



INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ÎN DOMENIUL
MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE - INCSMPS



Strada Povernei 6-8, Sector 1, cod 010643, BUCUREȘTI, ROMANIA

Telefon: +40-21-3124069, +40-21-3172431, Fax : +40-21-3117595,

e-mail: office@incsmips.ro, web: www.incsmips.ro

APROBAT

Ministerul Muncii și Protecției Sociale

Transmis

Ministerul Educației și Cercetării

Aprobat,

Consiliul de Administrație

în Sedința din 20 mai 2020



RAPORT ANUAL DE ACTIVITATE
INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ
ÎN DOMENIUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE – INCSMPS

ANUL 2019

CUPRINS

1.	Date de identificare ale INCSMPS	3
2.	Scurtă prezentare a INCSMPS	4
3.	Structura de conducere a INCSMPS	8
4.	Situația economico-financiara a INCSMPS	10
5.	Structura resursei umane de cercetare-dezvoltare	16
6.	Infrastructura de cercetare-dezvoltare, facilități de cercetare	22
7.	Prezentarea activității de cercetare-dezvoltare	24
8.	Măsuri de creștere a prestigiului și vizibilității INCSMPS	33
9.	Prezentarea gradului de atingere a obiectivelor stabilite prin strategia de dezvoltare a INCD pentru perioada de acreditare	45
10.	Surse de informare și documentare din patrimoniul științific și tehnic al INCSMPS	47
11.	Măsurile stabilite prin rapoartele organelor de control și modalitatea de rezolvare a acestora	47
12.	Concluzii	48
13.	Perspectivă/priorități pentru perioada următoare de raportare	49
14.	Anexe Anexa 1 - Organigrama Anexa 2. – Raportul de activitate a Consiliului de Administrație	50 51 - 65
14.	Anexele 3.1. – 3.5. – Contracte derulate in anul 2029	66 - 74
14.	Anexele 4.1. – 4.10 – Articole publicate, cărți, participare conferințe - 2019. Citări ale articolelor publicate	75-101 102-149
14	Anexa 5 - Rezultate	150-173

1. Datele de identificare ale INCSMPS

.....

1.1. Denumirea:

Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale – I.N.C.S.M.P.S. București

1.2. Actul de înființare, cu modificările ulterioare

În conformitate cu prevederile HG. 1773 din 21 octombrie 2004, INCSMPS București, funcționează ca Institut Național de Cercetare – Dezvoltare (INCD), de drept public.

Din anul 2017, institutul este în coordonarea Ministerului Muncii și Justiției Sociale – MMJS, în prezent Ministerul Muncii și Protecției Sociale, în temeiul prevederilor Ordonanței de urgență nr. 96/2016.

INCSMPS face parte din Sistemul Național de Cercetare- Dezvoltare, îndeplinind prevederile Capitolului II, Secțiunea 1 art. 7, aliniat a) din OG 57/2002 cu completările și modificările ulterioare.

Institutul se identifică și prin următoarele specificități:

- ✓ funcționează și își desfășoară activitatea pe bază de gestiune economică și autonomie financiară, calculează amortismente și conduce evidența contabilă în regim economic, așa cum este prevăzut prin Ordonanța Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 324/2003, cu modificările ulterioare, precum și în Regulamentul de funcționare al INCSMPS, aprobat prin HG. 1773 din 21 octombrie 2004.
- ✓ Prin Decizia Președintelui ANCSI nr. 9261 din 09.06.2016, s-a acordat institutului certificarea pe o perioadă de cinci ani, pe baza evaluării efectuată în conformitate cu prevederile HG nr. 97/25.02.2016 – de aprobare a Normelor metodologice pentru evaluarea în vederea certificării a unităților și instituțiilor din sistemul național de cercetare-dezvoltare.
- ✓ este înregistrat la Registrul Comerțului cu nr. J/40/1900/1997, cod unic de înregistrare R9254436. Din 17.07.2017, Institutul este înregistrat cu Cod Unic de Identificare European - EUID ROONRCJ40/1900/1997, eliberat de ONRC -Oficiul registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul București.
- ✓ Denumirea „Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale ”este marcă înregistrată” la Oficiul de Stat pentru Invenții și Mărci cu nr. 072369 din 18.11.2005, clasa CI:42 – Servicii științifice și servicii de cercetare și de creație în domeniul protecției sociale, elaborarea de proiecte și studii statistice în domeniul muncii și protecției sociale, creare și menține de site. Marca este funcțională, fiind reînnoită prin Decizia OSIM cu nr. 1009832/03 martie 2016, fiind acordat Certificatul de reînnoire a înregistrării mărcii, publicată în Buletinul Oficial de Proprietate industrială Mărci, secțiunea mărci, nr. 3 din anul 2016/ cu numărul de marcă R072369 pentru o perioadă de 10 ani, până în anul 2025.
- ✓ INCSMPS este certificat ISO 9001:2008 și IQNet - SRAC RO 9002 managementul calității, din 2012, parcurgând procedurile auditărilor de certificare/supraveghere în fiecare an: 2013, 2014, 2015, 2016 și 2017. În anul 2018 a fost realizat auditul recertificare al sistemului de Management al Calității din institut- ISO 9001/2015, obținând certificarea SRAC și IQNet.

1.3. Numărul de înregistrare în Registrul Potentialilor Contractori:

Număr înregistrare RPC: 1915/nume utilizator: 2918, <https://rpc.research.ro>.

1.4. Adresa: Strada Povernei nr. 6 – 8, Sector 1 București, CP 010643

1.5. Telefon: 0040213124069, fax: 0040213124069, pagina web: www.incsmps.ro,

e-mail: office@incsmmps.ro

2. Scurtă prezentare a institutului

.....

2.1. Istoric

INCSMPS a fost înființat în anul 1990, ca institut de cercetare, în subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale, având ca principal obiectiv dezvoltarea activităților de cercetare științifică de interes național în domeniul pieței muncii și politicilor sociale. Prin Hotărârea Guvernului nr. 1305/1996, în urma unui proces de acreditare, INCSMPS a funcționat ca institut național de cercetare-dezvoltare (INCD), în coordonarea Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

În anul 2004, ca urmare a procedurii de evaluare reglementată la această dată, INCSMPS a fost reacreditat ca institut național de cercetare dezvoltare (INCD), misiunea sa fiind definită în H.G. nr.1773/2004 privind organizarea și funcționarea Institutului National de Cercetare științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale – INCSMPS și Regulamentul anexă la aceasta. Prin HG nr. 1773/2004 art. 3 prevede că obiectul de activitate de activitate al institutului este: *“realizarea de studii și cercetări cu caracter teoretic fundamental și practic aplicativ, în domeniul de interes național privind piața muncii, managementul resurselor umane, dezvoltarea socială și protecția socială în România.”*

Institutul se află în coordonarea Ministerului Muncii și Justiției Sociale care, în calitate de autoritate de stat asigură coordonarea aplicării strategiilor și politicilor Guvernului în domeniile muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, ca urmare a prevederilor art. V - Ordonanța de urgență nr. 96/2016 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniile educației, cercetării, formării profesionale și sănătății.

2.2. Evaluare – certificare

Prin Decizia Președintelui ANCSI nr. 9261 din 09.06.2016, s-a acordat institutului certificarea pe o perioadă de cinci ani, pe baza evaluării efectuată în conformitate cu prevederile HG nr. 97/25.02.2016–de aprobare a Normelor metodologice pentru evaluarea în vederea certificării a unităților și instituțiilor din sistemul național de cercetare-dezvoltare

A fost astfel validată apartenența INCSMPS „*unitate componentă a sistemului de cercetare-dezvoltare de interes național*” și certificată calitatea institutului pentru activitatea de cercetare-dezvoltare.

2.3. Structura organizatorică

Structura organizatorică a INCSMPS este prezentată în Organigrama de funcționare aprobată prin Ordinul nr. 2141 din 20.09.2018 (Anexa 1). Operaționalizarea acesteia este adecvată conducerii

activității conform principiilor “*managementului prin obiective*” și a “*managementului prin proiecte*”, fiind fundamentată pe o strategie de gestiune informatică a resursei umane.

Activitatea de cercetare științifică se desfășoară în cadrul a **4 departamente, fiecare dintre acestea** constituite din colective de cercetare, organizate pe principalele arii tematice ale pieței muncii și protecției sociale, care corespund obiectivelor generale și specifice ale *domeniului pieței muncii și protecției sociale*.

Structură organizatorică flexibilă prezentată în organigrama, evidențiază rolul funcțional al *departamentul* în susținerea coordonării științifice generale și implementarea activităților, prin *colective de cercetare-dezvoltare interdepartamentale*, constituite în conformitate cu direcțiile tematice din Regulamentul de Organizare și Funcționare al INCSMPS.

Pentru activitatea de bază a institutului de cercetare - dezvoltare în științe sociale și umaniste - CAEN 7220, sunt constituite următoarele departamente cu colectivele aferente:

➤ **Departamentul Politici Piața Muncii, organizat pe colective astfel:**

- Politici de ocupare, prognoze, strategii
- Oportunități egale și vulnerabilități pe piața muncii

➤ **Departamentul Educație, Pregătire Continuă și Relația cu Piața Muncii, organizat pe colective astfel:**

- Anticiparea cererii de forță de muncă și corelarea cu oferta educațională
- Tranziția de la școală la muncă și mobilitatea pe piața muncii
- Dezvoltarea capitalului uman, formare profesională și învățare pe tot parcursul vieții

➤ **Departamentul Politici Sociale, organizat pe colective astfel:**

- Politici familiale și politici pentru copilul aflat în dificultate
- Incluziune socială, sărăcie
- Politici pentru vârstnici.

➤ **Departamentul Salarii, Venituri și Fiscalitate, organizat pe colective astfel:**

- Politici salariale, fiscalitate și productivitate
- Inegalități de venituri.

Din anul 2012, la nivelul institutului există și se aplică un sistem de monitorizare și evaluare a performanței personalului, adaptat anual în concordanță cu noile cerințe apărute în reglementările la nivel naționale pentru domeniul de CDI, în principal cele care stabilesc criteriile referitoare la evoluția în carieră a personalului din cercetare-dezvoltare.

Calitatea și operabilitatea funcționării instituționale este susținută de toate celelalte structuri funcționale, în principal departamentul economic, controlul intern, etc, care își adaptează activitatea în conformitate cu modificările apărute în reglementări specifice, cu referire la forma de organizare de INCD și ale domeniului de bază al institutului, cercetare - dezvoltare.

Institutul **nu** are în structura sa filiale, sucursale sau alte puncte de lucru.

2. 4. Domeniul de specialitate al INCSMPS (conform clasificării CAEN și UNESCO)

Conform clasificării CAEN - cercetare în domeniul științelor sociale și umaniste cod: 7220, care reprezintă domeniul principal de activitate conform înregistrării la Registrul Comerțului nr. J/40/1900/1997. După clasificarea UNESCO, activitatea institutului se încadrează la cod UNESCO 53 - științe economice, 5302.02 – proiecții econometrice etc.

Obiectul de activitate: studii, cercetări teoretice și aplicative în domenii de interes național: piața muncii, managementul resurselor umane, dezvoltarea socială și protecția socială, folosind metode adecvate, moderne, comparabile la nivel european sau internațional și cu semnalarea trendurilor prognozate în cadrul acestora.

2.5. Direcții de cercetare-dezvoltare/obiective de cercetare/priorități de cercetare

Direcții de cercetare-dezvoltare prioritare:

1. Politici de ocupare, prognoze, strategii
2. Dezvoltarea capitalului uman, educație și formare continuă
3. Anticiparea cererii de forță de muncă și corelarea cu oferta educațională
4. Oportunități egale și vulnerabilități pe piața muncii
5. Tranzitia de la școală la muncă și mobilitate pe piața muncii
6. Politici familiale și politici pentru copilul aflat în dificultate
7. Politici pentru vârstnici
8. Sărăcie și incluziune socială
9. Politici salariale, relații industriale și responsabilitate socială corporatistă.

a. domeniile principale de cercetare-dezvoltare: realizarea de activități de cercetare-dezvoltare, inovare (CDI);

Activitatea CDI abordează cu prioritate următoarele tematici:

- ✓ Piața muncii: resursele de muncă; cererea de forță de muncă; șomajul; prognoze privind piața muncii; sistemul informațional al pieței muncii; salariul, salariul minim și echilibrul pieței muncii; instituții și agenți ai pieței muncii; dialogul social; legislația muncii;
- ✓ Educația continuă: evaluarea impactului sistemelor de educație, formare și perfecționare profesională asupra eficienței pieței muncii; evaluarea tehnicilor și metodelor de formare și perfecționare profesională; evaluarea cerințelor de calificare la nivel național, sectorial și de ramură, în funcție de nevoile pieței muncii.
- ✓ Managementul resurselor umane: analiza diagnostic privind sistemele de recrutare, selecție, evaluare, promovare; politici și sisteme salariale la nivel de firmă: analiză, studii de impact; relații de muncă: relații conflictuale-neconflictuale, parteneriat, comunicare – informare - analiză diagnostic, impact; motivația muncii (forme, metode, modele de cointeresare); normarea muncii;
- ✓ Politici sociale și fenomene sociale: sărăcia și excluziunea socială (evaluare, scenarii de reducere; politici incluziune și coeziune socială-analiză diagnostic, evaluare impact, politici;

sisteme de asigurări sociale și politici de asigurări-analize diagnostic, evaluare impact, scenarii de evoluție, politici; sisteme de asistență socială în domeniul populației și familiei, vârstnicilor, copiilor, persoanelor cu dizabilități - analiză diagnostic, evaluare de impact, scenarii, politici;

- ✓ Problematika socio-umană în procesul de schimbare, modernizare și integrarea României în structurile europene;
- ✓ Strategii și modele de dezvoltare socio-economică la nivel național, teritorial și sectorial;
- ✓ Managementul macro și microeconomic.

b. domenii secundare de cercetare: realizarea de activități conexe CDI:

- consultanță de specialitate, servicii de transfer tehnologic pentru rezultate ale proiectelor;
- formare și specializare profesională, în cadrul unor proiecte sau organizate specific;
- activitate editorială: editarea revistei: "**Romanian Journal of Labour and Social Studies**", cu ISSN: 2601 - 257X; ISSN-L: 2601 - 257X și indexată în platforma CEEOL - **Central and Eastern European Online Library**, bază de date recunoscută internațional, cu documente indexate integral din domeniul științelor umaniste și sociale.
- organizarea anuală de către institut conferințe cu participare internațională
- organizarea de manifestări tematice în cadrul unor proiecte cu finanțare națională și internațională;
- participarea în consorțiul a patru entități de CD și universitar: Institutul de Prognoză Economică al Academiei Române -IPE, Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecție Sociale – INCSMPS, Școala Națională de Studii Politice și Administrative – SNSPA-FAP, Universitatea Româno-Americană, pentru organizarea anual, prin rotație, a Conferinței Internaționale "Perspective Europene ale Pieței Muncii – Inovare, Competențe, Performanță".

2.6. Modificări strategice în organizarea și funcționarea institutului

În anul 2019 nu au intervenit modificări în organizarea și funcționarea INCSMPS, nefiind prevăzute acțiuni în Strategia de dezvoltare pentru perioada 2016 – 2020 și în Planul strategic de dezvoltare pentru perioada 2016-2020, cu acest scop.

Cele 4 departamente existente ca structuri funcționale de bază, au avut preocupări care se încadrează în arii tematice ce corespund obiectivelor domeniului de bază al institutului, precum și în acord cu evoluția acestora.

Structura organizatorică este procedurată la nivelul institutului conform cu organigrama aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii și Justiției Sociale nr. 2141/20.09.2018.

Activitatea din anul 2019 are la bază acțiunile prevăzute în *Strategia de dezvoltare a INCSMPS pe termen mediu și lung, 2018-2025*, precum și în *Planul multianual de activitate al INCSMPS, 2018 – 2022*.

3.1. Consiliul de Administrație

Managementul general al INCSMPS este asigurat de Consiliul de Administrație - CA, format din 7 membri, pentru un mandat de 4 ani.

Consiliul funcționează în conformitate cu prevederile legale și cu regulamentul propriu de organizare și funcționare, precum și al planului de activitate.

Raportul privind activitatea consiliului de administrație aferent anului 2019 este anexat la prezentul raport (Anexa 2).

În anul 2019, componența CA a fost modificată în conformitate cu Ordinul nr. 1550/18.10.2019 al ministrului MMJS (în prezent MMPS), ca urmare a încetării activității domnului IONESCU Daniel la MCI și înlocuirea sa cu doamna IONCEA Roxana de către MCI, precum și încetarea calității de membru CA a domnului VASILCOIU Mădălin-Cristian în conformitate cu Ordinul nr. 1622/01.11.2019 al ministrului MMJS (în prezent MMPS), prin ”suspendarea raportului de serviciu din inițiativa sa” cu MMJS.

În consecință, spre finalul anului 2019, CA a funcționat cu un număr de 6 membri, componența fiind prezentată în tabelul următor:

Nr. crt.	Nume, prenume	Funcția în Consiliul de Administrație	Funcție – loc de muncă
1	CIUCĂ Vasilica	Președinte	Director general INCSMPS
2	PIRCIOG Speranța	Vice președinte	Președinte al Consiliului Științific al INCSMPS
3	IONCEA Roxana,	Membru	Consilier principal, Ministerul Cercetării și Inovării - MCI
4	HANGANU CUCU Ioana	Membru	Reprezentant al Ministerului Finanțelor Publice - MFP;
5	DANCIU Dana	Membru	Consilier al Ministrului, Ministerul Muncii și Protecție Sociale - MMPS;
6	AFLOREI Adrian	Membru	Director, Ministerul Muncii și Protecție Sociale - MMPS;

3.2. Directorul general

Directorul general al INCSMPs este Doamna dr. Vasilica Ciucă, numită pe o perioadă de patru ani, prin ordinul Ministrului Educație Naționale și Cercetării Științifice nr.6227/2016, emis ca urmare a validării rezultatului concursului de director general, organizat de ANCSI în anul 2016 în baza prevederilor HG nr.576/2016. Ordinul menționat a avut la bază raportul comisiei de concurs pentru ocuparea funcției de director general la Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale - I.N.C.S.M.P.S., înregistrat la Autoritatea Națională pentru Cercetare Științifică și Inovare cu nr. 4957/19.12.2016.

Activitatea directorului în 2019, a avut ca obiectiv principal îndeplinirea planului de acțiune stabilit pentru anul 2019, ca parte componentă a strategiei de dezvoltare pentru perioada 2016 – 2020 și a planului de dezvoltare instituțională pentru perioada 2016 – 2020, precum și a strategiei de dezvoltare a

INCSMPS pe termen mediu și lung, 2018-2025, precum și în planul multianual de activitate al INCSMPS, 2018 – 2022 pentru asigurarea funcționării operative a întregii activități.

3.3. Consiliul Științific

Managementul științific al INCSMPS – este susținut de Consiliul științific, format din 7 membri, aleși prin vot de către cercetătorii din institut în anul 2015. Prin decizia Nr.56/24 iunie 2015, a directorului general INCSMPS, a fost confirmată componența ca urmare a alegerii noilor membrii.

În prezent Consiliul științific are următoarea componență:

Nr. crt.	Nume, prenume	Funcție
1.	Pîrciog Speranța	Președinte
2.	Zamfir Ana	Membru
3.	Pașnicu Daniela	Membru
4.	Matei Aniela	Membru
5.	Ghinăraru Catalin	Membru
6.	Militaru Eva	Membru
7.	Lincaru Cristina	Membru

Consiliul științific asigură și răspunde de:

- ✧ elaborarea Planului de Cercetare-Dezvoltare-Inovare (anual);
- ✧ elaborarea Planului de Formare Profesională (anual);
- ✧ elaborarea procedurilor pentru încadrarea personalului de cercetare-dezvoltare pentru promovarea în grade profesionale;
- ✧ elaborarea procedurilor de păstrare a confidențialității și eliminare a concurenței neloiale în cercetare, elaborarea regulamentului de etică în cercetare;
- ✧ monitorizarea realizării și avizarea lucrărilor de cercetare-dezvoltare cuprinse în planul de activitate;
- ✧ propunerea și avizarea acțiunilor de cooperare internă și internațională, cu scop științific;
- ✧ organizarea și coordonarea desfășurării manifestărilor științifice din institut.

3.4. Comitetul de Direcție

Comitetul de direcție este format din directorul general, directorul științific, directorul economic și șefii de departamente și își exercită atribuțiile în limita competențelor propuse de directorul general și aprobate de Consiliul de Administrație.

Comitetul de direcție întreprinde acțiuni concrete pentru realizarea **obiectivelor** corespunzătoare atingerii scopurilor strategice și celor specifice, propuse pe perioade medii / mai lungi de timp sau/si anual; astfel, s-au conceput și urmărit să fie realizate:

- ✓ Strategia și Planul de dezvoltare ale INCSMPS pentru perioada 2016 - 2020;
- ✓ Programul de cercetare-dezvoltare-inovare pentru anul 2019;

- ✓ Bugetul anual de venituri și cheltuieli;
- ✓ Programul anual de investiții.
- ✓ Probleme curente.

4. Situația economico financiară a INCSMPS

În anul 2019, efortul colectivului de cercetători, susținut de conducerea institutului, a avut ca efect important obținerea unor rezultate bune, atât în activitatea de bază a institutului, cât și în ceea ce privește situația economico financiară.

în condiții în care un număr redus al competițiilor pentru finanțare de proiecte din domeniul socio economic.

Mentionăm în primul rând principale surse: PNCDI III, Planul sectorial al MCI și al MMJS, care nu asigură în suficientă măsură predictibilitate cu privire la organizarea competițiilor de finanțare. Cu privire la PNCDI III este de semnalat un aspect care crează disfuncționalitate în programarea anuală sau pe termen mai lung a activității, constă în nerespectarea termenelor anunțate pentru evaluarea ofertelor.

Situația economico financiară a institutului în anul 2019, se prezintă în cele ce urmează prin nivelul de realizare al principalilor indicatori economico-financiari evidențiați sintetic în tabele.

4.1. Patrimoniul stabilit în baza raportărilor financiare la data de 31 decembrie, din care:

Valoarea patrimoniului institutului la 31.12.2019 a fost de 6.804.925 lei, fiind prezentat pe capitole, comparativ cu nivelul anului 2018, în tabelul următor.

Nr. crt.	Patrimoniul stabilit în baza raportărilor financiare la data de 31 decembrie, din care:	2019	2018
1	Active Imobilizate [lei]	583.196	179.458
		138.225	131.897
	Active Circulante [lei]	6.070.282	7.282.414
	Active Totale [lei]	6.804.925	7.606.190
2	Capitaluri Proprii [lei]	3.516.872	3.230.695
3	Datorii istorice [lei]	148.565	0
	Datorii curente [lei]	2.505.634	3.230.626
	Datorii Totale [lei]	2.654.199	3.230.626
4	Rata Activelor Imobilizate [%]	10,60%	4,09%
5	Rata Stabilității Financiare [%]	59%	44%
6	Rata Autonomiei Financiare [%]	52%	43%
7	Lichiditatea Generală	2,42	2,25
8	Rata Solvabilității Generale	2,56	2,35

4.2 Venituri totale, din care:

Veniturile totale din anul 2019, au fost constituite în totalitate prin participarea cercetătorilor din institut la licitații și competiții de finanțare de proiecte, ca institut coordonator sau în consorții, precum și din continuarea unor proiecte contractate în anul anterior, atât din surse financiare la nivel național, cât și internațional.

În sinteză, cifra de afaceri a anului 2019, după sursa de venit, comparată valoarea veniturilor în aceeași structura din anul 2018, se prezintă în tabelul următor:

Nr. crt.	Sursa de venit (lei)	Cifra de afaceri neta 2019	% (din total an)	Cifra de afaceri neta 2018	% (din total an)
1.	Program nucleu (<i>prin evaluare propuneri proiecte; coordonat autoritatea de CD</i>)	2.055.951	25,45%	1.490.798	31,89%
2.	Program sectorial (<i>prin licitație proiecte; beneficiar de minister</i>)	3.964.267	49,07%	2.308.507	49,38%
3.	Fonduri structurale (<i>cofinanțat POCA, etc</i>)	811.194	10,04%	703.627	15,05%
4.	Surse internaționale (<i>prin competiții și licitații finanțare proiecte (CE - Program ERASMUS+, contracte directe -EUROMOD, etc)</i>)	770.728	9,54%	167.283	3,58%
5.	Alte surse (<i>Servicii consultanță științifică, etc</i>)	476.161	5,89%	4.662	0,10%
6.	Total Cifra de afaceri	8.078.301	100%	4.674.878	100%

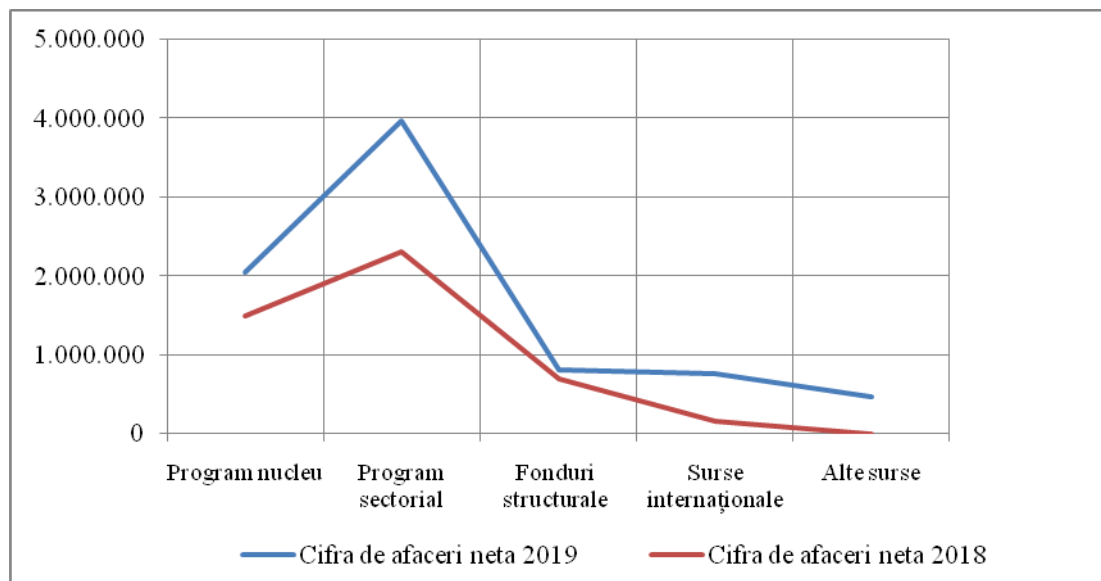
Efortul colectivului de a atrage resurse financiare necesare unei bune funcționări a institutului prin realizarea de proiecte în domeniul de bază reglementat, a avut ca efect creșterea cu 72,8% a veniturilor/cifra de afaceri din anul 2019 față de anul 2018.

În anul 2019 contribuția fiecăreia din sursele de venit menționate în realizarea cifrei de afaceri, față de structura anului 2018, se prezintă după cum urmează:

- a crescut cu 5,96 pp față de anul 2018, contribuția fondurilor obținute din proiecte finanțate prin participarea la competiții din surse internaționale, inclusiv europene;
- s-au dezvoltat noi activități prin realizarea de proiecte de consultanță științifică, prin care au fost atrase noi surse de finanțare, fiind valorificată experiența acumulată în domeniul de bază de CD, reprezentând 5,79% din total venituri ale anului 2019;
- contribuția la formarea veniturilor în anul 2019, a proiectelor finanțate prin Programul nucleu, s-a diminuat cu 6,44 pp față de anul 2018;
- contribuția, la formarea veniturilor în anul 2019, din proiecte co-finanțate prin programe din Fonduri structurale, s-a diminuat cu 5 pp, față de anul 2018.

Această situație, în esență favorabilă dezvoltării instituționale, are la bază preocuparea constantă a colectivului de a-și îmbunătăți continuu situația economico financiară în raport cu nivelul realizat în anul de comparație anterior (2018), astfel încât să se asigure condițiile necesare pentru creșterea numerică și calitativă a resursei umane, precum și de asigurare a suportului pentru dotare și investiții adecvat.

Structura cifrei de afaceri pe surse de venit, a anului 2019 și a evoluției acesteia în comparație cu anul 2018, este redă în graficul următor.



4.3. Cheltuieli totale, din care:

În anul 2019 a fost realizată o mai bună distribuție a cheltuielilor în structura.

Astfel, cheltuielile cu personalul au crescut față de anul 2018, ca urmare a promovării în grade științifice, de noi angajari, dar și prin aplicarea prevederilor legale privind salarizarea. Menționăm că reducerea ponderii acestora în total cheltuieli cu 4,55 pp față de anul 2018, se datorează derulării pe parcursul anului 2019 a unui număr de proiecte care s-au realizat în cadrul unor parteneriate, exemplificând proiectele care au avut ca sursă de finanțare Planul sectorial MMPS, dar și proiectele cu surse programe europene de CD.

Creșterea cheltuielilor salariale a fost o consecință obiectivă dată de următoarele aspecte:

- necesitatea de a respecta indicii de ierarhizare a salariilor pe funcții și grade profesionale, conform grilei de salarizare din contractul colectiv de muncă, în condițiile creșterii salariului minim pe economie (în special pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare),
- corelată cu creșterea numărului de personal, precum și cu promovarea în grade științifice superioare, acțiuni prevăzute prin strategia de dezvoltare instituțională, asumată, de angajare de personal cu nivel de pregătire superioară pentru formarea lor pentru activitatea de CD.

Obligațiile față de bugetul statului și față de fondurile speciale au fost corect stabilite și plătite la timp.

Rezultatele prezentate se înscriu în preocuparea colectivului de conducere al INCSMPS pentru îmbunătățirea continuă a activității de generale, susținută și prin urmărirea îndeplinirii unor obiective specifice activității financiar – contabile, menționând ca principale:

- a) menținerea sustenabilității financiare a INCSMPS;
- b) raționalizarea cheltuielilor.

Cheltuieli totale, din care:	2019	2018
a. cheltuieli cu personalul (lei)	4.611.142	3.333.535

Cheltuieli totale, din care:	2019	2018
b. ponderea cheltuielilor cu personalul în total cheltuieli	58,45%	63,00%
c. cheltuieli cu utilitățile (lei)	18.536	13.928
d. ponderea cheltuielilor cu utilitățile în total cheltuieli;	0,23%	0,26%
e. alte cheltuieli (lei)	3.259.827	1.943.558
f. ponderea „alte cheltuieli” în total cheltuieli	41,32%	36,73%
CHELTUIELI TOTALE (lei)	7.889.505	5.291.021

4.4. Salariul mediu pentru personalul de cercetare-dezvoltare (total și defalcat pe categorii)

INDICATOR	2019	2018
Salariu mediu pentru personalul din cercetare-dezvoltare [lei/om luna], din care, defalcat pe categorii după cum urmează:	8.581	7.478
- CS I	11219	9656
- CS II	8103	7294
- CS III	6544	5788
- ACS	4516	3793

În anul 2019 salariul mediu al personalului de CD a crescut cu 14,74% față de media anului 2018, ca urmare a promovării în grade științifice de CD, superioare a 5 cercetători, precum și ca urmare a aplicării prevederilor din reglementările la nivel național referitor la salarizarea personalului. Creșterea procentuală a câștigului mediu realizat în 2019 de (8.581 lei) față de câștigul mediu planificat pentru 2019 de (7.587 lei), a fost de 13%.

4.5. Investiții în echipamente/dotări/mijloace fixe

Nr. crt.	Categorie dotare / investitie	Tipul / denumire	2019	2018
1.	Dotari prin proiecte CD (lei)	Licente programe specializate	82.415	36.712
		Echipamente IT	105.656	84.487

4.6. Rezultate financiare/rentabilitate

În următorul tabel sunt prezentați principalii indicatori ai rezultatelor financiare 2019, în comparație cu nivelul anului 2018, menționând rentabilitatea, profitul, productivitatea total personal și personal CD, care au avut o evoluție favorabilă, așa cum se evidențiază în tabelele de mai sus.

Rezultatele financiare din anul 2019, au fost bune, institutul înregistrând la finalul exercițiului financiar profit în valoare de 271.799 lei, recuperând pierderea din anul 2018 când, pentru prima dată în cei 30 de ani de la înființare, a înregistrat o pierdere de 289.689 lei.

Nr crt	INDICATORI	2019	2018
1	Profit Net	271.799	0
2	Rata rentabilității activelor (ROA)	3,99%	0,00%
3	Marja profitului net	3,36%	0,00%
4	Pierdere brută (lei)	0	289.098

4.7. Situația arieratelor / (datorii totale, datorii istorice, datorii curente)

INDICATOR	2019	2018
Datorii totale [lei], din care:	2.654.199	3.230.626
- Datorii istorice [lei]	148.545	0
- Datorii curente [lei]	2.505.634	3.230.626

4.8. Pierdere brută

Nu a fost cazul.

4.9. Evoluția performanței economice

Nr. Crt.	Venituri totale, din care:	2019	2018
1.	a) Venituri realizate prin contracte de cercetare-dezvoltare finanțate din fonduri publice, din care:	8.078.301	4.674.878
2.	a1. surse naționale (lei)	6.709.733	4.397.388
3.	a2. surse internaționale (lei)	1.368.568	277.490
1.	b. Subvenții / transferuri (lei)	150.429	131.252
2.	c. Alte venituri (detaliați dacă este cazul)	106.926	209.010
3.	Venituri Totale (lei)	8.335.656	5.015.140
4.	Creșteri / scăderi Venituri totale față de anul anterior	3.320.516	808.820
5.	Pondere veniturilor din CDI în total venituri	96,91%	93,22%

Din tabel rezultă că veniturile totale au crescut cu 66, 2%, față de anul 2018.

Creșterea veniturilor din activitatea de baza s-a datorat rezultatelor favorabile obținute prin participarea la licitații sau competiții, având ca finalitate finanțarea unor proiecte complexe.

Eforturile susținute ale colectivului de conducere și al cercetătorilor de a atrage proiecte finanțate din surse internaționale, au avut ca rezultat creșterea veniturilor la această categorie de 4,9 ori, față de anul 2018.

4.10. Productivitatea muncii pe total personal și personal de CDI

Nr. crt.	INDICATORI	2019	2018*
1	Productivitatea muncii - total personal (lei)	185.236,80	135.544,32
2	Productivitatea muncii - personal CDI (lei)	219.359,37	161.778,71

4.11. Politicile economice și sociale implementate (costuri/efecte)

Politicile economice reprezintă mijloacele prin care conducerea institutului acționează în scopul asigurării cadrului necesar, corespunzător desfășurării activității generale, prin realizarea unor indicatori în măsură să contribuie la sustenabilitatea financiară a institutului. Acestea se regăsesc în strategia de dezvoltare instituțională pe termen mediu și lung a institutului, precum și în planul anului.

Obiectivele și măsurile principale urmărite în sensul celor mai sus menționate, au fost:

- prevenirea și adoptarea unor măsuri care să reducă efectele unor perturbații date de riscul în finanțarea proiectelor prin programele de cercetare din fonduri naționale;
- asigurarea de soluții alternative pentru a acoperi lipsa de predictibilitate în programarea call-urilor pentru competiții și licitații necesare constituirii surselor de finanțare la nivelul institutului și prevenirea astfel a unor situații de risc financiar ridicat – neplata salariilor, inclusiv nefuncționarea institutului;
- suplینirea prin măsuri de promovare și de vizibilitate a activității de CD, a nivelului redus al eficacității prevederilor referitoare la activitatea de CD în documente programatice la nivel național;
- acțiuni de constituire a unor parteneriate cu mediul economic, prin efort propriu, în absența unor mijloace instituționalizate pentru aceasta la nivelul domeniului, precum și la nivel național;
- implementarea măsurilor rezultate din noi reglementări sau modificări ale celor existente care se aplică și la structura de INCD a institutului și pentru domeniul de CD.
- corelarea acțiunilor cu prevederile din contractul colectiv de muncă, a indicilor de ierarhizare a salariilor pe funcții și grade profesionale conform grilei de salarizare, precum și aplicarea unor reglementări generale în domeniul muncii.
- creșterea numărului de personal, prevăzut prin strategia de dezvoltare instituțională, asumată, de angajare de personal, cu nivel de pregătire superioară pentru formarea lor pentru activitatea de CD.

Obligațiile față de bugetul statului și față de fondurile speciale au fost corect stabilite și plătite la timp.

Prin aceste măsuri institutul urmărește și îndeplinirea condițiilor necesare pentru acreditare în conformitate cu reglementările în vigoare materializate de HG nr. 477/2019.

Politicile sociale, aplicarea lor se regăsește în activități și măsuri care se adresează protecției sociale, menționând:

- Stabilirea de criterii corecte, nediscriminatorii care se aplică la angajarea personalului;
- Criterii corecte având la bază competența și rezultatele obținute la evaluarea anuală a personalului;

- Colaborarea cu reprezentanții personalului în adoptarea unor măsuri care se adresează salariaților, precum și în aplicarea unor prevederi ale reglementărilor generale în domeniul social;
- Preocuparea pentru asigurarea pregătirii permanente a salariaților, inclusiv susținerea financiară a pregătirii tinerilor la formele de master și doctorat, prevăzută și în contractul colectiv de muncă și în planul de pregătire al institutului;
- Finanțarea unui pachet de servicii medicale pentru salariați, inclusiv controlul medical anual de medicina muncii;
- Asigurarea de materiale sanitare și de igiena, inclusiv asigurarea unei surse de apă de baut controlată calitativ;
- Acordarea de ajutoare salariaților în situațiile prevăzute în reglementări și preluate în CCM al institutului;
- Respectarea și susținerea unor prevederi ale programelor sociale generale, referitor la contribuțiile pentru pensii, taxe, impozite etc.

Pentru îndeplinirea măsurilor din domeniul social, la nivelul anului 2019 costurile au fost de 197 lei/om luna, față de 195 lei/om luna din anul 2018.

Cele mai importante efecte ale acestor măsuri au condus la:

- fidelizarea personalului, fluctuația numerică a acestuia a fost de regulă motivată de pensionare și mutarea din localitate,
- motivarea și implicarea acestuia, în buna desfășurarea a activității,
- participarea la măsurile luate pentru deblocarea și depășirea unor situații dificile, ca urmare a unor disfuncționalități exterioare institutului, în atragerea de resurse financiare necesare funcționării instituționale optime.

5. Structura resursei umane pentru cercetare - dezvoltare

În anul 2019 Institutul a avut un număr mediu de 45 de salariați (2018: 37 salariați) cu contract individual de muncă, din care 38 salariați (în 2018: 31 salariați) reprezentând personal de cercetare-dezvoltare.

Nr. Crt.	Categorie salariați	2019	%	2018	%
1.	Numar mediu total salariați, din care in activitatea CD:	45		37	
2.	În activitatea de CD	38	84,44	31	83,78

În anul 2019 au fost angajați prin concurs 3 tineri cercetători.

5.1. Total personal, din care:

Personal	2019		2018	
	nr.	%	nr.	%
Total personal (nr), din care:	45	100%	41	100
personal CD, din care:	38	84,44%	35	90,91
cu studii superioare, din care:	34	89,47%	30	94
cu doctorat	24	70,59%	25	72,34
doctoranzi	0	0,00%	1	2,13
Total CS grad I si II	22	64,71%	20	63,83

În anul 2019, ponderea personalului din activitatea CD, raportat la total personal an, a crescut în anul 2019 cu 6.5 pp față de același indicator din anul 2018.

În structura personalului 64,71% sunt atestați cu grad științific I și II. În anul 2019, un număr de 5 cercetători au fost promovați în gradul științific CS II și CSI, prin concurs, validat.

a. gradul de ocupare a posturilor

În anul 2019: 56,25% , mai mare cu 13,72 pp față de anul 2018, gradul de ocupare în acest an fiind de 42,53%.

b. număr conducători de doctorat

În conformitate cu reglementările în vigoare, INCSMPS nu poate să organizeze programe de pregătire doctorală. Prin reprezentanți, participă în comisii de atribuire a titlului de doctor în domeniul socio-economic, în care activează institutul.

În această direcție, considerăm ar fi foarte util ca formarea prin școala doctorală ar căpăta o mai mare valoare în orientarea către cercetare – dezvoltare a absolvenților, dacă s-ar include programul de pregătire doctorală, și o perioadă de pregătire care să se desfășoare în cadrul unui institut de cercetare – dezvoltare corespunzător tematicii de pregătire, printr-o formă de tip co-tutelă, prin colaborare sau ca instrument/capitol de finanțare a pregătirii prin doctorat.

5.2. Informații privind activitățile de perfecționare a resursei umane (personal implicat în procese de formare – stagii de pregătire, cursuri de perfecționare);

Strategia de dezvoltare instituțională pe termen mediu și lung, 2018 – 2025, precum și a Planul anual, prevăd acțiuni de perfecționare continuă a personalului din institut, în principal a personalului din activitatea de bază a de cercetare – dezvoltare. Pentru aceasta, în anul 2019 au fost organizate cursuri în cadrul institutului pe tematici de interes în domeniu sau de metode care să permită valorizarea mai bună a experienței și a rezultatelor. În același timp s-a stimulat și susținut forma de pregătire individuală precum: masterat, doctorat sau accesarea unor sesiuni de pregătire online din țară sau din străinătate, atât în domeniul propriu de pregătire, cât și în domenii conexe care să asigure o mai mare adaptabilitate la schimbare și de participare la competiția globală din domeniul CDI.

În anul 2019, un număr de 20 cercetători din institut au avut oportunitatea și de a participa la **cursuri de instruire/perfecționare**, atât prin cursuri organizate în cadrul institutului, cât și prin efort propriu,

prin sistem online, activitate atestată prin diplome sau certificare de instituții de referință în domeniul de pregătire.

Procesul de perfectionare continuă a resursei umane, a fost realizat și prin programele de masterat pentru 3 tineri cercetători.

Pentru un număr de cercetători din institut, a reprezentat o formă de pregătire importantă și schimbul de cunoștințe în domeniu, realizat în cadrul unor parteneriate de execuție de proiecte, cu parteneri din țară și străinătate.

Un beneficiu imediat al parteneriatului, este dat de reducerea timpului de documentare și informare, precum și prin reducerea unor etape în cunoșterea și aplicarea de noi metode și metodologii avansate și adecvate, iar pe de altă parte reprezintă o dovadă a nivelului de pregătire în raport cu cel al altor colective în plan internațional.

Semnalam totuși necesitatea ca în planul de investiții al autorităților coordonatoare să fie cuprins un capitol de cheltuieli dedicat acestor activități pentru unitățile de CD din coordonare, ca investiție în pregătirea resursei umane.

Formare continuă / instruire/ inițiere, evidențiată în tabelul următor:

Nr. Crt	Domeniu / tematica/ Denumire Curs /	Organizat	Participanti	Perioada	Diploma / Certificare /Emitent
1.	Servicii de formare profesională în domeniul comunicării	INCSMPS –plan perfectionare	10	3XII – 9 XII 2019	
2.	Servicii de formare profesională în domeniul comunicării,	INCSMPS –plan perfectionare	12	18-20 IX 2019	
3.	Servicii de formare profesională în domeniul dezvoltării abilităților de public speaking,	INCSMPS –plan perfectionare	15	16-18 X 2019	
4.	Curs instruire ofiter GDPR	ATC & IT Solutions SRI	Mihaela Pirciog	20.09.2019-17.10.2019. Examen/ 18.10.2019	Seria M nr. 00122301/ 15.01.2020 /ATC & IT Solutions SRI
5.	Interdisciplinary School of Doctoral Studies – Program postdoctoral	Universitatea din București	Cristina Mocanu	Iulie 2019- Decembrie 2020	In curs
6.	Social Sciences Research Methods Summer School 2019 (RMSS19) PANEL 2: Quantitative Research Methods Workshops and Case Studies PANEL 7: Computational Research Methods Workshops and Case Studies	Institutul de Cercetare-Dezvoltare al Universității Transilvania din Brașov	Mihaela Ghenta	26.08-05.09.2019	Certificat de participare
7.	Social Sciences Research Methods Summer School 2019	Institutul de Cercetare-Dezvoltare al Universității	Silvana Bobârnat	26.08-05.09.2019	Certificat de participare

Nr. Crt	Domeniu / tematica/ Denumire Curs /	Organizat	Participanti	Perioada	Diploma / Certificare /Emitent
	(RMSS19) PANEL 1: Opening PANEL 2: Quantitative Research Methods Workshops and Case Studies PANEL 3: Qualitative and Mixed Methods Research Methods Workshops and Case Studies PANEL 4: Experimental Research Methods Workshops & Case Studies PANEL 5: Social Networks Workshops & Case Studies PANEL 6: Spatial Analysis and Urban Planning PANEL 7: Computational Research Methods Workshops and Case Studies PANEL 8: Open Data and Good Governance - Special Topic Workshops and Case Studies	Transilvania dinBraşov			
8.	Social Sciences Research Methods Summer School 2019 (RMSS19) PANEL 2: Quantitative Research Methods Workshops and Case Studies PANEL 5: Social Networks Workshops & Case Studies	Institutul de Cercetare- Dezvoltare al Universităţii Transilvania dinBraşov	Gatea Ana- Maria	26.08- 05.09.2019	Certificat de participare
9.	Social Sciences Research Methods Summer School 2019 (RMSS19) PANEL 2: Quantitative Research Methods Workshops and Case Studies PANEL 3: Qualitative and Mixed Methods Research Methods Workshops and Case Studies PANEL 7: Computational Research Methods Workshops	Institutul de Cercetare- Dezvoltare al Universităţii Transilvania dinBraşov	Mocanu Cristina	26.08- 05.09.2019	Certificat de participare

Nr. Crt	Domeniu / tematica/ Denumire Curs /	Organizat	Participanti	Perioada	Diploma / Certificare /Emitent
	and Case Studies				
10.	Social Sciences Research Methods Summer School 2019 (RMSS19) PANEL 2: Quantitative Research Methods Workshops and Case Studies PANEL 5: Social Networks Workshops & Case Studies	Institutul de Cercetare- Dezvoltare al Universității Transilvania din Brașov	Năstasa Anamaria Aldea Anamaria Molea Raluca	26.08- 05.09.2019	Certificat de participare
11- 14	Spatial Analysis 3 module	Personal, online	Cristina Lincaru	7-14 August, 2019 5 hours & 30 minutes	Diploma pentru fiecare modul
	Getting Started with Spatial Analysis			Completed on 9.08. 2019 1 hour and 10 minutes	Esri Training
	Exploring Spatial Patterns in Your Data Using ArcGIS			Completed on 14.08. 2019 3 hours and 30 minutes	Esri Training
	Understanding Spatial Relationships			Completed on 7.08. 2019 50 minutes	Esri Training
15- 17	Mapping Clusters 3 module	Personal, online	Cristina Lincaru	14-31.08.2019 4h 10 min	Diploma pentru fiecare modul
	Optimized Hot Spot and Optimized Outlier Analysis			Completed on 30.08. 2019 2 hours	Esri Training
	Introduction to Statistical Cluster Analysis			Completed on 31.08. 2019 50 minutes	Esri Training
	Hot Spot and Cluster and Outlier Analysis			Completed on 14.08. 2019 1 hour and 20 minutes	Esri Training
18- 20	Space-Time Analysis 3 module	Personal, online	Cristina Lincaru	5 .08. 2019 1 hour 50 minutes	Diploma pentru fiecare modul
	Space-Time Analysis: Finding Temporal Trends 2019			Completed on 5.08.2019 45 minutes	Esri Training
	Introduction to Space- Time Analysis			Completed on 5.08. 2019 25 minutes	Esri Training
	Creating a Space-Time Cube			Completed on 5.08. 2019 40 minutes	Esri Training
21	Maps Exploring GIS Maps	Personal, online	Cristina Lincaru	Completed on 11.08. 2019 1 hour and 15 minutes	Esri Training

Nr. Crt	Domeniu / tematica/ Denumire Curs /	Organizat	Participanti	Perioada	Diploma / Certificare /Emitent
22	Animation Creating and Sharing Animation in ArcGIS Pro	Personal, online	Cristina Lincaru	Completed on 12.08. 2019 1 hour and 30 minutes	Esri Training
23	Geodatabase Getting Started with the Geodatabase	Personal, online	Cristina Lincaru	Completed on 7.08. 2019 3 hours and 30 minutes	Esri Training
24	Geoprocessing Getting Started with Geoprocessing	Personal, online	Cristina Lincaru	Completed on 12.08. 2019 1 hour and 30 minutes	Esri Training

5.3. Informații privind politica de dezvoltare a resursei umane de cercetare-dezvoltare (mod de recrutare, de pregătire, de motivare, colaborări și schimburi internaționale etc.).

Cu toate impedimentele, de regulă exterioare activității institutului, Planul de dezvoltare instituțională prevede nu numai creșterea calității continue a personalului, dar și creșterea numerică și asigurarea astfel a unui raport corespunzător între generațiile de cercetători un ritm adecvat de înnoire în planul cunoșterii. Principalii participanți la concursurile organizate de institut pentru angajare, sunt de regulă absolvenți din unitățile de învățământ superior, în principal a celor cu care institutul colaborează sau cooperează în sistem integrat, prin personalul care desfășoară și activitate didactică (ex. Universitatea București, ASE București, Universitatea Hyperion ?).

Legătura personalului institutului cu cadrele didactice din unități de învățământ superior este demonstrată și prin parteneriatele dezvoltate cu acestea pentru ofertarea sau realizarea unor proiecte de cercetare, finanțate prin diferite programe, dar și prin participarea cercetătorilor din INCSMPS la programe de pregătire formă master sau doctorat, precum și ca membri în comisii de acordare a titlului de doctor în științe economice sau sociologie organizate de universități.

