



**INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ÎN DOMENIUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE - I.N.C.S.M.P.S. BUCUREȘTI -**



Str. Povernei nr. 6-8, Sector 1, București
Tel: 312.40.69, 317.24.31, Fax : 311.75.95, e-mail: incsmpls@incsmpls.ro, pagina web:
www.incsmpls.ro

RAPORT DE ACTIVITATE INCSMPS

- 2013-

RAPORT ANUAL DE ACTIVITATE AL INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ÎN DOMENIUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE – I.N.C.S.M.P.S. BUCUREȘTI

- 2013 -

CUPRINS

<u>1.</u>	Datele de identificare ale institutului.....	3
<u>2.</u>	Scurta prezentare a institutului.....	3
<u>3.</u>	Structura de Conducere a INCSMPS.....	11
<u>4.</u>	Situația economico-financiară a INCSMPS.....	12
<u>5.</u>	Structura resursei umane de cercetare-dezvoltare.....	14
<u>6.</u>	Infrastructura de cercetare-dezvoltare, facilități de cercetare.....	17
<u>7.</u>	Rezultatele activității de cercetare-dezvoltare.....	18
<u>8.</u>	Măsuri de creștere a prestigiului și vizibilității INCSMPS.....	18
<u>9.</u>	Surse de informare și documentare din patrimoniul științific și tehnic INCSMPS.....	25
<u>10.</u>	Concluzii.....	26
<u>11.</u>	Perspective/priorități pentru perioada următoare de raportare.....	27

ANEXE

ANEXA NR. 1	ORGANIGRAMA.....	28
ANEXA NR. 2	Raport de activitate al Consiliului de Administratie al INCSMPS pentru anul 2013.....	29
ANEXA NR.2.1.	Raport Cu privire la modul de îndeplinire a planului de dezvoltare instituțională pentru perioada 2012-2015, suport al activității manageriale.....	41
ANEXA NR. 3.2	Proiecte cu sursa de finanțare prin competiții organizate de UEFISCDI în anul 2011, în cadrul PNCDI II.....	43
ANEXA NR. 3.3	Proiecte cu sursa de finantare prin programul Nucleu, coordonat de A.N.C.S.....	44
ANEXA NR. 3.4	Proiecte cu sursa de finantare din fonduri ale unor organisme internationale.....	45
ANEXA NR. 3.5	Proiecte cu sursa de finantare din fonduri FSE –POSDRU.....	46
ANEXA NR. 4	Structura personalului de cercetare-dezvoltare 2013.....	47
ANEXA NR. 5	Lucrări științifice in reviste de specialitate cotate ISI, BDI.....	49
ANEXA NR. 6	Articole depuse spre publicare.....	60
ANEXA NR. 7	Comunicări științifice prezentate la conferințe internaționale.....	64
ANEXA NR. 8	Cărți publicate în anul 2013.....	74
ANEXA NR. 9	Citări în publicatii/ cotarea/ cod ISBN.....	78
ANEXA NR. 10	Membri in colectivele de redactie ale unor reviste recunoscute national.....	85
ANEXA NR. 11	Premii naționale.....	86
ANEXA NR. 12	Plan de activitate-INCSMPS 2013.....	87
ANEXA NR. 12.1	Situația realizării indicatorilor - an 2013.....	94

1. Datele de identificare ale institutului

1.1. Denumirea: **Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale – I.N.C.S.M.P.S. București**

1.2. **Actul de înființare**, cu modificările ulterioare: **INCSMPS București**, conform HG. 1773 din 21 octombrie 2004, este persoană juridică română, funcționând ca institut național de CDI, în coordonarea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale, și Persoanelor Vârstnice - MMFPSPV.

INCSMPS funcționează pe bază de gestiune economică și autonomie financiară, calculează amortismente și conduce evidența contabilă în regim economic și își desfășoară activitatea în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 324/2003, cu modificările ulterioare, precum și ale Regulamentului său de funcționare, aprobat prin HG. 1773 din 21 octombrie 2004. **În conformitate cu prevederile art. 5 al. (4) a) din Ordonanța de Urgență 96/2012 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare în cadrul administrației publice centrale, aprobată prin Legea nr. 71/2013 și art.13 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr.185/2013 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației Naționale, INCSMPS a trecut în coordonarea Ministerului Educației Naționale. La data prezentului raport, sunt în curs de aprobare de către ministerul coordonator, a documentelor de punere în aplicare a prevederilor legale menționate.**

- Institutul este înregistrat la Registrul Comerțului cu nr. J/40/1900/1997, Cod unic de înregistrare R9254436.
- INCSMPS este marcă înregistrată la Oficiul de Stat pentru Invenții și Mărci cu nr. 072369 din 18.11.2005.
- INCSMPS este certificat ISO 9001 și IQNet - SRAC RO 9002 din 2012, managementul calității – în anul 2013 realizându-se primul audit după certificarea ISO 9001 și IQNet.

Director general: Dr. Vasilica CIUCĂ, numită prin concurs, validat prin Ordinul Ministrului - MMFPS, nr. 524/02.04.2012

1.3. Numărul de înregistrare în Registrul potențialilor contractori: 2918

1.4. Adresa: Strada Povernei nr. 6 – 8, Sector 1 București, CP 010643

1.5. Telefon: 0040213124069, fax: 0040213124069, pagina web: www.incsmps.ro, e-mail: office@incsmpps.ro

2. Scurta prezentare a institutului

2.1 Istoric: INCSMPS a fost înființat în anul 1990, ca institut de cercetare, în subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale, având ca principal obiectiv dezvoltarea activităților de cercetare științifică de interes național în domeniul pieței muncii și politicilor sociale. Prin Hotărârea Guvernului nr. 1305/1996, în urma unui proces de acreditare, INCSMPS a devenit institut național de cercetare-dezvoltare, în coordonarea Ministerului Muncii și Protecției Sociale. În anul 2004 institutul a fost reacreditat ca institut național, misiunea sa fiind definită în Statul său de Organizare și Funcționare, aprobat ca anexă prin actul juridic - H.G. Nr.1773 din 21 octombrie 2004 și se referă la: *“realizarea de studii și cercetări cu caracter teoretic fundamental și practic aplicativ, în domeniul de interes național privind piața muncii, managementul resurselor umane, dezvoltarea socială și protecția socială în România.”*

2.2 Structura organizatorică (organigrama, filialeⁱ, sucursaleⁱⁱ, puncte de lucru): În prezent structura organizatorică a INCSMPS este aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii, Familiei și Protecției Sociale nr. 2064 din 01.08.2012. (Anexa nr. 1.), în conformitate cu mențiunile formulate la pct. 1.2. Institutul nu are în structura sa filiale, sucursale sau alte puncte de lucru.

2.3 Domeniul de specialitate al INCSMPS (conform clasificării CAEN și UNESCO): Conform clasificării CAEN: cercetare în domeniul științelor sociale și umaniste cod: 7220, care reprezintă și domeniul principal de activitate conform înregistrării la registrul comerțului nr. J/40/1900/1997; cod UNESCO 53 - științe economice, 5302.02 – proiecții econometrice.

2.4 Direcții de cercetare-dezvoltare/obiective de cercetare/priorități de cercetare:

a. domenii principale de cercetare-dezvoltare: realizarea de activități de cercetare-dezvoltare, inovare (CDI);

Activitatea CDI abordează cu prioritate următoarele tematici:

- ✓ Piața muncii: resursele de muncă; cererea de forță de muncă; șomajul; prognoze privind piața muncii; sistemul informațional al pieței muncii; salariul, salariul minim și echilibrul pieței muncii; instituții și agenți ai pieței muncii; dialogul social; legislația muncii;
- ✓ Educația continuă: evaluarea impactului sistemelor de educație, formare și perfecționare profesională asupra eficienței pieței muncii; evaluarea tehnicilor și metodelor de formare și perfecționare profesională; evaluarea cerințelor de calificare la nivel național, sectorial și de ramură, în funcție de nevoile pieței muncii.
- ✓ Managementul resurselor umane: analiza diagnostic privind sistemele de recrutare, selecție, evaluare, promovare; politici și sisteme salariale la nivel de firmă: analiză, studii de impact; relații de muncă: relații conflictuale-neconflictuale, parteneriat, comunicare – informare - analiză diagnostic, impact; motivația muncii (forme, metode, modele de cointeresare); normarea muncii;
- ✓ Politici sociale și fenomene sociale: sărăcia și excluziunea socială (evaluare, scenarii de reducere; politici incluziune și coeziune socială-analiză diagnostic, evaluare impact, politici; sisteme de asigurări sociale și politici de asigurări-analize diagnostic, evaluare impact, scenarii de evoluție, politici; sisteme de asistență socială în domeniul populației și familiei, vârstnicilor, copiilor, persoanelor cu dizabilități - analiză diagnostic, evaluare de impact, scenarii, politici;
 - Problematika socio-umană în procesul de schimbare, modernizare și integrare a României în structurile europene;
 - Strategii și modele de dezvoltare socio-economică la nivel național, teritorial și sectorial;
 - Managementul macro și microeconomic.

b. domenii secundare de cercetare: realizarea de activități conexe CDI:

- servicii științifice de specialitate - training, consultanță de specialitate, servicii de specialitate oferite agenților economici, servicii de transfer tehnologic, editarea și tipărirea de lucrări științifice, organizarea de manifestări științifice și alte activități, în condițiile legii;
- sarcini specifice de interes național, stabilite prin reglementări guvernamentale;
- formarea de resurse umane de CDI în domeniul de activitate specific institutului.

c. servicii / microproducție

Activitatea științifică

În anul 2013, având ca referință realizările unor obiective și direcții programate pentru anul 2012 prin planul de dezvoltare instituțională pentru perioada 2012-2015, în activitatea științifică s-a avut în vedere îndeplinirea cu prioritate a misiunii principale reglementată, fiind astfel orientată către dezvoltarea ariilor tematice cheie, diversificarea direcțiilor de cercetare și valorificarea cunoștințelor acumulate în perioadele anterioare. Principalele provocări și fenomene critice ale economiei românești și europene, cum sunt: reducerea șomajului, inclusiv șomajul în rândul tinerilor, îmbătrânirea demografică și impactul acesteia asupra pieței forței de muncă, îmbunătățirea condițiilor pentru crearea de locuri de muncă, sustenabilitatea sistemelor de pensii, migrația forței de muncă, reducerea muncii nedeclarate, îmbunătățirea flexibilității și securității pe piața muncii („flexisecuritate”), armonizarea politicilor de protecție socială cu reducerea sărăciei și creșterea eficienței forței de muncă pe piața, impactul globalizării asupra piețelor interne și a creșterii economice, etc., au constituit premise în anticiparea și dezvoltarea de noi domenii tematice în cadrul activității de cercetare a institutului.

O preocupare deosebită a fost aceea de a găsi cele mai adecvate mecanisme de transfer a rezultatelor științifice (studii de previziune, studii de impact ex-ante și ex-post, analize cauzale etc) spre beneficiari, atât din sistemul public, cât și privat, astfel încât institutul să poată susține procesul de adaptare a politicilor și planurilor de implementare a acestora.

S-au depus eforturi susținute pentru ca activitatea de cercetare a institutului să cuprindă proiecte din domeniul de bază al institutului, care să asigure și îndeplinirea nivelului indicatorilor economico-financiari propuși pentru anul 2013. Respectarea domeniului principal de activitate - cercetare în domeniul științelor sociale și umaniste, a fost asigurată însă cu un efort managerial deosebit, impus de condițiile în care nici în anul 2013 nu a fost îmbunătățită predictibilitatea la nivel național a lansării competițiilor și licitațiilor pentru programele de cercetare-dezvoltare. Acest aspect perturbă și face practic greu de respectat o planificare strategică, atât pe termen scurt cât și pe termen lung.

Și în condițiile prezentate mai sus, institutul a realizat un număr de 28 proiecte de CDI, atrase ca urmare a participării la licitații, competiții și evaluări, organizate în plan național, european sau internațional, având ca suport financiar diferite surse de finanțare.

În **Anexa nr. 3** se prezintă lista proiectelor de cercetare-dezvoltare derulate în anul 2013, structurate pe surse de finanțare și repartizate pe structurile departamentale ale institutului.

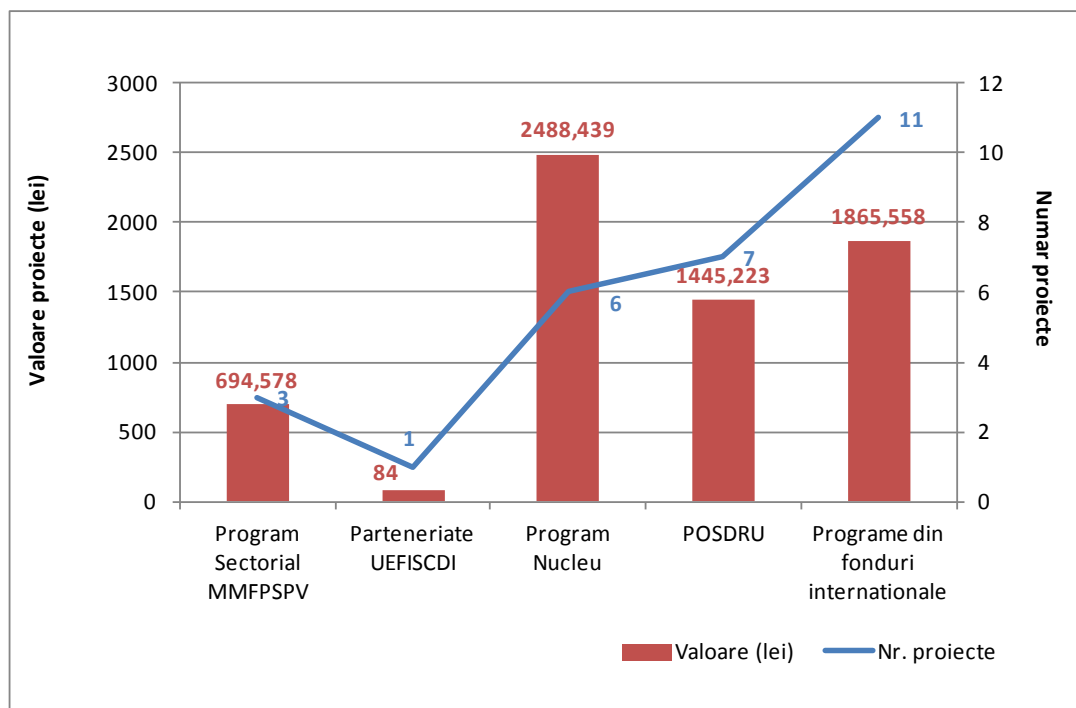
Structura proiectelor acoperă majoritatea ariilor tematice cheie, cele 28 de contracte derulate în anul 2013 au avut ca obiective următoarele:

- politici de ocupare, prognoze și strategii; politici salariale, relații industriale;
- educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii; anticiparea cererii de forță de muncă și corelarea cu oferta educațională; tranziția de la școală la muncă și mobilitatea pe piața muncii;
- politici sociale, familiale și pentru copilul aflat în dificultate, incluziune socială, sărăcie, politici pentru vârstnici,

Rezultatele, finale sau parțiale, au fost concretizate în: prognoze pe baza unor modele econometrice, studii comparative, baze de date rezultate din prognozele elaborate, metode, model macroeconomic de predicție, metodologii, evaluare de impact, chestionare ca instrument în cercetarea unor fenomene sociale și economice, propuneri de măsuri, cărți, articole etc.

Structura veniturilor pe tipuri de programe și distribuția numerică după sursa de finanțare a celor 28 de proiecte realizate pe parcursul anului 2013, se prezintă în următorul grafic:

Distribuția proiectelor realizate în anul 2013, pe tipuri de programe și surse de finanțare



În anul 2013 **colectivul institutului a fost preocupat în mod deosebit de atragerea de fonduri pentru finanțarea de proiecte CDI**, urmărind identificare acestora, a tematicilor și a competițiilor la nivel național, european și internațional, constituirea de parteneriate și consorții adecvate pentru atingerea obiectivelor scoase la licitație sau propuse, precum și o activitate susținută pentru elaborarea ofertelor, în conformitate cu cerințele diverșilor finanțatori. Astfel, cercetătorii din institut au participat cu un număr de 22 de propuneri de proiecte la licitațiile organizate în 2013, din care cu 13 propuneri de proiecte în competiții naționale și cu 9 propuneri de proiecte în competiții internaționale.

În tabelul următor sunt evidențiate eforturile de participare la competiții și licitații depuse de colectivul institutului pe parcursul anului 2013:

Nr crt.	Departament/ colectiv	Denumire propunere proiect	Licitație/competiți/ organizator/ program	Rol INCSMPS	Stadiu 2013	Stadiu 2014
1.	Dep. Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	Sistem integrat de dezvoltare a e-competențelor în companiile românești	Competiție organizată de UEFISCDI, iunie 2013, Program Parteneriate/PN-II-PT-PCCA-2013	Ofertant principal, Coordonator consorțiu	Procedura de evaluare nefinalizată de organizator	În așteptare rezultat evaluare
2.	Dep. Politici piața muncii	Potențialul de dezvoltare a industriilor „verzi” – anticiparea cererii de competențe pentru locuri de muncă „verzi” - GreenJobs	Competiție organizată de UEFISCDI, iunie 2013, Program Parteneriate/PN-II-PT-PCCA-2013	Partener în consorțiu	Procedura de evaluare nefinalizată de organizator	În așteptare rezultat evaluare

3.	Dep. Politici piața muncii	Sistem inovator și integrat de evaluare a performanțelor în cadrul societății române de televiziune (TVR)	Competiție organizată de UEFISCDI, iunie 2013, Program Parteneriate/PN-II-PT-PCCA-2013	Ofertant principal, Coordonator consorțiu	Procedura de evaluare nefinalizată de organizator	În așteptare rezultat evaluare
4.	Dep. Politici piața muncii	Crearea unei noi metode de evaluare a posturilor și implementarea ei în Societatea Română de Televiziune	Competiție organizată de UEFISCDI, iunie 2013, Program Parteneriate/PN-II-PT-PCCA-2013	Ofertant principal, Coordonator consorțiu	Procedura de evaluare nefinalizată de organizator	În așteptare rezultat evaluare
5.	Dep. Politici piața muncii	Performanța companiilor și responsabilitatea socială, o relație de sustenabilitate în contextul Strategiei EUROPA 2020	Competiție organizată de UEFISCDI, iunie 2013, Program Parteneriate/PN-II-PT-PCCA-2013	Partener în consorțiu	Procedura de evaluare nefinalizată de organizator	În așteptare rezultat evaluare
6.	Dep. Politici piața muncii	Platformă pentru performanța profesională în industria aerospațială românească	Competiție organizată de UEFISCDI, iunie 2013, Program Parteneriate/PN-II-PT-PCCA-2013	Coordonator consorțiu	Procedura de evaluare nefinalizată de organizator	În așteptare rezultat evaluare
7.	Dep. Politici piața muncii	Sistem de Management al Stresului Profesional în Industriile Creative din România (SLAM)	Competiție organizată de UEFISCDI, iunie 2013, Program Parteneriate/PN-II-PT-PCCA-2013	Coordonator consorțiu	Procedura de evaluare nefinalizată de organizator	În așteptare rezultat evaluare
8.	Dep. Politici piața muncii	Sistem inovativ de integrare a responsabilitatii sociale in evaluarea si asigurarea performantei sustenabile A IMM-urilor	Competiție organizată de UEFISCDI, iunie 2013, Program Parteneriate/PN-II-PT-PCCA-2013	Ofertant principal, Coordonator consorțiu	Procedura de evaluare nefinalizată de organizator	În așteptare rezultat evaluare
9.	Dep. Politici piața muncii	Tinerii României – în ce direcție? Valorificarea impactului pozitiv și gestionarea riscurilor migrației internaționale a tinerilor	Program Parteneriate	Coordonator	Procedura de evaluare nefinalizată de organizator	În așteptare rezultat evaluare
10.	Dep. Politici piața muncii	Dezvoltarea unei soluții software pe baza analizei de rețea pentru îmbunătățirea procesului de planificare strategică la nivelul comunităților locale	Program Parteneriate	Coordonator	Procedura de evaluare nefinalizată de organizator	În așteptare rezultat evaluare
11.	Dep. Politici piața muncii	Evaluarea efectelor măsurilor active asupra reducerii șomajului și creșterii ocupării	Licitație din Planul Sectorial de Cercetare-Dezvoltare al Ministerului Muncii,	Ofertant principal/ Coordonator consorțiu/	Toate ofertele depuse de potențialii contractori	Participare la licitația următoare

			Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice		au fost declarate necâștigătoare”	
12.	Dep. Politici piața muncii	Evaluarea politicilor și măsuri de încurajare a îmbătrânirii active	Licitație din Planul Sectorial de Cercetare-Dezvoltare al Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice	Ofertant principal/Coordonator consorțiu/	INCSMPS/ofertă câștigătoare	Ctr. Nr. 4 /10.02.2014 INCSMPS Contractor principal
13.	Dep. Politici sociale	MOPACT - Mobilising the Potential of Active Ageing in Europe	FP7-SSH-2012-1 Grant agreement no: 320333	Asociere in cadrul unui Partener	Evaluat si finanțat	Contractat 2013
14.	Dep. Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	Mecanisme de evaluare si adaptare continua a programelor de studii universitare pe baza concordantei cu continutul ocupational	POS DRU Proiecte Strategice 155 – Axa 1 DMI 1.2	Partener	Oferta nu a fost aprobată pentru finanțare din motive procedurale	
15.	Dep. Politici piața muncii	Cluster inovativ pentru dezvoltarea durabila prin surse regenerabile de energie	Programul Operațional Sectorial „Creșterea Competitivității Economice (POS CCE) 2007-2013 Axa Prioritară 1 „Un sistem de producție inovativ și ecoeficient”	Partener	Oferta nu a fost aprobată pentru finanțare	
16.	Dep. Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	Sistem inovativ de orientare, consiliere profesională și practică pentru studenții în administrație publică	POS DRU nr. 161 Tranziția de la școală la viața activă	Partener (Coordonator SNSPA)	Ofertă respinsă	
17.	Dep. Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	Dezvoltarea curriculară și creșterea relevanței programelor de studiu în administrația publică prin metode inovative de blended learning și corelare cu piața muncii	POS DRU nr. 156 Programe de studii mai bune pentru studenți și piața muncii	Partener (Coordonator SNSPA)	Ofertă acceptată	
18.	Dep. Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	Youpath: young people in fragile transitions	FP7	Partener	In curs de evaluare	
19.	Dep. Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	Pas cu pas spre o educatie incluziva	Mecanismul Financiar SEE in Romania - Fondul ONG	Partener	In curs de evaluare	

20.	Dep. Politici sociale	Social research in Romania - Research on the general population attitudes towards refugees and asylum-seekers via a national representative survey in Romania	United Nations High Commissioner for Refugees	Contractor	In curs de evaluare	
21.	Dep. Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	Quality assurance of certification in vocational education and training	CEDEFOP	Partener	In curs de evaluare	
22.	Dep. Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	Achiziționarea serviciilor de expertiza (servicii elaborare studii) in cadrul proiectului - Dezvoltarea de Instrumente si modele de planificare strategica teritoriala pentru sprijinirea viitoarei perioade de programare post 2013	Ministerul Dezvoltării Regionale și Turismului	Partener	Ofertă respinsă	

Tematicile abordate în cadrul competițiilor prezentate mai sus succint, ca activitate importantă desfășurată în anul 2013 de colectivul institutului, se încadrează în eforturile de îndeplinire a obiectivului privind **anticiparea și dezvoltarea de noi domenii tematice, în conformitate cu principalele provocări și fenomene critice ale economiei românești și europene**, semnalând că acestea s-au făcut în condițiile diminuării numărului de competiții lansate pentru finanțarea activității de cercetare științifică. Oricare ar fi rezultatele participării la licitații sau competiții organizate pentru finanțări de proiecte de CD, participarea în sine induce efecte benefice pentru colectivul institutului, exemplificând dezvoltarea de parteneriate inter și intradisciplinare, confirmare și validare a expertizei colectivului din institut, de promovare a competențelor dobândite de cercetători prin activitatea anterioară de cercetare.

Au fost **dezvoltate arii tematice noi** cum ar fi „evaluarea și prognozarea cererii de muncă potențiale pentru absolvenții de învățământ superior, în structură ocupațională, la orizontul anului 2020”, problematică pentru care institutul are expertiză recunoscută sau „interacțiunea dinamică dintre componentele umane și naturale bazată pe sinergia factorilor ecologici și socio-economici în zonele cu urbanizare rapidă”, a cărei nouă constă în abordarea integrată a trei direcții de acțiune – economică, socială și de mediu, de mare actualitate contextul marilor provocări cu care se confruntă omenirea, legate de schimbările climatice, instabilitatea economică, demografie, probleme sociale.

Un proiect cu semnificație deosebită în care INCSMPS este partener al unui consorțiu internațional cuprinzând 27 state europene, coordonat de Institute for Social & Economic Research (ISER), Universitatea din Essex, Marea Britanie și finanțat de Comisia Europeană prin programul Progress este proiectul „Tax-benefit microsimulation model for the European Union – EUROMOD”, început în anul 2010 și dezvoltat anual. În cadrul proiectului s-a realizat studiul de fezabilitate pentru România și s-a implementat un model de micro simulare a taxelor și beneficiilor aplicat de cele 27 de țări ale UE, scopul construirii acestuia fiind realizarea de analize consistente și comparabile între țări cu privire la efectele pe care le produc politicile legate de impozite, taxe și prestații sociale asupra veniturilor. INCSMPS, prin aderarea la rețeaua EUROMOD, a obținut acces la baze de date și modele legate de sistemele de prestații și taxe din toate țările membre UE, iar pe de altă parte a dobândit

expertiză în tehnica simulării pe micro date, dezvoltându-și în același timp și expertiza în domeniul evaluării impactului sistemului de beneficii și taxe asupra distribuției veniturilor. Modelul de taxe și beneficii pentru România este actualizat în fiecare an pentru a integra toate modificările sistemului de taxe și beneficii. Fiecare partener, deci și România, întocmește Raportul de țară aferent. La un anumit interval de timp (2-3 ani) se actualizează și baza de date pe care rulează modelul (EU-SILC), ceea ce implică realizarea de alte livrabile specifice. În anul 2013 institutul a finalizat două etape în cadrul acestui proiect, evidențiate în Anexa 8.

