



APROBAT,
Autoritatea Națională pentru
Cercetare Științifică și Inovare



Aprobat,

**Consiliul de Administrație
în Ședința din 23 aprilie 2015**



RAPORT DE ACTIVITATE INCSMPS

- 2014 -

RAPORT ANUAL DE ACTIVITATE AL INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ÎN DOMENIUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE – I.N.C.S.M.P.S. BUCUREȘTI

CUPRINS

1. <u>Datele de identificare ale institutului</u>	6
1.1. Denumirea	
1.2. Actul de înființare, cu modificările ulterioare	
1.3. Număr de înregistrare în Registrul potențialilor contractori	
1.4. Adresa	
1.5. Telefon, fax, pagina web, e-mail	
2. <u>Scurta prezentare a institutului</u>	7
• 2.1. Istoric	
• 2.2 Structura organizatorică (organigrama, filiale sucursale, puncte de lucru)	
• 2.3. Domeniul de specialitate (conform clasificării CAEN și UNESCO)	
• 2.4. Direcții de cercetare-dezvoltare/obiective de cercetare/priorități de cercetare	
a. domenii principale de cercetare-dezvoltare	
b. domenii secundare de cercetare	
c. servicii / microproducție	
• 2.5. Modificări strategice în organizarea și funcționarea	
3. <u>Structura de Conducere a INCSMPS</u>	8
• 3.1. Consiliul de administrație	
• 3.2. Directorul general	
• 3.3. Consiliul științific	
• 3.4. Comitetul director	
4. <u>Situația economico-financiară a INCSMPS</u>	9
• 4.1. Patrimoniul stabilit pe baza situației financiare anuale la data de 31 decembrie	
• 4.2. Venituri totale, din care:	
○ venituri realizate prin contracte de cercetare - dezvoltare finanțate din fonduri publice;	
○ venituri realizate prin contracte de cercetare - dezvoltare finanțate din fonduri private;	
○ venituri realizate din activități economice (servicii, microproducție, exploatarea drepturilor de proprietate intelectuală);	
○ subvenții/transferuri.	
• 4.3. Cheltuieli totale;	
• 4.4. Profitul brut;	
• 4.5. Pierderea brută;	
• 4.6. Situația arieratelor;	
• 4.7. Politicile economice și sociale implementate (costuri/efecte);	
• 4.8. Evoluția performanței economice.	
5. <u>Structura resursei umane de cercetare-dezvoltare</u>	13

- 5.1. total persoane, din care:
 - a. personal de cercetare-dezvoltare atestat cu studii superioare;
 - b. număr conducători de doctorat;
 - c. număr de doctori;
- 5.2. informații privind activitățile de perfecționare a resursei umane (personal implicat în procese de formare - stagii de pregătire, cursuri de perfecționare);
- 5.3. informații privind politica de dezvoltare a resursei umane de cercetare-dezvoltare.

6. Infrastructura de cercetare-dezvoltare, facilități de cercetare.....17

- laboratoare de cercetare-dezvoltare;
- laboratoare de încercări acreditate/neacreditate;
- Instalații și obiective speciale de interes național;
- Măsuri de creștere a capacității de cercetare-dezvoltare corelat cu asigurarea unui grad de utilizare optim;

7. Rezultatele activității de cercetare-dezvoltare17

- 7.1. structura rezultatelor de cercetare-dezvoltare (conform tabel);
- 7.2. rezultate de cercetare-dezvoltare valorificate și efecte obținute;
- 7.3. oportunități de valorificare a rezultatelor de cercetare;
- 7.4. măsuri privind creșterea capacități