Strategia în domeniul de resurse umane în cadrul institutului, a avut ca bază următoarele obiective:

- ❖ Stabilizarea personalului, pornind de la adevărul potrivit căruia resursa umană reprezintă cea mai importantă investiție la nivelul institutului și chiar național. Aceasta deoarece efortul personal și instituțional de pregătire și acumulare de experiență în domeniul CD, determinanță pentru formarea unui cercetător, se face/ cere o perioadă lungă de timp, pierderea fiind greu de recuperat. În acest fel aceasta a devenit o preocupare constantă și un efort deosebit pentru conducerea institutului.
- ❖ Mentinerea unui echilibru a vârstei medii a personalului angajat, un alt obiectiv important. În anul 2019 vârsta medie a personalului din institut a fost de 45 ani, iar vârsta medie a personalului de cercetare de 45 ani.
- ❖ Perfecționare continuă prin:
 - cursuri în domenii;
 - workshop;
 - parteneriate în realizarea de proiecte CD.
- ❖ Creșterea mobilității și a vizibilității personalului prin:
 - participarea cu lucrări la conferințe naționale și internaționale;

- publicarea de articole în reviste cotate ISI sau aflate în alte baze de date;
- editarea unei reviste românești înregistrată CEEOL și în dezvoltare;
- organizarea de conferințele anuale cu participare internațională, sau a unora pentru diseminarea și validarea rezultatelor din proiectele majore derulate în institut;
- implicarea ca membri în comitete de organizare și/sau științifice a unor conferințe internaționale;
- includerea în echipe editoriale ale unor reviste cotate ISI și/sau BDI și cu recunoaștere în domeniu;
- implicarea în comisiile unor organisme importante în domeniu: organizarea anuală de conferințe cu participare internațională, singur sau în parteneriat consacrat (ed. VII);
- includerea unor cercetători, ca membri în comitete științifice ale unor reviste din domeniu, național și internațional, precum și în comitete științifice ale unor manifestări științifice naționale sau internaționale;
- participarea unor cercetători ca membri în cadrul unor organizații științifice din domeniul de bază al institutului;
- constituirea de parteneriate pentru realizarea de proiecte finanțate prin Programe ale UE, Banca Mondială sau cofinanțate prin programe ale FSE, promovând nivelul și capacitatea CD a colectivului;
- creșterea numărului de citiri ale articolelor publicate de colectivul INCSMPS, în jurnale cu factor de impact semnificativ, ceea ce constituie validarea temelor abordate în ani anteriori și a rezultatelor acestora.

6. Infrastructura de cercetare-dezvoltare, facilități de cercetare

În anul 2019, preocuparea continuă pentru asigurarea unui nivel de calitate și performanță în desfășurarea activității de bază a institutului, se regăsește și în dezvoltarea și modernizarea infrastructurii specifice, de care a beneficiat întregul colectiv.

Infrastructura de cercetare a institutului a fost extinsă și modernizată pe parcursul anului 2019, atât prin dotările eligibile în cadrul proiectelor de cercetare cu finanțare internă și externă, precum și prin fondul de investiții acordat de ministerul coordonator.

Valoarea totală a dotărilor realizate pe parcursul anului 2019 a fost de **628.946 lei**. De dezvoltarea, actualizarea sau înnoirea infrastructurii în anul 2019, beneficiază cercetătorii din departamentele institutului.

În scopul asigurării unui sistem performant de management al calitatii, menționăm și aici faptul că institutul este acreditat din anul 2012 conform ISO 9001:2015 și IQNet, parcurgând și în anul 2019 etapele de auditare impuse de procesul de acreditare.

În strategiile pe termen mediu sau lung, ca bază pentru orientarea dezvoltării instituționale, sunt prevăzute obiective și activități, cu privire la - Creșterea capacității de cercetare-dezvoltare și a gradului de utilizare a infrastructurii de CD prin care se urmărește:

- a) Actualizarea licențelor softului statistic de specialitate
- b) Crearea unei baze de date operațională prin legarea/adăugarea bazelor de date existente obținute în INCSMPS din anchete statistice și completarea cu altele noi.
- c) Dezvoltarea și actualizarea echipamentelor de tip tehnică de calcul în corelație cu nevoia de a gestiona baze de date mari.

d) Achiziția de servicii informatice și echipamente de stocare adecvate pentru securizarea datelor statistice achiziționate sau existente.

În acest fel institutul are o rețea proprie, INTERNET, licență ArcGIS PRO 2.3 și ArcGIS 10.2, ArcGIS Geostatistical Analyst. De dată recentă a fost achiziționat un server performant pentru creșterea a nivelului de utilizare și acces, precum și o mai bună utilizare în cadrul colectivului a informațiilor și datelor rezultate din activitatea proprie, prin lărgirea comunicării cu instituții partenere, precum și de creștere a vizibilității și promovării rezultatelor și ofertelor noastre.

În anul 2019, prin licitație, institutul a achiziționat prin licitație, un server performant pentru creșterea capacității de stocare date și documente, necesare actualizării și arhivării bazelor de date constituite în cadrul realizării de proiecte CD, a aplicării analizei spațiale, precum și pentru a dezvolta legătura cu platforme și baze de date, care constituie pentru institut un suport important de dezvoltare.

Pe baza acestor acțiuni și preocupări, institutul este înscris în Platforma ERRIS cu 4 infrastructuri, care se găsesc la adresa web: <https://erris.gov.ro/INSTITUTUL-NATIONAL-DE-CERCE-24>:

1. Prognoza pieței forței de muncă și perspectivă / Prognoze și previziuni privind piața muncii;
2. Politica socială / Politici sociale;
3. Dezvoltarea capitalului uman și formarea abilităților - Dezvoltarea capitalului uman și formarea calificari;
4. Analiza spațială.

În tabelul următor se prezintă, în sinteză, structura categoriilor principale ale infrastructurii dezvoltate prin dotările din proiecte și prin investiții, în 2019, în comparație cu anul 2018:

Nr. crt.	Categorie dotare / investitie	Tipul / denumire	2019	2018*	
1.	Dotari prin proiecte CD (lei)	Licente programe specializate	82.415	36.712	
		Echipamente IT	105.656	84.487	
		Alte	0	0	
2	Investitii total, (lei) din care din sursă de finanțare a:	Total, din care:	440.875	31.077	
		a. instituției coordonatoare (lei)	Licente programe specializate	25.001	31.077
			Echipamente IT	415.874	0
		b. alte surse	Diverse	0	0
Total (lei)			628.946	152.276	

Valoare dotărilor din proiecte a crescut de 1,55 ori față de anul 2018, iar investițiile din alocarea de resurse din fondul autorității coordonatoare, de 4, 2 ori față de anul anterior.

6.1. Măsurile de creștere a capacității de cercetare-dezvoltare corelate cu asigurarea unui grad de utilizare optimă a infrastructurii de CDI (se precizează beneficiarii infrastructurii de CDI pe categorii de facilități).

Institutul National de Cercetare Stiintifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale – INCSMPS, are la baza desfășurării întregii sale activități, Planul de Dezvoltare Institucională (2015-2022), în acord cu măsurile previzionate în Strategia de dezvoltare instituțională pe termen mediu și lung 2018-2025.

Identificat prin apartenența la Sistemul Național de CD, institutul își asumă obligația de a-și crește contribuția și participarea în domeniul propriu reglementat, semnalând prin proiectele pe care poate să le realizeze, atât evoluția unor fenomene la nivel național, cât și cu privire la provocările globale în domeniul muncii și protecției sociale, formulând recomandări care pot da un parcurs favorabil la nivel național.

Pentru realizarea acestor obiective, demers important, conducerea institutului, precum și fiecare salariat, se preocupă de creșterea nivelului de calitate, prin pregătire dar și prin utilizarea celor mai bune metode în realizarea proiectelor, utilizând tehnici și aparatură de nivel corespunzător.

Parteneriatele, dezvoltate la nivel național și internațional, pentru realizarea unor proiecte, oferă posibilitatea de a dezvolta și actualiza atât nivelul în plan metodologic, cât și al dotărilor necesare în acord cu aceasta.

Ca evidențiere a măsurii de creștere a a capacității de cercetare-dezvoltare, având la bază și nivelul infrastructurii de care dispunem, menționăm ca exemplu, includerea și menținerea INCSMPS în Platforma EUROMOD - model de microsimulare fiscală-beneficii la nivelul Uniunii Europene, care are la bază realizarea a o serie de proiecte de cercetare, comandate. EUROMOD și este utilizat și ca platformă pentru mai multe modele de microsimulare „spin-off” din afara UE. EUROMOD funcționează de 10 ani prin participarea 28/27 de țări membre UE și a devenit unul dintre cele mai utilizate modele de microsimulare din lume, instrument utilizat pe scară largă și respectat pentru cercetarea și analiza comparativă asupra efectelor politicilor fiscale și sociale și a reformelor de politici. Analizele EUROMOD sunt utilizate de serviciile Comisiei Europene, care apar în mod regulat în publicația anuală a DG-EMPL.

7. Prezentarea activității de cercetare-dezvoltare

În anul 2019, **activitatea științifică**, prezentată în raport prin, are ca bază rezultatele obținute în cadrul a 27 de contracte de cercetare, în care institutul a avut rol de coordonare sau partenr. Contractele au fost obținute prin efort propriu, prin participarea la licitații sau competiții organizate la nivel național și european. Tematica acestora se înscrie în domeniul de bază al institutului și acoperă în principal direcții importante, dar și de deschidere ca urmare a modificărilor naționale și internaționale în zona economico - socială.

Față de anul 2018, numărul contractelor derulate în 2019 a fost cu 10 mai mare, ceea ce a atras și o creștere importantă a veniturilor totale la nivelul institutului. Rezultatele, finale sau parțiale, s- au fost concretizat în 39 de produse noi: studii, metode, prognoze pe baza unor modele econometrice, baze de date, prognoze, modele macroeconomice de predicție, metodologii evaluare de impact, propuneri de măsuri, cărți, articole etc.

Tematicile proiectelor corespund obiectivelor de cercetare ale departamentelor:

- Politici de ocupare, prognoze, strategii; Oportunități egale și vulnerabilități pe piața muncii
- Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii; anticiparea cererii de forță de muncă și corelarea cu oferta educațională; tranziția de la școală la muncă și mobilitatea pe piața muncii;
- Politici salariale, fiscalitate și productivitate; Inegalități de venituri
- Politici familiale și politici pentru copilul aflat în dificultate; Incluziune socială, sărăcie ; Politici pentru vârstnici.

Proiectele realizate pe parcursul anului 2019 sunt prezentate cu detalii în Anexele 3.1. - .3.5.

Și în anul 2019, institutul a urmărit ca prin proiecte să integreze, odată cu obținerea rezultatului prevăzut prin contractele aferente, și necesitatea de a dezvolta continuu metode noi de cercetare, precum și de a urmări și include în rezultat soluții pentru noile tendințe tematice ale acestuia.

Evident în acest angrenaj, institutul a avut de rezolvat unele dificultăți, cea mai importantă fiind aceea a termenului în care sunt anunțate licitațiile sau competițiile pentru a asigura o ritmicitate corectă a încărcării cu lucrări a colectivului, ceea ce poate influența negativ activitatea generală, diminuând condițiile unei planificări corespunzătoare și de evitarea atât a „suprasolicității” și a dezechilibrelor financiare.

În anul 2019 au fost consolidate și dezvoltate parteneriate la nivel intern și internațional, astfel încât INCSMPS să participe la competiții pentru atragerea de proiecte cu finanțare națională sau internațională, dar mai ales să contribuie la creșterea prestigiului activității de cercetare – dezvoltare.

Realizarea proiectelor de cercetare, pe lângă scopul administrativ de a se asigura o bună funcționare instituțională, această reprezintă și un factor important în dobândirea de experiență și dezvoltarea expertizei colectivului în ansamblul său. Această este de altfel și contribuția institutului la creșterea performanței activității de cercetare la nivel național, apreciind în mod deosebit valoarea activității de CD în dezvoltarea economico-socială generală.

O activitate importantă pentru dobândirea excelenței și dezvoltarea expertizei colectivului în ansamblul său, desfășurată în anul 2019 în condițiile menționate, a fost cea de publicare și participare la manifestări științifice interne și internaționale din domeniul institutului.

În acest sens, cea mai apropiată cale a fost aceea de promovare, publicare și participare la manifestări științifice interne și internaționale din domeniul institutului, menționând totuși dificultățile financiare legate de costurile ridicate de publicare în reviste cotate și indexate semnificativ, deoarece sursele de finanțare la care institutul are acces nu prevăd, sau acceptă în totalitate, cheltuielile solicitate de aceste activități.

La fel ca în anul 2018, sursele de finanțare pentru aceste tipuri de activități în anul 2019, care de altfel reprezintă și criteriile impuse de atestare în grade științifice și de evaluare instituțională, au avut un nivel redus de acceptare, la nivelul institutului fiind depuse eforturi pentru asigurarea unui nivel acceptabil de participare.

Efortul colectiv, preocuparea colectivului de conducere, precum și a fiecărui cercetător în parte, a făcut ca în anul 2019 să se poată publica un număr de 25 de articole în publicații cotate ISI, factorul de impact cumulat fiind în acest an de 18,702 față de 14 articole cu factor de impact cumulat de 15,806 în anul 2018.

În același timp, au fost publicate 9 articole în publicații din țară și străinătate, indexate în mai multe de două baze importante, 32 de articole transmise și prezentate în cadrul unor manifestări științifice importante din țară și străinătate, au fost publicate 9 cărți și 4 articole au fost acceptate și sunt în curs de publicare în 2020.

Detalii referitoare la articole în structura descrisă mai sus, sunt prezentate în anexele 4.1 - 4.6 .

Semnalam de asemenea și creșterea calității și vizibilității activității științifice a institutului, regăsită în cele 62 de citări în reviste cu factor de impact $IF > 0,25$ (cel mai mare $IF = 5,35$ cel mai mic $IF = 0,321$), cu IF cumulat de 125,745, reviste de referință în domeniul științific pe care îl promovează.

La acestea se adaugă și cele 21 de reviste indexate ISI cu IF mic sau în estimare, precum și 43 de reviste indexate BDI în care au fost citate articole elaborate de cercetători din INCSMPS.

Menționăm faptul că, de regulă, revistele din domeniul socio-economic nu au nivelul de citare al celor din domenii precum medicina, fizica etc.

Din această perspectivă, pentru institut este important faptul că o parte semnificativă numeric a articolelor citate în reviste importante din țară sau internațional, indexate, au fost publicate de institut în ani anteriori, ceea ce reprezintă o validare în timp, nu numai în planul metodelor de cercetare, ci și a ideilor și soluțiilor atunci prezentate.

La acest număr se adaugă încă 21 de citări în reviste ISI $\leq 0,25$ și 43 de citări în reviste indexate în cel puțin două BDI. Au fost de asemenea citate un număr de 14 citări în lucrări de specialitate publicate la edituri de prestigiu internațional.

Detalii referitoare la situația descrisă mai sus, sunt prezentate în anexele 4.7 - 4.10.

Nr. crt.	Denumire capitol	2019	Σ IF	2018	Σ IF
1	Articole publicate sau acceptate la publicare în 2019, în reviste științifice indexate ISI, cu factor de impact mai mare de 0,25	10	18,702	14	15,806
2	Articole publicate sau acceptate la publicare în 2019, în reviste științifice indexate ISI, cu factor de impact egal sau mai mic de 0,25	15	0		
3	Articole publicate în reviste și/sau volume ale manifestărilor științifice, în 2019, cu ISSN / ISBN, indexate în minim două baze de date	9	0	22	0
4	Comunicări științifice, prezentate în lucrări ale conferințelor internaționale sau naționale, în anul 2019	32	0	33	0
5	Cărți sau capitole din cărți, publicate sau acceptate la publicare la o editură de prestigiu, în anul de referință 2019	9	0	6	0
6	Articole transmise spre publicare în 2019, acceptate și nepublicate în 2019	4	0	0	0
	Publicatii în 2019 (Anexe 4.1. – 4.6)	79	18,702	75	15,806
7	Citări ale articolelor publicate, vizibile în reviste cotate ISI cu factor de impact mai mare de 0,25 în anul 2019	62	125,745	45	67,567
8	Citări ale lucrărilor publicate, vizibile în reviste cotate ISI cu factor de impact mai mic de 0,25 în anul 2019	21	0	6	0
9	Citări ale articolelor publicate, vizibile în anul 2019 în reviste cu ISSN/ISBN, cotate BDI și/sau în documente oficiale ale unor organisme naționale / internaționale	43	0	27	0
10	Citări în cărți de specialitate publicate în edituri de prestigiu internațional	14	0	0	0
	Citări în 2019 (Anexe 4.7 – 4.10)	140	125,745	78	67,567

Faptul că a crescut numărul de lucrări publicate, a căror calitate este dovedită de creșterea cu 79,6% a numărului de citări a lucrărilor publicate de colectivul din institut, atât în reviste cât și în documente importante de cercetare științifică sau de decizie, la nivel național și internațional, constituie o dovadă a evoluției favorabile a experienței și a poziției institutului în comunitatea științifică și societate.

Preocuparea de a găsi noi posibilități de creștere a vizibilității activității institutului, constă în continuarea editării revistei în format online, Romanian Journal of Labour and Social Studies – RJLSS, website: www.rjlss.ro, cu ISSN 2601 - 257X; ISSN-L 2601 - 257X, inclusă din anul 2018 în platforma CENTRAL AND EASTERN EUROPEAN ONLINE LIBRARY – CEEOL. Sunt incluse numerele RJLSS din anii 2016, 2017 și 2018, numărul anului 2019 fiind în curs de finalizare și va cuprinde în principal comunicări prezentate la conferințe organizate de INCSMPS.

7.1. Participarea la competiții naționale / internaționale;

Efortul colectivului de a atrage surse noi de finanțare, poate și exemplificat și prin participările la competiții și licitații organizate național și / sau internațional, pentru finanțarea de proiecte cu tematică specifică domeniului CD al institutului. Aceasta în condițiile în care anul 2019 se poate caracteriza de o reducere dramatică a competițiilor pentru finanțare de proiecte de **CDI**, așa cum ar fi trebuit la nivel național, pentru punerea în paractică a Strategiei Naționale de CDI 2014 – 2020, precum și a PNCDI cu orizont anul 2020, cumulat cu faptul că domeniul socio – economic nu este susținut prin utilizarea în implementarea planului și de instrumente de finanțare specific orientate.

Această situație se amplifică și prin apropierea încheierii un ciclu strategic național și la nivel european, astfel că și numărului de call-uri ale inclusiv pentru Programul H2020 s-au redus, și acesta fiind spre finalul perioadei de derulare.

În acest context, institutul s-a confruntat cu o posibilitate redusă de a oferta noi propuneri de proiecte pentru tematici de actualitate la nivel național și european, în domeniul său de activitate. Chiar și în aceste condiții, semnalăm faptul că procesul de evaluare se desfășoară la fel de greoi, nefiind finalizată evaluarea pentru o serie de proiecte depuse și de INCSMPS.

În condițiile prezentate, în anul 2019 colectivul INCSMPS a participat cu un număr de 24 licitații și competiții de finanțare de proiecte, situația fiind prezentată în tabelul următor:

Nr. crt.	Departament / coordonator propunere oferta	Denumire propunere ofertă proiect	Licitatie / competiți / organizator / program	Rol INCSMPS	Stadiu
1.	Dep. Salarii, venituri si fiscalitate/ coord. Popescu Madalina	Oferta ”Implementarea Planului de Evaluare a Programului Operațional Competitivitate 2014-2020, Lotul 1: Evaluarea intervențiilor POC în domeniul cercetării-dezvoltării-inovării”	Licitatie Ministerul Fondurilor Europene	Lider consorțiu	Ofertă acceptată la finanțare, proiect contractat în febr. 2020
2.	Dep. Salarii, venituri si fiscalitate/ coord. Militaru Eva	Viitorul este aproape: Prognoze ale ocupării și dezvoltare antreprenorială în Sectoarele Culturale și Creative	Proiect Experimental Demonstrativ (PED) 2019 Competitie UEFISCDI / 1639 - PN-III-P2-2.1-PED-2019-4341 E	Coordonator	In evaluare
3.	Dep. Salarii, venituri si fiscalitate/ coord. Militaru Eva	SRSS - Sprijin pentru dezvoltarea unui mecanism de indexare și pentru pilotarea unei noi metode de plată pentru beneficiile de asistență socială în România	Licitatie Comisia Europeana	Partener	Ofertă acceptată la finanțare, - proiect contractat în aug. 2019
4.	Dep. Salarii, venituri si fiscalitate/ coord. Militaru Eva	DanubePeerChains	Competitie Fondul European pentru Dezvoltare Regionala (Interreg)	Partener	In evaluare
5.	Dep. Salarii, venituri si fiscalitate/ coord. Vasilescu	Evaluarea impactului impozitării progresive asupra inegalităților de venit și a comportamentului tinerilor pe piața muncii	Tinere Echipe de cercetare (TE) 2019 Competitie UEFISCDI/ 804 - PN-III-P1-1.1-TE2019-	Institutie gazda	In evaluare

Nr. crt.	Departament / coordonator propunere oferta	Denumire propunere ofertă proiect	Licitație / competiți / organizator / program	Rol INCSMPS	Stadiu
	Denisa		2050		
6.	Dep. Salarii, venituri si fiscalitate/coord . Stanila Larisa	Efectele investițiilor străine directe asupra pieței muncii la nivel regional și pe activități economice	Proiecte postdoctorale 2019 Competiție UEFISCDI /492 - PN-III-P1-1.1-PD2019-1212	Institutie gazda	In evaluare
7.	Dep. Educatie /coord. Cristina Mocanu	Metode inovative de evaluare a nevoii de competente pentru patrimoniul cultural	Proiect Experimental Demonstrativ (PED) 2019 Competitie UEFISCDI/1856 - PN-III-P2-2.1-PED-2019-4831	Coordonator	In Evaluare
8.	Dep. Educatie /coord. Grecu Liliana	Basic literacy - Innovative learnable reading tool for low skilled women - I-Read	Erasmus+	Coordonator	Contractat 2019
9.	Dep. Educatie /coord. Grecu Liliana	FlexWork - Practical e-Training of Flexible Vocations for Supporting Home Based Working of Inactive Women as Self-employed - FexWork	Erasmus+	Partener	Nefinanțat
10.	Dep. Educatie /coord. Grecu Liliana	F2F-Trust - Micro-Entrepreneurship Supportive Mentoring System Development for Women with fewer Opportunities in Rurals, F2F	Erasmus+	Partener	Nefinanțat
11.	Dep. Educatie /coord. Grecu Liliana	Addressing Youth at Risk of Radicalisation - Through Dignity, Employability, Sport and Career Development (AYRR)	Erasmus+	Partener	In evaluare
12.	Dep. Educatie /coord. Grecu Liliana	Empowerment for entrepreneurship for people with intellectual disability	Erasmus+	Partener	In evaluare
13.	Dep. Educatie /coord. Grecu Liliana	ESCAPE4TRAIN. Training for the design of creative learning environments in VET through escape educational games	Erasmus+	Partener	In evaluare
14.	Dep. Educatie /coord. Grecu Liliana	InVET – Inclusion models and resources for VET students in risk of drop-aut	Erasmus+	Partener	In evaluare
15.	Dep. Educatie /coord. Maer Matei Monica	Corelarea competentelor: cerintele pietei muncii versus curricula programelor de studii superioare	Tinere Echipe de cercetare (TE) 2019 Competitie UEFISCDI / PNCIDI – TE / 893 -PN-III-P1-1.1-TE2019-2269	Coordonator	In Evaluare

Nr. crt.	Departament / coordonator propunere oferta	Denumire propunere ofertă proiect	Licitație / competiții / organizator / program	Rol INCSMPS	Stadiu
16.	Dep. Educație /coord. Zamfir Ana-Maria	Atlasul ocupațiilor și competențelor tradiționale – colecție digitală pentru promovarea identității culturale	Proiect Experimental Demonstrativ (PED) 2019 Competiție UEFISCDI /1695 - PN-III-P2-2.1-PED-2019-4474	Coordonator	In Evaluare
17.	Dep. Educație /coord. Zamfir Ana-Maria	Tranziții și traiectorii educaționale în România - o abordare biografică	Tinere Echipe de cercetare (TE) 2019 Competiție UEFISCDI / 834 - PN-III-P1-1.1-TE2019-2121	Coordonator	In Evaluare
18.	Dep. Educație /coord. Zamfir Ana-Maria	SMART-SPO	POCU	Partener	In evaluare
19.	Dep. Educație /coord. Zamfir Ana-Maria	School of Knowledge Production and Transfer for Global Economy and Governance SKOPE	EEA Grants-Financial Mechanism 2014-2021	Partener	Finanțat
20.	Dep. Piața muncii /coord. Ghinararu Catalin	100 de ani de ILO - Amintiri și istorie ale unei instituții din perspectiva unui stat membru fondator - România (documente, înregistrări personale și statistici dintr-o istorie centenară)	PNCDDI/UEFISCDI/P ED2019 /561 -PN-III-P2-2.1-PED-2019-1795	Coordonator	In Evaluare
21.	Dep. Piața muncii /coord. Lincaru Cristina	Study on the Adequacy and Sustainability of Social Protection Systems: Attitudes in the EU –	Tender reference number VT/2019/001 – Submitted by Adapt Servizi S.r.l. in partnership with INCSMPS.	Partener	nefinanțat
22.	Dep. Piața muncii /coord. Lincaru Cristina	Active Gathering in Online of the Region's Actors, for discovery of the Heritage Occupations	PNCDDI/UEFISCDI/P ED2019/ 664 -PN-III-P2-2.1-PED-2019-2080	Coordonator	In Evaluare
23.	Dep. Politici sociale /coord.	A multidimensional approach to social exclusion in later life – health consequences for ageing populations (AMASE)	Granturi norvegiene-Proiecte Colaborative de Cercetare	Partener	In Evaluare
24.	Dep. Politici sociale /coord.	Evaluare POCU Incluziune Sociala - Lot 1 / Evaluarea interventiilor in domeniul incluziunii sociale	Ministerul Fondurilor Europene	Partener	Respinsă, pe criterii de eligibilitate

Din cele 24 de oferte depuse, 14 au fost orientate către accesare de fonduri din alte surse decât cele ale PNCDI III, astfel încât să existe o alternativă la lipsa de predictibilitate a competițiilor de finanțare din piața de CD, public și privat, în domeniul de bază al institutului.

Experiențele din anii anteriori, date de modalitățile lipsite de predictibilitate în lansarea competițiilor

din PNCDI III sau alte programe, cumulând și perioadă lungă de evaluare atunci când se organizau, depășeau 1 an de zile, ceea ce împiedică substanțial și modifică principiile unei planificări coerente, produce perturbații majore și efort suplimentar în desfășurarea activității în anul următor.

Astfel, și pentru institut reprezintă un impediment major lipsa de predictibilitate a competițiilor dată de absența unui calendar ferm al acestora, care să fie cunoscut astfel încât institutul să-și poată elabora planul de activitate pentru anul următor din timp, printr-o planificare sistemică. Aceasta este de altfel modalitatea prin care se poate asigura cuprinderea tuturor elementelor necesare, precum resursele umane, materiale, financiare și orientarea lor adecvată către obiectivul principal de funcționare a coerentă a institutului. Activitatea în salturi, luarea unor măsuri sub imperiul necesității, a îngreunat dezvoltarea în plan instituțional, în ceea ce privește atât resursa umană dar și abordarea amplă a unor tematici de actualitate în domeniu.

La toate cele semnalate se adugă și faptul că prin PNCDI III, precum și la nivelul societății, nu se înțelege încă valoarea cunoașterii în previzionarea evoluției unor fenomene socio umane și economice, a efectelor și consecințelor acestora asupra societății, în toate planurile vieții sociale și în acest sens problematica este tratată ca o anexă, în direcțiile strategice de cercetare și nu numai.

Simultan, pentru institut, a contribuit în același sens și procesul greoi și lung de evaluare a ofertelor, fiind realizat într-un cadru care nu are la bază proceduri care să certifice atestarea specifică unei activități de evaluare de proiect, aceasta fiind înlocuită cu evaluarea unui CV. Aprecierile unei idei, de regulă originală, nu pot fi date printr-o eventuală lecturare a propunerii, aceasta putând avea și aspecte nedovedite în momentul elaborării, sau care au un anumit grad anticipativ, nu pot fi rezultante ale aplicării criteriilor de evaluare existente și folosite arbitrar în această perioadă. În acest fel se crează percepția greșită că cercetarea națională, în orice domeniu, fiind atât de neadecvat evaluată, nu poate fi decât "ultima" cel puțin la nivelul Uniunii Europene.

Semnalăm și inadecvarea existentă între procedurile exigente și complicate de evaluare instituțională, managerială și a personalului din institutele cărora li se aplică reglementări de atestare – certificare, și procedura de evaluare a ofertelor care se face într-un cadru constituit preponderent subiectiv, fără pregătirea necesară aplicării, fără dovezi clare de expertiză în tematica ofertei, chiar și a procedurii contestabilă existentă. Procedura nu prevede nici o măsură de corecție prin care să se penalizeze lipsa de profesionalism sau acte intenționate de eliminare a unor teme care pot, prin rezolvare să contribuie la creșterea nivelului de competență.

De aici rezultă și faptul că, Strategia Națională de CDI, prin toate instrumentele de punere în practică, nu numai PNCDI III, nu au dezvoltate măsuri prin care să poată fi finanțate problematici și teme care exced la un moment dat nivelul de cunoștere într-un domeniu larg.

7.2. Structura rezultatelor de cercetare realizate;

Nr. crt.	STRUCTURĂ REZULTATE CDI	TOTAL	ȚARĂ	STRĂINĂTATE			
			TOTAL	TOTAL	UE	SUA	JAPONIA
1	Numărul de lucrări prezentate la manifestări științifice	36	20	16			
2	Numărul de lucrări prezentate la manifestări științifice publicate în volum	32	11	14			
3	Numărul de manifestări științifice	5	5				

Nr. crt.	STRUCTURĂ REZULTATE CDI	TOTAL	ȚARĂ	STRĂINĂTATE			
			TOTAL	TOTAL	UE	SUA	JAPONIA
	(congrese, conferințe) organizate de institut						
4	Numărul de manifestări științifice organizate de institut, cu participare internațională	1	1				
5	Numărul de articole publicate în străinătate în reviste indexate ISI	25	-	25			
6	Factor de impact cumulat al lucrărilor indexate ISI	18,745					
7	Numărul de articole publicate în reviste științifice indexate BDI	32	15	17			
8	Numărul de cărți publicate	9	3	6			
9	Citări științifice / tehnice în reviste de specialitate indexate ISI (din nr. total de 140)	83	8	75			
10	Factor de impact cumulat al revistelor indexate ISI, în care au fost citate articole ale cercetătorilor din INCSMPS	125,645					

Detalii referitor la articolele publicate, participarea la conferințe și citări ale articolelor elaborate de colectivul institutului sun prezentate în Anexele 4.1. – 4.10

Nr. crt.	STRUCTURĂ REZULTATE CDI	TOTAL	din care:				
			Noi	Modernizate / revizuite	Bazate pe brevete	Valorificate la operatori economici	Valorificate în domeniul high-tech
10	Studii prospective și tehnologice	24	19	5			
11	Normative						
12	Proceduri și metodologii	10	5	5			
13	Planuri tehnice	3	3				
14	Documentații tehnico-economice	7	7				
TOTAL GENERAL		44	34	10			

Rezultatele detaliat sunt prezentate în Anexele 5.

Rezultate CD aferente anului 2019 înregistrate în Registrul Special de evidență a rezultatelor CD clasificate conform TRL (în quantum)	TOTAL	din care:								
		TRL 1	TRL 2	TRL 3	TRL 4	TRL 5	TRL 6	TRL 7	TRL 8	TRL 9
		39	9	11	2	2	1	3	8	3
<u>Nota 1:</u> Se va specifica dacă la nivelul INCSMPS există rezultate CDI clasificate sau protejate ca secrete de serviciu	DA / NU	Observații:								

Nr. crt.	STRUCTURĂ REZULTATE CDI	TOTAL	ȚARĂ	STRĂINĂTATE
----------	-------------------------	-------	------	-------------

			TOTAL 1	TOTAL 2	UE	SUA	JAPONIA
7	Drepturi de autor protejate ORDA sau în sisteme similare	In curs de inregistrare	15				

Rezultate de cercetare-dezvoltare valorificate și efecte obținute

În anul 2019, prin realizarea proiectelor au fost obținute un număr de 40 de rezultate, cu grad de maturitate diferit. Cele mai multe sunt în categoriile TRL 2, TRL 3 și TRL 8.

Pe specificul rezultatelor domeniul de CD al institutului, majoritatea cercetărilor sunt valorificate, precizând faptul că rezultatele proiectelor din Planul sectorial al MMPS indeplinesc obiective care pot contribui la fundamentarea de politici în domeniul pieței muncii și social. În anul 2019 institutul este partener în proiecte de consultanță, care prin obiectele lor asigură valorificarea rezultatelor obținute.

7.3.Oportunități de valorificare a rezultatelor de cercetare

Experiența anilor anterior, a arătat ca principale oportunități de valorificare în domeniul institutului, următoarele:

- **în aplicarea strategiilor** existente în domeniul pieței muncii și al protecției sociale, în corelare cu directivele la nivel european;
- **prin planurile sectoriale** în special în domeniul muncii și protecției sociale, reprezintă cea mai bună oportunitate pentru institut de a aplica o parte importantă din portofoliul rezultatelor și a experienței acumulate, precum și pentru dezvoltarea de noi direcții și metode specifice de cercetare;
- **prin proiectele finanțate prin FSE**, în anul 2019 din POCA, orientate către îmbunătățirea eficienței și eficacității administrației publice, prin intervenții care prevăd îmbunătățirea procesului de elaborare a politicilor publice, a procesului de planificare strategică, de măsurare și evaluare a performanțelor, etc. Posibilitatea de valorificare la un înalt nivel a rezultatelor obținute de institut și a experienței acumulate, se exemplifică prin Proiectul SIPOCA 27, beneficiar MCI, la care institutul a avut rol de partener. Astfel, în cadrul acestui proiect institutul a avut posibilitatea de a aplica și dezvolta un **mecanism de monitorizare și evaluare de impact, realizând proiectarea, testarea, validarea și implementarea a două categorii de metodologii:** una de monitorizare și cinci **metodologii de evaluare** pentru 4 domenii de specializare inteligentă și domeniul de prioritate publică Sănătate prevăzute în SNCDI 2014-2020. A fost de asemenea realizată **Metodologia de evaluare a impactului SNCDI 2014-2020 la nivel național**, cu un grad ridicat de noutate și originalitate.
- În anul 2019, institutul a fost partener în realizarea proiectului SIPOCA 310 – Dialogos, beneficiar Sindicatul Național al Polițiștilor de Penitenciare, institutul având rol de partener.
- Proiectele de consultanță, directe, încheiate în anul 2019 pentru consultanță în domeniul evaluării programelor.
- Dezvoltarea de noi direcții tematice de cercetare – dezvoltare;

- Cercetări aplicate cu privire la fenomene cu consecințe nefavorabile importante la nivel național sau regional, precum implicațiile asupra pieței muncii ca urmare a unor modificări structurale, a mobilității populației, educației și tranziției pe piața muncii, etc., tematici pentru care institutul are experiențe și expertiză acumulată.

7.4. Măsuri privind creșterea gradului de valorificare socio-economică a rezultatelor cercetării.

- Strategia de dezvoltare instituțională pe termen mediu și lung 2018-2025, precum și planul anului, cuprind măsuri care să asigure actualizarea permanentă a pregătirii personalului, privind direcțiile și tendințele de dezvoltare a domeniului precum și a metodelor, tehnicilor utilizate în mediul academic național sau internațional. Organizarea conferinței anuale cu participare internațională, precum și cele de validare a unor rezultate, reprezintă formele directe favorabile stimulării formării continue a personalului, alături de cursuri special organizate..
- dezvoltarea parteneriatelor inter și intra disciplinar, cerință esențială în rezolvarea unor proiecte complexe;
- îmbunătățirea mijloacelor de creștere a vizibilității și a prestigiului activității institutului în mediul soci economic național, european, internațional;
- update dotărilor hard și soft în conformitate cu evoluțiile metodologice în domeniu;
 - îmbunătățirea mijloacelor de cunoaștere a cerințelor “pieței” în domeniul CDI, în sectorul public al administrației sau cel privat, pentru asigurarea resurselor necesare funcționării.

8. Măsuri de creștere a prestigiului și vizibilității INCSMPS

Realizarea proiectelor prezentate în anexe, a fost posibilă obținerea unor rezultate importante în îndeplinirea misiunii institutului, care permit colectivului dezvoltarea capitalului acumulat de cunoștințe științifico-metodologice cu grad inovator ridicat.

În cele ce urmează exemplificăm afirmațiile de mai sus, prin prezentarea succintă a unor proiecte reprezentative pentru domeniul institutului, din surse diferite de finanțare, care s-au finalizat pe parcursul anului 2019.:

Exemplele de proiecte au avut un impact important în dezvoltarea capacității de CD, la nivel metodologic, precum și prin importanța tematicii abordate și deschidere a noi direcții de cercetare.

Astfel:

1. În perioada august 2018-octombrie 2019, în cadrul **Departamentul de piața muncii**, a fost derulat proiectul de cercetare-dezvoltare din Planul Sectorial al Ministerului Muncii și Justiției Sociale (în prezent MMPS), cu titlul: *„Politici alternative la nivel UE și național în contextul prezidenției României la Consiliul UE”*, coordonat de dr. Cătălin Ghinăru.

Proiectul a efectuat o evaluare cuprinzătoare a fenomenului migrației pentru munca din România și a propus acțiuni de politică publică în vederea gestionării acestuia. Proiectul a inclus ca element de valoare adăugată științifică, evaluarea efectelor procesului de retragere a Regatului Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord din Uniunea Europeană, din punct de vedere economic și de piața muncii.

În cadrul planului de cercetare, a fost realizată și o cercetare pe bază de chestionar, în rândul românilor din Marea Britanie privind motivația migrației și intenția de reîntoarcere.

Conferința organizată de către MMJS, manifestare cuprinsă în cadrul programului semestrului Președinției României la Consiliul Uniunii Europene (sem.1 2019), cu titlul - **Mobilitatea forței de muncă, element de bază în asigurarea echilibrului pe piața muncii**, 2-3 apr.2019 Palatul Parlamentului, a reprezentat pentru colectivul institutului un prilej de a crește vizibilitatea institutului, prin oportunitatea ca domnul dr. Catalin Ghinararu să prezinte lucrarea: **Factori de creștere și mobilitatea intra comunitară a forței de muncă**.

Lucrarea prezentată a avut ca bază rezultatele obținute în cadrul unui contract de realizare a proiectului care face parte din Planul sectorial 2018 – 2020, al MMJS, - *Politici alternative ale pieței muncii în contextul Președinției României a Consiliului Uniunii Europene*. (contract 2018,22.08-2019.31.10)

2. Proiectul finanțat prin programele monitorizate de MFE, cu titlul: **Asistența tehnică pentru MFE pentru întărirea capacității de evaluare**, cu derulare în perioada 2018-2022 și realizat de consorțiu leader EY, parteneri INCSMPS, QRES, team leader INCSMPS Catalin Ghinararu, se încadrează în proiecte de cu relevanță pentru activitatea institutului.

3. În cadrul Departamentului Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii, **în anul 2019 a fost finalizat proiectul:** Agenda pentru competențe ROMÂNIA 2020 – 2025, derulat în perioada 2018 – 2019, finanțat prin licitație organizată de Ministerul Muncii și Protecției Sociale, în cadrul Planului sectorial de cercetare-dezvoltare al Ministerului Muncii și Protecției Sociale pentru perioada 2018 – 2020.

Scopul proiectului a fost acela de realizare a unor **”produse științifice în materie de competențe care să sprijine dezvoltarea și adecvarea politicilor din domeniul ocupării forței de muncă și să conducă la realizarea obiectivelor formării profesionale a adulților”**.

Pentru aceasta, proiectul a vizat următoarele obiective măsurabile:

- Elaborarea a trei studii pentru anticiparea necesarului de competențe din economia românească, evaluarea capacității sistemului de educație și formare de a furniza competențe relevante și identificarea unor direcții de acțiune pentru creșterea corelării dintre cererea și oferta de competențe în România;
- Fundamentarea pe baze științifice a unui set de măsuri în vederea îmbunătățirii calității și relevanței competențelor necesare în sectoarele economice cu potențial de creștere în România;
- Elaborarea unui document național de politică publică în domeniul competențelor bazat pe dovezi științifice și pe consultarea principalilor stakeholderi din domeniu.

Rezultate obținute în anul 2019 au fost concretizate în două rapoarte științifice privind : Măsuri pentru sprijinirea îmbunătățirii calității și relevanței formării competențelor și Agenda pentru competențe România la orizontul anilor 2025.

Acestea au completat rezultatele din anul 2018 cu referire la: Evaluarea necesarului de competențe al economiei românești 2020, 2025 (competențe pentru cererea înlocuită, competențe pentru cererea de expansiune; Analiza capacității de furnizare de competențe a sistemelor de formare profesională; Mecanisme de tratare a deficitelor și excedentelor de competențe.

4. Proiectul „Dezvoltarea capacității administrative a M.C.I. de implementare a unor acțiuni stabilite în Strategia Națională de Cercetare, Dezvoltare tehnologică și Inovare 2014-2020”, cod SIPOCA 27.

Proiectul a fost implementat de Ministerul Educației și Cercetării în parteneriat cu UEFISCDI și INCSMPS, co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate

Administrativă (POCA). Acesta s-a derulat în perioada 2016-2019. Echipa de implementare a proiectului a fost formată din membrii a 2 departamente ale institutului, coordonator cercetător Liliana Grecu.

INCSMPS a contribuit la realizarea rezultatului R1 ”Mecanism de monitorizare și evaluare de impact”, obiectivul general al acestui mecanism, fiind monitorizarea progresului implementării programelor/proiectelor Strategiei CDI și evaluarea impactului intervențiilor stabilite asupra variabilele socio-economice țintite la nivel național, regional, sectorial și la nivel individual (firmă) în scopul revizuirii politicii de specializare inteligentă și de finanțare a programelor prioritare. Mecanismul a fost proiectat, testat, validat și implementat parțial astfel încât, ca parte integrantă a mecanismului de orientare strategică, să devină un instrument cu utilizare continuă. Mecanismul are ca **bază proiectarea, testarea, validarea și implementarea a două categorii de metodologii:** o metodologie de monitorizare și cinci **metodologii de evaluare** din care: patru pentru cele 4 domenii de specializare inteligentă (1. Bioeconomie, 2. Tehnologia informației și a comunicațiilor, spațiu și securitate, 3. Energie, mediu și schimbări climatice și 4. Eco-nano-tehnologii și materiale avansate) și una pe domeniul de prioritate publică Sănătate, la care se adaugă o a 6-a metodologie de evaluare la nivel național a impactului agregat al SNCDI 2020.

Suplimentar proiectării și testării celor 6 metodologii, INCSMPS a realizat și implementarea metodologiilor la mid term, rezultând studii de evaluare de impact pe cele 5 domenii și studiul la nivel național al impactului agregat al SNCDI 2020. Evaluarea a fost realizată pe 3 paliere principale. Primul palier este reprezentat de evaluarea programelor și instrumentelor de finanțare prin care sunt propuse măsurile concrete pentru realizarea obiectivelor strategiei. Cel de-al doilea palier este constituit din evaluarea impactului asupra domeniilor de specializare inteligentă și domeniului de prioritate publică sănătate acestea fiind identificate ca zonele în care România poate avea contribuții semnificative și, prin care poate beneficia de rezultatele științei și ale inovării în creșterea competitivității. Al treilea palier, cel mai general, îl reprezintă evaluarea în sine a SNCDI 2020, având rolul de a înțelege eficacitatea și eficiența contribuției acesteia la îndeplinirea obiectivelor strategice la nivel național.

În ceea ce privește **metodologiile de evaluare de impact a SNCDI 2014-2020 la nivel de domeniu de specializare inteligentă,** acestea au la bază un mix de metode cantitativ-calitative ce asigură complementaritatea între diferitele metode și tehnici, între punctele tari și limitele acestora, având ca scop extinderea procesului de înțelegere specific tipului de rezultate produs de fiecare metodă în parte.

Metodologia de evaluare a impactului SNCDI 2014-2020 la nivel național, a avut în vedere, în principal, două abordări complementare. Prima dintre abordările vizat integrarea rezultatelor evaluărilor de impact realizate pe cele două paliere inferioare nivelului macro, și anume la nivel de domeniu de specializare inteligentă și domeniu de prioritate publică Sănătate, respectiv la nivelul instrumentelor de finanțare. Cea de-a doua abordare, a avut în vedere evaluarea impactului macroeconomic al SNCDI prin estimarea contribuției SNCDI 2014-2020 la evoluția unor indicatori macroeconomici la nivel național, și anume produsul intern brut și ocuparea forței de muncă.

5. Proiectul: Metodologie de monitorizare continuă a calității îngrijirii în instituțiile ce furnizează servicii de îngrijire de lungă durată (ÎLD), finanțat prin contract încheiat cu Ministerul Muncii și Protecției Sociale, ca urmare a participării la licitația organizată de acesta prin Planul sectorial de cercetare-dezvoltare al MMPS, pentru perioada 2018 – 2020. Proiectul a fost coordonat de INCSMPS și realizat în cadrul **Departamentului Politici Sociale** (coordonator proiect dr. Aniela Matei) în perioada octombrie 2018 – decembrie 2019.

Prin activitățile realizate în vederea atingerii rezultatelor proiectului s-a avut în vedere contribuția acestora la dezvoltarea și adecvarea politicilor din domeniul serviciilor de îngrijire de lungă durată prin dezvoltarea unui sistem de investigare periodică a calității îngrijirii în centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice și a unui model conceptual inovativ de analiză, ca răspuns la provocările generate de tendința demografică de îmbătrânire a populației. Cele 5 rezultate obținute au fost:

Rezultat 1. Studiu privind elaborarea cadrului conceptual și metodologic de analiză și interpretare: definiții conceptuale, modalități de analiză și interpretare;

Rezultat 2. Metode și instrumente de măsurare a calității îngrijirii în instituțiile ce furnizează servicii de îngrijire de lungă durată;

Rezultat 3. Construirea bazei de date la nivel național cu date referitoare la calitatea îngrijirii în instituțiile ce furnizează servicii de ÎLD - anchetă în rândul furnizorilor publici și privați acreditați de servicii de ÎLD;

Rezultat 4. Dezvoltarea unui sistem de investigare periodică a calității la nivelul furnizorilor de servicii de ÎLD;

Rezultat 5. Propuneri de măsuri de politică pentru îmbunătățirea calității serviciilor de ÎLD.

Rezultatele sunt disponibile pe site-ul MMPS (secțiunea Studii/Rapoarte) la adresele:

- http://mmuncii.ro/j33/images/Documente/MMPS/Rapoarte_si_studii_MMPS/DPSS/2019_-_PSCD_-_3_Monitorizare_si_evaluare_calitate_ingrijire.pdf;
- http://mmuncii.ro/j33/images/Documente/Familie/2019_PSCD-3_Monitoriz-evaluare_calitate_ingrijire.pdf

6. Proiectul support to the Ministry of Labour and Social Justice in the area of social benefits and social services (Asistență tehnică adresată Ministerului Muncii și Justiției Sociale din România în domeniul beneficiilor de asistență socială și serviciilor sociale), proiect finanțat de către Comisia Europeană prin Structural Reform Support Service SRSS/SC2018/012 Lot 1 Implementing Framework Contract No N Srs/Fwc2017/002 Lot 1.

Departamentul Politici Sociale din structura INCSMPS, a participat împreună cu Ernst & Young (EY), la implementarea Componentei 2 - Evaluarea funcționalității și eficacității serviciilor sociale. Această componentă a proiectului a avut ca obiectiv dezvoltarea unui sistem de monitorizare și evaluare a calității și eficienței serviciilor sociale. A fost realizat în perioada: martie 2018 - februarie 2019. Au fost obținute următoarele rezultate:

Rezultat 1: Construirea unui set de indicatori calitativi pentru monitorizarea și evaluarea serviciilor sociale la nivel național;

Rezultat 2: Utilizarea unor metode și tehnici pentru culegerea datelor prin construirea unor instrumente de cercetare destinate colectării de date în rândul furnizorilor și beneficiarilor de servicii sociale;

Rezultat 3: Implementarea (pilotarea) unui exercițiu de evaluare a 3 tipuri de servicii sociale în rândul furnizorilor și beneficiarilor de astfel de servicii;

Rezultat 4: Dezvoltarea/îmbunătățirea funcției de monitorizare și evaluare a serviciilor sociale pentru personalul Ministerului Muncii și Justiției Sociale din România (prin organizarea a două sesiuni de training și furnizarea unui mecanism de implementare a funcției de monitorizare și evaluare a serviciilor sociale).

Rezultatele sunt disponibile pe site-ul MMPS (secțiunea Studii/Rapoarte) la adresa: http://mmuncii.ro/j33/images/Documente/MMPS/Rapoarte_si_studii_MMPS/DPSS/2019_-_SRSS_-_Componenta2_-_Evaluarea_functionarii_si_eficacitatii_serviciilor_sociale_-_0_Descriere.pdf

8.1. Prezentarea activității de colaborare prin parteneriate:

a. **dezvoltarea de parteneriate** la nivel național și internațional (cu personalități / instituții / asociații profesionale) în vederea participării la programele naționale și europene specifice; În Strategia de dezvoltare instituțională a INCSMPS, pe termen mediu și lung, 2018-2025, sunt prevăzute direcții de acțiune pentru creșterea capacității de a dezvolta proiecte în arii tematice noi, prin participarea în parteneriate cu colective din institute și universități, din țară și internațional, care au excelența dovedită în domeniul. O astfel de abordare are în vedere participarea și astfel contribuția institutului la dezvoltarea cercetării socio-economice în măsură să poată răspunde noilor provocări la nivel mondial induse de transformările tehnologice – robotizare, automatizare, precum și de schimbările societale cauzate de acestea cu o evoluție tot mai accentuată.

Adoptată ca o măsură importantă de creștere a prestigiului colectivului, un schimb direct de cunoaștere în domeniu sau cu cele complementare, precum și de diseminare a unor rezultate, în anul 2019 institutul a dezvoltat aria partenerială, colaborând în diferite etape de realizare a proiectelor cu 25 institutii de nivel național și regional, 7 universitati, 18 Institute de C-D, din țară și internațional.

- Au fost dezvoltate noi parteneriate în special în realizarea proiectelor de consultanță științifică.
- A crescut numărul de proiecte și a complexității acestora.
- Au fost organizate 5 conferințe, din care 3 cu participare internațională.
- A crescut numărul participării cu articole la conferințe consacrate în domeniul socio-economic.
- A crescut numărul reprezentărilor în organisme importante din domeniul CD.
- Editarea revistei on line și înscrierea în platforme cu vizibilitate.

Prin planul anual sunt prevăzute măsuri de stimulare pentru actualizarea și dezvoltarea parteneriatelor în corelare cu tematicile care se au în vedere a fi dezvoltate în cadrul proiectelor din activitatea institutului.

De asemenea se va continua înscrierea INCSMPS în baze de date internaționale care promovează parteneriatele, dar și înscrierea INCSMPS ca membru în rețele de cercetare / membru în asociații profesionale de prestigiu pe plan național/internațional. Tabelele prezentate mai jos arată situația la nivelul anului 2019 referitor la prezența institutului prin reprezentanți, în principalele structuri la nivel național și internațional, care sunt bază pentru parteneriate prezente sau viitoare.