Un proiect de deschidere, de mare importanță științifică și vizibilitate îl reprezintă proiectul contractat în 2013 cu titlul „Asistență tehnică în vederea susținerii reformelor pentru introducerea elementelor de activare” finanțat prin licitație de către Banca Mondială reprezentanța R. Moldova, în cadrul Programului de Ajutor Social cu beneficiar Ministerul Muncii, Familiei și protecției Sociale din Republica Moldova. Proiectul este realizat în parteneriat cu S.C. International Consulting Expertise S.R.L. și IMAS Moldova. Obiectivul acestui proiect este de a asista Guvernul Republicii Moldova în elaborarea politicilor adaptate de activare, ținând cont de condițiile actuale de activare, capacitățile instituționale, precum și de provocările de distribuție și piața muncii, inclusiv prin:

- a) identificarea profilului grupurilor de persoane sau familii care au legături slabe cu piața muncii și, dintre acestea, beneficiarii de Ajutor Social. Obiectivul va fi de a identifica și înțelege barierele aflate în calea acestora în vederea integrării pe piața muncii;
- b) revizuirea capacităților instituționale existente și a serviciilor de sprijin, precum și a legăturilor dintre acestea;
- c) revizuirea și recomandarea de îmbunătățiri ale măsurilor de activare existente, precum și politici suplimentare pentru a sprijini agenda de activare.

Îndeplinirea obiectivului de dezvoltare a **mecanismelor de transfer a produselor și serviciilor științifice spre beneficiari din sistemul public și privat**, a fost susținută în anul 2013 prin realizarea în cadrul unor consorții, de proiecte cu finanțare din Fondul Social European, componenta POSDRU, de proiecte din planurile sectoriale ale MMFPSPV și de un proiect finanțat de Comisia Europeană realizat de un consorțiu constituit cu instituții a șapte state membre UE.

În anul 2012 INCSMPS a instituit, la nivel național, Concursul de excelență științifică „Profesor Gheorghe Răboacă”, cu scopul de a stimula o competiție corectă în activitatea de cercetare din domeniu. Concursul reprezintă în același timp și un suport important în stimularea utilizării celor mai noi metode de analiză, îmbunătățirea modelelor de prognoză, crearea de noi metodologii de cercetare privind măsurarea și identificarea concordanței între cererea și oferta de muncă, astfel încât capacitatea și expertiza în domeniu a institutului să contribuie la îmbunătățirea politicilor publice, prin dezvoltarea unor abordări noi sinergice cu fenomenele noi și prin elaborarea de studii de impact economic și social ex-ante și ex-post.

În anul 2013 a fost anunțat concursul, dar ca urmare a lipsei resurselor financiare necesare pentru organizarea și desfășurarea concursului, institutul nu a finalizat procedura de desfășurare a Concursului de Excelență Științifică “Profesor Gheorghe Răboacă”.

Calitatea și recunoașterea realizărilor INCSMPS în anul 2013, au fost recompensate în diplome și premii, care au fost acordate atât întregului colectiv al INCSMPS, cât și unor cercetători individuali.

Astfel, au fost acordate INCSMPS următoarele diplome și premii:

- INCSMPS, Loc I în Topul firmelor ediția XX, organizat de Camera de Comerț și Industrie a României, 2012 și 2013;
- INCSMPS, Loc I în Topul firmelor ediția XX, organizat de Camera de Comerț și Industrie a Municipiului București, 2012 și 2013;

2.5 Modificări strategice în organizarea și funcționarea institutuluiⁱⁱⁱ :

În anul 2013 nu au fost prevăzute și nu s-au realizat modificări strategice în organizarea și funcționarea institutului.

3. Structura de Conducere a INCSMPS

3.1 Consiliul de administrație^{iv}: Managementul general al INCSMPS - este asigurat de Consiliul de Administrație, format din 7 membri, numiți prin ordin al Ministrului Muncii, Familiei și Protecției Sociale nr.981/14.02.2011, cu avizul autorității de stat pentru cercetare – dezvoltare, la propunerea conducerii autorității de la care aceștia provin, pentru un mandat de 4 ani. Consiliul funcționează în conformitate cu prevederile legale și cu regulamentul propriu de organizare și funcționare, precum și al planului de activitate. Raportul privind activitatea consiliului de administrație aferent anului 2013 este anexat la prezentul raport (Anexa nr. 2), iar la Anexa nr. 2.1. se prezintă RAPORTUL cu privire la modul de îndeplinire a Planului de dezvoltare instituțională pentru perioada 2012-2015, suport al activității manageriale.

3.2 Directorul general^v: Director general: Dr. Vasilica CIUCĂ, numit prin concurs, validat prin Ordinul Ministrului - MMFPS, nr. 524/02.04.2012. Prin activitatea desfășurată directorul general urmărește îndeplinirea planului de acțiune stabilit pentru anul 2013 (Anexa 12), ca parte componentă a Planului de Dezvoltare Instituțională pentru perioada 2012-2015. Pentru anul 2013 au fost prevăzute trei obiective cu 10 măsuri/acțiuni, fiind realizate șase măsuri, celelalte fiind amânate din condiții obiective, precum lipsa fondurilor financiare necesare sau lipsa/întârzierea deciziilor unor autorități publice.

3.3 Consiliul științific: Managementul științific al INCSMPS – este asigurat de *Consiliul științific*, format din 7 membri, aleși prin vot de către cercetătorii institutului, pe o perioadă de 7 ani. Consiliul științific asigură și răspunde de:

- ✦ elaborarea Planului de Cercetare-Dezvoltare-Inovare (anual);
- ✦ elaborarea Planului de Formare Profesională (anual);
- ✦ elaborarea procedurilor pentru încadrarea personalului de cercetare-dezvoltare pentru promovarea în grade profesionale;
- ✦ elaborarea procedurilor de păstrare a confidențialității și eliminare a concurenței neloiale în cercetare, elaborarea regulamentului de etică în cercetare;
- ✦ monitorizarea realizării și avizarea lucrărilor de cercetare-dezvoltare cuprinse în planul de activitate;
- ✦ propunerea și avizarea acțiunilor de cooperare internă și internațională, cu scop științific;
- ✦ organizarea și coordonarea desfășurării manifestărilor științifice din institut.

3.4 Comitetul director: *Comitetul de direcție* este format din directorul general, directorul științific, directorul economic și șefii de departamente și își exercită atribuțiile în limita competențelor propuse de directorul general și aprobate de Consiliul de Administrație. Comitetul de direcție întreprinde acțiuni concrete pentru realizarea **obiectivelor** corespunzătoare atingerii scopurilor strategice și celor specifice, propuse pe perioade medii / mai lungi de timp sau/si anual; astfel, s-au conceput și urmărit să fie realizate:

- ✓ Strategia și Planul de dezvoltare ale INCSMPS pentru perioada 2012 - 2015;
- ✓ Programul de cercetare-dezvoltare-inovare pentru anul 2013;
- ✓ Bugetul anual de venituri și cheltuieli;
- ✓ Programul anual de investiții.

4. Situația^{vi} economico-financiară a INCSMPS

În anul 2013, în condițiile în care licitațiile și competițiile pentru finanțarea de proiecte de cercetare-dezvoltare la nivel național, au fost lansate în număr limitat și mai ales fără să fie respectate termenele stabilite de evaluare, a fost accentuată lipsa de predictibilitate în organizarea activității generale în mod performant și eficient, cu greutate în desfășurarea activității de management. Totuși, prin efortul colectivului de cercetători susținut de comitetul de direcție, s-au îndeplinit indicatorii economico-financiar stabiliți pentru anul 2013, ceea ce a permis asigurarea unei sustenabilități financiare a institutului.

După sursele de finanțare care au asigurat execuția de proiecte de cercetare științifică de către colectivul institutului, veniturile din activitatea de cercetare din anul 2013 în comparație cu anul 2012, au fost următoarele:

-lei -

Sursa de finanțare	Valoare 2013		Valoare 2012	
	Total	din care parteneri	Total	din care parteneri
PNCDI II/Program Parteneriate, competiție lansata UEFISCDI în 2011	84.000	0	100000	0
Program nucleu/evaluare proiecte/ANCS	2.488.439	0	2663400	0
Plan sectorial M Ed. C/licitație organizată de ANCS în 2012	0	0	1198828	339000
Plan sectorial CDI al MMFPS (MMFPSPV)	694.578		213000	0
Fondul Social European - POSDRU	1.445.223		5073201	2460093
Surse internationale/competii și licitații, lansate pe programe susținute de Comisia Europeană (Leonardo da Vinci, Grundtvig, PROGRESS), CEDEFOP, etc.	1.624.125		487720	0
Contracte directe din surse de finanțare internaționale (Banca Mondială)	241.433		0	0
Incasări din proiecte realizate în anul anterior	0		50167	48068
TOTAL	6.577.798		9786316	2847161

Măsurile prevăzute pentru îmbunătățirea **activității financiare** au avut un nivel de realizare de 100%, astfel:

4.1. Patrimoniul stabilit pe baza situației financiare anuale la 31 decembrie^{vii}

	An 2012	An 2013
Patrimoniul (capitaluri proprii) stabilit pe baza situației financiare anuale la 31 decembrie, din care :		-lei-
	3.717.806	3.783.304
— imobilizari corporale	382.492	362.488
— imobilizari necorporale	221.054	461.751
— active circulante	7.971.414	5.500.267

4.2. Venituri totale, din care:

- venituri realizate prin contracte^{viii} de cercetare-dezvoltare finanțate din fonduri publice;
- venituri realizate prin contracte^{ix} de cercetare-dezvoltare finanțate din fonduri private;
- venituri realizate din activități economice (servicii, microproducție, exploatarea drepturilor de proprietate intelectuală)^x;
- subvenții/transferuri^{xi};

	An 2012	An 2013
Venituri totale, din care:		-lei-
	9.846.449	6.805.529
—venituri realizate prin contracte de cercetare-dezvoltare finanțate din fonduri publice	9.799.533	6.575.241
— venituri financiare	31.354	93.887
— alte venituri	15.562	136.401

4.3. Cheltuieli totale

	An 2012	An 2013
Cheltuieli totale		-lei-
	9.263.923	6.749.824

4.4. Profitul brut:

	An 2012	An 2013
Profitul brut		-lei-
	582.526	55.705

4.5. Pierderea brută:

	An 2012	An 2013
Pierderea bruta		-lei-
	-	-

4.6. Situația arieratelor^{xii}

	An 2012	An 2013
Situația arieratelor -total, din care		-lei-
	0	0
—bugetul statului	0	0
—alti creditori	0	0

4.7. Politicile economice și sociale implementate (costuri/efecte):

- politici de eficientizare a costurilor administrative și de reducere a cheltuielilor, cu efect direct în sustenabilitatea activității institutului;
- politici de pregătire continuă a personalului, prin stimularea și susținerea pregătirii prin doctorat și post-doctorat, efectele regăsindu-se în creșterea participării colectivului la licitații și competiții pentru finanțare de proiecte din domeniul economic, din surse naționale, europene, internaționale;
- protecția mediului, ca urmare a gestionării deșeurilor de hârtie, cartuș imprimante, copiatoare, deșeuri electrice etc ;
- managementul calității – în anul 2013 realizându-se primul audit după certificarea ISO 9001 și IQNet;
- implementarea principiilor de responsabilitate socială în managementul general prin dimensiunea sa internă, manifestate în special în relația directă cu angajații, contribuind la îmbunătățirea pregătirii profesionale a personalului prin susținerea unor cheltuieli aferente pregătirii doctorale, precum și în acțiuni de protecția mediului;
- egalitate de șanse, aplicând doar criterii de performanță care nu cuprind principii discriminatorii în raport de gen, etnie, vârstă și religie ;
- politici de ocupare, fiind implementat un sistem de flexisecuritate internă prin flexibilizarea sistemului salarial, a timpului de muncă și reconcilierea cu viața personală;
- eliminarea riscului de sărăcie, fiind acordate în conformitate cu reglementările în vigoare ajutoare sociale;
- politici familiale, susținând dezvoltarea familiei, încurajând și acordând sprijin persoanelor cu copii.

4.8. Evoluția performanței economice:

-lei-

	An 2012	An 2013
Evoluția performanței economice :		
a) Cifra de afaceri	9.799.533	6.441.115
b) Productivitatea muncii	169,77	147,95
c) Rata rentabilității financiare (RF = profit net/ capital propriu)	14,18	1,23
d) Rata solvabilității generale (RSG = active totale/datoriile curente)	2,84	2,91
e) Rata autonomiei financiare (RAF = capital propriu/capital permanent)	1,00	0,93
f) Rata rentabilității economice (RE = profit brut/capital permanent)	0,16	0,01

5. Structura resursei umane de cercetare-dezvoltare

5.1 Total personal:

Categoriile personal	2012	2013
Total personal, din care:	58	46
- Personal de cercetare-dezvoltare atestat cu studii superioare ^{xiii} , din care:	45	39
- doctori în științe	28	22
- doctoranzi	5	4
- Personal administrativ și auxiliar	13	10

În **Anexa nr. 4** este prezentată structura a personalului de cercetare-dezvoltare din anul 2013, pe grade științifice.

5.2 Informații privind activitățile de perfecționare a resursei umane (personal implicat în procese de formare – stagii de pregătire, cursuri de perfecționare);

5.2.1 Pregătire profesională 2013

Îmbunătățirea componentei specifice de pregătire profesională, promovare, recrutare, selecție, în scopul creșterii capacității de a îndeplini programul de cercetare al institutului, reprezintă un obiectiv important al managementului. Pentru aceasta a fost **susținută formarea doctorală și post-doctorală a cercetătorilor** din institut, orientată către domeniile cheie de activitate ale institutului, au fost create parteneriate cu universități pentru specializarea cercetătorilor în domenii de interes pentru institut, s-a stimulat participarea cercetătorilor la programe de studii de scurtă durată (școli de vară, stagii de practică) organizate în instituții de cercetare și de învățământ naționale și internaționale.

În acest sens, evidențiem următoarele acțiuni la care au participat cercetătorii din institut în anul 2013:

Seminarii, cursuri de formare etc.

1. Dr. Gabriela Tudose, cursuri:

- IBM SPSS Statistics Basic, SPSS statistics Medium, 19-22 noiembrie 2013 (certificat), organizate de ROMSYM Consulting S.R.L. prin ITTraining;
- IBM SPSS Profilare si segmentare; SPSS neural networks 26-29 noiembrie 2013, (certificat), organizate de ROMSYM Consulting S.R.L. prin ITTraining;
- „Formare de formator”, competența formator, (certificat) G.S.Consulting serv SRL 2013.

2. Dr. Daniela Pașnicu, cursuri:

- IBM SPSS Statistics Basic, SPSS statistics Medium, 19-22 noiembrie 2013 (certificat), organizate de ROMSYM Consulting S.R.L. prin ITTraining;
- IBM SPSS Profilare si segmentare; SPSS neural networks 26-29 noiembrie 2013, (certificat), organizate de ROMSYM Consulting S.R.L. prin ITTraining;
- „Formare de formator” , competența formator, (certificat) G.S.Consulting serv SRL 2013.

3. Dr. Mihaela Ghenta, Curs Formator COR 242401, curs finanțat din resurse personale

4. Dr. Bertha Sanduleasa, Curs Formator COR 242401, curs finanțat din resurse personale

5. Dr. Aniela Matei, Curs Formator COR 242401, curs finanțat din resurse personale

6. Dr. Luise Mladen, cursuri:

- IBM SPSS Statistics Basic, SPSS statistics Medium, 19-22 noiembrie 2013 (certificat), organizate de ROMSYM Consulting S.R.L. prin ITTraining;
- IBM SPSS Profilare si segmentare; SPSS neural networks 26-29 noiembrie 2013, (certificat), organizate de ROMSYM Consulting S.R.L. prin ITTraining;

7. **Beatrice Chiriac**, cursuri:

- IBM SPSS Statistics Basic, SPSS statistics Medium, 19-22 noiembrie 2013 (certificat), organizate de ROMSYM Consulting S.R.L. prin ITTraining;

8. Dr. Maer-Matei Monica Mihaela, 2nd DwB Training Course, "Working with data from official statistics in Europe - EU-SILC", 13-15 February 2013, (diplomă) organizat de Data without Boundaries (DwB) în cooperare cu Eurostat and partner GESIS Leibniz Institute for the Social Sciences (Mannheim, Germany), locația Universitate la Facultatea de Sociologie, București;

9. Dr. Cristina Lincaru, 2nd DwB Training Course, "Working with data from official statistics in Europe - EU-SILC", 13-15 February 2013, (diplomă) organizat de Data without Boundaries (DwB) în cooperare cu Eurostat and partner GESIS Leibniz Institute for the Social Sciences (Mannheim, Germany), locația Universitate la Facultatea de Sociologie, București;

10. Dr. Eliza Olivia Lungu, 2nd DwB Training Course, "Working with data from official statistics in Europe - EU-SILC", 13-15 February 2013, (diplomă) organizat de Data without Boundaries (DwB) în cooperare cu Eurostat and partner GESIS Leibniz Institute for the Social Sciences (Mannheim, Germany), locația Universitate la Facultatea de Sociologie, București.

5.3 Informații privind politica de dezvoltare a resursei umane de cercetare-dezvoltare:

Formare doctorală 2013

- Finalizare pregătire doctorală

- **Drd. Aparaschivei (Stănilă) Larisa** a susținut teza de doctorat cu titlul "Tehnici de modelare și previziune la nivelul pieței forței de muncă din România", septembrie 2013, ASE;

- În desfășurare forma de pregătire:

- **Drd. Denisa Vasilescu (Antonie)** doctorand ASE pe parcursul anului 2013, va susține în 2014, teza de doctorat cu titlul "Modele de analiză a pieței forței de muncă".
- **Drd. Mihaela Ghența**, doctorand ASE pe parcursul anului 2013, va susține în anul 2014 teza de doctorat cu titlul „Cercetări privind asigurarea calității serviciilor sociale în România în contextul exigențelor impuse de globalizarea economiei”

- Noi admisi

- **Cristina Mariana MOCANU**, doctorand 2013, tema: „(In)Adecvarea ofertei educaționale la cerințele pieței muncii”, Universitatea din București - Facultatea de Sociologie și Asistența Socială, Școala Doctorală de Sociologie,

- [Programe post-doctorat](#)

- **Dr. Eliza-Olivia Lungu**, Master în fizica teoretică și computațională, 2013 - 2015, Facultatea de Fizica, Universitatea din București.

În anul 2013, din cele 5 măsuri/acțiuni în cadrul celor două obiecte prevăzute în Planul de acțiune stabilit pentru anul 2013 (Anexa 12) pentru **dezvoltarea resurselor umane** la nivelul institutului, au fost realizate trei, una fiind în derulare, iar alta privind recrutarea de tineri neavând condițiile necesare deci a fost amânată.

Sinteza realizării obiectivelor și direcțiilor prevăzute pentru **Dezvoltarea resurselor umane se prezintă în Anexa 2.1. Raport cu privire la modul de îndeplinire a Planului de dezvoltare instituțională pentru perioada 2012-2015, suport al activității manageriale.**

6. Infrastructura de cercetare-dezvoltare, facilități de cercetare

- Laboratoare de cercetare-dezvoltare – nu sunt specifice activității;
- Laboratoare de încercări acreditate/neacreditate - nu sunt specifice activității;
- Instalații și obiective speciale de interes național - nu sunt specifice activității;
- Măsuri de creștere a capacității de cercetare-dezvoltare corelat cu asigurarea unui grad de utilizare optim;

Preocuparea pentru **dezvoltarea infrastructurii și îmbunătățirea suportului tehnic** necesar în realizarea proiectelor de cercetare, a fost orientată în anul 2013 către:

- actualizarea și dezvoltarea produselor soft licențiat, dedicate utilizării tehnicilor econometrice;
- dezvoltarea bazelor de date;
- completarea și dezvoltarea tehnicii de calcul adecvată.

Sursele de finanțare au fost constituite din sumele propuse pentru dotări prin proiectele de cercetare. Precizăm că în anul 2013 INCSMPS nu a primit fonduri de investiții de la autoritate coordonatoare, Ministerul Educației Naționale – Autoritatea Națională pentru Cercetare Științifică.

În tabelul următor se prezintă situația investițiilor/dotări realizate în anul 2013.

Sursa finantare	Tip investitie/dotare 2013		
	LICENTE	BAZE DE DATE	TEHNICA DE CALCUL
	denumire produs / lei	denumire produs / lei	denumire produs / lei
Dotari prin proiecte CD	(IBM SPSS, Stata, Stat transfer, Eset NOD 32)	Furnizor: IMAS, CURS SRL, Novel Research	Sisteme desktop, server, laptopuri si tablete, multifunctionale si scannere, centrala telefonica
	146.157,34	86.836,00	131.091,75
Investitii din sursă coordonator	0	0	0
Total An 2013	146.157,34	86.836,00	131.091,75

7. Rezultatele activității de cercetare-dezvoltare

- 7.1. structura rezultatelor de cercetare-dezvoltare (conform tabel);
- 7.2. rezultate de cercetare-dezvoltare valorificate și efecte obținute;
- 7.3. oportunități de valorificare a rezultatelor de cercetare;
- 7.4. măsuri privind creșterea a capacității

		Nr.	
		An 2012	An 2013
7.1.1	lucrări ^{xiv} științifice/tehnice în reviste de specialitate cotate ISI, pISI și BDI (Anexa 5)	31	43
7.1.1.1	lucrări ^{xv} științifice/tehnice în curs de publicare în reviste de specialitate cotate ISI, pISI și BDI (Anexa 6)		16
7.1.2	factor de impact cumulativ al lucrărilor cotate ISI, pISI și BDI		
7.1.3	citări în reviste de specialitate sau cotate ISI.		22
7.1.4	brevete ^{xvi} de invenție (solicitate / acordate)	./.	./.
7.1.5	citări în sistemul ISI ale cercetărilor brevetate.	./.	./.
7.1.6	produse/servicii/tehnologii rezultate din activități de cercetare, bazate pe brevete, omologări sau inovații proprii ^{xvii}	./.	./.
7.1.7	lucrări științifice/tehnice ^{xviii} în reviste de specialitate fără cotație ISI		
7.1.7.1	cărți publicate de edituri recunoscute /sau cu ISBN (Anexa nr.)	26	12
7.1.8	comunicări științifice ^{xix} prezentate la conferințe internaționale.	63	50
7.1.9	studii ^{xx} prospective și tehnologice, normative, proceduri, metodologii și planuri tehnice, noi sau perfecționate, comandate sau utilizate de beneficiar.	./.	./.
7.1.10	drepturi de autor ^{xxi} protejate ORDA sau în sisteme similare legale.	-	-

8. Măsuri de creștere a prestigiului și vizibilității INCSMPS

8.1. Prezentarea activității de colaborare prin parteneriate:

- dezvoltarea de parteneriate la nivel național și internațional (cu personalități/instituții / asociații profesionale) în vederea participării la programele naționale și europene specifice;

Adoptarea și urmărirea îndeplinirii obiectivului de **construire a unor parteneriate puternice la nivel intern și internațional astfel încât INCSMPS să devină un centru focal și un pol de excelență național**, a avut la bază importanța pe care colectivul de conducere o acordă faptului că metodele unei singure științe, nu pot răspunde tuturor întrebărilor, interdisciplinaritatea devenind o necesitate în abordarea și soluționarea unor aspecte din realitatea complexă a societății. În acest sens, a fost încurajată și stimulată participarea în consorții cu reprezentare din diverse domenii, astfel încât să poată fi realizată o analiză integrată în plan socio economic. Incurajarea colaborării directe și a schimbului între specialiști care provin din discipline diferite dezvoltă competente integrate. În acest sens, în anul 2012 au fost menținute sau dezvoltate parteneriatele create de-a lungul anilor în cadrul unor competiții pentru finanțare de proiecte de CD.

Includerea în rețele de cercetare europene și internaționale, reprezintă o preocupare continuă, promovată în activitatea de management a institutului, dat fiind importanța în participarea și acceptarea INCSMPS în consorții create la nivel european sau internațional și participarea la competițiile de finanțare de proiecte de CD, precum și un mijloc de promovare și creștere a vizibilității activității desfășurată de institut, de diseminare a rezultatelor obținute.

Principalii parteneri, la nivel național și internațional, au fost:

La nivel național:

1. Ministerul Educației Naționale – M Ed N;
2. UEFISCDI;
3. A.N.C.S.;
4. Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice–MMFPSPV;
5. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă – ANOFM;
6. Casa Națională de Pensii Publice -CNPP;
7. Academia de Studii Economice București (ASE), Catedra de Statistică și Econometrie;
8. Academia de Studii Economice, Catedra de Economie și Politici Economice;
9. Centrul Național de Pregătire în Statistică;
10. Societatea Română de Statistică (SRS);
11. Inspectoratul Școlar Județean - ISJ Gorj;
12. Inspectoratul Școlar Județean - ISJ Cluj
13. Inspectoratul Școlar Județean - ISJ Olt;
14. Inspectoratul Școlar Județean - ISJ Vâlcea;
15. Inspectoratul Școlar Județean - ISJ Dambovită
16. Centrul de Sociologie Urbană și Regională (CURS);
17. Institutul de Economie Națională al Academiei Române;
18. Institutul de Prognoza Economică al Academiei Române;
19. Universitatea Politehnică București;
20. Universitatea Politehnică din Timișoara;
21. Universitatea București;
22. Universitatea Valahia din Târgoviște;
23. Universitatea Petrol și Gaze din Ploiești;
24. Școala Națională de Studii Politice și Administrative – SNSPA;
25. INOE 2000 București;
26. IPA București;
27. Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională CJRAE Dambovită;
28. Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională CJRAE – Gorj;
29. Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională CJRAE – Galați;
30. Novel Research SRL;
31. Agora Est Consulting;
32. Stratagescu SRL;
33. SC GREENFOREST SRL Timișoara;
34. SC LEMAN INDUSTRIE SRL Timișoara;
35. Denkstatt România;
36. Labour Market Strategies Consulting SRL – Romania;
37. Centrul Județean de Resurse și de Asistență Educațională Dâmbovița..