8. Măsuri de creștere a prestigiului și vizibilității INCSMPS25

- 8.1. Prezentarea activității de colaborare prin parteneriate:
 - dezvoltarea de parteneriate la nivel național și internațional (cu personalități/ instituții / asociații profesionale) în vederea participării la programele naționale și europene specifice;
 - înscrierea institutului în baze de date internaționale care promovează parteneriatele;
 - înscrierea institutului ca membru în rețele de cercetare/membru în asociații profesionale de prestigiu pe plan național/internațional;
 - participarea în comisii de evaluare concursuri naționale și internaționale;
 - personalități științifice ce au vizitat INCSMPS;
 - lecții invitate, cursuri și seminarii susținute de personalitățile științifice invitate;
 - Membri în comitete editoriale și conferințe ale revistelor recunoscute ISI (sau incluse în baze internaționale de date) și în colective editoriale internaționale și/sau naționale:
- 8.2. Prezentarea rezultatelor la târgurile și expozițiile naționale și internaționale
 - târguri și expoziții internaționale;
 - târguri și expoziții naționale.
- 8.3. Premii obținute prin proces de selecție / distincții, etc.
 - Prezentarea activității de mediatizare:
 - extrase din presă (interviuri);
 - participare la dezbateri radiodifuzate/televizate.

9. Surse de informare și documentare din patrimoniul științific și tehnic37

10. Concluzii.....	37
11. Perspective/priorități pentru perioada următoare de raportare	39
12. Raport de audit	118

ANEXE

Anexa Organigrama	40
Anexa nr. 1 Raportul Consiliului de Administrație al INCSMPS pentru anul 2014;	41
Anexa nr. 2 Raport de activitate al managerului/directorului general	57
Anexa nr. 3 Lista proiectelor derulate în anul 2014, structurate după sursa de finanțare:	77
• 3.1 Proiecte cu sursa de finanțare - licitatii din Planul sectorial CD al MMFPSPV	
• 3.2 Proiecte cu sursa de finanțare - competiții organizate de UEFISCDI în anul 2011, în cadrul PNCDI II	
• 3.3 Proiecte cu sursa de finanțare – evaluare, din Programul Nucleu, coordonat de A.N.C.S.	
• 3.4 Proiecte cu sursa de finanțare - competiții, din fonduri ale unor organisme internaționale	
• 3.5 Proiecte cu sursa de finanțare - licitatii din fonduri FSE – POSDRU	
Anexa nr. 4 Structura personalului de cercetare-dezvoltare, an 2014	84
Anexe 5 – 8 Valorificarea rezultatelor cercetărilor INCSMPS în anul 2014, prin:	
• Anexa nr. 5 Lucrări științifice in reviste de specialitate cotate ISI, pISI, BDI	86
• Anexa nr. 6 Lucrări științifice în curs de publicare în reviste de specialitate cotate ISI, pISI și BDI	94
• Anexa nr. 7 Cărți publicate în anul 2014	98
• Anexa nr. 8 Comunicări științifice prezentate la conferințe internaționale	102
Anexa nr. 9. Situația realizării indicatorilor - an 2014	110
Anexa nr. 10. Audit	118

RAPORT ANUAL DE ACTIVITATE AL INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ÎN DOMENIUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE – I.N.C.S.M.P.S. BUCUREȘTI – 2014 –

1. Datele de identificare ale institutului

1.1. Denumirea: Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale – I.N.C.S.M.P.S. București

1.2. Actul de înființare, cu modificările ulterioare: INCSMPS București, conform HG. 1773 din 21 octombrie 2004, este persoană juridică română, funcționând ca institut național de CDI, în coordonarea Ministerului Educației și Cercetării Științifice.

Pe parcursul anul 2014, în conformitate cu prevederile art. 5 al. (4) a) din Ordonanța de Urgență 96/2012 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare în cadrul administrației publice centrale, aprobată prin Legea nr. 71/2013 și art.13 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr.185/2013 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației Naționale, INCSMPS a fost trecut în coordonarea acestuia (în prezent Ministerul Educației și Cercetării Științifice conform cu Hotărârea Guvernului nr. 26/14.01.2015 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației și Cercetării Științifice).

Prin HG 27/2015 privind organizarea și funcționarea Autorității Naționale pentru Cercetare Științifică și Inovare, INCSMPS este cuprins în Anexa nr. 3b - INSTITUTELE NAȚIONALE DE CERCETARE-DEZVOLTARE care funcționează în coordonarea Autorității Naționale pentru Cercetare Științifică și Inovare).

Menționăm că la data prezentului Raport, sunt în curs de finalizare de către autoritatea centrală responsabilă documentele de punere în aplicare a prevederilor legale menționate, care să certifice astfel trecerea INCSMPS din coordonarea Ministerului Educației Naționale în coordonarea Autorității Naționale pentru Cercetare Științifică și Inovare, așa cum se precizează în ultima reglementare - HG 27/2015, art. 10, Anexa 3b.

