



## INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ÎN DOMENIUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE - INCSMPS



Strada Povernei 6-8, Sector 1, code 010643, BUCUREȘTI, ROMANIA  
Telefon: +40-21-3124069, +40-21-3172431, Fax: +40-21-3117595,  
e-mail: [office@incsmps.ro](mailto:office@incsmps.ro), web: [www.incsmps.ro](http://www.incsmps.ro)

Către,

Ministerul Cercetării și Inovării

Domnului Ministrului Nicolae BURNETE



Vă înaintăm alăturat Raportul de Activitate pentru anul 2017 al Institutului Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale - INCSMPS, aprobat de Consiliul de Administrație în data 29.03.2018,

Director General

Dr. Vasilica CIUGĂ





**INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE  
ȘTIINȚIFICĂ ÎN DOMENIUL MUNCII  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE - INCSPMS**



Strada Povernei 6-8, Sector 1, cod 010643, BUCUREȘTI, ROMANIA  
Telefon: +40-21-3124069, +40-21-3172431, Fax: +40-21-3117595,  
e-mail: office@incsmps.ro, web: www.incsmps.ro

**APROBAT,**

**Ministerul Muncii și Justiției Sociale**  
*Transmis în 27.04.2018*  
*nr. Inreg. 1739/LOV*

**Aprobat**

**Consiliul de Administrație INCSPMS**  
*în Ședință din 29.03.2018*

**Ministerul Cercetării și Inovării -MCI**  
*Transmis în 26.04.2018*  
*nr. Înregistrare 1344*

# **RAPORT DE ACTIVITATE INCSPMS**

**- 2017 -**

**RAPORT ANUAL DE ACTIVITATE AL INSTITUTULUI NAȚIONAL  
DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ÎN DOMENIUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE – I.N.C.S.M.P.S.  
BUCUREȘTI**

**CUPRINS**

**1. Datele de identificare ale institutului**

1.1 Denumirea

1.2 Actul de înființare, cu modificările ulterioare

1.3 Număr de înregistrare în Registrul potențialilor contractori

1.4 Adresa

1.5 Telefon, fax, pagina web, e-mail

**2. Scurta prezentare a institutului**

2.1. Istoric

2.2. Structura organizatorică (organograma, filiale sucursale, puncte de lucru)

2.3. Domeniul de specialitate (conform clasificării CAEN și UNESCO)

2.4. Direcții de cercetare-dezvoltare/obiective de cercetare/priorități de cercetare

a. domenii principale de cercetare-dezvoltare

b. domenii secundare de cercetare

c. servicii / microproducție

**2.5. Modificări strategice în organizare și funcționare**

**3. Structura de Conducere a INCSPMS**

3.1. Consiliul de administrație

3.2. Directorul general

3.3. Consiliul științific

3.4 Comitetul director

**4. Situația economico-financiară a INCSPMS**

**4.1. Patrimoniul stabilit pe baza situației financiare anuale la data de 31 decembrie**

**4.2. Venituri totale, din care:**

- venituri realizate prin contracte de cercetare - dezvoltare finanțate din fonduri publice;
- venituri realizate prin contracte de cercetare - dezvoltare finanțate din fonduri private;
- venituri realizate din activități economice (servicii, microproducție, exploatarea drepturilor de proprietate intelectuală);
- subvenții/transferuri.

4.3. Cheltuieli totale;

4.4. Profitul brut;

4.5. Pierdere brută;

4.6. Situația arieratelor;

4.7. Politicile economice și sociale implementate (costuri/efecte);

4.8. Evoluția performanței economice.

**5. Structura resursei umane de cercetare-dezvoltare**

**5.1. Total personal, din care:**

- a. personal de cercetare-dezvoltare atestat cu studii superioare;
- b. număr conduceri de doctorat;
- c. număr de doctori;

5.2. Informații privind activitățile de perfecționare a resursei umane (personal implicat în procese de formare - stagii de pregătire, cursuri de perfecționare);

5.3. informații privind politica de dezvoltare a resursei umane de cercetare-dezvoltare.

**6. Infrastructura de cercetare-dezvoltare, facilități de cercetare**

- laboratoare de cercetare-dezvoltare;
- laboratoare de încercări acreditate/neacreditate;
- Instalații și obiective speciale de interes național;

- Măsuri de creștere a capacitatei de cercetare-dezvoltare corelat cu asigurarea unui grad de utilizare optim;

## 7. Rezultatele activității de cercetare-dezvoltare

- 7.1. structura rezultatelor de cercetare-dezvoltare (conform tabel);
- 7.2. rezultate de cercetare-dezvoltare valorificate și efecte obținute;
- 7.3. oportunități de valorificare a rezultatelor de cercetare;
- 7.4. măsuri privind creșterea capacitați

## 8. Măsuri de creștere a prestigiului și vizibilității INCSMPS

### 8.1. Prezentarea activității de colaborare prin parteneriate:

- dezvoltarea de parteneriate la nivel național și internațional (cu personalități/ instituții / asociații profesionale) în vederea participării la programele naționale și europene specifice;
- înscrierea institutului în baze de date internaționale care promovează parteneriatele;
- înscrierea institutului ca membru în rețele de cercetare/membru în asociații profesionale de prestigiu pe plan național/internățional;
- participarea în comisii de evaluare concursuri naționale și internaționale;
- personalități științifice ce au vizitat INCSMPS;
- lectii invitata, cursuri și seminarii susținute de personalitățile științifice invitate;
- Membri în comitete editoriale și conferințe ale revistelor recunoscute ISI (sau incluse în baze internaționale de date) și în colective editoriale internaționale și/sau naționale;

### 8.2. Prezentarea rezultatelor la târgurile și expozițiile naționale și internaționale

- târguri și expoziții internaționale;
- târguri și expoziții naționale.

### 8.3. Premii obținute prin proces de selecție / distincții, etc.

- Prezentarea activității de mediatizare;
- extrase din presă (interviuri);
- participare la dezbateri radiodifuzate/televizate.

- 9. Prezentarea gradului de atingere a obiectivelor stabilite prin strategia de dezvoltare a INCSMPS pentru perioada de certificare
- 10. Surse de informare și documentare din patrimoniul științific și tehnic
- 11. Măsurile stabilite prin rapoartele organelor de control și modalitatea de rezolvare a acestora
- 12. Concluzii
- 13. Perspective/priorități pentru perioada următoare de raportare

## ANEXE

- Anexa 1 - Raportul Consiliului de Administrație, 2017
- Anexe 2 – Lista proiectelor 2017, după sursa de finanțare
- Anexe 3 – 7 - Publicații și citări din anul 2017
- Anexa 8 – Rezultate 2017
- Anexe 9.1. – 9.4 Citări din anul 2017
- Anexa 10 - Situația realizării indicatorilor - an 2017
- Anexa 11 - Raportul Auditorului Financiar Independent INCSMPS 2017

**RAPORT ANUAL DE ACTIVITATE AL INSTITUTULUI NATIONAL DE CERCETARE  
ȘTIINȚIFICĂ ÎN DOMENIUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE – I.N.C.S.M.P.S. BUCUREȘTI  
– 2017 –**

## **1. Datele de identificare ale institutului**

**1.1. Denumirea: Institut Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale – I.N.C.S.M.P.S. București**

**1.2. Actul de înființare, cu modificările ulterioare:** conform cu HG. 1773 din 21 octombrie 2004, INCSPMS București este persoană juridică română, de drept public, funcționând în anul 2017 ca institut național de cercetare – dezvoltare (INCD), în coordonarea Ministerului Muncii și Justiției Sociale - MMJS.

INCSPMS face parte din Sistemul Național de Cercetare.- Dezvoltare, îndeplinind prevederile Capitoloului II, Secțiunea 1 art. 7, aliniat a) din OG 57/2002 cu completările și modificările ulterioare.

Institutul se identifică și prin următoarele specificități:

- ✓ INCSPMS funcționează și își desfășoară activitatea pe bază de gestiune economică și autonomie financiară, calculează amortismente și conduce evidența contabilă în regim economic, așa cum este prevăzut prin Ordonanța Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 324/2003, cu modificările ulterioare, precum și în Regulamentul de funcționare al INCSPMS, aprobat prin HG. 1773 din 21 octombrie 2004.
- ✓ Din anul 2017, INCSPMS se află în coordonarea MMJS, în temeiul prevederilor Ordonanței de urgență nr. 96/2016,
- ✓ Institutul este înregistrat la Registrul Comerțului cu nr. J/40/1900/1997, Cod unic de înregistrare R9254436. Din 17.07.2017, Institutul este înregistrat cu Cod Unic de Identificare European - EUID ROONRCJ40/1900/1997, eliberat de ONRC -Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul București.
- ✓ **Numărul de înregistrare în Registrul Potentialilor Contractori:** Număr înregistrare RPC: 1915 / nume utilizator: 2918, <https://rpc.research.ro>.
- ✓ Denumirea „Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale” este marcată înregistrată la Oficiul de Stat pentru Invenții și Mărci cu nr. 072369 din 18.11.2005, clasa CI:42 – Servicii științifice și servicii de cercetare și de creație în domeniul protecției sociale, elaborarea de proiecte și studii statistice în domeniul muncii și protecției sociale, creare și menținere de site. Marca este funcțională, fiind reînnoită prin Decizia OSIM cu nr. 1009832/03 martie 2016, fiind acordat Certificatul de reînnoire a înregistrării mărcii, publicată în Buletinul Oficial de Proprietate Industrială Mărci, secțiunea mărci, nr. 3 din anul 2016/ cu numărul de marcă R072369.
- ✓ INCSPMS este certificat ISO 9001:2008 și IQNet - SRAC RO 9002 managementul calității, din 2012, parcurgând procedurile auditărilor de supraveghere în fiecare an, 2013, 2014, 2015 și 2016. În anul 2017 a fost realizat auditul certificare al sistemului de Management al Calității - ISO 9001 și IQNet al institutului, obținând certificatul SRAC.

**1.3. Adresa: Strada Povernei nr. 6 – 8, Sector 1 București, CP 010643**

**1.4. Telefon: 0040213124069, fax: 0040213124069, pagina web: [www.incsmps.ro](http://www.incsmps.ro), e-mail: [office@inccmps.ro](mailto:office@inccmps.ro)**

## **2. Scurtă prezentare a institutului**

### **2.1. Istorico**

INCSPMS a fost înființat în anul 1990, ca institut de cercetare, în subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale, având ca principal obiectiv dezvoltarea activităților de cercetare științifică de interes național în domeniul pieței muncii și politicilor sociale. Prin Hotărârea Guvernului nr. 1305/1996, în urma unui proces

de acreditare, INCSMPS a funcționat ca institut național de cercetare-dezvoltare (INCD), în coordonarea Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

În anul 2004, ca urmare a procedurii de evaluare reglementată la această dată, INCSMPS a fost reacreditat ca institut național de cercetare dezvoltare (INCD), misiunea sa fiind definită în H.G. nr.1773/2004 privind organizarea și funcționarea Institutului Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale – INCSMPS și Regulamentul anexă la aceasta. Prin HG nr. 1773/2004 art. 3 prevede că obiectul de activitate de activitate al institutului este: *"realizarea de studii și cercetări cu caracter teoretic fundamental și practic aplicativ, în domeniul de interes național privind piața muncii, managementul resurselor umane, dezvoltarea socială și protecția socială în România."*

În perioada 2012 – 2016 au fost emise unele reglementări ale administrației publice centrale care au implicat modificări în special cu privire la regimul de coordonare al institutului în perioada menționată, acestea fiind semnalate în rapoartele anuale corespunzătoare.

Astfel, prin Ordonanța de urgență nr. 96/2016 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniile educației, cercetării, formării profesionale și sănătății, la art. V, în anul 2017 la care se referă prezentul raport, Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale - I.N.C.S.M.P.S., se află în **coordonarea** Ministerului Muncii și Justiției Sociale care, în calitate de autoritate de stat asigură coordonarea aplicării strategiilor și politicilor Guvernului în domeniile muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice.

## 2.2. Evaluare - certificare

Prin Decizia nr. 9634 din 14.04.2008, a Președintelui ANCS, Ministerul Educației Cercetării și Tineretului, Anexa 2-II, a fost validată acreditarea INCSMPS ca „*unitate componentă a sistemului de cercetare-dezvoltare de interes național*”.

În anul 2011, în conformitate cu prevederile din **HG 1062/ 2011 privind aprobarea Normelor metodologice pentru evaluarea și clasificarea în vederea certificării a unităților și instituțiilor din sistemul național de cercetare-dezvoltare**, publicată în Monitorul Oficial nr. 804 din 14.11.2011, INCSMPS a elaborat și încărcat la data de 15 decembrie 2011, pe platforma <http://rpc.ancs.ro>, toate documentele cerute de procedura de certificare pentru INCD. Documentele sunt înregistrate și se găsesc pe aceasta platformă. Procedura de certificare nu a fost finalizată pentru INCSMPS de către responsabilii cu aceasta, institutul nefiind înștiințat sub nici o formă oficială, de motivele care au condus la această situație.

Prin HG nr. 97/25.02.2016 – de aprobare a Normelor metodologice pentru evaluarea în vederea certificării a unităților și instituțiilor din sistemul național de cercetare-dezvoltare, publicată în Monitorul Oficial nr. 147 din 25 februarie 2016, a fost inițiată o nouă procedură de evaluare în cadrul căreia s-a înscris și INCSMPS. Au fost realizate toate documentele solicitate în vederea evaluării și înscrise pe platforma RPC în termenul legal stabilit. După parcurgerea etapelor prevăzute pentru evaluarea, prin Decizia Președintelui ANCSI nr. 9261 din 09.06.2016 s-a acordat INCSMPS certificarea pe o perioadă de cinci ani, ca urmare a aprobării raportului de evaluare întocmit de echipa de experți evaluatori stabiliți, de către Colegiul Consultativ pentru Cercetare-Dezvoltare și Inovare.

## 2.3. Structura organizatorică (organograma, filiale, sucursale, puncte de lucru):

În prezent structura organizatorică a INCSMPS este cea aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii, Familiei și Protecției Sociale nr. 2064 din 01.08.2012. (Anexa).

Organograma din Anexă respectă structura prezentată în documentele depuse de institut în data de 15 Decembrie 2011 pentru procesul de evaluare și clasificare, declanșat în conformitate cu HG nr. 1062/2011 / Evaluarea și clasificarea instituțiilor de cercetare, înregistrate pe portalul RPC al ANCS la termenul stabilit – procedura nefinalizată de organizator și reluată în conformitate cu prevederile HG nr. 97/25.02.2016. Structura organizatorică a INCSMPS este prezentată în Organograma de funcționare aprobată prin Ordinul MMFPS nr. 2064 din 01.08.2012. Operaționalizarea acesteia este adecvată conducerii activității conform principiilor *“managementului prin obiective”* și a *“managementului prin proiecte”*, fiind fundamentată pe o strategie de gestiune informatică a resursei umane.

În consecință, este operaționalizată o structură organizatorică flexibilă, structurată pe *colective de cercetare-dezvoltare interdepartamentale*, constituite în conformitate cu direcțiile tematice din

Regulamentul de Organizare și Funcționare al INCSMPS. Eșalonul funcțional de bază îl reprezintă departamentul, care are rolul principal de a asigura coordonarea științifică și operațională a activităților. Activitatea de cercetare științifică se desfăsoară în cadrul a 3 departamente, fiecare dintre acestea constituie din câte 3 colective de cercetare, organizate pe marile arii tematice ale pieței muncii și protecției sociale, corespunzătoare în același timp și obiectivelor M.M.J.S. Astfel, pentru activitatea de bază a institutului – Cercetare- dezvoltare în științe sociale și umaniste - CAEN 7220, sunt constituite următoarele departamente cu colectivele aferente:

➤ **Departamentul Piața Muncii, organizat pe colective astfel:**

- Politici de ocupare, programe, strategii
- Politici salariale, relații industriale
- Oportunități egale și vulnerabilități pe piața muncii

➤ **Departamentul Educație, Pregătire Continuă și Relația cu Piața Muncii, organizat pe colective astfel:**

- Anticiparea cererii de forță de muncă și corelarea cu oferta educațională
- Tranzitia de la scoala la muncă și mobilitatea pe piața muncii
- Dezvoltarea capitalului uman, formare profesională și învățare pe tot parcursul vieții

➤ **Departamentul Politici Sociale, organizat pe colective astfel:**

- Politici familiale și politici pentru copilul aflat în dificultate
- Incluziune socială, sărăcie
- Politici pentru vârstnici.

De asemenea, din anul 2012 la nivelul institutului există și se aplică un sistem de monitorizare și evaluare a performanței personalului, adaptat anual în concordanță cu noile cerințe apărute în reglementări ale domeniului CDI, în principal cele care stabilesc criteriile referitoare la evoluția în carieră a personalului din cercetare-dezvoltare.

Calitatea și operabilitatea funcționării instituționale este susținută de toate celelalte structuri funcționale, în principal departamentul economic, controlul intern, etc, a căror activitate este adaptată în conformitate cu modificările apărute în reglementările specifice, atât cele referitoare la forma de organizare, de INCD, cât și cele ale domeniului de bază al institutului.

Institutul nu are în structura sa filiale, sucursale sau alte puncte de lucru.

#### **2.4. Domeniul de specialitate al INCSMPS (conform clasificării CAEN și UNESCO)**

Conform clasificării CAEN: cercetare în domeniul științelor sociale și umaniste cod: 7220, care reprezintă și domeniul principal de activitate conform înregistrării la registrul comerțului nr. J/40/1900/1997; cod UNESCO 53 - științe economice, 5302.02 – proiecții econometrice.

**Obiectul de activitate:** studii, cercetări teoretice și aplicative în domenii de interes național: piața muncii, managementul resurselor umane, dezvoltarea socială și protecția socială.

#### **2.5. Direcții de cercetare-dezvoltare/obiective de cercetare/priorități de cercetare**

##### **Direcții de cercetare-dezvoltare prioritare:**

1. Politici de ocupare, programe, strategii
2. Dezvoltarea capitalului uman, educație și formare continuă
3. Anticiparea cererii de forță de muncă și corelarea cu oferta educațională
4. Oportunități egale și vulnerabilități pe piața muncii
5. Tranzitia de la scoala la muncă și mobilitate pe piața muncii
6. Politici familiale și politici pentru copilul aflat în dificultate
7. Politici pentru vârstnici
8. Sărăcie și incluziune socială
9. Politici salariale, relații industriale și responsabilitate socială corporativă

a. domenii principale de cercetare-dezvoltare: realizarea de activități de cercetare-dezvoltare, inovare (CDI);

Activitatea CDI abordează cu prioritate următoarele tematice:

- ✓ Piața muncii: resursele de muncă; cererea de forță de muncă; șomajul; programe privind piața muncii; sistemul informațional al pieței muncii; salariul, salariul minim și echilibrul pieței muncii; instituții și agenți ai pieței muncii; dialogul social; legislația muncii;
- ✓ Educația continuă: evaluarea impactului sistemelor de educație, formare și perfecționare profesională asupra eficienței pieței muncii; evaluarea tehniciilor și metodelor de formare și perfecționare profesională; evaluarea cerințelor de calificare la nivel național, sectorial și de ramură, în funcție de nevoile pieței muncii.
- ✓ Managementul resurselor umane: analiza diagnostică privind sistemele de recrutare, selecție, evaluare, promovare; politici și sisteme salariale la nivel de firmă: analiză, studii de impact; relații de muncă: relații conflictuale-neconflictuale, parteneriat, comunicare – informare - analiză diagnostic, impact; motivația muncii (forme, metode, modele de cointeresare); normarea muncii;
- ✓ Politici sociale și fenomene sociale: sărăcia și excluziunea socială (evaluare, scenarii de reducere; politici incluziune și coeziune socială-analiză diagnostic, evaluare impact, politici; sisteme de asigurări sociale și politici de asigurări-analize diagnostic, evaluare impact, scenarii de evoluție, politici; sisteme de asistență socială în domeniul populației și familiei, vârstnicilor, copiilor, persoanelor cu dizabilități - analiză diagnostic, evaluare de impact, scenarii, politici).
  - Problema socio-umană în procesul de schimbare, modernizare și integrarea României în structurile europene;
  - Strategii și modele de dezvoltare socio-economică la nivel național, teritorial și sectorial;
  - Managementul macro și microeconomic.

b. domenii secundare de cercetare: realizarea de activități conexe CDI:

- servicii științifice de specialitate - training, consultanță de specialitate, servicii de specialitate oferite agenților economici, servicii de transfer tehnologic, editarea și tipărirea de lucrări științifice, organizarea de manifestări științifice și alte activități, în condițiile legii;
- sarcini specifice de interes național, stabilite prin reglementări guvernamentale;
- formarea de resurse umane de CDI în domeniul de activitate specific institutului.

c. servicii / microproducție: editarea și tipărirea de lucrări științifice, organizarea de manifestări științifice și alte activități, în condițiile legii.

## 2.6. Modificări strategice în organizarea și funcționarea institutului:

Modificările în organizarea și funcționarea INCSPMS au rezultat ca urmare a implementării Planului strategic de dezvoltare pentru perioada 2012-2015, în sensul modificărilor în organizarea departamentele, ca structură funcțională de bază, acestea fiind mai bine structurate după arii tematice cheie, care corespund în același timp și obiectivelor domeniului și evoluției acestora.

Structura organizatorică astfel definită a fost procedurată la nivelul institutului, organograma aferentă fiind aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii Familiei și Protecției Sociale (OMMPS) nr. 2064/01.08.2012, reglementare care a fost pusă în aplicare și după care institutul funcționează și în prezent.

În anul 2017 au fost efectuate modificări strategice în organizarea funcțională a institutului prin constituirea colectivului Inegalități de venituri și care a funcționat în coordonarea unui șef de colectiv, cercetător prestigios al Institutului, nefiind inițiatăprobarea unei noi organigrame prin ordin de ministru, înainteaprobării HG de reorganizare a Institutului prin trecerea în coordonarea MMJS.

## 3. Structura de Conducere a INCSPMS

**3.1. Consiliul de administrație:** Managementul general al INCSPMS este asigurat de Consiliul de Administrație - CA, format din 7 membri, pentru un mandat de 4 ani. În anul 2017 componenta CA este aprobată prin Ordinul Nr. 745 din 25.05.2017 al Ministrului Muncii și Justiției Sociale.

Consiliul funcționează în conformitate cu prevederile legale și cu regulamentul propriu de organizare și funcționare, precum și al planului de activitate. Raportul privind activitatea consiliului de administrație aferent anului 2017 este anexat la prezentul raport (**Anexa nr. 1**).

Componența este prezentată în tabelul următor:

Nr. crt.	Nume, prenume	Functia in Consiliul de Administratie	Functie – loc de muncă
1	CIUCĂ Vasilica	Președinte	Director general INCSPMS
2	PIRCIOG Speranța	Vice președinte	Președinte al Consiliului Științific al INCSPMS
3	IONESCU Daniel	Membru	Secretar general adjunct, Ministerul Cercetării și Inovării - MCI
4	HANGANU CUCU Ioana	Membru	Reprezentant al Ministerului Finanțelor Publice - MFP;
5	VASILCOIU Mădălin - Cristian,	Membru	Consilier al Ministrului, Ministerul Muncii și Justiției Sociale - MMJS;
6	DANCIU Dana,	Membru	Consilier al Ministrului, Ministerul Muncii și Justiției Sociale - MMJS;
7	AFLOREI Adrian,	Membru	Director, Ministerul Muncii și Justiției Sociale - MMJS;

### 3.2. Director general

Prin Ordinul Ministrului Educație Națională și Cercetării Științifice nr.6227/2016, emis ca urmare a validării rezultatului concursului de director general organizat de ANCSI în anul 2016 în baza prevederilor HG nr.576/2016, începând cu data Ordinului pe o perioadă de patru ani, a fost numită director general al institutului, doamna dr. Vasilica Ciucă.

Ordinul menționat a avut la bază Raportul comisiei de concurs pentru ocuparea funcției de director general la Institutul Național de Cercetare Științifică în domeniul Muncii și Protecției Sociale - I.N.C.S.M.P.S., înregistrat la Autoritatea Națională pentru Cercetare Științifică și Inovare cu nr.4957/19.12.2016.

**Activitatea directorului** are ca obiectiv principal îndeplinirea planului de acțiune stabilit pentru anul 2017, ca parte componentă a Strategiei de Dezvoltare pentru perioada 2016 – 2020 și a Planului de Dezvoltare Instituțională pentru perioada 2016 – 2020, precum și asigurarea funcționării operative a activității..

**3.3 Consiliul științific:** Managementul științific al INCSPMS – este susținut de Consiliul științific, format din 7 membri, aleși prin vot de către cercetătorii din institut în anul 2015, pentru o perioadă de 7 ani. Prin decizia Nr.56/24 iunie 2015, a directorului general INCSPMS, este confirmată componența ca urmare a alegerii de noi membri.

In prezent Consiliul științific are următoarea componență:

Nr. crt.	Nume, prenume	Funcție
1.	Pirciog Speranța	Președinte al Consiliului Științific
2.	Zamfir Ana	Membru al Consiliului Științific
3.	Pasnicu Daniela	Membru al Consiliului Științific
4.	Matei Aniela	Membru al Consiliului Științific
5.	Ghinararu Catalin	Membru al Consiliului Științific
6.	Eva Militaru	Membru al Consiliului Științific
7.	Lincaru Cristina	Membru al Consiliului Științific

Consiliul științific asigură și răspunde de:

- ↗ elaborarea Planului de Cercetare-Dezvoltare-Inovare (anual);
- ↗ elaborarea Planului de Formare Profesională (anual);
- ↗ elaborarea procedurilor pentru încadrarea personalului de cercetare-dezvoltare pentru promovarea în grade profesionale;
- ↗ elaborarea procedurilor de păstrare a confidențialității și eliminare a concurenței neloiale în cercetare, elaborarea regulamentului de etică în cercetare;
- ↗ monitorizarea realizării și avizarea lucrărilor de cercetare-dezvoltare cuprinse în planul de activitate;
- ↗ propunerea și avizarea acțiunilor de cooperare internă și internațională, cu scop științific;
- ↗ organizarea și coordonarea desfășurării manifestărilor științifice din institut.

**3.4 Comitetul director:** Comitetul de direcție este format din directorul general, directorul științific, directorul economic și şefii de departamente și își exercită atribuțiile în limita competențelor propuse de directorul general și aprobate de Consiliul de Administrație. Comitetul de direcție întreprinde acțiuni concrete pentru realizarea **obiectivelor** corespunzătoare atingerii scopurilor strategice și celor specifice, propuse pe perioade medii / mai lungi de timp sau/si anual; astfel, s-au conceput și urmărit să fie realizate:

- ✓ Strategia și Planul de dezvoltare ale INCSMPS pentru perioada 2016 - 2020;
- ✓ Programul de cercetare-dezvoltare-inovare pentru anul 2017;
- ✓ Bugetul anual de venituri și cheltuieli;
- ✓ Programul anual de investiții.
- ✓ Probleme curente.

#### 4. Situația economico-financiară a INCSMPS

În anul 2017, prin efortul colectivului de cercetători susținut de organismele de conducere ale institutului, s-au evitat consecințele unor disfuncționalități induse în principal de factori externi, precum numărul redus al competițiilor pentru finanțare de proiecte din domeniul socio economic. Mentionăm în primul rând principale surse: PNCDI III, Planul sectorial al MCI și al MMJS, care nu asigură în suficientă măsură predictibilitate cu privire la organizarea competițiilor de finanțare. Cu privire la PNCDI III este de semnalat un aspect care crează disfunctionalitate în programarea anuală sau pe termen mai lung a activității, constă în nerespectarea termenelor anunțate pentru evaluarea ofertelor. Se adaugă acestora și faptul că institutele de cercetare nu sunt eligibile în unele programe cofinanțate prin FSE, în condițiile în care acestea dispun de rezultate proprii valoroase, așa cum INCSMPS poate valorifica metodele și metodologiile realizate în cadrul proiectelor din domeniul socio economic.

În acest context, cu multe greutăți, care încep să devină o stare de fapt în programarea corespunzătoare a activității, măsurile stabilite în cadrul institutului au făcut posibilă ca nivelul de îndeplinire a indicatorilor economico - finanziari ai anului 2017, să asigure sustenabilitatea financiară necesară.

Astfel, și în anul 2017 s-au depus eforturi pentru atragerea de noi surse de finanțare, naționale și europene, pentru finanțarea de proiecte care să se încadreze în domeniul principal de activitate al institutului, așa cum este prevăzut în HG 1773/2004, în baza căruia funcționează.

Totuși, într-un context nefavorabil, așa cum s-a menționat, dat de un număr extrem de limitat de licitații și competiții, lansate aleator și uneori neadecvat specificului unui proiect de CDI, anunțate într-un interval de timp care nu permite constituirea unor parteneriate solide și adecvate cerințelor, în perioada analizată INCSMPS a reușit să rămână o instituție sustenabilă, solvabilă și performantă financiar și cu vizibilitate științifică corespunzătoare.

Gradul de realizare a activităților financiar-contabile prevăzute în planul anului 2017, a fost de 100%. Prin comparație, veniturile anului 2017 față de anul 2016, după sursele de finanțare din care provin, se prezintă astfel:

(lei)

Program / Sursa de finanțare	2017		2016	
	Total, din care: parteneri	parteneri	Total, din care: parteneri	parteneri
PNCDI II/Program Parteneriate (UEFISCDI)	0	-	95.392	-
Program nucleu / evaluare proiecte (ANCS)	2.879.807	-	2.980.127	-
Plan sectorial CDI al MMFPS (MMFPSPV)	0		0	
Contract servicii - studiu referitor la nivelul salariului minim brut garantat în plată în România prin evaluarea efectelor economice și sociale ale aplicării acestuia - solicitat MMFPSPV	0		131.616	
Fondul Social European – POCA, SIPOCA 27 etc.	891.907	-	375.669	-
Surse internationale/competiții și licitații, lansate pe programe susținute de Comisia Europeană (FP7, PROGRESS), etc.	180.976	-	173.536	-

Program / Sursa de finanțare	2017		2016	
	Total, din care: parteneri	Total, din care: parteneri	Total, din care: parteneri	parteneri
Incasări din proiecte realizate în anul anterior	0		0	0
Alte surse (alte venituri din exploatare+venituri financiare)	253.631	-	265.712	-
<b>TOTAL</b>	<b>4.206.321</b>	<b>0</b>	<b>4.022.052</b>	<b>0</b>

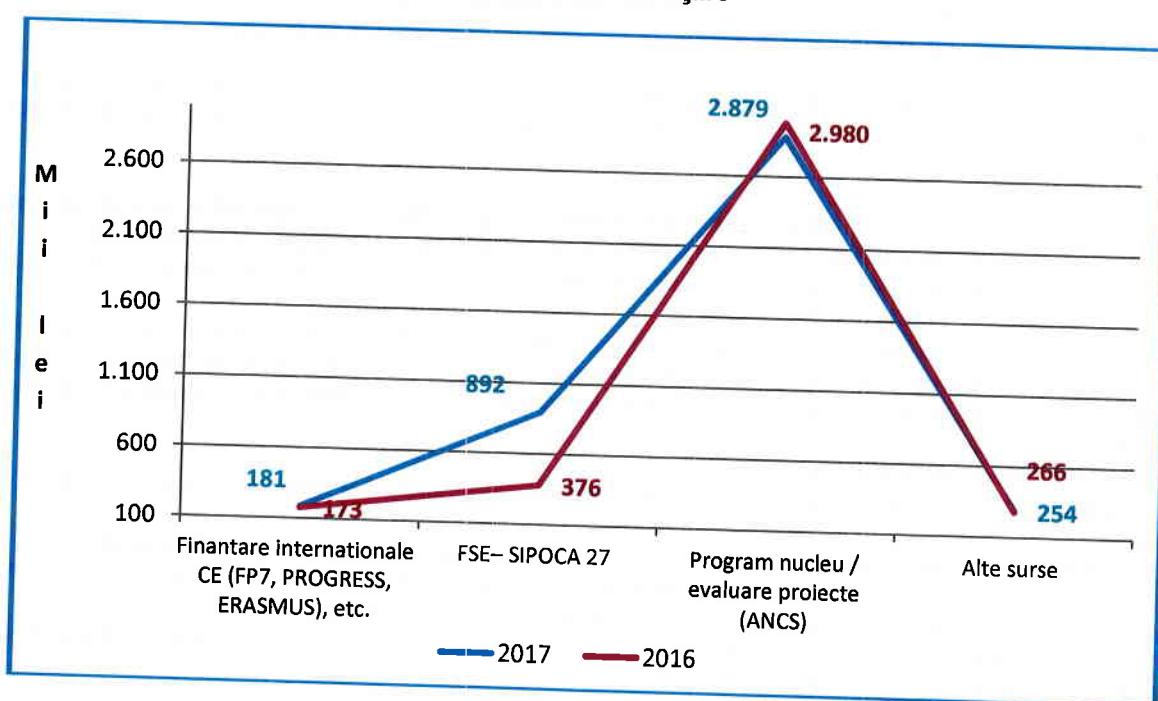
În Anexa 2 (Tabele 2.1. – 2.3.) sunt prezentate contractele derulate în anul 2017 de institut, în calitate de coordonator sau partener în cadrul unor consorții la nivel național și european, structurate după sursele de finanțare și departamentele institutului.

Structura proiectelor acoperă majoritatea arililor tematice cheie, cele 20 de contracte derulate în anul 2017 urmărind obiectivele departamentelor:

- politici de ocupare, prognoze și strategii; politici salariale, relații industriale;
- educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii; anticiparea cererii de forță de muncă și corelarea cu oferta educațională; tranzitia de la școală la muncă și mobilitatea pe piața muncii;
- politici sociale, familiale și pentru copilul aflat în dificultate, incluziune socială, sărăcie, politici pentru vârstnici;

Distribuția numerică și a veniturilor celor 20 de proiecte realizate pe parcursul anului 2017, după tipul de programe și sursa de finanțare, se prezintă în următorul grafic:

**Distribuția proiectelor realizate în anul 2017, pe tipuri de programe și surse de finanțare**



În anul 2017 numărul proiectelor a fost cu un proiect mai mult față de anul 2016, valoarea totală a acestora a fost cu 4,8% mai mare în 2017 față de 2016. De remarcat este faptul că în majoritate sursele de finanțare de bază au avut în anul 2017 contribuții cu ponderi apropiate față de anul 2016, diferența fiind dată de valoarea proiectelor din fonduri europene/internăționale și a proiectului SIPOCA 27, cofinanțat prin FSE - POCA.

Efortul colectivului a fost și în anul 2017 concentrat pe realizarea lor la un nivel de calitate corespunzător și la termenele stabilite prin contracte, astfel că pe parcursul întregului an nu au fost semnalate întârzieri sau abateri de la termenii contractuali.

**Rezultatele obținute sunt din categoriile următoarele:**

1. Metodologii și modele de investigare a fenomenelor economice și sociale la nivel național sau regional, utilizând tehnici econometrice și de analiză spațială; perspective spațiale ale pieței muncii, profilarea teritorială a locurilor de muncă după sectoare de activitate;
2. Metodologii și tehnici de previziune de tip „foresight”;
3. Prognoze ale dinamicii pieței muncii la nivel local, regional și național;
4. Dezvoltarea studiilor și analizelor comparative utilizând tehnici de tip cluster sau benchmarking;
5. Studii de impact al politicilor ex-post;
6. Studii de impact al măsurilor/directiilor de acțiune ex-ante
7. Analize cu rol de caracterizare a fenomenelor socio-economice prin combinarea tehnicielor econometrice cantitative cu analizele calitative sociologice și comportamentale;
8. Stabilirea unor directii de acțiune politică și măsuri de politică;
9. Construcții metodologice aplicabile în cadrul unor platforme informatiche.

**Prin realizarea proiectelor prezentate în Anexa 2 - Tabelele 2.1. – 2.3., a fost posibilă obținerea unor rezultate importante în îndeplinirea misiunii institutului, care permit colectivului dezvoltarea capitalului acumulat de cunoștiințe științifico-metodologice cu grad inovator ridicat.**

**Rezultatele obținute sunt din categoriile următoarele:**

1. Metodologii și modele de investigare a fenomenelor economice și sociale la nivel național sau regional, utilizând tehnici econometrice și de analiză spațială;
2. Prognoze ale dinamicii pieței muncii la nivel local, regional și național;
3. Studii de impact ex-post al politicilor de cercetare și de ocupare;
4. Studii de impact ex-ante al măsurilor/directiilor de acțiune în domeniul economico-social
5. Analize cu rol de caracterizare a fenomenelor socio-economice prin combinarea tehnicielor econometrice cantitative cu analizele calitative sociologice și comportamentale;
6. Stabilirea unor directii de acțiune politică și măsuri de politică;
7. Construcții metodologice aplicabile în cadrul unor platforme informatiche.

În cele ce urmează exemplificăm afirmațiile de mai sus, prin prezentarea succintă a unor proiecte reprezentative pentru domeniul institutului, din surse diferite de finanțare, care s-au finalizat pe parcursul anului 2017.

**1. Proiectul: „Support for establishing a minimum wage-setting mechanism in Romania/ Definirea unui mecanism de stabilire a salariului minim în România” (Contractul nr. VT/2016/067)**

Studiul a fost elaborat la solicitarea UE- DG Employment, Social Affairs & Inclusion în cadrul unui grant, încheiat între UE- DGEMPL și INCSMPS.

Scopul principal al contractului a constat în oferirea unei recomandări privind elaborarea unui mecanism transparent de stabilire a salariului minim, pe baza unui set de criterii obiective de decizie și prin intermediul analizelor de impact (ex-ante și ex-post) la nivel socio-economic, pornind de la analiza celor mai bune practici la nivel UE și OECD.

Au fost obținute următoarele rezultate:

- 1) Analiza celor mai bune practici privind mecanismele de stabilire a salariului minim în alte țări UE și OCDE.
- 2) Proiectarea mecanismului și a criteriilor de ajustare a salariului minim pe baza analizei de impact efectuată în cadrul studiului, precum și a scenariilor alternative care au avut scopul de a oferi o ilustrare a consecințelor care ar urma aplicării unor criterii normative specifice mecanismului.
- 3) Informarea partenerilor sociali cu privire la conținutul mecanismului și la rezultatele analizelor de impact ex-ante și scenariile alternative.

**2. Proiectul "Dezvoltarea capacității administrative a MCI de implementare a unor acțiuni stabilite în Strategia Națională de Cercetare, Dezvoltare tehnologică și Inovare 2014-2020", cod SMIS/SIPOCA 27, din Programul Operațional Capacitate Administrativă-POCA, 2014 – 2020, „Competența face diferență”, cofinanțat de Uniunea Europeană din Fondul Social European, Axa Prioritara 1 Administrație publică și sistem judiciar eficiente, 3.5 Obiectiv specific 1.1: Dezvoltarea și introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică ce optimizează procesele decizionale orientate către cetățeni și mediul de afaceri, în concordanță cu SCAP.**

În proiect, INCSPMS a avut ca responsabilitate pentru anul 2017 finalizarea proiectării și testarea metodologiilor cantitative/calitative de evaluare a impactului investiției realizate, conform SNCD1, pe 4 domenii de specializare intelligentă (1. bioeconomie, 2. tehnologia informației și a comunicațiilor, spațiu și securitate, 3. Energie, Mediu și schimbări climatice și 4. Eco-nano-tehnologii și materiale avansate), pe domeniul de prioritate publică - Sănătate, și pe instrumente de finanțare. Obiectivele propuse au fost realizate și rezultatele au fost diseminate în cadrul conferinței proiectului.

### **3. Proiectul "Evaluarea eficienței și impactului Strategiei naționale de ocupare a forței de muncă 2014-2020 la jumătatea perioadei de implementare", cod PN 16440103 (Contract 17N/11.03.2016 cu ANCSI)**

Proiectul și-a propus evaluarea eficienței și impactului Strategiei de ocupare a forței de muncă – cu metode inovative macro-econometrice, și efectuând o analiză aprofundată pe lanțuri de cauză-efect a rezultatelor produse în primii 2 ani de implementare.

Proiectul a fost structurat în cei 2 ani de desfășurare pe următoarele 4 etape:

Etapa 1. Investigarea abordărilor teoretice ale modelării macro-econometrice a eficienței și impactului politicilor/ programelor de ocupare și găsirea de soluții inovative. În această etapă, s-au analizat modelele macroeconometrice de evaluare a strategiilor/programelor/politicilor, cu evidențierea aspectelor pozitive și negative astfel încât construcția de model pentru analiza Strategiei naționale să poată prelua inovativ experiența internațională și să o aducă specificului național. În construcția modelului de analiză națională se va avea în vedere utilizarea unui mix de metode astfel încât evaluarea de eficiență și impact să fie cât mai riguroasă.