La nivel internațional

1. International Labour Office, ILO;
2. Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei din Republica Moldova;
3. Banca Mondială- Republica Moldova;
4. Institute for Social & Economic Research (**ISER**) / University of Essex / (www.iser.essex.ac.uk);
5. ASIMAG Servicios Empresariales, Bilbao, Spain;
6. ATHENA- Association for Education and Development of Women, Ostrava, Czech Republic;
7. Institut pro ženy, Krmelina, Czech Republic;

8. Asociacion de Mujeres Empresarias de Sociedades Laborales - AMESAL, Madrid, Spain, www.amesal.org ;
9. Agencia para el Empleo, Spain;
10. Associazione Equilibrio & Risoluzione Conflitti, Bologna, Italy;
11. XXI INVESLAN S.L, Bilbao, Spain;
12. ET Infoart – Tinko Stoyanov, Bulgaria;
13. Pragma Engineering srl, Perugia Italy;
14. Elliniki Etairia Dioikiseos Epiheiriseon (EEDE) - Hellenic Management Association, Atena, Grecia;
15. Sociedade Portuguesa de Inovação – Consultadoria Empresarial e Fomento da Inovação, S.A. (SPI), Porto, Portugalia;
16. p&w praxis und wissenschaft projekt gmbh, Ingolstadt, Germany;
17. Informācijas sistēmu menedžmenta augstskola- ISMA, Riga, Latvia;
18. Institute for Social and Economic Research - Point Ltd. Ankara, Turcia;
19. Verein Blickpunkt Identität, Austria;
20. Educational Training Centre for Public Employees (Starfsmennt), Islanda;
21. Hellenic Management Association - HMA, Grecia;
22. CVO - Adult Education Center, Antwerpen, Belgia;
23. GINGERBREAD, Irlanda;
24. LEPIDO ROCCO, Italia;
25. CUE, Polonia;
26. NEXUS, Irlanda;
27. MARISTAK, Spania;
28. South Danish Regional Business Development Centre, Danemarca;
29. Vocational Training Centre Apopsi SA, Grecia;
30. CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ASOCIACIONES DE JÓVENES EMPRESARIOS – CEAJE, Spania;
31. Foundation in Support of Local Democracy - MISTIA, Cracovia Polonia;
32. Expert for Europe – Italy;
33. ÖSB Consulting GmbH – Austria;
34. RONSEL Foundation – Spain;
35. The Research Center of Peoples and Culture – Portugal;
36. Academia de Studii Economice din Moldova;
37. Universitatea de Stat din Moldova.

Au fost actualizate înscrierile în principalele baze de date la nivel european, pentru includerea institutului în parteneriate de realizare de proiecte din cadrul principalelor programe susținute de Comisia Europeană sau alte organisme internaționale.

Menționăm în acest sens următoarele:

- <https://www.iser.essex.ac.uk/euomod/developing-euomod/euomodupdate/euomod-national-teams>
- <http://www.mct.ro/index.php?action=homepage>
- <http://www.cnmp.ro/>
- http://www.mdrl.ro/documente/coop_teritoriala/granite_interne/espon/index.htm
- <http://www.refernet.ro/>
- <http://www.dime-eu.org>
- www.amesal.org
- www.cedefop.europa.eu/skillsnet
- <http://europa.asimag.es>
- <http://edirc.repec.org/romania.html>
- <http://ps.aal-europe.eu/>

Platforme European Projects Long Life Learning and Employment, la a căror construcție și dezvoltare în cadrul unor proiecte finanțate prin programe europene, a participat INCSMPS:

- <http://infolearning.org/womenin/>
- <http://www.firststepfirstjob.eu/>
- <http://www.vowplusiplm.eu/en/>
- <http://www.pwdemploy-ple.net/>
- <http://www.deintra.eu/>

Creșterea vizibilității științifice a institutului, în plan național și internațional

În condițiile unei „piețe a cercetării” reduse în domeniul socio economic, dificile pentru desfășurarea unei activități de cercetare prin autofinanțare, în anul 2013, în cadrul managementului general s-a acordat o atenție deosebită creșterii vizibilității științifice a institutului, atât în plan național cât și internațional. Astfel, cu eforturi deosebite pentru asigurarea suportului financiar aferent, s-a susținut și stimulat publicarea de articole în reviste de specialitate cotate, precum și participarea cercetătorilor cu comunicări științifice la conferințe cu tematică din domeniu, naționale și internaționale, rezultatele fiind prezentate în anexele 5 – 9.

Creșterea vizibilității institutului a fost asigurată prin reactualizarea paginii de Web, postarea on line a unor rezumate cu principalele rezultate ale cercetărilor efectuate, precum și organizarea unor evenimente de diseminare a rezultatelor obținute de institut.

De asemenea vizibilitatea științifică a fost susținută și prin promovarea institutului la nivel național și internațional, ca urmare a unor acțiuni întreprinse pe parcursul anului 2013.

Astfel, a fost continuată preocuparea, deja tradiție a institutului, de a organiza anual, singur sau în parteneriat, conferințe / sesiuni de comunicări științifice cu participare internațională.

În anul 2013 a fost organizată în parteneriat, Conferința Internațională „Perspective europene ale pieței muncii - inovare, competențe, performanță”, 9-10 Decembrie 2013. Promotor al manifestării a fost Institutul de Prognoză Economică din cadrul Institutului Național de Cercetări Economice “Costin C. Kirițescu” al Academiei Române; parteneri: Școala Națională de Studii Politice și Administrative – FAP; Fondazione Giacomo Brodolini - FGB; Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale – INCSMPS; Universitatea Româno-Americană.

În cadrul acestei manifestări a fost organizată o „Masă rotundă” cu tematica: „Importanța și Rolul Forței de Muncă Calificată în Dezvoltarea Regională”.

În anul 2013 institutul nu a organizat concursul de Excelență Științifică “Profesor Gheorghe Răboacă”, ca urmare a lipsei resurselor financiare pentru organizarea și desfășurarea concursului.

- înscrierea INCD în baze de date internaționale care promovează parteneriatele;

Au fost actualizate înscrierile INCSMPS ca membru în rețele de cercetare / membru în asociații profesionale de prestigiu pe plan național/internațional, menționând următoarele rețele:

1. EALE (European Association of Labour Economists);
2. DIMETIC network, DIME Network of excellence - SAL1, prin reprezentant dr. Cristina Lincaru, <http://www.dime-eu.org/>, the **Dynamics of Institutions and Markets in Europe**;
3. Baza de date pentru evaluarea performanțelor manageriale Platforma E+RACE+, <http://www.erace.eu/>;

4. Economics Departments, Institutes and Research Centers in the World Labor and Demographic Economics (EDRIC), College of Liberal Arts and Sciences/ Department of Economics - <http://edirc.repec.org/laborecon.html>;
 5. Membru în Research Committee on Social Stratification and Mobility (www.isa-sociology.org/rc28.htm);
 6. Skillsnet network is coordinated by Cedefop - The European Centre for the Development of Vocational Training, Skillsnet www.cedefop.europa.eu/skillsnet;
 7. Acord de Parteneriat între Consorțiu la nivel Național format din 20 instituții, condus de către **Institutul Național de Cercetare Științifică în domeniul Muncii și Protecției Sociale (INCSMPS)** și **Centrul European pentru Dezvoltarea Învățământului Tehnic și Profesional - CEDEFOP** cu sediul al Thessaloniki/Salonic–Grecia;
 8. INCSMPS este parte a consorțiului condus de Warwick University, Cambridge Econometrics (UK) și ROA (NL), realizează acest exercițiu complex de modelare și prognoza la nivel European;
 9. Înregistrare în RePec;
 10. INVESLAN S.L, Bilbao, Spain - <http://europa.inveslan.com/login/index.php>;
 11. Punct național de acces Refernet - network (created by Cedefop in 2002 to provide information on national vocational education and training (VET) systems and policies in Member States);
 12. INCSMPS punct național de contact pentru **platforma** națională de acces la informația specializată din domeniul **Învățământului Profesional și Tehnic din România (IPT/VET)**; <http://www.refernet.ro/>;
 13. INCSMPS și înregistrare individuală a 7 cercetători, ca membri ai Societății Române de Statistică, din 2009
 14. Camera de Comerț și Industrie a Municipiului București – CCI Municipiu București, <http://www.ccib.ro/>;
 15. Members of the EEO SYSDM network (The European Employment Observatory (EEO)), SYSDM Network, prin reprezentant dr. Catalin Ghinararu Secretar științific INCSMPS; <http://www.oecd.org/dev/wp>; http://www.eu-employment-observatory.net/en/about/abt03_01.htm
- înscrierea INCD ca membru în rețele de cercetare/membru în asociații profesionale de prestigiu pe plan național/internațional;

Membri în asociații profesionale de specialitate

1. Dr. Vasilica Ciucă, Member in Domain Comitee “Individuals, Societies, Cultures and Health - ISCH”, Program COST – UE, 2010-2013;
2. Dr. Speranta Pîrciog, membru în Comisia Națională de Statistică și Prognoză pentru Învățământul Superior
3. Dr. Cristina Lincaru, membru în
 - European Association of Labour Economists (EALE)
 - Asociația Română de Științe Regionale (RSAl)
 - Regional Studies Association (RSA)
 - European Regional Science Association (**ERSA**)
 - Consultant al MMFPSPV în structura Employment Committee (EMCO) al Comisiei Europene
4. Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale (INCSMPS), București (National Scientific Institute for Labour and Social Protection; înscris în baza de date RePEc (Research Papers in Economics); <http://edirc.repec.org/romania.html>

5. Dr. Cristina Lincaru, înscrisă în baza de date RePEc (Research Papers in Economics)
6. Dr. Ghenadie Ciobanu, înscrisă în baza de date RePEc (Research Papers in Economics)
7. Dr. Lungu Eliza Olivia, înscrisă în baza de date RePEc (Research Papers in Economics)
8. 7 membri în Societatea Română de Statistică (SRS): dr. Vasilica Ciucă, dr. Speranța Pîrciog, dr. Cătălin Ghinăraru, dr. Cristina Lincaru, dr. Eva Militaru, D. Atanasiu, Liliana Grecu
9. Cristescu Amalia, *Membru în următoarele asociații profesionale naționale și internaționale:*
 - Asociația Generală a Economiștilor din România;
 - Asociația Română de Științe Regionale;
 - European Regional Science Association;
 - Regional Science Association International.
10. Cătălin Ghinăraru, Membru al rețelei profesionale SYSDM (rețea de experți independenți din mediul academic) a European Employment Observatory.

▪ participarea în comisii de evaluare concursuri naționale și internaționale;
nu au fost participări;

- personalități științifice ce au vizitat INCSMPS;
- lecții invitate, cursuri și seminarii susținute de personalitățile științifice invitate;

Preocupat de a disemina rezultatele și de a crea un brand pe piața de CD în domeniul socio economic, institutul a acționat și prin alte forme de comunicare, de constituire de parteneriate și transfer reciproc de cunoștințe.

Astfel, preocuparea a fost orientată către următoarele acțiuni:

1. Întâlnirile organizate în cadrul unor proiecte de cercetare, menționând în mod deosebit proiectele din programul Leonardo da Vinci finanțat de Comisia Europeană, cu participarea unor personalități din mediul academic, organizații de formare profesională a adulților, companii IT, precum și organizații sindicale și patronale;
2. Vizite în institut ale unor personalități din mediul academic național și internațional, exemplificând:
 - George SIMONS, Treasurer, Board of Directors at Société pour l'Education, la Formation et la Recherche Interculturelles - SIETAR France a prezentat: *Tapping the power of games for optimal learning* / 24 septembrie 2013;
 - Graziano Di Paola, Business Area Manager presso Fondazione Giacomo Brodolini, Italia;
 - Silvia Avram, Senior Research Officer - Institute for Social & Economic Research (ISER), Universitatea din Essex, Marea Britanie

- **Membri în comitete editoriale și conferințe** ale revistelor recunoscute ISI (sau incluse în baze internaționale de date) și în colective editoriale internaționale și/sau naționale:
 1. dr. Vasilica Ciucă, membru în Colegiul Științific al Revistei Române de Statistică editată de Institutul Național de Statistică, Categoria de recunoaștere B+ conform evaluării CNCIS/UEFISCDI, iar din 2007 este monitorizată de ISI Thomson Philadelphia (SUA)
 2. dr. Cristescu Amalia, Asistent editorial al revistei "*Economie Teoretică și Aplicată*", revistă cotate B+ și indexată în EconLit, RePEc, DOAJ, EBSCO-Publishing, ICAAP.
 3. dr. Ghenadie Ciobanu, Membru în bordul următoarelor reviste:
 - Consiliul editorial al revistei "EUROMENTOR" , editată de către Universitatea Creștină "Dimitrie Cantemir" , indexată în baza de date internaționale EBSCO, începând cu data de 30 septembrie 2011, Consiliul Național al Cercetării Științifice din România. www.ebscohost.com
 - Consiliul editorial al revistei MEGABYTE, sub redacția Universității Titu Maiorescu, <http://megabyte.utm.ro/en/redactia.htm>
 - Editorial board, Budgetary Research Review (BRR), <http://www.buget-finante.ro/brr/99>;
 - COGITO, revista de cercetare științifică pluridisciplinară, Universitatea Creștină "Dimitrie Cantemir", indexată în baza de date internaționale EBSCO, începând cu data de 30 septembrie 2011, Consiliul Național al Cercetării Științifice din România. www.ebscohost.com;
 4. dr. Vasilica Ciucă, membru în Comitetul Științific al Conferinței Internaționale „Perspective Europene ale Pieței Muncii Inovare, Competențe, Performanță” organizată la București de Institutul de Prognoză Economică al Academiei Române, SNSPA, Fondazione Giacomo Brodolini, INCSMPS, Universitatea Româno-Americană, în perioada 9-10 decembrie 2013;
 5. dr. Speranța Pîrciog, membru în Comitetul Științific al Conferinței Internaționale „Perspective Europene ale Pieței Muncii Inovare, Competențe, Performanță” organizată la București de Institutul de Prognoză Economică al Academiei Române, SNSPA, Fondazione Giacomo Brodolini, INCSMPS, Universitatea Româno-Americană, în perioada 9-10 decembrie 2013.

Membri în comitete de evaluare proiecte / FP7 al Comisiei Europene

1. Daniela Pașnicu, Evaluator Expert în FP7 , în evaluarea propunerilor de cercetare în relație cu temele FP7-SSH-2011-1, FP7-SSH-2011-1, FP7-SSH-2011-1 (lifelong learning), Appointment letter. CT- EX2006C106386-101/10.03.2011, dates: 2011, Brussels, Belgia.

8.2. Prezentarea rezultatelor la târgurile și expozițiile naționale și internaționale;

- târguri și expoziții internaționale – nu sunt specifice domeniului;
- târguri și expoziții naționale – nu sunt specifice domeniului.

8.3. Premii obținute prin proces de selecție/distincții, etc.

- INCSMPS, Loc I în Topul firmelor ediția XX, organizat de Camera de Comerț și Industrie a României, 2013;
- INCSMPS, Loc I în Topul firmelor ediția XX, organizat de Camera de Comerț și Industrie a Municipiului București, 2013;

- Individual dna. Dr. Vasilica CIUCĂ, Diplomă de excelență, acordată de Institutul Național de Statistică; pentru contribuția la dezvoltarea statisticii oficiale, din 20 decembrie 2013, ca urmare a participării în cadrul Grupului de experți în demografie și comunicare privind Recensământul Populației și al Locuințelor 2011, constituit la Institutul Național de Statistică, în perioada martie – iulie 2013.
- Individual, dr. Ghenadie CIOBANU, Diplomă de onoare acordată de Banca Națională a Republicii Moldova la aniversarea a 22 de ani de la fondarea Academiei de Studii Economice din R. Moldova, pentru activitatea de formare a specialiștilor de profil bancar și investigare științifică în domeniu (25 septembrie 2013).

8.4. Prezentarea activității de mediatizare:

- extrase din presa (interviuri)
- participare la dezbateri radiodifuzate / televizate

9. Surse de informare și documentare din patrimoniul științific și tehnic al INCSMPS

Institutul dispune de surse de informare și documentare, de o bibliotecă cu documente utile pentru dezvoltarea și realizarea temelor de cercetare.

Cele mai recente titluri achiziționate de institut de la edituri de prestigiu, sunt:

1. OECD
 - Abonament anual - Acces baza de date
2. CRC Press
 - Hierarchical Modeling and Analysis for Spatial Data
 - Principles of Modeling Uncertainties in Spatial Data and Spatial Analyses
 - Linear Model Methodology
3. OXFORD
 - Empirical Labour Economics
 - Probability and Random Processes
 - Co-Integration, Error Correction and the Econometrics Analysis Non-Stationary Data
 - Rich Democracies, Poor People
 - Labour Markets, Poverty and Development
 - The Oxford Handbook of Corporate Social Responsibility
 - Redefining Retirement
4. Mc Graw Hill
 - Labour Economics
5. AMAZON
 - States Markets, families: Gender, Liberalism....
 - Gender and Welfare State Regimes
 - Gender and the Labour Market: Econometric Evidence....
 - Gender, Welfare State and the Market
6. Springer
 - New Introduction to Multiple Series Analysis.

De asemenea, INCSMPS are acces online și / sau este abonat la următoarele surse de informare:

- Labour Economics, The Official Journal of the European Association of Labour Economists (EALE);
- Periodice ale Institutului Național de Statistică - INS;
- Tempo line INS (Institutul Național de Statistică);

- Regional Science Association International (RSAI) - The Regional Science Association International now serves as an umbrella organization overseeing three major superregional organizations in North America, Europe and the Pacific;
- WIPO - World Intellectual Property Organization (WIPO);
- ISO - International Organization for Standardization.

10. Concluzii

- **Modul de organizare și derulare, precum și calitatea rezultatelor obținute pentru îndeplinirea obiectivelor stabilite prin planul** de dezvoltare instituțională pentru perioada 2012 – 2015, au făcut posibilă ca institutul să-și îndeplinească indicatorii economici și financiari, precum și respectarea obiectului principal de activitate, în condițiile de autofinanțare și dificultăți în atragerea de resurse financiare pentru domeniul de CD.
- Dificultățile date de lipsa competițiilor la nivel național pentru finanțarea de proiecte de CD, au fost depășite sau diminuate ca urmare a măsurilor manageriale stabilite și a efortului colectiv de reorientare către alte surse de finanțare, internă sau/și europeană.
- Analiza rezultatelor obținute în anul 2013, evidențiază realizarea într-o pondere importantă a obiectivelor din planul de dezvoltare organizațională a institutului, propuse pentru perioada 2012 – 2015. Considerat ca referință în analiza activității desfășurată în anul 2013, se poate aprecia că au fost îndeplinite acele direcții care asigurau sustenabilitate, menținerea stabilă a personalului angajat, activitatea de cercetare constituind sursa de bază pentru constituirea veniturilor totale.
- S-a urmărit participarea în cadrul unor competiții organizate în parteneriate stabile cu alte entități de cercetare (institute de cercetare, universități), companii, ONG, IMM-uri, pentru atragerea de proiecte cu finanțare națională sau internațională;
- Prin realizarea proiectelor contractate, în limita fondurilor atrase, s-a urmărit atingerea nivelului de excelență, favorabil competiției pe piața de CD;
- S-a acordat o atenție deosebită creșterii vizibilității activității de cercetare inovare și a rezultatelor obținute – prin găsirea metodelor adecvate de diseminare și aplicare a rezultatelor obținute (publicarea rezultatelor sub forma de articole în reviste prestigioase naționale și internaționale, precum și participarea la conferințe, simpozioane și seminarii naționale și internaționale);
- Au fost înregistrate rezultate semnificative în activitatea de cercetare propriu-zisă (prognoze, metode, studii, baze de date, comunicări științifice, articole publicate etc), transferate și utilizate de administrația centrală în elaborarea strategiilor și programelor de acțiune;
- Preocuparea și atașamentul colectivului față de dezvoltarea institutului, sunt evidențiate de efortul de creștere a expertizei și a vizibilității, prin numărul apreciabil de articole și cărți publicate, de participări la manifestări științifice, în condițiile în care sursele de finanțare a unor proiecte au fost limitate, iar numărul solicitanților concurenți pe piața domeniului socio economic a crescut în mod deosebit, uneori confundând noțiunea generică de studiu, cu „studiu” ca rezultat al unor cercetări științifice bazate pe metode și tehnici dedicate.
- Un aspect important al activității a fost acela de susținere a pregătirii profesionale, în condițiile unor resurse financiare reduse, prin stimularea acesteia sub diferite forme, urmărindu-se reducerea riscului de erodare a cunoștințelor și în consecință a competențelor personalului, ceea ce a permis traversarea perioadei dificile.

11. Perspective/priorități pentru perioada următoare de raportare^{xxii}

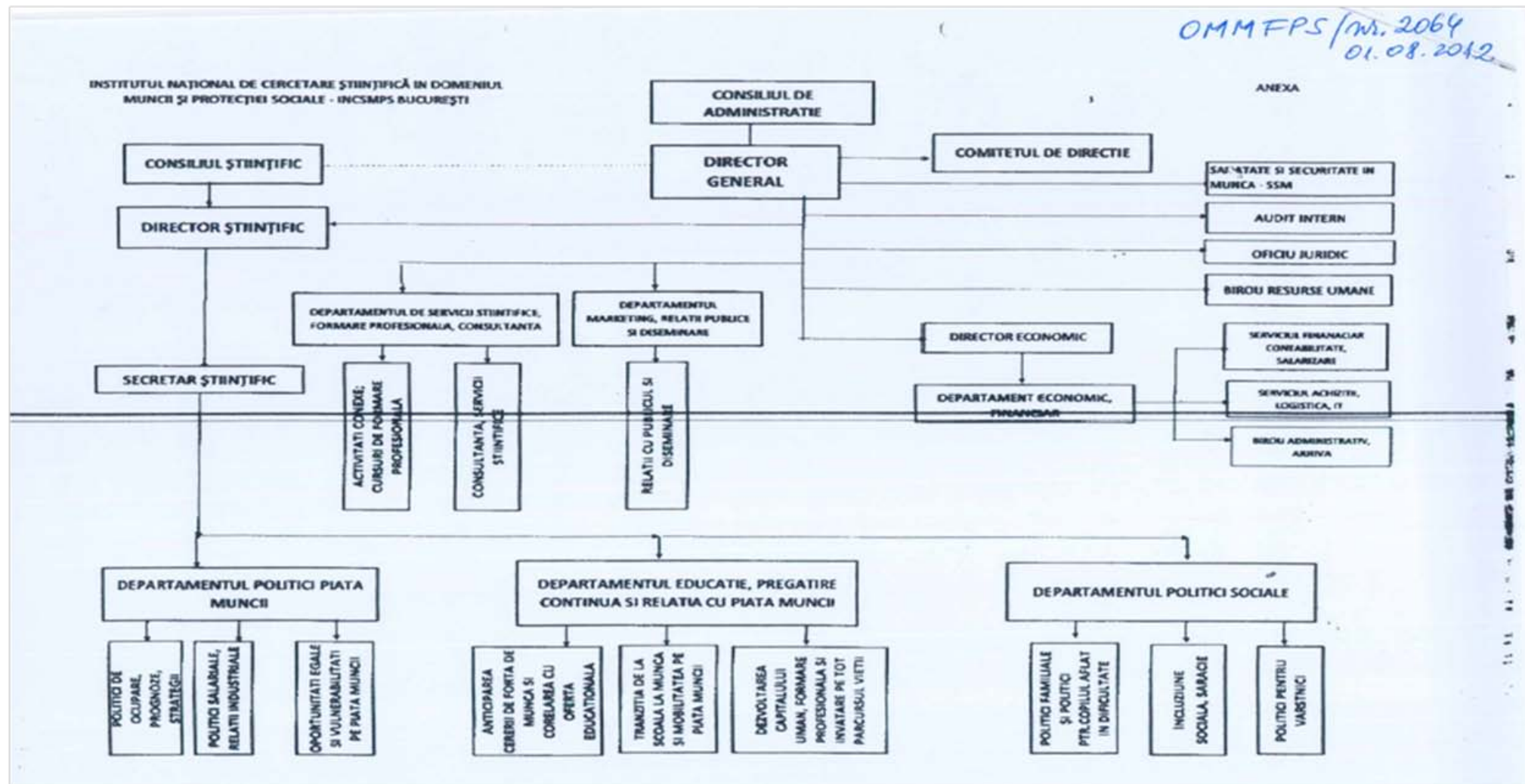
- ✓ Creșterea ratei de succes a participărilor cu oferte în cadrul competițiilor europene sau internaționale;
- ✓ Orientarea cu preponderență spre programe europene, dat fiind nivelul redus al fondurilor prevăzute pentru activitatea de cercetare în bugetul național și lipsa de previzibilitate a competițiilor pentru proiecte din programe ale PNCDI II;
- ✓ Dezvoltarea de domenii noi și orientarea către direcții de cercetare cuprinse în tematica unor programe de finanțare internațională;
- ✓ Participarea în consorții interdisciplinare, pentru extinderea domeniilor de aplicabilitate a rezultatelor de cercetare;
- ✓ Valorificarea într-o mai mare pondere a rezultatelor obținute până în prezent, pentru creșterea numărului de beneficiari direcți, precum și a numărului de articole și cărți publicate;
- ✓ Identificarea unor modalități de motivare a personalului;
- ✓ Creșterea numărului de articole publicate în reviste cotate ISI sau BDI;
- ✓ Organizarea și participarea la evenimente de promovare și comunicare a celor mai noi cunoștințe în domeniul socio economic, organizare/ co-organizare de workshopuri și conferințe cu participare internațională pe teme de interes.

În Planul de acțiune stabilit pentru anul 2014, sunt prevăzute măsuri care să asigure recuperarea unor neîmpliniri ale anului 2013, precum și transpunerea în activitatea curentă a anului 2014 a priorităților și perspectivelor semnalate în plan managerial și științific.

DIRECTOR GENERAL INCSMPS,

Dr. Vasilica CIUCĂ

Organigrama





INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ÎN DOMENIUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE – I.N.C.S.M.P.S. BUCUREȘTI -



Str. Povernei nr. 6-8, Sector 1, București
Tel: 312.40.69, 317.24.31, Fax : 311.75.95, e-mail: incsmpls@incsmpls.ro, pagina web:
www.incsmpls.ro

RAPORT DE ACTIVITATE al Consiliului de Administrație al INCSMPS pentru anul 2013

În anul 2013, Consiliul de Administrație s-a întrunit lunar în ședințe de lucru, la care au fost prezenți toți cei 7 membri nominalizați prin ordinul MMFPSPV.