Proiectele din Programe cofinanțate de FSE au favorizat extinderea parteneriatelor în realizarea unor proiecte ample și de mare interes ca domeniu, dar și pentru valorizarea experienței acumulate de institut în domeniul său de bază.

Cu o mare deschidere și cu posibilități de extindere a ariei parteneriale la nivel național și european, sunt proiectele finanțate de Comisia Europeană, exemplificând Programul ERASMUS +.

Față de efortul depus de colectiv pentru o cât mai bună activitate în această direcție, trebuie să menționăm ca principal impediment în dezvoltarea parteneriatelor, este dat de numărul extrem de limitat de licitații și competiții, lansate aleator și uneori neadecvat specificului unui proiect de CDI, anunțate într-un interval de timp care nu permite constituirea unor parteneriate solide și adecvate. Aceste aspecte au implicații majore în elaborarea unei programări corespunzătoare a activității, ceea ce necesită din partea colectivului de conducere un efort suplimentar pentru a se asigura atât sustenabilitatea financiară necesară pentru evitarea unor disfuncționalități și afectarea nivelului de îndeplinire a indicatorilor economico-financiari ai anului 2019.

- b. lecții invitate, cursuri și seminarii susținute de personalitățile științifice invitate;

Prezența domnului profesor dr. Friedrich Schneider, reputat Professor of Economics /Johannes Kepler University of Linz, Austria/ în September 2019 - Bucharest Romania care a abordat tema economiei neobservate sau neînregistrate, în lucrarea: „Shadow economies around the World, with the latest results (2019) for Romania, Bulgaria, Hungary and Serbia”.

:

Participarea ca membri în colectivele de redacție ale revistelor recunoscute ISI (sau incluse în baze internaționale de date) și în colective editoriale internaționale și/sau naționale, se prezintă în tabelul următor:

Nr. crt.	Nume, prenume	Rol /Funcție	Revista	Indexare	Observatii
1	Ciuca Vasilica	SCIENTIFIC COMMITTEE	HOLISTICA – Journal of Business and Public Administration / Publisher: DE GRUYTER OPEN	SCIPPIO; SSRN; REPEC; INDEX COPERNICUS; DOAJ (Directory of Open Access Journals), EconBiz, EBSCO Discovery Service	Online ISSN: 2067-9785
2	Ciuca Vasilica	SCIENTIFIC COMMITTEE	Revista Roamna de Statistica	accepted for coverage in the Web Of Science Core Collection – Emerging Sources Citation Index (ESCI), a Clarivate Analytics database.	ISSN: 1018-046X print ISSN: 1844- 7694 online
3	Cătălin Ghinăraru	Editor in chief	RJLSS - Romanian Journal of Labour and Social Studies, INCSMPS	CEEOL	ISSN 2601 - 257X; ISSN-L 2601 - 257X ; http://www.rjlss.ro/
4	Ciobanu Ghenadie, (A.S.E. - Republica Moldova)	Membru in comitetul editorial	Revista MegaByte Universitatea Titu Maiorescu	ISSN: 1841-7361 / www.utm.ro/http://megabyte.utm.ro/en/index.htm	
5	Cristescu Amalia	Asistent editorial	Theoretical and Applied Economics	BDI - EconLit, RePEc, DOAJ, EBSCO-Publishing, ICAAP	
6	Davidescu Adriana	Assistant editor	Journal of Social and Economic Statistics	BDI	
7	Davidescu Alexandru Adriana AnaMaria	Membru comitet editorial	RJLSS - Romanian Journal of Labour and Social Studies, INCSMPS	CEEOL	ISSN 2601 - 257X; ISSN-L 2601 - 257X ; http://www.rjlss.ro/
8	Ghența Mihaela	Membru comitet editorial	RJLSS - Romanian Journal of Labour and Social Studies, INCSMPS	CEEOL	ISSN 2601 - 257X; ISSN-L 2601 - 257X ; http://www.rjlss.ro/
9	Ghinararu Catalin	Editor	International Journal of Applied Behavioural Economics-IJABE si review-er la IJABE (USA) in IGI Global / Editor-in-Chief: Rodica Ianole (University of Bucharest, Romania)	Indices/ Bacon's Media Directory, JournalTOCs , MediaFinder, RePEc, Standard Periodical Directory/ Ulrich's Periodicals Directory, Web of Science (All Journals), Emerging Sources Citation Index (ESCI) Cabell's Directories, Google Scholar	Impact factor 0,037 / https://ideas.repec.org/s/igj/jabe00.html
10	Lincaru Cristina	Editor	HOLISTICA – Journal of Business and Public Administration / Publisher: DE GRUYTER OPEN	SCIPPIO; SSRN; REPEC; INDEX COPERNICUS; DOAJ (Directory of Open Access Journals), EconBiz, EBSCO Discovery Service	Online ISSN: 2067-9785
11	Lincaru Cristina	Member of the Editorial	E-Journal of International and	Labor Law, Research.net, Dialnet, Latindex -	ISSN: 2280-4056

Nr. crt.	Nume, prenume	Rol /Funcție	Revista	Indexare	Observatii
		Board	Comparative LABOR STUDIES, ADAPT International School of Higher Education in Labor and Industrial Relations	Sistema Regional de Información en Línea para Revistas Científicas de América Latina, el Caribe, España y Portugal, OAJI.net Open Academic Journal Index EBSCO	
12	Lincaru Cristina	Member în The Board	Regional Science Inquiry,, Journal published by Hellenic Association Of Regional Scientists H.A.R.S http://www.rsijournal.eu/ http://www.rsijournal.eu/wp-content/uploads/Ed.Board_2017_ii.pdf	1.EconLit 2.Scopus 3.Regional Science Association International 1464 Regional Science Inquiry, Hellenic Association of Regional Scientists, IDEAS/RePEc Simple , 4.EconPapers RSI Impact Factor 2018-19 = 0.320	English Edition ISSN: 1791-5961 Print ISSN: 1791-7735 On line
13	Lincaru Cristina	Reviewer	Athens Journal of Business & Economics; https://www.athensjournals.gr/indexing , https://www.athensjournals.gr/reviewers/	Indexed in: ERIC, ANVUR, Federal Institute of Sports Science in Germany, Inno space, Jurn, RePec, Society for Classic Studies, MLA, AWOL, Cite factor, Research Bible, ESJI	ISSN : 2241-794X DOI: 10.30958/ajbe
14	Lincaru Cristina	Reviewer	Journal "Economy and Sociology" from Republic of Moldova	Doaj, Ideas, EconPapers, LogEc Socionet, InexCopernicus, OAJI EDIRC	ISSN: 2587-3172, 1857-4130, https://ince.md/ro/scientific_journals_about.html
15	Maer-Matei Monica	Membru comitet editorial	RJLSS - Romanian Journal of Labour and Social Studies, INCSMPS	CEEOL	ISSN 2601 - 257X; ISSN-L 2601 - 257X ; http://www.rjlss.ro/
16	Militaru Eva	Membru comitet editorial	HOLISTICA – Journal of Business and Public Administration / Publisher: DE GRUYTER OPEN	SCIPPIO; SSRN; REPEC; INDEX COPERNICUS; DOAJ (Directory of Open Access Journals), EconBiz, EBSCO Discovery Service	Online ISSN: 2067-9785
17	Macovei - Mladen Luise	Membru	Analele Universității Spiru Haret. Seria Economie, Editura Fundației România de Măine, București, ISSN 2068-2909	Revistă indexată RePEc, SSRN, BASE	http://anale-economie.spiruharet.ro/editor.html
18	Macovei - Mladen Luise	Membru fondator	European Journal of Interdisciplinary Studies, Editura ASE, ISSN: 2067-3795	Revistă indexată RePEc, DOAJ, EBSCO, ProQuest	http://www.ejist.ro/page/2/editorial-board.html
19	Pasnicu Daniela	Membru in comitetul stiintific	Journal of Economic Development, Environment and People - JEDEP	ProQuest, Ebsco, Doaj, Copernicus, Repec, EconBiy, Academic, etc	
20	Pasnicu Daniela	Membru in comitetul	Anale Spiru Haret – Seria	REPEC, SSRN, ROAD, BASE, WorldCat,	

Nr. crt.	Nume, prenume	Rol /Funcție	Revista	Indexare	Observatii
		editorial	Economie	Google scholar, PKP, Research Bib	
21	Pasnicu Daniela	Membru in comitetul editorial	International Journal of Management, Knowledge and Learning (IJMKL)	Access Journals, Erih Plus, EconPapers,, Central and Eastern European Online Library, and Cabell's Directories.	ISSN 2232-5107 (printed); ISSN 2232-5697 (online)
22	Pirciog Speranta Camelia	Editor in chief	RJLSS - Romanian Journal of Labour and Social Studies, INCSMPS	CEEOL	ISSN 2601 - 257X; ISSN-L 2601 - 257X ; http://www.rjls.ro/
23	Pirciog Speranta Camelia	SCIENTIFIC COMMITTEE	HOLISTICA – Journal of Business and Public Administration / Publisher: DE GRUYTER OPEN	SCIPPIO; SSRN; REPEC; INDEX COPERNICUS; DOAJ (Directory of Open Access Journals), EconBiz, EBSCO Discovery Service	Online ISSN: 2067-9785
24	Popescu Madalina Ecaterina	Editorial Review Board	International Journal of Applied Behavioral Economics (IJABE)	Indices/ Bacon's Media Directory, JournalTOCs , MediaFinder, RePEc, Standard Periodical Directory/ Ulrich's Periodicals Directory, Web of Science (All Journals), Emerging Sources Citation Index (ESCI) Cabell's Directories, Google Scholar	ISSN: 2160-9802 EISSN: 2160-9810 DOI: 10.4018/IJABE
25	Vasilescu Denisa	Recenzor	Management & Marketing. Challenges for the Knowledge Society	indexată în Scopus și Web of Science – ESCI	ISSN: 2069-8887
26	Vasilescu Denisa	Associate Editor	Journal of Social and Economic Statistics (JSES)	Publisher Sciendo; EBSCO , ERIH PLUS, Google Scholar, WorldCat	Online ISSN: 2285-388X

Reprezentarea colectivului în câteva structuri naționale și internaționale corespunzător domeniului institutului pentru creșterea prestigiului și a vizibilității INCSMPS, 2019

Nr. Crt.	Nume, prenume	Membru /participant in structuri / organisme nationale / internationale *
1	Ciuca Silvia	Clusterul Strategic Inovativ pentru domeniul specializat intelligent Mecatronică «MECHATREC» http://www.clustermechatrec.ro
2	Ciucă Vasilica	Membru, Societatea Română de Statistică
3	Ciucă Vasilica	Membru, Consiliul Institutelor Naționale de Cercetare - Dezvoltare din România
4	Cristescu Amalia	Membru, Asociația Generală a Economistilor din România; Asociația Română de Științe Regionale; European Regional Science Association; Regional Science Association International.
5	Ghinararu Catalin	Correspondent national pentru Romania la European Employment and Labour Law Network-EELLN
6	Ghinararu Catalin	Membru al rețelei SkillsNet a CEDEFOP (Centrul European pentru Dezvoltarea Invatamantului Profesional si Tehnic)-country expert ROMANIA;
7	Ghinararu Catalin	Membru rețeaua de experti ai Reprezentantei Comisiei Europene in Romania (“Club Europa”);
8	Ghinararu Catalin	Membru, Societatea Romana de Statistica (SRS);
9	Grecu Liliana	Reprezentant salariați INCSMPS
10	Lincaru Cristina, FeRSA	Academic Member of the Atens Insitute for Education and Research, belonging to the Economic research Unit and the Management Research Unit, http://www.atiner.gr/docs/Academic-Members.htm , (since 04. Feb. 2016), Reviewer for Athens Journal of Business & Economics, https://www.athensjournals.gr/reviewers/
11	Lincaru Cristina, FeRSA	Clusterul Strategic Inovativ pentru domeniul specializat intelligent Mecatronică «MECHATREC»
12	Lincaru Cristina, FeRSA	FeRSA Fellowship status with the Regional Studies Association RSA since 29.01.2020. (FeRSA- RSA Fellows are individual members who have been continuous members for a minimum of 5 years and who have also been defined as “active members”).
13	Lincaru Cristina, FeRSA	Member in Organizing Committee in the The 4th SSBRN SYMPOSIUM 2019, Discussing Social and Business Issues from Interdisciplinary Studies, National University of Political Studies & Public Administration, Bucharest, Romania, September 5-6, 2019
14	Lincaru Cristina, FeRSA	Member in The Board, The HELLENIC ASSOCIATION OF REGIONAL SCIENTISTS H.A.R.S. since 2011.
15	Lincaru Cristina	Member in the SRS Board of Directors since 2018
16	Lincaru Cristina, FeRSA	Member, European Association of Labour Economics (since 2011)
17	Lincaru Cristina, FeRSA	Member, Romanian Society of Statistics - RSS / Membru în Societatea Romana de Statistica SRS (since 2004)
18	Lincaru Cristina, FeRSA	Member, RRSA - Romanian Regional Studies Association;(since 2010),
19	Lincaru Cristina, FeRSA	Member, RSA - Regional Studies Association; (since 2010),

Nr. Crt.	Nume, prenume	Membru /participant in structuri / organisme nationale / internationale *
20	Lincaru Cristina, FeRSA	Member, RSAI – Regional Science Association International (since 2010),
21	Lincaru Cristina, FeRSA	The International Conference – Environment at a Crossroads: SMART approaches for a sustainable future. Moderator in the section: Tourism as a driver for sustainable development, https://ecosmart.geo.unibuc.ro/wp-content/uploads/2019/08/Ecosmart_Schedule_v2.pdf
22	Lincaru Cristina	Membru Royal Economic Society, Promovarea studiului științei economice Sediul Londra, Regatul Unit; (din data 22.04.2020)
23	Militaru Eva	Membru al echipei naționale (INCSMPS) în consorțiul EUROMOD
24	Militaru Eva	Membru, Societatea Română de Statistică
25	Pirciog Speranța	Membru, RRSA - Romanian Regional Studies Association; RSAI – Regional Science Association International (since 2017),
26	Pirciog Speranța	Membru, Societatea Română de Statistică
27	Pirciog Speranța	CLUSTERUL STRATEGIC INOVATIV pentru domeniul specializat inteligent Mecatronica «MECHATREC»
28	Popescu Madalina	Reprezentant salariați INCSMPS
29	Popescu Madalina	Membru al organizației INFOREC (Asociația pentru Promovarea Învățământului de Informatică Economică)
30	Popescu Madalina	Membru al organizației Global Labor Organization (GLO), https://glabor.org/wp/fellows/
31	Vasilescu Denisa	Membru, Societatea Română de Statistică
32	Cristescu Amalia	Membru, Societatea Română de Statistică
33	Cristescu Amalia	Membru, RSA - Romanian Regional Studies Association; RSAI – Regional Science Association International (since 2017),

8.2. Prezentarea manifestărilor științifice organizate de institut - creșterea vizibilității

1. CONFERINȚA EUROPEANĂ / proiect ERASMUS -GLOBE - Competențe noi pentru joburi verzi. Formare prin joc pentru dezvoltarea competențelor verzi transversale în programele de ucenicie / Data: 26 septembrie 2019 / Locația: Hotel Marshal Garden, Sala Ametist, etajul 6, Bulevardul Dorobanți, 50B.

La **Conferința Europeană GLOBE**, au participat peste 60 de persoane, reprezentanți ai grupurilor țintă, ai Ministerului Muncii și Protecției Sociale, ai Ministerului Educației Naționale, ai Autoritatea Națională pentru Formare Profesională Inițială în Sistem Dual, Colegiilor Tehnologice, ai Primăriei Sectorului 1, cercetători, etc.

GLOBE Competences and skills framework a analizat statutul ucenicului și învățarea bazată pe muncă în fiecare din organizații ale celorlalte patru state membre UE: România, Irlanda, Spania, Italia și Marea Britanie, parteneri în proiect. Tot prin proiect s-au identificat abilități și competențe verzi (transversale) legate de ucenicie și învățare bazată pe muncă și a fost definit un cadru de competențe și abilități ce se vor dezvolta. Cercetările efectuate în proiect au evidențiat competențele verzi care pot fi considerate relevante pentru a fi integrate în formarea profesională, precum și o metodă de clasificare a acestora. Pe această bază a fost elaborat un set de 100 de întrebări, pentru 3 scenarii legate de mediul natural:

apă, aer, pământ, și structurate pe tipuri de activități: gestionare, planificare, etica în alegerea intervenției, inovare în rezolvarea situațiilor, decizia pe bază de eficiență și eficacitate, difuzarea acțiunilor. Jocul dezvoltat prin proiect, în limba națională a fiecărui partener cuprinde pe lângă setul de întrebări și elemente care stimulează competiția și cooperarea, dar și interesul pentru a dezvolta cunoașterea în problematica locurilor de muncă verzi.

Conferința a fost transmisă în direct pe canalul media online CALEA EUROPEANA și poate fi vizionată la:

<https://www.caleaeuropeana.ro/incsmmps-organizeaza-conferinta-globe-competente-noi-pentru-joburi-verzi-live-26-septembrie-ora-1000/>

<https://www.caleaeuropeana.ro/incsmmps-presented-at-work-project-a-european-project-part-of-the-erasmus-program/>

2. Conferința anuală cu participare internațională, a XV ediție, a fost organizată de INCSMPS în anul 2019 cu denumirea : *Assessing the social impact of structural changes on the European Labour Markets*.

A fost organizată în data de 27 septembrie 2019, în București, locația : Hotel Marshal Garden, Sala Ametist..

Invitat special dr. Friedrich Schneider care a abordat tema economiei neobservate sau neînregistrate, în lucrarea: „Shadow economies around the World, with the latest results (2019) for Romania, Bulgaria, Hungary and Serbia”.

Au participat cercetători din institute de cercetare, menționând institutele ale Academiei Române – IPE, INCE, precum și INOE 2000, de la universități – ASE București, Universitatea București, Institutul Național de Statistică, etc.

Au mai participat și au avut intervenții reprezentantul Ministerului coordonator doamna Secretar de stat Elena Solomonesc, domnul R. Minea –președinte FSLCPR, cercetători de la institute al Academiei Române, INOE 200, ASE București, Institutul Național de Statistică, etc.

Conferința a fost transmisă în direct pe canalul media online CALEA EUROPEANA și poate fi vizionată la:

<https://www.caleaeuropeana.ro/?s=incsmmps>

<https://www.caleaeuropeana.ro/incsmmps-has-organised-the-conference-evaluation-of-the-social-impact-of-structural-changes-on-the-european-labor-markets/>

3. Conferința de închidere proiect SIPOCA 27 – “Dezvoltarea capacității administrative a MCI de implementare a unor acțiuni stabilite în Strategia Națională de Cercetare Dezvoltare Tehnologică și Inovare 2014-2020 – Cod SIPOCA 27”, co finanțat prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020,s-a desfășurat în data de 4 iulie 2019, la Hotel Yesterday – Sala Rouge.

Conferința (<http://sipoca27.ro/wp-content/uploads/2019/07/Agenda-conferintei-inchidere-SIPOCA-27-4-iulie-2019.pdf>), a fost organizată de Ministerul Cercetării și Inovării (MCI), beneficiar al proiectului care a fost implementat în parteneriat cu UEFISCDI și INCSMPS, în perioada august 2016 - iulie 2019.

Scopul proiectului îl reprezintă adaptarea structurilor, optimizarea proceselor și pregătirea resurselor umane din Ministerul Cercetării și Inovării în vederea realizării și punerii în aplicare a politicilor publice bazate pe dovezi pentru corelarea planificării strategice cu bugetarea pe programe.

În cadrul Conferinței au avut prezentări din partea INCSMPS, dr. Vasilica Ciucă, dr. Speranța Pîrciog și dr. Eva Militaru, membri în colectivul de implementare a proiectului SIPOCA 27. În cadrul prezentărilor au fost evidențiate principalele rezultate obținute în realizarea activităților asumate prin proiect, cu grad ridicat de noutate metodologică, și anume: **Rezultatul R1 ”Mecanism de monitorizare și evaluare de impact”**, având ca **bază proiectarea, testarea, validarea si implementarea a două categorii de metodologii**: una de monitorizare și cinci **metodologii de evaluare** din care: patru pentru cele 4 domenii de specializare inteligentă și domeniul de prioritate publică Sănătate prevăzute în SNCDI 2014-2020. A fost de asemenea prezentată **Metodologia de evaluare a impactului SNCDI 2014-2020 la nivel național**, subliniind atât modalitatea de integrare a rezultatelor evaluărilor de impact realizate la nivel de domeniu de specializare

inteligentă și, respectiv la nivelul instrumentelor de finanțare, precum și o a doua abordare, care a urmărit evaluarea impactului macroeconomic al SNCDI prin estimarea contribuției SNCDI 2014-2020 la evoluția unor indicatori macroeconomici la nivel național, și anume produsul intern brut și ocuparea forței de muncă.

4. A VII-a Conferința Internațională: " 7th International conference "EUROPEAN PERSPECTIVES ON THE LABOR MARKET- INNOVATION, COMPETENCES, PERFORMANCES", - 15-16 noiembrie 2019, organizată în parteneriat de Academia Română, Institutul Național de Cercetări Economice „Costin C. Kirițescu” Institutul de Prognoză Economică; Școala Națională de Studii Politice și Administrative – FAP; Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecție Sociale –INCSMPS; Universitatea Româno-Americană.

5. Tot pentru creșterea vizibilității, dar și pentru diseminarea unor rezultate ale activității de CD, institutul editează din anul 2016 revista Romanian Journal of Labour and Social Studies – RJLSS; <http://www.rjlss.ro/> cu ISSN 2601-257X; ISSN-L 2601-257X.

RJLSS este indexată din iulie 2018 pe platforma CEEOL și are în arhivă 4 numere apărute, 2016, 2017, 2018 și 2019 (în curs de înregistrare în platforma); <https://www.ceeol.com/search/journal-detail?id=2254>.

CEEOL, un important furnizor de **e-reviste** academice și **e-cărți** în științele umaniste și sociale din Europa Centrală și de Est, reprezentând pentru colectivul de cercetători din institut o sursă sigură de creștere a vizibilității și de promovare a expertizei și realizărilor științifice către un public mai larg.

9. Prezentarea gradului de atingere a obiectivelor stabilite prin Strategia de dezvoltare a INCSMPS pentru perioada de acreditare

Rezultatele generale și specifice prezentate în Raportul de Activitate al institutului pentru anul 2019, au la bază efortul susținut pentru îndeplinirea unui întreg complex de sarcini și atribuții legale și asumate prin Strategia de dezvoltare pe termen mediu pentru perioada 2018-2025, Planul de activitate pentru anul 2019 aprobat de către Consiliul de Administrație și Contractul de management nr. 612/21.02.2017 încheiat cu Ministerul Muncii și Justiției Sociale.

Activitățile desfășurate și rezultatele obținute se corelează nu numai cu contextul intern creat și manageriat, dar și cu contextul politicii generale dat de starea și evoluția politicii naționale și internaționale din domeniul cercetării științifice, în general și a celei din domeniul socio economic în special.

Ca și în anul 2018, provocarea externă asupra activității institutului în plan național, a fost lipsa de predictibilitate a competițiilor și licitațiilor de finanțare de proiecte de CDI, care anulează posibilitatea de aplicare a principiilor unui management eficient și coerent la nivelul institutului, având în vedere faptul că principalele surse de finanțare accesabile au la bază documente strategice ce ar trebui să fie puse în practică prin stabilirea unor cicluri strategice din timp stabilite.

Institutul a avut de rezolvat unele dificultăți, cea mai importantă fiind aceea a termenului în care sunt anunțate licitațiile sau competițiile de finanțare proiecte CDI, astfel încât să se poată asigura o ritmicitate corectă a încărcării cu lucrări a colectivului. Acest aspect a influențat negativ activitatea de management, ca urmare a imposibilității unei planificări corespunzătoare pentru evitarea atât a „suprasolicității” , dar mai ales a minusurilor în finanțare care afectează funcționarea generală a institutului, inclusiv finanțarea manoperei colectivului.

În contextul implementării Strategiei Naționale de Cercetare, Dezvoltare și Inovare 2014 – 2020, cu blocajele existente, în principal ca urmare a numărului insuficient de competiții naționale organizate în cadrul PNCDI III 2014-2020, a procedurilor netransparente privind selectarea instrumentelor de finanțare lansate în competiții, precum și a tematicii acestora, neinclusiunea ca domeniu științific de cercetare socio-economică distinct în PNCDI III, opțiunea strategică a managementului institutului pentru a-și putea atinge obiectivele

și parametrii de performanță stabiliți, a fost aceea de se orienta către surse de finanțare naționale și internaționale alternative.

În condițiile menționate, conducerea institutului susținută de întregul colectiv, a depus eforturi organizatorice și de execuție pentru a îndeplini cât mai bine obiectivele stabilite în planului anului 2019.

Obiectivele și criteriile de performanță reprezintă, cantitativ și calitativ, principalele rezultate ale INCSMPS pe care directorul general dr. Vasilica Ciucă s-a angajat să le obțină prin conducerea, organizarea, gestionarea activității și administrarea institutului, anteenând judicios toate resursele umane și materiale ale institutului.

Cresterea veniturilor din activitatea de baza s-a datorat rezultatelor favorabile obținute prin participarea la licitații sau competiții, având ca finalitate finanțarea unor proiecte complexe.

Corespunzător acestor obiective, acțiunile, măsurile specifice, termenele și responsabilitățile au fost îndeplinite astfel:

- față de anul precedent, atât veniturile cât și cheltuielile au avut o evoluție ascendentă, cu ponderi diferite, cheltuielile de exploatare având un ritm de creștere mai mic decât cel al cifrei de afaceri;
- veniturile de exploatare au crescut de la 4.674.878 lei în anul 2018, la 8.078.301 lei în 2019 (situație prezentată în tabelele următoare), ceea ce reprezintă o creștere cu 72,8%.
- Menținând un raport favorabil creșterii, în același timp au crescut cu 48,88% (de la 5.272.426 lei în 2018 la 7.849.783 lei în 2019), cheltuielile de exploatare, situație determinată în special, de creșterea cheltuielilor cu salariile și a poziției la alte cheltuieli, astfel:
- 823.486 lei - reprezintă creșterea cheltuielilor cu partenerii din contractele sectoriale MMJS (2019/2018), care au fost semnate la data de 22.08.2018.
- 1.277.607 lei - reprezintă creșterea cheltuielilor cu personalul, consecință a modificării reglementărilor privind salariului minim pe economie.

Obiectivele asumate au vizat strategia de dezvoltare și eficientizare a activității institutului, componentă a ofertei manageriale propusă pentru întreaga durată a contractului de management.

Astfel, analiza gradului de îndeplinire a obiectivelor strategic stabilite la nivelul institutului, se realizează după următoare structură:

1. **Activitatea științifică**, cei 14 indicatori prevăzuți indicatorii stabiliți în legătură cu numărul de proiecte de CD și rezultatele din execuția acestora, au fost avut nivel de realizare crescător față de planificat, excepție făcând indicatorul „Raport valoare proiecte din surse extrabugetare/valoare proiecte din surse bugetare” a cărui nivel a fost cu 13 pp mai mic decât cel asumat. Greutatea în îndeplinirea acestuia constă și în faptul că nu întotdeauna sunt lansate competiții sau licitații care, și mai ales la care ofertele institutului să aibă un rezultat favorabil, care să permită asigurarea unui raport optim.
2. **Dezvoltarea resurselor umane**, obiectivele caracterizate nivelul atins de 13 indicatori, al caror nivel de realizare a fost crescător față de planificat, cu excepția indicatorului referitor la ”Numărul de tineri cercetători nou- angajați” cu nivel de 50% realizat, menționând în compensare acestui aspect creșterea de 240% la indicatorul „Număr de cercetători participanți la stagii de formare profesională”.
3. **Creșterea vizibilității și promovarea rezultatelor în mediul economic**, caracterizat prin 19 indicatori, cu nivel de realizare cu creșteri față de planificat. Activitatea la acest capitol a fost amplu prezentată în cadrul raportului, cu detalii în anexele 3.1 – 3.10 la acesta.
4. **Dezvoltarea infrastructurii**, măsurată prin 6 indicatori, care au obținut un nivel bun, peste cel planificat, cu excepția a doi indicatori care se referă la actualizarea echipamentelor și a soft. Realizarea acestor indicatori a fost condiționată de sursele de finanțare pentru proiectele executate, unele dintre acestea ne acceptând și cheltuielile pentru aceste tipuri de echipamente.
5. **Activitatea financiară**, toți cei 7 indicatori au avut evoluții pozitive, cu nivel superior celui planificat, aspecte prezentate în detaliu pe parcursul raportului. Rezultatele obținute arată că institutul este solvabil financiar, ceea ce reprezintă un suport în realizarea activității de bază a institutului.

6. **Activitatea organizatorică**, caracterizată prin 6 indicatori prevăzuți, realizați integral, cu excepția recrutării de personal, cu indice de realizare de 70%, conducerea institutului urmîrind totuși respectarea unui raport optim în structura pe grade științifice a personalului.

Întraga activitate pentru îndeplinirea obiectivelor prin Planul din anul 2019, desfășurată a permis să fie plătite salariile cercetătorilor implicați în realizarea contractelor de CD, precum și cheltuielile aferente de funcționare.

Nivelul de realizare al indicatorilor și al acțiunilor planificate se prezintă și în Raportul Consiliului de Administrație, inclus în raport.

Politica financiară a Institutului a fost orientată astfel încât să se evite finanțarea activității cu risc de a atrage asigurînd astfel un nivel redus de risc, controlînd și echilibrînd riscul de îndatorare a capitalurilor, cu costul de oportunitate.

10 Surse de informare și documentare din patrimoniul științific și tehnic al INCSMPS

- Biblioteca institutului;
- Abonamente la produsele statistice elaborate de INS;

INCSMPS este membru în rețele de cercetare / membru în asociații profesionale de prestigiu pe plan național/internațional, instituțional și prin reprezentanți (prezentate în tabelele de la paragraful 8.1.), sunt măsuri care completează posibilitățile de informare, alături de fondul documentelor bibliografice de referință și constituie surse de informare valoroasă și certificată.

Menționăm principalele platforme/rețele/asociații accesate de institut sau în care este membru:

1. EUROSTAT, din 2013 INCSMPS este recunoscut “institut de cercetare” și inclus în lista entităților cu acces la microdate :
<http://ec.europa.eu/eurostat/documents/203647/771732/Recognised-research-entities.pdf>
2. Institutul Național de Statistică
3. Platforma EUROMOD - model de microsimulare fiscală-beneficii pentru Uniunea Europeană, <https://www.euromod.ac.uk/about/country-by-country/romania>;
<https://www.euromod.ac.uk/using-euromod/country-reports>.
4. Membru în Clusterul Strategic Inovativ pentru domeniul specializat inteligent Mecatronică – „MECHATREC”
5. Consorțiul „MOPACT – Mobilising the potential of active ageing in Europe”, since 2013;
<http://mopact.group.shef.ac.uk/>
6. Economics - <http://edirc.repec.org/laborecon.html>, RePec <http://repec.org/>, cea mai mare baza de date dedicată domeniului Economics și accesibilă liber pe Internet;
7. INCSMPS și înregistrare individuală a 7 cercetători, ca membri ai Societății Române de Statistică;
8. Camera de Comerț și Industrie a Municipiului București – CCI Municipiu București,
<http://www.ccib.ro/>; <https://ccib.ro/catalog-firme/>.
9. Referințele bibliografice consultate pentru elaborarea articolelor prezentate în conferințe sau publicate.

11. Măsurile stabilite prin rapoartele organelor de control și modalitatea de rezolvare a acestora

În anul 2019 a fost efectuat un control al Curții de conturi, observația finală a fost cu privire la introducerea în contul contabil a clădirii și terenului care face parte din patrimoniul institutului..

12. Concluzii

- Din analiza indicatorilor de performanță realizați în anul 2019, rezultă că INCSMPS este o instituție solvabilă și eficientă din punct de vedere financiar. Acest fapt, este susținut și prin faptul că institutul are o rată de succes corespunzătoare, singur sau în consorții, la competițiile și licitațiile la care a participat cu oferte. În același timp experiența și expertiza colectivului au crescut substanțial, concluzie care rezultă, atât prin creșterea numărului și a calității articolelor publicate în reviste de prestigiu indexate ISI sau în baze de referință, cât și prin un număr semnificativ crescut al citărilor, față de anii anteriori, în publicații de prestigiu, indexate superior.
- Modul de organizare, colaborare și derulare a activității, precum și calitatea rezultatelor obținute care contribuie la îndeplinirea obiectivelor stabilite prin planul de dezvoltare instituțională pentru perioada 2018-2022, au făcut posibilă ca institutul să-și îndeplinească indicatorii economici și financiari, precum și respectarea obiectului principal de activitate, în condițiile de autofinanțare și dificultăți în atragerea de resurse financiare pentru domeniul de CD.
- Dificultățile date de lipsa competițiilor la nivel național pentru finanțarea de proiecte de CD, au fost depășite sau diminuate ca urmare a măsurilor manageriale stabilite și a efortului colectiv de reorientare către alte surse de finanțare, internă sau/și europeană.
- Analiza rezultatelor obținute în anul 2019, evidențiază realizarea într-o pondere importantă a obiectivelor propuse, apreciind că au fost îndeplinite acele direcții care asigurau sustenabilitate, menținerea stabilă a personalului angajat, activitatea de cercetare constituind sursa de bază pentru constituirea veniturilor totale.
- S-a urmărit participarea în cadrul unor competiții organizate în parteneriate stabile cu alte entități de cercetare (institute de cercetare, universități), companii, ONG, IMM-uri, pentru atragerea de proiecte cu finanțare națională sau internațională;
- Prin realizarea proiectelor contractate, în limita fondurilor atrase, s-a urmărit atingerea nivelului de excelență, favorabil și cerut de competiția din piața de CD;
- S-a acordat o atenție deosebită creșterii vizibilității activității de cercetare inovare și a rezultatelor obținute – prin găsirea metodelor adecvate de diseminare și aplicare a rezultatelor obținute (publicarea rezultatelor sub forma de articole în reviste prestigioase naționale și internaționale, precum și participarea la conferințe, simpozioane și seminarii naționale și internaționale);
- Au fost înregistrate rezultate semnificative în activitatea de cercetare propriu-zisă (prognoze, metode, studii, baze de date, comunicări științifice, articole publicate etc), transferate și utilizate de administrația centrală în elaborarea strategiilor și programelor de acțiune; Exemplele și detalii prezentate în anexele la raport susține acest aspect.
- Preocuparea și atașamentul colectivului față de dezvoltarea institutului, sunt evidențiate de efortul de creștere a expertizei și a vizibilității, prin numărul apreciabil de articole și cărți publicate, de participări la manifestări științifice, în condițiile în care sursele de finanțare a unor proiecte au fost limitate, iar numărul solicitanților concurenți pe piața domeniului socio economic a crescut în mod deosebit, uneori confundând noțiunea generică de studiu, cu „studiu” ca rezultat al unor cercetări științifice bazate pe metode și tehnici dedicate.
- Continua preocupare de a include în procesul de realizare a proiectelor, metode și metodologii moderne și de înalt nivel calitativ fac dovada maturității colectivului și a de un nivel înalt de pregătire în domeniul de activitate al institutului.

13. **Perspectivă/priorități pentru perioada următoare de raportare**

În perioada următoare, se are în vedere punerea în practică a direcțiilor stabilite prin Strategia și Planul de dezvoltare ale INCSMPS pentru perioada 2018 – 2022 și a celor din Planul **de acțiuni ale anului 2020**.

Se va urmări **inclusiunea măsurilor realizate parțial sau nerealizate în anul 2019, și monitorizarea îndeplinirii lor în cadrul ședințelor curente ale colectivului de conducere.**

Noile tendințe ale evoluției pieței cercetării, impun INCSMPS dezvoltarea tipologiei și structurii de beneficiari direcți ai produselor de cercetare obținute.

Astfel:

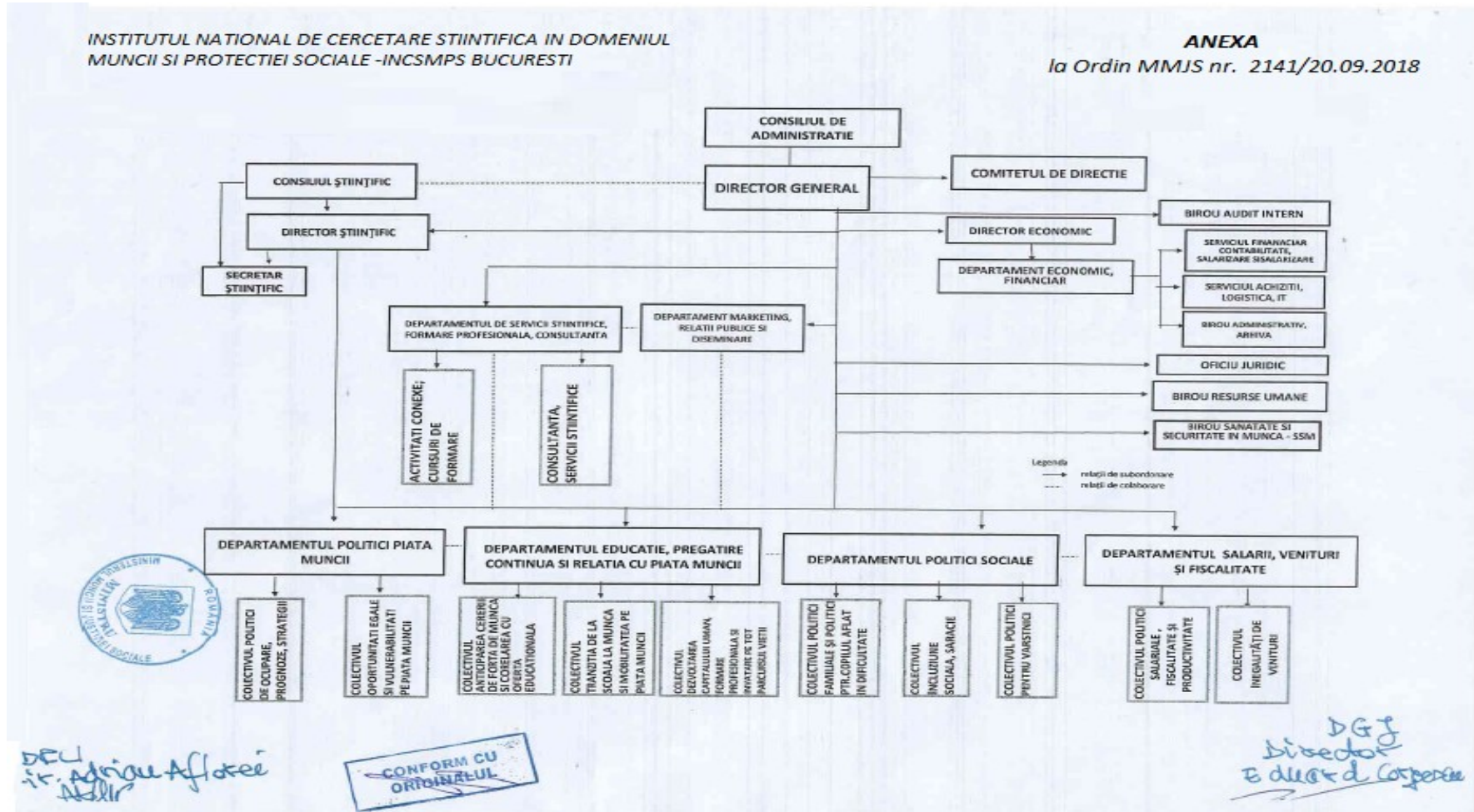
- 1 Promovarea cercetărilor axate pe elaborarea sistemelor de indicatori și a metodologiilor de măsurare a rezultatelor și eficienței politicilor de ocupare inovatoare, evaluarea ex-ante a impactului acestor politici asupra creșterii calitative și cantitative a ocupării forței de muncă asupra creșterii economice și asupra dezvoltării capitalului uman; dezvoltarea de analize utilizând tehnici de cercetare spațială;
- 2 Dezvoltarea metodelor de cercetare privind prognozele și previziunile (mai ales cercetări prospective), prin extinderea utilizării tehnicilor de analiză spațială, îmbunătățirea modelelor de prognoză, crearea de noi metodologii de cercetare în ceea ce privește măsurarea și identificarea concordanței dintre cererea și oferta de muncă;
- 3 Continuarea cercetărilor privind tranzițiile și mobilitatea pe piața forței de muncă, prin dezvoltarea de instrumente științifice de măsurare a impactului comportamentului de piață, dar și evaluarea comportamentului indivizilor privind realizarea cu succes a tranziției de la școală la muncă, de măsurare a tranziției lor pe piața muncii de la inactivitate, respectiv șomaj, la ocuparea forței de muncă, măsurarea mobilității ocupaționale și de statut profesional, a mobilității teritoriale și a migrației forței de muncă;
- 4 Dezvoltarea ariei tematice privind "Dezvoltarea capitalului uman, pregătire și formare continuă", prin menținerea și dezvoltarea parteneriatelor strategice, dezvoltarea instrumentelor de e-învățare și digitalizarea economiei;
- 5 Continuarea cercetărilor în aria tematică a politicilor privind oportunități egale și politici anti-discriminare, prin dezvoltarea unor abordări noi privind măsurarea tipurilor de discriminare, excludere socială, dezagregare socială, discriminare multiplă și impactul acestor fenomene asupra performanței pieței muncii, sărăciei, creșterii economice și dezvoltării sociale;
- 6 Dezvoltarea ariei tematice "Sisteme de protecție socială inovative. Eficiența pieței muncii și creșterea calității vieții pentru toți cetățenii" prin abordări sinergice ale politicilor sociale cu procesele generate de dezvoltarea demografică și cu politicile pieței muncii. Elaborarea de studii de impact economic și social deopotrivă ex-ante și ex-post. Dezvoltarea capacității de modelare econometrică în domeniu, pentru elaborarea unor modele de optimizare între nevoia de protecție socială, solidaritate și performanță economică. Rezultatele din anul 2019 cu privire la evaluarea de impact al strategiei de CDI sunt favorabile extinderii activității în această.
- 7 Abordări inovative privind măsurarea inegalităților de venit și inegalitățile sociale, în general, și evaluarea impactului acestora asupra eficienței economice și bunăstării individuale și sociale pe tot parcursul vieții;
- 8 Extinderea cercetărilor din aria tematică „Politici salariale, relații industriale flexibilitate pe piața muncii”, spre proiectarea și optimizarea sistemelor de taxare a muncii, elaborarea de modele de optimizare a procesului de negociere și dezvoltarea de colective și echipe specializate în cadrul parteneriatelor naționale și internaționale, ceea ce va crește excelența cercetării în institut;
- 9 Dezvoltarea și actualizarea echipamentelor de tip tehnic și de calcul, în corelație cu nevoia de a crea și gestiona baze de date mari;
- 10 Creșterea continuă a pregătirii profesionale a salariaților, în special a celor tineri.
11. Dezvoltarea participărilor la programele de CD ale UE, precum și ai parteneriatelor în această direcție.

Director General,

Dr. Vasilica Ciucă



Organigrama





INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ÎN DOMENIUL
MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE - INCSMPS



Strada Povernei 6-8, Sector 1, cod 010643, BUCUREȘTI, ROMANIA
Telefon: +40-21-3124069, +40-21-3172431, Fax : +40-21-3117595,
e-mail: office@incsmips.ro, web: www.incsmips.ro

RAPORTUL
CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE
PENTRU ANUL 2019

CUPRINS

Capitolul 1. Modul de organizare a activității CA	52
Capitolul 2 Analiza rezultatelor activității CA	54
2.1. Management instituțional și activitatea Consiliului Științific	54
1.Activitatea științifică	
1.1 Obiective / Activități	55
1.2 Indicatori de performanță	56
2.Dezvoltarea resurselor umane	57
2.1 Obiective / Activități Activității	57
2.2 Indicatori de performanță	57
3.Creșterea vizibilității și promovarea rezultatelor în mediul economic	58
3.1 Obiective / Activități	58
3.2 Indicatori de performanță	58
4. Dezvoltarea infrastructurii	60
4.1. Obiective / Activității	60
4.2. Indicatori de performanță	60
5.Activitatea financiară	61
5.1 Obiective / Activități	61
5.2. Indicatori de performanță	61
6.Activitatea organizatorică	62
6.1.Obiective	62
6.2.. Acțiuni / măsuri specifice	63
Recomandări	64

CAPITOLUL 1. MODUL DE ORGANIZARE A ACTIVITĂȚII C.A.

În anul 2019, Consiliul de Administrație s-a întrunit lunar în ședințe de lucru. În 9 din 12 ședințe, au fost prezenți toți cei 7 membri. În celelate 3, ședințele s-au desfășurat în 6 membri, astfel: în lunaseptembrie reprezentantul autorității de cercetare a fost absent urmare a încetării activității în cadrul MCI și în lunile noiembrie și decembrie când unul din specialiștii MMPS si-a încetat activitatea în cadrul MMPS.

Tematica de dezbateră a ședințelor Consiliului de administrație a corespuns cu Planul de activitate. Așa cum se va vedea mai jos.

În luna **ianuarie**, ședința din data de 31.01.2019 a avut următoarea ordine de zi:

1. Discutarea și aprobarea Raportului de activitate a Consiliului de Administrație pe anul 2018;
2. Discutarea și aprobarea Planului de activitate a Consiliului de Administrație pe anul 2019;
3. Discutarea și aprobarea Ștatului de funcții pe anul 2019;
4. Discutarea și aprobarea Planului anual de CDI pe anul 2019
5. Discutarea și aprobarea Planului de investiții pe anul 2019
6. Discutarea și aprobarea propunerilor de casare rezultate în urma inventarierii patrimoniului la data de 31.12.2018
7. Prezentarea și avizarea Raportului de control intern managerial 2018
8. Diverse

În luna **februarie** ședința din data de 27.02.2019 a avut următoarea ordine de zi:

1. Discutarea și aprobarea proiectului BVC pe anul 2019;
2. Discutarea și aprobarea Planului de activitate pentru anul 2019 în vederea realizării obiectivelor Strategice ale INCSMPS
3. Discutarea și aprobarea Planului de pregătire profesională pe anul 2019;
4. Discutarea și aprobarea Planului de dezvoltare a sistemului de Control intern managerial pentru 2019
5. Diverse

În luna **martie**, ședința s-a desfășurat în 27.03.2019 și a avut ca ordine de zi:

1. Analiza situației economico-financiare la zi;
2. Analiza și aprobarea Raportului de activitate a INCSMPS pe anul 2018;
3. Diverse.

În luna **aprilie** ședința s-a ținut în data de 23.04.2019 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea situației economico-financiare pe primul trimestru 2019;
2. Analizarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de cercetare-dezvoltare pe primul trimestru al anului 2019;
3. Analizarea și avizarea exercițiului financiar-contabil din anul 2018;
4. Aprobarea raportului de gestiune pentru anul 2018
5. Analizarea și aprobarea repartizării profitului realizat în anul 2018;
6. Discutarea acordării participării la profit a salariaților conform legii și eventual a criteriilor de acordare;
7. Diverse.

În luna **mai** ședința s-a ținut în data de 30.05.2019 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analiza gradului de îndeplinire a indicatorilor din BVC pe primul trimestru al anului 2019;
2. Discutarea și aprobarea actualizării planului de investiții (dacă e cazul)
3. Analizarea situației economico-financiare la zi;
4. Diverse.

În luna **iunie** ședința s-a ținut în data de 20.06.2019 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea situației financiar-contabile pe primul semestru al anului 2018;
2. Informare cu privire la derularea contractelor câștigate;
3. Diverse

În luna **iulie** ședința s-a ținut în data de 10.07.2019 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de măsuri în vederea atingerii obiectivelor strategice ale INCSMPS pentru primul semestru al anului 2019;
2. Analizarea modului de îndeplinire a Planului de pregătire profesională a salariaților INCSMPS pe primul semestru al anului 2019;
3. Discutarea gradului de realizare a Planului de investiții pe primul semestru 2019;
4. Analizarea gradului de îndeplinire a indicatorilor BVC pe primul semestru al anului 2019;
5. Diverse.

În luna **august** ședința s-a ținut în data de 12.08.2019 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea situației economico-financiare la zi;
2. Prezentarea măsurilor cu privire la organizarea conferinței științifice anuale a institutului;
3. Discutarea și aprobarea actualizării Planului de investiții pe anul 2019;
4. Discutarea gradului de realizare a măsurilor nerealizate în 2018 și preluate în planul de acțiuni al Institutului pentru 2019
5. Diverse.

În luna **septembrie** ședința s-a ținut în data de 9.09.2019 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea situației economico-financiare la zi;
2. Analizarea și aprobarea proiectului BVC rectificat 2019 (dacă e cazul);
3. Diverse.

În luna **octombrie** ședința s-a ținut în data de 18.10.2019 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin planul de măsuri pentru atingerea obiectivelor strategice ale INCSMPS pe primele 9 luni ale anului 2019;
2. Analizarea oportunității constituirii fondului de premiere pentru ziua cercetătorului și a criteriilor de acordare a primelor pentru 2019;
3. Analiza modului de realizare a indicatorilor BVC pe primele 9 luni ale anului 2019;
4. Diverse.
5. Aprobarea politicilor contabile și procedurilor contabile pentru 2018
6. Diverse

În luna **noiembrie** ședința s-a ținut în data de 27.11.2019 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea situației economico-financiare la zi;
2. Analizarea oportunității constituirii fondului de premiere anuală și a criteriilor de acordare a primelor anuale ;

3. Discutarea gradului de realizare a măsurilor nerealizate în 2018 și preluate în planul de acțiuni al Institutului pentru 2019
4. Diverse.

În luna **decembrie** ședința s-a ținut în data de 10.12.2019 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea situației economico-financiare la zi;
2. Analizarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de masuri pentru realizarea Strategiei de dezvoltare a institutului pe 2019;
3. Analizarea modului de realizare a indicatorilor bugetului de venituri și cheltuieli pentru 2019;
4. Analiza gradului de îndeplinirea a Planului de formare profesională pentru 2019;
5. Analiza gradului de realizare a Planului de investiții pentru 2019;
6. Diverse.

Față de prevederile din Planul de activitate aprobat în ședința Consiliului de Administrație din 30.01.2019, tematica ședințelor Consiliului de administrație a urmărit, realizarea acestuia, precum și dezbateră și luarea de măsuri impuse de situațiile curente.

Urmarea dezbaterii tematicilor sus menționate, au rezultat hotărâri ale Consiliului de Administrație cu privire la activitatea științifică, economica-financiară și organizatorică aprobate în unanimitate de către membrii CA și puse în practică de către conducerea Institutului, prin decizii ale directorului general.

