoltarea cunoştinţelor de modelare econometrică, competenţe lingvistice şi de utilizare a softurilor statistice în concordanţă cu Planul de formare profesională
1.3. Stimularea participării personalului în programe de formare profesională de scurtă durată

Obiectiv 2. Dezvoltarea sistemelor de promovare, recrutare, selecţie a personalului

2.1. Recrutarea şi selectarea tinerilor absolvenţi cu studii doctorale finalizate în ţară/străinătate pentru completarea locurilor de muncă vacante şi echilibrarea colectivelor de cercetare.
2.2. Perfecţionarea sistemului de management al performanţei în sensul creşterii motivării şi dezvoltării carierei specialiştilor din institut

Gradul de îndeplinire a măsurilor şi acţiunilor a fost de 80%:

Acţiuni/măsuri specifice	Termen de realizare	Responsabilitate	Rezultate aşteptate	Indicatori de măsurare	Grad de realizare la finele anului
Obiectiv 1. Îmbunătăţirea componentei specifice de pregătire profesională ce va asigura extinderea colectivelor de cercetare şi creşterea capacităţii acestora de atinge obiectivele prevăzute în programul de cercetare al institutului					
1.Continuarea acţiunilor de specializare a personalului prin studii doctorale şi post-doctorale axate pe tematica domeniilor de interes ale institutului	Permanent	Consiliul Ştiinţific, Departament resurse umane	Îmbunătăţirea calificării personalului	Nr. de doctorate finalizate Nr. de studii post-doctorat finalizate	Realizat
2.Organizarea de cursuri de pregătire pentru dezvoltarea cunoştinţelor de modelare econometrică, competenţe lingvistice şi de utilizare a softurilor statistice în concordanţă cu Planul de formare profesională	Permanent	Consiliul ştiinţific	Îmbunătăţirea calităţii profesionale a personalului	Nr. de cursuri absolvite	Realizat
3.Stimularea participării personalului în programe de formare profesională de scurtă durată	Permanent	Şefi departament, Director ştiinţific	Îmbunătăţirea calităţii profesionale a personalului	Nr. de participanţi la formare	Realizat
Obiectiv 2.Dezvoltarea sistemelor de promovare, recrutare, selecţie a personalului					
1.Recrutarea şi selectarea tinerilor absolvenţi cu studii doctorale finalizate în ţară/străinătate pentru completarea locurilor de muncă vacante şi echilibrarea colectivelor de cercetare.	Permanent	Comitetul de direcţie, Consiliul ştiinţific	Creşterea capacităţii de cercetare a personalului	Nr. tineri angajaţi cu contract de muncă	Nerealizat
2.Perfecţionarea sistemului de management al performanţei în sensul creşterii motivării şi dezvoltării carierei specialiştilor din institut	Iunie 2014	Consiliul ştiinţific, Secretarul ştiinţific	Creşterea performanţei salariaţilor	Proceduri de evaluare, planuri de carieră	Realizat

În urma derulării activității Consiliului de Administrație, au fost luate **decizii** cu privire la:

1. Aprobarea Ştatului de funcții al INCSMPS pentru anul 2014
2. Aprobarea Planului de pregătire profesională în 2014
3. Aprobarea angajării pe perioadă determinată a 4 CSI şi CSII, a 3 CSIII

Capitolul 6 Activități conexe

Principalul obiectiv avut în vedere pentru activitățile conexe a fost:

1. Dezvoltarea infrastructurii necesară dezvoltării activităților conexe.

Corespunzător, acțiunile, măsurile au fost:

Obiectiv 1. Dezvoltarea infrastructurii necesare dezvoltării activitatilor conexe

1.1.Stabilirea necesarului de echipamente şi dotări necesare departamentului de formare şi consultanță

1.2. Constituirea şi alocarea resurselor necesare

1.3. Achizitia de echipamente şi dotari specifice departamentului dedicat activităților conexe

Gradul de realizare a acestui obiectiv a fost de **30%**, din lipsa resurselor financiare. Cele 2 măsuri nearealizate au fost ca urmare a neinițierii măsurilor de tip organizatoric de operaționalizare a departamentului ”Servicii ştiințifice, formare profesională, consultanță” din lipsa resurselor financiare:

1. Constituirea şi alocarea resurselor necesare pentru dezvoltarea infrastructurii necesare dezvoltării activităților conexe
2. Achiziția de echipamente şi dotări specifice departamentului dedicat activităților conexe

Obiectiv 1. Dezvoltarea infrastructurii necesare dezvoltării activităților conexe					
1.Stabilirea necesarului de echipamente şi dotări necesare departamentului de formare şi consultanță	ianuarie 2014	Director ştiințific, Consiliul stiintific	Îmbunătățirea infrastructurii instituționale şi dezvoltarea capacității de cercetare şi transfer tehnologic a institutului	Listă echipamente/dotări	Realizat
2. Constituirea şi alocarea resurselor necesare	august 2014	Director economic, director general		Identifica-re surse financiare	Nerea-lizat
3. Achiziția de echipamente şi dotări specifice departamentului dedicat activităților conexe	Decembrie 2014	Director economic, director general	Valorificarea capacității de cercetare acumulate în acest domeniu de către INCSMPS	Rețea hard şi soft, resurse umane	Nerea-lizat

Față de cele prezentate în prezentul raport, se propune Consiliului de Administrație **aprobarea Raportului de activitate pentru anul 2014**.

Preşedinte C.A.,

Dr. Vasilica Ciucă

Str. Povernei nr. 6-8, Sector 1, Bucureşti
Tel: 021.312.40.69, 021.317.24.31, Fax : 021.311.75.95,
e-mail: office@incsmps.ro, web: www.incsmps.ro

ANEXA nr. 2.

RAPORT
privind
ACTIVITATEA DIRECTORULUI GENERAL

Cap. 1. – Introducere

Activitatea Directorului general al INCSMPS Bucureşti în anul 2014 se reflectă în rezultatele generale şi specifice prezentate în Raportul de Activitate al institutului pentru anul 2014 şi a avut la baza întregul complex de sarcini şi atribuții legale şi asumate prin Strategia de dezvoltare pe termen mediu pentru perioada 2012-2015, Oferta manageriala pentru perioada 2012-2015[3] şi Planul de activitate pentru anul 2014 aprobat de către Consiliul de Administrație.

Activitățile desfăşurate şi rezultatele obținute se corelează nu numai cu contextul intern creat şi manageriat dar şi cu contextul politicii generale externe privind starea şi evoluția politicii naționale şi internaționale de cercetare. Deşi mediul extern european a fost favorabil şi a acordat prioritate maximă domeniului cercetării economico-sociale, mediul extern național este în tranziție şi a fost caracterizat de blocaje majore.

Viziunea noului Program Cadru de Cercetare al Uniunii Europene „ Orizont 2020” se bazează pe definirea unor priorități care au la bază „Marile Provocări Societale” definite de Strategia Europa 2020. În acest context, ştiințele sociale şi umaniste trebuie să fie implicate în toate programele de cercetare, în toate etapele de derulare ale acestora şi, în special în etapele de evaluare.

Prin participarea şi aportul cercetării din domeniul ştiințelor socio-umaniste, acest Program de cercetare bazat pe „marile provocări societale” poate să conveargă către atingerea obiectivele cheie ale Strategiei Europa 2020 (ocupare, educație, combaterea sărăciei, energie şi climă) şi poate ajuta la plasarea lor într-un context global, cultural, economic şi politic.

Bazându-ne pe considerațiile anterioare, principalele arii tematice de cercetare pe care ştiințele socio-umaniste le pot aborda din perspectiva „ Marilor Provocări”, pot fi:

- [3] Directorul general Vasilica Ciucă, în urma concursului organizat conform legii de către MMFPVS în data de 28.02.2012 a fost numită director general prin Ordinul Ministrului Muncii, Familiei ş i Protecţ iei Sociale nr. 524/02.04.2012 , fără Contract de Management

1. ***Valorificarea diversității, reducerea inegalităților - către societăți mai inovative***, țintind către identificarea aspectelor instituționale necesare unor economii sociale de piață, în care să fie promovate echitatea intergenerațională, participarea economică şi politică, sustenabilitatea, cunoaşterea şi integrarea. Cercetarea ştiințifică trebuie să studieze inegalitățile socio-economice, *sărăcia, diversitate de gen şi socio-culturală, creşterea ocupării şi calitatea ei, probleme de demografie, de îmbătrânire activă, mobilitate şi migrație, valorificarea capitalului uman.*
2. ***Buna guvernare (Europeană şi Internațională)***: țintind către o analiză a guvernării, managementului şi proceselor de coordonare a politicilor structurale, economice şi sociale.
3. ***Memorie, identitate şi schimbări culturale:*** țintind către evaluarea specificităților culturale (tradiții, religie, instituții sociale şi inovare) în Europa.

În acest context european şi în concordantă cu această nouă viziune europeană, **INCSMPS** ca singur institut național de cercetare – dezvoltare – inovare (CDI) în domeniul socio-economic, cu expertiză dovedită pe ariile tematice dezvoltate în ultimii ani, şi-a pregătit o serie de oferte pentru a putea participa la competițiile care se vor lansa în cadrul ariilor tematice atât a programelor de cercetare dezvoltate ale UE, cât şi ale celor de la nivel internațional.

În contextul național al blocajelor existente: neaprobarea timp de 2 ani a noului act normativ privind statutul de organizare şi funcționare al INCSMPS ca urmare a trecerii din coordonarea MMFPSPV în coordonarea MEN, lipsa competițiilor naționale organizate pe noul PNCDI (2014-2020), nefinalizarea procesului de evaluare şi certificare, opțiunea strategică a managementului institutului pentru a-şi putea atinge obiectivele şi parametrii de performanță stabiliți a fost aceea de se orienta către sursele de finanțare ale Planului sectorial al MMFPSPV şi către alte surse de finanțare internaționale.

Cap.2. Principii manageriale

Principiile manageriale care au stat la baza conducerii şi coordonării activității din INCSMPS sunt în strânsă corelație cu viziunea strategică asumată : ” *La sfârşitul anului 2015, INCSMPS va deveni una dintre cele mai performante, mai dinamice şi mai flexibile instituții de cercetare ştiințifică în domeniul ştiințelor economice şi sociale din România, un pol de excelență, în jurul căruia să se articuleze rețele parteneriale puternice, în măsură să genereze o masă critică de cunoaştere, ca suport pentru decizie şi dezvoltare națională şi recunoaştere internațională.*”

- **Principiul creşterii performanței ştiințifice** prin creşterea relevanței rezultatelor obținute şi creşterea gradului lor de inovare
- **Principiul creşterii eficienței**. Obținerea unor rezultate relevante şi atingerea obiectivelor prin utilizarea unor resurse financiare cât mai reduse
- **Principiul flexibilității**. În condițiile unor surse de finanțare eratice şi a dinamicii extrem de accentuate a domeniului, dezvoltarea unor mecanisme flexibile de adaptare la acest mediu a fost extrem de importantă,. Această adaptare continuă s-a realizat prin diversificarea resurselor necesare, elaborarea şi implementarea unui program de măsuri de ordin administrativ adaptabil variației condițiilor concrete de etapă şi care să permită obținerea de rezultate pozitive la nivelul întregului institut pentru întregul an.
- **Principiul unității conducerii si răspunderii**, conform căruia întregul sistem de management este conceput astfel încât fiecare persoană implicată în procesul de decizie are stabilite precis atribuțiile, responsabilitățile si sfera de acțiune
- **Principiul competentei profesionale si motivării salariaților**, conform căruia alocarea resurselor umane disponibile pentru fiecare proiect se realizează ținând

cont de competente cele mai adecvate cerințelor de performanță şi de faptul că fiecare salariat sa fie motivat corespunzător

- **Principiul gestiunii economice**. Acțiunile întreprinse au fost în sensul atingerii nivelelor de performanță ştiințifice stabilite prin optimizarea resurselor financiare şi patrimoniale disponibile şi prin creşterea calității patrimoniului uman.

Eficiența managerială şi calitatea mediului de cercetare

Deşi structura administrativă de bază este departamentul, în INCSMPS funcționează colective de cercetare interdisciplinare, conforme cu ariile tematice dezvoltate. Aceste colective sunt mult mai flexibile si mai bine organizate in conformitate cu dezvoltarea unui management pe obiectiv si de management de proiect. Din punct de vedere al obiectivelor asumate privind creşterea eficienței managementului general, sunt aplicate proceduri de gestiune, monitorizare, control a tuturor activităților, care să permită implementarea unui sistem de asigurarea calității. Începând cu luna mai 2012 INCSMPS este certificat ISO 9001. In INCSMPS este implementat un instrument informatic pentru planificarea manoperei per-colectiv/individ/proiect astfel încât să se respecte fondul de salarii total planificat şi aprobat prin buget, acoperirea salariilor tuturor angajaților şi realizarea necesarului de manoperă contractat pe fiecare proiect. Acest instrument permite o gestiune şi un control mai eficiente şi o planificare a resurselor in concordanță cu utilizarea întregului potențial al resursei umane. De asemenea este implementat un sistem de salarizare bazat pe performată. Acest lucru presupune mecanisme de stabilire a salariilor conforme cu stimularea performanței şi bazate pe merit şi valoare reală. Astfel, partea variabilă a salariului, care se stabileşte pe criterii de competentă şi aport la valoarea adăugată totală a INCSMPS reprezintă aproximativ 30% din total fondului de salarii. Negocierea individuală a structurii şi a nivelului salariului de bază se realizează conform unei grile salariale bazată pe criterii de performanță care are un grad mare de deschidere (un raport maxim-minim egal cu 3 pentru personalul de CD). Stabilirea valorii salariului de bază şi a parții variabile se realizează pe baza unei proceduri de evaluare care tine cont atât de tipul si valoarea şi poziția in echipa de lucru pe contract, cât şi de indicatorii activității ştiințifice, precum numărul si calitatea publicațiilor realizate.

Datorită unei bune gestiuni financiare şi a resurselor atrase (singura modalitate de constituire a cifrei de afaceri în sistem de autofinanțare), în INCSMPS nu au fost niciodată întârzieri la plata salariilor angajaților, la plata datoriilor către furnizori sau întârzieri mai mari de termenul minim legal impus de legea achizițiilor publice, pentru achiziția materialelor şi echipamentelor necesare derulării contractelor curente. Pentru o mai eficientă gestiune a proiectelor, contabilitatea este organizată per proiect, iar fiecare echipă de proiect are un responsabil administrativ si financiar alocat de la începutul derulării proiectului.

Deoarece, activitatea ştiințifică se desfăşoară pe echipe si pe proiecte, fluxurile de informații si de comunicare sunt adecvate acestui tip de management.

In INCSMPS funcționează o comisie de etică care are un regulament propriu aprobat şi care prin proceduri legale evaluează si propune masuri de evitare a situațiilor de frauda şi conflicte de interese.

Cap.3. Activități şi rezultate

3.1. Activitatea de CDI

Activitatea de cercetare-dezvoltare-inovare s-a desfăşurat pe următoarele arii tematice cheie şi au avut la baza două obiective strategice şi mai multe direcții de acțiune, stabilite conform strategiei pentru perioada 2012-2015.