Etapa 2. Estimarea eficienței și a impactului strategiei de ocupare asupra agregatelor macroeconomice în cadrul etapei s-a evaluat dinamica pieței muncii și s-a estimat, prin scenarii alternative, modul cum se pot atinge țintele asumate prin Strategia națională de ocupare a forței de muncă.

Etapa 3. Elaborarea de recomandări privind ajustarea politiciei de ocupare pentru perioada următoare

Și în anul 2017, s-a urmărit cu atenție ca tematicile proiectelor ce pot fi finanțate în cadrul unor competiții, să asigure îndeplinirea obiectivului principal corespunzător domeniului principal de activitate, rezultatele obținute să determine soluții față de principalele provocări și fenomene critice ale economiei românești. Exemplificăm afirmațiile în tabelul următor, în care sunt prezentate ofertele de proiecte înregistrate de INCSPMS în cadrul unor licitații și competiții organizate în anul 2017 la nivel național și european:

Tabel 1 Lista propunerilor de proiecte înscrise la licitații/ competiții în anul 2017

Nr. Crt.	Denumire propunere oferă proiect	Licităție/ competiții/ organizator/	Rol INCSPMS	Stadiu 2017
1.	Proiectul Complex: Identitatea cultural economică a românilor; De la monoculturalitatea economiei tradiționale la multi și interculturalitatea economiei bazate pe inteligență artificială /PROIECT 4 "Ocuparea creativă – creațoare de patrimoniu și identitate culturală." coordonat Cătălin Ghinăraru	PNCDI III 2015-2020 - SUBPROGRAMUL 1.2 Performanță instituțională/ Proiecte complexe realizate în consorții CDI	Cristina Lincaru, Director Proiect 4	Depus, parcurs cele două faze, declarat finantabil; nefinanțat;
2.	Hub de Inovare Digitală pentru Mecatronica – component al Clusterului Strategic Inovativ pentru Domeniul de Specializare Inteligenta Mecatronica - «MECHATREC»; Acronim: DIH-M	Callul : Digital Innovation Hubs: Mainstreaming Digital Innovation Across All Sectors, 2017 Roundtable on Digitising European Industry: Working Group 1 - Digital Innovation Hubs	INCSPMS Partener / Cristina Lincaru, Expert	Participare la scriere oferta, proiect castigator DIH-M is accepted to participate in the Program focused to help to (further) develop their business plan. The program will provide training, workshops and mentoring on business development skills and

Nr. Crt.	Denumire propunere oferă project	Licitatie/ competiti/ organizator/	Role INCSMPS	Stadiu 2017
		Contents Participare alaturi Asociatia Profesionala Patronatul Roman din Industria de Mecanica Finis, Optica si Mecatronica – Entitate de Management a Clusterului		on sustainable activities (including identification of funding opportunities).
3.	Study supporting the evaluation of the Council Recommendation on the integration of long-term unemployed into the labour market - VT/2017/053” ,	VT/2017/053	The consortium led by Ramboll with SEOR and wiiw / Cristina Lincaru – national expert for Romania	Participare la realizare pachete Human Resource+ administrative Proiect acceptat spre finantare in perioada 04-2018 : 02-2019
4.	BeEurope - Mentoring for better life & better harmony in society - the healthy integration of young women in Europe	Erasmus plus	Partener	Finantat
5.	GLOBE-New skills for green jobs. Game based training to develop transversal green skills in apprenticeship programmes	Erasmus plus	Coordonator	Finantat
6.	ICT based evaluation methodology to assess the social impact of work-linked training.	Erasmus plus	Partener	Finantat
7.	Refugee and Radicalisation'	Erasmus plus	Partener	Nefinantat
8.	Dignity Diaries: Youth at Risk' - Social inclusion through education, training and youth	Erasmus plus	Partener	Nefinantat
9.	Pills4learning. Micro-learning pills for SMEs and in-company trainers about learning innovative methodologies	Erasmus plus	Partener	Nefinantat
10.	Virtual laboratory for development of intercultural and civic competences of migrants "MIGRACOMP	Erasmus plus	Coordonator	Nefinantat
11.	InVET- Training the trainers to promote integration and education in vocational education and training	Erasmus plus	Partener	Nefinantat
12.	DialLogos	POCA – Apel de proiecte	Partener	In evaluare

Nr. Crt.	Denumire propunere ofertă proiect	Licităție/ competiții/ organizator/	Role INCSMPS	Stadiu 2017
13.	E4World	Horizont 2020	Partener	Nefinanțat

Semnalăm faptul că participarea la competițiile organize s-a făcut în contextul unei diminuări severe a numărului de competiții lansate pentru finanțarea de proiecte specifice activității de cercetare științifică din institut. Totuși participarea la competițiile lansate pentru finanțări de proiecte de CD, induce efecte benefice pentru colectivul institutului, exemplificând: dezvoltarea de parteneriate inter și intradisciplinare, confirmarea și validarea expertizei colectivului din institut, promovarea competențelor dobândite de cercetători prin activitatea anterioară de cercetare.

Politica financiară a Institutului a fost orientată astfel încât să se evite finanțarea activității prin atragerea de datorii și ca urmare s-a asigurat un nivel scăzut de risc, controlând și echilibrând riscul de îndatorare a capitalurilor, cu costul de oportunitate.

Măsurile prevăzute pentru îmbunătățirea activității financiare au avut un nivel de realizare de 100%. În tabelele următoare se prezintă valorile principaliilor indicatori financieri pentru anul 2017 și pentru comparației cu cel din anul 2016:

#### 4.1. Patrimoniul stabilit pe baza situației financiare anuale la 31 decembrie

- lei

	An 2016	An 2017
Patrimoniul ( <b>capitaluri proprii</b> ) stabilit pe baza situației financiare anuale la 31 decembrie, din care :	3.490.625	3.534.673
— imobilizari corporale	152.877	171.590
— imobilizari necorporale	178.287	88.559
— active circulante	7.451.161	6.297.237

#### 4.2. Venituri totale, din care:

- Lei -

	An 2016	An 2017
Venituri totale, din care:	4.022.053	4.206.320
—venituri realizate prin contracte de cercetare-dezvoltare finanțate din fonduri publice	3.761.043	3.918.271
— venituri financiare	29.382	49.203
— alte venituri	231.628	238.846

#### 4.3. Cheltuieli totale

- lei -

	An 2016	An 2017
Cheltuieli totale	4.004.953	4.161.819

În anul 2017, structura cheltuielilor INCSMPS reflectă în bună măsură nivelul veniturilor. S-a urmărit păstrarea structurii pe tipuri de cheltuieli, cheltuielile directe păstrându-și ponderea cea mai însemnată, iar cele indirekte (regia) au avut un nivel adecvat, astfel ca activitatea institutului să fie în stare bună de funcționare.

**4.4. Profitul brut:**

- lei -

	An 2016	An 2017
Profitul brut	17.100	44.501

**4.5. Pierderea brută:**

- lei -

	An 2016	An 2017
Pierderea bruta	-	-

**4.6. Situația arieratelor**

-lei-

	An 2016	An 2017
Situatia arieratelor - total, din care	0	0
- bugetul statului	0	0
- alți creditori	0	0

**4.7. Politicile economice și sociale implementate (costuri/efekte):**

- Adaptarea procedurii de atestare în grade științifice din institut la noile reglementări aplicabile în 2017, cu privire la criteriile de acordare a gradelor științifice în cercetare;
- Includerea în activitatea proprie a modificărilor propuse de MCI prin HG nr. 751/2017 pentru modificarea Anexei la HG nr. 327/2003, cu privire la majorarea plafoanelor în baza cărora se calculează costurile salariale directe la contractele de finanțare încheiate din fonduri publice pentru activitatea de cercetare științifică și dezvoltare tehnologică.
- Adoptarea în continuare a politicii de eficientizare a costurilor administrative și de reducere a cheltuielilor, cu efect direct în sustenabilitatea activității institutului;
- Politici de pregătire continuă a personalului, prin stimularea și susținerea pregătirii prin doctorat și post-doctorat, efectele regăsindu-se în creșterea participării colectivului la licitații și competiții pentru finanțare de proiecte din domeniul economic, din surse naționale, europene, internaționale;
- managementul calității, certificare ISO 9001 din 2012 cu recertificarea periodica a Sistemului de management al calității ISO 9001 și IQNet. În anul 2016 a fost efectuat auditul de reacreditare, institutul obținând certificarea ISO 9001 și IQNet, certificat SRAC nr 9002 RO;
- egalitate de şanse, sunt aplicate în acțiunile derulate de institut, precum evaluarea și promovarea în grade științifice, numai criterii de performanță care nu cuprind principii discriminatorii în raport de gen, etnie, vârstă și religie ;
- politici de ocupare, fiind implementat un sistem de flexisecuritate internă prin flexibilizarea sistemului salarial, a timpului de muncă și reconcilierea cu viața personală;
- eliminarea riscului de sărăcie, fiind acordate în conformitate cu reglementările în vigoare și cu prevederile contractului de muncă, ajutoare sociale;
- politici familiile, susținând dezvoltarea familiei, încurajând și acordând sprijin persoanelor cu copii.

**4.8. Evoluția performanței economice:**

-lei-

	An 2016	An 2017
Evolutia performantei economice :		
a) Cifra de afaceri	3.761.043	3.918.271
b) Productivitatea muncii	115,31	121,10
c) Rata rentabilității financiare (RF = profit net/ capital propriu	0,49	1,33
d) Rata solvabilității generale (RSG = active totale/datorii curente)	2,02	1,87

e) Rata autonomiei financiare (RAF = capital propriu/capital permanent)	1	1
f) Rata rentabilitatii economice (RE = profit brut/capital permanent)	0,005	0,013

## 5. Structura resursei umane de cercetare-dezvoltare

### 5.1 Total personal:

ACTIONÂND pe principiul managementul pe proiecte, a fost necesară corelarea numerică a echipelor de cercetare cu resursele financiare atrase, astfel încât nivelul de salarizare să rămână în limite cât mai apropriate cel puțin cu nivelul mediu din HG 475/2007 și a modificărilor din anul 2017. Dinamica numărului de personal a fost similară cu cea a veniturilor care a fost influențată de evoluțiile „pieței de CDI” în principal în plan național.

În tabelul următor se prezintă structura personalului de cercetare-dezvoltare din anul 2017, pe total și pe grade științifice, precum și cea din anul 2016.

Categorii personal	2016	2017
Total personal, din care:	44	42
- Personal de cercetare-dezvoltare atestat cu studii superioare, din care:	39	28
-doctori în științe	25	22
-doctoranzi	1	1
- Total personal în activitatea CD, din care:	39	35
•Cercetător științific I	8	9
•Cercetător științific II	11	11
•Cercetător științific III	12	8
•Cercetător științific	1	-
•Asistent cercetare	7	7
- Personal administrativ și auxiliar	5	7

Față de anul 2016, personalul din activitatea de CD a scăzut cu 8,5%, reducerea fiind influențată de diminuarea numărului de cercetători științifici III și de cercetători științifici. În anul 2017 a fost organizat concursul de atestare - promovare pe grade științifice, pentru gradul de cercetator științific grad II și I pentru trei cercetători ceea ce a condus la o îmbunătățire a structurii personalului pe grade științifice.

Prin aceasta se continuă preocuparea pentru asigurarea calității activității de CD, ca urmare a faptului că tot personalul aferent este atestat pentru această activitate.

### 5.2 Informații privind activitățile de perfecționare a resursei umane (personal implicat în procese de formare – stagii de pregătire, cursuri de perfecționare);

#### 5.2.1 Pregătire profesională 2017

Îmbunătățirea componentei specifice de pregătire profesională, promovare, recrutare, selecție, în scopul creșterii capacitații de a îndeplini programul de cercetare al institutului, reprezintă un obiectiv important al managementului.

Evidențiem în continuare acțiunile de pregătire continuă și formare profesională la care au participat cercetătorii din institut în anul 2017:

##### Seminarii, cursuri de formare etc.

- Formare continuă / instruire/ inițiere

Cursul / Instituția	Participanti	Perioada	Grade sau diplome obținute
Scoala de iarnă pentru Metode de evaluare contrafactuală	1	Ianuarie/februarie	Diploma de participare
Curs de utilizare Arc-Gis	3	Septembrie	Diploma de participare

**5.3 Informații privind politica de dezvoltare a resursei umane de cercetare- dezvoltare:**

#### **Formare doctorală 2017**

- În desfășurare forma de pregărire doctorală și alte forme de susținere:

1. **Cristina Mariana MOCANU**, doctorand din 2013, tema: „(In)Adecvarea ofertei educationale la cerintele pietei muncii”, Universitatea din Bucuresti - Facultatea de Sociologie si Asistenta Sociala, Scoala Doctorala de Sociologie, în perioada de pregătire în anul 2017;

- Transferul cunoștințelor acumulate prin integrare activități de cercetare cu activitatea didactică din învățămîntul superior

Nr. crt.	Nume, prenume	Universitatea unde desfășoara activitate didactica	Grad didactic
1.	Cristescu Amalia	Academia de Studii Economice - ASE Bucuresti	Conferentiar univ.
2.	Zamfir Ana-Maria	Universitatea din Bucuresti, Facultatea de Administratie si Afaceri	CS, Cadru didactic asociat
3.	Ghinararu Catalin	Universitatea din Bucuresti, Facultatea de Administratie si Afaceri, ASE Bucuresti	Profesor univ. - cadru didactic asociat,
4.	Popescu Madalina	ASE, Facultatea de Cibernetica, Statistica si Informatica Economica	Conferențiar universitar
5.	Pașnicu Daniela	Universitatea Spiru Haret	Profesor universitar
6.	Davidescu Andriana	ASE, Facultatea de Cibernetica, Statistica si Informatica Economica	Conferențiar universitar
7.	Mladen Luise	Universitatea Spiru Haret	Conferențiar universitar
8.	Ciobanu Ghenadie	Academia de Studii Economice din Moldova	Conferențiar universitar
9.	Vasilescu Maria Denisa	ASE, Facultatea de Cibernetica, Statistica si Informatica Economica	Lector universitar

#### **6. Infrastructura de cercetare-dezvoltare, facilități de cercetare**

- Laboratoare de cercetare-dezvoltare – nu sunt specifice activității;
- Laboratoare de încercări acreditate/neacreditate - nu sunt specifice activității;
- Instalații și obiective speciale de interes național - nu sunt specifice activității;
- Măsuri de creștere a capacitatății de cercetare-dezvoltare corelat cu asigurarea unui grad de utilizare optim;

Prin specificul activității, nu sunt organizate laboratoare, infrastructura de cercetare-dezvoltare din dotarea institutului nu necesită amenajări speciale, altele decât cele impuse de condițiile de muncă la nivelul departamentelor și este adekvată tehniciilor, metodologiilor și metodelor corespunzătoare fiecărui contract, în acord cu cerințele de nivel și calitate impuse pentru realizarea obiectivelor contractuale.

În anul 2017 INCSMPS este înregistrat (<https://erris.gov.ro/INSTITUTUL-NATIONAL-DE-CERCE-24>), pe platforma ERRIS ([www.erris.gov.ro](http://www.erris.gov.ro)) gestionată de UEFISCDI și a încărcat 4 infrastructuri publice de CDI, specifice domeniului de activitate, și anume:

- 1 . Labor Market Forecast and Foresight / Forecasting and forecasts on labor market
2. Social Policy / Poltici sociale
- 3 . Human Capital Development and Skill Formation - Human capital development and training qualifications
4. Spatial analysis

Preocuparea pentru **dezvoltarea infrastructurii și îmbunătățirea suportului tehnic** necesar în realizarea proiectelor de cercetare, a fost orientată în anul 2017 către acțiuni care au vizat:

- actualizarea și dezvoltarea produselor soft licențiat, dedicate utilizării tehniciilor econometrice;
- dezvoltarea bazelor de date;
- abonament ArcGis cloud online;
- completarea și dezvoltarea tehnicii de calcul adecvată.

Gradul de realizare a acestor acțiuni propuse în planul de dezvoltare instituțională pentru anul 2017, a fost de 100%, sursele de finanțare fiind constituite în principal proiectele de cercetare. Precizăm că în anul 2017 INCSMPS nu a primit fonduri de investiții de la autoritatea coordonatoare, Ministerul Muncii și Justiției Sociale - MMJS.

În tabelul următor se prezintă situația investițiilor/dotări realizate în anul 2017.

<b>Sursa finanțare</b>	<b>Tip investiție/dotare 2017</b>	
	<b>LICENȚE/ denumire produs / lei</b>	<b>TEHNICA DE CALCUL/ denumire produs / lei</b>
<b>Dotări prin proiecte CD</b>	1. ABBYY FINEREADER 14 STANDARD – 880,60 lei  2. MICROSOFT OFFICE HOME AND BUSINESS 2016 ENGLEZA PENTRU WINDOWS PC – 2999,97 lei  3. UPGRADE STATA 15 SE 1*SINGLE USER – 7774,28 lei	1. ULTRABOOK LENOVO IDEAPAD 710S PLUS- 13IKB – 5445,46 lei 2. SISTEM DESKTOP PC ASUS M32CD-RO037D – 6079,97 lei 3. TABLETA APPLE IPAD PRO 9.7 – 3869 lei 4. SISTEM DESKTOP PC DELL VOSTRO 3668 – 3610,48 lei 5. LAPTOP LENOVO THINKPAD T470s – 8931,24 lei 6. SISTEM DESKTOP PC ASUS K31CD K RO007D – 4669,96 lei 7. LAPTOP HP PROBOOK 440 G4 – 3799 lei 8. MULTIFUNCTIONALA LASER COLOR HP LASER JET PRO 500 – 4123.99 lei
	<b>11.654,85</b>	<b>40.529,10</b>
<b>Investiții /sursă coordonator</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total An 2017</b>	<b>11.654,85</b>	<b>40.529,10</b>

## 7. Rezultatele activității de cercetare-dezvoltare

7.1. structura rezultatelor de cercetare-dezvoltare (conform tabel);

		Număr	
		An 2016	An 2017
7.1.1	Lucrări științifice în reviste/publicații de specialitate cotate ISI (Anexa 3 – Tabel: 3.1.- if>0,25 și Tabel 3.2.- if<0,25)	12	<b>12, din care:</b> 9 /if>0,25 3 /if<0,25
7.1.2	factor de impact cumulat al lucrărilor cotate ISI	3,21	<b>7,14, din care</b> 9 /6,68 3 /0,46
7.1.3	citări în reviste cotate ISI (Anexele 9 – Tabel 9.1.– if>0,25 și Tabel 9.2.– if<0,25)	16	<b>24 din care:</b> 21, if>0,25 /29,114 3, if<0,25 / 0,47
	factor de impact cumulat al lucrărilor care citează, cotate ISI	16,4	<b>29,58</b>
7.1.3.1	citări în cărți și reviste de specialitate sau cotate BDI (Anexa 9. Tabel 9.3.)	66	<b>44</b>
7.1.3.2	citări în alte publicații de specialitate (Anexa 9.4.)	7	<b>15</b>
7.1.4	Brevete de invenție (solicitare / acordate)	Nu sunt specifice activității SSH	
7.1.5	citări în sistemul ISI ale cercetărilor brevetate.	Nu sunt specifice activității SSH	
7.1.6	produse/servicii/tehnologii rezultate din activități de cercetare, bazate pe brevete, omologări sau inovații proprii	Nu sunt specifice activității SSH	
7.1.7	lucrări științifice în reviste de specialitate sau volume ale conferințelor științifice, indexate BDI (Anexa 6 și Anexa 6.1)	42	<b>54</b>
7.1.8	cărți sau captoare publicate de edituri recunoscute /sau cu ISBN (Anexa 6.2.)	15	<b>11</b>
7.1.9	comunicări științifice prezentate la conferințe internaționale. (Anexa 7)	45	<b>31</b>
7.1.10	studii prospective și tehnologice, normative, proceduri, metodologii și planuri tehnice, noi sau perfectionate, comandate sau utilizate de beneficiar (Anexa 8)	50	<b>28</b>
7.1.11	drepturi de autor protejate ORDA sau în sisteme similare legale.	-	-

Așa cum rezultă din tabel, în 2017, au fost publicate 66 de lucrări științifice, din care 12 indexate ISI, (detaliat în Anexa 3 – tabelele 3.1. și 3.2.).

Numărul total al lucrărilor publicate a crescut în 2017 cu 12 față de anul 2016, dar trebuie remarcată creșterea în calitatea acestei activități, cu efecte benefice în ceea ce privește vizibilitatea experienței și expertizei institutului în domeniul de bază, și la fel de important în validarea nivelului științific al rezultatelor în cadrul comunității internaționale. Astfel, factorul de impact cumulat al articolelor publicate ISI, a fost în anul 2017 de 2,22 ori mai mare decât cel din 2016.

Se constată o evoluție a acestei activități față de anul 2016, susținută de datele din tabel și informațiile prezentate detaliat în anexele 3.1, 3.2, 6, 6.1, 6.2, 9.1 - 9.4, la prezentul raport. Un aspect semnificativ este dat de articolele în care sunt citate lucrări publicate de cercetătorii din INCSMPS, precum și de nivelul și vizibilitatea revistelor/publicațiilor în care au fost publicate, factorul de impact cumulat al acestora a fost în anul 2017 de 1,8 ori mai mare decât în anul 2016. Acest aspect este ca urmare a acumulării de cunoaștere privind evoluția unor aspecte importante din viața socioeconomică națională și în egală măsură de

preocuparea constantă de a crește vizibilitatea experienței și expertizei institutului în domeniul de bază al activității CD.

Fiind institut de cercetare aplicativă în domeniul economico-social, care funcționează prin autofinanțare, sunt mereu necesare măsuri care să permită orientarea și echilibrarea eforturilor cercetătorilor între timpul publicării și diseminării rezultatelor obținute prin realizarea acestora. Trebuie menționat și faptul că de cele mai multe ori publicarea de articole este făcută prin timp și efort voluntar, activitatea nefiind acceptată în promovarea în grade științifice, cât și cele după care se obține certificarea, au la bază indicatori referitori la publicații și nivelul de indexare în care au fost publicate. De asemenea au o influență negativă și costurile necesare pentru publicare, care sunt încă mari în raport cu resursele financiare existente.

Efortul cumulat al colectivului, susținut de măsuri adecvate de stimulare a efortului pentru publicarea/comunicarea unor rezultate obținute în activitatea de cercetare din institut, este dovedit și de participările cu lucrări în cadrul unor manifestări internaționale. Faptul că a crescut numărul citărilor lucrărilor publicate de colectivul din institut, atât în reviste cât și în documente importante de cercetare științifică sau de decizie, constituie o dovadă a evoluției favorabile a experienței și a poziției institutului în societate.

În aceste condiții, semnalăm din nou că la nivel național funcționează încă puține reviste în domeniul socio-economic cotate / indexate și cu factor de impact, care nu pot acoperi solicitările la nivel național pe parcursul unui an. De aceea, pentru a găsi noi posibilități de creștere a vizibilității activității institutului, din anul 2016, institutul editează o revistă în format online, Romanian Journal of Labour and Social Studies – RJSS, website: [www.rjss.ro](http://www.rjss.ro), cu ISSN 2601 - 257X; ISSN-L 2601 - 257X .

## **7.2. rezultate de cercetare-dezvoltare valorificate și efecte obținute;**

În anul 2017 au fost obținute un număr de 28 de rezultate/produse (instrumente operaționale; sisteme de indicatori; metodologii; modele de predicție, econometrice, funcționale; predicții, previziuni; programe; studii comparative, de evaluare, de impact; ghiduri de bune practici și de implementare; platforme IT; set de politici; proiecte de strategie; servicii de formare) toate valorificate astfel:

## **7.3. oportunități de valorificare a rezultatelor de cercetare; evoluția dinamică**

- aplicarea strategiilor existente în domeniul pieței muncii și al protecției sociale, în corelare cu directivele la nivel european;
- proiectele finanțate prin FSE, în anul 2017 din PODCA, orientat către îmbunătățirea eficienței și eficacității administrației publice, prin intervenții care prevăd îmbunătățirea procesului de elaborare a politicilor publice, a procesului de planificare strategică, de măsurare și evaluare a performanțelor, etc.
- cercetări aplicate cu privire la fenomene cu consecințe nefavorabile importante la nivel național sau regional, precum implicațiile asupra pieței muncii ca urmare a unor modificări structurale, a mobilității populației, educației și tranziție pe piața muncii, etc., tematici pentru care institutul are experiențe și expertiză acumulată.

## **7.4. măsuri privind creșterea capacitatii:**

- actualizarea permanentă a pregăririi personalului, cu informații privind direcțiile și tendințele de dezvoltare a domeniului precum și a metodelor, tehniciilor utilizate în mediul academic național sau internațional;
- dezvoltarea parteneriatelor inter și intra disciplinar;
- îmbunătățirea vizibilității activității institutului în mediul soci economic național, european, internațional;
- update dotărilor hard și soft în conformitate cu evoluțiile metodologice în domeniu;
- îmbunătățirea mijloacelor de cunoaștere a cerințelor "pieței" în domeniul CDI, în sectorul public al administrației sau cel privat, pentru asigurarea resurselor necesare funcționării și dezvoltării instituționale.

Având ca suport managerial acțiunile și măsurile propuse în planul de dezvoltare instituțională pentru anul 2017, îndeplinite integral (100%), activitatea de cercetare-dezvoltare-inovare desfășurată de institut, a fost corespunzătoare, asigurând îndeplinirea în continuare a misiunii sale, în condiții de solvabilitate intern și față de parteneri.

În raport cu realizările unor obiective și direcții programate pentru anul 2017 prin planul de dezvoltare instituțională pentru perioada 2016 - 2020, în activitatea științifică s-a urmărit îndeplinirea cu prioritate a misiunii principale, aşa cum este aceasta reglementată. Astfel, activitatea a fost orientată către dezvoltarea

unor arii tematice cheie, spre diversificarea direcțiilor de cercetare și valorificarea cunoștințelor acumulate în perioadele anterioare.

## 8. Măsuri de creștere a prestigiului și vizibilității INCSMPS

### 8.1. Prezentarea activității de colaborare prin parteneriate:

- **dezvoltarea de parteneriate la nivel național și internațional (cu personalități/ instituții / asociații profesionale) în vederea participării la programele naționale și europene specifice;**

Adoptarea și urmărirea îndeplinirii obiectivului de construire a unor parteneriate puternice la nivel intern și internațional astfel încât INCSMPS să devină un centru focal și un pol de excelență național, a avut la bază importanța pe care colectivul de conducere o acordă faptului că metodele unei singure științe, nu pot răspunde tuturor întrebărilor, interdisciplinaritatea devenind o necesitate în abordarea și soluționarea unor aspecte din realitatea complexă a societății. În acest sens, a fost încurajată și stimulată participarea în consorții cu reprezentare din diverse domenii, astfel încât să poată fi realizată o analiză integrată în plan socio economic. Încurajarea colaborării directe și a schimbului între specialisti care provin din discipline diferite pentru dezvoltarea unor competente integrate. În acest sens, în anul 2017 au fost menținute sau dezvoltate parteneriatele create de-alungul anilor în cadrul unor competiții pentru finanțare de proiecte de CD.

Din anul 2014 sunt încheiate de către institut, protocoale de colaborare cu instituții de învățământ din țară și străinătate, exemplificând :

#### A. protocol de colaborare, încheiat între INCSMPS și:

- Institutul de Prognoză Economică din structura Academiei Române, reprezentat legal de Academician Liviu Lucian Albu;
- Școala Națională de Studii Politice și Administrative – Facultatea de Administrație Publică, reprezentată legal de decan conferențiar univ. dr. Diana – Camelia IANCU;-
- Universitatea Româno-Americană din București, reprezentată legal de Profesor univ.dr. Ovidiu Folcuț.

Din anul 2017, parteneriatul este constituit din patru organizații, fiind înnoit protocolul pentru o perioadă de patru ani, în domeniile:

- cercetare științifică, academică;
- promovarea reciprocă a specialiștilor celor cinci părți în programe și proiecte de cercetare științifică internă și internațională;
- susținerea reciprocă în crearea de parteneriate și dezvoltarea de grupuri de cercetare comune;
- organizarea în comun a unor manifestări științifice;
- creșterea vizibilității și valorificarea rezultatelor cercetării.

Ca acțiuni realizate în anul 2017, în cadrul acestui parteneriat, menționăm:

1. Conferința Internațională INTERNATIONAL CONFERENCE EUROPEAN PERSPECTIVES ON THE LABOUR MARKET - INNOVATION, COMPETENCES, PERFORMANCE - , SNSPA, fiind promotor în anul 2017.
2. Sustinerea celei de a „3<sup>rd</sup> 4th International Conference on COMPARATIVE PUBLIC ADMINISTRATION AND MANAGEMENT. Challenges and Realities of Innovative Governance”, organizată în data de 22 iunie 2017 de SNSPA – Facultatea de Administrație Publică, România și Kaunas University of Technology - Faculty of Economics and Business, Faculty of Social Sciences, Lithuania, prin participarea cercetătorilor din INCSMPS cu 2 lucrări.
3. Workshop colaborativ - Excelența femeilor în cercetarea științifică și managementul de proiect EXCELENTFEM / Women's Excellence in Scientific Research and Project Management, EXCELENTFEM, organizat de Centrul de cercetare Global Economy & Governance Interdisciplinary Research Platform (GEG-IRP) al FAP - SNSPA și University of Iceland UNU\_GEST, INCSMPS și Academia Oamenilor de Știință din România (AOSR). Manifestarea a fost organizată în zilele 10 – 11 mai 2017, ca acțiune în cadrul unui grant finanțat prin Programul RO14 „Cercetare în Secoare

"Prioritate" Mecanismul Finacial SEE 2009-2014, coordonat de Prof. univ.dr. Adriana GRIGORESCU, FAP-SNSPA. INCSMPS a participat cu prezentări și discuții în cadrul acestui seminar.

B. **protocol de colaborare, încheiat între INCSMPS și Universitatea Valahia din Târgoviste,** cu scop și obiective similare cu protocolul mai sus menționat.

C. **Creșterea vizibilității institutului în societate – administrație publică, firme, organisme internaționale - prin valorificarea expertizei cercetătorilor din institut în cadrul unor acțiuni organizate.**

Exemplificăm câteva din acțiunile concretizate prin:

C1. Prezentarea rezultatelor unor proiecte realizate în institut, de mai largă utilitate și impact pentru validarea rezultatelor și valorificarea acestora.

C2. Participarea unor cercetători, ca experti, la dezbateri pentru validarea unor rezultate / concluzii obținute în proiecte cu impact la nivel național, organizate de alte instituții, privind:

C3. Contribuția unor cercetători, în calitate de expert, la definitivarea unor strategii sectoriale, cu impact național sau european, prin participare ladezbateri sau comunicarea unor puncte de vedere  
Contribuțiiile au fost structurate în trei categorii, așa cum se prezintă în tabelele care urmează.

C3.1 Contribuții ladezbateri sau prin comunicare puncte de vedere, în calitate de expert, în procesul de definitivare a unor strategii sectoriale, programe, etc, prezentate în tabelul următor:

Nr. crt.	Nume, prenume	Problematica	Modalitatea de intervenție
0	1	2	3
1.	Mădălina Popescu	Mecanism de stabilire salariu minim	În cadrul seminarului de diseminare a rezultatelor proiectului UE-DGESPV/2017/067
2.	Eva Militaru	Mecanism de stabilire salariu minim	În cadrul seminarului de diseminare a rezultatelor proiectului UE-DGESPV/2017/067
3.	Pirciog Speranța	Metodologie de evaluare de impact al instrumentelor financiare din Strategia CDI asupra dezvoltării competitivității	Conferința de lansare proiect SIPOCA-27

### C3.2 Alte activități

Nr. Crt.	Nume, prenume	Membru /participant in organisme nationale / internationale
1	Catalin Ghinararu	Corespondent national pentru Romania la : European Employment and Labour Law Network-EELLN
2	Catalin Ghinararu	Membru al retelei SkillsNet a CEDEFOP (Centrul European pentru Dezvoltarea Invatamantului Profesional si Tehnic)-country expert ROMANIA;
3	Popescu Madalina	Reprezentant salariat INCSMPS
4	Grecu Liliana	Reprezentant salariat INCSMPS
5	Lincaru Cristina	Membru, RE-IN-Rețeaua de Eco-Inovare înființată de Asociația Centrul Național pentru Producție și Consum Durabile, Romania

Nr. Crt.	Nume, prenume	Membru /participant în organisme nationale / internationale
6	Lincaru Cristina	Consultant cu citare ca expert: Social Policy in the EU — Reform Barometer 2016, Social Inclusion Monitor Europe, Bertelsmann Stiftung, European Bureau for Policy Consulting and Social Research Vienna, Economic Policy Center (WPZ) at the University of St. Gallen – citare p263, p. 299, <a href="https://www.bertelsmann-stiftung.de/fileadmin/files/BSt/Publikationen/GrauePublikationen/EZ_SIM_Refom_Barometer_2016.pdf">https://www.bertelsmann-stiftung.de/fileadmin/files/BSt/Publikationen/GrauePublikationen/EZ_SIM_Refom_Barometer_2016.pdf</a>
7	Ciobanu Ghenadie	Reprezentant al INCSMPS, delegat de managementul INCSMPS în RE-IN- Rețeaua de Eco-Inovare, înființată pe 2 iunie 2016 în proiectul EcoPartner - Parteneriat pentru Eco-Inovare, co-finanțat de Elveția, de Asociația Centrul Național pentru Producție și Consum Durabile, Romania,
8	Pirciog Speranța	Membru, RRSA Romanian Regional Studies Association (since 2017),
9	Lincaru Cristina	Member, Romanian Society of Statistics RSS (since 2004)
10	Lincaru Cristina	Member, RSA Regional Studies Association (since 2010),
11	Lincaru Cristina	Member, RRSA Romanian Regional Studies Association (since 2010),
12	Lincaru Cristina	Member, RSAI – Regional Science Association International (since 2010)
13	Lincaru Cristina	Member, European Association of Labour Economics (since 2011)
14	Lincaru Cristina	Member in The Board, The HELLENIC ASSOCIATION OF REGIONAL SCIENTISTS H.A.R.S. since 2011.
15	Pirciog Speranța	Member, RSAI – Regional Science Association International (since 2017)
16	Ciucă Vasilica	Membru, Societatea Română de Statistică
17	Pirciog Speranța	Membru, Societatea Română de Statistică
18	Catalin Ghinararu	Membru reteaua de experti ai Reprezentantei Comisiei Europene în România ("Club Europa");
19	Catalin Ghinararu	Membru, Societatea Romana de Statistica (SRS);
20	Ciuca Silvia	CLUSTERUL STRATEGIC INOVATIV pentru domeniul specializat intelligent Mecatronica «MECHATREC»
21	Pirciog Speranța	CLUSTERUL STRATEGIC INOVATIV pentru domeniul specializat intelligent Mecatronica «MECHATREC»
22	Lincaru Cristina	CLUSTERUL STRATEGIC INOVATIV pentru domeniul specializat intelligent Mecatronica «MECHATREC»
23	Lincaru Cristina	National expert for Romania in the Multiple Framework Contracts VT/2016/027 for the provision of services related to the implementation of Better Regulation Guidelines, win by Ramboll Consortium for DG Employment. The framework contract will run for a period of up to 4 years, starting from August 2017. Ramboll, Hannemanns Allé 53, DK-2300 Copenhagen S, Denmark <a href="http://www.ramboll.com">www.ramboll.com</a> ; <a href="http://www.ramboll.com/services-and-sectors/management-consulting/policy-advice-and-evaluation/european-policy">http://www.ramboll.com/services-and-sectors/management-consulting/policy-advice-and-evaluation/european-policy</a>

### C3.3 Mediatizare (radio, TV, presa, etc)

Nr. Crt.	Autori	Modalitatea de intervenție
1	Vasilica Ciucă	Interviu privind sistemul de pensii
2	Catalin Ghinăru	Interviu privind inegalități de venituri și relația cu creșterea economică

- D. Includerea în rețele de cercetare europene și internaționale, reprezintă o preocupare continuă, promovată în activitatea de management a institutului, dat fiind importanța în participarea și acceptarea INCSMPS în consorții create la nivel european sau internațional și participarea la competițiile de finanțare de proiecte de CD, precum și un mijloc de promovare și creștere a vizibilității activității desfășurată de institut, de diseminare a rezultatelor obținute.

Principalii parteneri, la nivel național și internațional, sunt:

**La nivel național:**

1. Ministerul Muncii și Justiției Sociale – MMJS;
2. Ministerul Cercetării Inovării – MCI;
3. UEFISCDI;
4. Agentia Nationala pentru Ocuparea Forței de Munca – ANOFM;
5. AJOFM-uri județene;
6. Casa Națională de Pensii Publice - CNPP;
7. Academia de Studii Economice București (ASE), Catedra de Statistică și Econometrie;
8. Academia de Studii Economice, Catedra de Economie și Politici Economice;
9. Institutul Național de Statistică;
10. Societatea Romana de Statistica (SRS);
11. Institutul de Economie Națională al Academiei Române;
12. Institutul de Prognoza Economică al Academiei Române;
13. Universitatea Politehnica Bucuresti;
14. Universitatea Politehnica din Timisoara;
15. Universitatea Valahia din Târgoviște;
16. Scoala Națională de Studii Politice și Administrative – SNSPA;
17. INOE 2000 București;
18. ICPE – CA;
19. INCDMTM;
20. CLUSTERUL STRATEGIC INOVATIV – MECHATREC;
21. RE-IN-Rețeaua de Eco-Inovare;

**La nivel internațional**

1. Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei din Republica Moldova;
2. Institute for Social & Economic Research (ISER) / University of Essex / ([www.iser.essex.ac.uk](http://www.iser.essex.ac.uk));
3. International Labour Office, ILO;
4. ASIMAG Servicios Empresariales, Bilbao, Spain;
5. ATHENA- Association for Education and Development of Women, Ostrava, Czech Republic;
6. Institut pro ženy, Krmelina, Czech Republic;
7. Asociacion de Mujeres Empresarias de Sociedades Laborales - AMESAL, Madrid, Spain, [www.amesal.org](http://www.amesal.org) ;
8. Agencia para el Empleo, Spain;
9. Associazione Equilibrio & Risoluzione Conflitti, Bologna, Italy;
10. XXI INVESLAN S.L, Bilbao, Spain;
11. ET Infoart – Tinko Stoyanov, Bulgaria;
12. Sociedade Portuguesa de Inovação – Consultadoria Empresarial e Fomento da Inovação, S.A. (SPI), Porto, Portugalia;
13. p&w praxis und wissenschaft projekt gmbh, Ingolstadt, Germany;
14. Informācijas sistēmu menedžmenta augstskola- ISMA, Riga, Latvia;
15. Institute for Social and Economic Research - Point Ltd. Ankara, Turcia;
16. Verein Blickpunkt Identität, Austria;
17. [Educational Training Centre for Public Employees \(Starfsmennt\)](#), Islanda;
18. Hellenic Management Association - HMA, Grecia;
19. GINGERBREAD, Irlanda;
20. CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ASOCIACIONES DE JÓVENES EMPRESARIOS – CEAJE, Spania;
21. Foundation in Support of Local Democracy - MISIA, Cracovia Polonia;
22. Expert for Europe – Italy;
23. ÖSB Consulting GmbH – Austria;
24. RONSEL Foundation – Spain;

25. Universitatea Sheffield, Marea Britanie;
26. Universitatea de Stat din Moldova.
27. PRAXIS Estonia
28. ETLA Finland
29. INRCA Italy

Au fost actualizate înscrerile în principalele baze de date la nivel european, pentru includerea institutului în parteneriate de realizare de proiecte din cadrul principalelor programe susținute de Comisia Europeană sau alte organisme internaționale.

Menționăm în acest sens următoarele:

- <http://www.refernet.ro/>
- [www.cedefop.europa.eu/skillsnet;](http://cedefop.europa.eu/skillsnet)
- [http://www.cedefop.europa.eu/en/publications-and-resources/country-reports/romania-skills-forecasts-2025;](http://www.cedefop.europa.eu/en/publications-and-resources/country-reports/romania-skills-forecasts-2025)
- <http://edirc.repec.org/romania.html>
- <https://www.euromod.ac.uk/about/meet-team/national-teams>

Platforme la care construcție și dezvoltare în cadrul unor proiecte finanțate prin programe europene sau naționale, au fost dezvoltate sau cu contribuția INCSPMS:

- [sipoca27.ro](http://sipoca27.ro)
- <http://infolearning.org/womenin/>
- <http://www.vowplusiplm.eu/en/>
- <http://www.pwdemploy-ple.net/>
- <http://www.deintra.eu/>
- <http://www.parteneriatanalizaocupare.ro>
- <http://www.prevedu.ro>

#### **8.1.1. Creșterea vizibilității științifice a institutului, în plan național și internațional**

În anul 2017, în cadrul managementului general s-a acordat o atenție deosebită creșterii vizibilității științifice a institutului, atât în plan național cât și internațional.