Hotărârile Consiliului de Administrație au avut efecte pozitive atât în planul activității economico-financiare, cât și a celei științifice, fiind îndeplinite majoritatea obiectivelor planificate pentru anul 2019, făcând excepție acele măsuri care din motive obiective nu s-au putut realiza.

CAPITOLUL 2 ANALIZA REZULTATELOR ACTIVITĂȚII CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE

Vom prezenta, în cele ce urmează o analiză detaliată a modului de realizare a obiectivelor propuse prin planul anual de activitate, respectând capitolele principale ale acestuia:

- Managementul instituțional și activitatea Consiliului Științific;
- Activitatea de cercetare-dezvoltare-inovare pe plan național și internațional desfășurată de INCSMPS;
- Activitatea financiar-contabilă;
- Dezvoltarea resurselor umane.

2.1 MANAGEMENT INSTITUȚIONAL ȘI ACTIVITATEA CONSILIULUI ȘTIINȚIFIC

Conform cu prevederile Planului de activitate al institutului, pentru anul 2019, elaborat având în vedere atingerea graduală a obiectivelor strategice cuprinse în Plan multianual de activitate 2019-2022 și din Strategia de dezvoltare a INCSMPS, pe termen mediu și lung (2018-2025), activitatea organizatorică și cea științifică au urmărit ca prin obiectivele, acțiunile și măsurile specifice să se continue dezvoltarea institutului, a contribuției sale în creșterea performanței științifice și asigurarea excelenței în cercetarea socio-economică, din domeniul principal de activitate - piața muncii și al politicii sociale.

Astfel, referitor la:

1. Activitatea științifică

1.1. Obiective /activități

1.1.1. Cercetare științifică

Dezvoltarea producției științifice pe criterii de excelență științifică, etică și impact economico-social pozitiv, cele trei secțiuni:

a) Atragerea de proiecte de cercetare științifică din ariile tematice cheie

I. Politici de ocupare pentru creșterea cantitativă și calitativă a ocupării;

II. Politici salariale, relații industriale și flexibilitate pe piața muncii;

III. Modele de evaluare a eficienței, eficacității și impactului politicilor publice, programelor și proiectelor asupra creșterii economice, competitivității și dezvoltării sociale;

IV. Dezvoltarea capitalului uman, educație și formare continuă;

V. Tranziția de la școală la muncă și mobilitate pe piața muncii;

VI. Sisteme de protecție socială inovative, eficiența pieței muncii și creșterea calității vieții pentru toți cetățenii;

VII. Inegalități sociale, reducerea sărăciei – spre o societate mai inclusivă.

b) Dezvoltarea de noi arii tematice corelat cu noile tendințe identificate în dezvoltarea economico-socială

c) Optimizarea structurii proiectelor (numerică și valorică) pe surse de finanțare prin creșterea ponderii finanțării din surse internaționale și din surse private.

d) Corelarea rezultatelor de cercetare obținute (tematică și în timp) cu prioritățile dezvoltării domeniului, prin formularea unor teme de cercetare de interes guvernamental în cadrul programului nucleu și prin atragere de proiecte finanțate din fondurile alocate Planului Sectorial de Cercetare al Ministerului Muncii și Justiției Sociale

1.1.2. Dezvoltare tehnologică

a) Dezvoltarea de metodologii, metode și instrumente la nivel comparabil internațional, necesare realizării de analize de impact ex-ante și ex-post a politicilor/programelor publice;

b) Dezvoltarea de sisteme de indicatori actualizați continuu pentru operaționalizarea metodologiilor de evaluare a impactului și eficienței politicilor/programelor publice din domeniul de activitate al institutului.

1.1.3. Inovare și transfer tehnologic

a) Creșterea nivelului de protejare a dreptului de proprietate intelectuală și industrială prin modalități adecvate domeniului de cercetare socio-economică (obținerea de certificate ORDA pentru rezultatele de cercetare de tipul: instrumentelor, metodologiilor, metodelor și publicarea cărți, capitole de cărți, articole în reviste din baze de date ISI sau baze de date internaționale a rezultatelor de tipul: studii prospective, prognoze, studii de impact, analize comparative etc);

b) Creșterea valorificării rezultatelor prin transfer direct la beneficiari (conform clauzelor contractuale) sau prin informări rezumative a unor rezultate care fundamentează politica publică care urmează să fie adoptată/modificată;

c) Crearea premiselor pentru dezvoltarea unei structuri de tip spin-off, respectiv a unui Centru de Prevedere, Prognoză și Realizarea concordanței dintre cererea de muncă și oferta educațională.

1.2. Indicatori de performanță/termene/responsabilități/tinte asumate/ grad realizare

Nr. Crt.	Denumire indicator	UM	Valoare proiectată	termen	Responsabil	Realizat 12 luni	Grad de realizare anual (%)
1	număr total proiecte	Nr	21	Dec 2019	Consiliul științific	Contractat 23 proiecte, în curs de contractare 1 proiect	109,5%
2	valoarea totală a proiectelor	Lei	6740.000	Dec 2019	Comitetul de direcție	7922 mii lei	117,53
3	număr de proiecte din ariile tematice cheie	Nr	17	Dec 2019	Consiliul științific	19	111,8
4	valoarea proiectelor în ariile tematice cheie	Lei	5940	Dec 2019	Comitetul de direcție	7032 mii lei	118,38
5	număr de proiecte din arii tematice noi	Nr	2	Dec 2019	Consiliul științific	4	200,0
6	valoarea proiectelor în arii tematice noi	Lei	800.000	Dec 2019	Comitetul direcție	890 mii lei	111,3
7	număr de proiecte utilizând tehnici inovative de cercetare	Nr	10	Dec 2019	Consiliul științific	16	160,0
8	număr de produse noi și metodologii prospective	Nr	18	Dec 2019	Consiliul științific	20	111,0
9	% produse noi și tehnologii prospective din total produse	%	80	Dec 2019	Consiliul științific	81%	101,3
10	număr de proiecte internaționale (exclusiv FESI)	Nr	2	Dec 2019	Consiliul științific	3	150,0
11	număr proiecte cu agenți economici	Nr	1	Dec 2019	Consiliul științific	1	100,0
12	număr de oferte pentru proiecte internaționale	Nr	4	Dec 2019	Consiliul științific	7	175,0
13	Raport valoare proiecte din surse extrabugetare/valoare proiecte din surse bugetare	%	14	Dec 2019	Consiliul științific	15%	107,1
14	Număr de proiecte care valorifică achizițiile de cunoștințe de acumulate în perioadele anterioare	Nr	5	Dec 2019	Consiliul științific	7	140,0

Așa cum rezultă din tabelul de mai sus, la toți indicatorii propuși s-a realizat depășirea valorilor planificate, iar pe cale de consecință, activitatea INCSMPS s-a desfășurat favorabil, în special ca urmare a participării la oferte și câștigării de contracte din fonduri europene și internaționale, în condițiile unui an marcat de puține competiții pe Planul Național de CDI.

În urma derulării activității Consiliului de Administrație, au fost luate **decizii** cu privire la:

1. Discutarea și aprobarea Planului anual al activității CDI pe anul 2019;
2. Discutarea și aprobarea Planului de activitate pentru anul 2019 în vederea realizării obiectivelor Strategice ale INCSMPS;
3. Analizarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de cercetare-dezvoltare 2019;
4. Aprobarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de activitate 2019;
5. Aprobarea măsurilor de atragere proiecte de CD;
6. Aprobarea de măsuri pentru organizarea conferinței științifice a institutului.

2. Dezvoltarea resurselor umane

2.1. Obiective /activitati

2.1.1. Dezvoltarea carierei de cercetare

- a) Asigurarea continuă a unei mase critice de cercetători cu expertiză științifică relevantă acumulată, capabilă să atragă/execute proiecte relevante conform cerințelor pieței, să valorifice și să transfere rezultatele obținute în economie și societate (îmbunătățirea structurii pe vârste a personalului prin atragerea de cercetători tineri, îmbunătățirea structurii pe grade științifice și nivele de expertiză tematică, conform cu dezvoltarea domeniilor tematice strategice – cel puțin 25% tineri cercetători cu varste de până la 30 de ani, cel puțin 50% cercetători științifici gradul I și gradul II).
- b) Evaluarea continuă a nivelului de competențe și de performanță a cercetătorilor, prin consolidarea celui existent și adecvarea lui la standardele naționale de evaluare.
- c) Îmbunătățirea motivării pecuniare a personalului, corelat cu performanța (creșterea salariului mediu).

2.1.2. Perfecționarea profesionala a personalului

- a) Îmbunătățirea componentei specifice de pregătire profesională ce va asigura extinderea colectivelor de cercetare și creșterea capacității acestora de a atinge obiectivele prevăzute în programul de cercetare al institutului
- b) Dezvoltarea sistemelor de promovare, recrutare, selecție a personalului

2.2. Indicatori de performanță/termene/responsabilitati/tinte asumate/stadiu realizare

Nr. Crt.	Denumire indicator	UM	Valoare proiectată	termen	Responsabil	Realizat 12 luni	Grad de realizare anual (%)
1	Număr tineri cercetători nou- angajați	nr	6	Dec 2019	Comitetul de direcție	3	50,0
2	% tineri cercetători în total	%	21		Consiliul științific	14,7%	70,0
3	Număr personal CD	nr	38		Consiliul științific	34	89,5
4	Număr cercetători promovați în grade științifice	nr	3	Dec 2019	Consiliul științific	5	166,7
5	% noi cercetători cu doctorat	%	5	Dec 2019	Consiliul științific	2	40
6	% cercetători științifici gradul I și gradul II în total cercetători	%	45		Consiliul științific	50	111,1
7	Număr de studenți în practică	nr	2	Dec 2019	Comitetul de direcție	3	150,0
9	Număr de stagii de formare profesională la care au participat cercetători	Nr	6	Dec 2019	Consiliul științific	7	116,7
10	- Din care în analiză statistică, modelare econometrică și matematică	Nr	4	Dec 2019	Consiliul științific	6	150,0
11	Număr de cercetători participanți la stagii de formare profesională	Nr	10	Dec 2019	Consiliul științific	24	240,0
12	- Din care în analiză statistică, modelare econometrică și matematică	Nr	6	Dec 2019	Consiliul științific	8	150,0

Nr. Crt.	Denumire indicator	UM	Valoare proiectată	termen	Responsabil	Realizat 12 luni	Grad de realizare anual (%)
13.	Metodologii/metode revizuite de evaluare/promovare/recrutare	Nr.	5	Iunie 2019	Consiliul științific, Comitetul de direcție	5	100

Și obiectivele privind dezvoltarea carierei au fost realizate în cea mai mare măsură, neatîngerea valorilor propuse la 4 din 13 indicatori fiind rezultatul lipsei de personal tânăr având competențe și interes pentru angajarea în activitatea de CD, precum și atingerea maturității profesionale a angajaților care ar fi eligibili pentru studii doctorale. De asemenea, numărul cercetătorilor s-a redus, urmare a lipsei de predictibilitate a activității de CD.

În urma derulării activității Consiliului de Administrație, au fost luate **decizii** cu privire la:

1. Discutarea și aprobarea Planului anual al activității CDI pe anul 2019;
2. Discutarea și aprobarea Planului de activitate pentru anul 2019 în vederea realizării obiectivelor Strategice ale INCSMPS;
3. Discutarea și aprobarea Ștatului de funcții pe anul 2019;
4. Discutarea și aprobarea Planului de formare profesională pe anul 2019;
5. Analiza stadiului de realizare a Planului de activitate pe anul 2019;
6. Analiza stadiului de realizare a Planului de formare profesională pe 2019;
7. aprobarea scoaterii la concurs a unor posturi pentru asistent cercetare și cercetător științific, cercetător științific gradul I, domeniul economie și sociologie
8. Discutarea acordării participării la profit a salariaților conform legii și eventual a criteriilor de acordare;
9. Validarea concursurilor de angajare de personal de cercetare și responsabil financiar;
10. Analizarea oportunităților constituirii fondului de premiere anuală și a criteriilor de acordare a primelor anuale.

3. Creșterea vizibilității și promovarea rezultatelor în mediul economic

3.1. Obiective/activități

- a) Intensificarea metodelor de marketing specifice pentru atragerea de beneficiari din mediul privat, organisme ale administrației publice locale (regionale) și de la nivel internațional: participarea la târguri și expoziții; mijloace de promovare media a rezultatelor obținute, promovarea prin rețele informatice sociale, participarea la sesiuni de dezbateri și de lucru organizate de organismele specializate ale UE și ale organismelor publice centrale și locale naționale.
- b) Dezvoltarea parteneriatelor științifice prin înscrierea în rețele profesionale existente la nivel național și internațional, încheierea unor protocoale de colaborare cu instituții similare de cercetare și universități de profil la nivel național și internațional;
- c) Dezvoltarea capacității institutului de a organiza conferințe/seminarii cu participare internațională (cel puțin o conferință pe an);
- d) Creșterea numărului de publicații științifice în reviste ISI cu nivel mare de relevanță (cu factor de impact mai mare de 1) și participarea cu prezentări la conferințe științifice relevante pentru domeniul de activitate (cu evaluare de tip peer-review și cu publicare în volume ISI proceeding).

3.2. Indicatori de performanță/termene/responsabilitati/tinte asumate/grad realizare

Nr. Crt.	Denumire indicator	U M	Valoa-re proiectată	termen	Responsabil	Realizat 12 luni	Grad de realizare anual (%)
2	Număr articole în reviste indexate ISI	Nr	10	Dec 2019	Consiliul științific	10	100,0
3	Număr articole în	Nr.	5	Dec	Consiliul	5	100,0

Nr. Crt.	Denumire indicator	U M	Valoa-re proiectată	termen	Responsabil	Realizat 12 luni	Grad de realizare anual (%)
	reviste indexate ISI cu factor de impact peste 0,25			2019	științific		
4	Număr articole în BDI	Nr	15	Dec 2019	Consiliul științific	10	66,7
5	% articole în reviste indexate Isi si BDI	%	83	Dec 2019	Consiliul științific	100%	120,5
6	Număr cărți în edituri internaționale	Nr	1	Dec 2019	Consiliul științific	0	0
7	Număr total cărți	Nr	4	Dec 2019	Consiliul științific	4	100,0
8	Număr capitole de carte în cărți editate în edituri internaționale	Nr	2	Dec 2019	Consiliul științific	1	50,0
9	Număr participări la conferințe internaționale	Nr	15	Dec 2019	Consiliul științific	8	53,3
10	Număr publicații tip raport științific anual realizate de institut	Nr	1	Dec 2019	Consiliul științific	1	100,0
11	Număr de participări la evenimente organizate de MMJS sau alte organisme guvernamentale	Nr	8	Dec 2019	Consiliul științific	8	100,0
12	Număr participări la dezbateri organizate de MMJS sau alte organisme guvernamentale	Nr	10	Dec 2019	Consiliul științific	10	100,0
13	Număr conferințe cu participare internațională organizate de INCSMPS	Nr	1	Dec 2019	Consiliul științific	1	100,0
14	Număr conferințe, workshopuri, seminarii organizate	Nr	4	Dec 2019	Consiliul științific	4	100,0
15	Număr de parteneriate încheiate	Nr	5	Dec 2019	Consiliul științific	6	120,0
16	- Din care Număr de parteneriate internaționale	Nr	2	Dec 2019	Consiliul științific	5	250,0
17	Număr de cercetători membri în organizații profesionale internaționale	Nr	5	Dec 2019	Consiliul științific	5	100,0

Nr. Crt.	Denumire indicator	U M	Valoa-re proiectată	termen	Responsabil	Realizat 12 luni	Grad de realizare anual (%)
18	Număr de participări la realizarea priorităților naționale (propuneri de măsuri de politică, evaluări de politici)	Nr	5	Dec 2019	Consiliul științific	5	100,0
19	Număr de rezultate de CDI transferate la MMJS	Nr	12	Dec 2019	Consiliul științific	16	133,3

Majoritatea obiectivelor propuse s-au realizat, netingerea nivelului propus pentru 4 din 19 indicatori fiind rezultatul structurii proiectelor, cele cu beneficiar direct cum este cazul proiectelor din Planul sectorial al MMJS neavând obiective (și nici finanțare) pentru publicare în reviste internaționale. Subfinanțarea masivă a programului nucleu a generat în cea mai mare măsură neatingerea acelor obiective și a generat efecte și în planul vizibilității institutului în lumea academică internațională.

În urma derulării activității Consiliului de Administrație, au fost luate **decizii** cu privire la:

1. Discutarea și aprobarea Planului anual al activității CDI pe anul 2019;
2. Discutarea și aprobarea Planului de activitate pentru anul 2019 în vederea realizării obiectivelor Strategice ale INCSMPS;
3. Analiza gradului de realizare a Planului anual de activitate pe anul 2019;
4. Discutarea și aprobarea Planului de formare profesională pe anul 2019;
5. Analiza gradului de realizare a Planului de formare profesională pe anul 2019;
6. Aprobarea organizării conferinței anuale internaționale.

4. Dezvoltarea infrastructurii

4.1. Obiective/activități

4.1.1. Creșterea capacității de cercetare-dezvoltare și a gradului de utilizare a infrastructurii de CD

- a) Actualizarea licențelor softului statistic de specialitate
- b) Crearea unei baze de date operațională privind aditionarea bazelor de date existente obținute în INCSMPS prin anchete statistice și completarea cu altele noi.
- c) Dezvoltarea și actualizarea echipamentelor de tip tehnică de calcul în corelație cu nevoia de a gestiona baze de date mari.
- d) Achiziția de servicii informatice și echipamente de stocare adecvate pentru securizarea datelor statistice achiziționate sau existente.

4.1.2. Crearea a 2 infrastructuri mari de interes național

- a) Stabilirea necesarului de echipamente și dotări necesare departamentului de formare și consultanță
- b) Achiziția de echipamente și dotări specifice departamentului dedicat activităților conexe

4.2. Indicatori de performanță/termene/responsabilități/tinte asumate/ grad de realizare

Nr. Crt.	Denumire indicator	UM	Valoa-re proiectată	termen	Responsabil	Realizat 12 luni	Grad de realizare anual (%)
2	Număr softuri actualizate	Nr	7	Dec 2019	Consiliul științific, Comitetul de direcție, Departamentul economic	6	85,7
3	Nr. baze de date aditionate in banca de date INCSMPS	Nr.	4	Dec 2019	Consiliul științific. Sefi departament	5	125,0
4	Nr. echipamente tehnica de calcul și periferice achizitionate	Nr	10	Dec 2019	Comitetul de direcție, Departamentul economic	10	100,0
5	Nr. echipamente si softuri adecvate pentru stocarea, gestiunea si securizarea bazelor de date	Nr.	1	Dec 2019	Comitetul de direcție, Departamentul economic	1	100,0
6	Numar de echipamente necesare departamentelor conexe	Nr	4	Dec 2019	Comitetul de direcție, Departamentul economic	2	50,0

Realizarea majorității indicatorilor propuși s-a realizat pe eforturile colectivelor de cercetare, în special ca urmare a derulării de proiecte în cadrul Planului sectorial al MMJS. Nerealizarea a 2 din cei 6 indicatori este de natură obiectivă, așa cum rezultă din tabelul de mai sus, propunându-se amânarea termenului cu 1 an.

În urma derulării activității Consiliului de Administrație, au fost luate **decizii** cu privire la:

1. Discutarea și aprobarea Planului de activitate a Consiliului de Administrație pe anul 2019;
2. Discutarea și aprobarea Planului de activitate pentru anul 2019 în vederea realizării obiectivelor Strategice ale INCSMPS
3. Discutarea și aprobarea Planului anual al activității CDI pe anul 2019
4. Aprobarea Planului de investiții pe 2019;
5. Aprobarea actualizării Planului de investiții pe anul 2019;
6. Analiza gradului de realizare a Planului de investiții pe 2019.

5. Activitatea financiară

5.1. Obiective/activități

5.1.1. Menținerea sustenabilității financiare a INCSMPS

5.1.2. Raționalizarea costurilor

5.2. Indicatori de performanță/termene/responsabilități/ grad de realizare

Nr. Crt.	Denumire indicator	UM	Valoa-re proiectată	termen	Responsabil	Realizat 12 luni	Grad de realizare anual (%)
1	Creșterea veniturilor totale	%	36% fata de anul 2018 (6.803 mii lei)	Dec 2019	Director general, director științific, sefi departament	63,15% (8.161 mii lei)	163,15
2	Creșterea veniturilor din	%	40% fata de anul 2018	Dec 2019	Director general, director	67,82% (7,846 mii lei)	167,82

Nr. Crt.	Denumire indicator	UM	Valoa-re proiectată	termen	Responsabil	Realizat 12 luni	Grad de realizare anual (%)
	activitatea de baza		(6.545 mii lei)		stiintific, sefi departament		
3	Realizarea de profit astfel incat sa se recupereze 25% din pierderea financiara a anului 2018	%	25% recuperare pierdere anul 2018 (77,5 mii lei)	Dec 2019	Director general, director stiintific, sefi departament Director economic	Recuperare 94% 272 mii lei,	350
4	Rata de rentabilitate pozitiva		Valoare de peste 1,5	Dec 2019	Comitetul de directie, Departamentul economic	Rentabilitatea este de cu 168%, mai mare fata de valoarea planificata, (de la 1,04 valoarea planificata la 1.75 realizata)	168
5	Cresterea salariului mediu pe institut	%	16%	Dec 2019	Comitetul de directie, Departamentul economic	13%	81,3
6.	Scaderea costurilor de intretinere	%	5% fata de anul precedent	Decembrie 2019	Comitetul de directie, Departamentul economic	Costurile de intretinere s-au redus cu 1%ca urmare a cresterii prețului la utilități.	20

Măsurile propuse s-au realizat, nivelul proiectat fiind atins în proporție de 66% la creșterea veniturilor totale și a celor din activitatea de bază. Se apreciază că în condițiile nefavorabile mediului de cercetare din anul 2018, realizările înregistrate de INCSMPS sunt mulțumitoare.

În urma derulării activității Consiliului de Administrație, au fost luate **decizii** cu privire la:

1. Discutarea și aprobarea Planului de activitate a Consiliului de Administrație pe anul 2019;
2. Discutarea și aprobarea Planului de activitate pentru anul 2019 în vederea realizării obiectivelor Strategice ale INCSMPS
3. Discutarea și aprobarea Planului anual al activității CDI pe anul 2019
4. Discutarea și avizarea proiectului BVC pe anul 2019;
5. Analiza gradului de îndeplinire a indicatorilor prevăzuți în BVC pe anul 2019
6. Discutarea și aprobarea propunerilor de casare rezultate în urma inventarierii patrimoniului la data de 31.12.2018,
7. Analiza situației economico-financiare la zi;

6. Activitatea organizatorică

6.1. Obiective :

6.1.1 Adaptarea structurii organizatorice a institutului în conformitate cu obiectivele planificate pentru dezvoltarea capacității, creșterea producției științifice și dezvoltarea infrastructurii de transfer

6.1.2 .Dezvoltarea și consolidarea funcțională a departamentelor de cercetare, la nivel de colectiv, conform cu organigrama aprobată -Acțiuni de recrutare, organizare concursuri de angajare personal de CDI

6.1.3 Dezvoltarea/operaționalizarea departamentelor dedicate activităților conexe, precum și a activităților suport conform cu organigrama- Dezvoltarea și reorganizarea departamentului de marketing – recrutare șef de departament

6.1.4 Monitorizarea administrării și protejării permanente a patrimoniului propriu, în condițiile legii;

6.1.5 Dezvoltarea componentelor sistemului informațional și de comunicare – monitorizarea gestionării infrastructurii existente, gradul de digitalizare și dezvoltarea acesteia, crearea structurii și digitalizarea componente necesare funcțiunii decizionale, dezvoltarea sistemului integrat prin crearea unei rețele intra-net cu fluxurile informaționale create

6.1.6 Dezvoltarea și operaționalizarea graduală a sistemului de control managerial intern conform cu prevederile legale în domeniu.

6.2. Acțiuni/măsurii specifice, termene/responsabilități/tinte asumate/grad de realizare

	Acțiuni/măsurii specifice	UM		Termen de realizare	Responsabilitate	Realizat 12 luni	Grad de realizare anual (%)
1	1.Acțiuni de recrutare, organizare concursuri de angajare personal de CDI	%	Structura pe varste a personalului de CDI :21% personal tanar Structura pe grade a personalului de CDI: >50% CSII-CSI	Decembrie 2019	Directorul general, Consiliul Științific, Departament resurse umane	14,7% 50%	70,0 100,0
2	3. Actualizarea planurilor de activitate la nivel de departament	Nr	3	Martie 2019	Sefii de departament, Comitetul de direcție	3	100,0
3	4.Dezvoltarea sistemului integrat de gestiune/monitorizare prin crearea unei rețele intra-net cu fluxurile informaționale oprationale la nivel de departament	Nr	1	August 2019	Consiliul stiintific, Comitetul de directie	1	100,0
4	5.Actualizare inscrieri Carte funciara conform cu HG si Hotararii Judecatoresti	Nr	1	Decembrie 2019	Directorul general, Of Juridic	1	100,0
	6.Monitorizare implementare sistem de control managerial intern	nr	1	permanent	Comisia de specialitate, auditor intern, director economic	1	100,0
5	7.Revizuire/actualizare proceduri operaționale	nr	10	permanent	Comisia de specialitate, auditor intern, director economic	10	100,0

Realizarea parțială a primei măsurii din condiții ce nu țin de activitatea INCSMPS și conducerea acestuia, fiind din cauze independente și obiective, respective lipsa de personal tânăr cu calificare și dorință de munci în CD. Se propune amânarea termenului de realizare cu 1 an.

În urma derulării activității Consiliului de Administrație, au fost luate **decizii** cu privire la:

1. Discutarea și aprobarea Planului de activitate a Consiliului de Administrație pe anul 2019;
2. Discutarea și aprobarea Planului de activitate pentru anul 2019 în vederea realizării obiectivelor Strategice ale INCSMPS
3. Discutarea și aprobarea Planului anual al activității CDI pe anul 2019
4. Discutarea și avizarea proiectului BVC pe anul 2019;
5. Discutarea și aprobarea Planului de dezvoltare a sistemului de Control intern managerial pentru anul 2019
6. Discutarea și aprobarea propunerilor de casare rezultate în urma inventarierii patrimoniului la data de 31.12.2018,
7. Analiza situației economico-financiare la zi;
8. Analizarea și avizarea exercițiului financiar-contabil din anul 2019;
9. Aprobarea raportului de gestiune pentru anul 2019;
10. Analizarea și aprobarea repartizării profitului realizat în anul 2019;
11. Analizarea situației financiar-contabile pe primul semestru al anului 2019;
12. Analizarea periodică a modului de realizare a indicatorilor BVC pentru anul 2019;

Recomandări:

Consiliul de Administrație recomandă **inclusiunea măsurilor realizate parțial sau nerealizate în planul de acțiuni al anului 2020** al institutului și **monitorizarea îndeplinirii lor în cadrul ședințelor curente din anul 2020.**

Președintele Consiliului de Administrație

Dr. Vasilica Ciucă



Anexa 3.1. - CONTRACTE DERULATE ÎN ANUL - 2019

Din Program Nucleu - Ministerul Educației și Cercetării

Nr. Crt.	Tip proiect	Denumire proiect	Valoare totală contract (lei)	Perioada de derulare	Denumire etapa / fază 2019	Perioada de derulare etapă	Valoare totala an 2019, din care: (lei)	Valoare 2019 INCSMPS (lei)	Parteneri/terti 2019
1	PN 19130101	Proiect 1: Perspective funcționale a piețelor locale ale muncii în România, în contextul economiei inteligente și inovative	173.439	01.02.2019-10.12.2019	Etapa 1. Provocări și oportunități generate de procesele de transformare către o economie inteligentă. Definiere, principii și valori	01.02.2019-01.07.2019	97.000	97.000	Executant unic
					Etapa 2. Model de analiză a dinamicii sectoarelor de activitate din perspectiva rezilienței la factorii disruptivi (analize ESDA)	01.02.2019-10.12.2019	76.439	76.439	Executant unic
2	PN 19130102	Proiect 2: Schimbări structurale ale pieței muncii și politici inovative de răspuns la schimbare	230.000	20.05.2019-10.12.2019	Etapa 1. Provocări și mijloace de depășire a lor pentru instituțiile pieței muncii în contextul noilor schimbări tehnologice – studiu de interes național	20.05.2019-29.11.2019	113.000	113.000	Executant unic
					Etapa 2. Efecte ale schimbărilor demografice asupra ocupării și politicii de protecție socială – studiu de evaluare (de interes național), metodologie și propuneri de măsuri	01.08.2019-10.12.2019	117.000	117.000	Executant unic
3	PN 19130103	Proiect 3: Noi abordări privind evaluarea politicilor salariale și fiscale în România. Modele, simulări și proiectare sistem suport decizional	250.000	20.05.2019-10.12.2019	Etapa 1. Studii pe plan internațional privind evaluarea politicilor salariale și fiscale și analiza evoluției veniturilor din muncă în România	20.05.2019-02.09.2019	42.250	42.250	Executant unic
					Etapa 2. Investigarea comportamentului firmelor ca reacție la politicile salariale și fiscale din România	01.08.2019-10.12.2019	207.750	207.750	Executant unic 0
4	PN 19130201	Proiect 4: Analiza riscurilor sociale asociate	200.000	01.02.2019-10.12.2019	Etapa 1. Diagnoza sărăciei și a sărăciei în muncă - analize	01.02.2019-10.12.2019	200.000	200.000	Executant unic

Nr. Crt.	Tip proiect	Denumire proiect	Valoare totală contract (lei)	Perioada de derulare	Denumire etapa / fază 2019	Perioada de derulare etapă	Valoare totala an 2019, din care: (lei)	Valoare 2019 INCSMPS (lei)	Parteneri/terti 2019
		sărăciei, cu accent asupra sărăciei în muncă			naționale și internaționale				
5	PN 19130202	Proiect 5: Inegalitatea și instabilitatea veniturilor, discriminare și vulnerabilitate. Implicații asupra bunăstării și rolul politicilor publice	210.000	01.02.2019- 10.12.2019	Etapa 1. Analiza literaturii de specialitate cu privire la inegalitatea și instabilitatea veniturilor, respectiv a formelor de discriminare și vulnerabilitate asociate acestora	01.02.2019- 31.05.2019	100.000	100.000	Executant unic
					Etapa 2. Investigarea percepțiilor populației cu privire la inegalitate, discriminare și vulnerabilitate. Cauze, efecte, rolul politicii publice	20.05.2019- 10.12.2019	110.000	110.000	Executant unic
6	PN 19130203	Proiect 6: Efectele experiențelor de migrație asupra familiilor, copiilor și comunităților lăsate în urmă: metode de evaluare și strategii de atenuare a riscurilor de excluziune socială	83.512	01.08.2019- 21.11.2019	Etapa 1. Paradigme de abordare a fenomenului migraționist în interiorul spațiului european și implicații la nivelul funcționalității familiilor cu copii din România	01.08.2019- 21.11.2019	83.512	83.512	Executant unic
7	PN 19130301	Proiect 7: Evaluări ale efectelor educației asupra beneficiilor monetare și non-monetare obținute pe piața muncii din România	240.000	01.02.2019- 10.12.2019	Etapa 1. Cadru de analiză și diagnoza relației dintre educație și piața muncii în România din perspectivă comparativă	01.02.2019- 15.07.2019	77.250	77.250	Executant unic
					Etapa 2. Evaluarea deciziilor privind cariera educațională în România	01.08.2019- 10.12.2019	162.750	162.750	Executant unic
8.	PN 19130302	Proiect 8: Regimuri ale tranziției de la școală la muncă în economiile emergente. Implicații asupra inegalităților, mobilității și impactului politicilor sociale	250.000	01.02.2019- 10.12.2019	Etapa 1. Caracteristici ale tranziției de la școală la muncă în economiile avansate și emergente	01.02.2019- 16.05.2019	87.500	87.500	Executant unic
					Etapa 2. Provocări comune economiilor emergente: grupuri vulnerabile, migrația creierelor, tranziții fracționate și precariat. Implicații asupra mobilității sociale și politicilor sociale	17.05.2019- 10.12.2019	162.500	162.500	Executant unic
9.	PN	Proiect 9: Noi	192.000	20.05.2019-	Etapa 1. Investigarea	20.05.2019-	93.000	93.000	Executant unic

Nr. Crt.	Tip proiect	Denumire proiect	Valoare totală contract (lei)	Perioada de derulare	Denumire etapa / fază 2019	Perioada de derulare etapă	Valoare totală an 2019, din care: (lei)	Valoare 2019 INCSMPS (lei)	Parteneri/terti 2019
	19130303	competențe pe o nouă piață a muncii		10.12.2019	oportunităților oferite de noile surse de cunoaștere pentru identificarea cererii de competențe	10.10.2019			
					Etapa 2. Soluții bazate pe analiza de text pentru identificarea caracteristicilor noii piețe a muncii	01.08.2019-10.12.2019	99.000	99.000	Executant unic
10.	PN 19130401	Proiect 10: Strategii inovative de promovare a incluziunii sociale la vârste înaintate în contextul noilor provocări societale	227.000	17.04.2019-10.12.2019	Etapa 1. Riscuri asociate excluziunii sociale și economice în rândul persoanelor vârstnice	17.04.2019-18.11.2019	96.411	96.411	Executant unic
					Etapa 2. Măsuri și acțiuni prevăzute în politicile publice naționale destinate incluziunii sociale la vârste înaintate	01.08.2019-10.12.2019	130.589	130.589	Executant unic
TOTAL			2.055.951				2.055.951	2.055.951	

Anexa 3.2 – CONTRACTE PENTRU PROIECTE FINANȚATE PRIN COMPETIȚII - PLANUL SECTORIAL CDI AL MMPS

Nr. Crt.	Tip proiect	Denumire proiect	Valoare totala contract (lei)	Perioada de derulare	Denumire etapa / fază an 2019	Perioada de derulare etapă 2019	Valoare totala an 2019, din care (lei)	Valoare 2019 INCSMPS (lei)	Parteneri /terti (lei)
1	PS	Analiza socio-economica a domeniului ocupare 2014-2020" incheiat cu Ministerul Muncii si Justitiei Sociale Contract nr.32/PSCD/22.08.2018	846.588	03.01.2019-20.12.2019	II.Studiu de evaluare a rezultatelor politicilor de ocupare aplicate în perioada 2014-2018	03.01.2019-01.07.2019	421.973	340.408	81.565
					Previzuni și anticipări în vederea identificării și prioritizării nevoilor de dezvoltare pentru perioada 2021-2028	02.07.2019-20.12.2019	424.615	311.122	113.493
2	PS	Agenda pentru competente Romania 2020-2025", incheiat cu Ministerul Muncii si Justitiei Sociale Contract nr.30 /PSCD/22.08.2018	951.307	03.01.2019-20.12.2019	II. Îmbunătățirea calității și relevanței competențelor pentru creșterea sectoarelor economice din România	03.01.2019-30.06.2019	503.319	396.880	106.439
					III Fundamentarea și formularea unei viziuni de politică publică în domeniul competențelor la nivel național	01.07.2019-20.12.2019	447.988	401.553	46.435
3	PS	Posibile abordări ale politicilor la nivel UE și național în perspectiva Președinției române a Consiliului Uniunii Europene (Consiliul UE) incheiat cu Ministerul Muncii si Justitiei Sociale Contract nr. 31/PSD/22.08.2018 ”	528.501	03.01.2019-31.10.2019	III. Stabilirea unor priorități la nivel național în domeniul mobilității externe a forței de muncă, ca urmare a modificărilor survenite la nivelul pieței europene a muncii din UE	03.01.2019-10.03.2019	133.945	43.617	90.328
					IV. Evaluarea ex-ante a măsurilor și priorităților propuse pe baza criteriilor de eficiență, eficacitate, relevanță, sustenabilitate, coerență (internă și externă)	11.03.2019-31.10.2019	394.556	321.062	73.494
4	PS	„Metodologie de monitorizare continuă a calității îngrijirii în instituțiile ce furnizează servicii de îngrijire de lungă durată”, incheiat	434.046	03.01.2019-16.12.2019	III. Culegerea informațiilor în vederea realizării bazei de date la nivel național cu date referitoare la calitatea îngrijirii în instituțiile	03.01.2019-31.05.2019	92.929	0	92.929

Nr. Crt.	Tip proiect	Denumire proiect	Valoare totala contract (lei)	Perioada de derulare	Denumire etapa / fază an 2019	Perioada de derulare etapă 2019	Valoare totala an 2019, din care (lei)	Valoare 2019 INCSMPS (lei)	Parteneri /terti (lei)
		cu Ministerul Muncii si Justitiei Sociale Contract nr. 3677/28.09.2018			publice și private ce furnizează servicii de ÎLD				
					IV. Sistem de investigare periodică a calității îngrijirii la nivelul furnizorilor de servicii de ÎDL	03.01.2019-31.05.2019	102.750	102.750	0
					V. Politici publice pentru îmbunătățirea calității serviciilor de ÎLD	03.06.2019-16.12.2019	238.367	176.788	61.579
5	PS	Calitatea vieții persoanelor vârstnice dependente in România", incheiat cu Ministerul Muncii si Justitiei Sociale Contract nr.3676/28.09.2018,	344.786	03.01.2019-17.12.2019	II. Dezvoltarea metodologiei de evaluare a calității vieții persoanelor vârstnice dependente din România	03.01.2019-31.03.2019	50.308	42.508	7.800
					III. Implementarea metodologiei de cercetare a calității vieții persoanelor vârstnice dependente în România și analiza rezultatelor	01.04.2019-17.12.2019	294.478	106.766	187.712
6	PS	Sistem integrat de reducere a sărăciei și excluziunii sociale în mediul rural", incheiat cu Ministerul Muncii si Justitiei Sociale Contract nr.46/01.11.2018	859.059	03.01.2019-10.12.2019	II. Analiza, elaborarea și fundamentarea unui set de măsuri destinate reducerii sărăciei și creșterii incluziunii sociale	03.01.2019-10.12.2019	859.059	541.505	317.534
TOTAL			3.964.287				3.964.287	2.784.959	1.179.308

Anexa 3.3. - PROIECTE FINANTATE PRIN PROGRAME CO FINANȚATE DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN (FSE), 2014 - 2020

Nr. Crt.	Tip proiect	Beneficiar	Denumire proiect	Valoare totala contract institut (lei)	Perioada de derulare	Denumire etapa / fază an 2019	Perioada de derulare etapă 2019	Valoare totala an 2019, din care (lei)	Rol INCSMPS
Denumire Program FSE / Axa Program									
Administrație publică și sistem judiciar eficiente /Obiectiv specific: 1.1 Dezvoltarea și introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică administrația publică ce optimizează procesele decizionale orientate către cetățeni și mediul de afaceri, în concordanță cu SCAP									
1	POCA	Sindicatul Național al Polițiștilor de Penitenciare	DialLogos – SIPOCA 310	413.249	04.10.2018 - 04.01.2020		01.01.2019-31.12.2019	326.588	INCSMPS, partener
Denumire Program FSE / Axa Program									
Axa prioritară Administrație publică și sistem judiciar eficiente, domeniul de intervenție /Obiectiv specific: 1.1 Dezvoltarea și introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică ce optimizează procesele decizionale orientate către cetățeni și mediul de afaceri, în concordanță cu SCAP.									
2	POCA	Ministerul Cercetării și Inovării	Dezvoltarea capacității administrative a MCI de implementare a unor acțiuni stabilite în Strategia Națională de Cercetare Dezvoltare Tehnologică și inovare – SIPOCA 27.	2.458.268	03.08.2016-02.08.2019.		01.01.2019-31.07.2019	484.606	INCSMPS, partener
Total general								811.194	

Anexa 3.4. PROIECTE FINANȚATE DIN SURSE INTERNAȚIONALE, 2019

Nr. Crt.	Tip proiect	Denumire proiect	Denumire etapa 2019	Perioada derulare contract	Valoare totala contract INCSMPS 2019	Rol INCSMPS	Valoare INCSMPS, 2019, (lei) din care	Parteneri (lei)
1.	Erasmus +	Referință proiect: 2017-1-RO01-KA202-037352 din 14.11.2017 încheiat cu Comisia Europeana/Erasmus plus Programme (Globe New Skills);		01.10.2017 - 30.09.2019	730.048	Lider	139.689	590.359
2.	Erasmus +	Referință proiect: 2017-1-ES01-KA202-038537 din 22.12.2017 încheiat cu Comisia Europeana/Erasmus plus Programme (ATWORK)		30.12.2017 - 30.09.2019	108.388	Partener	108.688	0
3.	Erasmus +	Referință proiect: 2017-2-FR02-KA205-013355 din 20.12.2017 încheiat cu Comisia Europeana/Erasmus plus Programme (BE Europe)		20.12.2017 - 31.10.2019	62.970	Partener	62.970	0
4.	Erasmus +	Referință proiect: 2019-1-RO01-KA204-063962 încheiat cu Comisia Europeana/Erasmus plus Programme (i-Read - "Basic literacy - Innovative learnable reading tool for low skilled women")		2019	4.196	Lider	4.196	0
5.	Erasmus +	Referință proiect: 2019-1-TR01-KA202-076888 încheiat cu Comisia Europeana/Erasmus plus Programme (Flex Work - "Practical e-Training of Flexible Vocations for Supporting Home Based Working of Inactive Women as Self-employed")		2019	5.486	Partener	5.486	0

Nr. Crt.	Tip proiect	Denumire proiect	Denumire etapa 2019	Perioda derulare contract	Valoare totala contract INCSMPS 2019	Rol INCSMPS	Valoare INCSMPS, 2019, (lei) din care	Parteneri (lei)
6.	EEA Grants 2014-2021	Project Title: School of Knowledge Production and Transfer for Global Economy and Governance (SKOPE4GEG) Iceland Liechtenstein Norway grant	PROGRAMME & FINANCIAL SUPPORT The Education, Scholarships, Apprenticeships and Youth Entrepreneurship Programme – EEA Grants 2014-2021 Project No: 18-COP-0032	Starting from September 1 st , 2019 to August 31 st , 2021	Contractat X 2019	Psrtener 2		0
					911.088		321.029	

Anexa 3.5. PROIECTE FINANȚATE PRIN CONTRACTE DIRECTE 2019

Nr. Crt.	Tip proiect	Denumire proiect	Denumire faza	Perioada	Valoare totala contract INCSMPS (lei)	Valoare an 2019 (lei)	Rol INCSMPS
1	Consultanță științifică	Support Service "Support to the Ministry of Labour and Social Justice of Romania in the areas of social benefits and social services" SRSS/SC2018/012 Lot 1 implementing framework contract No N SRSS/FWG20171002 Lot 1		01.02.2018 30.03.2019	84.929,00	84.929,00	Subcontractant E&Y
2	Consultanță științifică	Servicii de consultanta prestate in cadrul contractului "Asistenta tehnica pentru sustinerea capacitatii de evaluare", conform Act aditional nr. 3 la Acordul de Asociere nr. 5279/31.10.2017, astfel :		12.07.2018 11.07.2022	314.427,00	74.031,00	Asociat E&Y si Qures
3	Consultanță științifică	Study Supporting the evaluation of the Council recomandation on the intergation of long term unimploiment in the labor market		04.06.2018 04.01.2019	20.934,00	20.934,00	Subcontractare Ramboll Management Consulting
Total general					420.290,00	179.894,00	

Anexa 4.1. Articole publicate sau acceptate la publicare în 2019, în reviste științifice indexate ISI, cu factor de impact mai mare de 0,25

Nr. crt.	Titlul articolului	Autori (în ordinea publicării)	Denumire / date de identificare revistă științifică	Cod ISBN/ISSN	link	Factor de impact	Indexare	An referință
1	Assessing Minimum Wage Policy Implications upon Income Inequalities. The Case of Romania	Eva Militaru, Madalina Ecaterina Popescu, Amalia Cristescu, Maria Denisa Vasilescu	Sustainability/ Volume 11 Issue 9 10.3390/su11092542 , 2019, MDPI AG publisher	ISSN: 2071-1050	https://www.mdpi.com/2071-1050/11/9/2542	2,592	Science Citation Index Expanded and Social Sciences Citation Index (Web of Science - Clarivate Analytics), as well as Scopus (Elsevier) and other databases./ (5-Year Impact Factor - 2.801 / 2018) SJR 2018 = 0,55 (Q2)	2019
2	Flat-rate versus progressive taxation? An impact 2 evaluation study for the case of Romania	Madalina Ecaterina Popescu, Eva Militaru, Larisa Stanila, Maria Denisa Vasilescu, Amalia Cristescu	Sustainability / Volume 11 Issue 22 10.3390/su11226405 , 2019, MDPI AG publisher	EISSN 2071-1050,	https://www.mdpi.com/2071-1050/11/22/6405	2,592	Science Citation Index Expanded and Social Sciences Citation Index (Web of Science - Clarivate Analytics), as well as Scopus (Elsevier) and other databases./ (5-Year Impact Factor - 2.801 / 2018) SJR 2018 = 0,55 (Q2)	2019
3	Skill Needs for Early Career Researchers—A Text Mining Approach. /	Maer-Matei, M., Mocanu, C., Zamfir, A.-M.; Georgescu T.	Sustainability / 2019, Volume 11 Issue 10, pp. 1-7, 2789; https://doi.org/10.3390/su11102789	EISSN 2071-1050,	https://www.mdpi.com/2071-1050/11/10/2789	2,592	ISI	2019

Nr. crt.	Titlul articolului	Autori (in ordinea publicării)	Denumire / date de identificare revistă științifică	Cod ISBN/ISSN	link	Factor de impact	Indexare	An referință
4	Key drivers and skills needs for innovative companies focused on sustainability	Grigorescu, A., Maer-Matei, M., Mocanu, C., Zamfir, A.-M.	Sustainability /Volume 12 Issue 1 , 102; Published: 21 December 2019 https://doi.org/10.3390/su12010102/ accept, 2019	EISSN 2071-1050,	https://www.mdpi.com/2071-1050/12/1/102	2,592	ISI	2019
5	Assessment of the research field in the European universities and analysis of the research projects impact on academic performance	Florescu, M. S., Davidescu, A. A. M., Mosora, A. I., Alpopi, C., & Nastase, M.	Industria Textila; Bucharest Vol. 70, Iss. 6, (2019): pp. 587-596. DOI:10.35530/IT.070.06.1753	ISSN 1222–5347	http://revistaindustriaatextila.ro/; https://search.proquest.com/openview/124a5d40207ca9597e3f74076dfc9d81/1?pq-origsite=gscholar&cbl=2035127	0,504	ISI	2019
6	Regional Sustainability, Individual Expectations and Work Motivation: A Multilevel Analysis	Davidescu, A. A. M., Roman, M., Strat, V. A., & Mosora, M.	Sustainability 2019, Volume 11 Issue 12; doi:10.3390/su11123331; Published by MDPI AG	EISSN 2071-1050,	https://www.mdpi.com/2071-1050/11/12/3331 www.mdpi.com/journal/sustainability	2,592	ISI	2019
7	Tranziția către bioeconomie: percepții și comportamente în Europa Centrală și de Est/Transition to bioeconomy: perceptions and behaviors in Central and Eastern Europe	Daniela Pasnicu, Mihaela Ghenta, Aniela Matei	Amfiteatru Economic, Vol. 21 • Nr. 50, pp. 9-23./ Editura: A.S.E. DOI: 10.24818/EA/2019/50/9 https://www.amfiteatruconomic.ro/RevistaDetalii_EN.aspx?Cod=1120	ISSN Print: 1582-9146, ISSN Online: 2247–9104	http://www.amfiteatruconomic.ro/temp/Articol_2787.pdf	1,238	Clarivate Analytics Services (Social Sciences Citation Index® Social Scisearch® Journal Citation Reports/Social Sciences Edition), EBSCO Publishing. DOAJ, RePEc, EconLit, CEEOL, ROAD etc./ Q2	2019

Nr. crt.	Titlul articolului	Autori (in ordinea publicării)	Denumire / date de identificare revistă științifică	Cod ISBN/ISSN	link	Factor de impact	Indexare	An referință
8	Green procurement implications on the labor market in the context of the transition to the green economy	Pașnicu Daniela, Ciucă Vasilica	Amfiteatru Economic, vol XXII, nr. 53, pp. 28-41 / Editura: A.S.E.	ISSN Print: 1582-9146, ISSN Online: 2247-9104	https://www.amfiteatruconomic.ro/RevisitaDetalii_EN.aspx?Cod=1200; www.amfiteatruconomic.ro	1,238	Clarivate Analytics Web of Science ; Scopus, Index Copernicus International AIS = 0,060; Quartila = 2	2019
9	Self-employment and Unemployment relationship in Romania. Insights by age, education and gender	Grigorescu, A., Pîrciog, S., Lincaru, C	Economic Research-Ekonomska Istraživanja; Vol. 32/2019, pag. 1-27/ Published Online: 28 Nov 2019; open access	Print ISSN: 1331-677X Online ISSN: 1848-9664 publisher Taylor & Francis	https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/1331677X.2019.1689837; https://doi.org/10.1080/1331677X.2019.1689837	1,381	Thompson Clarivate	2019
10	Regional mapping of knowledge intensive job growth from tourism industry.	Grigorescu A., Lincaru C., Pîrciog S., Chițescu R. I.	Economic Research-Ekonomska Istraživanja, open access	Print ISSN: 1331-677X Online ISSN: 1848-9664 publisher Taylor & Francis	https://fet.unipu.hr/tie2019/about_the_conference/conference_program	1,381	Thompson Clarivate	2019 / 2020
						18,702		

Anexa 4.2. - Articole publicate sau acceptate la publicare în 2019, în reviste științifice indexate ISI, cu factor de impact egal sau mai mic de 0,25

