



**INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE
ȘTIINȚIFICĂ ÎN DOMENIUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE - INCSMPS**



Strada Povernei 6-8, Sector 1, cod 010643, BUCUREȘTI, ROMANIA
Telefon: +40-21-3124069, +40-21-3172431, Fax : +40-21-3117595,
e-mail: office@incsmips.ro, web: www.incsmips.ro



Către,

Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice

Autoritatea Națională pentru Cercetare Științifică și Inovare

Domnului Președinte Mihai-Robert DIMA



Vă transmitem atașat prezentei Raportul de Activitate pentru anul 2015 în structura solicitată de dumneavoastră.

Cu stimă,

Director General
dr. Vasilica CIUCĂ





**INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE
ȘTIINȚIFICĂ ÎN DOMENIUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE - INCSMPS**



Strada Povernei 6-8, Sector 1, cod 010643, BUCUREȘTI, ROMANIA
Telefon: +40-21-3124069, +40-21-3172431, Fax : +40-21-3117595,
e-mail: office@incsmips.ro, web: www.incsmips.ro

APROBAT,

**Autoritatea Națională pentru
Cercetare Științifică și Inovare**

Aprobat,

**Consiliul de Administrație
în Ședința din 26.04.2016**



RAPORT DE ACTIVITATE INCSMPS

- 2015 -

RAPORT ANUAL DE ACTIVITATE AL INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ÎN DOMENIUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE – I.N.C.S.M.P.S. BUCUREȘTI

CUPRINS

- 1. <u>Datele de identificare ale institutului</u>	4
1.1. Denumirea	
1.2. Actul de înființare, cu modificările ulterioare	
1.3. Număr de înregistrare în Registrul potențialilor contractori	
1.4. Adresa	
1.5. Telefon, fax, pagina web, e-mail	
- 2. <u>Scurta prezentare a institutului</u>	5
• 2.1. Istoric	
• 2.2 Structura organizatorică (organigrama, filiale sucursale, puncte de lucru)	
• 2.3. Domeniul de specialitate (conform clasificării CAEN și UNESCO)	
• 2.4. Direcții de cercetare-dezvoltare/obiective de cercetare/priorități de cercetare	
a. domenii principale de cercetare-dezvoltare	
b. domenii secundare de cercetare	
c. servicii / microproducție	
• 2.5. Modificări strategice în organizarea și funcționarea	
- 3. <u>Structura de Conducere a INCSMPS</u>	6
• 3.1. Consiliul de administrație	
• 3.2. Directorul general	
• 3.3. Consiliul științific	
• 3.4. Comitetul director	
- 4. <u>Situația economico-financiară a INCSMPS</u>	7
• 4.1. Patrimoniul stabilit pe baza situației financiare anuale la data de 31 decembrie	
• 4.2. Venituri totale, din care:	
o venituri realizate prin contracte de cercetare - dezvoltare finanțate din fonduri publice;	
o venituri realizate prin contracte de cercetare - dezvoltare finanțate din fonduri private;	
o venituri realizate din activități economice (servicii, microproducție, exploatarea drepturilor de proprietate intelectuală);	
o subvenții/transferuri.	
• 4.3. Cheltuieli totale;	
• 4.4. Profitul brut;	
• 4.5. Pierderea brută;	
• 4.6. Situația arieratelor;	
• 4.7. Politicile economice și sociale implementate (costuri/efecte);	
• 4.8. Evoluția performanței economice.	
- 5. <u>Structura resursei umane de cercetare-dezvoltare</u>	9
• 5.1. total persoane, din care:	
a. personal de cercetare-dezvoltare atestat cu studii superioare;	
b. număr conducători de doctorat;	
c. număr de doctori;	
• 5.2. informații privind activitățile de perfecționare a resursei umane (personal implicat în procese de formare - stagii de pregătire, cursuri de perfecționare);	

• 5.3. informații privind politica de dezvoltare a resursei umane de cercetare-dezvoltare.	
- 6. <u>Infrastructura de cercetare-dezvoltare, facilități de cercetare</u>	13
• laboratoare de cercetare-dezvoltare;	
• laboratoare de încercări acreditate/neacreditate;	
• Instalații și obiective speciale de interes național;	
• Măsuri de creștere a capacității de cercetare-dezvoltare corelat cu asigurarea unui grad de utilizare optim;	
- 7. <u>Rezultatele activității de cercetare-dezvoltare</u>	14
• 7.1. structura rezultatelor de cercetare-dezvoltare (conform tabel);	
• 7.2. rezultate de cercetare-dezvoltare valorificate și efecte obținute;	
• 7.3. oportunități de valorificare a rezultatelor de cercetare;	
• 7.4. măsuri privind creșterea capacității	
- 8. <u>Măsuri de creștere a prestigiului și vizibilității INCSMPS</u>	25
- 8.1. Prezentarea activității de colaborare prin parteneriate:	
o dezvoltarea de parteneriate la nivel național și internațional (cu personalități/instituții / asociații profesionale) în vederea participării la programele naționale și europene specifice;	
o înscrierea institutului în baze de date internaționale care promovează parteneriatele;	
o înscrierea institutului ca membru în rețele de cercetare/membru în asociații profesionale de prestigiu pe plan național/internațional;	
o participarea în comisii de evaluare concursuri naționale și internaționale;	
o personalități științifice ce au vizitat INCSMPS;	
o lecții invitate, cursuri și seminarii susținute de personalitățile științifice invitate;	
o Membri în comitete editoriale și conferințe ale revistelor recunoscute ISI (sau incluse în baze internaționale de date) și în colective editoriale internaționale și/sau naționale;	
- 8.2. Prezentarea rezultatelor la târgurile și expozițiile naționale și internaționale	
o târguri și expoziții internaționale;	
o târguri și expoziții naționale.	
- 8.3. Premii obținute prin proces de selecție / distincții, etc.	
o Prezentarea activității de mediatizare:	
- extrase din presă (interviuri);	
- participare la dezbateri radiodifuzate/televizate.	
- 9. <u>Surse de informare și documentare din patrimoniul științific și tehnic</u>	38
- 10. <u>Concluzii</u>	38
- 11. <u>Perspective/priorități pentru perioada următoare de raportare</u>	39
- ANEXE	
- 2. Raportul Consiliului de Administrație	41
- 3. Raportul Directorului general	61
Anexe 4 - 10	
- 11. Raport de audit	

RAPORT ANUAL DE ACTIVITATE AL INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ÎN DOMENIUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE – I.N.C.S.M.P.S. BUCUREȘTI
– 2015 –

1. Datele de identificare ale Institutului

1.1. Denumirea: Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale – I.N.C.S.M.P.S. București

1.2. Actul de înființare, cu modificările ulterioare: INCSMPS București, conform HG. 1773 din 21 octombrie 2004, este persoană juridică română, funcționând ca institut național de CDI, în coordonarea Ministerului Educației și Cercetării Științifice.

Pe parcursul anului 2015, în conformitate cu prevederile art. 5 al. (4) a) din Ordonanța de Urgență 96/2012 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare în cadrul administrației publice centrale, aprobată prin Legea nr. 71/2013 și art. 13 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 185/2013 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației Naționale, INCSMPS a fost trecut în coordonarea acestuia (în prezent Ministerul Educației și Cercetării Științifice conform cu Hotărârea Guvernului nr. 26/14.01.2015 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației și Cercetării Științifice).

Prin HG 27/2015 (la data întocmirii prezentului Raport, abrogată prin HG nr. 45/2016 privind organizarea și funcționarea Autorității Naționale pentru Cercetare Științifică și Inovare), art. 10 privind organizarea și funcționarea Autorității Naționale pentru Cercetare Științifică și Inovare, INCSMPS fiind cuprins în Anexa nr. 3b - INSTITUTELE NAȚIONALE DE CERCETARE - DEZVOLTARE care funcționează în coordonarea Autorității Naționale pentru Cercetare Științifică și Inovare), abilitată să pună în aplicare prevederile acestei reglementări.

Ordonanța Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 324/2003, cu modificările ulterioare, precum și Regulamentul de funcționare al INCSMPS, aprobat prin HG. 1773 din 21 octombrie 2004, prevăd faptul că institutul funcționează și își desfășoară activitatea pe bază de gestiune economică și autonomie financiară, calculează amortismente și conduce evidența contabilă în regim economic.

Prin Decizia nr. 9634 din 14.04.2008, a Președintelui ANCS – Ministerul Educației Cercetării și Tineretului, Anexa 2-II, a fost validată acreditarea INCSMPS ca „*unitate componentă a sistemului de cercetare-dezvoltare de interes național*”. În anul 2011, în conformitate cu prevederile din HG 1062/ 2011 privind aprobarea Normelor metodologice pentru evaluarea și clasificarea în vederea certificării a unităților și instituțiilor din sistemul național de cercetare-dezvoltare, publicate în Monitorul Oficial nr. 804 din 14.11.2011, INCSMPS a elaborat și încărcat la data de 15 decembrie 2011, pe platforma <http://rpc.ancs.ro>, toate documentele cerute de procedura de certificare pentru INCD. Documentele sunt înregistrate și se găsesc pe această platformă. Procedura de certificare nu a fost finalizată pentru INCSMPS de către responsabilii cu aceasta, institutul nefiind înștiințat sub nici o formă oficială, de motivele care au condus la această situație.

- Institutul este înregistrat la Registrul Comerțului cu nr. J/40/1900/1997, Cod unic de înregistrare R9254436.
- Pentru susținerea domeniului, denumirea „Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale” este marcă înregistrată la Oficiul de Stat pentru Invenții și Mărci cu nr. 072369 din 18.11.2005, clasa CI:42 – *Servicii științifice și servicii de cercetare și de creație în domeniul protecției sociale, elaborarea de proiecte și studii statistice în domeniul muncii și protecției sociale, creare și menținere de site*. Cererea de reînnoire marcă depusă de INCSMPS la OSIM a fost aprobată prin Decizia OSIM cu nr. 1009832/03 martie 2016, fiind acordat Certificatul de reînnoire a înregistrării mărcii, marca

fiind publicată în Buletinul Oficial de Proprietate Industrială Mărci, secțiunea mărci, nr. 3 din anul 2016/ cu numărul de marcă R072369.

- Pentru asigurarea și garantarea calității activității desfășurate în domeniul său, INCSMPS s-a certificat ISO 9001:2008 și IQNet - SRAC RO 9002 managementul calității, din 2012, parcurgând procedurile auditărilor de supraveghere în fiecare an, 2013 și 2014. În anul 2015 a fost realizată reacreditarea, prin auditul de certificare al sistemului de Management al Calității - ISO 9001 și IQNet al institutului, certificat SRAC NR. RO 9002.

1.3. Numărul de înregistrare în Registrul potențialilor contractori: 2918

1.4. Adresa: Strada Povernei nr. 6 – 8, Sector 1 București, CP 010643

1.5. Telefon: 0040213124069, fax: 0040213124069, pagina web: www.incsmps.ro, e-mail: office@incsmmps.ro

2. Scurtă prezentare a institutului

2.1 Istoric: INCSMPS a fost înființat în anul 1990, ca institut de cercetare, în subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale, având ca principal obiectiv dezvoltarea activităților de cercetare științifică de interes național în domeniul pieței muncii și politicilor sociale. Prin Hotărârea Guvernului nr. 1305/1996, în urma unui proces de acreditare, INCSMPS a devenit institut național de cercetare-dezvoltare, în coordonarea Ministerului Muncii și Protecției Sociale. În anul 2004 institutul a fost reacreditat ca institut național, misiunea sa fiind definită în Statul său de Organizare și Funcționare, aprobat ca anexă prin actul juridic - H.G. Nr.1773 din 21 octombrie 2004 și se referă la: *“realizarea de studii și cercetări cu caracter teoretic fundamental și practic aplicativ, în domeniul de interes național privind piața muncii, managementul resurselor umane, dezvoltarea socială și protecția socială în România.”*

Modificările din unele reglementări emise pentru perioada 2012 și în prezent, cu referire în special la coordonarea institutului, sunt prezentate la cap. 1 – Date de identificare ale institutului, al. 1.2.

Împlinirea, în anul 2015, a 25 de ani de activitate, a fost marcată prin organizarea sesiunii științifice aniversară: “Porți Deschise - Ferestre către Viitor – Tradiții și perspective în cercetarea românească a pieței muncii și a sistemelor de protecție socială”.

2.2 Structura organizatorică (organigrama, filiale, sucursale, puncte de lucru): În prezent structura organizatorică a INCSMPS este cea aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii, Familiei și Protecției Sociale nr. 2064 din 01.08.2012. (Anexa), așa cum s-au prezentat mențiunile formulate la pct. 1.2. Organigrama (Anexa) respectă structura prezentată în documentele depuse de institut în data de 15 Decembrie 2011 pentru procesul de evaluare și clasificare, declanșat în conformitate cu H.G. nr. 1062/2011 / Evaluarea și clasificarea instituțiilor de cercetare, înregistrate pe portalul RPC al ANCS, la termenul stabilit.

Institutul nu are în structura sa filiale, sucursale sau alte puncte de lucru.

2.3 Domeniul de specialitate al INCSMPS (conform clasificării CAEN și UNESCO): Conform clasificării CAEN: cercetare în domeniul științelor sociale și umaniste cod: 7220, care reprezintă și domeniul principal de activitate conform înregistrării la registrul comerțului nr. J/40/1900/1997; cod UNESCO 53 - științe economice, 5302.02 – proiecții econometrice.

2.4 Direcții de cercetare-dezvoltare/obiective de cercetare/priorități de cercetare:

a. domenii principale de cercetare-dezvoltare: realizarea de activități de cercetare-dezvoltare, inovare (CDI);

Activitatea CDI abordează cu prioritate următoarele tematici:

- ✓ Piața muncii: resursele de muncă; cererea de forță de muncă; șomajul; prognoze privind piața muncii; sistemul informațional al pieței muncii; salariul, salariul minim și echilibrul pieței muncii; instituții și agenți ai pieței muncii; dialogul social; legislația muncii;

- ✓ Educația continuă: evaluarea impactului sistemelor de educație, formare și perfecționare profesională asupra eficienței pieței muncii; evaluarea tehnicilor și metodelor de formare și perfecționare profesională; evaluarea cerințelor de calificare la nivel național, sectorial și de ramură, în funcție de nevoile pieței muncii.
 - ✓ Managementul resurselor umane: analiza diagnostic privind sistemele de recrutare, selecție, evaluare, promovare; politici și sisteme salariale la nivel de firmă: analiză, studii de impact; relații de muncă: relații conflictuale-neconflictuale, parteneriat, comunicare – informare - analiză diagnostic, impact; motivația muncii (forme, metode, modele de cointerесare); normarea muncii;
 - ✓ Politici sociale și fenomene sociale: sărăcia și excluziunea socială (evaluare, scenarii de reducere; politici incluziune și coeziune socială-analiză diagnostic, evaluare impact, politici; sisteme de asigurări sociale și politici de asigurări-analize diagnostic, evaluare impact, scenarii de evoluție, politici; sisteme de asistență socială în domeniul populației și familiei, vârstnicilor, copiilor, persoanelor cu dizabilități - analiză diagnostic, evaluare de impact, scenarii, politici;
 - o Problematika socio-umană în procesul de schimbare, modernizare și integrare a României în structurile europene;
 - o Strategii și modele de dezvoltare socio-economică la nivel național, teritorial și sectorial;
 - o Managementul macro și microeconomic.
- b. domenii secundare de cercetare: realizarea de activități conexe CDI:
- servicii științifice de specialitate - training, consultanță de specialitate, servicii de specialitate oferite agenților economici, servicii de transfer tehnologic, editarea și tipărirea de lucrări științifice, organizarea de manifestări științifice și alte activități, în condițiile legii;
 - sarcini specifice de interes național, stabilite prin reglementări guvernamentale;
 - formarea de resurse umane de CDI în domeniul de activitate specific institutului.
- c. servicii / microproducție: editarea și tipărirea de lucrări științifice, organizarea de manifestări științifice și alte activități, în condițiile legii.

2.5 Modificări strategice în organizarea și funcționarea institutului:

În anul 2015 nu au fost prevăzute și nu s-au efectuat modificări strategice în organizarea și funcționarea institutului. Institutul funcționează în structura prezentată în organigrama aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii Familiei și Protecției Sociale (OMMFPS) nr. 2064/01.08.2012.

3. Structura de Conducere a INCSMPS

3.1 Consiliul de administrație: Managementul general al INCSMPS - este asigurat de Consiliul de Administrație, format din 7 membri, pentru un mandat de 4 ani, la data prezentului raport, componența este cea aprobată prin Ordinul nr. 4205/10.06.2015, emis de Ministerul Educației și Cercetării Științifice.

Consiliul funcționează în conformitate cu prevederile legale și cu regulamentul propriu de organizare și funcționare, precum și al planului de activitate. Raportul privind activitatea consiliului de administrație aferent anului 2015 este anexat la prezentul raport (**Anexa nr. 1**).

3.2 Director general: Dr. Vasilica CIUCĂ, numită prin concurs, validat prin Ordinul Ministrului - MMFPS, nr. 524/02.04.2012. Prin activitatea desfășurată directorul general urmărește îndeplinirea planului de acțiune stabilit pentru anul 2015, ca parte componentă a Planului de Dezvoltare Instituțională pentru perioada 2012-2015.

În raportul directorului general, se prezintă activitatea desfășurată, acțiunile întreprinse pentru îndeplinirea măsurilor prevăzute pentru anul 2015, prin Planul de Dezvoltare Instituțională pentru perioada 2012-2015 și nivelul de performanță atins.

3.3 Consiliul științific: Managementul științific al INCSMPS – este asigurat de Consiliul științific, format din 7 membri, aleși prin vot de către cercetătorii din institut, în anul 2015, pentru o perioadă de 7 ani. Prin decizia Nr.56/24 iunie 2015, a directorului general INCSMPS, este confirmată componența ca urmare a alegerii de noi membri. Consiliul științific asigură și răspunde de:

- ✧ elaborarea Planului de Cercetare-Dezvoltare-Inovare (anual);
- ✧ elaborarea Planului de Formare Profesională (anual);
- ✧ elaborarea procedurilor pentru încadrarea personalului de cercetare-dezvoltare pentru promovarea în grade profesionale;
- ✧ elaborarea procedurilor de păstrare a confidențialității și eliminare a concurenței neloiale în cercetare, elaborarea regulamentului de etică în cercetare;
- ✧ monitorizarea realizării și avizarea lucrărilor de cercetare-dezvoltare cuprinse în planul de activitate;
- ✧ propunerea și avizarea acțiunilor de cooperare internă și internațională, cu scop științific;
- ✧ organizarea și coordonarea desfășurării manifestărilor științifice din institut.

3.4 Comitetul director: *Comitetul de direcție* este format din directorul general, directorul științific, directorul economic și șefii de departamente și își exercită atribuțiile în limita competențelor propuse de directorul general și aprobate de Consiliul de Administrație. Comitetul de direcție întreprinde acțiuni concrete pentru realizarea **obiectivelor** corespunzătoare atingerii scopurilor strategice și celor specifice, propuse pe perioade medii / mai lungi de timp sau/si anual; astfel, s-au conceput și urmărit să fie realizate:

- ✓ Strategia și Planul de dezvoltare ale INCSMPS pentru perioada 2012 - 2015;
- ✓ Programul de cercetare-dezvoltare-inovare pentru anul 2015;
- ✓ Bugetul anual de venituri și cheltuieli;
- ✓ Programul anual de investiții.

4. Situația economico-financiară a INCSMPS

4.1. Patrimoniul stabilit pe baza situației financiare anuale la 31 decembrie

-lei-

	An 2014	An 2015
Patrimoniul (capitaluri proprii) stabilit pe baza situației financiare anuale la 31 decembrie, din care :	3.811.213	3.864.993
— imobilizări corporale	181.694	172.840
— imobilizări necorporale	304.377	232.726
— active circulante	5.790.802	5.072.705

4.2. Venituri totale, din care:

-lei-

	An 2014	An 2015
Venituri realizate prin contracte de cercetare-dezvoltare finanțate din fonduri publice;	5.914.738	7.397.801
Venituri realizate prin contracte de cercetare-dezvoltare finanțate din fonduri private;	0	
Venituri realizate din activități economice (servicii, microproducție, exploatarea drepturilor de proprietate intelectuală);	0	
Subvenții/transferuri;	128.808	126.631

	-lei-	
	An 2014	An 2015
Venituri totale, din care:	6.148.343	7.641.426
— venituri realizate prin contracte de cercetare-dezvoltare finanțate din fonduri publice	5.914.379	7.438.703
— venituri financiare	104.797	70.199
— alte venituri	129.167	132.524

4.3. Cheltuieli totale

	-lei-	
	An 2014	An 2015
Cheltuieli totale	6.082.305	7.572.953

4.4. Profitul brut:

	-lei-	
	An 2014	An 2015
Profitul brut	66.038	68.473

4.5. Pierdere brută:

	-lei-	
	An 2014	An 2015
Pierdere brută	-	-

4.6. Situația arieratelor

	-lei-	
	An 2014	An 2015
Situația arieratelor - total, din care	0	0
— bugetul statului	0	0
— alți creditori	0	0

4.7. Politicile economice și sociale implementate (costuri/efecte):

- politici de eficientizare a costurilor administrative și de reducere a cheltuielilor, cu efect direct în sustenabilitatea activității institutului;
- politici de pregătire continuă a personalului, prin stimularea și susținerea pregătirii prin doctorat și post-doctorat, efectele regăsindu-se în creșterea participării colectivului la licitații și competiții pentru finanțare de proiecte din domeniul economic, din surse naționale, europene, internaționale;
- protecția mediului, ca urmare a gestionării deșeurilor de hârtie, cartuș imprimante, copiatoare, deșeuri electrice etc ;
- managementul calității din 2012. În anul 2015 a fost efectuat auditul de reacreditare, institutul obținând certificarea ISO 9001 și IQNet, certificat SRAC nr 9002 RO;
- implementarea principiilor de responsabilitate socială în managementul general prin dimensiunea sa internă, manifestate în special în relația directă cu angajații, contribuind la îmbunătățirea pregătirii profesionale a personalului prin susținerea unor cheltuieli aferente pregătirii doctorale, precum și în acțiuni de protecția mediului;
- egalitate de șanse, aplicând doar criterii de performanță care nu cuprind principii discriminatorii în raport de gen, etnie, vârstă și religie ;
- politici de ocupare, fiind implementat un sistem de flexisecuritate internă prin flexibilizarea sistemului salarial, a timpului de muncă și reconcilierea cu viața personală;
- eliminarea riscului de sărăcie, fiind acordate în conformitate cu reglementările în vigoare ajutoare sociale;
- politici familie, susținând dezvoltarea familiei, încurajând și acordând sprijin persoanelor cu copii.

4.8. Evoluția performanței economice:

	An 2014	An 2015
Evoluția performanței economice :		
a) Cifra de afaceri	5.994.155	7.436.370
b) Productivitatea muncii	154,97	152,84
c) Rata rentabilității financiare (RF = profit net/ capital propriu	1,18	1,42
d) Rata solvabilității generale (RSG = active totale/datorii curente)	2,88	3,47
e) Rata autonomiei financiare (RAF = capital propriu/capital permanent)	0,99	1
f) Rata rentabilității economice (RE = profit brut/capital permanent)	0,02	0,02

5. Structura resursei umane de cercetare-dezvoltare

5.1 Total personal:

În tabelul următor se prezintă structura personalului de cercetare-dezvoltare din anul 2015, pe total și pe grade științifice, în comparație cu anul 2014.

Categorii personal	2015	2014
Total personal, din care:	55	53
- Personal de cercetare-dezvoltare atestat cu studii superioare, din care:	38	38
- doctori în științe	27	22
- doctoranzi	2	2
- Total personal în activitatea CD, din care:	42	40
• Cercetător științific I	8	7
• Cercetător științific II	6	5
• Cercetător științific III	17	17
• Cercetător științific	1	1
• Asistent cercetare	2	1
- Personal administrativ și auxiliar	13	13

5.2 Informații privind activitățile de perfecționare a resursei umane (personal implicat în procese de formare – stagii de pregătire, cursuri de perfecționare);

5.2.1 Pregătire profesională 2015

Îmbunătățirea componentei specifice de pregătire profesională, promovare, recrutare, selecție, în scopul creșterii capacității de a îndeplini programul de cercetare al institutului, reprezintă un obiectiv important al managementului. Pentru aceasta a fost **susținută formarea doctorală și post-doctorală a cercetătorilor** din institut, orientată către domeniile cheie de activitate ale institutului, au fost create parteneriate cu universități pentru specializarea cercetătorilor în

domenii de interes pentru institut, s-a stimulat participarea cercetătorilor la programe de studii de scurtă durată (școli de vară, stagii de practică) organizate în instituții de cercetare și de învățământ naționale și internaționale. În acest an a fost organizat concursul pentru acordarea de grade științifice CS I și CS II.

Evidențiem în continuare acțiunile de pregătire continuă și formare profesională la care au participat cercetătorii din institut în anul 2015:

Seminarii, cursuri de formare etc.

Formare continuă / Instruire/ inițiere

Cursul / Instituția	Participanti	Perioada	Grade sau diplome obținute
Arc Gis Online - Introducere in ArcGIS Online course / ESRI Romania	- Cristina Lincaru - Catalin GHINĂRARU - Beatrice CHIRIAC - Codruta DRĂGOIU - Daniela PAȘNICU - Ghenadie CIOBANU - Larisa STĂNILĂ - Bertha SĂNDULEASA - Luize MLADEN - Mihaela GHENȚA	13.03.2015	Curs de utilizare infrastructura
Formare formator / (Training and staff development professionals) / COR 242401, Trainer Occupation / Correspondent ISCO 08: 2424 / SC Extreme Training SRL – autorizată de MMFPS (MMFPSPV) și MEdCTS (MENCS), nr.40/3318/29.05.2014	• Vasilica Cluca • Speranta Camelia Pirciog • Delia Georgiana Badoi • Silvia Florina Cojanu • Adriana Ana Maria Davidescu • Cristina Lincaru • Luize Mladen • Monica Mihaela Maer Matei • Cristina Stefania Stroe • Denisa Maria Vasilescu • Maria Magdalena Velciu • Amalia Florina Cristescu	Dec. 2015	Diploma de Absolvire acreditata de - Autoritatea Nationala pentru Calificari –(ANC)
Sustainability Manager Training Programme - Sesiunea de instruire pilot/Occupational skills covered: Leadership in Sustainability / Denkstatt Romania SRL, membru Inogen - Environmental Alliance	Dr. Lincaru Cristina	Curs in 29.10.-04.11.2014 Certificarea 2015	ECQA certification - examen online pe portalul organismului de certificare ECQA, luna mai 2015; Evaluare EQCA finală LeadSuS – 9245-2113: • EQCA Certified Sustainability Manager – Foundation Level, Krems 5th November 2015 • EQCA Certified

			• Sustainability Manager – Advanced Level, Krems 5th November 2015
Curs Microsoft Excel 2010 (II) mediu avansat / IT LEARNING	Dr. Pirciog Speranta Durlut Iuliana Dumitrescu Anca Costache Nicoleta Dr. Stanila Larisa	16 si 17 martie 2015 (2 zile – 16 ore)	Certificat de participare
Doing research on intellectual, educational and academic discourses / University of Valencia, Spain, Department of Sociology and Social Anthropology, Valencia, Spain	Dr. Bădoi Delia cu sponsorizarea organizatorului și efortul cursantului	19-25 ianuarie 2015	Certificate de participare
Laboratory on thinking and researching education and knowledge society in Europa – Sociologies of education and higher education / MISHA Center, University of Strasbourg, France	Dr. Bădoi Delia cu sponsorizarea organizatorului și efortul cursantului	21-24 Septembrie 2015	Certificate de participare
Cursuri de pregătire: SPSS Statistics Advanced cod RSPSSA	Dr. Mihaela Ghenta	curs ținut de ROMSYM Consulting . 02.03-04.03.2015	Diploma

5.3 Informații privind politica de dezvoltare a resursei umane de cercetare- dezvoltare:

Formare doctorală 2015

- În desfășurare forma de pregătire doctorală și alte forme de susținere:

1. **Cristina Marilana MOCANU**, doctorand din 2013, tema: „(In)Adecvarea ofertei educaționale la cerințele pieței muncii”, Universitatea din București - Facultatea de Sociologie și Asistența Socială, Școala Doctorală de Sociologie;
 - De asemenea a fost admisă în grupul țintă al proiectului de susținere a doctoranzilor: Excelență în cercetarea științifică, interdisciplinară, doctorală și postdoctorală, în domeniile Economic, Social și Medical - EXCELIS”, POSDRU/159/1.5/S/138907, derulat în perioada iunie 2014 – septembrie 2015 de Academia de Studii Economice din București împreună cu Universitatea din București și Universitatea de Medicină și Farmacie “Carol Davila” București. Pentru proiectul realizat a obținut premiul II la absolvirea programului de susținere.
2. **Ioana BRADEA**, doctorand
 - De asemenea a fost admisă în grupul țintă al proiectului de susținere a doctoranzilor: Excelență în cercetarea științifică, interdisciplinară, doctorală și postdoctorală, în domeniile Economic, Social și Medical - EXCELIS”, POSDRU/159/1.5/S/138907, derulat în perioada iunie 2014 – septembrie 2015 de Academia de Studii Economice din București împreună cu Universitatea din București și Universitatea de Medicină și Farmacie “Carol Davila” București. Pentru proiectul realizat a obținut premiul II la absolvirea programului de susținere.

a. Programe post-doctorat

Au finalizat programele postdoctorale un număr de 8 cercetători, din care:

- 7 au obținut certificate de participare la program, iar 5 dintre aceștia au obținut diplome de merit pentru rezultatele obținute:

- 1 **Dr. Eva Margareta Militaru**, Cercetător postdoctoral în cadrul programului de cercetare postdoctorală (iunie 2014 – septembrie 2015) la Academia de Studii Economice din București în cadrul proiectului Excelență în cercetarea științifică, interdisciplinară, doctorală și postdoctorală, în domeniile Economic, Social și Medical - EXCELIS, POSDRU/159/1.5/S/138907. Titlul proiectului de cercetare "Sistemul de beneficii sociale și taxe în România: Redistribuirea veniturilor și evaluarea efectelor în favoarea săracilor". A obținut premiul II pentru rezultatele obținute în cadrul pregătirii.
- 2 **Dr. Monica Matel Maer** - Cercetător postdoctoral în cadrul proiectului Excelență în cercetarea științifică, interdisciplinară, doctorală și postdoctorală, în domeniile Economic, Social și Medical - ASE- EXCELIS, POSDRU/159/1.5/S/138907. Titlul proiectului individual de cercetare: "Competențele absolvenților de studii superioare din domeniul economic- perspectiva angajatorilor din România". A obținut premiul III pentru rezultatele obținute în cadrul pregătirii.
- 3 **Dr. Madalina Popescu** - Masterand în cadrul programului de master EDU-RES (English Language Education and Research Communication for Business and Economics), ASE București. Program de cercetare postdoctorală (iunie 2014 – septembrie 2015) la Academia de Studii Economice din București în cadrul proiectului Excelență în cercetarea științifică, interdisciplinară, doctorală și postdoctorală, în domeniile Economic, Social și Medical - EXCELIS, POSDRU/159/1.5/S/138907, cu tema de cercetare "Modelarea deciziilor economice, ca premisă a creșterii performanțelor macroeconomice". A obținut premiul II pentru rezultatele obținute în cadrul pregătirii.
- 4 **Dr. Magda Velciu** - Postdoctorand la Academia de Studii Economice, Aria tematică „Dezvoltarea Umană și dezvoltarea durabilă”, în cadrul „Excelență în cercetarea științifică, interdisciplinară, doctorală și postdoctorală, în domeniile Economic, Social și Medical - EXCELIS”, POSDRU/159/1.5/S/138907. Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013;
- 5 **Dr. Zamfir Ana** - Cercetător postdoctoral în cadrul programului postdoctoral al SNSPA domeniul Sociologie, proiect individual de cercetare "Migrația de revenire la români: criză economică, climat social și biografii".
- 6 **Dr. Adriana Davidescu** - Cercetător postdoctoral în cadrul în cadrul programului postdoctoral (iunie 2014 – septembrie 2015) la Academia de Studii Economice din București, în proiectul POSDRU /159/1.5/S/ 142115 - „Performanță și excelență în cercetarea doctorală și post doctorală, în domeniul științelor economice din România”. Titlul proiectului de cercetare: „Cuantificarea si analiza interacțiunilor dintre economia informală și economia oficială”. A obținut premiul I pentru rezultatele obținute în cadrul pregătirii.
- 7 **Dr. Amalia Cristescu**: Program de cercetare postdoctorala finantat de ASE in cadrul proiectului Contract POSDRU/159/1.5/S/134197 Performanta si excelența in cercetarea doctorala si postdoctorala in domeniul stiintelor economice din Romania, tema proiectului "Interacțiunea dintre piata fortei de munca si inflatie. Abordare prin politici regionale", perioada iunie 2014 - septembrie 2015. A obținut premiul II pentru rezultatele obținute în cadrul pregătirii.
 - Program postdoctoral finalizat prin obținerea de Atestat de participare, emis de Academia Română:
- 8 **Dr. Bertha Sanduleasa**, a obținut Atestatul de participare la Programul de cercetare postdoctorala finantat de Academia Romana în cadrul proiectului

POSDRU/159/1.5/S/136077 „Cultura română și modele culturale europene: cercetare, sincronizare, durabilitate”. Perioada de desfășurare a programului de cercetare postdoctorală: iunie 2014 - octombrie 2015.

- Continuă programul de formare, iunie 2016

9 Dr. Eliza-Olivia Lungu:

- Master în fizică teoretică și computațională, Facultatea de Fizică, Universitatea din București;
- Cercetător postdoctoral în cadrul “FY2014 JSPS Postdoctoral Fellowship for Foreign Researchers” la Kyoto University.

În anul 2015, nivelul de îndeplinire a măsurilor și acțiunilor prevăzute în cadrul celor două obiecte pentru dezvoltarea resurselor umane la nivelul institutului stabilite pentru anul 2015 în Planul de acțiune, a fost de 80%, nerealizarea de 20% fiind ca urmare a lipsei resurselor financiare adecvate.

Detalii cu privire la nivelul de realizare a obiectivelor și direcțiilor prevăzute pentru Dezvoltarea resurselor umane sunt prezentate în raportul Consiliului de Administrație și cel al directorului general cu privire la modul de îndeplinire a Planului de dezvoltare instituțională pentru anul 2015, ca suport al activității manageriale.

- transferul cunoștințelor acumulate prin integrare activității de cercetare cu activitatea didactică din învățământul superior

Nr. crt.	Nume, prenume	Universitatea unde desfășoară activitate didactică
1.	Ana Zamfir	• Cadru didactic asociat, Universitatea din București, Facultatea de Administrație și Afaceri
2.	Monica Maer Matei	• Lector, ASE, Facultatea de Cibernetică, Statistică și Informatică Economică
3.	Madalina Popescu	• Lector, ASE, Facultatea de Cibernetică, Statistică și Informatică Economică
4.	Adriana Davidescu	• Conferențiar, ASE, Facultatea de Cibernetică, și Informatică Economică
5.	Amalia Cristescu	• Lector, ASE, Facultatea de Cibernetică, Statistică și Informatică Economică
6.	Catalin Ghinăraru	• Profesor univ. -cadru didactic asociat, Universitatea din București, Facultatea de Administrație și Afaceri
7.	Delia Bădoi	• Asistent asociat, Universitatea din București, Facultatea de Sociologie și Asistența Socială
8.	Laise Mladen	• Conferențiar, Universitatea Spiru Haret,
9.	Daniela Pasnicu	• Profesor, Universitatea Spiru Haret,

6. Infrastructura de cercetare-dezvoltare, facilități de cercetare

- Laboratoare de cercetare-dezvoltare – nu sunt specifice activității;
- Laboratoare de încercări acreditate/neacreditate - nu sunt specifice activității;
- Instalații și obiective speciale de interes național - nu sunt specifice activității;
- Măsuri de creștere a capacității de cercetare-dezvoltare corelat cu asigurarea unui grad de utilizare optim;

Preocuparea pentru dezvoltarea infrastructurii și îmbunătățirea suportului tehnic necesar în realizarea proiectelor de cercetare, a fost orientată în anul 2015 către acțiuni care au vizat:

- actualizarea și dezvoltarea produselor soft licențiat, dedicate utilizării tehnicilor econometrice;
- dezvoltarea bazelor de date;
- achiziționarea soft ArcGis cloud online;
- completarea și dezvoltarea tehnicii de calcul adecvată.

Gradul de realizare a acestor acțiuni propuse în planul de dezvoltare instituțională pentru anul 2014, a fost de 100%, sursele de finanțare fiind constituite în principal proiectele de cercetare. Precizăm că în anul 2015 INCSMPS nu a primit fonduri de investiții de la autoritate coordonatoare, Ministerul Educației Naționale – Autoritatea Națională pentru Cercetare Științifică.

În tabelul următor se prezintă situația investițiilor/dotări realizate în anul 2015.

Sursa finantare	Tip Investitie/dotare 2015		
	LICENTE	BAZE DE DATE	TEHNICA DE CALCUL
	denumire produs / lei	denumire produs/lei	denumire sprodus / lei
Dotari prin proiecte CD	(IBM SPSS, Stata, Stat transfer, Eset NOD 32, ArcGis cloud online)	Baze de date	Sisteme desktop, laptopuri, tablete, imprimante, scannere
	151.525	127.221	105.529
Investitii din sursă coordonator	-	-	-
	-	-	-
Total An 2015	151.525	127.221	105.529

7. Rezultatele activității de cercetare-dezvoltare

7.1. Structura rezultatelor de cercetare-dezvoltare (conform tabel);

		Nr.	
		An 2015	An 2014
7.1.1	Lucrări științifice/tehnice în reviste de specialitate cotate ISI (Anexa 5)	8	16
7.1.2	factor de impact cumulat al lucrărilor cotate ISI	3,2	2,49
7.1.3	citări în reviste de specialitate sau cotate ISI	15	11
7.1.3.1	citări în reviste de specialitate sau cotate BDI	82	59
7.1.3.2	citări în alte publicații de specialitate	17	6
7.1.4	Brevete de invenție (solicitate / acordate)	Nu e specific activității	
7.1.5	citări în sistemul ISI ale cercetărilor brevetate.	Nu e specific activității	
7.1.6	produse/servicii/tehnologii rezultate din activități de cercetare, bazate pe brevete, omologări sau inovații proprii	Nu e specific activității	
7.1.7	lucrări științifice/tehnice în reviste de specialitate fără cotație ISI (Anexa 6)	63	79
7.1.8	cărți sau capitole publicate de edituri recunoscute /sau cu ISBN (Anexa nr. 6.1)	39	11

7.1.9	comunicări științifice prezentate la conferințe internaționale.(Anexa 7)	28	35
7.1.10	studii prospective și tehnologice, normative, proceduri, metodologii și planuri tehnice, noi sau perfecționate, comandate sau utilizate de beneficiar (Anexa 8).	112	158
7.1.11	drepturi de autor protejate ORDA sau în sisteme similare legale.	-	-

În anul 2015, în condițiile în care licitațiile și competițiile pentru finanțarea de proiecte de cercetare-dezvoltare la nivel național, în perioada 2011 – 2015 au fost lansate în număr limitat, s-a accentuat lipsa de predictibilitate în organizarea activității generale în mod performant și eficient, ceea ce a condus la apariția unor greutăți în desfășurarea activității de management. Totuși, prin efortul colectivului de cercetători susținut de comitetul de direcție, s-au evitat consecințele disfuncționalităților induse de aceste aspecte, ceea ce a permis îndeplinirea indicatorilor economico - financiari prevăzuți pentru anul 2015. Ca urmare, a fost asigurată în continuare sustenabilitatea financiară a institutului.

Desfășurând activitatea în condiții de autofinanțare, institutul participă la licitații și competiții de finanțare de proiecte, acestea fiind singurele surse și modalități prin care poate fi asigurat suportul financiar de funcționare. Astfel, și în anul 2015 s-au atras noi surse de finanțare, pentru proiecte care se încadrează în domeniul principal de activitate al institutului, așa cum este prevăzut în HG după care acesta funcționează. În consecință, veniturile din activitatea de cercetare din anul 2015, au fost obținute ca urmare a participării colectivului institutului la licitații și competiții organizate pe plan național și extern, din surse de finanțare așa cum se prezintă în tabelul de mai jos. Gradul de realizare a activităților financiar-contabile prevăzute în planul anului 2015, a fost de 100%.

Prin comparație, veniturile anului 2015 față de anul 2014, după sursele de finanțare din care provin, se prezintă astfel:

Program / Sursa de finanțare	2015		2014	
	Total (mil lei), din care:	parteneri	Total (mil lei), din care:	parteneri
PNCDI II/Program Parteneriate (UEFISCDI)	50,606		70,000	0
Program nucleu / evaluare proiecte (ANCS)	2.488,440		2.488,440	0
Plan sectorial CDI al MMFPS (MMFPSPV)	1796,470		2.089,299	874,594
Fondul Social European – POSDRU, etc.	1485,427		135,829	0
Surse internaționale/competiții și licitații, lansate pe programe susținute de Comisia Europeană (FP7, Leonardo da Vinci, Grundtvig, PROGRESS), etc.	253,197		866,435	503.613
Contracte directe din surse de finanțare internaționale	0		263,922	0
Incasări din proiecte realizate în anul anterior	0		0	0
Alte surse	0		0	0
TOTAL	6.074,140		5.913,925	1.378,207

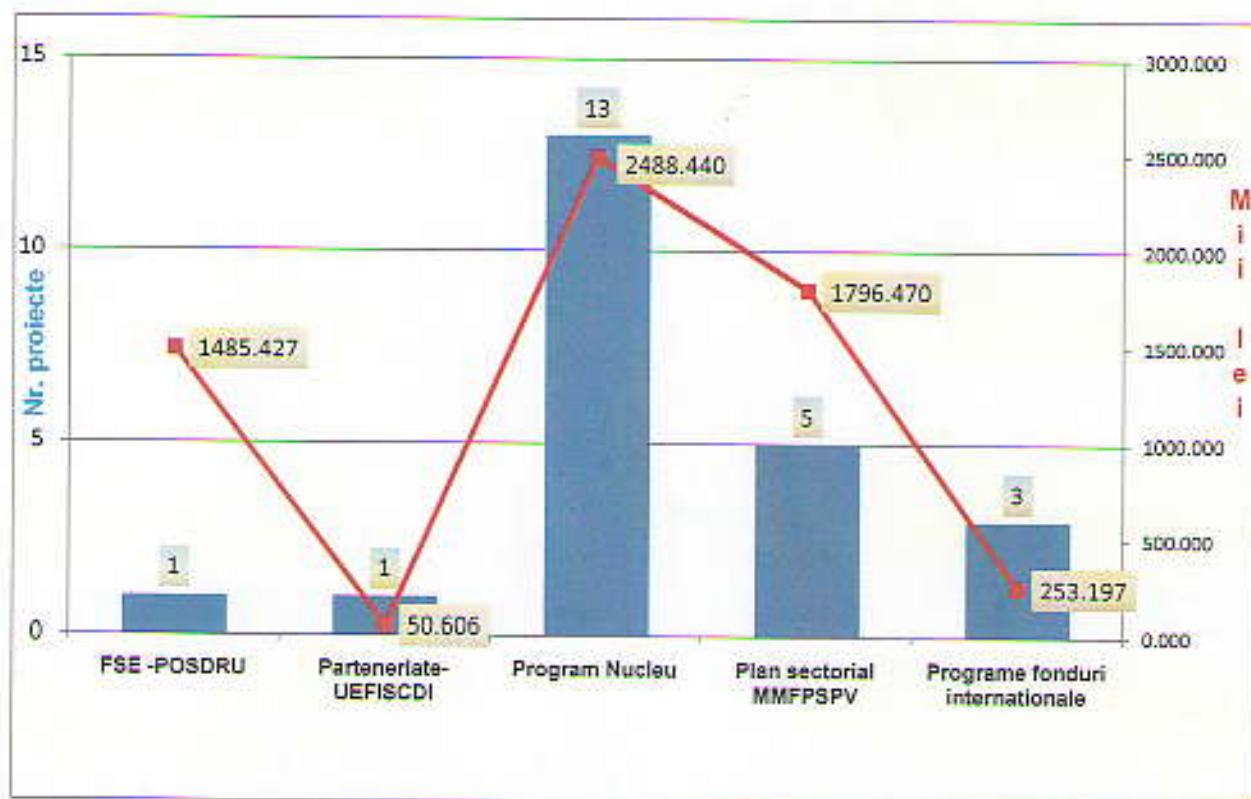
În **Anexa 2 (Tabele 2.1. – 2.5)** sunt prezentate contractele derulate în anul 2015 de institut, în calitate de coordonator sau partener în cadrul unor consorții la nivel național și european, structurate după sursele de finanțare și departamentele institutului.