Gradul de realizare a măsurilor luate la nivelul institutului de creșteră a vizibilității și a consolidării parteneriatelor strategice a fost de 100%, toate acțiunile și măsurile fiind realizate integral. Cu eforturi deosebite pentru asigurarea suportului financiar aferent, s-a susținut și stimulat publicarea de articole în reviste de specialitate cotate, precum și participarea cercetătorilor cu comunicări științifice la conferințe cu tematică din domeniu, naționale și internaționale, rezultatele fiind prezentate în anexe.

Creșterea vizibilității institutului a fost asigurată și prin anunțarea unor evenimente sau lansarea de proiecte pe pagina Website a institutului, precum și prin organizarea unor evenimente de diseminare a rezultatelor obținute de institut.

De asemenea vizibilitatea științifică a fost susținută și prin promovarea institutului la nivel național și internațional, ca urmare a unor acțiuni întreprinse pe parcursul anului 2017.

Astfel, a fost continuată preocuparea, deja tradiție a institutului, de a organiza anual, singur sau în parteneriat, conferințe / sesiuni de comunicări științifice cu participare internațională.

În acest cadru cercetătorii din institut au posibilitatea de a comunica și de a valida într-un cadru mai larg rezultatele obținute pe parcursul unui an.

În acest sens, în anul 2017 a fost continuată tradiția organizării conferinței anuale cu participare internațională, sub titlul generic: „THE ANNUAL INTERNATIONAL CONFERENCE - The 9 th Edition „LABOUR MARKET SEGMENTATION IN EUROPE. OPPORTUNITIES AND COSTS FOR THE HUMAN RESOURCE IN RESEARCH, INNOVATION AND CREATIVE INDUSTRIES”, desfășurată în data de 21 noiembrie 2017. Conferința a beneficiat de susținere financiară, fiind aprobată în cadrul competiției susținută de MCI pentru finanțarea manifestărilor științifice și evenimentelor asociate. La lucrările conferinței au participat reprezentanți ai ministerului coordonator – MMJS, de la ANOFM, INS, Comisia Națională de Prognoză - CNP, reprezentanți și cercetători de la instituții din sistemul Academiei Române, universități din București și din țară, cercetători din țară și străinătate, reprezentanți ai unor organisme sindicale, mass media etc. Lucrările prezentate au stimulat dezbateri valoroase pe tematica conferinței, care au dat valoare rezultatelor atât în conținutul științific al acesteia, cât și în vizibilitatea manifestării. Lucrările Conferinței au fost anunțate pe platforma EU agenda:

<https://euagenda.eu/upload/publications/2017-incsmps-international-conference-on-labour-market-segmentation-in-europe-program.pdf> și prezentate live pe platforma multimedia: <http://www.caleaeuropeana.ro>.

▪ **înscrierea INCD în baze de date internaționale care promovează parteneriatele;**

INCSMPS este membru în retele de cercetare / membru în asociații profesionale de prestigiu pe plan național/internățional, menționând următoarele rețele:

1. EUROSTAT, din 2013 INCSMPS este atestat ca "institut de cercetare" (<http://ec.europa.eu/eurostat/documents/203647/771732/Recognised-research-entities.pdf>);
  2. Platforma EUROMOD - model de microsimulare fiscală-beneficii pentru Uniunea Europeană, <https://www.euromod.ac.uk/using-euromod/country-reports>
  3. Consorțiul „MOPACT – Mobilising the potential of active ageing in Europe”, since 2013; <http://mopact.group.shef.ac.uk/>
  4. Economics - <http://edirc.repec.org/laborecon.html>, RePec <http://repec.org/>, cea mai mare baza de date dedicată domeniului Economics și accesibile liber pe Internet;
  5. INCSMPS și înregistrare individuală a 7 cercetatori, ca membri ai Societății Române de Statistica;
  6. Camera de Comerț și Industrie a Municipiului București – CCI Municipiu București, <http://www.ccib.ro/>; <https://ccib.ro/catalog-firme/>.
- Înscrierea INCSMPS ca membru în retele de cercetare/membru în asociații profesionale de prestigiu pe plan național/internățional;

#### **Membri în asociații profesionale de specialitate**

1. Dr. Lincaru Cristina - Membru al asociațiilor profesionale:
  - RSA Regional Studies Association (since 2010),
  - RRSA Romanian Regional Studies Association (since 2010),
  - RSAI – Regional Science Association International (since 2010)
  - European Association of Labour Economics (since 2011)
  - Forumul Climatic (din 2014) promovat de Regional Environmental Center Romania, Terra Milenium III și Greeninitiative;
2. Membri în Societatea Română de Statistică (SRS): dr. Vasilica Ciucă, dr. Speranța Pîrciog, dr. Cătălin Ghinăraru, dr. Cristina Lincaru, dr. Eva Militaru, D. Atanasiu; dr. Luise Mladen
3. Cristescu Amalia, Membru în următoarele asociații profesionale naționale și internaționale:
  - Asociația Generală a Economiștilor din România;
  - Asociația Română de Științe Regionale;
  - European Regional Science Association;
  - Regional Science Association International.
4. Ana Zamfir, Membru în Comitetul Consultativ pentru dezvoltarea și implementarea sistemului învățării la locul de munca în formarea profesională inițială prin programe de tip ucenicie.
5. Luise Mladen, membru în:
  - Asociația Generală a Economiștilor din România (AGER);
6. Adriana AnaMaria Davidescu (Alexandru)  
- Membru Fondator al Clubului Statisticienilor Romani <http://dse.ase.ro/MembriCSR>, perioada 2014-pezent
  - Înscrierea în BDI și rețele, instituțional și personal
1. Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale (INCSMPS), București (National Scientific Institute for Labour and Social Protection; înscris în baza de date Econ Papers <http://econpapers.repec.org/> care oferă acces la RePEc (Research Papers in Economics); <http://edirc.repec.org/romania.html>, cea mai mare colecție on-line din lume de lucrări de economie, articole din reviste și software. În RePEc apar cele mai multe dintre articolele

cercetătorilor din institut, ca urmare a faptului că revistele în care au publicat sunt înregistrate în această bază de date și informații.

În RePEC sunt inscriși individual, următorii:

- a) Dr. Lincaru Cristina
  - b) Dr. Ciobanu Ghenadie
  - c) Dr. Lungu Eliza Olivia
  - d) Dr. Predosanu Gabriela
  - e) Dr. Velciu Magdalena
2. Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare în domeniul Muncii și Protecției Sociale (INCSMPS) este din 2015, membru în **Romanian Network for Eco-Innovation (RR-IN)** <http://www.cnpcd.ro>, **agențiile patronale sunt** UNIDO (Organizația Națiunilor Unite pentru Dezvoltare Industrială) și UNEP (Programul de Mediu al Națiunilor Unite), care oferă suport pentru rețeaua RECPnet prin programul lor comun "RECP Programme".
3. INCSMPS – membru în **Clusterul strategic inovativ pentru domeniul de specializare inteligentă mecatronică – MECHATREC**, <http://www.clustermechatrec.ro/> și în entitatea sa de Management, APROMECA - Asociația Profesională Patronatul Român din industria de Mecanică Fină, Optică și Mecatronică - [www.apromeca.ro](http://www.apromeca.ro).

- participarea în comisii de evaluare concursuri naționale și internaționale;

În anul 2017 nu au fost participări;

- lecții invitate, cursuri și seminarii susținute de personalitățile științifice invitate;
- Întâlnirile organizate în cadrul unor proiecte de cercetare, menționând în mod deosebit proiectele finanțate prin programe ale Uniunii Europene - Comisia Europeană, precum FP7 și programul Leonardo da Vinci, cu participarea unor personalități din mediul academic, organizații de formare profesională a adulților, companii IT, precum și organizații sindicale și patronale din diverse țări din UE, au constituit un real schimb de experiență;
- Vizite în institut ale unor personalități din mediul academic național și internațional:
  - Prof. Dr. Adriana Grigorescu, prodecan, SNSPA – FAP
  - Dr. Mioara IORDAN, director adjunct IPE, Academia Română
  - Prof. Dr. Valentina VASILE, director științific IEN al Academiei Române
  - Prof. Dr. Zizi GOSCHIN, prof. ASE București;

**Membri în comitete editoriale și conferințe** ale revistelor recunoscute ISI (sau incluse în baze internaționale de date) și în colective editoriale internaționale și/sau naționale:

#### 8.1.2. Participare în comitete științifice ale conferințelor internaționale

Nr. crt.	Nume, prenume	Rol în: Comitet organizare, comitet științific etc.	Denumire conferință/ Organizator	Data desfășurării /site	Indexare
1	Catalin Ghinararu	Membru Comitet științific (guest speaker)	Development of Bulgaria and European Economies; Challenges and Opportunities", Universitatea Sf. Chiril și Metodiu, Veliko Tarnovo (BG)	Sept 28-29, 2017, Veliko Tarnovo (BG) ( <a href="http://www.uni-vt.bg/eng/?zid=11">http://www.uni-vt.bg/eng/?zid=11</a> )	REPEC-DOAJ

Nr. crt.	Nume, prenume	Rol in: Comitet organizare, comitet științific etc.	Denumire conferință/ Organizator	Data desfasurării /site	Indexare
2	Catalin Ghinararu	Președinte comitet de organizare	Labour Market Segmentation in Europe. Opportunities and costs for the Human Resource in Research, Innovation and Creative Industries, INCSMPS, Nov.21, 2017	Nov.21.2017, Bucuresti (RO)	
3	Catalin Ghinararu	Country group expert (organizare)	Expert workshop on Skills forecasting in Europe	Nov. 22-24th 2017, CEDEFOP, Thessaloniki-GR	
4	Ciucă Vasilica	Scientific Committee	International Conference European perspectives on the labour market – Innovation, Competences, Performance - / Romanian Academy – National Institute for Economic Research „C. Kiritescu” Institute for Economic Forecasting; National University of Political Studies and Public Administration – Faculty of Public Administration; National Scientific Research Institute for Labour and Social Protection; Romanian American University	16 November 2017 / <a href="https://euagenda.eu/events/2017/11/16/european-perspectives-on-the-labour-market-">https://euagenda.eu/events/2017/11/16/european-perspectives-on-the-labour-market-</a> ; <a href="http://www.admistratiepublica.eu/index.php/cercetare-stiintifica/conferinte/13-news/122-a-5-a-editie-a-conferintei-internationale-perspective-europene-ale-pietei-muncii">http://www.admistratiepublica.eu/index.php/cercetare-stiintifica/conferinte/13-news/122-a-5-a-editie-a-conferintei-internationale-perspective-europene-ale-pietei-muncii</a>	neindexată
5	Ana Maria Zamfir	Organizing Committee	International Conference European perspectives on the labour market – Innovation, Competences, Performance - / Romanian Academy – National Institute for Economic Research „C. Kiritescu” Institute for Economic Forecasting; National University of Political Studies and Public Administration – Faculty of Public Administration; National Scientific Research Institute for Labour and Social Protection; Romanian American University	16 November 2017 / <a href="https://euagenda.eu/events/2017/11/16/european-perspectives-on-the-labour-market-">https://euagenda.eu/events/2017/11/16/european-perspectives-on-the-labour-market-</a> ; <a href="http://www.admistratiepublica.eu/index.php/cercetare-stiintifica/conferinte/13-news/122-a-5-a-editie-a-conferintei-internationale-perspective-europene-ale-pietei-muncii">http://www.admistratiepublica.eu/index.php/cercetare-stiintifica/conferinte/13-news/122-a-5-a-editie-a-conferintei-internationale-perspective-europene-ale-pietei-muncii</a>	neindexată

Nr. crt.	Nume, prenume	Rol in: Comitet organizare, comitet științific etc.	Denumire conferință/ Organizator	Data desfasurării /site	Indexare
6	Codruța Drăgoiu	Membru comitet de organizare	Labour Market Segmentation in Europe. Opportunities and costs for the Human Resource in Research, Innovation and Creative Industries, INCSMPS, Nov.21, 2017	Nov.21.2017, Bucuresti (RO)	
7	Cristina Lincaru	Chair at International Conferences: RSA Central and Eastern European Conference 2017,	2017 Chair at International Conferences: RSA Central and Eastern European Conference 2017, REGIONAL POLARISATION AND UNEQUAL DEVELOPMENT IN CEE: CHALLENGES FOR INNOVATIVE SPACE-BASED POLICIES, for the Panel The Influence of Companies and Migration on Territorial Level Wednesday 13/09/2017 0900 - 1030	10th – 13th September 2017, Babeș-Bolyai University, Cluj-Napoca, Romania	IDB Indexing  American Economic Association RFE: Conference Listings <a href="http://rfe.org/conference_s.php?conf_id=22827">http://rfe.org/conference_s.php?conf_id=22827</a>
8	Cristina Stroe	Comitet de organizare	International Conference European perspectives on the labour market – Innovation, Competences, Performance - / Romanian Academy – National Institute for Economic Research „C. Kiritescu” Institute for Economic Forecasting; National University of Political Studies and Public Administration – Faculty of Public Administration; National Scientific Research Institute for Labour and Social Protection; Romanian American University	16 Noiembrie 2017 / <a href="https://euagenda.eu/events/2017/11/16/european-perspectives-on-the-labour-market-">https://euagenda.eu/events/2017/11/16/european-perspectives-on-the-labour-market-</a> ; <a href="http://www.admistratiepublica.eu/index.php/cercetare-stiintifica/conferinte/13-news/122-a-5-a-editie-a-conferinte-internationale-perspective-europene-ale-pietei-muncii">http://www.admistratiepublica.eu/index.php/cercetare-stiintifica/conferinte/13-news/122-a-5-a-editie-a-conferinte-internationale-perspective-europene-ale-pietei-muncii</a>	neindexată
9	Daniela Pașnicu	Membru în comitetul științific	World Lumen Conference (WLC)/	<a href="http://conferinta.info/committees/scientific-reviewers-committee/">http://conferinta.info/committees/scientific-reviewers-committee/</a>	International databases and Web of Sciences
10	Daniela Pașnicu	Membru în comitetul științific	Journal of Economic Development, Environment and People JEDEP	<a href="http://jedep.spiruharet.ro/">http://jedep.spiruharet.ro/</a>	BDI: ProQuest, DOAJ, EBSCO, REPEC, ECONBIZ, etc

Nr. crt.	Nume, prenume	Rol in: Comitet organizare, comitet științific etc.	Denumire conferință/ Organizator	Data desfasurarii /site	Indexare
11	Daniela Pașnicu	Membru în comitetul științific	Revista Romaneasca pentru Educatie Multidimensională	<a href="http://revistaromaneasca.ro/international-advisory-board/">http://revistaromaneasca.ro/international-advisory-board/</a>	BDI: Econ Papers, DOAJ, EBSCO, REPEC, etc
12	Daniela Pașnicu	Membru în comitetul științific	ICESBA	<a href="http://icesba.eu/about.html#committees">http://icesba.eu/about.html#committees</a>	BDI : REPEC, World Cat, ErihPlus, etc
13	Mladen Luise	Comitet științific	<u>ICESBA 2017 - 4th International Conference on Economic Sciences and Business Administration:</u> Looking for New Horizons: The Circular Economy/ Organizator Universitatea Spiru Haret și Suffolk Business School, University of Suffolk, UK	24-25 noiembrie 2017/ <a href="http://icesba.eu/index.html">http://icesba.eu/index.html</a>	BDI-RePec, DOAJ, etc
14	Pircioag Speranta	Scientific Committee	International Conference European perspectives on the labour market – Innovation, Competences, Performance - / Romanian Academy – National Institute for Economic Research „C. Kiritescu” Institute for Economic Forecasting; National University of Political Studies and Public Administration – Faculty of Public Administration; National Scientific Research Institute for Labour and Social Protection; Romanian American University	16 November 2017 / <a href="https://euagenda.eu/events/2017/11/16/european-perspectives-on-the-labour-market-">https://euagenda.eu/events/2017/11/16/european-perspectives-on-the-labour-market-</a> ; <a href="http://www.admistratiepublica.eu/index.php/cercetare-stiintifica/conferinte/13-news/122-a-5-a-edtie-a-conferintei-internationale-perspective-europene-ale-pietei-muncii">http://www.admistratiepublica.eu/index.php/cercetare-stiintifica/conferinte/13-news/122-a-5-a-edtie-a-conferintei-internationale-perspective-europene-ale-pietei-muncii</a>	neindexată

Nr. crt.	Nume, prenume	Rol în: Comitet organizare, comitet științific etc.	Denumire conferință/ Organizator	Data desfasurării /site	Indexare
15	Popescu Madalina	Scientific Committee	International Conference European perspectives on the labour market – Innovation, Competences, Performance - / Romanian Academy – National Institute for Economic Research „C. Kiritescu” Institute for Economic Forecasting; National University of Political Studies and Public Administration – Faculty of Public Administration; National Scientific Research Institute for Labour and Social Protection; Romanian American University	16 November 2017 / <a href="https://euagenda.eu/events/2017/11/16/european-perspectives-on-the-labour-market-">https://euagenda.eu/events/2017/11/16/european-perspectives-on-the-labour-market-</a> ; <a href="http://www.admistratiepublica.eu/index.php/ceacetare-stiintifica/conferinte/13-news/122-a-5-a-editie-a-conferintei-internationale-perspective-europene-ale-pietei-muncii">http://www.admistratiepublica.eu/index.php/ceacetare-stiintifica/conferinte/13-news/122-a-5-a-editie-a-conferintei-internationale-perspective-europene-ale-pietei-muncii</a>	neindexată

#### 8.1.3. Participare în comitetele științifice ale conferințelor/sesiuni/seminarii naționale

Nr. crt.	Nume, prenume	Rol în: Comitet organizare, comitet științific etc.	Denumire conferință/ Organizator	Data desfasurării /site	Indexare
1	Cristina Lincaru	2017 Member of the Scientific Committee at an International Conference: Comitetul Științific	The 11th International Conference of Romanian Regional Science Association “Future Dynamics Of Regional Development And Planning” 12-13 May 2017/ Romanian Regionalscience Association	12-13 May 2017 <a href="http://www.rrsa.ro/docs/2017-Pitesti-Programme.pdf">http://www.rrsa.ro/docs/2017-Pitesti-Programme.pdf</a> ,	
2	Mladen Luise	Comitet de organizare Comitetului științific	Conferința Economică Națională - CEN 2017: EUROPA ÎNCOTRO? RISCURI ȘI OPORTUNITĂȚI PENTRU ROMÂNIA, organizată de Universitatea Spiru Haret	18 - 19 mai 2017	neindexată
3	Ghenta Mihaela	Comitet științific	Conferința Economică Națională-CEN 2017 EUROPA ÎNCOTRO? RISCURI ȘI OPORTUNITĂȚI PENTRU ROMÂNIA – Universitatea Spiru Haret	18 - 19 mai 2017	neindexată

#### 8.1.4. Participare în colective editoriale ale publicațiilor științifice

Nr. crt.	Nume, prenume	Rol /Functie	Revista	Cotare	Observatii
1	Pirciog Speranta Camelia	SCIENTIFIC COMMITTEE	HOLISTICA Journal of Business and Public Administration ISSN 2067 – 9785 / Publisher: Editura URANUS, <a href="http://www.editurauranus.ro">www.editurauranus.ro</a>	SCIPIO; SSRN; REPEC; INDEX COPERNICUS	ISSN-L 2067 - 9785; ISSN print 2457-5720 ISSN online 2067 - 9785
2	Ciuca Vasilica	SCIENTIFIC COMMITTEE	HOLISTICA Journal of Business and Public Administration ISSN 2067 – 9785 / Publisher: Editura URANUS, <a href="http://www.editurauranus.ro">www.editurauranus.ro</a>	SCIPIO; SSRN; REPEC; INDEX COPERNICUS	ISSN-L 2067 - 9785; ISSN print 2457-5720 ISSN online 2067 - 9785
3	Popescu Madalina Ecaterina	Editorial Review Board	International Journal of Applied Behavioral Economics (IJABE)	Indices/ Bacon's Media Directory Cabell's Directories Google Scholar JournalTOCs MediaFinder RePEc Standard Periodical Directory/ Ulrich's Periodicals Directory Web of Science (All Journals) Emerging Sources Citation Index (ESCI)	Published Quarterly. Est. 2012. ISSN: 2160-9802 EISSN: 2160-9810 DOI: 10.4018/IJABE
4	Mladen Luise	Membru	Analele Universității Spiru Haret. Seria Economie, Editura Fundației România de Mâine, București, ISSN 2068-2909	Revistă indexată RePEc, SSRN, BASE	<a href="http://anale-economie.spiruhare.ro/editor.html">http://anale-economie.spiruhare.ro/editor.html</a>
5	Mladen Luise	Membru fondator	European Journal of Interdisciplinary Studies, Editura ASE, ISSN: 2067-3795	Revistă indexată RePEc, DOAJ, EBSCO, ProQuest	<a href="http://www.ejist.ro/page/2/editorial-board.html">http://www.ejist.ro/page/2/editorial-board.html</a>
6	Pasnicu Daniela	Membru in comitetul stiintific	Journal of Economic Development, Environment and People - JEDEP	ProQuest, Ebsco, Doaj, Copernicus, Repec, EconBiy, Academic, etc	
7	Ghinararu Catalin	Editor	International Journal of Applied Behavioural Economics-IJABE si review-er la IJABE (USA) in IGI Global / Editor-in-Chief: Rodica Ianole (University of Bucharest, Romania)	Indices Bacon's Media Directory Cabell's Directories Google Scholar JournalTOCs MediaFinder RePEc he Standard Periodical Directory Ulrich's Periodicals Directory Web of Science (All Journals) Emerging Sources Citation Index (ESCI)	ISSN: 2160-9802 Impact factor 0,037 <a href="https://ideas.repec.org/top/top.series.simple.html#repec:ig:jabe00">/https://ideas.repec.org/top/top.series.simple.html#repec:ig:jabe00</a>

Nr. crt.	Nume, prenume	Rol /Functie	Revista	Cotare	Observatii
8	Pasnicu Daniela	Membru in comitetul editorial	Anale Spiru Haret – Seria Economie	REPEC, SSRN, ROAD, BASE, WorldCat, Google scholar, PKP, Research Bib	
9	Pasnicu Daniela	Membru in comitetul editorial	International Journal of Management, Knowledge and Learning (IJMKL)	Directory of Open Access Journals, Erih Plus, EconPapers, Central and Eastern European Online Library, and Cabell's Directories. ISSN 2232-5107 (printed) ISSN 2232-5697 (online)	
10	Cristescu Amalia	Asistent editorial	Theoretical and Applied Economics	BDI - EconLit, RePEc, DOAJ, EBSCO-Publishing, ICAAP	
11	Ciobanu Ghenadie, (A.S.E. - Republica Moldova)	Membru in comitetul editorial	Revista MegaByte Universitatea Titu Maiorescu	ISSN: 1841-7361 / <a href="http://www.utm.ro/">www.utm.ro</a> / <a href="http://megabyte.utm.ro/en/index.htm">http://megabyte.utm.ro/en/index.htm</a>	
12	Davidescu Adriana	Assistant editor	Journal of Social and Economic Statistics	BDI	
13	Vasilescu Denisa	Associate Editor	Journal of Social and Economic Statistics	BDI	
14	Pirciog Speranta	Editor in chief	RJLSS - Romanian Journal of Labour and Social Studies, INCSPMS	ISSN 2601 - 257X; ISSN-L 2601 - 257X <a href="http://www.rjss.ro/">http://www.rjss.ro/</a>	
15	Cătălin Ghinăraru	Editor in chief	RJLSS - Romanian Journal of Labour and Social Studies, INCSPMS	ISSN 2601 - 257X; ISSN-L 2601 - 257X <a href="http://www.rjss.ro/">http://www.rjss.ro/</a>	
16	Ghența Mihaela	Membru comitet editorial	RJLSS - Romanian Journal of Labour and Social Studies, INCSPMS	ISSN 2601 - 257X; ISSN-L 2601 - 257X <a href="http://www.rjss.ro/">http://www.rjss.ro/</a>	
17	Maer-Matei Monica	Membru comitet editorial	RJLSS - Romanian Journal of Labour and Social Studies, INCSPMS	ISSN 2601 - 257X; ISSN-L 2601 - 257X <a href="http://www.rjss.ro/">http://www.rjss.ro/</a>	
18	Davidescu Alexandru Adriana AnaMaria	Membru comitet editorial	RJLSS - Romanian Journal of Labour and Social Studies, INCSPMS	ISSN 2601 - 257X; ISSN-L 2601 - 257X <a href="http://www.rjss.ro/">http://www.rjss.ro/</a>	
19	Lincaru Cristina	Editor	HOLISTICA Journal of Business and Public Administration ISSN 2067 – 9785 / Publisher: Editura URANUS, <a href="http://www.editurauranus.ro">www.editurauranus.ro</a>	SCIPIO; SSRN; REPEC; INDEX COPERNICUS	ISSN-L 2067 - 9785; ISSN print 2457-5720 ISSN online 2067 - 9785

Nr. crt.	Nume, prenume	Rol /Functie	Revista	Cotare	Observatii
20	Militaru Eva	Editor	HOLISTICA Journal of Business and Public Administration ISSN 2067 – 9785 / Publisher: Editura URANUS, <a href="http://www.editurauranus.ro">www.editurauranus.ro</a>	SCIPIO; SSRN; REPEC; INDEX COPERNICUS	ISSN-L 2067 - 9785; ISSN print 2457-5720 ISSN online 2067 - 9785
21	Lincaru Cristina	Member of the Editorial Board	E-Journal of International and Comparative LABOR STUDIES, ADAPT International School of Higher Education in Labor and Industrial Relations <a href="http://ejcls.adapt.it/index.php/ejcls_adapt/about/editorialTeam">http://ejcls.adapt.it/index.php/ejcls_adapt/about/editorialTeam</a>	Labor Law Research.net Dialnet Latindex - Sistema Regional de Información en Línea para Revistas Científicas de América Latina, el Caribe, España y Portugal OAII.net Open Academic Journal Index EBSCO	ISSN: 2280-4056
22	Lincaru Cristina	Member in The Board	'Regional Science Inquiry,' Journal published by Hellenic Association Of Regional Scientists H.A.R.S <a href="http://www.rsijournal.eu/wp-content/uploads/Ed.Board_2017_iii.pdf">http://www.rsijournal.eu/wp-content/uploads/Ed.Board_2017_iii.pdf</a>	1.EconLit 2.Scopus 3.Regional Science Association International 4.EconPapers RSI (English) 5.EconPapers ZRW (Deutsch) 6.EconPapers ICR (Español) 7.EconPapers ΚΠΕ (Ελληνική) 8.EconPapers GGGR (French)	<a href="http://www.rsijournal.eu/">http://www.rsijournal.eu/</a> 1464 Regional Science Inquiry, Hellenic Association of Regional Scientists IDEAS/RePEc Simple Impact Factors for Journals 0.1 Adjusted citations 20

#### 8.1.5. recenzori în colectivul redacționale

Nr. crt.	Nume, prenume	Rol /Functie	Revista	Indexare	Observatii
1	Davidescu Adriana	Reviewer	Romanian Statistical Review	ISI	
2	Ghență Mihaela	Recenzor	Amfiteatru Economic	ISI Thomson Reuters Services: Social Sciences Citation Index®, Social SciSearch®, EBSCO Publishing, Elsevier B.V. Bibliographic Databases (SCOPUS), ProQuest LLC, Directory of Open Access Journals (DOAJ), Journal of Economic Literature (EconLit), Research Papers in Economics (RePEc)	
3	Ghență Mihaela	Recenzor	Annals of "Spiru Haret". Economic Series	Research Papers in Economics (RePEc),	

Nr. crt.	Nume, prenume	Rol /Functie	Revista	Indexare	Observatii
				SSRN, ROAD, World Cat, Base, PKP (Public Knowledge Project Open Journal Systems)	
4	Ghinararu Catalin	Reviewer	Olsztyn Economic Journal (PL)	Indexed and abstracted in The Central European Journal of Social Sciences and Humanities (CEJSH) ( <a href="http://cejsh.icm.edu.pl">http://cejsh.icm.edu.pl</a> ) Index Copernicus Journal Master List, BazEcon and BazHum	PL ISSN 1897-2721
5	Lincaru Cristina	Reviewer	Journal of Maps, Publisher Taylor and Francis Inc. (TJOM-2017-0017) article reviewed ): Nistor, C., Mihai, B., Toma, L., Olariu, B., Rujoiu-Mare, M., Detailed Mapping of urban Landscape Change in Carpathian Mountain Resorts, Quarterly ISSN: 1744-5647	Scopus, 2016 Impact Factor 2.174, H index 19 Science Citation Index Expanded Social Sciences Citation Index Current Contents - Social & Behavioral Sciences Current Contents - Physical, Chemical & Earth Sciences	
6	Lincaru Cristina	Reviewer	2017-1464-AJBE-MGT, Consumers' Perception Of Eco-Labels In South Africa reviewed made for Athens Institute for Education and Research Athens Institute for Education and Research, ATINER Journal e-ISSN: 2407-9480, listed in the National Library of Greece <a href="http://www.athensjournals.gr/reviewers/">http://www.athensjournals.gr/reviewers/</a>	Academic Keys Cite Factor General Impact Factor Research Bible <a href="https://www.athensjournals.gr/ajbe/index">https://www.athensjournals.gr/ajbe/index</a>	
7	Lincaru Cristina	Reviewer	2017, CSAE16557, Paper title: SARS Time Series Modeling and Spatial Data Analysis, <a href="http://www.csaeconf.org/OR.aspx">http://www.csaeconf.org/OR.aspx</a>	The 2 <sup>nd</sup> International Conference on Computer Science and Application Engineering (CSAE 2017) has been held successfully on 21-23, October, 2017.	
8	Mladen Luise	Recenzor	Journal of Economic Policy Reform, 1748-7870 (Print), 1748-7889 (Online)	ISI cu factor de impact > 0,25	<a href="http://www.tandfonline.com/toc/GPRE20/current">http://www.tandfonline.com/toc/GPRE20/current</a>

#### **8.2. Prezentarea rezultatelor la târgurile și expozițiile naționale și internaționale;**

- târguri și expoziții internaționale – nu sunt organizate pentru specificul domeniului;
- târguri și expoziții naționale – nu sunt organizate pentru specificul domeniului.

#### **8.3. Premii obținute prin proces de selecție/distincții, etc.**

#### **8.4. Prezentarea activității de mediatizare:**

- extrase din presa (interviuri)
- participare la dezbateri radiodifuzate / televizate

- INCSMPS utilizează ca și canal de informare și promovare aplicația Facebook – având o pagină a institutului <https://www.facebook.com/pages/Incsmps>

De asemenea, tot pe Facebook, există create pagini ale unor proiecte:

- <https://www.facebook.com/vowplusiplm?ref=hl>
- <https://www.facebook.com/pages/Vtecoach/305439502922365?ref=hl>
- <https://www.facebook.com/womeninproject?ref=hl>
- <https://www.facebook.com/Playing4interculturality?ref=hl>
- <https://www.facebook.com/eraceplus?ref=hl>

Prin aceste rețele de comunicare, odată cu promovarea proiectelor și a rezultatelor acestora, se asigură vizibilitatea activității institutului și totodată se realizează și oportunitatea unor schimburi utile de informații, experiențe și cunoștințe pe topicul proiectelor sau a unor tendințe în domeniu.

Evenimentele științifice organizate de institut sunt promovate utilizând canalele de informare Facebook, LinkedIn și publicații online, precum și transmisii live.

#### **9. Prezentarea gradului de atingere a obiectivelor stabilite prin strategia de dezvoltare a INCSMPS pentru perioada de certificare**

**Anul 2017 reprezintă primul an din perioada de 5 ani (2017 – 2021), stabilită ca urmare a aplicării în anul 2016 a procedurii de evaluare/certificare a institutului în conformitate cu prevederile HG nr. 97/25.02.2016, de aprobatare a Normelor metodologice pentru evaluarea în vederea certificării a unităților și instituțiilor din sistemul național de cercetare-dezvoltare, publicată în Monitorul Oficial nr. 147 din 25 februarie 2016.**

Analiza din acest capitol are ca bază nivelul / gradul de realizare a obiectivelor prevăzute prin Strategia de dezvoltare pentru perioada 2016-2020, elaborată anterior certificării (aprobată în ședința CA din 19.01.2016). Prin „Planul de activitate pentru anul 2017”, discutat și aprobat în ședința Consiliului de Administrație din 22.02.2017 s-au stabilit obiectivele strategice și acțiunile aferente care vor asigura realizarea integrală sau parțială a acestora pe parcursul anului 2017.

#### **ANALIZA GRADULUI DE REALIZARE A PLANULUI DE ACTIUNE al INCSMPS în anul 2017**

##### **Reflectarea activității institutului prin principalii indicatori finanțier-contabili**

NR. CRT.	CRITERIU	INDICATOR	U.M	AN = 2017 cf. BVC	AN = 2017 Realizat
1.	Încadrarea în sumele planificate la capitolul venituri conform documentelor financiare	Venituri din activitatea de baza CD	mii lei	4.741	3.918
		Alte venituri (inclusiv financiare)	mii lei	324	288
		Total venituri	mii lei	5.065	4.206
2.	Încadrarea în sumele planificate la capitolul cheltuieli conform documentelor financiare	Cheltuieli de bunuri și servicii	mii lei	1.265	1.035
		Cheltuieli cu salariile	mii lei	2.715	2.257
3.	Gestionarea eficientă a resurselor financiare	Rezultatul brut al exercitiului	mii lei	35	45
		Profit net	mii lei	29	44
		Creante	mii lei	756	756
		Plăți restante	mii lei	0	0
		Cifra de afaceri	mii lei		3.918
		Productivitatea muncii		123,54	121,10

NR. CRT.	CRITERIU	INDICATOR	U.M	AN = 2017 cf. BVC	AN = 2017 Realizat
		Rata rentabilitatii financiare [ $R_F = P_{NET} / C_{PROPRIU}$ ]		0,88	1,24
		Rata autonomiei financiare [ $R_{AF} = C_{PROPRIU} / C_{PERMANENT}$ ]		n/a	0,96
4.	Gestionarea eficientă a resurselor alocate investițiilor	Valoarea investițiilor realizate indiferent de sursa de finanțare	mii lei	252	117

Măsura activității desfășurată de INCSMPS în 2017, în plan managerial și de execuție, în condițiile interne și a influențelor induse de contextul general al evoluției economico-sociale, menționate pe parcursul prezentului Raport, este dată de gradul/nivelul de realizare al unor obiective strategice, prevăzute în Strategia și Planul pentru perioada 2016 – 2020, ale institutului, care au fost urmate de măsuri detaliate pentru 2017 prin Planul anual.

În sinteză, situația realizării obiectivelor și activitățile acestora prevăzute prin Planul de activitate al anului 2017, este următoarea:

- au fost programate 49 măsuri, grupate în 15 obiective. Dintre acestea:
  - 36 măsuri (73,5%) au fost realizate integral;
  - 6 măsuri (12,3%) s-au realizat parțial, astfel:
    - Recrutarea și selectarea tinerilor absolvenți cu studii doctorale finalizate în țară/străinătate pentru completarea locurilor de muncă vacante și echilibrarea colectivelor de cercetare.
    - Constituirea și alocarea resurselor necesare pentru constituirea unei infrastructuri mari
    - Achiziția de echipamente și dotari specifice departamentului dedicat activităților conexe
    - crearea unei banci de date operațională privind adiționarea bazelor de date existente obținute în INCSMPS prin anchete statistice și completarea cu altele noi
    - Dezvoltarea și actualizarea echipamentelor de tip tehnică de calcul în corelație cu nevoia de a gestiona baze de date mari.
    - Achiziția de servicii informatici și echipamente de stocare adecvate pentru securizarea datelor statistice achiziționate sau existente.
  - 1 măsură (2%) nu a fost demarată din motivul întârzierilor privind aprobarea HG de reorganizare conform prevederilor HG /2016:
    - elaborarea unei noi organigrame și aprobarea ei prin Ordin de ministru, ca urmare a întârzierii aprobării cadrului legislativ (HG de reorganizare)
  - 6 măsuri (12,3%) nu s-au realizat, cu referire la:
    1. Creșterea veniturilor totale;
    2. Creșterea veniturilor din activitatea de bază decembrie 2020; creștere procentuală față de anul de bază stabilit (2016);
    3. dezvoltarea și reorganizarea departamentului de marketing – recrutare șef de departament;
    4. Operaționalizarea departamentului "Servicii științifice, formare profesională, consultanță"
    5. Creșterea salariului mediu pe institut;
    6. Dezvoltarea necesarului de resurse umane pentru departamentele de suport în concordanță cu rationalizarea costurilor.

Pentru măsurile nerealizate sau stopate (două) se propune reprogramarea lor pentru anul 2018 și identificarea de surse de finanțare.

În tabelele de mai jos, urmând structura Planului de activitate 2017, se prezintă nivelul de realizare al obiectivelor asumate față de numărul acțiunilor prevăzute și realizate pentru atingerea acestora.