Ordonanța Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 324/2003, cu modificările ulterioare, precum și Regulamentul de funcționare al INCSMPS, aprobat prin HG. 1773 din 21 octombrie 2004, prevăd faptul că institutul funcționează și își desfășoară activitatea pe bază de gestiune economică și autonomie financiară, calculează amortismente și conduce evidența contabilă în regim economic.

- Institutul este înregistrat la Registrul Comerțului cu nr. J/40/1900/1997, Cod unic de înregistrare R9254436.
- INCSMPS este marcă înregistrată la Oficiul de Stat pentru Invenții și Mărci cu nr. 072369 din 18.11.2005.
- INCSMPS este certificat ISO 9001 și IQNet - SRAC RO 9002 din 2012, managementul calității – în anul 2014 a fost realizat al doilea audit după certificarea ISO 9001 și IQNet.

1.3. Numărul de înregistrare în Registrul potențialilor contractori: 2918

1.4. Adresa: Strada Povernei nr. 6 – 8, Sector 1 București, CP 010643

1.5. Telefon: 0040213124069, fax: 0040213124069, pagina web: www.incsmps.ro, e-mail: office@incsmpps.ro

2. Scurtă prezentare a institutului

2.1 Istoric: INCSMPS a fost înființat în anul 1990, ca institut de cercetare, în subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale, având ca principal obiectiv dezvoltarea activităților de cercetare științifică de interes național în domeniul pieței muncii și politicilor sociale. Prin Hotărârea Guvernului nr. 1305/1996, în urma unui proces de acreditare, INCSMPS a devenit institut național de cercetare-dezvoltare, în coordonarea Ministerului Muncii și Protecției Sociale. În anul 2004 institutul a fost reacreditat ca institut național, misiunea sa fiind definită în Statul său de Organizare și Funcționare, aprobat ca anexă prin actul juridic - H.G. Nr.1773 din 21 octombrie 2004 și se referă la: *“realizarea de studii și cercetări cu caracter teoretic fundamental și practic aplicativ, în domeniul de interes național privind piața muncii, managementul resurselor umane, dezvoltarea socială și protecția socială în România.”*

Modificările din unele reglementări emise pentru perioada 2012 și în prezent, cu referire în special la coordonarea institutului, sunt prezentate la cap. 1 – Date de identificare ale institutului, al. 1.2.

2.2 Structura organizatorică (organigrama, filiale, sucursale, puncte de lucru): În prezent structura organizatorică a INCSMPS este cea aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii, Familiei și Protecției Sociale nr. 2064 din 01.08.2012. (Anexa), **așa cum s-au prezentat** mențiunile formulate la pct. 1.2.

Institutul **nu** are în structura sa filiale, sucursale sau alte puncte de lucru.

2.3 Domeniul de specialitate al INCSMPS (conform clasificării CAEN și UNESCO): Conform clasificării CAEN: cercetare în domeniul științelor sociale și umaniste cod: 7220, care reprezintă și domeniul principal de activitate conform înregistrării la registrul comerțului nr. J/40/1900/1997; cod UNESCO 53 - științe economice, 5302.02 – proiecții econometrice.

2.4 Direcții de cercetare-dezvoltare/obiective de cercetare/priorități de cercetare:

a. domenii principale de cercetare-dezvoltare: realizarea de activități de cercetare-dezvoltare, inovare (CDI);

Activitatea CDI abordează cu prioritate următoarele tematici:

- ✓ Piața muncii: resursele de muncă; cererea de forță de muncă; șomajul; prognoze privind piața muncii; sistemul informațional al pieței muncii; salariul, salariul minim și echilibrul pieței muncii; instituții și agenți ai pieței muncii; dialogul social; legislația muncii;
- ✓ Educația continuă: evaluarea impactului sistemelor de educație, formare și perfecționare profesională asupra eficienței pieței muncii; evaluarea tehnicilor și metodelor de formare și perfecționare profesională; evaluarea cerințelor de calificare la nivel național, sectorial și de ramură, în funcție de nevoile pieței muncii.
- ✓ Managementul resurselor umane: analiza diagnostic privind sistemele de recrutare, selecție, evaluare, promovare; politici și sisteme salariale la nivel de firmă: analiză, studii de impact; relații de muncă: relații conflictuale-neconflictuale, parteneriat, comunicare – informare - analiză diagnostic, impact; motivația muncii (forme, metode, modele de cointeresare); normarea muncii;
- ✓ Politici sociale și fenomene sociale: sărăcia și excluziunea socială (evaluare, scenarii de reducere; politici incluziune și coeziune socială-analiză diagnostic, evaluare impact, politici; sisteme de asigurări sociale și politici de asigurări-analize diagnostic, evaluare impact, scenarii de evoluție, politici; sisteme de asistență socială în domeniul populației și familiei, vârstnicilor, copiilor, persoanelor cu dizabilități - analiză diagnostic, evaluare de impact, scenarii, politici;
 - Problematika socio-umană în procesul de schimbare, modernizare și integrare a României în structurile europene;

- Strategii și modele de dezvoltare socio-economică la nivel național, teritorial și sectorial;
- Managementul macro și microeconomic.

b. domenii secundare de cercetare: realizarea de activități conexe CDI:

- servicii științifice de specialitate - training, consultanță de specialitate, servicii de specialitate oferite agenților economici, servicii de transfer tehnologic, editarea și tipărirea de lucrări științifice, organizarea de manifestări științifice și alte activități, în condițiile legii;
- sarcini specifice de interes național, stabilite prin reglementări guvernamentale;
- formarea de resurse umane de CDI în domeniul de activitate specific institutului.

c. servicii / microproducție: editarea și tipărirea de lucrări științifice, organizarea de manifestări științifice și alte activități, în condițiile legii.

2.5 Modificări strategice în organizarea și funcționarea institutului:

În anul 2014 nu au fost prevăzute și nu s-au realizat modificări strategice în organizarea și funcționarea institutului. Institutul funcționează în structura prezentată în organigrama aprobată prin OMMFPS no. 2064/01.08.2012. Organigrama (Anexa) urmează structura prezentată în documentele depuse de institut în data de 15 Decembrie 2011, pentru procesul de evaluare și clasificare, declanșat în conformitate cu H.G. nr. 1062/2011 / Evaluarea și clasificarea instituțiilor de cercetare, înregistrate pe portalul RPC al ANCS, la termenul stabilit.

3. Structura de Conducere a INCSMPS

3.1 Consiliul de administrație: Managementul general al INCSMPS - este asigurat de Consiliul de Administrație, format din 7 membri, numiți prin ordin al Ministrului Muncii, Familiei și Protecției Sociale nr.981/14.02.2011, cu avizul autorității de stat pentru cercetare – dezvoltare, la propunerea conducerii autorității de la care aceștia provin, pentru un mandat de 4 ani. Consiliul funcționează în conformitate cu prevederile legale și cu regulamentul propriu de organizare și funcționare, precum și al planului de activitate. Raportul privind activitatea consiliului de administrație aferent anului 2014 este anexat la prezentul raport (**Anexa nr. 1**).

3.2 Director general: Dr. Vasilica CIUCĂ, numită prin concurs, validat prin Ordinul Ministrului - MMFPS, nr. 524/02.04.2012. Prin activitatea desfășurată directorul general urmărește îndeplinirea planului de acțiune stabilit pentru anul 2014, ca parte componentă a Planului de Dezvoltare Instituțională pentru perioada 2012-2015. În raportul directorului general, anexă (**Anexa nr. 2**) la raportul Consiliului de Administrație pentru anul 2014, se prezintă activitatea desfășurată, acțiunile întreprinse pentru îndeplinirea măsurilor anului din 2014 cuprinse în Planul de Dezvoltare Instituțională pentru perioada 2012-2015 și nivelul de performanță atins.