Arii ştiințifice şi aplicative strategice

1. Piața muncii şi politici de ocupare
2. Dezvoltarea capitalului uman, educație şi formare continuă

3. Dinamicele pieței muncii
4. Oportunități egale şi vulnerabilități pe piața muncii
5. Tranziția de la scoală la muncă si mobilitate pe piața muncii
6. Politici familiale, asistență şi asigurări sociale
7. Indicatori sociali şi nivel de trai, sărăcie şi incluziune socială
8. Politici salariale, relații industriale şi responsabilitate socială corporatistă

Obiective ştiințifice şi direcții de acțiune

Obiectivul 1. Sprijinirea dezvoltării ariilor tematice cheie, în conformitate cu misiunea INCSMPS, prin diversificarea direcțiilor de cercetare şi abordarea de noi tehnici de cercetare corelat cu utilizarea achizițiilor de cunoştințe deja acumulate în perioadele anterioare

Direcții de acțiune:

1. Promovarea cercetărilor axate pe elaborarea sistemelor de indicatori şi a metodologiilor de măsurare a politicilor de ocupare inovatoare, evaluarea ex-ante a impactului acestor politici asupra creşterii calitative şi cantitative a ocupării forței de muncă, asupra creşterii economice şi asupra dezvoltării capitalului uman; dezvoltarea de analize utilizând tehnici de cercetare spațială;
2. Dezvoltarea direcțiilor de cercetare privind prognozele şi previziunile (mai ales cercetări prospective), prin extinderea utilizării tehnicilor de analiză spațială, îmbunătățirea modelelor de prognoză, crearea de noi metodologii de cercetare în ceea ce priveşte măsurarea şi identificarea concordanței între cererea şi oferta de muncă;
3. Continuarea cercetărilor privind tranzițiile şi mobilitatea pe piața forței de muncă, prin dezvoltarea de instrumente ştiințifice de măsurare a impactului comportamentului de piață, dar şi evaluarea comportamentului indivizilor privind realizarea cu succes a tranziției de la şcoală la muncă, de măsurare a tranzițiilor pe piața muncii de la inactivitate, respectiv şomaj la ocuparea forței de muncă, măsurarea mobilității ocupaționale şi de statut profesional, a mobilității teritoriale şi a migrației forței de muncă;
4. Dezvoltarea ariei tematice „Dezvoltarea capitalului uman, pregătire şi formare continuă", prin menținerea şi dezvoltarea parteneriatelor strategice, dezvoltarea instrumentelor de învățare on-line şi dezvoltarea sistemelor de învățare pentru piața forței de muncă destinate persoanelor vulnerabile;
5. Continuarea cercetărilor în aria tematică a politicilor privind egalitatea de şanse şi de acces şi politici anti-discriminare, prin dezvoltarea unor abordări noi privind măsurarea tipurilor de discriminare, excludere socială, dezagregare socială, discriminare multiplă şi impactul acestor fenomene asupra performanței pieței muncii, sărăciei, creşterii economice şi dezvoltării sociale;
6. Dezvoltarea ariei tematice "Politici familiale, asistență socială şi asigurări sociale" prin abordări sinergice cu procesele generate de dezvoltarea demografică şi cu politicile pieței muncii şi elaborarea de studii de impact economic şi social deopotrivă ex-ante şi ex-post;
7. Dezvoltarea cercetărilor din aria tematică „Indicatori sociali, nivel de trai, sărăcie şi incluziune socială" şi concentrarea pe caracterizarea sărăciei şi incluziunii sociale a grupurilor vulnerabile, măsurarea şi caracterizarea fenomenului sărăciei în muncă (in-work poverty), dezvoltarea evaluărilor ex-ante ale policilor sociale privind creşterea economică pentru săraci;
8. Extinderea cercetărilor din aria tematică „Politici salariale, relații industriale şi responsabilitate socială a firmelor" spre proiectarea şi optimizarea sistemelor de taxare a muncii, elaborarea de modele de optimizare a procesului de negociere şi dezvoltarea cercetărilor micro-economice privind managementul resurselor umane.

Obiectivul 2. Anticiparea şi dezvoltarea de noi domenii tematice, în conformitate cu principalele provocări şi fenomene critice ale economiei româneşti şi europene (îmbătrânirea demografică şi impactul asupra pieței forței de muncă şi cu privire la sustenabilitatea sistemelor de pensii, migrația forței de muncă, reducerea muncii nedeclarate, creşterea flexibilității pieței muncii, armonizarea politicilor de protecție socială cu reducerea sărăciei şi creştere a eficienței forței de muncă pe piața, impactul globalizării asupra pieților interne şi a creşterii economice, etc).

Direcții de acțiune:

1. Continuarea şi diversificarea cercetărilor în aria tematică a flexicurității;
2. Dezvoltarea de noi arii tematice privind crearea economiei verzi şi impactul ei asupra ocupării prin locurile de muncă verzi, competitivitate economică şi bunăstare;
3. Dezvoltarea unei noi tematici in zona îmbătrânirii active, dezvoltarea de cercetări comune cu specialişti cercetători din domeniile medicale şi ştiințe bio-medicale;
4. Dezvoltarea de noi idrecții orientate către crearea unei societăți diverse şi inovatoare, pentru o economie de piață socială.
5. Dezvoltarea unor mecanisme de stimulare a noilor idei prin:
    a. Crearea unei banci de idei in cadrul secretariatului ştiințific şi listarea ideilor de dezvoltare tematică astfel:
        i. Propuneri de direcții tematice/teme de cercetare/idei de proiecte de continuare şi dezvoltare a temelor de cercetare în cadrul echipelor de cercetare sau pentru noi arii temetice;
        ii. Identificarea de direcții de acțiune la nivel european privind piața muncii şi dezoltarea socială. Se va crea un raport trimestrial conținând principalele probleme şi care se va transmite spre analiză Consiliului ştiințific şi cercetătorilor din echipele şi departamentele de cercetare;
        iii. Acțiuni de identificare a cererii din mediul economic, atât public, cât şi privat la care să se poată răspunde prin cercetări sau proiecte de transfer;
        iv. Listarea cererilor directe de cercetări formulate de către Ministerul Muncii, Familiei şi Protecției Sociale;
        v. Identificarea de noi tendințe şi direcții de abordare ştiințifică în domeniul de interes al institutului prin participarea la conferințe, seminarii şi grupuri de lucru ştiințifice, atât la nivel intern, cât şi internațional;
        vi. Găsirea de noi mecanisme care să permită dezvoltarea de noi proiecte de cercetare cu un caracter ridicat de interdisciplinaritate, în care ştiințele socio-umaniste să contribuie la crearea de valoare adăugată;
    b. Dezvoltarea de colective şi echipe specializate în cadrul parteneriatelor naționale şi internaționale, ceea ce va creşte excelența cercetării în institut;
    c. Stimularea creativității şi calității cercetărilor în cadrul institutului prin premierea celor mai bune lucrări de cercetare ştiințifică în cadrul concursului “Gheorghe Răboacă”.

Rezultate

Principalele rezultate obținute în activitatea de cercetare, pe surse de finanțare şi pe domenii sunt prezentate în extenso în anexa 9 la Raportul de activitate pentru anul 2014. În sinteză sunt menționate următoarele :

În total au fost realizate 35 de proiecte de cercetare distribuite pe surse de finanțare astfel:

- 5 proiecte finanțate din Planul sectorial al MMFPSPV;

-1 proiect finanțat din PNCDI II, programul Parteneriate;

- 18 proiecte finanțate din Planul Nucleu;

- 9 proiecte finanțate din fonduri internaționale (4 proiecte finanțate din Programul Leonardo Da Vinci al UE; 1 proiect finanțate de Banca Mondială; 1 proiect finanțat de UNDP-GEF; 1 proiect finanțat de către CEDEFOB-UE; 1 proiect finanțat de către DG Employment – UE; 1 proiect finanțat în cadrul FP7- UE);

- 2 proiecte finanțate in cadrul FSE-program POSDRU

Distribuția acestor proiecte pe surse de finanțare după valoare pune în evidență faptul că în condițiile externe menționate extrem de defavorabile structura fondurilor atrase a fost orientată către surse ale Planului sectorial al MMSPVPV şi către surse internaționale.

Situația veniturilor din activitatea de cercetare în anul 2014, pe surse de finanțare, comparație cu anul 2013

Program/sursa de finanțare	Anul 203 (%)	Anul 2014 (%)
PNCDI II, programul PRTENERIATE	1,2	1,2
Programul NUCLEU	37,9	42
Panul sectorial al MMFPSPV	10,6	35,3
Programe internaționale	28,3	19,2
Fondul Structural European-programul POSDRU	21,9	2,3
TOTAL	100	100

Prin proiectele contractate au fost acoperite toate ariile ştiințifice cheie, asigurându-se astfel continuitatea şi dezvoltarea tuturor domeniilor tematice stabilite ceea ce a permis achiziția de expertiză cumulată şi adaptată dinamicii pieței astfel încât pe viitor vor putea fi exploatate toate oportunitățile existente, astfel:

1. Piața muncii şi politici de ocupare - 3 proiecte/21,8% din volumul veniturilor
2. Dezvoltarea capitalului uman, educație şi formare continuă – 8 proiecte/21,7% din volumul veniturilor
3. Dinamicele pieței muncii-2 proiecte /3,3% din volumul veniturilor
4. Oportunități egale şi vulnerabilități pe piața muncii - 3 proiecte/6,1% din volumul veniturilor
5. Tranziția de la scoală la muncă si mobilitate pe piața muncii -3 proiecte/ 4% din volumul veniturilor
6. Politici familiale, asistență şi asigurări sociale -3 proiecte/13,6% din volumul veniturilor
7. Indicatori sociali şi nivel de trai, sărăcie şi incluziune socială -3 proiecte /12,9% din volumul veniturilor
8. Politici salariale, relații industriale şi responsabilitate socială corporatistă – 2 proiecte /3,6% din volumul veniturilor.

Cercetările efectuate în cadrul acestor arii tematice cheie au dovedit potențial de anticipare şi dezvoltare a unor arii tematice noi , conforme cu principalele provocări şi fenomene critice ale economiei şi societății româneşti şi europene (îmbătrânirea demografică şi impactul asupra pieței muncii şi sustenabilității sistemelor de asigurare de bătrânețe , migrație , reducerea muncii informale , creşterea flexibilității pieței muncii, armonizarea politicilor de protecție socială cu reducerea sărăciei şi creşterea eficienței pieței muncii, impactul globalizării asupra piețelor interne şi creşterii economice etc)

Principalele arii tematice noi cu potențial de dezvoltare în perioada care urmează, pentru care institutul are avantajul competitiv al primului şi chiar al unicului producător certificat :

1. Dezvoltarea domeniului de cercetare privind investigarea muncii nedeclarate şi a impactului economiei informale – 1 proiect/ 0,41% din volumul veniturilor;
2. Cercetări privind concordanța dintre cererea şi oferta de muncă în structură ocupațională şi de competențe – 4 proiecte /5,6% din volumul veniturilor
3. Creşterea eficienței pieței muncii şi optimizarea sistemelor de protecție socială 3 proiecte/4,8% din volumul veniturilor
4. Creşterea economică pro-săraci şi sărăcie in-work -1 proiect/2,3% din volumul veniturilor

Exemple produse relevante obținute(capital ştiințific acumulat):

- Metodologie de evaluare a potențialului de activare a forței de muncă în vârstă de muncă şi aptă de muncă cu slabe legături cu piața muncii şi dependentă de ajutoare sociale;
- Sistem de activare a forței de muncă în vârstă de muncă şi aptă de muncă cu slabe legături cu piața muncii şi dependentă de ajutoare sociale;
- Metodologie micro econometrică şi macro econometrică de evaluare a impactului măsurilor active de ocupare ;
- Modele de prognoză a cererii de muncă în structură ocupațională, pe domenii de activitate şi în profil educațional;
- Sistem de autoevaluare a competențelor dobândite la locul de muncă;
- Sistem de evaluare şi prevenție a riscului de abandon şcolar;
- Modele de încurajare a investiției în formarea profesională continuă la nivel de firmă
- Modele de reconfigurare a sistemelor de beneficii sociale şi evaluarea impactului asupra reducerii sărăciei şi distribuției veniturilor
- Metodologie de evaluarea a politicilor si sistem de masuri de incurajare a imbatranirii active
- Metode de analiză spatiala a unor indicatori ai pietei muncii
- Sistem de evaluare a dimensiunii egalității de gen în domeniul pensiilor din România
- Metode conjoint adaptate cercetărilor din domeniul pieței muncii
- Metode de analiză a inegalităților salariale şi de venituri

Ca urmare a rezultatelor de CDI obținute au fost stimulate colectivele de cercetători pentru diseminarea lor cât mai importantă prin publicare in reviste cotate ISI şi indexate în baze de date internaționale, şi prin prezentarea în cadrul unor manifestări ştiințifice tematice interne şi internaționale. Multe dintre rezultate nu au putut fi diseminate deoarece au fost transferate direct beneficiarilor, aceştia având drepturi exclusive de diseminare şi valorificare. Astfel au fost transferate beneficiarilor un nr de 158 de studii prospective şi tehnologice, normative, proceduri, metodologii şi planuri tehnice, noi sau perfecționate, un număr important dacă se are în vedere calitatea INCSMPS de institut de cercetare aplicativă corelată, însă cu domeniul de activitate în care operează.

Au fost publicate astfel un număr de 33 articole in reviste de specialitate cotate ISI, PISI şi BDI față de un număr de 32 în anul 2013. Dat fiind politica de publicare a unor reviste importante din domeniu (numărul relativ redus de reviste cotate ISI în domeniul socio-economic de specialitate cu factor de impact şi a capacității editoriale reduse) multe dintre articolele ştiințifice reprezentând rezultatele anului 2014 trimise şi acceptate spre publicare urmează să apară în cursul anului 2015 (16 articole față de 14 în anul 2013). Deşi factorul de impact al lucrărilor cotate publicate nu se poate calcula anual acesta a crescut în anul 2014 la 9,68 față de 8,681 în 2013.

De remarcat este faptul că numărul de citări ale articolelor publicate a crescut cu cca. 160% în 2014 față de 2013, observându-se un trend accentuat crescător în perioada de după 2011 (momentul de debut al noii metodologii de evaluare şi certificare instituțională aplicat INCD –urilor). Perioada de evaluare de un an sau doi ani, pentru acest indicator nu este extrem de relevantă existând un decalaj de timp mai mare pentru a putea reflecta corect numărul de citări ale articolelor publicate în anul 2014.

O activitate specifică de diseminare pentru domeniul de activitate al ştiinţelor socio-umane, cu relevanţă mare este publicarea de carte ştiinţifică în edituri recunoscute interne şi internaţionale.

Managementul general şi ştiinţific al INCSMPS a avut, în acest sens o politică de promovare manifestă. Numărul de cărţi de specialitate publicate a fost de 11 relativ acelaşi ca în anul 2013.

Managementul general a acţionat consecvent pentru susţinerea politicii de diseminare a rezultatelor în conferinţe de specialitate organizare la nivel internaţional. În anul 2014 numărul participărilor cu articole în cadrul acestor conferinţe a crescut la 35 faţă de 21 în anul 2013.

3.2. Evaluarea instituţională.

În perioada anului 2014 Ministerul Educaţiei Naţionale - Activitatea pentru Cercetare nu a demarat procedura de evaluare instituţională pentru certificare a INCSMPS, deşi a fost depăşit de mult termenul legal pentru această activitate, iar institutul a depus documentele solicitate prin metodologie şi cererea de evaluare în luna decembrie a anului 2011, odată cu celelalte institute naţionale existente. Au fost făcute solicitări de către conducerea institutului către conducerea MEN, dar fără rezultat.

În anul 2014 INCSMPS a obţinut locul I în Topul Naţional al Firmelor , secţiunea Cercetare-Dezvoltare şi High-Tech , firme mici, în urma evaluării realizate de către Camera de Comerţ şi Industrie a României.

3.3. Formarea şi perfecţionarea resurselor umane – crearea masei critice de cercetători

Conform documentelor strategice şi de planificare, pentru anul 2014, principalele obiective pentru dezvoltarea resurselor umane şi atingerea unei mase critice de cercetători atestaţi au fost:

3. Îmbunătăţirea componentei specifice de pregătire profesională ce va asigura extinderea colectivelor de cercetare şi creşterea capacităţii acestora de atinge obiectivele prevăzute în programul de cercetare al institutului
4. Dezvoltarea sistemelor de promovare, recrutare, selecţie a personalului

Pentru a atinge primul obiectiv acţiunile derulate s-au focalizat pe 1.1. Continuarea acţiunilor de specializare a personalului prin studii doctorale şi post-doctorale axate pe tematica domeniilor de interes ale institutului (. Organizarea de cursuri de pregătire pentru dezvoltarea cunoştinţelor de modelare econometrică, competenţe lingvistice şi de utilizare a softurilor statistice în concordanţă cu Planul de formare profesională) şi 1.2. Stimularea participării personalului în programe de formare profesională de scurtă durată

Rezultatele obţinute:

- în anul 2014 au urmat cursuri doctorale un număr de 3 cercetători din care doi au finalizat această formă de pregătire prin obţinerea titlului de doctor în ştiinţe economice.
- În anul 2014 au demarat cursuri de pregătire post-doctorală un număr de 9 cercetători, unele prin cursuri susţinute financiar cu sprijinul fondurilor structurale ale UE (programul POSDRU – coordonate de Academia Română, ASE, SNSPA).

Ca urmare a politicii de formare a INCSMPS, structura personalului de cercetare după nivelul de studii (ISCED) s-a îmbunătăţit continuu, în anul 2014 cca. 71% din total personal fiind doctori în ştiinţe economice şi sociale.

Politica de formare profesională doctorală şi postdoctorală, corelată cu politica de promovare a performaţei ştiinţifice individuale a permis crearea premiselor de reechilibrare a structurii de personal pe grade ştiinţifice. În anul 2014, structura personalului de Cercetare

atestat pe grade ştiinţifice a fost: 29,2% CS II + CSI; 48,3% CSIII; 22,5% CS. Această structură este una echilibrată asigurând nivelul de calitate impus dar şi standardele pe performanţă ştiintifică cât mai înalte.

Politica de specializare postdoctorală a avut la bază o dezvoltare a capacităţilor individuale ştiinţifice a cercetătorilor în domeniile cheie ale institutului, dar şi în domeniul noi de interes interdisciplinar. ex: **Dr. Eliza-Olivia Lungu,** Cercetator postdoctoral in cadrul "FY2014 JSPS Postdoctoral Fellowship for Foreign Researchers" la Kyoto University în "econo-fizică".

Politica privind pregătirea profesională a resurselor umane a fost susţinută şi de participarea la cursuri de formare de scurtă durată în domeniul de interes al institutului cca. 20% din personal participând la astfel de programe.