Acțiuni/măsuri specifice	Termen de realizare	Responsabilitate	Rezultate așteptate	Indicatori de măsurare	Grad de realizare la 6 LUNI
<b>Obiectiv 1.1.1. Restructurarea organizatorică și funcțională a activității de cercetare prin adaptarea structurii pe departamente la oportunitățile de dezvoltare ale domeniului prin adoptarea unei noi organigrame și aprobarea ei prin Ordinul Ministrului Muncii și Justiției Sociale</b>					

Acțiuni/măsuri specifice	Termen de realizare	Responsabilitate	Rezultate așteptate	Indicatori de măsurare	Grad de realizare la 6 LUNI
1. Elaborarea unei noi organigrame și aprobarea ei prin Ordin de Ministru	August 2017	Director general, Comitetul de direcție, Consiliul științific	Ordinul MJS	-	Nedemarat urmare a întârzierii aprobării HG
2. Dezvoltarea și reorganizarea departamentului de marketing – recrutare șef de departament;	Iunie 2017	Directorul general, Consiliul Științific, Departament resurse umane	Concurs validat	-	Nerealizat din lipsa fonduri finanțiere
3. Alocare resurse umane/angajare/formare cercetători pentru consolidarea și echilibrarea colectivelor din cadrul departamentelor de cercetare.	decembrie 2017	Şefi departamente Consiliul științific	Ocuparea posturilor vacante personal calificat conform cerintelor Formare cercetători conform Planului de formare 2016-2017	Nr. de cercetători noi angajați, nr. cursuri de formare accesate, nr. posdoctorate finalizate	Intocmire plan de formare profesională cu prevederi specifice acțiunii, organizare concursuri pentru promovare cercetători
4. Elaborarea strategiei de dezvoltare a fiecărui departament în concordanță cu noua strategie de dezvoltare 2016-2020	Octombrie 2017	Sefii departament, Comitetul direcție	3 Strategii de dezvoltare specifice	Nr strategii	Realizat

**Obiectiv 1.1.2. Dezvoltarea/operationalizarea departamentelor dedicate activităților conexe, precum și a activităților suport conform cu organograma**

1. Operationalizarea departamentului "Servicii științifice, formare profesională, consultanță"	Decembrie 2017	Comitetul de direcție, Sefii departament Secretar științific	Angajarea/allocarea prin concurs a unui șef de departament și a 2-3 specialiști în managementul proiectelor de tip FSE sau cu agenți economici Acreditarea unor cursuri de formare specifice	Nr. de specialiști angajați/allocați Nr cursuri acreditate	realizat
2. Consolidarea departamentului "Marketing, relații publice și diseminare"	August 2017	Comitetul direcție	Alocarea/angajarea unui expert în marketing și comunicare; Contractarea unui serviciu	-	realizat

Acțiuni/măsuri specifice	Termen de realizare	Responsabilitate	Rezultate așteptate	Indicatori de măsurare	Grad de realizare la 6 LUNI
			specializat privind promovarea, imaginea și marketingul INCSMPS		
3.Operaționalizarea biroului de resurse umane	Aprilie 2017	Comitet de direcție, Director general	Alocarea/angajarea unui sef birou resurse umane	-	realizat
<b>Obiectiv 1.1.3. Dezvoltarea și operaționalizarea graduală a sistemului de control managerial intern conform cu prevederile legale în domeniu.</b>					
1.Monitorizare implementare sistem	permanent	Comisia de specialitate, auditor intern, director economic	Plan de implementare, monitorizare		Realizat
2.Revizuire/actualizare proceduri operaționale	permanent	Comisia de specialitate, auditor intern, director economic	proeduri revizuite	nr.	Realizat
3. Dezvoltarea componentelor sistemului informațional și de comunicare – monitorizarea gestionării infrastructurii existente, gradul de digitalizare și dezvoltarea acesteia, crearea structurii și digitalizarea componente necesare funcțiunii decizionale,	Septembrie 2017	Consiliul științific	Raport privind nivelul de digitalizare a sistemului informațional. Proiectarea unui nou sistem informațional integrat cu componente de digitalizare aferente	2 rapoarte.	Realizat
<b>Obiectiv 2.1.1. Creșterea numărului de proiecte din arile tematiche cheie, utilizând tehnici innovative de cercetare și achizițiile de cunoștințe deja accumulate în perioadele anterioare</b>					
1.Planificarea proiectelor/etapelor deja contractate pentru anul 2016 și a colectivelor de cercetare	Ianuarie februarie 2017	Directorul științific, Consiliul Științific, Șefii departament	Listă cu proiecte planificate, programarea manoperei	Nr proiecte alocate cele 7 arii tematice	realizat
2.Participarea cu oferte în competițiile organizate intern și internațional pe cele 7 tematici cheie	permanent	Consiliul științific, Șefii de departament	Proiecte depuse/câștigate	Rată de succes,% ( nr proiecte depuse/nr. de proiecte câștigate) Proporția veniturilor din	realizat

<b>Acțiuni/măsuri specifice</b>	<b>Termen de realizare</b>	<b>Responsabilitate</b>	<b>Rezultate așteptate</b>	<b>Indicatori de măsurare</b>	<b>Grad de realizare la 6 LUNI</b>
				total venituri de CD	
<b>Obiectiv 2.1.2. Contractarea unor proiecte pe arii tematice noi și de impact privind principalele provocări și arii tematice critice ale economiei românești și europene</b>					
1. Stabilire direcții tematice contractat pentru proiecte noi anul 2017	Martie 2017	Consiliul științific, Director științific, Șefi departamente	Listă direcții tematice 2017 și proiecte propuse	Nr. de arii tematice noi și nr. proiecte asociate propuse	Realizat
2. Participarea la alte competiții potențial active pe programul FP7, programul Progress, Fonduri structurale, alte competiții internationale	Permanent	Consiliul științific, Director științific, Șefi departament	Proiecte depuse în competiție	Nr. proiecte depuse/nr. proiecte câștigate Proportia fondurilor atrase în total fonduri de CD	realizat
<b>2.1.3. Dezvoltarea capacitatea de a atrage contracte finanțate de organisme internaționale și de către agenți economici</b>					
1. Depunere proiecte în competiții finanțate de către finanțatorii internaționali	Permanent	Consiliul științific, Director științific, Șefi departament	Proiecte depuse în competiție	Nr. oferte câștigate/nr. de proiecte depuse Proportia fondurilor atrase în total fonduri CD	realizat
2. Atragere proiecte finanțate de către agenți economici	permanent	Consiliul științific, Director științific, Șefi departament	Proiecte încheiate cu beneficiari direcți agenți economici	Nr. de proiecte câștigate sau valoare proiecte /valoare totală proiecte	Nu a fost cazul
<b>Obiectiv 2.1.4. Dezvoltarea mecanismelor de transfer a produselor științifice către principalul beneficiar MMFPSPV și către alți beneficiari direcți</b>					
1. Transmiterea sinteze de informare cu rezultatele relevante și de interes pentru MMJS	Permanent	Consiliul științific, Director științific, directori de proiect	Sinteze ale rezultatelor de cercetare și buletine de informare	Nr. rezultate transmise MMJS	realizat
2. Dezvoltarea și înregistrarea în baza de date cu rezultate obținute în CDI a rezultatelor posibil de transferat către alți beneficiari direcți de pe piață.	Permanent	Director științific, responsabil cu incarcarea în baza de date	Produse transferabile (metodologii, sisteme de indicatori, programe, studii de impact, etc.)	Nr. produse transferate cu valoare/fără valoare, nr. produse înregistrate	realizat
3. Valorificarea rezultatelor deja obținute în alte oferte de proiect	Permanent	Director științific, șefi departament	Oferte contracte câștigate	Nr. oferte depuse/nr. contracte câștigate/	realizat

Acțiuni/măsuri specifice	Termen de realizare	Responsabilitate	Rezultate așteptate	Indicatori de măsurare	Grad de realizare la 6 LUNI
				valoare (%) din total)	

**Obiectiv 3.1.1. Îmbunătățirea componentei specifice de pregătire profesională ce va asigura extinderea colectivelor de cercetare și creșterea capacitații acestora de atinge obiectivele prevăzute în programul de cercetare al institutului**

1.Continuarea acțiunilor de specializare a personalului prin studii doctorale și post-doctorale axate pe tematica domeniilor de interes ale institutului	Permanent	Consiliul Științific, Departament resurse umane	Îmbunătățirea calificării personalului	Nr. de doctorate finalizate Nr. de studii post-doctorat finalizate	realizat
2.Organizarea de cursuri de pregătire pentru dezvoltarea cunoștințelor de modelare econometrică, competențe lingvistice și de utilizare a softurilor statistică în concordanță cu Planul de formare profesională	Permanent	Consiliul științific	Îmbunătățirea calității profesionale a personalului	Nr. de cursuri absolvite	realizat
3.Stimularea participării personalului în programe de formare profesională de scurtă durată	Permanent	Şefi departament, Director științific	Îmbunătățirea calității profesionale a personalului	Nr. de participanți la formare	realizat

**Obiectiv 3.1.2.Dezvoltarea sistemelor de promovare, recrutare, selecție a personalului**

1.Recrutarea și selectarea tinerilor absolvenți cu studii doctorale finalizate în țară/străinătate pentru completarea locurilor de muncă vacante și echilibrarea colectivelor de cercetare.	Permanent	Comitetul de direcție, Consiliul științific	Cresterea capacitații de cercetare a personalului	Nr. tineri angajați cu contract de muncă	Partial realizat (aprobată posturi, urmează scoatere la concurs)
2.Perfecționarea sistemului de management al performanței în sensul creșterii motivării și dezvoltării carierei specialiștilor din institut	August 2017	Consiliul științific, Secretarul științific	Cresterea performanței salariaților	Proceduri de evaluare, planuri de carieră	realizat
3. Dezvoltarea de proceduri și mecanisme de	Iulie 2017	Consiliul științific	Cresterea performanței echipelor de	Nr de proceduri,	realizat

<b>Acțiuni/măsuri specifice</b>	<b>Termen de realizare</b>	<b>Responsabilitate</b>	<b>Rezultate așteptate</b>	<b>Indicatori de măsurare</b>	<b>Grad de realizare la 6 LUNI</b>
atrageră de experți cu calificare înaltă și cu experiență internațională de cercetare științifică în cadrul echipelor de cercetare, în special în ariile tematice noi;			cercetare și a calității rezultatelor științifice	plan de acțiune	
<b>Obiectiv 4.1.1. Menținerea și dezvoltarea infrastructurii existente</b>					
1. Actualizarea licențelor softului statistic de specialitate	Perman-ent	Sefii de departament, Directorul economic	Dezvoltarea infrastructurii	Nr. softuri actualizate	Realizat
2. Crearea unei banici de date operatională privind adăugarea bazelor de date existente obținute în INCSMPS prin anchete statistice și completarea cu altele noi	Iunie 2017	Director general, director științific, sefi departamente	Banca de date	Nr baze de date incluse	Demarat și stopat - intocmire caiet de sarcini, în situația neprobării surselor de finanțare, achiziția echipamentelor și a softului a fost stopată.
3. Dezvoltarea și actualizarea echipamentelor de tip tehnică de calcul în corelație cu nevoia de a gestiona baze de date mari.	perman-ent	Director științific, sefi departament, director economic	Tehnică de calcul adecvată desfășurării activității	Nr. echipamente achiziționate	Partial realizat – (intocmire caiet de sarcini)
4. Achiziția de servicii informatici și echipamente de stocare adecvate pentru securizarea datelor statistice achiziționate sau existente.	Semestrul 4 2017	Director general, director economic	Cresterea capacitatii de acces la baze de date statistice oficiale( Eurostat, INS, OECD)	-	Partial realizat – (intocmire caiet de sarcini)
5. Achiziționarea unor baze de date cu informații statistice necesare dezvoltării cercetării	Perman-ent	Sefi departament, Director științific	Dezvoltarea capacitatii de cercetare	Nr. baze de date achiziționate	Realizat
<b>Obiectiv 4.1.2. Crearea a 2 infrastructuri mari de interes național</b>					

Acțiuni/măsuri specifice	Termen de realizare	Responsabilitate	Rezultate așteptate	Indicatori de măsurare	Grad de realizare la 6 LUNI
1. Stabilirea necesarului de echipamente și dotări necesare departamentului de formare și consultanță	Iulie 2017	Director științific, Consiliul științific	Îmbunătățirea infrastructurii instituționale și dezvoltarea capacitații de cercetare și transfer tehnologic institutului	Documentație tehnică	Realizat
2. Constituirea și alocarea resurselor necesare	Aug 2017	Director economic, director general		Rețea hard și soft, resurse umane	Partial realizat din alte surse
3. Achiziția de echipamente și dotări specifice departamentului dedicat activităților conexe	Decembrie 2017	Director economic, director general	Valorificarea capacitații de cercetare acumulate în acest domeniu de către INCSMPS	-valoare achiziții	Partial realizat din alte surse

#### **Obiectiv 5.1.1. Menținerea sustenabilității financiare a INCSMPS**

1. Creșterea veniturilor totale	Decembrie 2017	Director general Director științific, sefi departamente	Realizarea veniturilor planificate din BVC	creștere procentuală față de anul 2016	Nerealizat
2. Creșterea veniturilor din activitatea de bază decembrie 2020; creștere procentuală față de anul de bază (2016);	Decembrie 2017	Director general, director științific, sefi de departamente	Realizarea veniturilor planificate în BVC	Creștere procentuală față de anul 2016	Nerealizat
3. Creșterea profitului realizat	Decembrie 2017	Director economic, Comitet de direcție	Creșterea solvabilității și a eficienței financiare a institutului	Creștere procentuală față de anul anterior.	Realizat
4. Creșterea ratei de rentabilitate;;	Decembrie 2017	Director economic, comitet de direcție	Creșterea solvabilității financiare și a eficienței financiare a INCSMPS	creștere procentuală față de anul de 2016	Realizat

#### **Obiectiv 5.1.2. Optimizarea costurilor**

1.Creșterea salariului mediu pe institut	Noiembrie 2017	Director general, director științific, comitet de direcție	Creșterea motivării personalului și a productivității muncii la nivelul institutului	Creștere procentuală față de anul 2017	Nerealizat
2. Propunerile de rationalizare a unor costuri de întreținere	Mai 2017	Director economic	Creșterea sustenabilității financiare	Metode	realizat

Acțiuni/măsuri specifice	Termen de realizare	Responsabilitate	Rezultate așteptate	Indicatori de măsurare	Grad de realizare la 6 LUNI
3.Dezvoltarea necesarului de resurse umane pentru departamentele de suport în concordanță cu rationalizarea costurilor	august 2017	Director economic	Creșterea capacitatei funcționale a ,departamentelor de suport și reducerea riscurilor	Nr. persoane angajate	Nedemarat din lipsă de resurse financiare

**Obiectiv 6.1.1. Dezvoltarea de rețele partenariale la nivel național și internațional**

1.dezvoltarea bazei de date cu potențiali parteneri la nivel național și internațional încheierea unor de protocole de colaborare	Iunie 2017	Secretar științific, Șef departament marketing, Șefi de departament	Creșterea capacitatei de a competiționa și a elabora proiecte complexe	Nr. de parteneri Nr. de rețele formate	realizat
2. Dezvoltarea parteneriatelor existente prin participarea împreună la și dezvoltarea de acțiuni comune de diseminare a rezultatelor științifice	Permanent	Consiliul științific, șefi departamente	Creșterea capacitatei de a competiționa și a elabora proiecte complexe	Nr. parteneriate formate /nr proiecte depuse în parteneriat în competiții	realizat

**Obiectiv 6.1.3. Creșterea vizibilității științifice naționale și internaționale a institutului**

1.Organizarea unei conferințe științifice tematice cu participare internațională	noiembrie 2017	Consiliul științific Director științific	Creșterea vizibilității și a transferului rezultatelor științifice	Nr. participanți total și nr. participanți internaț	realizat
2.Publicarea rezultatelor de cercetare în reviste indexate ISI cu factor de vizibilitate nenul	Permanent	Consiliul științific, director științific, Șefi de departament	Creșterea vizibilității și a transferului rezultatelor științifice	Nr. articole publicate, Nr. articole acceptate la publicare	realizat
3.Publicarea unor cărți de specialitate sau a unor capitole din cărți care apar listate în cel puțin trei biblioteci internaționale	Permanent	Consiliul științific, director științific, Șefi de departament	Creșterea vizibilității și a transferului rezultatelor științifice	Nr. cărți publicate, nr. capitole cărți publicate	realizat
4.Publicarea articole in baze de date indexate internațional	Permanent	Consiliul științific, director științific, Șefi de departament	Creșterea vizibilității și a transferului rezultatelor științifice	Nr. articole publicate, nr. articole acceptate la publicare	realizat
5.Participarea la conferințe internaționale/nationale	Permanent	Consiliul științific, director științific, Șefi de departament	Creșterea vizibilității și a transferului rezultatelor științifice	Nr. articole publicate, nr. articole acceptate la publicare	realizat

<b>Acțiuni/măsuri specifice</b>	<b>Termen de realizare</b>	<b>Responsabilitate</b>	<b>Rezultate așteptate</b>	<b>Indicatori de măsurare</b>	<b>Grad de realizare la 6 LUNI</b>
6. Realizarea unui publicații de tip raport științific, cu apariție periodică anuală, care să conțină principalele aspecte și provocări ale pieței muncii și politicii sociale din România, pe principalele teme de interes și fundamentate prin rezultatele de cercetare obținute.	Noiembrie 2017	Consiliul științific	Cresterea vizibilității și a transferului rezultatelor științifice	Volum cu cod ISBN	realizat
7. Participarea în dezbatările organizate de MMJS și de alte organisme guvernamentale	Permanent	Consiliul științific, sefi de departament	Creștrea calității suportului oferit MMJS	Nr, participări; nr intervenții	Realizat

## **10. Surse de informare și documentare din patrimoniul științific și tehnic al INCSMPS**

Institutul dispune de surse de informare și documentare, de o bibliotecă cu documente utile pentru dezvoltarea și realizarea temelor de cercetare.

De asemenea, INCSMPS utilizează pentru informare – documentare facilitățile accesului online și / sau este abonat la unele surse de informare:

- Labour Economics, The Official Journal of the European Association of Labour Economists (EALE);
- Periodice ale Institutului Național de Statistică - INS; Tempo line INS (Institutul Național de Statistică);
- Surse administrative la nivel național;
- Rezultate ale cercetărilor proprii pe bază de anchetă realizată în cadrul proiectelor de CD;
- EUROSTAT;
- Regional Science Association International (RSAI) - The Regional Science Association International now serves as an umbrella organization overseeing three major superregional organizations in North America, Europe and the Pacific;
- WIPO - World Intellectual Property Organization (WIPO);
- ISO - International Organization for Standardization

## **11. Măsurile stabilite prin rapoartele organelor de control și modalitatea de rezolvare a acestora**

În anul 2017 nu au fost efectuate controale de către organe de control ale administrației centrale.

## **12. Concluzii**

- **Modul de organizare și derulare, precum și calitatea rezultatelor obținute pentru îndeplinirea obiectivelor stabilite prin planul de dezvoltare instituțională pentru perioada 2016 – 2020, au făcut posibilă ca institutul să-și îndeplinească indicatorii economici și financiari, precum și respectarea obiectului principal de activitate, în condițiile de autofinanțare și dificultăți în atragerea de resurse financiare pentru domeniul de CD.**

- Dificultățile date de lipsa competițiilor la nivel național pentru finanțarea de proiecte de CD, au fost depășite sau diminuate ca urmare a măsurilor manageriale stabilite și a efortului colectiv de reorientare către alte surse de finanțare, internă sau/și europeană.
- Analiza rezultatelor obținute în anul 2016, evidențiază realizarea într-o pondere importantă a obiectivelor din planul de dezvoltare organizațională a institutului, propuse pentru perioada 2016 - 2020. Considerat ca referință în analiza activității desfășurată în anul 2016, se poate aprecia că au fost îndeplinite acele direcții care asigurau sustenabilitate, menținerea stabilă a personalului angajat, activitatea de cercetare constituind sursa de bază pentru constituirea veniturilor totale.
- S-a urmărit participarea în cadrul unor competiții organizate în parteneriate stable cu alte entități de cercetare (institute de cercetare, universități), companii, ONG, IMM-uri, pentru atragerea de proiecte cu finanțare națională sau internațională;
- Prin realizarea proiectelor contractate, în limita fondurilor atrase, s-a urmarit atingerea nivelului de excelenta, favorabil competiției pe piața de CD;
- S-a acordat o atenție deosebită cresterii vizibilității activitatii de cercetare inovare și a rezultatelor obținute – prin găsirea metodelor adecvate de diseminare și aplicare a rezultatelor obținute (publicarea rezultatelor sub forma de articole în reviste prestigioase naționale și internaționale, precum și participarea la conferințe, simpozioane și seminarii naționale și internaționale);
- Au fost înregistrate rezultate semnificative în activitatea de cercetare propriu-zisa (prognoze, metode, studii, baze de date, comunicări științifice, articole publicate etc), transferate și utilizate de administrația centrală în elaborarea strategiilor și programelor de acțiune;
- Preocuparea și atașamentul colectivului față de dezvoltarea institutului, sunt evidențiate de efortul de creștere a expertizei și a vizibilității, prin numărul apreciabil de articole și cărți publicate, de participări la manifestări științifice, în condițiile în care sursele de finanțare a unor proiecte au fost limitate, iar numărul solicitantilor concurenți pe piața domeniului socio economic a crescut în mod deosebit, uneori confundând noțiunea generică de studiu, cu „studiu” ca rezultat al unor cercetări științifice bazate pe metode și tehnici dedicate.
- Un aspect important al activității a fost acela de susținere a pregătirii profesionale, în condițiile unor resurse financiare reduse, prin stimularea acestora sub diferite forme, urmărindu-se reducerea riscului de erodare a cunoștințelor și în consecință a competențelor personalului, ceea ce a permis traversarea perioadei dificile.

### **13. Perspective/priorități pentru perioada următoare de raportare (în conformitate cu strategia și programul de dezvoltare al institutului)**

Și în perioada următoare, se are în vedere punerea în practică a direcțiilor stabilite prin Strategia și Planul de dezvoltare ale INCSMPS pentru perioada 2016 – 2020 și a celor din Planul de acțiuni ale anului 2018. Se va urmări **includerea măsurilor realizate parțial sau nerealizate în anul 2017, în planul de acțiuni ale anului 2018** al institutului și **monitorizarea îndeplinirii lor în cadrul ședințelor curente**.

Noile tendințe ale evoluției pieței cercetării, impun INCSMPS dezvoltarea tipologiei și structurii de beneficiari direcți ai produselor de cercetare obținute.

Având în vedere tendințele tot mai vizibile de descentralizare a deciziei de la nivel național către nivelul local; INCSMPS va trebui să actioneze pentru a câștiga o piață locală, la nivelul administrațiilor județene și locale, la nivelul instituțiilor specializate în elaborarea de politici publice la nivelul unor state aflate în proces de preaderare (Republica Moldova, Turcia, Serbia etc).

Astfel:

- 1 Promovarea cercetărilor axate pe elaborarea sistemelor de indicatori și a metodologiilor de măsurare a rezultatelor și eficienței politicilor de ocupare inovatoare, evaluarea ex-ante a impactului acestor politici asupra creșterii calitative și cantitative a ocupării forței de muncă asupra creșterii economice și asupra dezvoltării capitalului uman; dezvoltarea de analize utilizând tehnici de cercetare spațială;
- 2 Dezvoltarea metodelor de cercetare privind prognozele și previziunile (mai ales cercetări prospective), prin extinderea utilizării tehniciilor de analiză spațială, imbunătățirea modelelor de prognoză, crearea de noi metodologii de cercetare în ceea ce privește măsurarea și identificarea concordanței dintre cererea și oferta de muncă;
- 3 Continuarea cercetărilor privind tranzitii și mobilitatea pe piață forței de muncă, prin dezvoltarea de instrumente științifice de măsurare a impactului comportamentului de piață, dar și evaluarea comportamentului indivizilor privind realizarea cu succes a tranzitiei de la școală la muncă, de

măsurare a tranzitiei lor pe piata muncii de la inactivitate, respectiv şomaj, la ocuparea forţei de muncă, măsurarea mobilităţii ocupaţionale şi de statut profesional, a mobilităţii teritoriale şi a migraţiei forţei de muncă;

- 4 Dezvoltarea ariei tematice privind "Dezvoltarea capitalului uman, pregătire şi formare continuă", prin menţinerea şi dezvoltarea parteneriatelor strategice, dezvoltarea instrumentelor de e-învăţare şi digitalizarea economiei;
- 5 Continuarea cercetărilor în aria tematică a politicilor privind oportunităţi egale şi politici anti-discriminare, prin dezvoltarea unor abordări noi privind măsurarea tipurilor de discriminare, excludere socială, dezagregare socială, discriminare multiplă şi impactul acestor fenomene asupra performanţei pieţei muncii, sărăciei, creşterii economice şi dezvoltării sociale;
- 6 Dezvoltarea ariei tematice "Sisteme de protecţie socială inovative. Eficienţa pieţei muncii şi creşterea calităţii vieţii pentru toţi cetăţenii" prin abordări sinergice ale politicilor sociale cu procesele generate de dezvoltarea demografică şi cu politicile pieţei muncii. Elaborarea de studii de impact economic si social deopotrivă ex-ante şi ex-post. Dezvoltarea capacitatea de modelare econometrică în domeniul, pentru elaborarea unor modele de optimizare între nevoia de protecţie socială, solidaritate şi performanţă economică.
- 7 Abordări inovative privind măsurarea inegalităţilor de venit şi inegalităţile sociale, în general, şi evaluarea impactului acestora asupra eficienţei economice şi bunăstării individuale şi sociale pe tot parcursul vietii;
- 8 Extinderea cercetărilor din aria tematică „Politici salariale, relaţii industriale flexibilitate pe piaţa muncii”, spre proiectarea şi optimizarea sistemelor de taxare a muncii, elaborarea de modele de optimizare a procesului de negociere şi dezvoltarea de colective şi echipe specializate în cadrul parteneriatelor naţionale şi internaţionale, ceea ce va creşte excelenţa cercetării în institut;
- 9 Dezvoltarea şi actualizarea echipamentelor de tip tehnic şi de calcul, în corelaţie cu nevoia de a crea şi gestiona baze de date mari;
- 10 Participarea în parteneriat la programe UE de dezvoltare a statisticii sociale şi economice.

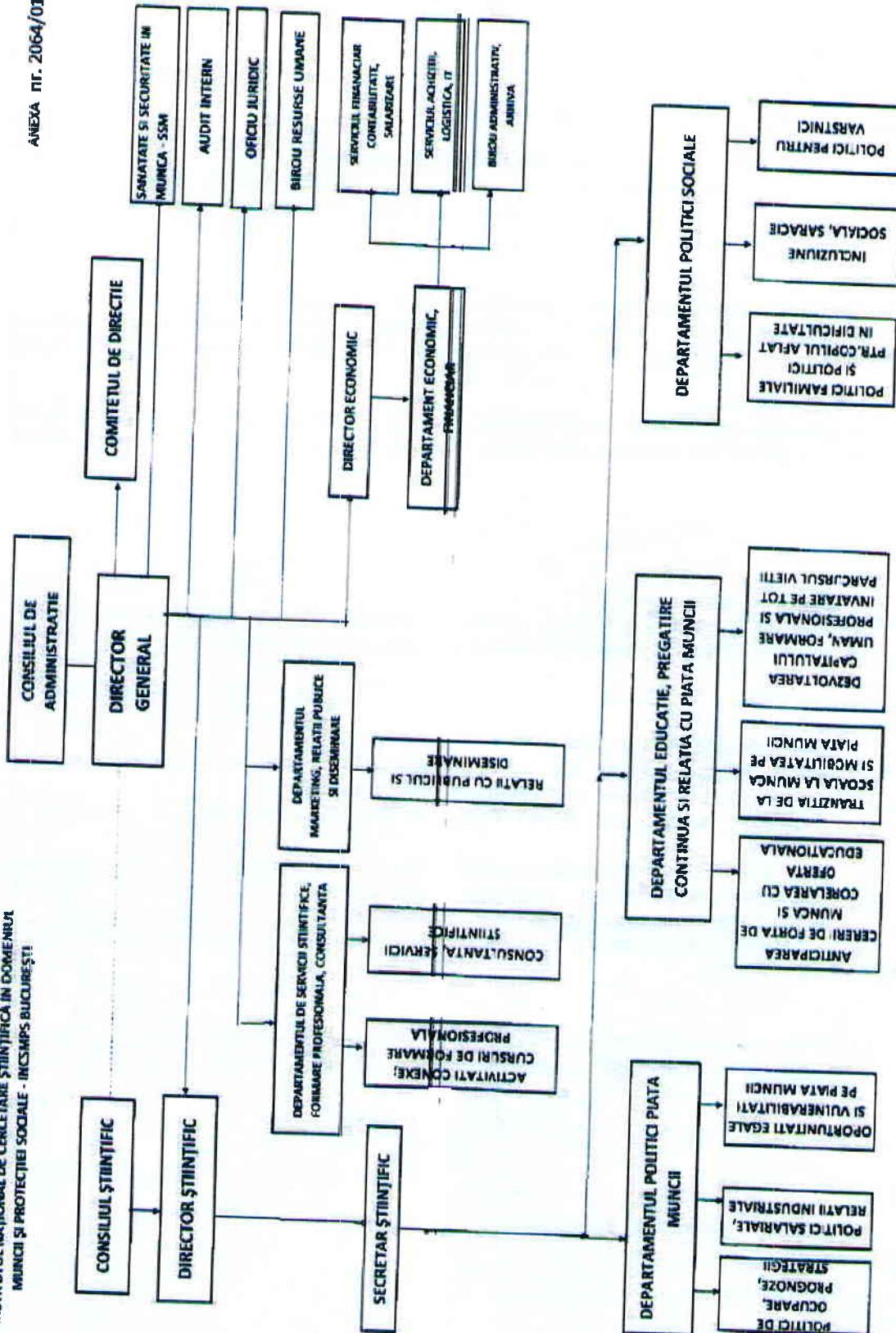
DIRECTOR GENERAL INCSMPS,



## Anexa – Organograma INC SIMPS

INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ÎN DOMENIUL  
MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE - INC SIMPS BUCUREȘTI

ANEXA nr. 2064/01.08.2012





**INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE  
ȘTIINȚIFICĂ ÎN DOMENIUL MUNCII  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE - INCSMPS**



Strada Povorpei 6-8, Sector 1, cod 010643, BUCUREȘTI, ROMANIA  
Telefon: +40-21-3124069, +40-21-3172431, Fax : +40-21-3117595,  
e-mail: office@incsmps.ro, web: www.incsmps.ro

Aprobat,

**Şedinţa din 25 ianuarie 2018**

**RAPORT DE ACTIVITATE  
al  
Consiliului de Administrație al INCSMPS  
pentru anul 2017**

**Cuprins**

- Capitolul 1 Modul de organizare a activității CA .....	50
- Capitolul 2 Analiza rezultatelor activității CA .....	52
<b>2.1. Management instituțional și activitatea Consiliului Științific.....</b>	<b>52</b>
<b>2.1.1. Activitatea organizatorică .....</b>	<b>52</b>
<b>2.1.2. Activitatea Consiliului Științific .....</b>	<b>53</b>
<b>2.2.     Activitatea științifică .....</b>	<b>54</b>
<b>2.3.     Dezvoltarea resurselor umane .....</b>	<b>54</b>
<b>2.4.     Dezvoltarea infrastructurii .....</b>	<b>55</b>
<b>2.5.     Activitatea finanțier-contabilă .....</b>	<b>56</b>
<b>2.6. Parteneriate strategice și vizibilitate: evenimente, comunicare, colaborare .....</b>	<b>57</b>

## **Capitolul 1 Modul de organizare a activității CA**

În anul 2017, Consiliul de Administrație s-a întrunit lunar în ședințe de lucru, iar în luna februarie și în ședință extraordinară. La ședințele lunare din perioada ianuarie-mai au participat toți cei 6 membri nominalizați (cu excepția reprezentantului MMJS). Cu începere din luna iunie, componența Consiliului de administrație s-a schimbat, cei 7 membrii, nominalizați cf Ordin Ministrul Muncii și Justiției Sociale au participat la toate ședințele (cu excepția lunii iulie când dna Pirciog a fost în concediu de odihnă și în luna septembrie când dl Vasilcoiu a fost în delegație).

Tematica de dezbatere a ședințelor Consiliului de administrație a fost corespunzătoare cu Planul de activitate.

În luna **ianuarie**, ședința din data de 20.01.2017 a avut următoarea ordine de zi:

1. Discutarea și aprobarea Raportului de activitate a Consiliului de Administrație pe anul 2016;
2. Discutarea și aprobarea Planului de activitate a Consiliului de Administrație pe anul 2017;
3. Discutarea și aprobarea Ștatului de funcții pe anul 2017;
4. Discutarea și aprobarea actului adițional la Contractul Colectiv de Muncă
5. Mandatarea directorului general pentru negocierea cu reprezentanții salariaților a actului adițional la Contractul Colectiv de Muncă
6. Aprobarea scoaterii la concurs a unui post de referent de specialitate și reîncadrării a 2 persoane de pe poziția de tehnician pe referent de specialitate
7. Diverse

În luna **februarie** s-au ținut o ședință extraordinară și una ordinară.

Şedința extraordinară din luna februarie s-a desfășurat în data de 13.02.2017 și a avut ca ordine de zi: Aprobarea rapoartelor de evaluare a clădirii și terenurilor aflate în administrarea INCSMPS la 31.12.2016

Şedința ordinată din luna februarie s-a ținut în data de 22.02.2018 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Discutarea și avizarea proiectului BVC pe anul 2017;
2. Discutarea planificării fluxurilor de numerar pe primul trimestru al anului 2017;
3. Discutarea și aprobarea Planului de activitate pentru anul 2017 în vederea realizării obiectivelor Strategice ale INCSMPS
4. Discutarea și aprobarea Planului de investiții pe anul 2017;
5. Discutarea și aprobarea Planului de dezvoltare a sistemului de Control intern managerial pentru anul 2017
6. Discutarea și aprobarea propunerilor de casare rezultate în urma inventarierii patrimoniului la data de 31.12.2016
7. Diverse- Discutarea notei de fundamentare a salariului directorului general, în urma promovării concursului

Dintre punctele propuse pentru dezbatere, cele de la nr. 1 și 4 s-au amânat pentru următoarea ședință.

În luna **martie**, ședința s-a desfășurat în 30.03.2017 și a avut ca ordine de zi:

1. Analiza situației economica -financiare la zi;
2. Discutarea și avizarea proiectului BVC pe anul 2017 (pct 1 amânat de la ședința anterioară)
3. Discutarea și aprobarea Planului de investiții pe anul 2017 (pct 4 amânat de la ședința anterioară)
4. Discutarea și aprobarea Planului de pregătire profesională pe anul 2017;
5. Diverse – aprobarea scoaterii din patrimoniu a creaței proiectului „e-Race” Spania în sumă de 24856,70 lei

În luna **aprilie** ședința s-a ținut în data de 25.04.2017 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analiza și aprobarea Raportului de activitate a INCSMPS pe anul 2016;
2. Analizarea situației economico-financiare pe primul trimestru 2017;
3. Analizarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de cercetare-dezvoltare pe primul trimestru al anului 2017;
4. Analiza gradului de înndeplinire a indicatorilor din BVC pe primul trimestru al anului 2017;
5. Discutarea și aprobarea quantumului de acordare a indemnizației de ședință pentru membrii CA;
6. Avizarea Raportului anual al SCIM pe 2016;
7. Aprobarea Planului de dezvoltare al SCIM pe 2017
8. Diverse.

Față de Planul de activitate, punctul 5 din ordinea de zi a fost suplimentar.

În luna **mai** ședința s-a ținut în data de 9.05.2017 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea și avizarea exercițiului finanțiar-contabil din anul 2016;
2. Aprobarea raportului de gestiune pentru anul 2016;

3. Analizarea și aprobarea repartizării profitului realizat în anul 2016;
4. Discutarea acordării participării la profit a salariaților conform legii și eventual a criteriilor de acordare;
5. Analizarea situației economico-financiare la zi;
6. Discutarea măsurilor de atragere proiecte de cercetare/participare la competiții în anul 2017;
7. Diverse – aprobarea scoaterii la concurs a unui post CS gr. II domeniul sociologie și a 2 posturi CS gr. I, domeniul economie.

În luna **iunie** ședința s-a ținut în data de 14.06.2017 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Informarea noilor membrii CA cu privire la Statutul CA, a Planului de activitate a CA pe anul 2017, a Strategiei de dezvoltare a INCSMPS și a Planului de acțiune pe 2017, precum și BVC previzionat pe 2017
2. Analizarea situației financiar-contabile pe primul semestru al anului 2017;
3. Analizarea modului de îndeplinire a Planului de pregătire profesională a salariaților INCSMPS pe primul semestru al anului 2017;
4. Informare cu privire la derularea contractelor câștigate;
5. Aspecte organizatorice
6. Diverse – aprobarea scoaterii la concurs a 15 posturi experti naționali și 5 posturi experti internaționali pentru validarea metodologilor în cadrul proiectului SIPOCA-27, a 2 posturi CS gr. I și a 2 posturi asistent cercetare.

În luna **iulie** ședința s-a ținut în data de 20.07.2017 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de măsuri în vederea atingerii obiectivelor strategice ale INCSMPS pentru primul semestru al anului 2017;
2. Discutarea gradului de realizare a Planului de investiții pe primul semestru 2017;
3. Analizarea gradului de îndeplinire a indicatorilor BVC pe primul semestru al anului 2017;
4. Diverse – aprobarea validării concursului pentru ocuparea a 2 posturi de CS gr. I domeniul economie și a unui post CS gr. II, domeniul sociologie
5. Diverse – discutarea solicitării salariaților INCSMPS pentru majorarea valorii tichetelor de masă (la 15 lei/ticet)

În luna **august** ședința s-a ținut în data de 30.08.2015 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea situației economico-financiare la zi
2. Prezentarea măsurilor cu privire la organizare conferinței științifice anuale a institutului și conferinței
3. Diverse – informare cu privire la scoaterea la concurs și a regulamentului de concurs.

În luna **septembrie** ședința s-a ținut în data de 19.09.2017 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea situației economico-financiare la zi
2. Discutarea și aprobarea actualizării Planului de investiții pe anul 2017
3. Diverse – validarea concursului pentru un post de CS gr. II, specializarea sociologie

În luna **octombrie** ședința s-a ținut în data de 31.10.2017 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin planul de măsuri pentru atingerea obiectivelor strategice ale INCSMPS primele trei semestre ale anului 2017
2. Analiza oportunității constituirii fondului de premiere pentru ziua cercetătorului și a criteriilor de acordare a primelor pentru anul 2017
3. Analizarea modului de realizare a indicatorilor BVC pe primele 9 luni ale anului 2017
4. Aprobarea politicilor contabile și a procedurilor contabile pentru 2017
5. Diverse – discutarea oportunității angajării unui economist la biroul Financiar-contabilitate

În luna **noiembrie** ședința s-a ținut în data de 27.11.2017 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea situației economico-financiare la zi
2. Analizarea și aprobarea modificărilor CCM ca urmare a noilor reglementări privind preluarea sarcinilor fiscale în sarcina angajaților
3. Mandatarea directorului general pentru negocierea CCM
4. Analizarea oportunităților constituirii fondului de premiere anuală și a criteriilor de acordare a primelor anuale
5. Diverse

În luna **decembrie** ședința s-a ținut în data de 5.12.2017 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea situației economico-financiare la zi

2. Analizarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de măsuri pentru realizarea Strategiei de dezvoltare a institutului pe 2017
3. Analizarea modului de realizare a indicatorilor bugetului de venituri și cheltuieli pentru anul 2017
4. Analiza gradului de îndeplinire a Planului de formare profesională pentru 2017
5. Discutarea notei de solicitare a modificării salariului directorului general urmare a modificărilor fiscale
6. Discutarea și aprobarea Regulamentului intern al INCSMPS
7. Diverse

Față de prevederile din Planul de activitate aprobat în ședința Consiliului de Administrație din 20.01.2017, tematica ședințelor Consiliului de administrație a urmărit, realizarea acestuia, precum și dezbaterea și luarea de măsuri impuse de situațiile curente, cu două excepții generate una de necesitatea aprobării rapoartelor de evaluare a clădirii și terenurilor aflate în administrarea INCSMPS la 31.12.2016 în vederea elaborării de către ministerul coordonator a noului HG (fapt ce a generat o ședință extraordinară) și una legată de necesitatea Aprobării politicilor contabile și a procedurilor contabile pentru 2017 (după revizia de proceduri din controlul intern managerial)

Urmarea dezbaterei tematicilor sus menționate, au rezultat hotărâri ale Consiliului de Administrație cu privire la activitatea științifică, economică-financiară și organizatorică aprobate în unanimitate de către membrii CA și puse în practică de către conducerea Institutului, prin decizii ale directorului general.

Hotărârile Consiliului de Administrație au avut efecte pozitive atât în planul activității economico-financiare, cât și a celei științifice, fiind îndeplinite majoritatea obiectivelor planificate pentru anul 2017 (cu excepția celor care din motivul lipsei resurselor financiare nu s-au putut realiza).

## **Capitolul 2 Analiza rezultatelor activității Consiliului de Administrație**

Vom prezenta, în cele ce urmează o analiză detaliată a modului de realizare a obiectivelor propuse prin planul anual de activitate, pe **capitolele principale**:

1. Managementul instituțional și activitatea consiliului științific;
2. Activitatea de cercetare-dezvoltare-inovare pe plan național și internațional desfășurată de INCSMPS;
3. Activitatea finanțier-contabilă;
4. Dezvoltarea resurselor umane.

### **2.1 Management instituțional și activitatea Consiliului Științific**

Conform cu prevederile din **Planul de activitate pentru anul 2017 al INCSMPS**, elaborat având în vedere atingerea graduală a obiectivelor strategice cuprinse în **Planul de dezvoltare instituțională pentru perioada 2017-2020**, activitatea organizatorică și cea științifică au urmărit prin obiectivele, acțiunile și măsurile specifice dezvoltarea institutului, creșterea performanței științifice și asigurarea excelenței în cercetarea socio-economică din domeniul pieței muncii și politicii sociale.

#### **2.1.1. Activitatea organizatorică**

Principalele obiective prevăzute pentru activitatea organizatorică au fost:

1. Adaptarea structurii organizatorice a institutului în conformitate cu obiectivele planificate pentru dezvoltarea capacitații, creșterea producției științifice și dezvoltarea infrastructurii de transfer;
2. Dezvoltarea și consolidarea funcțională a departamentelor de cercetare, la nivel de colectiv, conform cu organograma aprobată;
3. Dezvoltarea/operaționalizarea departamentelor dedicate activităților conexe, precum și a activităților suport conform cu organograma;
4. Dezvoltarea și operaționalizarea graduală a sistemului de control managerial intern conform cu prevederile legale în domeniu.

Corelat cu obiectivele de mai sus, **acțiunile, respectiv măsurile specifice, termenele, responsabilitățile și rezultatele așteptate** au fost programate după cum urmează:

1. Elaborarea unei noi organigrame și aprobarea ei prin Ordin de Ministru;
2. Dezvoltarea și reorganizarea departamentului de marketing – recrutare **șef de departament**;
3. Alocare resurse umane/angajare/formare cercetători pentru **consolidarea și echilibrarea colectivelor din cadrul departamentelor de cercetare**;
4. Elaborarea strategiei de dezvoltare a fiecărui departament în concordanță cu noua strategie de dezvoltare 2016-2020;
5. Operaționalizarea departamentului "Servicii științifice, formare profesională, consultanță";
6. Consolidarea departamentului "Marketing, relații publice și diseminare";
7. Operaționalizarea biroului de resurse umane;
8. Monitorizare implementare sistem control intern managerial;
9. Revizuire/ actualizare proceduri operaționale;
10. Dezvoltarea componentelor sistemului informațional și de comunicare – monitorizarea gestionării infrastructurii existente, gradul de digitalizare și dezvoltarea acesteia, crearea structurii și digitalizarea componente necesare funcțiunii decizionale.