Tematica de dezbateră a ședințelor Consiliului de administrație a fost următoarea:

În luna **ianuarie**, ședința din data de 31.01.2013 a avut următoarea ordine de zi:

1. Discutarea și aprobarea Raportului de activitate a Consiliului de Administrație pe anul 2012
2. Discutarea și aprobarea Planului de activitate al CA pe anul 2013
3. Analizarea și aprobarea Ștatului de funcții al institutului pentru anul 2013
4. Analiza și aprobarea Raportului de activitate a INCSMPS pe anul 2012
5. Diverse

Ședința din luna **februarie** s-a desfășurat în data de 28.02.2013 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Discutarea și aprobarea Planului de măsuri pentru anul 2013 în vederea realizării obiectivelor Strategice ale INCSMPS
2. Discutarea planificării fluxurilor de numerar pe primul trimestru al anului 2013
3. Discutarea și aprobarea proiectului de Buget de venituri și cheltuieli pentru 2013
4. Analizarea și aprobarea Planului de pregătire profesională pe anul 2013
5. Discutarea și aprobarea propunerilor de casare rezultate în urma inventarierii patrimoniului la data de 31.12.2012
6. Diverse – aprobarea scoaterii la concurs a unui post de cercetător științific gradul

În luna **martie** ședința s-a ținut în data de 28.03.2013 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea și avizarea exercițiului financiar-contabil din anul 2012
2. Aprobarea raportului de gestiune pentru anul 2012
3. Analizarea și aprobarea repartizării profitului realizat în anul 2012
4. Discutarea acordării participării la profit a salariaților conform legii și criteriile de acordare
5. Analizarea situației economico-financiare pe primul trimestru 2013
6. Diverse
7. Validarea concursului pentru postul de cercetător științific gr. II

În luna **aprilie** ședința s-a ținut în data de 25.04.2013 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de cercetare-dezvoltare pe primul trimestru al anului 2013
2. Analiza gradului de îndeplinire a indicatorilor din BVC pe primul trimestru 2013
3. Diverse

4. Aprobarea actului adițional la contractul colectiv de muncă pe 2013, ca urmare a propunerii salariaților

În luna **mai** ședința s-a ținut în data de 15.05.2013 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Discutarea măsurilor ce revin institutului prin Hotărârea de Guvern 185/2013 privind trecerea INCSMPS în coordonarea Ministerului Educației Naționale
2. Discutarea măsurilor privind reducerea costurilor administrative pentru încadrarea în sursele bugetare

În luna **iunie** ședința s-a ținut în data de 11.06.2013 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea situației financiar-contabile pe primul semestru al anului 2013
2. Analizarea modului de îndeplinire a Planului de pregătire profesională a salariaților INCSMPS pe primul semestru al anului 2013
3. Discutarea modului de organizare a derulării contractelor câștigate în competiția de proiecte din 2011 și pentru care se încheie contracte din 2013
4. Diverse

În luna **ieulie** ședința s-a ținut în data de 2.07.2013 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de măsuri în vederea atingerii obiectivelor strategice ale INCSMPS pentru primul semestru al anului 2013
2. Discutarea gradului de realizare a Planului de investiții pe primul semestru
3. Diverse

În luna **august** ședința s-a ținut în data de 29.08.2013 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea situației economico-financiare a institutului
2. Prezentarea modului de organizare a conferinței științifice anuale a institutului
3. Analizarea gradului de îndeplinire a indicatorilor BVC pe primul semestru al anului 2013
4. Diverse

În luna **septembrie** ședința s-a ținut în data de 30.09.2013 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea situației econ financiar-contabile a institutului
2. stabilirea de masuri ptr per oct-dec 2013
3. Discutarea și aprobarea actualizării Planului de investiții pe anul 2013
4. Diverse

În luna **octombrie** ședința s-a ținut în data de 31.10.2013 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analiza situației economico-financiare
2. Analizarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin planul de măsuri pentru atingerea obiectivelor strategice ale INCSMPS pe primele 3 trimestre ale anului 2013
3. Analiza modului de realizare a indicatorilor BVC pe primele 9 luni ale anului 2013
4. Diverse

În luna **noiembrie** ședința s-a ținut în data de 13.11.2013 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea situației economico-financiare a institutului
2. Analizarea și aprobarea proiectului BVC rectificat
3. Analizarea și aprobarea constituirii fondului si a criteriilor de acordare a primei anuale
4. Diverse

5. Analizarea și aprobarea constituirii fondului de premiere pentru pentru ziua cercetătorului și a criteriilor de acordare a primelor

În luna **decembrie** ședința s-a ținut în data de 17.12.2013 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea situației economico-financiare a institutului
2. Analizarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de masuri pentru realizarea Strategiei de dezvoltare a institutului pe 2013
3. Analizarea modului de realizare a indicatorilor bugetului de venituri și cheltuieli
4. Diverse

Față de prevederile din Planul de activitate aprobat în ședința Consiliului de Administrație din 31.01.2013, tematica ședințelor Consiliului de administrație a urmărit, realizarea acestuia, precum și dezbaterii și luarea de măsuri impuse de situațiile curente. Astfel, în luna mai s-au supus dezbaterii și aprobării măsurile ce revin institutului prin Hotărârea de Guvern 185/2013 privind trecerea INCSMPS în coordonarea Ministerului Educației Naționale, precum și discutarea măsurilor privind reducerea costurilor administrative pentru încadrarea în sursele angajate.

Urmarea dezbaterii problematicilor sus-menționate, au rezultat hotărâri ale Consiliului de Administrație cu privire la activitatea științifică, economico-financiară și organizatorică aprobate în unanimitate de către membrii CA și puse în practică de către conducerea Institutului, prin decizii ale directorului general.

Aceste hotărâri au fost după cum urmează:

1. Aprobarea Raportului de activitate a Consiliului de Administrație pe anul 2012
2. Aprobarea Planului de activitate al Consiliului de Administrație pe anul 2013
3. Aprobarea Ștatului de funcții al INCSMPS pentru anul 2013
4. Aprobarea Raportului de activitate a INCSMPS pe anul 2012
5. Aprobarea Planului de măsuri pentru anul 2013 în vederea realizării obiectivelor Strategice ale INCSMPS
6. Aprobarea proiectului de Buget de venituri și cheltuieli pentru 2013
7. Aprobarea Planului de pregătire profesională pe anul 2013
8. Aprobarea propunerilor de casare rezultate în urma inventarierii patrimoniului la data de 31.12.2011
9. Avizarea exercițiului financiar-contabil din anul 2012
10. Aprobarea raportului de gestiune pentru anul 2012
11. Aprobarea amânării repartizării profitului realizat în anul 2012
12. Aprobarea amânării acordării participării la profit a salariaților conform legii până când sursele financiare o permit
13. Aprobarea scoaterii la concurs a unui post de cercetător științific gr. II
14. Aprobarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de cercetare-dezvoltare pe primul trimestru al anului 2013
15. Aprobarea gradului de îndeplinire a indicatorilor din BVC pe primul trimestru 2013
16. Aprobarea actului adițional la contractul colectiv de muncă pentru 2013
17. Aprobarea demersurilor organizatorice ce decurg din aplicarea HG 185/2013 privind trecerea INCSMPS în coordonarea MEN
18. Aprobarea măsurilor privind reducerea costurilor administrative pentru încadrarea în sursele angajate

19. Aprobarea modului de îndeplinire a Planului de pregătire profesională a salariaților INCSMPS pe primul semestru al anului 2013
20. Aprobarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de măsuri în vederea atingerii obiectivelor strategice ale INCSMPS pentru primul semestru al anului 2013
21. Aprobarea gradului de realizare a Planului de investiții pe primul semestru
22. Aprobarea gradului de îndeplinire a indicatorilor BVC pe primul semestru al anului 2013
23. Aprobarea de măsuri pentru perioada octombrie-decembrie 2013, cu scopul încadrării în resursele angajate
24. Aprobarea actualizării Planului de investiții pe anul 2013
25. Aprobarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin planul de măsuri pentru atingerea obiectivelor strategice ale INCSMPS pe primele 3 trimestre ale anului 2013
26. Aprobarea modului de realizare a indicatorilor BVC pe primele 9 luni ale anului 2013
27. Aprobarea proiectului BVC rectificat
28. Aprobarea neconstituirii fondului pentru acordarea primei anuale 2013
29. Aprobarea neconstituirii fondului de premiere pentru pentru ziua cercetătorului 2013
30. Aprobarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de masuri pentru realizarea Strategiei de dezvoltare a INCSMPS pe 2013
31. Aprobarea modului de realizare a indicatorilor bugetului de venituri și cheltuieli

Hotărârile Consiliului de Administrație au avut efecte pozitive atât în planul activității economico-financiare, cât și a celei științifice, veniturile totale planificate și aprobate prin BVC au fost realizate la nivelul planificat, gradul de realizare fiind de 102,4%. Volumul cheltuielilor totale s-a realizat corespunzător cu dinamica veniturilor, respectiv cu 2,4% mai mult, astfel indicatorul de profit arata atingerea valorii planificate, conform tabelului de mai jos:

	TOTAL activitate (mii lei)		Grad de realizare	
	planificat	realizat	Valori absolute (mii lei)	%
Venituri totale	6575	6735	160	102.4
Venituri din activitatea de bază	6511	6579	68	101.0
Cheltuieli totale	6520	6680	160	102.5
Profit brut	55	55	0	100.0

Tematica proiectelor de cercetare derulate și în anul 2013 a venit în întâmpinarea nevoilor de fundamentare a deciziilor Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și a Ministerului Educației Naționale și s-au constituit în lucrări de referință pentru domeniul de cercetare socio-economic, plasându-se sub semnul excelenței științifice. De asemenea, în ciuda faptului că proiectele s-au redus ca număr și valoare, s-au intensificat eforturile de publicare de articole în volume și reviste prestigioase și a crescut vizibilitatea institutului prin participări la numeroase conferințele internaționale.

Au fost întocmite și înaintate la timp Bugetul de venituri și cheltuieli, precum și Darea de seamă cu privire la activitatea Institutului și Raportul de gestiune. Din păcate, Bugetul de venituri și cheltuieli a fost aprobat în cursul lunii decembrie, fapt ce a făcut dificilă activitatea de planificare și urmărire a execuției bugetare.

Din punct de vedere financiar, Institutul a încheiat și exercițiul financiar al anului 2013 cu rezultate pozitive, în ciuda faptului că s-au manifestat puternice influențe negative ale mediului economic național și internațional. Exercițiul pozitiv, lipsa datoriilor la bugetele asigurărilor sociale și bugetul de stat reflectă faptul că s-au luat decizii corecte, iar activitatea s-a caracterizat prin eficiență și responsabilitate.

Din punct de vedere al dezvoltării resurselor umane, lipsa resurselor financiare a împiedicat realizarea prevederilor planului de pregătire profesionale, dar salariații au depus eforturi proprii pentru dobândirea de competențe ridicate, ca urmare a absolvirii de cursuri de pregătire profesională și de specializare prin studii doctorale. A crescut numărul de doctori cu 1.

În concluzie, rezultatele obținute ca urmare a activității desfășurate de către Consiliul de Administrație au fost pozitive, hotărârile luate în ședințele comune conducând la depășirea efectelor crizei financiare și economice și dezvoltarea Institutului.

De altfel, Institutul a fost clasat **pe locul 1** în topul firmelor din București, clasament realizat de Camera de Comerț și Industrie a României.

Urmarea celor menționate mai sus, propun Consiliului de Administrație **aprobarea Raportului de activitate pe anul 2013.**

Președinte,

Dr. Vasilica Ciucă

RAPORT

CU PRIVIRE LA MODUL DE ÎNDEPLINIRE A PLANULUI DE DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ PENTRU PERIOADA 2012-2015, SUPPORT AL ACTIVITĂȚII MANAGERIALE

A. PLANUL DE ACȚIUNE GENERAL – OBIECTIVE ȘI DIRECȚII

I. Activitatea științifică

Obiectivul 1. Sprijinirea dezvoltării ariilor tematice cheie, în conformitate cu misiunea INCSMPS, prin diversificarea direcțiilor de cercetare și abordarea de noi tehnici de cercetare prin utilizarea achizițiilor de cunoștințe deja acumulate în perioadele anterioare

Direcții:

1. Promovarea cercetărilor axate pe elaborarea sistemelor de indicatori și a metodologiilor de măsurare a politicilor de ocupare inovatoare, evaluarea ex-ante a impactului acestor politici asupra creșterii calitative și cantitative a ocupării forței de muncă, asupra creșterii economice și asupra dezvoltării capitalului uman; dezvoltarea de analize utilizând tehnici de cercetare spațială;
2. Dezvoltarea direcțiilor de cercetare privind prognozele și previziunile (mai ales cercetări prospective), prin extinderea utilizării tehnicilor de analiză spațială, îmbunătățirea modelelor de prognoză, crearea de noi metodologii de cercetare în ceea ce privește măsurarea și identificarea concordanței între cererea și oferta de muncă;
3. Continuarea cercetărilor privind tranzițiile și mobilitatea pe piața forței de muncă, prin dezvoltarea de instrumente științifice de măsurare a impactului comportamentului de piață, dar și evaluarea comportamentului indivizilor privind realizarea cu succes a tranziției de la școală la muncă, de măsurare a tranzițiilor pe piața muncii de la inactivitate, respectiv șomaj la ocuparea forței de muncă, măsurarea mobilității ocupaționale și de statut profesional, a mobilității teritoriale și a migrației forței de muncă;
4. Dezvoltarea ariei tematice „Dezvoltarea capitalului uman, pregătire și formare continuă”, prin menținerea și dezvoltarea parteneriatelor strategice, dezvoltarea instrumentelor de învățare on-line și dezvoltarea sistemelor de învățare pentru piața forței de muncă destinate persoanelor vulnerabile;
5. Continuarea cercetărilor în aria tematică a politicilor privind egalitatea de șanse și de acces și politici anti-discriminare, prin dezvoltarea unor abordări noi privind măsurarea tipurilor de discriminare, excludere socială, dezagregare socială, discriminare multiplă și impactul acestor fenomene asupra performanței pieței muncii, sărăciei, creșterii economice și dezvoltării sociale;
6. Dezvoltarea ariei tematice “Politici familiale, asistență socială și asigurări sociale” prin abordări sinergice cu procesele generate de dezvoltarea demografică și cu politicile pieței muncii și elaborarea de studii de impact economic și social deopotrivă ex-ante și ex-post;
7. Dezvoltarea cercetărilor din aria tematică „Indicatori sociali, nivel de trai, sărăcie și incluziune socială” și concentrarea pe caracterizarea sărăciei și incluziunii sociale a

grupurilor vulnerabile, măsurarea și caracterizarea fenomenului sărăciei în muncă (in-work poverty), dezvoltarea evaluărilor ex-ante ale politicilor sociale privind creșterea economică pentru săraci;

8. Extinderea cercetărilor din aria tematică „Politici salariale, relații industriale și responsabilitate socială a firmelor” spre proiectarea și optimizarea sistemelor de taxare a muncii, elaborarea de modele de optimizare a procesului de negociere și dezvoltarea cercetărilor micro-economice privind managementul resurselor umane.

Obiectivul 2. Anticiparea și dezvoltarea de noi domenii tematice, în conformitate cu principalele provocări și fenomene critice ale economiei românești și europene (îmbătrânirea demografică și impactul asupra pieței forței de muncă și cu privire la sustenabilitatea sistemelor de pensii, migrația forței de muncă, reducerea muncii nedecarate, creșterea flexibilității pieței muncii, armonizarea politicilor de protecție socială cu reducerea sărăciei și creșterea a eficienței forței de muncă pe piața, impactul globalizării asupra piețelor interne și a creșterii economice, etc).

Direcții:

1. Continuarea și diversificarea cercetărilor în aria tematică a flexibilității;
2. Dezvoltarea de noi arii tematice privind crearea economiei verzi și impactul ei asupra ocupării prin locurile de muncă verzi, competitivitate economică și bunăstare;
3. Dezvoltarea unei noi tematici în zona îmbătrânirii active, dezvoltarea de cercetări comune cu specialiști cercetători din domeniile medicale și științe Bio-medicale;
4. Dezvoltarea de noi direcții orientate către crearea unei societăți diverse și inovatoare, pentru o economie de piață socială.
5. Dezvoltarea unor mecanisme de stimulare a noilor idei prin:
 - a) Crearea unei bănci de idei în cadrul secretariatului științific și listarea ideilor de dezvoltare tematică astfel:
 - i. Propuneri de direcții tematice/teme de cercetare/idei de proiecte de continuare și dezvoltare a temelor de cercetare în cadrul echipelor de cercetare sau pentru noi arii tematice;
 - ii. Identificarea de direcții de acțiune la nivel european privind piața muncii și dezolarea socială. Se va crea un raport trimestrial conținând principalele probleme și care se va transmite spre analiză Consiliului științific și cercetătorilor din echipele și departamentele de cercetare;
 - iii. Acțiuni de identificare a cererii din mediul economic, atât public, cât și privat la care să se poată răspunde prin cercetări sau proiecte de transfer;
 - iv. Listarea cererilor directe de cercetări formulate de către Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale;
 - v. Identificarea de noi tendințe și direcții de abordare științifică în domeniul de interes al institutului prin participarea la conferințe, seminarii și grupuri de lucru științifice, atât la nivel intern, cât și internațional;
 - vi. Găsirea de noi mecanisme care să permită dezvoltarea de noi proiecte de cercetare cu un caracter ridicat de interdisciplinaritate, în care științele socio-umaniste să contribuie la crearea de valoare adăugată;
 - b) Dezvoltarea de colective și echipe specializate în cadrul parteneriatelor naționale și internaționale, ceea ce va crește excelența cercetării în institut;
 - c) Stimularea creativității și calității cercetărilor în cadrul institutului prin premiarea celor mai bune lucrări de cercetare științifică în cadrul concursului “Gheorghe Răboacă”.

Obiectivul 3 Dezvoltarea mecanismelor de transfer a produselor și serviciilor științifice spre beneficiari din sistemul public și privat și creșterea numărului rezultatelor de cercetare transferabile în societate și economie care să poată susține efortul reformei legislative și instituționale și a procesului de adaptare a politicilor și planurilor de

implementare a acestora (studii de previziune, studii de impact ex-ante și ex-post, analize cauzale etc)

Direcții

1. Construirea unei bănci de date cu produse transferabile (care să conțină descrierea produsului, beneficiarii potențiali și valoarea de transfer);
2. Dublarea numărului de proiecte cu beneficiar direct și a valorii acestora în perioada 2012-2016, față de perioada 2008-2011.

Obiectivul 4. Includerea INCSMPS în rețelele de cercetare europene și internaționale

Direcții

1. Acțiuni de includere a INCSMPS în rețele de cercetare și dezvoltare europene și internaționale;
2. Participarea la asociații profesionale din domeniu;
3. Includerea conferințelor institutului în rețelele internaționale de evenimente științifice.

II. Activitatea de dezvoltare a resursei umane

Obiectivul 5. Îmbunătățirea componentei specifice de pregătire profesională, promovare, recrutare, selecție ce va asigura extinderea colectivelor de cercetare și creșterea capacității lor de a atinge obiectivele din programul de cercetare al institutului.

Direcții:

1. Construirea unei funcțiuni speciale în cadrul secretariatului științific care va coordona activitatea de dezvoltare strategică a organizației noastre de cercetare, ca și a activității de pregătire profesională și de dezvoltare a resursei umane;
2. Dezvoltarea de proceduri și mecanisme de atragere de experți cu calificare înaltă și cu experiență internațională de cercetare științifică în cadrul echipelor de cercetare, în special în ariile tematice noi;
3. Recrutarea și selectarea tinerilor absolvenți cu studii doctorale finalizate în țară și/sau străinătate care să ofere un stoc de resurse umane pentru dezvoltarea de noi activități în cadrul programului de cercetare;
4. Susținerea materială/financiară a pregătirii post-doctorale a cercetătorilor din institut în domeniile cheie de activitate;
5. Acțiuni de crearea de structuri parteneriale între INCD și universități în vederea organizării pe baze de colaborare a școlilor doctorale, astfel încât INCSMPS să fie capabil să specializeze resursa umană în domeniile sale de activitate;
6. Perfecționarea sistemului de management al performanței în sensul creșterii motivării și dezvoltarea carierei specialiștilor din institut în vederea atingerii noilor standarde naționale;
7. Continuarea acțiunilor de specializare a personalului prin studii doctorale și post-doctorale axate pe tematica domeniilor de interes ale institutului;
8. Stimularea participării cercetătorilor în programe de studii de scurtă durată (școli de vară, stagii de practică organizate în instituții de cercetare și de învățământ naționale și internaționale);
9. Dezvoltarea capacității interne de a organiza programe de studii de scurtă durată împreună cu instituții de educație recunoscute și de renume;

10. Organizarea de cursuri de pregătire pentru dezvoltarea cunoștințelor de bază, cunoștințelor de modelare econometrică, competențe lingvistice și de utilizare a softurilor statistice, în concordanță cu Planul de pregătire profesională al institutului.

Activitatea financiară

Obiectivul 6. Menținerea sustenabilității financiare

Direcții

1. Acțiuni mai intense de atragere de fonduri din surse internaționale publice și private prin participarea la toate competițiile dedicate ariei tematice specifice a institutului de către PC7 al UE, la acțiunile organizate de alte organisme finanțatoare (DG Ocupare, Programul Leonardo da Vinci, CEDEFOP, Banca Mondială etc);
2. Participare la competițiile naționale organizate în cadrul programului Parteneriate și Idei și creșterea șanselor de succes prin atragerea în echipele de cercetare de cercetători români cu reputație internațională și cercetători străini, dar și prin dezvoltarea de parteneriate între institut și mediul de afaceri;
3. Promovarea ideii de elaborare a unui Plan sectorial în cadrul ministerului coordonator.

Dezvoltarea infrastructurii

Obiectivul 7. Menținerea și dezvoltarea infrastructurii existente

Direcții:

1. Actualizarea licențelor softului statistic existent și dezvoltarea lui permanentă;
2. Crearea unei bănci de date, care să includă bazele de date existente în institut ca urmare a anchetelor statistice efectuate în cadrul proiectelor de CD și completarea cu altele noi;
3. Dezvoltarea și actualizarea echipamentelor hard corelate cu nevoia de administrare a acestor baze de date.

Obiectivul 8. Crearea a două infrastructuri de interes național

Direcții:

1. Crearea unei infrastructuri de interes național de tip "Observator Social din România" cu statut de centru de cercetare cu administrare independentă, cu rol de creare, întreținere, dezvoltare a bazelor de date și colectare de informații privind starea și evoluția sărăciei și a indicatorilor de incluziune socială. Crearea acestei infrastructuri este un obiectiv al Guvernului României, inclus în Legea Asistenței Sociale.
2. Crearea unui centru de cercetare de tip infrastructură de interes național "Centrul de prognoză a cererii și ofertei de muncă - Forecasting Labour and Skills Shortages", cu administrare independentă, centrată pe dezvoltarea bazelor de date și colectarea informațiilor privind evoluția cererii de muncă și a ofertei de muncă

Obiectivul 9. Obținerea fondurilor pentru infrastructurile dezvoltate

Direcții

1. Alocarea fondurilor de investiții obținute de la MMFPS pentru crearea infrastructurii “Observatorului Social”;
2. Alocarea fondurilor de investiții prin proiectele dezvoltate pentru menținerea la nivel operațional a infrastructurilor deja existente;
3. Alocarea fondurilor necesare creării “Centrului de prognoză a cererii și ofertei de muncă” prin accesarea unui proiect structural și prin contractarea cu Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului a serviciilor din această arie;
4. Alocarea fondurilor din profitul institutului obținut din contracte directe cu mediul economic.

III. Parteneriate strategice și vizibilitate: evenimente, comunicare, colaborare

Obiectivul 10. Construirea unor parteneriate puternice la nivel intern și internațional astfel încât INCSMPS să devină un centru focal și un pol de excelență național, capabil să genereze o masă critic de cunoștințe – suport pentru decizie politică, cu recunoaștere națională și internațional

Direcții

1. Dezvoltarea parteneriatelor existente prin participarea împreună la competiții și dezvoltarea de acțiuni comune de diseminare a rezultatelor științifice;
2. Crearea unei baze de date cu potențiali parteneri la nivel național și internațional și încheierea unor protocoale de colaborare cu aceștia;
3. Înregistrarea în baza de date de parteneriate din cadrul Programului FP7;
4. Competiționarea cu două rețele în cadrul Programului COST și aderarea la cel puțin două rețele deja existente.