În cadrul obiectivului 2. Dezvoltarea sistemelor de promovare, recrutare, selecţie a personalului au fost prevăzute două activităţi specifice*:* 2.1. Recrutarea şi selectarea tinerilor absolvenţi cu studii doctorale finalizate în ţară/străinătate pentru completarea locurilor de muncă vacante şi echilibrarea colectivelor de cercetare. şi 2.2. Perfecţionarea sistemului de management al performanţei în sensul creşterii motivării şi dezvoltării carierei specialiştilor din institut. Prima activitate a fost nerealizată din cauza lipsei de resurse şi a plafonării fondului de salarii fiind amânată pentru anul 2015, iar în cadrul celei de a două activitate au fost realizate fişe de evaluare a performanţei şi de carieră pentru întreg personalul existent.

3.4. Creşterea capacităţii de cercetare – Infrastructura de CDI Transfer Tehnologic şi Valorificarea rezultatelor cercetării

Preocuparea pentru **dezvoltarea infrastructurii şi** îmbunătăţirea suportului tehnic necesar în realizarea proiectelor de cercetare, a fost orientată în anul 2014 către acţiuni care au vizat:

- actualizarea şi dezvoltarea produselor soft licenţiat, dedicate utilizării tehnicilor econometrice;
- dezvoltarea bazelor de date;
- achizitionarea soft ArcGis cloud online;
- completarea şi dezvoltarea tehnicii de calcul adecvată.

Gradul de realizare a acestor acţiuni propuse în planul de dezvoltare instituţională pentru anul 2014, a fost de 100%, sursele de finanţare fiind constituite în principal proiectele de cercetare. Precizăm că în anul 2014 INCSMPS nu a primit fonduri de investiţii de la autoritate coordonatoare, Ministerul Educaţiei Naţionale – Autoritatea Naţională pentru Cercetare Ştiinţifică.

Transferul rezultatelor de cercetare s-a realizat în mod direct ca obligaţie contractuală în contractele cu beneficiari direcţi (Cca. 46%). Transferul rezultatelor către principalul beneficiar MMFPSPV s-a realizat prin cele 5 proiecte sectoriale executate şi prin sinteze ale rezultatelor obţinute în celelalte proiecte către direcţiile de specialitate.

3.5. Managementul economic şi financiar

1. Analiza poziţiei financiare a INCSMPS

1.2. Structura activelor şi pasivelor

Indicator	Valoare						Variatia perioadei analizate	
	In mii lei				% din total			
	31.12.2011	31.12.2012	31.12.2013	31.12.2014	La inceputul perioadei	La sfarsitul perioadei analizate	Mii lei	± % ((col.5 –

					analizate (31.12.2011)	(31.12.2014)	(col.5- col 2)	col.2): col2)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Active Total								
1.Imobilizari	645	604	824	536	3.84%	8.47%	-109	-16.90 %
2.Active curente total	16156	7989	5506	5791	96.16%	91.53%	-10365	-64.16 %
Stocuri	1	1	135	55	0.01%	0.87%	54	5400.00%
Creante comerciale si similare	14667	6000	1791	3225	87.30%	50.97%	-11442	-78.01 %
Numerar si echivalent numerar	1478	1970	3574	2511	8.80%	39.69%	1033	69.89 %
Capitaluri proprii si datorii(pasive total)								
1.Capital/patrimoniu	3201	3718	3783	3811	19.05%	60.23%	615	19.06 %
2.Datorii de termen lung	0	0	0	0	-	-	0	-
3.Datorii curente	13599	4875	2547	2516	80.94%	39.77%	-11083	-81.50 %
Active: capitaluri proprii si datorii	**16801**	**8593**	**6330**	**6327**	**100**	**100**	**-10474**	-62.34 %

Pentru întreaga perioadă analizată se observă o creştere a proporției activelor fixe/imobilizări în totalul activelor, de la 3,84% în 2011 la 8,47% în 2014. Creşterea proporției activelor fixe arată o preocupare pentru creşterea activelor necorporale (softuri şi programe informatice). Pe de altă parte se observă o scădere a totalului activelor circulante/activele curente de la 96.16% în 2011 la 91, 53% în 2014. Această scădere este determinată, în primul rând de o scădere semnificativă a creanțelor comerciale, stocurile fiind aproape inexistente. În aceeaşi perioadă se observă o reechilibrare a structurii pasivelor prin creşterea procentuală a numerarului şi echivalentelor de numerar de la 8,8% în 2011 la 39.69% în 2014.

În concluzie, se poate vedea că institutul a avut angajamente certe, care asigură continuitatea activității în anii viitori şi structura activelor s-a echilibrat.

1.2. Activele nete

indicator	Valoare						Variația perioadei analizate	
	mii lei		% in total balanță				Mii lei	%
	La inceputul perioadei analizate (31.12.2011)	La sfarsitul perioadei analiz. (31.12.2014)	31.12.2011	31.12.2012	31.12.2013	31.12.2014	(col. 3-col.2)	((col.3-col 2) :col2
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1Active corporale nete	4980	3990	0.30	0.43	0.65	0.65	-990	-19.88%
2.Active nete (net worth)	4980	3990	0.30	0.43	0.65	0.65	-990	-19.88%
3.Capital	3201	3811	0.19	0.43	0.60	0.60	610	19.06%
4.Diferenta intre active nete si capital	1779	179	0.11	0.02	0.00	0.05	-1600	-89,94%

În ultima zi a perioadei analizate (31.12.2014), activele corporale nete au fost egale cu 3.990 mii lei. Aceasta valoare este cu 19.88% mai mică decât nivelul activelor corporale nete la data de 31.12.2011.Această scădere se datorează în principal diminuării numărului de contracte angajate pe termen lung (multianuale), efect al reducerii numărului de competiții naționale din Planul Național II şi a numărului de proiecte finanțate la nivel național. La data de 31.12.2014 valoarea netă a INCSMPS a fost mai mare (1,05 ori) decât capitalul propriu. Valoarea neta (activele nete) este folosita ca unul dintre instrumentele pentru a estima starea financiară a companiei . Acesta arată că institutul are o stare de sănătate financiară bună, în condițiile în care valoarea capitalului(patrimoniului) a crescut chiar dacă activele nete au înregistrat o tendință de scădere.

Indicator	valoare				Variația perioadei (col.5-col.2)	Descrierea indicatorului şi valoare recomandată
	31.12.2011	31.12.2012	31.12.2013	31.12.2014		
1	2	3	4	5	6	7
Rata de indatorare a capitalului	4,25	1.31	0.67	0,66	-3,59	Rata de îndatorare a capitalului este calculată împărțind totalul pasivelor la capitalul total Ea este un indicator cheie după care se judecă starea financiară a unei companii Valoarea acceptată este nu trebuie să fie mai mare de **1.5** (optimum 0.43-1)

Indicatorul lichiditatii curente	0.81	0.57	0.40	0.40	-0,41	Rata lichidității curente este calculate prin divizarea pasivelor totale la activele totale Ea arată cât de mult se bazează compania pe datorii pentru a finanța activele Valoarea acceptată este de: 0.6 sau mai mică .
Indicatorul gradului de indatorare pe termen lung	-	-	-	-	-	
Imobilizari/active nete	0.06	0.06	0.11	0.08	0.02	Această rată este importantă pentru analize comparative deoarece mărimea ei depinde mai degrabă de tipul I de industrie mai degrabă decât de rata de îndatorare a capitalului sau de rata lichidității curente. Valoarea normalăl este mai mica decât **1.25**
Rata de capitalizare	0,20	0,16	1.08	2.60	2,39	Se calculează prin împărțirea activelor non curente la suma dintre capital şi passive noncurente.
Active fixe/active nete	0.13	0.16	0.20	0.13	0.00	Raportul arată până la ce dimensiune cashul este încheţat în activele fixe ca proprietate This ratio indicates the extent to which the owner's cash is frozen in the form of fixed assets such as property, instalații şi echivalente . Valoarea normal este mai mica decât 0,.75
Rata indatorarii curente	1.37	2.08	1.51	2.31	0.94	Se calculează împărțind pasivele noncurente la total passive (recoandat mai mare decât 1)

Primii doi indicatori: gradului de îndatorare a capitalului si lichiditatea curentă sunt indicatori care descriu structura capitalului. Ambele rapoarte au sens asemănător şi indică faptul că, există suficient capital (capital propriu) pentru desfăşurarea în condiții stabile a activității institutului Rata de îndatorare a capitalurilor proprii se calculează ca un raport al capitalului împrumutat (pasive) la capitalul global. (adică suma de capitaluri proprii şi datorii).Valorile indicatorilor arată faptul că institutul nu are o rata de îndatorare a capitalului mare ceea ce înseamnă că INCSMPS nu a fost agresiv în finanțarea creşterii lui prin angajarea de datorii. Managementul Institutului a avut o politică de finanțare a activității şi de dezvoltare folosind disponibilitățile curente şi profitul net, fără a contracta împrumuturi care ar fi atras cheltuieli suplimentare de dobânda. În acest fel INCSMPS şi-a menținut un nivel scăzut de risc. Potrivit normelor comune, ar trebui să se apeleze la investiții pe termen lung, în primul rând, apelând la sursa cea mai stabilă de finanțare şi anume cu ajutorul capitalului deținut (capitaluri proprii). Raportul Active Imobilizate / Active curente, arată dacă această regulă este urmata. La sfârşitul perioadei, raportul ,, active imobilizate/ active curente "a fost de 0,08. În ultimii trei ani acest raport a crescut. În ultima zi a perioadei analizate, valoarea raportului este cea satisfăcătoare pentru domeniul de activitate al institutului şi, în general pentru activitatea de cercetare-dezvoltare. Raportul rata îndatorării curente arată că

INCSMPS a crescut valoarea datoriilor curente, cu 0,94% în perioada 2011-2014, dar aceasta s-a menținut sub limita maximă acceptată.

1.3.2 Analiza capitalului de lucru

Indicator	Valoare				Variatie in perioada analizata	
	31.12.2011	31.12.2012	31.12.2013	31.12.2014	Col 5-col2	((Col5-col2):col2
1	2	3	4	5	6	7
1.Capital circulant, mii lei	2557	3114	2959	3275	718	0.28
2.Stocuri, mii lei	1	1	134	55	54	54.00
3.Suficienta capitalului circulant (1-2) mii lei	2556	3113	2825	3220	664	0.26
4.Stocuri/active circulante value: 1 sau mai mică	0.00	0.00	0.05	0.02	0.02	42.66

Capital de lucru (capitalul circulant) al INCSMPS are o valoare pozitivă (3.275 mii lei), în ultima zi a perioadei analizate (31.12.2014). Acest lucru înseamnă că activele circulante depăşesc datoriile curente. INCSMPS are un nivel nesemnificativ al stocurilor din cauza activității sale specifice. Suficiența capitalului de lucru a crescut în 2014 față de 2011 cu 0,28%.

1.4 Analiza lichidității

Indicatorii cei mai des utilizați pentru a analiza solvabilitatea unei companii sunt indicatorii de lichiditate. Există trei indicatori de lichiditate: indicatorul lichidității curente, indicatorul lichidității imediate şi coeficientul de lichiditate. Indicatorul lichidității curente este cel mai utilizat şi arată în ce măsură activele circulante ale societății sunt suficiente pentru a acoperi datoriile curente. Solvabilitatea societății în viitorul apropiat este determinata cu ajutorul indicatorului lichidității imediate, care arata dacă există suficiente fonduri pentru executarea normală a tranzacțiilor curente cu creditorii. Toți cei trei indicatori sunt calculați în tabelul următor.

Indicatori de lichidiate	Valoare				Variație perioadă (col.5-col.2)	Descrierea indicatorului şi valori recomandate
	31.12.2011	31.12.2012	31.12.2013	31.12.2014		

1	2	3	4	5	6	7
1.Indicatorul lichiditatii curente	1.37	1.64	2.45	2.47	1.11	Este calculate împărțind activele curente la pasivele curente . El indică stabilitatea unei companii de a-şi plății obligațiile de termen scurt. Valoarea acceptabilă este 1 sau mai mult
2.Indicatorul lichidității imediate	1.37	1.64	2.39	2.45	1.09	Se calculează prin împărțirea numerarului şi echivalentului în numerar şi a altor active curente financiare la pasivele curente . Valoare acceptată nu mai mică decât 1
3. Coeficient de lichiditate	0.75	0.65	2.69	1.07	0.32	Raportul dintre numerarul şi echivalentul în numerar la pasivele curente. Valoare normală nu mai mică decât 0.2

În anii 2013 şi 2014 valorile de 2,47 şi 2.45 ale indicatorului lichidității curente pune în evidență faptul că institutul este în măsură să plătească datoriile pe termen scurt cu activele sale pe termen scurt (cash, inventar al companiei, creanțe). Un raport mai mare de 1 sugerează că societatea ar fi în măsură să plătească obligațiile dacă sunt cerute la momentul scadentei. Acest lucru arată că INCSMPS este în stare bună de sănătate financiară şi nu este în risc de faliment .Indicatorul lichidității imediate arătă eficiența ciclului de exploatare a INCSMPS şi a capacității sale de a transforma produsul în numerar. INCSMPS nu are probleme grave in legătura cu încasarea creanțelor.

Valoarea celui de-al treilea indicator, coeficientul de lichiditate, ca si in cazul celorlalți doi indicatori anteriori, se situează în intervalul acceptabil la data de 31.12.2014. INCSMPS a avut o creştere a coeficientului de lichiditate, în perioada analizată, şi se observă că nu a avut deficit de numerar şi echivalente de numerar pentru a satisface datorii curente.

Indicatorii lichidității pun în evidență faptul că acțiunile managementului au avut ca scop planificarea judicioasă a resurselor deşi , de cele mai multe ori este constrâns de solicitările beneficiarilor sau ale finanțatorilor şi de comportamentul abuziv al unor finanțatori publici: eşalonarea atenta pe faze contractuale pentru a asigura o dispersie echitabilă a veniturilor anului şi contractarea de lucrări având diferite surse de fonduri pentru a reduce riscul de blocaj cauzat de orice problemele financiare ale finanțatorilor.

2. Performanța financiară

2.1 .Privire de ansamblu asupra rezultatelor financiare

Indicator	Valoare, mii lei			Variație	
	2013	2014	mii lei Col.3-col.2	± % ((col.3 – col.2): col2	Valoare medie anuală , mii leii
1	2	3	4	5	6
1.1.Venituri din exploatare	6712	6043	-669	-9,9%	6378
1.2.Costuri de exploatare	6699	6001	-698	-10,00%	6350
1.3.Marja profitului/profit brut din exploatare	13	42	29	223%	27,5
2.Rezultat financiar	43	24	-19	-44,1%	33,5
3. Profitul brut	56	66	10	17,8%	61
5a. EBITDA	478	525	47	9,8.%	502
4.Inpozit pe profit	9	21	12	133,3%	15
5.Profit net	47	45	-2	-4,2%	46

Veniturile din exploatare au fost egale cu 6043 mii lei pentru anul 2014, fiind mai mici decât in anul 2013 (cu 9,9%).

Profitul brut a crescut în anul 2014 față de anul 2013 cu 17,8%. Profitul net a scăzut uşor cu cca. 4,2% scăderea fiind determinată in bună parte de variațiile de curs valutar.

2.2 Rata de profitabilitate

Rate de profitabilitate	Valoare, %				schimbări(col.5-col.4)	Descrierea indicatorului
	2011	2012	2013	2014		
1	2	3	4	5	6	7
Rentabilitatea capitalurilor proprii (ROE)	5.89	14.17	1.23	1.18	-0.05	ROE Indicatorul este calculat ca raport intre profitul net obtinut de companie si capitalurile proprii şi se exprimă în procente.

Rentabilitatea activelor (ROA)	0.93	4.15	0.63	0.71	0.08	ROA este calculate ca raport dintre profitul net şi activele totale şi exprimat în procente.
Rentabilitatea capitalului investit(ROCE)	2.00	5.03	1.36	1.68	0.32	ROCE este calculate ca raport dintre profitul brut (înainte de cheltuielile financiare şi impozitul pe profit) şi capitalul angajat

Pentru perioada 01.01.2011-31.12.2014, INCSMPS a realizat profit brut si profit din activitățile operaționale şi financiare, care au devenit un motiv pentru valori pozitive ale celor trei rate de rentabilitate prezentate în tabelul de mai sus. Un indicator cheie al rentabilității afaceri este rentabilitatea capitalurilor proprii (ROE), adică restituirea banilor investiți de către proprietari. Rentabilitatea medie a investiției proprietarilor în active ale INCSMPS este de 2, 79% (pentru perioada 2011-2014). Aceşti indicatori arată o scădere a rentabilității 2011-2014, reducerea fiind determinată de factorii externi. Pentru a menține puterea financiară a institutului, la sfârşitul anului 2014 nu a fost distribuit profitul net si prin urmare nu a fost distribuită către salariați cota parte din profitul institutului (participarea salariaților la profit).