#### **Realizari:**

Din cele zece măsuri prevăzute, opt au fost realizate integral și în termenul prevăzut. Măsura privind elaborarea unei noi organigrame și aprobarea ei prin Ordin de Ministru a fost demarată și nefinalizată. S-a inițiat organizarea departamentelor și colectivelor din cadrul acestora conform noii viziuni strategice, astfel încât activitatea științifică să fie desfășurată în concordanță cu obiectivele Planului de Cercetare și a Planului de activitate pentru anul 2017. Formalizarea acestei organizări într-o nouă Organigramă supusă aprobării prin Ordin de Ministru a fost întârziată ca urmare a nefinalizării aprobării modificării Hotărârii de Guvern privind organizarea și funcționarea INCSMPS. Institutul și Consiliul de Administrație au făcut demersurile legale pentru aprobarea acestui HG, Ministerul Muncii și Justiției Sociale a elaborat un proiect de hotărâre, procesul nu a fost finalizat din cauza nedifinitivării situației patrimonialului proprietate publică a statului gestionat de institut conform legii. Situația acestui patrimoniu este în curs de finalizare (s-a realizat un nou cadastru, s-a înregistrat la Registrul Național de Cadastru și se așteaptă reîntabularea acestui patrimoniu conform cu realitatea existentă și cu legalitatea acestei realități). Măsura de dezvoltare și reorganizare a departamentului de marketing, respectiv recrutare **șef de department**" nu a fost realizată din lipsa resurselor financiare.

Realizarea acțiunilor/măsurilor a fost ca urmare a deciziilor CA privind:

1. Aprobarea Planului de activitate al Consiliului de Administrație pe anul 2017;
2. Aprobarea Planului de măsuri pentru anul 2017 în vederea realizării obiectivelor Strategice ale INCSMPS;
3. Aprobarea Raportului de activitate a INCSMPS pe 2016 (și a perspectivelor pe 2017);
4. Aprobarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de măsuri în vederea atingerii obiectivelor strategice ale INCSMPS pentru primul trimestru al anului 2017;
5. Aprobarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de măsuri în vederea atingerii obiectivelor strategice ale INCSMPS pentru primul semestru al anului 2017;
6. Aprobarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin planul de măsuri pentru atingerea obiectivelor strategice ale INCSMPS pe primele 3 trimestre ale anului 2017;
7. Aprobarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de masuri pentru realizarea Strategiei de dezvoltare a INCSMPS pe 2017;
8. Angajare inspector resurse umane;
9. Aprobarea planului de Control managerial intern pe 2017;
10. Aprobarea Raportului de control managerial intern pe 2016;
11. Discutarea și aprobarea Regulamentului intern al INCSMPS.

Nerealizarea celor 2 măsuri/acțiuni organizatorice nu a creat dificultăți majore în plan organizatoric, nu a generat întârzieri sau sincope în realizarea activității curente a institutului.

#### **2.1.2. Activitatea Consiliului Științific**

**Consiliul științific s-a reunit în ședințe lunare ordinare, cu ordine de zi privind:**

- Discutarea și avizarea Planului anual de cercetare științifică pentru 2017;
- Urmărirea realizării obiectivelor privind activitatea științifică din Planul pe anul 2017;
- Analiza și avizarea/reavizarea rezultatelor obținute de colectivele de cercetare pentru realizarea obiectivelor științifice ale proiectelor de cercetare în derulare;
- Avizarea concursurilor științifice pentru promovare în grade științifice;

- Discutarea măsurilor pentru organizarea conferinței anuale cu participare internațională și a seminarilor în parteneriat cu IPE – Academia Română și SNSPA.

## **2.2. Activitatea științifică**

Principalele obiective care au vizat **activitatea științifică** au constat în:

1. Creșterea numărului de proiecte din ariile tematice cheie, utilizând tehnici innovative de cercetare și achizițiile de cunoștințe deja accumulate în perioadele anterioare;
2. Contractarea unor proiecte pe arii tematice noi și de impact privind principalele provocări și arii tematice critice ale economiei românești și europene;
3. Dezvoltarea capacității de a atrage contracte finanțate de organisme internaționale și de către agenți economici;
4. Dezvoltarea mecanismelor de transfer a produselor științifice către principalul beneficiar MMFPSPV și a altor beneficiari direcți.

Corelat cu obiectivele de mai sus, s-au avut în vedere **acțiuni/măsuri specifice, termene/responsabilități**, după cum urmează:

1. Planificarea proiectelor/etapelor deja contractate pentru anul 2017 și a colectivelor de cercetare;
2. Participarea cu oferte în competițiile organizate intern și internațional pe cele 7 tematici cheie;
3. Stabilire direcții tematice de contractat pentru proiecte noi anul 2017
4. Participarea la alte competiții potențial active pe programul FP7, programul Progress, Fonduri structurale, alte competiții internaționale
5. Depunere proiecte în competiții finanțate de către finanțatorii internaționali
6. Atragere proiecte finanțate de către agenți economici
7. Transmiterea sinteze de informare cu rezultatele relevante și de interes pentru MMJS
8. Dezvoltarea și înregistrarea în baza de date cu rezultate obținute în CDI a rezultatelor posibil de transferat către alți beneficiari direcți de pe piață.
9. Valorificarea rezultatelor deja obținute în alte oferte de proiect

### **Realizări și nerealizări:**

Din cele 9 acțiuni propuse, 8 au fost realizate integral, una nefind realizată (atragere de proiecte finanțate de către agenți economici). Măsura nerealizată s-a datorat unei activități insuficiente de promovare și identificare de oferte desfășurată de către departamentul de marketing și unei cereri specifice de piață insuficiente.

În urma derulării activității Consiliului de Administrație, au fost luate **decizii** cu privire la:

1. Aprobarea Planului privind activitatea de CD;
2. Analizarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de cercetare-dezvoltare pe primul trimestru al anului 2017;
3. Aprobarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de cercetare-dezvoltare pe primul trimestru al anului 2017;
4. Aprobarea măsurilor de atragere proiecte de CD;
5. Aprobarea de măsuri pentru organizarea conferinței științifice a institutului.

## **2.3. Dezvoltarea resurselor umane**

În ce privește dezvoltarea dezvoltarea resurselor umane, **obiectivele** au fost:

1. Îmbunătățirea componentei specifice de pregătire profesională ce va asigura extinderea colectivelor de cercetare și creșterea capacității acestora de atinge obiectivele prevăzute în programul de cercetare al institutului;
2. Dezvoltarea sistemelor de promovare, recrutare, selecție a personalului.

Corespunzător obiectivelor, **acțiunile, măsurile specifice, termenele și responsabilitățile** au fost:

1. Continuarea acțiunilor de specializare a personalului prin studii doctorale și postdoctorale axate pe tematica domeniilor de interes ale institutului;
2. Organizarea de cursuri de pregătire pentru dezvoltarea cunoștințelor de modelare econometrică, competențe lingvistice și de utilizare a softurilor statistică în concordanță cu Planul de formare profesională;

3. Stimularea participării personalului în programe de formare profesională de scurtă durată;
4. Recrutarea și selectarea tinerilor absolvenți cu studii doctorale finalizate în țară/străinătate pentru completarea locurilor de muncă vacante și echilibrarea colectivelor de cercetare;
5. Perfectionarea sistemului de management al performanței în sensul creșterii motivării și dezvoltării carierei specialiștilor din institut;
6. Dezvoltarea de proceduri și mecanisme de atragere de experți cu calificare înaltă și cu experiență internațională de cercetare științifică în cadrul echipelor de cercetare, în special în ariile tematice noi.

#### **Realizări și nerealizări:**

Cinci din cele șase măsuri au fost îndeplinite, o măsură fiind realizată parțial. S-a aprobat scoaterea la concurs a posturilor de către CA, recrutarea nu a fost posibilă ca urmare a lipsei de resurse financiare.

În urma derulării activității Consiliului de Administrație, au fost luate **decizii** cu privire la:

1. Discutarea și aprobarea actului adițional la Contractul Colectiv de Muncă;
2. Mandatarea directorului general pentru negocierea cu reprezentanții salariaților a actului adițional la Contractul Colectiv de Muncă;
3. Aprobarea Planului de formare profesională pe anul 2017;
4. Aprobarea stadiului de realizare a Planului de formare profesională pe primele 6 luni ale anului 2017;
5. Aprobarea stadiului de realizare a Planului de formare profesională pe 2017;
6. aprobația scoaterii la concurs a unui post CS gr. II domeniul sociologie și a 2 posturi CS gr. I, domeniul economie;
7. aprobația scoaterii la concurs a 15 posturi experti naționali și 5 posturi experti internaționali pentru validarea metodologiilor în cadrul proiectului SIPOCA-27, a 2 posturi CS gr. I și a 2 posturi asistent cercetare;
8. aprobația validării concursului pentru ocuparea a 2 posturi de CS gr. I domeniul economie și a unui post CS gr. II, domeniul sociologie;
9. aprobația solicitării salariaților INCSMPS pentru majorarea valorii tichetelor de masă (la 15 lei/ticet);
10. Aprobarea scoaterii la concurs a unui post de referent de specialitate și reîncadrării a 2 persoane de pe poziția de tehnician pe referent de specialitate;
11. Discutarea acordării participării la profit a salariaților conform legii și eventual a criteriilor de acordare;
12. discutarea oportunității angajării unui economist la biroul Financiar-contabilitate
13. Analizarea și aprobarea modificărilor CCM ca urmare a noilor reglementări privind preluarea sarcinilor fiscale în sarcina angajaților;
14. Mandatarea directorului general pentru negocierea CCM;
15. Analizarea oportunităților constituirii fondului de premiere anuală și a criteriilor de acordare a primelor anuale.

#### **2.4. Dezvoltarea infrastructurii**

Principalul obiectiv al acestei direcții a fost: **Creșterea capacitatii de cercetare-dezvoltare și a gradului de utilizare a infrastructurii de CD**

Corespunzător obiectivelor, măsurile au vizat:

1. Actualizarea licențelor softului statistic de specialitate;
2. Crearea unei bănci de date operațională privind adiționarea bazelor de date existente obținute în INCSMPS prin anghete statistice și completarea cu altele noi;
3. Dezvoltarea și actualizarea echipamentelor de tehnică de calcul în corelație cu nevoia de a gestiona baze de date mari;
4. Achiziția de servicii informatici și echipamente de stocare adecvate pentru securizarea datelor statistice achiziționate sau existente;
5. Achiziționarea unor baze de date cu informații statistice necesare dezvoltării cercetării;
6. Stabilirea necesarului de echipamente și dotări necesare departamentului de formare și consultanță;
7. Constituirea și alocarea resurselor necesare;
8. Achiziția de echipamente și dotări specifice departamentului dedicat activităților conexe.

### **Realizări și nerealizări:**

Din cele 8 măsuri, trei au fost realizate și cinci au fost nerealizate sau realizate parțial din cauza lipsei resurselor financiare. Pentru trei dintre măsuri au fost întocmite caietele de sarcini și s-au făcut demersuri pentru aprobarea resurselor financiare din bugetul ministerului coordonator. Din motive de economii bugetare, ministerul coordonator nu a cuprins aceste resurse în bugetul anului 2017. Pentru celelalte două măsuri s-au căutat la nivelul INCSMPS surse de finanțare din resurse proprii și s-au realizat parțial unele achiziții.

În urma derulării activității Consiliului de Administrație, au fost luate **decizii** cu privire la:

- 2 Aprobarea Planului de investiții pe 2017;
- 3 Aprobarea actualizării Planului de investiții pe anul 2017;
- 4 Analiza gradului de realizare a Planului de investiții pe 2017.

### **2.5. Activitatea finanțier-contabilă**

Principalele obiective ale activității finanțier-contabile au fost:

1. Menținerea sustenabilității financiare a INCSMPS;
2. Rationalizarea costurilor de întreținere.

Corespunzător acestor obiective, **acțiunile, măsurile specifice, termenele și responsabilitățile** au fost:

1. Creșterea veniturilor totale;
2. Creșterea veniturilor din activitatea de bază decembrie 2020; creștere procentuală față de anul de bază (2016);
3. Creșterea profitului realizat;
4. Creșterea ratei de rentabilitate;
5. Creșterea salariului mediu pe instituție;
6. Propuneri de rationalizare a unor costuri de întreținere;
7. Dezvoltarea necesarului de resurse umane pentru departamentele de suport în concordanță cu rationalizarea costurilor.

### **Realizări și nerealizări:**

Cele două obiective au fost atinse, institutul și-a păstrat sustenabilitatea finanțieră, prin rationalizarea costurilor depășind creșterea planificată a profitului, chiar dacă dinamica indicatorilor finanțieri, conform măsurilor propuse, nu a fost integral cea preconizată. Din cele 7 măsuri propuse, 3 au fost realizate integral, una s-a realizat parțial și trei nu a fost realizate din lipsă de resurse finanțiere. Indicatorii finanțieri realizați au fost cei aprobați prin BVC, creșterea veniturilor totale și din activitatea de bază s-a realizat în proporție de 85% față de nivelul planificat prin Strategie managerială aprobată. Indicatorii din această Strategie a fost planificați pentru o perioadă de patru ani, eventualele fluctuații negative anuale putând fi atenuate și resorbite până la sfârșitul perioadei de implementare.

În urma derulării activității Consiliului de Administrație, au fost luate **decizii** cu privire la:

1. Discutarea și avizarea proiectului BVC pe anul 2017;
2. Discutarea planificării fluxurilor de numerar pe primul trimestru al anului 2017;
3. Discutarea și aprobarea propunerilor de casare rezultate în urma inventarierii patrimoniului la data de 31.12.2016,
4. Analiza situației economico-financiare la zi;
5. Analizarea situației economico-financiare pe primul trimestru 2017;
6. Discutarea și aprobarea quantumului de acordare a indemnizației de ședință pentru membrii CA;
7. Analizarea și avizarea exercițiului finanțier-contabil din anul 2016;
8. Aprobarea raportului de gestiune pentru anul 2016;
9. Analizarea și aprobarea repartizării profitului realizat în anul 2016;
10. Analizarea situației finanțier-contabile pe primul semestru al anului 2017;
11. Analizarea modului de realizare a indicatorilor BVC pe 6 luni ale anului 2017;
12. Analizarea modului de realizare a indicatorilor BVC pe primele 9 luni ale anului 2017;

13. Analizarea modului de realizare a indicatorilor bugetului de venituri și cheltuieli pentru anul 2017.

## **2.6. Parteneriate strategice și vizibilitate: evenimente, comunicare, colaborare**

Obiectivele creșterii vizibilității activității institutului și consolidării parteneriatelor strategice au fost:

1. Dezvoltarea rețele parteneriale la nivel național și internațional;
2. Creșterea vizibilității științifice naționale și internaționale a institutului.

Corespunzător acestor obiective, **acțiunile, măsurile specifice, termenele și responsabilitățile au fost:**

1. Dezvoltarea bazei de date cu potențiali parteneri la nivel național și internațional și încheierea unor protocoale de colaborare;
2. Dezvoltarea parteneriatelor existente prin participarea împreună la competiții și dezvoltarea de acțiuni comune de diseminare a rezultatelor științifice;
3. Organizarea unei conferințe științifice tematice cu participare internațională;
4. Publicarea rezultatelor de cercetare în reviste indexate ISI cu factor de vizibilitate nenul;
5. Publicarea unor cărți de specialitate sau a unor capítole din cărți care apar listate în cel puțin trei biblioteci internaționale;
6. Publicarea articole în baze de date indexate internațional;
7. Participarea la conferințe internaționale /naționale;
8. Realizarea unui publicații de tip raport științific, cu apariție periodică anuală, care să conțină principalele aspecte și provocări ale pieței muncii și politicii sociale din România, pe principalele teme de interes și fundamentate prin rezultatele de cercetare obținute;
9. Participarea în dezbatările organizate de MMJS și de alte organisme guvernamentale.

### **Realizări și nerealizări:**

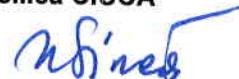
În anul 2017 s-a realizat creșterea vizibilității institutului și s-au dezvoltat și consolidat parteneriatele strategice. Toate acțiunile și măsurile planificate au fost realizate la nivelul planificat, unele înregistrând depășiri față de previzionat. Eforturile de creștere a vizibilității sunt precursori pentru dezvoltarea activității științifice și pentru creșterea sustenabilității financiare a INCSMPS.

În urma derulării activității Consiliului de Administrație, au fost luate **decizii** cu privire la:  
1. Aprobarea organizării conferinței internaționale

### **Recomandări:**

Consiliul de Administrație recomandă includerea măsurilor realizate parțial sau nerealizate în planul de acțiuni al anului 2018 al institutului și monitorizarea îndeplinirii lor în cadrul ședințelor curente.

**Președinte,**  
**Consiliu de Administrație INCSMPS,**  
**Dr. Vasilica CIUCĂ**



**Tabel 2 Lista contractelor derulate în anul 2017 de institut, în calitate de coordonator sau partener în cadrul unor consorții la nivel național și european, structurată în tabele după sursele de finanțare**

**TABEL 2.1.****TABEL 2.1. - PROIECTE FINANTATE PRIN PROGRAMUL NUCLEU, COORDONAT DE MCI, 2017**

Nr. crt.	Titlul proiectului	Competiție/ evaluare/ acronim proiect	Role/functie INCSPMS	Buget total (mii lei)	Buget 2017 (mii lei)
1	Noua geografie a locurilor de muncă din România - Perspective spațiale ale pieței muncii	PN 16 44 01 01	Contractor	86,266	86,266
2	Impactul instituțiilor pietei muncii asupra informalității. Abordari micro și macroeconomice	PN 16 44 01 02	Contractor	180,755	180,755
3	Evaluarea eficienței și impactului Strategiei naționale de ocupare a forței de muncă 2014-2020 la jumătatea perioadei de implementare	PN 16 44 01 03	Contractor	264,268	264,268
4	Cresterea flexibilității pieței muncii din România prin largirea și diversificarea modalităților de contractualizare a muncii	PN 16 44 01 04	Contractor	110,912	110,912
5	Micro-modelarea corelației productivitate-salarii pentru întreprinderile mijlocii, pe activități ale economiei naționale	PN 16 44 01 05	Contractor	69,927	69,927
6	Evaluarea calității ocupării în firmele de dimensiuni mici	PN 16 44 01 06	Contractor	248,397	248,397
7	Inegalități educaționale: efecte asupra participării pe piața muncii	PN 16 44 02 01	Contractor	168,564	168,564
8	Modele de evaluare a impactului politicii sociale și fiscale asupra inegalităților de venituri și rezultate pentru România	PN 16 44 02 02	Contractor	164,974	164,974
9	Propunerii metodologice privind studiul problematicii inegalităților salariale în România și efectele majorării salariului minim pe economie	PN 16 44 02 03	Contractor	254,537	254,537

Nr. crt.	Titlul proiectului	Competiție/ evaluare/ acronim proiect	Role/funcție INCISMPs	Buget total (mii lei)	Buget 2017 (mii lei)
10	Tinerii NEETs în România: cauze, competențe și strategii pentru reintegrare în educație și pe piața muncii	PN 16 44 03 01	Contractor	172,157	172,157
11	Migrația pentru studii: determinanți și efecte	PN 16 44 03 02	Contractor	129,767	129,767
12	Includerea competențelor în estimarea efectelor ocupării inadecvate asupra performanțelor obținute pe piața muncii prin tehnici statistice de matching	PN 16 44 03 03	Contractor	153,995	153,995
13	Mecanisme de stabilire a nivelului salarial de stimulare a inserției tinerilor pe piața muncii	PN 16 44 03 03	Contractor	134,361	134,361
14	Mecanisme de dezvoltare a accesului la serviciile de educație timpurie în Romania	PN 16 44 03 05	Contractor	342,950	342,950
15	Evaluarea impactului unor beneficii de asistență socială asupra reducerii sărăciei severe în România	PN 16 44 04 01	Contractor	150,392	150,392
16	Mecanism de menținere a sustenabilității sistemului românesc de pensii în condiții de echitate distribuțională	PN 16 44 04 02	Contractor	247,590	247,590
<b>TOTAL PROGRAM Nucleu 2017: OCUPARE DE CALITATE, POLITICI SOCIALE INOVATIVE, COEZIUNE ȘI INCLUZIUNE SOCIALĂ – CALINOV</b>				<b>2.879,807</b>	<b>2.879,807</b>

**TABEL 2.2****TABEL 2.2. - PROIECTE FINANTATE DIN FONDURI ALE UNOR ORGANISME EUROPENE SAU INTERNATIONALE, 2017**

Nr. crt.	<b>Titlu proiectului</b>	<b>Licităție/Competiție/ evaluare</b>	<b>Rol /funcție INCSEMPS</b>	<b>Bugetul total INCSEMPS (lei)</b>	<b>Buget 2017 INCSEMPS (lei)</b>
1	EUROMOD-Microsimulation tool	Partnership agreement	Contractor	78.312,75	78.312,75
2	Support for establishing a minimum wage-setting mechanism in Romania	Competiție EU- DG Employment / VT/2016/067	Contractor	68.244,00	68.244,00
3	Increasing Hobby Based ICT Skills of Inactive Women and Housewives at Home	Partnership agreement- 2016-1-TR01-KA204-034403	Partener	91.608,82	34.419,00
<b>TOTAL</b>				<b>238.165,57</b>	<b>180.975,75</b>

TABEL 2.3.

## 3.3. - PROIECTE FINANTATE DIN FONDURI FSE PRIN POCA 2014 – 2020, DERULATE ÎN 2017

3.4.

Nr. crt.	Titlu proiectului	Competiție/ evaluare	Role / funcție INCSCMPS	Buget total INCSCMPS (mii lei)	Buget 2016 INCSCMPS (mii lei)
1	Dezvoltarea capacitatii administrative a ANCSI de implementare a unor acțiuni stabilite în Strategia Națională de Cercetare, Dezvoltare tehnologica și Inovare, 2014-2020, SIPOCA 27	FSE din Programul Operational "Capacitate Administrativa" 2014-2020, axa prioritara - 1. Administratie publica și sistem judiciar eficiente, domeniul de interventie, Obiectivul specific 1.1: Dezvoltarea și introducerea de sisteme și standarde comune în administratia publica ce optimizeaza procesele decizionale orientate catre cetateni și mediul de afaceri, în concordanța cu SCAP.	Partener	2.969.753	891.907,36
	<b>TOTAL</b>			<b>2.969.753</b>	<b>891.907,36</b>

**Tabel 3.1. Articole publicate sau în curs de publicare în 2017, în reviste științifice indexate ISI, cu factor de impact mai mare de 0,25**

Nr. crt.	Titlul articolului	Autori (în ordinea publicării)	Denumire/date de identificare revistă științifică	Cod ISBN/ISSN	link	Factor de impact
1	Circular Economy and Decision Models among European SMEs	Zamfir A.M., Mocanu, C., Grigorescu, A.	Sustainability, 9 (9), 1507, Special Issue "Entrepreneurial Sustainability: New Innovative Knowledge"	doi:10.3390/su9091507	<a href="http://www.mdpi.com/2071-1050/9/9/1507">http://www.mdpi.com/2071-1050/9/9/1507</a>	1,79
2	Consumer perception concerning the trade of counterfeit clothing brands in Romania. A pilot study - Southern region and Bucharest	Dima, C., Badea, L., Cristescu A.	Industria Textilă, nr. 5, vol. 68, pp. 380-387	ISSN 1222-5347	<a href="http://www.revistaindustriatextila.ro/images/Textila_nr_5_2017r.pdf">http://www.revistaindustriatextila.ro/images/Textila_nr_5_2017r.pdf</a>	0,38
3	Decomposing Productivity Changes – Romania's Counties Case	Lincaru C., Pîrciog S.	Romanian Journal of Economic Forecasting – XX (3) 2017	ISSN 1582-6163 E-ISSN: 2537-6071	<a href="http://www.ipe.ro/ief/rief3/17/rief3_2017p166-184.pdf">http://www.ipe.ro/ief/rief3/17/rief3_2017p166-184.pdf</a>	0,36
4	Determinants of Romanians' Migration within the European Union: Static and Dynamic Panel Gravity Approaches.	Davidescu, A.A.M., Strat, V.A., Grosu, R.M. and Zgură, I.D.,	Amfiteatrul Economic, Vol 19 no 46/august 2017, pp. 621-639.	2247-9104 (Online) 1582-9146 (Print)	<a href="http://www.amfiteatruconomic.ro/temp/Article_2647.pdf">http://www.amfiteatruconomic.ro/temp/Article_2647.pdf</a> <a href="https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=553829">https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=553829</a>	0,56
5	IMM-urile și economia circulară, de la politici în domeniul la dificultăți de implementare/SMEs and the circular economy: from policy to difficulties encountered during implementation	Mihaela Ghenta, Aniela Matei	Amfiteatrul Economic, acceptat 2017	2247-9104 (Online) 1582-9146 (Print)	<a href="http://www.amfiteatruconomic.ro/temp/Article_2647.pdf">http://www.amfiteatruconomic.ro/temp/Article_2647.pdf</a> <a href="https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=553829">https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=553829</a>	0,58

6	School-to-Work Transition of Higher Education Graduates in Four European Countries	Zamfir, A.M.; Militaru, E.; Mocanu, C., Lungu, E.O.	Compare: A Journal of Comparative and International Education, acceptat 2017	Print ISSN: 0305-7925 Online ISSN: 1469-3623	<a href="https://www.tandfonline.com/loi/ccon20">https://www.tandfonline.com/loi/ccon20</a>	1,01
7	THE REGIONAL DEVELOPMENT OF THE ROMANIAN RURAL TOURISM SECTOR	Davidescu, A.A.M., Strat, V.A., Grosu, R.M. and Zgură, I.D.,	Amfiteatru Economic, acceptat 2017	2247-9104 (Online) 1582-9146 (Print)	<a href="http://www.amfiteatrueconomic.ro/temp/Article_2647.pdf">http://www.amfiteatrueconomic.ro/temp/Article_2647.pdf</a> <a href="https://www.cceol.com/search/article-detail?id=553829">https://www.cceol.com/search/article-detail?id=553829</a>	0,56
8	Vocational training and employability: Evaluation evidence from Romania	Popescu Madalina Ecaterina, Roman Monica	Evaluation and Program Planning , Volume 67/2018, pp.38-46, ( <a href="#">ISI galben</a> ) <a href="https://doi.org/10.1016/j.evalprogplan.2017.11.001">https://doi.org/10.1016/j.evalprogplan.2017.11.001</a>	ISSN: 0149-7189	<a href="https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0149718917301258">https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0149718917301258</a> <a href="https://authors.elsevier.com/a/1W5ubY2icuSGA">https://authors.elsevier.com/a/1W5ubY2icuSGA</a>	1,14
9						

**Tabel 3.2. Articole publicate sau acceptate la publicare în 2017, în reviste științifice indexate ISI,  
cu factor de impact mai mic de 0,25**

Nr. crt.	Titlul articolului	Autori (in ordinea publicării)	Denumire/date de identificare revistă științifică	Cod ISSN/ISBN	link	Factor de impact
1	Estimating shadow economy in Tanzania: an analysis with the mimetic approach.	Roberto Dell'Anno, Adriana AnaMaria Davidescu, Nguling'wa Philip Balele	Journal of Economic Studies, Volume 45 Issue 1/Accepted: 10 June 2017	ISSN: 0144-3585	<a href="https://www.emeraldinsight.com/toc/jes/45/1; http://www.emeraldinsight.com/doi/abs/10.1108/JES-11-2016-0240">https://www.emeraldinsight.com/toc/jes/45/1; http://www.emeraldinsight.com/doi/abs/10.1108/JES-11-2016-0240</a>	0,23
2	Formarea Profesională în Întreprinderi și Modificările Cognitive apărute în Procesele De Munca / Vocational training in enterprises and cognitive changes in work processes.	Ciucă, V., Lincaru, C., Tudose, G., Pasnicu D.	Romanian Statistical Review , acceptat 2017	ISSN Print 1018-046X, ISSN Online 1844-7694	<a href="http://www.revistadestatistica.ro/">http://www.revistadestatistica.ro/</a>	0
3	Key factors of health employee motivation in JORDAN. Evidence from dual-factor theory based on structural equation models.	I. Dobre, A.A. Davidescu, M.T. Issa Eid	Economic Computation & Economic Cybernetics Studies & Research, vol51(2), 2017, pg.39-54	ISSN: 1842-3264	<a href="http://www.ecacyb.ase.ro/nr2017_2/03%20-%20Dobre%20Ion.pdf">http://www.ecacyb.ase.ro/nr2017_2/03%20-%20Dobre%20Ion.pdf</a>	0,23

**Anexa 4 nu sunt specifice activității din institut**

**Anexa 5 nu sunt specifice activității din institut**

**Tabel 6. Articole publicate în 2017 în reviste și/sau volume ale manifestărilor științifice, indexate în minim două baze de date**

Nr. crt.	Titlul articolului	Autori (în ordinea publicării)	Denumire/date de identificare publicația științifică	Cod ISBN/ISSN	Stare articol ("P" - publicat; "A" - acceptat, dar în curs de publicare)	link	Indexare BDI
1	Measuring the social market economy. A composite index approach for EU countries.	Davidescu A.	Proceedings of the International Conference on Business Excellence, vol 11(1), pp. 227-240. Retrieved 1 Dec. 2017, from doi:10.1515/picbe-2017-0024, De Gruyter Open	DOI: 10.1515/picbe-2017-0024	P	<a href="https://www.degruyter.com/view/j/picbe.2017.11.issue-1/picbe-2017-0024/picbe-2017-0024.xml">https://www.degruyter.com/view/j/picbe.2017.11.issue-1/picbe-2017-0024/picbe-2017-0024.xml</a>	Open Acces - De Gruyter
2	A Comparison of the Performance of European Pension Systems using a Composite Indicator	Mladen Luise	Modern Sciences - Finance, Economics & Tourism, Conference Proceedings SGEM pag. 11-18/ 2017- International Multidisciplinary Scientific Conferences on Social Sciences and Arts 2017	ISBN 978-619-7408-15-7, ISSN 2367-5659, ISSN 2367-5659, P	<a href="https://sgemworld.lib.spip.php?article4056;www.sgemsocial.org,SGEM2017">https://sgemworld.lib.spip.php?article4056;www.sgemsocial.org,SGEM2017</a>	All papers presented in the conference will be peer-reviewed and published in hard copy proceedings for indexation in ISI Web of Knowledge, Web of Science, Thomson Reuters, ELSEVIER products, CrossRef, EBSCO, ProQuest, Google Scholar, and other	
3	AREAS OF SMART SPECIALISATION AND THE ROMANIAN RESEARCH	Codruța Ilinca DRĂGOIU	Journal of Economic Development, Environment and People; Vol 6, No 3 (2017), Pg.57-63	(online)= ISSN 2285-3642 ISSN-L+2285-3642	P	<a href="http://ojs.spiruharet.ro/index.php/edep/article/view/63176/0">http://ojs.spiruharet.ro/index.php/edep/article/view/63176/0</a>	EBSCO, ProQuest, Index Copernicus, DOAJ, RePec, ECONBIZ, etc

Nr. crt.	Titlul articolului	Autori (in ordinea publicării)	Denumire/date de identificare publicația științifică	Cod ISBN/ISSN	Stare articol ("P" - publicat; "A" - acceptat, dar în curs de publicare)	link	Indexare BDI
4	Assessing Romania's Labour Market Security Performance.	Ciucaș, V., Lincaru C.	E-Journal of International and Comparative Labour Studies, Volume 6, No. 2 May-June 2017, @2017 ADAPT University Press, pp: 1-37 (full number)	OPEN ACCESS, ISSN: 2280-4056	P	<a href="http://ejcls.adapt.it/index.php/ejcls/article/view/169">http://ejcls.adapt.it/index.php/ejcls/article/view/169;</a> <a href="http://ejcls.adapt.it/index.php/ejcls/article/viewFile/168/687">http://ejcls.adapt.it/index.php/ejcls/article/viewFile/168/687</a>	<a href="#">Research Paper Indexed by Citefactor</a>
5	Causes of poverty – what do the poor think? Poverty attribution and its behavioural effects	Silvia Florina Cojanu, Cristina Stroe	Book: Rethinking Social Action. Core Values in Practice/Published by: Editura Lumen, Asociatia Lumen/ Proceeding Conference: 8th LUMEN International Scientific Conference Rethinking Social Action. Core Values in Practice   RSACVP 2017   6-9 April 2017   Suceava – Ro	ISBN print 978-1-910129-13-5, ISBN online 978-1-940129-14-2, ISSN: ISSN-L;	P	<a href="http://lumenpublishing.com/proceedings/wp-content/uploads/2017/12/Contents_Proceedings_RSACVP2017.pdf">http://lumenpublishing.com/proceedings/wp-content/uploads/2017/12/Contents_Proceedings_RSACVP2017.pdf</a>	ISI Thompson, EBSCO
6	Characteristic of in-work poverty – a comparison between Romania and European Union	Mihaela Ghenta	Journal of Economic Development, Environment and People, Volume 6, Issue 3, 2017	(online) = ISSN 2285 – 3642 ISSN-L = 2285 – 3642	P	<a href="http://ojs.spiruharet.ro/index.php/jedep/article/view/63175/pdf_1">http://ojs.spiruharet.ro/index.php/jedep/article/view/63175/pdf_1</a>	EBSCO, ProQuest, Index Copernicus, DOAJ, RePEC, ECONBIZ, etc
7	Child policy changes and estimation of income distribution effects	Militaru, E., Cristescu, A	Theoretical and Applied Economics, Volume XXIV, No. 2 (611), Summer, 2017, pp.187-196	ISSN 1841-8678 (print) ISSN 1844-0029 (online)	P	<a href="http://store.ectap.ro/articole/1277.pdf">http://store.ectap.ro/articole/1277.pdf</a>	ECONLIT, DOAJ, RePEC, EconPapers, IDEAS, EBSCO PUBLISHING
8	Designing the return migration of Romanian students	Magdalena Veliciu, Liliana Grecu	SEA-Practical Application of Science, Volume V, Issue 13 /2017	ISSN-L: 2360 – 2554	P	<a href="http://spas.seaopenresearch.eu/volume-v.html">http://spas.seaopenresearch.eu/volume-v.html</a>	EconPapers, IDEAS / REPEC, DOAJ., EBSCO, INDEX COPERNICUS, etc.

Nr. crt.	Titlul articolului	Autori (în ordinea publicării)	Denumire/date de identificare publicația științifică	Cod ISBN/ISSN	Stare articol ("P" - publicat; "A" - acceptat, dar în curs de publicare)	link	Indexare BDI
9	Early childhood education, the key instrument for tackling the negative effects of poverty on child development	Silvia Florina Cojanu, Cristina Stroe	Management Strategies Jurnal/Strategii manageriale, Anul X, nr. V (34) / 2017, publicație sub egida Universitatii Constantin Brancoveanu	ISSN 2392 - 8123, ISSN-L 1844-668X	P	<a href="http://www.strategiimana.ro">www.strategiimana.ro</a>	DOAJ, EconPapers (RePEC) and IDEAS
10	Factors that Could Affect the Financial Sustainability of the Pension System in Romania	Luise Mladen, Mihaela Ghenta	Journal of Economic Development, Environment and People Vol 6, Issue 2, 2017	(online) = ISSN 2285 – 3642 ISSN-L = 2285 – 3642	P	<a href="http://jedep.spiruhalter.ro/RePEc/sph/jedep/JEDEP21_2Luis_p14-23.pdf">http://jedep.spiruhalter.ro/RePEc/sph/jedep/JEDEP21_2Luis_p14-23.pdf</a>	EBSCO, ProQuest, Index Copernicus, DOAJ, RePEC, ECONBIZ, etc
11	Identifying the main determinants of retention in Jordanian hospitals. An empirical analysis based on McCloskey/Mueller Satisfaction Scale	Adriana AnaMaria Davidescu, Tania Marij Issa Eid	Ecoforum Journal, 16 Mar 2017 Vol 6, No 1 (2017) 2 feb. 2017	ISSN: 2344-2174	P	<a href="http://www.ecoforumjournal.ro/index.php/eco/article/view/498/347">http://www.ecoforumjournal.ro/index.php/eco/article/view/498/347</a>	EBSCO, CiteFactor, DOAJ, RePEC, ECONLIT, etc.
12	Incidence of poverty among large households and the alleviating effects of the guaranteed minimum income in Romania	Cristina Stroe, Silvia Florina Cojanu	Book: Rethinking Social Action. Core Values in Practice/Published by: Editura Lumen, Asociatia Lumen/ Conference: 8th LUMEN International Scientific Conference Rethinking Social Action. Core Values in Practice   RSACVP 2017   6-9 April 2017   Suceava – Romania	ISBN print 978-1-910129-13-5, ISBN online 978-1-940129-14-2, ISBN (print): 2601 – 2510 ISBN (on-line): 2601 – 2529 ISSN-L: 2601 – 2510 ISBN: 978-1-910129-13-5	P	<a href="http://lumenpublishing.com/proceedings/lswp-content/uploads/2017/12/Contents_Proceedings_RSACVP2017.pdf">http://lumenpublishing.com/proceedings/lswp-content/uploads/2017/12/Contents_Proceedings_RSACVP2017.pdf</a>	ISI Thompson, EBSCO, CEEOL, RePEc, Econ Papers, submitted for evaluation to Clarivate Analytics – Web of Sciences
13	Is mismatched employment a predictor for the risk of becoming a neet youth? Case	Mocanu Cristina, Velciu Magdalena	ICERI2017 Proceedings, 10th Annual International Conference of Education, Research and Innovation Seville, Spain. 16-18	ISBN: 978-84-697-6957-7 ISSN: 2340-1095 doi: 10.21125/iceri.2017.0118	P	<a href="https://library.iated.org/view/MOCANU2017ISM">https://library.iated.org/view/MOCANU2017ISM</a>	Proceedings indexed in ISI Proceedings; DOI Crossref

Nr. crt.	Titlu articolului	Autori (in ordinea publicării)	Denumire/date de identificare publicația științifică	Cod ISBN/ISSN	Stare articol ("P" - publicat; "A" - acceptat, dar în curs de publicare)	link	Indexare BDI
	study on Romanian NEETS		November, 2017/ Publisher: IATED				
14	JOB MISMATCH – EFFECTS ON WORK PRODUCTIVITY	Magdalena Verciu	SEA-Practical Application of "Science", Volume V, Issue 15 (3) / 2017	ISSN-L: 2360 – 2554	P	<a href="http://seaopenresearch.eu/Journals/articles/SPAS_15_9.pdf">http://seaopenresearch.eu/Journals/articles/SPAS_15_9.pdf</a>	EconPapers, IDEAS / REPEC, DOAJ, EBSCO, INDEX COPERNICUS, etc.
15	Job Protection's sectoral and local adjustments – instrument in view to accelerating eco-innovation implementation	Lincaru, C., Ciucă, V., Pircig, S., Atanasiu, D	Virgil Madgearu Review of Economic Studies and Research. 10(2017) No 2. Pp. 133-158, / Conference Paper/ Regional Studies Association - A Leading and Impactful Community Regional Polarisation and Unequal Development in CEE: Challenges for Innovative Place-based Policies /2017 Central and Eastern Europe Conference 10th –13th September 2017	ISSN: 2069-0606 - RVM/ DOI: 10.24193/RVM.2017.10.13, © 2017 Alma Mater Publishing House. All rights reserved.	P	<a href="https://econ.ubbcluj.ro/rvm/numere/nr102.php">https://econ.ubbcluj.ro/rvm/numere/nr102.php</a>	Central and Eastern European Online Library (CEEOL), ProQuest, EBSCO Publishing Inc., Gale Cengage, Cabell's Directories, Global Impact Factor, Google Scholar, Index Copernicus International, Global Impact Factor 2015 = 0.876 / <a href="http://globalimpactfactor.com/virgil-madgearu-review-of-economic-studies-and-research/">http://globalimpactfactor.com/virgil-madgearu-review-of-economic-studies-and-research/</a>
16	Lifelong Learning in Romanian SMEs with special focus on the small size enterprises	Daniela Pasnicu	EDULEARN17 Proceedings, Pages: 2557-2563 9th International conference on Education and New Learning Technologies, 2017	ISBN: 978-84-697-3777-4, ISSN: 2340-1117, doi: 10.21125/edulearn.2017.1530	P	<a href="https://library.iated.org/view/PASNICU2017LIF">https://library.iated.org/view/PASNICU2017LIF</a>	Conference Proceedings Citation Index, a Web of Science
17	Mapping participation to education in Romania	Cristina Mocanu, Ana-Maria Zamfir	SEA-Practical Application of Science, Volume V, Issue 13 (1/2017)	2360-2554	P	<a href="http://seaopenresearch.eu/Journals/articles/SPAS_13_26.pdf">http://seaopenresearch.eu/Journals/articles/SPAS_13_26.pdf</a>	EconPapers, IDEAS / REPEC, DOAJ, EBSCO, INDEX COPERNICUS, etc.