Nr. crt.	Titlul articolului	Autori (în ordinea publicării)	Denumire/date de identificare revistă științifică	Cod ISBN/ISSN	link	Indexare / Factor de impact	An referință
1	Vocational training in organizations and cognitive changes in work processes.	Ciucă, V., Lincaru, C., Tudose, G., & Pașnicu, D.	Romanian Statistical Review, 2019, Issue 1, p75-94. 20p.	ISSN 1018-046x	http://www.revistadestatistica.ro/wp-content/uploads/2019/03/RRS-1_2019_5.pdf	Web of Science - Emerging Sources Citation Index IF=0,19 http://citec.repec.org/s/2017/rsrjournal.html	2019
2	Competitiveness and sustainable development in public services.	Grigorescu, A., Lincaru, C., Pîrciog, S., & Chițescu, R.-I.	Management & Marketing. Challenges for the Knowledge Society; Volume 14: Issue 1, pag. 198 - 129 / 2019, Ed. Economica, Publisher: De Gruyter Poland	ISSN 2069-8887	https://content.sciendo.com/view/journals/mmcks/14/1/mmcks.14.issue-1.xml ; https://doi.org/10.2478/mmcks-2019-0008	Web of Science - Emerging Sources Citation Index, Sciendo, Ideas, RePEc, ProQuest	2019
3	Estimating shadow economy and tax evasion in Romania. A comparison by different estimation approaches	Dell'Anno, R., & Davidescu, A. A.	Economic Analysis and Policy. / Elsevier, vol. 63 (C), pages 130-149, September 2019	ISSN: 0313-5926	https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0313592619300062 https://doi.org/10.1016/j.eap.2019.05.002	ScienceDirect; Scopus RePEc	2019
4	Romanian Perspectives and Challenges in Posting of Workers Directives	Cristina Lincaru, Speranta Pirciog, Adriana Grigorescu	BASIQ 2019 – Conference Proceedings and Papers / New Trends in Sustainable Business and Consumption - 2019 / pg. 103 – 111// 30 May – 1 June 2019/ Bari, Italy / Editura ASE	ISSN 2457-483X ISSN-L 2457-483X	https://basiq.ro/basiq-2019-conference-proceedings-and-papers/	BASIQ 2019 is indexed to Clarivate Analytics under the aegis of Amfiteatru Economic Journal (AEJ). AEJ: Web of Science Core Collection: Social Sciences Citation Index Additional Web of Science Indexes: Essential Science Indicators	2019

Nr. crt.	Titlul articolului	Autori (in ordinea publicării)	Denumire/date de identificare revistă științifică	Cod ISBN/ISSN	link	Indexare / Factor de impact	An referință
5	Nudges for poverty reduction	Silvia Cojanu, Cristina Stroe	Economic and Social Development /Book of Proceedings, Pages 276-284/Economic and Social Development / Publisher: Varazdin Development and Entrepreneurship Agency (VADEA) Croatia	ISSN 1849-7535 (Online);	https://www.esd-conference.com/upload/book_of_proceedings/Book_of_Proceedings_esdPrague2019_Online.pdf	CPCI (Web of Science by Thomson Reuters). ProQuest, EBSCO, EconBIZ, EconLit	209
6	E-Governance Can Promote Transparency in Public Administration?	Marius-Constantin Profiroiu, Sorin Burlacu, Cristina Alpopi, Ghenadie Ciobanu	Conference Proceedings, BASIQ International Conference - New Trends in Sustainable Business and Consumption / pg. 275 – 282 / 2019 /30 May – 1 June 2019 Bari, Italy	ISSN 2457-483X, ISSN-L 2457- 483X	http://conference.ase.ro/pdf/BASIQ%202019%20-%20Conference%20proceedings.pdf ; https://basiq.ro/basiq-2019-conference-proceedings-and-papers/ ; http://afer.ase.ro/index.php/basiq-international-conference/	Clarivate Analytics under the aegis of Amfiteatru Economic Journal (conference proceedings volume). SCOPUS, EBSCO	2019
7	Financial Engineering And Development Of Social Security. Conceptual And Methodological Approach	Ghenadie Ciobanu, Zvetlana Gombos, Evelina Petronela Balu, Olivia Florentina Balu And Cristina Dima	Proceeding the 34th IBIMA Conference: 13-14 November 2019, Madrid, Spain, IBIMA Publishing	ISBN: 978-0-9998551-3-3	https://ibima.org/accepted-paper/financial-engineering-and-development-of-social-security-conceptual-and-methodological-approach/	ISI Proceedings; Scopus, Web of science (Clarivate Analytics), SJR	2019
8	Public Policies on Taxation – Romania’s and Germany’s Case,	Olivia Florentina, Bălu, Zvetlana Gombos, Victor Dumitrache, Evelina Petronela Bălu And Ghenadie Ciobanu	Proceeding the 34th IBIMA Conference: 13-14 November 2019, Madrid, Spain, IBIMA Publishing	ISBN: 978-0-9998551-3-3,	https://ibima.org/conference/34th-ibima-conference/#ffs-tabbed-15 ; https://ibima.org/accepted-paper/public-policies-on-taxation-romania-and-germanys-case/	ISI Proceedings; Scopus, Web of science (Clarivate Analytics), SJR	2019
9	Priority Aspects In The Evolution Of The Digital Economy For Building New Development Policies	Alexandru Negrea, Ghenadie Ciobanu Catalin Dobra, Stefan Burcea	<i>Quality - Access to Success</i> Journal. /In Vol. 20 Iss S2, 416–421 (2019), Ed. Spg. RAC	p--ISSN: 1582-2559 ; e-ISSN 2668-4861; ISSN-L 2668-4861	https://www.srac.ro/calitatea/en/index.html ; https://search.proquest.com/openview/c814e6841c0f424696aa74fb16dae78/1?pq-origsite=gscholar&cbl=1046413	Scopus EBSCO ProQuest	2019

Nr. crt.	Titlul articolului	Autori (in ordinea publicării)	Denumire/date de identificare revistă științifică	Cod ISBN/ISSN	link	Indexare / Factor de impact	An referință
10	Analysis Of The Results Of The Implementation Of The Vocational Training Plans 2007- 2017 186	Ghenadie Ciobanu, Corneliu-Catalin Ghinararu, Razvan Catalin Dobra, Marius Nicolae Pacurari,	Journal-Calitatea, suppl. <i>Quality - Access to Success</i> Journal. /In Vol. 20 Iss S2, pg. 182-191 (2019), Ed. SRAC	p--ISSN: 1582-2559 ; e-ISSN 2668-4861; ISSN-L 2668-4861	https://www.srac.ro/calitatea/arhiva/supliment/2019/Q-asContents_Vol.20_S2_March-2019.pdf	Scopus EBSCO ProQuest	2019
11	Transitional Labour Markets – new policy approaches in knowledge economy: insight for Romanian case	Lincaru, C., Pîrciog, S., Grigorescu A.	Proceedings Strategica. Upscaling Digital Transformation in Business and Economy / Brătianu, C., Zbucnea, A., Hrib, B., Vitelar, A., and Anghel, F. (eds.) (2019) / vol. pag. 461-471	ISBN: 978-606-749-428-0 ISSN: 2392 – 702X	http://strategica-conference.ro/2019-edition/	Proceeding ISI / Science™ Core Collection database, EconLit, ABI Inform (by ProQuest), EBSCO and EconBIZ!	2019
12	Analysis of the perception about the gender pay gap in the EU Member States	Vasilescu Maria Denisa, Gina Dimian, Amalia Cristescu	No. 1, Proceedings of Edition 13 th International Conference on Applied Statistics, 2019, vol. 1 Issue 1, pag. 517-526; Open access; Publisher Sciendo DOI: https://doi.org/10.2478/icas-2019-0045	ISSN 2668-6309 ISSN-L 2668-6309/.	http://simpstat.ase.ro/wp-content/uploads/2019/11/ICAS2019-Conference-Volume.pdf	Proceedings of the Conference indexed by Clarivate Analytics (former ISI) under SCIENDO De Gruyter	2019
13	The Role Of The Education System In Solving The Skills Mismatches On The Labor Market, Education and New Developments	Pașnicu Daniela	Book of proceedings International Conference on Education and New Developments, 2019/ volume II, pag. 312-314 / edited by Mafalda Carmo (WIARS, Portugal) /Published by InScience Press,	ISSN (electronic version): 2184-1489 ISSN (printed version): 2184-044X ISBN:978-989-54312-6-7/	http://end-educationconference.org/2019/ ; http://end-educationconference.org/wp-content/uploads/2019/06/Education-and-New-Developments_2019_Vol_II.pdf http://end-educationconference.org/virtual-presentations/	Thomson Reuters Web of Science, CiteSeerX, EBSCO, Scopus, Elsevier, ERIC, Research Bible, among others.	2019

Nr. crt.	Titlul articolului	Autori (in ordinea publicării)	Denumire/date de identificare revistă științifică	Cod ISBN/ISSN	link	Indexare / Factor de impact	An referință
14	Does migration influence corruption in Europe?.	Begu, L. S., Davidescu, A. A., Apostu, S. A., Enache, A. O.	Proceedings of the 13th International Conference on Business Excellence (Vol. 13, No. 1, pp. 468-478). Sciendo. Published online: 29 Nov 2019 / Publisher: Sciendo DOI: https://doi.org/10.2478/picbe-2019-0041	ISSN: 2558-9652; ISSN-L: 2502-0226/	https://content.sciendo.com/view/journals/picbe/13/1/picbe.13.issue-1.xml ; https://content.sciendo.com/view/journals/picbe/13/1/article-p468.xml	EBSCO, Proquest, ExLibris, OCLC, Google Scholar, Microsoft Academic, CELDES, CNPIE, NavigaDOAJ (Directory of Open Access Journals); ISI Web of Science (WOS) Conference Proceedings	2020
15	Perceptions Concerning Poverty and Social Protection: a Comparative Approach	Mihaela Ghența, Aniela Matei, Luise Mladen-Macovei	Revista Românească pentru Educație Multidimensională, vol. 11, nr. 4, pp. 30-39./ 2019/ LUMEN Publishing House / DOI: http://dx.doi.org/10.18662/rrem/155/http://citec.repec.org/s/2017/lumrev1rl.html	ISSN: 2066-7329, e-ISSN: 2067-9270	http://lumenpublishing.com/journals/index.php/rrem/article/view/2201	Web of Science (WOS); EBSCO; EconPapers, RePEc, Index Copernicus, DOAJ, openaccess, etc.	2019

Anexa 4.3. - Articole publicate în reviste și/sau volume ale manifestărilor științifice, în 2019, indexate în minim două baze de date

Nr. crt.	Titlul articolului	Autori (in ordinea publicării)	Denumire /date de identificare publicația științifică	Cod ISBN / ISSN	link	Indexare	Stare articol ("P" - publicat; "A" - acceptat, dar in curs de publicare)	An referință
1	The main factors of economic growth in the European Union	Cristescu. A., Tîlvăr, G.	Theoretical and Applied Economics /Volume XXVI (2019), No. 3(620), Autumn 2019, pp. 5-20 / Edited: General Association of the Economists in Romania (AGER)	ISSN: 1841-8678	http://store.ectap.ro/articole/1399.pdf	CNCSIS category B+ DOAJ, RePec, IDEAS, EconLit, EBSCO	P	2019
2	The Impact of the Aging Population on the Sustainability of Public Finances	Cristescu, A.	Romanian Journal of Regional Science / Vol.13, No.2, Winter, pp. pp. 52-67, Issued on December 2019 / Publisher: Romanian Regional Science Association	ISSN: 1841-8678	http://rjrs.ase.ro/	RePec-IDEAS, EBSCO, CABELLS databases impact factor is 0.78 and journal h-index =4 (July 2017)	P	2019
3	Key drivers and skills need for innovative companies focused on sustainability	Grigorescu, A., Maer-Matei, M., Mocanu, C., Zamfir, A.-M.	Proceedings of the International Conference on Business Excellence / Sciendo, vol. 13(1), pages 717-727, https://doi.org/10.2478/picbe-2019-0064 Published online: 29 Nov 2019	Online ISSN: 2558-9652 DOI https://doi.org/10.2478/picbe-2019-0064 Open access	https://www.degruyter.com/view/j/picbe.2019.13.issue-1/picbe-2019-0064/picbe-2019-0064.xml	RePEC, Ebsco, in curs de indexare ISI	P	2019
4	Educational choices and participation to higher education in Romania	Zamfir A.M., Molea R, Nastasa AM	SEA - PRACTICAL APPLICATION OF SCIENCE; / Romanian Foundation for Business Intelligence, Editorial Department, issue 20, pages	ISSN-L: 2360-2554	https://ideas.repec.org/a/cmj/seapas/y2019i20p147-156.html	RePEC, Doaj, Econ Papers, CEEOL, UlrichsWeb, EbscoHost, Index Copernicus,	P	2019

Nr. crt.	Titlul articolului	Autori (in ordinea publicării)	Denumire /date de identificare publicația științifică	Cod ISBN / ISSN	link	Indexare	Stare articol ("P" - publicat; "A" - acceptat, dar in curs de publicare)	An referință
			147-156, September.			EconLit, Cabell's		
5	Employers' requirements for data scientists - an analysis of job posts	Maer Matei M.M., Aldea A.B.	Logos Universality Mentality Education Novelty: Economics and Administrative Sciences /Issue Year: IV / Issue No: 1 /Page: 21-32 / 2019 /Ed. LUMEN	ISSN: 2284-5984. e-ISSN: 2501-0425	http://lumenpublishing.com/journals/index.php/lumeneas/article/view/2271	CEEOL, CrossRef, CrossCheck, Google Scholar, Index Copernicus, Ideas RePeC, Econpapers, Socionet, KVK, WorldCat	P	2019
6	Does Company Size Matter? An Empirical Investigation on Job Satisfaction and Work Flexibility based on Romanian Employees' Opinions	Ionut Casuneanu, Viorel Lefter and Adriana AnaMaria Davidescu	International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences, 9(5), pg. 362–382	ISSN: 2222-6990; DOI: 10.6007/IJA RBSS/v9-i5/5877	http://hrmars.com/hrmars_papers/Does_Company_Size_Matter_An_Empirical_Investigation_on_Job_Satisfaction_and_Work_Flexibility_based_on_Romanian_Employees_Opinions1.pdf	1. RePEc (Research Papers in Economics), 2. UlrichWeb (Global Serial Directory), 3. Index Copernicus	P	2019
7	Engagement of older persons in cultural activities: importance and barriers	Mihaela Ghența, Elen-Silvana Bobârnat	Journal of Economic Development, Environment and People, vol. 8, nr. 4, pp. 6-12, / The publisher is Editura Fundatiei Romania de Maine/ DOI: https://doi.org/10.26458/jedep.v8i4.648	ISSN online: 2285 – 3642; ISSN-L = 2285 – 3642	http://ojs.spiruharet.ro/index.php/jedep/article/view/19841	EconPapers, RePEc, EBSCO, Index Copernicus, DOAJ, Proquest, BASE, Worldcat, Econbiz, open access	P	2019
8	Analysis of the Main Employment Trends at EU and Romanian Levels	Daniela Pasnicu; Catalin Ghinararu	Journal of Economic Development, Environment and People, Vol. 8, Iss. 3, (2019): pg. 22-31./publisher is Editura Fundatiei Romania de Maine / DOI:10.26458/jedep.v8i3.638	ISSN 2285-3642 ISSN-L = 2285 – 3642	http://ojs.spiruharet.ro/index.php/jedep/issue/archive ; http://jedep.spiruharet.ro/Indexing.html ; DOI: 10.26458/jedep.v8i3.638; http://jedep.spiruharet.ro	EconPapers, RePEc, EBSCO, Index Copernicus, DOAJ, Proquest, BASE, Worldcat, Econbiz, open access	P	2019

Nr. crt.	Titlul articolului	Autori (in ordinea publicării)	Denumire /date de identificare publicația științifică	Cod ISBN / ISSN	link	Indexare	Stare articol ("P" - publicat; "A" - acceptat, dar in curs de publicare)	An referință
9	Mapping Transitional Labour Markets Models In Europe	Lincaru, C., Pîrciog, S., Grigorescu A.	Revista Profesionalita Studi / Trimestrale on-line di studi su formazione, lavoro, transizioni occupazionali/ N. 1/ III 2020, pag. 79 - 107/ Ed. La Scuola – ADAPT University Press / 2019 ADAPT's tenth conference and the ILO centenary. – Bergamo (Italy) / WORK AND ITS VALUE- Interdisciplinary Reflections on an ever-changing Concept	ISSN: 0392-2790 Trimestrale on-line di studi su formazione, lavoro, transizioni occupazionali	http://www.edizionistudium.it/sites/default/files/p_s_iii-1_2020.pdf ; http://www.edizionistudium.it/riviste/professionality%C3%A0-studi-n1-gennaiofebbraiomarzo-2020 ; http://internationalconference.adapt.it/conference-materials/ ; http://internationalconference.adapt.it/wp-content/uploads/2019/12/lincaru_gtl2019.pdf ; https://www.centrocongressibergamo.com/wp-content/uploads/2019/11/2019_convegno_internazionale_bergamo_06_11_19_v02.pdf	Consiglio regionale del Veneto (BDD) BIBL : banca dati bibliografica per l'aggiornamento degli insegnanti (BIBL) Bibliografia sulla condizione giovanile (BCG) Segnalazione di articoli di riviste di scienze dell'educazione riguardanti la funzione docente (FUNZDOC)	P https://drive.google.com/file/d/1rJmwCZ1o3Q9ofwpSvar8Oyip7LtMvWU/view	2019

Anexa 4.4. - Comunicări științifice, prezentate în lucrări ale conferințelor internaționale sau naționale, în anul 2019

Nr. crt.	Titlul conferinței /organizatori /locatie	Tip conferinta (1 - conferinta internationala in tara; 2 - in strainatate; 3 - conferinte nationale)	Titlul comunicarii	Autori (in ordinea din comunicare)	Editura / cod ISSN / ISBN / Volum /	Indexare	link	An referinta
1	Strategica International Academic Conference -Seventh Edition / October 10-11, 2019 / Bucharest, Romania	1	Transitional Labour Markets – new policy approaches in knowledge economy: insight for Romanian case	Lincaru, C., Pîrciog, S., Grigorescu A.	ISBN: 978-606-749-428-0 ISSN: 2392 – 702X Proceedings Strategica. Upscaling Digital Transformation in Business and Economy / Brătianu, C., Zbucnea, A., Hrib, B., Vitelar, A., and Anghel, F. (eds.) (2019) / vol. pag. 461-471	Strategica 2019, Proceeding ISI / Science™ Core Collection database, EconLit, ABI Inform (by ProQuest), EBSCO and EconBIZ!	http://strategica-conference.ro/2019-edition/	2019
2	The 11th edition of the International Conference on Ecological Performance in a Competitive Economy - PEEC2019. / Organizato: ASE , România	1	Analysis Of The Results Of The Implementation Of The Vocational Training Plans 2007-2017	Ghenadie Ciobanu, Corneliu Catalin Ghinararu, Razvan Catalin Dobrea , Marius Nicolae Pacurari	Ed. SRAC / Quality - Access to Success Journal /Vol. 20 S2, pg. 186-191/ p-ISSN 1582-2559, e-ISSN 2668-4861, ISSN-L 2668-4861	Scopus ProQuest	http://www.eam.ase.ro/conferinte/PEEC-2	2019
3	The 11th edition of the International Conference on Ecological Performance in a Competitive Economy - PEEC2019. / Organizato: ASE , România	1	Priority Aspects In The Evolution Of The Digital Economy For Building New Development Policies	Alexandru NEGREA, Ghenadie CIOBANU, Catalin DOBREA, Stefan BURCEA	Ed. SRAC / Quality - Access to Success Journal / Vol. 20 S2, pg. 416-421/ p-ISSN 1582-2559, e-ISSN 2668-4861, ISSN-L 2668-4861	Scopus ProQuest	http://www.eam.ase.ro/conferinte/PEEC-2	2019

Nr. crt.	Titlul conferinței /organizatori /locatie	Tip conferinta (1 - conferinta internationala in tara; 2 - in strainatate; 3 - conferinte nationale)	Titlul comunicarii	Autori (in ordinea din comunicare)	Editura / cod ISSN / ISBN / Volum /	Indexare	link	An referinta
4	The 12 th edition of the International Conference Managerial Challenges of the Contemporary Society (MCCS) 2019/ Org. Univ. Babes Bolyai Cluj Napoca	1	Regional and rural digitization – an opportunity to access information,jobs and growth	G. Ciobanu, A. Bodislav, M. D. Oancea-Negescu, S. Burlacu	Published in the MCCS journal. ISSN: 2069-4229	CEEOL, Proquest, Ebsco, Index Copernicus, REPEC, Cabells	https://econ.ubbcluj.ro/mccs/ https://econ.ubbcluj.ro/jmccs/index.php	2019
5	The 12 th edition of the International Conference Managerial Challenges of the Contemporary Society (MCCS) 2019/ Org. Univ. Babes Bolyai Cluj Napoca	1	The potential of Romanian rural tourism for the sustainable development of regions, and the creation of new jobs	S. P. Angheluta, G. Ciobanu, M. L. Popescu, A. Diaconu,	Published in the MCCS journal / ISSN: 2069-4229	CEEOL, Proquest, Ebsco, Index Copernicus, REPEC, Cabells	https://econ.ubbcluj.ro/mccs/program%20MCCS.pdf https://econ.ubbcluj.ro/jmccs/index.php	2019
6	The 13th International Conference on Applied Statistics /Organizatori: Department of Statistics and Econometrics - The Bucharest University of Economic Studies (ASE), Romanian Society of Statistics (RSS), The Applied Statistics and Econometrics Group/ 7 - 8 June 2019/ Bucharest, Romania	1	Analysis of the perception about the gender pay gap in the EU Member States	Vasilescu Maria Denisa, Gina Dimian, Amalia Cristescu	ISSN 2668-6309 ISSN-L 2668-6309/ No. 1, Proceedings of Edition 13 th International Conference on Applied Statistics, 2019, vol. 1 Issue 1, pag. 517-526; Open access; Publiser Sciendo DOI: https://doi.org/10.2478/icas-2019-0045	Proceedings of the Conference indexed by Clarivate Analytics (former ISI) under SCIENDO De Gruyter.	http://simpstat.ase.ro/wp-content/uploads/2019/11/I-CAS2019-Conference-Volume.pdf	2019

Nr. crt.	Titlul conferinței /organizatori /locatie	Tip conferinta (1 - conferinta internationala in tara; 2 - in strainatate; 3 - conferinte nationale)	Titlul comunicarii	Autori (in ordinea din comunicare)	Editura / cod ISSN / ISBN / Volum /	Indexare	link	An referinta
7	The 13th International Conference on Business Excellence (ICBE) / 2019 /ASE Bucuresti	1	Does migration influence corruption in Europe?.	Begu, L. S., Davidescu, A. A., Apostu, S. A., & Enache, A. O.	Proceedings of the 13th International Conference on Business Excellence (Vol. 13, No. 1, pp. 468-478). Sciendo. ISSN: 2558-9652; ISSN-L: 2502-0226/Published online: 29 Nov 2019 / Publisher: Sciendo DOI: https://doi.org/10.2478/picbe-2019-0041	EBSCO, Proquest, ExLibris, OCLC, Google Scholar, Microsoft Academic, CELDES, CNPIE, NavigaDOAJ (Directory of Open Access Journals); ISI Web of Science (WOS) Conference Proceedings	https://content.sciendo.com/view/journals/picbe/13/1/picbe.13.issue-1.xml ; https://content.sciendo.com/view/journals/picbe/13/1/article-p468.xml	2019
8	The 13th International Management Conference –IMC -Management Strategies for High Performances /ASE, Bucharest, Romania, November 2019	1	Identifying the Priorities of Romania's Economic Policies in the Structural Reform of the Labor Market	Ghenadie Ciobanu & Florina Bran & Marcela Mitriță & Mihaela Diana Oancea Negescu	Proceedings-13th IMC-2019 /vol. 13(1), pages 1074-1087 /Ed. ASE ISSN 2286-1440 ISSN-L 2286-1440		http://conferinta.management.ase.ro/archives/2019/pdf/5_9.pdf ; http://conferinta.management.ase.ro/archives/2019/contents.html ; https://ideas.repec.org/a/rom/mancon/v13y2019i1p1074-1087.html / conferinta.management.ase.ro/archives/2019/index%20IMC2019.html	2019

Nr. crt.	Titlul conferinței /organizatori /locatie	Tip conferinta (1 - conferinta internationala in tara; 2 - in strainatate; 3 - conferinte nationale)	Titlul comunicarii	Autori (in ordinea din comunicare)	Editura / cod ISSN / ISBN / Volum /	Indexare	link	An referinta
9	The 2019 Griffiths School of Management Annual Conference on Business, Entrepreneurship and Ethics (GSMAC) https://confdesk.com/attend/GSMAC2019 DATE: Friday, 20th of September. / Emanuel University of Oradea	1	Revealing the main drivers of Romanians' migration in European context. An empirical approach based on gravity models	Davidescu Adriana; Catalin Ghinararu; Luiza Maicanean	Springer International Publishing / Series Title: Springer Proceedings in Business and Economics / Editors: Silvia L. Fotea et al. /Book Title: Challenges and Opportunities to Develop Organizations Through Creativity, Technology and Ethics / eBook ISBN: 978-3-030-43449-6; Hardcover ISBN: 978-3-030-43448-9; Series ISSN: 2198-7246 / DOI: 10.1007/978-3-030-43449-6	ISI Web of Science Indexed Conference	https://www.springer.com/gp/book/9783030434489 ; ISI Web of Science Indexed Conference Springer Published Proceedings.	2019/pub licat 2020
10	47 th International Scientific Conference on Economic and Social Development – Prague, 14-15 November 2019, Croatia	2	Nudges for poverty reduction	Silvia Cojanu, Cristina Stroe	ISSN 1849-7535 (Online); Economic and Social Development, Publication date 2019/11/14/Journal Economic and Social Development: Book of Proceedings, Pages 276-284/ Publisher: Varazdin Development and Entrepreneurship Agency (VADEA) Croatia	ISI Thompson, ECONLIT, PROQUEST, EBSCO, EconBiz	https://www.esd-conference.com/upload/book_of_proceedings/Book_of_Proceedings_esdPrague2019_Online.pdf	2019

Nr. crt.	Titlul conferinței /organizatori /locatie	Tip conferinta (1 - conferinta internationala in tara; 2 - in strainatate; 3 - conferinte nationale)	Titlul comunicarii	Autori (in ordinea din comunicare)	Editura / cod ISSN / ISBN / Volum /	Indexare	link	An referinta
11	ADAPT's tenth conference and the ILO centenary. – Bergamo (Italy) / WORK AND ITS VALUE- Interdisciplinary Reflections on an ever-changing / Bergamo, Italy: ADAPT&ILO, 2019	2	Mapping Transitional Labour Markets Models in Europe	Lincaru, Cristina, Speranta Pirciog and Adriana Grigorescu	ISSN: 0392-2790 Revista Profesionalita Studi / Trimestrale on-line di studi su formazione, lavoro, transizioni occupazionali/ N. 1/ III 2020, pag. 79 - 107/ Ed. La Scuola – ADAPT University Press / 2019		http://internationalconference.adapt.it/wp-content/uploads/2019/12/lincaru_gtl2019.pdf	2019
12	BASIQ INTERNATIONAL CONFERENCE. New Trends in Sustainable Business and Consumption 2019.CONFERENCE PROCEEDINGS., Bari,Italy, 2019	2	Romanian Perspectives and Challenges in Posting of Workers Directives [Poster Presentation]	Lincaru, C., S. Pirciog & Grigorescu, A.	BASIQ INTERNATIONAL CONFERENCE. New Trends in Sustainable Business and Consumption 2019.CONFERENCE PROCEEDINGS, pag. 103-111 ISSN 2457- 483X ISSN-L 2457- 483X , ASE	Proceedings indexed in Clarivate Analytics under the Amifteatru Economic aegis	http://basiq.ro/papers/2019/Romanian_Perspectives_and_Challenges_in_Posting_of_Workers_Directives.pdf	2019
13	Conferință Științifică Internațională - „Competitivitatea și inovarea în economia cunoașterii”, org. ASEM / Chișinău, R. Moldova /Ediția a XXI-a 27-28 septembrie 2019	2	Evolution of the structure of the labor market in the member countries of the European Union	C. Ghinararu, G .Ciobanu, A. Negrea	Vol. Conf. /Pag. 315-321/ Editura: Centrul Editorial-Poligrafic - ASEM ISBN 978-9975-75-968-7 / CZU: 082:378.633(478-25)=00 C 63	Google Scholar Crossref CERIF BibTeX DataCite	https://ibn.idsi.md/ro/vizualizare_articol/93167 https://ase.md/files/ase/Program_Conf_2019.pdf	2019
14	Fourth InternationalScientific Conference -	2	Digital economy, Industry 4.0 and development of	Ghenadie Ciobanu	Ed. Southern Federal University –published in Russian / Procceding		https://www.dropbox.com/s/0umtx8vnlab1xn/%D0%9C%D0%B5%D0%B6	2019

Nr. crt.	Titlul conferinței /organizatori /locatie	Tip conferinta (1 - conferinta internationala in tara; 2 - in strainatate; 3 - conferinte nationale)	Titlul comunicarii	Autori (in ordinea din comunicare)	Editura / cod ISSN / ISBN / Volum /	Indexare	link	An referinta
	"Interdisciplinarity in the Modern Humanities and Social Sciences- 2019" / Rostov pe Don		labor market, / Цифровая экономика, индустрия 4.0 и развитие рынка труда		Conf. /Междисциплинарность-2019_Том 2_Часть 2.pdf / ISBN-978-5-9275-3159-2 (V. 2) UDC001.891 (063) ISBN-978-5-9275-3195-0(P.2)/ -		http://msgi.sfedu.ru	
15	International Conference on Education and New Developments (END 2019) / At Porto, Portugal, from 22 to 24 of June. / The World Institute for Advanced Research and Science (WIARS)/Porto, Portugalia	2	The Role Of The Education System In Solving The Skills Mismatches On The Labor Market, Education and New Developments	Pasnicu Daniela	ISSN (electronic version): 2184-1489 ISSN (printed version): 2184-044X ISBN:978-989-54312-6-7/ book of proceedings International Conference on Education and New Developments, 2019/ volume II, pag. 312-314 / edited by Mafalda Carmo (WIARS, Portugal) /Published by InScience Press,	Thomson Reuters Web of Science, CiteSeerX, EBSCO, Scopus, Elsevier, ERIC, Research Bible, among others.	http://end-educationconference.org/2019/ ; http://end-educationconference.org/wp-content/uploads/2019/06/Education-and-New-Developments_2019_Vol_II.pdf ; http://end-educationconference.org/virtual-presentations/	2019
16	International Conference on Theoretical and Applied Economic Practices - „Economic growth in conditions of	2	International Experience On Childcare Leave Practices From A Gender-Based	T. Colesnicova, G. Ciobanu, M. Ciobanu	Proccedings conf. The 14th Edition Volume II / Ed. INCE ISBN 978-9975-3305-6-5 / Ed. INCE – ISBN		https://www.researchgate.net/publication/338547963	2019

Nr. crt.	Titlul conferinței /organizatori /locatie	Tip conferinta (1 - conferinta internationala in tara; 2 - in strainatate; 3 - conferinte nationale)	Titlul comunicarii	Autori (in ordinea din comunicare)	Editura / cod ISSN / ISBN / Volum /	Indexare	link	An referinta
	globalization: welfare and social inclusion”, Ediția a XIV-a, Org. INCE Moldova / 10-11 October, 2019, Chișinău, R. Moldova		Perspective		978-9975-3305-4-1., nr. 1, editia a XIV Vol. II/2019			
17	International Conference on Theoretical and Applied Economic Practices „Economic growth in conditions of globalization: welfare and social inclusion” - Ediția a XIV-a, Org. INCE Moldova / 10-11 October, 2019, Chișinău, R. Moldova	2	A Tale Of Sea And Land Beasts – The political economy of the belt and road initiative	Catalin Ghinararu	ISBN 978-9975-3305-6-5; The 14th Edition Volume I, pg. 179-187/ Ed. INCE/		https://ibn.idsi.md/collecti on_view/346; http://www.ipe.ro/Program_23_24_0519.pdf ; https://ibn.idsi.md/sites/default/files/imag_file/Conferinta_INCE_vol1_2019.pdf	2019
18	Conferința Economică Națională - CEN - 2019 - Provocări Actuale ale Economiei Românești: Creștere, Competitivitate Și Inovare / Universitatea Spiru Haret	3	Challenges Of The Labor Market At European And National Level	Pasnicu Daniela	ISSN 2344-3367, ISSN-L 2344-3367 Editura UNIVERSITARĂ/ Revistei MAMIS - MANAGEMENT, ACCOUNTING AND MANAGEMENT INFORMATION SYSTEMS (MAMIS 2019) //vol 7 issue 7/pp.231-239	Recunoscuta de C.N.C.S. Și C.N.A.T.D.C.U.	http://mamis.spiruharet.ro/wp-content/uploads/2020/04/MAMIS-2019.pdf ; CCAE - Revista MAMIS nr. 7/2019. ISSN 2344-3367, ISSN-L 2344-3367 www.mamis.spiruharet.ro	2019

Nr. crt.	Titlul conferinței /organizatori /locatie	Tip conferinta (1 - conferinta internationala in tara; 2 - in strainatate; 3 - conferinte nationale)	Titlul comunicarii	Autori (in ordinea din comunicare)	Editura / cod ISSN / ISBN / Volum /	Indexare	link	An referinta
19	The 2019 Griffiths School of Management Annual Conference on Business, Entrepreneurship and Ethics (GSMAC) https://confdesk.com/attend/GSMAC2019 DATE: Friday, 20th of September. / Emanuel University of Oradea	1	Are Romanian Employees Satisfied with Their Jobs, with the Performance Evaluation Process? An Empirical Analysis Among Employees from Public Versus Private Sector	Davidescu, A, Mosora, M., Beiu A.	Springer International Publishing / Series Title: Springer Proceedings in Business and Economics / Editors: Silvia L. Fotea et al. /Book Title: Challenges and Opportunities to Develop Organizations Through Creativity, Technology and Ethics / eBook ISBN: 978-3-030-43449-6; Hardcover ISBN: 978-3-030-43448-9; Series ISSN: 2198-7246 / DOI: 10.1007/978-3-030-43449-6	ISI Web of Science Indexed Conference	https://www.springer.com/gp/book/9783030434489 ; ISI Web of Science Indexed Conference Springer Published Proceedings.	2019/publicat 2020
20	The 4th SSBRN Symposium 2019 Discussing Social and Business Issues from Interdisciplinary Studies Bucharest, Romania September 5-6,/ Org. SNSPA, 2019	1	Economic Globalization And Labour Mobility: Who Comes To Romania And Where The Romanians Go For Remittances?	Grigorescu A., Pirciog S., & Lincaru C.			https://www.ssbrn.com/index.php/2018/12/18/the-4th-ssbrn-symposium-2019-in-bucharest-romania/	2019
21	5th International Conference Recent Advances in Economic and Social Research /Org.: Institute for Economic Forecasting, Romanian Academy and	1	Digital shadow economy: concept, risks, challenges and opportunities for the labor market	Ghenadie CIOBANU	in evaluare ptr publicare		http://www.ipe.ro/Program_23_24_0519.pdf ; http://www.ipe.ro/RAESR2019.pdf	2019

Nr. crt.	Titlul conferinței /organizatori /locatie	Tip conferinta (1 - conferinta internationala in tara; 2 - in strainatate; 3 - conferinte nationale)	Titlul comunicarii	Autori (in ordinea din comunicare)	Editura / cod ISSN / ISBN / Volum /	Indexare	link	An referinta
	XTB România/ may 2019, Bucuresti Romania							
22	5th International Conference Recent Advances in Economic and Social Research /Org.: Institute for Economic Forecasting, Romanian Academy and XTB România/ may 2019, Bucuresti Romania	1	Econometric analysis of people's perceptions on the gender pay gap in the European Union	Denisa VASILESCU, Madalina POPESCU, Amalia CRISTESCU, Eva MILITARU,	in evaluare ptr publicare	-	http://www.ipe.ro/Program_23_24_0519.pdf ; http://www.ipe.ro/RAESR2019.pdf	2019
23	2019 National Conference with International Participation Assessing the social impact of structural changes on the European Labour Markets./ Org. INCSMPS, Bucuresti	1	Modificări structurale existente la nivelul piețelor muncii locale din Romania/ Structural changes in the levels of local labor markets in Romania.	Speranta Pirciog, Cristina Lincaru	Romanian Journal of Labour and Social Studies (RJLSS) (online) / editor INCSMPS; ISSN: 2601-257X	CEEOL	https://www.cceol.com/search/journal-detail?id=2254	2019
24	2019 KRSC International Conference / Northern Economic Cooperation and Improvement Plan of Korean- Russian Customs Administration, (focus on Korea, russia, USA, China, Spain, Romania, Japan), 2019- The 20th Anniversary of KRSC, international conference in	2	Overview of European Labour Market Policy Resilience Evaluation at Regional Level - 한국관세학회 학술대회 - 한국관세학회 : 논문	Lincaru, Cristina, Speranta Pirciog, Victor Raoul Lopez-Ruiz, and Adriana Grigorescu	Dbpia - Products in NURIMEDIA- Digital library, Seul, Corea 02-707-0496		http://www.dbpia.co.kr/journal/articleDetail?nodeId=NODE08751614	2019

Nr. crt.	Titlul conferinței /organizatori /locatie	Tip conferinta (1 - conferinta internationala in tara; 2 - in strainatate; 3 - conferinte nationale)	Titlul comunicarii	Autori (in ordinea din comunicare)	Editura / cod ISSN / ISBN / Volum /	Indexare	link	An referinta
	valdivostok,Russia							
25	ECOSMART – 2019 International Conference – Environment at a Crossroads: SMART approaches for a sustainable future, Universitatea București, SURE, ICUB	1	Patterns of Mainly Tourism Sectors by Employee’s Characteristics Using Multivariate Clustering Analysis – Romania Study Case	Lincaru Cristina, Vasilica Ciuca, Draga Atanasiu			https://ecosmart.geo.unibuc.ro/wp-content/uploads/2019/08/Ecosmart_Schedule_v2.pdf	2019
26	The 9th International Conference “Tourism, Innovations and Entrepreneurship - TIE 2019”, Poreč, Istria, Croatia / 2019 https://fet.unipu.hr/tie2019/about_the_conference/conference_program	2	Regional Mapping of Knowledge Intensive Job Growth from Tourism Industry	Grigorescu, Adriana, Cristina Lincaru, Speranta Pirciog, Razvan-Ion Chițescu			https://fet.unipu.hr/images/50025753/FET%20TIE%202019%20Conference%20programme.pdf	2019
27	Seminarul Onicescu, SRS & ASE & INS	3	Soluții și scenarii alternative de integrare europeană a spațiului românesc	Ciobanu, G., Ghinararu, C., & Lincaru, C.				2019
28	ECOSMART – 2019, International Conference – Environment at a Crossroads: SMART approaches for a sustainable future, Universitatea București, SURE, ICUB	1	Spatial Mainly Tourism Industries Labour Markets Patterns Identification Using The Spatially Constrained Multivariate	Lincaru C. & Pirciog S		-	https://ecosmart.geo.unibuc.ro/wp-content/uploads/2019/08/Ecosmart_Schedule_v2.pdf ; https://ecosmart.geo.unibuc.ro/wp-content/uploads/2019/08/	2019

Nr. crt.	Titlul conferinței /organizatori /locatie	Tip conferinta (1 - conferinta internationala in tara; 2 - in strainatate; 3 - conferinte nationale)	Titlul comunicarii	Autori (in ordinea din comunicare)	Editura / cod ISSN / ISBN / Volum /	Indexare	link	An referinta
			Clustering – Romania Study Case				Ecosmart_Book_Abstracts.pdf	
29	Conference on Ethics and Sustainable Development (CESD2019), Kaohsiung, Taiwan, Organizer: the Ecological Development Union Asia (EDUA) and National Kaohsiung University of Science and Technology (NKUST) Taiwan	2	Analysis Activity Sectors Dynamics from the Perspective of the Resilience of Disruptive Factors - Case Study Romania	Grigorescu, Adriana, Speranta Pirciog, and Cristina Lincaru,			https://www.gesdu.org/2019icbe/ .	2019
30	5th International Conference Recent Advances in Economic and Social Research /Org.: Institute for Economic Forecasting, Romanian Academy and XTB România/ may 2019, Bucuresti Romania	1	Spatial model for disruptive factors analysis (ESDA)	Speranta Pirciog, Cristina Lincaru	in evaluare ptr publicare	-	http://www.ipe.ro/Program_23_24_0519.pdf ; http://www.ipe.ro/RAESR2019.pdf	2019
31	Jubilee International Scientific Conference ECONOMIC DEVELOPMENT AND POLICIES: REALITIES AND PROSPECTS Sofia, Bulgaria, 21-22 November 2019 dedicated to the 70 th Anniversary of the Institute / Economic Research Institute at the	2	Using the narrative approach in assessing measures directed at the return of mobile workers on their home markets in Central and Eastern Europe	Catalin Ghinararu (RO) Lukasz Arendt (PL)			https://www.iki.bas.bg/en/conference_21-22.11.2019 https://www.iki.bas.bg/files/program_en_1.pdf	2019

Nr. crt.	Titlul conferinței /organizatori /locatie	Tip conferinta (1 - conferinta internationala in tara; 2 - in strainatate; 3 - conferinte nationale)	Titlul comunicarii	Autori (in ordinea din comunicare)	Editura / cod ISSN / ISBN / Volum /	Indexare	link	An referinta
	Bulgarian Academy of Sciences (BAS)							
32	IASIA Middle East Regional Conference - HR Capacity Development for Achieving National Development Agendas/ Org. IIAS and -Doha Institute for Graduate Studies, 11-12 December 2019/ Doha, Qatar /	2	The paradigm of value management for the institutional performance of public management at national, regional and local levels	G. Ciobanu, R. Sirbu, S. Burcea			https://www.iasia-dohainstitute-conference2019.org/https://iasia.iias-iisa.org/iasia-doha-conference.php	2019

Anexa 4.5. - Cărți sau capitole din cărți, publicate sau acceptate la publicare la o editură de prestigiu, în anul de referință 2019

Nr. crt.	Denumire carte	Denumire capitol	Autori (in ordinea publicării)	Editura	cod ISBN	Tip ("1" - carte de specialitate publicata la o editura de prestigiu internațional din străinătate conform listei A1 "2" - capitol de carte publicat intr-un volum colectiv la o editura de prestigiu din străinătate conform listei A1 "3" - carte publicata la o editura de prestigiu internațional din țară conform listei A2 "4" - capitol publicat in volum colectiv la editura de prestigiu internațional din tara conform listei A2	An referința
1	Monitorizarea și evaluarea calității îngrijirii în instituțiile care furnizează servicii de îngrijire de lungă durată destinate persoanelor vârstnice		Aniela Matei (coordonator), Mihaela Ghența, Luise Mladen Macovei	Ed. Universitară, București	ISBN: 978-606-28-0964-5	3	2019
2	Estimarea efectelor schimbărilor structurale din economie asupra ocupării forței de muncă		Catalin Ghinararu Daniela Pasnicu Ghenadie Ciobanu	Ed.Universitara, Bucuresti, 2019	ISBN: 978-606-28-1025-2 2019	3	2019
3	Eurasian Economic Perspectives. Eurasian Studies in Business and Economics, vol 11/1. Springer, Cham, / Bilgin M., Danis H., Demir E., Can U. (eds) / https://doi.org/10.1007/978-3-030-18565-7_1	The Financial Benefits of Training on the Labor Market: Evidence from Romania.	Popescu M.E., Paun RM.	Publisher: Springer International Publishing	ISBN: 978-3-030-18564-0	2	2019
4	Public Administration: Perspectives, Management and Challenges	The Flood Risk Information Used in Spatial Policy-Based Design for Socio-Economic Integration of the Most Vulnerable	Lincaru Cristina, Speranța Pirciog, Adriana Grigorescu, Cristina Stroe	Nova Science Publishers, Inc.	ISBN: 978-1-53617-634-6	2	2019

Nr. crt.	Denumire carte	Denumire capitol	Autori (in ordinea publicării)	Editura	cod ISBN	Tip ("1" - carte de specialitate publicata la o editura de prestigiu internațional din străinătate conform listei A1 "2" - capitol de carte publicat intr-un volum colectiv la o editura de prestigiu din străinătate conform listei A1 "3" - carte publicata la o editura de prestigiu internațional din țară conform listei A2 "4" - capitol publicat in volum colectiv la editura de prestigiu internațional din tara conform listei A2	An referinta
		Persons from Rural Agglomerations. Study Case Romania					
5	Subsistence Entrepreneurship. Contributions to Management Science (pag. Pages 155-181)	he Minimum Wage Fuels Romania's Shadow Economy?	Davidescu, A. A. M., & Schneider, F.	Springer Nature Switzerland AG 2019	ISBN: 978-3-030-11542-5	2	2019
6	Subsistence Entrepreneurship. Contributions to Management Science/ (Pages 89-130)	Shadow Economy Index for Moldova and Romania.	Putnins T.J., Sauka A., Davidescu A.A.M.	Springer Nature Switzerland AG 2019	ISBN: 978-3-030-11542-5	2	2019
7	Sustainable Entrepreneurship. Contributions to Management Science (pp 87-110)	Shedding Light on the Driving Forces of the Romanian Shadow Economy: An Empirical Investigation Based on the MIMIC Approach	Davidescu A.A., Schneider F.	Springer Nature Switzerland AG 2019	ISBN: 978-3-030-11542-5	2	2019
8	Tineri pe piata muncii: competente, tranzitii si beneficii		Mocanu C., Molea R, Năstasă A., Maer-Matei M.M., Aldea A.B., Zamfir A.M.	Editura Universitara	ISBN: 978-606-28-1014-6 DOI: 10.5682/9786062810146	3	2019

Nr. crt.	Denumire carte	Denumire capitol	Autori (in ordinea publicării)	Editura	cod ISBN	Tip ("1" - carte de specialitate publicata la o editura de prestigiu internațional din străinătate conform listei A1 "2" - capitol de carte publicat intr-un volum colectiv la o editura de prestigiu din străinătate conform listei A1 "3" - carte publicata la o editura de prestigiu internațional din țară conform listei A2 "4" - capitol publicat in volum colectiv la editura de prestigiu internațional din tara conform listei A2	An referinta
9	Бухгалтерська науковідслідження в Житомирській політехніці. / Том 6: РОЗВИТОК ІНТЕГРОВАНОЇ ЗВІТНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ / Монографія, ЖИТОМИР 2019,	Sustainable Development As Potential For The Creation Of Workplaces In The Romanian Economy,	Ghenadie Ciobanu, Catalin Ghinararu	Ucraina, Jitomir, Jitomirska Politehnika , 2019 Житомир: Житомирська політехніка, 2019, Pg. 245 - 250	ISBN 978-966-683-392-4 (зар.) ISBN 978-966-683-535-5 (Т. 6)	2 ; http://eztuir.ztu.edu.ua/123456789/7603 http://eztuir.ztu.edu.ua/bitstream/handle/123456789/7603/%D0%9C%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D1%84%D1%96%D1%8F.pdf?sequence=1&isAllowed=y	2019
					-		

Anexa 4.6. - Articole transmise spre publicare in 2019, acceptate si nepublicate in 2019

Nr. crt.	Titlul articolului	Autori (in ordinea publicării)	Denumire/date de identificare publicația științifică	Cod ISBN / ISSN	link	Indexare	Stare articol ("P" - publicat; "A" - acceptat, dar in curs de publicare	An referinta
1	Revealing the main drivers of Romanians' migration in European context. An empirical approach based on gravity models	Davidescu, A.Maicaneanu, L. Ghinararu, C.	Springer International Publishing / Series Title: Springer Proceedings in Business and Economics / Editors: Silvia L. Fotea et al. /Book Title: Challenges and Opportunities to Develop Organizations Through Creativity, Technology and Ethics /In: The 2019 Griffiths School of Management Annual Conference on Business, Entrepreneurship and Ethics (GSMAC) https://confdesk.com/attend/GSMAC2019	eBook ISBN: 978-3-030-43449-6; Hardcover ISBN 978-3-030-43448-9; Series ISSN 2198-7246 DOI: 10.1007/978-3-030-43449-6	https://www.springer.com/gp/book/9783030434489 ; ISI Web of Science Indexed Conference Springer Published Proceedings.	ISI Web of Science Indexed Conference	A	2019
2	Are Romanian Employees Satisfied with Their Jobs, with the Performance Evaluation Process? An Empirical Analysis Among Employees from Public Versus Private Sector	Davidescu, A, Mosora, M., Beiu A.	Springer International Publishing / Series Title: Springer Proceedings in Business and Economics / Editors: Silvia L. Fotea et al. /Book Title: Challenges and Opportunities to Develop Organizations Through Creativity, Technology and Ethics /In: The 2019 Griffiths School of Management Annual Conference on Business, Entrepreneurship and Ethics (GSMAC) https://confdesk.com/attend/GSMAC2019	eBook ISBN: 978-3-030-43449-6; Hardcover ISBN 978-3-030-43448-9; Series ISSN 2198-7246 DOI: 10.1007/978-3-030-43449-6	https://www.springer.com/gp/book/9783030434489 ; ISI Web of Science Indexed Conference Springer Published Proceedings.	ISI Web of Science Indexed Conference	A	2019
3	Mapping post crises the European job growth in travel agencies and tour	Grigorescu A., Lincaru C., Pirciog S., Chițescu I. R.	Economic Research-Ekonomska Istraživanja, Taylor & Francis Online, under evaluation	Print ISSN: 1331-677X Online ISSN: 1848-9664 Impact factor 1,138/2018	https://fet.unipu.hr/tie2019/about_the_conference/conference_prog ram;	Thompson Clarivate	A	2019

Nr. crt.	Titlul articolului	Autori (in ordinea publicării)	Denumire/date de identificare publicația științifică	Cod ISBN / ISSN	link	Indexare	Stare articol ("P" - publicat; "A" - acceptat, dar in curs de publicare	An referinta
	operator reservation services			AIS 0.122/2018	https://www.tandfonline.com/toc/rero20/current			
4	Entrepreneurship and short-term labor market sustainable functioning – the case of Romania	Speranța Pirciog; Adriana Grigorescu ; Cristina Lincaru; Cătălin-Corneliu Ghinăraru,	Ekonomickýčasopis/Journal of Economics -Cehia / Publisher: Centre of Social and Psychological Sciences SAS , Institute of Economic Research	ISSN 0013-3035 (print)	http://www.ekonom.sav.sk/sk/casopis	ISI Thomson	A	2019