Structura proiectelor acoperă majoritatea arilor tematice cheie, cele 23 de contracte derulate în anul 2015 urmărind obiectivele departamentelor:

- politici de ocupare, prognoze și strategii; politici salariale, relații industriale;
- educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii; anticiparea cererii de forță de muncă și corelarea cu oferta educațională; tranziția de la școală la muncă și mobilitatea pe piața muncii;
- politici sociale, familiale și pentru copilul aflat în dificultate, incluziune socială, sărăcie, politici pentru vârstnici.

Distribuția veniturilor și numerică a celor 23 de proiecte realizate pe parcursul anului 2015, după tipul de programe și sursa de finanțare, indică faptul că în anul 2015 numărul proiectelor a scăzut cu 25% față de anul 2014, dar valoarea totală a proiectelor a crescut cu 2,7%. Această situație se datorează faptului că proiectele care s-au derulat în anul 2015 au avut o complexitate mai mare, efortul colectivului fiind concentrat pe realizarea lor la termenele stabilite prin contracte.

Distribuția proiectelor realizate în anul 2015, numeric și valoric, pe tipuri de programe și surse de finanțare



Tabel 1 Lista propunerilor de proiecte înscrise la licitații/ competiții în anul 2015

Nr. crt.	Denumire propunere proiect	Licitație/ competiții/ organizator/ program	Rol INCSMPS	Stadiu 2015	Stadiu 2016
1.	N.I.R.SMEs - (<i>Network and Industrial Relation in Small and Medium-sized EnterpriseS</i>)	Call VP/2015/004, Budget Heading 04.03.01.08. / DG - Employment, Social Affairs and Inclusion / Team led / University of Teramo- Italia	Partner	2015 Depus de lider	În curs de evaluare
2.	EUPAY "Improving expertise in the field of industrial relations"	Call for Proposals 2015 VP/2015/004/ Team led Unioncamere del Veneto – Eurosportello	Partner	2015 Depus de lider	Necâștigător
3.	VTecoACH PLUS	Call 2015 — EAC/A04/2014 / Programme Erasmus+ (2014/C 344/10)/ Team led SCALIGERA FORMAZIONE SCARL, Verona, Italy	Partener	Depus 20/ 05/ 2015 / http://www.erasmusplus.it/file/2015/05/Erasmus_plus_KA2_VET_Lista-pervenuti_2015.pdf	Necastigator
4.	MOOC4VET - A European MOOC blueprint for opening up VET	Call 2015 — EAC/A04/2014 / Programme Erasmus+ (2014/C 344/10) / Team led Hellenic Open University	Partener	Depus 2015	Necastigator
5.	Job mismatches influences- matching approach based on skill proficiency variables	Grant CERGE-EI - Center for Economic Research and Graduate Education – Economics Institute, Prague	Aplicant	Depus 2015	Necastigator
6.	Personal Learning Environment for Future Entrepreneurs in Green Economy (YESforGE)	CALL FOR Erasmus+ programme /	Partener	2015	Necastigator
7.	Pro-Active and Smart Solutions (PASS) for posting workers	PROGRESS/ CALL FOR PROPOSALS DGEMPL VP/2015/007 /	Partner	2015	În curs de evaluare
8.	Project - "Social services and employment - a common approach to fight social exclusion"	PROGRESS/ CALL FOR PROPOSALS DGEMPL VP/2015/011 /	Coordonator	2015	În curs de evaluare
9.	Proiect - Plan de Acțiune pentru implementarea unor direcții de acțiune stabilite de Strategia Națională de Cercetare, Dezvoltare Tehnologică și Inovare	POCA /Program Operațional Capacitate Administrativă 2014 – 2020, IP 1/2015 /	Partener	015	În curs de evaluare

	2014-2020				
10.	Project „Pro-Active and Smart Solutions (PASS) for posting workers”	Call for proposals- PROGRESS programme CE- DGEMPL VP/2015/007 Posting of workers: enhancing administrative cooperation and access to information -	Partner	2015	În curs de evaluare

Tematicile abordate în propunerile formulate pentru participarea la competițiile sau licitațiile mai sus prezentate, ca activitate importantă desfășurată în anul 2015 de colectivul institutului, se încadrează în eforturile de îndeplinire a obiectivului privind anticiparea și dezvoltarea de noi domenii tematice, în conformitate cu principalele provocări și fenomene critice ale economiei românești și europene, semnalând faptul că acestea s-au făcut în condițiile unei diminuări severe a numărului de competiții lansate pentru finanțarea de proiecte specifice activității de cercetare științifică din institut. Și în condițiile nedorite în care nu se obțin rezultate favorabile, participarea la licitații sau competiții organizate pentru finanțări de proiecte de CD, induce efecte benefice pentru colectivul institutului, exemplificând: dezvoltarea de parteneriate inter și intradisciplinare, confirmarea și validarea expertizei colectivului din institut, promovarea competențelor dobândite de cercetători prin activitatea anterioară de cercetare.

Măsurile prevăzute pentru îmbunătățirea activității financiare au avut un nivel de realizare de 100%, astfel:

7.2. Rezultate de cercetare-dezvoltare valorificate și efecte obținute;

Nivelul de realizare a indicatorilor prezentați în tabelul de mai sus, are la bază activitatea de cercetare desfășurată de colectivul institutului în anul 2015 prezentată în Anexa nr. 2, fără de care nu ar fi fost posibilă realizarea de proiecte/produse, publicarea de articole și cărți, unele acceptate în edituri de prestigiu în domeniu, precum și participarea la conferințe internaționale și naționale. Ca institut de cercetare aplicativă în domeniul economico-social, care funcționează prin autofinanțare, sunt mereu necesare măsuri care să permită orientarea și echilibrarea eforturilor cercetătorilor între timpul acordat pentru asigurarea cu resurse financiare prin proiecte accesate din „piața de CDI” și cel acordat publicării și diseminării rezultatelor obținute prin realizarea acestora. Trebuie menționat și faptul că de cele mai multe ori publicarea de articole este făcută prin timp și efort voluntar, activitatea nefiind acceptată în cele mai multe proiecte. De asemenea au o influență negativă și costurile necesare pentru aceste activități, care sunt încă mari în raport cu resursele financiare existente. În anul 2015 complexitatea proiectelor precum și unele cerințe cu privire la rezultate impuse de tipul sursei de finanțare, au fost factori determinanți în numărul articolelor și a publicațiilor apelate. Trebuie menționat și faptul că pentru proiecte cu beneficiari direcți sunt prevăzute clauze contractuale cu privire la publicarea rezultatelor. Reducerea numerică a publicațiilor indexate ISI, a fost compensată de numărul a 63 de articole publicate în reviste cu calitate științifică recunoscută și impact științific, cele mai multe indexate în BDI precum SCOPUS, Index Copernicus, Inspec, RePEc - IDEAS, DOAJ, CABELLS, EBSCO-Publishing, etc. Adăugăm și faptul că, în anul 2015 un număr de 8 cercetători au urmat cursuri postdoctorale, publicarea de articole fiind făcută în cadrul programului. În anul 2015, prin cumulara de cunoaștere și experiență, a fost posibilă publicarea a 39 de cărți sau capitole de cărți unele în edituri precum ELSEVIER, NOVA Science Publishers, etc. De asemenea, validarea calității activității de publicare de articole este cuantificată prin înregistrarea la nivelul anului 2015 a unui număr important de citări (15) în publicații cotate ISI și 99 în alte reviste recunoscute și cotate BDI. Faptul că a crescut numărul citărilor lucrărilor publicate de institut, atât în reviste cât și în documente importante de cercetare științifică sau de decizie, constituie o dovadă a evoluției favorabile a experienței și a poziției institutului în societate. În aceste condiții, semnalăm din nou că la nivel național funcționează încă puține reviste în domeniul socio-economic cotate / indexate și cu factor de impact, care nu pot acoperi solicitările la nivel național pe parcursul unui an. De aceea, pentru a găsi noi posibilități de creștere a vizibilității activității institutului, în anul 2015 au fost definitive demersurile necesare pentru lansarea unei reviste editată în format online, Romanian Journal of Labour and Social Studies – RJLSS, website: www.rjlss.ro.

În anul 2015 au fost obținute un număr de 133 de rezultate/produse (instrumente operaționale; sisteme de indicatori; metodologii; modele de predicție, econometrice, funcționale; predicții, previziuni; prognoze; studii comparative, de evaluare, de impact; ghiduri de bune practici și de implementare; platforme IT; set de politici; proiecte de strategie; servicii de formare) toate valorificate astfel:

-84,2 % transferate în mod direct la beneficiar (112) în conformitate cu clauzele contractuale;

- 15,8 % s-au utilizat prin „know how” acumulat și prin dezvoltarea în proiecte și contracte ulterioare;

- 100 % prin transformarea rezultatelor în cunoștințe științifice de largă utilizare, diseminarea și transferarea acestora prin articole (8 ISI + 63 BDI internaționale și în alte publicații), cărți și capitole (39), prin comunicări și participare la manifestări științifice internaționale și naționale, precum și în cadrul unor ateliere de lucru, website-uri și platforme dedicate;

- Considerăm că gradul de recunoaștere al activității de valorificare și diseminare a rezultatelor obținute pe parcursul anului 2015 poate fi apreciat și după:

- numărul de citări ale publicațiilor și a studiilor, atât în mediul academic, cât și de organisme centrale, național și internațional (raportul nr. publicații / nr. citări/ = de 0,62 la existent 2015);

- preluarea/citarea unor rezultate în documente de politică națională și europeană;

- menținerea în timp a beneficiarilor și partenerilor naționali și internaționali;

- succesul în competiții sau licitații naționale și internaționale.

Prin realizarea proiectelor prezentate în tabelele 2.1. – 2.5. ale Anexei 2, au fost obținute rezultate care permit colectivului dezvoltarea capitalului acumulat de cunoștințe științifico-metodologice cu grad inovator ridicat:

1. Metodologii și modele de investigare a fenomenelor economice și sociale la nivel național sau regional, utilizând tehnici econometrice și de analiză spațială;
2. Metodologii și tehnici de previziune de tip „foresight”;
3. Prognoze ale dinamicii pieței muncii la nivel local, regional și național;
4. Dezvoltarea studiilor și analizelor comparative utilizând tehnici de tip cluster sau benchmarking;
5. Studii de impact al politicilor ex-post;
6. Studii de impact al măsurilor/directiilor de acțiune ex-ante;
7. Analize cu rol de caracterizare a fenomenelor socio-economice prin combinarea tehnicilor econometrice cantitative cu analizele calitative sociologice și comportamentale;
8. Stabilirea unor direcții de acțiune politică și măsuri de politică;
9. Construcții metodologice aplicabile în cadrul unor platforme informatice.

Un rol important în îndeplinirea obiectului de activitate al institutului, precum și în valorificarea rezultatelor obținute îl au proiectele care pot fi obținute din licitații pentru finanțarea de proiecte cu tematici de interes național, organizate de principalul beneficiar și partener, MMFPSPV, prin Planul sectorial al acestuia. Pentru anul 2015, din acest tip de contracte exemplificăm :

1. Proiectul: **Evaluarea efectelor măsurilor active asupra reducerii șomajului și creșterii ocupării** face parte din Planul sectorial al MMFPSPV și s-a realizat ca urmare a unui contract de finanțare cu acesta, INCSMPS având ca parteneri Institutul de Prognoză Economică al Academiei Române și CURS.

Scopul proiectului a constat în punerea la dispoziția MMFPSPV a unui set de instrumente de măsurare a impactului măsurilor active (ex-post și ex-ante), o analiză fundamentată științific și metodologic a avantajelor și inconvenientelor ce pot apărea în urma implementării actualului cadru de politici publice în domeniul ocupării și formularea unui set de recomandări care să vizeze creșterea eficienței și eficacității măsurilor active de ocupare, precum și a propunerilor legislative și financiare aferente care să le susțină.

Principalele probleme propuse spre rezolvare prin proiect, în concordanță cu cerințele formulate prin documentele strategice naționale au constat în: elaborarea metodologiei de evaluare a impactului măsurilor active și evaluarea impactului măsurilor active aplicate în România în ultimii ani asupra ocupării și șomajului.

Ca element de noutate metodologică s-a ales metoda aplicării simultane a evaluării microeconomice de tip „contrafactual” și a evaluării macroeconomice de tip impact agregat, pentru a se obține o imagine completă, complexă și reală a impactului politicilor active asupra ocupării utilă pentru cei puși în situația de a decide care vor fi cele mai bune politici pentru perioada viitoare.

Aplicarea modelului microeconomic de evaluare ex-post la nivel de individ a avut ca valoare adăugată abordarea diferențiată, utilizând două tipuri de metode de evaluare, în funcție de tipologia măsurilor, a numărului de beneficiari și a caracteristicilor acestora, dar și o abordare de tip subiectiv și una de tip obiectiv. Multitudinea măsurilor și particularitățile aplicării măsurilor active a generat necesitatea proiectării chestionarelor pe tipuri de măsuri și construirea de eșantioane pentru grupurile de participanți și non-participanți din ani diferiți, în funcție de situațiile concrete.

Pentru modelul macroeconomic, valoarea adăugată a constat în utilizarea a două categorii de modele de tip panel (unul cu efecte fixe și unul cu efecte aleatoare), aplicate pe date statistice oficiale la nivel județean sau regional pentru perioada 2005-2013.

Rezultatele obținute din ancheta de teren asupra a 2200 subiecți s-au analizat în detaliu pentru a se putea distinge nu numai aspecte cantitative dar și calitative cu privire la efectele

măsurilor active, motivația succesului sau eșecului în ocupare, precum și gradul de satisfacție cu privire la serviciile publice de ocupare care au implementat măsurile. Studiul a fost completat cu analizele sociologice asupra informațiilor obținute prin ancheta de teren asupra beneficiarilor de măsuri. Prin acestea s-a urmărit identificarea unui profil al beneficiarilor de măsuri active care s-au ocupat ca urmare a parcurgerii măsurii, precum și un profil al beneficiarilor care nu s-au ocupat, pentru aceștia din urmă analizând și motivațiile. De asemenea, studiul sociologic a urmărit să prezinte satisfacția clienților SPO, beneficiari de măsuri active cu privire la funcționarea serviciului și la modul în care acesta i-a ajutat în găsirea unui loc de muncă.

Evaluările au indicat valori pozitive la toate măsurile de tip subvenție, la măsurile de stimulare a mobilității și de completare a veniturilor atât imediat după aplicarea măsurii, cât și în timp. Deși cu impact subiectiv pozitiv, impactul obiectiv este negativ pentru măsura de formare profesională, indicând, în acest caz, tendințe similare cu situația la nivel european.

În cadrul proiectului, institutul a organizat la MMFPSPV, în 27 august 2015, un workshop de diseminare a rezultatelor obținute, la care au participat experți din cadrul ministerului, în special ai Direcției Politici de ocupare, competențe și mobilitate profesională, dar și reprezentanți ai sindicatelor, ai unor patronate și din alte instituții interesate de problematica proiectului.

2. Proiect: Eficiența și eficacitatea sistemului de beneficii de asistență socială din România în vederea perfecționării și modernizării, prin utilizarea modelului de microsimulare. Evaluări și monitorizări continue/anuale

Beneficiar: Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice

Perioada de desfășurare: sept. 2013 – dec. 2015

Principalele rezultate: analize diagnostic privind sistemul de beneficii de asistență socială din România; analize cantitative rezultate din modelul de microsimulare; principalele direcții de acțiune privind configurarea/reconfigurarea beneficiilor de asistență socială pentru eficientizarea sistemului și pentru creșterea calității vieții; direcții de acțiune pentru modernizarea sistemului de beneficii de asistență socială din România; evaluare ex-ante a unor beneficii de asistență socială, utilizând modelul de microsimulare; evaluare de impact al unor beneficii sociale în ratele de sărăcie și în distribuția veniturilor; set de instrumente pentru realizarea evaluărilor ex-ante și ex-post privind beneficiile de asistență socială.

Modalități de utilizare a rezultatelor: Rezultatele se pot aplica de către Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice la fundamentarea strategiilor și politicilor din domeniul asistenței sociale.

Cercetările și rapoartele realizate ar putea fi utilizate în cadrul procesului de elaborare a actelor normative din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială. De asemenea, prin rezultatele obținute, cercetările ar putea contribui la o fundamentare solidă a măsurilor și acțiunilor aferente Strategiei naționale pentru reducerea sărăciei și combaterea excluziunii sociale 2015-2020, document care reprezintă o condiționalitate pentru România în procesul de accesare a fondurilor europene în următoarea perioadă de programare bugetară.

Noutatea în realizarea acestui proiect constă în aplicarea de metode noi și tehnici de microsimulare, swapping de politici.

Rezultatele obținute pot contribui la fundamentarea proiectului de lege privind venitul minim de inserție, prevăzut ptr finalizare în iulie 2017 de MMFPSPV.

A fost organizat un seminar de prezentare a rezultatelor (10.12.2015) la sediul beneficiarului MMFPSPV și la care au participat experți din cadrul Direcției de Politici Sociale. În cadrul seminarului au fost prezentate principalele rezultate ale proiectului, au fost descrise instrumentele dezvoltate și modul în care acestea pot fi utilizate de către aparatul MMFPSPV în evaluarea politicii din domeniul beneficiilor sociale.

3. Proiect sectorial MMFPSPV: Modele de reconfigurare a sistemelor de beneficii sociale și evaluarea impactului asupra reducerii sărăciei și distribuției veniturilor

Perioada de desfășurare: sept. 2013 – dec. 2015

Scopul proiectului a constat în analiza principalelor beneficii sociale destinate reducerii sărăciei și a excluziunii sociale în România, propunerea de modele pentru reconfigurarea acestor beneficii și evaluarea ex-ante a impactului reformelor propuse.

Obiectivele proiectului:

- Analiza principalelor forme de beneficii sociale supuse remodelării pentru reformarea sistemului de asistență socială;
- Evaluarea interacțiunii dintre dinamica mediului economic și social și distribuția veniturilor și sărăcia;
- Propunerea de modele de configurare / reconfigurare a beneficiilor de asistență socială pentru eficientizarea sistemului și pentru creșterea calității vieții;
- Evaluarea ex-ante a impactului beneficiilor de asistență socială reconfigurate asupra distribuției veniturilor, incidenței sărăciei și inegalităților sociale.

Rezultate

- Studiu privind analiza principalelor forme de beneficii de sociale din sistemul de securitate socială avute în vedere pentru reformarea sistemului
- Studiu privind analiza unor mecanisme feedback de ajustare a beneficiilor sociale la dinamica mediului economic și social
- Realizarea de modele de configurare/reconfigurare a beneficiilor sociale pentru eficientizarea sistemului și pentru creșterea calității vieții
- Metodologie de evaluare a impactului beneficiilor sociale asupra distribuției veniturilor, incidenței sărăciei și inegalităților sociale
- Evaluarea impactului beneficiilor sociale reconfigurate asupra distribuției veniturilor, incidenței sărăciei și inegalităților sociale, utilizând modelul de microsimulare
- **Seminar de prezentare a rezultatelor** (10.12.2015) care a avut loc la sediul beneficiarului MMFPSPV și la care au participat experți din cadrul Direcției de Politici Sociale. În cadrul seminarului au fost prezentate principalele rezultate ale proiectului, au fost descrise instrumentele dezvoltate și modul în care acestea pot fi utilizate pentru evaluarea politicii în domeniul beneficiilor sociale a MMFPSPV,

Proiectul a contribuit la dezvoltarea unui instrument și a unei metodologii de evaluare a impactului sistemului de beneficii sociale asupra distribuției veniturilor și sărăciei în România și, prin utilizarea acestora, a realizat în mod practic evaluarea unor modele propuse pentru reconfigurarea sistemului de beneficii sociale pe baze mai eficace și mai eficiente prin propunerea de soluții alternative cu privire la criteriile de eligibilitate și parametri monetari ce caracterizează sistemul de beneficii de asistență socială. Alternativele propuse au avut în vedere creșterea focalizării și eficacității beneficiilor sociale atât per total populație, cât și pe grupuri de familii în funcție de mărime și componență, dar și optimizarea efortului bugetar. Evaluările au fost realizate prin simulări asupra distribuției veniturilor în fiecare dintre scenariile alternative construite. Rezultatele obținute au un grad mare de noutate pentru țara noastră și pot să servească Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice la fundamentarea strategiilor și politicilor în domeniul social.

4. În perioada 2013 – 2015, INCSMPS a realizat, în calitate de coordonator al unui consorțiu format din 5 țări, proiectul cu titlul *Support against Education and Vocational Training dropout – SaVED* (Măsuri de prevenire și combatere a abandonului școlar și formării profesionale) finanțat de Comisia Europeană prin Agenția Națională pentru Programe de Educație și Formare Profesională, din programul Leonardo da Vinci.

Proiectul a avut ca scop transferarea unor instrumente inovative de prevenire și combatere a abandonului școlar realizate de câteva țări Europene, într-un proiect anterior „Stop Dropout!”, premiat în Austria pentru gradul de inovativitate al rezultatelor obținute, iar în 2 dintre statele implicate (Austria și Norvegia) au fost implementate la nivel național/regional ca programe în cadrul strategiilor de combatere a abandonului școlar.

Exemplificăm ca deosebit de important instrumentul numit: **Sistemul de Asistență și Prevenție Flexibilă** (The Flexible Preventive Support System - FPSS), destinat prevenirii abandonului școlar de către tineri și sprijinirea celor care deja au abandonat școala. În esență,

acesta constă dintr-un grup de lucru inter-instituțional, care lucrează în mod personalizat pentru fiecare persoană identificată ca fiind în situație de risc și care acceptă să fie sprijinită. În cadrul acestui sistem, Detectorul de risc, Profilul Personal și Profilul Instituțional, se constituie într-un set de instrumente care utilizate împreună asigură formarea unui procedeu de sprijin în cadrul FPSS. Considerăm că aceste instrumente, adaptate la condițiile concrete din sistemul de educație din România și integrate într-un program național, pot contribui efectiv și eficient la atingerea obiectivului de prevenire și combatere a abandonului și întărirea cooperării între organisme cu atribuții relevante în domeniul educației/formării profesionale.

Rezultatele proiectului au fost diseminate la nivel național și internațional:

- Conferința internațională INTED, 2 – 4 martie 2015, Madrid, Spania, cu participarea a peste 700 de delegați din 80 de țări, titlul articolului: *Tool for detecting the risk of education and training dropout*, ISBN: 978-84-606-5763-7 / ISSN: 2340-1079;
- Conferința finală de diseminare a proiectului, organizată la Atena, Grecia, 17 septembrie 2015, cu participarea reprezentanților ministerului educației, organizațiilor profesionale, firmelor de formare profesională, și sindicatelor;
- Conferința aniversară a INCSMPS 2015 „**Porți Deschise - Ferestre către Viitor** » **Tradiții și perspective în cercetarea românească a pieței muncii și sistemelor de protecție socială**”, cu prezentarea „Dezvoltarea capitalului uman, formare profesională și învățare pe tot parcursul vieții – 11 ani de continuitate în cercetarea ariei tematice”, cu o largă participare, inclusiv reprezentanți ai administrației publice centrale și locale, ai unor sindicate și patronate.

5. Îndeplinirea obiectivului de dezvoltare a mecanismelor de transfer de produse și servicii științifice spre beneficiarii din sistemul public și privat, a fost susținută în anul 2015 și prin realizarea, în cadrul unor consorții, de proiecte cofinanțate din Fondul Social European, componenta POSDRU. Pe parcursul a 10 luni, martie – decembrie 2015, INCSMPS a contribuit ca partener al consorțiului coordonat de ANOFM, proiectul „Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii, adaptat continuu la dinamica economică”, contract: POSDRU/nr. 180180/4.1/S/155259. Proiectul se încadrează în acțiunile pentru îndeplinirea condiționalităților în materie de reformă structurală cuprinse în Programul Operațional Capacitate Administrativă (POCA) ale cărui rezultate vor contribui la consolidarea capacității administrative a Serviciilor Publice de Ocupare – SPO. În esență, programul are în vedere finanțarea „acelor proiecte ale administrației publice care vor duce la servicii publice mai bune, la investiții și reglementări de calitate, la perfecționarea funcționarilor, la un management eficient și transparent și, în egală măsură, la proceduri clare, simple și predictibile de funcționare”.

Aceste deziderate se regăsesc în:

Obiectivul general al proiectului - Creșterea calității serviciilor publice de ocupare prin îmbunătățirea capacității Serviciului Public de Ocupare de a stabili relații calitative cu angajatorii și de a răspunde nevoilor acestora în timp real, cu un nivel ridicat de operativitate, într-un mediu concurențial.

Scopul principal este acela de a pune în comun experiențele anterioare, a cunoștințelor și expertizei fiecărei entități – beneficiar și partener, precum și a intereselor comune în dezvoltarea unui sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii, adaptat continuu la dinamica economică, oferind suportul necesar pentru creșterea calității SPO.

Proiectul propune modalități inovatoare pentru a răspunde nevoilor identificate, care corespund obiectivelor strategice de creștere a ocupării. Consolidarea capacității instituționale a ANOFM / AJOFM de a furniza servicii de ocupare eficiente, precum și dezvoltarea competențelor personalului acestora de a realiza studii, analize și prognoze privind evoluțiile pieței muncii, robuste științific, de o manieră continuă și comparabil.

Rezultate Analize și studii privind dinamica pieței muncii la nivel județean (42), regional (8) și național (1), metodologie de analiză a dinamicii pieței muncii la nivel regional și local (1), Prognoze ale pieței muncii ale pieței muncii la nivel județean (42), studiu privind satisfacția

clienților SPO (1), mecanism continuu pentru analiza (1), Prognoza și previziunea pieței muncii la nivel județean, regional și național, Procedura de implementare a mecanismului de analiză, prognoză și previziune a pieței muncii validată prin consultări (1), un web-site de proiect <http://www.sistempartenerialedeocupare.ro>, precum și o platformă informatică <http://www.parteneriatanalizaocupare.ro>, acțiuni de informare și publicitate (250 kituri, 300 Broșuri și CD-uri, 100 manuale de utilizare a platformei), conferințe (2) și comunicate de presă și acțiuni de diseminare regionale (8).

În paralel cu realizarea proiectelor contractate prin licitații, competiții sau evaluare, institutul a participat cu propuneri de proiecte, la diferite licitații organizate la nivel național sau european. Și în anul 2015 colectivul institutului pentru atragerea de fonduri pentru finanțarea de proiecte CDI, a acționat pentru identificarea competițiilor care răspund tematicilor din domeniul de activitate al institutului, atât la nivel național, cât și european și internațional, alegerea partenerilor și constituirea de parteneriate și consorții adecvate pentru atingerea obiectivelor scoase la licitație sau propuse, precum și o activitate susținută pentru elaborarea ofertelor, în conformitate cu cerințele diverșilor finanțatori. Această activitate, generată de specificul de autofinanțare al institutului, reprezintă o preocupare deosebită pe tot parcursul unui an, parcurgând toate etapele procesului competițional. În anul 2015 au fost competiționate 10 noi propuneri de proiecte, din care 1 propunere de proiect pentru competiții la nivel național și 9 propuneri de proiecte la competiții internaționale.

În tabelul următor sunt prezentate propunerile de proiecte depuse de colectivul institutului, pe parcursul anului 2015, în cadrul unor licitații sau competiții.

7.3. oportunități de valorificare a rezultatelor de cercetare; evoluția dinamică

- aplicarea strategiilor existente în domeniul pieței muncii și al protecției sociale, în corelare cu directivele la nivel european;
- programele finanțate prin FSE, în special PODCA, orientat către îmbunătățirea eficienței și eficacității administrației publice, prin intervenții care prevăd îmbunătățirea procesului de elaborare a politicilor publice, a procesului de planificare strategică, de măsurare și evaluare a performanțelor, etc.
- cercetări aplicate cu privire la fenomene cu consecințe nefavorabile importante la nivel național sau regional, precum implicațiile asupra pieței muncii ca urmare a unor modificări structurale, a mobilității populației, educației și tranziției pe piața muncii, etc., tematici pentru care institutul are experiențe și expertiză acumulată.

7.4. măsuri privind creșterea capacității:

- actualizarea permanentă a pregătirii personalului, cu informații privind direcțiile și tendințele de dezvoltare a domeniului precum și a metodelor, tehnicilor utilizate în mediul academic național sau internațional;
- dezvoltarea parteneriatelor inter și intra disciplinar;
- îmbunătățirea vizibilității activității institutului în mediul soci economic național, european, internațional;
- update dotărilor hard și soft în conformitate cu evoluțiile metodologice în domeniu;
- îmbunătățirea mijloacelor de cunoaștere a cerințelor "pieței" în domeniul CDI, în sectorul public al administrației sau cel privat, pentru asigurarea resurselor necesare funcționării și dezvoltării instituționale.

Având ca suport managerial acțiunile și măsurile propuse în planul de dezvoltare instituțională pentru anul 2015, îndeplinite integral (100%), activitatea de cercetare-dezvoltare-inovare desfășurată de institut, a fost corespunzătoare, asigurând îndeplinirea în continuare a misiunii sale, în condiții de solvabilitate intern și față de parteneri.

În raport cu realizările unor obiective și direcții programate pentru anul 2015 prin planul de dezvoltare instituțională pentru perioada 2012-2015, în activitatea științifică s-a urmărit

îndeplinirea cu prioritate a misiunii principale, așa cum este aceasta reglementată. Astfel, activitatea a fost orientată către dezvoltarea unor arii tematice cheie, spre diversificarea direcțiilor de cercetare și valorificarea cunoștințelor acumulate în perioadele anterioare.

8. Măsuri de creștere a prestigiului și vizibilității INCSMPS

8.1. Prezentarea activității de colaborare prin parteneriate:

- dezvoltarea de parteneriate la nivel național și internațional (cu personalități/ instituții / asociații profesionale) în vederea participării la programele naționale și europene specifice;

Adoptarea și urmărirea îndeplinirii obiectivului de **construire a unor parteneriate puternice la nivel intern și internațional astfel încât INCSMPS să devină un centru focal și un pol de excelență național**, a avut la bază importanța pe care colectivul de conducere o acordă faptului că metodele unei singure științe, nu pot răspunde tuturor întrebărilor, interdisciplinaritatea devenind o necesitate în abordarea și soluționarea unor aspecte din realitatea complexă a societății. În acest sens, a fost încurajată și stimulată participarea în consorții cu reprezentare din diverse domenii, astfel încât să poată fi realizată o analiză integrată în plan socio economic. Încurajarea colaborării directe și a schimbului între specialiști care provin din discipline diferite pentru dezvoltarea unor competente integrate. În acest sens, în anul 2015 au fost menținute sau dezvoltate parteneriatele create de-a lungul anilor în cadrul unor competiții pentru finanțare de proiecte de CD.

Din anul 2014 sunt încheiate de către institut, protocoale de colaborare cu instituții de învățământ din țară și străinătate, exemplificând :

A. protocol de colaborare, încheiat între INCSMPS și:

- Institutul de Prognoză Economică din structura Academiei Române, reprezentat legal de Academician Liviu Lucian Albu;
- Școala Națională de Studii Politice și Administrative – Facultatea de Administrație Publică, reprezentată legal de decan conferențiar univ. dr. Diana – Camelia IANCU;
- Fundația Giacomo Brodolini, cu sediul în Italia, Roma, reprezentată legal de Diego TELONI;
- Universitatea Româno-Americană din București, reprezentată legal de Profesor univ.dr. Ovidiu Folcuț.

Scopul protocolului este de a stabili cadrul necesar colaborării dintre cele cinci părți în vederea realizării de activități comune menite să contribuie la îndeplinirea misiunilor lor semnate, în domeniile:

- cercetare științifică, academică;
- promovarea reciprocă a specialiștilor celor cinci părți în programe și proiecte de cercetare științifică internă și internațională;
- susținerea reciprocă în crearea de parteneriate și dezvoltarea de grupuri de cercetare comune;
- organizarea în comun a unor manifestări științifice;
- creșterea vizibilității și valorificarea rezultatelor cercetării.

Ca acțiuni înscrise în cadrul acestui parteneriat, menționăm:

1. Conferința Internațională Ediția a III-a Perspective Europene ale Pieței Muncii Inovare, Competențe, Performanță – organizată în cadrul parteneriatului, având ca promotor Universitatea Română Americană, în perioada 19-20 Noiembrie 2015; INCSMPS prin reprezentanți face parte din Comitetul științific și de organizare al conferinței.
2. Participarea cu 6 lucrări ale unor cercetători din INCSMPS la „2nd International Conference on Comparative Public Administration and Management – Innovation, Change, Partnership”,

organizată în data de 26 iunie 2015, de SNSPA – Facultatea de Administrație Publică și Kaunas University of Technology, Lithuania.

- B. protocol de colaborare, încheiat între INCSMPS și Universitatea Valahia din Târgoviste, cu scop și obiective similare cu protocolul mai sus menționat.
- C. Creșterea vizibilității institutului în societate – administrație publică, firme, organisme internaționale - prin valorificarea expertizei cercetătorilor din institut în cadrul unor acțiuni organizate.

Exemplificăm câteva din acțiunile concretizate prin:

- C1. Prezentarea rezultatelor unor proiecte realizate în institut, de mai largă utilitate și impact:

În cadrul proiectelor din Planul sectorial al MMFPS derulate în perioada 2013 – 2015, au fost organizate acțiuni de prezentare a rezultatelor și a modalităților de aplicare a acestora în activitatea beneficiarului MMFPSPV, astfel:

- 1 Workshop de prezentare a rezultatelor și modalități de utilizare în activitatea beneficiarului pentru proiectul: „**Evaluarea efectelor măsurilor active asupra reducerii șomajului și creșterii ocupării**”.
- 2 Un seminar la care au participat experți din cadrul Direcției de Politici Sociale. Au fost prezentate principalele rezultate ale proiectului, au fost descrise instrumentele dezvoltate și modul în care acestea pot fi utilizate de către aparatul MMFPSPV în evaluarea politicii din domeniul beneficiilor sociale, pentru proiectele „**Eficiența și eficacitatea sistemului de beneficii de asistență socială din România în vederea perfecționării și modernizării, prin utilizarea modelului de microsimulare. Evaluări și monitorizări continue/anuale**” și „**Modele de reconfigurare a sistemelor de beneficii sociale și evaluarea impactului asupra reducerii sărăciei și distribuției veniturilor**”.
- 3 Menționăm ca importante pentru diseminarea rezultatelor activității institutului, ca utilitate și impact, întâlnirile de lucru la care au participat reprezentanți ai celor 41 AJOFM și din Municipiul București, organizate în cadrul proiectului cofinanțat prin FSE - POSDRU 155259, beneficiar ANOFM și INCSMPS partener, cu titlul: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică. În cadrul acestor acțiuni s-a urmărit validarea prognozei pieței muncii la nivel regional, detaliat pe activități economice, utilizând tehnicile de tip Delphi pentru rafinarea caracteristicilor considerate în elaborarea prognozelor menționate. De asemenea au fost diseminate informații și rezultate obținute în cadrul proiectului.

- C2. Participarea unor cercetători, ca experți, la dezbateri pentru validarea unor rezultate / concluzii obținute în proiecte cu impact la nivel național, organizate de alte instituții, privind:

Proiect /organizator	Modalitatea de intervenție
• Abordarea provocărilor generate de noua legislație a muncii și a dialogului social în România Organizatori: Asociația Conect (fosta ADO SAH ROM); inițiativă a SOLIDAR Suisse, ADO SAH ROM, CNSLR FRĂȚIA și CNS CARTEL ALFA	Punct de vedere în scris față de concluziile preliminare ale cercetării juridice și sociologice referitor la impactul legislației adoptate în anul 2011 asupra relațiilor de muncă și a relațiilor industriale din România. 2 runde de feed back

VS/2014/0442 – Euro network supporting innovation for green jobs – GREENET” MMFPSPV, în calitate de beneficiar al proiectului, parteneriat cu: S.C. Media One S.R.L., Expertise France, Instituto de Formacion Integral, Serviciul Public de Ocupare din Croația, Universidade Católica Portuguesa și R.D.I. ZeusEuropa Ltd.	Participare la dezbateri, comunicare sugestii
Măsurarea impactului activităților de voluntariat din România VOLUM – Federația Organizațiilor care Sprijină Dezvoltarea Voluntariatului în România; Learning Ecosystems	Membru în grupul de lucru, pentru măsurarea impactului activităților de voluntariat din România”
Conferința “Internaționalizarea Învățământului Superior și a Cercetării din România” Platforma ERRIS – Engage in the Romanian Infrastructures System, www.erris.gov.ro Platforma Study in Romania, www.studyinromania.gov.ro Organizator: UEFISCDI	Contribuție cu privire la evidențierea elementelor specifice domeniului Socio-economic - cuvânt în plen
Pro Juvenes - Parteneriat transnațional pentru o piață inclusivă a muncii pentru tineri”, MMFPSPV - Departamentul pentru Dialog Social, în calitate de Lider; AUR” – Asociația Națională a Specialiștilor în Resursele Umane; Asociația Novapolis; Confederația Sindicală Națională Meridian; Uniunea Generală a Industriașilor din România	Participare în cadrul Grupului de lucru - Masa Rotundă în domeniul dezvoltării resurselor umane și incluziunii sociale, mobilitatea și migrația tinerilor, piață inclusivă a muncii pentru tineri. Feed back în scris
Piața muncii. Demografie, prognoze, Strategii	Prelegere la un curs de masterat Macroecnometrie Facultatea de Finante -ASE

C3. Contribuția unor cercetători, în calitate de expert, la definitivarea unor strategii sectoriale, cu impact național sau european, prin participare la dezbateri sau comunicarea unor puncte de vedere:

Problematica	Modalitatea de intervenție
Strategia energetică a României 2015-2035 - Zero Emisii TERRA Mileniul III -Departamentul pentru Energie	Feed back - Raspuns la Chestionar lansat
Exercițiul de evaluare a Sistemului Statistic Național	Participare la exercițiul de evaluare a Sistemului Statistic Național
Regional Studies Association's Development Plan 2015-2020	Online consultation
Post-2015 global education indicators. UNESCO Institute of Statistics	Online consultation

- D. INCSMPS a fost inclus, împreună cu alte INCD, într-un grup țintă, în cadrul proiectului de Orientare Strategică pentru Institutele Naționale de Cercetare: **Creșterea capacității administrative a sistemului public de cercetare, dezvoltare și inovare din România, pentru a răspunde pe termen scurt, mediu și lung nevoilor strategice de dezvoltare economico-socială a României**, derulat în perioada 2014-2015 și coordonat de Unitatea Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior, a Cercetării, Dezvoltării și Inovării în Programul Operațional „Dezvoltarea Capacității Administrative” - PODCA. În acest proiect dr. Catalin Ghinăraș și dr. Ana Maria Zamfir au participat ca experți pe termen scurt, iar majoritatea cercetătorilor din INCSMPS au participat efectiv la 2 runde de activități colaborative, menite să conducă la dezvoltarea capacității institutului de a elabora strategii de dezvoltare instituțională. Principalele obiective urmărite au vizat efectuarea unei analize apreciative a activității INCSMPS în ultimii 10 ani, cu scopul de a se identifica noi direcții de dezvoltare instituțională la orizontul anului 2020.
- E. Includerea în rețele de cercetare europene și internaționale, reprezintă o preocupare continuă, promovată în activitatea de management a institutului, dat fiind importanța în participarea și acceptarea INCSMPS în consorții create la nivel european sau internațional și participarea la competițiile de finanțare de proiecte de CD, precum și un mijloc de promovare și creștere a vizibilității activității desfășurate de institut, de diseminare a rezultatelor obținute.

Principalii parteneri, la nivel național și internațional, sunt:

La nivel național:

1. Ministerul Educației Naționale, Cercetării Științifice – M E N C S;
2. UEFISCDI;
3. A.N.C.S.I.;
4. Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice–MMFPSPV;
5. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă – ANOFM;
6. AJOFM-uri județene;
7. Casa Națională de Pensii Publice - CNPP;
8. Academia de Studii Economice București (ASE), Catedra de Statistică și Econometrie;
9. Academia de Studii Economice, Catedra de Economie și Politici Economice;
10. Institutul Național de Statistică;
11. Centrul Național de Pregătire în Statistică;
12. Societatea Română de Statistică (SRS);
13. Inspectoratul Școlar Județean - ISJ Gorj;
14. Inspectoratul Școlar Județean - ISJ Cluj;
15. Inspectoratul Școlar Județean - ISJ Olt;
16. Inspectoratul Școlar Județean - ISJ Vâlcea;
17. Inspectoratul Școlar Județean - ISJ Dambovită;
18. Centrul de Sociologie Urbană și Regională (CURS);
19. Institutul de Economie Națională al Academiei Române;
20. Institutul de Prognoza Economică al Academiei Române;
21. Universitatea Politehnică București;
22. Universitatea Politehnică din Timisoara;
23. Universitatea București;
24. Universitatea Valahia din Târgoviște;
25. Școala Națională de Studii Politice și Administrative – SNSPA;
26. INOE 2000 București;
27. Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională CJRAE Dambovită;
28. Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională CJRAE – Gorj;
29. Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională CJRAE – Galați;
30. Novel Research SRL;
31. Agora Est Consulting;
32. Denkstatt România;

33. Labour Market Strategies Consulting SRL – Romania;
34. Centrul Județean de Resurse și de Asistență Educațională Dâmbovița
35. BEST HR SOLUTIONS SRL
36. ATU - Asociația pentru Tranziția Urbană.

