



**INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ÎN DOMENIUL
MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE - INCSMPS**



Strada Povernei 6-8, Sector 1, cod 010643, BUCUREȘTI, ROMANIA
Telefon: +40-21-3124069, +40-21-3172431, Fax : +40-21-3117595,
e-mail: office@incsmips.ro, web: www.incsmips.ro

Discutată și aprobată în Ședința Consiliului de Administrație

Din data de 30 oct. 2018

STRATEGIE DE DEZVOLTARE a INCSMPS PE TERMEN MEDIU ȘI LUNG (2018-2025)

CUPRINS

CAPITOLUL 1. CADRUL GENERAL DE DEZVOLTARE.....	3
CAPITOL 2. ORIENTĂRI STRATEGICE, OBIECTIVE SPECIFICE, DIRECȚII DE ACȚIUNE PRIVIND CERCETAREA-DEZVOLTAREA.....	5
2.1. Dezvoltarea cunoașterii în arii tematice de dezvoltare strategică pentru domeniul pieței muncii și protecției sociale și potențialul lor de dezvoltare	5
2.1.1. Atragerea de proiecte care să trateze tematici din următoarele arii tematice cheie de cercetare-dezvoltare, specifice misiunii INCSMPS.....	6
2.1.2. participarea în parteneriate și creșterea capacității de a dezvolta proiecte în arii tematice noi	7
2.2. Dezvoltarea resurselor umane în vederea asigurării masei critice de cercetători	8
2.3. Dezvoltarea infrastructurilor de cercetare-dezvoltare socio-economică.....	9
2.4. Creșterea vizibilității în lumea științifică	10
2.5 Creșterea capacității de transfer a rezultatelor de cercetare către mediul economic.....	11
2.6. Menținerea sustenabilității financiare a institutului	12
CAPITOLUL 3 .GRUPUL DE POTENȚIALI UTILIZATORI / BENEFICIARI ȘI TENDINȚELE DE EVOLUȚIE A CONFIGURAȚIEI ȘI STRUCTURII ACESTUIA.....	Error!
Bookmark not defined.	

CAPITOLUL 1. CADRUL GENERAL DE DEZVOLTARE

INCSMPS ca singur institut național de cercetare – dezvoltare – inovare (CDI) în domeniul socio-economic, beneficiind de expertiză dovedită, poate participa cu succes la susținerea și dezvoltarea cercetării europene de profil și se regăsește aproape exhaustiv în toate domeniile din aria tematică atât a programelor de cercetare dezvoltate ale UE, cât și celor de la nivel internațional.

În contextul actual de mare complexitate și dinamism, **INCSMPS trebuie să își orienteze eforturile pentru a putea furniza soluții inovative pentru unele dintre provocările fără precedent cu care se confruntă domeniul ocupării și al politicii sociale** la nivel european și implicit la nivel național, menționând: accelerarea procesului de îmbătrânire a populației, încetinirea ritmului de creștere economică, menținerea dezechilibrelor structurale pe piața muncii, scăderea ocupării în general și deteriorarea situației tinerilor și persoanelor cu nivel de calificare redus, scăderea ocupării forței de muncă, însoțită de creșterea populației inactive în vârstă de muncă, creșterea sărăciei, vulnerabilizarea veniturilor din muncă, creșterea inegalităților, creșterea riscului de marginalizare pentru grupurile vulnerabile.

Cu privire la creșterea rolului științei în societate, atingerea obiectivelor de dezvoltare strategică ale INCSMPS poate contribui fundamental la atingerea acestui obiectiv strategic național (Strategia națională urmărește atât rezolvarea problemelor societale prin soluții inovatoare, cât și furnizarea de expertiză în elaborarea politicilor publice.

Pentru a putea răspunde cu rezultate de cercetare relevante, în primul rând, priorităților naționale, în conceperea Strategiei sale pe termen mediu și lung și a planului său multianual, institutul are la baza documentele programatice privind cercetarea-dezvoltarea, menționând *Strategia Națională de Cercetare, Dezvoltare și Inovare pentru perioada 2014-2020* (elaborată la inițiativa Autorității Naționale pentru Cercetare Științifică și Inovare–ANCSI, cu consultarea actorilor instituționali relevanți). *Viziunea* Strategiei naționale prezintă sistemul CDI ca motor al inovării și creșterii competitivității economiei românești la nivel regional și global, și generator de bunăstare pentru toți cetățenii. În linie cu această viziune, rezultatele de cercetare vor genera soluții inovative în toate ariile de interes țintite, inclusiv în politicile publice, inovarea socială devenind factor important de dezvoltare.