B. PLANUL DE ACȚIUNE STABILIT PENTRU ANUL 2013 – REZULTATE OBȚINUTE

1. Activitatea organizatorică

Planul de acțiune stabilit pentru anul 2013 (Anexa 12) a avut prevăzute pentru această activitate trei obiective cu 10 măsuri/acțiuni. În anul 2013, INCSMPS a realizat șase măsuri, celelalte fiind amânate din condiții obiective, respectiv lipsa fondurilor financiare necesare. În tabelul următor se evidențiază situația realizării acțiunilor specifice acestui capitol:

Acțiuni/măsuri specifice	Termen de realizare	Responsabilitate	Rezultate așteptate	Indicatori de măsurare	Grad de realizare
Obiectiv 1.1.1. Dezvoltarea și consolidarea funcțională a celor 3 departamente de cercetare, conform cu noua organigramă aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii, Familiei și Protecției Sociale nr. 2064 din data de 01.08.2012					
1.Organizare concurs pentru funcțiile de șef departament ocupate interimar pentru "Departamentul politici piața muncii" și "Departamentul Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii"	Iunie 2013	Directorul general, Consiliul Științific, Departament resurse umane	Concurs validat	-	Nu s-a realizat din lipsă resurse financiare
2.Alocare resurse umane/angajare/formare cercetători pentru consolidarea colectivului "Oportunități egale și vulnerabilități pe piața muncii"	Octombrie 2013	Sef departament interimar "Politici piața muncii, Consiliul științific	Angajarea/alocarea a cel puțin doi cercetători cu experiență și a unui tânăr cercetător în cadrul acestui colectiv	-	realizat
3.Consolidarea colectivului "Politici pentru vârstnici"	Octombrie 2013	Șef departament "Politici sociale", Consiliul științific	Angajarea unui tânăr cercetător în cadrul acestui colectiv	-	realizat
4. Elaborarea strategiei de dezvoltare a fiecărui departament	Mai 2013	Sefii de departament, Directorul științific	3 Strategii de dezvoltare specifice		realizat
Obiectiv 1.1.2. Dezvoltarea/operationalizarea și consolidarea departamentelor dedicate activităților conexe, precum și a activităților suport conform cu noua organigramă					
1.Operaționalizare a departamentului "Servicii	August 2013	Comitetul de direcție, Directorul	Angajarea/alocare a prin concurs a unui șef de		Nu s-a realizat din lipsă resurse financiare

științifice, formare profesională, consultanță”		general	departament și a 2-3 specialiști în managementul proiectelor de tip FSE sau cu agenți economici		
2.Consolidarea departamentului ”Marketing, relații publice și diseminare”	Septembrie 2013	Secretarul științific	Alocarea/ angajarea unui sef departament, strategie de dezvoltare, plan de lucru		S-a realizat antrenarea unei persoane in activitati de marketing
3.Operaționalizare a biroului de resurse umane	Iunie 2013	Comitet de direcție, Director general,	Alocarea/angajare a unui sef birou	-	Nu s-a realizat din lipsă resurse financiare
4.Constituire arhivă conform procedurilor legale	Iulie 2013	Director economic	Arhivă și rearhivarea tuturor documentelor	-	Nu s-a finalizat /S-a reluat documentația pentru sistemul de arhivare
Obiectiv 1.1.3. Dezvoltarea și operaționalizarea graduală a sistemului de control managerial intern conform cu prevederile legale în domeniu.					
1.Proiectarea și elaborarea sistemului	Martie 2013	Comisia de specialitate, auditor intern	Proiect sistem, Identificare activități, planificare implementare standarde, proceduri	Nr. proceduri realizate	S-a proiectat si elaborat sistemul de control intern
2.Monitorizare implementare sistem	Permanent	Comisia de specialitate, auditor intern	Modificare proceduri, sistem de evaluare performanță	Nr. proceduri elaborate/actualizate	S-au elaborat proceduri de monitorizare si s-a inceput implementarea sistemului de control intern
3. Dezvoltarea activității de management a calității conform cerințelor din acreditarea ISO 9001 a institutului	Permanent	Comisia de management a calității	Actualizare proceduri Realizare audit		S-a realizat Audit de certificare 04-05.04.2013

Proiecte cu sursa de finanțare prin licitații organizate în anul 2013, în cadrul Programelor sectoriale coordonate de Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice

Nr. Crt.	Responsabil de proiect	Titlul proiectului	Competiție/licitație	Poziție INCSMPS	Data de lansare (II-aaaa)	Data de încheiere (II-aaaa)	Bugetul total al proiectului (lei)	Bugetul 2013 (lei)
1	School-to-work Transitions and Labour Market Mobility	Modele de încurajare a investiției în formarea profesională continuă la nivel de firmă	Licitație din Planul Sectorial de Cercetare-Dezvoltare al Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice	Ofertant principal, Coordonator Contractor principal Ctr. Nr. 3/ 21.11.2013	Noiembrie 2013	Noiembrie 2014	847.624	135.058
2	Social Indicators and Standard of Living; Poverty and Social Inclusion	Modele de reconfigurare a sistemelor de beneficii sociale și evaluarea impactului asupra reducerii sărăciei și distribuției veniturilor	Licitație din Planul Sectorial de Cercetare-Dezvoltare al Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice	Ofertant principal, Coordonator Contractor principal Ctr. Nr. 2 /17.09.2013	Septembrie 2013	Decembrie 2015	792.000	100.000
3	Social Indicators and Standard of Living; Poverty and Social Inclusion	Eficiența și eficacitatea sistemului de beneficii de asistență socială din România în vederea perfecționării și modernizării, prin utilizarea modelului de microsimitulare. Evaluări și monitorizări continue/anuale	Licitație din Planul Sectorial de Cercetare-Dezvoltare al Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice	Ofertant principal, Coordonator Contractor principal Ctr. Nr. 1 /17.09.2013	Septembrie 2013	Decembrie 2015	1.016.520	459.520
		TOTAL SECTORIAL						694.578

Proiecte cu sursa de finanțare prin competiții organizate de UEFISCDI în anul 2011, în cadrul PNCDI II

Nr. Crt.	Responsabil de proiect	Titlul proiectului	Competiție	Rol /funcție INCSMPS	Data de lansare	Data de încheiere	Bugetul total al proiectului aferent INCSMPS (lei)	Bugetul aferent INCSMPS in 2013 (lei)
1	Dr. Cristina Lincaru	Interacțiunea dinamică dintre componentele umane și naturale bazată pe sinergia factorilor ecologici și socio-economici în zonele cu urbanizare rapidă - DYNAHU	Programul Parteneriate	partener	Iunie 2012	Iunie 2016	400.000	84.000

Proiecte cu sursa de finanțare prin Programul Nucleu, coordonat de A.N.C.S.

Nr. crt.	Departament/ Responsabil de proiect	Titlul proiectului	Competiție/evaluare / acronim proiect	Rol /funcție INCSMPS	Bugetul total al proiectului afacerent INCSMPS (mii lei)	Bugetul afacerent INCSMPS in 2013 (lei)
1.	Dep. Politici piața muncii/ Dr. Gabriela Tudose	Dinamica ocupării în perioada de criză în România	ANCS/ PN 09-420109	coordonator	734.676	734.676
2.	Dep. Politici sociale / Dr. Cătălin Ghinăraru	Proiectarea evoluțiilor numărului de pensionari de invaliditate și de urmași și a ratelor de înlocuire ale celor două tipuri de prestații de protecție socială. Analiza impactului asupra sustenabilității și robusteții schemei publice de pensii	ANCS/ PN 09-420206	coordonator	410.280	410.280
3.	Dep. Politici sociale / Dr. Aniela Matei	Impactul politicilor familiale și al caracteristicilor pieței muncii din România asupra deciziei familiilor de a avea copii	ANCS/ PN 09-420207	coordonator	213.773	213.773
4.	Dep. Educație, pregătire profesională și relația cu piața muncii Dr. Ana Zamfir	Evaluarea efectelor ocupării inadecvate la primul loc de muncă asupra carierei absolvenților de studii superioare	ANCS/ PN 09-420307	coordonator	679.428	679.428
5.	Dep. Politici piața muncii Dr. Amaliza Cristescu	Impactul crizei economice asupra câștigurilor și costurilor salariale	ANCS/ PN 09-420110	coordonator	377.017	377.017
6.	Dep. Politici piața muncii Drd. Cristina Mocanu	Diferențe de gen în tranziția de la școală la muncă a tinerilor absolvenți	ANCS/ PN 09-420405	coordonator	73.265	73.265
TOTAL NUCLEU					2.488.439	2.488.439

Proiecte cu sursa de finanțare din fonduri ale unor organisme internaționale

Nr. crt.	Responsabil de proiect	Titlul proiectului	Licitație/Competiție/ evaluare	Rol /funcție INCSMPS	Bugetul total al proiectului aferent INCSMPS (mii lei)	Bugetul aferent INCSMPS in 2013 (mii lei)
1.	Dr. Speranta Pirciog	First step to first job- Innovative methods leading Youth to a solid career	Progress/VS/2012/0017 European Commission	coordonator	742.432	742.432
2.	Liliana Grecu	P4I - Playing for Interculturality – social games as innovative methodology for training adults key competences	Gruntvig/P4I/ European Commission /Agentia Spaniolă	partener	...	90.929
3.	Liliana Grecu	SaVED	Leonardo TOI / European Commission /Agentia din România	coordonator	8.820	8.820
4.	Liliana Grecu	EiS	Leonardo TOI / European Commission /Agentia din Spania	partener	...	23.651
5.	Dr. Ana Maria Zamfir	VeTCoach	Leonardo TOI / European Commission /Agentia din Spania	partener	...	45.759
6.	Liliana Grecu	VOW	Leonardo TOI5/ European Commission /Agentia din România	coordonator	390.294	390.294
7.	Liliana Grecu	Telework for life-work reconciliation in EU (WOMEN - IN)	Telework/TOI4/ European Commission /Agentia din Spania	partener	...	69.340
8.	Cristina Stroe	„Asistență tehnică în vederea susținerii reformelor pentru introducerea elementelor de activare în cadrul Programului de Ajutor Social” /”Strenghtening the effectiveness of the Social Safety Net Project in Moldova”	Licitatie World Bank – Moldova Beneficiar: Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei din Republica Moldova	partener	...	241.433

9.	Dr. Eva Militaru	EUROMOD - Microsimulation Tool for Modelling the Impact of Policy Measures; EUROMOD Country Report - update year 3 and 4	Program Progress /European Commission	partener/ subcontractor	...	52.200
10.	dr. Catalin Ghinararu	REFERNET - punct national de contact al retelei de documentare in domeniul formarii profesionale a adultilor / Raportor national REFERNET	CEDEFOP	partener	...	128.683
11.	Dr. Speranta Pirciog	MOPACT- MOBILISING THE POTENTIAL OF ACTIVE AGEING IN EUROPE	FP7-SSH-2012-1 Grant agreement no: 320333	partener	...	72.017
	TOTAL					1.865.558

Proiecte cu sursa de finanțare din fonduri FSE – POSDRU

Nr. crt.	Responsabil de proiect	Titlul proiectului	Competiție/ evaluare	Rol /funcție INCSMPS	Bugetul total al proiectului aferent INCSMPS (mii lei)	Bugetul aferent INCSMPS in 2013 (mii lei)
1.	drd. Cristina Mocanu	Evaluarea relevanței în oferta de formare pentru piața muncii a învățământului profesional prin analiza inserției socio profesionale a absolvenților - ID 64310	POSDRU/ 90/2.1/S	partener	...	534.881
2.	dr. Vasilica Ciuca	Managementul corelării sistemului de învățământ cu piața muncii -ID 52422	POSDRU	partener	...	295.394
3.	dr. Mihaela Ghenta	Creșterea capacității de absorbție a absolvenților IPT pe piața muncii, prin monitorizarea inserției socio-profesionale - ID 57677	POSDRU/90/2.1/S	partener	...	123.120
4.	dr. Bertha Sănduleasa	Monitorizarea inserției profesionale a absolvenților de învățământ tehnic și profesional, nivel 1 și nivel 2- MONINSERT - ID 56514	POSDRU/ 90/2.1/S	partener	...	91.115
5.	dr. Aniela Matei	Cunoașterea gradului de inserție profesională a absolvenților IPT - o nouă abordare a ofertei educaționale - ID 50820	POSDRU/90/2.1/S	partener	...	100.308
6.	dr. Eva Militaru	Monitorizarea inserției profesionale a absolvenților IPT în vederea optimizării ofertei educaționale – ID 58651	POSDRU/90/2.1/S	partener	...	164.452
7.	dr. Ana Zamfir	Pas cu pas spre viața activă - ID 53676	POSDRU/90/2.1/S	partener	...	135.953
		TOTAL				1.445.223

**Structura personalului de cercetare-dezvoltare
2013**

Total personal in activitatea CD, din care:	Asistent cercetare	Cercetător științific	Cercetător științific III	Cercetător științific II	Cercetător științific I
39	4	8	18	4	5

Din care:

Doctori	22
Doctoranzi	4



INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ÎN DOMENIUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE - I.N.C.S.M.P.S. BUCUREȘTI -



GRADUL DE VALORIFICARE A REZULTATELOR CERCETĂRIILOR DIN ANUL 2013, DIN INCSMPS

Analiza activității de diseminare și valorificare

Lucrări științifice in reviste de specialitate cotate ISI, BDI

1. Indicator - Grad de valorificare a rezultatelor cercetărilor - Articole publicate

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire colectiv	Denumire articol	Autori (in ordinea apariției)	Denumire publicație	Cotarea publicației	Factor impact	Factor influență	Anul publicării
1.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	Anticiparea cererii de forță de muncă și corelarea cu oferta educațională	A Network Analysis of the Romanian Higher Education Graduates' Intra-generational Mobility	Lungu, E.O., Zamfir, A.M. și Mocanu, C.	International Review of Social Research, volumul 3/2013, pag. 39-51, Print ISSN 2069-8267, Online ISSN 2069-8534	BDI - indexat în CEEOL, EBSCO, EZB, Index Copernicus, Informindia, J-Gate, Scipio, Standard Periodical, Directory, Ulrich's Web, Socio Web, RePec			2013
2.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	Anticiparea cererii de forță de muncă și corelarea cu oferta educațională	Entrepreneurship among higher education graduates in 13 European countries	Zamfir, A.M., Lungu, E.O. și Mocanu, C.	Theoretical and Applied Economics, volumul XX, nr. 11 (588), pag. 73-82, ISSN 1841-8678 (ediția print) / ISSN 1844-0029 (ediția online) (română și engleză)	BDI - indexat în EconLit, RePEc, DOAJ, EBSCO Publishing, ICAAP			2013

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire colectiv	Denumire articol	Autori (in ordinea apariției)	Denumire publicație	Cotarea publicației	Factor impact	Factor influentă	Anul publicării
3.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	Anticiparea cererii de forță de muncă și corelarea cu oferta educațională	Occupational mobility networks of female and male higher education graduates	Lungu, E.O., Zamfir, A.M. și Mocanu, C.	Theoretical and Applied Economics, volumul XX, nr. 8 (585), pag. 32-41, ISSN 1841-8678 (ediția print) / ISSN 1844-0029 (ediția online) (română și engleză)	BDI - indexat în EconLit, RePEc, DOAJ, EBSCO Publishing, ICAAP			2013
4.	Educație, Pregătire continuă și relația cu piața muncii	Anticiparea cererii de forță de muncă și corelarea cu oferta educațională	Influence of education-job mismatch on wages among higher education graduates	Zamfir A., Matei M., Lungu E	Procedia - Social and Behavioral Sciences 89 (2013), 293 – 297	BDI			2013
5.	Educație, Pregătire continuă și relația cu piața muncii	Anticiparea cererii de forță de muncă și corelarea cu oferta educațională	Sistemul de educație și formare profesională/EFP din Europa- Raport de țară 2012	Ghinăraru, C., Davidescu, A., Matei, M., Pirciog, S.	Revista Română de statistică, 2013, ISSN 1018-046x	B+			2013
6.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	Tranziția de la școală la muncă și mobilitatea pe piața muncii	Connections between Frontier Markets	Lungu, E.O	The Romanian Economic Journal, 48 (2013), 121-138	BDI- indexată în EconLit, EBSCO, Repec, DOAJ, Index Copernicus Journal Master List			2013

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire colectiv	Denumire articol	Autori (in ordinea apariției)	Denumire publicație	Cotarea publicației	Factor impact	Factor influentă	Anul publicării
7.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	Tranziția de la școală la muncă și mobilitatea pe piața muncii	Patterns in the Occupational Mobility Network of the Higher Education Graduates. Comparative Study in 12 EU Countries	Lungu, E.O, Zamfir, A.M. și Mocanu, C.	Proceedings of the European Conference on Complex Systems 2012/ Part VI Social Systems, Economics and Finance/ pag. 831-839 / ISBN 978-3-319-00395-5	Springer Proceedings in Complexity/ http://www.springer.com/physics/complexity/book/978-3-319-00394-8/			2013
8.	Piața muncii	Politici de ocupare	Models of analysis for the Romanian labor market	Tudose Gabriela, Țoțan Lavinia, Ștefania, Cristache Silvia Elena	Facultatea de Economie, Simpozionul Științific Național „Cadrul Conceptual al Economiei Postcriză”, 23-24 Noiembrie 2012	BDI			2013
9.	Piața muncii	Politici de ocupare	“Global policies to promote employment of older people in Romania”	Tudose Gabriela, Pîrciog Speranța, Țoțan Lavinia Ștefania	Proceedings of the 19th IBIMA Conference Innovation Vision 2020- Sustainable Growth, Entrepreneurship and Economic Development”, 12-13 noiembrie 2012, Barcelona, Spania www.ibima.org .	pISI - proceeding ISI (lucrare acceptată în curs de publicare la IBIMA Proceedings indexed by ISI Thomson) 19th IBIMA Conference proceedings on a CD (Classified in the Library of the USA Congress by ISBN:978-0-9821489-8-3).	h-index: 8; g-index: 9; e-index: 3.87; AWCR index: 70,54		2013
10.	Piața muncii	Politici de ocupare	“General conclusions regarding the labor market in Romania –	Tudose Gabriela, Țoțan Lavinia Ștefania, Cristache	Proceedings of the 19th IBIMA Conference Innovation	pISI - proceeding ISI (lucrare acceptată în curs de publicare la	h-index: 8; g-index: 9;		2013

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire colectiv	Denumire articol	Autori (in ordinea apariției)	Denumire publicație	Cotarea publicației	Factor impact	Factor influentă	Anul publicării
			projections of the labor market until 2015”	Silvia Elena	Vision 2020- Sustainable Growth , Entrepreneurship and Economic Development”, 12-13 noiembrie 2012, Barcelona, Spania www.ibima.org .	IBIMA Proceedings indexed by ISI Thomson) 19th IBIMA Conference proceedings on a CD (Classified in the Library of the USA Congress by ISBN:978-0-9821489-8-3).	e-index: 3.87; AWCR index: 70,54		
11.	Piața muncii	Politici de ocupare	„Statistical modeling of the variables that characterize the stochastic links for investment activity in Romania”	Tudose Gabriela, Țoțan Lavinia Ștefania, Cristache Silvia-Elena	The 6 th International conference: Approaches in organisational management AOM 2012, session V, Investment Management and Sustainability, room 2013, „Virgil Madgearu” Building, the Bucharest University of Economic Studies, Faculty of Management	BDI			2013
12.	Piața muncii	Politici de ocupare	Considerații generale privind evoluția investițiilor în România	Geamănu Marinela, Țoțan Lavinia, Tudose Gabriela	www.revistadestatistica.ro	B+ (ISSN1018-046x) revistă cotate CNCSIS B+, Baze de date internaționale DOAJ, ICAAP, EBSCO, INDEX COPERNICUS)			2013
13.	Piața muncii	Politici de ocupare	“General conclusions regarding the labor	Tudose Gabriela, Țoțan Lavinia	Proceedings of the 19th IBIMA	pISI - proceeding ISI (lucrare acceptată în	h-index: 8; g-		2013

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire colectiv	Denumire articol	Autori (in ordinea apariției)	Denumire publicație	Cotarea publicației	Factor impact	Factor influentă	Anul publicării
			market in Romania – projections of the labor market until 2015”	Ștefania, Cristache Silvia Elena	Conference Innovation Vision 2020- Sustainable Growth , Entrepreneurship and Economic Development”, 12-13 noiembrie 2012, Barcelona, Spania www.ibima.org .	curs de publicare la IBIMA Proceedings indexed by ISI Thomson) 19th IBIMA Conference proceedings on a CD (Classified in the Library of the USA Congress by ISBN:978-0-9821489-8-3).	index: 9; e-index: 3.87; AWCR index: 70,54		
14.	Piața muncii	Politici de ocupare	„Statistical modeling of the variables that characterize the stochastic links for investment activity in Romania”	Tudose Gabriela, Țoțan Lavinia Ștefania, Cristache Silvia-Elena	The 6 th International conference: Approaches in organisational management AOM 2012, session V, Investment Management and Sustainability, room 2013, „Virgil Madgearu” Building, the Bucharest University of Economic Studies, Faculty of Management	BDI			2013
15.	Piața muncii	Politici de ocupare	Considerații generale privind evoluția investițiilor în România	Geamănu Marinela, Țoțan Lavinia, Tudose Gabriela	www.revistadestatistic.ro	B+ (ISSN1018-046x) revistă cotate CNCSIS B+, Baze de date internaționale DOAJ, ICAAP, EBSCO, INDEX COPERNICUS)			2013

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire colectiv	Denumire articol	Autori (in ordinea apariției)	Denumire publicație	Cotarea publicației	Factor impact	Factor influentă	Anul publicării
16.	Piata muncii	Politici de ocupare	Finding underlying factors using the Independent Component Analysis on labour market – application on Unemployment rate in monthly variation,	Cristina Linkaru, Vasilica Ciucă, Speranța Pîrciog and D. Atanasiu	Regional Science Inquiry, The RSIJournal is included in the Reference List of: ECONLIT, RSAI, SCOPUS, RePEc, EconPapers, Ideas, Rank 1205/1251 Ideas/Repec, Regional Science Inquiry Journal, Vol. V, (1), 2013, English, Edition ISSN: Print 1791-5961, On line: ISSN 1791-7735< pg. 43-74	http://www.scimagojr.com/journalsearch.php?q=16922&tip=sid&clean=0	0,01		2012/ publicat 2013
17.	Piata muncii	Politici de ocupare	LIDAR's Open source: Instrument for ecological and socioeconomically factors synergy achievement	Lincaru Cristina, D. Atanasiu, Vasilica Ciuca, Doina Nicolae	The Journal of Ecology. Photon 108 (2014) 233-254; https://sites.google.com/site/phonfoundationorganization/home/the-journal-of-ecology ; Case Study. ISJN: 6853-3275	The Journal of Ecology, Impact Index: 5.12, Language: English, ISJN: 6853-3275, Category: International Journal, Imprint: Photon	5,12		2013/publi cat la data de 3 ianuarie 2014
18.	Piata Muncii	Politici de ocupare	Modele de analiză ale pieței forței de muncă din România http://www.ectap.ro/models-for-the-analysis-of-the-labor-market-in-romania-by-gabriela-tudoselavinia-	Gabriela Tudose, Lavinia Țoțan, Silvia Cristache	Revista "Economie teoretică și aplicată", volXX(2013), nr.4(581), pag.104 - 113, http://www.ectap.ro/models-for-the-analysis-of-the-labor-market-in-romania-by-gabriela-	CNCSIS B+, indexări în cataloage internaționale și biblioteci virtuale			2013

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire colectiv	Denumire articol	Autori (in ordinea apariției)	Denumire publicație	Cotarea publicației	Factor impact	Factor influentă	Anul publicării
			stefania-totansilvia-elena-cristache/a855/		tudoselavinia-stefania-totansilvia-elena-cristache/a855/				
19.	Piata Muncii	Politici salariale, relatii industriale	“Statistical Analysis of Romanian Insurance Market. A gross written Premiums Perspective”, ISSN 2285-388X.	Alexandru(Davidescu) Adriana A., Strat, V.A., Gogonea, M.R.	Journal of Social and Economic Statistics”, vol.2, no.1/2013, pg.70-81,	BDI			2013
20.	Piata Muncii	Politici salariale, relatii industriale	European social effects upon the unemployment rate and poverty rate: EU analysis	Cristescu, A., Stanila, L., Andreica, M.E.	Journal of Eastern Europe Research in Business and Economics	BDI			2013
21.	Piata Muncii	Politici salariale, relatii industriale	Action Guidelines for Effectively Manage Labor Migration - Case Study for Romania	Daniela Pasnicu	Anale USH 2068-6900	B*			2013
22.	Piata Muncii	Politici salariale, relatii industriale	Current account balance, private debt and euro area sovereign debt crisis: a comparison of North and South	Lazar,I., Andreica, M.E.	Romanian Journal of Economics	BDI			2013
23.	Piata Muncii	Politici salariale, relatii industriale	Early warning models of financial distress. Case study of the Romanian firms listed on RASDAQ	Andreica Madalina	Economie Teoretică și Aplicată	BDI			2013
24.	Piata Muncii	Politici salariale, relatii industriale	Employment in the EU countries: a panel data analysis	Stanila, L., Andreica M. E., Cristescu, A	Theoretical and Applied Economics	BDI			2013

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire colectiv	Denumire articol	Autori (in ordinea apariției)	Denumire publicație	Cotarea publicației	Factor impact	Factor influentă	Anul publicării
25.	Piata Muncii	Politici salariale, relatii industriale	Estimating the size of Romanian shadow economy using Guttman's simple currency ratio approach	Davidescu Adriana A	Theoretical and Applied economics, ECTAP, Volume XX (2013), No. 10(587), pp. 33-48, ISSN 1844-0029, B+, Simpozionul Cadrul Conceptual al economiei postcriza, 23-24 noiembrie 2012.	BDI			2013
26.	Piata Muncii	Politici salariale, relatii industriale	European social effects upon the unemployment rate and poverty rate: EU analysis	Cristescu, A., Stanila, L., Andreica, M.E.	Journal of Eastern Europe Research in Business and Economics	BDI			2013
27.	Piata Muncii	Politici salariale, relatii industriale	Forecasts of employment in the Romanian Industry based on simulations and panel data models	Andreica, M.E.	Metalurgia International	ISI			2013
28.	Piata Muncii	Politici salariale, relatii industriale	Influence factors on earnings in the Central and Eastern European countries	Cristescu, A., Stanila, L., Popescu, M.E., Cataniciu, N.	Proceedings of 22nd IBIMA Conference – "Creating Global Competitive Economies: 2020 Vision Planning & Implementation"	PISI			2013
29.	Piata Muncii	Politici salariale, relatii industriale	Long-run demand for money and the size of shadow economy in Romania: An application of ARDL model	Dobre, I., Davidescu, A.	Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research, 3/2013, pg.91-110, A, ISSN 0424 – 267 X.	ISI			2013
30.	Piata Muncii	Politici	Motivation of the	Cristescu, A.,	Theoretical and	BDI			2013

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire colectiv	Denumire articol	Autori (in ordinea apariției)	Denumire publicație	Cotarea publicației	Factor impact	Factor influență	Anul publicării
		salariale, relatii industriale	public employee in Romania in the context of the economic crisis	Stanila, L., Andreica, M. E.	Applied Economics				
31.	Piata Muncii	Politici salariale, relatii industriale	Regional analysis of the real earnings in Romania	Cristescu A., Vasilescu, M.D., Stănilă. L., Popescu, M.E.	Romanian Journal of Regional Science, vol.7, nr.2, (winter edition), pp. 58-79, 101 pg., 2013, ISSN 1843-8520	BDI			2013
32.	Piata Muncii	Politici salariale, relatii industriale	Revisiting the Relationship between Shadow Economy and the Level of Unemployment Rate. A SVAR Empirical Investigation for the Case of United States”,	Davidescu Adriana A, Dobre I.	Journal of Applied Quantitative Methods, volume 8, issue 3, september 30, 2013, pg.11-19, B+, indexed in DOAJ, ISSN 1842-4562.	BDI			2013
33.	Piata Muncii	Politici salariale, relatii industriale	Romanian labour market efficiency analysis	Mihai Daniel Roman, Maria Denisa Vasilescu	Proceedings of the 1st WSEAS International Conference on Mathematics, Statistics & Computer Engineering, pag 81-85, ISBN: 978-960-474-305-6	pISI			2013
34.	Piata muncii	Politici salariale, relatii industriale	The impact of corruption upon economic growth in the U.E. countries	Roman M.D., Andreica Mădălina Ecaterina, Onuta, R.M.,	Vol. Mathematical Applications in Science and Mechanics	pISI			2013

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire colectiv	Denumire articol	Autori (in ordinea apariției)	Denumire publicație	Cotarea publicației	Factor impact	Factor influență	Anul publicării
35.	Piata muncii	Politici salariale, relatii industriale	The impact of unemployment rate on the size of Romanian Shadow Economy”	Alexandru(Davidescu) Adriana A., Dobre, I.	Public Finance Review, Special Issue: The Shadow Economy, Tax Evasion, and Money Laundering, September 2013 41: 608-632, first published on June 16, 2013 doi:10.1177/1091142113487006.	ISI			2013
36.	Piata muncii	Politici salariale, relatii industriale	Youth Labour Market Analysis	Vasilescu, M.D.	International Journal of Business and Management, Vol. 1/2013, pp 37-57	BDI			2013
37.	Piata Muncii	Politici salariale, relații industriale	Causal Disparities of Poverty and Unemployment in the EU	Cristescu, A., Stănilă. L., Andreica, M.E.	Journal of Eastern Europe Research in Business & Economics	BDI			2013
38.	Piata Muncii	Politici salariale, relații industriale	Common Labour Force Market Construction versus the Need for a Policy to Support the Return of Romanian Migrant Workers	Ailenei, D., Cristescu, A., Hrebenciuc, A.	Proceedings of 22 nd IBIMA Conference – ”Creating Global Competitive Economies: 2020 Vision Planning & Implementation”	pISI			2013
39.	Piața muncii	Politici salariale, relații industriale	Economic and Social Cohesion in the South-East of Romania	Ailenei, D., Cristescu A.	Acta Universitatis Danubius. Œconomica	BDI			2013