Deşi, pentru companiile care funcționează ca agenți economici cu activități comerciale pentru a fi considerate rentabile,valorile acestor indicatori sunt la niveluri mult mai ridicate , pentru institutele naționale de cercetare, care desfăşoară activitate în principal pe baza contractelor de finanțare nonprofit, valorile obținute în cadrul INCSMPS sunt considerate rezonabile. Aceste valori ale indicatorilor de profitabilitate pot fi mărite în condițiile în care domeniul de activitate al institutului permite dezvoltarea importantă a activităților de microproducție. INCSMPS îți desfăşoară activitatea în domeniul socio-economic , rezultatele cercetărilor fiind transferate cu precădere instituțiilor publice de nivel central (MMFPSPV, Guvernul României etc).

2.3. Analiza indicatorilor bazați pe cifra de afaceri (Turnover Ratios- Indicatorii cifrei de afaceri)

Indicatorii cifrei de afaceri	Valoare, zile				Rata 2013	Rata 2014	variație zile (col.5-col.4)
	2011	2012	2013	2014			
1	2	3	4	5	6	7	8
Viteza de rotatie debite client (days sales outstanding): sold mediu client si alte creante impartit la cifra de afaceri medie zilnica	4.00	4.00	17.00	36.00	21.47	10.14	19.00
Viteza de rotatie credite furnizori (days payable outstanding): sold mediu furnizori impartit la valoarea achizitiile medie zilnice	3.00	3.00	17.00	26.00	21.47	14.04	9.00
Viteza de rotatie stocuri (days inventory outstanding)	-	-	-	-	-	-	-

Viteza rotatie active totale (Active totale medii impartit la cifra de afaceri medie zilnica)	1.47	1.30	0.98	1.06	371.40	345.79	-25.61
Viteza rotatie active circulante (active curente impartit la cifra de afaceri medie zilnica)	1.43	1.23	0.85	0.97	427.45	377.86	-49.59
Viteza de rotatie a capitalurilor proprii (media capitalurilor proprii impartit la cifra de afaceri medie zilnica)	0.23	0.38	0.59	0.64	*	*	*
Ciclul de conversie a numerarului (days sales outstanding + days inventory outstanding- days payable outstanding)	1.00	1.00	0.00	10.00	*	*	*

Notă: Calculul se efectuează in zile. Valoarea indicatorului este egală cu 365 împărțit la numărul de zile până la momentul efectuării plății.

Analiza vitezei de rotație a activelor circulante exprimă numărul de rotații sau durata medie a unei rotații efectuate de activele circulante prin cifra de afaceri.

Viteza de rotație a stocurilor arată rapiditatea cu care stocurile trec prin toate stadiile activității până se reîntorc în formă bănească inițială. Cu cât viteza de rotație a lor este mai mare cu atât eficiența folosirii lor este mai mare, având drept efect eliberarea de resurse financiare.

Viteza de rotație a creanțelor clienți exprimă durata medie în zile de încasare a contravalorii creanțelor curente, adică decalajul în zile între data facturării şi data încasării creanței. În dinamică este recomandabil ca durata în zile să se reducă, respectiv să crească numărul de rotații şi durata medie de plată a datoriilor curente să fie mai mare decât durata medie de încasare a creanțelor curente.

Viteza de rotație a furnizorilor ne arată în câte zile firma îşi achită obligațiile față de furnizori. Rata de gestiune a furnizorilor exprimă creditul furnizori primit de firmă, adică durata medie în zile de plată a contravalorii bunurilor achiziționate de la furnizori. Practic, indică decalajul mediu în zile între data facturării şi data plății contra valorii bunurilor achiziționate. Valoarea minimă care asigură o stare acceptabilă a vitezei de rotație a furnizorilor,este de cel puțin 8 rotații, care corespunde unei durate medii de plată a facturilor de 45 de zile. Valoarea optimă ar fi de maxim 30 de zile. Valoarea minimă care asigură o stare acceptabilă a gestiunii datoriilor din exploatare este de cel puțin 6 rotații, care corespunde unei durate optime de plată a datoriilor de 45 de zile.

1.2 Viteza de rotație a capitalurilor proprii arată numărul de refolosiri a capitalului propriu pe seama veniturilor totale înregistrate într-o perioadă de gestiune.

1.3 Ciclul de conversie a numerarului. Aceasta lichiditate metrica exprima durata in zile pe care o companie o utilizează pentru a vinde stocul, pentru a-si incasa creanțele si de a-si achita datoriile comerciale

Numărul mediu de zile în care sunt colectate creanțele a crescut în perioada 2011-2014 de la 4 la 36 zile. Creşterea a fost determinata de starea generală privind încasările creanțelor aferente proiectelor finanțate de Fondul Social European, condițiile fiind independente de instituția noastră.

Numărul mediu de zile în care datoriile sunt decontate, în perioada 2011-2014, a crescut de la 3 la 26 de zile. Acest indicator a relevat o creştere a numărului de zile în care datoria institutului a fost plătită către partenerii care fac parte din echipa proiectelor care implementează proiecte finanțate din fondurile europene.

3. Concluzii

1). Poziție financiară bună;

• INCSMPS nu a fost agresiv în finanțarea creşterii lui prin datorii şi are un nivel scăzut de risc, echilibrând riscul de îndatorare a capitalurilor cu costul de oportunitate. În ultima zi a perioadei analizate, rata de îndatorare a capitalului a fost egală cu 0,66 şi indicatorul lichidității curente a fost egal 0,40. Rata de capitalizare creşte cu 2,39 din 2011 față de 2014. Pe baza acestor cifre, se poate concluziona că institutul nu apelează la credite care ar fi atras cheltuieli suplimentare de dobânzi.

• INCSMPS este în măsură să îşi continue operațiunile şi are fonduri suficiente pentru a satisface atât datoriile scadente pe termen scurt , cât şi cheltuielile operaționale viitoare. Capitalul circulant/fondul de rulment al INCSMPS are o valoare pozitivă pe toată perioada analizată (2011-2014). Acest lucru înseamnă că activele circulante depăşesc datoriile curente si releva o afacere sănătoasă. Capitalul circulant creşte cu 0,28 din 2011 până la sfârşitul anului 2014.

• În perioada 2011-2014 INCSMPS fost evaluată de către Camera de Comerț şi Industrie a României, pe baza unei metodologii privind rezultatele economice în urma căreia a obținut locul I în topul companiile naționale din ramura de Cercetare, Dezvoltare şi High Tech.

2). Solvabilitate si lichiditate buna.

• Acțiunile de management au avut ca scop buna eşalonare/planificare a încasărilor în urma căreia au reieşit următoarele aspecte importante: planificarea si urmărirea atenta a fazelor contractuale pentru a asigura o dispersie echitabilă a veniturilor anului şi contractarea de lucrări având diferite surse de fondatori pentru a reduce riscul de blocaj cauzat de orice problemele financiare ale finanțatorului.

• Compania este în stare bună de sănătate financiară, nu este in stare de faliment si nici nu are o tendința către acesta stare. Valoarea indicatorului lichidității curente şi cea a indicatorul lichidității imediate la sfârşitul anului 2014 a fost de 2, 47 si respectiv 1.09 şi reflecta faptul că institutul este în măsură să plătească înapoi datoriile pe termen scurt cu activele sale pe termen scurt (cash, inventar al companiei , creanțe). Un raport mai mare de 1 sugerează că institutul ar fi în măsură să plătească obligațiile în momentul in care devin scadente. INCSMPS nu are probleme mari să plătească datoriile pe seama încasării creanțelor. Nu sunt întârzieri de plată a salariilor sau a bunurilor si serviciilor achiziționate şi instituția asigura achiziția în timp util a materialelor,serviciilor si consumabilelor, asigurând rambursarea la timp a contravalorii acestora (16-17 zile). Instituția este eficienta şi are capacitatea de a transforma rezultatul activității de cercetare în numerar. Coeficientul de lichiditate poate da un sentiment de eficiența ciclului de exploatare a unei companii reflectând capacitatea sa de a transforma produsul muncii sale în numerar. Valoarea raportului de numerar (1,07 in anul 2014), la fel ca si cei doi indicatori anteriori, se află în intervalul acceptabil la data de 31.12.2014. INCSMPS a avut o creştere în coeficientul de lichiditate, în perioada analizată 2013-2014, si se observă că nu a avut un deficit de numerar şi echivalente de numerar pentru a satisface datoriile sale curente.

3). performanța financiară bună

• ***INCSMPS este capabil de a utiliza activele sale pentru a genera venituri***.

Veniturile obținute în 2014, au fost mai mici, cu 9,9% decât în anul 2013. În 2014, ca de altfel în toata perioada 2011-2014 compania a realizat profit înainte de dobânzi şi impozite (EBIT). Profitul net la sfârşitul anului 2014 a fost de 45 mii lei. Pentru perioada 01.01.2013-31.12.2014, compania a realizat profit din activitățile operaționale şi financiare, care au devenit un motiv pentru valori pozitive ale celor trei indicatori de rentabilitate importante pentru performanța financiară (ROE, ROA şi ROCE). Un indicator cheie al rentabilității afaceri este rentabilitatea capitalurilor proprii (ROE), adică restituirea banilor investiți de către proprietari. Rentabilitatea medie a capitalului investit în INCSMPS (ROCE) de către proprietarii activelor este de 2,52% (pentru perioada 2011-2014), comparativ cu o valoare acceptabilă, de 1% pentru institutele naționale. Valoarea medie pentru Rentabilitatea capitalurilor proprii (ROE) pentru perioada 2011-2014 a fost de 5, 62%, o rentabilitate buna pentru institutele naționale.

INCSMPS are o bună reputație în rândul partenerilor şi autoritățile contractante.

Indicatorii bazați pe cifra de afaceri exprima, rapiditatea cu care stocurile trec prin toate stadiile activității pana se întorc in forma băneasca inițiala, numărul de refolosiri a capitalului propriu pe seama veniturilor înregistrate intr-o perioada de gestiune si arata in perioada 2011-2014 o condiție financiara buna, in termeni de lichiditate.

Viteza de rotație a furnizorilor (26 zile) arata in cate zile firma îşi achita obligațiile către furnizori, indicând decalajul mediu in zile intre data facturării si data plătii contravalorii bunurilor si serviciilor achiziționate. Viteza de rotație a creanțelor clienți (36 zile) exprima durata medie in zile de încasare a contravalorii creanțelor curente adică decalajul intre data facturării/a depunerii cererii de plata si data încasării creanței. Decalajul intre viteza de rotație debite client si cea de rotație credite furnizori arata ca institutul apelează la rezervele sale constituite din profitul anilor precedenți pentru a achita la timp obligațiile ce ii revin pentru achitarea contravalorii serviciilor si altor bunuri achiziționate de institut in procesul operațional, menținându-si in acelaşi timp reputația de societate bun platnica.

4.) ***Flux de venituri diversificat***

Diversificarea surselor de venit este cheia pentru reducerea riscurilor. Angajarea în atragerea de fonduri de la mai multe tipuri de finanțatori presupune o politică managerială corectă, presupunând diversificarea activităților care fac obiectul institutului. Astfel, scopul nostru a fost de a dezvolta un plan cuprinzător cu rază lungă de a dezvolta mai multe surse de venit.

5) ***Instrumente eficiente de gestiune economică şi financiară***

În INCSMPS există şi se dezvoltă instrumente de management economic şi financiar eficiente (program de management integrat pentru contabilitate economică), se dezvoltă proceduri operaționale pentru a sprijini fluxurile economice şi financiare. Aceasta ia în considerare procedura de aprobare a achizițiilor realizate sau alte cheltuieli din fonduri de finanțare sau din fonduri instituționale.

6) ***Relațiile bune între angajați şi departamentul administrativ-financiar***. Există o bună cunoaştere a legii privind cercetarea şi dezvoltarea, care permite îndeplinirea tuturor cererilor avute de personalul de cercetare. Există o persoană dedicată pentru a asigura contactul cu autoritatea contractantă pentru executarea sarcinilor administrative, pentru fiecare contract in parte.

Factori externi nefavorabili , contextuali

1). Reducerea de fonduri alocate pentru cercetare şi dezvoltare şi concentrarea lor numai;pe cercetarea aplicată, tehnologică

2). Lipsa proiectelor scoase la competiție în perioada 2011, 2012 şi 2013 2014

3). Imprevizibilitate din cauza condițiilor economice generale (criza economică).

4). O reducere a fondurilor contractate de la ANCS şi posibilitatea ca aceste fonduri să fie reduse în perioada de dezvoltare a proiectului.

5). Cerința de a participa cu fonduri proprii (co-finanțare) pentru o parte importantă a proiectelor de cercetare şi dezvoltare;

6). Ponderea avansului primit de la finanțator ca modalitate de finanțare a contractelor este insuficientă pentru a asigura cheltuielile specificate în devizele estimative de cheltuieli.

7). Numărul mic de companii interesate să intre într-un parteneriat pentru a contacta serviciile de cercetare.

Cap.4. Controlul Curții de Conturi (sau a altor organisme abilitate) – măsuri şi modalitatea de rezolvare a acestora.

În anul 2014 nu au existat controale ale Curții de Conturi sau a altor organisme abilitate

Cap.5: Perspective pentru anul 2015.

- ✓ Creşterea ratei de succes a participărilor cu oferte în cadrul competițiilor europene sau internaționale;
- ✓ Orientarea cu preponderentă spre programe europene, dat fiind nivelul redus al fondurilor prevăzute pentru activitatea de cercetarea în bugetul național şi lipsa de previzibilitate a competițiilor pentru proiecte din programe ale PNCDI II;
- ✓ Dezvoltarea de domenii noi si orientarea către directii de cercetare cuprinse în tematica unor programe de finantare internatională;
- ✓ Participarea în consorții interdisciplinare, pentru extinderea domeniilor de aplicabilitate a rezultatelor de cercetare;
- ✓ Valorificarea într-o mai mare pondere a rezultatelor obtinute până în prezent, pentru creşterea numărului de beneficiari direcți, precum şi a numarului de articole şi cărți publicate;
- ✓ Angajarea de cercetători tineri cu studiile doctorale finalizate pentru reechilibrarea structurii de personal
- ✓ Dezvoltarea capacității de promovare a institutului prin tehnici de marketing specializate
- ✓ Identificarea unor modalitati de motivare a personalului;
- ✓ Creşterea numărului de articole publicate în reviste cotate ISI sau BDI;
- ✓ Organizarea si participarea la evenimente de promovare si comunicare a celor mai noi cunoştințe în domeniul socio economic, organizare/ co-organizare de workshopuri şi conferințe cu participare internaționale pe teme de interes.

În Planul de acțiune stabilit pentru anul 2015, sunt prevăzute măsuri care să asigure recuperarea unor neîmpliniri ale anului 2014, precum şi transpunerea în activitatea curentă a anului 2015 a priorităților şi perspectivelor semnalate în plan managerial şi ştiințific.

Director general,

Dr. Vasilica Ciucă

ROMÂNIA 1 Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale Ministerul Muncii și Protecției Sociale

Anexa nr. 3

Lista contractelor derulate în anul 2014 de institut, în calitate de coordinator sau partener în cadrul unor consorții la nivel național şi europeane, structurată pe departmente ale institutului, în tabele care urmăresc sursele de finanțare

Tabel 3.1.

Proiecte cu sursa de finanțare prin licitații organizate în anul 2014, în cadrul Programului sectorial coordonat de Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale şi Persoanelor Vârstnice

Nr. Crt.	Departament/ Responsabil proiect	Titlul proiectului	Competiție/licitație	Rol INCSMPS	Data de lansare (ll-aaaa)	Data de încheiere (ll-aaaa)	Bugetul total al proiectului (lei)	Bugetul 2014 (lei)
1.	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii / Ana Zamfir	Modele de încurajare a investiției în formarea profesională continuă la nivel de firmă	**Licitație -** Planul Sectorial de Cercetare-Dezvoltare al Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale şi Persoanelor Vârstnice	Ofertant principal, Coordonator Contractor principal Ctr. Nr. 3/ 21.11.2013	Noiembrie 2013	Noiembrie 2014	844.476	643.946
2.	Politici piata muncii / Catalin Ghinararu	Evaluarea politicilor si masuri de incurajare a imbatranirii active	**Licitație -** Planul Sectorial de Cercetare-Dezvoltare al Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale şi Persoanelor Vârstnice	Ofertant principal, Coordonator Contractor principal Ctr. Nr. 4 /10.02.2014	Februarie 2014	Decembrie 2015	902.064	477.029
3.	Politici piata muncii / Speranta Pirciog	Evaluarea efectelor măsurilor active asupra reducerii şomajului şi creşterii ocupării	**Licitație -** Planul Sectorial de Cercetare-Dezvoltare al Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale şi Persoanelor Vârstnice	Ofertant principal, Coordonator Contractor principal Ctr. Nr. 5 /27.08.2014	August 2014	August 2015	935.642	626.941
4.	Politici sociale /Eva Militaru	Modele de reconfigurare a sistemelor de beneficii sociale şi evaluarea impactului asupra reducerii sărăciei şi distribuției	**Licitație -** Planul Sectorial de Cercetare-Dezvoltare al Ministerului Muncii, Familiei, Protecției	Ofertant principal, Coordonator Contractor principal Ctr. Nr. 2 /17.09.2013	Septembrie 2013	Decembrie 2015	788.527	253.253

		veniturilor	Sociale şi Persoanelor Vârstnice					
5.	Politici sociale /Cristina Stroe	Eficiența şi eficacitatea sistemului de beneficii de asistență socială din România în vederea perfecționării şi modernizării, prin utilizarea modelului de microsimulare. Evaluări şi monitorizări continue/anuale	**Licitație -** Planul Sectorial de Cercetare-Dezvoltare al Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale şi Persoanelor Vârstnice	Ofertant principal, Coordonator Contractor principal Ctr. Nr. 1 /17.09.2013	Septembrie 2013	Decembrie 2015	1.011.650	88.130
TOTAL							**4.482.359**	**2.089.299**

Tabel 3.2.