Și în perioada ce va urma anului 2020 (respectiv 2021-2025), cercetarea în domeniul *socio-economic și umanist* va avea în vedere *numeroase tematici*, între care: identificarea și soluționarea principalelor probleme sociale din educație, locuire și ocupare a forței de muncă în vederea elaborării, implementării și evaluării unor proiecte de dezvoltare locală, comunitară, regională sau națională, centrate pe creșterea bunăstării indivizilor; elaborarea de modele de diminuare a inegalităților socio-umane și a disparităților regionale; analiza impactului social și cultural al politicilor publice, programelor și tehnologiilor; identificarea principalelor probleme micro, mezo și macroeconomice cu care se confruntă România în contextul internaționalizării și elaborarea de modele și metode pentru soluționarea lor.

Funcție de prevederile Strategiei SNCDI 2021-2025, conținutul unor obiective se vor actualiza prin planurile multi-anuale.

INCSMPS tine cont în stabilirea obiectivelor și planului sau strategic de activitate pentru perioada următoare de aceste elemente de referință, după care este evaluată și activitatea sa; în *implementarea strategiei* respectând principiile majore de responsabilitate față de societate, transparență, performanță și eficiența activității.

Însemnate strategic pentru activitatea eficientă a institutului sunt *monitorizarea și evaluarea*, ca și mecanismul de *corecție*, care asigură capacitatea de adaptare a strategiei în funcție de evoluțiile la nivel național și internațional. În Strategia Națională CDI se

menționează necesitatea evaluării ex-post a implementării strategiei (atât la mijlocul perioadei de implementare - 2018, cât și la sfârșitul acesteia), care să se facă independent, de preferință internațional.

La nivelul institutului se cunoaște însemnătatea *evaluării impactului implementării strategiei*, deoarece astfel se pot furniza informații necesare formulării strategiilor de activitate viitoare, mai eficiente. De asemenea, anual implementarea strategiei va fi monitorizată, evaluată și modificată corespunzător solicitărilor, necesităților, condițiilor și posibilităților (un factor însemnat de perturbare fiind efectele diferitelor șocuri economice și sociale postcriză, care pot impune restricții majore și domeniului CDI, în întregime).

CAPITOL 2. ORIENTĂRI STRATEGICE, OBIECTIVE SPECIFICE, DIRECȚII DE ACȚIUNE PRIVIND CERCETAREA-DEZVOLTAREA

Strategia pe termen mediu și lung a INCSMPS este corelată cu prevederile din SNCDI 2014-2020 și va fi armonizată cu viitoarele prevederi ale Strategiei Naționale privind CDI 2021-2027.

2.1. Dezvoltarea cunoașterii în arii tematice de dezvoltare strategică pentru domeniul pieței muncii și protecției sociale și potențialul lor de dezvoltare

Dinamica accelerată impusă de economia bazată pe cunoaștere și răspândirea transformărilor tehnologice modifică nu numai design-ul muncii sporind substanțial importanța conținutului cognitiv al acesteia, dar și designul politicilor de asistență și ajutor social care trebuie să răspundă unor nevoi tot mai complexe și mai distribuite spațial generate de noile forme de muncă, noua nevoie de adaptare la cerințele tehnologiei, la noile dificultăți de integrare socială. Acestor fenomene se suprapun schimbările la nivel societal generate pe de o parte de schimbările demografice (îmbrânirea populației și o mobilitate tot mai ridicată) și pe de altă parte de cerințele unei dezvoltări durabile pentru salvagardarea resurselor planetei afectând, în tot mai mare măsură, modul în care oamenii muncesc, consumă și trăiesc.