4.7- Citari ale articolelor publicate, vizibile in reviste cotate isi cu factor de impact mai mare de 0,25 in anul 2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat / Informatii publicare	Autorii articolului citat	Titlul articolului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire / identificare revistă care citează	Cod ISSN/ISBN revistă care citează	link revistă care citează	Factor impact revistă în care se citează	An referinta
1	A fuzzy sets model for companies' behaviour of absorption minimum wage shocks. An analysis of inflationary risks. / Economics Published 2011 / DOI:10.5171/2011.903755	Ailenei, D., Angelescu, C., Cristescu, A., Dobre, M.H.	Assuring SME's Sustainable Competitiveness in the Digital Era. A Labour Policy between Minimum Wage Guaranteed and ICT Skill Mismatch	Avram, A., Benvenuto, M., Avram C.D., Gravili, G.	Sustainability 2019, Volume 11 Issue 10 (May-2019)/ doi:10.3390/su11102918	ISSN 2071-1050	https://www.mdpi.com/2071-1050/11/10/2918	2,592	2019
2	A nonparametric approach for wage differentials of higher education graduates. / In: Procedia - Social and Behavioral Sciences, Volume 109, 8 January 2014, Pages 188-192	Matei, M.M., Zamfir, A.M. și Lungu, E.O	The school-to-work transition, overeducation and wages of youth in Kyrgyzstan	Kamalbek Kar ymshakov, Bur ulcha Sulaima nova	International Journal of Manpower. / vol. 40 no. 8; 2019; DOI: https://doi.org/10.1108/IJM-02-2018-0054	ISSN: 0143-7720	https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/IJM-02-2018-0054/full/html	0,882	2019
3	A Scientometric Method to Evaluate the Academic Research Performance / Studies in Informatics and Control, Vol. 25, No. 4, pp. 433-444, December 2016, ISSN 1220-1766, http://sic.ici.ro/?page_id=14713	Resteanu, C., Popescu, C., Popescu, M.E.	MRS OZ: managerial recommender system for electronic commerce based on Onicescu method and Zipf's law	Șitar-Tăut, DA. & Mican, D.	Information Technology & Management / First Online: 28 September 2019/ Publisher Springer US part of Springer Nature	ISSN:1385-951X; Online ISSN 1573-7667	https://doi.org/10.1007/s10799-019-00309-w	1,265	2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat / Informatii publicare	Autorii articolului citat	Titlul articolului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire / identificare revistă care citează	Cod ISSN/ISBN revistă care citează	link revistă care citează	Factor impact revistă în care se citează	An referinta
4	Circular economy and decision models among European SMEs. / In: Sustainability Volume 9 Issue 9 , 1507; 2017.	Zamfir A.M., Mocanu, C., Grigorescu, A.	Financial Resources for the Circular Economy: A Perspective from Businesses.	Aranda-Usón, A.; Portillo-Tarragona, P.; Marin-Vinuesa, L.M.; Scarpellini, S.	Sustainability. / Sustainability 2019, Vol. 11 Issue (3), 888; https://doi.org/10.3390/su11030888	EISSN 2071-1050	https://www.mdpi.com/2071-1050/11/3/888	2,592	2019
5	Circular economy and decision models among European SMEs. / In: Sustainability Volume 9 Issue 9 , 1507; 2017.	Zamfir A.M., Mocanu, C., Grigorescu, A.	A bibliometric and content analysis of sustainable development in small and medium-sized enterprises	Prashar A, Sunder, V.	Journal of Cleaner Production / Volume 245, 1 February 2020, 118665 /https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2019.118665 / Publisher: Elsevier	ISSN: 0959-6526	https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0959652619335358	6,395	2019
6	Circular economy and decision models among European SMEs. / In: Sustainability Volume 9 Issue 9 , 1507; 2017.	Zamfir A.M., Mocanu, C., Grigorescu, A.	The progressive adoption of a circular economy by businesses for cleaner production: An approach from a regional study in Spain	Uson AA, Portillo Tarragona P, Scarpellini S, Llena Macarulla F	Journal of Cleaner Production. / Vol. 247, 20 February 2020, 119648; https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2019.119648	ISSN: 0959-6526	https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0959652619335358	6,395	2019
7	Consumption for the fulfillment of human life / (2010). Consumption for the fulfillment of human life. Amfiteatru Economic, 12 (28), 530–545.	Constantin Popescu, Silvia-Florina Popescu, Cristina Stroe),	Happiness and Consumption in Mauritius: An Exploratory Study of Socio-Economic Dimensions, Basic Needs, Luxuries and Personality Traits	Vishal Chandr Jaunky, Jamiil Jeetoo, Shreya Rampe rsad	Journal of Happiness Studies, 2019, Springer /	Online ISSN 1573-7780, Print ISSN 1389-4978	https://link.springer.com/article/10.1007/s10902-019-00178-8	2,511	2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat / Informatii publicare	Autorii articolului citat	Titlul articolului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire / identificare revistă care citează	Cod ISSN/ISBN revistă care citează	link revistă care citează	Factor impact revistă în care se citează	An referinta
8	Correlations between Expenditure and Employees in R&D Activity by Performance Sectors from Romania / In: Romanian Statistical Review, iss. 1, pp. 42-51, 2016	Ciuca, Vasilica; Pasicu, Daniela; Tudose, Gabriela; et al.	Integrating The Principles Of Green Marketing By Using Big Data. Good Practices	Andronie, Mihai; Gardan, Daniel Adrian; Dumitru, Ionel; et al.	AMFITEATRU ECONOMIC Volume: 21 Issue: 50 Pages: 258-269	ISSN Print: 1582-9146, ISSN Online: 2247-9104	https://www.amfiteatruconomic.ro/RevistaDetalii_RO.aspx?Cod=1120	1,238	2019
9	Determinants of Romanians' migration within the European Union: Static and dynamic panel. / Amfiteatru Economic 19(46): 621-639; 2017	Davidescu, A.A.M., Strat, V.A., Grosu, R.M., and Zgură, I.D. /	A spatial dynamic panel approach to modelling the space-time dynamics of interprovincial migration flows in China. Demographic Research	Pu, Y., Zhao, X., Chi, G., Zhao, J., & Kong, F.	Demographic Research, VOLUME 41 - ARTICLE 31 PAGES 913-948	ISSN 1435-9871	https://www.jstor.org/stable/pdf/26850671.pdf?acceptTC=true&coverpage=false	1,324	2019
10	Does the Sector Matters? An Empirical Investigation of Job Satisfaction and Performance Evaluation Process Based on Romanian Employees' Perceptions. / In: 2018, Revista de Management Comparat International, vol. 19, no. 4, pp. 381-402	Beiu, A. and Davidescu, A.A.M.,	Is Training a Precondition for Enhancing Innovation Capacity? Current Perception of Employment Agencies' Civil Servants in Romania.	Profiroiu, A. G., Profiroiu, C. M., Pacesila, M., & Mihalcea, O. A. (2019).	Transylvanian Review of Administrative Sciences, 15(SI), pag. 59-76 / http://dx.doi.org/10.24193/tras.SI2019.4	ISSN Online: 2247-8310 ISSN Print: 1842-2845	https://rtsa.ro/tras/index.php/tras/article/view/613	0,757	2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat / Informatii publicare	Autorii articolului citat	Titlul articolului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire / identificare revistă care citează	Cod ISSN/ISBN revistă care citează	link revistă care citează	Factor impact revistă în care se citează	An referinta
11	Effects of the Real Minimum Wage upon Employment and Labour Supply, Proceedings of the 5th WSEAS International Conference EMT '10, Timișoara, România, pp.213-218, ISSN:1792-5983, 2010	Aparaschivei, L., Andreica, M.E., Cristescu, A., Cătănciu, N.	Assuring SME's Sustainable Competitiveness in the Digital Era. A Labour Policy between Minimum Wage Guaranteed and ICT Skill Mismatch	A Avram, G Gravili, M Benvenuto, CD Avram https://www.preprints.org/manuscript/201904.0024/v1	Sustainability Journal reference: Sustainability 2019, 11, 2918 DOI: 10.3390/su11102918 Approved: 1 April 2019 / Online: 1 April 2019 (14:00:29 CEST)	ISSN 2071-1050	https://www.mdpi.com/2071-1050/11/10/2918	2,592	2019
12	Evaluating Romanian eco-innovation performances in European context. Sustainability, Vol.7(9), 12723-12757, 2015.	Davidescu, A. A., Paul, A. M. V., Gogonea, R. M., & Zaharia, M.	Skill Needs for Early Career Researchers - A Text Mining Approach.	MM Maer-Matei, C Mocanu, AM Zamfir, TM Georgescu	Sustainability, 11(10), 2789. doi: 10.3390/su10082594	EISSN: 2071-1050	https://www.mdpi.com/2071-1050/11/10/2789	2,592	2019
13	IMM-urile și economia circulară: de la politici în domeniu la dificultăți de implementare / SMEs and the circular economy: from policy to difficulties encountered during implementation /2018, Amfiteatru Economic, 20 (48), pp. 294-309.;DOI: 10.24818/EA/2018/48/294	Mihaela Ghența, Aniela Matei	Identifying the Equilibrium Point between Sustainability Goals and Circular Economy Practices in an Industry 4.0. Manufacturing Context Using Eco-Design	Fernando E. Garcia-Muiña, Rocío González-Sánchez, Anna Maria Ferrari, Lucrezia Volpi, Martina Pini, Cristina Siligardi and Davide Settembre-Blundo	Social Sciences — Open Access Journal /MDPI book; Volume 8 Issue 8; https://doi.org/10.3390/socsci8080241	ISSN 2076-0760	https://www.mdpi.com/2076-0760/8/8/241/htm	1,01	2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat / Informatii publicare	Autorii articolului citat	Titlul articolului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire / identificare revistă care citează	Cod ISSN/ISBN revistă care citează	link revistă care citează	Factor impact revistă în care se citează	An referinta
14	Interactions Between Policy Effects, Population Characteristics and the Tax-Benefit System: An Illustration Using Child Poverty and Child Related Policies in Romania and the Czech Republic / Social Indicators Research: An International and Interdisciplinary Journal for Quality-of-Life Measurement, Springer, vol. 128(3), pages 1365-1385, September, 2016 .	Avram, S, Militaru, E.	Understanding patterns of child material deprivation in five regions of the world: A children's rights perspective	Shamrova, Daria Lampe, Joana	CHILDREN AND YOUTH SERVICES REVIEW/Elsevier, vol. 108(C) / SCImago Journal Rank (SJR): 0.754/ DOI:10.1016/j.chil dyouth.2019.10459 5 .	ISSN: 0190-7409 eISSN: 1873-7765	https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0190740919302580	1,684	2019
15	Investigating Health Systems in the European Union: Outcomes and Fiscal Sustainability, Volume 10, Issue 9, Pages: 1-28, 2018, DOI: 10.3390/su10093186, ISSN: 2071-1050	Popescu, ME; Militaru, E; Cristescu, A; Vasilescu, Maria Denisa; Matei, MMM	Workforce Ageing and Labour Productivity in Europe	Calvo-Sotomayor, I.; Laka, J.P.; Aguado, R.	Sustainability, 2019, vol. 11, issue 20, pp. 1-16 / 5851 / October DOI: 10.3390/su11205851	ISSN: 2071-1050	https://www.mdpi.com/2071-1050/11/20/5851	2,592	2019
16	Investigating health systems in the European Union: Outcomes and fiscal sustainability. / Sustainability , Volume 10 Issue 9, 3186./ 10.3390/su10093186 / 2018	Popescu, M.E.; Militaru, E.; Cristescu, A.; Vasilescu, M.D.; Maer Matei, M.M.	Workforce Ageing and Labour Productivity in Europe	Calvo-Sotomayor, I., Laka, J. P., & Aguado, R	Sustainability, MDPI, Open Access Journal, vol. 11 (20), pages 1-16, 5851, October 2019; https://doi.org/10.3390/su1120	EISSN: 2071-1050	https://scholar.google.com/scholar?cites=9791960147135544375&as_sdt=2005&scioldt=0,5&hl=en	2,592	2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat / Informatii publicare	Autorii articolului citat	Titlul articolului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire / identificare revistă care citează	Cod ISSN/ISBN revistă care citează	link revistă care citează	Factor impact revistă în care se citează	An referinta
17	Labour Market Resilience- Comparative Evidence From Romanian Counties / In: Network Intelligence Studies, Romanian Foundation for Business Intelligence, Editorial Department, VI, issue 11, pages 59-66, July 2018	Maer Matei M. M., Zamfir A.M., Mocanu, C.	Assessing Minimum Wage Policy Implications upon Income Inequalities. The Case of Romania.	Militaru, E.; Popescu, M.E.; Cristescu, A.; Vasilescu, M.D.	Sustainability. / Volume 11 Issue 9 10.3390/su11092542	EISSN: 2071-1050	https://www.mdpi.com/2071-1050/11/9/2542	2,592	2019
18	Labour Market Resilience- Comparative Evidence From Romanian Counties / In: Network Intelligence Studies, Romanian Foundation for Business Intelligence, Editorial Department, VI, issue 11, pages 59-66, July 2019	Maer Matei M. M., Zamfir A.M., Mocanu, C.	Flat-Rate versus Progressive Taxation? An Impact Evaluation Study for the Case of Romania.	Popescu, M.E.; Militaru, E.; Stanila, L.; Vasilescu, M.D.; Cristescu, A.	Sustainability / Volume 11 Issue 22 10.3390/su11226405	EISSN: 2071-1050	https://www.mdpi.com/2071-1050/11/22/6405	2,592	2019
19	Low-Low (LL) High Human Capital Clusters In Public Administration Employment -Predictor for Digital Infrastructure Public Investment Priority -Romania Case Study, Entrepreneurship and Sustainability Issues 6(2): 729-753. http://doi.org/10.9770/jesi.2018.6.2(18)	Lincaru, C., Pirciog, S., Grigorescu, A., Tudose, G.	World Experience in the Formation and Development of the" Digital Economy"	A Poltarykhin, V Ivanova, S Ivanov	Journal of Talent Development and Excellence (JTDE) Vol. 12 No. 3s (2020): Special Issue / pg. 372-384 /	ISSN - 1869-0459(print) journal impact factor TM (Thomson Reuters) EBSCO Online; ERIH ; ISI Social and Behavioural Sciences; Research into Higher Education	http://www.iratde.com/index.php/jtde	1,400	2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat / Informatii publicare	Autorii articolului citat	Titlul articolului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire / identificare revistă care citează	Cod ISSN/ISBN revistă care citează	link revistă care citează	Factor impact revistă în care se citează	An referinta
						Abstracts and Social Science Citation Index. Q2, Q3 journal			
20	Low-Low (LL) High Human Capital Clusters In Public Administration Employment -Predictor for Digital Infrastructure Public Investment Priority -Romania Case Study, Entrepreneurship and Sustainability Issues 6(2): 729-753. http://doi.org/10.9770/jesi.2018.6.2(18)	Lincaru, C., Pirciog, S., Grigorescu, A., Tudose, G.	An Economic Security Management System of an Enterprise in the Digital Economy	Kazmina Irina Vladimirovna, Shafranskaya Chulpan Yagfarovna, Saenko Irina Ivanovna, Kozhemov Sultanbek Izmailovich, Gayazova Sarbinaz Ravilevna, Zatsarinnaya, Elena Ivanovna	Journal of Talent Development and Excellence (JTDE) Vol. 12 No. 3s (2020): Special Issue / pg. 372-384 / 454-466	ISSN - 1869-0459(print) journal impact factor TM (Thomson Reuters) EBSCO Online; ERIH ; ISI Social and Behavioural Sciences; Research into Higher Education Abstracts and Social Science Citation Index. Q2, Q3 journal	http://www.iratde.com/index.php/jtde	1,400	2019
21	Low-Low (LL) High Human Capital Clusters In Public Administration Employment - Predictor for Digital Infrastructure Public Investment Priority - Romania Case Study./ in Entrepreneurship and Sustainability Issues, Vsl Entrepreneurship and Sustainability Center, vol. 6(2), pages 729-753, 2018	Lincaru, C., Pirciog, S., Grigorescu, A., & Tudose, G.	Towards To A Single Innovation Space In The Agrarian Sector Of The Member States Of The Eurasian Economic Union: A Case Study	Paptsov, A.; Nechaev, V.; Mikhailushkin, P. V.	Entrepreneurship And Sustainability Issues	ISSN 2345-0282 (online)	http://jssidoi.org/jesi/ , https://doi.org/10.9770/jesi.2019.7.1(45)	5,47	2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat / Informatii publicare	Autorii articolului citat	Titlul articolului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire / identificare revistă care citează	Cod ISSN/ISBN revistă care citează	link revistă care citează	Factor impact revistă în care se citează	An referinta
22	Matching Curricula with Labour Market Needs for Higher Education: State of Art, Obstacles and Facilitating Factors. / In: Procedia - Social and Behavioral Sciences; Volume 149, Pages 602-606; 5 September 2014	Mocanu, C., Zamfir A.M., Pirciog S.	A Framework for Evaluating the Business Analytics Maturity of University Programmes	Muntean, M.; Bologa, A.-R.; Corbea, A.M.I.; Bologa, R.	Sustainability, MDPI, Open Access Journal, vol. 11(3), pages 1-27, February 2019.	EISSN: 2071-1050	https://www.mdpi.com/2071-1050/11/3/853	2,592	2019
23	Measures of Occupational Mismatch. / In SEA - Practical Application of Science, Romanian Foundation for Business Intelligence. / Editorial Department, issue 5, pages 425-430, November 2014.	Maer Matei M. M.	The challenge of mapping overeducation and overskilling across countries: a critical approach using PIAAC.	Alvaro Choi, Guio, J., & Escardibul, J. O.	Compare: A Journal of Comparative and International Education, 1-20. WOS:0004695376 00001/ Pages 237-256 Published online: 01 May 2019 / (Volume 50, 2020 - Issue 2) / https://doi.org/10.1080/03057925.2019.1600400	ISSN: 0305-7925	https://www.tandfonline.com/toc/ccom20/current ; http://apps.webofknowledge.com.e-information.ro/summary.do?product=WOS&parentProduct=WOS&search_mode=CitedRefList&parentQid=7&qid=10&SID=E3hjeYD74YxWWAorUR A&colName=WOS&&page=2	1,765	2019
24	Models of the Minimum Wage Impact upon Employment, Wages and Prices: The Romanian Case, Proceedings of the 11th WSEAS International Conference MCBE '10, Iași, România, pp.104-109, 2010, ISSN:1790-2769	Andreica, M.E., Aparaschivei, L., Cristescu, A., Cătănicu, N.	Assuring SME's Sustainable Competitiveness in the Digital Era. A Labour Policy between Minimum Wage Guaranteed and ICT Skill Mismatch	Avram, A.; Benvenuto, M.; Avram, C.D.; Gravili, G	Sustainability 2019, Volume 11 Issue 10 (May-2019)/ doi:10.3390/su11102918	ISSN 2071-1050	https://www.mdpi.com/2071-1050/11/10/2918	2,592	2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat / Informatii publicare	Autorii articolului citat	Titlul articolului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire / identificare revistă care citează	Cod ISSN/ISBN revistă care citează	link revistă care citează	Factor impact revistă în care se citează	An referinta
25	Needs versus realities regarding the educational and occupational system for persons with disabilities. / Quality Management in Higher Education Proceedings of the 6th International Seminar on the Quality Management in Higher Education Volume I; 2010. http://apps.webofknowledge.com.am.e-information.ro/full_record.do?product=WOS&search_mode=GeneralSearch&qid=2&SID=E4oSAdWR7d82GA1ig2u&page=2 &doc=17	Eva Militaru, Silvia Florina Popescu, Cristina Stroe	Competitiveness and sustainable development in public services	Grigorescu, A., Lincaru, C., Pîrciog, S., & Chițescu, R.-I.	Management & Marketing. Challenges for the Knowledge Society / Sciendo / Volume 14: Issue 1; Pages: 108–129; 2019/ DOI: https://doi.org/10.2478/mmcks-2019-0008 Open access	ISSN 2069-8887	https://content.sciendo.com/view/journals/mmcks/14/1/article-p108.xml?tab_body=contentReferences https://doi.org/10.2478/mmcks-2019-0008	0,700	2019
26	Peri-urban areas and land use structure in Romania at LAU2 level: An exploratory spatial. ./ In Procedia Environmental Sciences, Volume 32, 2016, Pages 124-137	C Lincaru, D Atanasiu, V Ciucă, S Pirciog	Impact And Sustainability Of New Urban Area Development In Moncongloe-Pattalassang, Mamminasata Metropolitan	Batara Surya, Haeruddin Saleh, Syafri, Despry Nur Annisa Ahmad	Journal of Southwest Jiaotong University	ISSN 02582724	https://doi.org/10.35741/issn.0258-2724.54.6.59	0,360	2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat / Informatii publicare	Autorii articolului citat	Titlul articolului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire / identificare revistă care citează	Cod ISSN/ISBN revistă care citează	link revistă care citează	Factor impact revistă în care se citează	An referinta
27	Peri-urban areas and land use structure in Romania at LAU2 level: An exploratory spatial./ In Procedia Environmental Sciences, Volume 32, 2016, Pages 124-137	C Lincaru, D Atanasiu, V Ciucă, S Pirciog	Manufacturing industry agglomeration and spatial clustering: Evidence from Hebei Province, China	Li, C., Wu, K. & Gao, X.	Environment, Development and Sustainability	Print ISSN 1387-585X Online ISSN 1573-2975	https://link.springer.com/article/10.1007/s10668-019-00328-1 DOI https://doi.org/10.1007/s10668-019-00328-1	1,676	2019
28	Peri-urban areas and land use structure in Romania at LAU2 level: An exploratory spatial./ In Procedia Environmental Sciences, Volume 32, 2016, Pages 124-137	C Lincaru, D Atanasiu, V Ciucă, S Pirciog	Regional spatial patterns and influencing factors of environmental auditing for sustainable development: summaries and illuminations from international experiences	Lu, H., Wei, Y., Yang, S. et al.	Environment, Development and Sustainability	Print ISSN 1387-585X Online ISSN 1573-2975	DOI https://doi.org/10.1007/s10668-019-00357-w	1,676	2019
29	Poverty and Income Growth: Measuring Pro-Poor Growth in the Case of Romania./ In Proceedings of the 11th WSEAS Mathematics and Computers in Science Engineering; WSEAS Press: Greece, 2010; Available online: https://docplayer.net/3460691-Poverty-and-income-growth-measuring-pro-poor-growth-in-the-case-of-romania.html	Eva Militaru, Cristina Stroe	Assessing Minimum Wage Policy Implications upon Income Inequalities. The Case of Romania	Eva Militaru, Mădălina Ecaterina Popescu, Amalia Cristescu, and Maria Denisa Vasilescu	Sustainability; MDPI, Open Access Journal, vol. 11(9), pages 1-20, May 2019. doi:10.3390/su11092542	ISSN: 2071-1050	www.mdpi.com/journal/sustainability	2,592	2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat / Informatii publicare	Autorii articolului citat	Titlul articolului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire / identificare revistă care citează	Cod ISSN/ISBN revistă care citează	link revistă care citează	Factor impact revistă în care se citează	An referinta
30	Profiles and Dynamics of In-Work Poverty in Romania. / Economic and Social Development (Book of Proceedings), 26th International Scientific Conference on Economic and Social, p.129. Available at: https://www.researchgate.net/scientific-contributions/79291127_Cristina_Stroe , accessed on 03.20.2018	Cristina Stroe, Silvia Florina Cojanu	Low-low (LL) high human capital clusters in public administration employment - predictor for digital infrastructure public investment priority - Romania case study	Lincaru Cristina, Pirciog Speranta, Grigorescu Adriana, Tudose Gabrla	Entrepreneurship and Sustainability Issues, Vsl Entrepreneurship and Sustainability Center, vol. 6(2), pages 729-753, 2018	ISSN 2345-0282 (online)	https://www.researchgate.net/publication/329711727_Low-Low_LL_high_human_capital_clusters_in_public_administration_employment_-_predictor_for_digital_infrastructure_public_investment_priority_-_Romania_case_study	5,470	2019
31	Ranking national innovation systems according to their technical efficiency. / In: Procedia – Social and Behavioral Sciences, 62, 968–974./ 2012	Maer Matei M. M., Aldea A.	Portuguese regional innovation systems efficiency in the European Union context	Faria, A. P., Barbosa, N., & Bastos, J.	Journal European Planning Studies / Volume 27, 2019 - Issue 12; https://doi.org/10.1080/09654313.2019.1680611	ISSN: 0965-4313	https://scholar.google.com/scholar?cites=10808123228220689304&as_sdt=2005&scioldt=0,5&hl=en https://www.tandfonline.com/toc/ceps20/current	2,101	2019
32	Ranking national innovation systems according to their technical efficiency. / In: Procedia – Social and Behavioral Sciences, 62, 968–974./ 2012	Maer Matei M. M., Aldea A.	Evaluation of Technological Competence and Operations Efficiency in the Defense Industry: The Strategic Planning of South Korea	Lee, J. G., & Park, M. J.	Evaluation and Program Planning / Volume 79 / https://doi.org/10.1016/j.evalprogplan.2019.101775	ISSN: 0149-7189	https://scholar.google.com/scholar?start=10&hl=en&as_sdt=2005&scioldt=0,5&cites=10808123228220689304&scipsc=	1,240	2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat / Informatii publicare	Autorii articolului citat	Titlul articolului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire / identificare revistă care citează	Cod ISSN/ISBN revistă care citează	link revistă care citează	Factor impact revistă în care se citează	An referinta
33	Ranking national innovation systems according to their technical efficiency. / In: Procedia – Social and Behavioral Sciences, 62, 968–974./ 2012	Maer Matei M. M., Aldea A.	The influence of ICT-driven innovation: a comparative study on national innovation efficiency between developed and emerging countries	Zhang, C., & Wang, X.	BEHAVIOUR & INFORMATION TECHNOLOGY / Volume 38, Issue 9 Published Online: 27 Feb 2019	ISSN: 0144-929X ISSN: 1362-3001	https://scholar.google.com/scholar?start=10&hl=en&as_sdt=2005&sciodt=0,5&cites=10808123228220689304&scipsc=	1,429	2019
34	Researching the main causes of the Romanian shadow economy at the micro and macro levels: Implications for sustainable development. <i>Sustainability</i> , 10(10), 3518. / 2018; doi: 10.3390/su10103518.	Popescu, G. H., Davidescu, A. A. M., & Huidumac, C.	The Main Performance and Effectiveness Factors of Sustainable Financial Administration Reform Using Multidimensional Statistical Tools.	Kot, S., Štefko, R., Dobrovič, J., Rajnoha, R., & Váchal, J.	Sustainability, 11(13), 3609. / Published by MDPI AG-Switzerland	EISSN: 2071-1050 doi: 10.3390/su10082594	https://www.mdpi.com/2071-1050/11/13/3609	2,592	2019
35	Researching the main causes of the Romanian shadow economy at the micro and macro levels: Implications for sustainable development. <i>Sustainability</i> , 10(10), 3518. / 2018;10:3518. doi: 10.3390/su10103518.	Popescu, G. H., Davidescu, A. A. M., & Huidumac, C.	Fighting Corruption and Enhancing Tax Compliance through Digitization: Achieving Sustainable Development in Romania.	Fanea-Ivanovici, M., Mușetescu, R. C., Pană, M. C., & Voicu, C.	Sustainability, 11(5), 1480. / Published by MDPI AG Switzerland / doi: 10.3390/su10082594	EISSN: 2071-1050	https://www.mdpi.com/2071-1050/11/5/1480	2,592	2019
36	Researching the main causes of the Romanian shadow economy at the micro and macro levels: Implications for sustainable development. <i>Sustainability</i> , 10(10), 3518. / 2018;	Popescu, G. H., Davidescu, A. A. M., & Huidumac, C.	Corruption, Hidden Economy and Environmental Pollution: A Spatial Econometric Analysis Based on China's Provincial Panel Data	Wang, S., Yuan, Y., & Wang, H.	International Journal of Environmental Research and Public Health. / 2019 Aug; 16(16): 2871. Switzerland https://doi.org/10.3	EISSN: 1660-4601	https://www.mdpi.com/1660-4601/16/16/2871	2,468	2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat / Informatii publicare	Autorii articolului citat	Titlul articolului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire / identificare revistă care citează	Cod ISSN/ISBN revistă care citează	link revistă care citează	Factor impact revistă în care se citează	An referinta
	doi: 10.3390/su10103518.				390/ijerph16162871				
37	Resilient Entrepreneurship among European Higher Education Graduates. / Sustainability 10 (8), 2594. https://doi.org/10.3390/su10082594 / 2018	Zamfir, A.M., Mocanu, C., Grigorescu, A.	Regional Sustainability, Individual Expectations and Work Motivation: A Multilevel Analysis	Davidescu, A.A.M.; Roman, M.; Strat, V.A.; Mosora, M.	Sustainability. / 2019, Volume 11 Issue 12 ; 3331; Published by MDPI Switzerland doi:10.3390/su11123331	EISSN: 2071-1050	https://www.mdpi.com/2071-1050/11/12/3331	2,592	2019
38	Resilient Entrepreneurship among European Higher Education Graduates. / Sustainability 10 (8), 2594. https://doi.org/10.3390/su10082594 / 2018	Zamfir, A.M., Mocanu, C., Grigorescu, A.	Resilience and Population Ageing along Schengen's Eastern Border	Urbančíková, N.; Zgodavová, K.	Sustainability, Volume 11 Issue 10 / Published by MDPI Switzerland /10.3390/su11102898	EISSN: 2071-1050	https://www.mdpi.com/2071-1050/11/10/2898	2,592	2019
39	Romania's study case: National benchmarking counties regarding a sustainable economic growth profile using the World Bank JoGG's model, 2017	Lincaru, C., Pirciog, S.	Flat-Rate versus Progressive Taxation? An Impact Evaluation Study for the Case of Romania	Madalina Ecaterina Popescu , Eva Militaru, Larisa Stanila, Maria Denisa Vasilescu and Amalia Cristescu	Sustainability/ Vol. 11 Issue 22 /6405; Published: MDPI Switzerland https://doi.org/10.3390/su11226405	ISSN 2071-1050	https://doi.org/10.3390/su11226405	2,592	2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat / Informatii publicare	Autorii articolului citat	Titlul articolului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire / identificare revistă care citează	Cod ISSN/ISBN revistă care citează	link revistă care citează	Factor impact revistă în care se citează	An referinta
40	Romanian single-parent families: Quality of life. / World Academy of Science, Engineering and Technology / International Journal of Social, Management, Economics and Business Engineering / Vol:5 No:5: 508–14, 2011	Bertha Sanduleasa, Aniela Matei, Mihaela Ghența, Nicolina Racoceanu.	Work-Family Balance in the Active Age Ethnic Hungarian Population in Romania	Santha. A.	Social Sciences — Open Access Journal / Published by MDPI AG; Switzerland / Volume 8 Issue 2 / https://doi.org/10.3390/socsci8020059	ISSN 2076-0760	https://www.mdpi.com/2076-0760/8/2/59	1,01	2019
41	Schoold-to-work transition of of higher education graduates in four Eastern European Countries / MSM Working Paper No. 2012/15	Cristina Mocanu, Ana-Maria Zamfir, Eliza-Olivia Lungu and Eva Militaru	The school-to-work transition, overeducation and wages of youth in Kyrgyzstan	Kamalbek Karymshakov, Burulcha Sulaimanova	International Journal of Manpower / vol. 40 no. 8 /Publication date: 4 November 2019, 1458-1481 / Emerald Group Publishing / DOI: https://doi.org/10.1108/IJM-02-2018-0054	ISSN: 0143-7720	https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/IJM-02-2018-0054/full/html	0,882	2019
42	Schoold-to-work transition of of higher education graduates in four Eastern European Countries, MSM Working Paper No. 2012/15	Cristina Mocanu, Ana-Maria Zamfir, Eliza-Olivia Lungu and Eva Militaru	The Male Agency of Arabs in Transition to Adulthood in Israel	Nasreen Hadad Haj-Yahya, Nabil Khattab, Izhak Schnell	YOUNG / Volume 27 Issue 2, April 2019 , pp. 164–183	ISSN: 1103-3088 eISSN: 1741-3222	https://journals.sagepub.com/doi/abs/10.1177/1103308818774972	1,160	2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat / Informatii publicare	Autorii articolului citat	Titlul articolului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire / identificare revistă care citează	Cod ISSN/ISBN revistă care citează	link revistă care citează	Factor impact revistă în care se citează	An referinta
43	School-to-work transition of higher education graduates in four Eastern European countries. / In: Working Papers 2012/15, Maastricht School of Management, 2012.	Mocanu C., Zamfir A. M, Lungu E.O. si Militaru E.	The school-to-work transition, overeducation and wages of youth in Kyrgyzstan	Karymshakov K, Sulaimanova B	International Journal of Manpower / Vol. 40 No. 8, pp. 1458-1481. https://doi.org/10.1108/IJM-02-2018-0054	ISSN: 0143-7720	https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/IJM-02-2018-0054/full/html	0,882	2019
44	SMEs and the Circular Economy: From Policy to Difficulties Encountered During Implementation / Rev. Amfiteatru Economic, 20(48), pp. 213-228; 2018; DOI: 10.24818/EA/2018/48/294; https://www.amfiteatruconomic.ro/RevistaDetaliiRO.aspx?Cod=1069	Mihaela Ghența, Aniela Matei	What is the progress of eu circular economies?	Nela Steliac, Dumitru Steliac	Ecoforum Journal / Vol 8, No 2 (2019)	ISSN 2344 – 2174	http://www.ecoforumjournal.ro/index.php/eco/article/view/993	0.425	2019
45	The Distributional Effects of Fiscal Consolidation in Nine Countries, EUROMOD Working Paper EM2/13 / 11 Feb 2013/ https://www.econstor.eu/handle/10419/91653 / Colchester: ISER, University of Essex	Avram, S., Figari, F., Leventi, C., Levy, H., Navicke, J., Matsaganis, M., Militaru, E., Paulus, A., Rastringina, O., Sutherland, H	The Great Recession, Austerity and Inequality: Lessons from Ireland	M. Savage T. Callan B. Nolan B. Colgan	Review of Income and Wealth, International Association for Research in Income and Wealth, Volume 65, Issue2, June 2019, pages 312-336	ISSN: 0034-6586 eISSN: 1475-4991	https://onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1111/roiw.12337	1,206	2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat / Informatii publicare	Autorii articolului citat	Titlul articolului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire / identificare revistă care citează	Cod ISSN/ISBN revistă care citează	link revistă care citează	Factor impact revistă în care se citează	An referinta
46	The Distributional Effects of Fiscal Consolidation in Nine Countries, EUROMOD Working Paper EM2/13 / 11 Feb 2013/ https://www.econstor.eu/handle/10419/91653 / Colchester: ISER, University of Essex	Avram, S., Figari, F., Leventi, C., Levy, H., Navicke, J., Matsaganis, M., Militaru, E., Paulus, A., Rastringina, O., Sutherland, H	Improving poverty reduction in Europe: What works best where?	Chrysa Leventi, Holly Sutherland, Iva Valentinova Tasseva	Journal of European Social Policy / Volume 29 Issue 1, February 2019, pp. 29–43/	ISSN: 0958-9287 Online ISSN: 1461-7269	https://journals.sagepub.com/doi/full/10.1177/0958928718792130	2,119	2019
47	The Distributional Effects of Fiscal Consolidation in Nine Countries, EUROMOD Working Paper EM2/13 / 11 Feb 2013/ https://www.econstor.eu/handle/10419/91653 / Colchester: ISER, University of Essex	Avram, S., Figari, F., Leventi, C., Levy, H., Navicke, J., Matsaganis, M., Militaru, E., Paulus, A., Rastringina, O., Sutherland, H	The immediate impact of the global financial crisis and neo-liberal austerity policies on in-work poverty dynamics in Lithuania	Natalija Atas	Journal of Baltic Studies /Volume 50, 2019 - Issue 1, Pages 105-124/ published online	Print ISSN: 0162-9778 Online ISSN: 1751-7877	https://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/01629778.2019.1553792	0,661	2019
48	The net impact of training measures from active labour market programs in Romania – subjective and objective evaluation / Procedia Economics and Finance, Vol. 26, 2015, pp. 339–344, ISSN: 2212-5671. / (Proceedings of the 4th World Conference on Business, Economics and Management -WCBEM-2015) /	Pirciog, S., Ciuca, V., Popescu, M.E.	Employability and Sustainability of Young Graduates in the Slovak Labour Market: Counterfactual Approach	Lucia Svabova, Marek Durica, Katarina Kramarova, Katarina Valaskova and Katarina Janoskova	Sustainability, MDPI, Volume 11 Issue 16 / doi:10.3390/su11164462	ISSN: 2071-1050	www.mdpi.com/journal/sustainability doi:10.3390/su11164462	2,592	2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat / Informatii publicare	Autorii articolului citat	Titlul articolului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire / identificare revistă care citează	Cod ISSN/ISBN revistă care citează	link revistă care citează	Factor impact revistă în care se citează	An referinta
	http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S221256711500862X ; https://doi.org/10.1016/S2212-5671(15)00862-X ;								
49	The net impact of training measures from active labour market programs in Romania – subjective and objective evaluation / Procedia Economics and Finance, Vol. 26, 2015, pp. 339–344, ISSN: 2212-5671. / (Proceedings of the 4th World Conference on Business, Economics and Management -WCBEM-2015) / http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S221256711500862X ; https://doi.org/10.1016/S2212-5671(15)00862-X ;	Pirciog, S., Ciuca, V. Popescu, M.E.	Modelling the Costs of Unemployment for Young Graduates in Slovakia: A Counterfactual Approach	Lucia Švábová, Marek Ďurica, Tomáš Klietšik	Publisher Vysoka Skola Ekonomicka (VSE), Prague, Czech Republic / Politická ekonomie 2019, Issue year: 67, issue no: (5): pp. 552-566 / https://polek.vse.cz/?l=en	ISSN: 23368225, ISSN: 00323233 DOI: 10.18267/j.pol ek.1248	https://www.cceol.com/search/article-detail?id=809938 ; https://www.scimagojr.com/journalsearch.php?q=23052&tip=sid	0,341	2020
50	The profile of Romanian consumer and how the economic crisis impacts the consumer mentality. / Annals of Spiru Haret University, Economic Series, Universitatea Spiru Haret, vol. 1(1), pages 29-36. 2010	Cristina Stroe, Silvia Florina Cojanu, Eva Militaru	Determining Romania's position in Europe according to the optimized global food security index in 2018	Năftăilă, Cristina; Zărnescu, Odi Mihaela; Avram, Laurenția; Braga, Viorica; Dragomir, Robert; et. al.	Amfiteatru Economic; Academy of Economic Studies - Bucharest, Romania, vol. 21(51), pages 294-312, May 2019. DOI: 10.24818/EA/2019/51/294	ISSN Print: 1582-9146, ISSN Online: 2247-9104	https://www.researchgate.net/publication/333115715_Determining_Romania%27s_Position_in_Europe_According_to_the_Optimized_Global_Food_Security_Index_in_2018	1,238	2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat / Informatii publicare	Autorii articolului citat	Titlul articolului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire / identificare revistă care citează	Cod ISSN/ISBN revistă care citează	link revistă care citează	Factor impact revistă în care se citează	An referinta
51	The Profile Of Romanian Consumer And How The Economic Crisis Impacts The Consumer'S Mentality / Annals of Spiru Haret University, Economic Series, Universitatea Spiru Haret, vol. 1(1), pages 29-36. 2010	Stroe, Cristina & Cojanu, Silvia-Florina & Militaru, Eva	Determining Romania's Position in Europe According to the Optimized Global Food Security Index in 2018	Cristina Năftanăilă, Odi Mihaela Zarnescu, Laurentia Georgeta Avram, Viorica Filofteia Bragă, Robert Gabriel Dragomir, Elena Gurgu	The AMFITEATRU ECONOMIC journal / Academy of Economic Studies - Bucharest, Romania, vol. 21(51), pages 294-294.	ISSN Print: 1582-9146 ISSN Online: 2247-9104	https://www.cceol.com/search/article-detail?id=763553	1,238	2019
52	The relationship between shadow economy and unemployment rate. An ARDL causality analysis for the case of Romania. Romanian Statistical Review, (nr. 4).(2015). http://www.revistadestatistica.ro/wp-content/uploads/2015/09/RRS4_2015_A4.pdf [Web of Science ®],	Davidescu, A.	Self-employment and unemployment relationship in Romania – Insights by age, education and gender	Adriana Grigorescu, Speranta Pîrciog & Cristina Lincaru	Journal Economic Research- Ekonomiska Istraživanja; Published Online: 28 Nov 2019; open access	Print ISSN: 1331-677X Online ISSN: 1848-9664	https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/1331677X.2019.1689837	1,381	2019
53	The Relationship between the Knowledge Economy and Global Competitiveness in the European Union / Sustainability, MDPI Publishing / , Volume 10, Issue 6, Pages: 1-15, DOI: 10.3390/su10061706, ISSN: 2071-1050, 2018	Dima, AM; Begu, L; Vasilescu, Maria Denisa; Maassen, MA	Competitiveness and Its Impact on Sustainability, Business Environment, and Human Development of EU (28) Countries in terms of Global Multi-Criteria Indices	D. Kiseláková, B. Šofranková, M. Gombár, V. Cabinová, E. Onuferová	Sustainability / MDPI Volume 11 Issue 12/ 2019 / 10.3390/su11123365	ISSN: 2071-1050	https://www.mdpi.com/2071-1050/11/12/3365	2,592	2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat / Informatii publicare	Autorii articolului citat	Titlul articolului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire / identificare revistă care citează	Cod ISSN/ISBN revistă care citează	link revistă care citează	Factor impact revistă în care se citează	An referinta
54	The Relationship between the Knowledge Economy and Global Competitiveness in the European Union / Sustainability, MDPI Publishing / , Volume 10, Issue 6, Pages: 1-15, DOI: 10.3390/su10061706, ISSN: 2071-1050, 2018	Dima, AM; Begu, L; Vasilescu, Maria Denisa; Maassen, MA	Innovation Capacity, Business Sophistication and Macroeconomic Stability: Empirical Evidence from OECD Countries	Kirikkaleli, Dervis; Ozun, Alper,	JOURNAL OF BUSINESS ECONOMICS AND MANAGEMENT / Vol 20 No 2 (2019) /DOI:https://doi.org/10.3846/jbem.2019.9602 / SJR (2018) = 0,389, Q2	ISSN: 1611-1699	https://journals.vgtu.lt/index.php/JBEM/article/view/9602	1,855	2019
55	The Relationship between the Knowledge Economy and Global Competitiveness in the European Union / Sustainability, MDPI Publishing / , Volume 10, Issue 6, Pages: 1-15, DOI: 10.3390/su10061706, ISSN: 2071-1050, 2018	Dima, AM; Begu, L; Vasilescu, Maria Denisa; Maassen, MA	Does sport affect the competitiveness of European Union countries? An analysis of the degree of innovation and GDP per capita using linear and QCA models	María Huertas González-Serrano, Vicente Prado-Gascó, Josep Crespo-Hervás, Ferran Calabui g-Moreno	International Entrepreneurship and Management Journal / Volume 15, vol. 15, issue 4, No 13, pp. 1343–1362 /	ISSN: 1554-7191	https://link.springer.com/article/10.1007/s11365-019-00592-7	2,537	2019
56	The Relationship between the Knowledge Economy and Global Competitiveness in the European Union / Sustainability, MDPI Publishing / , Volume 10, Issue 6, Pages: 1-15, DOI: 10.3390/su10061706, ISSN: 2071-1050, 2018	Dima, AM; Begu, L; Vasilescu, Maria Denisa; Maassen, MA	Corporate Social Responsibility Information in Annual Reports in the EU—A Czech Case Study	Radka MacGregor Pelikánová	Sustainability 2019, 11(1), 237; https://doi.org/10.3390/su11010237, Published - MDPI AG	ISSN: 2071-1050	https://www.mdpi.com/2071-1050/11/1/237	2,592	2019
57	Transition to bioeconomy: Perceptions and behaviours in Central	Pasnicu, D.; Ghenta, M.; Matei, A.	Key Drivers and Skills Needed for Innovative Companies	Adriana Grigorescu, Monica	Sustainability 2020, 12(1), 102, Published: 21	EISSN: 2071-1050	https://doi.org/10.3390/su12010102	2,592	2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat / Informatii publicare	Autorii articolului citat	Titlul articolului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire / identificare revistă care citează	Cod ISSN/ISBN revistă care citează	link revistă care citează	Factor impact revistă în care se citează	An referinta
	and Eastern Europe / In Amfiteatru Economic, 2019, 21, pg. 9–23		Focused on Sustainability	Mihaela Maer-Matei, Cristina Mocanu si Ana-Maria Zamfir	December / vol. 12(1), pages 1-14, MDPI, Open Access Journal, 2019,				
58	Wage inequalities in Romania under successive adjustments in minimum wage levels, Theoretical and Applied Economics Volume XXIV (2017), No. 2(611), Summer, pp. 213-220	M. Popescu, E. Militaru	Young Romanians' Transition from School to Work in a Path Dependence Context	Marinela Istrate, Raluca Horea-Serban, Ionel Muntele	Sustainability, Volume 11 Issue 5 DOI: 10.3390/su11051254 / Published: 27 February 2019, MDPI	ISSN: 2071-1050	https://www.mdpi.com/2071-1050/11/5/1254	2,592	2019
59	Youth and the Labour Market in Romania / ADAPT Labour Studies Book-Series, / ISBN-13:978-1-4438-5974-5 ; ISBN-10:1-4438-5974-5 / Cambridge Scholars Publishing, 2014	Lincaru, C. & Ciucă V., Editors	Youth reservation wages in Romania: are wage expectations realistic?	Vasilescu, M.D., Begu, L.S.	Applied Economics Letters	ISSN: 1350-4851 (print); ISSN: 1466-4291 (web)	https://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/13504851.2018.1540838	0,591	2019
60	A comparative review over the pension systems performance in Central and Eastern European countries. / Journal of Knowledge Management, Economics and Information Technology, 5, 1 -11; 2012	Luisse Mladen	Repression, voluntary compliance and undeclared work in a transition setting: some evidence from Poland	Josip Franic	Post-Communist Economies / Volume 32, 2020 - Issue 2, Pages 250-266 / Published online: 14 Aug 2019 https://doi.org/10.1080/14631377.2019.1640984	Print ISSN: 1463-1377 Online ISSN: 1465-3958	https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/14631377.2019.1640984	0,984	2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat / Informatii publicare	Autorii articolului citat	Titlul articolului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire / identificare revistă care citează	Cod ISSN/ISBN revistă care citează	link revistă care citează	Factor impact revistă în care se citează	An referinta
61	A comparative review over the pension systems performance in Central and Eastern European countries. Journal of Knowledge Management, Economics and Information Technology, 5, 11; 2012	Luise Mladen	A multistage risk-averse stochastic programming model for personal savings accrual: the evidence from Lithuania	Audrius Kabašinskas, Francesca Maggioni, Kristina Šutienė, Eimutis Valakevičius	Annals of Operations Research/ August 2019, Volume 279, Issue 1–2, pp 43–70, (2019); Springer Nature	ISSN: 0254-5330 (Print) 1572-9338 (Online)	https://link.springer.com/article/10.1007/s10479-018-3100-z	2,284	2019
62	Eco-innovation and the development of new opportunities on SMEs / In: Quality - Access to Success - 2018 Supplement 1, Vol. 19 , 154–159	G. Ciobanu C.C. Ghinararu C. Teodor	Big Dasta Analytics Capabilities and Eco-Innovation: A Study of Energy Companies	Russell Tatenda Munodawafa and Satirenjit Kaur Johl	Journals / Sustainability / Volume 11 , Issue 15 / 1050, Published by MDPI AG 10.3390/su11154254	E ISSN 2071-1050	https://www.mdpi.com/2071-1050/11/15/4254	2,592	2019
								125,745	