Proiecte cu sursa de finanțare prin competiții organizate de UEFISCDI în anul 2011, în cadrul PNCDI II

Nr. Crt.	**Departament / Responsabil de proiect**	**Titlul proiectului**	**Competiție**	**Rol /funcție INCSMPS**	**Data de lansare**	**Data de încheiere**	**Bugetul total al proiectului aferent INCSMPS (lei)**	**Bugetul aferent INCSMPS in 2014 (lei)**
1	Politici piata muncii /Dr. Cristina Lincaru	Interacțiunea dinamică dintre componentele umane şi naturale bazată pe sinergia factorilor ecologici şi socio-economici în zonele cu urbanizare rapidă - DYNAHU	Programul Parteneriate	partener	Iunie 2012	Iunie 2016	400.000	70.000

Tabel 3.3.

Proiecte cu sursa de finanțare prin Programul Nucleu, coordonat de A.N.C.S.

Nr. crt.	Departament/ Responsabil de proiect	Titlul proiectului	Competiție/evaluare / acronim proiect	Rol /funcție INCSMPS	Bugetul total al proiectului aferent INCSMPS (lei)	Bugetul aferent INCSMPS in 2014 (lei)
1.	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii / Matei Maer Monica	Metode conjoint adaptate cercetărilor din domeniul pieței muncii	Act adit 1/2015 -PN 420308		108166	108166
2.	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii / Matei Monica	Competentele absolentilor de studii superioare necesare pe piata muncii	Act adit 1/2015 -PN 420311		140597	140597
3.	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii / Mocanu Cristina	Metodologie de identificare a necesarului de competențe pentru sectorul public	Act adit 1/2015 -PN 420310		172925	172925
4.	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii / Predosanu Gabriela	Migrație şi Educație - metode de evaluare a utilizării remitențelor	Act adit 1/2015 -PN 420309		166494	166494
5.	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii / Predosanu Gabriela	Egalitate si inegalitate de gen in Romania	Act adit 1/2015 -PN 420406		118201	118201
6.	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii / Zamfir Ana	Studiu multidisciplinar asupra migratiei de revenire a romanilor	Act adit 1/2015 -PN 420119		140597	140597
7.	Piata Muncii / Davidescu Adriana	Evaluarea relației dintre economia informală şi cea oficială	Act adit 1/2015 -PN 420114		31202	31202
8.	Piata Muncii / Lincaru Cristina	Distributia spatiala a unor indicatori ai pietei muncii in contextul politicii de coeziune	Act adit 1/2015 -PN 420118		185388	185388
9.	Piata Muncii / Pasnicu	Dezechilibrele pietei muncii din România	Act adit 1/2015 -PN		109183	109183

	Daniela		420115			
10.	Piata Muncii / Stanila Larisa	Factori determinanți ai creşterii ocupării	Act adit 1/2015 -PN 420112		142868	142868
11.	Piata Muncii / Vasilescu Denisa	Studiul inegalităților salariale din România	Act adit 1/2015 -PN 420113		196911	196911
12.	Piata Muncii /Director stiintific Pirciog Speranta	Metode de măsurare şi de evaluare a politicilor de activare a forței de muncă şi relația cu politicile de protecție socială	Act adit 1/2015 -PN 420111		76000	76000
13.	Piata Muncii /Director stiintific Pirciog Speranta	Asimetrii ocupationale pe piata muncii din Romania	Act adit 1/2015 -PN 420117		118202	118202
14.	Piata Muncii /Stanila Larisa	Analiza sistemului de impozitare a muncii din perspectiva evaluarii impactului taxarii muncii asupra pietei fortei de munca	Act adit 1/2015 -PN 420116		76206	76206
15.	Politici Sociale/ Ghenta Mihaela	Metodologie de evaluare si imbunatatire a performantelor de management la nivelul furnizorilor de servicii socio-medicale destinate persoanelor varstnice	Act adit 1/2015 -PN 420210		177923	177923
16.	Politici Sociale/ Militaru Eva	Dinamica inegalitatilor de venituri din Romania	Act adit 1/2015 -PN 420211		177923	177923
17.	Politici Sociale/ Mladen Luise	Sistem de evaluare a dimensiunii egalității de gen în domeniul pensiilor din România	Act adit 1/2015 -PN 420209		197558	197558
18.	Politici Sociale/ Sanduleasa Bertha	Metodologie de identificare şi evaluare a factorilor care împiedică participarea copiilor din mediul rural la educație în învățământul primar şi gimnazial	Act adit 1/2015 -PN 420208		152096	152096
TOTAL					**2.488.440**	**2.488.440**

Tabel 3.4.

Proiecte cu sursa de finanțare din fonduri ale unor organisme internaționale

Nr. crt.	Departament/ Responsabil de proiect	Titlul proiectului	Licitație/Competiție/ evaluare	Rol /funcție INCSMPS	Bugetul total al proiectului aferent INCSMPS (lei)	Bugetul aferent INCSMPS in 2014 (lei
1.	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii /Ana Zamfir	VTeCOACH-competences assessment and improvement tool for VET learners and techers for new working demnads	Programul d einvatare pe tot parcursul vietii, Leonardo da Vinci	Partener	169.257	71.302
2	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii /Ana Zamfir	Provision of evaluation and dissemination services of pilot projects under a preparatory action for the Youth Guarantee	European Commision DG EMPL	Partener	13.486	13.486
2.	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii /Liliana Grecu	The value of work for individual position on labor market / Valoarea Muncii pentru Poziționarea Individuală pe Piața Muncii VOW-IPL	Programul de invatare pe tot parcursul vietii, Leonardo da Vinci	Beneficiar/ Coordonator	1.288.114	684.905
3.	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii /Liliana Grecu	Entrepreneurship in serious. Improving the entrepreneurs skills through the serious games supported on social networks	Programul de invatare pe tot parcursul vietii, Leonardo da Vinci	Partener	93.550	44.321
4.	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii /Liliana Grecu	Support against Vocational Training and Education Dropout/SaVED	Programul de invatare pe tot parcursul vietii, Leonardo da Vinci	Beneficiar/ Coordonator	1.210.828	74.447

5.	Politici piata muncii/ Catalin Ghinararu	Agreement nr. 2008-FPA2/GP/RPA/ReferNet-FPA/002/08	CEDEFOP European Centre for the Development of Vocational Traning Refernet	Partener	144.583	59.644
6.	Politici piata muncii/ Vasilica Ciuca	Improving Energy Efficiency in low Income Household and Communities in Romania	UNDP-GEF project.	Partener /subcontract direct	17.483	17.483
7.	Politici sociale /Speranta Pirciog	MOPACT-Mobilizing the Potential of Active Ageing in Europe	Seventh Framework Programme – FP7 /Making longevity an asset for economic and social development	Partener	236.651	89.945
8.	Politici sociale/ Cristina Stroe	Technical assistance to support reforms for introducing activation elements into the AJUTOR SOCIAL PROGRAM - R. Moldova	Strengthening the effectiveness of the social safety net project	Partener /consultanta	246.439	74.824
TOTAL					**3.420.391**	**1.130.357**

Tabel 3.5.

Proiecte cu sursa de finanțare din fonduri FSE – POSDRU

Nr. crt.	Departament/ Responsabil de proiect	Titlul proiectului	Competiție/ evaluare	Rol /funcție INCSMPS	Bugetul total al proiectului aferent INCSMPS (lei)	Bugetul aferent INCSMPS in 2014 (lei)
1.	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii /Ana Zamfir	Dezvoltarea curiculara si cresterea relevantei programelor de studiu in administratie publica prin metode inovative de blended learning si corelare cu piata muncii	Programul operational sectorial Dezvoltarea Resurselor umane 2007-2013.	Partener	80.012	65.791
2.	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii /Speranta Pirciog	Managemetul corelarii sistemului de învatamant cu piata muncii	Programul operational sectorial Dezvoltarea Resurselor umane 2007-2013.	Partener	906.520	70.038
		TOTAL			**986.532**	**135.829**

Anexa nr. 4

Structura personalului de cercetare-dezvoltare
2014

Total personal in activitatea CD, din care:	Asistent cercetare	Cercetător ştiinţific	Cercetător ştiinţific III	Cercetător ştiinţific II	Cercetător ştiinţific I
36	-	6	15	4	6

Din care:

Doctori 22
Doctoranzi 1

INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE ȘTIINTIFICĂ ÎN DOMENIUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE – I.N.C.S.M.P.S. BUCUREȘTI -

VALORIFICAREA REZULTATELOR CERCETĂRILOR IN ANUL 2014

Anexe nr. 4 - 8

Anexa nr. 5

Lucrări ştiinţifice in reviste de specialitate cotate ISI, BDI

1. Indicator - Grad de valorificare a rezultatelor cercetărilor - Articole publicate în reviste de specialitate cotate ISI, pISI şi BDI

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire articol	Denumire publicaţie	Autori (in ordinea apariţiei)	Cotarea publicaţiei	Factor de impact	Anul publicării
1.	Educaţie, pregătire continuă şi relaţia cu piaţa muncii	A Nonparametric approach for Wage Differentials of Higher Education Graduates	Proceedia Social and Behavioral Sciences, 109 (2014)	Matei, M.M., Zamfir, A.M. şi Lungu, E.O	Indexat in ScienceDirect, Elsevier, ISI Web of Thomson - 1877-0428	5-year impact -0	2014
2.	Educaţie, pregătire continuă şi relaţia cu piaţa muncii	Competence Assessment: Best Practice in European Countries	Cross cultural management Journal, CMJ 30, Volume XVI, Issue 1/2014, Country: United Kingdom Topics: Cultural Studies Sociology and Political Science Publisher: Emerald Group Publishing Ltd (https://scholar.google.com/citations?user=dsxCJsIAAAAJ&hl=fr)	Lungu, E.O.; Velciu, M.; Grecu, L.	1352-7606, 1758-6089 Scopus, Social Science Citation Index, ABI/INFORM, INSPEC, Business Source Elite, Communication Abstracts, Educational research abstracts (ERA), Psycinfo	IF = 0,855 2013/2014 http://www.journal-data.com/journal/cross-cultural-management.html	2014
3.	Educaţie, pregătire continuă şi relaţia cu piaţa muncii	Gravitational Model of the Occupational Mobility of the Higher Education Graduates	Proceedia Social and Behavioral Sciences, 109 (2014)	Lungu, E.O, Zamfir, A.M., Mocanu, C. şi Pîrciog S.	Indexat in ScienceDirect, Elsevier, ISI Web of Thomson	IF = 0 1877-0428 Coverage: 2009-2012 H Index: 12	2014
4.	Educaţie, pregătire	Immigration and integration regimes in	Journal of Community Positive Practices, XIV(1)	Zamfir, A.M.; Mocanu, C.; Maer-Matei, M.M.;	Indexat in DOAJ, EBSCO, CEEOL,	http://www.scipio.ro/advanc	2014

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire articol	Denumire publicație	Autori (in ordinea apariției)	Cotarea publicației	Factor de impact	Anul publicării
	continuă şi relația cu piața muncii	EU countries	2014	Lungu, E. O.	ProQuest, SCIPIO, RePEC	ed-search	
5.	Educație, pregătire continuă şi relația cu piața muncii	Matching curricula with labour market needs for higher education: state of art, obstacles and facilitating factors	Proceedia Social and Behavioral Sciences, 149 (2014)	Mocanu, C., Zamfir A.M., Pirciog S.	Indexat in ScienceDirect, Elsevier, ISI Web of Thomson	Current impact factor: 0.00	2014
6.	Educație, pregătire continuă şi relația cu piața muncii	Voluntary work: trends, profile and values	Cross-Cultural Management Journal, Special Issue: The Creative Potential of Cross-Cultural Exchange, CMJ 30, volume XVI, Issue 1/2014	Zamfir, A.M., Mocanu, C. si Maer-Matei, M.M.	Indexat in RePEc, EconPapers, Ulrich's, CEEOL, EBSCO Publishing, Index Copernicus, EuroInternet, NewJour, ScienceCentral.com	Impact factor (IF) = 0.855 2013/2014 http://www.journal-data.com/journal/cross-cultural-management.html	2014
7.	Educație, pregătire continuă şi relația cu piața muncii	What determines you to be an entrepreneur?	Cross cultural management Journal, CMJ 30, Volume XVI, Issue 1/2014	Lungu E., Maer Matei M.M.	Indexat in RePEc, EconPapers, Ulrich's, CEEOL, EBSCO Publishing, Index Copernicus, EuroInternet, NewJour, ScienceCentral.com	Impact factor (IF) = 0.855 2013/2014	2014
8.	Politici de piata muncii	A method to improve economic performance evaluation using classification tree models	European Journal of Business and Social Sciences, Vol. 3, No. 4 , pp 249-256, July 2014. P.P. 249 – 256, ISSN: 2235 -767X, URL: http://www.ejbss.com/recent.aspx	Popescu, M.E., Andreica, M., Micu, D.	Indexat RePEc, DOAJ, EBSCO-Publishing, ProQuest.	2014 /Evaluation not done by ISI yet / http://isindexing.com/isi/searchedjournals.php	2014

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire articol	Denumire publicație	Autori (in ordinea apariției)	Cotarea publicației	Factor de impact	Anul publicării
9.	Politici de piata muncii	A SVAR Analysis of the Relationship between Romanian Unemployment Rates and the Size of the Shadow Economy	Journal of Applied Quantitative Methods, volume 9, issue 2, june 30 , 2014, pg.22-34, B+, indexed in DOAJ, ISSN 1842-4562.	Davidescu Adriana A, Dobre I.	BDI(Cabell's, DOAJ, EBSCO)		2014
10.	Politici de piata muncii	An age and gender analysis of the minimum wage impact upon the Romanian labour market	Theoretical and Applied Economics- Supplement, Volume XXI, Special issue, TAE - International Conference European perspectives of the labour market - Innovation, competences, performance, pp 417-429, 490 pg, 2014, ISSN 1842-8678, http://store.ectap.ro/suplimente/International_Conference_European_perspectives_on_the_lobour_market.pdf	Stanilă, L., Popescu, M.E., Cristescu, A.,	indexed: EconLit, RePEc, DOAJ, EBSCO-Publishing, ICAAP.		2014
11.	Politici de piata muncii	Analysis of the E.U. Member States Based on Economic Growth and Competitiveness"	Proceedings of the 24th IBIMA Conference, Milano, Italy,2014, pp. 193-200, ISBN: 978-0-9860419-3-8	Popescu, M.E.	Indexat Thomson Reuters (web of science) şi SCOPUS		2014
12.	Politici de piata muncii	Analysis of Wage Distribution in Romania	Proceedings of the 24th IBIMA Conference, Milano, Italy, 2014, pp.1047-1058, ISBN: 978-0-9860419-3-8	Cristescu, A., Stanila, L., Popescu, M.E., Cataniciu, N.	Indexat Thomson Reuters (web of science) şi SCOPUS		2014
13.	Politici de piata muncii	Analysis of Wage Distribution in Romania	Proceedings of the 24th International Business Information Management Association Conference "Crafting Global Competitive	Cristescu, A., Stanilă, L., Popescu, M.E., Cătăniciu, N.,	indexat: Thomson Reuters (Web of Science), SCOPUS.		2014