Având în vedere, marile provocări societale actuale și previzionate, contextul economic și social, contextul dezvoltării cercetării-inovării la nivel european și românesc, INCSMPS își propune ca obiectiv strategic pe termen mediu și lung **dezvoltarea cunoașterii în domeniul pieței muncii și politicilor de protecție socială** prin:

2.1.1. atragerea de proiecte care să trateze tematici din următoarele arii tematice cheie de cercetare-dezvoltare, specifice misiunii INCSMPS:

1. Politici de ocupare pentru creșterea cantitativă și calitativă a ocupării
2. Politici salariale, relații industriale și flexibilitate pe piața muncii
3. Modele de evaluare a eficienței, eficacității și impactului politicilor publice, programelor și proiectelor asupra creșterii economice, competitivității și dezvoltării sociale.
4. Dezvoltarea capitalului uman, educație și formare continuă
5. Tranziția de la școală la muncă și mobilitate pe piața muncii
6. Sisteme de protecție socială inovative, eficiența pieței muncii și creșterea calității vieții pentru toți cetățenii
7. Inegalități sociale, reducerea sărăciei – spre o societate mai inclusivă

2.1.2. participarea în parteneriate și creșterea capacității de a dezvolta proiecte în arii tematice noi.

2.1.1. Atragerea de proiecte care să trateze tematici din următoarele arii tematice cheie de cercetare-dezvoltare, specifice misiunii INCSMPS

Obiectivul 1. Sprijinirea dezvoltării ariilor tematice cheie, în conformitate cu misiunea INCSMPS, prin inovarea tehnicilor de cercetare corelat cu utilizarea achizițiilor de cunoștințe deja acumulate în perioadele anterioare

Direcții de acțiune:

1. Promovarea cercetărilor axate pe elaborarea sistemelor de indicatori și a metodologiilor de măsurare a rezultatelor și eficienței politicilor de ocupare inovatoare, evaluarea ex-ante a impactului acestor politici asupra creșterii calitative și cantitative a ocupării forței de muncă, asupra creșterii economice și asupra dezvoltării capitalului uman; dezvoltarea de analize utilizând tehnici de cercetare spațială;
2. Dezvoltarea metodelor de cercetare privind prognozele și previziunile (mai ales cercetări prospective), prin extinderea utilizării tehnicilor de analiză spațială, îmbunătățirea modelelor de prognoză, crearea de noi metodologii de cercetare în ceea ce privește măsurarea și identificarea concordanței dintre cererea și oferta de muncă;
3. Continuarea cercetărilor privind tranzițiile și mobilitatea pe piața forței de muncă, prin dezvoltarea de instrumente științifice de măsurare a impactului comportamentului de piață, dar și evaluarea comportamentului indivizilor privind realizarea cu succes a tranziției de la școală la muncă, de măsurare a tranzițiilor pe piața muncii de la inactivitate, respectiv șomaj la ocuparea forței de muncă, măsurarea mobilității ocupaționale și de statut profesional, a mobilității teritoriale și a migrației forței de muncă;
4. Dezvoltarea ariei tematice „Dezvoltarea capitalului uman, pregătire și formare continuă”, prin menținerea și dezvoltarea parteneriatelor strategice, dezvoltarea instrumentelor de e-învățare și digitalizarea economiei;
5. Continuarea cercetărilor în aria tematică a politicilor privind oportunități egale și politici anti-discriminare, prin dezvoltarea unor abordări noi privind măsurarea tipurilor de discriminare, excludere socială, dezagregare socială, discriminare multiplă și impactul acestor fenomene asupra performanței pieței muncii, sărăciei, creșterii economice și dezvoltării sociale;
6. Dezvoltarea ariei tematice “Sisteme de protecție socială inovative, Eficiența pieței muncii și creșterea calității vieții pentru toți cetățenii ” prin abordări sinergice ale politicilor sociale cu procesele generate de dezvoltarea demografică și cu politicile pieței muncii și elaborarea de studii de impact economic și social deopotrivă ex-ante și ex-post. Dezvoltarea capacității de modelare econometrică în domeniu pentru elaborarea unor modele de optimizare între nevoia de protecție socială , solidaritate și performanța economică .
7. Abordări inovative privind măsurarea inegalităților de venit și inegalităților sociale, în general, și evaluarea impactului acestora asupra eficienței economice și bunăstării individuale și sociale pe tot parcursul vieții;
8. Extinderea cercetărilor din aria tematică „Politici salariale, relații industriale flexibilitate pe piața muncii” spre proiectarea și optimizarea sistemelor de taxare a muncii, elaborarea de modele de optimizare a procesului de negociere și dezvoltarea cercetărilor micro-economice privind managementul resurselor umane.