La nivel Internațional

1. Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei din Republica Moldova;
2. Banca Mondială- Republica Moldova;
3. Institute for Social & Economic Research (ISER) / University of Essex / (www.iser.essex.ac.uk);
4. European Centre for Social Welfare Policy and Research (Austria);
5. International Labour Office, ILO;
6. Exact Cercetare și Consultanță SRL
7. ASIMAG Servicios Empresariales, Bilbao, Spain;
8. ATHENA- Association for Education and Development of Women, Ostrava, Czech Republic;
9. Institut pro ženy, Krmelina, Czech Republic;
10. Asociacion de Mujeres Empresarias de Sociedades Laborales - AMESAL, Madrid, Spain, www.amesal.org;
11. Agencia para el Empleo, Spain;
12. Associazione Equilibrio & Risoluzione Conflitti, Bologna, Italy;
13. XXI INVESLAN S.L, Bilbao, Spain;
14. ET Infoart – Tinko Stoyanov, Bulgaria;
15. Sociedade Portuguesa de Inovação – Consultadoria Empresarial e Fomento da Inovação, S.A. (SPI), Porto, Portugal;
16. p&w praxis und wissenschaft projekt gmbh, Ingolstadt, Germany;
17. Informācijas sistēmu menedžmenta augstskola- ISMA, Riga, Latvia;
18. Institute for Social and Economic Research - Point Ltd. Ankara, Turcia;
19. Verein Blickpunkt Identität, Austria;
20. Educational Training Centre for Public Employees (Starfsmennt), Islanda;
21. Hellenic Management Association - HMA, Grecia;
22. GINGERBREAD, Irlanda;
23. CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ASOCIACIONES DE JÓVENES EMPRESARIOS – CEAJE, Spania;
24. Foundation in Support of Local Democracy - MISIA, Cracovia Polonia;
25. Expert for Europe – Italy;
26. MARKETMENTOR LTD (MM)
27. ÖSB Consulting GmbH – Austria;
28. RONSEL Foundation – Spain;
29. The Research Center of Peoples and Culture – Portugal;
30. Universitatea Sheffield, Marea Britanie;
31. Universitatea de Stat din Moldova.
32. Catholic University of Portugal, Lisbon
33. IRECOOP VENETO, Italy
34. University of Teramo, Italy
35. PRAXIS Estonia
36. ETLA Finland
37. TUD Germany
38. IS RCSS HAS Hungary
39. INRCA Italy

Au fost actualizate înscriserile în principalele baze de date la nivel european, pentru includerea institutului în parteneriate de realizare de proiecte din cadrul principalelor programe susținute de Comisia Europeană sau alte organisme internaționale.
Menționăm în acest sens următoarele:

- <http://rpc.ancs.ro>
- <http://www.refernet.ro/>
- <http://www.adam-europe.eu/pri/5851/pri/LEAFLET%202020RO.pdf>; www.amesal.org;
- www.cedefop.europa.eu/skillsnet;
- <http://www.cedefop.europa.eu/en/publications-and-resources/country-reports/romania-skills-forecasts-2025>;
- <http://edirc.repec.org/romania.html>
- <https://www.euromod.ac.uk/about/meet-team/national-teams>

Platforme la a căror construcție și dezvoltare în cadrul unor proiecte finanțate prin programe europene sau naționale, au fost dezvoltate sau cu contribuția INCSMPS:

- <http://infolearning.org/womenin/>
- <http://www.firststepfirstjob.eu/>
- <http://www.vowolusipm.eu/en/>
- <http://www.pwdemploy-ple.net/>
- <http://www.deintra.eu/>
- <http://www.parteneriatanalizaocupare.ro>
- <http://www.prevedu.ro>

8.1.1. Creșterea vizibilității științifice a Institutului, în plan național și internațional

În condițiile unei „piețe a cercetării” reduse în domeniul socio economic, dificile pentru desfășurarea unei activități de cercetare prin autofinanțare, în anul 2015, în cadrul managementului general s-a acordat o atenție deosebită creșterii vizibilității științifice a Institutului, atât în plan național cât și internațional.

Gradul de realizare a măsurilor luate la nivelul Institutului de creșterea a vizibilității și a consolidării parteneriatelor strategice a fost de 100%, toate acțiunile și măsurile fiind realizate integral. Cu eforturi deosebite pentru asigurarea suportului financiar aferent, s-a susținut și stimulat publicarea de articole în reviste de specialitate cotate, precum și participarea cercetătorilor cu comunicări științifice la conferințe cu tematică din domeniu, naționale și internaționale, rezultatele fiind prezentate în anexe.

Creșterea vizibilității Institutului a fost asigurată și prin anunțarea unor evenimente sau lansarea de proiecte pe pagina Website a Institutului, precum și prin organizarea unor evenimente de diseminare a rezultatelor obținute de institut.

De asemenea vizibilitatea științifică a fost susținută și prin promovarea Institutului la nivel național și internațional, ca urmare a unor acțiuni întreprinse pe parcursul anului 2015.

Astfel, a fost continuată preocuparea, deja tradiție a Institutului, de a organiza anual, singur sau în parteneriat, conferințe / sesiuni de comunicări științifice cu participare internațională.

În acest cadru cercetătorii din institut au posibilitatea de a comunica într-un cadru mai larg rezultatele obținute pe parcursul unui an.

Aniversarea a 25 de activitate a Institutului, a fost marcată prin organizarea în data de 18 noiembrie 2015 a Sesiunii aniversare cu participare internațională, cu tema „Porți Deschise - Ferestre către Viitor – Tradiții și perspective în cercetarea românească a pieței muncii și a sistemelor de protecție socială”. Principalele comunicări sunt postate pe website Institutului www.incsmps.ro. La sesiune au participat reprezentanți ai comunității științifice naționale și internaționale - institute de CDI, universități, dar și din administrația publică - ANCSI, MMFPSPV, ANOFM, etc., ai unor sindicate și patronate, din mass media, care au transmis mesaje de felicitare. În același context, este important de semnalat participarea unor cercetători din institute partenere din Turcia, Macedonia, Polonia, Franța, Republica Moldova, care au prezentat comunicări dar și mesaje de felicitare și de interes pentru colaborări viitoare.

Desfășurarea sesiunii a fost transmisă live pe platforma multimedia [Caleaeuropeana.ro](http://www.caleaeuropeana.ro), <http://www.caleaeuropeana.ro/live-video-18-noiembrie-ora-09-00-institutul-national-de->

Așa cum s-a mai menționat în cadrul acestui raport, în perioada 19 - 20 noiembrie 2015 institutul a participat, în parteneriat, la organizarea Conferinței Internaționale **"Perspective europene ale pieței muncii inovare, competențe, performanță"** aflată la Ediția a III-a, desfășurată în București. Organizarea manifestării a fost susținută parteneriatul constituit de: Institutul de Prognostic Economic al Academiei Române, Școala Națională de Studii Politice și Administrative – FAP; Fondazione Giacomo Brodolini – FGB Italia; Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale – INCSMPS și Universitatea Româno-Americană, promotor al manifestării și la sediul căreia s-a desfășurat manifestarea.

În anul 2015,

- înscrierea INCD în baze de date internaționale care promovează parteneriatele;

INCSMPS este membru în rețele de cercetare / membru în asociații profesionale de prestigiu pe plan național/internațional, menționând următoarele rețele:

1. EUROSTAT, din 2013 INCSMPS este atestat ca "institut de cercetare" ;
 2. Baza de date pentru evaluarea performanțelor manageriale Platforma E+RACE+, <http://www.erace.eu/>;
 3. Economics Departments, Institutes and Research Centers in the World Labor and Demographic Economics (EDRIC), College of Liberal Arts and Sciences/ Department of European Sociological Association (ESA) <http://www.europeansociology.org/>
 4. International Sociological Association (ISA) <http://www.isa-sociology.org/>
 5. Consorțiul „MOPACT – Mobilising the potential of active ageing in Europe”, since 2013; <http://mopact.group.shef.ac.uk/>
 6. Economics - <http://edirc.repec.org/laborecon.html>;
 7. Înregistrare în RePec, cea mai mare bază de date dedicată domeniului Economics și accesibilă liber pe Internet;
 8. INVESLAN S.L, Bilbao, Spain - <http://europa.inveslan.com/login/index.php>;
 9. INCSMPS și înregistrare individuală a 7 cercetători, ca membri ai Societății Române de Statistică;
 10. Camera de Comerț și Industrie a Municipiului București – CCI Municipiu București, <http://www.ccib.ro/>;
- înscrierea INCSMPS ca membru în rețele de cercetare/membru în asociații profesionale de prestigiu pe plan național/internațional;

Membri în asociații profesionale de specialitate

1. Dr. Speranta Pîrciog, membru în Comisia Națională de Statistică și Prognostic pentru Învățământul Superior
2. Dr. Lincaru Cristina - Membru al asociațiilor profesionale:
 - RSA Regional Studies Association (since 2010),
 - RRSA Romanian Regional Studies Association (since 2010),
 - RSAI – Regional Science Association International (since 2010)
 - European Association of Labour Economics (since 2011)
 - Forumul Climatic (din 2014) promovat de Regional Environmental Center Romania, Terra Milenium III și Greeninitiative;

3. Membri în Societatea Română de Statistică (SRS): dr. Vasilica Ciucă, dr. Speranța Pîrciog, dr. Cătălin Ghinăru, dr. Cristina Lincaru, dr. Eva Militaru, D. Atanasiu; dr. Luise Mladen
4. Cristescu Amalia, Membru în următoarele asociații profesionale naționale și internaționale:
 - Asociația Generală a Economiștilor din România;
 - Asociația Română de Științe Regionale;
 - European Regional Science Association;
 - Regional Science Association International.
5. Ana Zamfir, Membru în Comitetul Consultativ pentru dezvoltarea și implementarea sistemului învățării la locul de muncă în formarea profesională inițială prin programe de tip ucenicie.
6. Luise Mladen, membru în:
 - Asociația Generală a Economiștilor din România (AGER);
7. Adriana AnaMaria Davidescu (Alexandru)
 - Membru Fondator al Clubului Statisticienilor Romani http://dse.ase.ro/MembriCSR_perioada_2014-pezent

- înscrierea în BDI și rețele, instituțional și personal

1. Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale (INCSMPS), București (National Scientific Institute for Labour and Social Protection; înscris în baza de date Econ Papers <http://econpapers.repec.org/> care oferă acces la RePEc (Research Papers in Economics); <http://edirc.repec.org/romania.html>, cea mai mare colecție on-line din lume de lucrări de economie, articole din reviste și software. În RePEc apar cele mai multe dintre articolele cercetătorilor din institut, ca urmare a faptului că revistele în care au publicat sunt înregistrate în această bază de date și informații.

În RePEC sunt înscrși individual, următorii:

- a) Dr. Lincaru Cristina
- b) Dr. Ciobanu Ghenadie
- c) Dr. Lungu Eliza Olivia
- d) Dr. Predosanu Gabriela
- e) Dr. Velciu Magdalena

2. Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare în domeniul Muncii și Protecției Sociale (INCSMPS) este din 2015, membru în **Romanian Network for Eco-Innovation (RR-IN)** <http://www.cnpcd.ro>, **agențiile patronale sunt UNIDO** (Organizația Națiunilor Unite pentru Dezvoltare Industrială) și UNEP (Programul de Mediu al Națiunilor Unite), care oferă suport pentru rețeaua RECPnet prin programul lor comun "RECP Programme".

- participarea în comisii de evaluare concursuri naționale și internaționale;
În anul 2015 nu au fost participări;

- personalități științifice ce au vizitat INCSMPS:

1. Prof. Hakan Erkan- Middle East Technical University, Ankara,
2. Sinem Capar, Ministerul Dezvoltării al Republicii Turcia (TR);
3. Nikica Mojsoska-Blazevska, University American College, Skopje, Former Yugoslav Republic of Macedonia (FYROM);

4. Marijan Petraski, University American College, Skopje, Former Yugoslav Republic of Macedonia (FYROM);
5. Prof. Lukasz Arendt, Universitatea din Lodz, Departamentul de Politica Economica (PL);
6. Dr. Rodica Perciun, Institutul National de Cercetari Economice al Academiei de Stiinte a Republicii Moldova (MD);
7. Dr. Tatiana Colesnicova, Institutul National de Cercetari Economice al Academiei de Stiinte a Republicii Moldova (MD);
8. Jacky Mathonnat, Universitatea Auvergne (FR);

- lecții invitate, cursuri și seminarii susținute de personalitățile științifice invitate;

Preocupat de a disemina rezultatele și de a crea un brand pe piața de CD în domeniul socio-economic, institutul a acționat și prin alte forme de comunicare, de regulă cele care utilizează tehnica ITC, de constituire de parteneriate și transfer reciproc de cunoștințe.

Astfel, preocuparea a fost orientată către următoarele acțiuni:

- Întâlnirile organizate în cadrul unor proiecte de cercetare, menționând în mod deosebit proiectele finanțate prin programe ale Uniunii Europene - Comisia Europeană, precum FP7 și programul Leonardo da Vinci, cu participarea unor personalități din mediul academic, organizații de formare profesională a adulților, companii IT, precum și organizații sindicale și patronale din diverse țări din UE, au constituit un real schimb de experiență;
- Vizite în institut ale unor personalități din mediul academic național și internațional, prezentați la aliniatul de mai sus.

Membri în comitete editoriale și conferințe ale revistelor recunoscute ISI (sau incluse în baze internaționale de date) și în colective editoriale internaționale și/sau naționale:

8.1.1. Participare în comitete științifice ale conferințelor internaționale

Nr crt	Participant / Denumire conferință, data/site	Organizator
1.	Dr. Vasilica CIUCĂ, membru în Comitetul științific, Conferința Internațională Ediția a III-a Perspective Europene Ale Pieței Muncii Inovare, Competențe, Performanță / 19-20 Noiembrie 2015, Universitatea Româno-Americană, http://www.ipe.ro/Conferinta-Piata%20Muncii%20-%2019-20%20Nov-2015.pdf	Universitatea Româno-Americană, în parteneriat cu IPE-Academia Română, SNSPA-FAP, INCSMPS și Fondazione Giacomo Brodolini, Italia
2.	Dr. Gabriela PREDOȘANU, membru în Comitetul de organizare, Conferința Internațională Ediția a III-a Perspective Europene Ale Pieței Muncii Inovare, Competențe, Performanță / 19-20 Noiembrie 2015, Universitatea Româno-Americană, http://www.ipe.ro/Conferinta-Piata%20Muncii%20-%2019-20%20Nov-2015.pdf	Universitatea Româno Americană, în parteneriat cu IPE-Academia Română, SNSPA-FAP, INCSMPS și Fondazione Giacomo Brodolini, Italia

	20%20Nov-2015.pdf	
3.	Dr. Alexandru Adriana, membru în comitetul de organizare Conferința internațională organizată de Departamentul de Statistica și Econometrie, International Conference on Applied Statistics, Bucharest, http://www.simpstat.ase.ro/index.php/conference-committee , perioada 2008-prezent.	ASE, Departamentul de Statistica și Econometrie
4.	Dr. Daniela Pasnicu, Proceedings of International Conference on education and new developments-END; http://end-educationconference.org/previous-proceedings/ , The World Institute for Advanced Research and Science (WIARS), 2013-2015, 27 – 29 iunie 2015	World Institute for Advanced Research and Science (WIARS), Portugal
5.	Dr. Daniela Pasnicu, Lumen Conference: Logos, Universality, Mentality, Education, Novelty, http://conferinta.info/ , http://conferinta.info/committees-wlc2016/scientific-reviewers-committee-wlc2016 , 6 th LUMEN International Conference, Iasi, 16-19 aprilie 2015 și 2013-2016 _Conferinta cotata Thomson Reuters - ISI	"Ștefan cel Mare" University of Suceava, President of LUMEN Association, Iasi, Partners: Higher Education Research and Consulting Company – SUA • University Babes Bolyai from Cluj Napoca, Romania • University Valahia from Targoviste, Faculty of political Sciences, Letters and Communication; • Faculty of Law and the Legal Research Center within "Petre Andrei" University from Iasi • Faculty of Philosophy and Social and Political Sciences within "Al. I. Cuza" University from Iasi • Mihail Kogalniceanu University from Iasi, Romania

8.1.2. Participare în comitetele științifice ale conferințelor/sesiuni/seminarii naționale

Nr. Crt.	Denumire conferință/sesiune/seminar național/data/site	Organizator
1.	Dr. Mihaela Ghenta - membră în Comitetul științific și de organizare al Conferinței Economice Naționale CEN 2015 – „Teorie și practica în economia românească”.	Universitatea Spiru Haret Facultatea de Finanțe și Bănci București/ 19 mai 2015
2.	Dr. Speranta Pirciog, membru în Comitetul de organizare al Sesiunii științifice aniversara organizată de INCSMPS, cu titlul "Porti Deschise - Ferestre catre Viitor » Tradiții și perspective în cercetarea românească	INCSMPS

	a pieței muncii și sistemelor de protecție socială” din 18.11.2015, www.incsmps.ro	
3.	Dr. Catalin Ghinararu, membru în Comitetul de organizare al Sesiunii științifice aniversară organizată de INCSMPS, cu titlul “Porti Deschise - Ferestre către Viitor » Tradiții și perspective în cercetarea românească a pieței muncii și sistemelor de protecție socială” din 18.11.2015, www.incsmps.ro	INCSMPS
4.	Liliana Grecu, membru în Comitetul de organizare al Sesiunii științifice aniversară organizată de INCSMPS, cu titlul “Porti Deschise - Ferestre către Viitor » Tradiții și perspective în cercetarea românească a pieței muncii și sistemelor de protecție socială” din 18.11.2015, www.incsmps.ro	INCSMPS
5.	Dr. Davidescu Adriana, membru în Comitetul de organizare al Sesiunii științifice aniversară organizată de INCSMPS, cu titlul “Porti Deschise - Ferestre către Viitor » Tradiții și perspective în cercetarea românească a pieței muncii și sistemelor de protecție socială” din 18.11.2015, www.incsmps.ro	INCSMPS

8.1.3. Participare în colective de redacție a publicațiilor științifice

Nr. crt.	Participant	Denumire publicație/ Cod
1	Dr. Daniela Pasnicu, editor	Analele Universității Spiru Haret, București, Seria Economie ISSN 2068-6900
2	Dr. Gabriela Tudose - Comitetul redacțional	Analele Universității Spiru Haret (Annals of Spiru Haret University Journal – Economics, Series), revistă indexată în BDI / http://anale-economie.spiruharet.ro/en/editorial-board/ ; https://ideas.repec.org/s/ris/sphecs.html .
3	Dr. Mladen Luise	Analele Universității Spiru Haret Seria Economie, Editura Fundației România de mâine, București, ISSN: 2068-6900
4	Dr. Cristina Lincaru - Membru în Editorial Board,	E-Journal of International and Comparative LABOUR STUDIES (ADAPT International School of Higher Education in Labour and Industrial Relations), ISSN: 2280 – 4056, Open access review promoted by ADAPT University Press. Member of DOAJ, Labor Law Research Net. http://www.adapt.it/EJCLS/index.php/ejcls_adapt/about/editorialTeam
5	Dr. Luise Mladen, editorial board	European Journal of Interdisciplinary Studies, Editura ASE, București, ISSN: 2067-3795
6	Dr. Speranta Camelia PIRCIOG – INCSMPS / Scientific Committee /	HOLISTICA Journal of Business and Public Administration / http://eprints.ugd.edu.mk/13701/1/holistica%20spisanie.pdf ISSN 2067-9785 eISSN 2067 - 9785
7	Dr. Vasilica Ciuca - INCSMPS /	HOLISTICA Journal of Business and Public

	SCIENTIFIC COMMITTEE	Administration / http://eprints.ugd.edu.mk/13701/1/holistica%20spisanie.pdf ISSN 2067-9785 / eISSN 2067 – 9785
8	Dr. Daniela Pasnicu, Editorial Board	International Journal of Management, Knowledge and Learning 2012-2015, 4anix2 numere/an, http://www.toknowpress.net/journals/ijmkl/ , http://issbs.si/press/ISSN/2232-5697/4-2.pdf
9	Dr. Ghințaru Catalin, Member in the Advisory Board	Journal of Social and Economic Analyses, Bulgaria
10	Dr. Alexandru Adriana, Assistant editor	Journal of Social and Economic Statistics http://jses.ase.ro/index.php/editors_revista_indexata_BDI_din_perioada_2012-prezent .
11	Dr. Adriana Davidescu, Editor in Chief:	Journal of Sustainable Development and Entrepreneurship
12	Dr. Daniela Pasnicu, International Editorial Advisory Board (GOVERNING BODY COMMITTEE)	Journals of the Lumen Conference: Logos, Universality, Mentality, Education, Novelty – Law; Social Sciences; Philosophy and humanistic science; http://conferinta.info/category/lumen-journals/ , 2013 – 2015
13	Dr. Cristina Lincaru - Membru în Editorial Bord	Regional Science Inquiry, The journal of the Hellenic Association of Regional Scientists ISSN: 1791-5961 Print, ISSN: 1791-7735 on line
14	Dr. Delia Bădoi, Editor	Romanian Journal of Labour and Social Studies - RJLSS- INCSMPS - www.rjlss.ro
15	Dr. Ghenta Mihaela, editor	Romanian Journal of Labour and Social Studies - RJLSS- INCSMPS - www.rjlss.ro
16	Dr. Monica Maer, editor	Romanian Journal of Labour and Social Studies - RJLSS- INCSMPS - www.rjlss.ro
17	Dr. Amalia Cristescu - Asistent editorial	Theoretical and Applied Economics, revistă indexată BDI - EconLit, RePEc, DOAJ, EBSCO-Publishing, ICAAP, ISSN 1841-8678
18	Dr. Speranta Camelia PIRCIOG Editor in chief, –	Romanian Journal of Labour and Social Studies - RJLSS- INCSMPS - www.rjlss.ro
19	Dr. Cătălin Ghințaru, Editor in chief	Romanian Journal of Labour and Social Studies - RJLSS- INCSMPS - www.rjlss.ro
20	Dr. Adriana Davidescu, Editor	Romanian Journal of Labour and Social Studies - RJLSS- INCSMPS - www.rjlss.ro
21	Dr. Mihaela Ghenta, Editor	Romanian Journal of Labour and Social Studies - RJLSS- INCSMPS - www.rjlss.ro

8.1.4. recenzori în colectivul redacționale

Nr. crt.	Participant / Denumire publicație	Cod ISBN
1	Dr. Mihaela Ghenta - Reviewer la revista ISI – Amfiteatru Economic, http://www.amfiteatruconomic.ase.ro/	ISSN Print: 1582-9146 ISSN Online: 2247–9104

2	Dr. Alexandru Adriana, Recenzor	Public Finance Review, revista BDI, anul 2015.
	Dr. Daniela Pasnicu, Scientific reviewers	LUMEN journals, 2015

8.2. Prezentarea rezultatelor la târgurile și expozițiile naționale și internaționale;

- târguri și expoziții internaționale – nu sunt organizate pentru specificul domeniului;
- târguri și expoziții naționale – nu sunt organizate pentru specificul domeniului.

8.3. Premii obținute prin proces de selecție/distincții, etc.

- în cadrul programelor de cercetare postdoctorală (iunie 2014 – septembrie 2015) derulate de Academia de Studii Economice din București în cadrul proiectului Excelență în cercetarea științifică, interdisciplinară, doctorală și postdoctorală, în domeniile Economic, Social și Medical - EXCELIS, POSDRU/159/1.5/S/138907 – 5 premii, I, II și III pentru 5 proiecte dezvoltate în acest program.

- în cadrul programului de pregătire doctorală, în cadrul proiectului de susținere a doctoranzilor: Excelență în cercetarea științifică, interdisciplinară, doctorală și postdoctorală, în domeniile Economic, Social și Medical - EXCELIS, POSDRU/159/1.5/S/138907, derulat în perioada iunie 2014 – septembrie 2015 de Academia de Studii Economice din București împreună cu Universitatea din București și Universitatea de Medicină și Farmacie "Carol Davila" București. – 1 premiu.

8.4. Prezentarea activității de mediatizare:

- extrase din presa (interviuri)
- participare la dezbateri radiodifuzate / televizate

Activitatea și rezultatele cercetătorilor din INCSMPS sunt în permanență prezentate și promovate, atât prin mijloacele clasice, specifice de informare și promovare, cât și prin utilizarea noilor tehnologii / canale precum: site și facebook institutului, linkedin, transmisie în direct /on-line Live Streaming, youtube. Aceste tehnologii oferă institutului avantaje multiple, date de costurile reduse, dar și de posibilitatea de a avea, focusat pe persoane interesate din diverse medii și structuri, un număr foarte mare de participanți / audiență și într-o arie extinsă, din mai multe țări, în comparație cu cele clasice.

Astfel,

- INCSMPS utilizează ca și canal de informare și promovare aplicația Facebook – având o pagină a institutului <https://www.facebook.com/pages/Incsmps>

De asemenea, tot pe Facebook, există create pagini ale unor proiecte:

- <https://www.facebook.com/vowplusiplm?ref=hl>
- <https://www.facebook.com/pages/Vtecoach/305439502922365?ref=hl>
- <https://www.facebook.com/womeninproject?ref=hl>
- <https://www.facebook.com/Playing4interculturality?ref=hl>
- <https://www.facebook.com/eraceplus?ref=hl>

Prin aceste rețele de comunicare, odată cu promovarea proiectelor și a rezultatelor acestora, se asigură vizibilitatea activității institutului și totodată se realizează și oportunitatea unor schimburi utile de informații, experiențe și cunoștințe pe topicul proiectelor sau a unor tendințe în domeniu.

Evenimentele științifice organizate de institut sunt promovate utilizând canalele de informare Facebook, LinkedIn și publicații on line, precum și transmisii live.

Menționăm în acest senes, prezentarea live pe portalul multimedia <http://www.caleaeuropeana.ro>, a desfășurarea sesiunii aniversare a INCSMPS.

9. Surse de informare și documentare din patrimoniul științific și tehnic al INCSMPS

Institutul dispune de surse de informare și documentare, de o bibliotecă cu documente utile pentru dezvoltarea și realizarea temelor de cercetare.

De asemenea, INCSMPS utilizează pentru informare – documentare facilitățile accesului online și / sau este abonat la următoarele surse de informare:

- Labour Economics, The Official Journal of the European Association of Labour Economists (EALE);
- Periodice ale Institutului Național de Statistică - INS;
- Tempo line INS (Institutul Național de Statistică);
- Regional Science Association International (RSAI) - The Regional Science Association International now serves as an umbrella organization overseeing three major superregional organizations in North America, Europe and the Pacific;
- WIPO - World Intellectual Property Organization (WIPO);
- ISO - International Organization for Standardization

10. Concluzii

- **Modul de organizare și derulare, precum și calitatea rezultatelor obținute pentru îndeplinirea obiectivelor stabilite prin planul de dezvoltare instituțională pentru perioada 2012 – 2015,** au făcut posibilă ca institutul să-și îndeplinească indicatorii economici și financiari, precum și respectarea obiectului principal de activitate, în condițiile de autofinanțare și dificultăți în atragerea de resurse financiare pentru domeniul de CD.
- Dificultățile date de lipsa competițiilor la nivel național pentru finanțarea de proiecte de CD, au fost depășite sau diminuate ca urmare a măsurilor manageriale stabilite și a efortului colectiv de reorientare către alte surse de finanțare, internă sau/și europeană.
- Analiza rezultatelor obținute în anul 2015, evidențiază realizarea într-o pondere importantă a obiectivelor din planul de dezvoltare organizațională a institutului, propuse pentru perioada 2012 – 2015. Considerat ca referință în analiza activității desfășurate în anul 2015, se poate aprecia că au fost îndeplinite acele direcții care asigurau sustenabilitate, menținerea stabilă a personalului angajat, activitatea de cercetare constituind sursa de bază pentru constituirea veniturilor totale.
- S-a urmărit participarea în cadrul unor competiții organizate în parteneriate stabile cu alte entități de cercetare (institute de cercetare, universități), companii, ONG, IMM-uri, pentru atragerea de proiecte cu finanțare națională sau internațională;
- Prin realizarea proiectelor contractate, în limita fondurilor atrase, s-a urmărit atingerea nivelului de excelență, favorabil competiției pe piața de CD;
- S-a acordat o atenție deosebită creșterii vizibilității activității de cercetare inovare și a rezultatelor obținute – prin găsirea metodelor adecvate de diseminare și aplicare a rezultatelor obținute (publicarea rezultatelor sub formă de articole în reviste prestigioase naționale și internaționale, precum și participarea la conferințe, simpozioane și seminarii naționale și internaționale);
- Au fost înregistrate rezultate semnificative în activitatea de cercetare propriu-zisă (proгноze, metode, studii, baze de date, comunicări științifice, articole publicate etc), transferate și utilizate de administrația centrală în elaborarea strategiilor și programelor de acțiune;

- Preocuparea și atașamentul colectivului față de dezvoltarea institutului, sunt evidențiate de efortul de creștere a expertizei și a vizibilității, prin numărul apreciabil de articole și cărți publicate, de participări la manifestări științifice, în condițiile în care sursele de finanțare a unor proiecte au fost limitate, iar numărul solicitanților concurenți pe piața domeniului socio-economic a crescut în mod deosebit, uneori confundând noțiunea generică de studiu, cu „studiu” ca rezultat al unor cercetări științifice bazate pe metode și tehnici dedicate.
- Un aspect important al activității a fost acela de susținere a pregătirii profesionale, în condițiile unor resurse financiare reduse, prin stimularea acestora sub diferite forme, urmărindu-se reducerea riscului de erodare a cunoștințelor și în consecință a competențelor personalului, ceea ce a permis traversarea perioadei dificile.

11. Perspective/priorități pentru perioada următoare de raportare

- ✓ Creșterea ratei de succes a participărilor cu oferte în cadrul competițiilor europene sau internaționale;
- ✓ Orientarea cu preponderență spre programe naționale din planurile sectoriale ale MMFPSPV și europene, dat fiind nivelul redus al fondurilor prevăzute pentru activitatea de cercetare în bugetul național și lipsa de previzibilitate a competițiilor pentru proiecte din programe ale PNCDI II;
- ✓ Dezvoltarea de domenii noi și orientarea către direcții de cercetare cuprinse în tematica unor programe de finanțare internațională;
- ✓ Participarea în consorții interdisciplinare, pentru extinderea domeniilor de aplicabilitate a rezultatelor de cercetare;
- ✓ Valorificarea într-o mai mare pondere a rezultatelor obținute până în prezent, pentru creșterea numărului de beneficiari direcți, precum și a numărului de articole și cărți publicate;
- ✓ Identificarea unor modalități de motivare a personalului;
- ✓ Creșterea numărului de articole publicate în reviste cotate ISI sau BDI;
- ✓ Organizarea și participarea la evenimente de promovare și comunicare a celor mai noi cunoștințe în domeniul socio-economic, organizare/ co-organizare de workshopuri și conferințe cu participare internațională pe teme de interes.

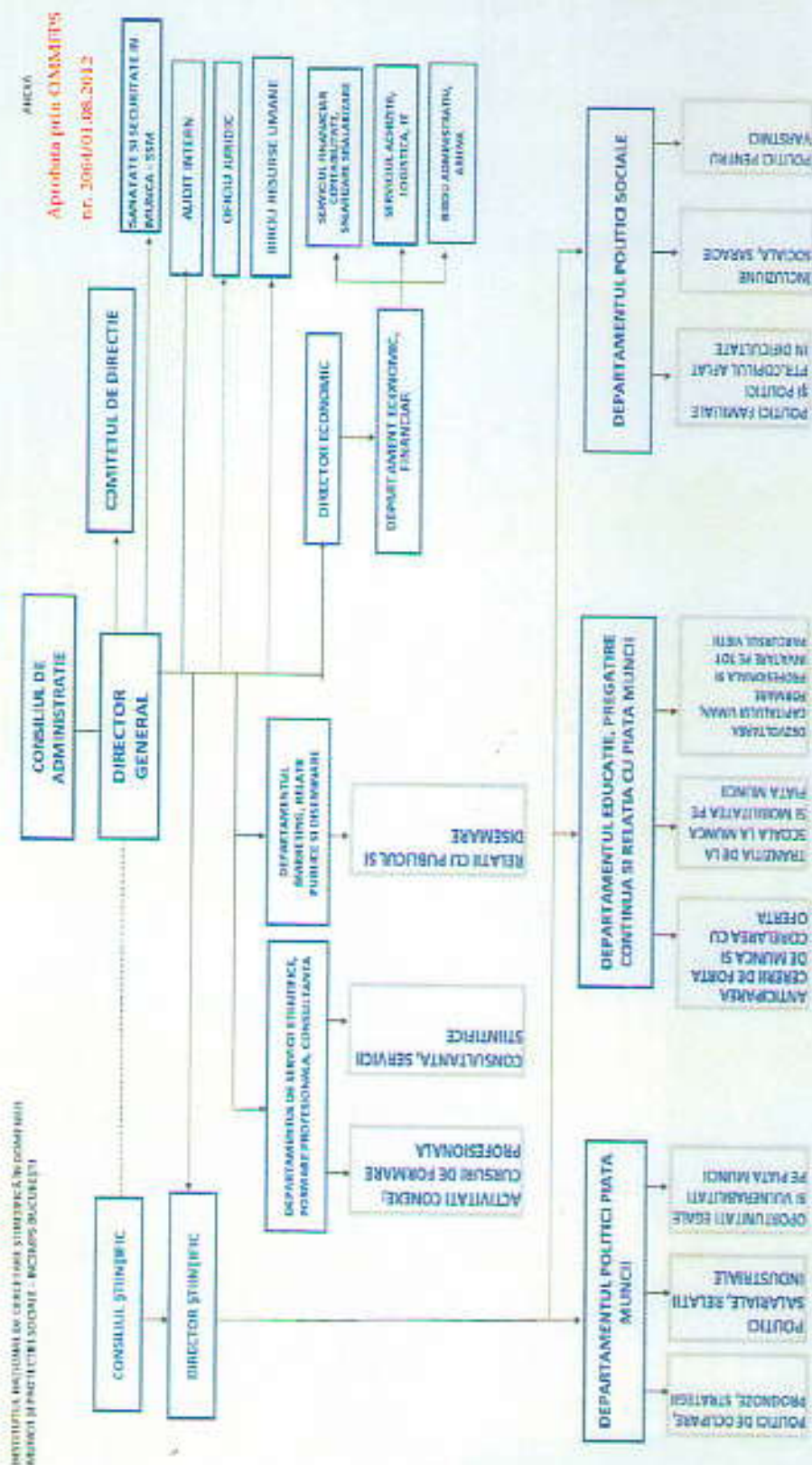
În Planul de acțiune stabilit pentru anul 2016, sunt prevăzute măsuri care să asigure recuperarea unor neîmpliniri ale anului 2015, precum și transpunerea în activitatea curentă a anului 2016 a priorităților și perspectivelor semnalate în plan managerial și științific.

DIRECTOR GENERAL INCSMPS,

Dr. Vasilica CIUCĂ



Anexa 1 – Organigrama INCSMPS





**INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE
ȘTIINȚIFICĂ ÎN DOMENIUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE - INCSMPS**



Strada Povernei 6-8, Sector 1, cod 010643, BUCUREȘTI, ROMANIA
Telefon: +40-21-3124069, +40-21-3172431, Fax : +40-21-3117595,
e-mail: office@incsmips.ro, web: www.incsmips.ro

Aprobat,

Ședința din 19 ianuarie
2016

RAPORT DE ACTIVITATE
al
Consiliului de Administrație al INCSMPS
pentru anul 2015



Capitolul 1 Introducere

În anul 2015, Consiliul de Administrație s-a întrunit lunar în ședințe de lucru, cu excepția lunii iunie în care urmare a schimbării anumitor membri nu s-a întrunit cvorumul, la restul ședințelor au fost prezenți majoritatea membrilor, la 10 din ele toți cei 7 membri nominalizați prin ordinul MMFPSPV, iar la una a absentat reprezentantul MMFPSPV (acesta încetându-și activitatea în cadrul ministerului).

Tematica de dezbatere a ședințelor Consiliului de administrație a fost următoarea:

În luna **ianuarie**, ședința din data de 29.01.2015 a avut următoarea ordine de zi:

1. Discutarea și aprobarea Raportului de activitate a Consiliului de Administrație pe anul 2014
2. Discutarea și aprobarea Planului de activitate al CA pe anul 2015
3. Discutarea și aprobarea proiectului BVC pe anul 2015
4. Discutarea și aprobarea Statului de funcții al institutului pentru anul 2015
5. Discutarea și aprobarea Planului de investiții pe anul 2015
6. Propunerea modificării perioadelor de amortizare a activelor corporale de natura echipamentelor
7. Discutarea și aprobarea Planului de dezvoltare a sistemului de control intern managerial pe 2015
8. Discutarea și aprobarea propunerilor de cazare rezultate în urma inventarierii patrimoniului la 31.12.2014
9. Discutarea și aprobarea actului adițional la CCM 2014-2016
10. Diverse

Ședința din luna **februarie** s-a desfășurat în data de 26.02.2015 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Discutarea planificării fluxurilor de numerar pe primul trimestru al anului 2015
2. Discutarea și aprobarea Planului de măsuri pentru anul 2015 în vederea realizării obiectivelor Strategice ale INCSMPS
3. Discutarea și aprobarea propunerilor de casare rezultate în urma inventarierii patrimoniului la 31.12.2014
4. Diverse

În luna **martie** ședința s-a ținut în data de 19.03.2015 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea situației economico-financiare la zi
2. Analizarea și avizarea exercițiului financiar-contabil din anul 2014
3. Aprobarea raportului de gestiune pentru anul 2014
4. Analizarea și aprobarea repartizării profitului realizat în anul 2014
5. Discutarea acordării participării la profit a salariaților conform legii și discutarea criteriilor de acordare
6. Discutarea și aprobarea validării concursului pentru ocuparea posturilor de CS gr. I și CS gr. II
7. Diverse

Pentru ședința din martie fusese planificată și următoarea temă de discuție care a fost amânată pentru luna aprilie:

1. Analizarea și aprobarea Raportului de activitate a INCSMPS pe anul 2014

În luna **aprilie** ședința s-a ținut în data de 23.04.2015 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea și aprobarea Raportului de activitate al INCSMPS (amânat din ședința anterioară)
2. Rediscutarea și aprobarea Raportului Consiliului de administrație pe anul 2014
3. Analizarea situației economico-financiare pe primul trimestru al anului 2015
4. Analizarea și aprobarea Planului de pregătire profesională pe anul 2015

5. Analiza gradului de îndeplinire a indicatorilor din BVC pe primul trimestru 2015
6. Aprobarea schimbului de disponibilități valutare în lei pentru activitatea curentă
Pentru ședința din luna aprilie fusese planificată și următoarea temă care a fost amân timer pentru ședința din luna mai:
7. Analizarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de C-D pe primul trimestru al anului 2015

În luna **mai** ședința s-a ținut în data de 28.05.2015 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analiza situației economico-financiare la zi
2. Discutarea măsurilor de atragere de proiecte de cercetare prin participarea la competiții în 2015
3. Diverse
Pentru ședința din luna mai fusese planificată și următoarea temă care a fost amân timer pentru ședința din luna iunie:
Analiza stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de CD pe primul trimestru al anului 2015.

În luna **iunie** nu s-a ținut ședința ordinară ca urmare a schimbării unor membri.

În luna **iulie** ședința s-a ținut în data de 7.07.2015 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea situației financiar-contabile pe primul semestru al anului 2015
2. Analizarea gradului de îndeplinire a indicatorilor BVC pe primul semestru al anului 2015
3. Analiza modului de îndeplinire a a Planului de pregătire profesională a salariaților INCSMPS pe primul semestru al anului 2015
4. Analiza stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de măsuri în vederea atingerii obiectivelor strategice ale INCSMPS pentru primul semestru al anului 2015
5. Informare cu privire la derularea proiectelor câștigate în competiții
6. Validarea concursurilor de șef de departament și șef serviciu marketing
7. Diverse

Pentru luna iulie a fost programat a se discuta și următorul subiect care a fost amân timer pentru luna august:

1. Discutarea gradului de realizare a Planului de investiții pe primul semestru 2015

În luna **august** ședința s-a ținut în data de 31.08.2015 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea situației economico-financiare la zi
2. Prezentarea măsurilor cu privire la organizare conferinței științifice anuale a institutului
3. Diverse

Pentru luna august a fost programat a se discuta și următorul subiect care a fost amân timer pentru luna septembrie:

4. Discutarea gradului de realizare a Planului de investiții pe primul semestru 2015

În luna **septembrie** ședința s-a ținut în data de 18.09.2015 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea situației economico-financiare la zi
2. Discutarea și aprobarea rectificării BVC pe anul 2015
3. Discutarea și aprobarea actualizării Planului de investiții pe anul 2015
4. Diverse

În luna **octombrie** ședința s-a ținut în data de 28.10.2015 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin planul de măsuri pentru atingerea obiectivelor strategice ale INCSMPS primele trei semestre ale anului 2015

2. Analizarea modului de realizare a indicatorilor BVC pe primele 9 luni ale anului 2015
3. Analiza situației economico-financiare a INCSMPS datorată întârzierilor la plată a etapelor realizate din proiectele sectoriale contractate cu MMFPSPV
4. Diverse
Pentru luna octombrie a fost programat a se discuta și următorul subiect care a fost amânat pentru luna noiembrie
Analizarea oportunităților constituirii fondului de premiere pentru ziua Cercetătorului și a criteriilor de acordare a primelor pentru 2015

În luna **noiembrie** ședința s-a ținut în data de 26.11.2015 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea situației financiar-contabile la zi
2. Analizarea oportunităților constituirii fondului de premiere pentru ziua cercetătorului și a fondului de premiere anuală și a criteriilor de acordare
3. Diverse

În luna **decembrie** ședința s-a ținut în data de 15.12.2015 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea situației economico-financiare la zi
2. Analizarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de măsuri pentru realizarea Strategiei de dezvoltare a institutului pe 2015
3. Analizarea modului de realizare a indicatorilor bugetului de venituri și cheltuieli pentru anul 2015
4. Analiza gradului de îndeplinire a Planului de formare profesională pentru 2015
5. Diverse

Față de prevederile din Planul de activitate aprobat în ședința Consiliului de Administrație din 29.01.2015, tematica ședințelor Consiliului de administrație a urmărit, realizarea acestuia, precum și dezbaterile și luarea de măsuri impuse de situațiile curente.

Urmarea dezbaterii problematice sus-menționate, au rezultat hotărâri ale Consiliului de Administrație cu privire la activitatea științifică, economico-financiară și organizatorică aprobate în unanimitate de către membrii CA și puse în practică de către conducerea Institutului, prin decizii ale directorului general.

Hotărârile Consiliului de Administrație au avut efecte pozitive atât în planul activității economico-financiare, cât și a celei științifice, fiind îndeplinite obiectivele planificate pentru anul 2015.

Vom prezenta, în cele ce urmează o analiză detaliată a modului de realizare a obiectivelor propuse prin planul anual de activitate, pe **capitolele** principale:

1. Managementul instituțional și activitatea consiliului științific;
2. Activitatea de cercetare-dezvoltare-inovare pe plan național și internațional desfășurată de INCSMPS;
3. Activitatea financiar-contabilă;
4. Dezvoltarea resurselor umane.

Capitolul 2 Management instituțional și activitatea Consiliului Științific

Conform cu prevederile din **PLANUL DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2015 AL INCSMPS**, elaborat având în vedere atingerea graduală a obiectivelor strategice cuprinse în **PLANUL DE DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ PENTRU PERIOADA 2012-2015**, activitatea organizatorică și cea științifică au urmărit prin obiectivele, acțiunile și măsurile specifice dezvoltarea institutului, creșterea performanței științifice și asigurarea excelenței în cercetarea socio-economică din domeniul pieței muncii și politici sociale.