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire colectiv	Denumire articol	Autori (in ordinea apariției)	Denumire publicație	Cotarea publicației	Factor impact	Factor influentă	Anul publicării
40.	Politici Sociale	Politici pentru Vârstnici	Social implications of social responsibility with the purpose of increasing the enterprise competitiveness	Pirnea I., C., Ghenta M.	Quality - access to success, vol. 14, S2	BDI			2013
41.	Politici sociale	Indicatori sociali	The distributional effects of fiscal consolidation in nine EU countries	Silvia Avram, Francesco Figari, Chrysa Leventi, Horacio Levy, Jekaterina Navicke, Manos Matsaganis, Eva Militaru, Alari Paulus, Olga Rastrigina, Holly Sutherland	EUROMOD Working Paper Series, EM2/2013	BDI	2,849 (ultimii 5 ani)		2013
42.	Politici sociale	Politici familiale și politici pentru copilul aflat în dificultate	Treating Family Policies as Anti-Poverty Policies: A Chance to Fight Against Child Poverty, School Dropout and Demographic Ageing	Sanduleasa B., Matei A., Ghenta M.	Proceedings of 3rd International Conference on Applied Social Science	pISI			2013
43.	Politici sociale	Politici pentru vârstnici	Unele aspecte privind gradul de adecvare a pensiilor în sistemul românesc de pensii	Mladen Luise	Prezent și viitor în economia românească, Editura Universitară, București, ISSN 2285-584X, pag.145-157	BDI			2013

2. Indicator - Grad de valorificare a rezultatelor cercetărilor - Articole depuse spre publicare

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire colectiv	Denumire articol	Autori (în ordinea apariției)	Denumire publicație	Cotarea publicației	Factor impact	Factor influență	Anul estimat al publicării
1.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	Anticiparea cererii de forță de muncă și corelarea cu oferta educațională	Early career patterns among higher education graduates in Romania	Lungu, E.O., Zamfir, A.M. și Mocanu, C.	Theoretical and Applied Economics	BDI - indexat în EconLit, RePEc, DOAJ, EBSCO Publishing, ICAAP			2014
2.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	Anticiparea cererii de forță de muncă și corelarea cu oferta educațională	Gravitational model of the occupational mobility of the higher education graduates	Lungu, E.O., Zamfir, A.M., Mocanu, C. și Pirciog, S.	Procedia Social and Behavioral Sciences	BDI - indexat în ScienceDirect, Elsevier			2014
3.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	Anticiparea cererii de forță de muncă și corelarea cu oferta educațională	Influence of education on income mobility in Romania	Zamfir, A.M., Mocanu, C., Militaru E. și Lungu, E.O	Applied Social Sciences: Education	Editura Cambridge Scholars Publishing			2014
4.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	Anticiparea cererii de forță de muncă și corelarea cu oferta educațională	School-to-work transition of higher education graduates in Romania	Zamfir, A.M., Mocanu, C., Lungu, E.O, și Pirciog, S.	Challenges for a new active labour market policies development for young people – Case study Romania	Editura Cambridge Scholar Publishing			2014

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire colectiv	Denumire articol	Autori (în ordinea apariției)	Denumire publicație	Cotarea publicației	Factor impact	Factor influență	Anul estimat al publicării
5.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	Anticiparea cererii de forță de muncă și corelarea cu oferta educațională	Training for Changing Times	Magdalena Velciu	Procedia – Social and Behavioral Sciences 109 (2014), 220-224	BDI http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1877042813050805			depus 2013, aparut in 2014
6.	Educație, Pregătire continuă și relația cu piața muncii	Anticiparea cererii de forță de muncă și corelarea cu oferta educațională	A nonparametric approach for wage differentials of higher education graduates	Matei M., Zamfir A., Lungu E	Procedia - Social and Behavioral Sciences	BDI			2014
7.	Educație, Pregătire continuă și relația cu piața muncii	Anticiparea cererii de forță de muncă și corelarea cu oferta educațională	Entrepreneurship Investigation through Classification Techniques	Lungu E., Maer-Matei M.M	Theoretical and applied economics	BDI			2014
8.	Piața muncii	Politici pentru vârstnici	Quality of Work - An Essential Condition for a Successful Labour Market	Mladen Luise, Drăgoiu Codruța	Revista Economie Teoretică și Aplicată	Revistă BDI, indexată în EconLit; RePEc; DOAJ; EBSCO; ICAAP			2014
9.	Piața muncii	Politici salariale, relații industriale	Earnings Analysis at Industry Level	Cristescu, A., Stanila, L., Vasilescu, M.D.	Theoretical and Applied Economics	BDI			2014

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire colectiv	Denumire articol	Autori (în ordinea apariției)	Denumire publicație	Cotarea publicației	Factor impact	Factor influență	Anul estimat al publicării
10.	Piata muncii	Politici salariale, relatii industriale	Labour market analysis in the Central and Eastern European countries	Cristescu, A., Stanila, L., Popescu, M.E., Vasilescu, M.D.	Journal of Eastern Europe Research in Business and Economics	BDI			2014
11.	Piata muncii	Politici salariale, relatii industriale	Migration and earnings in Romania	Vasilescu, M.D., Popescu, M.E., Cataniciu, N.	Proceedings of the Global Conference on Business, Economics, Management and Tourism, University of Barcelona	BDI			2014
12.	Piata muncii	Politici salariale, relatii industriale	Net Earnings Trends in the E.U. countries	Popescu, M.E., Cristescu, A., Stanila, L.	Proceedings of the Global Conference on Business, Economics, Management and Tourism, University Of Barcelona	BDi			2014
13.	Piata muncii	Politici salariale, relatii industriale	„Youth employment and measures to increase employability during the crisis”	Daniela PAȘNICU Gabriela TUDOSE	Conferința internațională: „Perspective europene ale pieței muncii, inovare, competențe, performanță”, 9-10 decembrie 2013 , Academia română, INCE: „Costin C. Kirițescu”, I.P.E., S.N.S.P.A.- Fac. de Administrație Publică, Fondazione Giacomo Brodolini, INCSMPS, Universitatea româno-americană	BDI			2014

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire colectiv	Denumire articol	Autori (în ordinea apariției)	Denumire publicație	Cotarea publicației	Factor impact	Factor influență	Anul estimat al publicării
14.	Politici sociale	Indicatori sociali	Child poverty and child related policies: a comparison of Romania and Czech Republic	Silvia Avram, Eva Militaru, Silvia Cojanu, Cristina Stroe	International Journal of Microsimulation	BDI	0,708 (ultimii 5 ani)		2014
15.	Politici Sociale	Politici familiale și politici pentru copilul aflat în dificultate	Family Labour Participation and Reproductive Behaviour	Matei A., Sănduleasa B., Ghența M.	Procedia Social and Behavioral Sciences	pISI (Scopus, ScienceDirect, Thomson Reuters Conference Proceedings Citation Index-Science (ISI Web of Science))			2014
16.	Politici sociale	Politici pentru vârstnici	Some aspects regarding gender inequality in Romanian pension system	Mladen Luise	Analele Universitatii Spiru Haret, Seria Economie	Revistă BDI, indexată în RePEc			2014

3. Indicator - Grad de valorificare a rezultatelor cercetărilor - participare la conferințe - Comunicări științifice prezentate la conferințe internaționale

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire colectiv	Denumire prezentare	Autori	Denumire manifestare științifică	Tara organizatoare	Perioada
1.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	Anticiparea cererii de forță de muncă și corelarea cu oferta educațională	Gravitational model of the occupational mobility of the higher education graduates	Lungu, E.O, Zamfir, A.M., Mocanu, C. și Pirciog, S.	Conferința Internațională "2nd World Conference on Business, Economics and Management"	Turcia	aprilie 2013
2.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	Anticiparea cererii de forță de muncă și corelarea cu oferta educațională	Is occupational mobility predictable?	Lungu, E.O, Zamfir, A.M. și Mocanu, C.	Conferința Internațională "Social Network Environments Conference" (SoNetE) organizată de Universitatea din București, Facultatea de Sociologie și Școala Națională de Studii Politice și Administrative	Romania	mai 2013
3.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	Anticiparea cererii de forță de muncă și corelarea cu oferta educațională	Early career patterns among higher education graduates in Romania	Lungu, E.O, Zamfir, A.M. și Mocanu, C.	Conferința Internațională anuală "The global crisis and the opening of a new paradigm" organizată de Facultatea de Economie de la ASE, București	Romania	noiembrie 2013
4.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	Anticiparea cererii de forță de muncă și corelarea cu oferta educațională	Does education influence income mobility in Romania?	Zamfir, A.M., Mocanu, C., Militaru E. și Lungu, E.O	Conferința NTTS – Conferences on New Techniques and Technologies for Statistics organizată de Eurostat	Belgia	martie 2013

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire colectiv	Denumire prezentare	Autori	Denumire manifestare științifică	Tara organizatoare	Perioada
5.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	Anticiparea cererii de forță de muncă și corelarea cu oferta educațională	Labour market structure in Romania	Mocanu, C	Final Reporting Workshop: Romania-Korea KSP, Human Resource Development to Respond to Post-Crisis Economic Demands/ Knowledge Sharing Programme/	Romania	ianuarie 2013
6.	Educație, Pregătire continuă și relația cu piața muncii	Anticiparea cererii de forță de muncă și corelarea cu oferta educațională	Influence of education-job mismatch on wages among higher education graduates	Zamfir A., Matei M., Lungu E.	2nd Cyprus International Conference on Educational Research	North Cyprus	13-15 February 2013
7.	Educație, Pregătire continuă și relația cu piața muncii	Anticiparea cererii de forță de muncă și corelarea cu oferta educațională	A nonparametric approach for wage differentials of higher education graduates	Matei M., Zamfir A., Lungu E.	2nd World Conference on Business, Economics and Management (BEM-2013)	Turcia	25-28 April 2013
8.	Educație, Pregătire continuă și relația cu piața muncii	Anticiparea cererii de forță de muncă și corelarea cu oferta educațională	Conjoint analysis on job preferences of the Romanian youth	Maer Matei, M. M., Lungu, E., Mocanu, M., Zamfir A	Conferința Internațională „Perspective europene ale pieței muncii: inovare, competențe, performanță” organizată de Institutul de Prognostic Economic, INCSMPS, SNSPA, Fundația Giacomo Brodolini și Universitatea Romano-Americană	Romania	9-10 Decembrie 2013
9.	Educație, Pregătire continuă și relația cu piața muncii	Anticiparea cererii de forță de muncă și corelarea cu oferta educațională	Regional benchmarking based on innovation systems efficiency- a nonparametric approach	Matei, M	Conferința NTTS (New Techniques and Technologies for Statistics)- Eurostat	Belgia	5-7 martie 2013

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire colectiv	Denumire prezentare	Autori	Denumire manifestare științifică	Tara organizatoare	Perioada
10.	Educație, Pregătire continua si relatia cu piata muncii	Anticiparea cererii de forta de munca si corelarea cu oferta educationala	Entrepreneurship Investigation through Classification Techniques	Lungu E., Maer-Matei M.M	International Symposium The Global Crisis & The Opening of a New Paradigm	Romania	22-23 November 2013
11.	Educație, pregătire profesională continuă și piața muncii	Dezvoltarea capitalului uman, formare și învățare pe toată durata vieții	Training for changing times	Velciu Magdalena	2nd World Conference on Business, Economics and Management	Turcia, Antalya	30.03.2013
12.	Educație, pregătire profesională continuă și piața muncii	Dezvoltarea capitalului uman, formare și învățare pe toată durata vieții	Innovative tools for lifelong learning	Greco Liliana, Zamfir Ana-Maria , Velciu Magdalena, Lungu Eliza-Olivia	Conferința Internațională Perspective Europene ale pieței Muncii - inovare, competențe, performanță	Romania, Bucuresti	9-10.12.2013
13.	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii	Tranzitia de la scoala la munca si mobilitatea pe piata muncii	Improving entrepreneurship through serious games	Lungu, E.O., Greco L.	14th European Conference E-Comm-Line 2013 organizată de IPA S.A. și Academia de Studii Economice, București	Romania	septembrie 2013
14.	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii	Tranzitia de la scoala la munca si mobilitatea pe piata muncii	Patterns of vocational specificity of the higher educational programmes	Lungu, E.O., Zamfir, A.M. și Matei, M.M.	Conferința Internațională "2nd Cyprus International Conference on Educational Research CY-ICER 2013"	Cipru	februarie 2013
15.	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii	Tranzitia de la scoala la munca si mobilitatea pe piata muncii	Innovative tools for competence development and assessment	Greco L, Zamfir A.M., Lungu E.O., Velciu M.	Conferința Internațională „Perspective europene ale pieței muncii: inovare, competente, performanta”organizata de Institutul de Prognza Economica, INCSMPS, SNSPA, Fundatia	Romania	decembrie 2013

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire colectiv	Denumire prezentare	Autori	Denumire manifestare științifică	Tara organizatoare	Perioada
					Giacomo Brodolini si Universitatea Romano-Americana		
16.	Piata Muncii	Politici de ocupare	Ocuparea tinerilor și măsuri de creștere a ocupabilității acestora în perioada de criză	Daniela Pasnicu Gabriela Tudose	Conferința Internațională: "Perspective europene ale pieței muncii Inovare, competențe, performanță"	Romania	09.dec.13
17.	Piata muncii	Politici de ocupare	O ocupare de calitate – condiție esențială pentru o piață a muncii performantă	Mladen Luise, Drăgoiu Codruța	Perspective Europene ale Pietei Muncii - Inovare, Competente, Performanta, conferință organizată de INCE în colaborare cu SNSPA, Fundazione Giacomo Brodolini, INCSMPS și Universitatea Româno-Americană	România	9-10 decembrie 2013
18.	Piata muncii	Politici de ocupare	Calcularea scorurilor de deprivare Townsend (TDS) în zonele RUR-urbane,	C. Lincaru, D. Atanasiu, V. Ciuca	Workshop – Dinamica Societate - Mediu (Environment and Society Dynamics), 5 iunie 2013, Măgurele, Romania Proiect: Interacțiunea dinamică dintre componentele umane și naturale bazată pe sinergia factorilor ecologici și socio-economici în zonele cu urbanizare rapidă -DYNAHU Contract no. 66/2012/UEFISCDI /2012 - 2015	Romania	05.iun.13

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire colectiv	Denumire prezentare	Autori	Denumire manifestare științifică	Tara organizatoare	Perioada
19.	Piata muncii	Politici de ocupare	Încercare de măsurare a indicelui de fragmentare a zonelor RUR-urbane prin utilizarea abordării "cotei de piață"	D. Atanasiu, C. Lincaru, V. Ciuca	Workshop – Dinamica Societate - Mediu (Environment and Society Dynamics), 5 iunie 2013, Măgurele, Romania Proiect: Interacțiunea dinamică dintre componentele umane și naturale bazată pe sinergia factorilor ecologici și socio-economici în zonele cu urbanizare rapidă -DYNAHU Contract no. 66/2012/UEFISCDI /2012 - 2015	Romania	05.iun.13
20.	Piața muncii	Politici de ocupare	"Ocuparea tinerilor și măsuri de creștere a ocupabilității acestora în perioada de criză"	Daniela Pașnicu, Gabriela Tudose	Conferință internațională: "Perspective europene ale pieței muncii - inovare, competențe, performanță"	România	9-10 decembrie 2013
21.	Piata muncii	Politici salariale, relatii industriale	The relationship between shadow economy and unemployment rate. A ARDL causality analysis for the case of Romania'	Davidescu Adriana A.	International Conference New Techniques and New Technologies for Statistics, March 5-7, 2013, Eurostat, Brussels, Belgium.	Belgia	5-7 Martie 2013
22.	Piata muncii	Politici salariale, relatii industriale	Influence factors on earnings in the Central and Eastern European countries	Cristescu, A., Stanila, L., Andreica, M.E., Cataniciu, N.	22nd IBIMA Conference –"Creating Global Competitive Economies: 2020 Vision Planning& Implementation", Roma, Italia	Italia	13-14 Noiembrie 2013
23.	Piata muncii	Politici salariale, relatii industriale	Econometric analysis of the employment rate for the E.U. countries	L. Stanila, M. E. Andreica, A. Cristescu	2nd World Conference on Business, Economics and Management–BEM 2013	Turcia	25-28 April 2013

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire colectiv	Denumire prezentare	Autori	Denumire manifestare științifică	Tara organizatoare	Perioada
24.	Piata muncii	Politici salariale, relatii industriale	Revisiting the Relationship Between Unemployment Rates and Shadow Economy. A Toda-Yamamoto Approach for the Case Of Romania	Davidescu Adriana A.	7 ^h International Conference on Applied Statistics, ICAS7, november 15-16, 2013, Bucharest, Romania.	Romania	15-16 Noiembrie 2013
25.	Piata muncii	Politici salariale, relatii industriale	An Empirical Analysis of Regional Poles from the Perspective of Romanian Sustainable Development	Davidescu Adriana A., Strat, V.	7 th International Conference on Applied Statistics, Bucharest, Romania, 15-16 november 2013, Bucharest, Romania.	Romania	15-16 Noiembrie 2013
26.	Piata muncii	Politici salariale, relatii industriale	Labour market performance in EU-28: a Data Envelopment Analysis approach	Vasilescu, M.D., Cataniciu, N	Conference European perspectives of the labour market - innovation, competences, performance	Romania	9-10 dec 2013
27.	Piata muncii	Politici salariale, relatii industriale	An age and gender analysis of the minimum wage impact upon the Romanian labour market	Stanila, L., Popescu, M.E., Cristescu, A.	International Conference European perspectives of the labour market - innovation, competences, performance	Romania	9-10 dec. 2013
28.	Piata muncii	Politici salariale, relatii industriale	Earnings Analysis at Industry Level	Cristescu, A., Stanila, L., Vasilescu, M.D.	The Global Crisis & The opening of a new paradigm - Symposium	Romania	22-23 nov. 2013
29.	Piata muncii	Politici salariale, relatii industriale	An analysis of public debt in euro area member states: dynamics and determinants	Lazar, I., Andreica, M.E.	Sustainable Development in Conditions of Economic Instability, 2nd edition - Symposium	Romania	iun.13

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire colectiv	Denumire prezentare	Autori	Denumire manifestare științifică	Tara organizatoare	Perioada
30.	Piata muncii	Politici salariale, relatii industriale	Current account balance, private debt and euro area sovereign debt crisis: a comparison of North and South	Lazar,I., Andreica, M.E.	Sustainable Development in Conditions of Economic Instability, 2nd edition-Symposium	Romania	iun.13
31.	Piata muncii	Politici salariale, relatii industriale	Romanian labour market efficiency analysis	Mihai Daniel Roman, Maria Denisa Vasilescu	The 1st WSEAS International Conference on Mathematics, Statistics & Computer Engineering	Croatia	26-28 iunie 2013
32.	Piata muncii	Politici salariale, relatii industriale	The impact of corruption upon economic growth in the U.E. countries	Roman M.D., Andreica Mădălina Ecaterina, Onuta, R.M.,	The 1st WSEAS International Conference on Mathematics, Statistics & Computer Engineering iunie	Croatia	2013
33.	Piata muncii	Politici salariale, relatii industriale	Youth Labour Market Analysis	Maria Denisa Vasilescu	The 8th International Academic Conference, International Institute of Social and Economic Sciences	Italia	16-19 sept 2013
34.	Piata muncii	Politici salariale, relatii industriale	Prediction of the employment trends in Romania using numerical simulations	Popescu, M.E., Dobre, I.	The 8th International Conference on economic cybernetic analysis: Development and resources – DERS2013	Romania	nov.2013
35.	Piata muncii	Politici salariale, relatii industriale	Labour market efficiency of the EU member states	Maria Denisa Vasilescu	The Eighth International Conference on Economic Cybernetic Analysis: Development and Resources	Romania	1-2 nov 2013

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire colectiv	Denumire prezentare	Autori	Denumire manifestare științifică	Tara organizatoare	Perioada
36.	Piata muncii	Politici salariale, relatii industriale	Net Earnings Trends in the E.U. countries	Popescu, M.E., Cristescu, A., Stanila, L.	The Global Conference on Business, Economics, Management and Tourism, University Of Barcelona	Spain	oct.13
37.	Piata muncii	Politici salariale, relatii industriale	Migration and earnings in Romania	Vasilescu, M.D., Popescu, M.E., Cataniciu, N	The Global Conference on Business, Economics, Management and Tourism, University Of Barcelona	Spania	26-28 oct 2013
38.	Piata muncii	Politici salariale, relații industriale	Common Labour Force Market Construction versus the Need for a Policy to Support the Return of Romanian Migrant Workers	Ailenei, D., Cristescu, A., Hrebenciuc, A.	The 22nd IBIMA Conference – "Creating Global Competitive Economies: 2020 Vision Planning& Implementation"	Italia	13-14 nov. 2013
39.	Piata muncii	Politici salariale, relații industriale	Higher Economic Education Crisis – a View Over the Inputs	Ailenei, D., Cristescu, A., Șărbănuț, G.	The Global Crisis & The opening of a new paradigm, Symposium international, ASE	Romania	22-23 nov. 2013
40.	Piața muncii	Politici salariale, relații industriale	Measuring the Informal Employment. Evidence from the Republic of Moldova	Davidescu Adriana	International Conference European Perspectives of the Labour Market - Innovation, Competences, Performance - 9-10 December 2013	Romania	9-10 decembrie 2013
41.	Politici sociale	Indicatori sociali	Child poverty and child related policies: a comparison of Romania and Czech Republic	Eva Militaru, Silvia Avram, Silvia Cojanu, Cristina Stroe	2013 EUROMOD Research Workshop, https://www.iser.essex.ac.uk/euromod/events/archives/euromod-research-workshop/programme	Portugalia	2 - 3 octombrie 2013

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire colectiv	Denumire prezentare	Autori	Denumire manifestare științifică	Tara organizatoare	Perioada
42.	Politici sociale	Indicatori sociali	Tackling child poverty in Romania by learning from other countries' experiences - Comparative microsimulation analysis	Eva Militaru, Silvia Avram, Silvia Cojanu, Cristina Stroe	3rd European User Conference, Mannheim, http://www.dwbproject.org/export/sites/default/events/doc/users_conference_programme_final.pdf	Germania	21 -22 martie 2013
43.	Politici sociale	Indicatori sociali	Child poverty and child related policies: a comparison of Romania and Czech Republic	Silvia Avram, Eva Militaru, Silvia Cojanu, Cristina Stroe	4th General Conference of the International Microsimulation Association, http://www.microsimulation.org/storage/IMA%20conference%20brochure-FINAL.pdf	Australia	11 - 13 decembrie 2013
44.	Politici sociale	Indicatori sociali	An examination of emigration (outflow) of young and high-education workers in Romania	Eva Militaru	Final Reporting Workshop: Romania-Korea KSP, Human Resource Development to Respond to Post-Crisis Economic Demands	Romania	31 ianuarie 2013
45.	Politici Sociale	Politici familiale și politici pentru copilul aflat în dificultate	Family Labour Participation and Reproductive Behaviour	Matei A., Sănduleasa B., Ghența M.	2nd World Conference On Business, Economics And Management - WCBEM 2013	Turcia	25-28 Aprilie 2013
46.	Politici Sociale	Politici familiale și politici pentru copilul aflat în dificultate	Addressing Family Policies under the New Demographic Challenges in Romania	Matei A., Sanduleasa B., Ghenta M.	3rd International Conference on Applied Social Science - ICASS 2013	Taiwan	15-16 ianuarie 2013
47.	Politici Sociale	Politici familiale și politici pentru copilul aflat în dificultate	Managing work-life balance for parents at European level: measures and programs	Ghența M., Sănduleasa B., Matei A.	3rd International Conference on Applied Social Science - ICASS 2013	Taiwan	15-16 ianuarie 2013

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire colectiv	Denumire prezentare	Autori	Denumire manifestare științifică	Tara organizatoare	Perioada
48.	Politici Sociale	Politici familiale și politici pentru copilul aflat în dificultate	Treating Family Policies as Anti-Poverty Policies: A Chance to Fight Against Child Poverty, School Dropout and Demographic Ageing	Sanduleasa B., Matei A., Ghenta M.	3rd International Conference on Applied Social Science - ICASS 2013	Taiwan	15-16 ianuarie 2013
49.	Politici sociale	Politici pentru vârstnici	Unele aspecte privind gradul de adecvare a pensiilor în sistemul românesc de pensii	Mladen Luise	Conferința "Prezent și viitor în economia românească", organizată de Universitatea Spiru Haret	România	30 mai 2013
50.	Politici Sociale	Politici pentru Vârstnici	Social implications of social responsibility with the purpose of increasing the enterprise competitiveness	Pirnea I., C., Ghenta M.	The Third International Conference "Globalization and Competitiveness in The Knowledge-Based Economy	România	18-20 Aprilie 2013

Cărți publicate în anul 2013

4. Indicator - Grad de valorificare a rezultatelor cercetărilor - publicare cărți/capitole de carte

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire colectiv	Denumire carte	Autori	Denumire capitol	Autori	Anul apariției
1.	Educație, Pregătire continua si relatia cu piata muncii	Anticiparea cererii de forta de munca si corelarea cu oferta educationala	Absolvenți de studii superioare pe piața muncii	Zamfir A., Mocanu, M., Maer Matei, M., M., Lungu, E., Pirciog, S., Militaru, E., Velciu, M.			2013
2.	Educație, pregătire profesională continuă și piața muncii	Dezvoltarea capitalului uman, formare si invatare pe toata durata vietii	Resursa umană în sprijinul îmbunătățirii adaptabilității organizațiilor, într-un mediu în continuă schimbare	Velciu Maria-Magdalena	integral		2013 ISBN 978-973-720-514-8
3.	Educație, pregătire continua si relatia cu piata muncii	Tranzitia de la scoala la munca si mobilitatea pe piata muncii	Absolventi de studii superioare pe piata muncii, Editura Universitatii din Bucuresti	Zamfir A.M.; Mocanu C.; Maer-Matei M.M.; Lungu E. O.; Pîrciog S., Militaru E.; Velciu M.;			2013
4.	Educație, pregătire continua si relatia cu piata muncii	Tranzitia de la scoala la munca si mobilitatea pe piata muncii	Proceedings of the European Conference on Complex Systems 2012, part IV, pag. 831-838, Springer International Publishing, DOI 10.1007/978-3-319-00395-5_101, Print ISBN 978-3-319-00394-8, Online ISBN 978-3-319-00395-5	Gilbert Thomas, Kirkilionis, Markus and Nicolis Gregoire	Patterns in the Occupational Mobility Network of the Higher Education Graduates. Comparative Study in 12 EU Countries	Lungu, E.O, Zamfir, A.M. și Mocanu, C.	2012