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire articol	Denumire publicație	Autori (in ordinea apariției)	Cotarea publicației	Factor de impact	Anul publicării
			Economies: 2020 Vision Strategic Planning & Smart Implementation", Milano, Italia, editor Khalid S. Soliman, pp 1047-1057, 2194 pg., 2014, ISBN: 978-0-9860419-3-8				
14.	Politici de piata muncii	Coordinates of a New Romanian Regional Policy - Identifying the Development Poles. A Case Study	Informatica Economică vol. 18, no. 2/2014, pp.88-99, ISSN 1453-1305, indexed in EBSCO, Repec, index Copernicus	Davidescu Adriana A, Strat, V.	BDI (Cabell's, EBSCO, DOAJ, ProQuest, Repec, Ulrich's)		2014
15.	Politici de piata muncii	Creator of economic opera, Founder and reformer of economic school – the rector Paul Bran	Revista Amfiteatru Economic Journal , An Economic and Research Periodical, issue 36 , Volume XVI (May 2014) , ISI Thomson Reuters Services (2008) ISSN 1582 – 9146 www.amfiteatrueconomic.ro Amfiteatru Economic Journal is recognized and classified category A	Ghenadie Ciobanu, Carmen Valentina Radulescu, Ildico Ioan	©2014 Thomson Reuters, 2014 Journal Citation Reports	Impact Factor: 0.838 - 5-Year Impact Factor: 0.687 - Article Influence Score: 0.070 Relative Influence Score: 0.107	2014
16.	Politici de piata muncii	Determinants of Earnings Inequality-Case Study for Romania	International Journal of Business and Social Science, Vol. 5, No 9(1); August 2014 http://ijbssnet.com/journals/Vol_5_No_9_1_August_2014/23.pdf	Stănilă, L., Vasilescu, M. D., Cristescu, A., Popescu, M. E.	Indexed: Cabell'2 Directories, Ulrich's, DOAJ, EBSCO HOST, Journal Seek, Index Copernicus, ProQuest,		2014

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire articol	Denumire publicație	Autori (in ordinea apariției)	Cotarea publicației	Factor de impact	Anul publicării
17.	Politici de piata muncii	Earnings analysis at industry level	Theoretical and Applied Economics, Volume XXI (2014), No. 1(590), pp. 27-36, http://store.ectap.ro/articole/940.pdf	Cristescu, A., L. Stănilă, M. D. Vasilescu	indexed: EconLit, RePEc, DOAJ, EBSCO-Publishing, ICAAP.		2014
18.	Politici de piata muncii	Econometric Analysis of the Employment Rate for the E.U. Countries	Procedia - Social and Behavioral Sciences, Volume 109, pp. 178–182, 2014, ISSN: 1877-0428/ 2nd World Conference on Business, Economics and Management/http://ac.els-cdn.com/S1877042813050726/1-s2.0-S1877042813050726-main.pdf?_tid=584aaa8a-8815-11e3-8acf-00000aab0f26&acdnat=1390911285_2857ddce56460c82bdf0e662d8c27101	Stanila, L., Andreica, M.E., Cristescu, A.,	Indexat Thomson Reuters, Science Direct	Current impact factor: 0.00	2014
19.	Politici de piata muncii	Estimating Labour Demand in Romania	13th International Conference on Informatics in Economy, România, 2014	Vasilescu, D., Stanila, L., Pîrciog, S.,	Indexat: Thomson Reuters, RePec		2014
20.	Politici de piata muncii	Estimating the size of romanian shadow economy a labour approach	Journal of Social and Economic Statistics, vol.3, no.3/2014, pg.25-37, ISSN 2285-388X.	Davidescu(ALEXANDRU) Adriana A.	Indexat Thomson Reuters, Science Direct		2014

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire articol	Denumire publicație	Autori (in ordinea apariției)	Cotarea publicației	Factor de impact	Anul publicării
21.	Politici de piata muncii	Evaluating the relationship between official economy and shadow economy in Romania. A Structural Vector Autoregressive approach	Journal of Social and Economic Statistics, vol.3, no.2, winter 2014, pg.57-65, ISSN 2285-388X.	Davidescu (Alexandru) Adriana A.	BDI(EBSCO, DOAJ, RePec-Ideas)		2014
22.	Politici de piata muncii	Forecast scenarios of youth employment in Romania	Vol. of the 13th IE Conference, pp. 554-559, ISSN 2284-7472	Roman, M.D., Popescu, M.E	Indexat Thomson Reuters (web of science) şi RePEc	http://www.wikicfp.com/cfp/servlet/event.showcfp?eventid=36250	2014
23.	Politici de piata muncii	Forecasts of Romanian industry employment using simulations and panel data models	Romanian Journal of Economic Forecasting –XVII (2) 2014, pp. 130-140	Andreica, M.E., Andreica, M.	Indexat Thomson Reuters (web of science) şi RePEc	0.394	2014
24.	Politici de piata muncii	Income Inequalities in the EU Countries based on Panel Data Models	SGEM2014 CONFERENCE ON POLITICAL SCIENCES, LAW, FINANCE, ECONOMICS AND TOURISM, www.sgemsocial.org, SGEM2014 Conference Proceedings, ISBN 978-619-7105-28-5/ ISSN 2367-5659, September 1-9, 2014, Vol. 4, 341-348 pp	Vasilescu, M. D.; Stanila, L. ; Cristescu, A.; Popescu, M. E.	ISI Web of Knowledge, ELSEVIER / SCOPUS & COMPENDEX, EBSCOHost, ProQuest	în curs de indexare în CrossRef databases şi ISI Web of Science,	2014

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire articol	Denumire publicație	Autori (in ordinea apariției)	Cotarea publicației	Factor de impact	Anul publicării
25.	Politici de piata muncii	Investigating the impact of unemployment rate on the romanian shadow economy. a complex approach based on ardl and svar analysiS	Romanian Journal of Economic Forecasting	Adriana AnaMaria Davidescu	Indexat: Thomson Reuters	0.394	2014
26.	Politici de piata muncii	Labour Tax Effects on Employment in the European Union	Proceedings of the 24th International Business Information Management Association Conference "Crafting Global Competitive Economies: 2020 Vision Strategic Planning & Smart Implementation", Milano, Italia, editor Khalid S. Soliman, pp. 1039-1046, 2194 pg., 2014, ISBN: 978-0-9860419-3-8	Cristescu, A., Popescu, M.E., Stanilă, L.	Indexat: Thomson Reuters (Web of Science), SCOPUS.		2014
27.	Politici de piata muncii	LIDAR's Open source: Instrument for ecological and socioeconomically factors synergy achievement	The Journal of Ecology. Photon 108 (2014) 233-254,https://sites.google.com/site/photonfoundationorganization/home/the-journal-of-ecology, Case Study. ISJN: 6853-3275, Journal, Imprint: Photon/ /photonfoundationorganization/home/the-journal-of-ecology	Cristina Lincaru, Draga Atanasiu, Vasilica Ciuca, Doina Nicolae	Indexed International Journal / Peer Reviewed	Impact Index: 5.12	2014

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire articol	Denumire publicație	Autori (in ordinea apariției)	Cotarea publicației	Factor de impact	Anul publicării
28.	Politici de piata muncii	Migration and earnings in Romania	Procedia - Social and Behavioral Sciences 143, pp. 1111 – 1116, ISSN: 1877-0428	Vasilescu, M.D., Popescu, M.E., Cataniciu, N.,	Indexat Thomson Reuters, Science Direct		2014
29.	Politici de piata muncii	Periurban Areas and Population Density Clustering Model	JRRSA – Romanian Journal of Regional Science Association, ISSN 1843-8520, Vol.8 No 2, Winter 2014	Cristina Lincaru, Draga Atanasiu	RePEc, IDEAS, EBSCO, CabellsDatabas, DOAJ	0,369	2014
30.	Politici de piata muncii	Proposal of a SMEs Forecast Management Support System	Review of International Comparative Management, Vol. 15, Issue 2, pp. 237 - 243	Andreica, M., Popescu, M.E., Micu,D.	Indexat RePec, EBSCO, Cabells e)		2014
31.	Politici de piata muncii	Revisiting the relationship between unemployment rates and shadow economy. a toda-Yamamoto approach for the case of Romania	Procedia Economics and Finance 10 (2014) 227 – 236, ISI.	Davidescu Adriana A.	ELSEVIER	5-year impact = 00.00	2014
32.	Politici de piata muncii	The analysis of regional earnings inequalities in Romania	Theoretical and Applied Economics Volume XXI (2014), No. 8(597), pp. 7-18 http://store.ectap.ro/articole/1006.pdf	Cristescu, A., Stănilă, L., Vasilescu, M. D.	indexat: EconLit, RePEc, DOAJ, EBSCO-Publishing, ICAAP.		2014
33.	Politici de piata muncii	The evolution of earnings inequality in Romania	Romanian Journal of Economics, Volume 39, Issue/no. 2(48), pp. 88-99, 175 pg., 2014, ISSN 1220-5567http://www.revecon.ro/articles/2014-2/2014-2-6.pdf	Vasilescu, M.D., Stănilă, L., Cristescu, A.	indexed: RePEc, DOAJ, EBSCO.		2014

2. Indicator - Grad de valorificare a rezultatelor cercetărilor - Articole depuse spre publicare în reviste de specialitate cotate ISI, pISI şi BDI

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire articol	Denumire publicație	Autori (în ordinea apariției)	Cotarea publicației	Factor impact	Anul estimat al publicării
1.	Politici piata muncii	A profile of unemployment in Romania at territorial level	Romanian Journal of Economic Forecasting/ ISSN 1582-6163	Cristina Lincaru, Speranța Pîrciog,	Indexat: ISI Thomson Reuters	0,394 /2012	2015
2.	Politici piata muncii	An ardl analysis of the relationship between unemployment rates and the romanian shadow economy	Economic Computation And Economic Cybernetics Studies And Research	Adriana AnaMaria Davidescu	ISI Thomson Reuters	0.42	2015
3.	Politici piata muncii	An ardl model of shadow and official economies in Romania	Transformations in Business and Economics	Adriana AnaMaria Davidescu	ISI Web of Science	0.459	2015
4.	Politici piata muncii	Could represents shadow economy an incentive for active ageing? An empirical causality analysis for the case of Romania	Romanian Statistical Review	Adriana AnaMaria Davidescu	Copernicus, DOAJ, EBSCO, REPEC		2015
5.	Politici piata muncii	Effects of economic crisis on the distribution of earnings from Romania	Theoretical and Applied Economics	Cristescu, A., Ailenei, D.			2015

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire articol	Denumire publicație	Autori (în ordinea apariției)	Cotarea publicației	Factor impact	Anul estimat al publicării
6.	Politici piata muncii	Employment in the Central and Eastern European countries	The Journal of Sustainable Development and Entrepreneurship	Larisa STĂNILĂ			2015
7.	Politici piata muncii	Labour Market Analysis in the Central and Eastern European Countries	Journal of Eastern Europe Research in Business & Economics,	Cristescu, A., Stanila. L., Popescu, M.E., Vasilescu, M.D.,	ISSN 2169-0367, WorldCat		acceptat , 2015
8.	Politici piata muncii	Net Earnings Trends in the E.U. countries	Procedia - Social and Behavioral Sciences	Andreica M. E., Stănilă, L., Cristescu, A			2015
9.	Politici piata muncii	Revisiting the size of Romanian informal economy using the Gutmann approach	Procedia Economics and Finance	Davidescu Adriana A, Strat, V.	00 (2014) 000–000		2015
10.	Politici piata muncii	Shadow economy and foreign direct investments: an empirical analysis for the case of Romania	Sustainability	Adriana AnaMaria Davidescu, Vasile Alexandru Strat	Web of Science (Thomson Reuters), Scopus, etc	1.077	2015
11.	Politici piata muncii	The Effects of Training On Romanian Migrants' Income: A Propensity Score Matching Approach	Journal of Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research	Roman, M., Popescu, M.E.	ISI Thomson Reuters		2015

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire articol	Denumire publicație	Autori (în ordinea apariției)	Cotarea publicației	Factor impact	Anul estimat al publicării
12.	Politici piata muncii	The tendency identification of overall clustering of registered unemployment at territorial administrative unit level - UAT2 in Romania "/ "Identificarea tendinței de clusterizare spațială a şomajului înregistrat la nivel de unitate administrativ teritorială - UAT2 din România	Institute for Economic Forecasting /Conference Proceedings	Cristina Lincaru, Vasilica Ciucă, Draga Atanasiu,	(RePEc, http://ideas.repec.org/s/rjr/wpiecf.html/ http://www.ipe.ro/wpconf.htm)		Iunie, 2015
13.	Politici piata muncii	The Townsend deprivation index variation as indicator of periurban areas development	Journal of Social and Economic Statistics	Cristina Lincaru, Draga Atanasiu	/ISSN: 2285 – 388X online/ ISSN-L: 2285 – 388X online		Iunie, 2015
14.	Politici sociale	Interactions between policy effects, population characteristics and the tax-benefit system: An illustration using child poverty and child related policies in Romania and the Czech Republic	Social Indicators Research	Silvia Avram*, Eva Militaru (*)Institute for Social & Economic Research, Univerity of Essex,Colchester, Essex, UK		1.00 (factor de impact 2013: 1.45)	2015
15.	Politici sociale	Resilience, Division of Household Chores and Gender Role Expectations Contributing to the	Revista de Cercetare si Interventie Sociala / http://www.rcis.ro/en.html	Bertha Sănduleasa	ISSN (print): 1583-3410 ISSN (electronic): 1584-5397/	0,293 pentru anul 2014	2015

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire articol	Denumire publicație	Autori (în ordinea apariției)	Cotarea publicației	Factor impact	Anul estimat al publicării
		Happiness of the Family in Romania			SCOPUS, Index Copernicus, CEEOL Online Library		
16.	Politici sociale	The redistributive effect of the Romanian tax-benefit system: A microsimulation approach	Journal of Applied Quantitative Methods / http://www.jaqm.ro/	Eva Militaru	indexată în DOAJ, REPEC, EBSCO,CABELL / ISSN 1842-4562	-	2015

Anexa nr. 7

Cărți publicate în anul 2014

1. Indicator - Grad de valorificare a rezultatelor cercetărilor - publicare cărți/capitole de carte

Nr. Crt.	Departament	Denumire carte	Denumire capitol	Autori carte/capitol (in ordinea publicării)	Editură, cod ISBN	Anul apariției	Nr. pagini
1.	Educație, pregătire continuă şi relația cu piața muncii	Absolventi de studii superioare pe piata muncii	• Harta mobilității ocupaționale a absolvenților de studii superioare • Studiu privind mobilitatea absolventilor de studii superioare Estimarea efecetelor supra-calificării asupra veniturilor prin tehnici neparametrice Trasee profesionale ale absolvenților de studii superioare - Concepte cheie: bigrafie, carieră, mobilitate Neconcordanța dintre calificare şi loc de muncă pentru tinerii absolvenți de învățământ superior. Rolul salariilor	Lungu, EO Zamfir, A.M Maer Matei Monica Mihaela Magdalena Velciu, Speranta Pirciog, Eva Militaru	Autori carte: Zamfir A.M. (coord.); Mocanu C.; Maer-Matei M.M.; Lungu E. O.; Militaru E.; Pîrciog S.; Velciu M. Editura Universității din Bucureşti, ISBN: 978-606-16-0341-1	2014,	139 pg.
2.	Educație, pregătire continuă şi relația cu piața muncii	Challenges for a new active labour market policies development for young people – Case study Romania	Case Study 1: School-to–work transition of higher education in Romania	Zamfir, A.M., Mocanu, C., Lungu, E.O, Pîrciog, S.	Adapt Labour Studies Book-Series, Cambridge Scholars Publising, UK, ISBN 978-1-4438-5974-5	2014	10

Nr. Crt.	Departament	Denumire carte	Denumire capitol	Autori carte/capitol (in ordinea publicării)	Editură, cod ISBN	Anul apariției	Nr. pagini
3.	Educație, pregătire continuă şi relația cu piața muncii	Christian values vs. Contemporary values	Economic and non-economic job preferences – Conjoint analysis among Romanian Youth	Maer Matei M.M., Mocanu C., Lungu E.O., Zamfir A.M.	Editura Didactica si Pedagogica, ISBN 978-973-30-3750-7	2014,	7
4.	Educație, pregătire continuă şi relația cu piața muncii	Education And Continuous Education	Influence Of Education On Income Mobility In Romania	Ana Maria Zamfir, Cristina Mocanu, Eva Militaru, Eliza-Olivia Lungu	Eds. Georgeta Rață, Patricia-Luciana Runcan, Editura Cambridge Scholar, ISBN: 978-1-4438-5640-9	2014,	11 pg.
5.	Politici piata muncii	Forumul de Dezvoltare Durabila si Antreprenoriat	Analiza estimariloe economiei informale bazate pe modele cu ecuatii structurale	Adriana AnaMaria Davidescu	Pro Magna, ISBN 978-973-0-17914-9	2014,	36
6.	Politici piata muncii	Metode şi tehnici econometrice de cuantificare a impactului şomajului asupra economiei informale în România		Adriana AnaMaria Davidescu	Editura ASE, ISBN 978-606-505-842-2.	2014	250
7.	Politici piata muncii	Youth and the Labour Market in Romania	Chapter One: Analysis of Youth Labour Market Entry during the Economic and Financial Crisis	Editor(s): Lincaru C., Ciucă V., , Contributors: Ciobanu G., Predoşanu G.,	ADAPT Scholar Publishing, ADAPT – Labour	2014 ISBN-13:978-1-4438-5974-5	415 pg.