Toate cele șapte priorități tematice vor fi abordate având în vedere dezideratul inovării sociale, al creșterii competitivității economice și a calității vieții și nivelului de trai pentru toți cetățenii.

2.1.2. participarea în parteneriate și creșterea capacității de a dezvolta proiecte în arii tematice noi

Ariile tematice noi au în vedere dezvoltarea cercetării socio-economice pentru a putea răspunde noilor provocări de la nivel mondial privind transformările tehnologice – robotizare, automatizare, precum și schimbărilor societale tot mai accentuate

Obiectivul 2. Dezvoltarea unor mecanisme privind anticiparea și dezvoltarea de noi domenii tematice, în conformitate cu principalele provocări și fenomene critice ale economiei românești și europene

Direcții de acțiune:

Crearea unei bănci de idei în cadrul secretariatului științific și listarea ideilor de dezvoltare tematică astfel:

- i. Propuneri de direcții tematice/teme de cercetare/idei de proiecte de continuare și dezvoltare a temelor de cercetare în cadrul echipelor de cercetare sau pentru noi arii tematice;
 - ii. Identificarea de direcții de acțiune la nivel european și mondial privind piața muncii și dezvoltarea socială. Se va crea un raport trimestrial conținând principalele probleme și care se va transmite spre analiză Consiliului științific și cercetătorilor din echipele și departamentele de cercetare;
 - iii. Acțiuni de identificare a cererii din mediul economic, atât public, cât și privat la care să se poată răspunde prin cercetări sau proiecte de transfer;
 - iv. Listarea cererilor directe de cercetări formulate de către Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și Persoanelor vârstnice
 - v. Identificarea de noi tendințe și direcții de abordare științifică în domeniul de interes al institutului prin participarea la conferințe, seminarii și grupuri de lucru științifice, atât la nivel intern, cât și internațional;
 - vi. Găsirea de noi mecanisme care să permită dezvoltarea de noi proiecte de cercetare cu un caracter ridicat de interdisciplinaritate, în care științele socio-umaniste să contribuie la crearea de valoare adăugată;
2. Dezvoltarea de colective și echipe specializate în cadrul parteneriatelor naționale și internaționale, ceea ce va crește excelența cercetării în institut;
 3. Stimularea creativității și calității cercetărilor în cadrul institutului prin premiarea celor mai bune lucrări de cercetare științifică în cadrul concursului “Gheorghe Răboacă”.

2.2. Dezvoltarea resurselor umane în vederea asigurării masei critice de cercetători

Obiectivul 5. Îmbunătățirea componentei specifice de pregătire profesională, promovare, recrutare, selecție ce va asigura extinderea colectivelor de cercetare și creșterea capacității lor de a atinge obiectivele din programul de cercetare al institutului.

Direcții:

1. Dezvoltarea capacității departamentelor de a-și dezvolta propria strategie de pregătire și recrutare resurse umane în conformitate cu strategia de dezvoltare științifică;
2. Dezvoltarea de proceduri și mecanisme de atragere de experți cu calificare înaltă și cu experiență internațională de cercetare științifică în cadrul echipelor de cercetare, în special în ariile tematice noi;
3. Recrutarea și selectarea tinerilor absolvenți cu studii doctorale finalizate în țară și/sau străinătate care să ofere un stoc de resurse umane pentru dezvoltarea de noi activități în cadrul programului de cercetare;
4. Susținerea materială/financiară a pregătirii post-doctorale a cercetătorilor din institut în domeniile cheie de activitate;
5. Acțiuni de crearea de structuri partenoriale între INCĐ și universități în vederea organizării pe baze de colaborare a școlilor doctorale, astfel încât INCSMPS să fie capabil să specializeze resursa umană în domeniile sale de activitate;
6. Perfecționarea sistemului de management al performanței în sensul creșterii motivării și dezvoltarea carierei specialiștilor din institut în vederea atingerii noilor standarde naționale;
7. Continuarea acțiunilor de specializare a personalului prin studii doctorale și post-doctorale axate pe tematica domeniilor de interes ale institutului;
8. Stimularea participării cercetătorilor în programe de studii de scurtă durată (școli de vară, stagii de practică organizate în instituții de cercetare și de învățământ naționale și internaționale);
9. Dezvoltarea capacității interne de a organiza programe de studii de scurtă durată împreună cu instituții de educație recunoscute și de renume;
10. Organizarea de cursuri de pregătire pentru dezvoltarea cunoștințelor de bază, cunoștințelor de modelare econometrică, competențe lingvistice și de utilizare a softurilor statistice, în concordanță cu Planul de pregătire profesională al institutului.