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire colectiv	Denumire carte	Autori	Denumire capitol	Autori	Anul apariției
5.	Piata muncii	Politici de ocupare	Final Report presented to the European Commission, LIBRA, Let's Improve Bargaining, Relations and Agreements on work and life balance, MODENA, February 2013, http://issuu.com/whatgrafica/docs/libra_report_def	Cristina Lincaru, Vasilica Ciuca	Chapter V Romania, Chapter X Romanian Framework	Cristina Lincaru, Vasilica Ciuca	2012 publicat 2013
6.	Piata muncii	Politici de ocupare	Study on the Impact of Innovative Measures on the Youth Insertion and Mobility on the Labour Market at European Level	Vasilica CIUCA, Speranta PIRCIOG, Liliana GRECU, D. ATANASIU and others: (Austria, Spania, Italia, Portugalia, Romania) Raport final Proiect "FIRST STEP TO FIRST JOB – Innovative methods leading YOUTH to a solid career", Ref. no. VS/2012/0017, finanțat Program Progress (2007 - 2013) - CE		Vasilica Ciuca, Speranta Pirciog, Liliana Grecu, D. Atanasiu and others: (Austria, Spania, Italia, Portugalia, Romania)	ISBN 978-973-0-15182-4 © INCSMPS, 2013 Bucharest: 2013
7.	Piata muncii	Politici de ocupare	Youth and labour market in Romania- ADAPT LABOUR STUDIES BOOK-SERIES	Editor: Tayo Fashoyin and Michele Tiraboschi, English Editor Pietro Manzella Guest Editors: Cristina Lincaru and Vasilica Ciuca Ana-Maria Zamfir, Beatrice Chiriac, Codruța Drăgoiu, Cristina Mocanu, D. Atanasiu, Eliza-Olivia Lungu, Eva Militaru, Gabriela Predoșanu,	Guest Editors: Cristina Lincaru and Vasilica Ciuca	Michele Tiraboschi scientific coordinator and director of LIBRA PROJECT, Roberta Caragnano project manager of	2012-2013 in curs de publicare 2014

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire colectiv	Denumire carte	Autori	Denumire capitol	Autori	Anul apariției
				Ghenadie Ciobanu, Speranța Pirciog		LIBRA project, (Italy) and others (Belgium, Hungary)	
8.	Politici sociale	Indicatori sociali	Youth and labour market in Romania	Eds.: Tayo Fashoyin, Michele Tiraboschi, Vasilica Ciuca, Cristina Lincaru	Projections of labour demand for university graduates in Romania	Speranta Pirciog, Eva Militaru, Monica Matei	2013, in curs de publicare (data estimata Febr. 2014)
9.	Politici Sociale	Politici familiale și politici pentru copilul aflat în dificultate	Applied social sciences - Social work; Editura: Cambridge Scholars Publishing; ISBN (10): 1-4438-4329-6	Editori: Patricia Luciana Runcan, Georgeta Rață, Ștefan Cojocaru	Social Policy and Quality of Life among Single- Parent Families in Romania	Matei A., Sănduleasa B., Ghența M.	2013
10.	Politici Sociale	Politici familiale și politici pentru copilul aflat în dificultate	Gender Studies in the Age of Globalization, Vol. 5; Editura: Addleton Academic Publishers; ISBN: 978-1- 935494-42-3	Editori: Ramona Mihăilă, Efstratia Oktapoda, Nancz Honicker	Gender Equality on Labour Market and Work-Life Balance Policies. A Sociological Approach	Sănduleasa B., Matei A.	2013
11.	Politici Sociale	Politici familiale și politici pentru copilul aflat în dificultate	Social Fabric Transformations: Research on International Perspectives; Editura: Athens Institute for Education and Research; ISBN: 978-618-5065-19-5	Editor: Aaron C. Porter	Juvenile Delinquency among Abandoned Children or Living in Families at Risk of Marginalization. Case Study: Romania	Sănduleasa B., Ghența M., Matei A.	2013

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire colectiv	Denumire carte	Autori	Denumire capitol	Autori	Anul apariției
12.	Politici Sociale	Politici pentru vârstnici	Tendințe ale pieței muncii din România și implicații asupra sustenabilității sistemului de pensii, Editura Expert, București, ISBN 978-973-618-352-2, 154 pagini	Luise Mladen	unic autor al cărții		2013

Citări

5. Indicator - Grad de valorificare a rezultatelor cercetărilor - citări

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire colectiv	Numar citari	Articol/capitol/carte citată	Cotarea publicatiei/cod ISBN
1.	Educație, Pregătire continua si relatia cu piata muncii	Anticiparea cererii de forta de munca si corelarea cu oferta educationala	1	Matei, M., Spircu, L. (2012), Ranking Regional Innovation Systems According to their Technical Efficiency-A Nonparametric Approach. Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research, 46(4), 31-49	ISI / ISSN 0424 – 267 X Citată în: Tomas BALEŽENTIS, Irena KRIŠČIUKAITIENĖ, Productive Efficiency of the Lithuanian Family Farms (2004–2009): A Non–Parametric Inference With Post–Efficiency Analysis, Journal of ECONOMIC COMPUTATION AND ECONOMIC CYBERNETICS STUDIES AND RESEARCH, Vol 47, Nr. 2, 2013
2.	Piata Muncii	Politici de ocupare	1	Academic studies....."Two other Romanian authors – Vasilica Ciucă, PhD and Cristina Lincaru – published, on 29 May 2012, a study on 'Recent Ample Labour and Social Protection Laws Reforms in Romania', as a contribution to the LIBRA Project 'Let's Improve Bargaining Relations and Agreements on Work and Life Time Balance', conducted by an international consortium of experts in social dialogue, equality between genders, industrial relations, and labour law, and financed by the DG Employment, Social Affairs and Inclusion, European Commission (EC)."	Cited by Luminita Chivu, Institute of National Economy, Romanian Academ, Romania: Impact of the crisis on industrial relations, 18 June, 2013, http://www.eurofound.europa.eu/eiro/studies/tn1301019s/ro1301019q.htm

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire colectiv	Numar citari	Articol/capitol/carte citată	Cotarea publicatiei/cod ISBN
3.	Piata Muncii	Politici de ocupare	1	Arguments for these are provided also by two other Romanian authors – Vasilica Ciucă, PhD and Cristina Lincaru – who published, on 29 May 2012, a study on Recent Ample Labour and Social Protection Laws Reforms in Romania, as a contribution to the LIBRA Project Lets Improve Bargaining Relations and Agreements on Work and Life Time Balance, conducted by an international consortium of experts in social dialogue, equality between genders, industrial relations and labour law, and financed by the DG Employment, Social Affairs and Inclusion, European Commission (EC). The main conclusions of their report are related to the Romanian new Labour Code and the new Social Dialogue Act.	Luminita Chivu, Constantin Ciutacu, Raluca Dimitriu, Tiberiu Ticlea, The Impact of Legislative Reforms on Industrial Relations in Romania, International Labour Organization 2013, http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europe/---ro-geneva/---sro-budapest/documents/publication/wcms_219711.pdf
4.	Piata Muncii	Politici de ocupare	1	Arguments for these are provided also by two other Romanian authors – Vasilica Ciucă, PhD and Cristina Lincaru – who published, on 29 May 2012, a study on Recent Ample Labour and Social Protection Laws Reforms in Romania, as a contribution to the LIBRA Project Lets Improve Bargaining Relations and Agreements on Work and Life Time Balance, conducted by an international consortium of experts in social dialogue, equality between genders, industrial relations and labour law, and financed by the DG Employment, Social Affairs and Inclusion, European Commission (EC). The main conclusions of their report are related to the Romanian new Labour Code and the new Social Dialogue Act.	cited by Luminita Chivu, Edited by: Susan Hayter, Corinne Vargha, Cristina Miheș, The Impact of Legislative Reforms on Industrial Relations in Romania, Decent Work Technical Support Team and Country Office for Central and Eastern Europe industrial and employment relations department (dialogue), International Labour Organization 2013 http://www.epsu.org/IMG/pdf/ILO_Romania_-_Impact_legislative_reform_on_IR.pdf

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire colectiv	Numar citari	Articol/capitol/carte citată	Cotarea publicatiei/cod ISBN
5.	Piata Muncii	Politici de ocupare	1	Piața muncii în România, Lincaru C. - Ed. AGIR, București, 2008	Citat de Daniel D.D. Juravle, 11. Feb 2013 18:01, Juravle, Daniel/DD (2012): Aspecte teoretice ale pieței muncii., http://mpr.ub.uni-muenchen.de/36640/ MPRA is a RePEc service hosted by the Munich University Library in Germany
6.	Piata Muncii	Politici de ocupare	1	“Responsabilitatea socială a întreprinderii – factor al dezvoltării durabile. posibilități de măsurare”, V. Ciuca , D. Atanasiu and C. Lincaru, Institutul național de cercetare științifică în domeniul muncii și protecției sociale, http://www.opendrum.utt.ro/rse_ue/docs/RSE-INSEE-2006.pdf	Citat de Elena Nedelcu - Nicolae Titulescu University of Bucharest, 158 Văcărești Str., 040051, Bucharest, Romania Impact factor = 0.389 Subject Area: Arts and Humanities Engineering Subject Category: Engineering (miscellaneous) Journal's SJR quartile for this category, where Q1 means highest values and Q4 lowest values , Religious Studies Journal's SJR quartile for this category, where Q1 means highest values and Q4 lowest values Publisher: ACAD Organisation. Publication type: Journals. ISSN: 18410464 Coverage: 2008-2013 H Index: 4
7.	Piata Muncii	Politici de ocupare	6	The Romanian Flexicurity – A Response to the European Labour Market Needs, Vasilica Ciucă, Daniela Pașnicu, Liana Son, Ciprian Sipos, Marioara Iordan http://ideas.repec.org/s/rjr/romjef.html	ISI/Romanian Journal of Economic Forecasting-ISSN:161-183
8.	Piata Muncii	Politici salariale, relatii industriale	1	„Early warning models for financial distress: The case of the Romanian companies”, Andreica (Popescu), M.E., Metalurgia International vol. 14, special Issue nr. 11, pp.174-178, 2009	H Li, LY Hong, Q Zhou, HJ Yu, The assisted prediction modelling frame with hybridisation and ensemble for business risk forecasting and an implementation, International Journal of Systems, 2013, available online: http://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/00207721.2013.849771#.UsvywbRmPWF - cotata BDI articolul meu ISI/ISSN: 1582-2214 citarea: BDI/available online

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire colectiv	Numar citari	Articol/capitol/carte citată	Cotarea publicatiei/cod ISBN
9.	Piata Muncii	Politici salariale, relatii industriale	1	Employment in Romania: evidence from a panel data analysis, Vasilescu, M. D., Aparaschivei, L., Roman, M., International Journal of Social Science Tomorrow, Vol. 1, Nr. 2, pp. 1-13, 2012, ISSN: 2277-6168	I. Lazăr, M.E Andreica, „Current account balance, private debt and euro area sovereign debt crisis: a comparison of north and south”, Romanian Journal of Economics, 2013, vol. 37, issue 2(46), pages 40-52 cotata BDI/ONLINE ISSN 2344-45657 articolul meu BDI/ISSN: 2277-6168 (Online) citarea: BDI/ONLINE ISSN 2344-45657
10.	Piata Muncii	Politici salariale, relatii industriale	1	The Romanian labour supply and demand: Analysis on sex and age sub-groups, Aparaschivei L., Andreica M.E., Cristescu A., Cataniciu N., International Journal Of Mathematical Models And Methods In Applied Sciences, Issue 2, Volume 5, 2011, pg. 272- 279,	J. Švarcová, L. Harantová, V. Gabrhel, “Statistical Analysis of Students' Interest in Creative Professions in the Czech Republic”, International Journal of Mathematical Models and Methods in Applied Sciences, Issue 4, Volume 7, 2013 cotata BDI/ISSN: 1998-0140 Articolul meu BDI/ISSN: 1998-0140 citarea: BDI/ISSN: 1998-0140
11.	Piata Muncii	Politici salariale, relații industriale	1	Estimation of Inflationary Expectations and the Effectiveness of Inflation Targeting Strategy, Cristescu A., Andreica M.E., Theoretical and Applied Economics, nr.2 (555), volum XVIII, pp. 195-206, 226 pg., 2011, ISSN 1841-8678, indexed: EconLit, RePEc, DOAJ, EBSCO-Publishing, ICAAP. http://store.ectap.ro/articole/567.pdf	Ailenei, D., Mosora, L.C., (2013) "Local action groups - the european integration catalyst for the romanian rural area", Conference proceedings "European integration – new challenges", 7th edition, ISBN 978-606-10-0521-5
12.	Piata Muncii	Politici salariale, relații industriale	1	Regional distribution of discrimination forms in the labour market in Romania, Dobre M.H., Ailenei D., Cristescu A., Romanian Journal of Regional Science, vol.5, nr.2, (winter edition), pp. 53-64, 97 pg., 2011, ISSN 1843-8520, indexed: RePEc - IDEAS, DOAJ, CABELLS, EBSCO-Publishing. http://www.rrsa.ro/rjrs/V514.DOBRE.PDF	Zaman, Gh., Goschin, Z., Vasile, V., „Evoluția dezechilibrelor teritoriale din România în contextul crizei economice”, Romanian Journal of Economics, Volume (Year): 37 (2013(XXIII)), Issue (Month): 2(46) (December), Pages: 20-39, ISSN 2344-45657, ISSN-L 1220-5567

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire colectiv	Numar citari	Articol/capitol/carte citată	Cotarea publicatiei/cod ISBN
13.	Piata Muncii	Politici salariale, relații industriale	1	Regional patterns of global economic crisis shocks propagation into Romanian economy, Ailenei D., Cristescu A., Vișan C., Romanian Journal of Regional Science, vol.6, nr.1, (summer edition), pp. 41-52, 92 pg., 2012, ISSN 1843-8520, indexed: RePEc - IDEAS, DOAJ, CABELLS, EBSCO-Publishing. http://www.rrsa.ro/rjrs/V613.AILENEI.PDF	Grosu, R.M., Constantin, L.M.,(2013), „The International Migration in the EU. A Descriptive Analysis Focused on Romania”, Acta Universitatis Danubius. Œconomica, Vol. 9, no. 4, ISSN: 2065-0175. Special issue dedicated to the International Conference on Regional Development between Recent Experiences and Future Challenges, 9 th Edition, 26-27 aprilie, indexed: EconLit, RePEc, DOAJ, EBSCO-Publishing, CABELL’S Directories, PROQUEST.
14.	Piata Muncii	Politici salariale, relații industriale	1	Regional patterns of global economic crisis shocks propagation into Romanian economy, Ailenei D., Cristescu A., Vișan C., Romanian Journal of Regional Science, vol.6, nr.1, (summer edition), pp. 41-52, 92 pg., 2012, ISSN 1843-8520, indexed: RePEc - IDEAS, DOAJ, CABELLS, EBSCO-Publishing. http://www.rrsa.ro/rjrs/V613.AILENEI.PDF	Zaman, Gh., Goschin, Z., Vasile, V., „Evoluția dezechilibrelor teritoriale din România în contextul crizei economice”, Romanian Journal of Economics, Volume (Year): 37 (2013(XXIII)), Issue (Month): 2(46) (December), Pages: 20-39, ISSN 2344-45657, ISSN-L 1220-5567
15.	Politici Sociale	Indicatori sociali	3	The distributional effects of fiscal consolidation in nine EU countries, Silvia Avram, Francesco Figari, Chrysa Leventi, Horacio Levy, Jekaterina Navicke, Manos Matsaganis, Eva Militaru, Alari Paulus, Olga Rastrigina, Holly Sutherland , EUROMOD Working Paper Series, EM2/2013	BDI: International Journal of Microsimulation ISSN: 1747-5864, factor de impact 0,708 (ultimii 5 ani), 3 citari;
16.	Politici Sociale	Indicatori sociali	1	The distributional effects of fiscal consolidation in nine EU countries, Silvia Avram, Francesco Figari, Chrysa Leventi, Horacio Levy, Jekaterina Navicke, Manos Matsaganis, Eva Militaru, Alari Paulus, Olga Rastrigina, Holly Sutherland , EUROMOD Working Paper Series, EM2/2013	Bruegel Blueprint Series vol XIX ISBN: 978-90-78910-30-5, factor de impact 9,858 (ultimii 5 ani), 1 citare;

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire colectiv	Numar citari	Articol/capitol/carte citată	Cotarea publicatiei/cod ISBN
17.	Politici Sociale	Indicatori sociali	5	The distributional effects of fiscal consolidation in nine EU countries, Silvia Avram, Francesco Figari, Chrysa Leventi, Horacio Levy, Jekaterina Navicke, Manos Matsaganis, Eva Militaru, Alari Paulus, Olga Rastrigina, Holly Sutherland , EUROMOD Working Paper Series, EM2/2013	Euromod Working Paper Series, factor de impact 2,849 (ultimii 5 ani), 5 citari
18.	Politici Sociale	Politici familiale și politici pentru copilul aflat în dificultate	1	QUALITY ASSESMENT OF SOCIAL PUBLIC SERVICES, Autori: Racoceanu, N ; Matei, A.; Sanduleasa, B; Ghenta, AMFITEATRU ECONOMIC Volum: 11 Issue: 26 Pag: 305-313 Publicat: IUN 2009,	Articol citat de Olteanu, Valerică; Ionescu, Florin Tudor; Barbu, Andreea Mihaela, CONCEPTUAL MODEL OF SERVICE PORTFOLIO STRATEGIC PLANNING WITHIN ROMANIAN PUBLIC ORGANIZATIONS, Transformation in Business & Economics; 2013, Vol. 12 Nr 1A, p.301-317 ISSN 1648-4460 (indexat in ISI Web of Science (& Master Journal List) by Thomson Services si alte baze de date internationale).
19.	Politici Sociale	Politici familiale și politici pentru copilul aflat în dificultate	1	Studiu "Calitatea vieții familiilor monoparentale din România" - Matei, A., Sănduleasa, B. și Ghenta, M. (2011) : Analize cantitative și calitative, în proiect "Familia monoparentală, insecuritatea economică și politica guvernamentală: Metodologie de evaluare a calității vieții familiilor monoparentale din România", finanțat prin Programul Parteneriate în Domenii Prioritare, Domeniul 9 (nr. de identificare contract 92087/1.10.2012), INCSMPS-coordonator consorțiu proiect Studiu pus la dispozitia MMFPSPV	Ministerul Fondurilor Europene - "Rezultatele analizei documentare - Sectorul incluziune socială și combaterea sărăciei" (fără cod ISBN și necotată)
20.	Politici Sociale	Politici familiale și politici pentru copilul aflat în dificultate	1	Studiu "Calitatea vieții familiilor monoparentale din România" - Matei, A., Sănduleasa, B. și Ghenta, M. (2011): Analize cantitative și calitative, în proiect "Familia monoparentală, insecuritatea economică și politica guvernamentală: Metodologie de evaluare a calității vieții familiilor monoparentale din România", finanțat prin Programul Parteneriate în Domenii Prioritare,	Guvernul României Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice Direcția Generală Asistență Socială - "Analiza socio-economică pentru programarea fondurilor europene 2014-2020 în domeniul afaceri sociale și incluziune socială" (fără cod ISBN și necotată)

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire colectiv	Numar citari	Articol/capitol/carte citată	Cotarea publicatiei/cod ISBN
				Domeniul 9 (nr. de identificare contract 92087/1.10.2012), INCSMPS- coordonator consorțiu proiect Studiu pus la dispoziția MMFPSPV	
21.	Politici Sociale	Politici familiale și politici pentru copilul aflat în dificultate	1	Studiu: "Indicatori de măsurare a calității vieții de familie", Racoceanu, N., Matei, A., Ghenta, M., Sanduleasa, B., 2009 – studiul preluat de pe site-ul proiectului www.monoparentalitate.ro (în prezent suspendat)	Rada C., "Valori identitare ale familiei românești contemporane în contextul globalizării. O abordare antropologică", ISBN: 978-973-167-197-0 (necotată)
22.	Politici Sociale	Politici pentru vârstnici	1	Assessing Flexicurity Policy - Case Study for Romania, citat în Revija za socijalnu politiku, Vol.19 No.2 Srpanj 2012, http://ip-science.thomsonreuters.com/cgi-bin/jrnlst/jlresults.cgi?PC=MASTER&ISSN=1330-2965 - Autori: CIUCĂ VASILICA, MLADEN LUISE	Citat în articolul HOW DO NEW EU MEMBER STATES COMPLY WITH THE FLEXICURITY CONCEPT? publicat în revista Ekonomika Vol. 91 Issue 4, p27-44. 18p., 2012, revistă cotate BDI și indexată în ProQuest, Econlit, EBSCO, IndexCopernicus, IBSS (International Bibliography of the Social Sciences) și Google Scholar.

**Membri in colectivele de redactie ale revistelor recunoscute national
(categoria B in clasificarea CNCSIS)**

2013

Membru în comitete editoriale:

1. Vasilica Ciucă, membru în Colegiul Științific al Revistei Române de Statistică editată de Institutul Național de Statistică, Categoria de recunoaștere B+ conform evaluării CNCSIS/UEFISCDI, iar din 2007 este monitorizată de ISI Thomson Philadelphia (SUA)
2. Cristescu Amalia, Asistent editorial al revistei "*Economie Teoretică și Aplicată*", revistă cotate B+ și indexată în EconLit, RePEc, DOAJ, EBSCO-Publishing, ICAAP.
3. Ghenadie Ciobanu, Membru in bordul următoarelor reviste:
 - Consiliul editorial al revistei "EUROMENTOR" , editata de către Universitatea Crestină "Dimitrie Cantemir" , **indexată in baza de date internationale EBSCO, începând cu data de 30 septembrie 2011, Consiliul National al Cercetarii Stiintifice din Romania.** www.ebscohost.com
 - Consiliul editorial al revistei MEGABYTE, sub redactia Universității Titu Maiorescu, <http://megabyte.utm.ro/en/redactia.htm>
 - Editorial board, Budgetary Research Review (BRR), <http://www.buget-finante.ro/brr/99>;
1. COGITO, **revista de cercetare stiintifica pluridisciplinara**, Universitatea Crestina "Dimitrie Cantemir", **indexată in baza de date internationale EBSCO, incepand cu data de 30 septembrie 2011, Consiliul National al Cercetarii Stiintifice din Romania.** www.ebscohost.com

Membru în comitete ale unor conferințe internaționale

1. Daniela Pașnicu, Member in the program Committee of the International Conference: Management, Knowledge and Learning, (MakeLearn 2011, 2012) Slovenia, Croația (2013), <http://makelearn.issbs.si/index.php?id=166>
2. Andreica Madalina, reviewer la jurnalul cu recunoastere internationala European Journal of Operational Research si la conferința International Conference on Informatics in Economy – 2012
3. Cătălin Ghinăraru, speaker/ expert la urmatoarele două manifestari:
 - Peer Review, in cadrul Procesului de Invatare Reciproca/Mutual Learning Process din cadrul Strategiei Europene pentru Ocupare, Riga-LV, 25-17 apr. Tema: programe de ocupare temporara pentru someri; Peer Review expert Romania (interventie si material de analiza);
 - Seminar final al proiectului " Anticipation of the Demand and Supply for Skills in Europe", sub auspiciile CEDEFOP , Venetia (IT) (03-05 Mai 2012) (participare si prezentare lucrare);

**Premii naționale (ANCS, CCIB, CCR, altele)
2013**

- INCSMPS, Loc I în Topul firmelor ediția XX, organizat de Camera de Comerț și Industrie a României, 2012 și 2013;
- INCSMPS, Loc I în Topul firmelor ediția XX, organizat de Camera de Comerț și Industrie a Municipiului București, 2012 și 2013.



**PLANUL DE ACTIVITATE AL INCSMPS
-2013-**

Cuprins:

1. Activitatea organizatorică
2. Activitatea științifică
3. Dezvoltarea resurselor umane
4. Dezvoltarea infrastructurii
5. Activitatea financiară
6. Vizibilitate și parteneriate strategice

Planul de activitate pentru anul 2013 al INCSMPS a fost elaborat având în vedere atingerea graduală a obiectivelor strategice cuprinse în Planul de dezvoltare instituțională pentru perioada 2012-2015, aprobat, precum și principalele aspecte/realizări/nerealizări care au fost desprinse din analiza activității desfășurate în anul 2012, cuprinse în RAPORTUL DE ACTIVITATE AL ANULUI 2012, aprobat.

1. Activitatea organizatorică.

1.1. Obiective :

- 1.1.1. Dezvoltarea și consolidarea funcțională a celor 3 departamente de cercetare, conform cu noua organigramă aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii, Familiei și Protecției Sociale nr. 2064 din data de 01.08.2012
- 1.1.2. Dezvoltarea/operationalizarea și consolidarea departamentelor dedicate activităților conexe, precum și a activităților suport conform cu noua organigramă
- 1.1.3. Dezvoltarea și operationalizarea graduală a sistemului de control managerial intern conform cu prevederile legale în domeniu.