2.1. Management instituțional

Principalele obiective ale managementului instituțional au fost:

1. Dezvoltarea și consolidarea funcțională a celor 3 departamente de cercetare, la nivel de colectiv, conform cu noua organigramă aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii, Familiei și Protecției Sociale nr. 2064 din data de 01.08.2012;
2. Dezvoltarea/operationalizarea departamentelor dedicate activităților conexe, precum și a activităților suport conform cu organigrama;
3. Dezvoltarea și operationalizarea graduală a sistemului de control managerial intern conform cu prevederile legale în domeniu;
4. Renegocierea unui nou contract colectiv de muncă și a unui nou regulament de ordine interioară în concordanță cu noile reglementări legale.

Corelat cu obiectivele de mai sus, **acțiunile, respectiv măsurile specifice, termenele, responsabilitățile și rezultatele așteptate** au fost programate după cum urmează:

Obiectiv 1. Dezvoltarea și consolidarea funcțională a celor 3 departamente de cercetare, conform cu noua organigramă aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii, Familiei și Protecției Sociale nr. 2064 din data de 01.08.2012

- 1.1. Organizare concurs pentru funcțiile de șef departament ocupate interimar pentru "Departamentul politici piața muncii" și "Departamentul Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii";
- 1.2. Alocare resurse umane/angajare/formare cercetători pentru consolidarea și echilibrarea colectivelor din cadrul departamentelor de cercetare;
- 1.3. Elaborarea strategiei de dezvoltare a fiecărui departament.

Obiectiv 2. Dezvoltarea/operationalizarea departamentelor dedicate activităților conexe, precum și a activităților suport conform cu noua organigramă

- 2.1. Operationalizarea departamentului "Servicii științifice, formare profesională, consultanță";
- 2.2. Consolidarea departamentului "Marketing, relații publice și diseminare";
- 2.3. Operationalizarea biroului de resurse umane;
- 2.4. Completare/realizare arhivă conform procedurilor legale;

Obiectiv 3. Dezvoltarea și operationalizarea graduală a sistemului de control managerial intern conform cu prevederile legale în domeniu.

- 3.1. Monitorizare implementare sistem.

Gradul de realizare a acestor acțiuni/măsuri a fost de **62,5%**, din cele 8 măsuri, 3 **nu au fost realizate** din lipsa resurselor financiare, și anume:

1. Operationalizarea departamentului "Servicii științifice, formare profesională, consultanță";
2. Consolidarea departamentului "Marketing, relații publice și diseminare";

3. Operaționalizarea biroului de resurse umane.

Realizarea acțiunilor/măsurilor a fost ca urmare a deciziilor CA privind:

1. Aprobarea Planului de activitate al Consiliului de Administrație pe anul 2015
2. Aprobarea Planului de măsuri pentru anul 2015 în vederea realizării obiectivelor Strategice ale INCSMPS
3. Aprobarea Raportului de activitate a INCSMPS pe 2014 (și a perspectivelor pe 2015)
4. Aprobarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de măsuri în vederea atingerii obiectivelor strategice ale INCSMPS pentru primul semestru al anului 2015
5. Aprobarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin planul de măsuri pentru atingerea obiectivelor strategice ale INCSMPS pe primele 3 trimestre ale anului 2015
6. Aprobarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de masuri pentru realizarea Strategiei de dezvoltare a INCSMPS pe 2015

Nerealizarea măsurilor/acțiunilor organizatorice nu a creat dificultăți în plan organizatoric, departamentele care nu s-au operaționalizat sau consolidat nu a generat întârzieri sau alte sincope în realizarea activității curente a institutului.

2.2 Activitatea Consiliului Științific

Consiliul științific s-a reunit în 15 sedințe de-a lungul anului 2015, cu ordine de zi privind:

- Discutarea și avizarea Planului anual de cercetare științifică
- Urmărirea derulării Planului de cercetare științifică
- Analiza și avizarea/reavizarea rezultatelor obținute de colectivele de cercetare pentru realizarea obiectivelor științifice ale proiectelor de cercetare în derulare
- Avizarea concursurilor științifice pentru promovare
- Discutarea măsurilor pentru organizarea conferinței internaționale și a seminariilor în parteneriat cu IPE – Academia Română și SNSPA

Capitolul 3. Activitatea de cercetare-dezvoltare-inovare pe plan național și internațional desfășurată de INCSMPS

3.1 Activitatea de cercetare-dezvoltare

Obiectivele activității de cercetare-dezvoltare-inovare pe plan național și internațional, conform Planului anual, au fost:

1. Dezvoltarea și continuarea cercetărilor pe cele 9 arii tematice cheie ale INCSMPS, conform strategiei institutului;
2. Contractarea unor proiecte pe arii tematice noi și de impact privind principalele provocări și arii tematice critice ale economiei românești și europene;
3. Dezvoltarea capacității de a atrage contracte finanțate de organisme internaționale și de către agenți economici;
4. Dezvoltarea mecanismelor de transfer a produselor științifice către principalul beneficiar MMFPSPV și a altor beneficiari direcți.

Corelat cu obiectivele de mai sus, s-au avut în vedere **acțiuni/măsuri specifice, termene/responsabilități**, după cum urmează:

Obiectiv 1. Dezvoltarea și continuarea cercetărilor pe cele 9 arii tematice cheie ale INCSMPS, conform strategiei

- 1.1. Planificarea proiectelor/etapelor deja contractate pentru anul 2015 și a colectivelor de cercetare;
- 1.2. Propunerea și fundamentarea de proiecte noi în cadrul Programului NUCLEU;
- 1.3. Stabilirea direcțiilor tematice de contractat pentru proiecte noi anul 2015;
- 1.4. Participarea la competiții Plan sectorial al MMFPSPV în domeniu ariilor tematice cheie.

Obiectiv 2. Contractarea unor proiecte pe arii tematice noi și de impact privind principalele provocări și arii tematice critice ale economiei românești și europene

- 3.1. Participarea la alte competiții potențial active pe programul FP7, programul Progress, alte competiții internaționale

Obiectiv 3. Dezvoltarea capacității de a atrage contracte finanțate de organisme internaționale și de către agenți economici

- 3.1 Depunerea proiecte în competiții finanțate de către finanțatori internaționali;
- 3.2 Atragerea proiecte finanțate de către agenți economici.

Obiectiv 4. Dezvoltarea mecanismelor de transfer a produselor științifice către principalul beneficiar MMFPSPV și a altor beneficiari direcți

- 4.1. Transmiterea sinteze de informare cu rezultatele relevante și de interes pentru MMFPSPV;
- 4.2. Dezvoltarea și înregistrarea în baza de date cu rezultate obținute în CDI a rezultatelor posibil de transferat către alți beneficiari direcți de pe piață;
- 4.3. Valorificarea rezultatelor deja obținute în alte oferte de proiect.

Gradul de realizare a activității de Cercetare-dezvoltare a fost de 80%, 8 din cele 10 acțiuni și măsurile propuse fiind realizate integral. Cele două măsuri/acțiuni nerealizate s-au datorat lipsei oportunităților de competiționare pe Planul Național de CDI sau cu agenți economici.

În urma derulării activității Consiliului de Administrație, au fost luate **decizii** cu privire la:

1. Aprobarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de cercetare-dezvoltare pe primul trimestru al anului 2015
2. Aprobarea măsurilor de atragere proiecte de CD
3. Aprobarea modului de îndeplinire a Planului de pregătire profesională a salariaților INCSMPS pe primul semestru al anului 2015
4. Aprobarea de măsuri pentru organizarea conferinței științifice a institutului
5. Aprobarea fondului de premiere pentru ziua cercetătorului și a criteriilor de premiere
6. Aprobarea modului de îndeplinire a Planului de formare profesională pe anul 2015
7. Aprobarea scoaterii la concurs și validarea concursului pentru un post de CS gr. I, și 2 posturi CS gr. II

Dezvoltarea infrastructurii

În ce privește dezvoltarea infrastructurii, **obiectivele** au fost:

1. Menținerea și dezvoltarea infrastructurii existente;
2. Dezvoltarea infrastructurii necesare dezvoltării activităților conexe.

Corepunzător obiectivelor, **acțiunile, măsurile specifice, termenele și responsabilitățile** au fost:

Obiectiv 1. Menținerea și dezvoltarea infrastructurii existente

- 1.1. Actualizarea licențelor softului statistic de specialitate;
- 1.2. Achiziționarea unor baze de date cu informații statistice necesare dezvoltării cercetării.

Obiectiv 2. Dezvoltarea infrastructurii necesare dezvoltării activităților conexe

- 2.1. Stabilirea necesarului de echipamente și dotări necesare departamentului de formare și consultanță;
- 2.2. Constituirea și alocarea resurselor necesare;
- 2.3. Achiziția de echipamente și dotări specifice departamentului dedicat activităților conexe.

Gradul de realizare a acestor acțiuni a fost de 50%, 3 din cele 6 obiective nefiind atinse din lipsa resurselor financiare.

În urma derulării activității Consiliului de Administrație, au fost luate **decizii** cu privire la:

1. Aprobarea Planului de investiții pe 2015
2. Aprobarea actualizării Planului de investiții pe anul 2015

Creșterea vizibilității și consolidarea de parteneriate strategice

Obiectivele creșterii vizibilității activității institutului și consolidării parteneriatelor strategice au fost:

1. Dezvoltarea de rețele parteneriale la nivel național și internațional
2. Creșterea vizibilității științifice naționale și internaționale a institutului

Corespunzător acestor obiective, **acțiunile, măsurile specifice, termenele și responsabilitățile** au fost:

Obiectiv 1. Dezvoltarea de rețele parteneriale la nivel național și internațional

- 1.1. Dezvoltarea bazei de date cu potențiali parteneri la nivel național și internațional și încheierea unor protocoale de colaborare
- 1.2. Dezvoltarea parteneriatelor existente prin participarea împreună la competiții și dezvoltarea de acțiuni comune de diseminare a rezultatelor științifice

Obiectiv 2. Creșterea vizibilității științifice naționale și internaționale a institutului

- 2.1. Organizarea unei conferințe științifice tematice cu participare internațională
- 2.2. Publicarea rezultatelor de cercetare în reviste indexate ISI cu factor de vizibilitate nenul
- 2.3. Publicarea unor cărți de specialitate sau a unor capitole din cărți care apar listate în cel puțin trei biblioteci internaționale
- 2.4. Publicarea articole în baze de date indexate internațional
- 2.5. Participarea la conferințe internaționale

Gradul de realizare a creșterii vizibilității și a consolidării parteneriatelor strategice a fost de 100%, toate acțiunile și măsurile fiind realizate integral. Pentru acțiunea de Dezvoltare a bazei de date cu potențiali parteneri la nivel național și internațional și încheierea unor protocoale de colaborare se propune termen permanent.

În urma derulării activității Consiliului de Administrație, au fost luate **decizii** cu privire la:

1. Aprobarea organizării conferinței internaționale

Capitolul 4 Activitatea financiar-contabilă

Principalele obiective ale activității financiar-contabile au fost:

1. Menținerea sustenabilității financiare a INCSMPS
2. Raționalizarea costurilor de întreținere

Corespunzător acestor obiective, acțiunile, măsurile specifice, termenele și responsabilitățile au fost:

Obiectiv 1. Menținerea sustenabilității financiare a INCSMPS

- 1.1. Dezvoltarea capacității de planificare bugetară;
- 1.2. Dezvoltarea capacității de monitorizare, urmărire și control a resurselor financiare la nivel general și la nivel de proiect, în structura costurilor planificate;
- 1.3. Diversificarea structurii pe surse de finanțare;
- 1.4. Creșterea profitului realizat.

Obiectiv 2. Raționalizarea costurilor de întreținere

- 2.1. Perfecționarea procedurilor de planificare a costurilor indirecte la nivel de INCSMPS și de alocare a acestora per proiecte;
- 2.2. Propuneri de raționalizare a unor costuri de întreținere;
- 2.3. Dezvoltarea necesarului de resurse umane pentru departamentele de suport în concordanță cu raționalizarea costurilor.

Gradul de realizare a activităților financiar-contabile a fost de 86%, 6 din cele 7 acțiuni fiind realizate, iar cea de-a 7-a fiind amânată din lipsă de fonduri.

În urma derulării activității Consiliului de Administrație, au fost luate **decizii** cu privire la:

1. Aprobarea propunerilor de vânzare a mijloacelor fixe casate
2. Aprobarea Programului de dezvoltare a sistemului de control intern
3. Aprobarea exercițiului financiar-contabil din 2014
4. Aprobarea Raportului de gestiune pentru 2014
5. Aprobarea reportării profitului realizat în anul 2015 urmând să se stabilească ulterior repartizarea acestuia
6. Aprobarea amânării acordării participării la profit a salariaților conform legii până când sursele financiare o permit
7. Aprobarea gradului de îndeplinire a indicatorilor BVC pe primul semestru al anului 2015
8. Aprobarea modului de realizare a indicatorilor BVC pe primele 9 luni ale anului 2015
9. Aprobarea proiectului BVC rectificat pentru 2015
10. Aprobarea constituirii fondului pentru acordarea primei anuale 2015 și a criteriilor de acordare
11. Aprobarea modului de realizare a indicatorilor bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2015
12. Aprobarea gradului de îndeplinire a indicatorilor din BVC pe primul trimestru 2015

Capitolul 5 Dezvoltarea resurselor umane

În ce privește dezvoltarea resurselor umane, **obiectivele** au fost:

1. Îmbunătățirea componentei specifice de pregătire profesională ce va asigura extinderea colectivelor de cercetare și creșterea capacității acestora de a atinge obiectivele prevăzute în programul de cercetare al institutului;
2. Dezvoltarea sistemelor de promovare, recrutare, selecție a personalului.

Corepunzător obiectivelor, **acțiunile, măsurile specifice, termenele și responsabilitățile** au fost:

Obiectivul 1 Îmbunătățirea componentei specifice de pregătire profesională ce va asigura extinderea colectivelor de cercetare și creșterea capacității acestora de a atinge obiectivele prevăzute în programul de cercetare al institutului:

- 1.1 Continuarea acțiunilor de specializare a personalului prin studii doctorale și post-doctorale axate pe tematica domeniilor de interes ale institutului ;
- 1.2. Organizarea de cursuri de pregătire pentru dezvoltarea cunoștințelor de modelare econometrică, competențe lingvistice și de utilizare a softurilor statistice în concordanță cu Planul de formare profesională;
- 1.3. Stimularea participării personalului în programe de formare profesională de scurtă durată.

Obiectivul 2. Dezvoltarea sistemelor de promovare, recrutare, selecție a personalului

- 2.1 Recrutarea și selectarea tinerilor absolvenți cu studii doctorale finalizate în țară/străinătate pentru completarea locurilor de muncă vacante și echilibrarea colectivelor de cercetare;
- 2.2 Perfecționarea sistemului de management al performanței în sensul creșterii motivării și dezvoltării carierei specialiștilor din institut.

Gradul de realizare a acestor acțiuni a fost de 100%.

Capitolul 6 PROGRAM DE ACTIVITATE PE 2016

PLANUL DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2016 AL INCSMPS a fost elaborat având în vedere atingerea graduală a obiectivelor strategice cuprinse în **STRATEGIA DE DEZVOLTARE PENTRU PERIOADA 2016-2020**, aprobată, precum și principalele aspecte/realizări/nerealizări care au fost desprinse din analiza activității desfășurate în anul 2015, cuprinse în **RAPORTUL DE ACTIVITATE AL ANULUI 2015**.

1. Activitatea organizatorică.

1.1.Obiective :

1. Dezvoltarea și consolidarea funcțională a celor 3 departamente de cercetare, la nivel de colectiv, conform cu organigrama aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii, Familiei și Protecției Sociale nr. 2064 din data de 01.08.2012
2. Dezvoltarea/operationalizarea departamentelor dedicate activităților conexe, precum și a activităților suport conform cu organigrama.

3. Dezvoltarea și operaționalizarea graduală a sistemului de control managerial intern conform cu prevederile legale în domeniu.

1.2. Acțiuni/măsurii specifice, termene/responsabilități

Acțiuni/măsurii specifice	Termen de realizare	Responsabili	Rezultate așteptate	Indicatori de măsurare
Obiectiv 1.1.1. Dezvoltarea și consolidarea funcțională a celor 3 departamente de cercetare, conform cu organigrama aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii, Familiei și Protecției Sociale nr. 2064 din data de 01.08.2012				
1. Obținerea certificării ca INCĐ prin procedura evaluării, conform cu legislația în vigoare.	Aprilie 2016	Director general, Comitetul de direcție, Consiliul științific	Decizie ANCSI privind certificarea	-
2. Organizare concurs pentru funcția de șef departament "Departamentul politici piața muncii"	mai 2016	Directorul general, Consiliul Științific, Departament resurse umane	Concurs validat	-
3. Alocare resurse umane/angajare/formare cercetători pentru consolidarea și echilibrarea colectivelor din cadrul departamentelor de cercetare.	decembrie 2016	Șefi departamente Consiliul științific	Ocuparea posturilor vacante cu personal calificat conform cerințelor Formare cercetători conform Planului de formare 2016-2017	Nr. de cercetători noi angajați, nr. cursuri de formare accesate, nr. posdoctorate finalizate
4. Elaborarea strategiei de dezvoltare a fiecărui departament în concordanță cu noua strategie de dezvoltare 2016-2020	Mai 2016	Șefii de departament, Comitetul de direcție	3 Strategii de dezvoltare specifice	Nr strategii
Obiectiv 1.1.2. Dezvoltarea/operationalizarea departamentelor dedicate activităților conexe, precum și a activităților suport conform cu organigrama				
1. Operaționalizarea departamentului "Servicii	Septembrie 2016	Comitetul de direcție, Șefi	Angajarea/alocare a prin concurs a	Nr. de specialiști

științifice, formare profesională, consultanță"		departament Secretar științific	unui șef de departament și a 2-3 specialiști în managementul proiectelor de tip FSE sau cu agenți economici Acreditarea unor cursuri de formare specifice	angajați/alocați Nr cursuri acreditate
2.Consolidarea departamentului "Marketing, relații publice și diseminare"	iulie 2016	Comitetul de direcție	Alocarea/angajarea unui expert în marketing și comunicare; Contractarea unui serviciu specializat privind promovarea, imaginea și marketingul INCSMPS	-
3.Operaționalizarea biroului de resurse umane	Septembrie 2016	Comitet de direcție, Director general	Alocarea/angajare a unui șef birou resurse umane	-
4.Completare/realizare arhivă conform procedurilor legale	Decembrie 2016	Director economic	Arhivă și rearhivarea tuturor documentelor	-
Obiectiv 1.1.3. Dezvoltarea și operaționalizarea graduală a sistemului de control managerial intern conform cu prevederile legale în domeniu.				
1.Monitorizare implementare sistem	permanent	Comisia de specialitate, auditor intern, director economic	Plan de implementare, monitorizare	
2. Revizuire/actualizare proceduri operaționale	permanent	Comisia de specialitate, auditor intern, director economic	PROEDURI REVIZUITE	NR.

2. Activitatea științifică

2.1. Obiective

1. Dezvoltarea și continuarea cercetărilor pe cele 7 arii tematice cheie ale INCSMPS, conform strategiei
2. Contractarea unor proiecte pe arii tematice noi și de impact privind principalele provocări și arii tematice critice ale economiei românești și europene
3. Dezvoltarea capacității de a atrage contracte finanțate de organisme internaționale și de către agenți economici
4. Dezvoltarea mecanismelor de transfer a produselor științifice către principalul beneficiar MMFPSPV și a altor beneficiari direcți

2.2. Acțiuni/măsuri specifice, termene/responsabilități

Acțiuni/măsuri specifice	Termen de realizare	Responsabilitate	Rezultate așteptate	Indicatori de măsurare
Obiectiv 2.1.1. Dezvoltarea și continuarea cercetărilor pe cele 7 arii tematice cheie ale INCSMPS, conform strategiei				
1. Planificarea proiectelor/etapelor deja contractate pentru anul 2016 și a colectivelor de cercetare	Ianuarie 2016	Directorul științific, Consiliul Științific, Șefi departament	Listă cu proiecte planificate, programarea manoperei	Nr. de proiecte alocate pe cele 7 arii tematice
2. Propunerea și fundamentarea Programului Nucleu, 2016-2017	Ianuarie 2016	Directorul științific, Consiliul științific, șefi de departament	Program Nucleu aprobat	Structura proiectelor evaluate și aprobate pe cele 7 arii tematice cheie
3. Propunere proiecte pentru fundamentarea unui nou Plan sectorial al MMFPSPV	Februarie 2016	Consiliul științific, Director științific	Listă proiecte, structurate pe arii tematice prioritare	Nr. proiecte
4. Participarea la competiție Plan sectorial al MMFPSPV în domeniu ariilor tematice cheie	Permanent	Director științific Șefi departament	Proiecte depuse/câștigate	Nr. tematici acoperite Rata de succes, % nr. proiecte câștigate din nr. proiecte depuse
5. Participarea cu oferte în competițiile organizate intern și internațional pe cele 7 tematici cheie	permanent	Consiliul științific, Șefii de departament	Proiecte depuse/câștigate	Rată de succes, % (nr. proiecte depuse/nr. de proiecte câștigate)
Obiectiv 2.1.2. Contractarea unor proiecte pe arii tematice noi și de impact privind principalele provocări și arii tematice critice ale economiei românești și europene				

3.Stabilire direcții tematice de contractat pentru proiecte noi anul 2016	Martie 2016	Consiliul științific, Director științific, Șefi departamente	Listă direcții tematice 2016 și proiecte propuse	Nr. de arii tematice noi și nr. proiecte asociate propuse
1.Participarea la alte competiții potențial active pe programul FP7, programul Progress, Fonduri structurale, alte competiții internaționale	Permanent	Consiliul științific, Director științific, Șefi departament	Proiecte depuse în competiție	Nr. proiecte depuse/nr. proiecte câștigate
2.1.3.Dezvoltarea capacității de a atrage contracte finanțate de organisme internaționale și de către agenți economici				
1.Depunere proiecte în competiții finanțate de către finanțatori internaționali	Permanent	Consiliul științific, Director științific, Șefi departament	Proiecte depuse în competiție	Nr. oferte câștigate/nr. de proiecte depuse
2.Atragere proiecte finanțate de către agenți economici	permanent	Consiliul științific, Director științific, Șefi departament	Proiecte încheiate cu beneficiari direcți agenți economici	Nr. de proiecte câștigate sau valoare proiecte /valoare totală proiecte
Obiectiv 2.1.4. Dezvoltarea mecanismelor de transfer a produselor științifice către principalul beneficiar MMFPSPV și către alți beneficiari direcți				
1.Transmiterea sinteze de informare cu rezultatele relevante și de interes pentru MMFPSPV	Permanent	Consiliul științific, Director științific, directori de proiect	Sinteze ale rezultatelor de cercetare și buletine de informare	Nr. de rezultate transmise MMFPSPV
2.Dezvoltarea și înregistrarea în baza de date cu rezultate obținute în CDI a rezultatelor posibil de transferat către alți beneficiari direcți de pe piață.	Permanent	Director științific, responsabil cu încarcarea în baza de date	Produse transferabile de tipul (metodologii, sisteme de indicatori, prognoze, studii de impact, etc)	Nr. produse transferate cu valoare/fără valoare, nr. produse înregistrate
3.Valorificarea rezultatelor deja obținute în alte oferte de proiect	Permanent	Director științific, șefi de departament	Oferte , contracte câștigate	Nr. oferte depuse, nr. contracte câștigate, valoare obținută (% din veniturile totale)

3. Dezvoltarea resurselor umane

3.1. Obiective

1. Îmbunătățirea componentei specifice de pregătire profesională ce va asigura extinderea colectivelor de cercetare și creșterea capacității acestora de a atinge obiectivele prevăzute în programul de cercetare al institutului
2. Dezvoltarea sistemelor de promovare, recrutare, selecție a personalului

3.2. Acțiuni/măsurile specifice, termenele/responsabilități

Acțiuni/măsurile specifice	Termen de realizare	Responsabilitate	Rezultate așteptate	Indicatori de măsurare
Obiectiv 3.1.1. Îmbunătățirea componentei specifice de pregătire profesională ce va asigura extinderea colectivelor de cercetare și creșterea capacității acestora de a atinge obiectivele prevăzute în programul de cercetare al institutului				
1. Continuarea acțiunilor de specializare a personalului prin studii doctorale și post-doctorale axate pe tematica domeniilor de interes ale institutului	Permanent	Consiliul Științific, Departamentul resurse umane	Îmbunătățirea calificării personalului	Nr. de doctorate finalizate Nr. de studii post-doctorat finalizate
2. Organizarea de cursuri de pregătire pentru dezvoltarea cunoștințelor de modelare econometrică, competențe lingvistice și de utilizare a softurilor statistice în concordanță cu Planul de formare profesională	Permanent	Consiliul științific	Îmbunătățirea calității profesionale a personalului	Nr. de cursuri absolvite
3. Stimularea participării personalului în programe de formare profesională de scurtă durată	Permanent	Șefi departament, Director științific	Îmbunătățirea calității profesionale a personalului	Nr. de participanți la formare
Obiectiv 3.1.2. Dezvoltarea sistemelor de promovare, recrutare, selecție a personalului				
1. Recrutarea și selectarea tinerilor absolvenți cu studii doctorale finalizate în țară/străinătate pentru completarea locurilor de muncă vacante și	Permanent	Comitetul de direcție, Consiliul științific	Creșterea capacității de cercetare a personalului	Nr. tineri angajați cu contract de muncă

echilibrarea colectivelor de cercetare,				
2.Perfecționarea sistemului de management al performanței în sensul creșterii motivării și dezvoltării carierei specialiștilor din institut	August 2016	Consiliul științific, Secretarul științific	Creșterea performanței salariaților	Proceduri de evaluare, planuri de carieră
3. Dezvoltarea de proceduri și mecanisme de atragere de experți cu calificare înaltă și cu experiență internațională de cercetare științifică în cadrul echipelor de cercetare, în special în ariile tematice noi;	Iulie 2016	Consiliul științific	Creșterea performanței echipelor de cercetare și a calității rezultatelor științifice	Nr de proceduri, plan de acțiune

4. Dezvoltarea infrastructurii

4.1.Obiective:

4.1.1.Îmbunătățirea continuă a infrastructurii și abordarea de direcții noi de dezvoltare (construcția de noi facilități și colaborarea la construcția unor facilități internaționale de cercetare specifice domeniului de tip banci de date)

4.1.2.

Acțiuni/măsurile specifice, termene/responsabilități

Acțiuni/măsurile specifice	Termen de realizare	Responsabilitate	Rezultate așteptate	Indicatori de măsurare
Obiectiv 4.1.1. Menținerea și dezvoltarea infrastructurii existente				
1.Actualizarea licențelor softului statistic de specialitate	Permanent	Șefii de departament, Directorul economic	Dezvoltarea infrastructurii	Nr. softuri actualizate
2. Crearea unei banchi de date operațională privind aditionarea bazelor de date existente obținute în INCSMPS prin anchete statistice și completarea cu altele noi	Martie 2016	Director general, director științific, șefi departamente	Banca de date	Nr baze de date incluse

3.Dezvoltarea și actualizarea echipamentelor de tip tehnică de calcul în corelație cu nevoia de a gestiona baze de date mari.	permanent	Director științific, șefi departament, director economic	Tehnică de calcul adecvată desfășurării activității	Nr. echipamente achiziționate
4.Achiziția de servicii informatice și echipamente de stocare adecvate pentru securizarea datelor statistice achiziționate sau existente.	Septembrie 2016	Director general, director economic	Creșterea capacității de acces la baze de date statistice oficiale(Eurostat, INS, OECD)	-
2.Achiziționarea unor baze de date cu informații statistice necesare dezvoltării cercetării	Permanent	Șefi departament, Director științific	Dezvoltarea capacității de cercetare	Nr. baze de date achiziționate
Obiectiv 4.1.2. Crearea a 2 infrastructuri mari de interes național				
1.Stabilirea necesarului de echipamente și dotări necesare departamentului de formare și consultanță	Iunie 2016	Director științific, Consiliul științific	Îmbunătățirea infrastructurii instituționale și dezvoltarea capacității de cercetare și transfer tehnologic a institutului	Documentație tehnică
2. Constituirea și alocarea resurselor necesare	august 2016	Director economic, director general		Rețea hard și soft, resurse umane
3. Achiziția de echipamente și dotări specifice departamentului dedicat activităților conexe	Decembrie 2016	Director economic, director general	Valorificarea capacității de cercetare acumulate în acest domeniu de către INCSMPS	-

5. Activitatea financiară

5.1.Obiective

1. Menținerea sustenabilității financiare a INCSMPS
2. Raționalizarea costurilor de întreținere

5.2.Acțiuni/măsurile specifice, termene/responsabilități

Acțiuni/măsurile specifice	Termen de realizare	Responsabilitate	Rezultate așteptate	Indicatori de măsurare
Obiectiv 5.1.1.Menținerea sustenabilității financiare a INCSMPS				
1.Dezvoltarea capacității de planificare bugetară	Permanent	Director economic	Proiect de BVC optimizat cu resursele și politica de dezvoltare	Nr de rectificări bugetare
2. Dezvoltarea capacității de monitorizare, urmărire și control a resurselor financiare la nivel general și la nivel de proiect, în structura costurilor planificate	Permanent	Director economic	Reducerea riscurilor de pierdere financiară sau respingere la plata rezultatelor contractate și efectuate	Rapoarte financiare /per proiect/ etapă finalizată. Rapoarte de execuție bugetară trimestrială
3. Diversificarea structurii pe surse de finanțare	Permanent	Comitet de direcție, consiliul științific	Creșterea capacității de adaptare la fluctuațiile pieței	% venituri atrase din surse internaționale sau din surse ale agenților economici în total venituri
4. Creșterea profitului realizat	Decembrie 2016	Director economic, Comitet de direcție	Creșterea capacității financiare de derulare proiecte în viitor la nivelul planificat	Creștere procentuală față de anul anterior.
Obiectiv 5.1.2. Raționalizarea costurilor de întreținere				
1.Perfecționarea procedurilor de planificare a costurilor indirecte la nivel de INCSMPS și de alocare a acestora per proiecte	Martie 2016	Director economic	Creșterea eficienței și eliminarea riscurilor de nerambursare a unor cheltuieli	Procedură
2. Propuneri de raționalizare a unor	Mai 2016	Director economic	Creșterea sustenabilității	Metode

costuri de întreținere			financiare	
3.Dezvoltarea necesarului de resurse umane pentru departamentele de suport în concordanță cu raționalizarea costurilor	august 2016	Director economic	Creșterea capacității funcționale a departamentelor de suport și reducerea riscurilor	Nr. persoane angajate

6. Parteneriate strategice și vizibilitate: evenimente, comunicare, colaborare

6.1.Obiective

6.1.1.Dezvoltarea de rețele parteneriale la nivel național și internațional

6.1.3. Creșterea vizibilității științifice naționale și internaționale a institutului

6.2.Acțiuni/măsurii specifice, termene/responsabilități

Acțiuni/măsurii specifice	Termen de realizare	Responsabilitate	Rezultate așteptate	Indicatori de măsurare
Obiectiv 6.1.1. Dezvoltarea de rețele parteneriale la nivel național și internațional				
1. Dezvoltarea bazei de date cu potențiali parteneri la nivel național și internaționali și încheierea unor protocoale de colaborare	Iunie 2016	Secretar științific, Șef departament marketing, Șefi de departament	Creșterea capacității de a competiționa și a elabora proiecte complexe	Nr de parteneri Nr. de rețele formate
2. Dezvoltarea parteneriatelor existente prin participarea împreună la competiții și dezvoltarea de acțiuni comune de diseminare a rezultatelor științifice	Permanent	Consiliul științific, șefi departamente	Creșterea capacității de a competiționa și a elabora proiecte complexe	Nr. parteneriate formate /nr proiecte depuse în parteneriat în competiții
Obiectiv 6.1.3. Creșterea vizibilității științifice naționale și internaționale a institutului				
1.Organizarea unei conferințe științifice tematice cu participare internațională	Septembrie 2016	Consiliul științific Director științific	Creșterea vizibilității și a transferului rezultatelor științifice	Nr. participanți total și nr. participanți internaționali
2.Publicarea rezultatelor de cercetare în reviste indexate ISI cu factor de vizibilitate nenul	Permanent	Consiliul științific, director științific, Șefi de departament	Creșterea vizibilității și a transferului rezultatelor științifice	Nr. articole publicate, Nr. articole acceptate la publicare
3.Publicarea unor cărți de specialitate sau a unor	Permanent	Consiliul științific,	Creșterea vizibilității și a	Nr. cărți publicate, nr.

capitole din cărți care apar listate în cel puțin trei biblioteci internaționale		director științific, Șefi de departament	transferului rezultatelor științifice	capitole cărți publicate
4.Publicarea articole în baze de date indexate internațional	Permanent	Consiliul științific, director științific, Șefi de departament	Creșterea vizibilității și a transferului rezultatelor științifice	Nr. articole publicate, nr. articole acceptate la publicare
5.Participarea la conferințe internaționale /naționale	Permanent	Consiliul științific, director științific, Șefi de departament	Creșterea vizibilității și a transferului rezultatelor științifice	Nr. articole publicate, nr. articole acceptate la publicare



**INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE
ȘTIINȚIFICĂ ÎN DOMENIUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE - INCSMPS**



Strada Povernei 6-8, Sector 1, cod 010643, BUCUREȘTI, ROMANIA
Telefon: +40-21-3124069, +40-21-3172431, Fax : +40-21-3117595,
e-mail: office@incsmips.ro, web: www.incsmips.ro

ANEXA 3

**RAPORT
privind
ACTIVITATEA DIRECTORULUI GENERAL**

Cap. 1. – Introducere

Activitatea Directorului general al INCSMPS București în anul 2015 se reflectă în rezultatele generale și specifice prezentate în Raportul de Activitate al institutului pentru anul 2015 și a avut la baza întregul complex de sarcini și atribuții legale și asumate prin Strategia de dezvoltare pe termen mediu pentru perioada 2012-2015, Oferta managerială pentru perioada 2012-2015¹ și Planul de activitate pentru anul 2015 aprobat de către Consiliul de Administrație.

Activitățile desfășurate și rezultatele obținute se corelează nu numai cu contextul intern creat și manageriat dar și cu contextul politicii generale externe privind starea și evoluția politicii naționale și internaționale de cercetare.

Deși, mediul extern european a fost favorabil și a acordat prioritate maximă domeniului cercetării economico-sociale, mediul extern național este în tranziție și a fost caracterizat de blocaje majore. Viziunea noului Program Cadru de Cercetare al Uniunii Europene „Orizont 2020” se bazează pe definirea unor priorități care au la bază „Marile Provocări Societale” definite de Strategia Europa 2020. În acest context, științele sociale și umaniste trebuie să fie implicate în toate programele de cercetare, în toate etapele de derulare ale acestora și, în special în etapele de evaluare.

Prin participarea și aportul cercetării din domeniul științelor socio-umaniste, acest Program de cercetare bazat pe „marile provocări societale” poate să conveargă către atingerea obiectivelor cheie ale Strategiei Europa 2020 (ocupare, educație, combaterea sărăciei, energie și climă) și poate ajuta la plasarea lor într-un context global, cultural, economic și politic.

Bazându-ne pe considerațiile anterioare, principalele arii tematice de cercetare pe care științele socio-umaniste le pot aborda din perspectiva „Marilor Provocări”, pot fi:

1. **Valorificarea diversității, reducerea inegalităților - către societăți mai inovative**, ținând către identificarea aspectelor instituționale necesare unor economii sociale de piață, în care să fie promovate echitatea intergenerațională, participarea economică și politică, sustenabilitatea, cunoașterea și integrarea. Cercetarea științifică trebuie să studieze inegalitățile socio-economice, sărăcia, diversitate de gen și socio-culturală, creșterea ocupării și calitatea ei, probleme de demografie, de îmbătrânire activă, mobilitate și migrație, valorificarea capitalului uman.

- ¹ Directorul general Vasilica Ciucă, în urma concursului organizat conform legii de către MMFPVS în data de 28.02.2012 a fost numită director general prin Ordinul Ministrului Muncii, Familiei și Protecției Sociale nr. 524/02.04.2012, fără Contract de Management

2. **Buna guvernare (Europeană și Internațională):** ținând către o analiză a guvernării, managementului și proceselor de coordonare a politicilor structurale, economice și sociale.
3. **Memorie, identitate și schimbări culturale:** ținând către evaluarea specificităților culturale (tradiții, religie, instituții sociale și inovare) în Europa.

În acest context european și în concordantă cu această nouă viziune europeană, INCSMPS ca singur institut național de cercetare – dezvoltare – inovare (CDI) în domeniul socio-economic, conform cu expertiză dovedită pe ariile tematice dezvoltate în ultimii ani, și-a pregătit o serie de oferte pentru a putea participa la competițiile care se vor lansa în cadrul ariilor tematice atât a programelor de cercetare dezvoltate ale UE, cât și ale celor de la nivel internațional.

În contextul național al blocajelor existente: neaprobarea timp de 3 ani a noului act normativ privind statutul de organizare și funcționare al INCSMPS ca urmare a trecerii din coordonarea MMFPSPV în coordonarea MEN, lipsa competițiilor naționale organizate pe noul PNCDI II, 2014-2020, nefinalizarea procesului de evaluare și certificare, opțiunea strategică a managementului institutului pentru a-și putea atinge obiectivele și parametrii de performanță stabiliți a fost aceea de se orienta către sursele de finanțare ale Planului sectorial al MMFPSPV și către alte surse de finanțare internaționale.

Cap.2. Principii manageriale

Principiile manageriale care au stat la baza conducerii și coordonării activității din INCSMPS sunt în strânsă corelație cu viziunea strategică asumată : " *La sfârșitul anului 2015, INCSMPS va deveni una dintre cele mai performante, mai dinamice și mai flexibile instituții de cercetare științifică în domeniul științelor economice și sociale din România, un pol de excelență, în jurul căruia să se articuleze rețele partenariale puternice, în măsură să genereze o masă critică de cunoaștere, ca suport pentru decizie și dezvoltare națională și recunoaștere internațională.*"

- **Principiul creșterii performanței științifice** prin creșterea relevanței rezultatelor obținute și creșterea gradului lor de inovare
- **Principiul creșterii eficienței.** Obținerea unor rezultate relevante și atingerea obiectivelor prin utilizarea unor resurse financiare cât mai reduse
- **Principiul flexibilității.** În condițiile unor surse de finanțare eratice și a dinamicii extrem de accentuate a domeniului, dezvoltarea unor mecanisme flexibile de adaptare la acest mediu a fost extrem de importantă,. Această adaptare continuă s-a realizat prin diversificarea resurselor necesare, elaborarea și implementarea unui program de măsuri de ordin administrativ adaptabil variației condițiilor concrete de etapă și care să permită obținerea de rezultate pozitive la nivelul întregului institut pentru întregul an.
- **Principiul unității conducerii și răspunderii,** conform căruia întregul sistem de management este conceput astfel încât fiecare persoană implicată în procesul de decizie are stabilite precis atribuțiile, responsabilitățile și sfera de acțiune

- **Principiul competenței profesionale și motivării salariaților**, conform căruia alocarea resurselor umane disponibile pentru fiecare proiect se realizează ținând cont de competențe cele mai adecvate cerințelor de performanță și de faptul că fiecare salariat să fie motivat corespunzător
- **Principiul gestiunii economice**. Acțiunile întreprinse au fost în sensul atingerii nivelurilor de performanță științifice stabilite prin optimizarea resurselor financiare și patrimoniale disponibile și prin creșterea calității capitalului uman.

Eficiența managerială și calitatea mediului de cercetare

Deși structura administrativă de bază este departamentul, în INCSMPS funcționează colective de cercetare interdisciplinare, conforme cu ariile tematice dezvoltate. Aceste colective sunt mult mai flexibile și mai bine organizate în conformitate cu dezvoltarea unui management pe obiectiv și de management de proiect. Din punct de vedere al obiectivelor asumate privind creșterea eficienței managementului general, sunt aplicate proceduri de gestiune, monitorizare, control a tuturor activităților, care să permită implementarea unui sistem de asigurarea calității. Începând cu luna mai 2012 INCSMPS este certificată ISO 9001. În INCSMPS este implementat un instrument informatic pentru planificarea manoperei per-colectiv/individ/proiect astfel încât să se respecte fondul de salarii total planificat și aprobat prin buget, acoperirea salariilor tuturor angajaților și realizarea necesarului de manoperă contractat pe fiecare proiect. Acest instrument permite o gestiune și un control mai eficiente și o planificare a resurselor în concordanță cu utilizarea întregului potențial al resursei umane. De asemenea este implementat un sistem de salarizare bazat pe performanță. Acest lucru presupune mecanisme de stabilire a salariilor conforme cu stimularea performanței și bazate pe merit și valoare reală. Astfel, partea variabilă a salariului, care se stabilește pe criterii de competență și aport la valoarea adăugată totală a INCSMPS reprezintă aproximativ 30% din total fondului de salarii. Negocierea individuală a structurii și a nivelului salariului de bază se realizează conform unei grile salariale bazată pe criterii de performanță care are un grad mare de deschidere (un raport maxim-minim egal cu 3 pentru personalul de CD). Stabilirea valorii salariului de bază și a părții variabile se realizează pe baza unei proceduri de evaluare care ține cont atât de tipul, valoarea și poziția în echipa de lucru pe contract, cât și de indicatorii activității științifice, precum numărul și calitatea publicațiilor realizate.

Datorită unei bune gestiuni financiare și a resurselor atrase, în INCSMPS nu au fost niciodată întârzieri la plata salariilor angajaților, la plata datoriilor către furnizori sau întârzieri mai mari de termenul minim legal impus de legea achizițiilor publice, pentru achiziția materialelor și echipamentelor necesare derulării contractelor curente. Pentru o mai eficientă gestiune a proiectelor, contabilitatea este organizată per proiect, iar fiecare echipă de proiect are un responsabil administrativ și financiar alocat de la începutul derulării proiectului.

Deoarece, activitatea științifică se desfășoară pe echipe și pe proiecte, fluxurile de informații și de comunicare sunt adecvate acestui tip de management.

În INCSMPS funcționează o comisie de etică care are un regulament propriu aprobat și care prin proceduri legale evaluează și propune măsuri de evitare a situațiilor de fraudă și conflicte de interese.

Cap.3. Activități și rezultate

3.1. Activitatea de CDI

Activitatea de cercetare-dezvoltare-inovare s-a desfășurat pe următoarele arii tematice cheie și au avut la baza două obiective strategice și mai multe direcții de acțiune, stabilite conform strategiei pentru perioada 2012-2015.