2.3. Dezvoltarea infrastructurilor de cercetare-dezvoltare socio-economica

Obiectiv 1. Îmbunătățirea continuă a infrastructurii și abordarea de direcții noi de dezvoltare (construcția de noi facilități și colaborarea la construcția unor facilități internaționale de cercetare specifice domeniului de tip banci de date)

Direcții de acțiune:

- 1- Menținerea operațională a softurilor statistice și de modelare econometrică a fenomenelor economice și sociale achiziționate deja la nivelul celor mai noi variante de lucru prin upgradarea continuă
- 2- Crearea unei banci de date operațională privind aditionarea bazelor de date existente obținute in INCSMPS prin anchete statistice și completarea cu altele noi
- 3- Dezvoltarea și actualizarea echipamentelor de tip tehnică de calcul in corelatie cu nevoia de a gestiona baze de date mari.
- 4- Participarea în parteneriat la programele UE de dezvoltare a statisticii sociale și economice
- 5- Achiziția de servicii informatice și echipamente de stocare adecvate pentru securizarea datelor statistice achiziționate sau existente.

Obiectiv 2. Crearea a 2 infrastructuri mari de interes național

1. Crearea „Observatorului Social din România” , centru de cercetare cu gestiune proprie, infrastructura de cercetare de interes național, prin care vor fi crea baze de date și informații privind starea și evoluția indicatorilor privind sărăcia și incluziunea socială.
2. Crearea unui centru de cercetare „Forecasting Labour and Skills Shortages „centru de cercetare cu gestiune proprie”, infrastructura de cercetare de interes național, prin care pot fi create baze de date și informații privind evoluția cererii de muncă in structură ocupațională si date și informatii privind oferta de muncă pe domenii de pregatire și indicatori de concordanță intre cerere și ofertă.

2.4. Creșterea vizibilității în lumea științifică

Obiectivul 1. Construirea unor parteneriate puternice la nivel intern și internațional astfel încât INCSMPS să devină un centru focal și un pol de excelență național, capabil să genereze o masă critică de cunoștințe – suport pentru decizie politică, cu recunoaștere națională și internațională

Direcții de acțiune:

1. Dezvoltarea parteneriatelor existente prin participarea împreună la competiții și dezvoltarea de acțiuni comune de diseminare a rezultatelor științifice;
2. Crearea unei baze de date cu potențiali parteneri la nivel național și internațional și încheierea unor protocoale de colaborare cu aceștia;
3. Dezvoltarea parteneriatului public-privat cu MMFPSPV și organismele din subordinea acestuia.

Obiectivul 2. Creșterea vizibilității științifice naționale și internaționale a institutului

Direcții de acțiune:

1. Creșterea vizibilității institutului prin reactualizarea paginii de WEB, postarea on line a rezumatelor cu principalele rezultate ale cercetărilor efectuate în cursul anului și afilierea la organisme internaționale de cercetare recunoscute;
2. Organizarea unei serii de conferințe anuale cu participare internațională, în cadrul căreia vor fi diseminate principalele rezultate de CD obținute;
3. Înființarea unei publicații proprii cu bord editorial internațional, indexată de ANCS;
4. Publicarea rezultatelor de cercetare în reviste indexate ISI cu factor relativ de influență mai mare de 0,5
5. Publicarea rezultatelor cercetărilor în volume publicate în edituri recunoscute internațional și național;
6. Participarea cu prezentări la conferințe internaționale de prestigiu care publică lucrările prezentate în volume cotate ISI.
4. Participarea în dezbaterile organizate de MMFPSPV și către alte organisme guvernamentale
5. Participarea cercetătorilor ca membrii în comitele naționale și internaționale ale diverselor organisme de cercetare la nivel UE sau la nivel național

2.5 Creșterea capacității de transfer a rezultatelor de cercetare către mediul economic

Obiectiv1 : Creșterea numărului de rezultate de cercetare transferabile în societate și economie, care să susțină efortul de reformare/adaptare legislativă, instituțională, elaborare de politici, planificare și implementare în domeniul de activitate al Institutului