Nr. crt.	Titlul articolului	Autori (în ordinea publicării)	Denumire/date de identificare publicația științifică	Cod ISBN/ISSN	Stare articol ("P" - publicat; "A" - acceptat, dar în curs de publicare)	link	Indexare BDI
18	Methodological Framework for ex-ante Assessment of Active Policies on the Labor Market - Experimental Approach	Danielă Pașnicu, Gabriela Tudose	Journal of Economic Development, Environment and People, Volume 6, Issue 1, 2017	(online) = ISSN 2285 – 3642 ISSN-L = 2285 – 3642	P	<a href="http://ojs.spiruharet.ro/index.php/edep/article/view/2014/pdf_1">http://ojs.spiruharet.ro/index.php/edep/article/view/2014/pdf_1</a>	EBSCO, ProQuest, Index Copernicus, DOAJ, RePec, ECONBIZ, etc
19	Poate funcționa economia socială pentru toți?	Dumitrica Gelu Mocanu Cristina	Calitatea vieții , Volume: XXVIII Number: 1, pg 39-49, 2017	ISSN print version: 1018-0389	P	<a href="http://www.revistacalitateavietii.ro/2017CV-1-2017/03.pdf">http://www.revistacalitateavietii.ro/2017CV-1-2017/03.pdf</a>	CEEOL Google Scholar Index Copernicus Public Affairs Information Service (PAIS) SCOPUS Sociological Abstracts Ulrichsweb B+/CNCSIS.
20	Poverty and migratory decision	Silvia Florina Cojanu, Cristina Stroe	Economic and Social Development, 26th International Scientific Conference on Economic and Social Development - "Building Resilient Society"/ Zagreb, 8-9 December 2017	Book of Proceedings: ISSN 1849-6903 (CD-ROM), ISSN 1849-7535 (Online); Book of Abstracts: ISSN 1849-689X (Print), ISSN 1849-7543 (Online)	P	<a href="https://www.esd-conference.com/rsa-st-conferences">https://www.esd-conference.com/rsa-st-conferences</a>	ECONLIT, PROQUEST
21	Profile and dynamics of in-work poverty in Romania	Cristina Stroe, Silvia Florina Cojanu	Economic and Social Development, 26th International Scientific Conference on Economic and Social Development - "Building Resilient Society"/ Zagreb, 8-9 December 2017	Book of Proceedings: ISSN 1849-6903 (CD-ROM), ISSN 1849-7535 (Online); Book of Abstracts: ISSN 1849-689X (Print), ISSN 1849-7543 (Online)	P	<a href="https://www.esd-conference.com/rsa-st-conferences">https://www.esd-conference.com/rsa-st-conferences</a>	ECONLIT, PROQUEST

Nr. crt.	Titlu articolului	Autori (in ordinea publicării)	Denumire/date de identificare publicația științifică	Cod ISBN/ISSN	Stare articol ("P" - publicat; "A" - acceptat, dar în curs de publicare)	link	Indexare BDI
22	Research & Development through a gender lens – the case of Romania and Iceland	Zamfir A.M., Hjálmarsdóttir, E.H.	HOLISTICa – Journal of Business and Public Administration/ Published Online: 2017-09-09/ vol 8 issue 2	ISSN (Online) 2067-9785	P	<a href="https://www.degruyter.com/view/10.1515/hibpa-2017-0018/hibpa-2017-0018.xml">https://www.degruyter.com/view/10.1515/hibpa-2017-0018/hibpa-2017-0018.xml</a> Published Online: 2017-09-09   DOI: <a href="https://doi.org/10.1515/hibpa-2017-0018">https://doi.org/10.1515/hibpa-2017-0018</a>	Cabell's Directory DOAJ (Directory of Open Access Journals) EBSCO Discovery Service EconBiz Google Scholar Research Papers in Economics (RePEC) WorldCat (OCLC) Publisher: DE GRUYTER OPEN
23	Romania's Case Study: The spatial pattern at NUTS 3 of the contribution of sectoral employment changes to growth in total per capita Gross Value Added using World Bank JoGG's model, Step 2.	Lincaru, C., Pircig, S.	ISI Proceedings, Faculty of Economics, Matej Bel University in Banská Bystrica, Banská Bystrica, Slovakia, Research and Innovation Centre, 2017; Department of Public Economics and Regional Development Faculty of Economics, Matej Bel University, Banská Bystrica; Department of Regional Science and Management Faculty of Economics, Technical University of Košice; Department of Public Administration and Regional Development, Faculty of National Economy, University of Economics, Bratislava, Slovak Section of the European Regional Science Association	ISBN 978-80-557-1335-9	P	<a href="http://www.cers.um.b.sk/conference-proceedings/proceedings/">http://www.cers.um.b.sk/conference-proceedings/proceedings/</a>	Proceedings Citation Index (ISI Web of Science).

Nr. crt.	Titul articoului	Autori (in ordinea publicării)	Denumire/date de identificare publicația științifică	Cod ISBN/ISSN	Stare articol ("P" - publicat; "A" - acceptat, dar în curs de publicare)	link	Indexare BDI
24	Shaping up the profile of Romanian youth migrant for study	Grecu Liliana , Velciu Magdalena	ICERI 2017 Proceedings, 10th annual International Conference of Education, Research and Innovation Seville, Spain. 16-18 November, 2017/Publisher: IATED	ISBN: 978-84-697-6957-7 ISSN: 2340-1095 doi: 10.21125/iceri.2017.0118	P	<a href="https://library.iated.org/view/GRECU2017SHA">https://library.iated.org/view/GRECU2017SHA</a>	Proceedings indexed in ISI Proceedings; DOI Crossref
25	SKILLS USE AMONG ROMANIAN RETURNED MIGRANTS	Grecu Liliana , Zamfir Ana Maria	ICERI 2017 Proceedings, 10th annual International Conference of Education, Research and Innovation Seville, Spain. 16-18 November, 2017/Publisher: IATED	ISBN: 978-84-697-6957-7 ISSN: 2340-1095 doi: 10.21125/iceri.2017.0118	P	<a href="https://library.iated.org/view/GRECU2017SHA">https://library.iated.org/view/GRECU2017SHA</a>	Proceedings indexed in ISI Proceedings; DOI Crossref
26	Territorial Job Profile in Health and Social Assistance Sector	Mihaela Ghenta, Luise Miladen	Strategii Manageriale, Anul X, nr. V (34) / 2017 / Editată de Universitatea „Constantin Brâncoveanu”. Pitești	ISSN 2392 – 8123 ISSN-L 1844 – 668X	P	<a href="http://www.strategiimanageriale.ro/images/site/categorie_articole/pdf_categorie_9e720c523a7c1fa6494ee8ccde30c97.pdf">http://www.strategiimanageriale.ro/images/site/categorie_articole/pdf_categorie_9e720c523a7c1fa6494ee8ccde30c97.pdf</a>	Editură acreditată de către C.N.C.S.I.S.
27	The Access of the population to information and communications technology – an opportunity for development of the digital economy	Ana Maria Călin, Ghenadie Ciobanu, Mariană Iovitu	Supplement of Quality – Access to Success, Vol. 18, S2, March 2017 International Conference , Ecological performance in a competitive economy	ISSN 1582-2559	P	<a href="http://www.srac.ro/calitatea/afisari/supliment/2017/Q-asContents_Vol_18_S2_March-2017.pdf">http://www.srac.ro/calitatea/afisari/supliment/2017/Q-asContents_Vol_18_S2_March-2017.pdf</a>	ESCI, SCOPUS, EBSCO, CABELL'S, PROQUEST

Nr. crt.	Titlu articolului	Autori (în ordinea publicării)	Denumire/date de identificare publicația științifică	Cod ISBN/ISSN	Stare articol ("P" - publicat; "A" - acceptat, dar în curs de publicare)	link	Indexare BDI
28	The impact of consumption from own resources on the rates of severe poverty among the persons from households in Romania	Cristina Stroe, Silvia Florina Cojanu	Management Strategies/Strategii Manageriale, Anul X, nr. V (34) / 2017 / Editată de Universitatea „Constantin Brâncoveanu”. Pitești	ISSN 2392 - 8123, ISSN-L 1844-668X	P	<a href="http://www.strategiiimana geiale.ro">www.strategiiimana geiale.ro</a>	DOAJ, EconPapers (RePEC) and IDEAS
29	The impact of education on the unemployment rate in the Southern European model	Cristescu, A.	Romanian Journal of Regional Science, volume 11, no. 1, (summer edition), pp. 62-75, 2017	ISSN 1843-8520	P	<a href="http://irrs.ase.ro/w p-content/uploads/2017/03/V11/V11 4.Cristescu.pdf">http://irrs.ase.ro/w p-content/uploads/2017/03/V11/V11 4.Cristescu.pdf</a>	RePEc-IDEAS, EBSCO, CABE LLS databases; RePEC RJRS impact factor is 0.78 and journal h-index = 4 (July 2017)
30	Wage inequalities in Romania under successive adjustments in minimum wage levels	Popescu, M.E., Militaru, E.	Theoretical and Applied Economics, Volume XXIV (2017), No. 2(611), Summer, pp. 213-220	ISSN 1841-8678 (print) ISSN 1844-0029 (-line)	P	<a href="http://www.ectap.ro/wage-inequalities-in-romania-under-successive-adjustments-in-minimum-wage-levels-madalina-ecaterina-popescu_eva-militaru/a1279/">http://www.ectap.ro/wage-inequalities-in-romania-under-successive-adjustments-in-minimum-wage-levels-madalina-ecaterina-popescu_eva-militaru/a1279/</a>	EBSCO, REPEC, DOAJ, ECONLIT
31	The Determinants of Youth Integration in the Romanian Labour Market	Vasilescu, D.M., Cristescu, A.	Journal of Eastern Europe Research in Business and Economics-JERBE, Volume 2017, Article ID 356502/14 PP <a href="http://ibimapublishing.com/articles/JERBE2017/356502/">http://ibimapublishing.com/articles/JERBE2017/356502/</a> DOI: 10.5171/2017.356502	ISSN 2169-0367	P	<a href="http://ibimapublishing.com/journals/journal-of-eastern-europe-research-in-business-and-economics/#fs-tabbed-11">http://ibimapublishing.com/journals/journal-of-eastern-europe-research-in-business-and-economics/#fs-tabbed-11</a>	EBS COhost: ProQuest Open J-Gate J-Gate Google Scholar

TABEL 6.1. - ARTICOLE TRANSMISE SPRE PUBLICARE IN 2017, ACCEPTEATE SI NEPUBLICATE IN 2017

Nr. crt.	Titul articol	Denumire/date de identificare - publicația științifică la care a fost transmis articolul	Autori (in ordinea publicării)	Cod ISBN/ISSN	Stare articol ("P" - publicat; "A" - acceptat, dar în curs de publicare)	link	indexare BDI
1.	Best Practices Regarding Introduction of the Automatic Adjustment Mechanisms in Pension Systems: Case of Sweden and Germany	Journal of Economic Development, Environment and People, publisher - Editura Fundatiei Romania de Maine, 2017	Lusie Mladen, Mihaela Ghenta	(online) = ISSN 2285 – 3642 ISSN-L = 2285 – 3642	A	<a href="http://iedep.spiruharet.ro/indexing.html">http://iedep.spiruharet.ro/indexing.html</a>	ICV 2016: 88.95
2.	Challenges and Demand for Workers in Social Care for Older People	Strategii Manageriale, editată Universitatea „Constantin Brâncoveanu” Pitești, 2017	Mihaela Ghenta, Ana-Maria Matei	ISSN 1844-668X	A	<a href="http://www.strategiimanageriale.ro">http://www.strategiimanageriale.ro</a>	Editoră acreditată de C.N.C.S.I.S
3.	Early school leavers, skills and labor market in Romania	SEA-Practical; Application of Sceince , 2017	Cristina Mocanu, Ana-Maria Zamfir	ISSN-L: 2360 – 2554	A	<a href="http://spas.seaope.nresearch.eu/editorial-board.html">http://spas.seaope.nresearch.eu/editorial-board.html</a>	EconPapers, IDEAS / REPEC, DOAJ, EBSCO, INDEX COPERNICUS, etc.
4.	Education and poverty – assessments of beneficiaries of social aid guaranteed minimum income	Proceedings Volume: Communicative Action & Transdisciplinarity in the Ethical Society - CATES 2017	Silvia Florina Cojanu, Cristina Stroe	ISSN (print): 2601 –2510 ISSN (on-line): 2601 – 2529 ISSN-L: 2601 – 2510 ISBN print 978-1-910129-13-5, ISBN online 978-1-940129-14-2	A		ISI Thompson, EBSCO
5.	Education and Wage Inequalities under a Counterfactual Scenario of Minimum Wage	Acta Universitatis Danubius. Œconomica Vol 13, issue no. 6/2017	Popescu, M.E., Militaru, E.	Print ISSN: 2065-0175, Online ISSN: 2067 – 340X	A	<a href="http://journals.univ-danubius.ro/index.php/oeconomica">http://journals.univ-danubius.ro/index.php/oeconomica</a>	

Nr. crt.	Titlul articol	Denumire/date de identificare - publicația științifică la care a fost transmis articolul	Autori (in ordinea publicării)	Cod ISBN/ISSN	Stare articol ("P" - publicat; "A" - acceptat, dar în curs de publicare)	link	indexare BDI
6.	Entrepreneurship and unemployment relationship in Romania,	Sustainability, MDPI, Submis 04.07.2017	Pîrciog, S., Lincaru, C., Grigorescu, A., Ciucă V.	ISSN 2071-1050	A	<a href="http://www.mdpi.com/journal/sustainability">http://www.mdpi.com/journal/sustainability</a>	Science Citation Index Expanded, Social Sciences Citation Index (Web of Science) and other DB. Impact Factor 2016: 1.789
7.	Importanta IMM-urilor în creșterea ocupării	Journal of Economic Development, Environment and People, 2017	Daniela Pasnicu	(online) = ISSN 2285 – 3642 ISSN-L = 2285 – 3642	A	<a href="http://edep.spiruhare.ro/">http://edep.spiruhare.ro/</a>	EBSCO, ProQuest, Index Copernicus, DOAJ, RePEC, ECONBIZ, etc
8.	Job mismatch and competences	SEA-Closing Sessions Affiliated Journals/ CLOSING SESSION – 2017. "SEA-Practical Application of Science" (English) – Volume V "Management Intercultural"	Magdalena Velciu	ISSN-L: 2360 – 2554	A	<a href="http://seaopenrearch.eu/job/closing-session-june-1st/">http://seaopenrearch.eu/job/closing-session-june-1st/</a>	EconPapers, IDEAS / REPEC, DOAJ, EBSCO, INDEX COPERNICUS, etc.

Nr. crt.	Titul articol	Denumire/date de identificare - publicația științifică la care a fost transmis articolul	Autori (in ordinea publicării)	Cod ISBN/ISSN	Stare articol ("P" - publicat; "A" - acceptat, dar în curs de publicare)	link	indexare BDI
9.	Matching skills and jobs - Romania's employees experience	New Trends and Issues Proceedings on Humanities and Social Sciences/ 8th World Conference on Learning, Teaching and Educational Leadership (WCLTA-2017) 26-28 October 2017/ Universidade Aberta, Lisbon, Portugal	Magdalena Velciu	<a href="https://drive.google.com/file/d/1xeB5ffY_aenYMbvz7IEcPb9n_r2mR1/vie_w">https://drive.google.com/file/d/1xeB5ffY_aenYMbvz7IEcPb9n_r2mR1/vie_w</a>	A	<a href="http://www.globalenter.info/wclta/?page_id=330">http://www.globalenter.info/wclta/?page_id=330</a>	PTR 2018 SCOPUS, EBSCO, Thomson Reuters Conference Proceedings Citation Index
10.	Migration and reservation wage analysis for young Romanians	Journal of Eastern Europe Research in Business and Economics, 2017	Denisa Vasilescu, Simona Apostu	ISSN 2169-0367	A	<a href="http://ibimapublishing.com/journals/journal-of-eastern-europe-research-in-business-and-economics/">http://ibimapublishing.com/journals/journal-of-eastern-europe-research-in-business-and-economics/</a>	ISI Proceedings, SCOPUS, etc. <a href="http://ibima.org/indexing/">http://ibima.org/indexing/</a>
11.	Posting of Workers Directive – current situation and challenges in Romania	HOLISTICA Journal of Business and Public Administration – SNSPA, 2017.	Lincaru, C., Pîrcioag, S	OPEN ACCESS Online ISSN 2067-9785	A	<a href="https://www.degruyter.com/view/j/hibpa">https://www.degruyter.com/view/j/hibpa</a>	Cabell's Directory DOAJ (Directory of Open Access Journals) EBSCO Discovery Service EconBiz Google Scholar Research Papers in Economics (RePEC) WorldCat (OCLC) Publisher: DE GRUYTER OPEN

Nr. crt.	Titlul articol	Denumire/date de identificare - publicația științifică la care a fost transmis articolul	Autori (in ordinea publicării)	Cod ISBN/ISSN	Stare articol ("P" - publicat; "A" - acceptat, dar în curs de publicare)	link	indexare BDI
12.	Quality of ECEC Workforce in Romania - Empirical Evidence from the Parents' Experiences	Special Issue "Early Childhood Education" (Education Sciences), 2017	Aniela Matei, Mihaela Ghenta	ISSN: 2227-7102	A	<a href="http://www.mdpi.com/journal/education/special_issues/ECE">http://www.mdpi.com/journal/education/special_issues/ECE</a>	DOAJ - Directory of Open Access , Emerging Sources Citation Index - Web of Science (Clarivate Analytics)
13.	Quality of employment in health and social assistance sector	Revista de Științe Politice, 2017	Mihaela Ghenta	(online) - ISSN: 2344 – 4452 ISSN – L: 1584 – 224X	A	<a href="http://cis01.central.ucv.ro/revistadestinatiepolitice/">http://cis01.central.ucv.ro/revistadestinatiepolitice/</a>	EBSCO, ProQuest Database: Political Sciences, Google scholar, INDEX COPERNICUS
14.	Quality of employment in small and medium enterprises in Romania	The Review of International Comparative Management, decembrie, 2017	Daniela Pasnicu, Ghenadie Ciobanu	ISSN: 1582-3458	A	<a href="http://www.rtmci.ase.ro/">http://www.rtmci.ase.ro/</a>	RePEC - IDEAS, Econpapers, Socionet, Index Copernicus, EBSCO, Directory Cabells Database Google Scholar OCLC-WorldCat
15.	Reflections on a quarter of a century of labor market research within the INCSPMS	Romanian Journal of Labour and Social Studies - RJLSS, vol. 1 nr. 1/2017	Lincaru, C., Pricioag, S., Atanasiu, D.,	ISSN 2601 - 257X ISSN-L 2601 - 257X	A	<a href="http://rlss.ro/">http://rlss.ro/</a>	RePEC EconPapers and IDEAS DOAJ
16.	Short-term changes in wage distribution after minimum wage increases in Romania	Hyperion Economic Journal, Vol. 5, issue 3/2017	Popescu, M.E., Militaru, E.	ISSN 2343-7995	A	<a href="https://hei.hyperion.ro/">https://hei.hyperion.ro/</a>	CiteFactor Google Academic

Nr. crt.	Titlul articol	Denumire/date de identificare - publicația științifică care a fost transmis articoului	Autori (în ordinea publicării)	Cod ISBN/ISSN	Stare articol ("IP" - publicat; "A" - acceptat, dar în curs de publicare)	link	indexare BDI
17.	Some influences of the Romanian social strategy on the sustainable strategic management	Volumul Conferinței "The Strategic Management of Human Resources in the Context of Sustainable Development", 2017	Cristina Stroe, Silvia Florina Cojanu, Ghenadie Ciobanu		A	<a href="http://www.strategiimana.gerale.ro">www.strategiimana.gerale.ro</a>	EBSCO, ECONLIT, PROQUEST
18.	The Childcare Services Sector Development: Romanian Situation in European Context	Revista de Strategii Manageriale, Anul V, 34 (2017)	Matei Anielă, Ghența Mihaela	ISSN 1844 - 668X	A		DOAJ, EconPapers (RePEC) and IDEAS
19.	The quality of human resources in the romanian SME's in condition of the green development	The journal Managerial Challenges of the Contemporary Society, 2017	G. Ciobanu, E.P. Bălu, A.M. Ene	ISSN: 2069-4229	A	<a href="https://econ.ubbcluj.ro/mccs/index.php">https://econ.ubbcluj.ro/mccs/index.php</a>	CEEOL and REPEC
20.	The role of reservation wage in the intention to migrate: the case of Romanian youth	The 30th IBIMA Conference, 2017	Maria Denisa Vasilescu, Simona Apostu	ISBN: 978-0-9860419-9-0	A	<a href="http://ibima.org/accepted-paper/the-role-of-reservation-wage-in-the-intention-to-migrate-the-case-of-romanian-youth/">http://ibima.org/accepted-paper/the-role-of-reservation-wage-in-the-intention-to-migrate-the-case-of-romanian-youth/</a>	IBIMA Conference Proceedings are Indexed by: Web of Science and SCOPUS
21.	University degree or vocational training: which one to choose?	SEA-Practical; Application of Sceince, 2017	Cristina Mocanu, Ana-Maria Zamfir	2360-2554	A	<a href="http://spas.seaope.nresearch.eu/editorial-board.html">http://spas.seaope.nresearch.eu/editorial-board.html</a>	EconPapers, IDEAS / REPEC, DOAJ; EBSCO, INDEX COPERNICUS, etc.
22.	Urban-rural educational inequalities and human capital polarization in Romania	Revista Românească pentru Educație Multidimensională, A LUMEN Peer Reviewed Open Access Journal, 2017	Zamfir A.M.	e-ISSN: 2067 - 9270 ISSN-L: 2066 - 7329	A	<a href="http://revistaroman.easca.ro/">http://revistaroman.easca.ro/</a>	ECONPAPER; RePec, EBSCO, INDEX COPERNICUS INTERNATIONAL, DOAJ , etc

Nr. crt.	Titlul articol	Denumire/date de identificare - publicația științifică la care a fost transmis articolul	Autori (în ordinea publicării)	Cod ISBN/ISSN	Stare articol ("P" - publicat; "A" - acceptat, dar în curs de publicare)	link	Indexare BDI
23.	Worldwide image of poverty and in-work poverty for total population and young people in Romania	Proceedings Volume: 9th LUMEN International Scientific Conference: Communicative Action and Transdisciplinarity in the Ethical Society (CATES), Conference 24th to 25th November 2017 Targoviste, Romania	Cristina Stroe, Silvia Florina Cojanu	ISBN print 978-1-910129-13-5, ISBN online 978-1-940129-14-2, ISSN:, ISSN-L:;	A	<a href="https://conference-alerts.com/show-event?id=191638">https://conference-alerts.com/show-event?id=191638</a>	ISI Thompson, EBSCO;

**Carti si capitole din carti publicate sau acceptate la publicare la edituri recunoscute, din 2017**

Nr. Crt.	TITLUL CARTII/CAPITOL	Autori (in ordinea publicarii)	EDITURA/ISBN/website
1.	Smart Clusters. Value Chains. Business Driven Innovation / Editor Păuna /Capitol: Mapping Employment as a Green Infrastructure and Ecosystem Services Benefit in Romania	Cristina Lincaru, Draga Atanasiu, Speranta Pîrcioag, Vasilica Ciucă	Editura Economică /ISBN / recunoscută în domeniul științelor sociale, conform CNATDCU/
2.	Evaluarea impactului sociale și fiscale asupra distribuției veniturilor în România,	Eva Militaru (coord.), Mădălina Ecaterina Popescu, Amalia Cristescu,	Ed. Universitară, București, 2017
3.	Munca atipică în România – vector de competitivitate,	Ghinararu,C., Ciobanu, Ghe, Dragoiu, C	Ed. Universitară, ISBN 978-606-28-0685-9
4.	Noua geografie a locurilor de muncă din România. Perspective spatiale ale pieței muncii. / New Geography of Jobs in Romania. Spatial perspectives of the labour market	Lincaru, C.	Editura Universitară. Colecția Științe Economice./ISBN: 978-606-28-0662-0/ DOI:10.5682/9786062806620/ <a href="http://www.editurauniversitara.ro/carte/economie_generala-4/noua_geografie_a_locurilor_de_munca_din_romania_perspective_spatiale_ale_pietei_muncii/11589">http://www.editurauniversitara.ro/carte/economie_generala-4/noua_geografie_a_locurilor_de_munca_din_romania_perspective_spatiale_ale_pietei_muncii/11589</a>
5.	Noua geografie a locurilor de muncă din România. Perspective spațiale ale pieței muncii. / New Geography of Jobs in Romania. Spatial perspectives of the labour market	Lincaru, C.	Editura Universitară, ISBN: 978-606-28-0662-0/ DOI:10.5682/9786062806620/
6.	Romania's Study Case: National Benchmarking Countries Regarding a Sustainable Economic Growth Profile Using the World Bank's JoGG's Model pp107-142, Chapter 4 in the book: Tavidze, A. 2017.	Lincaru, C., Ciucă, V., Pîrcioag, S.	Editor, Progress in Economic research, Volume 38, Nova Science Publishers, New York.

Nr. Crt.	TITLUL CARTII/CAPITOL	Autori (in ordinea publicării)	EDITURA/ISBN/website
7.	Progress in Economic research, Volume 38, Nova Science Publishers, New York, Editor Tavidze, A. 2017 Chapter 4 ( pp107-142)- Romania's Study Case: National Benchmarking Countries Regarding a Sustainable Economic Growth Profile Using the World Bank's JoGG's Model	Lincaru, C., Ciucă, V., Pircioag, S.,	Nova Science Publishers, New York. ISBN: 978-1-53611-327-3 (eBook) ISSN 1549-1552 included in the Book Citation Index. Clarivate Analytics, Web of Science in Web of Science. <a href="https://www.novapublishers.com/catalog/product_info.php?cp_ath=23_29&amp;products_id=61352&amp;osCsid=cb6a13b87aa854573740aa42bb603536">https://www.novapublishers.com/catalog/product_info.php?cp_ath=23_29&amp;products_id=61352&amp;osCsid=cb6a13b87aa854573740aa42bb603536</a> <a href="http://wokinfo.com/mbl/publishers/">http://wokinfo.com/mbl/publishers/</a>
8.	Călitatea ocupării în firmele de dimensiuni mici	Păsnicu Daniela, Gabriela Tudose	Editura Universitară (în curs de apariție), ISBN 978-606-28-0684-2, 2017
9.	Evaluarea impactului salariului minim asupra inegalităților salariale în România	Popescu, M.E., Militaru, E. , Ghență, M.	Editura Universitară, ISBN: 978-606-28-0666-8
10.	Evaluări ale implementării Strategiei de ocupare 2014-2020,	S. Pircioag, C. Lincaru,	Editura AGIR ISBN 978-973-720-699-2
11.	Succes și insucces pe piața muncii – traiectorii și decizii de carieră	Velciu Magdalena, Ana Maria Zamfir, Cristina Mocanu, Liliana Grecu	Editura Universitară, ISSN: 25478818

**Comunicări științifice apărute în publicații ale conferințelor internaționale, în anul 2017**

**Anexa 7**

Nr. crt.	Titlu conferinței/organizator/locație	Tip conferința (1 - internațională; in tara; 2 - în străinătate; 3 - conf. naționale)	Titlul comunicării	Autori (în ordinea din comunicare)	Editură/ Volum/cod ISSN/ISBN	Link
	6th Central European Conference in Regional Science, The "Engines of Urban and Regional Development",	2	Romania's Case Study: The spatial pattern at NUTS 3 of the contribution of sectoral employment changes to growth in total per capita Gross Value Added using World Bank JoGG's model, Step 2.	Lincaru, C., Pîrciog, S.	Conference Proceedings, Editors Borisekova, K., Vanova, A., Vitalisova, K.	-
	Regional Polarisation and Unequal Development in CEE: Challenges for Innovative Place-based Policies 2017, Central and Eastern Europe Conference, 10th – 13th Volume,	1	Job Protection's sectoral and local adjustments – instrument in view to accelerating eco-innovation implementation	Lincaru, C., Ciucă, V., Pîrciog, S., Atanasiu, D.,	RSA Abstract Book Published by Miczorek, W., 2017., pp..49, September 2017, Universitatea Babes-Bolyai, Regional Studies Association	-

**ANEXA 8.**  
**STUDII PROSPECTIVE ȘI TEHNOLOGICE, NORMATIVE, PROCEDURI, METODOLOGII ȘI PLANURI TEHNICE, NOI SAU PERFECTIONATE, COMANDATE SAU UTILIZATE DE BENEFICIAR**

Nr. Crt.	TITLUL REZULTATULUI	OPERATORUL ECONOMIC	NUMĂRUL CONTRACTULUI / PROTOCOLULUI
1	Studiu - Determinarea efectelor de multiplicare calitative și cantitative în ocupare și productivitate la nivel sectorial după concentrarea teritorială a locurilor de muncă creative	MCI	17N/11.03.2016
2	Studiu - Noua geografie a locurilor de muncă - Perspective spațiale ale pieței muncii (specializare regională și efecte /divergențe în calitatea vieții)	MCI	17N/11.03.2016
3	Studiu - Investigatia relatiei dintre timpul de lucru, contractualizarea muncii și fenomenul informalității	MCI	17N/11.03.2016
4	Studiu - Estimarea eficienței și a impactului strategiei de ocupare asupra agregatorilor macroeconomice	MCI	17N/11.03.2016
5	Recomandări de politică - privind ajustarea politicii a ocupării pentru perioada următoare	MCI	17N/11.03.2016
6	Studiu - Dezvoltarea de propunerî privind noi regimuri diferențiate de protecție socială a lucrătorilor în condițiile diversificării tipologiei contractuale în România	MCI	17N/11.03.2016
7	Modele - de tip PANEL și/sau serii de timp, pentru unele activități ale economiei naționale, pentru întreprinderile mijlocii și realizarea de predicții pe termen scurt	MCI	17N/11.03.2016
8	Studiu - Directii de acțiune în vederea creșterii calității ocupării și efectul în ocuparea globală	MCI	17N/11.03.2016
9	Metode de analiză a distribuției oportunităților pe piața muncii	MCI	17N/11.03.2016

Nr. Crt.	TITLUL REZULTATULUI	OPERATORUL ECONOMIC	NUMĂRUL CONTRACTULUI / PROTOCOLULU
10	Model de estimare a relației dintre performanțele educaționale și cele obținute pe piața muncii	MCI	17N/11.03.2016
11	Propunerile de măsuri de politică pentru reducerea iregalităților educaționale și creșterea accesului la oportunitățile de pe piața muncii	MCI	17N/11.03.2016
12	Studiu - Sărăcia în muncă. Motivația pentru muncă în relație cu politica socială și fiscală	MCI	17N/11.03.2016
13	Studiul dinamicii iregalităților salariale în România la nivelul principalelor sectoare economice și grupe majore de ocupații	MCI	17N/11.03.2016
14	model Mincerian în vederea studierii iregalităților salariale în România utilizând micro-date	MCI	17N/11.03.2016
15	Metodologie de evaluare a efectelor salariului minim asupra distribuției salariale și iregalităților salariale	MCI	17N/11.03.2016
16	Studiu - Estimarea impactului majorării salariului minim pe economie asupra iregalităților salariale	MCI	17N/11.03.2016
17	Studiu - Evaluarea relației dintre competențele deținute și riscul de a deveni Tânăr NEET prin utilizarea metodelor de tip PSM	MCI	17N/11.03.2016
18	Studiu - Investigarea migrației de revenire a tinerilor români care au studiat în străinătate	MCI	17N/11.03.2016
19	Studiu - Evaluarea participării pe piața muncii a tinerilor români care au studiat în străinătate	MCI	17N/11.03.2016
20	Studiu - Rolul evaluării nivelului competențelor în procesul de estimare a efectelor ocupării inadecvate	MCI	17N/11.03.2016

Nr. Crt.	TITLUL REZULTATULUI	OPERATORUL ECONOMIC	NUMĂRUL CONTRACTULUI / PROTOCOLULUI
21	Studiu - Estimarea nivelului salarial minim acceptat de tineri pentru a intra pe piața muncii, utilizând date la nivel microeconomic	MCI	17N/11.03.2016
22	Studiu - Analiza relației dintre salariul de rezervă al tinerilor și salariul minim pe economie	MCI	17N/11.03.2016
23	Studiu - Cuantificarea influenței factorilor determinanți în utilizarea serviciilor de educație timpurie în România. Recomandări de măsuri și programe în domeniul	MCI	17N/11.03.2016
24	Studiu - Evaluarea ex-ante a impactului unor beneficii de asistență socială asupra reducerii sărăciei severe	MCI	17N/11.03.2016
25	Studiu - Factori de risc privind sustenabilitatea sistemului de pensii din România	MCI	17N/11.03.2016
26	Direcții de acțiune pentru asigurarea sustenabilității sistemului românesc de pensii	MCI	17N/11.03.2016
27	Metodologe testată, de evaluare a impactului finanțării prin SNCDI asupra domeniilor inteligente	MCI	Adresa nr.
28	Mecanism de stabilire a salariului minim garantat în plată	EU- DGE	Contract VT/2016/067

TABEL 9.1 - CITARI ALE ARTICOLELOR PUBLICATE, VIZIBILE IN REVISTE COTATE ISI CU FACTOR DE IMPACT MAI MARE DE 0,25 IN ANUL 2017

Nr. crt.	Autori/Titlul articoului citat/informatii publicare	Titlul articoului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire/identificare revistă care citează	Cod ISSN/ISBN revistă care citează	link revistă care citează	Factor impact revistă care citează
1	Andreica, M.E., Aparaschivei, L., Cristescu, A., Cătănciu, N. (2010), <i>Models of the minimum wage impact upon employment, wages and prices: The Romanian case</i> , Recent Advances in Mathematics and Computers in Business, Economics, Biology & Chemistry, Proceedings of the 11th WSEAS International Conference MCBE '10, pp. 104-110 ISSN:1790-2769.	The economic and social impact of minimum wage	Armeanu, D., Pascal, C.	Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research, Issue 3/2017, Vol. 51,	ISSN 0424-267X	<a href="http://www.ecocyb.as.e.ro">www.ecocyb.as.e.ro</a>	0,299
2	Cristescu, A., Stanila, L., Popescu, M.E., Vasilescu, M.D. (2015), Labour Market Analysis in the Central and Eastern European Countries, Journal of Eastern Europe Research in Business & Economics, Vol. 2015, IBIMA Publishing, DOI: 10.5171/2015.546201, <a href="http://www.ibimapublishing.com/journals/JERBE/2015/546201/546201.pdf">http://www.ibimapublishing.com/journals/JERBE/2015/546201/546201.pdf</a>	Temporary Jobs, Institutions, and Wage Inequality within Education Groups in Central-Eastern Europe,	Perugini, C., Pompei, F.	World Development, Volume 92, pg. 40-59/2017	ISSN: 0305-750X	<a href="https://doi.org/10.1016/j.worlddev.2016.11.009">https://doi.org/10.1016/j.worlddev.2016.11.009</a>	2,850

Nr. crt.	Autori/Titlul articolului citat/Informații publicare	Titlul articolului care citează	Autori (în ordinea publicării)	Denumire/identificare revistă care citează	Cod ISSN/ISBN revistă care citează	link revistă care citează	Factor impact revistă care citează
3	DAVIDESCU (ALEXANDRU) Adriana Ana Maria, REVISITING THE RELATIONSHIP BETWEEN UNEMPLOYMENT RATES AND SHADOW ECONOMY. A TODA-YAMAMOTO APPROACH FOR THE CASE OF ROMANIA, Procedia Economics and Finance, Vol. 10, Nr. 0, 2014, pg. 227 – 236, ISSN:2212-5671, BDI( Science Direct).	The Nexus between Greenhouse gas emission, Electricity Production, Renewable Energy and Agriculture in Pakistan. Renewable Energy., Volume 118, Pages 437-451,	Khan, M. T. I., Ali, Q., & Ashfaq, M. D12	Renewable Energy/2017	0960-1481	<a href="https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0960148117311448">https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0960148117311448</a>	4,357
4	Davidescu, A. A., Paul, A. M. V., Gogonea, R. M., & Zaharia, M. (2015). Evaluating Romanian Eco-Innovation Performances in European Context. Sustainability, 7(9), 12723-12757, <a href="http://www.mdpi.com/2071-1050/7/9/12723/htm">http://www.mdpi.com/2071-1050/7/9/12723/htm</a>	Tourism Pressure at the Regional Level in the Context of Sustainable Development in Romania.	Gogonea, R. M., Baltălungă, A. A., Nedelcu, A., & Dumitrescu, D.	Sustainability, 9(5), 698, 2017	2071-1050;	<a href="https://www.mdpi.com/2071-1050/9/5/698">Sustainability, 9(5), 698.</a>	1,789
5	Davidescu, A. A., Paul, A. M. V., Gogonea, R. M., & Zaharia, M. (2015). Evaluating Romanian Eco-Innovation Performances in European Context. Sustainability, 7(9), 12723-12757, <a href="http://www.mdpi.com/2071-1050/7/9/12723/htm">http://www.mdpi.com/2071-1050/7/9/12723/htm</a>	Relationships between Soil Crust Development and Soil Properties in the Desert Region of North China	Niu, J., Yang, K., Tang, Z., & Wang, Y.	Sustainability, 9(5), 725, 2017	2071-1050;	<a href="http://www.mdpi.com/2071-1050/9/5/725/htm">http://www.mdpi.com/2071-1050/9/5/725/htm</a>	1,789
6	Davidescu, A. A., Paul, A. M. V., Gogonea, R. M., & Zaharia, M. (2015). Evaluating Romanian Eco-Innovation Performances in European Context. Sustainability, 7(9), 12723-12757, <a href="http://www.mdpi.com/2071-1050/7/9/12723/htm">http://www.mdpi.com/2071-1050/7/9/12723/htm</a>	Circular Economy and Decision Models among European SMEs.	Zamfir, A. M., Mocanu, C., & Grigorescu, A.	Sustainability, 9(9), 1507, 2017	2071-1050;	<a href="http://www.mdpi.com/2071-1050/9/9/1507/htm">http://www.mdpi.com/2071-1050/9/9/1507/htm</a>	1,789

Nr. crt.	Autori/Titlul articolelor publicate	Titlul articolelor care citează	Autori (în ordinea publicării)	Denumire/identificare revistă care citează	Cod ISSN/ISBN revistă care citează	Link revistă care citează	Factor impact revistă care citează
7	DOBRE Ion, ALEXANDRU Adriana Ana Maria, Modelling Unemployment Rate using Box-Jenkins Procedure, Journal of Applied Quantitative Methods, Vol. 3, Nr. 2, 2008, pg. 156 – 166, ISSN:1842-4562	Piriciog, S., Lungu, E. O., & Mocanu, C. (2010, June). Education–job match among Romanian university graduates. A gender approach./ Proceedings of 11th WSEAS International conference on Mathematics and Computers in Business and Economics (pp. 205–210). [Google Scholar]	Folawewo, A. O., & Adeboje, O. M.	African Development Review, 29(2), 197-210, 2017	1467-8268	<a href="http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/1467-8268.12250/full">http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/1467-8268.12250/full</a>	1,000
8	Linkaru C, Ciucă V, Piriciog S, Atanasiu D (2013) Finding underlying factors using the independent component analysis on labor market—application on unemployment rate in monthly variation. Regional Science Inquiry J V(1):43–73 /Google Scholar	An ICA based head movement classification system using video signals	A Frenkel, E Leck	Journal Regional Studies Volume 51, 2017 - Issue 7: Universities, Knowledge and Regional Development, 2017	0034-3404	<a href="https://doi.org/10.1080/00343404.2017.1308478?scroll=to">https://doi.org/10.1080/00343404.2017.1308478</a>	2,780
9	Zamfir, A. M., Mocanu, C., Maer-Matei, M.M. and Lungu, E.O., 2014. Immigration and integration regimes in EU countries./ Journal of Community Positive Practices , XIV(1), pp. 104-115. ISSN Print: 1582-8344; Electronic: 2247-6571	Determinants of Romanians' Migration within the European Union: Static and Dynamic Panel Gravity Approaches	Adriana Ana Maria Davidescu, Vasile Alecsandru Strat, Raluca Mariana Grosu, Ion-Daniel Zgură	Springer Link/ Journal on Multimodal User Interfaces/ September 2017, Volume 11, Issue 3, pp 267–276 / <a href="https://link.springer.com/article/10.1007/s12193-017-0244-0">https://link.springer.com/article/10.1007/s12193-017-0244-0</a>	ISSN: 1783-7677 (Print) 1783-8738 (Online)	<a href="https://link.springer.com/article/10.1007/s12193-017-0244-0">https://link.springer.com/article/10.1007/s12193-017-0244-0</a> <a href="https://doi.org/10.1007/s12193-017-0244-0">https://doi.org/10.1007/s12193-017-0244-0</a> <a href="https://link.springer.com/article/10.1007/s12193-017-031">https://link.springer.com/article/10.1007/s12193-017-031</a>	1,031
10				Amfiteatru Economic, Vol. 19 • No. 46 • August 2017	1582-9146 / 2247-9104	<a href="http://www.amfiteatrueconomic.ro/RevistaDetalii.aspx?Cod=1065">http://www.amfiteatrueconomic.ro/RevistaDetalii.aspx?Cod=1065</a>	0,581