3.3 Consiliul științific: Managementul științific al INCSMPS – este asigurat de Consiliul științific, format din 7 membri, aleși prin vot de către cercetătorii din institut, pe o perioadă de 7 ani. Consiliul științific asigură și răspunde de:

- ☞ elaborarea Planului de Cercetare-Dezvoltare-Inovare (anual);
- ☞ elaborarea Planului de Formare Profesională (anual);

- ✧ elaborarea procedurilor pentru încadrarea personalului de cercetare-dezvoltare pentru promovarea în grade profesionale;
- ✧ elaborarea procedurilor de păstrare a confidentialitatii și eliminare a concurenței neloiale în cercetare, elaborarea regulamentului de etică în cercetare;
- ✧ monitorizarea realizării și avizarea lucrărilor de cercetare-dezvoltare cuprinse în planul de activitate;
- ✧ propunerea și avizarea acțiunilor de cooperare internă și internațională, cu scop științific;
- ✧ organizarea și coordonarea desfășurării manifestărilor științifice din institut.

3.4 Comitetul director: *Comitetul de direcție* este format din directorul general, directorul științific, directorul economic și șefii de departamente și își exercită atribuțiile în limita competențelor propuse de directorul general și aprobate de Consiliul de Administrație. Comitetul de direcție întreprinde acțiuni concrete pentru realizarea **obiectivelor** corespunzătoare atingerii scopurilor strategice și celor specifice, propuse pe perioade medii / mai lungi de timp sau/si anual; astfel, s-au conceput și urmărit să fie realizate:

- ✓ Strategia și Planul de dezvoltare ale INCSMPS pentru perioada 2012 - 2015;
- ✓ Programul de cercetare-dezvoltare-inovare pentru anul 2014;
- ✓ Bugetul anual de venituri și cheltuieli;
- ✓ Programul anual de investiții.

4. Situația economico-financiară a INCSMPS

În anul 2014, în condițiile în care licitațiile și competițiile pentru finanțarea de proiecte de cercetare-dezvoltare la nivel național, au fost lansate în număr limitat în perioada 2011 și în prezent, și mai ales fără să fie respectate termenele stabilite de evaluare, s-a accentuat lipsa de predictibilitate în organizarea activității generale în mod performant și eficient, ceea ce a condus la apariția unor greutăți în desfășurarea activității de management. Totuși, prin efortul colectivului de cercetători susținut de comitetul de direcție, s-au evitat consecințele disfuncționalităților induse de aceste aspecte, ceea ce a permis îndeplinirea indicatorilor economico - financiari prevăzuți pentru anul 2014. Ca urmare, a fost asigurată în continuare sustenabilitatea financiară a institutului.

Desfășurând activitatea în condiții de autofinanțare, institutul participă la licitații și competiții de finanțare de proiecte, acestea fiind singurele surse și modalități prin care poate fi asigurat suportul financiar de funcționare. Astfel, și în anul 2014 au fost apelate surse variate de finanțare dar care să asigure încadrarea și menținerea domeniului principal de activitate al institutului, așa cum este prevăzut în HG după care funcționează. În consecință, veniturile din activitatea de cercetare din anul 2014, au fost obținute ca urmare a participării colectivului institutului la licitații și competiții organizate pe plan național și extern, provenind din surse de finanțare în tabelul de mai jos. De asemenea, gradul de realizare a activităților financiar-contabile prevăzute în planul anului 2014, a fost de 100%.

Comparația veniturilor anului 2014 cu anul 2013, după sursele de finanțare, se prezintă astfel:

Program / Sursa de finanțare	2014		2013	
	Total, din care:	parteneri	Total, din care:	parteneri
PNCDI II/Program Parteneriate (UEFISCDI)	70.000	0	84.000	0
Program nucleu / evaluare proiecte (ANCS)	2.488.440	0	2.488.439	0

Plan sectorial CDI al MMFPS (MMFPSPV)	2.089.299	874.594	694.578	0
Fondul Social European – POSDRU, etc.	135.829	0	1.445.223	0
Surse internationale/competii și licitații, lansate pe programe susținute de Comisia Europeană (FP7, Leonardo da Vinci, Grundtvig, PROGRESS), CEDEFOP, etc.	866.435	503.613	1.624.125	0
Contracte directe din surse de finanțare internaționale (Banca Mondială, UNDP, etc)	263.922	0	241.433	0
Incasări din proiecte realizate în anul anterior	0	0	0	0
Alte surse	0	0	0	0
TOTAL	5.913.925	1.378.207	6.577.798	0