Arii științifice și aplicative strategice

1. Piața muncii și politici de ocupare
2. Dezvoltarea capitalului uman, educație și formare continuă
3. Dinamicile pieței muncii
4. Oportunități egale și vulnerabilități pe piața muncii
5. Tranziția de la școală la muncă și mobilitate pe piața muncii
6. Politici familiale, asistență și asigurări sociale
7. Indicatori sociali și nivel de trai, sărăcie și incluziune socială
8. Politici salariale, relații industriale și responsabilitate socială corporatistă

Obiective științifice și direcții de acțiune

Obiectivul 1. Sprijinirea dezvoltării arilor tematice cheie, în conformitate cu misiunea INCSMPS, prin diversificarea direcțiilor de cercetare și abordarea de noi tehnici de cercetare corelat cu utilizarea achizițiilor de cunoștințe deja acumulate în perioadele anterioare

Direcții de acțiune:

1. Promovarea cercetărilor axate pe elaborarea sistemelor de indicatori și a metodologiilor de măsurare a politicilor de ocupare inovatoare, evaluarea ex-ante a impactului acestor politici asupra creșterii calitative și cantitative a ocupării forței de muncă, asupra creșterii economice și asupra dezvoltării capitalului uman; dezvoltarea de analize utilizând tehnici de cercetare spațială;
2. Dezvoltarea direcțiilor de cercetare privind prognozele și previziunile (mai ales cercetări prospective), prin extinderea utilizării tehnicilor de analiză spațială, îmbunătățirea modelelor de prognoză, crearea de noi metodologii de cercetare în ceea ce privește măsurarea și identificarea concordanței între cererea și oferta de muncă;
3. Continuarea cercetărilor privind tranzițiile și mobilitatea pe piața forței de muncă, prin dezvoltarea de instrumente științifice de măsurare a impactului comportamentului de piață, dar și evaluarea comportamentului indivizilor privind realizarea cu succes a tranziției de la școală la muncă, de măsurare a tranzițiilor pe piața muncii de la inactivitate, respectiv șomaj la ocuparea forței de muncă, măsurarea mobilității ocupaționale și de statut profesional, a mobilității teritoriale și a migrației forței de muncă;
4. Dezvoltarea ariei tematice „Dezvoltarea capitalului uman, pregătire și formare continuă”, prin menținerea și dezvoltarea parteneriatelor strategice,

- dezvoltarea instrumentelor de învățare on-line și dezvoltarea sistemelor de învățare pentru piața forței de muncă destinate persoanelor vulnerabile;
5. Continuarea cercetărilor în aria tematică a politicilor privind egalitatea de șanse și de acces și politici anti-discriminare, prin dezvoltarea unor abordări noi privind măsurarea tipurilor de discriminare, excludere socială, dezagregare socială, discriminare multiplă și impactul acestor fenomene asupra performanței pieței muncii, sărăciei, creșterii economice și dezvoltării sociale;
 6. Dezvoltarea ariei tematice "Politici familiale, asistență socială și asigurări sociale" prin abordări sinergice cu procesele generate de dezvoltarea demografică și cu politicile pieței muncii și elaborarea de studii de impact economic și social deopotrivă ex-ante și ex-post;
 7. Dezvoltarea cercetărilor din aria tematică „Indicatori sociali, nivel de trai, sărăcie și incluziune socială” și concentrarea pe caracterizarea sărăciei și incluziunii sociale a grupurilor vulnerabile, măsurarea și caracterizarea fenomenului sărăciei în muncă (in-work poverty), dezvoltarea evaluărilor ex-ante ale politicilor sociale privind creșterea economică pentru săraci;
 8. Extinderea cercetărilor din aria tematică „Politici salariale, relații industriale și responsabilitate socială a firmelor” spre proiectarea și optimizarea sistemelor de taxare a muncii, elaborarea de modele de optimizare a procesului de negociere și dezvoltarea cercetărilor micro-economice privind managementul resurselor umane.

Obiectivul 2. Anticiparea și dezvoltarea de noi domenii tematice, în conformitate cu principalele provocări și fenomene critice ale economiei românești și europene (îmbătrânirea demografică și impactul asupra pieței forței de muncă și cu privire la sustenabilitatea sistemelor de pensii, migrația forței de muncă, reducerea muncii nedeclarate, creșterea flexibilității pieței muncii, armonizarea politicilor de protecție socială cu reducerea sărăciei și creșterea a eficienței forței de muncă pe piața, impactul globalizării asupra piețelor interne și a creșterii economice, etc).

Direcții de acțiune:

1. Continuarea și diversificarea cercetărilor în aria tematică a flexicurității;
2. Dezvoltarea de noi arii tematice privind crearea economiei verzi și impactul ei asupra ocupării prin locurile de muncă verzi, competitivitate economică și bunăstare;
3. Dezvoltarea unei noi tematici în zona îmbătrânirii active, dezvoltarea de cercetări comune cu specialiști cercetători din domeniile medicale și științe bio-medicale;
4. Dezvoltarea de noi direcții orientate către crearea unei societăți diverse și inovatoare, pentru o economie de piață socială.
5. Dezvoltarea unor mecanisme de stimulare a noilor idei prin:
 - a. Crearea unei banci de idei în cadrul secretariatului științific și listarea ideilor de dezvoltare tematică astfel:
 - i. Propuneri de direcții tematice/teme de cercetare/idei de proiecte de continuare și dezvoltare a temelor de cercetare în cadrul echipelor de cercetare sau pentru noi arii tematice;
 - ii. Identificarea de direcții de acțiune la nivel european privind piața muncii și dezvoltarea socială. Se va crea un raport trimestrial conținând principalele probleme și care se va transmite spre

- analiză Consiliului științific și cercetătorilor din echipele și departamentele de cercetare;
- iii. Acțiuni de identificare a cererii din mediul economic, atât public, cât și privat la care să se poată răspunde prin cercetări sau proiecte de transfer;
- iv. Listarea cererilor directe de cercetări formulate de către Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale;
- v. Identificarea de noi tendințe și direcții de abordare științifică în domeniul de interes al institutului prin participarea la conferințe, seminarii și grupuri de lucru științifice, atât la nivel intern, cât și internațional;
- vi. Găsirea de noi mecanisme care să permită dezvoltarea de noi proiecte de cercetare cu un caracter ridicat de interdisciplinaritate, în care științele socio-umaniste să contribuie la crearea de valoare adăugată;
- b. Dezvoltarea de colective și echipe specializate în cadrul parteneriatelor naționale și internaționale, ceea ce va crește excelența cercetării în institut;
- c. Stimularea creativității și calității cercetărilor în cadrul institutului prin premiarea celor mai bune lucrări de cercetare științifică în cadrul concursului "Gheorghe Răboacă".

Rezultate

În **Anexa 2 la Raportul de activitate (Tabele 2.1. – 2.5)** sunt prezentate contractele derulate în anul 2015 de institut, în calitate de coordonator sau partener în cadrul unor consorții la nivel național și european, structurate după sursele de finanțare și departamentele institutului.

Structura proiectelor acoperă majoritatea ariilor tematice cheie, cele 23 de contracte derulate în anul 2015 urmărind obiectivele departamentelor:

- politici de ocupare, prognoze și strategii; politici salariale, relații industriale;
- educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii; anticiparea cererii de forță de muncă și corelarea cu oferta educațională; tranziția de la școală la muncă și mobilitatea pe piața muncii;
- politici sociale, familiale și pentru copilul aflat în dificultate, incluziune socială, sărăcie, politici pentru vârstnici.

În anul 2015 numărul proiectelor a scăzut cu 25% față de anul 2014, dar valoarea totală a proiectelor a crescut cu 2,7%. Această situație se datorează faptului că proiectele care s-au derulat în anul 2015 au avut o complexitate mai mare, efortul colectivului fiind concentrat pe realizarea lor la termenele stabilite prin contracte.

Prin realizarea proiectelor prezentate în tabelele 2.1. – 2.5. ale Anexei 2 la Raportul de activitate, pe lângă rezultatele transferate la beneficiar, au fost obținute rezultate care permit colectivelor dezvoltarea capitalului acumulat de cunoștințe științifico-metodologice cu grad inovator ridicat:

10. Metodologii și modele de investigare a fenomenelor economice și sociale la nivel național sau regional, utilizând tehnici econometrice și de analiză spațială;
11. Metodologii și tehnici de previziune de tip „foresight”;

12. Prognoze ale dinamicii pieței muncii la nivel local, regional și național;
13. Dezvoltarea studiilor și analizelor comparative utilizând tehnici de tip cluster sau benchmarking;
14. Studii de impact al politicilor ex-post;
15. Studii de impact al măsurilor/directiilor de acțiune ex-ante
16. Analize cu rol de caracterizare a fenomenelor socio-economice prin combinarea tehnicilor econometrice cantitative cu analizele calitative sociologice și comportamentale;
17. Stabilirea unor direcții de acțiune politică și măsuri de politică;
18. Construcții metodologice aplicabile în cadrul unor platforme informatice.

Prin proiectele contractate au fost acoperite toate ariile științifice cheie, asigurându-se astfel continuitatea și dezvoltarea tuturor domeniilor tematice stabilite ceea ce a permis achiziția de expertiză cumulată și adaptată dinamicii pieței astfel încât pe viitor vor putea fi exploatate toate oportunitățile existente.

Cercetările efectuate în cadrul acestor arii tematice cheie au dovedit potențial de anticipare și dezvoltare a unor arii tematice noi, conforme cu principalele provocări și fenomene critice ale economiei și societății românești și europene (îmbătrânirea demografică și impactul asupra pieței muncii și sustenabilității sistemelor de asigurare de bătrânețe, migrație, reducerea muncii informale, creșterea flexibilității pieței muncii, armonizarea politicilor de protecție socială cu reducerea sărăciei și creșterea eficienței pieței muncii, impactul globalizării asupra piețelor interne și creșterii economice etc)

Principalele arii tematice noi cu potențial de dezvoltare în perioada care urmează, pentru care institutul are avantajul competitiv al primului și chiar al unicului producător certificat :

1. Dezvoltarea domeniului de cercetare privind investigarea muncii nedeclarate și a impactului economiei informale – 1 proiect;
2. Cercetări privind proiecția cererii de muncă în structura ocupațională și de competente 1 proiecte
3. Creșterea eficienței pieței muncii și optimizarea sistemelor de protecție socială 3 proiecte
4. Creșterea calității locurilor de muncă – 1 proiect
5. Măsurarea impactului politicilor publice de ocupare prin metode și tehnici econometrice avansate -2 proiecte
6. Sisteme de prevenție a abandonului școlar -1 proiect

Ca urmare a rezultatelor de CDI obținute au fost stimulate colectivele de cercetători pentru diseminarea lor cât mai importantă prin publicare în reviste cotate ISI și indexate în baze de date internaționale, și prin prezentarea în cadrul unor manifestări științifice tematice interne și internaționale. Multe dintre rezultate nu au putut fi diseminate deoarece au fost transferate direct beneficiarilor, aceștia având drepturi exclusive de diseminare și valorificare.

Managementul general și științific al INCSMPS a avut, în acest sens o politică de promovare manifestă. Numărul de cărți de specialitate publicate a fost de 39 față de 11 în anul 2014.

		Nr.	
		An 2015	An 2014
7.1.1	Lucrări științifice/tehnice în reviste de specialitate cotate ISI (Anexa 5)	8	16
7.1.2	factor de impact cumulat al lucrărilor cotate ISI	3,2	2,49
7.1.3	citări în reviste de specialitate sau cotate ISI	15	11
7.1.3.1	citări în reviste de specialitate sau cotate BDI	82	59
7.1.3.2	citări în alte publicații de specialitate	17	6
7.1.4	Brevete de invenție (solicitate / acordate)	Nu e specific activității	
7.1.5	citări în sistemul ISI ale cercetărilor brevetate.	Nu e specific activității	
7.1.6	produse/servicii/tehnologii rezultate din activități de cercetare, bazate pe brevete, omologări sau inovații proprii	Nu e specific activității	
7.1.7	lucrări științifice/tehnice în reviste de specialitate fără cotație ISI (Anexa 6)	63	79
7.1.8	cărți sau capitole publicate de edituri recunoscute /sau cu ISBN (Anexa nr. 6.1)	39	11
7.1.9	comunicări științifice prezentate la conferințe internaționale.(Anexa 7)	28	35
7.1.10	studii prospective și tehnologice, normative, proceduri, metodologii și planuri tehnice, noi sau perfecționate, comandate sau utilizate de beneficiar (Anexa 8).	112	158
7.1.11	drepturi de autor protejate ORDA sau în sisteme similare legale.	-	-

Nivelul de realizare a indicatorilor prezentați în tabelul de mai sus, are la bază activitatea de cercetare desfășurată de colectivul institutului în anul 2015 prezentată în Anexa nr. 2 la Raportul de activitate 2015, fără de care nu ar fi fost posibilă realizarea de proiecte/produse, publicarea de articole și cărți, unele acceptate în edituri de prestigiu în domeniu, precum și participarea la conferințe internaționale și naționale. Ca institut de cercetare aplicativă în domeniul economico-social, care funcționează prin autofinanțare, sunt mereu necesare măsuri care să permită orientarea și echilibrarea eforturilor cercetătorilor între timpul acordat pentru asigurarea cu resurse financiare prin proiecte accesate din „piața de CDI” și cel acordat publicării și diseminării rezultatelor obținute prin realizarea acestora. Trebuie menționat și faptul că de cele mai multe ori publicarea de articole este făcută prin timp și efort voluntar, activitatea nefiind acceptată în cele mai multe proiecte. De asemenea au o influență negativă și costurile necesare pentru aceste activități, care sunt încă mari în raport cu resursele financiare existente. În anul 2015 complexitatea proiectelor precum și unele cerințe cu privire la rezultate impuse de tipul sursei de finanțare, au fost factori determinanți în numărul articolelor și a publicațiilor apelate. Trebuie menționat și faptul că pentru proiecte cu beneficiari direcți sunt prevăzute clauze contractuale cu privire la publicarea rezultatelor. Reducerea numerică a publicațiilor indexate ISI, a fost compensată de numărul a 63 de articole publicate în reviste cu calitate științifică recunoscută și impact științific, cele mai multe indexate în BDI precum SCOPUS, Index Copernicus, Inspec, RePEc - IDEAS, DOAJ, CABELLS,

EBSCO-Publishing, etc. Adăugăm și faptul că, în anul 2015 un număr de 8 cercetători au urmat cursuri postdoctorale, publicarea de articole fiind făcută în cadrul programului. În anul 2015, prin cumulare de cunoaștere și experiență, a fost posibilă publicarea a 39 de cărți sau capitole de cărți unele în edituri precum ELSEVIER, NOVA Science Publishers, etc. De asemenea, validarea calității activității de publicare de articole este cuantificată prin înregistrarea la nivelul anului 2015 a unui număr important de citări (15) în publicații cotate ISI și 99 în alte reviste recunoscute și cotate BDI. Faptul că a crescut numărul citărilor lucrărilor publicate de institut, atât în reviste cât și în documente importante de cercetare științifică sau de decizie, constituie o dovadă a evoluției favorabile a experienței și a poziției institutului în societate. În aceste condiții, semnalăm din nou că la nivel național funcționează încă puține reviste în domeniul socio economic cotate / indexate și cu factor de impact, care nu pot acoperi solicitările la nivel național pe parcursul unui an. De aceea, pentru a găsi noi posibilități de creștere a vizibilității activității institutului, în anul 2015 au fost finalizate demersurile necesare pentru lansarea unei reviste editată în format online, Romanian Journal of Labour and Social Studies – RJLSS, website: www.rjlss.ro.

3.2. Evaluarea instituțională.

În perioada anului 2015 ANCSI nu a demarat procedura de evaluare instituțională pentru certificare a INCSMPS, deși a fost depășit de mult termenul legal pentru această activitate, iar institutul a depus documentele solicitate prin metodologie și cererea de evaluare în luna decembrie a anului 2011, odată cu celelalte institute naționale existente. Au fost făcute solicitări repetate către MEN și ANCSI de către conducerea institutului fără rezultat.

În anul 2015 INCSMPS a obținut locul II în Topul Național al Firmelor , secțiunea Cercetare-Dezvoltare și High-Tech , firme mici, în urma evaluării realizate de către Camera de Comerț și Industrie a României.

3.3. Formarea și perfecționarea resurselor umane – crearea masei critice de cercetători

În tabelul următor se prezintă structura personalului de cercetare-dezvoltare din anul 2015, pe total și pe grade științifice, în comparație cu anul 2014.

5.1 Total personal:

În tabelul următor se prezintă structura personalului de cercetare-dezvoltare din anul 2015, pe total și pe grade științifice, în comparație cu anul 2014.

Categorii personal	2015	2014
Total personal, din care:	55	53
- Personal de cercetare-dezvoltare atestat cu studii superioare, din care:	38	38
- doctori în științe	27	22
- doctoranzi	2	2
- Total personal în activitatea CD, din care:	42	40

• Cercetător științific I	8	7
• Cercetător științific II	6	5
• Cercetător științific III	17	17
• Cercetător științific	1	1
• Asistent cercetare	2	1
- Personal administrativ și auxiliar	13	13

Managementul institutului a acționat în permanență pentru asigurarea unui număr adecvat de personal de cercetare-dezvoltare, înalt calificat și cu perspective de dezvoltare în continuare, care să asigure o dezvoltare de exelență în raport cu activitatea desfășurată și cu obiectivele de Institut Național asumate.

Conform documentelor strategice și de planificare, pentru anul 2015, principalele obiective pentru dezvoltarea resurselor umane și atingerea unei mase critice de cercetători atestați au fost:

1. Îmbunătățirea componentei specifice de pregătire profesională ce va asigura extinderea colectivelor de cercetare și creșterea capacității acestora de a atinge obiectivele prevăzute în programul de cercetare al institutului
2. Dezvoltarea sistemelor de promovare, recrutare, selecție a personalului

Pentru a atinge primul obiectiv acțiunile derulate s-au focalizat pe 1.1. Continuarea acțiunilor de specializare a personalului prin studii doctorale și post-doctorale axate pe tematica domeniilor de interes ale institutului (. Organizarea de cursuri de pregătire pentru dezvoltarea cunoștințelor de modelare econometrică, competențe lingvistice și de utilizare a softurilor statistice în concordanță cu Planul de formare profesională) și 1.2. Stimularea participării personalului în programe de formare profesională de scurtă durată

Rezultatele obținute:

Ca urmare a politicii de formare a INCSMPS, structura personalului de cercetare după nivelul de studii (ISCED) s-a îmbunătățit continuu, în anul 2015 cca. 71% din total personal de CDI fiind doctori în științe economice și sociale.

În anul 2015 au urmat cursuri pregătire doctorală un număr de 2 cercetători

Au finalizat programele postdoctorale un număr de 8 cercetători, din care:

- 7 au obținut certificate de participare la program, iar 5 dintre aceștia au obținut diplome de merit pentru rezultatele obținute:

Politica de formare profesională doctorală și postdoctorală, corelată cu politica de promovare a performanței științifice individuale a permis crearea premiselor de reechilibrare a structurii de personal pe grade științifice. În anul 2015, structura

personalului de Cercetare atestat pe grade științifice a fost: 33% CS II + CSI; 42,8% CSIII și CS. Această structură este una echilibrată asigurând nivelul de calitate impus dar și standardele pe performanță științifică cât mai înalte.

Politica de specializare postdoctorală a avut la bază o dezvoltare a capacităților individuale științifice a cercetătorilor în domeniile cheie ale institutului, dar și în domeniul noi de interes interdisciplinar. EX: **Dr. Eliza-Olivia Lungu**, Cercetator postdoctoral în cadrul "FY2014 JSPS Postdoctoral Fellowship for Foreign Researchers" la Kyoto University în "econo-fizică".

Politica privind pregătirea profesională a resurselor umane a fost susținută și de participarea la cursuri de formare de scurtă durată în domeniul de interes al institutului cca. 80% din personal participând la astfel de programe.

În anul 2015, nivelul de îndeplinire a măsurilor și acțiunilor prevăzute în cadrul celor două obiecte pentru dezvoltarea resurselor umane la nivelul institutului stabilite pentru anul 2015 în Planul de acțiune, a fost de 80%, nerealizarea de 20% fiind ca urmare a lipsei resurselor financiare adecvate.

3.4. Creșterea capacității de cercetare – Infrastructura de CDI Transfer Tehnologic și Valorificarea rezultatelor cercetării

Preocuparea pentru dezvoltarea infrastructurii și îmbunătățirea suportului tehnic necesar în realizarea proiectelor de cercetare, a fost orientată în anul 2015 către acțiuni care au vizat:

- actualizarea și dezvoltarea produselor soft licențiat, dedicate utilizării tehnicilor econometrice;
- dezvoltarea bazelor de date;
- achiziționarea soft ArcGis cloud online;
- completarea și dezvoltarea tehnicii de calcul adecvată.

Gradul de realizare a acestor acțiuni propuse în planul de dezvoltare instituțională pentru anul 2015, a fost de 100%, sursele de finanțare fiind constituite în principal proiectele de cercetare. Precizăm că în anul 2015 INCSMPS nu a primit fonduri de investiții de la autoritate coordonatoare, Ministerul Educației Naționale – Autoritatea Națională pentru Cercetare Științifică.

În tabelul următor se prezintă situația investițiilor/dotări realizate în anul 2015.

Sursa finantare	Tip Investitie/dotare 2015		
	LICENTE	BAZE DE DATE	TEHNICA DE CALCUL
	denumire produs / lei	denumire produs/lei	denumire sprodus / lei
Dotari prin proiecte CD	(IBM SPSS, Stata, Stat transfer, Eset NOD 32, ArcGis cloud online)	Baze de date	Sisteme desktop, laptopuri, tablete, imprimante, scannere
	151.525	127.221	105.529
Investitii din	-	-	-

sursă coordonator	-	-	-
Total An 2015	151.525	127.221	105.529

Transferul tehnologic și valorificarea rezultatelor cercetării

În anul 2015 au fost obținute un număr de 133 de rezultate/produse (instrumente operaționale; sisteme de indicatori; metodologii; modele de predicție, econometrice, funcționale; predicții, previziuni; prognoze; studii comparative, de evaluare, de impact; ghiduri de bune practici și de implementare; platforme IT; set de politici; proiecte de strategie; servicii de formare) toate valorificate astfel:

- 84,2 % transferate în mod direct la beneficiar (112) în conformitate cu clauzele contractuale;
- 15,8 % s-au utilizat prin „know how” acumulat și prin dezvoltarea în proiecte și contracte ulterioare;
- 100 % prin transformarea rezultatelor în cunoștințe științifice de largă utilizare, diseminarea și transferarea acestora prin articole (8 ISI + 63 BDI internaționale și în alte publicații), cărți și capitole (39), prin comunicări și participare la manifestări științifice internaționale și naționale, precum și în cadrul unor ateliere de lucru, website-uri și platforme dedicate;
- Considerăm că gradul de recunoaștere al activității de valorificare și diseminare a rezultatelor obținute pe parcursul anului 2015 poate fi apreciat și după:
- numărul de citări ale publicațiilor și a studiilor, atât în mediul academic, cât și de organisme centrale, național și internațional (raportul nr. citări / nr. publicații/ = 1,62 la existent 2015);
- preluarea/citarea unor rezultate în documente de politică națională și europeană;
- menținerea în timp a beneficiarilor și partenerilor naționali și internaționali;

Transferul rezultatelor de cercetare s-a realizat în mod direct ca obligație contractuală în contractele cu beneficiari direcți (Cca. 46%). Transferul rezultatelor către principalul beneficiar MMFPSPV s-a realizat prin cele 5 proiecte sectoriale executate și prin sinteze ale rezultatelor obținute în celelalte proiecte către direcțiile de specialitate.

3.5. Managementul economic și financiar

În anul 2015 managementul economic și financiar al INCSMPs a fost orientat către păstrarea unei poziții financiare bune, o solvabilitate și lichiditate bune și către menținerea performanței financiare capabile să susțină performanța activității de CDI planificate

Rezultate obținute:

1. Poziție financiară bună

Politica financiară a institutului nu a fost agresivă în finanțarea activității lui prin atragerea de datorii și prin urmare are un nivel de risc scăzut, echilibrând riscul de îndatorare a capitalurilor cu costul de oportunitate. Rata de îndatorare a capitalului

era în ultima zi a perioadei egală cu 1,5, iar indicatorul lichidității curente era 0,39. Rata de capitalizare scade cu 0,04 în 2015 față de 2011, dar în perioada 2011-2014 creșterea este constantă.

INCSMPS are fonduri suficiente pentru a satisface datoriile scadente pe termen scurt și cheltuielile operaționale viitoare. Capitalul circulat/fondul de rulment are valoare pozitivă pe întreaga perioadă.

În perioada 2011-2015, INCSMPS a fost evaluat de către Camera de Comerț și Industrie a României, pe baza unei metodologii privind rezultatele economice în urma căreia a obținut locul I în topul companiilor naționale din ramura Cercetare, Dezvoltare și High-tech.

2. Solvabilitate și lichiditate bună

Acțiunile managementului au avut ca scop buna eșalonare a încasărilor în urma căreia a rezultat: planificarea și urmărirea atentă a fazelor contractuale pentru a asigura o dispersie echitabilă a veniturilor anului și contractarea de lucrări având diferite surse de finanțare pentru a reduce riscul de blocaj cauzat de problemele financiare ale finanțatorului.

INCSMPS are o bună sănătate financiară. Valoarea indicatorului lichidității curente și a lichidității imediate la sfârșitul lui 2015 a fost 2,75 reflectând faptul că institutul poate plăti datoriile pe seama încasării creanțelor. Nu au fost întârzieri la plata salariilor sau a bunurilor și serviciilor achiziționate, asigurând rambursarea într-un interval de 30-34 zile a datoriilor. Coeficientul de lichiditate arată eficiența ciclului de exploatare. Între 2011 și 2015, INCSMPS a înregistrat o creștere a coeficientului de lichiditate cu 0,32.

3. Performanța financiară bună

INCSMPS este capabil să utilizeze activele pentru a genera venituri. Veniturile obținute în 2015 au fost cu 24,6% mai mari decât în 2014. În întreaga perioadă 2011-2015, institutul a realizat profit. Profitul net estimat la sfârșitul lui 2015 a fost de 58 mii lei.

Este de menționat faptul că Institutul a realizat profit și activitățile operaționale, fapt ce s-a reflectat și în valorile pozitive ale celor 3 indicatori de rentabilitate importanți pentru performanța financiară (rentabilitatea capitalurilor proprii- ROE, ROA și rentabilitatea capitalului investit - ROCE).

Rentabilitatea capitalurilor proprii – ROE a crescut în 2015 față de 2014 cu 1,28.

Rentabilitatea capitalului investit (ROCE) a fost 3,4% în 2015, menținându-se constant supraunitar în întreaga perioadă.

INCSMPS are o bună reputație în rândul partenerilor și autoritățile contractante. Indicatorii bazați pe cifra de afaceri exprimă, rapiditatea cu care stocurile trec prin toate stadiile activității până se întorc în formă bănească inițială, numărul de refolosiri

a capitalului propriu pe seama veniturilor înregistrate într-o perioadă de gestiune și arată în perioada 2011-2015 o condiție financiară bună, în termeni de lichiditate.

Viteza de rotație a furnizorilor (34 zile) arată în câte zile firma își achită obligațiile către furnizori, indicând decalajul mediu în zile între data facturării și data plății contravalorii bunurilor și serviciilor achiziționate. Viteza de rotație a creanțelor clienți (68 zile) exprimă durata medie în zile de încasare a contravalorii creanțelor curente adică decalajul între data facturării/a depunerii cererii de plată și data încasării creanței. Decalajul între viteza de rotație debite client și cea de rotație credite furnizori arată că institutul apelează la rezervele sale constituite din profitul anilor precedenți pentru a achita la timp obligațiile ce îi revin pentru achitarea contravalorii serviciilor și altor bunuri achiziționate de institut în procesul operațional, menținându-și în același timp reputația de societate bun platnică.

4.) Flux de venituri diversificat

Diversificarea surselor de venit este cheia pentru reducerea riscurilor. Angajarea în atragerea de fonduri de la mai multe tipuri de finanțatori presupune o politică managerială corectă, presupunând diversificarea activităților care fac obiectul institutului. Astfel, scopul nostru a fost de a dezvolta un plan cuprinzător pentru dezvoltarea și diversificarea surselor de venit.

5) Instrumente eficiente de gestiune economică și financiară

În INCSMPS există și se dezvoltă instrumente de management economic și financiar eficiente (program de management integrat pentru contabilitate economică), se dezvoltă proceduri operaționale pentru a sprijini fluxurile economice și financiare. Aceasta ia în considerare procedura de aprobare a achizițiilor realizate sau alte cheltuieli din fonduri de finanțare sau din fonduri instituționale.

6) **Relațiile bune între angajați și departamentul administrativ-financiar.** Există o bună cunoaștere a legii privind cercetarea și dezvoltarea, care permite îndeplinirea tuturor cererilor avute de personalul de cercetare. Există o persoană dedicată pentru a asigura contactul cu autoritatea contractantă pentru executarea sarcinilor administrative, pentru fiecare contract în parte.

1. Analiza poziției financiare a INCSMPS

1.1. Structura activelor și pasivelor:

Indicator	Valoare							Variatia perioadei analizate	
	In mil lei					% din total			
	31.12. 2011	31.12 2012	31.12. 2013	31.12. 2014	31.12. 2015	La inceputul perioadei analizate 31.12.20 11	La sfarsitul perioadei analizate 31.12.201 5	mii lei (col. 6- col 2)	± % ((col.6 - col.2)/ col2)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Active TOTAL									
1. Imobilizari	645	604	824	536	458	3.84%	7.70%	-187	-28.99%
2. Active curente total	16156	7989	5506	5795	5491	96.16%	92.30%	10665	66.01%
Stocuri	1	1	135	55	11	0.01%	0.18%	10	1000.0 0%
Creante comerciale	14667	6000	1791	3225	3558	87.30%	59.81%	11109	75.74%

si alte creante									
Numerar si echivalent numerar	1478	1970	3574	2511	1922	8.80%	32.31%	444	30.04%
Capitaluri proprii si datorii (pasive total)									
1.Capital/Patrimoniu	3201	3718	3783	3811	3956	19.05%	66.50%	755	23.59%
2. Datorii pe termen lung	0	0	0	0	0	-	-	0	-
3. Datorii curente	13599	4875	2547	2516	1993	80.94%	33.50%	11606	85.34%
Active: Capitaluri proprii si datorii	16801	8593	6330	6327	5949	100	100	10852	64.59%

Desi, în perioada analizată volumul activelor curente a scăzut (acest lucru datorându-se în principal reducerii activității în sectoarele conexe și mai puțin din activitatea de CDI) , structura activelor și pasivelor s-a îmbunătățit, astfel încât indicatorii de sustenabilitate financiară s-au îmbunătățit de asemenea. Pentru întreaga perioadă analizată se constata o creștere a ponderii activelor fixe (imobilizări) în totalul activelor, adica de la 3,84% în anul 2011 la 7, 70% în anul 2015. Creșterea ponderii activelor fixe arată, în fapt, o preocupare continua a managementului pentru investitii în active fixe necorporale (softuri și programe informatice).

Pe de altă parte se observă o usoara scădere a activelor circulante/activele curente în total active de la 96.16% în anul 2011 la 92,30% în anul 2015. Această scădere este determinată în principal de o scădere semnificativă a creanțelor comerciale, stocurile fiind aproape inexistente, având în vedere obiectul de activitate al INCSMPS. În aceeași perioadă (2011- 2015) se evidentiaza o îmbunătățire a indicatorilor de sustenabilitate, printr-o scadere a datoriilor (cu 85,34%) într-un ritm mai ridicat decât cel al creanțelor (cu 75,74%), și o creștere a numerarului și echivalentelor de numerar cu 30,04%.

În concluzie, se evidentiaza faptul că institutul si-a desfasurat activitatea într-o maniera care asigură o structura echilibrata a activelor si pasivelor.

1.2. Activele nete

Indicator	Valoare							Variația perioadei analizate	
	mii lei		% în total balanță					Mii lei	%
	La începutul perioadei analizate 31.12.2011	La sfarsitul perioadei analizate 31.12.2015	31.12.2011	31.12.2012	31.12.2013	31.12.2014	31.12.2015		
								(col. 3-col.2)	((col.3-col.2)/col.2)
1.	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1Active corporale	3201	3956	0,19	0,43	0,65	0,63	0,66	755	23,59%

nete									
2.Active nete (net worth)	3201	3956	0,19	0.43	0.65	0.63	0.66	755	23,59%
3.Capital	3201	3956	0,19	0.43	0.60	0.60	0.66	755	23,59%
4.Diferent a între active nete si capital	0.00	0.00	0.00	0.00	0.05	0.03	0.00	0.00	0

Se evidențiază de asemenea, faptul că în ultimii cinci ani ai perioadei analizate, activele corporale nete au crescut cu 23,59%.

Indicatorul Valoarea neta (activele nete) este utilizată ca un instrument, de estimare a stării financiare a companiei. Acesta creștere arată că institutul, la data de 31.12.2015 avea o stare de sănătate financiară bună, în condițiile în care valoarea capitalului (patrimoniului) a crescut constant în ultimii cinci ani.

1.3. Analiza sustenabilității financiare

Indicator	Valoare					Variația period ei (col.6- col.2)	Descrierea indicatorului și valoare recomandată
	31.12. 2011	31.12. 2012	31.12. 2013	31.12. 2014	31.12. 2015		
1	2	3	4	5	6	7	8
Rata de îndatorare a capitalului	1,62	1,81	1,57	1,62	1,50	-0,11	Rata de îndatorare a capitalului este calculată împărțind totalul pasivelor la capitalul total. Ea este un indicator cheie după care se judecă starea financiară a unei companii. Valoarea acceptată este nu trebuie să fie mai mare de 1.5 (optimum 0.43-1)
Indicatorul lichidității curente	0,12	0,35	0,34	0,37	0,39	0,28	Rata lichidității curente este calculată prin divizarea pasivelor totale la activele totale. Ea arată cât de mult se bazează compania pe datorii pentru a finanța activele. Valoarea acceptată este de: 0.6 sau mai mică.
Indicatorul gradului de îndatorare pe termen lung	-	-	-	-	-	-	
Imobilizări/active nete	0,09	0,06	0,11	0,08	0,08	-0,01	Această rată este importantă pentru analize comparative deoarece mărimea ei depinde mai degrabă de tipul de industrie mai degrabă decât de rata de îndatorare a capitalului sau de rata lichidității curente. Valoarea normală este mai mică decât 1,25
Rata de capitalizare	1,56	1,00	1,08	2,60	0,16	-0,40	Se calculează prin împărțirea activelor non curente la suma dintre capital și pasive non curente.
Active fixe/active nete	0,20	0,16	0,20	0,13	0,10	-0,10	Raportul arată până la ce dimensiune cashul este blocat în activele fixe ca proprietate (bunuri, instalații și echivalente). Valoarea normală este mai mică decât 0,75
Rata îndatorării curente	1,37	2,08	1,51	2,31	2,86	1,49	Se calculează împărțind pasivele non curente la total pasive (recomandat mai mare decât 1)

Primii doi indicatori: gradul de îndatorare a capitalului și lichiditatea curentă sunt indicatori care descriu structura capitalului. Ambele rapoarte au sens asemănător și indică faptul că, există suficient capital (capital propriu) pentru desfășurarea în condiții stabile a activității institutului. Rata de îndatorare a capitalurilor proprii se calculează ca un raport al capitalului împrumutat (pasive) la capitalul global (adică suma de capitaluri proprii și datorii). Valorile indicatorilor arată faptul că institutul nu are o rată de îndatorare a capitalului mare, ceea ce înseamnă că INCSMPS nu a fost agresiv în finanțarea creșterii lui prin angajarea de datorii. Managementul Institutului a avut o politică de finanțare a activității și de dezvoltare folosind disponibilitățile curente și profitul net, fără a contracta împrumuturi care ar fi atras cheltuieli suplimentare cu dobânda. În acest fel INCSMPS și-a menținut un nivel scăzut de risc. Potrivit normelor comune, ar trebui să se apeleze la investiții pe termen lung. Institutul a apelat la sursa cea mai stabilă de finanțare și anume capitalul deținut (capitaluri proprii). Raportul Active Imobilizate / Active curente, arată dacă această regulă de a apela la investiții pe termen lung este urmată. La sfârșitul perioadei, raportul "active imobilizate/ active nete" a fost de 0,10. În ultimii cinci ani acest raport a avut în mod constant o valoare sub valoarea de referință a indicatorului (0,75). În ultima zi a perioadei analizate, valoarea raportului este cea satisfăcătoare pentru domeniul de activitate al institutului și în general pentru activitatea de cercetare-dezvoltare. Raportul rata îndatorării curente arată că în anul 2015 a crescut valoarea datoriilor curente, în total pasive, dar indicatorul menționat s-a păstrat pentru întreaga perioadă analizată (2011-2015) în limita acceptată.

1.3.2 Analiza capitalului de lucru

Indicator	Valoare					Variatie in perioada analizata	
	31.12.2011	31.12.2012	31.12.2013	31.12.2014	31.12.2015	Col 5-col2	((Col5-col2)/col2)
1	2	3	4	5	6	7	
1.Capital circulant	2557	3114	2959	3279	3.498	941	0.37
2.Stocuri	1	1	134	55	11	10	10.00
3.Suficienta capitalului circulant (1-2)	2556	3113	2825	3224	3.487	931	0.36
4.Stocuri/active circulante (val.normala: 1 sau mai mică)	0	0.00	0.05	0.02	0.00	0.00	7,06

Capitalul de lucru (capitalul circulant) al INCSMPS are o valoare pozitivă (3.498 mii lei), în ultima zi a perioadei analizate (31.12.2015). Acest lucru înseamnă că activele circulante depășesc datoriile curente. INCSMPS are un nivel nesemnificativ al stocurilor datorită activității sale specifice. Suficiența capitalului de lucru a crescut în 2015 față de 2011 cu 0,36%.

1.4 Analiza lichidității

Indicatorii cel mai des utilizați pentru a analiza solvabilitatea unei companii sunt indicatorii de lichiditate. Există trei indicatori de lichiditate: indicatorul lichidității curente, indicatorul lichidității imediate și coeficientul de lichiditate. Indicatorul lichidității curente este cel mai utilizat și arată în ce măsură activele circulante ale societății sunt suficiente pentru a acoperi datoriile curente. Solvabilitatea societății în viitorul apropiat este determinată cu ajutorul indicatorului lichidității imediate, care arată dacă există suficiente fonduri pentru executarea normală a tranzacțiilor curente cu creditorii. Toți cei trei indicatori sunt calculați în tabelul următor:

Indicatori de lichiditate	Valoare					Variație perioadă (col.5-col.2)	Descrierea indicatorului și valori recomandate
	2011	2012	2013	2014	2015		
1	2	3	4	5	6	7	8
1.Indicatorul lichidității curente	1.37	1.64	2.45	2.47	2.75	1.39	Este calculat împărțind activele curente la pasivele curente. El indică stabilitatea unei companii de a-și plăti obligațiile de termen scurt. Valoarea acceptabilă este 1 sau mai mult
2.Indicatorul lichidității imediate	1.37	1.64	2.39	2.45	2.75	1.38	Se calculează prin împărțirea numerarului și echivalentului în numerar și a altor active curente financiare la pasivele curente. Valoare acceptată nu mai mică decât 1
3. Coeficient de lichiditate	0.75	0.65	2.69	1.07	1.07	0.32	Raportul dintre numerarul și echivalentul în numerar la pasivele curente. Valoare normală nu mai mică decât 0.2

În anii 2014 și 2015 valorile de 2,47 și 2,75 ale indicatorului lichidității curente pune în evidență faptul că institutul este în măsură să plătească datoriile pe termen scurt cu activele sale pe termen scurt (cash, inventar al companiei, creanțe). Un raport mai mare de 1 sugerează că societatea ar fi în măsură să plătească obligațiile dacă sunt cerute la momentul scadenței. Acest lucru arată că INCSMPS este în stare bună de sănătate financiară și nu este în risc de faliment. Indicatorul lichidității imediate arată eficiența ciclului de exploatare a INCSMPS și a capacității sale de a transforma produsul în numerar. INCSMPS nu are probleme grave în legătură cu încasarea creanțelor.

Valoarea celui de-al treilea indicator, coeficientul de lichiditate, ca și în cazul celorlalți doi indicatori anteriori, se situează în intervalul acceptabil la data de 31.12.2015. INCSMPS a avut o creștere a coeficientului de lichiditate, în perioada analizată, și se observă că nu a avut deficit de numerar și echivalente de numerar pentru a satisface datoriile curente.

Indicatorii lichidității pun în evidență faptul că acțiunile managementului au avut ca scop planificarea judicioasă a resurselor (deși, de cele mai multe ori este constrâns de solicitările beneficiarilor sau ale finanțatorilor și de comportamentul abuziv al unor finanțatori publici): eşalonarea atenta pe faze contractuale pentru a asigura o dispersie echitabilă a veniturilor anului și contractarea de lucrări având diferite surse de fonduri pentru a reduce riscul de blocaj cauzat de orice probleme financiare ale finanțatorilor.

2. Performanța financiară

2.1 .Privire de ansamblu asupra rezultatelor financiare

Indicator	Valoare, mii lei						Variație	
	2011	2012	2013	2014	2015	mii lei	± % ((col.6 – col.2): col2)	AverageValoare medie anuală , mii lei
						Col.6- col.2		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.1.Venituri din exploatare	13813	9815	6712	6043	7529	-6.284	-45,49%	8782
1.2.Costuri de exploatare	13550	9231	6899	6001	7392	-6158	-45,44%	8575
1.3.Marja profitului/profit brut din exploatare	263	584	13	42	137	-126	-47,9%	209
2.R ezultat financiar	34	-2	43	24	-4	-38	-111%	19
3. Profitul brut	297	582	56	66	133	-164	-55,22%	227
5a. EBITDA	577	951	478	525	464	-113	-19,58.%	599
4.In pozit pe profit	108	55	9	21	36	-72	-66,67%	46
5.P rofit net	189	527	47	45	97	-92	-48,68%	181

Veniturile din exploatare au fost egale cu 7.529 mii lei în anul 2015, fiind mai mari decât în anul 2014 (cu 25%) dar mai mici decât în anul 2011 cu 45,49%.

Profitul brut a crescut în anul 2015 față de anul 2014 cu 101% și a scăzut față de anul 2011 cu 55,22%. Profitul net a crescut în anul 2015 cu 115% față de cel realizat în anul 2014, creșterea fiind determinată de creșterea profitului brut din exploatare. Se înregistrează o scădere a profitului net realizat în anul 2015 față de anul de baza al analizei (2011) cu 48,68%. Perioada 2011-2012 a fost o perioadă caracterizată de modificări substanțiale în nivelul finanțării din fonduri naționale a cercetării românești. Distorsiunile în finanțare (activitatea de CDI este finanțată, de regulă pe proiecte multianuale) și întreruperea continuității lanțului de finanțare au consecințe în viitor (pentru următorii 2-3 ani). Reluarea creșterii se poate face, de

asemenea, cu un decalaj de 2-3 ani. (în ultimii trei ani se observă o creștere constantă a indicatorilor de profitabilitate).

2.2 Rata de profitabilitate

Rate de profitabilitate	Valoare, %					Schimbări (col.6- col.5)	Descrierea indicatorului
	2011	2012	2013	2014	2015		
1	2	3	4	5	6	7	8
Rentabilitatea capitalurilor proprii (ROE)	5.89	14.17	1.23	1.18	2.47	1.29	ROE Indicatorul este calculat ca raport între profitul net obținut de companie și capitalurile proprii și se exprimă în procente.
Rentabilitatea activelor (ROA)	0.93	4.15	0.63	0.71	1.59	0.88	ROA este calculată ca raport dintre profitul net și activele totale și exprimat în procente.
Rentabilitatea capitalului investit (ROCE)	2.00	5.03	1.36	1.68	3.37	1.69	ROCE este calculată ca raport dintre profitul brut (înainte de cheltuielile financiare și impozitul pe profit) și capitalul angajat

În perioada 01.01.2011-31.12.2015, INCSMPS a realizat profit brut și profit din activitățile operaționale și financiare, care au devenit un motiv pentru valori pozitive ale celor trei rate de rentabilitate prezentate în tabelul de mai sus. Un indicator cheie al rentabilității afacerii este rentabilitatea capitalurilor proprii (ROE), adică restituirea banilor investiți de către proprietari. Rentabilitatea investiției proprietarilor în active ale INCSMPS este în anul 2015 de 1.59%. Acești indicatori arată o scădere a rentabilității în anul 2013 față de 2012, reducerea fiind determinată de factorii externi, urmată de o creștere constantă până în anul 2015. Pentru a menține puterea financiară a institutului, în ultimii cinci ani nu a fost distribuit profitul net și prin urmare nu a fost distribuită către salariați cota parte din profitul institutului (participarea salariaților la profit).