Nr. crt.	Autori/Titlul articolului citat/Informații publicare	Titlul articolului care citează	Autori (în ordinea publicării)	Denumire/Identificare revistă care citează	Cod ISSN/ISBN revistă care citează	link revistă care citează	Factor impact revistă care citează
11	Zamfir, A.M., Mocanu, C., Militaru, E. and Pîrciog, S., 2010/ Impact of remittances on income inequalities in Romania. In: U. Schuerkens ed., 2010. Globalization and transformation of social inequality. New York: Routledge, pp. 58-76.	Determinants of Romanians' Migration within the European Union: Static and Dynamic Panel Gravity Approaches	Adriana Ana Maria Davidescu, Vasile Alecsandru Strat, Raluca Mariana Grosu, Ion-Daniel Zgură	Amfiteatrul Economic, Vol. 19 • No. 46 / August 2018	1582-9146 / 2247-9104	<a href="http://www.amfiteatrueconomic.ro/RevistaDetailI.aspx?Cod=1065">http://www.amfiteatrueconomic.ro/RevistaDetailI.aspx?Cod=1065</a>	0,581
12	C Lincaru, D Atanasiu, 2014, PERIURBAN AREAS AND POPULATION DENSITY CLUSTERING MODEL. Romanian Journal of Regional Science . Winter2014, Vol. 8 Issue 2, p29-44. 16p.	Defining mobility patterns in peri-urban areas: A contribution for spatial and transport planning policy,	J Gonçalves, M Gomes, S Ezequiel / CERIS, CESUR, Instituto Superior Técnico, Universidade de Lisboa, AV. Rovisco Pais 1, 1049-001, Lisboa, Portugal/ Instituto Superior Técnico, Universidade de Lisboa,AV. Rovisco Pais 1, 1049-001, Lisboa, Portugal.	Elsevier /Case Studies on Transport Policy/ Volume 5, Issue 4, December 2017, Pages 643-655	ISSN: 2213-624X	<a href="https://doi.org/10.1016/j.cstp.2017.07.009">https://doi.org/10.1016/j.cstp.2017.07.009</a>	0,806
13	C Lincaru, D Atanasiu, 2015, PERIURBAN AREAS AND POPULATION DENSITY CLUSTERING MODEL. Romanian Journal of Regional Science . Winter2014, Vol. 8 Issue 2, p29-44. 16p.	Rural typology with and inductive approach	Beyazlı, D., Aydemir, S., Öksüz, A.M. et al.	Springer / International Journal of Environmental Research/June 2017, Volume 11, Issue 2, pp 225–241	Print ISSN 1735-6865	<a href="https://doi.org/10.1007/s41742-017-0022-6">https://doi.org/10.1007/s41742-017-0022-6</a> <a href="https://link.springer.com/article/10.1007/s41742-017-0022-6">https://link.springer.com/article/10.1007/s41742-017-0022-6</a>	0,927

Nr. crt.	Autori/Titlul articolelor citat/informatii publicare	Titlul articolelor care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire/identificare revistă care citează	Cod ISSN/ISBN revistă care citează	link revistă care citează	Factor impact revistă care citează
14	Popescu, M.E.; Andreica, M.; Micu, D. A Method to improve Economic Performance Evaluation using Classification Tree Models. EJBSS 2014, 3, pp. 249–256	Roman, M., Popescu, M.E., (2015), The Effects of Training on Romanian Migrants' Income: A Propensity Score Matching Approach, Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research, Nr. 1/2015, Vol. 43, pg.85-108, ISSN: 0424-267X, categoria A, cotată ISI, factor de impact 0,42, <a href="https://imprub.uni-muenchen.de/63251/">https://imprub.uni-muenchen.de/63251/</a>	Zamfir, A.M., Mocanu, C., Grigorescu, A.	Sustainability, 9(9), 1507	ISSN: 2071-1050	<a href="doi:10.3390/su9091507">doi:10.3390/su9091507</a>	1,789
15	Zamfir & Eliza-Olivia Lungu & Eva Militaru, 2012. "School-To-Work Transition Of Higher Education Graduates In Four Eastern European Countries," Working Papers 2012/15, Maastricht School of Management.	Cristina Mocanu & Ana-Maria Zamfir & Eliza-Olivia Lungu & Eva Militaru, 2012. "School-To-Work Transition Of Higher Education Graduates In Four Eastern European Countries," Working Papers 2012/15, Maastricht School of Management.	Decomposition of the Inequality of Income Distribution by Income Types—Application for Romania, Andrei, T., Oancea, B., Richmond, P., Dhesi, G., Herteliu, C.	Entropy, 19(9), 430, 2017	ISSN: 1099-4300	doi:10.3390/e19090430	1,82
16	Avram, S., Figari, F., Leventi, C., Levy, H., Navicke, J., Matsaganis, M., Militaru, E., Paulus A., Rastrigina O. and Sutherland H. (2013), 'The distributional effects of fiscal consolidation in nine EU countries', EUROMOD Working paper no. EM2/2013, Colchester: University of Essex	Avram, S., Figari, F., Leventi, C., Levy, H., Navicke, J., Matsaganis, M., Militaru, E., Paulus A., Rastrigina O. and Sutherland H. (2013), 'The distributional effects of fiscal consolidation in nine EU countries', EUROMOD Working paper no. EM2/2013, Colchester: University of Essex	Liviu Stelian Begu, Maria Denisa Vasilescu	Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research, Issue 1/2017, Vol. 51,	online ISSN 1842–3264, print ISSN 0424–267X,	<a href="http://www.ecoc.yb.ase.ro/nr2017/1/01%20-%20Begu%20Stelian%20,%20final%20(T).pdf">http://www.ecoc.yb.ase.ro/nr2017/1/01%20-%20Begu%20Stelian%20,%20final%20(T).pdf</a>	0,299
17			Christoph Hermann	Economic and Industrial Democracy, Vol 38, Issue 1, pp. 51 – 68, 2017	Print ISSN: 0143-831X, Online ISSN: 1461-7099	<a href="http://journals.sagepub.com/doi/abs/10.1177/143831X1455708">http://journals.sagepub.com/doi/abs/10.1177/143831X1455708</a>	1,156

Nr. crt.	Autorii/Titlul articolului citat/informatii publicare	Titlul articolului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire/identificare revistă care citează	Cod ISSN/ISBN revistă care citează	link revistă care citează	Factor impact revistă care citează
18	Avram, S., Figari, F., Leventi, C., Levy, H., Navicke, J., Matsaganis, M., Militaru, E., Paulus A., Rastrigina O. and Sutherland H. (2013), 'The distributional effects of fiscal consolidation in nine EU countries', EUROMOD Working paper no. EM2/2013, Colchester: University of Essex	Distributional Consequences of Fiscal Adjustments: What Do the Data Say?	Woo, J., Bova, E., Kinda, T. et al.	IMF Econ Rev (2017) 65: 273. Palgrave Macmillan UK.,	Print ISSN: 2041-4161, Online ISSN: 2041-417X	<a href="https://doi.org/10.1057/s41308-016-0021-1">https://doi.org/10.1057/s41308-016-0021-1</a>	1,000
19	Avram, S., Figari, F., Leventi, C., Levy, H., Navicke, J., Matsaganis, M., Militaru, E., Paulus A., Rastrigina O. and Sutherland H. (2013), 'The distributional effects of fiscal consolidation in nine EU countries', EUROMOD Working paper no. EM2/2013, Colchester: University of Essex	Understanding the Political Economy of the Eurozone Crisis	Jeffry Frieden and Stefanie Walter	Annual Review of Political Science, Vol. 20 371-390, 2017	Print ISSN: 1094-2939, Online ISSN: 1545-1577	<a href="https://doi.org/10.1146/annurev-polisci-051215-023101">https://doi.org/10.1146/annurev-polisci-051215-023101</a>	2,804
20	Avram, S., Figari, F., Leventi, C., Levy, H., Navicke, J., Matsaganis, M., Militaru, E., Paulus A., Rastrigina O. and Sutherland H. (2013), 'The distributional effects of fiscal consolidation in nine EU countries', EUROMOD Working paper no. EM2/2013, Colchester: University of Essex	Removing Homeownership Bias in Taxation: The Distributional Effects of Including Net Imputed Rent in Taxable Income	F. Figari, A. Paulus, H. Sutherland, P. Tsaklogiou, G. Verbiest, F. Zantomio	Fiscal Studies, Volume 38, Issue 4, December 2017	Online ISSN: 1475-5890	<a href="https://doi.org/10.1111/1475-5890.12105">https://doi.org/10.1111/1475-5890.12105</a>	1,044

Nr. crt.	Autori/Titlul articolului citat/informatii publicare	Titlul articolului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire/identificare revistă care citează	Cod ISSN/ISBN revistă care citează	link revistă care citează	Factor impact revistă care citează
21	Mladen, L. (2013). The performance of the pension system in the European Union member states: A comparative approach. / Metalurgia International, 18(2), 2004–2009. [Google Scholar]	The risk-return profile of Lithuanian private pension funds	Audrius Kabašinskas, Kristina Šutienė, Mijoš Kopa & Eimutis Valakevičius	Economic Research-Ekonomska Istraživanja, Volume 30, 2017 - Issue 1 / Published Online: 09 Oct 2017, Taylor and Francis Online/ Social Science Citation Index , Journal Citation Reports/Social Science Edition (Web of Science) Thomson Reuters (USA), EBSCO Publishing Database, Scopus, Geobase (Elsevier, Amsterdam, Netherlands), etc	Print ISSN: 1331-677X Online ISSN: 1848-9664	<a href="http://www.tandfonline.com/doi/pdf/10.1080/1331677X.2017.1383169?needAccess=true;https://doi.org/10.1080/1331677X.2017.1383169">http://www.tandfonline.com/doi/pdf/10.1080/133169?needAccess=true;https://doi.org/10.1080/1331677X.2017.1383169</a>	0,742

**TABEL 9.2. - CITARI ALE ARTICOLELOR PUBLICATE, VIZIBILE IN REVISTE COTATE ISI  
CU FACTOR DE IMPACT MAI MIC DECAT 0,25, IN ANUL 2017**

Nr. crt.	Autori/Titlul articolului citat/informatii publicare	Titlul articolului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire/identificare publicatie în care se citează	Cod ISSN/ISBN revistă care citează	link revistă care citează	Factor impact revistă care citează
1	Crăstescu, A., Stanila, L., Popescu, M.E., Vasilescu, M.D. (2015), Labour Market Analysis in the Central and Eastern European Countries, Journal of Eastern Europe Research in Business & Economics, Vol. 2015, IBIMA Publishing, DOI: 10.5171/2015.546201, <a href="http://www.ibimapublishing.com/journals/JEERBE/2015/546201/546201.pdf">http://www.ibimapublishing.com/journals/JEERBE/2015/546201/546201.pdf</a>	ARDL panel estimation of stock market indices and macroeconomic environment of CEE and SEE countries in the last decade of transition,	Peša, A.R., Wrońska-Bukalska, E., Bosna, J.	Portuguese Economic Journal, Vol. 16, Issue 3, pp 205–221, 2017	<a href="https://doi.org/10.1007/s10258-017-0134-0">https://doi.org/10.1007/s10258-017-0134-0</a>		0,188
2	Stanila, L., Andreica, M.E., Cristescu, A. (2013) "Employment in the EU countries: a panel data analysis", Theoretical and Applied Economics Volume XX, No. 1(578), pp. 87-102, ISSN 1841-8678, <a href="http://store.ectap.ro/articole/818.pdf">http://store.ectap.ro/articole/818.pdf</a>	Considerations Regarding the Influence of Experts Mobility on R&D Activity: Evidence from Romania,	Ivanov, F.	Transylvanian Review, Vol. 36 Issue 1, p18-28,, 2017+C4	ISSN: 1221-1249	<a href="https://ideas.repec.org/a/tom/manc/v8y2014i1p755-762.html">https://ideas.repec.org/a/tom/manc/v8y2014i1p755-762.html</a>	0,045
3	Tudor, L., Popescu, M.E., Andreica, M., (2015) A Decision Support System to Predict Financial Distress. The Case of Romania, Romanian Journal of Economic Forecasting – Vol. 18 (4), pp. 170-179, ISSN 1582-6163, categoria A, cotață ISI, factor de impact 0,387, <a href="http://www.ipe.ro/rje/rje/15/rje4_2015p170-179.pdf">http://www.ipe.ro/rje/rje/15/rje4_2015p170-179.pdf</a>	Financial indicators as predictors of illiquidity,	Jovanicic, D., Todorovic, M., Gribic, M.	Romanian journal of economic forecasting, Vol. 20, Issue 1, pg 128-149, 2017	ISSN: 1582-6163	<a href="http://www.ipe.ro/rje/rje/17/rje1_2017p128-149.pdf">www.ipe.ro/rje/rje/17/rje1_2017p128-149.pdf</a>	0,238

TABEL 9.3. - CITARI ALE ARTICOLELOR PUBLICATE, VIZIBILE IN ANUL 2017, IN REVISTE COTATE BDI,

Nr. crt.	Autori/Titlul articoului citat/informatii publicare	Titlul articoului care citeaza	Autori (in ordinea publicarii)	Denumire/date identificare revista care citeaza	cod ISSN/ISBN	Link	Indexare BDI
1	Andreica, M.E. (2013) "Early warning models of financial distress. Case study of the Romanian firms listed on RASDAQ", <i>Economie Teoretică și Aplicată</i> , Volumul XX, No. 5(582), pp. 4-12, ISSN 1841-8678, <a href="http://www.ectap.ro/early-warning-models-of-financial-distress-case-study-of-the-romanian-firms-listed-on-rasdaq-madalina-ecaterina-andreica/a856/">http://www.ectap.ro/early-warning-models-of-financial-distress-case-study-of-the-romanian-firms-listed-on-rasdaq-madalina-ecaterina-andreica/a856/</a>	Andreiță, M. (2017) "A comparative study between Altman Z-Score and verifier," <i>Setoaba, M.</i> Dissertations (University of Pretoria), 2017	University of Pretoria: Research Output: Theses and Dissertations (University of Pretoria),			<a href="https://repository.up.ac.za/discover.zsl?uri=http://hdl.handle.net/2263/59769">https://repository.up.ac.za/discover.zsl?uri=http://hdl.handle.net/2263/59769</a> / <a href="https://repository.up.ac.za/handle/2263/31741">https://repository.up.ac.za/handle/2263/31741</a>	
2	Andreica, M.E. (2013) "Early warning models of financial distress. Case study of the Romanian firms listed on RASDAQ", <i>Economie Teoretică și Aplicată</i> , Volumul XX, No. 5(582), pp. 4-12, ISSN 1841-8678, <a href="http://www.ectap.ro/early-warning-models-of-financial-distress-case-study-of-the-romanian-firms-listed-on-rasdaq-madalina-ecaterina-andreica/a856/">http://www.ectap.ro/early-warning-models-of-financial-distress-case-study-of-the-romanian-firms-listed-on-rasdaq-madalina-ecaterina-andreica/a856/</a>	Nketiah, Ebenezer Tuffour	Capella University, Dissertations Publishing, 2017, 10623376.			<a href="https://search.proquest.com/openview/8dd97d6bda13ac4f40efaf7925dbe97341?pq-origsite=gscholar&amp;cbl=18750&amp;diss=y">https://search.proquest.com/openview/8dd97d6bda13ac4f40efaf7925dbe97341?pq-origsite=gscholar&amp;cbl=18750&amp;diss=y</a>	ProQuest umber: 10623376.
3	ROMAN, M; VASILESCU, M. Romanian labour market efficiency analysis. Mathematical Applications in Science and Mechanics, p. 81-85, 2013.	Guilherme Oliveira, Guilherme Mendes Resende, Felipe Resende Oliveira	Revista Brasileira de Estudos Regionais e Urbanos, vol. 11, n. 1, pp. 93-110, 2017	ISSN: 1981-3953 & 2447-6		<a href="https://revistaaber.org.br/beru/article/view/166">https://revistaaber.org.br/beru/article/view/166</a>	

Nr. crt.	Autori/Titlul articoului citat/informatii publicare	Titlul articolului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire/date identificare revistă care citează	cod ISSN/ISBN	link	Indexare BDI
4	Andreica, M.E. (2013) "Early warning models of financial distress. Case study of the Romanian firms listed on RASDAQ", Economie Teoretică și Aplicată, Volumul XX, No. 5(582), pp. 4-12, ISSN 1841-8678, <a href="http://www.ectap.ro/early-warning-models-of-financial-distress-case-study-of-the-romanian-firms-listed-on-rasdaq-madalina-ecaterina-andreica/a856/">http://www.ectap.ro/early-warning-models-of-financial-distress-case-study-of-the-romanian-firms-listed-on-rasdaq-madalina-ecaterina-andreica/a856/</a>	Bankruptcy prediction logit model developed on Romanian paired sample	BRÎNDESCU-OLARIU, D.	Theoretical and Applied Economics, Volume XXIV (2017), No. 1(610), Spring, pp. 5-22,	ISSN 1842-8678	<a href="http://www.ectap.ro/bankruptcy-prediction-logit-model-developed-on-romanian-paired-sample-daniel-brindescu-olariu/a1242/">http://www.ectap.ro/bankruptcy-prediction-logit-model-developed-on-romanian-paired-sample-daniel-brindescu-olariu/a1242/</a>	EconLit, RePEC (IDEAS, EconPapers), DOAJ, EBSCO Publishing (CNCSIS B+)
5	Pașnicu D., Tudose G. /Youth employment and measures to increase employability during the crisis. /Theoretical and Applied Economics, 2013, vol. 20, issue special 2, pp. 276-287.	BARRIERS TO THE FULFILMENT OF YOUNG PEOPLE'S POTENTIAL IN THEIR WORK ACTIVITIES	POPOV ANDREI VASIL'EVICH , SOLOV'EVA TAT'YANA SERGEEVNA, Institute of Socio-Economic Development of Territories of Russian Academy of Science	ECONOMIC AND SOCIAL CHANGES: FACTS, TRENDS, FORECAST, 2017. – Scientific journal VolSC RAS/ № 3. – C. 251-268-	ISSN: 2307-0331, eISSN: 2312-9824	<a href="http://www.vssc.ac.ru/activity/view?id=1400">http://www.vssc.ac.ru/activity/view?id=1400</a> : <a href="http://esc.vssc.ac.ru/article/2285?info=references&amp;_lang=en">http://esc.vssc.ac.ru/article/2285?info=references&amp;_lang=en</a>	indexat ESCI - Web of Science Emerging Sources Citation Index; Publisher: Vologda Scientific Center, Russian Academy of Sciences (Vologda)
6	V. Ciucă, and L. Mladen, Assessing Flexicurity Policy - Case Study for Romania, 2009. Available at <a href="http://ssrn.com/abstract=1483061">http://ssrn.com/abstract=1483061</a> .	Characteristic of in-work poverty – a comparison between Romania and European Union	Mihaela Ghenta	Journal of Economic Development, Environment and People, Volume 6, Issue 3, 2017	ISSN 2285 – 3642 ISSN-L = 2285 – 3642	<a href="http://ojs.spiruharet.ro/index.php/jedep/article/view/63175/pdf_1">http://ojs.spiruharet.ro/index.php/jedep/article/view/63175/pdf_1</a>	RePEC, ProQuest, Doaj EconPapers, EBSCO, Index Copernicus International, CiteFactor

Nr. crt.	Autori/Titlul articolului citat/informatii publicare	Titlul articolului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire/date identificare revistă care citează	cod ISSN/ISBN	link	Indexare BDI
7	L. Mladen, and R. Bucea-Manea-Tonis, Premises for Adapting Curriculum and Educational Package to Labor Market Requirements. Journal of Economic Development, Environment and People, Alliance of Central-Eastern European Universities, vol. 5(3), pages 38-45, September 2016.	Characteristic of in-work poverty – a comparison between Romania and European Union	Mihaela Ghenta	Journal of Economic Development, Environment and People, Volume 6, Issue 3, 2017	ISSN 2285 – 3642 ISSN-L = 2285 – 3642	<a href="http://ojs.spiruharet.ro/index.php/jedep/article/view/63175/pdf_1">http://ojs.spiruharet.ro/index.php/jedep/article/view/63175/pdf_1</a>	RePEC, ProQuest, Daaj EconPapers, EBSCO, Index Copernicus International, CiteFactor
8	Stroe, C., Militaru, E., Avram, S. and Cojanu, S., 2016. EUROMOD Country Report: Romania 2013-2016, ISER, University of Essex, Colchester.	Child policy changes and estimation of income distribution effects	Eva Militaru, Amalia Cristescu	Theoretical and Applied Economics Volume XXIV (2017), No 2(611), Summer, pp. 187-196	ISSN 1841-8678 (print), ISSN 1844-0029 (online)	<a href="http://store.eclatap.ro/articole/1277.pdf">http://store.eclatap.ro/articole/1277.pdf</a>	EconLit, RePEC (IDEAS, EconPapers), DOAJ, EBSCO Publishing, (CNCIS B+)
9	Ileanu, B., Goschin, Z., Constantin, D. L., Mitruț, C., Cristescu, A., (2014). Trends in Restructuring NMS Regional Economies as Responses to Transformation, Crisis and EU Membership. A Spotlight on Suceava Country. In ERSA Conference papers (no. Ersa14p1216)	Commercial activity in Suceava. History, evolution and perspectives of touristic capitalization	Costea, M.	Ecoforum, 2017/ Vol 6, No 1 (2017)	ISSN 2344-2174	<a href="http://ecoforumjournal.ro/index.php/eco/article/view/512">http://ecoforumjournal.ro/index.php/eco/article/view/512</a>	EconLit, RePEC (IDEAS, EconPapers), DOAJ, EBSCO Publishing , CiteFactor etc.

Nr. crt.	Autori/Titlul articoulului citat/informatii publicare	Titlul articolului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire/date identificare revistă care citează	cod ISSN/ISBN	link	Indexare BDI
10	Lincaru, C., Speranta, P., Ciucu, V., & Draga, A. (2016). Key Role of Administration in "Smart Cities" Development / Holistica: Journal of Business and Public Administration, Vol.7, No.1, pp. 9-22, 2016 /Google Scholar	Curriculum and Competence Based Education Training (CBET) in Tanzania: A Critical Assessment of Public Administration and Management (PAM) Curricula at Tanzania Public Service College (TPSC)	Ramadhani, Marijani Tanzania Public Service College P.O.Box 1534/ Singida, Tanzania	HOLISTICA Vol.8, Issue 2 , 2017 , pp. 17-40 DOI:10.1515/hjppa-2017-0010, De Gruyter Open, PRO UNIVERSITARIA	OnlineISSN 2067-9785	<a href="https://www.researchgate.net/profile/Ramadhani_Marijani/publication/319618564_Curriculum_and_Competence_Based_Education_Training_CBET_in_Tanzania_A_Critical_Assessment_of_Public_Administration_and_Management_PAM_Curriculum_at_Tanzania_Public_Service_College_TPSC/links/59b6aa6b458515c212b2ecb4/Curriculum-and-Competence-Based-Education-Training-CBET-in-Tanzania-A-Critical-Assessment-of-Public-Administration-and-Management-PAM-Curricula-at-Tanzania-Public-Service-College-TPSC.pdf">https://www.researchgate.net/profile/Ramadhani_Marijani/publication/319618564_Curriculum_and_Competence_Based_Education_Training_CBET_in_Tanzania_A_Critical_Assessment_of_Public_Administration_and_Management_PAM_Curriculum_at_Tanzania_Public_Service_College_TPSC/links/59b6aa6b458515c212b2ecb4/Curriculum-and-Competence-Based-Education-Training-CBET-in-Tanzania-A-Critical-Assessment-of-Public-Administration-and-Management-PAM-Curricula-at-Tanzania-Public-Service-College-TPSC.pdf</a>	Cabell's Directory DOAJ (Directory of Open Access Journals) EBSCO Discovery Service EconBiz Google Scholar Research Papers in Economics (RePEc) WorldCat (OCLC) Publisher: DE GRUYTER OPEN
11	Avram, S., Figari, F., Leventi, C., Levy, H., Navicke, J., Matsaganis, M., Militaru, E., Paulus, P., Rastrina, O. & Sutherland, H. (2012). "The distributional effects of fiscal consolidation in nine EU countries", Research Note 01/2012, Social Situation Observatory on Income Distribution and Living Conditions, European Commission.	Decomposition of changes in the EU income distribution in 2007-2011	Alari Paulus and Iva Valentinova Tasseva	EUROMOD Working Paper Series, EM 9/17, 2017	<a href="https://www.euromod.ac.uk/sites/default/files/working-papers/em9-17.pdf">https://www.euromod.ac.uk/sites/default/files/working-papers/em9-17.pdf</a>		

Nr. crt.	Autori/Titlul articolului citat/informatii publicare	Titlul articolului care citează	Autori (în ordinea publicării)	Denumire/date identificare revistă care citează	cod ISSN/ISBN	link	Indexare BDI
12	Ghenta M, MAIN FACTORS DRIVING SOCIAL PUBLIC SERVICES IN INTERNATIONAL CONTEXT /Management Strategies Journal, Volume 7, Number 1, 2014, pp. 21-27(7)	Designing the return migration of Romanian students	Velciu, M., Grecu, L.,	SEA - Practical Application of Science, Fundația Română pentru Întreprindere Afacerii, Editorial Department, Vol V, issue 13, pages 187-190, May, (1/2017)	ISSN: 2360-2554	<a href="http://seaopenresearch.eu/journals/articles/S PAS_13_24.pdf">http://seaopenresearch.eu/journals/articles/S PAS_13_24.pdf</a>	RePec, DOAJ, Index Copernicus, EBSCO, EconPapers
13	G. Predosanu, E. Militaru, A.M. Zamfir, G. Vasile, Econometric modeling of return migration intentions/ Proceeding ASM'11 Proceedings of the 5th international conference on Applied mathematics, simulation, modelling, Pages 187-190 / Corfu Island, Greece — July 14 - 16, 2011 / ISBN: 978-1-61804-016-9	Designing the return migration of Romanian students	Velciu, M., Grecu, L.,	SEA - Practical Application of Science, Fundația Română pentru Întreprindere Afacerii, Editorial Department, Vol V, issue 13, pages 187-190, May, (1/2017)	ISSN: 2360-2554	<a href="http://seaopenresearch.eu/journals/articles/S PAS_13_24.pdf">http://seaopenresearch.eu/journals/articles/S PAS_13_24.pdf</a>	RePec, DOAJ, Index Copernicus, EBSCO, EconPapers
14	Andreica, M.E., Aparaschivei, L., Cristescu, A., Cătăniciu, N. (2010), Models of the minimum wage impact upon employment, wages and prices: The Romanian case, Recent Advances in Mathematics and Computers in Business, Economics, Biology & Chemistry, Proceedings of the 11th WSEAS International Conference MCBE '10,pp. 104-110 ISSN:1790-2769.	Did minimum wage increases reduce employment? Panel data evidence from Romania,	Pantea, S.	Munich Personal RePEc Archive-MPRA paper no. 79863, 2017	<a href="https://mpra.ub.uni-muenchen.de/1/d/eprint/79863">https://mpra.ub.uni-muenchen.de/1/d/eprint/79863</a>	RePEC	
15	Aparaschivei, L., Vasilescu, M. D. & N. Cătăniciu, 2011, The Impact of Investments and Gross Value Added upon Earnings, Theoretical and Applied Economics XVIII, No. 2(555), pp. 207-218.	Did minimum wage increases reduce employment? Panel data evidence from Romania,	Pantea, S.	Munich Personal RePEc Archive-MPRA paper no. 79863, 2018	<a href="https://mpra.ub.uni-muenchen.de/1/d/eprint/79864">https://mpra.ub.uni-muenchen.de/1/d/eprint/79864</a>	RePec	

Nr. crt.	Autori/Titlul articoului citat/informatii publicare	Titlul articolului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire/date identificare revistă care citează	cod ISSN/ISBN	link	Indexare BDI
16	Bertha Sanduleasa;Aniela Matei;Mihaela Ghenta;/ Treating Family Policies as Anti-Poverty Policies: A Chance to Fight Against Child Poverty, School Dropout and Demographic Ageing/ Proceedings of 2013 3rd International Conference on Applied Social Science(IASS 2013) Volume 2/Taipei,Taiwan,China	Early school leavers, skills and labor market in Romania	Cristina Mocanu, Ana Zamfir	SEA - Practical Application of Science, Volume V (15), 2017	ISSN-L: 2360 – 2554	<a href="http://seaopenresearch.eu:8080/">http://seaopenresearch.eu:8080/</a> <a href="http://spas.seaopenresearch.eu/volume-5.html">http://spas.seaopenresearch.eu/volume-5.html</a>	RePEC, DOAJ, Index Copernicus,
17	Davidescu, A. A., Paul, A. M. V., Gogonea, R. M., & Zaharia, M. (2015). Evaluating Romanian Eco-Innovation Performances in European Context: Sustainability, 7(9), 12723-12757, <a href="http://www.mdpi.com/2071-1050/7/9/12723/htm">http://www.mdpi.com/2071-1050/7/9/12723/htm</a>	Eco-innovation and financial performance at companies established in Brazil.	Santos, D. F., Lima, M. M. D., Basso, L. F., C., Kimura, H., & Sobreiro, V. A.	International Journal of Business and Emerging Markets, 9(1), 68-89, 2017	ISSN online: 1753-6227 ISSN print: 1753-6219	<a href="http://www.inderscienceonline.com/doi/abs/10.1504/IJDEM.2017.080783">http://www.inderscienceonline.com/doi/abs/10.1504/IJDEM.2017.080783</a>	Academic OneFile , EconLit (American Economic Google Scholar, Inspec (Institution of Engineering and Technology), RePEC
18	Cristescu, A., Stanila, L., Andreica, M.E. (2013) "Motivation of the public employee in Romania in the context of the economic crisis," Theoretical and Applied Economics, No. 10 / 2013 (587), pp. 49-64, <a href="http://store.ectap.ro/articole/912.pdf">http://store.ectap.ro/articole/912.pdf</a>	Effect of Non-Monetary Rewards on Employee Retention with a Mediating Role of Motivation in the Banking Sector of Pakistan	Imran Khan, Syed Kashif, Dr Ashfaq Ahamed, Dr Anwar ul haque	Imperial Journal of Interdisciplinary Research, Vol-3, Issue-7 – 2017 (Page-2)	ISSN 2454-1362	<a href="http://imperialjournals.com/index.php/IJIR/article/view/5412/5211">http://imperialjournals.com/index.php/IJIR/article/view/5412/5211</a>	Google Scholar, Index Copernicus International, , CiteFactor

Nr. crt.	Autori/Titul articolului citat/informatii publicare	Titul articolului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire/date identificare revistă care citează	cod ISSN/ISBN	link	Indexare BDI
19	Cristescu, A., Stanila, L., Andreica, M.E. (2013), "Causal Disparities of Poverty and Unemployment in the EU", <i>Journal of Eastern Europe Research in Business &amp; Economics</i> , Vol. 2013, pp. 1-12, Article ID 900916, DOI: 10.5171/2013.900916, ISSN 2169-0367, <a href="http://www.ibinapublishing.com/journals/JEERBE/2013/900916/900916.pdf">http://www.ibinapublishing.com/journals/JEERBE/2013/900916/900916.pdf</a>	Employment Creation and Poverty Reduction in Nigeria: A Case of Farmers' Cooperative Societies in Kano State, Nigeria,	Mohammed, M., Mugerwa, E.B.	KIU Journal of Humanities, Vol. 2 No. 1, June 2017	ISSN: 2415084-3/2016 ISSN: 2413-9580 print/2017 ISSN: 2519-0474 (Online)	<a href="http://www.ijhumas.com/index.php/kiuhumanities/article/view/115">http://www.ijhumas.com/index.php/kiuhumanities/article/view/115</a>	
20	Cristina Stroe, Eva Militaru, Silvia Cojanu, Codruța Dragoliu, etc./Worldwide image of relative poverty: comparative analysis in dynamics of Laeken indicators/WSEAS Transactions on Business and Economics, 9(2): 68-79, 2012	Enhancing Islamic microfinance accountability via community currency	Intan Salwani Mohamed, Nabillah Rozzani	Business and Management Quarterly Review, No.2, Vol.8, 2017	ISSN:2180-2777	<a href="https://www.researchgate.net/profile/Intan_Mohamed/publication/32183266_Enhancing_Islamic_Microfinance_Accountability_via_Community_Currency/">https://www.researchgate.net/profile/Intan_Mohamed/publication/32183266_Enhancing_Islamic_Microfinance_Accountability_via_Community_Currency/</a>	Cabell's Directory (Management), Ulrichs, Scirus, Danish Register of Scientific Journals, Norwegian Register of Scientific Journals and Google
21	Roman, M., Popescu, M.E., (2015), The Effects of Training on Romanian Migrants' Income: A Propensity Score Matching Approach, Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research, Nr. 1/2015, Vol. 43, pg. 85-108, ISSN: 0424-267X, categoria A, cotată ISI, factor de impact 0,42, <a href="https://mpra.ub.uni-muenchen.de/63251/">https://mpra.ub.uni-muenchen.de/63251/</a>	Evaluation of IMF programmes on employment in the EU	Ohanyan, G., Androniceanu, A.	Acta Oeconomica, Volume 67, Issue 3, 2017	Print ISSN 0001-6373 Online ISSN 1588-2659	<a href="https://akademiai.com/032.2017.67.3.2">https://akademiai.com/032.2017.67.3.2</a>	Impact Factor (2016): 0,379/ EconLit, Elsevier GEO Abstracts, GEOBASE, RePEC, SCOPUS, Social Science Citation Index

Nr. crt.	Autori/Titlul articolului citat/informatii publicare	Titlul articolului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire/date identificare revistă care citează	cod ISSN/ISBN	link	Indexare BDI
22	DOBRE Ion, ALEXANDRU Adriana Ana Maria, Modelling Unemployment Rate using Box-Jenkins Procedure, Journal of Applied Quantitative Methods, Vol. 3, Nr. 2, 2008, pg. 156 – 166, ISSN:1842-4562	Forecasting Foreign Direct Investment to Zambia: A Time Series Analysis.	Jere, S., Kasenese, B., & Chiyabanyama, O. (2017).	Open Journal of Statistics, 7(01), 122, 2017	ISSN Print: 2161-718X ISSN Online: 2161-7198	<a href="http://file.scirp.org/pdf/OJS_2017022816111501.pdf">http://file.scirp.org/pdf/ OJS_2017022816111501.pdf</a> DOI: <a href="https://doi.org/10.4236/ojs.2017.71010">10.4236/ojs.2017.71010</a>	Web of Science (Clarivate Analytics), Google Scholar, Current Index in Statistics(CIS)
23	Lincaru, C., Ciucă, V., and Atanasiu, D., (2014), The tendency identification of overall clustering of registered unemployment at territorial administrative unit level-UAT2 in Romania / Proceedings of Conference "Conferința Internațională Perspective Europene Ale Pieței Muncii, Inovare, Competențe, Performanță", organized by: Institute for Economic Forecasting-Ipe in network INCE-Institutul National de Cercetări Economice Costin C. Chiriteșcu	Gross Domestic Product And Rural Depopulation In Romania: Analysis Of Correlations Using A Quantitative Approach	Nicola GALLUZZO (asgear@libero.it) (Association of Geographical and Economic Studies about Rural Areas, Rieti, Italy)	Agricultural Economics and Rural Development, New Series, Year XIV, no. 1, p. 23–36, 2017	ISSN: 2372-4315	<a href="ftp://www.ipe.ro/RePEc/cilag/laq.pdf/AERD1701_23-36.pdf">ftp://www.ipe.ro/RePEc/ cilag/laq.pdf/AERD1701_23-36.pdf</a> <a href="#">REPEC, EBSCO</a>	DOAJ, Index Copernicus International, CiteFactor, Indexed in various reputed citation databases and under review by Thomson ISI for inclusion in SCI-E.
24	Allenei, D., Cristescu, A., Hrebenciuc, A., (2015), The opportunity of stimulation measures for the Romanian migrants return, Journal of Eastern Europe Research in Business and Economics, Vol. 2015, DOI: 10.5171/2015.181957, pp. 1-15, 2015, ISSN 2169-0367, indexed: EBSCO-Publishing, ProQuest.	Macroeconomic determinants of migration from Romania to Italy	Simionescu M.	Computational Methods in Social Sciences -CMSS, Vol. V, Issue 1/2017	ISSN 2344-1232	<a href="http://cmss.univnt.ro/w2content/uploads/vol/split/vol_V_issue_1/CMSS.vol.V.issue.1.art_001.pdf">http://cmss.univnt.ro/w 2content/uploads/vol/split/vol_V_issue_1/CMSS.vol.V.issue.1.art_001.pdf</a>	RePEc, ProQuest, Cabi's International, CEEOL, DOAJ, EconPapers, Index Copernicus International, etc

Nr. crt.	Autori/Titlul articolelor cități/informatii publicare	Titlul articolului care citează	Autori (în ordinea publicării)	Denumire/date identificare revistă care citează	cod ISSN/ISBN	link	Indexare BDI
25	Cristescu, A., Vasilescu, M.D., Stănilă, L., Popescu, M.E. (2013) Regional analysis of the real earnings in Romania. Romanian Journal of Regional Science, vol.7, nr.2, pp. 58-79, ISSN 1843-8520, <a href="http://rrsa.ro/rjsN724.Cristescu.pdf">www.rrsa.ro/rjsN724.Cristescu.pdf</a>	Mapping Participation To Education In Romania	Zamfir, A. M., Mocanu, C.	SEA-Practical Application of Science, Vol. V, Issue 13, 2017	ISSN: 2360-2554	<a href="http://seaopenresearch.eu/JJournals/articles/SPAS_13_26.pdf">http://seaopenresearch.eu/JJournals/articles/SPAS_13_26.pdf</a>	RePEC, DOAJ, Index Copernicus,
26	DAVIDESCU (ALEXANDRU) Adriana Ana Maria, STRAT Vasile Alecsandru, Coordinates of a New Romanian Regional Policy – Identifying the Development Roles. A Case Study, Revista de Informatica Economica, Vol. 18 Nr. 2, 2014, pg. 88 – 99, ISSN:1453-1305, DOI (Cabell's, EBSCO, DOAJ, ProQuest, Repec, Ulrich's)	Mapping Participation To Education In Romania.	Zamfir, A. M., & Mocanu, C. (2017).	SEA-Practical Application of Science, Vol. V Issue 13, 2017, p199-204	ISSN: 2360-2554	<a href="http://seaopenresearch.eu/JJournals/articles/S_PAS_13_26.pdf">http://seaopenresearch.eu/JJournals/articles/S_PAS_13_26.pdf</a>	RePEC, DOAJ, Index Copernicus, EBSCO
27	Cojanu, S. , 2011. A healthy labour market for an improved quality of life-workers' perceptions. Recent Researches in Social Sciences, Digital Convergence, Manufacturing and Tourism, WSEAS Press, 2011, pg. 124-129, ISBN: 978-1-61804-003-9	Matching skills and jobs - Romania's employees experience	Magdalena Velciu	New Trends and Issues Proceedings on Humanities and Social Sciences Vol. 4 nr. 8/200-204, 2017 / Selected Papers of 8th World Conference on Learning Teaching and Educational Leadership (WCLTA-2017)	ISSN2547-8818 <a href="http://www.prosoc.eu">www.prosoc.eu</a>	<a href="http://www.globalcenter.info/wclta/?page_id=30">http://www.globalcenter.info/wclta/?page_id=30</a> ; DOI: <a href="https://doi.org/10.1884/4/prosoc.v4i8">https://doi.org/10.1884/4/prosoc.v4i8</a>	Google Scholar, InfoBase Index, Institute of Organized Research (IOR) and Scientific Indexing Service (SIS) and etc.
28	Zamfir, A. M. & Mocanu, C. (2016). Human capital, inequalities and labour market participation in Romania. SEA – Practical Application of Science, 4(1), 135–140.	Matching skills and jobs - Romania's employees experience	Magdalena Velciu	New Trends and Issues Proceedings on Humanities and Social Sciences Vol. 4 nr. 8/200-204, 2017 / Selected Papers of 8th World Conference on Learning Teaching and Educational Leadership (WCLTA-2017)	ISSN2547-8818 <a href="http://www.prosoc.eu">www.prosoc.eu</a>	<a href="http://www.globalcenter.info/wclta/?page_id=30">http://www.globalcenter.info/wclta/?page_id=30</a> ; DOI: <a href="https://doi.org/10.1884/4/prosoc.v4i9">https://doi.org/10.1884/4/prosoc.v4i9</a>	Google Scholar, InfoBase Index, Institute of Organized Research (IOR) and Scientific Indexing