Nr. Crt.	Departament	Denumire carte	Denumire capitol	Autori carte/capitol (in ordinea publicării)	Editură, cod ISBN	Anul apariției	Nr. pagini
			Chapter Two: School-to-work Transition Chapter Three: Recent Policies and Initiatives to Stimulate Youth Labour Market Entry Chapter Four: Active Measures and the Labour Market: A Comparative Analysis of ALMPs implemented in Europe in 2012	Militaru M., Lungu E-O, Atanasiu D., Mocanu M., Drăgoiu C., Chiriac B., Zamfir A-M, Pirciog S., Ciucă V., Lincaru C; Maier-Matei M.,	Studies Book series, Cambridge Scholars Publishing, ISBN-13:978-1-4438-5974-5, ISBN-10:1-4438-5974-5,	ISBN-10:1-4438-5974-5 Date of Publication:01/07/2014	
8.	Politici piata muncii	Abordări complexe ale relației dintre şomaj şi economia informală a Statelor Unite		Adriana AnaMaria Davidescu	Editura ASE, 2014, ISBN 978-606-505-846-0.	2014	140
9.	Politici sociale	Dimensiunea egalității de gen în sistemul romanesc de pensii	Cap.1. Legislația în domeniul egalității de gen pe plan național şi european Cap.2. Analiza sistemului românesc de pensii din perspectiva dimensiunii de gen Cap.3. Factori cu potențial generator de inegalități de gen în domeniul pensiilor Cap.6. Gradul de adecvare a pensiei femeilor şi bărbaților în sistemul românesc de pensii Cap.7. Direcții de acțiune pentru un sistem de pensii echitabil din perspectiva dimensiunii de gen Sănătatea, sistemele de pensii şi inegalitatea de gen în cercetările actuale de la nivel european Percepții cu privire la egalitatea de gen pe	Mladen Luise Ghența Mihaela Aniela Matei,	Editura Universitară, ISBN 979-606-28-0156-4	2014,	142 pg.

Nr. Crt.	Departament	Denumire carte	Denumire capitol	Autori carte/capitol (in ordinea publicării)	Editură, cod ISBN	Anul apariției	Nr. pagini
			piața muncii şi în sistemul de pensii din România	Bertha Sănduleasa			
10.	Politici sociale	Euromod, Country Report, Romania (2009-2013) – publicație electronică	Euromod, Country Report, Romania (2009-2013)	Cristina Stroe, Eva Militaru, Silvia Avram[x], Silvia Cojanu	apariție (publicație) electronică	2014,	65
11.	Politici sociale	Piața financiară - componentă a pieței globale	Perspective ale Zonei Euro. Politica fiscală şi politica monetară în Uniunea Europeană	Mladen Luise Lazăr Isadora	Editura Fundației România de Mâine, Bucureşti, ISBN 978-973-163-653-5	2014	11

2. Indicator - Grad de valorificare a rezultatelor cercetărilor - participare la conferințe - Comunicări ştiințifice prezentate la conferințe internaționale

Nr. crt.	Departament	Denumire volum conferință	Denumire comunicare	Autori (in ordinea publicării)	Editură, cod ISBN	Nr. pagini
1.	Educație, pregătire continuă şi relația cu piața muncii	Proceedings of the 10th International Scientific Conference "eLearning and Software for Education" Bucharest, April 24 - 25, 2014	A competitive serious game for potential and young entrepreneurs	Lungu, EO	2066 - 8821	6
2.	Educație, pregătire continuă şi relația cu piața muncii	SEA-Practical Application of Science; Volume II, Issue 1 (3) / 2014 „The Creative Potential of Cross-Cultural Knowledge Exchange”	Competence assessment: Best practices in European countries	Magdalena VELCIU, Liliana GRECU, Eliza-Olivia LUNGU	SEA-Practical Application of Science, issue 03/2014; ISSN code: 2360 – 2554;	p. 632-636 5 pagini
3.	Educație, pregătire continuă şi relația cu piața muncii	EDULEARN 14 Proceedings **ISI Conference Proceedings Citation Index**.	Competence assessment: from childhood to adulthood	Lungu, E.O., Zamfir, A.M, Grecu, L.	IATED / ISBN: 978-84-617-2484-0/ ISSN: 2340-1095	8
4.	Educație, pregătire continuă şi relația cu piața muncii	ICERI2014 / (7th International Conference of Education, Research and Innovation, 17th-19th Nov. 2014, Seville, Spain) / Proceedings indexed in Web of Knowledge	Competency development for supporting organizations' competitiveness	Magdalena Velciu	IATED (International Academy of Technology, Education and Development), ISBN: 978-84-617-2484-0 / ISSN: 2340-1095	p. 5543-5549 /7 pagini

Nr. crt.	Departament	Denumire volum conferință	Denumire comunicare	Autori (in ordinea publicării)	Editură, cod ISBN	Nr. pagini
5.	Educație, pregătire continuă şi relația cu piața muncii	Theoretical and Applied Economics. Special Issue/Martie 2014, publicarea lucrărilor conferintei internationale ”European perspectives of the labour market: innovation, competences, performance”	Conjoint analysis on job preferences of the Romanian youth	Maer Matei, M. M., Lungu, E. O., Mocanu, C. si Zamfir A.M.	ASE / ISSN 1841-8678 (print) ISSN 1844-0029 (online)	13
6.	Educație, pregătire continuă şi relația cu piața muncii	ICERI 2014, Proceedings/ indexed in web of science	Education and labour market outcomes - a cross country comparison	Maer Matei M.M, Zamfir A.M., Lungu E.O.	IATED / ISBN: 978-84-617-2484-0/ ISSN: 2340-1095	7
7.	Educație, pregătire continuă şi relația cu piața muncii	ICERI2014 / (7th International Conference of Education, Research and Innovation, 17th-19th Nov. 2014, Seville, Spain) / Proceedings indexed in Web of Knowledge	Good practices for supporting against vocational training and education dropout in selected european countries	Magdalena Velciu, Liliana Grecu, Ana Zamfir	IATED (International Academy of Technology, Education and Development), ISBN: 978-84-617-2484-0 / ISSN: 2340-1095	p. 5538-5542/ 5 pagini
8.	Educație, pregătire continuă şi relația cu piața muncii	15-th European Conference E-COMM-LINE 2014, IPA-ASE, Bucharest, Romania	Innovative tool for self-assessment of competencies acquired at work place	Liliana Grecu, Ana-Maria Zamfir, Magdalena Velciu	IPA SA Publishing House, ISSN-2392-7240, ISSN-L 2066-6829	CD 5 pagini
9.	Educație, pregătire continuă şi relația cu piața muncii	Conferința Internațională /Perspective Europene ale Pieței Muncii, Inovare, Competențe, Performanță/, 20-21 nov.2014, IPE, SNSPA, Fundazione Giacomo Brodolini, INCSMPS, Univ. Româno-Americană	Instrument inovator de detectare a tinerilor aflați în situație de risc de abandon şcolar şi a formării profesionale	Liliana GRECU, Magdalena VELCIU	HOLISTICA. Journal of Business and Public Administration/ in colaborare cu : Institute for Economic Forecasting / Faculty of Public Administration,/ Societatea Academica Romana de Management/ Editura Uranus/ eISSN 2067 -9785 /	

Nr. crt.	Departament	Denumire volum conferință	Denumire comunicare	Autori (in ordinea publicării)	Editură, cod ISBN	Nr. pagini
					Indexat SCIPIO, SSRN, Index Copernicus International, REPEC,	
10.	Educație, pregătire continuă şi relația cu piața muncii	Proceedings of the IE 2014 International Conference	Job-education match and earnings among higher education graduates in European countries	Maer Matei M.M., Zamfir A.M., Mocanu, C., Lungu E.O.	ASE/ ISSN 2284-7472, ISSN-L 2247-1480	7
11.	Educație, pregătire continuă şi relația cu piața muncii	ICERI2014 Proceedings/ indexed in web of science	Mapping transversal skills required in the workplace: a case study on romanian higher education graduates	C. Mocanu, A.M. Zamfir	ISBN: 978-84-617-2484-0, ISSN: 2340-1095, Publisher: IATED	6
12.	Educație, pregătire continuă şi relația cu piața muncii	Conferinta - proiectului "VQW+IPLM" - Valoarea Muncii pentru Poziționarea Individuală pe Piața Muncii	Metode de evaluare a competențelor - beneficii pentru dezvoltarea profesională şi personală”	Liliana Grecu	Publicatie electronica-CD/ Editura AGIR/	16
13.	Educație, pregătire continuă şi relația cu piața muncii	Proceedings of the IE 2014 International Conference	Playing and learning for entrepreneurship: a serious game experience among economic studies students	Lungu, EO; Maer-Matei, MM	ISSN 2284-7472, Editura ASE	5
14.	Educație, pregătire continuă şi relația cu piața muncii	Proceedings of the 4th International Conference on Law and Social Order, Constanta, 25 apr. 2014	Recognition of prior learning by competences’ validation in selected European countries	Magdalena Velciu	Addleton Academic Publishers, New York, / ISBN: 978-1-1935494-69-0	p. 100–105
15.	Educație, pregătire continuă şi relația cu piața	International Multidisciplinary Scientific Conferences on Social Sciences & Arts SGEM2014. SGEM Conference on	Skills and employability of higher education graduates from Romania and Bulgaria: the employers’ perspective	Mocanu, C; Zamfir, AM; Maer-Matei, MM	ISBN 978-619-7105-24-7 / ISSN 2367-5659	8

Nr. crt.	Departament	Denumire volum conferință	Denumire comunicare	Autori (in ordinea publicării)	Editură, cod ISBN	Nr. pagini
	muncii	psychology and psychiatry, sociology and healthcare, education. Conference Proceedings Volume III Education and Educational Research				
16.	Educație, pregătire continuă şi relația cu piața muncii	Procedia - Social and Behavioral Sciences, vol 109, 8 January 2014	Training for changing times	Magdalena Velciu	ELSEVIER, ISSN: 1877-0428	p. 220-224 / 5 pagini
17.	Politici piata muncii	Proceedings of the 24th International Business Information Management Association Conference "Crafting Global Competitive Economies: 2020 Vision Strategic Planning & Smart Implementation", Milano, Italia, editor Khalid S. Soliman, 2014	Analysis of Wage Distribution in Romania	Cristescu, A., Stanilă, L., Popescu, M.E., Cătăniciu, N.,	IBIMA Publishing, indexat: Thomson Reuters (Web of Science), SCOPUS. ISBN: 978-0-9860419-3-8	10 / pp. 1047-1057/
18.	Politici piata muncii	The Conference Sustainable Development in Conditions of Economic Instability, 2nd edition, Satu-Mare, 2014	Differences in Earnings and Labour Market Performances Between the European Union Member States"	Popescu, M.E., Lazar, M.I., Cataniciu, N.	Cibernetica MC, ISBN 978-606-8288-19-2	

Nr. crt.	Departament	Denumire volum conferință	Denumire comunicare	Autori (in ordinea publicării)	Editură, cod ISBN	Nr. pagini
19.	Politici piata muncii	Proceedings of the 4th International Conference on Law and Social Order, vol I, http://www2.spiruharet.ro/facultati/drept-constanta/zone/0ad0be985d899487c997f3853e344577.pdf	Dynamics of workforce development with a focus on the R&D – the Romanian Case study	Daniela Paşnicu, Gabi Tudose	ISBN: 978-1-935494-69-0, Adleton Academic, Publishers, New York, indexata in 15 baze de date	pag83-pag92
20.	Politici piata muncii	Dezvoltare durabilă în condiții de instabilitate economică", Satu Mare, 2014	Gender Differences In Romanian Earnings: Determinants And Evolution	M. D. Vasilescu, L. Stănilă, A. Cristescu	Cibernetica MC, ISBN 978-606-8288-19-2	
21.	Politici piata muncii	Conference Proceedings SGEM 2014 CONFERENCE ON POLITICAL SCIENCES, LAW, FINANCE, ECONOMICS AND TOURISM, Vol. 4, www.sgemsocial.org,	Income Inequalities in the EU Countries based on Panel Data Models	Vasilescu, M. D., Stănilă, L., Cristescu, A., Popescu, M. E.	ISBN 978-619-7105-28-5/ISSN 2367-5659, To be indexed in CrossRef databases şi ISI Web of Science, ISI Web of Knowledge, ELSEVIER / SCOPUS & COMPENDEX, EBSCOHost, ProQuest	7, 341-348 pp.
22.	Politici piata muncii	Proceedings of the 24th International Business Information Management Association Conference "Crafting Global Competitive Economies: 2020 Vision Strategic Planning & Smart Implementation", Milano, Italia, editor Khalid S. Soliman, 2014	Labour Tax Effects on Employment in the European Union	Cristescu, A., Popescu, M.E., Stanilă, L.	IBIMA Publishing, indexat: Thomson Reuters (Web of Science), SCOPUS. ISBN: 978-0-9860419-3-8	7/ pp. 1039-1046

Nr. crt.	Departament	Denumire volum conferință	Denumire comunicare	Autori (in ordinea publicării)	Editură, cod ISBN	Nr. pagini
23.	Politici piata muncii	Volumul Conferinței Naționale a Institutului Național de Cercetare Ştiințifică în Domeniul Muncii şi Protecției Sociale –	Oportunități oferite de tehnologia GIS în analiza socio-economică şi de mediu	Cristina Lincaru, Vasilica Ciucă, Draga Atanasiu, Beatrice Chiriac	I.N.C.S.M.P.S –, Editura AGIR	19pg.
24.	Politici piata muncii	Lucrările Conferința Internațională Ştiințifico – Practică, Ediția 1, „Abordări europene în cercetare şi inovare”, 9-12 octombrie, 2014, UNIVERSITATEA DE STUDII EUROPENE DIN MOLDOVA, Ministerul Educației a Moldovei Academia de Ştiințe a Moldovei	Perspective regionale ale şomajului in Romania	Cristina Lincaru, Draga Atanasiu	ISBN 978-9975-75-714-0./ Editura ASEM, 2014/ Vol. 2. an“ 2014. – 465 p. –“ Texte : lb. rom., engl., rusa/ Competitivitatea si inovarea în economia cunoaşterii, conferința ştiințifică internațională (2014 ; Chişinău). Culegere de articole ştiinţifice, (26-27 sept., 2014)	10pg./ 280-290 pp
25.	Politici piata muncii	Proceedings International Conference – „European perspectives of the labour market: innovation, competences, performance”/ http://www.ectap.ro/supliment/european-perspectives-of-the-labour-market-innovation-competences-performance/19/	Youth employment and measures to increase employability during the crisis	Daniela Paşnicu, Gabi Tudose	ECTAB (TAE)ISSN 1841-8678 (print), ISSN 1844-0029 (online)	
26.	Politici sociale	ICERI 2014 Proceedings (al Conferinței The 7th International Conference of Education, Research and Innovation, 17-19 noiembrie 2014, Sevilla) / indexed in web of science	Assessment of the effectiveness of education-related allowances in child poverty reduction: a microsimulation approach	Eva Militaru	ISBN: 978-84-617-2484-0	8 pg.