Deși, pentru companiile care funcționează ca agenți economici cu activități comerciale pentru a fi considerate rentabile, valorile acestor indicatori sunt la niveluri mult mai ridicate, pentru institutele naționale de cercetare, care desfășoară activitate în principal pe baza contractelor de finanțare nonprofit, valorile obținute în cadrul INCSMPS sunt considerate rezonabile. Aceste valori ale indicatorilor de profitabilitate pot fi mărite în condițiile în care domeniul de activitate al institutului ar permite dezvoltarea importantă a activităților de microproducție. INCSMPS își desfășoară activitatea în domeniul socio-economic, rezultatele cercetărilor fiind transferate cu precădere instituțiilor publice de nivel central (MMFPSPV, Guvernul României etc).

2.3. Analiza indicatorilor bazați pe cifra de afaceri (Turnover Ratios- Indicatorii cifrei de afaceri)

Indicatorii cifrei de afaceri	Valoare (zile)					Rata 2014	Rata 2015	variație zile (col.6- col.5)
	2011	2012	2013	2014	2015			

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Viteza de rotație debite client (days sales outstanding): sold mediu client si alte creante impartit la cifra de afaceri medie zilnica	4.00	4.00	17.00	36.00	68.00	10.14	5.37	32.00
Viteza de rotație credite furnizori (days payable outstanding): sold mediu furnizori impartit la valoarea achizițiilor medie zilnice	3.00	3.00	17.00	26.00	34.00	14.04	10.74	8.00
Viteza de rotație stocuri (days inventory outstanding)	-	-	-	-	-	-	-	-
Viteza rotație active totale (Active totale medii impartit la cifra de afaceri medie zilnica)	1.47	1.30	0.98	1.06	0.80	345.79	453.67	-0.25
Viteza rotație active circulante (active curente impartit la cifra de afaceri medie zilnica)	1.43	1.23	0.85	0.97	0.74	377.86	491.55	-0.22
Viteza de rotație a capitalurilor proprii (media capitalurilor proprii impartit la cifra de afaceri medie zilnica)	0.23	0.38	0.59	0.64	0.54	*	*	*
Ciclul de conversie a numerarului (days sales outstanding + days inventory outstanding-days payable outstanding)	1.00	1.00	0.00	10.00	34.00	*	*	*

Calculul se efectuează în zile. Valoarea indicatorului este egală cu 365 împărțit la numărul de zile până la momentul efectuării plății.

Analiza vitezei de rotație a activelor circulante exprimă numărul de rotații sau durata medie a unei rotații efectuate de activele circulante prin cifra de afaceri.

Viteza de rotație a stocurilor arată rapiditatea cu care stocurile trec prin toate stadiile activității până se reîntorc în formă bănească inițială. Cu cât viteza de rotație a lor este mai mare cu atât eficiența folosirii lor este mai mare, având drept efect eliberarea de resurse financiare.

Viteza de rotație a creanțelor clienți exprimă durata medie în zile de încasare a contravalorii creanțelor curente, adică decalajul în zile între data facturării și data încasării creanței. În dinamică este recomandabil ca durata în zile să se reducă, respectiv să crească numărul de rotații și durata medie de plată a datoriilor curente să fie mai mare decât durata medie de încasare a creanțelor curente.

Viteza de rotație a furnizorilor ne arată în câte zile firma își achită obligațiile față de furnizori. Rata de gestiune a furnizorilor exprimă creditul furnizori primit de firmă, adică durata medie în zile de plată a contravalorii bunurilor achiziționate de la furnizori. Practic, indică decalajul mediu în zile între data facturării și data plății contra valorii bunurilor achiziționate. Valoarea care asigură o stare acceptabilă a vitezei de rotație a furnizorilor, este de cel puțin 8 rotații, care corespunde unei durate medii de plată a facturilor de 45 de zile. Valoarea optimă care asigură o stare acceptabilă a gestiunii datoriilor din exploatare este de cel puțin 12 rotații, care corespunde unei durate optime de plată a datoriilor de 30 de zile.

1.1 Viteza de rotație a capitalurilor proprii arată numărul de refolosiri a capitalului propriu pe seama veniturilor totale înregistrate într-o perioadă de gestiune.

1.2 Ciclul de conversie a numerarului. Aceasta lichiditate metrică exprimă durata în zile pe care o companie o utilizează pentru a vinde stocul, pentru a-și încasa creanțele și de a-și achita datoriile comerciale

Numărul mediu de zile în care sunt colectate creanțele a crescut în perioada 2014-2015 de la 36 la 68 zile. Creșterea a fost determinată de situația generală privind încasările creanțelor aferente proiectelor finanțate de Planul sectorial de cercetare al MMFPSPV pentru perioada 2013-2015.

Numărul mediu de zile în care datoriile sunt decontate, în perioada 2014-2015, a crescut de la 26 la 34 de zile. Acest indicator a relevat o creștere a numărului de zile în care datoria institutului a fost plătită către partenerii care fac parte din echipa proiectelor care implementează proiecte finanțate din Planul sectorial de cercetare al MMFPSPV pentru perioada 2013-2015.

Cap.4. Controlul Curții de Conturi (sau a altor organisme abilitate) – măsuri și modalitatea de rezolvare a acestora.

În anul 2015 nu au existat controale ale Curții de Conturi sau a altor organisme abilitate

Cap.5: Perspective pentru anul 2016.

- ✓ Creșterea ratei de succes a participărilor cu oferte în cadrul competițiilor europene sau internaționale;
- ✓ Orientarea cu preponderență spre programe europene, dat fiind nivelul redus al fondurilor prevăzute pentru activitatea de cercetare în bugetul național și lipsa de previzibilitate a competițiilor pentru proiecte din programe ale PNCDI III;
- ✓ Dezvoltarea de domenii noi și orientarea către direcții de cercetare cuprinse în tematica unor programe de finanțare internațională;
- ✓ Participarea în consorții interdisciplinare, pentru extinderea domeniilor de aplicabilitate a rezultatelor de cercetare;

- ✓ Valorificarea într-o mai mare pondere a rezultatelor obținute până în prezent, pentru creșterea numărului de beneficiari direcți, precum și a numărului de articole și cărți publicate;
- ✓ Angajarea de cercetători tineri cu studiile doctorale finalizate pentru reechilibrarea structurii de personal
- ✓ Dezvoltarea capacității de promovare a institutului prin tehnici de marketing specializate
- ✓ Identificarea unor modalități de motivare a personalului;
- ✓ Creșterea numărului de articole publicate în reviste cotate ISI sau BDI;
- ✓ Organizarea și participarea la evenimente de promovare și comunicare a celor mai noi cunoștințe în domeniul socio economic, organizare/ co-organizare de workshopuri și conferințe cu participare internațională pe teme de interes.

În Planul de acțiune stabilit pentru anul 2016, sunt prevăzute măsuri care să asigure recuperarea unor neîmpliniri ale anului 2015, precum și transpunerea în activitatea curentă a anului 2016 a priorităților și perspectivelor semnalate în plan managerial și științific.

Director general

Dr. Vasilica Ciucă



Lista contractelor derulate în anul 2015 de institut, în calitate de coordinator sau partener în cadrul unor consorții la nivel național și europene, structurată pe departamente ale institutului, în tabele care urmăresc sursele de finanțare

Tabel 2.1.

**Proiecte cu sursa de finanțare prin licitații organizate în cadrul
Programului sectorial coordonat de Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice**

Nr. Crt.	Titlul proiectului	Competiție / licitație	RoI INCSMPS	Data de lansare (II-aaaa)	Data de încheiere (II-aaaa)	Buget total (mil lei)	Buget 2015 (mii lei)
1	Evaluarea efectelor măsurilor active asupra reducerii șomajului și creșterii ocupării	Licitație - Planul Sectorial de Cercetare-Dezvoltare al Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice	Ofertant principal, Coordonator Contractor principal Ctr. Nr. 5 /27.08.2014	August 2014	August 2015	932,14	246,15
2	Modele de reconfigurare a sistemelor de beneficii sociale și evaluarea impactului asupra reducerii sărăciei și distribuției veniturilor	Licitație - Planul Sectorial de Cercetare-Dezvoltare al Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice	Ofertant principal, Coordonator Contractor principal Ctr. Nr. 2 /17.09.2013	Septembrie 2013	Decembrie 2015	773,59	303,02
3	Eficiența și eficacitatea sistemului de beneficii de asistență socială din România în vederea perfecționării și modernizării, prin utilizarea modelului de microsimulare. Evaluări și monitorizări continue/anuale	Licitație - Planul Sectorial de Cercetare-Dezvoltare al Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice	Ofertant principal, Coordonator Contractor principal Ctr. Nr. 1 /17.09.2013	Septembrie 2013	Decembrie 2015	997,03	401,22

4	Evaluarea politicilor si masuri de incurajare a imbatranirii active / Assessing the effect of active measures on unemployment reduction and employment growth	Licitație Call 2013 - Planul Sectorial de Cercetare-Dezvoltare al Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice / Sectorial Research Program - Ministry of Labour, Family, Social Protection and Elderly	Ofertant principal, Coordonator Contractor principal Ctr. Nr. 4 /10.02.2014	Februarie 2014	Decembrie 2015	901,94	381,24
5	Sistem de masuri de crestere a ocuparii orientate catre populatia din mediul rural / System of employment increasing measures oriented toward rural area population	Licitație Call 2013 - Planul Sectorial de Cercetare-Dezvoltare al Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor / Sectorial Research Program - Ministry of Labour, Family, Social Protection and Elderly	Ofertant principal, Coordonator Contractor principal	Marie 2015	Decembrie 2015	621,84	464,84

Proiecte cu sursa de finanțare prin competiții organizate de UEFISCDI în anul 2011, în cadrul PNCDI II

Nr. Crt.	Titlul proiectului	Competiție	Rol /funcție INCSMPS	Data de lansare	Data de încheiere	Bugetul total al proiectului aferent INCSMPS (mii lei)	Bugetul aferent INCSMPS în 2015 (mii lei)
1	Interacțiunea dinamică dintre componentele umane și naturale bazată pe sinergia factorilor ecologici și socio-economici în zonele cu urbanizare rapidă - DYNABU	Programul Parteneriate	Partener	octombrie 2012	octombrie 2016	400,000	50,606
						400,000	50,606

Proiecte cu sursa de finanțare prin Programul Nucleu, coordonat de A.N.C.S.

Nr. crt.	Titlul proiectului	Competiție/ evaluare/ acronim proiect	Rol /funcție INCSMPS	Buget total (mii lei)	Buget 2015 (mii lei)
1.	Măsurarea calitatii locurilor de munca in viziunea evaluării performantei globale a pieței muncii. / Measuring job quality using a "global labour market performance" perspective;	Program nucleu 2009-2015	coordonator	296,07	296,07
2.	Sistemul de asigurări de șomaj. Modele de optimizare în contextul pieței muncii din România/ The system of unemployment insurance; Models for optimization in the Romanian labour market context;	Program nucleu 2009-2015	coordonator	221,49	221,49
3.	Metode contrafactuale în evaluarea politicilor de ocupare. / Using counterfactual methods for the evaluation of employment policies;	Program nucleu 2009-2015	coordonator	38,21	38,21
4.	Învățare duală - experiențe ale instruirii la locul de muncă. / Dual learning - experiences of on-the-job training;	Program nucleu 2009-2015	coordonator	284,65	284,65
5.	Rolul serviciilor de consiliere în carieră pentru lucrători și companii. / The role of career counselling services for workers and companies;	Program nucleu 2009-2015	coordonator	57,00	57,00
6.	Evaluarea relației dintre nivelul competențelor și venituri. / Assessing the relationship between the level of competences and incomes;	Program nucleu 2009-2015	coordonator	237,60	237,60
7.	Evaluarea potențialului de dezvoltare a locurile de muncă digitale și virtuale pe piața muncii din România și crearea unei „economii inteligente”/ Assessing the potential for digital and virtual employment development in Romania and the emergence of an "intelligent economy";	Program nucleu 2009-2015	coordonator	220,70	220,70

Nr. crt.	Titlul proiectului	Competiție/ evaluare, acronim proiect	Rol /funcție INCSMPS	Buget total (mii lei)	Buget 2015 (mii lei)
8.	Evaluarea potențialului de generare de locuri de muncă verzi al economiei românești. / Evaluating the green jobs generation potential of the Romanian economy;	Program nucleu 2009-2015	coordonator	204,26	204,26
9.	Munca nedeclarată - tehnici de cuantificare. Relația cost salarial - muncă nedeclarată. / undeclared work- measuring techniques; The Undeclared work - salary costs relationship;	Program nucleu 2009-2015	coordonator	235,21	235,21
10.	Analiza efectelor creșterii salariului minim pe economia națională asupra performanțelor pieteii muncii în România. / Analyzing the effects of minimum salary increases on labour market performances in Romania;	Program nucleu 2009-2015	coordonator	223,65	223,65
11.	Factori determinanți ai creșterii economice generatoare de ocupare/ Determinants of the job richness of economic growth;	Program nucleu 2009-2015	coordonator	139,5	139,50
12.	Rolul familiei în educarea copiilor: provocări și strategii educaționale de eficientizare a parteneriatului educațional familie - sisteme de educare și îngrijire a copilului. / The role of family in children education in Romania: challenges and family-education and child care system partnership efficiency increasing strategies;	Program nucleu 2009-2015	coordonator	266,20	266,20
13.	Atitudini și comportamente de gen dominante în România: implicații asupra capacității de negociere echilibrului între viața profesională și viața de familie. /Attitudes and dominant gender behaviour in Romania; implications for the negotiating capacity of the work-family life balance;	Program nucleu 2009-2015	coordonator	63,90	63,90

Proiecte cu sursa de finanțare din fonduri ale unor organisme internaționale

Nr. crt.	Titlul proiectului	Licitație/Competiție/ evaluare	Rol /funcție INCSMPS	Bugetul total INCSMPS (lei)	Buget 2015 INCSMPS (lei)
1.	Saved „Suport Against Vocational training and Education Dropout”	Call 2013 Leonardo TOI / Romanian Agency of Leonardo daVinci Program	Beneficiar/ Coordonator	1.194.816	149.402
2.	MOPACT-Mobilizing the Potential of Active Ageing in Europe	Seventh Framework Programme – FP7 /Making longevity an asset for economic and social development	Partener	1.051.914	41.343
3.	EUROMOD - Microsimulation Tool for Modelling the Impact of Policy Measures	Framework Partnership Agreement for Action Grants (Ref. No.VS/2008/0318), by Community Programme for Employment and Social Solidarity –PROGRESS /Institute for Social and Economic Research, University of EssexEuropean Commission, Directorate-General Employment, Social Affairs and Equal Opportunities; The European Community	Partener	87.122	62.452

Tabe 2.5.

Proiecte cu sursa de finanțare din fonduri FSE – POSDRU

Nr. crt.	Titlul proiectului	Competiție/ evaluare	Rol / funcție INCSMPS	Buget total INCSMPS (mii lei)	Buget 2015 INCSMPS (mii lei)
1	Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat conținutului la dinamica economică	Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013; Axa prioritară: AP4 -Modernizarea serviciului public de ocupare; Domeniul major de intervenție: 4.1. Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare; Contract nr. POSDRU/180/4.1/S/155259	Partener	1.485,427	1.485,427

Lucrări științifice în reviste de specialitate cotate ISI

Nr. crt	Denumire articol	Denumire publicație	Autori (în ordinea apariției)	Cotare publicației
1	A Decision Support System to Predict Financial Distress. The Case of Romania	Romanian Journal of Economic Forecasting –Vol. 18 (4), 2015, pp. 170-179, ISSN 1582-6163. http://www.ipe.ro/nef/nef4_15/nef4_2015p170-179.pdf	Tudor, L., Popescu, M.E., Andreica, M.,	Indexat: ISI Thomson Reuters ISI IMPACT FACTOR 2014 = 0,355; 5 ANI = 0,387
2	A profile of unemployment in Romania at territorial level	Romanian Journal of Economic Forecasting/ ISSN 1582-6163	Cristina Lincaru, Speranța Pîrciog,	Indexat: ISI Thomson Reuters, 0,394
3	An ardl analysis of the relationship between unemployment rates and the romanian shadow economy	Economic Computation And Economic Cybematics Studies And Research	Adriana AnaMaria Davidescu	ISI Thomson Reuters, 0,42
4	An ardl model of shadow and official economies in Romania	Transformations in Business and Economics	Adriana AnaMaria Davidescu	ISI Web of Science, 0459
5	Resilience, Division of Household Chores and Gender Role Expectations Contributing to the Happiness of the Family in Romania	Revista de Cercetare si Interventie Sociala / http://www.rcis.ro/en.html	Bertha Sănduleasa	ISSN (print): 1583-3410 ISSN (electronic): 1584-5397/ SCOPUS, Index Copernicus, CEEOL Online Library, 0,293 pentru anul 2014
6	Socio-economic dimensions in locations by clusters identified for registered unemployed persons at LAU2 /NUTS 5 level in 2013 and 2010, [2015].	ISSN 2344 – 2174, Ecoforum Journal; Vol 4 (2015): Issue Special 1, Section: Accounting, Finance, Statistics and Economic informatics, pp91-98, 20p, / http://www.ecoforumjournal.ro/index .	Cristina LINCARU, Vasilica CIUCĂ, Speranța PIRCIOG, Draga ATANASIU, Beatrice CHIRIAC	Jurnal indexat în 25 BDI: DOAJ, REPEC, EBSCO HOST, NSO – ERIHPLUS, EconLit, ULRICHSWEBTM GLOBAL SERIALS DIRECTORY, EconBib, BASE, DRJI, OAJI.net,

		php/eco, downloadable from http://www.ecoforumjournal.ro/index.php/eco/article/view/250; International Scientific Indexing - Impact Factor = 0.425 / http://www.ecoforumjournal.ro/index.php/eco/about/editorialPolicies#custom-1 Factor 2014 = 0.868		J-Gate, Research Bible, Research Gate, Academic Keys, ASI Advanced Science Index, International Scientific Indexing, academiindex.net, Directory of science, EuroInternet, The World Wide Web Virtual Library for European Integration, IISS, INNO SPACE, CiteFactor, SIS, PBN Ploska Bibliografia Naukowa. International Scientific Indexing - Impact Factor 2014 = 0.868
7	The Effects of Training on Romanian Migrants' Income: A Propensity Score Matching Approach	Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research, Nr. 1/2015, Vol. 43, pg.85-108, ISSN: 0424-267X, http://www.ecocyb.ase.ro/Articles20151.htm	Roman, M., Popescu, M.E.	Current impact factor: 0.41 / https://www.researchgate.net/journal/0424-267X_Economic_computation_and_economic_cybernetics_studies_and_research_Academy_of_Economic_Studies
8	Income Variability in Romania: Decomposing Income Inequality by Household Characteristics	Procedia Economics and Finance, ISSN: 2212-5671, vol. 26, 2015, pp. 227-233, Ed. Elsevier http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2212567115008230	Militaru, E., Stanila, L.	

Anexa 6 nu sunt specifice activității din institut

Anexa 7 nu sunt specifice activității din institut

Lucrări științifice/tehnice în reviste de specialitate fără cotație ISI

Nr. crt.	Denumire articol	Denumire / Cotația publicație	Autori (în ordinea apariției)
1	A gender analysis of the minimum wage effects upon employment in Romania	ISSN 2284-7472 / Proceeding of the 15th International Conference on Informatics in Economy, Education, Research & Business Technologies, Bucharest, Romania, pp. 444-449, 2015	Popescu, M.E., Stănilă, L., Cristescu, A.
2	A survey-based analysis of undeclared work in Romania	International Conference Development as purpose of human action. The new challenges for Economics, București, 2015	Maria Denisa VASILESCU, Larisa Stănilă, Amalia Cristescu, Mădălina Ecaterina
3	A territorial profile of public expenditures at LAU 2 level, for 2007-2013 period in Romania	Section ECONOMY, TRADE, SERVICES, pp. 140-149, The USV Annals of Economics and Public Administration, VOLUME 15, ISSUE 1(21), 2015, Editura Universității "Ștefan cel Mare" din Suceava, ISSN 2285-3332, ISSN-L 2285-3332, On-line ISSN 2344-3847, / http://www.seap.usv.ro/annals/arhiva/USVAEPA_VOL_15_SPECI_AL_ISSUE_2015_fulltext.pdf Revista științifică indexată în 12 BDI: DOAJ, REPEC, EBSCO HOST, Cabell's Directories, Scientific Commons, Public Knowledge Project (PKP), SCIRUS, Socionet, Intute - Social Sciences, IndexCopernicus	Cristina LINCARU, Speranța PIRCIOG, Vasilica CIUCĂ, Draga ATANASIU, Beatrice CHIRIAC
4	Active Ageing and Shadow Economy in Romania. An Empirical Causality Analysis,	http://www.managementdynamics.ro/index.php/journal/article/view/1878 (2015) no.2, pp.237-256, ISSN 2392-8042, indexed in BASE, Cabell's, DOAJ, Index Copernicus, EBSCO, ERIH Plus, NewJour, ProQuest, RePEc and Ulrich's.	Davidescu Adriana AnaMaria
5	Analiza politicilor privind ocuparea forței de muncă în mediul rural din România în context european	Sesiunea științifică aniversară 25 de ani de la înființarea INCSMPS, 18 Noiembrie 2015, (1990-2015): «Porți Deschise - Ferestre către Viitor, Tradiții și perspective în cercetarea românească a pieței muncii și a sistemelor de protecție socială. Journal of Applied Quantitative Methods, volume 10, issue 1, march, 2015, pp.36-47, B+, indexed in DOAJ, ISSN 1842-4562. http://jaqm.ro/issues/volume-10.issue-1/pdfs/jaqm_vol10_issue1.pdf#page=40	Pașnicu Daniela, Tudose Gabriela, Codruța Drăgoiu
6	Bounds Test approach for the Long Run Relationship between Shadow Economy and Official Economy. An Empirical Analysis for Romania"		Davidescu Adriana AnaMaria

7	Career guidance services - benefits for workers and companies	SEA - Practical Application of Science, 2015, issue 9, http://econpapers.repec.org/scripts/search.pl?ft=Velciu	Magdalena Velciu
8	Challenges for an effective educational partnership between family and ECEC services in Romanian context	13 th Conference EUROPEAN CULTURE 29-31 octombrie 2015, Cluj Napoca, conferință organizată de Universitatea Babeș Bolyai în colaborare cu The European Studies Institute of the University of Piura (Peru) / prezentare în conferința	Matei A., Sânduleasa B.
9	Comparative statistical analysis of gender equality on the labor markets of Romania and EU28	Analele Universității Spiru Haret. Seria Economie. Vol 6(15), Issue 2, (ISSN 2068-2909), 2015, pg.55. http://anale-economie.spiruharet.ro/en/wp-content/uploads/2015/07/5_Pasnicu.pdf	Daniela Pașnicu
10	Determinants of undeclared work in the EU Member States	3rd Global Conference on Business, Economics, Management and Tourism (BEMTUR 2015), Amsterdam, Olanda / Volum in curs de publicare	Popescu M.E., Cristescu, A., Stanila, L., VASILESCU, M. D.
11	Developing competences for the world of work – good practices in apprenticeship in european countries	International Conference on new horizons in education - INTE 2015 Proceedings vol 14, ISSN: 2146-7358 / http://www.int-e.net/publication_folder/inte2015_v1.pdf	Velciu Magdalena, Grecu Liliana
12	Digital economy – growth factor in job creation in Romania	Supliment Acces la Succes. Seventh International /Quality – Access to Success, Vol. 16 (S1) / Conference Ecological performance in a competitive economy, Bucharest 5 th March 2015 http://www.srac.ro/calitatea/arhiva/supliment/2015/Q-asContents_Vol.16_S1_March-2015.pdf / p.430-441	Ghenadie Ciobanu, Adrian Pană
13	Dimensiunea egalității de gen în sistemul românesc de pensii	Sesiunea științifică aniversară a INCSMPS "Porți Deschise - Ferestre către Viitor – Tradiții și perspective în cercetarea românească a pieței muncii și a sistemelor de protecție social", 18 Noiembrie, București, România, 2015 / prezentare în conferința	Mladen Luise , Mihaela Ghenta, Matei Aniela, Sânduleasa Bertha
14	Effects of economic crisis on the distribution of earnings from Romania	Theoretical and Applied Economics, Volume XXII, No. 1 (602), Spring Edition, pp. 97-108, 310 pg., 2015, ISSN 1841-8678, indexed: EconLit, RePEc, DOAJ, EBSCO-Publishing, ICAAP / http://store.econlit.org/article/1059.pdf	Cristescu, A., Ailenei, D.
15	Effects of Parental Migration on Families and Children in Post-Communist Romania	Revista de Științe Politice. Revue des Sciences Politiques, p-ISSN: 1584-224X, e-ISSN 2344 – 4452, Volum 46, 2015, Editura Universitaria Craiova, http://ciss01.central.ucv.ro/revistadeștiintepolitice/files/numarul462015/18.%20Effects%20of%20Parental%20Migration%20on%20Families%20and%20Children...%20pp.%20196-207.pdf	Sânduleasa B., Matei A.
16	Effects of Parental Migration on	REVISTA DE ȘTIINȚE POLITICE./REVUE DES SCIENCES	Sânduleasa B., Matei A.

	Families and Children in Post-Communist Romania	POLITIQUES/ NO. 46 • 2015 / Universitaria Publishing House/ the Journal is published quarterly. (Online) - ISSN 2344 – 4452 ISSN-L 1584 – 224X / 5th International Conference After Communism. East and West under Scrutiny - CEPOS 2015, 24-25 aprilie 2015, Craiova, Romania, conferință organizată de Center of Post-Communist Political Studies din cadrul Universității Craiova/Prezentare în conferință 2457-4996 on line / The Journal of Sustainable Development and Entrepreneurship /www.jsde.ro/archive/	
17	Employment in the Central and Eastern European countries	Sesiunea Științifică Aniversară 25 de ani de la înființarea INCSMPS, „Porți deschise – Ferestre către viitor”, Tradiții și perspective în cercetarea românească a pieței muncii și sistemelor de protecție socială”, sesiune cu participare internațională, 1 comunicare în Secțiunea a II-a. Studii și cercetări privind sistemele de protecție socială, 18 nov. 2015, București. http://www.incsmps.ro/documente/conferinta%2020%20ani/rezultate/6%20-%20SARACIE%20SI%20INCLUZIUNE%20SOCIALA.pdf	Larisa STĂNILĂ
18	Evaluarea efectelor sistemului de beneficii sociale în favoarea gospodăriilor sărace	CONFERINȚA INTERNAȚIONALĂ, Ediția a III-a: PERSPECTIVE EUROPENE ALE PIETEI MUNCII INOVARE, COMPETENTE, PERFORMANȚĂ / in curs de publicare IPE: Institute for Economic Forecasting Conference Proceedings from Institute for Economic Forecasting Procedia Economics and Finance, Volume 23, 2015, Pages 635-643, ISSN 2212-5671, 2nd GLOBAL CONFERENCE on BUSINESS, ECONOMICS, MANAGEMENT and TOURISM, 10.1016/S2212-5671(15)00448-7, indexed in Scopus, Elsevier, Science Direct. http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2212567115004487	Eva Militaru, Cristina Stroe
19	Evaluarea profilului de generare a locurilor de muncă pentru România prin metoda Shapley Job Generation profile evaluation for Romania using Shapley method.		Speranta Pirciog, Cristina Lincaru
20	FDI and The Unemployment - A Causality Analysis for the Latest EU Members		Davidescu Adriana AnaMaria, Strat V.A, Paul, A.M.
21	Impact assessment of consumption from own resources on the incidence of relative poverty	Holistica, Journal of Business and Public Administration, No. 1/2015, poz. 9, pag. 102, ISSN-L 2067-9785, ISSN Print 2457-5720, ISSN Online 2067-9785, Editura Uranus (Year 6, No. 1, January – April 2015), indexată în SCIO/Scientific Publishing & Information Online, SSRN / tomorrow's research today.	Cristina Stroe, Eva Militaru, Codruta Dragoiu

		RePEc, Index Copernicus International, http://eprints.ugd.edu.mk/13701/1/holistica%20spisanie.pdf	
22	Impactul stimulentului pentru creșterea copilului asupra incidenței sărăciei în România, în perioada 2008-2013	Conferința Economică Națională CEN 2015, cu tematica „Teorie și practică în economia românească”, Universitatea Spiru Haret, Facultatea de Finanțe și Bănci București, poz. 14, 19 mai 2015, București, http://www2.spiruharet.ro/facultati/finante-bucuresti/cercetare/acc70140c668433e2d48051828be185f.pdf	Cristina Stroe, Eva Militaru
23	Impactul unor beneficii de asistență socială asupra incidenței sărăciei în rândul persoanelor vârstnice	Sesiunea Științifică Aniversară 25 de ani de la înființarea INCSMPS: „Porți deschise – Ferestre către viitor”. Tradiții și perspective în cercetarea românească a pieței muncii și sistemelor de protecție socială”, sesiune cu participare internațională, 1 comunicare în Secțiunea a II-a. Studii și cercetări privind sistemele de protecție socială. 18 nov. 2015, București, http://incsmips.ro/documente/Conferinta%202015/INCSMPS%20PROGRAM%20SESIUNE%202015.pdf	Cristina Stroe, Eva Militaru
24	Importanța mediului rural și principalele deficiențe structurale în agricultura românească	Conferința internațională „Perspective europene ale pieței muncii: inovare, competențe, performanță”, ediția a III-a, 19-20 noiembrie 2015, în curs de apariție. Academia Română, Institutul Național de cercetări economice, Institutul de Prognoză Economică, S.N.S.P.A. –FAP, INCSMPS, Fondazione Giacomo Brodolini, Universitatea Româno-Americană / http://www.ipe.ro/Conferinta-Piata%20Muncii%20-%2019-20%20Nov-2015.pdf / în curs de apariție	Daniela Pașnicu, Tudose Gabriela
25	Inovare socială, îmbătrânire activă și furnizarea de servicii de îngrijire de lungă durată	Sesiunea științifică aniversară a INCSMPS „Porți Deschise - Ferestre către Viitor – Tradiții și perspective în cercetarea românească a pieței muncii și a sistemelor de protecție socială”, 18 Noiembrie, București, România, 2015 / prezentare în conferința	Ciucă Vasilica, Pîrciog Speranța, Matei Aniela, Mihaela Ghența, Sănduleasa Bertha, Mladen Luise
26	Interactions between policy effects, population characteristics and the tax-benefit system: An illustration using child poverty and child related policies in Romania and the Czech Republic	EUROMOD Working Papers EM4/15, 2015 https://www.iser.essex.ac.uk/research/publications/working-papers/euromod/em4-15.pdf	Eva Militaru, Silvia Avram
27	Is Occupational Mobility Reducing the Socio-Economic Inequality?	International Conference on Big data in Economics, Science and Technology (BEST-15), Macedonia, 2015 / Asia-Pacific	E.O. Lungu

		Econophysics Conference 2015 (13-15 Jul 2015, Singapore) 2 Contribution Session 1 (MON, 13 Jul 2015, 1130-1300, SPMS LT3) Inequality <a href="http://www.paralimes.ntu.edu.sg/NewsEvents/AsiaPacificEcono
physicsConference/Documents/Program_Contributed%20Sessi
ons.pdf">http://www.paralimes.ntu.edu.sg/NewsEvents/AsiaPacificEcono physicsConference/Documents/Program_Contributed%20Sessi ons.pdf	
28	Labour market analysis in the Central and Eastern European countries	Journal of Eastern Europe Research in Business and Economics, Volume 2015, DOI: 10.5171/2015.546201, pp.1-12, 2015, ISSN 2169-0367, indexed: EBSCO-Publishing, ProQuest, http://www.bimmapublishing.com/journals/JEERBE/2015/546201/546201.pdf	Cristescu, A., Stănilă, L., Popescu, M.E., Vasilescu, M.D.
29	Locurile de munca digitale si virtuale in economia românească. Posibilități de atragere a investițiilor și dezvoltarea serviciilor financiare la nivel regional	ISSN 1582 - 2559 Suplimentul Revistei Calitatea Acces la succes /trimis 2015 Se va publica in 2016	Dr. Ghenadie Ciobanu, Roberta Stanef- Puică
30	Measuring the Informal Employment of Republic of Moldova. An empirical analysis based on household survey data	Journal of Business and Public Administration, year 6, no.2, May - August 2015, pg. 85-101, ISSN Online 2067-9785, indexed Scipio, SSRN, RePec, Index Copernicus. http://editura.auranus.ro/holistica/wp- content/uploads/2014/01/nr_2_2015.pdf	Davidescu, Adriana AnaMaria
31	Migration for Work and Family Life. A Case Study on Romania from a Gendered Perspective	2nd CDCI International Conference-Challenges Ahead: Integration of Migrants on the European Labour Market, 12 - 13 martie 2015, București, conferință organizată de Asociația Română Pentru Promovarea Sănătății și Fundația pentru o Societate Deschisă / prezentare in conferinta	Sănduleasa B.
32	Migration in the European Union – Appearance and reality	The 9th International Conference on Applied Statistics, București, 2015	Liviu-Stelian Begu, Maria Denisa VASILESCU, Andreea Oana Enache
33	Migration intentions of teenage Romanians	The 9th International Conference on Applied Statistics, București, 2015	Monica Roman, Maria Denisa VASILESCU
34	Migration, skill proficiency and employment status: evidences from PIAAC	Holistica Journal of Business and Public Administration, ISSN Print 2457-5720, ISSN Online 2067-9785, 2015, Year 6, No. 2, May-August 2015 http://editura.auranus.ro/holistica/wp- content/uploads/2014/01/nr_2_2015.pdf	Zamfir A.M., Maer-Matei M.M., Mocanu C., Lungu, E.O.
35	Parental influences and socialization	EUROPEAN CONFERENCE ON SOCIAL AND BEHAVIORAL	Matei A.

	of children in Romania	SCIENCES, 11-13 iunie 2015, București, organizată de IASSR (International Association of Social Science Research). / http://iassr2.org/rs/7_ab.pdf / Prezentare în conferință	
36	Performance management in social and health care services for older persons. Effects on the Relationship with Beneficiaries and Family Members	European Journal of Mental Health, ISSN 1788-4934, vol. 10, nr. 2, 2015, Editor: Herausgeber L., pp. 222-232. Articolul este disponibil la: http://www.ejmh.eu/mellekletek/ejmh_2015_2_gheanta_222_232.pdf	Mihaela Ghența
37	Performance measurement in social care services for older people	Revista Românească pentru Educație Multidimensională (Romanian Journal for Multidimensional Education), ISSN: 2066-7329; e-ISSN: 2067-9270, vol. 7, nr. 2, 2015, Editor: Gorghiu G., pp. 97-110. Articolul este disponibil la: http://revistaromaneasca.ro/wp-content/uploads/2015/12/REV_december2015_97-109.pdf	Mihaela Ghența, Matei Aniela, Mladen Luise
38	Perspectivile dezvoltării economiei inteligente în România și politicile active de ocupare a forței de muncă	Se va publica în Suplimentul Revistei Calitatea Acces la succes / ISSN 1582 – 2559 / Editura Cibernetica MC București 2015 / ISBN 978-606-8288-18-5 / Sustainable Development In Conditions Of Economic Instability / 4th edition 26 – 27 iunie 2015 / Academia Comercială Satu Mare	Robert Stanef-Pulcă, Ghenadie Ciobanu, Alina Ștefania Chenic (Crețu)
39	Realități sociologice privind nivelul de digitalizare al pieței muncii românești	Conferință Științifică Internațională "COMPETITIVITATEA ȘI INOVAREA ÎN ECONOMIA CUNOAȘTERII" A.S.E.M. - Academia de Studii Economice din Moldova 25-26 Septembrie 2015	Beatrice Chiriac
40	Regional Differences Illustrated by Registered Unemployment Maps with Natural Intervals Jenks at Local Administrative Units LAU 2 levels (NUTS 5)	CALITATEA VIEII, XXVI, nr. 2, 2015, p. 115-130, ISSN varianta tipărită: 1018-0839; ISSN varianta electronică: 1844-5292; Editura Academiei Române / in Romania Indexare 5 BDI: Sociological Abstracts, Index Copernicus, CEEOL, Public Affairs Information Service (PAIS), Revista are calificativul B+ acordat de CNCIS. downloadable from http://www.revistacalitateavietii.ro/2015/CV-2-2015/03.pdf	Cristina LINCARU, Vasilica CIUCĂ, Draga ATANASIU, Codruța DRĂGOIU
41	Revisiting the Size of Romanian Informal Economy Using the Guttman Approach	Procedia Economics and Finance, Volume 23, 2015, Pages 1037-1045, ISSN 2212-5671, 2nd GLOBAL CONFERENCE on BUSINESS, ECONOMICS, MANAGEMENT and TOURISM, 10.1016/S2212-5671(15)00546-8, indexed in Scopus, Elsevier, Science Direct. / http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2212567115005468	Davidescu Adriana AnaMaria, Strat, V.A, Paul, A.M.

42	Romanian labour market security performance assessing	E-Journal of International and Comparative LABOUR STUDIES, ADAPT International School of Higher Education in Labour and Industrial Relations, ISSN: 2280-4056 / Open-access review promoted by ADAPT University Press. Member of DOAJ, Labor Law Research / a "stand-alone" journal article with the review edited by Malcolm Sargeant (Middlesex University, UK) and Michele Tiraboschi (University of Modena and Reggio Emilia, Italy) which will be issued at the end of May	Vasilica CIUCĂ, Cristina LINCARU
43	Sărăcie și incluziune socială	Sesiunea Științifică Aniversară 25 de ani de la înființarea INCSMPS, „Porți deschise – Ferestre către viitor”. Tradiții și perspective în cercetarea românească a pieței muncii și sistemelor de protecție socială”, sesiune cu participare internațională, 1 comunicare în Sesiunea Plenară Aniversară 25 de ani de activitate de CDI ai INCSMPS (1990-2015) - Abordări inovative în cercetarea științifică a pieței muncii, sistemelor de protecție și asigurare și a politicilor sociale, 18 nov. 2015, București, http://incsmips.ro/documente/Conferinta%202015/INCSMPS%20PROGRAM%20SESIUNE%202015.pdf , http://www.incsmips.ro/documente/conferinta%2020%20ani/rezultate/6%20-%20SARACIE%20SI%20INCLUZIUNE%20SOCIALA.pdf , http://www.caleaeuropeana.ro/live-video-18-noiembrie-ora-09-00-institutul-national-de-cercetare-stiintifica-in-domeniul-muncii-si-protectiei-sociale-incsmips-aniverseaza-25-de-ani-de-activitate/	Cristina Stroe
44	Scientist as Story Tellers	Science Dialogue, Japan Society for Promoting Science (JSPS), Tanabe, Japan, 2015/ https://www.jsps.go.jp/english/e-plaza/e-sdialogue/FY2014.html	E.O. Lungu
45	Scientists as Story Tellers	Gender Equality in Science Talks, Niigata University, Niigata, Jpn, 2015	E.O. Lungu
46	Shadow economy and foreign direct investments: an empirical analysis for the case of Romania,	Ecoforum Journal, vol.4, no.2, 2015, pg.110-118, ISSN 2344 – 2174, indexed in BASE, Cabell's, DOAJ, Index Copernicus, EBSCO, ERIH Plus, NewJour, ProQuest, RePEc and Ulrich's, http://www.ecoforumjournal.ro/index.php/eco/article/view/179	Davidescu Adriana AnaMaria, Strat, V.A,
47	Skills proficiency and wages in Germany and UK	The Turkish Online Journal of Educational Technology, ISSN 2146-7242, July, Special Issue 2 for INTE, 2015	Zamfir A.M., Maer-Matei M.M., Mocanu C.

48	Social Support and Long-term Care for Older People – Potentials for Social Innovation and Active Ageing	http://www.tojnet.net/special/2015_7_2.pdf	Smart Homecare: Investing in skills and service delivery – 27.03.2015 Paris, Franța	Mihaela Ghența
49	Socio-economic dimensions in locations by clusters identified for the population which made a settling of domicile (including external migration) in another locality at LAU2 /NUTS 5 in Romania		CALITATEA VIEII, XXVI, nr. 3, 2015, acceptat, in curs de publicare Editura Academiei Române /Indexare 5 BDI: Sociological Abstracts, Index Copernicus, CEEOL, Public Affairs Information Service (PAIS), Revista are calificativul B+ acordat de CNCIS	Cristina Gh. Lincaru, Codruta T. Drăgoiu, Speranța T. Pirciog, Draga I. Atanasiu
50	Strengthening the use of competences for organizational performance		SEA - Practical Application of Science, 2015, 2360 – 2554 /volume III, Issue 1 (7) / 581. http://sea.bxb.ro/Article/SEA_7_83.pdf	Magdalena Velciu
51	The Analysis of the Perceptions about Gender Equality on the Labour Market in Romania		The International Conference on Economic Sciences and Business Administration (ICESBA 2015) / ISSN 2392-8174 /ISSN-L 2392-8166 / Procedia of Economics and Business Administration, Editura Fundației România de mâine, /	Pașnicu Daniela, Mladen Luise
52	The Hare and the Tortoise. How Older Generations Are Replaced By Young One on the Labour Market: Signals and Insights from the Relationship between Shadow Economy and Active Ageing		Economia.Seria Management, vol.18, no.1, 2015, pg.163-171, ISSN 1454-0320, indexed in DOAJ, Cabell's, EBSCO, EconLit, Index Copernicus, RePec, Ulrich's. / http://www.management.ase.ro/reveconomia/2015-1/14.pdf	Davidescu Adriana AnaMaria, Ghințaru C.,
53	The impact of the economic crisis on the regional disparities of earnings in Romania		The USV Annals of Economics and Public Administration, volume 15, issue 2(22), 2015, pp.34-41, 231 pg., ISSN 2285-3332, On-line ISSN 2344-3847, Editura Universității "Ștefan cel Mare" din Suceava, indexed: RePec, DOAJ, EBSCO, Cabell's Directories http://seap.usv.ro/annals/arhiva/USVAEPA_VOL.15.ISSUE_2%2822%29.2015_fulltext.pdf	Cristescu, A.
54	The opportunity of stimulation measures for the Romanian migrants return		Journal of Eastern Europe Research in Business and Economics, Vol. 2015, DOI: 10.5171/2015.181957, pp. 1-15, 2015, ISSN 2169-0367, indexed: EBSCO-Publishing, ProQuest / http://www.ibimapublishing.com/journals/JEERBE/2015/181957/181957.pdf	Alenei, D., Cristescu, A., Hrebenciuc, A.
55	The redistributive effect of the		Journal of Applied Quantitative Methods, ISSN 1842-4562, vol.	Eva Militaru

	Romanian tax-benefit system: A microsimulation approach	10, Issue 1, 2015 http://www.jaqm.ro/issues/volume-10,issue-1/8_EV.PHP	
56	The redistributive effect of the Romanian tax-benefit system: A microsimulation approach	Journal Title: Journal of Applied Quantitative Methods/ 2015;10(1)93-104 / ISSN: 1842-4562 (Print) / Publisher: Association for Development through Science and Education/ 8th International Conference on Applied Statistics (14-15 noiembrie 2014), organizată de Departamentul de Statistică și Econometrie din cadrul ASE București, Institutul Național de Statistică și Societatea Română de Statistică. / http://www.jaqm.ro/issues/volume-10,issue-1/8_EV.PHP	Eva Militaru
57	The Relationship between Official Employment, Official Unemployment and Unofficial Employment in Romania	International Journal of Economic Practices and Theories, Vol. 5, No. 3, 2015 (May), pg.173-180, Special Issue on Competitiveness and Economic & Social Cohesion, e-ISSN 2247-7225, indexed in DOAJ, Index Copernicus, RePEc, Cabell's, BASE, Econ papers ideas, EBSCO, http://ijetp.org/index.php/ijetp/issue/current	Davidescu Adriana AnaMaria, Sirat Vasile Alecsandru,
58	The relationship between shadow economy and unemployment rate. A ARDL causality for the case of Romania	Romanian Statistical Review, no.4/2015, pg.46-62, ISSN 1844-7694, indexed in IndexCopernicus, DOAJ, ICCAP, EBSCO, RePEc, http://www.revistadestatistica.ro/wp-content/uploads/2015/09/RRS4_2015_A4.pdf	Davidescu Adriana AnaMaria
59	The Townsend deprivation index variation as indicator of periurban areas development	Journal of Social and Economic Statistics, publicat Vol.4, no.1, Summer 2015, pp. 1-17, ISSN: 2285-388X, ISSN-L: 2285-388X, http://www.jses.ase.ro/index.php/current-issue , Jurnal indexat in 3BDI: DOAJ, EBSCO, RePec-Ideas	Cristina Lincaru, Draga Atanasiu
60	Theoretical and practical approaches of theory value entropy model on the application in management of natural resources	The final papers published in the journal Managerial Challenges of the Contemporary Society / 8-th International Management Conference, Managerial challenges of the contemporary society, June 5-6, 2015, FSEGA, Cluj-Napoca, Romania	Ghenadie Ciobanu, Adrian Pană, A.G. Antonescu
61	Tool for detecting risk of education and training dropout	Proceedings of the 9th International Technology, Education and Development Conference – INTED 2015, ed. IATED / ISBN: 978-84-606-5763-7 / ISSN: 2340-1079, Publisher: IATED, Indexed in Web of Science	Greco Liliana, Velciu Magdalena
62	Transition from Education to Labour: Parental Cultural Transmission and Children's Reproduction of Gender Inequalities	Revista Românească pentru Educație Multidimensională / Romanian Journal for Multidimensional Education, p-ISSN: 2066-7329, e-ISSN: 2067-9270, Volum 7, Nr. 1, 2015, Editura Lumen, http://revistadestatistica.ro/wp-content/uploads/2015/07/REV_june2015_43-55.pdf	Sănduleasa B.