Direcții de acțiune:

1. Finalizarea fiecărui proiect de cercetare cu un produs posibil de transferat în economie și societate de tip : **studii de previziune, studii de impact ex-ante și ex-post, analize cauzale, studii comparative, servicii științifice,**
2. Utilizarea și actualizarea rezultatelor obținute în perioadele anterioare nevalorificate pe piață
3. Participarea cu expertiză și oferirea de consultanță de specialitate prin participarea în grupurile de lucru ale MMFPSPV și în comisiile naționale care elaborează documente programatice și politici specifice, conform cu misiunea de institut național
4. Acțiuni mai intensive de atragere a fondurilor din surse publice și private internaționale prin participarea la fiecare competiție dedicată ariei tematice specifice în cadrul programului ORIZONT 2020, la licitațiile organizate de alte organisme de finanțare internaționale (DG. Employment, Programele PROGRES, CEDEFOP, Banca Mondiala, UNDP; ILO etc)
5. Dezvoltarea de proiecte directe cu mediul de afaceri, în special, în domeniul creării sistemelor de salarizare bazate pe evaluare de posturi, introducerii modelelor de management al performanței în sistemele de gestiune a resurselor umane, aplicarea unor sisteme de normare a muncii și legatura lor cu sistemele de salarizare, capabile să genereze profit;
6. Promovarea în cadrul MMFPSPV a unui nou Plan Sectorial de cercetare și participarea la licitațiile organizate în cadrul acestuia
7. Selectarea și contractarea prudențială a unor proiecte finanțate din fondurile structurale
8. Dezvoltarea de servicii de cercetare oferite instituțiilor publice și private , a cursurilor de formare prin crearea unor domenii noi de instruire și promovarea lor mai agresivă pe piață.

2.6. Menținerea sustenabilității financiare a institutului

Direcții de acțiune:

1. Acțiuni mai intense de atragere de fonduri din surse internaționale publice și private prin participarea la toate competițiile dedicate ariei tematice specifice a institutului;
2. Participarea la licitațiile organizate în Planul sectorial de CDI al MMFPSPV;
3. Creșterea ponderii finanțării din fonduri structurale în proiecte de evaluare a impactului, dezvoltare instituțională și programul operațional capital uman.
4. Elaborarea de proceduri de compensare a resurselor financiare între proiecte astfel încât derularea acestora să se realizeze conform programării și totodată să fie asigurat un flux financiar sustenabil pentru derularea întregii activități a institutului
5. Păstrarea rate de solvabilitate financiară prin acțiuni de optimizarea a costurilor funcționale, logistice.

CAPITOLUL 3 .GRUPUL DE POTENȚIALI UTILIZATORI / BENEFICIARI ȘI TENDINȚELE DE EVOLUȚIE A CONFIGURAȚIEI ȘI STRUCTURII ACESTUIA

Conform cu misiunea sa legală și ținând cont de specificul domeniului de cercetare al INCSMPS, principalele rezultate obținute de INCSMPS sunt valorificate cu precădere de următorii beneficiari:

- Guvernul României
- Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice;
- Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice;
- Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- Casa Națională de Pensii și alte Drepturi de Asigurări Sociale;
- Alte ministere, Agenții și Autorități ale administrației publice centrale;
- Comisia Europeană- Directoratul General pentru Ocupare și Directoratul General pentru Educație;
- Alte Agenții ale Comisiei Europene care gestionează activități din domeniul specific INCSMPS
- Partenerii Sociali (Patronate, Sindicate);
- Organizații ale Societății Civile ;
- Agenți economici
- Universități

Noile tendințe ale evoluției pieței cercetării, impun INCSMPS dezvoltarea tipologiei și structurii de beneficiari direcți ai produselor de cercetare obținute . Având în vedere tendințele tot mai vizibile de descentralizare a deciziei de la nivel național către nivel local; INCSMPS trebuie să acționeze pentru a-și câștiga o piață locală, la nivelul administrațiilor județene și locale , la nivelul instituțiilor specializate în elaborarea de politici publice la nivelul altor state aflate în proces de preaderare (Republica Moldova, Turcia, Serbia etc), organisme de finanțare a programelor de cercetare internaționale.

Director general,