Anexa 4.8. - Citari ale lucrarilor publicate, vizibile in reviste cotate ISI cu factor de impact mai mic de 0,25, in anul 2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat / Informatii publicare	Autorii articolului citat	Titlul articolului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire / identificare revistă care citează	Cod ISSN/ISBN revistă care citează	link revistă care citează	Indexare revistă in care se citează	An
1	The Relationship between the Knowledge Economy and Global Competitiveness in the European Union, Sustainability, Volume 10, Issue 6, 2018, Pages: 1-15, Publishing MDPI/ DOI: 10.3390/su10061706, ISSN: 2071-1050	Dima, AM; Begu, L; Vasilescu, Maria Denisa; Maassen, MA	R&D Expenditure and Innovation in the EU and Selected Member States	Radka MacGregor Pelikánová	Journal of Entrepreneurship, Management and Innovation (JEMI), Volume 15, Issue 1, 2019: 13-34	Print ISSN: 2299-7075 DOI: https://doi.org/10.7341/20191511	https://www.jemi.edu.pl/vol-15-issue-1-2019 https://www.cceol.com/search/article-detail?id=758886	WEB OF SCIENCE CORE COLLECTION (2018); Clarivate Analytics; EBSCO; DOAJ	2019
2	The Relationship between the Knowledge Economy and Global Competitiveness in the European Union, Sustainability, Volume 10, Issue 6, 2018, Pages: 1-15, Publishing MDPI/ DOI: 10.3390/su10061706, ISSN: 2071-1050	Dima, AM; Begu, L; Vasilescu, Maria Denisa; Maassen, MA	Aspects of the formation and development of innovation infrastructure in Ukraine	Iryna Kinasha*, Uliana Andrusiva, Olena Golovniab and Iryna Popadynets	Management Science Letters / 9 (2019) 2403–2414/	ISSN 1923-9343 (Online) ISSN 1923-9335 (Print)	http://growing-science.com/msl/abs.html	DOAJ - Directory of Open Access Journals Scopus (Elsevier) Norwegian Register for Scientific Journals, Series and Publishers (NSD) Scimago Journal & Country Rank ULRICHES EBSCOhost (EBSCO Publishing)	SJR=0,15 (Q4=2018)
3	Estimating the size of Romanian shadow economy using Gutmann's simple currency ratio approach. / Theoretical and Applied Economics, 20(10 (587)), 33-48., 2013	Davidescu, A. A. M.	A modified Currency Demand Function and the Malaysian shadow economy: Evidence from ARDL bounds testing approach☆	Gamal, A. A. M., Rambeli, N., Jalil, N. A., & Viswanathan, K. K.	Economic Analysis and Policy, 64, 266-281./ https://doi.org/10.1016/j.eap.2019.10.001 / Elsevier	ISSN: 0313-5926	https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0313592619302255 ; https://www.elsevier.com/journals/economic-analysis-and-policy/0313-5926/abstracting-indexing	Scopus RePEc Journal of Economic Literature	2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat / Informatii publicare	Autorii articolului citat	Titlul articolului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire / identificare revistă care citează	Cod ISSN/ISBN revistă care citează	link revistă care citează	Indexare revistă in care se citează	An
4	Estimating the size of Romanian shadow economy using Gutmann's simple currency ratio approach./ In: Theoretical and Applied Economics 10(587) 33-48, 2013	Alexandru A (citat Alexandra A.)	Determination of Budget Tax Losses from the Non-Observed (Shadow) Economy at the Regional Level	O S Kolesnikova	International science and technology conference "Earth science" /IOP Conf. Series: Earth and Environmental Science, Vol. 272 Issue 3, (2019) 032141 /IOP Publishing PAPER • OPEN ACCESS/ doi:10.1088/1755-1315/272/3/032141	ISSN 2500-3666	https://vestnik.amursu.ru/wp-content/uploads/2020/01/n87_129-132	DOAJ, Scopus	2019
5	Estimating shadow economy and tax evasion in Romania. A comparison by different estimation approaches. / In: Economic Analysis and Policy, Elsevier, vol. 63(C), pages 130-149, 2019.	Roberto Dell'Annoa Adriana Ana Maria Davidescu Alexandru	A modified Currency Demand Function and the Malaysian shadow economy: Evidence from ARDL bounds testing approach☆	Gamal, A. A. M., Rambeli, N., Jalil, N. A., & Viswanathan, K. K.	Economic Analysis and Policy, 64, 266-281./ https://doi.org/10.1016/j.eap.2019.10.001 / Elsevier	ISSN: 0313-5926	https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0313592619302255 ; https://www.elsevier.com/journals/economic-analysis-and-policy/0313-5926/abstracting-indexing	Scopus RePEc Journal of Economic Literature	2019
6	Evaluating Romanian eco-innovation performances in European context. Sustainability, Vol .7(9), 12723-12757, 2015.	Davidescu, A. A., Paul, A. M. V., Gogonea, R. M., & Zaharia, M.	Culture-specific Investment Attractiveness Index: An Original Composite Indicator	Sebastian Tocar	International Journal of Economics and Financial Issues IJEFI / 2019, 9(4), pp. 203-211.	ISSN: 2146-4138	http://www.econjournals.com ; http://www.econjournals.com/index.php/ijeifi/about/editorialPolicies#custom-0	SCOPUS	0,167 SJR
7	Estimating The Size Of Romanian Shadow Economy Using The Currency Demand Approach. / In Annals of Faculty of Economics,	Alexandru Adriana Anamaria & Dobre Ion & Ghinararu	A modified Currency Demand Function and the Malaysian shadow economy: Evidence from	Gamal, A. A. M., Rambeli, N., Jalil, N. A., & Viswanathan,	Economic Analysis and Policy, 64, 266-281.	ISSN: 0313-5926	https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0313592619302255 ; https://doi.org/10.101	Scopus; DOAJ, RePec	2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat / Informatii publicare	Autorii articolului citat	Titlul articolului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire / identificare revistă care citează	Cod ISSN/ISBN revistă care citează	link revistă care citează	Indexare revistă in care se citează	An
	University of Oradea, Faculty of Economics, vol. 2(1), pages 623-631, May., 2009.	Catalin	ARDL bounds testing approach☆	K. K.			6/j.eap.2019.10.001		
8	Low-Low (LL) High Human Capital Clusters In Public Administration Employment - Predictor for Digital Infrastructure Public Investment Priority - Romania Case Study. / In Entrepreneurship and Sustainability Issues, VSI Entrepreneurship and Sustainability Center, vol. 6(2), pages 729-753, 2018	Lincaru, C., Pîrciog, S., Grigorescu, A., & Tudose, G.	Implementation of an organizational mechanism for project approach realization to develop territorial innovative cluster strategic potential	MARABAEV A, Lyudmila; SOKOLOV, Oleg & GORIN, Ivan	Espacios / Vol. 40 (Number 30) Year 2019. Page 21	ISSN: 0798-1015	http://www.revistaespacios.com/a19v40n30/19403021.html	Scopus	2019 SJR 2018 = 0,16 Q3
9	Low-Low (LL) High Human Capital Clusters In Public Administration Employment - Predictor for Digital Infrastructure Public Investment Priority - Romania Case Study. / In Entrepreneurship and Sustainability Issues, VSI Entrepreneurship and Sustainability Center, vol. 6(2), pages 729-753, 2018	Lincaru, C., Pîrciog, S., Grigorescu, A., & Tudose, G.	Method for influencing the development of elderly education in Russia	Sorokin, Gennadii G.	AMAZONIA INVESTIGA /Vol. 9 Núm. 25: 88 - 98/	ISSN: 2322-6307 EISSN:2322-6307	http://www.udla.edu.co/revistas/index.php/amazonia-investiga/index	Clarivate Thompson Emerging Sources Citation Index, Clarivate Analytics, EBSCO, Full Text Finder, DORA< CAPES, latinindex, REDIB, cite factor, Library.ru, base, LatinReV, https://www.amazoniainvestiga.info/index.php/amazonia	ian.20
10	Low-Low (LL) High Human Capital Clusters In Public Administration Employment - Predictor for Digital Infrastructure	Lincaru, C., Pîrciog, S., Grigorescu, A., & Tudose, G.	Stimulation Of Cultural And Creative Industries Clusters Development: A	Yang, Jianfei; Cernevičute, Jurate; Strazdas, Rolandas; et al.	TERRA ECONOMICUS/ vol. 17 (3), pg. 169-184, 2019	Online ISSN 2410-4531 Print ISSN 2073-6606	https://te.sfedu.ru/en/	Web of Science Core Collection: Emerging Sources Citation Index, Scopus, https://te.sfedu.ru/e	2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat / Informatii publicare	Autorii articolului citat	Titlul articolului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire / identificare revistă care citează	Cod ISSN/ISBN revistă care citează	link revistă care citează	Indexare revistă in care se citează	An
	Public Investment Priority - Romania Case Study./ Entrepreneurship and Sustainability Issues, VSI Entrepreneurship and Sustainability Center, vol. 6(2), pages 729-753, 2018		Case Study From China					n/	
11	Peri-urban areas and land use structure in Romania at LAU2 level: An exploratory spatial./ In Procedia Environmental Sciences, Volume 32, 2016, Pages 124-137	C Lincaru, D Atanasiu, V Ciucă, S Pirciog	Characteristics of Post Socialist Spatial Development of the Functional Urban Area of Veszprém, Hungary	Vera Iváncsics, Krisztina Filepné Kovács	Journal of Environmental Geography/ Volume 12: Issue 3-4, pg. 33-43, 2019	ISSN: 2060-467X	https://doi.org/10.2478/jengeo-2019-0010 Open access	DOAJ (Directory of Open Access Journals) EBSCO (relevant databases) EBSCO Discovery Service	2019
12	Methodological aspects of entropy-value theory model in building the new knowledge – based economy / In Revista Economică, Nr. 3 (56) 2011	Ciobanu, G., & Pană, A.	Competitiveness and sustainable development in public services	Adriana Grigorescu, Cristina Lincaru, Speranta Pirciog, Razvan-Ion Chițescu	Management & Marketing. Challenges for the Knowledge Society / Volume 14: Issue 1, pag. Pages: 108–129 /2019/ Publisher: Sciendo / Open Access	ISSN 2069–8887 ISSN-L 1842-020	https://content.sciend o.com/view/journals/ mmcks/14/1/mmcks. 14.issue-1.xml	Web of Science - Emerging Sources Citation Index Index Copernicus EBSCO RePEc IDEA EconPapers DOAJ Google Scholar SCOPUS	2019
13	Methodological Aaspects of the Entropy-Value Theory Model in Building the New Knowledge-Based Economy. Revista Economică, Nr. 3(56)/2011, pp. 87-91.	Ciobanu, Gh., Pana, A., Davidescu N.	Theoretical Approaches Of Social Capital Measurement	Iryna Zhyhlei, Dmytro Zakharov	Multidisciplinary Research Journal (Cogito,) Vol. XI, , no. 4 /pg. 155-166 / December, 2019	ISSN 2068-6706	https://www.research gate.net/publication/3 39817467_Theoretica l_approaches_of_soci al_capital_measur ementhttp://cogito.ucdc.r o/en/		2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat / Informatii publicare	Autorii articolului citat	Titlul articolului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire / identificare revistă care citează	Cod ISSN/ISBN revistă care citează	link revistă care citează	Indexare revistă in care se citează	An
14	Priority Aspects In The Evolution Of The Digital Economy For Building New Development Policies / In Calitatea, suppl Qual. – Access Success 20(S2), 416–421 (2019)	Alexandru Negrea, Ghenadie Ciobanu Catalin Dobrea, Stefan Burcea	Specific of Building the Digital Economy in Developed and Developing Countries	Stanislav Bencic, Yulian a A. Kitsay, Aziza B.karbakova, Aidarbek Giyazov	Digital Economy: Complexity and Variety vs. Rationality / Conference paper pp 39-48 / Lecture Notes in Networks and Systems book series (LNNS, volume 87) /Editors: Kuksenko, Oleksandr, Sergi, Bruno S. (Eds.) Publisher Springer Nature Switzerland AG, 2019	ISBN 978-3-030-29586-8 Springer International Publishing	https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-030-29586-8_5 https://www.springer.com/gp/book/9783030295851		2019
15	Priority Aspects In The Evolution Of The Digital Economy For Building New Development Policies / In Calitatea, suppl Qual. – Access Success 20(S2), 416–421 (2019)	Alexandru Negrea, Ghenadie Ciobanu Catalin Dobrea, Stefan Burcea	The Digital Reality of the Modern Economy: New Actors and New Decision-Making Logic	Nikita O.Stolyarov, Elena S. Petrenko, Olga A. Serova, Aida S. Umuralieva	Digital Economy: Complexity and Variety vs. Rationality / (pp.882-88) / Editors: Kuksenko, Oleksandr, Sergi, Bruno S. (Eds.) Publisher Springer Nature Switzerland AG, 2019,	ISBN 978-3-030-29586-8	https://www.springer.com/gp/book/9783030295851		2019
16	Priority Aspects In The Evolution Of The Digital Economy For Building New Development Policies / In Calitatea, suppl Qual. – Access Success 20(S2), 416–421 (2019)	Alexandru Negrea, Ghenadie Ciobanu Catalin Dobrea, Stefan Burcea	The Algorithm of Modern Russia's Transition to the Digital Economy , pp. 57 - 63	Aleksei A. Shulus, Anna Zarudneva, Stanislav Yatsechko, Olga Fetisova	Digital Economy: Complexity and Variety vs. Rationality Editors: Kuksenko, Oleksandr, Sergi, Bruno S. (Eds.) Publisher Springer Nature Switzerland AG, 2019,	ISBN 978-3-030-29586-8 Springer International Publishing	https://www.springer.com/gp/book/9783030295851		2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat / Informatii publicare	Autorii articolului citat	Titlul articolului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire / identificare revistă care citează	Cod ISSN/ISBN revistă care citează	link revistă care citează	Indexare revistă in care se citează	An
17	Priority Aspects In The Evolution Of The Digital Economy For Building New Development Policies / In Calitatea, suppl Qual. – Access Success 20(S2), 416–421 (2019)	Alexandru Negrea, Ghenadie Ciobanu Catalin Dobrea, Stefan Burcea	The Perspectives of Provision of New Quality of Growth of Economic Systems in the Digital Economy	Rustam A. Yalmaev, Vladislav A. Shalaev, Aydarbek T.Giyazov, Gulzat K. Tashkulova	Digital Economy: Complexity and Variety vs. Rationality / (p.30-38) / Editors: Kuksenko, Oleksandr, Sergi, Bruno S. (Eds.) Publisher Springer Nature Switzerland AG, 2019	ISBN 978-3-030-29586-8 Springer International Publishing	https://www.springer.com/gp/book/9783030295851		2019
18	Priority Aspects In The Evolution Of The Digital Economy For Building New Development Policies / In Calitatea, suppl Qual. – Access Success 20(S2), 416–421 (2019)	Alexandru Negrea, Ghenadie Ciobanu Catalin Dobrea, Stefan Burcea	Smart cities: knowledge generation effectiveness in the digital economy	Evgeny Popov, Wadim Strielkowski, Maxim Vlasov	Proceedings: 1st International Scientific and Practical Conference on Digital Economy (ISCDE 2019) / Advances in Economics, Business and Management Research, volume 105	ISSN (online): 2352-5428 DOI: 10.2991/iscde-19.2019.2	https://www.atlantispress.com/proceedings/iscde-19/125924556 https://www.atlantispress.com/proceedings/iscde-19 https://www.researchgate.net/publication/337958999_Smart_cities_knowledge_generation_effectiveness_in_the_digital_economy	Clarivate's Web of Science .	2019
19	Priority Aspects In The Evolution Of The Digital Economy For Building New Development Policies / In Calitatea, suppl Qual. – Access Success 20(S2), 416–421 (2019)	Alexandru Negrea, Ghenadie Ciobanu Catalin Dobrea, Stefan Burcea	Analysis of Institutes of Generation of Knowledge of a Small City in the Conditions of Digital Economy. / Анализ Институтов Генерации Знаний Умного Города В Условиях	VlasovM.V., PanikarovaS.V. (Власов Максим Владиславович, Светлана Викторовна Паникарова)	Bulletin of Chelyabinsk State University . Economic Sciences Issue 65 , pp. 49 - 59 Вестник Челябинского государственного университета. 2019. № 7 (429). Экономические науки. Вып. 65. С. 49—59.	ISSN 1994-2796 УДК 338.1 10.24411/1994-2796-2019-10706 ББК 65.050.23-55	https://doi.org/10.24411/1994-2796-2019-10706 https://cyberleninka.ru/article/n/analiz-institutov-generatsii-umnogo-goroda-v-usloviyah-tsifrovoi-ekonomiki		2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat / Informatii publicare	Autorii articolului citat	Titlul articolului care citează	Autori (in ordinea publicării)	Denumire / identificare revistă care citează	Cod ISSN/ISBN revistă care citează	link revistă care citează	Indexare revistă in care se citează	An
			Цифровой Экономики						
20	Priority Aspects In The Evolution Of The Digital Economy For Building New Development Policies / In Calitatea, suppl Qual. – Access Success 20(S2), 416–421 (2019)	Alexandru Negrea, Ghenadie Ciobanu Catalin Dobrea, Stefan Burcea	Typology of smart city knowledge generation institutes. /Типология институтов генерации знаний умного города	Evgeniy Vasil'evich Popov, Maxim Vladislavovich Vlasov	Vestnik Permskogo Universiteta. Seria Ekonomika = Perm University Herald. Economy. / 2019, vol.14, no.2, pp.218–231. doi:10.17072/1994-9960-2019-2 - 218-231	ISSN (Online): 2658-624X	http://economics.psu.ru/index.php/econ/article/view/187/113 http://212.192.91.177/index.php/econ/article/view/187		2019
21	Theory Forms in Unemployment / . In: Revista Română de Statistică – Supliment Trim II/2012/ pp. 122-125	Bugudui, E. & Ciobanu, Gh.	Economics Of Education As Guidance To Fighting Inequality	Andrei Munteanu	Euromentor Journal Studies About Education, Volume X, No. 4 pg. 45 – 62/ /December 2019 / published by “Dimitrie Cantemir” Christian University	ISSN - 2068 - 780X	http://euromentor.ucd.c.ro/en/Euromentor%20%20Journal%20de%20cember%202019.pdf	IDB EBSCO, PROQUEST, CEEOL, INDEX COPERNICUS, CEDEFOP, ULRICH'S PERIODICALS DIRECTORY (CNCS recognized)	2019

Anexa 4.9. - Citari ale articolelor publicate, vizibile in anul 2019 in reviste si /sau in documente oficiale ale unor organisme nationale / internationale

Nr. crt.	Titlul articolului citat /Informatii publicare: an publicare, revista,	Autorii articolului citat	Titlul articolului care citează	Autorii articolului care citează (in ordinea publicării)	Denumire/date identificare revistă care citează	cod ISSN/ISBN revista care citează	link	Indexare	An referinta
1	A Panel data analysis of connection between employee remuneration, productivity and minimum wage in Romania. / In: Proceedings of the 11th WSEAS Int. Conf. MCBE, pp 134–139, 2010	Antonie, M. D., Cristescu, A., Cătănicu, N.	Export diversification, CO2 emissions and EKC: panel data analysis of 125 countries	Liu, H., Kim, H., Choe, J.	Asia-Pacific Journal of Regional Science/ Asia-Pacific Journal of Regional Science. / Volume 3, Issue 2, June 2019, Pages 361-393 / Publisher Springer Singapore	ISSN: 2509-7946 (Print) 2509-7954 (Online)	https://link.springer.com/article/10.1007/s41685-018-0099-8#citeas	VINITI Database RAS, EBSCO , Google Scholar Institute of Scientific and Technical Information of China Japanese Science and Technology Agency (JST) OCLC WorldCat Discovery Service ProQuest-ExLibris Primo ProQuest-ExLibris Summon https://www.springer.com/journal/41685 ;	2019
2	Analysis of the Romanian employment rate. A panel data approach. / Theoretical and Applied Economics. 2012; XIX(7):13-24.	Aparaschivei, Larisa	Globalization, institution and environmental quality: A case of selected sub-Shahara Africa countries	Ubong Ekerrete Udonwa, Dominic Richard Ekpeno	International Journal of Humanities and Social Science Research (IJHSSR) Volume 5; Issue 6; November 2019; Pg. 1-8 / Publisher: Gupta Publications /DOI doi.org/10.22271	ISSN: 2455-2070	http://www.socialsciencejournal.in/archives/2019/vol5/issue6 www.socialsciencejournal.in	http://www.socialsciencejournal.in/indexing Impact Factor: RJIF 5.22 CrossRef ; Academia.edu; Research.Gate; Google Scholar; CROSSREF; ROAD	2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat /Informatii publicare: an publicare, revista,	Autorii articolului citat	Titlul articolului care citează	Autorii articolului care citează (in ordinea publicării)	Denumire/date identificare revistă care citează	cod ISSN/ISBN revista care citează	link	Indexare	An referinta
					/social				
3	Analysis of the Romanian employment rate: A panel data approach / in Revista de economie teoretică și aplicată 21(7): 11-22/ 2012	Aparaschivei, Larisa (citare nume gresit - Paraschivei, L. (2012)	Intervention in Roma Communities. Participation in Formation Activities	Corina CACE	Jurnalul Practicilor Comunitare Pozitive / Journal of Community Positive Practices, - JCPP Nr. 1 2019, pp. 43-76. / DOI: https://doi.org/10.35782/JCPP.2019.1.04	ISSN Print: 1582-8344 Electronic: 2247-6571	http://jppc.ro/index.php/jppc/article/view/108	Jurnal indexat in: RePeC; Econpapers; CEEOL; ProQuest; Scipio; Questia; WorldCat EBSCO Academic Search https://jppc.ro/index.php/jppc/	2019
4	Current account balance, private debt and euro area sovereign debt crisis: a comparison of North and South”, Romanian Journal of Economics, vol. 37, issue 2(46), pp. 40-52, ISSN: 2344-4568	Lazar, I., Andreica, M.E.	Determinants of Current Account Balance in Six ASEAN Countries: A Panel Analysis Approach	Soo Xin Lin & Jerome Kueh	International Journal of Economics and Finance; Vol. 11, No. 7;	ISSN 1916-971X	DOI: 10.5539/ijef.v11n7p129	COPAC, EconPapers, Google Scholar, Harvard Library, IDEAS, Open J-Gate, RePec, Scilit, Sherpa/RoMEO, Ulrich's, German National Serials Database/ Zeitschriftendate nbank (ZDB)	2019
5	Determinants of Undeclared Work in the EU Member States, Procedia Economics and Finance, Volume 39, 2016, Pages 520–525, ISSN 2212-5671, doi:10.1016/S2212-5671(16)30294-5	Popescu, M.E., Cristescu, A., Stănilă, L., Vasilescu, M.D	EU and ILO: Shaping the Future of Work	Pastore, F., Gausas, S., Styczyńska, I. et al.	Study for the Committee on Employment and Social Affairs, Policy Department for Economic, Scientific and Quality of Life Policies, Directorate-General for	Print ISBN 978-92-846-4925-9 PDF ISBN 978-92-846-4924-2 PE 638.407 IP/A/EMPL/2018-29 doi:10.2861/564113	http://www.europarl.europa.eu/supporting-analyses/ http://pmb5.cereq.fr/Documents_numeriques_PMB/iPoL_stu(2019)638407_en.pdf		2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat /Informatii publicare: an publicare, revista,	Autorii articolului citat	Titlul articolului care citează	Autorii articolului care citează (in ordinea publicării)	Denumire/date identificare revistă care citează	cod ISSN/ISBN revista care citează	link	Indexare	An referinta
					Internal Policies /European Parliament	QA-04-19-455-EN-N;			
6	Econometric Analysis of the Employment Rate for the E.U. Countries, Procedia - Social and Behavioral Sciences, Volume 109, pp. 178–182, vol. 109, 2014. ISSN: 1877-0428	Stanila, L., Andreica, M.E., Cristescu, A.	Modeling and Mathematical Analysis of Labor Force Evolution	Sanaa ElFadily, Abdelilah Kaddar	MODELLING AND SIMULATION IN ENGINEERING / Open Access, Volume 2019 /Article ID 2562468 / 5 pages /https://doi.org/10.1155/2019/2562468	ISSN: 1687-5591	https://www.hindawi.com/journals/mse/2019/2562468/	Cabell's Directories, Computer and Information Systems Abstracts, Computer Science Index, DOAJ, EBSCO, Google Scholar, ProQuest, Scopus, WorldCat Discovery Services	2019
7	Econometric Analysis of the Employment Rate for the E.U. Countries, Procedia - Social and Behavioral Sciences, Volume 109, pp. 178–182, vol. 109, 2014. ISSN: 1877-0428	Stanila, L., Andreica, M.E., Cristescu, A.	Problems Of Unemployment Through The Employment Policy In The Labour Market: The Case Of The Slovak Republic And The Czech Republic	Zofcinova, Vladimira , Hrabovska, Zuzana	Public administration issues, Higher School of Economics / issue 5, pages 103-119.	ISSN: 1999-5431	https://vgmu.hse.ru/data/2019/03/01/1197456306/%C5%BDof%C4%8Dinov%C3%A1,%20Hrabovsk%C3%A1%205-2019.pdf	Scopus, RePEc, EBSCO, Russian Science Citation Index (RSCI)	2019
8	Explaining the Migration Intentions Of Romanian Youth: Are Teenegers Different?“, Romanian Statistical Review, Nr 4/2016, pp 69-86	Roman, Monica; Vasilescu, Maria Denisa	Components of value-semantic sphere of personality as predictors of migration intentions among the youth	Bakina A.V. , Orlova O.A. , Yaremtchuk S.V.	SOCIAL PSYCHOLOGY AND SOCIETY / 2019. Vol. 10, no. 2, 95–113 doi:10.17759/sps.2019100208	ISSN (printed version): 2221-1527, ISSN (online): 2311-7052	http://psyjournals.ru/en/social_psy/2019/n2/Bakina_et_al.shtml	Russian Science Citation Index (RSCI), VINITI Database RAS, EBSCO Academic Search, Ulrich's Periodicals Directory, European Reference Index	2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat /Informatii publicare: an publicare, revista,	Autorii articolului citat	Titlul articolului care citează	Autorii articolului care citează (in ordinea publicării)	Denumire/date identificare revistă care citează	cod ISSN/ISBN revista care citează	link	Indexare	An referinta
								for the Humanities (ERIH PLUS),Directory of Open Access Journals (DOAJ); Web of Science – Emerging Sources Citation Index; Scopus https://psyjournals.ru/en/info/about.shtml	
9	Income variability in Romania: Decomposing income inequality by household characteristics, Procedia Economics and Finance Volume 26, 2015, Pages 227-233	Militaru, E; Stanila, L,	Discrepancy and spatial grouping of individual potential among Kebumen Ongole Grade cattle farmers in Kebumen Regency	M. Sugiarto, S. Nur, O. E. Djatmiko, and S. Gayatri	JOURNAL OF THE INDONESIAN TROPICAL ANIMAL AGRICULTURE / Vol 44, No 2 (2019) pp. 195-203, Jun. 2019 / https://doi.org/10.14710/jitaa.44.2.195-203	ISSN 2087-8273	https://ejournal.undip.ac.id/index.php/jitaa/article/view/21411	Scopus, Emerging Sources Citation Index, Asean Citation Index, DOAJ, Google Scholar, CAB International, EBSCO, SHERPA/RoMEO, Sinta-Science and Technology Index, Garuda, CrossRef,	2019
10	Labour Market Analysis in the Central and Eastern European Countries, Journal of Eastern Europe Research in Business & Economics, Vol. 2015, IBIMA Publishing, DOI: 10.5171/2015.546201	Cristescu, A., Stanila. L., Popescu, M.E., Vasilescu, M.D.	Labor force participation in Eastern European countries: nonlinear modeling	Marianna Oliskevych, Iryna Lukianenko	Journal of Economic Studies , 2019, vol. 46, issue 6, pp. 1258-1279 / Publisher: Emerald Publishing Limited	ISSN: 0144-3585	https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/JES-07-2018-0235/full/html	Academic Search,Asian-Pacific Economic Literature (APEL), Cabell's Directory of Publishing Opportunities - Economics &	2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat /Informatii publicare: an publicare, revista,	Autorii articolului citat	Titlul articolului care citează	Autorii articolului care citează (in ordinea publicării)	Denumire/date identificare revistă care citează	cod ISSN/ISBN revista care citează	link	Indexare	An referinta
								Finance, ECONIS, EconLit, International Bibliography of the Social Sciences - Economics, International Development, ProQuest, Research Alert, World Agricultural Economics + Rural Sociology Abstracts	
11	Motivation of the public employee in Romania in the context of the economic crisis," Theoretical and Applied Economics, No. 10 / 2013 (587), pp. 49-64, http://store.ectap.ro/articole/912.pdf	Cristescu, A., Stanila, L., Andreica, M.E.	Does Company Size Matter? An Empirical Investigation on Job Satisfaction and Work Flexibility based on Romanian Employees' Opinions	Casuneanu, I., Lefter, V., & Davidescu, A. A	International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences /Published Online: 10 May 2019/ DOI: 10.6007/IJARBS/v9-i5/5877 /	ISSN: 2222-6990	http://hrmars.com/hrmars_papers/Does_Company_Size_Matter_An_Empirical_Investigation_on_Job_Satisfaction_and_Work_Flexibility_based_on_Romanian_Employees_Opinions1.pdf http://dx.doi.org/10.6007/IJARBS/v9-i5/5877 / http://hrmars.com/index.php/journals/papers/IJARBS/v9-i5/5877	RePEc, UlrichWeb, Index Copernicus, Google Scholar, Research Gate, German National Serials Database/ Zeitschriftendatenbank (ZDB), Sherpa/RoMEO	2019
12	Net earnings trends in the EU countries, Theoretical and Applied Economics, Vol. XXIII (2016), No.	Popescu, M.E., Cristescu, A., Stanila, L.	Differences in Efficiency of Innovation Performance	Fatma ÜNLÜ	Uluslararası Ekonomi ve Yenilik Dergisi /International	2149-6838	https://dergipark.org.tr/tr/download/article-file/833603	DOAJ, EBSCO, Scilit, WorldCat	2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat /Informații publicare: an publicare, revista,	Autorii articolului citat	Titlul articolului care citează	Autorii articolului care citează (in ordinea publicării)	Denumire/date identificare revistă care citează	cod ISSN/ISBN revista care citează	link	Indexare	An referința
	3(608), Autumn, pp. 351-360, ISSN 1842-8678		among Middle Income Countries: An Empirical Approach		Journal of Economics and Innovation, 5 (2) 2019, 213-229 / orcid.org/0000-0003-1822-9965.				
13	The Distributional Effects of Fiscal Consolidation in Nine Countries, EUROMOD Working Paper EM2/13 /ISER, Understanding Society, EUROMOD / 11 Feb 2013	Avram, S., Figari, F., Leventi, C., Levy, H., Navicke, J., Matsaganis, M., Militaru, E., Paulus, A., Rastringina, O., Sutherland, H.	Inequality in EMU: is there a core periphery dualism?	T. Cesaroni, E. D'Elia, R. De Santis	The Journal of Economic Asymmetries / Volume 20, November 2019, e00121/ PUBLISHER(S): Elsevier BV	ISSN: 1703-4949	https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1703494919300027	RePEc, Journal of Economic Literature, Scopus	2019
14	The Distributional Effects of Fiscal Consolidation in Nine Countries, EUROMOD Working Paper EM2/13 /ISER, Understanding Society, EUROMOD / 11 Feb 2013	Avram, S., Figari, F., Leventi, C., Levy, H., Navicke, J., Matsaganis, M., Militaru, E., Paulus, A., Rastringina, O., Sutherland, H.	Accounting for the Distributional Effects of the 2007-2008 Crisis and the Economic Adjustment Program in Portugal	Sologon, Denisa Maria and Almeida, Vanda and Van Kerm, Philippe	Luxembourg Institute of Socio-Economic Research (LISER) Working Paper Series 2019-05.	ISSN : 2079-1348	http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.3394723	RePec, Ideas	2019
15	The Distributional Effects of Fiscal Consolidation in Nine Countries, EUROMOD Working Paper EM2/13 /ISER, Understanding Society, EUROMOD / 11 Feb 2013	Avram, S., Figari, F., Leventi, C., Levy, H., Navicke, J., Matsaganis, M., Militaru, E., Paulus, A.,	Desigualdad, redistribución y políticas públicas: ¿hay una brecha generacional?	Olga Cantó Sánchez	ICE: Revista de economía, N° 908, 2019 (Ejemplar dedicado a: España ante el reto demográfico), págs. 65-79	eISSN 2340-8790 ISSN 0019-977X	https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6995953	EconLit OCLC ISOC Latindex DICE Rebiun CARHUS PLUS+ Dialnet RESH DULCINEA MIAR	2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat /Informatii publicare: an publicare, revista,	Autorii articolului citat	Titlul articolului care citează	Autorii articolului care citează (in ordinea publicării)	Denumire/date identificare revistă care citează	cod ISSN/ISBN revista care citează	link	Indexare	An referinta
		Rastringina, O., Sutherland, H.						RESEARCHGATE; DOAJ	
16	The Distributional Impact of Taxes and Social Spending in Romania. / http://documents.worldbank.org/curated/en/915561535028397212/pdf/WPS8565.pdf / 2018	Militaru, E. and Inchauste, G.	Income inequalities and economic convergence in CEE countries	Tamara Nae	Theoretical and Applied Economics / Volume XXVI (2019), No. 2 (619), Summer, pp. 149-156	ISSN 1841-8678 (print) ISSN 1844-0029 (online)	http://store.ectap.ro/articole/1392.pdf	EconLit ; RePEc ; IDEAS, EconPapers DOAJ EBSCO Publishing ICAAP	2019
17	The Relationship between the Knowledge Economy and Global Competitiveness in the European Union”, Sustainability, Volume 10, Issue 6, Pages: 1-15, DOI: 10.3390/su10061706, ISSN: 2071-1050, 2018	Dima, AM; Begu, L; Vasilescu, Maria Denisa; Maassen, MA	Aspects of the formation and development of innovation infrastructure in Ukraine	Iryna Kinash, Uliana Andrusiv, Olena Golovnia, Iryna Popadynets	Management Science Letters / Volume 9 Issue 13 pp. 2403-2414 , 2019 / DOI: 10.5267/j.msl.2019.7.015	ISSN 1923-9343 (Online) - ISSN 1923-9335 (Print)	http://growingscience.com/beta/msl/3367-aspects-of-the-formation-and-development-of-innovation-infrastructure-in-ukraine.html	Scopus, ULRICHES, EBSCO, Indexcopernicus, Directory of Open Access	2019
18	Urban-Rural Educational Inequalities and Human Capital Polarization in Romania. / In: Romanian Journal for Multidimensional Education / Revista Romaneasca pentru Educatie Multidimensionala . Dec2017, Vol. 9 Issue 3, p157-165./ 2017	Zamfir, A. M.	Present and perspectives of the intellectual capital management in Romanian university environment	Tonis, Radu Bucea Manea ; Braicu, Cezar	Independent Journal of Management & Production - IJM&P/ Vol 10, No 5/X 2019 / The 14th International Scientific Conference eLearning and Software for Education Bucharest, 2019 http://www.ijmp.jor.br v. 10, n. 5	ISSN: 2236-269X	https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7101369 DOI: 10.14807/ijmp.v10i5.924	Clarivate Analytics ECONBIZ ProQuest http://www.ijmp.jor.br/index.php/ijmp/about/editorialPolicies#custom-4	2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat /Informatii publicare: an publicare, revista,	Autorii articolului citat	Titlul articolului care citează	Autorii articolului care citează (in ordinea publicării)	Denumire/date identificare revistă care citează	cod ISSN/ISBN revista care citează	link	Indexare	An referinta
19	Circular economy and decision models among European SMEs. / Sustainability (Switzerland), 9(9). doi: 10.3390/su9091507./ 2017	Zamfir A.M., Mocanu, C., Grigorescu, A.	Corporate Strategies for a Circular Economy: A Comparative Study of Energy Companies	Selliers D, Spataru C	Proceedings of the 2nd International Conference on Applied Research in Management, Economics and Accounting (IARMEA) 2019 / Spataru VoR_iarmea-31-141.pdf	ISBN-13: 978-609-8239-65-2	https://discovery.ucl.ac.uk/id/eprint/10075431/ ; https://www.researchgate.net/profile/Daisy_De_Selliers/publication/333720390_Corporate_Strategies_for_a_Circular_Economy_A_Comparative_Study_of_Energy_Companies/links/5d00e796299bf13a384eb3ba/Corporate-Strategies-for-a-Circular-Economy-A-Comparative-Study-of-Energy-Companies.pdf	-	2019
20	Entrepreneurship among higher education graduates in 13 European countries. / Theoretical and Applied Economics, XX(11), 73–82. / 2013	Zamfir, A.M., Lungu, E.O, și Mocanu, C.	Designing a Stakeholder-Driven Entrepreneurship Programme for a Developing Country	Dwitya K. Amry; Dr. Ali J. Ahmad	BAM2019 Conference Proceedings / British Academy of Management	ISBN: 978-0-9956413-2-7	http://www.bam.ac.uk/ ; https://www.bam.ac.uk/sites/bam.ac.uk/files/contribution513.pdf		2019
21	Resilient Entrepreneurship among European Higher Education Graduates. / Sustainability 10 (8), 2594. https://doi.org/10.3390/su10082594 / 2018	Zamfir, A.M., Mocanu, C., Grigorescu, A.	The validity of the college model of educational management in preuniversity education in Romania	Chitescu RI, Ionel M, Nita M	BASIQ 2019 – “New Trends in Sustainable Business and Consumption” - Conference Proceedings	ISSN: 2457-483X	https://basiq.ro/wp-content/uploads/2019/06/BASIQ-2019-Conference-proceedings.pdf		2019
22	Studiul comportamentului de antreprenoriat în rândul absolvenților de învățământ superior din 13 țări europene. / In: Economie	Zamfir, A.M., Lungu, E.O, și Mocanu, C.	The Role Of Foreign Direct Investment In Human Capital Formation For A	Simionescu M, Naros, MS	Management Research and Practice. / 2019, vol. 11, issue 1, pp. 5-14	ISSN: 2067-2462	https://www.cceol.com/search/article-detail?id=764320	ROAD	2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat /Informații publicare: an publicare, revista,	Autorii articolului citat	Titlul articolului care citează	Autorii articolului care citează (in ordinea publicării)	Denumire/date identificare revistă care citează	cod ISSN/ISBN revista care citează	link	Indexare	An referinta
	teoretică și aplicată. 2013, vol. XX, nr. 11 (588), pp. 35-43.		Competitive Labour Market						
23	Studiul comportamentului de antreprenoriat în rândul absolvenților de învățământ superior din 13 țări europene. / In: Economie teoretică și aplicată. 2013, vol. XX, nr. 11 (588), pp. 35-43.	Zamfir, A.M., Lungu, E.O, și Mocanu, C.	Foreign Direct Investment and Human Capital Formation	Naros MS	Journal of Intercultural Management - JOIM / Volume 11: Issue 2 / pp. 163-178	ISSN 2080-0150 eISSN 2543-831X DOI 10.2478/JOIM	https://www.degruyter.com/view/j/joim.2019.11.issue-2/joim-2019-0013/joim-2019-0013.xml	EBSCO Discovery Service ERIH PLUS Google Scholar Index Copernicus	2019
24	Studiul comportamentului de antreprenoriat în rândul absolvenților de învățământ superior din 13 țări europene. / In: Economie teoretică și aplicată. 2013, vol. XX, nr. 11 (588), pp. 35-43.	Zamfir, A.M., Lungu, E.O, și Mocanu, C.	Involvement in business of young graduates of vocational education and training institutions: the case of the Republic of Moldova	Aculai E, Deliu N	Economy and Sociology / nr. 1, 2019, INCE	ISSN 1857-4130 (print) E-ISSN 2587-3172 (online)	https://economy-sociology.ince.md/involvement-in-business-of-young-graduates-of-vocational-education-and-training-institutions-the-case-of-the-republic-of-moldova/	DOAJ IDEAS; ECONPAPERS; EDIRC	2019
25	Matching Curricula with Labour Market Needs for Higher Education: State of Art, Obstacles and Facilitating Factors. / In Procedia-Social and Behavioral Sciences, vol. 149, pp. 602-606. (2014) http://dx.doi.org/10.1016/j.sbspro.2014.08.234	Mocanu, C., Zamfir A.M., Pirciog S.	WHY DOES NOT EDUCATION HAVE A POSITIVE IMPACT ON LABOR MARKETS IN DEVELOPING COUNTRIES?	Jimenez Bandala CA, Flegl M, Andrade L	Proceedings of the 16th International Conference Efficiency and Responsibility in Education - ERIE / 6th - 7th June 2019 /	ISBN 978-80-213-2878-5 ISSN 2336-744X	https://www.researchgate.net/publication/336315282_WHY_DOES_NOT_EDUCATION_HAVE_A_POSITIVE_IMPACT_ON_LABOR_MARKETS_IN_DEVELOPING_COUNTRIES		2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat /Informatii publicare: an publicare, revista,	Autorii articolului citat	Titlul articolului care citează	Autorii articolului care citează (in ordinea publicării)	Denumire/date identificare revistă care citează	cod ISSN/ISBN revista care citează	link	Indexare	An referinta
26	Matching Curricula with Labour Market Needs for Higher Education: State of Art, Obstacles and Facilitating Factors. / In Procedia-Social and Behavioral Sciences, vol. 149, pp. 602-606. (2014) http://dx.doi.org/10.1016/j.sbspro.2014.08.234	Mocanu, C., Zamfir A.M., Pirciog S.	A Machine Learning, Artificial Intelligence Approach to Institutional Effectiveness in Higher Education	John N. Moye	Emerald Publishing	ISBN: 978-1-78973-900-8, eISBN: 978-1-78973-899-5	https://books.google.ro/books?hl=en&lr=&id=iDmhDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR3&ots=1_qsi8M153&sig=AmNd0qZcRluc9BtPbIsk7JKxqFA&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false		2019
27	School-to-work transition of higher education graduates in four Eastern European countries. / In: Working Papers 2012/15, Maastricht School of Management, 2012	Mocanu C., Zamfir A. M, Lungu E.O. si Militaru E.	The Minimum Wage Fuels Romania's Shadow Economy? / In: Ratten V., Jones P., Braga V., Marques C. (eds) Subsistence Entrepreneurship. Contributions to Management Science.	Davidescu A.A.M., Schneider F.	Contributions to Management Science; Subsistence Entrepreneurship. / Pages 155-181 / Editors: Ratten V., Jones P., Braga V., Marques C. (eds) / /Springer	Print ISBN 978-3-030-11541-8 Online ISBN 978-3-030-11542-5	https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-030-11542-5_9		2019
28	Skills proficiency and wages in Germany and UK. / The Turkish Online Journal of Educational Technology, July, Special Issue 2 for INTE 2015, pp 487-492. ISSN: 2146-7242 / 2015	Zamfir A.M., Maer-Matei M.M., Mocanu C.	The Minimum Wage Fuels Romania's Shadow Economy? / In: Ratten V., Jones P., Braga V., Marques C. (eds) Subsistence Entrepreneurship. Contributions to Management Science.	Davidescu A.A.M., Schneider F.	Contributions to Management Science; Subsistence Entrepreneurship. / Pages 155-181 / Editors: Ratten V., Jones P., Braga V., Marques C. (eds) / /Springer	Print ISBN 978-3-030-11541-8 Online ISBN 978-3-030-11542-5	https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-030-11542-5_9		2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat /Informatii publicare: an publicare, revista,	Autorii articolului citat	Titlul articolului care citează	Autorii articolului care citează (in ordinea publicării)	Denumire/date identificare revistă care citează	cod ISSN/ISBN revista care citează	link	Indexare	An referinta
29	Ranking national innovation systems according to their technical efficiency. / In: Procedia – Social and Behavioral Sciences, 62, 968–974./ 2012	Maer Matei M. M., Aldea A.	Dynamic structural comparison of BRICS national innovation systems based on machine learning techniques	Alnafrah, I.	International Journal of Technological Learning, Innovation and Development. / Volume 11, Issue 3 https://doi.org/10.1504/IJTLID.2019.102681	978-3-030-11541-8	https://scholar.google.com/scholar?cites=10808123228220689304&as_sdt=2005&sciodt=0,5&hl=en; / https://www.inderscienceonline.com/doi/abs/10.1504/IJTLID.2019.102681	SCOPUS Elsevier; ECONLIT, listed in: ANVUR; Cabell's Directory of Publishing Opportunities	2019
30	Ranking national innovation systems according to their technical efficiency. / In: Procedia – Social and Behavioral Sciences, 62, 968–974./ 2012	Maer Matei M. M., Aldea A.	Measuring and Ranking R&D Performance at the Country Level	Carrillo, M..	Economics & Sociology / Vol. 12, No. 1, pag. 100-114. doi:10.14254/2071-789X.2019/12-1/5	Online ISBN	https://scholar.google.com/scholar?cites=10808123228220689304&as_sdt=2005&sciodt=0,5&hl=en	SCIMAGO, SJR 2018 = 0,35 SCOPUS, DOAJ	2019
31	Ranking national innovation systems according to their technical efficiency. / In: Procedia – Social and Behavioral Sciences, 62, 968–974./ 2012	Maer Matei M. M., Aldea A.	A new comparative model for national innovation systems based on machine learning classification techniques	I Alnafrah, B Zeno	Innovation and Development. / Volume 10, 2020 - Issue 1/ Pages 45-66 Published online: 11 Jan 2019 /	978-3-030-11542-5	https://doi.org/10.1080/2157930X.2018.1564124; https://scholar.google.com/scholar?cites=10808123228220689304&as_sdt=2005&sciodt=0,5&hl=en	SCOPUS.	2019
32	Ranking national innovation systems according to their technical efficiency. / In: Procedia – Social and Behavioral Sciences, 62, 968–974./ 2012	Maer Matei M. M., Aldea A.	Efficiency measurement of National Innovation Systems of the European Union countries: DEA Model	Jurickova, E., Pilik, M., & Kwarteng, M. A.	Application. Journal of International Studies, Vol.12 no. (4), pp. 286-299./ (2019). doi:10.14254/2071-8330.2019/12-4/19	ISSN: 2306-3483 (Online), ISSN: 2071-8330 (Print)	https://www.jois.eu/?en_jois-abstracted-and-indexed,1	SCOPUS, DOAJ, ECONLIT, EBSCO, SCIENCE INDEX, (SJR 2018 - 0,3; Q2)	2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat /Informatii publicare: an publicare, revista,	Autorii articolului citat	Titlul articolului care citează	Autorii articolului care citează (in ordinea publicării)	Denumire/date identificare revistă care citează	cod ISSN/ISBN revista care citează	link	Indexare	An referinta
33	Low-Low (LL) High Human Capital Clusters In Public Administration Employment - Predictor for Digital Infrastructure Public Investment Priority - Romania Case Study./ In Entrepreneurship and Sustainability Issues, Vsl Entrepreneurship and Sustainability Center, vol. 6(2), pages 729-753, 2018	Lincaru, C., Pirciog, S., Grigorescu, A., & Tudose, G.	Human Capital as a Base for Regional Development: A Case Study.	Sycheva, I. N. Chernyshova, O. V. Panteleeva, T. A. Moiseeva, O. A. Chernyavskaya, S. A. Khout, S. Y.	International Journal of Economics & Business Administration (IJEBA)	ISSN: 2241-4754	RePEc:ers:ije/ijebaa:v:vii:y:2019:i:special1:p:595-606		2019
34	Low-Low (LL) High Human Capital Clusters In Public Administration Employment - Predictor for Digital Infrastructure Public Investment Priority - Romania Case Study./ In Entrepreneurship and Sustainability Issues, Vsl Entrepreneurship and Sustainability Center, vol. 6(2), pages 729-753, 2018	Lincaru, C., Pirciog, S., Grigorescu, A., & Tudose, G.	Motivation in Personnel Management of a Trading Enterprise.	Sycheva, I. N. Voronkova, Olka Y. Kovaleva, I. V. Kuzina, A. F. Bannikov, S. A. Titova, S. V.	International Journal of Economics & Business Administration (IJEBA)	ISSN: 2241-4754	RePEc:ers:ije/ijebaa:v:vii:y:2019:i:special1:p:570-582		2019
35	Low-Low (LL) High Human Capital Clusters In Public Administration Employment - Predictor for Digital Infrastructure Public Investment Priority - Romania Case Study./ In Entrepreneurship and Sustainability Issues, Vsl Entrepreneurship and Sustainability Center, vol.	Lincaru, C., Pirciog, S., Grigorescu, A., & Tudose, G.	DEVELOPMENT OF CREATIVE CLUSTERS OF A POLICULTURAL REGION: CHALLENGES FOR GOVERNANCE	Yelena Petrenko, Elena Vechkinzova, Lyussiya Togaibayeva	JOURNAL OF SECURITY AND SUSTAINABILITY ISSUES	ISSN 2029-7017 print/ISSN 2029-7025 online	http://doi.org/10.9770/jssi.2019.9.2(7)		2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat /Informatii publicare: an publicare, revista,	Autorii articolului citat	Titlul articolului care citează	Autorii articolului care citează (in ordinea publicării)	Denumire/date identificare revistă care citează	cod ISSN/ISBN revista care citează	link	Indexare	An referinta
	6(2), pages 729-753, 2018								
36	Competitiveness and sustainable development in public services. / Management & Marketing. Challenges for the Knowledge Society Volume 14: Issue 1/2019	Grigorescu, A., Lincaru, C., Pirciog, S., & Chițescu, R.-I.	Appeals Against Tax Claims. The Incentives for Regulatory Attention in Romania	Grigorescu, A., Munteanu Florea I.,	Proceedings Strategica 2019/ Upscaling Digital Transformation in Business and Economics/ pg. 679 - 687, Tritonic Publishing House	ISBN: 978-606-749-428-0 ISSN: 2392 – 702X	https://www.researchgate.net/profile/Alexandra_Zbucnea/publication/339041758_Strategica_2019_Proceedings_Upscaling_Digital_Transformation_in_Business_and_Economy/links/5e3a4a98a6fdccd96587f439/Strategica-2019-Proceedings-Upscaling-Digital-Transformation-in-Business-and-Economy.pdf#page=680		2019
37	Peri-urban areas and land use structure in Romania at LAU2 level: An exploratory spatial./ In Procedia Environmental Sciences, Volume 32, 2016, Pages 124-137	C Lincaru, D Atanasiu, V Ciucă, S Pirciog	Characteristics of Post Socialist Spatial Development of the Functional Urban Area of Veszprém, Hungary	Vera Iváncsics, Krisztina Filepné Kovács	Journal of Environmental Geography / Volume 12: Issue 3-4, pg. 33-43 / Publiser Sciendo	ISSN: 2060-467X Online	https://content.sciendo.com/view/journals/jengeo/12/3-4/article-p33.xml?language=en; https://doi.org/10.2478/jengeo-2019-0010 Open access	ROAD, DOAJ, CROSSREF, CABABSTRACTS, GLOBALHEALTH	2019
38	Peri-urban areas and land use structure in Romania at LAU2 level: An exploratory spatial./ In Procedia Environmental Sciences, Volume 32, 2016, Pages 124-137	C Lincaru, D Atanasiu, V Ciucă, S Pirciog	Impact And Sustainability Of New Urban Area Development In Moncongloe-Pattalassang, Mamminasata	Batara Surya, Haeruddin Saleh, Syafri, Despry Nur Annisa Ahmad	Journal of Southwest Jiaotong University / Vol 54, No 6 (2019) DOI : https://doi.org/10.35741/issn.0258-2724.54.6.59	ISSN 0258-2724	http://jsju.org/index.php/journal/article/view/462; https://doi.org/10.35741/issn.0258-2724.54.6.59	Scopus, Google, Open Access, Road, World Cat, Quality, Academia Journals Database,	2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat /Informatii publicare: an publicare, revista,	Autorii articolului citat	Titlul articolului care citează	Autorii articolului care citează (in ordinea publicării)	Denumire/date identificare revistă care citează	cod ISSN/ISBN revista care citează	link	Indexare	An referinta
			Metropolitan					Journal Factor, Open Access Library	
39	Low-Low (LL) High Human Capital Clusters in Public Administration Employment - Predictor for Digital Infrastructure Public Investment Priority - Romania Case Study. / In: Entrepreneurship and Sustainability Issues, 6(2), 729-753. http://doi.org/10.9770/jesi.2018.6.2(18).	Lincaru, C., Pirciog, S., Grigorescu, A., Tudose, G. 2018.	Motivation in Personnel Management of a Trading Enterprise/ Submitted 03/02/19, 1st revision 07/03/19, 2 nd revision 15/4/19 accepted 18/06/19	I.N. Sycheva, O.Yu. Voronkova I.V. Kovaleva, A. F. Kuzina S.A. Bannikov S.V. Titova	International Journal of Economics and Business Administration (IJEBA) / Volume VII, Special Issue 1, 2019 pp. 570--582	ISSN: 2241-4754	https://www.ijebo.com/	Scopus (effective 2018), RePEc, SSRN, JEL, de verificat incadrarea citarii	2019
40	Low-Low (LL) High Human Capital Clusters in Public Administration Employment - Predictor for Digital Infrastructure Public Investment Priority - Romania Case Study. / In: Entrepreneurship and Sustainability Issues, 6(2), 729-753. http://doi.org/10.9770/jesi.2018.6.2(18).	Lincaru, C., Pirciog, S., Grigorescu, A., Tudose, G. 2018.	Human Capital as a Base for Regional Development: A Case Study.	Khout, S Y ; Chernyavskaya, S A ; Moiseeva, O A ; Panteleeva, T A ; Hernyshova, O V ; Sycheva, I N.)	International Journal of Economics & Business Administration (IJEBA) / Volume VII, Special Issue 1, 2019; pag. 595-606	ISSN: 2241-4754	https://www.ijebo.com/	Scopus (effective 2018), RePEc, SSRN, JEL,	2019
41	Ingrijirea persoanelor varstnice in cadrul familiei - negocierea rolului de ingrijitor (2016). / In A. Matei, M. Gheanta, D. Badoi y B. Sanduleasa, Roluri de gen și implicații în	Mihaela Ghența	Social protection for people in dependency situations in Spain and Romania: same phenomenon, different management	José Ángel Martínez LÓPEZ, Mihaela RADUCEA	Journal of Community Positive Practices, XIX(3) , p. 3-22 , 2019	ISSN Print: 1582-8344; Electronic: 2247-6571	http://jppc.ro/en/index.php/jppc/article/view/343	Ideas RePeC; Econpapers; CEEOL; ProQuest; Scipio; Questia; WorldCat	2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat /Informații publicare: an publicare, revista,	Autorii articolului citat	Titlul articolului care citează	Autorii articolului care citează (in ordinea publicării)	Denumire/date identificare revistă care citează	cod ISSN/ISBN revista care citează	link	Indexare	An referința
	realizarea echilibrului între viața profesională și viața de familie(pp. 131-186). Editura Universitara Bucuresti, Romania. https://www.researchgate.net/publication/301516056_Ingrijirea_persoanelor_varstnice_in_cadrul_familiei_negocierea_rolului_de_ingrijitorFamily_care_of_elderly_negotiating_the_role_of_caregiver								
42	Performance Measurement in Social Care Services for Older People. / (2015), Revista Romaneasca pentru Educatie Multidimensionala, 7(2), 97-109. doi: 10.18662/rrem/2015.0702.09	Mihaela Ghența, Aniela Matei, Luise Mladen	Social protection for people in dependency situations in Spain and Romania: same phenomenon, different management	José Ángel Martínez LÓPEZ, Mihaela RADUCEA	Journal of Community Positive Practices, XIX(3) 2019, p. 3-22	ISSN Print: 1582-8344; Electronic: 2247-6571	http://jppc.ro/en/index.php/jppc/article/view/343	Ideas RePeC; Econpapers; CEEOL; ProQuest; Scipio; Questia; WorldCat	2019
43	Characteristic of in-work poverty—a comparison between Romania and European Union. / Journal of Economic Development, Environment and People, Volume 6, Issue 3, 2017, ISSN 2285 – 3642 - http://ojs.spiruharet.ro/index.php/jedep/article/view/63175	Mihaela Ghența	Analysis of the Main Employment Trends at EU and Romanian Levels	Pașnicu D., Ghinărașu C.	Journal of Economic Development, Environment and People, vol. 8, issue 3, p. 22-31	(online) = ISSN 2285 – 3642, ISSN-L = 2285 – 3642	https://ideas.repec.org/a/sph/rjedep/v8y2019i3p22-31.html ; http://ojs.spiruharet.ro/index.php/jedep/article/view/1933/pdf_1	EBSCO, RePEc, DOAJ, Index Copernicus	2019