Nr. crt.	Autori/Titulul articoului citat/informatii publicare	Titlul articolului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire/date identificare revistă care citează	cod ISSN/ISBN	link	Indexare BDI
29	Andreica, M.E., Aparaschivei, L., Cristescu, A., Cătăniciu, N. (2010), Models of the minimum wage impact upon employment, wages and prices: The Romanian case, Recent Advances in Mathematics, Economics, Computers in Business, Economics, Biology & Chemistry, Proceedings of the 11th WSEAS International Conference MCBE '10,pp. 104-110 ISSN:1790-2769.	Minimum wage hikes, impact on employment in Romania	Pantea, S. (2017)	Proceedings of the Recent Advances in Economic and Social Research 2017, discutii.mfinante.ro,	<a href="https://www.google.ro/url?sa=i&amp;rct=j&amp;q=8&amp;esrc=s&amp;source=web&amp;cd=1&amp;cad=rja&amp;uact=8&amp;ved=0ahUKEwiXs4rhYnYAhVEDewKHeHvANkQFqqqMAA&amp;url=http%3A%2F%2Fdiscutii.mfinante.ro%2Fstatic%2F10%2FMfp%2Fstdiuimpact%2FEmploymenteffectsfromminimumwage.pdf&amp;usg=AOvVaw2RTv5RQ5mMClf23yti_TF">https://www.google.ro/url?sa=i&amp;rct=j&amp;q=8&amp;esrc=s&amp;source=web&amp;cd=1&amp;cad=rja&amp;uact=8&amp;ved=0ahUKEwiXs4rhYnYAhVEDewKHeHvANkQFqqqMAA&amp;url=http%3A%2F%2Fdiscutii.mfinante.ro%2Fstatic%2F10%2FMfp%2Fstdiuimpact%2FEmploymenteffectsfromminimumwage.pdf&amp;usg=AOvVaw2RTv5RQ5mMClf23yti_TF</a>	<a href="https://www.google.ro/url?sa=i&amp;rct=j&amp;q=8&amp;esrc=s&amp;source=web&amp;cd=1&amp;cad=rja&amp;uact=8&amp;ved=0ahUKEwiXs4rhYnYAhVEDewKHeHvANkQFqqqMAA&amp;url=http%3A%2F%2Fdiscutii.mfinante.ro%2Fstatic%2F10%2FMfp%2Fstdiuimpact%2FEmploymenteffectsfromminimumwage.pdf&amp;usg=AOvVaw2RTv5RQ5mMClf23yti_TF">https://www.google.ro/url?sa=i&amp;rct=j&amp;q=8&amp;esrc=s&amp;source=web&amp;cd=1&amp;cad=rja&amp;uact=8&amp;ved=0ahUKEwiXs4rhYnYAhVEDewKHeHvANkQFqqqMAA&amp;url=http%3A%2F%2Fdiscutii.mfinante.ro%2Fstatic%2F10%2FMfp%2Fstdiuimpact%2FEmploymenteffectsfromminimumwage.pdf&amp;usg=AOvVaw2RTv5RQ5mMClf23yti_TF</a>	Service (SIS) and etc.
30	Cristina Mocanu, Ana MariaZamfir, Speranta Pirclog, Matching Curricula with Labour Market Needs for Higher Education: State of Art, Obstacles and Facilitating Factors, <u>Procedia - Social and Behavioral Sciences</u> - Volume 149, 5 September 2014, Pages 602-606	O mercado de trabalho na área de administração: analisando a formação profissional e as demandas das organizações	Isabela Murad	Revista FOCO, 2017	1981-223X	<a href="http://www.revistafoco.adm.org/index.php/foco/article/view/421/241">http://www.revistafoco.adm.org/index.php/foco/article/view/421/241</a>	EBSCO, DOAJ, Google Scholar, Public Knowledge Project-PKP, etc

Nr. crt.	Autori/Titlul articolului citat/informatii publicare	Titlul articolului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire/date identificare revistă care citează	cod ISSN/ISBN	link	Indexare BD
31	Pircioi, S., Lungu, E. O., & Mocanu, C. (2010), "Education-job match among Romanian university graduates: a gender approach" in Proceedings of the 11th WSEAS international conference on mathematics and computers in business and economics and 11th WSEAS international conference on Biology and chemistry, pp. 205-210, World Scientific and Engineering Academy and Society (WSEAS). Google Scholar	Research & Development through a gender lens—the case of Romania and Iceland	AM Zamfir, EH Hjálmarsdóttir	HOLISTICA – Journal of Business and Public Administration, Vol 8, Issue 2, 2017, pp. 105-115, 2017 DOI:10.1515/hibpa-2017-0018	OnlineISSN 2067=9785; DOI: <a href="https://doi.org/10.1515/hibpa-2017-0018">https://doi.org/10.1515/hibpa-2017-0018</a>	<a href="https://www.degruyter.com/view/j/hibpa.2017.8.issue-2/hibpa-2017-0018.xml">https://www.degruyter.com/view/j/hibpa.2017.8.issue-2/hibpa-2017-0018.xml</a> <a href="https://doi.org/10.1515/hibpa-2017-0018">DOI:10.1515/hibpa-2017-0018</a>	Cabell's Directory DOAJ (Directory of Open Access Journals) EBSCO Discovery Service EconBiz Google Scholar Research Papers in Economics (RePEc) WorldCat (OCLC) Publisher: DE GRUYTER OPEN
32	Andreica M. (2009) "Predicting Romanian Financial Distressed Companies", Advances in Economic and Financial Research - DDFIN Working Paper Series 37, Bucharest University of Economics, Center for Advanced Research in Finance and Banking - CARFIB, ISSN 1844 – 6612, <a href="http://www.dofin.ase.ro/.../andreica.madala.dissertation.pdf">www.dofin.ase.ro/.../andreica.madala.dissertation.pdf</a>	Role of macroeconomic variables on firms' performance: Evidence from the UK	Issah, M., Antwi, S.	Cogent Economics & Finance, Volume 5, 2017 - Issue 1	ISSN 2332-2039	<a href="https://doi.org/10.1080/23322039.2017.1405581">https://doi.org/10.1080/23322039.2017.1405581</a>	Web of Science Emerging Sources Citation Index (ESCI), Scopus, RePEC, DOAJ, EBSCO, ProQuest, Cabell's International

Nr. crt.	Autori/Titlul articoului citat/informatii publicare	Titlul articoului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire/date identificare revistă care citează	cod ISSN/ISBN	link	Indexare BDI
33	L. Mladen, and R. Bucea-Manea-Tonis/ "Premises for Adapting Curriculum and Educational Package to Labor Market Requirements. Journal of Economic Development, Environment and People, Alliance of Central-Eastern European Universities, vol. 5(3), pages 38-45, September 2016.	Shaping up the profile of Romanian youth migrant for study	Grecu, Liliana ; Velciu, Magdalena	ICERI2017 Proceedings	ISBN: 978-84-697-6957-7 ISSN: 2340-1095 doi: 10.21125/iceri.2017.0118	<a href="https://library.iated.org/view/GRECU2017SHA">https://library.iated.org/view/GRECU2017SHA</a>	Scopus, ProQuest, Cabell's Directories, SJR, EBSCO, ASEAN CITATION INDEX
34	Dobre, I. and Davidescu, A.A. (2013), "Long-run demand for money and the size of shadow economy in Romania: An application of ARDL model", Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research, Vol. 47 No. 3, pp. 91-109.	Some New Estimates of Shadow Economy for 80 Countries Using Pooled Mean Group Estimator.	Tan, Y. L., Habibullah, M. S., Kaliappan, S. R., & Radam, A. (2017)	International Journal of Business and Society, Vol. 18, No. 1, 2017, 133-156, 2017	ISSN: 15116670	<a href="http://www.ijbs.unimas.my/images/repository/pdf/Vol18-no1-paper9.pdf">http://www.ijbs.unimas.my/images/repository/pdf/Vol18-no1-paper9.pdf</a>	
35	Amalia Cristescu, Larisa Stanila, Madalina Ecaterina Popescu and Maria Denisa Vasilescu /Labour market analysis in the central and eastern European countries/ IBIMA Publishing Journal of Eastern Europe Research in Business and Economics/ <a href="http://www.ibimapublishing.com/journals/JEERBE/jeerbe.html">http://www.ibimapublishing.com/journals/JEERBE/jeerbe.html</a> ; Vol. 2015 (2015), Article ID 546201, 12 pages; DOI: 10.5171/2015.546201	Temporary Jobs, Institutions, and Wage Inequality within Education Groups in Central-Eastern Europe	Perugini,C., Pompei, F.	World Development, 2017, Volume 92, April 2017, Pages 40-59	0305-750X; <a href="https://doi.org/10.1016/j.worlddev.2016.11.009">https://doi.org/10.1016/j.worlddev.2016.11.009</a>	<a href="http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0305750X16301218">http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0305750X16301218</a>	
36	Monica ROMAN & Maria Denisa VASILESCU, 2016. "Explaining the Migration Intentions Of Romanian Youth: Are Teenagers Different?", Romanian Statistical Review, Romanian Statistical Review, vol. 64(4), pages 69-86, December.	The Effect of Migration on Labor Resources	Constantin Anghelache, Madalina – Gabriela Anghel, Alina – Georgiana Solomon	International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences, vol. 7(3), pages 6-13, July 2017	22225-8329 DOI: 10.6007/IJAR AFMS/	<a href="http://hirmars.com/hrmars_papers/Article_02_The_Effect_of_Migration_on_Labor_Resources.pdf">http://hirmars.com/hrmars_papers/Article_02_The_Effect_of_Migration_on_Labor_Resources.pdf</a> <a href="https://ideas.repec.org/ai/hur/jiarat/v7y2017j3p6-13.html">https://ideas.repec.org/ai/hur/jiarat/v7y2017j3p6-13.html</a>	RePec/ideas/ ; Index Copernicus, Worldcat, EBSKO, ICI Journals Master List, Ulrich's periodicals, Google Scholar

Nr. crt.	Autori/Titlul articolului citat/informatii publicare	Titlul articolului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire/date identificare revistă care citează	cod ISSN/ISBN	Link	Indexare BDI
37	Popescu, M.E., Lazar, I., (2015) Analysis of the post-crisis economic performances in the European Union, <i>Acta Universitatis Danubius. Economica</i> , Vol 11, No. 3, pp. 5-14, Print ISSN: 2065-0175, Online ISSN: 2067-340X, <a href="http://journals.univ-danubius.ro/index.php/oeconomica/article/view/2813">http://journals.univ-danubius.ro/index.php/oeconomica/article/view/2813</a>	The impact of financial risks on economic growth in EU-15,	Jianu, I., Pirscoceanu, L.M., Tudorache, M.D.	Theoretical and Applied Economics, Volume XXIV (2017), No. 1(610), Spring, pp. 23-44	ISSN 1842-8678	<a href="http://www.ectap.ro/the-impact-of-financial-risks-on-economic-growth-in-eu-15-ionut-jianu-laura-madalina-pirscoceanu_maria-daniela-tudorache/1243/">http://www.ectap.ro/the-impact-of-financial-risks-on-economic-growth-in-eu-15-ionut-jianu-laura-madalina-pirscoceanu_maria-daniela-tudorache/1243/</a>	EconLit, RePEc (IDEAS, EconPapers), DOAJ, EBSCO Publishing (CNCSSIS B+)
38	Ana-Maria Zamfir & Cristina Mocanu (2016): Exploring Educational Inequalities in Romania/june 24, 2016 by Revista Romaneasca pentru Educatie Multidimensională / 2016, Volume 8, Issue 1, June, pp. 171-180	The Impact Of Income Inequality And Educational Inequality On Economic Growth-A Literature Review	CA Urean	Annals - Economy Series, Constantin Brancusi University, Faculty of Economics, vol. 4, pages 59-65, August 2017.	ISSN 1844-7007	<a href="http://www.utgjiu.ro/revista/ec/pdf/2017-04/09_Urean.pdf">http://www.utgjiu.ro/revista/ec/pdf/2017-04/09_Urean.pdf</a>	RePEC/EDRIC
39	Ana-Maria ZAMFIR, Eliza-Olivia LUNGU, Cristina MOCANU, Entrepreneurship among higher education graduates in 13 European countries – Theoretical and Applied Economics, Volume XX (2013) No. 11(588), pp. 73-82	Understanding Student Entrepreneurs: Doers, Procrastinators, Dreamers, and Abstainers	Marian Holienka, Peter Gál, Zuzana Kovačicová	Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendelianae Brunensis 65(6):1935-1944 . January 2017	ISSN 1211-8516 (Print); ISSN 2464-8310 (Online) DOI: 10.11118/acta.un201765061935	<a href="https://acta.mendelu.cz/65/6/1935/references/">https://acta.mendelu.cz/65/6/1935/references/</a>	CAB Abstracts (Cabi Publishing), SCOPUS (Elsevier B. V.), etc.
40	Militaru Eva, Stroe Cristina, Cojanu Silvia, Labour market participation, social benefits and wages in Romania/ International Journal of Mathematical Models and Methods in Applied participation, social benefits and Sciences, 5, Issue 2, 2011	Wage inequalities in Romania under successive adjustments in minimum wage levels	Mădălină Ecaterina Popescu, Eva Militaru	Theoretical and Applied Economics , 2017	ISSN 1841-8678 (print), ISSN 1844-0029 (online)	<a href="http://store.ectap.ro/articole/1279.pdf">http://store.ectap.ro/articole/1279.pdf</a>	EconLit, RePEc (IDEAS, EconPapers), DOAJ, EBSCO Publishing (CNCSSIS B+)
41	Vasilescu, M.D., Stănilă, L., Cristescu, A., The evolution of earnings inequality in Romania, Romanian Journal of Economics, Volume 39, Issue/no. 2(48), pp. 88-99, 175 pg., 2014, ISSN 1220-5567, indexed: RePEc, DOAJ, EBSCO, Index Copernicus.	Wage inequalities in Romania under successive adjustments in minimum wage levels	Popescu, M.E., Militaru, E.	Theoretical and Applied Economics, No. 2 / 2017 (611), Summer, 2017	ISSN 1841-8678	<a href="http://store.ectap.ro/article/1279.pdf">http://store.ectap.ro/article/1279.pdf</a>	EconLit, RePEc (IDEAS, EconPapers), DOAJ, EBSCO Publishing (CNCSSIS B+)

Nr. crt.	Autori/Titlul articolului citat/informatii publicare	Titlul articolului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire/date identificare revistă care citează	cod ISSN/ISBN	link	Indexare BDI
42	Andreica, M.E. and Cătăniciu, N., 2010. Diagnosing the Wage Payment Process of the Medium Sized Romanian Companies. Quality - Access to success, Vol. 11, No. 113 Special-2010, pp. 731-738.	Wage inequalities in Romania under successive adjustments in minimum wage levels	Popescu, M.E., Militaru, E.	Theoretical and Applied Economics, Volume XXIV (2017), No. 2(611), Summer, pp. 213-220	ISSN 1841-8678 (print) ISSN 1844-0029 (online)	<a href="http://www.ectap.ro/wage-inequalities-in-romania-under-successive-adjustments-in-minimum-wage-levels-madalina-ecaterina-dopescu-eva-militaru/a1279/">http://www.ectap.ro/wage-inequalities-in-romania-under-successive-adjustments-in-minimum-wage-levels-madalina-ecaterina-dopescu-eva-militaru/a1279/</a>	EconLit, RePEc (IDEAS, EconPapers), DOAJ, EBSCO Publishing (CNCSIS B+)
43	Militaru, E., Stroe, C. and Cojanu, S., 2011. Labour market participation, social benefits and wages in Romania. International Journal of Mathematical Models and Methods in Applied Sciences, 5, Issue 2.	Wage inequalities in Romania under successive adjustments in minimum wage levels	Popescu, M.E., Militaru, E.	Theoretical and Applied Economics, Volume XXIV (2017), No. 2(611), Summer, pp. 213-220	ISSN 1841-8678 (print) ISSN 1844-0029 (online)	<a href="http://www.ectap.ro/wage-inequalities-in-romania-under-successive-adjustments-in-minimum-wage-levels-madalina-ecaterina-dopescu-eva-militaru/a1279/">http://www.ectap.ro/wage-inequalities-in-romania-under-successive-adjustments-in-minimum-wage-levels-madalina-ecaterina-dopescu-eva-militaru/a1279/</a>	EconLit, RePEc (IDEAS, EconPapers), DOAJ, EBSCO Publishing (CNCSIS B+)
44	Vasilescu, M.D., Aparaschivei, L., Andreica, M.E. and Cătăniciu, N., 2010. The determinants of average wage: evidence from a panel of Romanian counties. Proc of the 5th International Conference on Applied Statistics. Bucharest: Romania.	Wage inequalities in Romania under successive adjustments in minimum wage levels	Popescu, M.E., Militaru, E.	Theoretical and Applied Economics, Volume XXIV (2017), No. 2(611), Summer, pp. 213-220	ISSN 1841-8678 (print) ISSN 1844-0029 (online)	<a href="http://www.ectap.ro/wage-inequalities-in-romania-under-successive-adjustments-in-minimum-wage-levels-madalina-ecaterina-dopescu-eva-militaru/a1279/">http://www.ectap.ro/wage-inequalities-in-romania-under-successive-adjustments-in-minimum-wage-levels-madalina-ecaterina-dopescu-eva-militaru/a1279/</a>	EconLit, RePEc (IDEAS, EconPapers), DOAJ, EBSCO Publishing (CNCSIS B+)

**TABEL 9.4. - CITĂRI ALE ARTICOLELOR PUBLICATE, VIZIBILE IN CĂRȚI SAU VOLUME ALE UNOR CONFERINȚE ȘTIINȚIFICE, IN ANUL 2017**

Nr. crt.	Autori/Titlul articolelui publicate	Titlul documentului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire /date identificare publicației care citează	cod ISSN/ISBN revistă care citează	link revistă care citează
1	Davidescu, A. (2014). Evaluating the relationship between official economy and shadow economy in Romania: a structural vector autoregressive approach. <i>Journal of Social and Economic Statistics</i> , 3(2), 57-65.	Explaining the Informal Economy in Post-Communist Societies: A Study of the Asymmetry Between Formal and Informal Institutions in Romania.	Williams, C. C., & Horodnic, I. A.	In The Informal Economy in Global Perspective (pp. 117-140). Springer International Publishing (2017).	978-3-319-40930-6	<a href="https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-319-40931-3_7">https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-319-40931-3_7</a>
2	Davidescu, A. A., Paul, A. M. V., Gogonea, R. M., & Zaharia, M. (2015). Evaluating Romanian Eco-Innovation Performances in European Context. <i>Sustainability</i> , 7(9), 12723-12757, <a href="http://www.mdpi.com/2071-1050/7/9/12723/htm">http://www.mdpi.com/2071-1050/7/9/12723/htm</a>	MEASURING THE INFLUENCE OF ECONOMIC AND SOCIAL INEQUALITY ON GROWTH. EMPIRICAL EVIDENCES FOR CENTRAL AND EASTERN EUROPE.	ANDREI, A. M., GALUPA, A., & GEORGESCU, I.(2017)	Proceedings of the IE 2017 International Conference,	<a href="https://www.researchgate.net/profile/Irina_Georgescu/publication/316319600_MEASURING_THE_INFLUENCE_OF_ECONOMIC_AND_SOCIAL_INEQUALITY_ON_GROWTH_EMPIRICAL_EVIDENCES_FOR_CENTRAL_AND_EASTERN_EUROPE/">https://www.researchgate.net/profile/Irina_Georgescu/publication/316319600_MEASURING_THE_INFLUENCE_OF_ECONOMIC_AND_SOCIAL_INEQUALITY_ON_GROWTH_EMPIRICAL_EVIDENCES_FOR_CENTRAL_AND_EASTERN_EUROPE/</a>	<a href="https://www.researchgate.net/profile/Irina_Georgescu/publication/316319600_MEASURING_THE_INFLUENCE_OF_ECONOMIC_AND_SOCIAL_INEQUALITY_ON_GROWTH_EMPIRICAL_EVIDENCES_FOR_CENTRAL_AND_EASTERN_EUROPE/">https://www.researchgate.net/profile/Irina_Georgescu/publication/316319600_MEASURING_THE_INFLUENCE_OF_ECONOMIC_AND_SOCIAL_INEQUALITY_ON_GROWTH_EMPIRICAL_EVIDENCES_FOR_CENTRAL_AND_EASTERN_EUROPE/</a>

Nr. crt.	Autori/Titlul articolului citat/informatii publicare	Titlul documentului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire /date identificare publicatiei care citează	cod ISSN/ISBN revistă care citează	link revistă care citează
						<a href="#">EASTERN_EUROPE.pdf</a>
3	Davidescu, A.A. (2014a). Estimating the size of Romanian shadow economy. A labour approach. Journal of Social and Economic Statistics, 3(3)2014), 25-37. ISSN 2285-388X.	Estimating the Size of the Croatian Shadow Economy. A Labour Approach.	Hodzic, S. (2017).	In The Informal Economy in Global Perspective (pp. 57-74). Springer International Publishing.	978-3-319-40930-6	<a href="https://books.google.ro/books?hl=ro&amp;lr=&amp;id=k9KyDgAAQBAJ&amp;oi=fnd&amp;pg=PA57&amp;ots=Bb3MnyisR2&amp;sig=qO7918bAFwvnJvEk4UehTK23YJq&amp;redir_esc=y#v=onepage&amp;q&amp;f=false">https://books.google.ro/books?hl=ro&amp;lr=&amp;id=k9KyDgAAQBAJ&amp;oi=fnd&amp;pg=PA57&amp;ots=Bb3MnyisR2&amp;sig=qO7918bAFwvnJvEk4UehTK23YJq&amp;redir_esc=y#v=onepage&amp;q&amp;f=false</a>
4	DOBRE Ion, ALEXANDRU Adriana Ana Maria, Modelling Unemployment Rate using Box-Jenkins Procedure, Journal of Applied Quantitative Methods, Vol. 3, Nr. 2, 2008, pg. 156 – 166, ISSN:1842-4562	Trading Bitcoin and Online Time Series Prediction.	Amjad, M., & Shah, D. (2017, February).	In NIPS 2016 Time Series Workshop (pp. 1-15),		<a href="https://scholar.google.ro/scholar?hl=ro&amp;q=+Trading+Bitcoin+and+Online+Time+Series+Prediction&amp;btlG=e">https://scholar.google.ro/scholar?hl=ro&amp;q=+Trading+Bitcoin+and+Online+Time+Series+Prediction&amp;btlG=e</a>
5	Dobre, I., & Davidescu, A. A. (2013). LONG-RUN DEMAND FOR MONEY AND THE SIZE OF SHADOW ECONOMY IN ROMANIA: AN APPLICATION OF ARDL MODEL. Economic Computation & Economic Cybernetics Studies & Research, 47(3).	Does Economic Development Mitigate Tax Evasion? Evidence From Evasion Kuznet Curve., Malaysia,	Tan, Y. L., Habibullah, M. S., & Din, B. H. (2017).	Global Conference on Business and Economics Research (GCBER) 2017 14-15August 2017, Universiti Putra Malaysia,		<a href="http://www.econ.upm.edu.my/upload/dokumen/2017080218303906_Prof._Muzafer_Shah_Habibullah.pdf">http://www.econ.upm.edu.my/upload/dokumen/2017080218303906_Prof._Muzafer_Shah_Habibullah.pdf</a>

Nr. crt.	Autori/Titul articoului citat/informatii publicare	Titlul documentului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire /date identificare publicației care citează	cod ISSN/ISBN revistă care citează	link revistă care citează
6	Editors Lincaru, C. and V. Ciucă (2014). Youth and the Labour Market in Romania. Newcastle upon Tyne: Cambridge Scholars Publishing.	A Study of Sub-Minimum Wage Rates for Young People. Final Report to the Low Pay Commission	Elish Kelly and Seamus McGuinness	© The Economic and Social Research Institute Whitaker Square, Sir John Rogerson's Quay, Dublin 2 , 2017	ISBN 978-0-7070-0416-7	<a href="http://lowpaycommission.ie/publications/sub%20minima%20rates%20of%20the%20national%20minimum%20wage/a-study-of-sub-minimum-wage-rates-for-young-people.pdf">http://lowpaycommission.ie/publications/sub%20minima%20rates%20of%20the%20national%20minimum%20wage/a-study-of-sub-minimum-wage-rates-for-young-people.pdf</a>
7	Bertha Sănduleasa, Aniela Matei; Effects of Parental Migration on Families and Children in Post-Communist Romania/2015/Revista de Științe Politice - RSP /Universitatea din Craiova, No. 46/ 2015: 196-207	Legalized Families in the Era of Bordered Globalization (Global Law Series)	Daphna Hacker	Cambridge University Press (October 3, 2017)	ISBN 978-1-107-14499-6 ISBN-10: 110714499X	<a href="https://books.google.ro/books?id=CJsgDwAAQBAJ&amp;pg=PA351&amp;dq=Matei+Aniela&amp;source=bl&amp;ots=S%2006THEeQ17&amp;sig=VWDOXKG6Dno152EWWCRT197PQEJo&amp;hl=en&amp;sa=X&amp;ved=0ahUKEwWguyTqonYAHWrDpoKHZTQAog4ChDQAQggMAE#v=onepage&amp;q=Matei%20Aniela&amp;f=false">https://books.google.ro/books?id=CJsgDwAAQBAJ&amp;pg=PA351&amp;dq=Matei+Aniela&amp;source=bl&amp;ots=S%2006THEeQ17&amp;sig=VWDOXKG6Dno152EWWCRT197PQEJo&amp;hl=en&amp;sa=X&amp;ved=0ahUKEwWguyTqonYAHWrDpoKHZTQAog4ChDQAQggMAE#v=onepage&amp;q=Matei%20Aniela&amp;f=false</a>
8	Avram, S.; Figari, F.; Leventi, C.; Levy, H.; Navicke, J.; Matsaganis, M.; Militaru, E.; Paulus, A.; 2013. The distributional effects of fiscal consolidation in nine EU countries, EUROMOD, Working Paper, No. EM2/13.	Accountability, Transparency and Democracy in the Functioning of Bretton Woods Institution*, IMF Conditionality and Socio-Economic Impact**	Elena Sciso Bassanetti Antonio**, IMF and Bank of Italy, Rome	ISBN-13: 978-3319578545 ISBN-10: 3319578545	Buy eBook ISBN 978-3-319-57855-2	<a href="http://www.springer.com/978-3-319-57855-2">http://www.springer.com/978-3-319-57855-2</a>

Nr. crt.	Autori/Titlul articolului citat/informatii publicare	Titlul documentului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire /date identificare publicatiei care citează	cod ISSN/ISBN revistă care citează	link revistă care citează
9	Avram, S., F. Figari, C. Leventi, H. Levy, J. Navicke, M. Matsaganis, E. Militaru, A. Paulus, O. Rastrigina and H. Sutherland (2012), "The Distributional Effects of Fiscal Consolidation in Nine EU Countries", Research Note 01/2012, Employment, Social Affairs & Inclusion, December	Handbook of European Social Policy	Editori: Patricia Kennett, Noemi Lendvai-Bainton	Edward Elgar Publishing Ltd Elgar Original Reference Series/ 480 pag.	ISBN: 9781783476459 (cased) ISBN: 178347646X, 978 178347 646 6 (eBook)	<a href="http://www.oecd.org/social/Faces-of-joblessness.htm">http://www.oecd.org/social/Faces-of-joblessness.htm</a>
10	Avram, S., F. Figari, C. Leventi, H. Levy, J. Navicke, M. Matsaganis, E. Militaru, A. Paulus, O. Rastrigina and H. Sutherland (2012), "The Distributional Effects of Fiscal Consolidation in Nine EU Countries", Research Note 01/2012, Employment, Social Affairs & Inclusion, December	FACES OF JOBLESSNESS IN PORTUGAL: ANATOMY OF EMPLOYMENT BARRIERS	Daniele Pacifico and Céline Thévenot,	OECD Social Policy Division	ISSN: 2076-5762 (online) ISSN: 2076-5754 (print) <a href="http://dx.doi.org/10.1787/20765762">http://dx.doi.org/10.1787/20765762</a>	<a href="https://www.oecd.org/els/soc/Faces-of-Joblessness-in-Portugal.pdf">https://www.oecd.org/els/soc/Faces-of-Joblessness-in-Portugal.pdf</a>
11	Avram, S.; Figari, F.; Leventi, C.; Levy, H.; Navicke, J.; Matsaganis, M.; Militaru, E.; Paulus, A.; Rastrigina, O.; Sutherland, H. 2013. The distributional effects of fiscal consolidation in nine EU countries, EUROMOD Working Paper, No. EM2/13	Talking through the crisis: Social dialogue and industrial relations trends in selected EU countries	Authors: Edited by Igor Guardianich and Oscar Molina	International Labour Office /ILO Cataloguing in Publication Data	Reference: ISBN 978-92-2-130494-4 (print), ISBN 978-92-2-130519-4 (web pdf) 25 March 2017	<a href="http://www.ilo.org/globall/publications/books/ang--en/index.htm">http://www.ilo.org/globall/publications/books/ang--en/index.htm</a> <a href="http://www.ilo.org/wcms5/groups/public/---dareports/-dcomm/-publ/documents/publication/wcms_548950.pdf">http://www.ilo.org/wcms5/groups/public/---dareports/-dcomm/-publ/documents/publication/wcms_548950.pdf</a>

Nr. crt.	Autori/Titlul articoului publicat	Titlu documentului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire /date identificare publicației care citează	cod ISSN/ISBN revistă care citează	link revistă care citează
12	Ciuca, V., Pasnicu, D., Son, L., Sipos, C. and Iordan, M. (2009). "The Romanian Flexicurity – a response to the European labour market needs", Romanian Journal of Economic Forecasting, – 10 (2), 2009, p. 161–183 / ceoecbc.ipe.ro	Ευελισθάνεια σε Περίοδο Κρίσης: Ισόρροπη Ανάπτυξη των Συνιστώσων Δυνάμεων ή Επεροβής Μεταρρυθμίσεις; Criza flexicurității: dezvoltarea echilibrată a fortelor componente sau a reformelor etero-governamentale?	Kougiakos /Konstantinos Koulias	Kouliavikή Πολιτική Social Policy ΤΕΥΧΟΣ/VOLUME 8 ΙΟΥΝΙΟΣ / JUNE 2017	LicenseCC BY 4.0 Article . July 2017 Available from: <a href="https://www.researchgate.net/publication/318677625_Euelisphaleia_se_Periodo_Krises_sorope_Anappyxe_ton_Synistoson_Dynamon_e_Eterobareis_Metarrythmiseis?origin=publication_list [accessed Mar 15 2018].">https://www.researchgat e.net/scientific-contributions/5151191_1_Konstantinos_Kougi as; DOI: <a href="http://dx.doi.org/10.12681/sp.10588">http://dx.doi.org/10.12681/sp.10588</a></a>	<a 10.12681="" dx.doi.org="" href="https://www.researchgat e.net/scientific-contributions/5151191_1_Konstantinos_Kougi as; DOI: &lt;a href=" http:="" sp.10588"="">http://dx.doi.org/10.12681/sp.10588</a>
13	Gabriela Tudose, CS III, INCSPMS, Bucharest, Romania/Anticipation of Skills in the European Union in Romania / Journal of Business Management and Applied Economics/ Issue 4, July 2012/ <a href="http://ibmae.scientificpapers.org">http://ibmae.scientificpapers.org</a>	Skills Panorama (2017), Skills anticipation in Romania. Analytical highlights series.	Skills Panorama (2017), Skills anticipation in Romania. Analytical highlights series.	© Cedefop 2018, European commission	<a href="http://skillspanorama.cedefop.europa.eu/en/analytical_highlights/skills-anticipation-romania">http://skillspanorama.cedefop.europa.eu/en/analytical_highlights/skills-anticipation-romania</a>	<a href="http://skillspanorama.cedefop.europa.eu/en/analytical_highlights/skills-anticipation-romania">http://skillspanorama.cedefop.europa.eu/en/analytical_highlights/skills-anticipation-romania</a>
14	Ghinararu, C. 2015. Skills Governance in the EU Member States – Romania . As of 7 March 2017,/ Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion	Skills Panorama (2017), Skills anticipation in Romania. Analytical highlights series.	Skills Panorama (2017), Skills anticipation in Romania. Analytical highlights series.	© CEDEFOP 2018, European commission	<a href="http://skillspanorama.cedefop.europa.eu/en/analytical_highlights/skills-anticipation-romania">http://skillspanorama.cedefop.europa.eu/en/analytical_highlights/skills-anticipation-romania</a>	<a href="http://skillspanorama.cedefop.europa.eu/en/analytical_highlights/skills-anticipation-romania">http://skillspanorama.cedefop.europa.eu/en/analytical_highlights/skills-anticipation-romania</a>

<b>ASPECTE CHEIE DE AUDIT</b>	<b>Modul de abordare în cadrul misiunii de audit</b>
	cu cerințele și standardele contabile în vigoare; • obținerea de confirmări ale soldurilor clienților la sfârșitul anului, pe bază de eșantion.

***Alte informații - Raportul administratorilor***

- 5 Administratorii sunt responsabili pentru întocmirea și prezentarea Raportului administratorilor în conformitate cu cerințele OMFP nr. 1802/2014 "Reglementari contabile privind situațiile financiare anuale individuale și situațiile financiare anuale consolidate", punctele 489-492, care să nu conțină denaturări semnificative și pentru acel control intern pe care conducerea îl consideră necesar pentru a permite întocmirea raportului administratorilor care să nu conțină denaturări semnificative, datorate fraudei sau erorii.
- 6 Raportul administratorilor este anexat la prezentul raport și nu face parte din situațiile financiare individuale.
- 7 Opinia noastră asupra situațiilor financiare individuale nu acoperă raportul administratorilor.
- 8 În legătură cu auditul nostru privind situațiile financiare individuale, noi am citit raportul administratorilor anexat situațiilor financiare individuale și raportăm că:
  - a) în raportul administratorilor nu am identificat informații care să nu fie consecvente, în toate aspectele semnificative, cu informațiile prezentate în situațiile financiare individuale anexate;
  - b) raportul administratorilor identificat mai sus include, în toate aspectele semnificative, informațiile cerute de OMFP nr. 1802/2014, punctele 489-492 "Reglementari contabile privind situațiile financiare anuale individuale și situațiile financiare anuale consolidate";
  - c) în baza cunoștințelor și înțelegerii noastre dobândite în cursul auditului situațiilor financiare individuale pentru exercițiul finanțier încheiat la data de 31 decembrie 2017 cu privire la Institut și la mediul acestuia, nu am identificat informații incluse în raportul administratorilor care să fie eronate semnificativ.

***Responsabilitatea conducerii pentru situațiile financiare***

- 9 Conducerea Institutului este responsabilă pentru întocmirea și prezentarea fidelă a acestor situații financiare în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 1802/2014 cu modificările ulterioare și pentru acel control intern pe care conducerea îl consideră necesar pentru a permite întocmirea de situații financiare lipsite de denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare.
- 10 În intocmirea situațiilor financiare, conducerea este responsabilă pentru aprecierea capacitatei Institutului de a-și continua activitatea, prezentând, dacă este cazul, aspectele referitoare la continuitatea activității și utilizând contabilitatea pe baza continuității activității, cu excepția cazului în care conducerea fie intenționează să lichideze Institutul sau să opreasă operațiunile, fie nu are nicio altă alternativă realistă în afara acestora.
- 11 Persoanele responsabile cu guvernanța sunt responsabile pentru supravegherea procesului de raportare finanțieră al Institutului

***Responsabilitățile auditorului într-un audit al situațiilor financiare***

- 12 Obiectivele noastre constau în obținerea unei asigurări rezonabile privind măsura în care situațiile financiare, în ansamblu, sunt lipsite de denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare, precum și în emiterea unui raport al auditorului care include opinia noastră. Asigurarea rezonabilă reprezintă un nivel ridicat de asigurare, dar nu este o garanție a faptului că un audit

desfășurat în conformitate cu ISA-urile va detecta întotdeauna o denaturare semnificativă, dacă aceasta există. Denaturările pot fi cauzate fie de fraudă, fie de eroare și sunt considerate semnificative dacă se poate preconiza, în mod rezonabil, că acestea, individual sau cumulat, vor influența deciziile economice ale utilizatorilor, luate în baza acestor situații financiare.

- 13 Ca parte a unui audit în conformitate cu ISA-urile, exercităm raționamentul profesional și menținem scepticismul profesional pe parcursul auditului. De asemenea:
- Identificăm și evaluăm riscurile de denaturare semnificativă a situațiilor financiare, cauzată fie de fraudă, fie de eroare, proiectăm și executăm proceduri de audit ca răspuns la respectivele riscuri și obținem probe de audit suficiente și adecvate pentru a furniza o bază pentru opinia noastră. Riscul de nedetectare a unei denaturări semnificative cauzată de fraudă este mai ridicat decât cel de nedetectare a unei denaturări semnificative cauzată de eroare, deoarece frauda poate presupune înțelegeri secrete, fals, omisiuni intenționate, declarări false și evitarea controlului intern.
  - Înțelegem controlul intern relevant pentru audit, în vederea proiectării de proceduri de audit adecvate circumstanțelor, dar fără a avea scopul de a exprima o opinie asupra eficacității controlului intern al Institutului.
  - Evaluăm gradul de adecvare a politicilor contabile utilizate și caracterul rezonabil al estimărilor contabile și al prezentărilor aferente realizate de către conducere.
  - Formulăm o concluzie cu privire la gradul de adecvare a utilizării de către conducere a contabilității pe baza continuității activității și determinăm, pe baza probelor de audit obținute, dacă există o incertitudine semnificativă cu privire la evenimente sau condiții care ar putea genera îndoieri semnificative privind capacitatea Institutului de a-și continua activitatea. În cazul în care concluzionăm că există o incertitudine semnificativă, trebuie să atragem atenția în raportul auditorului asupra prezentărilor aferente din situațiile financiare sau, în cazul în care aceste prezentări sunt neadecvate, să ne modificăm opinia. Concluziile noastre se bazează pe probele de audit obținute până la data raportului auditorului. Cu toate acestea, evenimente sau condiții viitoare pot determina Institutului să nu își mai desfășoare activitatea în baza principiului continuității activității.
- 14 Comunicăm persoanelor responsabile cu guvernanța, printre alte aspecte, aria planificată și programarea în timp a auditului, precum și principalele constatări ale auditului, inclusiv orice deficiențe ale controlului intern pe care le identificăm pe parcursul auditului.

#### *Alte aspecte*

- 15 Acest raport este adresat exclusiv autorității coordonatoare a Institutului. Auditul nostru a fost efectuat pentru a putea raporta autorității coordonatoare acele aspecte pe care trebuie să le raportăm într-un raport de audit finanțiar, și nu în alte scopuri. În măsura permisă de lege, nu acceptăm și nu ne assumăm responsabilitatea decât fată de Institut și de autoritatea coordonatoare a acestuia, pentru auditul nostru, pentru acest raport sau pentru opinia formată.
- 16 Situațiile financiare anexate nu sunt menite să prezinte pozitia financiară, rezultatul operațiunilor și un set complet de note la situațiile financiare în conformitate cu reglementări și principii contabile acceptate în țară și jurisdicții altele decât România. De aceea, situațiile financiare anexate nu sunt întocmite pentru uzul persoanelor care nu cunosc reglementările contabile și legale din România, inclusiv Ordinul Ministrului Finantelor Publice nr. 1802/2014 cu modificările ulterioare.

Pentru și în numele Well Done Accounting&Audit SRL,  
înregistrată la CAPR cu nr. 1225/2014

Auditator finanțier,  
Cristian Florea  
înregistrat la CAFR cu nr. 3036/2009

București, 23 aprilie 2018