63	Why Workers Change Occupations?	Nonlinear Dynamics Group, Kyoto University, Kyoto, Japan, 2015/ http://www.ton.scphys.kyoto-u.ac.jp/nonlinear/seminar_e.html Graduate School of Science, Kyoto University Nonlinear Dynamics Group	E.O. Lungu
----	---------------------------------	--	------------

Cărți sau capitole publicate de edituri recunoscute /sau cu ISBN

Nr. crt	Titlul	Numărul internațional standardizat al cărții (codul ISBN)	Editura/Conferința	Autorii
1	Analiza deciziilor tinerilor cu privire la alegerea programelor de studii / "Teorie și practică în dezvoltarea competențelor cerute pe piața muncii" Zamfir A.M. și Mocanu C. (coord.)	ISBN 978-606-28-0382-7	Editura Universitară	Maer Matei M.M., Mocanu C., Zamfir A.M. și Bradea I.A.
2	Cap. Dezvoltarea competențelor lucrătorilor într-un mediu înalt competitiv /Competențe și participare pe piața muncii	ISBN 978-606-28-0249-3	Ed. Universitară, București, 2015	Velciu Magdalena
3	Serviciile de orientare în carieră – tablou comparativ România și statele UE / Cap... -Teorie și practică în dezvoltarea competențelor cerute pe piața muncii	ISBN 978-606-28-0382-7	Ed. Universitară București, 2015	Velciu Magdalena
4	Dimensiunea egalității de gen în sistemul românesc de pensii - Capitolele 1,2,3,6 și 7	ISBN 979-606-28-0156-4	EdituraUniversitară, București, România, 2015,	Mladen Luise (coord.), Mihaela Ghența, Matei Aniela, Sănduleasa Bertha
5	Competențe non-cognitive și angajabilitatea absolvenților de studii superioare din România" / "Competențe și participare pe piața muncii" Zamfir A.M., Mocanu C. si Maer Matei M.M. (coord.)	ISBN 978-606-28-0249-3	Editura Universitară, 2015	Mocanu C.
6	Competențe și participare pe piața muncii	ISBN 978-606-28-0249-3	Editura Universitară, București, 2015 / 144	Coord. Zamfir, A.M., Mocanu, C., Matei-Maer,

			pg.	
7	Cuantificarea și analiza interacțiunilor dintre economia informală și economia oficială a României, Ed.ASE, București, 2015, ISBN 978-606-505-958-0, nr. De pag.137	ISBN 978-606-505-958-0	Ed.ASE	M.M. Cristescu, A. – coautor, partea 2-a – Capital uman, decizii și vulnerabilități pe piața muncii, cap. Rolul educației în deciziile pe piața muncii- o perspectivă europeană / 25 pg.
8	Educație și formare profesională: calitate, utilitate și caracter inclusiv. Analiza performanțelor României în context european / "Teorie și practică în dezvoltarea competențelor cerute pe piața muncii", Zamfir A.M. și Mocanu C. (coord.) (2015)	ISBN 978-606-28-0382-7	Editura Universitară, 2015	Adriana AnaMaria Davidescu
9	Evaluarea relației dintre nivelul competențelor și veniturii: influența genului, nivelului de educație, vârstei și experienței de migrație" / "Competențe și participare pe piața muncii" Zamfir A.M., Mocanu C. si Maer Matei M.M. (coord.)	ISBN 978-606-28-0249-3	Editura Universitară	Mocanu C. și Maer Matei M.M. Zamfir A.M.
10	Evaluarea relației între creșterea economică și ocupare / The evaluation between economic growth and employment (bilingv ro-en)	ISBN 978-973-720-626-8	Ed AGIR	Cristina Lincaru

11	Inflation control and operational risks of the monetary policy	ISBN 978-606-505-852-1	editura ASE, București / 2015 / 160 pg.	Cristescu A.
12	Interacțiunea dintre piața muncii și inflație. O abordare în profil regional	ISBN 978-606-34-0012-4	editura ASE, București / 2015 / 124 pg.	Cristescu A.
13	Is there any relationship between official and unofficial economy? A causality analysis for the case of Romania	ISBN 978-80-905442-9-1 Indexing – EBSCO, Google Books, NKC - National Library of the CR. / MAC Prague Consulting Ltd./	Proceedings of The 4th MAC 2015", 20-21 february 2015, Czech Republic, Prague, pg. 1-10. https://books.google.ro/books?id=3x_JBgAAQBAJ&pg=PA6&pg=PA6&dq=Proceedings+of+The+4th+MAC+2015&source=bl&ots=Bk5aVeO6xB&sig=LVVXR7ctm61Ge7qH_RX2rJbDzSc&hl=ro&sa=X&ei=NcVUVe6tOcm17gby6ILQAw&ved=0CDEQ6AEwAg#v=onepage&q=Proceedings%20of%20The%204th%20MAC%202015	Davidescu Adriana A.

14	O abordare bibliometrică a cercetărilor din domeniul relației dintre competențe și venituri în cartea Competențe și participare pe piața muncii (coordonatori: Zamfir, A.M., Mocanu, C., Maer Matei, M.M)	ISBN 978-606-28-0249-3	5&f=false Editura universitară, pag. 52-66 (144)	Bradea, I.A., Maer Matei, M.M
15	Participarea lucrătorilor cu studii superioare la formare profesională: motivații și obstacole / "Teorie și practică în dezvoltarea competențelor cerute pe piața muncii", Zamfir A.M. și Mocanu C. (coord.) (2015)	ISBN 978-606-28-0382-7	Editura Universitară	Zamfir A.M. și Maer Matei M.M.
16	Periurban areas and land use structure in Romania at LAU2 level: An Exploratory Spatial Data Analysis	ISBN 978-973-0-20300-4 CD's Abstracts	International conference Environment at a Crossroads: SMART approaches for a sustainable future (ECOSMART), November 12-15, 2015	Cristina Lincaru, Draga Atanasiu, Vasilica Ciuca, Speranta Pirciog,
17	Piața forței de muncă din România. Caracteristici și dezechilibre	ISBN 978-606-28-0345-2	Editura Universitară, 2015, 142 pag	Maria Denisa VASILESCU
18	Piața forței de muncă. Evoluții și influențe	ISBN 978-606-28-0251-6	Editura Universitară (2015)	Larisa Stanila
19	Piloting Youth Guarantee partnerships on the ground	ISBN 978-92-79-49907-4, DOI 10.2767/114508	Luxemburg: Publications Office of the European Union	Anne-Mari Hall (Nevala), Ruth Santos, Chelo Millan, Richard Smith, Karolina Jakubowska,

				Ana-Maria Zamfir, Emanuela Carta, Helen Metcalfe and Inga Pavlovaite
20	Politici familiale, ocupare și roluri de gen: o analiză privind influența factorilor culturali asupra atitudinilor față de participarea femeilor pe piața muncii	ISBN: 978-973-167- 338-7	Editura Muzeul Literaturii Române, București, 2015	Sânduleasa B.
21	Preferințele angajatorilor asupra competențelor absolvenților de studii superioare din domeniul economic în cartea Competențe și participare pe piața muncii (coordonatori: Zamfir, A.M., Mocanu, C., Maer Matei, M.M)	ISBN 978-606-28- 0249-3	Editura universitară, pag. 25-36 (144)	Maer Matei, M.M, Bradea, I.A., Lungu E.
22	Probleme actuale ale pieței muncii în România	ISBN 978-973-720- 626-8 în curs de publicare	Conferința Științifică Internațională "Competitivitatea și Inovarea în Economia cunoașterii", R. Moldova, 25-26 sept. 2015, <a href="http://www.ase.md/ev
enimente/613-conf-
250915.html">http://www.ase.md/ev enimente/613-conf- 250915.html Academia de Studii Economice a Moldovei /	Cristina Lincaru
23	Regional Analysis of the Employment Rate in the	ISBN: 978-0-9860419-	Proceedings of the	Stanilă, L., Cristescu, A.,

Central and Eastern European Countries

4-5

Cătănciu, N.

24	Sănătatea, sistemele de pensii și inegalitatea de gen în cercetările actuale de la nivel european în Dimensiunea egalității de gen în sistemul românesc de pensii		25th International Business Information Management Association Conference "Innovation Vision 2020: From Regional Development Sustainability to Global Economic Growth". Amsterdam, Netherlands, May 7-8, 2015, editor Khalid S. Soliman, pp. 918-924, 3397 pg., 2015, IBIMA Publishing, indexed: Thomson Reuters (Web of Science) and SCOPUS http://www.ibima.org/NL2015/program.html	
25	Skill gap among Romanian higher educated workers	ISBN 979-606-28-0156-4 ISBN 978-84-608-	Editura Universitară, București, România, 2015, ICERI 2015	Mladen Luise (coord.), Mihaela Ghența, Matei Aniela, Sănduleasa Bertha, Zamfir, A.M., Mocanu C.

		2657-6	Proceedings of the 8th International Conference of Education, Research and Innovation	
26	Skill gap among Romanian higher educated workers	ISBN 978-84-608-2657-6	ICERI 2015 Proceedings of the 8th International Conference of Education, Research and Innovation	Zamfir, A.M și Mocanu C.
27	Stagiile de practică în România și U.E.: incidență și caracteristici / "Teorie și practică în dezvoltarea competențelor cerute pe piața muncii" Zamfir A.M. și Mocanu C. (coord.)	ISBN 978-606-28-0382-7	Editura Universitară, 2015	Mocanu C. și Popescu M.E.
28	Tendances en ce qui concerne la dynamique de la cohesion economique et sociale en Roumanie	ISBN 978-606-505-881-1	Proceedings of Conférence Internationale „Compétitivité et Cohésion Économique et Sociale”, Bucharest, Romania, pp. 1-11, 230 pg., March 2015	Ailenei, D., Badea L., Cristescu, A.
29	The correspondence between skills use and earnings – gendered approach	ISBN: 978-84-608-2657-6, ISSN: 2340-	ICERI 2015 Proceedings of the	Zamfir, A.M, Maer-Matei M.M.

		1095, Publisher: IATED	8th International Conference of Education, Research and Innovation /16-18 Nov, 2015, Spain, Pag. 1584-1592, http://library.iated.org/publications/ICERI2015	
30	Tool for detecting risk of education and training dropout	ISBN: 978-84-606-5763-7 / ISSN: 2340-1079	the 9th International Technology, Education and Development Conference – INTED 2015	Greco Liliana , Velciu Magdalena
31	Understanding and developing character skills: short literature review	ISBN 978-84-608-2657-6	ICERI 2015 Proceedings of the 8th International Conference of Education, Research and Innovation	Mocanu C. și Bradea I.A.
32	Veniturile din muncă independentă: vulnerabilitate în vremuri de criză economică, în cartea Competențe și participare pe piața muncii (coordonatori: Zamfir, A.M., Mocanu, C., Maer Matei, M.M)	ISBN 978-606-28-0249-3	Editura Universitară, pag.127-144	Eva Militaru
33	What/Who we are after the transition? Focus on	ISBN: 978-1-63483-	Editura	Editori: Dinu, M., Ailenei,

Romania	947-1	ISBN: 978-1-63484-936-4, Pub. Date: 2016 - 2nd Quarter, Pages: 7x10 - (NBC-C), / https://www.novapublishers.com/catalog/product_info.php?products_id=58006 //Editors: Emilian Dobrescu, Bianca Pauna, and Corina Saman	NovaPublishers, New York, SUA, 2015 / 167 pg.	D., Dachin, A., Huidumac-Petrescu, C., Iovițu, M., Marinaș, M.C., Suciu, C.M., Bodislav, A., et al., Cristescu, A. - coautor cap. 1 - 24 pg.
34	A PROFILE OF UNEMPLOYMENT IN ROMANIA, AT TERRITORIAL LEVEL, Capitol de carte nr.11, Book: Selected Issues in Macroeconomic and Regional Modeling: Romania as an Emerging Country in the EU/Economic Issues, Problems and Perspectives	NOVA Science Publishers, Nova Science Publishers is included in the The Book Citation Index (BCI, BKCI) is an online subscription-based scientific citation indexing service maintained by Thomson Reuters and is part of the Web of Science Core Collection. Editura consacrată din străinătate recunoscută de Academia Română. (Center for	Cristina LINCARU; Speranta PIRCIOG	

			Macroeconomic Modeling, National Institute of Economic Research "Costin C. Kiritescu," and Institute for Economic Forecasting, Romanian Academy, Bucharest, Romania)	
35	Aspecte ale dezvoltării economiei digitale în România, Ed. Universitară, 2015. ISBN 978-606-28-0266-0, nr. Pag. 196 (volum billings, RO&EN)	ISBN 978-606-28-0266-0	Ed. Universitară, 2015	Ghenadie Ciobanu, Catalin Ghințaru, Alina Cretu, Adriana AnaMaria Davidescu, Beatrice Chiriac
36	Câmpul muncii înverzeste. Potențialul de creare de locuri de muncă verzi al economiei românești. O evaluare indicativă, nr de pag.80	ISBN: 9786062803858	Ed. Universitară, 2015	Adriana AnaMaria Davidescu, Catalin Corneliu Ghințaru, Ghenadie Ciobanu, Beatrice Chiriac
37	Evaluări ale dimensiunii muncii nedeclarate, abrodari micro si macroeconomice	ISBN 978-606-28-0344-5	Editura Universitară (2015)/144 pagini	Larisa Stanila, Maria Denisa Vasilescu, Amalia Christescu, Madalina Ecaterina Popescu, Adriana AnaMaria Davidescu, Catalin Ghințaru

38	Rolul salariului minim și tendințe ale performanței pieței muncii,	ISBN 978-606-28-0250-9	Editura Universitară, 2015 / 120 pag	Popescu, M.E. (coord.), Stanila, L., Cristescu, A., Vasilescu, M.D., Cataniciu, N.
39	Verde și gri. Îmbătrânire activă și potențial de creare de locuri de muncă verzi în România, nr. de pag. 100	ISBN: 9786062803841	Ed. Universitara, 2015	Adriana AnaMaria Davidescu, Catalin Corneliu Ghinararu

Comunicări științifice prezentate la conferințe internaționale

Nr. Crt.	Denumire comunicare	Autori (in ordinea publicării)	Conferința
1	A gender analysis of the minimum wage effects upon employment in Romania	ISSN 2284-7472 / Proceeding of the 15th International Conference on Informatics in Economy, Education, Research & Business Technologies, Bucharest, Romania, pp. 444-449, 2015	Popescu, M.E., Stănilă, L., Cristescu, A.
2	A survey-based analysis of undeclared work in Romania	International Conference Development as purpose of human action. The new challenges for Economics, București, 2015	Maria Denisa VASILESCU, Larisa Stănilă, Amalia Cristescu, Mădălina Ecaterina
3	Analiza politicilor privind ocuparea forței de muncă în mediul rural din România în context european	Sesiunea științifică aniversară 25 de ani de la înființarea INCSMPS, 18 Noiembrie 2015, (1990-2015): «Porți Deschise - Ferestre către Viitor, Tradiții și perspective în cercetarea românească a pieței muncii și a sistemelor de protecție socială.	Pașnicu Daniela, Tudose Gabriela, Codruța Drăgoiu
4	Challenges for an effective educational partnership between family and ECEC services in Romanian context	13 th Conference EUROPEAN CULTURE 29-31 octombrie 2015, Cluj Napoca, conferință organizată de Universitatea Babeș Bolyai în colaborare cu The European Studies Institute of the University of Piura (Peru) / prezentare in conferinta	Matei A., Sănduleasa B.
5	Determinants of undeclared work in the EU Member States	3rd Global Conference on Business, Economics,	Popescu M.E., Cristescu,

		Management and Tourism (BEMTUR 2015), Amsterdam, Olanda / Volum in curs de publicare	A. Stanila, L., VASILESCU, M. D.
6	Developing competences for the world of work – good practices in apprenticeship in european countries	International Conference on new horizons in education - INTE 2015 Proceedings vol 1/4, ISSN: 2146-7358 / http://www.int-e.net/publication_folder/inte2015_v1.pdf	Velciu Magdalena, Grecu Liliana
7	Dimensiunea egalitatii de gen in sistemul romanesc de pensii	Sesiunea științifică aniversară a INCSMPS "Porți Deschise - Ferestre către Viitor – Tradiții și perspective în cercetarea românească a pieței muncii și a sistemelor de protecție social", 18 Noiembrie, București, România, 2015 / prezentare in conferinta	Mladen Luise , Mihaela Ghenta, Matei Aniela, Sănduleasa Bertha
8	Evaluarea profilului de generare a locurilor de muncă pentru România prin metoda Shapley Job Generation profile evaluation for Romania using Shapley method,	CONFERINȚA INTERNAȚIONALĂ, Ediția a III-a: PERSPECTIVE EUROPENE ALE PIEȚEI MUNCII INOVARE, COMPETENȚE, PERFORMANȚĂ / in curs de publicare IPE: Institute for Economic Forecasting Conference Proceedings from Institute for Economic Forecasting	Speranta Pirciog, Cristina Lincaru
9	Inovare socială, îmbătrânire activă și furnizarea de servicii de îngrijire de lungă durată	Sesiunea științifică aniversară a INCSMPS "Porți Deschise - Ferestre către Viitor – Tradiții și perspective în cercetarea românească a pieței muncii și a sistemelor de protecție social", 18 Noiembrie, București, România, 2015 / prezentare in conferinta	Clucă Vasilica, Pirciog Speranța, Matei Aniela, Mihaela Ghenta, Sănduleasa Bertha, Mladen Luise
10	Migration in the European Union – Appearance and reality	The 9th International Conference on Applied Statistics, București, 2015	Liviu-Stelian Begu, Maria Denisa VASILESCU, Andreea Oana Enache
11	Migration intentions of teenage Romanians	The 9th International Conference on Applied Statistics, București, 2015	Monica Roman, Maria Denisa VASILESCU
12	Parental influences and socialization of children in Romania	EUROPEAN CONFERENCE ON SOCIAL AND BEHAVIORAL SCIENCES, 11-13 iunie 2015, București,	Matei A.

		organizată de IASSR (International Association of Social Science Research) / http://iassr2.org/irs/7_ab.pdf / Prezentare în conferință	
13	Performance measurement in social care services for older people	6th LUMEN International Conference – Rethinking Social Action. Core Values, 16-19 Aprilie, Iași, România, 2015	Mihaela Ghența, Matei Aniela, Mladen Luise
14	Periurban areas and land use structure in Romania at LAU2 level: An Exploratory Spatial Data Analysis	International conference Environment at a Crossroads: SMART approaches for a sustainable future (ECOSMART), November 12-15, 2015, ISBN 978-973-0-20300-4 CD's Abstracts	Cristina Lincaru, Draga Atanasiu, Vasilica Ciuca, Speranta Pirciog,
15	Probleme actuale ale pieței muncii în România	Conferința Științifică Internațională "Competitivitatea și Inovarea în Economia cunoașterii", R. Moldova, 25-26 sept. 2015, http://www.ase.md/evenimente/613-conf-250915.html Academia de Studii Economice a Moldovei / ISBN 978-973-720-626-8 In curs de publicare	Cristina Lincaru
16	Realități sociologice privind nivelul de digitalizare al pieței muncii românești	Conferință Științifică Internațională "COMPETITIVITATEA ȘI INOVAREA ÎN ECONOMIA CUNOAȘTERII" A.S.E.M. - Academia de Studii Economice din Moldova 25-26 Septembrie 2015	Beatrice Chiriac
17	Skill gap among Romanian higher educated workers	ICERI 2015 Proceedings of the 8th International Conference of Education, Research and Innovation, ISBN 978-84-608-2657-6	Zamfir, A.M și Mocanu C.
18	Tendances en ce qui concerne la dynamique de la cohésion économique et sociale en Roumanie	Proceedings of Conference Internationale „Compétitivité et Cohésion Économique et Sociale”, Bucharest, Romania, pp. 1-11, 230 pg., March 2015/ ISBN 978-606-505-881-1	Ailenei, D., Badea L., Cristescu, A.
19	The Analysis of the Perceptions about Gender Equality on the Labour Market in Romania	The International Conference on Economic Sciences and Business Administration (ICESBA 2015) / ISSN 2392-8174 / ISSN-L 2392-8166 / Procedia of Economics	Pașnicu Daniela, Mladen Luise

		and Business Administration, Editura Fundației României de mâine, /	
20	The correspondence between skills use and earnings – gendered approach	ICERI 2015 Proceedings of the 8th International Conference of Education, Research and Innovation /16-18 Nov, 2015, Spain, Pag. 1584-1592, http://library.iated.org/publications/ICERI2015/ ISBN: 978-84-608-2657-6, ISSN: 2340-1095, Publisher: IATED	Zamfir, A.M, Maer-Matei M.M.
21	Tool for detecting risk of education and training dropout	the 9th International Technology, Education and Development Conference – INTED 2015/ ISBN: 978-84-608-5763-7 / ISSN: 2340-1079	Greco Liliana , Velciu Magdalena
22	Understanding and developing character skills: short literature review	ICERI 2015 Proceedings of the 8th International Conference of Education, Research and Innovation/ ISBN 978-84-608-2657-6	Mocanu C. și Bradea I.A.
23	THE GREAT TRANSFORMATION OF WORK, VI Edition / Bergamo (Italy), 6-7 November 2015, which is part of the event series <u>Productivity, Investment in Human Capital and the Challenge of Youth Employment</u> ., Labour Law Research Network / University of Bergamo, ADAPT, Scuola internazionale di Dottorato di ricerca in FORMAZIONE DELLA PERSONA E MERCATO DEL LAVORO	Romanian Labour Market Security Performance Assessing	Vasilica Ciuca, Cristina Lincaru,
24	The International Conference Environment at a Crossroads: SMART approaches for a sustainable future / University of Bucharest, Faculty of Geography With the support of our partners: Ministry of Education and Research / Ministry of Regional Development /Ministry of Environmental Protection SURE – SE Europe Chapter /International Geographical Union Universitair National Military Centre / EcoNat and Wirtschaft	Periurban areas and land use structure in Romania at LAU2 level: An Exploratory Spatial Data Analysis	Cristina Lincaru, Draga Atanasiu, Vasilica Ciuca, Speranta Pirciog
25	Conferința Științifică Internațională "Competitivitatea și	Probleme actuale ale pieței muncii în România	Cristina Lincaru

	Inovarea în Economia cunoașterii", 25-26 sept. 2015/ Academia de Studii Economice a Moldovei		
26	Conferința Internațională Aniversară INCSMPS: Porți Deschise - Ferestre către Viitor – Tradiții și perspective în cercetarea românească a pieței muncii și a sistemelor de protecție socială	Evaluarea relației între creșterea economică și ocupare	Cristina Lincaru
27	CONFERINȚA INTERNAȚIONALĂ/Ediția a III-a: PERSPECTIVE EUROPENE ALE PIETEI MUNCII INOVARE, COMPETENTE, PERFORMANȚĂ /19-20 Noiembrie 2015, Universitatea Româno-Americană, / Academia Română Institutul Național de Cercetări Economice "Constantin C. Kirițescu" Institut / Școală Națională de Studii Administrative – FAP/ Fondazione Giacomo Brodolini/ INCSMPS/Universitatea Româno- Americană 1B, Sector 1, București	Evaluarea profilului de generare a locurilor de muncă pentru România prin metoda Shapley Job Generation profile evaluation for Romania using Shapley method	Speranta Pirciog, Cristina Lincaru
28	Network european projects forum 2015 EDITION / ASE, SNASSPA, Universitatea București, Primăria București, ParNet, Academia Română, MOOND C&T, CVBF, valoare, Proiect susținut de Comisia Europeană	Challenges in the chain of Education, Research and Innovation / Subject in the Network Foresight	Speranta Pirciog, Cristina Lincaru

Studii prospective și tehnologice, normative, proceduri, metodologii și planuri tehnice, noi sau perfecționate, comandate sau utilizate de beneficiar

Nr. crt.	Denumire rezultat	Beneficiar /operator economic	Numărul contractului/protocolului
1	Platforma informatică (e-platform) pentru sistemul partenerial de analiză și prognoză a dinamicii pieței muncii	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
2	Previzuni ale dinamicii pieței muncii la nivelul județului Alba	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
3	Previzuni ale dinamicii pieței muncii la nivelul județului Arad	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
4	Previzuni ale dinamicii pieței muncii la nivelul județului Argeș	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
5	Previzuni ale dinamicii pieței muncii la nivelul județului Bacău	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
6	Previzuni ale dinamicii pieței muncii la nivelul județului Bihor	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
7	Previzuni ale dinamicii pieței muncii la nivelul județului Bistrița-Năsăud	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259

8	Previzii ale dinamicii pietei muncii la nivelul județului Botoșani	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
9	Previzii ale dinamicii pietei muncii la nivelul județului Brașov	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
10	Previzii ale dinamicii pietei muncii la nivelul județului Brăila	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
11	Previzii ale dinamicii pietei muncii la nivelul județului Buzău	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
12	Previzii ale dinamicii pietei muncii la nivelul județului Caraș-Severin	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
13	Previzii ale dinamicii pietei muncii la nivelul județului Călărași	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
14	Previzii ale dinamicii pietei muncii la nivelul județului Cluj	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
15	Previzii ale dinamicii pietei muncii la nivelul județului Constanța	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
16	Previzii ale dinamicii pietei muncii la nivelul județului Covasna	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
17	Previzii ale dinamicii pietei muncii la nivelul județului Dâmbovița	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
18	Previzii ale dinamicii pietei muncii la nivelul județului Dolj	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
19	Previzii ale dinamicii pietei muncii la nivelul județului Galați	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259

20	Previziuni ale dinamicii pietei muncii la nivelul judetului Giurgiu	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
21	Previziuni ale dinamicii pietei muncii la nivelul judetului Gorj	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
22	Previziuni ale dinamicii pietei muncii la nivelul judetului Harghita	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
23	Previziuni ale dinamicii pietei muncii la nivelul judetului Hunedoara	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
24	Previziuni ale dinamicii pietei muncii la nivelul judetului Ialomița	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
25	Previziuni ale dinamicii pietei muncii la nivelul judetului Iași	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
26	Previziuni ale dinamicii pietei muncii la nivelul judetului Ilfov	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
27	Previziuni ale dinamicii pietei muncii la nivelul judetului Maramureș	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
28	Previziuni ale dinamicii pietei muncii la nivelul judetului Mehedinți	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
29	Previziuni ale dinamicii pietei muncii la nivelul judetului Mureș	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
30	Previziuni ale dinamicii pietei muncii la nivelul judetului Neamț	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
31	Previziuni ale dinamicii pietei muncii la nivelul judetului Olt	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259

32	Previziuni ale dinamicii pietei muncii la nivelul județului Prahova	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
33	Previziuni ale dinamicii pietei muncii la nivelul județului Satu-Mare	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
34	Previziuni ale dinamicii pietei muncii la nivelul județului Sălaj	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
35	Previziuni ale dinamicii pietei muncii la nivelul județului Sibiu	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
36	Previziuni ale dinamicii pietei muncii la nivelul județului Suceava	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
37	Previziuni ale dinamicii pietei muncii la nivelul județului Teleorman	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
38	Previziuni ale dinamicii pietei muncii la nivelul județului Timiș	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
39	Previziuni ale dinamicii pietei muncii la nivelul județului Tulcea	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
40	Previziuni ale dinamicii pietei muncii la nivelul județului Vaslui	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
41	Previziuni ale dinamicii pietei muncii la nivelul județului Vâlcea	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
42	Previziuni ale dinamicii pietei muncii la nivelul județului Vrancea	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
43	Previziuni ale dinamicii pietei muncii la nivelul municipiului București	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259

44	Proгноза пieteи мунции ла нивелу региунии Бугурешти-Илов	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
45	Proгноза пieteи мунции ла нивелу региунии Центру	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
46	Proгноза пieteи мунции ла нивелу региунии Норд-Вест	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
47	Proгноза пieteи мунции ла нивелу региунии Суд	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
48	Proгноза пieteи мунции ла нивелу региунии Суд-Ест	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
49	Proгноза пieteи мунции ла нивелу региунии Суд-Вест	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
50	Proгноза пieteи мунции ла нивелу региунии Вест	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
51	Proгноза пieteи мунции ла нивелу национел	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
52	Студiu де евалуаре а динамичии пieteи мунции ла нивелу национел	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
53	Студiu де евалуаре а динамичии пieteи мунции ла нивелу жудетулуй Алба	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
54	Студiu де евалуаре а динамичии пieteи мунции ла нивелу жудетулуй Арад	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
55	Студiu де евалуаре а динамичии пieteи мунции ла нивелу жудетулуй Аргеш	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259

56	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Bacău	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
57	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Bihor	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
58	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Bistrița-Năsăud	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
59	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Botoșani	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
60	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Brașov	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
61	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Brăila	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
62	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Buzău	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
63	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Caraș-Severin	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
64	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Călărași	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
65	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Cluj	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
66	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Constanța	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
67	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Covasna	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259

68	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Dâmbovița	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
69	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Dolj	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
70	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Galați	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
71	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Giurgiu	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
72	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Gorj	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
73	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Harghita	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
74	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Ialomița	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
75	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Iași	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
76	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Ilfov	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
77	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Maramureș	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
78	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Mehedinți	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
79	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Mureș	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259

80	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Olt	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
81	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Prahova	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
82	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Sălaj	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
83	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Sibiu	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
84	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Suceava	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
85	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Teleorman	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
86	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Timiș	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
87	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Tulcea	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
88	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Vaslui	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
89	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Vâlcea	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
90	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Vrancea	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
91	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul municipiului București	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259

92	Studiu de evaluare dinamicii pieței muncii la nivelul județului Hunedoara	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
93	Studiu de evaluare dinamicii pieței muncii la nivelul județului Neamț	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
94	Studiu de evaluare dinamicii pieței muncii la nivelul județului Satu-Mare	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
95	Studiu de evaluare a factorilor generatori de conflict între viața profesională și viața de familie pe baza datelor culese prin intermediul metodologiei construite	Autoritatea Națională pentru Cercetare Științifică și Inovare	PN 09-420213
96	Metodologie de identificare și evaluare a factorilor generatori de conflict între viața profesională și viața de familie din perspectiva ideologiei rolurilor de gen	Autoritatea Națională pentru Cercetare Științifică și Inovare	PN 09-420213
97	Studiu de evaluare a specificităților întinderii / utilizării teritoriului în zonele perurbane comparativ cu zonele urbane și rurale, în contextul practicilor și politicilor curente / Inventarierea practicilor socio-economice	ECO SIMPLEX NOVA	Contract no. 66-3/2012,
98	Studiu de evaluare a proiectelor pilot de garanție pentru tineri.	ICF International	J30260174
99	Studiu de evaluare a proiectelor pilot pentru garanțiile pentru tineri în Alba	ICF International	J30260174
100	Setul de instrumente în vederea realizării evaluărilor ex-ante și ex-post privind programele de beneficii de asistență socială;	Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice	Contract nr. 1 / 17.09.2013
101	Studiu de evaluare privind sistemul de beneficii de asistență socială din România;	Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice	Contract nr. 1 / 17.09.2013

102	Studiu de impact ex-ante a măsurilor de modernizare a sistemului de beneficii de asistență socială;	Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice	Contract nr. 1 / 17.09.2013
103	Modele de configurare / reconfigurare a beneficiilor de asistență socială pentru eficientizarea sistemului și pentru creșterea calității vieții (unificarea unor grupuri de beneficii de asistență socială într-unul singur);	Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice	Contract nr. 2 / 17.09.2013
104	Studiu de evaluare privind formele de beneficii de asistență socială din sistemul de securitate socială avute în vedere pentru reformarea sistemului;	Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice	Contract nr. 2 / 17.09.2013
105	Studiu de impact al beneficiilor de asistență socială reconfigurate asupra distribuției veniturilor, incidenței sărăciei și inegalităților sociale, utilizând modelul de microsimulare;	Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice	Contract nr. 2 / 17.09.2013
106	Propunere de măsuri pentru creșterea ocupării din mediul rural;	Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice (MMFPSPV)	Nr.6/2015 / Planul sectorial
107	Studiu de impact ex-ante a efectelor măsurilor propuse pentru creșterea ocupării din mediul rural	Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice (MMFPSPV)	Nr.6/2015 / Planul sectorial
108	Metodologie de evaluare ex-ante a impactului măsurilor active asupra ocupării și reducerii șomajului	MMFPSPV	Contract 5/27.08.2015 - MMFPSPV
109	Recomandări de măsuri privind creșterea eficienței și eficacității măsurilor active de ocupare, precum și a modificărilor legislative aferente	MMFPSPV	Contract 5/27.08.2015 - MMFPSPV

110	Studiu de evaluare a factorilor de succes al măsurile active. Prezentarea și explicarea cauzelor care au condus la ineficiența anumitor măsuri active	MMFPSPV	Contract 5/27.08.2015 - MMFPSPV
111	Studiu teoretic privind inventarul factorilor determinanți ai inovării sociale în serviciile de îngrijire pe termen lung	The University of Sheffield	FP7-SSH-2012.3.1.-1/320333/2013
112	Studiu teoretic privind serviciile de îngrijire pentru vârstnici	The University of Sheffield	FP7-SSH-2012.3.1.-1/320333/2013

SITUAȚIA REALIZĂRII INDICATORILOR - AN 2015

CRITERIU	DEFINIRE CRITERIU	INDICATOR	U.M.	AN0 = 2014	NIVELUL INDICATORILOR, PROPUȘ ȘI REALIZAT, PENTRU ANUL 2015			JUSTIFICARE
					AN1 = 2015 PLANIFICAT	AN1 = 2015 REALIZAT	ABATERE	
0	1	2	3	4	5	6	7	8
MANAGEMENT ECONOMIC ȘI FINANCIAR	Încadrarea în sumele planificate la capitolul venituri conform documentelor financiare	VENITURI DIN ACTIVITATEA DE BAZĂ (CD)	mii lei	5.914	7.753	7.439	-314	În estimările bugetului rectificativ întocmit în luna Septembrie 2015 (și aprobat în luna Noiembrie 2015) au fost incluse venituri așteptate a fi generate de către un contract finanțat din fonduri POCA, al cărui Beneficiar urma să fie ANCSI.
		VENITURI DIN ACTIVITĂȚI CONEXE ACTIVIT. DE BAZĂ	mii lei	0				
		VENITURI FINANCIARE	mii lei	105	60	70	10	Veniturile financiare nu pot fi estimate în mod

CRITERIU	DEFINIRE CRITERIU	INDICATOR	U.M	AN0 = 2014	NIVELUL INDICATORILOR, PROPUȘ ȘI REALIZAT, PENTRU ANUL 2015			
					AN1 = 2015 PLANIFICAT	AN1 = 2015 REALIZAT	ABATERE	JUSTIFICARE
0	1	2	3	4	5	6	7	8
Încadrarea în sumele planificate la capitolul cheltuieli conform documentelor financiare		VENITURI EXTRAORDINARE	mii lei					real, deoarece depind de evoluția cursului valutar BNR
		CHELTUIELI DE BUNURI ȘI SERVICII	mii lei	2.557	2.951	3.150	199	Cheltuielile cu bunurile și serviciile au crescut în contra-pondere cu cheltuielile situate pe alte linii bugetare de cheltuieli
		CHELTUIELI CU SALARIILE	mii lei	2.343	3.250	3.081	-169	Cheltuielile cu bunurile și serviciile au scăzut în contra-pondere cu cheltuielile situate pe alte linii bugetare de cheltuieli
		CHELTUIELI DE RECLAMA ȘI PUBLICITATE	mii lei	0		0		
		CHELTUIELI FINANCIARE	mii lei	80	85	60	-25	Veniturile financiare nu pot fi estimate în mod

CRITERIU	DEFINIRE CRITERIU	INDICATOR	U.M	AN0 = 2014	NIVELUL INDICATORILOR, PROPUȘI ȘI REALIZAȚI, PENTRU ANUL 2015			
					AN1 = 2015 PLANIFICAT	AN1 = 2015 REALIZAT	ABATERE	JUSTIFICARE
0	1	2	3	4	5	6	7	8
								real, deoarece depind de evoluția cursului valutar BNR
		CHELTUIELI EXTRAORDINARE	mii lei					
	Gestionarea eficientă a resurselor financiare	REZULTATUL BRUT AL EXERCITIULUI	mii lei	66	102	69	-33	Rezultatul brut a scăzut datorită obligărilor înregistrării unor provizioane de risc pentru litigii, a caror apărare a putut fi mai bine estimată ulterior rectificării bugetului (septembrie 2015), dar anterior aprobării situațiilor financiare anuale, în urma emiterii raportului de expertiză judiciară financiar-contabilă emis de expertul desemnat de instanța

CRITERIU	DEFINIRE CRITERIU	INDICATOR	U.M	AN0 = 2014	NIVELUL INDICATORILOR, PROPUȘ ȘI REALIZAT, PENTRU ANUL 2015			
					AN1 = 2015 PLANIFICAT	AN1 = 2015 REALIZAT	ABATERE	JUSTIFICARE
0	1	2	3	4	5	6	7	8
								in cauza (februarie 2016).
		PROFIT NET	mii lei	45	86	54	-32	Rezultatul net a scăzut datorită obligației înregistrării unor provizioane de risc pentru litigii, a caror apariție a putut fi mai bine estimată ulterior rectificării bugetului (septembrie 2015), dar anterior aprobării situațiilor financiare anuale, în urma emiterii raportului de expertiza judiciară financiar-contabilă emis de expertul desemnat de instanța în cauza (februarie 2016).