Nr. crt.	Departament	Denumire volum conferință	Denumire comunicare	Autori (in ordinea publicării)	Editură, cod ISBN	Nr. pagini
27.	Politici sociale	ICERI 2014 Proceedings (al Conferinței The 7th International Conference of Education, Research and Innovation, 17-19 noiembrie 2014, Sevilla)/ indexed in web of science	Education and income inequality in Romania during the recent economic crisis	Eva Militaru	ISBN: 978-84-617-2484-0	8 pg.
28.	Politici sociale	Happiness Through Education, Colecția PUTEREA DE A FI ALTFEL	Factors that Influence School Participation of Children at Major Risk of Exclusion in Romania	Bertha Sănduleasa, Aniela Matei	Editura Didactică şi Pedagogică ISBN: 978-973-30-3745-3[1] [1] Volumul trimis de Biblioteca Națională a României (Partener Oficial al Conferinței PFA 2014); în 15 biblioteci ale unor instituții de învățământ superior din Statele Membre ale UE sau Statele Membre ale OCDE, indexate în catalogul mondial Karlsruher Virtueller Katalog (KVK) şi în minimum 7 biblioteci universitare din România.G197	pag: 163-170
29.	Politici sociale	Proceeding of The International Conference on INFORMATICS in ECONOMY (IE), Education, Research & Business Technologies	Internet usage among European older persons	Ghența Mihaela	Editura ASE, Bucureşti, România, 2284-7472 (ISSN)	6 pagini (250-255)
30.	Politici sociale	Proceedings of the International Conference on Quality and Innovation in Engineering and Management	Managing quality in social care services	Ghența Mihaela, Sârbu Roxana, Marinescu	978-973-662-978-5 (proceeding-ul este publicat în format electronic)	4 pagini (221-224)

Nr. crt.	Departament	Denumire volum conferință	Denumire comunicare	Autori (in ordinea publicării)	Editură, cod ISBN	Nr. pagini
31.	Politici sociale	Conference Proceedings, Volume II: Finance SGEM Conference on Political Sciences, Law, Finance, Economics and Tourism	Pensions Reform in Romania and its Implications on Pension Adequacy for Women	Mladen Luise, Ghenta Mihaela,	Editura STEF92 Technology Ltd., Sofia, Bulgaria,/ ISBN 978-619-7105-26-1/ ISSN 2367-5659	8 pagini / (pag.543-550)
32.	Politici sociale	**T**heoretical and Applied Economics (TAE) Vol. XXI, Special Issue 2014 March, /European perspectives of the labour market. Innovation, competences, performance	Quality of work - an essential condition for a successful labour market	Mladen Luise, Drăgoiu Codruța Ilinca	Editura AGER, ISSN 1841-8678 (ediția print) / ISSN 1844-0029 (ediția online)	10 pagini (pag. 258-267)
33.	Politici sociale	Proceedings of the International Conference on Quality and Innovation in Engineering and Management	Quality perceptions in social services: the case of residential centers	Ghența Mihaela, Maftei Mihaela, Bodemann Markus	978-973-662-978-5 (proceeding-ul este publicat în format electronic)	5 pagini (225-229)
34.	Politici sociale	”Puterea de a fi altfel”	Rolul sectorului non-profit în furnizarea serviciilor sociale	Ghența Mihaela	Editura Didactică şi Pedagogică, Bucureşti, România, 978-973-30-3757-6 Volumul se regăseşte la Biblioteca Națională a României şi în 10 biblioteci universitare din România	7 pagini (267-274) [1].
35.	Politici sociale	Procedia of Economics and Business Administration	The Partnership between the Public Authorities and NGOs: An Effective Way of Covering the Need for Social Services in Romania	Ghenta Mihaela, Mladen Luise	Editura Fundației România de mâine, ISSN-L 2392-8166/ ISSN 2392-8174	8 pagini (pag.152-159)

Anexa nr. 9

SITUAȚIA REALIZĂRII INDICATORILOR - AN 2014

CRITERIU	DEFINIRE CRITERIU	INDICATOR	U.M	NIVELUL INDICATORILOR, PROPUS ŞI REALIZAT, PENTRU ANUL 2014				
				AN0 = 2013	AN1 = 2014 PLANIFICAT	AN1 = 2014 REALIZAT	ABATERE	JUSTIFICARE
0	1	2	3	4	5	6	7	8
MANAGEMENT ECONOMICC SI FINANCIAR	Încadrarea în sumele planificate la capitolul venituri conform documentelor financiare	VENITURI DIN ACTIVITATEA DE BAZA [CD]	mii lei	6.579	7.116	5.914	-16,89	Tipul si nivelul de finantare din licitații sau competiții în domeniul ec., reduse numeric în ultimii ani
		VENITURI DIN ACTIVITATI CONEXE ACTIVIT. DE BAZA	mii lei	0		0		
		VENITURI FINANCIARE	mii lei	96	95	105	+11.58	datorita fluctuatiilor cursului de schimb
		VENITURI EXTRAORDINARE	mii lei					
	Încadrarea în sumele planificate la capitolul cheltuieli conform documentelor financiare	CHELTUIELI DE BUNURI SI SERVICII	mii lei	437	289	542	87,54	Structura cheltuielilor este impusa de sursa de finantare pentru fiecare contract, inclusiv tipurile de cheltuieli

CRITERIU	DEFINIRE CRITERIU	INDICATOR	U.M	NIVELUL INDICATORILOR, PROPUS ŞI REALIZAT, PENTRU ANUL 2014				
				AN0 = 2013	AN1 = 2014 PLANIFICAT	AN1 = 2014 REALIZAT	ABATERE	JUSTIFICARE
0	1	2	3	4	5	6	7	8
		CHELTUIELI CU SALARIILE	mii lei	2.650	2.851	2.319	-18.66	Abaterea rezulta din corelarea fondului de salarii cu veniturile din activitatea de baza.
		CHELTUIELI DE RECLAMA SI PUBLICITATE	mii lei	0	0	0		
		CHELTUIELI FINANCIARE	mii lei	52	43	80	86,04	Abaterea data din diferente de curs valutar
		CHELTUIELI EXTRAORDINARE	mii lei					
	Gestionarea eficienta a resurselor financiare	REZULTATUL BRUT AL EXERCITIULUI	**mii lei**	56	60	66	10%	sursele de finantare a proiectelor impun structura veniturilor din activitatea de baza.
		PROFIT NET	**mii lei**	47	50	45	-10%	In structura cheltuielilor sunt incluse ajustari de valoare care nu fiscala.

CRITERIU	DEFINIRE CRITERIU	INDICATOR	U.M	NIVELUL INDICATORILOR, PROPUS ŞI REALIZAT, PENTRU ANUL 2014				
				AN0 = 2013	AN1 = 2014 PLANIFICAT	AN1 = 2014 REALIZAT	ABATERE	JUSTIFICARE
0	1	2	3	4	5	6	7	8
		ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE	mii lei	0	0			
		PLATI RESTANTE	mii lei	0	0			
		CREANTE	mii lei	0	0			
		PRODUCTIVITATEA MUNCII		146,43	147.92	154.97	4,77	Ritmul de scadere a venitului este mai mic decat cel de scadere a numarului mediu de personal.
		CIFRA DE AFACERI	mii lei	6.441	7.116	5.994	-15.76	
		RATA RENTABILITATII FINANCIARE [$R_F = P_{NET} / C_{PROPRIU}$]		1.31	1.41	1.18	-1.16	Diferenta este determinata de structura contractelor din licitatii si competitii, derulate in anul 2014.
		RATA SOLVABILITATII GENERALE [$R_{SG} = A_{TOTALE} / D_{CURENTE}$]]		270	288	288		

CRITERIU	DEFINIRE CRITERIU	INDICATOR	U.M	NIVELUL INDICATORILOR, PROPUS ŞI REALIZAT, PENTRU ANUL 2014				
				AN0 = 2013	AN1 = 2014 PLANIFICAT	AN1 = 2014 REALIZAT	ABATERE	JUSTIFICARE
0	1	2	3	4	5	6	7	8
		RATA AUTONOMIEI FINANCIARE [R_{AF} = $C_{PROPRIU}$ / $C_{PERMANENT}$]		100	100	100		
		RATA RENTABILITATII ECONOMICE [R_E = P_{BRUT} / $C_{PERMANENT}$]		1.48	1.73	1.73		
	Gestionarea eficienta a resurselor alocate investițiilor	VALOAREA ALOCARILOR FINANCIARE PENTRU INVESTITII DIN SURSE PROPRII SI CREDITE BANCARE	Mii lei	0	0	0		
		VALOAREA ALOCARILOR FINANCIARE PENTRU INVESTITII DE LA BUGETUL DE STAT	Mii lei	0	0	0	0	nu sunt alocate fonduri de investitii de la bugetul de stat
		VALOAREA INVESTITIILOR REALIZATE INDIFERENT DE SURSA DE FINANTARE	Mii lei	300	200	144	-28	Valoarea investitiilor este data de dotarile prevazute în contracte de CDI.
MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE	Gestionarea eficienta a resurselor umane, a oportunitatilor de dezvoltare a carierei personalului de CD	NUMARUL MEDIU DE PERSONAL PE TOTAL INCD	persoane	46	49	39	-7	
		NUMARUL MEDIU DE PERSONAL DE CD ATESTAT	persoane	39	42	33	-6	
		NUMARUL DE CS I SI CS II	persoane	9	12	9	0	

CRITERIU	DEFINIRE CRITERIU	INDICATOR	U.M	NIVELUL INDICATORILOR, PROPUS ŞI REALIZAT, PENTRU ANUL 2014				
				AN0 = 2013	AN1 = 2014 PLANIFICAT	AN1 = 2014 REALIZAT	ABATERE	JUSTIFICARE
0	1	2	3	4	5	6	7	8
		NUMARUL DE CS III SI CS	persoane	25	27	22		
		NUMARUL DE ITD I SI IDT II	persoane	3	3	2		
		NUMARUL DE A_SC SI IDT	persoane	2	0	0		
		NUMAR DE CERCETATORI IMPLICATI IN PROCESE DE FORMARE DOCTORALA SI DE MASTERAT	persoane	4	1	1		S-au finalizat doua programe doctorale
	Motivarea personalului de CD pt performanta si prestigiu profesional	CASTIGUL MEDIU LUNAR PE PERSONAL DE CD	lei	4.702	4.650	4.661	0.2	Crestere nesemnificativa a castigului mediu lunar pentru personalul CD,
		MEMBRI IN COLECTIVELE DE REDACTIE ALE REVISTELOR (recunoscute ISI sau incluse în baze internaționale de date) SI IN COLECTIVE EDITORIALE INTERNATIONALE.		6	15	15		
		PREMII NATIONALE SI/SAU INTERNATIONALE OBTINUTE PRIN PROCES DE SELECTIE	-	2	2	2	0	
		NUMAR DE CONDUCATORI DE DOCTORAT		0	0	0	0	

CRITERIU	DEFINIRE CRITERIU	INDICATOR	U.M	NIVELUL INDICATORILOR, PROPUS ŞI REALIZAT, PENTRU ANUL 2014				
				AN0 = 2013	AN1 = 2014 PLANIFICAT	AN1 = 2014 REALIZAT	ABATERE	JUSTIFICARE
0	1	2	3	4	5	6	7	8
MANAGEMENTUL CERCETARII-DEZVOLTARII SI INOVARII	Gestionarea sistemului relational cu parteneriI de CDI si din mediul economic	NUMARUL DE UCD PARTENERE IN TOTAL PROIECTE DE CDI CONTRACTATE		22	37	37		
		NUMARUL OPERATORILOR ECONOMICI IN TOTAL PROIECTE DE CDI		5	3	3		
		RATA DE SUCCES A PROPUNERILOR DE PROIECTE IN COMPETITII NATIONALE			-	48%		
		RATA DE SUCCES A PROPUNERILOR DE PROIECTE IN COMPETITII INTERNATIONALE			-	13%		
		NUMARUL CONTRACTELOR ECONOMICE IN TOTAL CONTRACTE		2	2	2		
	Gestionarea activitatilor de diseminare a rezultatelor de cdi	CERERI DE BREVETE INVENTIE						
		CERERI DE MARCI, MODELE SI DESENE INDUSTRIALE ETC.						

CRITERIU	DEFINIRE CRITERIU	INDICATOR	U.M	NIVELUL INDICATORILOR, PROPUS ŞI REALIZAT, PENTRU ANUL 2014				
				AN0 = 2013	AN1 = 2014 PLANIFICAT	AN1 = 2014 REALIZAT	ABATERE	JUSTIFICARE
0	1	2	3	4	5	6	7	8
		MODELE EXPERIMENTALE / PROTOTIPURI / INSTALATII PILOT REALIZATE LA COMANDA OPERATORILOR ECONOMICI		140		154		
		LUCRARI STIITIFICE / TEHNICE PUBLICATE IN REVISTE COTATE ISI ŞI BDI		32		33		
		COMUNICARI STIINTIFICE PREZENTATE LA CONFERINTE		50		61		
		PARTICIPARI LA TARGURI SI EXPOZITII						
	Gestionarea activitatilor de valorificare economica a rezultatelor de CDI	CONTRACTE DE LICENTA SAU CESIUNE BREVETE DE INVENTII						
		CONTRACTE DE LICENTA SAU CESIUNE MARCI, MODELE SAU DESENE INDUSTRIALE						
		PRODUSE APLICATE LA OPERATORI ECONOMICI						
		TEHNOLOGII APLICATE LA OPERATORI ECONOMICI						

CRITERIU	DEFINIRE CRITERIU	INDICATOR	U.M	NIVELUL INDICATORILOR, PROPUS ŞI REALIZAT, PENTRU ANUL 2014				
				AN0 = 2013	AN1 = 2014 PLANIFICAT	AN1 = 2014 REALIZAT	ABATERE	JUSTIFICARE
0	1	2	3	4	5	6	7	8
		SERVICII APLICATE LA ECONOMICI						
		SPIN-OFF-URI / START-UP-URI CREATE IN BAZA REZULTATELOR DE CD						
		STUDII, DOCUMENTATII TEHNICO-ECONOMICE ETC, APLICATE LA OPERATORI ECONOMICI						

SC AUDIT CONSULT GROUP SRL
Societate de audit financiar
Autorizatie CAFR 129/2001
CUI: RO 13550529

Sediu social: Bucuresti, sect 3
str.Matei Basarab, nr.85
Telefon: 021.314.11.59
Fax: 021.314.66.53

RAPORTUL AUDITORULUI INDEPENDENT

In conformitate cu prevederile legale in vigoare si in baza contractului incheiat, SC AUDIT CONSULT GROUP SRL. a efectuat auditarea situatiilor financiare incheiate la 31 decembrie 2014 de ***Institutul National de Cercetare Stiintifica in Domeniul Muncii si Protectiei Sociale***

Destinatarii raportului sunt actionarii si conducerea societatii, institutiile guvernamentale abilitate, alti utilizatori, cu aprobarea conducerii societatii si cu respectarea reglementarilor in vigoare.

Am auditat, in conformitate cu Normele minimale de audit si Standardele Internationale de Audit adoptate de Camera Auditorilor Financiari din Romania, situatiile financiare si anexele acestora intocmite de ***INCSMPS*** *pentru exercitiul financiar 2014.*

Situatiile financiare sunt compuse din:

Bilantul
Contul de profit si pierdere
Situatia modificarilor capitalului propriu
Date informative
.

Responsabilitatea conducerii pentru situatiile financiare

Conducerea societatii este responsabila pentru intocmirea si prezentarea adecvata a acestor situatii financiare in conformitate cu prevederile O.M.F.P. nr.3055/2009. Aceasta responsabilitate include: conceperea, implementarea si mentinerea unui control intern relevant pentru intocmirea si prezentarea adecvata a situatiilor financiare ce nu contin denaturari semnificative datorate fie fraudei, fie erorii; selectarea si aplicarea politicilor contabile adecvate; elaborarea estimarilor contabile rezonabile pentru circumstantele date.

Responsabilitatea auditorului

Responsabilitatea noastra este aceea de a exprima o opinie, in baza auditului efectuat pe baza de teste, de elemente probante (justificative) care sa sustina sumele si informatiile prezentate in situatiile financiare si prin evaluarea principiilor contabile adoptate si a estimarilor semnificative facute de conducerea entitatii auditate precum si evaluarea prezentarii pe ansamblu a acestor situatii financiare. Am elaborat auditul in conformitate cu Normele minimale de audit si cu Standardele Internationale de Audit adoptate de Camera Auditorilor Financiari din Romania si aplicabile in Romania. Aceste standarde cer ca noi sa ne conformam cerintelor etice si sa planificam si sa realizam auditul in vederea obtinerii unei asigurari rezonabile ca situatiile financiare nu contin

denaturari semnificative si sunt intocmite in conformitate cu un cadru general acceptat de raportare financiar- contabila in Romania.

In continuarea prezentului raport prin expresia cadru general de raportare financiar- contabila aplicabil in Romania trebuie inteles cadrul legal instituit de reglementarile in vigoare:

Legea contabilitatii nr.82/1991, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare ;
Reglementarile contabile conforme cu directivele europene aprobate prin O.M.F.P. nr.3055/.2009;
Codul fiscal si Normele metodologice de aplicare ale acestuia.

In circumstantele legislative mai sus mentionate, subliniem ca opinia se refera in special la concordanta situatiilor financiare cu cadrul general de raportare financiar-contabila si masura in care acestea reprezinta o imagine fidela a pozitiei financiare, modificarile acesteia si a performantei societatii in exercitiul financiar 2014.

Asigurarea pe care am obtinut-o ca urmare a aplicarii standardelor profesionale, a testelor si procedurilor specifice auditului financiar, sta la baza exprimarii opiniei auditorului asupra situatiilor financiare.

În opinia noastră, urmare a testelor si verificarilor efectuate, situaţiile financiare prezintă o imagine fidela sub toate aspectele semnificative a pozitiei financiare a societăţii la 31.12..2014, precum şi a rezultatelor operaţiunilor sale şi a situaţiei fluxului de numerar pentru exerciţiul financiar încheiat, în conformitate cu cadrul general de raportare financiar – contabila aplicabil in Romania pentru exercitiul financiar 2014.

Publicarea si utilizarea prezentului raport si/sau a unor referinte la acesta, se poate face numai cu respectarea prevederilor Legii nr.31/1990, republicata, a O.M.F.P.nr.3055/2009 cu privire la Reglementarile contabile conforme cu Directivele Europene.

SC AUDIT CONSULT GROUP SRL
Societate de audit financiar
Autorizatie CAFR 129/2001
CUI: RO 13550529

Sediu social: Bucuresti, sect 3
str.Matei Basarab, nr.85
Telefon: 021.314.11.59
Fax: 021.314.66.53

Raportarea conformitatii raportului administratorului cu situatiile financiare

In conformitate cu prevederile punctului 320,litera e din OMF nr.3055/2009 cu modificarile si completarile ulterioare,noi am analizat raportul administratorilor atasat situatiilor financiare.Opinia noastra este ca acest raport nu contine informatii financiar contabile diferite de informatiile redate in situatiile financiare.

SC AUDIT CONSULT GROUP SRL
Responsabil de misiune
Adriana Diaconescu

15 Martie 2015

SOCIETATEA COMERCIALA PROGRESS AUDIT S.R.L. BUCURESTI - ROMANIA