Anexa 4.10. - Citări în cărți de specialitate publicate în edituri de prestigiu internațional, 2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat /Informatii publicare: an publicare, revista,	Autorii articolului citat	Titlul cartii care citează	Autorii cartii care citează	Editura	cod ISSN/ISBN revista care citează	link	An referinta
1	A gender analysis of the minimum wage effects upon employment in Romania. /In: Proceedings of the IE 2015 international conference, pp 444–449. ISSN 2284–7472. https://ideas.repec.org/a/agr/journal/vxxy2013ispecial-iip417-429.html . BDI (EBSCO, REPEC, CABELL'S, ISI Web of Knowledge)	Popescu ME, Stanilă L, Cristescu A	The Minimum Wage Fuels Romania's Shadow Economy?. in: Ratten V., Jones P., Braga V., Marques C. (eds) Subsistence Entrepreneurship, pp 155-181. Contributions to Management Science	Davidescu A.A.M., Schneider F.	Springer apr. 2019	Print ISBN 978-3-030-11541-8 Online ISBN 978-3-030-11542-5	https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-030-11542-5_9 ; DOI https://doi.org/10.1007/978-3-030-11542-5_9	2019
2	A Panel data analysis of connection between employee remuneration, productivity and minimum wage in Romania, / Publication:MCBE'10/MCBC'10 : Proceedings of the 11th WSEAS international conference on mathematics and computers in business and economics and 11th WSEAS international conference on Biology and chemistry June 2010 Pages 134–139	Antonie, M.D., Cristescu, A., Cătănicu, N.	The Effect of Macroeconomic Variables on Economic Growth: A Cross-Country Study. In: Kreinovich V., Thach N., Trung N., Van Thanh D. (eds) / Beyond Traditional Probabilistic Methods in Economics, pp 919-927. International Econometric Conference of Vietnam ECONVN 2019: Studies in Computational Intelligence, book series (SCI, volume 809)	Van Dan D., Binh V.D.	Springer apr. 2019	978-3-030-04199-1	https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-030-04200-4_67	2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat /Informatii publicare: an publicare, revista,	Autorii articolului citat	Titlul cartii care citează	Autorii cartii care citează	Editura	cod ISSN/ISBN revista care citează	link	An referinta
3	Models of minimum wage impact upon employment in Romania. /Revista "Calitatea – Acces la succes", vol 10, nr. 101 Special, (2009) , Editura Cibernetica MC, București, ISSN 1582-2559. http://conferinta.academia.comerciala.ro/SIMPOZION%202009.pdf . BDI (SCOPUS, EBSCO, CABELL'S, PROQUEST)	Andreica ME, Cataniciu N	The Minimum Wage Fuels Romania's Shadow Economy?. in: Ratten V., Jones P., Braga V., Marques C. (eds) Subsistence Entrepreneurship, pp 155-181. Contributions to Management Science	Davidescu A.A.M., Schneider F.	Springer apr. 2019	Print ISBN 978-3-030-11541-8 Online ISBN 978-3-030-11542-5	https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-030-11542-5_9 ; DOI https://doi.org/10.1007/978-3-030-11542-5_9	2019
4	Models of the Minimum Wage Impact upon Employment, Wages and Prices: The Romanian Case, Proceedings of the 11th WSEAS International Conference MCBE '10, Iași, România, pp.104-109, 2010, ISSN:1790-2769, Publisher: World Scientific and Engineering Academy and Society (WSEAS) United States / http://www.wseas.us/e-library/conferences/2010/Iasi/MCBEC/MCBEC-14.pdf (2010)	Andreica, M. E., Aparaschivei, L., Cristescu, A., Cătăniciu, N.	Modern Development Paths of Agricultural Production - Trends and Innovations. /Part III Pages 527-545 /Chapter: Analyses of Personnel Usage at Agricultural Enterprises	Prus Y., Yavorska T., Voronianska O., Petryha O.	Publisher: Springer, Cham	ISBN: 978-3-030-14917-8	https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-030-14918-5_53#citeas doi.org/10.1007/978-3-030-14918-5	2019
5	Motivation of the public employee in Romania in the context of the economic crisis, Theoretical and Applied Economics, No. 10 / 2013 (587), pp. 49-64, http://store.ectap.ro/articole/912.pdf	Cristescu, A., Stanila, L., Andreica, M.E.	Chapter 2 – Start-ups for the Generations in Digital Economy in Human Performance Technology: Concepts, Methodologies, Tools, and Applications/ pp. 20-32	Stoenică, I.C., Stanciu, A.	IGI Global Information Resources Management Association (USA)	978-1-522-58356-1	https://www.igi-global.com/chapter/start-ups-for-the-generations-in-digital-economy/226553	2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat /Informatii publicare: an publicare, revista,	Autorii articolului citat	Titlul cartii care citează	Autorii cartii care citează	Editura	cod ISSN/ISBN revista care citează	link	An referinta
6	School-to-work transition of higher education graduates in four Eastern European countries. (2012) Maastricht School of Management, Working Paper (2012/15) Google Scholar	Mocanu C, Zamfir AM, Lungu E, Militaru E	The Minimum Wage Fuels Romania's Shadow Economy?. in: Ratten V., Jones P., Braga V., Marques C. (eds) Subsistence Entrepreneurship, pp 155-181. Contributions to Management Science	Davidescu A.A.M., Schneider F.	Springer apr. 2019	Print ISBN 978-3-030-11541-8 Online ISBN 978-3-030-11542-5	https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-030-11542-5_9 ; DOI https://doi.org/10.1007/978-3-030-11542-5_9	2019
7	Simulation scenarios of employment on the Romanian labor market. / In: Proceedings of the 2nd international conference on applied informatics and computing theory, pp 260–264, (2011)	Andreica ME, Cristescu A, Pirciog S	The Minimum Wage Fuels Romania's Shadow Economy?. in: Ratten V., Jones P., Braga V., Marques C. (eds) Subsistence Entrepreneurship, pp 155-181. Contributions to Management Science	Davidescu A.A.M., Schneider F.	Springer apr. 2019	Print ISBN 978-3-030-11541-8 Online ISBN 978-3-030-11542-5	https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-030-11542-5_9 ; DOI https://doi.org/10.1007/978-3-030-11542-5_9	2019
8	Simulation scenarios of employment on the Romanian Labour Market”, Proceedings of the 2nd International Conference on Applied Informatics and Computing Theory (AICT) 2011, Praga, Cehia, pp. 260-264, ISBN: 978-1-61804-034-3	Andreica, M.E., Cristescu, A., Pirciog, S.	The Minimum Wage Fuels Romania's Shadow Economy?. in: Ratten V., Jones P., Braga V., Marques C. (eds) Subsistence Entrepreneurship, pp 155-181. Contributions to Management Science	Davidescu A.A.M., Schneider F.	Springer apr. 2019	Print ISBN 978-3-030-11541-8 Online ISBN 978-3-030-11542-5	https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-030-11542-5_9 ; DOI https://doi.org/10.1007/978-3-030-11542-5_9	2019
9	Simulation scenarios of employment on the Romanian Labour Market”, Proceedings of the 2nd International Conference on Applied Informatics and Computing Theory (AICT) 2011, Praga, Cehia, pp. 260-264, ISBN: 978-1-61804-034-3	Andreica, M.E., Cristescu, A., Pirciog, S.	Sustainable Entrepreneurship: The Role of Collaboration in the Global Economy. pp 1-7. Part of the Contributions to Management Science book series (MANAGEMENT SC.)	Ratten V., Jones P., Braga V., Marques C.S.	Springer, Cham (eds) Sustainable Entrepreneurship	978-3-030-12341-3	https://doi.org/10.1007/978-3-030-12342-0_1	2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat /Informatii publicare: an publicare, revista,	Autorii articolului citat	Titlul cartii care citează	Autorii cartii care citează	Editura	cod ISSN/ISBN revista care citează	link	An referinta
10	The distributional effects of fiscal consolidation in nine EU countries, EUROMOD Working Paper EM2/13. Colchester: University of Essex. (2013)	Avram S., Figari F., Leventi C., Levy H., Navicke J., Matsaganis M., Militaru E., Paulus A., Rastrigina O. and Sutherland H.	The tax structure of an economy in crisis: Greece 2009-2017. / In EUR - Scientific and Technical Research Reports /JRC Working Papers on Taxation and Structural Reforms No 03/2019 / and Conference: IMA -7th World Congress of the International Microsimulation Association, June 2019, National University of Ireland / Dec. 2019	Chrysa Leventi and Fidel Picos	JRC Seville: European Commission https://ec.europa.eu/jrc/sites/jrcsh/files/jrc119508.pdf	ISSN 1831-9408 JRC119508	https://www.euro-mod.ac.uk/sites/default/files/working-papers/em21-19.pdf	2019
11	Skills proficiency and wages in Germany and UK” in The Turkish Online Journal of Educational Technology, July, Special Issue 2 for INTE 2015, pp 487–492. ISSN: 2146-7242Google Scholar	Zamfir AM, Maer-Matei MM, Mocanu C	The Minimum Wage Fuels Romania’s Shadow Economy?. in: Ratten V., Jones P., Braga V., Marques C. (eds) Subsistence Entrepreneurship, pp 155-181. Contributions to Management Science	Davidescu A.A.M., Schneider F.	Springer apr. 2019	Print ISBN 978-3-030-11541-8 Online ISBN 978-3-030-11542-5	https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-030-11542-5_9 ; DOI https://doi.org/10.1007/978-3-030-11542-5_9	2019
12	The net impact of training measures from active labour market programs in Romania – subjective and objective evaluation, Procedia Economics and Finance, Vol. 26 (2015), pp. 339–344, ISSN: 2212-5671; https://doi.org/10.1016/S2212-5671(15)00862-X	Pirciog, S., Ciuca, V., Popescu, M.E.	The Minimum Wage Fuels Romania’s Shadow Economy?. in: Ratten V., Jones P., Braga V., Marques C. (eds) Subsistence Entrepreneurship, pp 155-181. Contributions to Management Science	Davidescu A.A.M., Schneider F.	Springer apr. 2019	Print ISBN 978-3-030-11541-8 Online ISBN 978-3-030-11542-5	https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-030-11542-5_9 ; DOI https://doi.org/10.1007/978-3-030-11542-5_9	2019
13	The net impact of training measures from active labour market programs in Romania – subjective and objective evaluation, Procedia Economics and Finance, Vol. 26 (2015), pp. 339–344, ISSN: 2212-5671;	Pirciog, S., Ciuca, V., Popescu, M.E.	The Financial Benefits of Training on the Labor Market: Evidence from Romania	Madalina Ecaterina Popescu; Ramona-Mihaela Paun	© Springer Nature Switzerland AG 2019/ Eurasian Economic Perspectives pp 3-12 /	ISSN 2364-5067 ; ISSN 2364-5075 (electronic) Eurasian Studies in Business and Economics ISBN 978-3-030-	http://www.springer.com/series/13544	2019

Nr. crt.	Titlul articolului citat /Informatii publicare: an publicare, revista,	Autorii articolului citat	Titlul cartii care citează	Autorii cartii care citează	Editura	cod ISSN/ISBN revista care citează	link	An referinta
	https://doi.org/10.1016/S2212-5671(15)00862-X				Proceedings of the 24th Eurasia Business and Economics Society Conference, 11/1	18564-0 ISBN 978-3-030-18565-7 (eBook) https://doi.org/10.1007/978-3-030-18565-7		
14	The Relationship between the Knowledge Economy and Global Competitiveness in the European Union. / Sustainability, MDPI 2018, Volume 10, Issue 6, Pages: 1-15, DOI: 10.3390/su10061706, ISSN: 2071-1050,	Dima, AM; Begu, L; Vasilescu, Maria Denisa; Maassen, MA	Understanding Industri 4.0: AI, the Internet of Things and the Future of Work /323 pag.	BS Sergi, EG Popkova, AV Bogoviz, TN Litvinova	Warrington, UK: Emerald Publishing Limited (September 2, 2019)	ISBN 978-1-78973-312-9; eISBN 978-1-78973-312-2 978-1-78973-313-6 (Epub)	https://books.google.ro/books?hl=en&lr=&id=hgOqDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR5&ots=9yTxrVsitf&sig=-EBttkc9gEDJTPsTfGczWveFXhc&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false	2019

Rezultate obținute în anul 2019 în activitatea de cercetare – dezvoltare

Nr. crt.	Sursa finanțare / Titlul Proiect	Denumire Rezultat / tip	Caracte risticei rezultat ¹	Cercetare Științifică Aplicativă ^{2, 3}			Dezvoltare Experimentală			Inovarea de produs – nivel de maturitate					Valorificare	Diseminare	Înregistrări ORDA Înregistrări ORDA
				Documentații, studii, lucrări, etc.	Tehnologii, procedee, etc	Colectii si baze de date etc.	Documentații, studii, lucrari, etc	Tehnologii, procedee, etc	Colectii si baze de date etc.	TRL 2	TRL 3	TRL 4	TRL 5	TRL 9			
Departament Piața muncii / Finantator: MMPS – licitație 2018 din Planul sectorial de cercetare-dezvoltare 2018 – 2020																	
1	Posibile abordari ale politicilor UE si nationale in perspectiva presedintiei Romaniei la Consiliul U.E.	Stabilirea unor prioritati in domeniul mobilitatii fortei de munca ca urmare a unor modificari survenite la nivelul pietei europene a muncii	PN Studiu de interes national	x													Mobilitatea fortei de munca, element de baza in asigurarea echilibrului pe piata muncii – prezentare la Conferinta intl in cadrul semestrului Romaniei la Presedintia consiliului UE (2-3.04.2019)

¹ (PN-produs nou; PM-produs modernizat; TN-tehnologie nouă; TM-tehnologie modernizată etc.);

² Documentații, studii, lucrări, planuri, scheme și altele asemenea

³ Tehnologii, procedee, produse informatice, rețete, formule, metode și altele asemenea

⁴ PV, Protocol, contract etc / Beneficiar

Nr. crt.	Sursa finantare / Titlul Proiect	Denumire Rezultat / tip	Caractere ristică rezultat	Cercetare Științifică Aplicativă ^{2, 3}			Dezvoltare Experimentală			Inovarea de produs – nivel de maturitate					Valorificare	Diseminare	Înregistrări ORDA Înregistrări ORDA
				Documentații, studii, lucrări, etc.	Tehnologii, procedee, etc	Colectii si baze de date etc.	Documentații, studii, lucrări, etc	Tehnologii, procedee, etc	Colectii si baze de date etc.	TRL 2	TRL 3	TRL 4	TRL 5	TRL 9			
														Document valorificare ⁴	Forma de diseminare		
																„Factori de crestere si mobilitatea intra-comunitara a fortei de munca” (prezentare bazata pe rezultatele studiului cf. Cerintelor contractuale)	
2		Evaluarea ex-ante a masurilor propuse prin prisma criteriilor de eficienta, eficacitate, relevanta, sustenabilitate si coerența internă și externă	PN Studiu de interes national si Metodologie	X	X								X			Contract 31/pscd/22.0 8.2018, beneficiar MMJS	
Departament Piața muncii / Finantator: Med.C – Program Nucleu 2019																	
3	PN 19130102 Schimbări structurale ale pieței muncii și politici inovative de răspuns la	Provocări și mijloace de depășire a lor de către instituțiile pieței muncii in contextul noilor schimbări	studiu	X						X						PV	-The narrative approach in the assessmemnt of public employment policies

Nr. crt.	Sursa finantare / Titlul Proiect	Denumire Rezultat / tip	Caractere ristică rezultat	Cercetare Științifică Aplicativă ^{2, 3}			Dezvoltare Experimentală			Inovarea de produs – nivel de maturitate					Valorificare	Diseminare	Înregistrări ORDA Înregistrări ORDA
				Documentații, studii, lucrări, etc.	Tehnologii, procedee, etc.	Colectii și baze de date etc.	Documentații, studii, lucrări, etc.	Tehnologii, procedee, etc.	Colectii și baze de date etc.	TRL 2	TRL 3	TRL 4	TRL 5	TRL 9			
	schimbare 2018-2022	tehnologice													Document valorificare ⁴	Forma de diseminare	
																tpwards worker's migration in Central and Eastern Europe/ Rynek Pracy-PL (1/2020 (172)); - Estimarea efectelor schimbărilor structurale din economie asupra ocupării forței de muncă, ISBN: 978-606-28-1025-2 , Ed. Uniiversitara, Bucuresti 2019;	
4	PN 19130102 Schimbări structurale ale pieței muncii și politici inovative de răspuns la schimbare 2018-2022	Efecte ale schimbarilor demografice asupra evolutiilor fortei de munca	studiu	X						X					PV	Analysis of the Main Employment Trends at EU and Romanian Levels, (online) = ISSN 2285 – 3642 ISSN-L =	

Nr. crt.	Sursa finantare / Titlul Proiect	Denumire Rezultat / tip	Caractere risicii rezultat	Cercetare Stiintifică Aplicativă ^{2, 3}			Dezvoltare Experimentală			Inovarea de produs – nivel de maturitate					Valorificare	Diseminare	Înregistrări ORDA Înregistrări ORDA
				Documentatii, studii, etc.	Tehnologii, procedee, etc	Colectii si baze de date etc.	Documentatii, studii, lucrari, etc	Tehnologii, procedee, etc	Colectii si baze de date etc.	TRL 2	TRL 3	TRL 4	TRL 5	TRL 9			
																	2285 – 3642, Journal of Economic Development, Environment and People, Volume 8, Issue 3, 2019, URL: http://jedep.sp.ihuharet.ro
	Departament Piața muncii / Finantator: MFE, subcontract EY			4	1				2		1	1					
		Activitatea nr 1- verificarea si testarea datelor adminstrative din cadrul sistemului SMIS privind interventiile finantate din FESI; Activitatea nr.2 - furnizarea de seturi de date aditionale pentru evaluare; Activitatea nr.3 - asistenta tehnica la cererea															

Nr. crt.	Sursa finantare / Titlul Proiect	Denumire Rezultat / tip	Caractere ristice rezultat 1	Cercetare Științifică Aplicativă 2, 3			Dezvoltare Experimentală			Inovarea de produs – nivel de maturitate					Valorificare	Diseminare	Înregistrări ORDA Înregistrări ORDA
				Documentații , studii, lucrări, etc.	Tehnologii, procedee, etc	Colectii si baze de date etc.	Documentații , studii, lucrări, etc	Tehnologii, procedee, etc	Colectii si baze de date etc.	TRL 2	TRL 3	TRL 4	TRL 5	TRL 9			
		<p>clientului; Activitatea nr.4 - Comitetele științifice pentru evaluarea rapoartelor depuse de către evaluatorii selectați pe programe operaționale; Activitate nr.5 - așezarea rețelei de evaluare din România (RER) Activitatea nr.6 - conferințele de evaluare națională și internațională (quasi-încheiate din cauza pandemiei); Activitatea nr.7 - website-ul de resurse pentru evaluare; Activitatea nr.8 - programe de formare și schimb de experiență în domeniul</p>												Document valorificare 4	Forma de diseminare		

Nr. crt.	Sursa finantare / Titlul Proiect	Denumire Rezultat / tip	Caracte ristici rezultat ¹	Cercetare Stiintifică Aplicativă ^{2, 3}			Dezvoltare Experimentală			Inovarea de produs – nivel de maturitate					Valorificare	Diseminare	Înregistrări ORDA Înregistrări ORDA
				Documentatii , studii, lucrari, etc.	Tehnologii, procedee, etc	Colectii si baze de date etc.	Documentatii , studii, lucrari, etc	Tehnologii, procedee, etc	Colectii si baze de date etc.	TRL 2	TRL 3	TRL 4	TRL 5	TRL 9			
														Document valorificare ⁴	Forma de diseminare		
		evaluarii pentru personalul MF E, AM si OI															
	Total : nr. proiecte 3 (4 faze, activitati) ; Nr. rezultate 5			4	1				3	2	1			1			

Nr. crt.	Sursa finantare / Titlul Proiect	Denumire Rezultat / tip	Caracteristici rezultat ⁵	Cercetare Stiintifică Aplicativă ^{6, 7}			Dezvoltare Experimentală			Inovarea de produs – nivel de maturitate					Valorificare	Diseminare	Înregistrări ORDA Înregistrări ORDA
				Documentatii, studii, lucrari, etc	Tehnologii, procedee, etc	Colectii si baze de date etc.	Documentatii, studii, lucrari, etc	Tehnologii, procedee, etc	Colectii si baze de date etc.	TRL 2	TRL 3	TRL 5	TRL 8	TRL 9			
Departament Piața muncii / Finantator: Programe co finanțate din Fondul Social European (FSE), 2014 – 2020 – SIPOCA 27				Denumire Program FSE / Axa Program													
				Axa prioritară Administrație publică și sistem judiciar eficiente, domeniul de intervenție /Obiectiv specific: 1.1 Dezvoltarea și introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică ce optimizează procesele decizionale orientate către cetățeni și mediul de afaceri, în concordanță cu SCAP.													
	Dezvoltarea capacității administrative	Studiu de evaluare a impactului	PN	X										X		Beneficiar Ministerul Educației și	Premize in proiectarea strategiei

⁵ (PN-produs nou; PM-produs modernizat; TN-tehnologie nouă; TM-tehnologie modernizată etc.);

⁶ Documentatii, studii, lucrari, planuri, scheme si altele asemenea

⁷ Tehnologii, procedee, produse informatice, retete, formule, metode si altele asemenea

⁸ PV, Protocol, contract etc / Beneficiar

Nr. crt.	Sursa finantare / Titlul Proiect	Denumire Rezultat / tip	Caracteristici rezultat ⁵	Cercetare Științifică Aplicativă ^{6, 7}			Dezvoltare Experimentală			Inovarea de produs – nivel de maturitate					Valorificare	Diseminare	Înregistrări ORDA Înregistrări ORDA
				Documentatii, studii, lucrari, etc	Tehnologii, procedee, etc	Colectii si baze de date etc.	Documentatii, studii, lucrari, etc	Tehnologii, procedee, etc	Colectii si baze de date etc.	TRL 2	TRL 3	TRL 5	TRL 8	TRL 9	Document valorificare ⁸	Forma de diseminare	
	a MCI de implementare a unor acțiuni stabilite în Strategia Națională de Cercetare	Strategiei Naționale de CDI 2014-2020, la 2 ani de la implementare, agregat la nivel național													Cercetării	2020-2027	
	Dezvoltare Tehnologică și inovare – SIPOCA 27.	Studiu de evaluare a impactului Strategiei Naționale de CDI, la 2 ani de la implementare, la nivel de specializare inteligentă – Bioeconomie	PN	X									X		Beneficiar Ministerul Educației și Cercetării	Premize in proiectarea strategiei 2020-2027	
		Studiu de evaluare a impactului Strategiei Naționale de CDI, la 2 ani de la implementare, la nivel de specializare inteligentă – Eco-nano-tehnologii și materiale avansate	PN	X									X		Beneficiar Ministerul Educației și Cercetării		

Nr. crt.	Sursa finantare / Titlul Proiect	Denumire Rezultat / tip	Caracteristici rezultat ⁵	Cercetare Științifică Aplicativă ^{6, 7}			Dezvoltare Experimentală			Inovarea de produs – nivel de maturitate					Valorificare	Diseminare	Înregistrări ORDA Înregistrări ORDA
				Documentatii, studii, lucrari, etc	Tehnologii, procedee, etc	Colectii si baze de date etc.	Documentatii, studii, lucrari, etc	Tehnologii, procedee, etc	Colectii si baze de date etc.	TRL 2	TRL 3	TRL 5	TRL 8	TRL 9	Document valorificare ⁸	Forma de diseminare	
		Studiu de evaluare a impactului Strategiei Naționale de CDI, la 2 ani de la implementare, la nivel de specializare inteligentă – Energie, mediu și schimbări climatice	PN	X									X			Beneficiar Ministerul Educației și Cercetării	
		Studiu de evaluare a impactului Strategiei Naționale de CDI, la 2 ani de la implementare, la nivel de specializare inteligentă – TIC, spațiu și securitate	PN	X										X		Beneficiar Ministerul Educației și Cercetării	
		Studiu de evaluare a impactului Strategiei Naționale de CDI, la 2 ani de la implementare, la nivel de	PN	X										X		Beneficiar Ministerul Educației și Cercetării	

Nr. crt.	Sursa finantare / Titlul Proiect	Denumire Rezultat / tip	Caracteristici rezultat ⁵	Cercetare Științifică Aplicativă ^{6, 7}			Dezvoltare Experimentală			Inovarea de produs – nivel de maturitate					Valorificare	Diseminare	Înregistrări ORDA Înregistrări ORDA
				Documentatii, studii, lucrari, etc	Tehnologii, procedee, etc	Colectii si baze de date etc.	Documentatii, studii, lucrari, etc	Tehnologii, procedee, etc	Colectii si baze de date etc.	TRL 2	TRL 3	TRL 5	TRL 8	TRL 9			
		domeniu de prioritate publică - Sănătate															
Total : nr. proiecte ; Nr. rezultate				6								6					

Nr. crt.	Sursa finantare / Titlul Proiect	Denumire Rezultat / tip	Caracteristici rezultat ⁹	Cercetare Științifică Aplicativă ^{10, 11}		Dezvoltare Experimentală	Inovarea de produs – nivel de maturitate		Valorificare	Diseminare	Înregistrări ORDA Înregistrări ORDA
				Documentatii, studii, lucrari, etc	Tehnologii, procedee, etc		TRL 3 -	TRL 7 -			
	Departament educatie / Finantator: MMPS – licitație 2019 din Planul sectorial de cercetare-dezvoltare 2018 – 2020										
1	Agenda pentru competențe: ROMÂNIA 2020, 2025	Măsuri pentru sprijinirea îmbunătățirii calității și relevanței formării competențelor	PN	X			X		PV	Brosura	
2	Agenda pentru competențe:	Agenda pentru competențe	PN	X			X		PV	Brosura	

⁹ (PN-produs nou; PM-produs modernizat; TN-tehnologie nouă; TM-tehnologie modernizată etc.);

¹⁰ Documentatii, studii, lucrari, planuri, scheme si altele asemenea

¹¹ Tehnologii, procedee, produse informatice, retete, formule, metode si altele asemenea

¹² PV, Protocol, contract etc / Beneficiar

Nr. crt.	Sursa finantare / Titlul Proiect	Denumire Rezultat / tip	Caracteristici rezultat ⁹	Cercetare Științifică Aplicativă ^{10, 11}		Dezvoltare Experimentală	Inovarea de produs – nivel de maturitate		Valorificare ¹²	Diseminare	Înregistrări ORDA Înregistrări ORDA
				Documentatii, studii, lucrari, etc	Tehnologii, procedee, etc		TRL 3 -	TRL 7 -			
	ROMÂNIA 2020, 2025	România la orizontul anilor 2025									
Departament educație / Finantator M Ed. C / Programul Nucleu 2019											
3	Evaluări ale efectelor educației asupra beneficiilor monetare și non-monetare obținute pe piața muncii din România	Studiu asupra relației dintre educație și piața muncii în România	PN	X			X		PV	Articole, prezentari conferinte stiintifice	
4	Evaluări ale efectelor educației asupra beneficiilor monetare și non-monetare obținute pe piața muncii din România	Studiu privind modelele de decizie asupra parcursului educațional la nivel individual în România: inegalități și tranziții în educație	PN	X			X		PV	Articole, prezentari conferinte stiintifice	
5	Regimuri ale tranziției de la școală la muncă în economiile emergente. Implicații asupra inegalităților, mobilității și impactului	Analiză comparativă a performanțelor tinerilor pe piața muncii în economiile avansate și emergente	PN	X			X		PV	Articole, prezentari conferinte stiintifice	

Nr. crt.	Sursa finantare / Titlul Proiect	Denumire Rezultat / tip	Caracteristici rezultat ⁹	Cercetare Științifică Aplicativă ^{10, 11}		Dezvoltare Experimentală	Inovarea de produs – nivel de maturitate		Valorificare ¹²	Diseminare	Înregistrări ORDA Înregistrări ORDA
				Documentatii, studii, lucrari, etc	Tehnologii, procedee, etc		TRL 3 -	TRL 7 -			
	politicilor sociale										
6	Regimuri ale tranziției de la școală la muncă în economiile emergente. Implicații asupra inegalităților, mobilității și impactului politicilor sociale	Metodologie de analiză a tranziției grupurilor vulnerabile de la școală la muncă	PN		X		X		PV		
7	Regimuri ale tranziției de la școală la muncă în economiile emergente. Implicații asupra inegalităților, mobilității și impactului politicilor sociale	Studiu cu privire la tranziția grupurilor vulnerabile de la școală la muncă	PN	X			X		PV	Articole, prezentari conferinte stiintifice, carte	
8	Noi competențe pe o nouă piață a muncii	Studiu privind utilizarea noilor surse de cunoaștere pentru identificarea cererii de competențe	PN	X			X		PV	Articole, prezentari conferinte stiintifice	
9	Noi competențe pe o nouă piață	Metodologie de dezvoltare	PN	X			X		PV	Articole, prezentari	

Nr. crt.	Sursa finantare / Titlul Proiect	Denumire Rezultat / tip	Caracteristici rezultat ⁹	Cercetare Științifică Aplicativă ^{10, 11}		Dezvoltare Experimentală	Inovarea de produs – nivel de maturitate		Valorificare ¹²	Diseminare	Înregistrări ORDA Înregistrări ORDA
				Documentatii, studii, lucrari, etc	Tehnologii, procedee, etc		Tehnologii, procedee, produse informatice	TRL 3 -			
	a muncii	a unei soluții bazate pe analiza de text pentru identificarea competențelor cerute pe noua piață a muncii								conferinte stiintifice	
	Departament educatie / Finantator / Comisia Europeana / Program Erasmus +										
10	GLOBE - New skills for green jobs. Game based training to develop transversal green skills in apprenticeship programmes	GLOBE Game, handbook and guide	PN			X		X	Protocol	Conferinta	
11	ICT Based Evaluation Methodology To Assess The Social Impact Of Work-Linked Training	ATWORK ICT based platform, handbook	PN			X		X	Protocol	Conferinta	
12	BeEurope - Mentoring for better life & better harmony in society – the healthy integration of young women in Europe	Mentor Training System	PN			X		X	Protocol	Evenimente de multiplicare rezultat	

Nr. crt.	Sursa finantare / Titlul Proiect	Denumire Rezultat / tip	Caracteristici rezultat ⁹	Cercetare Stiintifică Aplicativă ^{10, 11}		Dezvoltare Experimentală	Inovarea de produs – nivel de maturitate		Valorificare	Diseminare	Înregistrări ORDA Înregistrări ORDA
				Documentatii, studii, lucrari, etc	Tehnologii, procedee, etc	Tehnologii, procedee, produse informatice	TRL 3 -	TRL 7 -	Document valorificare ¹²	Forma de diseminare	
TOTAL DEP. EDUCATIE: 8 (12 faze) proiecte; 12 rezultate				8	1	3	9	3			

Nr. crt.	Sursa finantare / Titlul Proiect	Denumire Rezultat / tip	Caracteristici rezultat ¹³	Cercetare Stiintifică Aplicativă ^{14, 15}		Dezvoltare Experimentală	Inovarea de produs – nivel de maturitate		Valorificare	Diseminare	Înregistrări ORDA Înregistrări ORDA
				Documentatii, studii, lucrari, etc	Tehnologii, procedee, etc	Documentatii, studii, lucrari, planuri, scheme si altele asemenea	TRL 4 -	TRL 6 -	Document valorificare ¹⁶	Forma de diseminare	
Departament educatie / Finantator: co finanțate din Fondul Social European (FSE), 2014 - 2020			Denumire Program FSE / Axa Program Administrație publică și sistem judiciar eficiente /Obiectiv specific: 1.1 Dezvoltarea și introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică administrația publică ce optimizează procesele decizionale orientate către cetățeni și mediul de afaceri, în concordanță cu SCAP								
1	DIALOGOS – SIPOCA 310	Set de instrumente pentru fundamentarea si monitorizarea independentă a componentei ”resurse umane” din politica publică privind reintegrarea socială a persoanelor private de libertate	PN						PV	Sesiuni de instruire si mentoring cu beneficiarii	

¹³ (PN-produs nou; PM-produs modernizat; TN-tehnologie nouă; TM-tehnologie modernizată etc.);

¹⁴ Documentatii, studii, lucrari, planuri, scheme si altele asemenea

¹⁵ Tehnologii, procedee, produse informatice, retete, formule, metode si altele asemenea

¹⁶ PV, Protocol, contract etc / Beneficiar

Nr. crt.	Sursa finantare / Titlul Proiect	Denumire Rezultat / tip	Caracteristici rezultat ¹³	Cercetare Stiintifică Aplicativă ^{14, 15}		Dezvoltare Experimentală	Inovarea de produs – nivel de maturitate		Valorificare	Diseminare	Înregistrări ORDA Înregistrări ORDA
				Documentatii, studii, lucrari, etc	Tehnologii, procedee, etc	Documentatii, studii, lucrari, planuri, scheme si altele asemenea	TRL 4 -	TRL 6 -	Document valorificare ¹⁶	Forma de diseminare	
2	DIALOGOS – SIPOCA 310	Recomandări de politică promovate și acceptate în domeniul resurselor umane din sistemul penitenciar	PN						PV	Workshopuri la nivel regional si national, Conferinta	
TOTAL DEP. EDUCATIE: 1(2 faze) proiect; 2 rezultate					1	1	1	1			

Nr. crt.	Sursa finantare / Titlul Proiect	Denumire Rezultat / tip	Caracteristici rezultat ¹⁷	Cercetare Stiintifică Aplicativă ^{18, 19}			Dezvoltare Experimentală			Inovarea de produs – nivel de maturitate					Valorificare	Diseminare	Înregistrări ORDA Înregistrări ORDA	
				Documentatii, studii, lucrari, etc	Tehnologii, procedee, etc	Colectii si baze de date etc.	Documentatii, studii, lucrari, etc.	Tehnologii, procedee, etc	Colectii si baze de date etc.	TRL 2	TRL 3	TRL 5	TRL 8	TRL 9	Document valorificare ²⁰	Forma de diseminare		
Departament Salarii, venituri și fiscalitate / Finantator M Ed. C / Programul Nucleu 2019																		
1. 1	PN 19130202 - Inegalitatea și instabilitatea veniturilor,	Studiu privind analiza literaturii de specialitate în domeniul	PM	X							X						Articol în publicație științifică	

¹⁷ (PN-produs nou; PM-produs modernizat; TN-tehnologie nouă; TM-tehnologie modernizată etc.);

¹⁸ Documentatii, studii, lucrari, planuri, scheme si altele asemenea

¹⁹ Tehnologii, procedee, produse informatice, retete, formule, metode si altele asemenea

²⁰ PV, Protocol, contract etc / Beneficiar

Nr. crt.	Sursa finantare / Titlul Proiect	Denumire Rezultat / tip	Caracteristici rezultat ¹⁷	Cercetare Științifică Aplicativă ^{18, 19}			Dezvoltare Experimentală			Inovarea de produs – nivel de maturitate					Valorificare ²⁰	Diseminare	Înregistrări ORDA Înregistrări ORDA
				Documentatii, studii, lucrari, etc	Tehnologii, procedee, etc	Colectii si baze de date etc.	Documentatii, studii, lucrari, etc	Tehnologii, procedee, etc	Colectii si baze de date etc.	TRL 2	TRL 3	TRL 5	TRL 8	TRL 9			
	discriminare și vulnerabilitate Implicații asupra bunăstării și rolul politicilor publice. Faza 1 - Analiza literaturii de specialitate cu privire la inegalitatea și instabilitatea veniturilor, respectiv a formelor de discriminare și vulnerabilitate asociate acestora	inegalității și instabilității veniturilor, respectiv a formelor de discriminare și vulnerabilitate asociate acestora. Cadru conceptual privind inegalitatea și instabilitatea veniturilor, discriminarea și vulnerabilitatea														indexată în baze de date internaționale (ISI Web of Knowledge); Participare la manifestare științifică internațională	
2.	PN 19130202 - Inegalitatea și instabilitatea veniturilor, discriminare și vulnerabilitate Implicații asupra bunăstării și rolul politicilor publice. Faza 2 -	Metodologie de investigare a percepției populației cu privire la inegalitate, discriminare și vulnerabilitate	TN		X						X						

Nr. crt.	Sursa finantare / Titlul Proiect	Denumire Rezultat / tip	Caracteristici rezultat ¹⁷	Cercetare Științifică Aplicativă ^{18, 19}			Dezvoltare Experimentală			Inovarea de produs – nivel de maturitate					Valorificare ²⁰	Diseminare	Înregistrări ORDA Înregistrări ORDA
				Documentatii, studii, lucrari, etc	Tehnologii, procedee, etc	Colectii si baze de date etc.	Documentatii, studii, lucrari, etc	Tehnologii, procedee, etc	Colectii si baze de date etc.	TRL 2	TRL 3	TRL 5	TRL 8	TRL 9			
	Investigarea percepțiilor populației cu privire la inegalitate, discriminare și vulnerabilitate . Cauze, efecte, rolul politicii publice.																
3.	PN 19130202 - Inegalitatea și instabilitatea veniturilor, discriminare și vulnerabilitate . Implicații asupra bunăstării și rolul politicilor publice. Faza 2 - Investigarea percepțiilor populației cu privire la inegalitate, discriminare și vulnerabilitate . Cauze, efecte, rolul politicii publice.	Baza de date obținută din sondajul în rândul populației pentru investigare a percepției populației cu privire la inegalitate, discriminare și vulnerabilitate	PN			X					X						

Nr. crt.	Sursa finantare / Titlul Proiect	Denumire Rezultat / tip	Caracteristici rezultat ¹⁷	Cercetare Științifică Aplicativă ^{18, 19}			Dezvoltare Experimentală			Inovarea de produs – nivel de maturitate					Valorificare ²⁰	Diseminare	Înregistrări ORDA Înregistrări ORDA
				Documentatii, studii, lucrari, etc	Tehnologii, procedee, etc	Colectii si baze de date etc.	Documentatii, studii, lucrari, etc	Tehnologii, procedee, etc	Colectii si baze de date etc.	TRL 2	TRL 3	TRL 5	TRL 8	TRL 9			
4.	PN 19130103 - Noi abordări privind evaluarea politicilor salariale și fiscale în România. Modele, simulări și proiectare sistem suport decizional. Faza: 1 - Studii pe plan internațional privind evaluarea politicilor salariale și fiscale și analiza evoluției veniturilor din muncă în România	Studiu privind principalele abordari metodologice pe plan internațional în domeniul evaluării politicilor salariale și fiscale	PM	X						X							
5.	PN 19130103 - Noi abordări privind evaluarea politicilor salariale și fiscale în România. Modele, simulări și	Studiu de interes național privind evoluția veniturilor din muncă în România	PN	X						X							

Nr. crt.	Sursa finantare / Titlul Proiect	Denumire Rezultat / tip	Caracteristici rezultat ¹⁷	Cercetare Științifică Aplicativă ^{18, 19}			Dezvoltare Experimentală			Inovarea de produs – nivel de maturitate					Valorificare ²⁰	Diseminare	Înregistrări ORDA Înregistrări ORDA
				Documentatii, studii, lucrari, etc	Tehnologii, procedee, etc	Colectii si baze de date etc.	Documentatii, studii, lucrari, etc	Tehnologii, procedee, etc	Colectii si baze de date etc.	TRL 2	TRL 3	TRL 5	TRL 8	TRL 9			
	proiectare sistem suport decizional. Faza: 1 - Studii pe plan internațional privind evaluarea politicilor salariale și fiscale și analiza evoluției veniturilor din muncă în România																
6.	PN 19130103 - Noi abordări privind evaluarea politicilor salariale și fiscale în România. Modele, simulări și proiectare sistem suport decizional. Faza 2 - Investigarea comportamentului firmelor ca reacție la politicile salariale și	Metodologie de investigare a comportamentul ui firmelor ca reacție la politicile salariale și fiscale din România	TN		X					X							Articol în publicație științifică indexată în baze de date internaționale (ISI Web of Knowledge)

Nr. crt.	Sursa finantare / Titlul Proiect	Denumire Rezultat / tip	Caracteristici rezultat ¹⁷	Cercetare Științifică Aplicativă ^{18, 19}			Dezvoltare Experimentală			Inovarea de produs – nivel de maturitate					Valorificare	Diseminare	Înregistrări ORDA Înregistrări ORDA
				Documentatii, studii, lucrari, etc	Tehnologii, procedee, etc	Colectii si baze de date etc.	Documentatii, studii, lucrari, etc	Tehnologii, procedee, etc	Colectii si baze de date etc.	TRL 2	TRL 3	TRL 5	TRL 8	TRL 9	Document valorificare ²⁰	Forma de diseminare	
	fiscale din România																
7.	PN 19130103 - Noi abordări privind evaluarea politicilor salariale și fiscale în România. Modele, simulări și proiectare sistem suport decizional. Faza 2 - Investigarea comportamentului firmelor ca reacție la politicile salariale și fiscale din România	Bază de date cu informații colectate prin anchetă pentru un eșantion reprezentativ de firme românești	PN			X					X						
Departament Salarii, venituri și fiscalitate / Finantator Comisia Europeană/ Program SRSS - contract SRSS/SC2019/040 LOT 1																	
8.	SRSS - Sprijin pentru dezvoltarea unui mecanism de indexare și	Analiza documentară a situației actuale în ceea ce privește indexarea	PN				X				X					PV/ Ministerul Muncii și Protecției Sociale	

Nr. crt.	Sursa finantare / Titlul Proiect	Denumire Rezultat / tip	Caracteristici rezultat ¹⁷	Cercetare Științifică Aplicativă ^{18, 19}			Dezvoltare Experimentală			Inovarea de produs – nivel de maturitate					Valorificare	Diseminare	Înregistrări ORDA Înregistrări ORDA
				Documentatii, studii, lucrari, etc	Tehnologii, procedee, etc	Colectii si baze de date etc.	Documentatii, studii, lucrari, etc	Tehnologii, procedee, etc	Colectii si baze de date etc.	TRL 2	TRL 3	TRL 5	TRL 8	TRL 9	Document valorificare ²⁰	Forma de diseminare	
	pentru pilotarea unei noi metode de plată pentru beneficiile de asistență socială în România	beneficiilor de asistență socială în România și în alte state membre UE															
	Departament Salarii, venituri și fiscalitate / Finantator Comisia Europeană/ Contract de servicii Ref. No. VC/2018/0735																
9.	Regular maintenance of the EUROMOD tax-benefit microsimulation model and preparation of its transfer to the European Commission	Baza de date EUROMOD, obținută prin prelucrarea bazei de date EU-SILC și Documentarea prelucrărilor	PN				X		X				X			Contract/ Comisia Europeană	
10.	Regular maintenance of the EUROMOD tax-benefit microsimulation model and preparation of its transfer to the European Commission	Modelul EUROMOD pentru România	TM					X						X		Contract/ Comisia Europeană	Articole în publicații științifice indexate în baze de date internaționale; Participare la manifestări științifice internaționale

Nr. crt.	Sursa finantare / Titlul Proiect	Denumire Rezultat / tip	Caracteristicii rezultat ¹⁷	Cercetare Științifică Aplicativă ^{18, 19}			Dezvoltare Experimentală			Inovarea de produs – nivel de maturitate					Valorificare	Diseminare	Înregistrări ORDA Înregistrări ORDA
				Documentatii, studii, lucrari, etc	Tehnologii, procedee, etc	Colectii si baze de date etc.	Documentatii, studii, lucrari, etc	Tehnologii, procedee, etc	Colectii si baze de date etc.	TRL 2	TRL 3	TRL 5	TRL 8	TRL 9			
11.	Regular maintenance of the EUROMOD tax-benefit microsimulati on model and preparation of its transfer to the European Commission	Raport de țară: Romania Country Report 2016-2019	PN	X											Contract/ Comisia Europeană		
Total: 3 proiecte (12 faze) 12 rezultate				4	2	2	2	1	1	6	2	1	1	1			

Nr. crt.	Sursa finantare / Titlul Proiect	Denumire Rezultat / tip	Caracteristici rezultat ²¹	Cercetare Stiintifică Aplicativă ^{22, 23, 24}			Inovarea de produs – nivel de maturitate			Valorificare	Diseminare	Înregistrări ORDA
				Documentatii studii, lucrari, etc	Tehnologii procedee, etc	Colectii si baze de date, etc.	TRL 2	TRL 8	TRL 9	Document valorificare ²⁵	Forma de diseminare	
Departament Politici sociale / Finantator: MMPS – licitație 2019 din Planul sectorial de cercetare-dezvoltare 2018 – 2020												
1.	Metodologie de monitorizare continuă a calității îngrijirii în instituțiile care furnizează servicii de îngrijire de lungă durată	Bază de date: Construirea bazei de date la nivel național cu date referitoare la calitatea îngrijirii în instituțiile ce furnizează servicii de ÎLD - anchetă în rândul furnizorilor publici și privați acreditați de servicii de ÎLD (Rezultat 3)	PN			X				X	Rezultatul aparține de drept finanțatorului /Contract MMPS	Înregistrarea rezultatelor la MMPS /Site-ul MMPS (sectiunea rapoarte/studi)

²¹ (PN-produs nou; PM-produs modernizat; TN-tehnologie nouă; TM-tehnologie modernizată etc.);

²² Documentatii, studii, lucrari, planuri, scheme si altele asemenea

²³ Tehnologii, procedee, produse informatice, retete, formule, metode si altele asemenea

²⁴ Colectii si baze de date continand inregistrari analogice sau digitale, izvoare istorice, esantioane, etc., impreuna cu informatiile necesare arhivarii etc.

²⁵ PV, Protocol, contract etc / Beneficiar

Nr. crt.	Sursa finantare / Titlul Proiect	Denumire Rezultat / tip	Caracteristici rezultat ²¹	Cercetare Stiintifică Aplicativă ^{22, 23, 24}			Inovarea de produs – nivel de maturitate			Valorificare	Diseminare	Înregistrări ORDA	
				Documentatii studii, lucrari, etc	Tehnologii procedee, etc	Colectii si baze de date, etc.	TRL 2	TRL 8	TRL 9	Document valorificare ²⁵	Forma de diseminare		
2.	Metodologie de monitorizare continuă a calității îngrijirii în instituțiile care furnizează servicii de îngrijire de lungă durată	Sistem de monitorizare și evaluare: Dezvoltarea unui sistem de investigare periodică a calității la nivelul furnizorilor de servicii de ÎLD (Rezultat 4)								X	Rezultatul aparține de drept finanțatorului /Contract MMPS	Înregistrarea rezultatelor la MMPS/Site-ul MMPS (secțiunea rapoarte/studi)	
3.	Metodologie de monitorizare continuă a calității îngrijirii în instituțiile care furnizează servicii de îngrijire de lungă durată	Măsuri de politică: Propuneri de măsuri de politică pentru îmbunătățirea calității serviciilor de ÎLD (Rezultat 5)	PN	X						X	Rezultatul aparține de drept finanțatorului /Contract MMPS	Înregistrarea rezultatelor la MMPS/Site-ul MMPS (secțiunea rapoarte/studi)	
Departament Politici sociale / Finantator M Ed. C / Programul Nucleu 2019													
4.	Efectele experiențelor de migrație asupra familiilor, copiilor și comunităților lăsate în urmă: metode de evaluare și	Studiu de fundamentare	PN	X						X	Contract Ptr. noi propuneri proiecte	Nu a fost diseminat, fiind studiu de fundamentare	

Nr. crt.	Sursa finantare / Titlul Proiect	Denumire Rezultat / tip	Caracteristici rezultat ²¹	Cercetare Stiintifică Aplicativă ^{22, 23, 24}			Inovarea de produs – nivel de maturitate			Valorificare	Diseminare	Înregistrări ORDA
				Documentatii studii, lucrari, etc	Tehnologii procedee, etc	Colectii si baze de date, etc.	TRL 2	TRL 8	TRL 9	Document valorificare ²⁵	Forma de diseminare	
	strategii de atenuare a riscurilor de excluziune socială											
	TOTAL DEP: SOCIAL: 2 proiecte; 4 rezultate			2	1	1	1	1	2			