CRITERIU	DEFINIRE CRITERIU	INDICATOR	U.M	AN0 = 2014	NIVELUL INDICATORILOR, PROPUȘ ȘI REALIZAT, PENTRU ANUL 2015			
					AN1 = 2015 PLANIFICAT	AN1 = 2015 REALIZAT	ABATERE	JUSTIFICARE
0	1	2	3	4	5	6	7	8
		ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE	mii lei					
		PLATI RESTANTE	mii lei					
		CREANTE	mii lei					
		PRODUCTIVITATEA MUNCII		154.97	150.75	152.84	2.09	Productivitatea muncii a crescut datorită scaderii numărului mediu de personal realizat față de numărul mediu de personal planificat care lua în considerare angajarea de cercetători pentru o perioadă determinată, în situația semnării contractului finanțat din fonduri POCA, al cărui Beneficiar urma să fie ANCSI

CRITERIU	DEFINIRE CRITERIU	INDICATOR	U.M	AN0 = 2014	NIVELUL INDICATORILOR, PROPUȘ ȘI REALIZAT, PENTRU ANUL 2015			
					AN1 = 2015 PLANIFICAT	AN1 = 2015 REALIZAT	ABATERE	JUSTIFICARE
0	1	2	3	4	5	6	7	8
		CIFRA DE AFACERI	mil lei	5.994	7.753	7.436	-317	In estimările bugetului rectificativ întocmit în luna Septembrie 2015 (și aprobat în luna Noiembrie 2015) au fost incluse venituri așteptate a fi generate de către un contract finanțat din fonduri POCA, al cărui Beneficiar urma să fie ANCSI.
		RATA RENTABILITĂȚII FINANCIARE [$R_F = P_{NET} / C_{PROPRU}$]		1.18	2.25	1.42	-0.83	Scadere datorată reducerii rezultatului brut realizat față de cel planificat
		RATA SOLVABILITĂȚII GENERALE [$R_{SG} = A_{TOTALE} / D_{CURENTE}$]		2.88	3.47	3.47		

CRITERIU	DEFINIRE CRITERIU	INDICATOR	U.M	AN0 = 2014	NIVELUL INDICATORILOR, PROPUȘ ȘI REALIZAT, PENTRU ANUL 2015			
					AN1 = 2015 PLANIFICAT	AN1 = 2015 REALIZAT	ABATERE	JUSTIFICARE
0	1	2	3	4	5	6	7	8
Gestionarea eficientă a resurselor alocate investițiilor	RATA AUTONOMIEI FINANCIARE $[R_{AF} = C_{PROPRIU} / C_{PERMANENT}]$			0.99	1	1		
		RATA RENTABILITĂȚII ECONOMICE $[R_E = P_{TOTAL} / C_{PERMANENT}]$		0.02	0.02	0.02		
	VALOAREA ALOCĂRILOR FINANCIARE PENTRU INVESTIȚII DIN SURSE PROPRII ȘI CREDITE BANCARE		mii lei	0	0	0		
		VALOAREA ALOCĂRILOR FINANCIARE PENTRU INVESTIȚII DE LA BUGETUL DE STAT	mii lei	0		0		
	VALOAREA INVESTIȚIILOR REALIZATE INDIFERENT DE SURSA DE FINANTARE		mii lei	144	190	257	67	Valoarea investițiilor a crescut datorită semnării în luna Octombrie 2015 a

CRITERIU	DEFINIRE CRITERIU	INDICATOR	U.M	AN0 = 2014	NIVELUL INDICATORILOR, PROPUȘ ȘI REALIZAT, PENTRU ANUL 2015			
					AN1 = 2015 PLANIFICAT	AN1 = 2015 REALIZAT	ABATERE	JUSTIFICARE
0	1	2	3	4	5	6	7	8
								Actului Adicional Nr.3 pentru Contractul de finanțare al Programului Nucleu

MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE	Gestionarea eficientă a resurselor umane, a oportunităților de dezvoltare a carierei personalului de CD	NUMARUL MEDIU DE PERSONAL PE TOTAL INCD	persoane	39	53	50	-3	A scăzut numărul mediu de personal fata de bugetul planificat care lua în considerare angajarea de cercetători pentru o perioadă determinată, în situația semnării contractului finanțat din fonduri POCA, al cărui Beneficiar urma să fie ANCSI
		NUMARUL MEDIU DE PERSONAL DE CD ATESAT	persoane	33	40	40		
		NUMARUL DE CS I SI CS II	persoane	9	12	12		

		NUMARUL DE CS III SI CS	persoane	22	23	23	
		NUMARUL DE ITD I SI IDT II	persoane	2	-	-	
		NUMARUL DE A ₃ -C SI IDT	persoane	0	5	5	
		NUMAR DE CERCETATORI IMPLICATI IN PROCESE DE FORMARE DOCTORALA SI DE MASTERAT	persoane	1	1	1	
		CASITIGUL MEDIU LUNAR PE PERSONAL DE CD	Lei	4.661	4.870	4.898	28
		MEMBRI IN COLECTIVELE DE REDACTIE ALE REVISTELOR (recunoscute ISI sau incluse în baze internationale de date) SI IN COLECTIVE EDITORIALE INTERNATIONALE.		15			
		PREMII NATIONALE SI/SAU INTERNATIONALE OBTINUTE PRIN PROCES DE SELECTIE	-	2			
		NUMAR DE CONDUCATORI DE DOCTORAT		0			
		NUMARUL DE UCD PARTENERE IN TOTAL PROIECTE DE CDI CONTRACTATE		37			
MENTOR							
CERCET							
ARII-							
DEZVOL							
TAII SI							
		Gestionarea sistemului relational cu partenerii de CDI si din mediul economic					

	NUMARUL OPERATORILOR ECONOMICI IN TOTAL PROIECTE DE CDI	3	-			
	RATA DE SUCCES A PROPUNERILOR DE PROIECTE IN COMPETITII NATIONALE	48%				
	RATA DE SUCCES A PROPUNERILOR DE PROIECTE IN COMPETITII INTERNATIONALE	13%				
	NUMARUL CONTRACTELOR ECONOMICE IN TOTAL CONTRACTE	2	-			
	CERERI DE BREVETE INVENTIE	-	-			Nu e specific activității institutului
	CERERI DE MARCI, MODELE SI DESENE INDUSTRIALE ETC.	-	-			Nu e specific activității institutului
Gestionarea activitatilor de diseminare a rezultatelor de cdi	MODELE EXPERIMENTALE / PROTOTIPURI / INSTALATII PILOT REALIZATE LA COMANDA OPERATORILOR ECONOMICI și administrația publică centrală	158	134			

		SPIN-OFF-URI / START-UP-URI CREATE IN BAZA REZULTATELOR DE CD								
		STUDII, DOCUMENTATII TEHNICO-ECONOMICE ETC, APPLICATE LA OPERATORI ECONOMICI								



**INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE
ȘTIINȚIFICĂ ÎN DOMENIUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE - INCSMPS**



Strada Povernei 6-8, Sector 1, code 010643, BUCUREȘTI, ROMANIA
Telefon: +40-21-3124069, +40-21-3172431, Fax : +40-21-3117595,
e-mail: office@incsmips.ro, web: www.incsmips.ro

***RAPORTUL ADMINISTRATORILOR
privind rezultatele economico-financiare
obținute în anul financiar 2015***

I. ACTIVITATEA INSTITUTULUI

Institutul Național de Cercetare Științifică în domeniul Muncii și Protecției Sociale – I.N.C.S.M.P.S., denumit în continuare institut național funcționează ca persoană juridică de drept public, în coordonarea Autorității Naționale pentru Cercetare Științifică și Inovare (ANCSI). INCSMPS este înregistrat la Registrul Comerțului cu numărul J40/1900/1997.

INCSMPS s-a înființat prin Hotărârea nr. 1305/1996 prin reorganizarea Institutului de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale (I.C.S.D.M.P.S.) și preluarea patrimoniului acestuia cf. bilanțului contabil încheiat la 30 iunie 1996.

Potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1773/2004 privind organizarea și funcționarea Institutului Național de Cercetare Științifică în domeniul Muncii și Protecției Sociale – I.N.C.S.M.P.S., acesta are sediul în municipiul București, Str. Povernei nr. 6 - 8, sectorul 1, unde își desfășoară activitatea de la înființarea sa. Institutul nu are sedii secundare în țară sau în străinătate.

Institutul național are ca obiect principal de activitate realizarea de studii și cercetări cu caracter teoretic și aplicativ în domeniul de interes național privind piața muncii, managementul resurselor umane, dezvoltarea și securitatea socială în România.

Institutul național își desfășoară activitatea în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 324/2003, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu regulamentul de organizare și funcționare.

Finanțarea activității desfășurate de institutul național se realizează, potrivit legislației în vigoare, din venituri proprii, fonduri provenite din programe și/sau cooperări europene și internaționale și din alte surse atrase, potrivit legii.

Institutul național poate fi sprijinit financiar de la bugetul de stat pentru realizarea unor investiții, dotări cu aparatură, echipamente, instalații și altele asemenea, respectându-se prevederile legale în vigoare.

Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale și funcționează în baza Hotărârii de Guvern nr. 1305/1996, înregistrat la Registrul Comerțului sub nr. J40/1900/1997 și fiscal sub codul RO 9254436.

Activitatea financiar-contabilă este organizată și condusă conform prevederilor Legii contabilității nr. 82/1991 republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Principală activitate, desfășurată de I.N.C.S.M.P.S. în anul 2015, o reprezintă activitatea de cercetare dezvoltare și inovare.

Toate sumele sunt exprimate in lei ("RON"), daca nu este specificat altfel)

Veniturile din exploatare realizate in anul financiar 2015 sunt in valoare de 7.436.370 lei, avand urmatoarea structura:

- ✓ Cifra de afaceri neta: 7.436.370 lei;
- ✓ Venituri aferente costului productiei in curs de executie - 44.462;
- ✓ Alte venituri din exploatare in valoare de : 126.631 lei.

Categorie venit	Cifra de afaceri neta 2014	% in total Venit din activ, de cercetare-dezvoltare	Cifra de afaceri neta 2015	% in total Venit din activ, de cercetare-dezvoltare
Program nucleu	2.488.440	42%	2.488.440	33%
Programe PNCDI 2 (inclusiv cofinantari pentru FP6, FP7, etc)	153.872	3%	91.851	1%
Program sectorial MMFPS	2.152.725	36%	2.223.611	30%
Fonduri structurale	135.829	2%	1.485.427	20%
Alte surse internationale publice (nu se include cofinantarea de la bugetul de stat)	1.062.835	18%	1.146.941	15%
Alte venituri aferente productiei vandute	454	0%	0	0%
Total venit	5.994.155	100%	7.436.270	100%

Cifra de afaceri realizata in anul 2015 este in valoare de 7.436.370 lei (2014:5.994.155 lei). Situatia cheltuielilor alocate pe proiectele nefinalizate la 1 ianuarie 2015, respectiv 31 decembrie 2015 este urmatoarea:

Denumire Proiect/Partener	Perioada start proiect	Valoare 2014	Valoare 2015	Perioada de alocare pe venituri
Contract MOPACT nr. FP7-SSH-2012-1 No 320333	Februarie 2013	25,489	9,888	Februarie 2016, Faza I
Contract SaVED nr. 2013-1-RO1-LEO05-28787	Octombrie 2013	26,815		Octombrie 2015
Sectorial NR. 5	August 2014	2,046		Martie 2015
TOTAL		54,350	9,888	

Pentru realizarea obiectului de activitate Institutul colaboreaza cu finantatorii de programe, iar principalul beneficiar este Ministerul Muncii, Familiei, Protectiei Sociale si Persoanelor Varstnice.

In anul 2015 Institutul a avut un numar mediu de 50 de salariati cu contract de munca pe perioada nedeterminata, din care: 44 salariati reprezentand personal de cercetare-dezvoltare, atestat cu studii superioare.

Dezvoltarea previzibilă a INCSMPS

INCSMPS și-a desfășurat activitatea în 2015 în concordanță cu Planul anual de activitate ale cărei obiective și măsuri sunt derivate din strategia de dezvoltare 2012-2015. Monitorizarea realizării acțiunilor/măsurilor/indicatorilor din cadrul Planului anual s-a efectuat trimestrial, luându-se măsuri specifice pentru acei indicatori care din motive obiective (lipsa resurselor financiare) nu s-au realizat.

Activitățile din domeniul CD

INCSMPS are activitate activitatea de bază de CD în domeniul pieței muncii și protecției sociale. Conform cu misiunea stabilită prin HG 1773/2004, Institutul a oferit, contractat și realizat proiecte din domeniul său de activitate. Institutul se afla în procedura evaluarea ca unitate membra a sistemul național de cercetare-dezvoltare, procedura estimata a se finaliza în luna iunie 2016.

II. CONDUCEREA INSTITUTULUI

2.1. Conducerea generala

Conducerea generala a Institutului este asigurata de Consiliul de Administrație, format din 7 membri, numiți prin Ordinul M.M.F.P.S. nr. 981/14.02.2011, cu urmatoarea componenta:

1. Dr. Vasilica Ciuca, director general al I.N.C.S.M.P.S. - Presedinte
2. Dr. Speranta Pirciog, director stiintific al I.N.C.S.M.P.S. - Vicepresedinte
3. D-na Vancea Alexandra Voichita, specialist A.N.C.S.I. – Membru
4. D-na Gabriela Catana, consilier A.N.C.S.I. – Membru
5. D-na Popescu Lili Adriana, specialist A.N.C.S.I. – Membru;
6. D-na Ioana Hanganu Cucu, consilier superior M.F.P. – Membru
7. Mandat vacant din data de noiembrie 2015, reprezentant M.M.F.P.S.P.V. – Membru

Consiliul funcționează în conformitate cu prevederile legale și cu Regulamentul propriu de organizare și funcționare, precum și cu prevederile Planului de activitate. Durata mandatului membrilor Consiliului de Administrație este de 4 ani iar component actualei echipe a fost stabilita prin Ordinul MECS nr. 4205/10.06.2015.

2.2. Conducerea executiva

Conducerea executiva a Institutului este asigurata de Comitetul de direcție și de Directorul general. Comitetul de direcție este format din directorul general dr. Vasilica Ciuca, directorul științific dr. Speranta Pirciog, directorul economic ec. Iuliana Durlut și șefii de departamente. Comitetul își exercită atribuțiile în limita competențelor propuse de directorul general si aprobate de Consiliul de Administrație. Acest Comitet întreprinde acțiuni concrete pentru realizarea obiectivelor corespunzatoare atingerii scopurilor strategice si celor specifice, propuse pe diverse perioade de timp (anual/termen scurt/termen lung).

2.3. Conducerea stiintifica

Conducerea stiintifica este asigurata de Consiliul științific, format din 7 membri aleși prin vot de către cercetătorii Institutului, pe o perioadă de 4 ani. Mandatul actual a fost acordat prin Decizia nr. 56/24.06.2015.

Toate sumele sunt exprimate in lei ("RON"), daca nu este specificat altfel)

III. SITUATIA ACTIVELOR IMOBILIZATE

3.1. Active immobilizate aflate in administrare

Institutul a primit în administrare urmatoarele imobile proprietate publică a statului, transmise prin HG732/2004:

Denumire	Date de identificare	Valoarea de inventar la data primirii	Valoarea justa reevaluată la 31.12.2013
Clădire sediu	Pavilion B Spațiu ocupat; 2 etaje în suprafața de 288 mp (parter=220 mp și etaj=68 mp), garaj=60 mp, CF NR. 222922	23.796,45 lei	381.199,50 lei, echivalent a €85.000
Teren (curte asfaltată)	Teren (curte asfaltată) în suprafața de 800 mp, CF NR. 222922	93.350,06 lei	789.307,20 lei, echivalent a €176.000

În sensul aplicării prevederilor art.3 din Legea 79/2008 pentru aprobarea OUG103/2007 pentru modificarea și completarea OG 81/2003, activele primite în administrare au fost reevaluate în anii 2010 și 2013 de către evaluatori autorizați, membri ANEVAR.

Bunurile aflate în administrarea Institutului sunt înregistrate separat prin conturi de evidențe în bilanțului, în conformitate cu legislația contabilă în vigoare.

3.2. Active immobilizate aflate în patrimoniu

La data de 31.12.2015 activele immobilizate deținute în bilanțul contabil au următoarea structură:

Activ immobilizat	Componenta	Valoare netă 2014	% în total imob. corp&ne corp.	Valoare netă 2015	% în total imob. corp&necorp.
1. Active necorporale	1.1. Licențe și programe informatice achiz. din surse proprii	201,693	41%	232,726	57,38%
	1.2. Licențe și programe informatice achiz. din subvenții MMFPSPV	102,684	21%	0	0%
2. Active corporale	2.1. Calculatoare și echipam. Periferice achiz. din surse proprii	127,024	26%	145,441	36%
	2.2. Calculatoare și echipam achiz din subvenții MMFPSPV	23,947	5%	0	0%
	2.3. Mijloace de transport achiz. din surse proprii	0	0%	0	0%
	2.4. Mijloace de transport achiz din subvenții MMFPSPV	0	0%	0	0%
	2.5. Mobilier și aparatură birotică achiz. din surse proprii	30,723	6%	27,399	7%
	2.6. Mobilier și aparatură birotică achiz din subvenții MMFPSPV	0	0%		0%
Total		486,071	100%	405,566	100%
Imobilizari	Alte creante immobilizate	50,000		50,000	
TOTAL		536,071		455,566	

Pentru amortizarea activelor corporale și necorporale a fost aplicată metoda amortizării liniare. Pentru activele necorporale perioada de amortizare a fost cuprinsă între 1 și 3 ani iar pentru activele corporale perioada de amortizare a fost cuprinsă între 3 și 15 ani.

IV. SITUAȚIA ACTIVELOR CIRCULANTE

4.1. Stocuri

Stocurile deținute în patrimoniu au o valoare totală de 10.258 lei (2014:54.710 lei) din care o pondere importantă este reprezentată de lucrările în curs de execuție pentru valoarea de 9.888 lei (2014: 54.350 lei) a caror fază de execuție se finalizează în anul 2016.

4.2. Creanțe

Structura creanțelor la data de 31.12.2014 este următoarea:

Creanta	Valoarea 2014	Valoarea 2015
1. Clienti interni	1,336,386	1,413,427
2. Clienti - externi	13,609	0
3. Clienti incerti si in litigiu	24,624	40,686
4. Ajustari pentru deprecierea creanțelor - clienti	-24,624	-40,686
5. Clienti facturi de intocmit	0	0
6. Sume aferente contractelor in derulare finantate din FSE	63,135	52,368
7. Furnizori debitori	428,555	0
8. Sume de primit de la AMPOSDRU pentru cereri de rambursare depuse	280,342	897,412
9. Sume de incasat in cadrul contractelor cu finantare externa	296,890	174,996
10. Sume de incasat de la FNUASS	51,774	27,999
11. Sume returnate la AMPOSDRU cf. pv 12728/03.07.2014	754,367	754,367
12. Creante fata de bugetul statului	0	21,067
Total creante	3,225,058	3,341,636

4.3. Numerar în casierie și conturi la bănci

Numerarul în casieria Institutului și cel aflat în conturi la bănci și alte valori au fost inventariate la data de 31.12.2015 și este în suma totală de 1.720.811 lei.

Moneda funcțională este RON, iar Instituția a afectuat operațiuni și în Euro, GBP și USD. Conturile în devize au fost reevaluate conform legislației contabile în vigoare, utilizând cursul valutar comunicat de BNR, valabil la 31.12.2015. Soldul conturilor a avut următoarea componență:

Casa	2014	2015
Casa în lei	840	475
Casa în valuta	19,910	7,049
Conturi la banca în lei	1,129,563	916,771
Conturi la banca în valuta	1,359,122	792,716
Alte valori (bonuri de combustibil)	1,600	3,800
	2,511,034	1,720,811

Registrele de casă sunt ținute separat, în lei și în valută.

Toate sumele sunt exprimate in lei ("RON"), daca nu este specificat altfel)

V. SITUATIA DATORIILOR SOCIETATII

Institutul nu are datorii provenite din contracte de leasing financiar si/sau contracte la banci sau institutii de credit.

Structura datoriilor pe termen scurt (inclusiv venituri inregistrate in avans) este urmatoarea:

Datoria	2014	2015
1. Furnizori interni		
2. Furnizori de imobilizari	8,520	202,111
3. Furnizori facturi nesosite	2,476	0
4. Clienti-creditori	30,962	45,783
5. Personal-salarii datorate	369,961	25,324
6. Contributii sociale	14,880	17,746
7. Impozit profit	161,698	0
8. Decontari operatiuni de efectuat catre parteneri	20,894	0
9. TVA de plata	1,728,647	1,283,277
10. Alte datorii	4,196	0
Total datorii	2,342,234	1,579,201

La data de 31.12.2015 Institutul nu are datorii pe termen lung (peste 1 an).

Obligațiile față de bugetul statului și față de fondurile speciale au fost corect stabilite și plătite la timp.

VI. SITUATIA FINANCIAR CONTABILA

In exercitiul financiar incheiat la 31 decembrie 2015 Institutul a realizat o crestere cu 24% a cifrei de afaceri, pana la valoarea de 7.436.370 lei (2014: 5.994.155 lei) si a obtinut un profit brut de 68.437 lei (2014: 66.038 lei). Cresterea cifrei de afaceri a fost generata de derularea si finalizarea a doua proiecte finantate din Fondul Social European (POS-DRU).

Rezultatul pe activitati, asa cum sunt definite de legislatia contabila in vigoare, este prezentat un tabelul urmatoar:

Contul de Profit si Pierdere		2014	% in CA	2015	% in CA	% (2015/ 2014-1)
Productia vanduta	1	5,858,326	97.7%	5,950,943	80.0%	2%
Venituri din subvenții de exploatare aferente cifrei de afaceri nete	2	135,829	2.3%	1,485,427	20.0%	994%
Cifra de afaceri (3=1+2)	3	5,994,155	100.0%	7,436,370	100.0%	24%
Venituri aferente costului producției	4	(79,776)	-1.3%	(44,462)	-0.6%	-44%
Alte venituri din exploatare	5	129,167	2.2%	132,524	1.8%	3%
Total Venituri din exploatare (5=Σ(3-5))	6	6,043,546	100.8%	7,524,432	101.2%	25%
Cheltuieli cu materiile prime și materialele consumabile	7	167,219	2.8%	174,660	2.3%	4%
Alte cheltuieli materiale	8	26,776	0.4%	68,978	0.9%	158%
Alte cheltuieli externe (cu energie și apă)	9	46,980	0.8%	35,513	0.5%	-24%
Cheltuieli cu personalul	10	2,950,597	49.2%	3,875,621	52.1%	31%
Ajustări de valoare privind imobilizările corporale și necorporale	11	482,634	8.1%	337,560	4.5%	-30%
Ajustări de valoare privind activele circulante	12	(68,493)	-1.1%	16,062	0.2%	-123%

Toate sumele sunt exprimate in lei ("RON"), daca nu este specificat altfel)

Contul de Profit si Pierdere		2014	% in CA	2015	% in CA	% (2015/ 2014-1)
Alte cheltuieli de exploatare	13	2,396,192	40.0%	2,916,041	39.2%	22%
Ajustari privind provizioanele	14	0	0.0%	41,345	0.6%	n/a
Total Cheltuieli din exploatare (15=Σ(7+14))	15	6,001,905	100.1%	7,465,780	100.4%	24%
Profit din exploatare (16=15-6)	16	41,641	0.7%	58,652	0.8%	41%
Venituri financiare	17	104,797	1.7%	70,199	0.9%	-33%
Cheltuieli financiare	18	80,400	1.3%	60,378	0.8%	-25%
Profit financiar (18=17-18)	19	24,397	0.4%	9,821	0.1%	-60%
Profit brut (20=16+19)	20	66,038	1.1%	68,473	0.9%	4%
Impozit pe profit	21	20,991	0.4%	14,693	0.2%	-30%
Profit net (22=20-21)	22	45,047	0.8%	53,780	0.7%	19%

Fata de anul precedent atat veniturile cat si cheltuielile au avut o evolutie ascendenta. Evolutia cheltuielilor de exploatare pastreaza un trend de crestere similar cu cel al cifrei de afaceri, cu exceptia cheltuielilor cu personalul, a caror crestere se datoreaza: (i) cresterii numarului de personal la 50 salariatii de la 39 salariatii in 2014, (ii) cresterilor salariale pentru 5 cercetatori care au fost promovati la gradul profesional superior urmator, si (iii) primelor acordate la finalul anului.

Consiliul de administratie propune amanarea pentru o sedinta ulterioara a deciziei privind propunerea de repartizare a profitului net obtinut in exercitiul financiar 2015.

Au fost inventariate si evaluate la data incheierii situatiilor financiare toate elementele de activ, pasiv si de capital propriu, cu respectarea prevederilor Legii Contabilitatii nr. 82/1991, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, Ordinului nr.2861/2009 pentru aprobarea Normelor privind organizarea si efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor si capitalurilor proprii. Ordinului nr. 3512/2008 privind documentele financiar-contabile si a celorlalte reglementari contabile.

Activele si datoriile in devize au fost evaluate la cursul comunicat de BNR pentru data de 31.12.2015.

Bunurile inventariate au fost inscrise in liste de inventariere, avand in vedere natura si starea lor de fapt, iar in cazul activelor imobilizate de natura mijloacelor fixe si a obiectelor de inventar, acestea au fost inventariate pe fiecare utilizator in parte, cu mentionarea acestora.

Bunurile inutilizabile sau care nu mai corespund scopului pentru care au fost achizitionate au facut obiectul analizei de catre comisia de casare numita in acest scop, urmand a fi valorificate prin una din formele legale: vanzare prin licitatie, dezmembrare si/sau distrugere, dupa caz.

Rezultatele valorificarii inventarierii au fost inregistrate in evidenta contabila pentru exercitiul financiar 2015, cu respectarea principiilor contabile.

Posturile inscrise in bilanțul contabil corespund cu datele înregistrate în contabilitate puse de acord cu situația reală a elementelor patrimoniale pe baza inventarului efectuat în baza Deciziei nr. 144/11.12.2015.

Au fost respectate sub toate aspectele principiile contabilitatii, regulile si politicile prevazute in legislatia in vigoare.

Situatiile financiare individuale pentru exercitiul financiar incheiat la 31 decembrie 2015 au fost auditate de societatea Well Done Accounting & Audit SRL, membră CAFR, înregistrată în Registrul Auditorilor Financiar sub numărul 1225/2014.

Toate sumele sunt exprimate in lei ("RON"), daca nu este specificat altfel)

VII. INVESTITII EFECTUATE IN ANUL FINANCIAR 2014

Situatia investitiilor efectuate in anul financiar 2015 (2014) este urmatoarea:

Investitii	Categorie	Valoarea bruta 2014	Valoarea bruta 2015
Imobilizari necorporale	Licente si brevete	30,330	151,525
	Alte imobilizari necorp.	57,994	
Total imobilizari necorporale	x	88,324	151,525
Imobilizari corporale	Instalatii tehnice si masini	52,803	96,879
	Mijloace de transport	0	0
	Mobilier, aparatura birotica	3,339	8,650
Total imobilizari corporale	x	56,142	105,529
Imobilizari financiare	Alte creante imobilizate	50,000	0
Total imobilizari corporale	x	194,466	257,054

VIII. SITUATIA LITIGIILOR

La data prezentei raportari Institutul are pe rol, in diverse stadii juridice, urmatoarele litigii:

1. Dosar 115/2/2016 - Obligatia de a face

Prin cererea din data de 05.08.2011, reclamantul Romalo Ion Mihnea Alexandru a chemat in judecata INCSMPS si SNSPA solicitand obligarea acestora pentru: (i) a-i lasa in deplina proprietate si linistita posesie terenul de 579 mp situat in intrarea Blaj nr. 1, Sector 1, Bucuresti, preluat abuziv de stat, (ii) sa-i plateasca daune pentru distrugerea zidului despartitor originar din beton, pe o lungime de cc. 28 metri, (iii) plata cheltuielilor de regularizare a inscrierii imobilului in cartea funciara, (iv) incuviintarea instantei de a-i efectua in contul paratilor lucrari privind : desfiintarea zidului despartitor prin care 579 mp imobil teren a fost separat abuziv de proprietatea din intrarea Blaj nr. 1, (v) refacea pe traseul originar a zidului despartitor dintre cele 2 imobile din intrarea Blaj nr. 1 si Str. Vasile Alecsandri nr. 32 si (vi) repararea stricaciunilor serioase produse pe o portiune de 7-9 metri a zidului despartitor dintre intrarea Blaj nr. 1 si Str. Vasile Alecsandri nr. 32.

Prin sentinta civila nr. 693/28.05.2015, pronuntata de Tribunalul Bucuresti Sectia III Civila, au fost respinse cererile notate cu literele b, c, d, e ca nefondate.

Prin decizia civila nr. 587 A/ 27.11.2015, pronuntata de Curtea de Apel Bucuresti, Sectia IV Civila, s-a respins ca tardiv formulat recursul declarat de apelantul-reclamant Romalo Ion Mihnea Alexandru impotriva Sentintei civile nr. 693/28.05.2015.

Prin hotararea civila nr. 102/ 16.02.2016, pronuntata de Curtea de Apel Bucuresti, Sectia IV Civila, a fost anulata ca netimbrata cererea de revizuire formulata de revizuentul Romalo Ion Mihnea Alexandru, hotarare atacabila cu recurs.

Conducerea Societatii considera ca acest litigiu nu va avea un impact semnificativ asupra operatiunilor si pozitiei financiare a Societatii.

2. Dosar 1123/3/2015 Directia de Taxe si Impozite Locale Sector 1 - Contencios fiscal

In anul 2014 DITL Sector1 a efectuat o inspectie fiscala generala asupra taxelor si impozitelor locale aferente perioadei 01 ianuarie 2009-31 decembrie 2013, ocazie cu care a identificat creante fiscale in valoare totala de 19.869,90 lei (inclusiv accesorii), consemnata in raportul de inspectie fiscala nr. 185850/29.05.2014 si in decizia de impunere nr. 183867/29.05.2013.

Institutul a contestat in Contencios administrativ si fiscal constatarile raportului de inspectie fiscala la Tribunalul Bucuresti, care prin hotararea nr. 8122/17.11.2015 a respins cererea reclamantului, fomuland urmatoarea solutie: „admite exceptia inadmisibilității capătului de cerere având ca obiect anularea deciziei de impunere. Respinge capătul de cerere având ca obiect anularea deciziei de impunere ca inadmisibil. Admite exceptia lipsei calității procesuale pasive a pârâtului Sectorul 1 al Municipiului Bucuresti. Respinge în rest acțiunea formulată în contradictoriu cu pârâtul Sectorul 1 al Municipiului Bucuresti, ca fiind formulată împotriva unei persoane fără calitate procesuală pasivă. Respinge în rest acțiunea formulată în contradictoriu cu pârâta Direcția Generală de Impozite si Taxe Locale a Sectorului 1 Bucuresti, ca neîntemeiată”, atacabila cu recurs in 15 zile.

In considerarea diminuării riscului de plata de dobanzi si penalitati, Institutul a efectuat integral plata obligatiilor fiscale (debite si accesorii) in termenul legal de plata (10.06.2014).

Avand in vedere ca obligatia a fost platita integral, conducerea Societatii considera ca acest litigiu nu va avea un impact semnificativ asupra operatiunilor si pozitiei financiare a Societatii.

3. Dosar 6607/2/2014 - Contencios fiscal cu OIR POSDRU Regiunea Sud-Est, Decizia 57/06.09.2014, Proiect POSDRU/63/3.2/S/7/41637

Institutul, in calitate de beneficiar, si partenerii: Fondazione Giacomo Brodolini, SC Creare Resurse Umane SRL si SC PM Concept Consulting SRL, au beneficiat de finantare nerambursabila cu o valoare totala eligibila de 12.713.529 lei, prin intermediul proiectului POSDRU/63/3.2/S/7/41637, derulat in perioada 2009 – 2012, si incasat de Institut. Ulterior incasarii, ca urmare a constatarilor cuprinse in anexa 6 a Raportului nr. 51319/11.09.2012 al Curtii de Conturi-Autoritatea de Audit, OIR POSDRU SE a procedat la efectuarea unor verificari documentare suplimentare si, prin PVC nr. 12728/03.07.2014 a stabilit in sarcina Institutului, in calitatea sa de beneficiar, creante bugetare in quantum de 1.397.736,71 lei, aferente unor nereguli identificate in relatie cu partenerul Fondazione Giacomo Brodolini.

Ca urmare a faptului ca, prin Decizia nr. 57/06.09.2014, OIR POSDRU SE a respins in totalitate contestatia nr. 13704/04.08.2014, formulata de Institut si partenerii sai impotriva concluziilor PVC nr. 12728/03.07.2014, institutul si partenerul Fondazione Giacomo Brodolini au contestat Decizia in instanta, chemand in judecata paratii OIR POSDRU SE, AM POSDRU si Ministerul Fondurilor Europene in cadrul dosarului nr 6607/2/2014. In derularea procesului juridic instanta a acceptat efectuarea unei expertize financiar-contabile judiciare al carei raport a fost prezentat de expertul desemnat si de expertul parte la termenul din 25.02.2016. In prezentarea concluziilor Raportului de expertiza expertii au concluzionat ca din valoarea totala contestata de 1.397.736,71 lei, ramane eligibila valoare de 1.177.194,84 lei, in timp ce valoarea de 220.541,89 reprezinta cheltuieli neeligibile.

Prin Hotararea 2410/17.09.2014, emisa in cadrul dosarului 5052/2/2014, cererera de suspendare a executarii creantei bugetare impusa prin PV 12728/03.07.2014 a fost respinsa.

In considerarea diminuării riscului de plata de dobanzi si penalitati, in august 2014 si octombrie 2014, Institutul a efectuat plati partiale in valoare totala de 754.367,38 lei.

La data prezentului raport managementul estimeaza ca expunerea maxima posibila ar putea ajunge la valoarea de 220.541,89 lei, peste care se pot adauga accesorii pentru perioada iulie 2014 – august 2014 pentru care s-a constituit un provizion de 77.204,32 lei, reprezentand 35%.

In contextul acestui litigiu, in relatie cu partenerul Fondazione Giacomo Brodolini, Institutul a efectuat plati partiale iar la 31 decembrie 2015 obligatiile Institutului fata de partener se ridica la valoarea de 758.092,68 lei, valoare care va fi acoperita de suma probabila a fi restituita de AM POSDRU SE la finalizarea favorabila a procesului juridic.

4. Dosar 7875/2/2013 - Contencios fiscal cu OIR POSDRU Regiunea Sud-Est, Decizia 220/10.10.2013, Proiect POSDRU/63/3.2/S/7/41637

Toate sumele sunt exprimate în lei ("RON"), dacă nu este specificat altfel)

Institutul, în calitate de beneficiar, și partenerii: Fondazione Giacomo Brodolini, SC Creare Resurse Umane SRL și SC PM Concept Consulting SRL, au beneficiat de finanțare nerambursabilă cu o valoare totală eligibilă de 12.713.529 lei, prin intermediul proiectului POSDRU/63/3.2/S/7/41637, derulat în perioada 2009 – 2012, și încasat parțial de Institut. La analiza ultimei Cereri de Rambursare, ca urmare a constatarilor cuprinse în anexa 6 a Raportului nr. 51319/11.09.2012 al Curtii de Conturi-Autoritatea de Audit, OIR POSDRU SE a procedat la implementarea recomandărilor, iar prin PVC nr. 11215/24.08.2013 a refuzat la plata valoarea de 54.531,85 lei, aferente unor cheltuieli generale de administrație considerate neeligibile.

Ca urmare a faptului că, prin Decizia nr. 220/10.10.2013, OIR POSDRU SE a acceptat parțial contestația nr. 11824/24.09.2013, OIR POSDRU SE a emis PV 12805/30.10.2013 pentru creanța bugetară în valoare de 52.368,27 lei. Institutul a contestat în instanță atât Decizia nr. 220/10.10.2013 cât și PV 12805/30.10.2013, chemând în judecată parții OIR POSDRU SE și Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Varstnice în cadrul dosarului nr. 7875/2/2013. Prin Încheierea de ședință din 08.07.2014 instanța de fond a decis: "Admite în parte contestația. Anulează parțial Decizia nr. 220/30.10.2013, emisă de OI POSDRU-Regiunea Est și procesul-verbal de constatare nr. 11205/24.08.2013, în ceea ce privește suma de 41.431, 34 lei. Menține actele administrative contestate pentru diferența de sumă considerată neeligibilă.". La soluția prezentată mai sus OIR POSDRU SE a declarat recurs în 12.08.2015.

Prin Hotărârea 4079/17.12.2013, emisă în cadrul dosarului 6585/2/2013, executia creanței bugetare impusă prin PV 12805/30.10.2013 a fost suspendată până la pronunțarea instanței de fond (08.07.2014).

La data prezentului raport managementul estimează că expunerea maximă posibilă ar putea ajunge la valoarea de 10.936,93 lei pentru care s-a constituit un provizion pentru creanțe incerte de 10.936,93 lei, reprezentând 100%.

IX. MODIFICĂRI SURVENITE ÎN INSTITUT

În noiembrie 2015 a devenit vacanta o poziție de membru al Consiliului de Administrație în urma demisiei doamnei Anca Popa, reprezentant M.M.F.P.S.P.V. Până la data prezentului raport M.M.F.P.S.P.V. nu a desemnat un alt membru. În anul 2015 nu au fost semnalate situații de conflict de interese.

Prin Decizia nr. 9634 din 14.04.2008, a Președintelui ANCS – Ministerul Educației Cercetării și Tineretului, Anexa 2-II, a fost validată acreditarea INCSMPS ca „unitate componentă a sistemului de cercetare-dezvoltare de interes național”.

În anul 2011, în conformitate cu prevederile din HG 1062/2011 privind aprobarea Normelor metodologice pentru evaluarea și clasificarea în vederea certificării a unităților și instituțiilor din sistemul național de cercetare-dezvoltare, publicate în Monitorul Oficial nr. 804 din 14.11.2011, INCSMPS a elaborat și încărcat la data de 15 decembrie 2011, pe platforma <http://rpc.ancs.ro>, toate documentele cerute de procedura de certificare pentru INCD. Documentele sunt înregistrate și se găsesc pe această platformă. Procedura de certificare nu a fost finalizată pentru INCSMPS de către responsabilii cu aceasta, institutul nefiind înștiințat sub nici o formă oficială, de motivele care au condus la această situație.

Până la data prezentului raport, ANCSI a fost înștiințat de către Colegiul Consultativ pentru Cercetare, Dezvoltare și Inovare – CCDI prin notificarea nr. 92/04.03.2016, ca în conformitate cu prevederile HG 97/2016, Institutul a fost inclus în procedura de evaluare în vederea certificării ca membru în sistemul național de cercetare-dezvoltare.

DIRECTOR GENERAL.

Dr. Vasilica Ciucă



DIRECTOR ECONOMIC.

Ec. Iuliana Durluț

Catre **Autoritatea Națională pentru Cercetare Științifică și Inovare**,
autoritate coordonatoare a Institutului National de Cercetare Științifică în domeniul Muncii și
Protectiei Sociale – INCSMPS

Raport asupra situatiilor financiare

1 Am auditat situatiile financiare anexate ale **Institutului National de Cercetare Științifică în domeniul Muncii și Protectiei Sociale - INCSMPS („Institutul”)** care cuprind bilantul la data de 31 decembrie 2015, contul de profit si pierdere, situatia modificarilor capitalurilor proprii si situatia fluxurilor de trezorerie pentru exercitiul financiar incheiat la aceasta data si un sumar al politicilor contabile semnificative si alte note explicative. Situatiile financiare mentionate se refera la:

- Total capitaluri: 3.864.993 lei
- Rezultatul net al exercitiului financiar: 53.780 lei, profit

Responsabilitatea conducerii pentru situatiile financiare

2 Conducerea Institutului este responsabila pentru intocmirea si prezentarea fidela a acestor situatii financiare in conformitate cu Ordinul Ministrului Finantelor Publice nr. 1802/2014 cu modificarile ulterioare si cu politicile contabile descrise in notele la situatiile financiare. Aceasta responsabilitate include: proiectarea, implementarea si mentinerea unui sistem de control intern relevant pentru intocmirea si prezentarea fidela a situatiilor financiare care sa nu contina denaturari semnificative, datorate fraudei sau erorii; selectarea si aplicarea politicilor contabile adecvate; elaborarea unor estimari contabile rezonabile in circumstantele date.

Responsabilitatea auditorului

- 3 Responsabilitatea noastra este ca, pe baza auditului efectuat, sa exprimam o opinie asupra acestor situatii financiare. Noi am efectuat auditul conform standardelor de audit adoptate de Camera Auditorilor Financiari din Romania. Aceste standarde cer ca noi sa respectam cerintele etice, sa planificam si sa efectuam auditul in vederea obtinerii unei asigurari rezonabile ca situatiile financiare nu cuprind denaturari semnificative.
- 4 Un audit consta in efectuarea de proceduri pentru obtinerea probelor de audit cu privire la sumele si informatiile prezentate in situatiile financiare. Procedurile selectate depind de rationamentul profesional al auditorului, incluzand evaluarea riscurilor de denaturare semnificativa a situatiilor financiare, datorate fraudei sau erorii. In evaluarea acestor riscuri, auditorul ia in considerare controlul intern relevant pentru intocmirea si prezentarea fidela a situatiilor financiare ale Institutului pentru a stabili procedurile de audit relevante in circumstantele date, dar nu si in scopul exprimarii unei opinii asupra eficientei controlului intern al Institutului. Un audit include, de asemenea, evaluarea gradului de adecvare a politicilor contabile folosite si rezonabilitatea estimarilor contabile elaborate de catre conducere, precum si evaluarea prezentarii situatiilor financiare luate in ansamblul lor.
- 5 Consideram ca probele de audit pe care le-am obtinut sunt suficiente si adecvate pentru a constitui baza opiniei noastre de audit.

Opinia

- 6 In opinia noastra, situatiile financiare au fost intocmite de o maniera adecvata, in toate aspectele semnificative, in conformitate cu Ordinul Ministrului Finantelor Publice nr. 1802/2014 cu modificarile ulterioare si cu politicile contabile descrise in notele la situatiile financiare.

Alte aspecte

- 7 Acest raport este adresat exclusiv autoritatii coordonatoare a Institutului. Auditul nostru a fost efectuat pentru a putea raporta autoritatii coordonatoare acele aspecte pe care trebuie sa le raportam intr-un raport de audit financiar, si nu in alte scopuri. In masura permisa de lege, nu acceptam si nu ne asumam responsabilitatea decat fata de Institut si de autoritatea coordonatoare a acestuia, pentru auditul nostru, pentru acest raport sau pentru opinia formata.
- 8 Situatiile financiare anexate nu sunt menite sa prezinte pozitia financiara, rezultatul operatiunilor si un set complet de note la situatiile financiare in conformitate cu reglementari si principii contabile acceptate in tari si jurisdicții altele decat Romania. De aceea, situatiile financiare anexate nu sunt intocmite pentru uzul persoanelor care nu cunosc reglementarile contabile si legale din Romania inclusiv Ordinul Ministrului Finantelor Publice nr. 1802/2014 cu modificarile ulterioare.

Raport asupra conformitatii raportului administratorilor cu situatiile financiare neconsolidate

- 9 Administratorii sunt responsabili pentru întocmirea și prezentarea Raportului administratorilor în conformitate cu cerințele OMFP nr. 1802/2014 "Reglementari contabile privind situațiile financiare anuale individuale și situațiile financiare anuale consolidate", punctele 489-492, care să nu conțină denaturări semnificative și pentru acel control intern pe care conducerea îl consideră necesar pentru a permite întocmirea raportului administratorilor care să nu conțină denaturări semnificative, datorate fraudei sau erorii.
- 10 Raportul administratorilor este prezentat de la pagina 44 la 53 și nu face parte din situațiile financiare individuale.
- 11 Opinia noastră asupra situațiilor financiare individuale nu acoperă raportul administratorilor.
- 12 În legătură cu auditul nostru privind situațiile financiare individuale, noi am citit raportul administratorilor anexat situațiilor financiare individuale si prezentat de la pagina 44 la 53 și raportăm că:
 - a) în raportul administratorilor nu am identificat informații care să nu fie consecvente, în toate aspectele semnificative, cu informațiile prezentate în situațiile financiare individuale anexate;
 - b) raportul administratorilor identificat mai sus include, în toate aspectele semnificative, informațiile cerute de OMFP nr. 1802/2014, punctele 489-492 "Reglementari contabile privind situațiile financiare anuale individuale și situațiile financiare anuale consolidate";
 - c) în baza cunoștințelor și înțelegerii noastre dobândite în cursul auditului situațiilor financiare individuale pentru exercițiul financiar încheiat la data de 31 decembrie 2015 cu privire la Institut și la mediul acestuia, nu am identificat informații incluse în raportul administratorilor care să fie eronate semnificativ.

Pentru si in numele Well Done Accounting&Audit SRL

Cristian Florea	Well Done Accounting & Audit SRL
înregistrat la Camera Auditorilor Financiari din Romania cu numarul 3036/2009	înregistrat la Camera Auditorilor Financiari din Romania cu numarul 1225/2014
Bucuresti, 21 aprilie 2016	



**INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE
ȘTIINȚIFICĂ ÎN DOMENIUL MUNCII
ȘI PROTECTIEI SOCIALE - INCSMPS**



Strada Povernei 6-8, Sector 1, code 010643, BUCUREȘTI, ROMANIA
Telefon: +40-21-3124069, +40-21-3172431, Fax : +40-21-3117595,
e-mail: office@incsmips.ro, web: www.incsmips.ro

DECLARATIE

in conformitate cu prevederile art.30 din Legea contabilitatii nr.82/1991

S-au intocmit situatiile financiare anuale la 31 decembrie 2015 pentru

Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale cu sediul în București, strada Povernei nr. 6-8, sector 1, care funcționează în baza Hotărârii de Guvern nr.1305/1996, înregistrat la Registrul Comerțului sub nr. J40/1900/1997 și având cod fiscal RO 9254436.

Subsemnata Vasilica Ciucă, în calitate de Director General al **Institutului Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale**, isi asuma raspunderea pentru intocmirea situatiilor financiare anuale la 31 decembrie 2015 si confirma ca :

- a) politicile contabile utilizate la intocmirea situatiilor financiare anuale ale Societatii incheiate la 31 decembrie 2015 sunt in conformitate cu reglementarile contabile aplicabile;
- b) situatiile financiare anuale ale Societatii incheiate la 31 decembrie 2015 ofera o imagine fidela a pozitiei financiare, performantei financiare si a celorlalte informatii referitoare la activitatea desfasurata;
- c) Societatea isi desfasoara activitatea in conditii de continuitate.

Director General

Vasilica Ciucă