1.2. Acțiuni/măsurii specifice, termene/responsabilități

Acțiuni/măsurii specifice	Termen de realizare	Responsabilitate	Rezultate așteptate	Indicatori de măsurare
Obiectiv 1.1.1. Dezvoltarea și consolidarea funcțională a celor 3 departamente de cercetare, conform cu noua organigramă aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii, Familiei și Protecției Sociale nr. 2064 din data de 01.08.2012				
1.Organizare concurs pentru funcțiile de șef departament ocupate interimar pentru "Departamentul politici piața muncii" și "Departamentul Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii"	Iunie 2013	Directorul general, Consiliul Științific, Departament resurse umane	Concurs validat	-
2.Alocare resurse umane/angajare/formar	Octombrie 2013	Sef departament interimar "Politici piața	Angajarea/ alocarea a cel	-

e cercetători pentru consolidarea colectivului "Oportunități egale și vulnerabilități pe piața muncii"		muncii, Consiliul științific	puțin doi cercetători cu experiență și a unui tânăr cercetător în cadrul acestui colectiv	
3.Consolidarea colectivului "Politici pentru vârstnici"	Octombrie 2013	Șef departament "Politici sociale", Consiliul științific	Angajarea unui tânăr cercetător în cadrul acestui colectiv	-
4. Elaborarea strategiei de dezvoltare a fiecărui departament	Mai 2013	Sefii de departament, Directorul științific	3 Strategii de dezvoltare specifice	
Obiectiv 1.1.2. Dezvoltarea/operationalizarea și consolidarea departamentelor dedicate activităților conexe, precum și a activităților suport conform cu noua organigramă				
1.Operationalizarea departamentului "Servicii științifice, formare profesională, consultanță"	August 2013	Comitetul de direcție, Directorul general	Angajarea/alocarea prin concurs a unui șef de departament și a 2-3 specialiști în managementul proiectelor de tip FSE sau cu agenți economici	
2.Consolidarea departamentului "Marketing, relații publice și diseminare"	Septembrie 2013	Secretarul științific	Alocarea/angajarea unui șef departament, strategie de dezvoltare, plan de lucru	
3.Operationalizarea biroului de resurse umane	Iunie 2013	Comitet de direcție, Director general,	Alocarea/angajarea unui șef birou	-
4.Constituire arhivă conform procedurilor legale	Iulie 2013	Director economic	Arhivă și rearhivarea tuturor documentelor	-
Obiectiv 1.1.3. Dezvoltarea și operationalizarea graduală a sistemului de control managerial intern conform cu prevederile legale în domeniu.				
1.Proiectarea și elaborarea sistemului	Martie 2013	Comisia de specialitate, auditor intern	Proiect sistem, Identificare activități, planificare implementare standarde, proceduri	Nr. proceduri realizate
2.Monitorizare implementare sistem	permanent	Comisia de specialitate, auditor intern	Modificare proceduri, sistem de evaluare performanță	Nr. proceduri elaborate/actualizate

2. Activitatea științifică

2.1. Obiective

- 2.1.1. Dezvoltarea și continuarea cercetărilor pe cele 9 arii tematice cheie ale INCSMPS, conform strategiei
- 2.1.2. Contractarea unor proiecte pe arii tematice noi și de impact privind principalele provocări și arii tematice critice ale economiei românești și europene
- 2.1.3. Dezvoltarea mecanismelor de transfer a produselor științifice către principalul beneficiar MMFPSPV și a altor beneficiari direcți

2.2. Acțiuni/măsuri specifice, termene/responsabilități

Acțiuni/măsuri specifice	Termen de realizare	Responsabilitate	Rezultate așteptate	Indicatori de măsurare
Obiectiv 2.1.1. Dezvoltarea și continuarea cercetărilor pe cele 9 arii tematice cheie ale INCSMPS, conform strategiei				
1. Planificarea proiectelor/etapelor deja contractate pentru anul 2013 și a colectivelor de cercetare	Ianuarie 2013	Directorul științific, Consiliul Științific, Directori de proiect	Listă cu proiecte planificate, programarea manoperei	Nr. de proiecte alocate pe cele 9 arii tematice
2. Stabilire direcții tematice de contractat pentru proiecte noi anul 2013	Februarie 2013	Consiliul științific, Director științific, Șefi departamente	Listă direcții tematice 2013 și proiecte propuse	Nr. de proiecte depuse în competiții
3. Participarea la competiție Plan sectorial al MMFPSPV în domeniu ariilor tematice cheie	Permanent	Director științific Șefi departament	Proiecte câștigate	Nr. tematici acoperite
4. Stabilirea proiecte posibil de finanțat prin programul de dezvoltare instituțională din PNCDI II	Iunie 2013	Director științific, Consiliul științific	Programul de dezvoltare instituțională (înlocuiește NUCLEU)	Nr. de proiecte solicitate, arii tematice acoperite
Obiectiv 2.1.2. Contractarea unor proiecte pe arii tematice noi și de impact privind principalele provocări și arii tematice critice ale economiei românești și europene				
1. Participarea la competiția PNCDI II – programul parteneriate cu proiecte pe tematici de interes pentru firme și in colaborare cu alte instituții de CD pe alte domenii de știință	Martie 2013	Consiliul științific, Director științific, Șefi de departament	Proiecte depuse în competiție	Nr. Proiecte depuse/nr. proiecte câștigate
2. Participarea la alte competiții potențial active pe programul FP7, programul Progress etc	Permanent	Consiliul științific, Director științific, Șefi departament	Proiecte depuse in competiție	Nr. proiecte depuse/nr. proiecte câștigate
Obiectiv 2.1.3. Dezvoltarea mecanismelor de transfer a produselor științifice către principalul beneficiar MMFPSPV și a altor beneficiari direcți				
1 Transmiterea sinteze de informare cu	Permanent	Consiliul științific, Director științific,	Sinteze ale rezultatelor de	Nr. de rezultate transmise

rezultatele relevante și de interes pentru MMFPSPV		directori de proiect	cercetare și de buletine de informare	MMFPSPV
2.Dezvoltarea și înregistrarea în baza de date cu rezultate obținute în CDI a rezultatelor posibil de transferat către alți beneficiari direcți de pe piață.	Permanent	Director științific, responsabil cu încarcarea în baza de date	Produse transferabile de tipul (metodologii, sisteme de indicatori, prognoze, studii de impact, etc)	Nr. produse transferate cu valoare/fără valoare, nr. produse înregistrate
3 Utilizarea produselor deja obținute în alte contracte de cercetare încheiate cu beneficiari direcți	Permanent	Director științific, șefi de departament	Oferte , contracte câștigate	Nr. oferte depuse, nr. contracte câștigate, valoare obținută (% din veniturile totale)

3. Dezvoltarea resurselor umane

3.1. Obiective

- 3.1.1. Îmbunătățirea componentei specifice de pregătire profesională ce va asigura extinderea colectivelor de cercetare și creșterea capacității acestora de atinge obiectivele prevăzute în programul de cercetare al institutului
- 3.1.2. Dezvoltarea sistemelor de promovare, recrutare, selecție a personalului

3.2.Acțiuni/măsurii specifice, termene/responsabilități

Acțiuni/măsurii specifice	Termen de realizare	Responsabilitate	Rezultate așteptate	Indicatori de măsurare
Obiectiv 3.1.1. Îmbunătățirea componentei specifice de pregătire profesională ce va asigura extinderea colectivelor de cercetare și creșterea capacității acestora de atinge obiectivele prevăzute în programul de cercetare al institutului				
1.Continuarea acțiunilor de specializare a personalului prin studii doctorale și post-doctorale axate pe tematica domeniilor de interes ale institutului	Permanent	Consiliul Științific, Departament resurse umane	Îmbunătățirea calificării personalului	Nr. de doctorate finalizate Nr. de studii post-doctorat finalizate
2.Organizarea de cursuri de pregătire pentru dezvoltarea cunoștințelor de modelare econometrică, competențe lingvistice și de utilizare a softurilor statistice în concordanță cu Planul de formare profesională	Permanent	Consiliul științific	Îmbunătățirea calității profesionale a personalului	Nr. de cursuri absolvite
3.Stimularea participării personalului în programe de formare profesională de scurtă durată	Permanent	Șefi departament, Director științific	Îmbunătățirea calității profesionale a personalului	Nr. de participanți la formare
Obiectiv 3.1.2.Dezvoltarea sistemelor de promovare, recrutare, selecție a personalului				

1.Recrutarea și selectarea tinerilor absolvenți cu studii doctorale finalizate în țară/străinătate , care să ofere un stoc de resurse umane pentru dezvoltarea de noi activități în cadrul programului de cercetare	Permanent	Comitetul de direcție, Consiliul științific	Creșterea capacității de cercetare personalului	Nr. tineri angajați cu contract de muncă
2.Perfecționarea sistemului de management al performanței în sensul creșterii motivării și dezvoltării carierei specialiștilor din institut	August 2013	Consiliul științific, Secretarul științific	Creșterea performanței salariaților	Proceduri de evaluare, planuri de carieră

4. Dezvoltarea infrastructurii

4.1. Obiective:

4.1.1. Menținerea și dezvoltarea infrastructurii existente

4.1.2. Crearea unei infrastructuri de interes național

4.2. Acțiuni/măsuri specifice, termene/responsabilități

Acțiuni/măsuri specifice	Termen de realizare	Responsabilitate	Rezultate așteptate	Indicatori de măsurare
Obiectiv 4.1.1. Menținerea și dezvoltarea infrastructurii existente				
1.Actualizarea licențelor softului statistic de specialitate	Permanent	Șefii de departament, Directorul economic	Dezvoltarea infrastructurii	Nr. softuri actualizate
2.Achiziționarea unor baze de date cu informații statistice necesare dezvoltării cercetării	Permanent	Șefi departament, Director științific	Dezvoltarea capacității de cercetare	Nr. baze de date achiziționate
Obiectiv 4.1.2. Crearea unor infrastructuri de interes național				
1.Realizarea demersurilor necesare către ministerul coordonator pentru înființarea "observatorului social"	Mai 2013	Director științific, șef departament "politici sociale"	Îmbunătățirea infrastructurii instituționale și dezvoltarea capacității de cercetare și transfer tehnologic a institutului	Documente legale de înființare și funcționare
2. Alocarea resurselor necesare funcționării "observatorului social"	Iunie 2013	Director științific, șef departament "politici sociale", Director economic	Infrastructură operațională	Rețea hard și soft, resurse umane
3. Realizarea demersurilor necesare către ministerul educației Naționale pentru înființarea	Martie 2013	Director științific, director general	Valorificarea capacității de cercetare acumulate în acest domeniu de către	Documente legale de înființare

Centrul pentru prognostice ale cererii și ofertei de muncă			INCSMPS	
--	--	--	---------	--

5. Activitatea financiară

5.1. Obiective

5.1.1. Menținerea sustenabilității financiare a INCSMPS

5.1.2. Raționalizarea costurilor de întreținere

5.2. Acțiuni/măsuri specifice, termene/responsabilități

Acțiuni/măsuri specifice	Termen de realizare	Responsabilitat e	Rezultate așteptate	Indicatori de măsurare
Obiectiv 5.1.1. Menținerea sustenabilității financiare a INCSMPS				
1. Dezvoltarea capacității de planificare bugetară	Permanent	Director economic	Proiect de BVC optimizat cu resursele și politica de dezvoltare	Nr de rectificări bugetare
2. Dezvoltarea capacității de monitorizare, urmărire și control a resurselor financiare la nivel general și la nivel de proiect, în structura costurilor planificate	Permanent	Director economic	Reducerea riscurilor de pierdere financiară sau respingere la plata a rezultatelor contractate și efectuate	Rapoarte financiare /per proiect/ etapă finalizată. Rapoarte de execuție bugetară trimestrială
3. Diversificarea structurii pe surse de finanțare	Permanent	Comitet de direcție, consiliul științific	Creșterea capacității de adaptare la fluctuațiile pieței	% venituri atrase din surse internaționale sau din surse ale agenților economici în total venituri
4. Creșterea profitului realizat	Decembrie 2013	Director economic, Comitet de direcție	Creșterea capacității financiare de derulare proiecte in viitor la nivelul planificat	Creștere procentuală față de anul anterior.
Obiectiv 5.1.2. Raționalizarea costurilor de întreținere				
1. Elaborarea unei proceduri de planificare a costurilor indirecte la nivel de INCSMPS și de alocare a acestora per proiecte	Februarie 2013	Director economic	Creșterea eficienței și eliminarea de riscurilor de nerambursare a unor cheltuieli	Procedură
2. Propuneri de raționalizare a unor costuri de întreținere	Mai 2013	Director economic	Creșterea sustenabilității financiare	Metode
3. Dezvoltarea necesitatilor de resurse umane pentru departamentele de suport în concordanță cu raționalizarea costurilor	Iunie 2013	Director economic	Creșterea capacității funcționale a departamentelor de suport și reducerea riscurilor	Nr. persoane angajate

6. Vizibilitate și parteneriate strategice

6.1. Obiective

6.1.1. Dezvoltarea de rețele parteneriale la nivel național și internațional

6.1.3. Creșterea vizibilității științifice naționale și internaționale a institutului

6.2. Acțiuni/măsuri specifice, termene/responsabilități

Acțiuni/măsuri specifice	Termen de realizare	Responsabilitate	Rezultate așteptate	Indicatori de măsurare
Obiectiv 6.1.1. Dezvoltarea de rețele parteneriale la nivel național și internațional				
1. Crearea unei baze de date cu potențiali parteneri la nivel național și internațional și încheierea unor protocoale de colaborare	Iunie 2013	Secretar științific, Șefi de departament	Creșterea capacității de a competiționa și a elabora proiecte complexe	Nr de parteneri Nr. de rețele formate
2. Dezvoltarea parteneriatelor existente prin participarea împreună la competiții și dezvoltarea de acțiuni comune de diseminare a rezultatelor științifice	Permanent	Consiliul științific, șefi departamente	Creșterea capacității de a competiționa și a elabora proiecte complexe	Nr. parteneriate formate /nr proiecte depuse în parteneriat în competiții
Obiectiv 6.1.3. Creșterea vizibilității științifice naționale și internaționale a institutului				
1. Organizarea unei conferințe științifice tematice cu participare internațională	Noiembrie 2013	Consiliul științific Director științific	Creșterea vizibilității și a transferului rezultatelor științifice	Nr. participanți total și nr. participanți internaționali
2. Publicarea rezultatelor de cercetare în reviste indexate ISI cu factor de vizibilitate nenul	Permanent	Consiliul științific, director științific, Șefi de departament	Creșterea vizibilității și a transferului rezultatelor științifice	Nr. articole publicate, Nr. articole acceptate la publicare
3. Publicarea unor carti de specialitate sau a unor capitole din carti care apar listate în cel puțin trei biblioteci internaționale	Permanent	Consiliul științific, director științific, Șefi de departament	Creșterea vizibilității și a transferului rezultatelor științifice	Nr. carti publicate, nr. capitole carti publicate
4. Publicarea articole in baze de date indexate internațional	Permanent	Consiliul științific, director științific, Șefi de departament	Creșterea vizibilității și a transferului rezultatelor științifice	Nr, articole publicate, nr. articole acceptate la publicare
5. Participarea la conferințe internaționale	Permanent	Consiliul științific, director științific, Șefi de departament	Creșterea vizibilității și a transferului rezultatelor științifice	Nr, articole publicate, nr. articole acceptate la publicare

Director general,

Dr. Vasilica Ciucă

SITUAȚIA REALIZĂRII INDICATORILOR - AN 2013

CRITERIU	DEFINIRE CRITERIU	INDICATOR	U.M	NIVELUL INDICATORILOR, PROPUȘ ȘI REALIZAT, PENTRU ANUL 2013				
				<u>AN0 = 2012</u>	AN1 = 2013 PLANIFICAT	AN1 = 2013 REALIZAT	ABATERE	JUSTIFICARE
0	1	2	3	4	5	6	7	8
MANAGEMENT ECONOMIC ȘI FINANCIAR	Încadrarea în sumele planificate la capitolul venituri conform documentelor financiare	VENITURI DIN ACTIVITATEA DE BAZA [CD]	mii lei	9800	6511	6575	64	Diferența rezultă din variația cursului de schimb valutar (între data contractării – data înregistrării contabile a venitului) pentru proiectele cu finanțare externă
		VENITURI DIN ACTIVITATI CONEXE ACTIVIT. DE BAZA	mii lei	16	0	136	136	Veniturile realizate provin „Ajustările de valoare pentru activele circulante”, care nu sunt predictibile
		VENITURI FINANCIARE	mii lei	31	64	94	30	Sumele provin din reevaluarea creanțelor și datorii exprimate în devaloare, variațiile fiind legate de fluctuațiile cursului de schimb valutar
		VENITURI EXTRAORDINARE	mii lei	0	0	0	0	
	Încadrarea în sumele planificate la capitolul cheltuieli conform documentelor financiare	CHELTUIELI DE BUNURI ȘI SERVICII	mii lei	4171	2619	2762	143	Diferențele provin din realizarea de plăți către parteneri externi care sunt afectate de diferențele de curs

CRITERIU	DEFINIRE CRITERIU	INDICATOR	U.M	NIVELUL INDICATORILOR, PROPUȘ ȘI REALIZAT, PENTRU ANUL 2013				
				<u>AN0 = 2012</u>	AN1 = 2013 PLANIFICAT	AN1 = 2013 REALIZAT	ABATERE	JUSTIFICARE
0	1	2	3	4	5	6	7	8
								valutar/ constituirea unor provizioane pentru creante incerte.
		CHELTUIELI CU SALARIILE	mii lei	3824	2698	2650	- 48	Datorita lipsei de predictibilitate a momentului cand sunt incasate sumele din proiectele finantate din fonduri nationale, a fost necesara ajustarea salarilor personalului administrativ in anumite perioade ale anului financiar.
		CHELTUIELI DE RECLAMA SI PUBLICITATE	mii lei	0	0	0	0	
		CHELTUIELI FINANCIARE	mii lei	33	43	51	8	Diferente de curs valutar
		CHELTUIELI EXTRAORDINARE	mii lei	0	0	0	0	
	Gestionarea eficienta a resurselor financiare	REZULTATUL BRUT AL EXERCITIULUI	mii lei	583	55	56	1	
		PROFIT NET	mii lei	527	46	47	1	
		ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE	mii lei		0	0	0	
		PLATI RESTANTE	mii lei		0	0	0	
		CREANTE	mii lei	6001	1791	1791	0	

CRITERIU	DEFINIRE CRITERIU	INDICATOR	U.M	NIVELUL INDICATORILOR, PROPUȘ ȘI REALIZAT, PENTRU ANUL 2013				
				<u>AN0 = 2012</u>	AN1 = 2013 PLANIFICAT	AN1 = 2013 REALIZAT	ABATERE	JUSTIFICARE
0	1	2	3	4	5	6	7	8
		PRODUCTIVITATEA MUNCII		170	143	148	5	
		CIFRA DE AFACERI	mii lei	9800	6511	6441	-70	
		RATA RENTABILITĂȚII FINANCIARE [$R_F = P_{NET} / C_{PROPRIU}$]		14,184	1,290	1,232	-0,06	
		RATA SOLVABILITĂȚII GENERALE [$R_{SG} = A_{TOTALE} / D_{CURENTE}$]		2,839	2908	2908	0	
		RATA AUTONOMIEI FINANCIARE [$R_{AF} = C_{PROPRIU} / C_{PERMANENT}$]		1,000	0,926	0,926	0	
		RATA RENTABILITĂȚII ECONOMICE [$R_E = P_{BRUT} / C_{PERMANENT}$]		0,157	0,013	0,014	0	
Gestionarea eficienta a resurselor alocate investițiilor		VALOAREA ALOCĂRILOR FINANCIARE PENTRU INVESTIȚII DIN SURSE PROPRII ȘI CREDITE BANCARE	Mii lei	0	0	0	0	
		VALOAREA ALOCĂRILOR FINANCIARE PENTRU INVESTIȚII DE LA BUGETUL DE STAT	Mii lei	387	0	0	0	

CRITERIU	DEFINIRE CRITERIU	INDICATOR	U.M	NIVELUL INDICATORILOR, PROPUȘ ȘI REALIZAT, PENTRU ANUL 2013				
				<u>AN0 = 2012</u>	AN1 = 2013 PLANIFICAT	AN1 = 2013 REALIZAT	ABATERE	JUSTIFICARE
0	1	2	3	4	5	6	7	8
		VALOAREA INVESTITIILOR REALIZATE INDIFERENT DE SURSA DE FINANTARE	Mii lei	325	293	300	7	
MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE	Gestionarea eficienta a resurselor umane, a oportunitatilor de dezvoltare a carierei personalului de CD	NUMARUL MEDIU DE PERSONAL PE TOTAL INCD	persoane	58	46	46	0	
		NUMARUL MEDIU DE PERSONAL DE CD ATESTAT	persoane	49	40	39	-1	
		NUMARUL DE CS I SI CS II	persoane	9	9	9	0	
		NUMARUL DE CS III SI CS	persoane	28	23	22	-1	
		NUMARUL DE ITD I SI IDT II	persoane	0	0	0	0	
		NUMARUL DE A _S C SI IDT	persoane	6	4	4	0	
	NUMAR DE CERCETATORI IMPLICATI IN PROCESE DE FORMARE DOCTORALA SI DE MASTERAT	persoane	6	4	4	0		
	Motivarea personalului de CD pt performanta si prestigiu profesional	CASTIGUL MEDIU LUNAR PE PERSONAL DE CD	lei	5542	4744	4702	-42	
MEMBRI IN COLECTIVELE DE REDACTIE ALE REVISTELOR (recunoscute ISI sau incluse în baze internaționale de date) SI IN COLECTIVE EDITORIALE INTERNATIONALE.					5			

CRITERIU	DEFINIRE CRITERIU	INDICATOR	U.M	NIVELUL INDICATORILOR, PROPUȘ ȘI REALIZAT, PENTRU ANUL 2013				
				<u>AN0 = 2012</u>	AN1 = 2013 PLANIFICAT	AN1 = 2013 REALIZAT	ABATERE	JUSTIFICARE
0	1	2	3	4	5	6	7	8
		PREMII NATIONALE SI/SAU INTERNATIONALE OBTINUTE PRIN PROCES DE SELECTIE		3	-	2		
		NUMAR DE CONDUCATORI DE DOCTORAT						
MANAGEMENTUL CERCETĂRII-DEZVOLTĂRII ȘI INOVĂRII	Gestionarea sistemului relational cu partenerii de CDI și din mediul economic	NUMARUL DE UCD PARTENERE IN TOTAL PROIECTE DE CDI CONTRACTATE			-	50		
		NUMARUL OPERATORILOR ECONOMICI IN TOTAL PROIECTE DE CDI						
		RATA DE SUCCES A PROPUNERILOR DE PROIECTE IN COMPETITII NATIONALE						
		RATA DE SUCCES A PROPUNERILOR DE PROIECTE IN COMPETITII INTERNATIONALE						
		NUMARUL CONTRACTELOR ECONOMICE IN TOTAL CONTRACTE						
	Gestionarea activitatilor de diseminare a rezultatelor de cdi	CERERI DE BREVETE INVENTIE						

CRITERIU	DEFINIRE CRITERIU	INDICATOR	U.M	NIVELUL INDICATORILOR, PROPUȘ ȘI REALIZAT, PENTRU ANUL 2013				
				<u>ANO = 2012</u>	AN1 = 2013 PLANIFICAT	AN1 = 2013 REALIZAT	ABATERE	JUSTIFICARE
0	1	2	3	4	5	6	7	8
		CERERI DE MARCI, MODELE SI DESENE INDUSTRIALE ETC.						
		MODELE EXPERIMENTALE / PROTOTIPURI / INSTALATII PILOT REALIZATE LA COMANDA OPERATORILOR ECONOMICI						
		LUCRARI STIITIFICE / TEHNICE PUBLICATE IN REVISTE COTATE ISI ȘI BDI		31	-	43	12	Plus față de an 2012, prin creșterea experienței colectivului CD
		COMUNICARI STIINTIFICE PREZENTATE LA CONFERINTE		63	-	50	-7	Diferența față de an 2012, ca urmare a resurselor financiare insuficiente pentru plata participării
		PARTICIPARI LA TARGURI SI EXPOZITII						
Gestionarea activitatilor de valorificare economica a rezultatelor de CDI		CONTRACTE DE LICENTA SAU CESIUNE BREVETE DE INVENTII						

CRITERIU	DEFINIRE CRITERIU	INDICATOR	U.M	NIVELUL INDICATORILOR, PROPUȘI ȘI REALIZAT, PENTRU ANUL 2013				
				<u>AN0 = 2012</u>	AN1 = 2013 PLANIFICAT	AN1 = 2013 REALIZAT	ABATERE	JUSTIFICARE
0	1	2	3	4	5	6	7	8
		CONTRACTE DE LICENȚĂ SAU CEDIȚIUNE MARCI, MODELE SAU DESENE INDUSTRIALE						
		PRODUSE APLICATE LA OPERATORI ECONOMICI						
		TEHNOLOGII APLICATE LA OPERATORI ECONOMICI						
		SERVICII APLICATE LA ECONOMICI						
		SPIN-OFF-URI / START-UP-URI CREATE ÎN BAZA REZULTATELOR DE CD						
		STUDII, DOCUMENTAȚII TEHNICO-ECONOMICE ETC, APLICATE LA OPERATORI ECONOMICI						

-
- ⁱ 1 subunitate cu personalitate juridică
- ⁱⁱ 2 subunitate fără personalitate juridică
- ⁱⁱⁱ 3 ex. Fuziuni, divizări, transformări, etc.
- ^{iv} 4 se prezintă raportul de activitate al consiliului de administrație, **anexa 1**, la raportul de activitate
- ^v 5 se prezintă raportul acestuia cu privire la execuția mandatului și a modului de îndeplinire a indicatorilor de performanță asumați prin contractul de management, anexa la raportul de activitate al CA
- ^{vi} 6 detalieri pentru principalii indicatori economico-financiar (venituri totale, cheltuieli totale, profit brut, pierderi brute, arierate, etc.)
- ^{vii} 7 din care imobilizări corporale și necorporale și active circulante
- ^{viii} 8 se anexează lista contractelor (părți de contracte, valoarea contractului, obiectul contractului, etc.) **anexa 2** la raportul de activitate
- ^{ix} 9 idem 8
- ^x 10 idem 8
- ^{xi} 11 total și detalieri pentru bugetul consolidat al statului și alți creditori
- ^{xii} 12 total și detalieri pentru bugetul consolidat al statului și alți creditori
- ^{xiii} 13 se prezintă defalcat pe grade științifice (ex. CSI, CSII, CSIII, CS, ASC, IDTI, IDTII, IDTIII, IDT) și pe categorii de vârstă (ex. până la 35 ani, între (35-50) ani, între (50-65) ani)
- ^{xiv} 14 se prezintă în **anexa 3** la raportul de activitate (titlul, revista, autorii)
- ^{xv} 14 se prezintă în **anexa 3** la raportul de activitate (titlul, revista, autorii)
- ^{xvi} 15 se prezintă în **anexa 4** la raportul de activitate (titlul, revista oficială, inventatorii/titularii)
- ^{xvii} 16 se prezintă în **anexa 5** la raportul de activitate pe categorii (produse, servicii, tehnologii) inclusiv date tehnice și domeniul de utilizare
- ^{xviii} 17 se prezintă în **anexa 6** la raportul de activitate (titlul, revista, autorii)
- ^{xix} 18 se prezintă în **anexa 7** la raportul de activitate (titlul, conferința, autorii)
- ^{xx} 19 se prezintă în **anexa 8** la raportul de activitate (titlul, operatorul economic, numărul contractului/protocolului, etc.)
- ^{xxi} 20 se prezintă în **anexa 9** la raportul de activitate (titlul, revista oficială, autorii/titlul)
- ^{xxii} 21 în conformitate cu strategia și programul de dezvoltare ale INCD