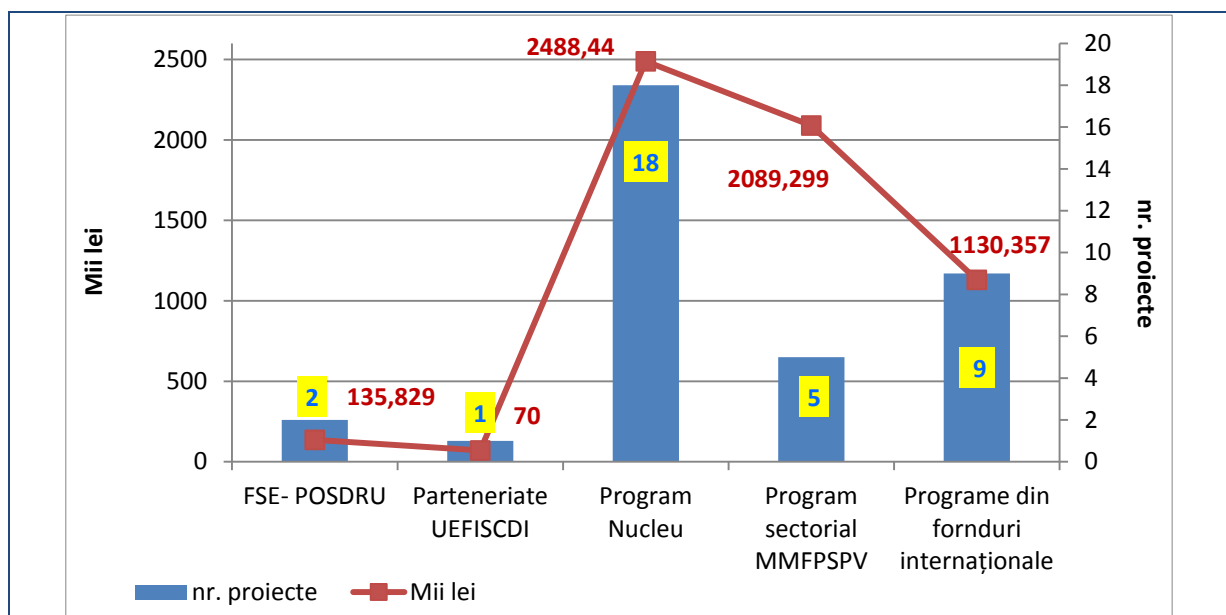
În **Anexa nr. 3** este prezentată lista contractelor derulate în anul 2014 de institut în calitate de coordinator sau partener în cadrul unor consorții la nivel național și european, structurată pe departamentele institutului, în anexe -tabele care urmăresc sursele de finanțare mai sus prezentate.

Structura proiectelor acoperă majoritatea ariilor tematice cheie, cele 35 de contracte derulate în anul 2014 având obiectivele următoarele:

- politici de ocupare, prognoze și strategii; politici salariale, relatii industriale;
- educatie, pregătire continuă si relatia cu piata muncii; anticiparea cererii de forta de muncă si corelarea cu oferta educatională; tranzitia de la scoală la muncă si mobilitatea pe piata muncii;
- politici sociale, familiale și pentru copilul aflat in dificultate, incluziune socială, sărăcie, politici pentru vârstnici.

Structura veniturilor pe tipuri de programe și distribuția numerică după sursa de finanțare a celor 35 de proiecte realizate pe parcursul anului 2014, se prezintă în următorul grafic:

Distribuția proiectelor realizate în anul 2014, pe tipuri de programe și surse de finanțare



Numărul proiectelor a crescut cu 25% față de anul 2013, dar valoarea proiectelor din 2014 reprezintă 89,9% din cea din anul 2013. Diminuarea valorii proiectelor de cca 10% se datorează faptului că proiectele lansate în anii anteriori, sunt în faze finale, cu valori reduse, iar proiectele noi nu au compensat acest aspect în etapele de început.

Măsurile prevăzute pentru îmbunătățirea activității financiare au avut un nivel de realizare de 100%, astfel:

4.1. Patrimoniul stabilit pe baza situației financiare anuale la 31 decembrie

	-lei-	
	An 2013	An 2014
Patrimoniul (capitaluri proprii) stabilit pe baza situației financiare anuale la 31 decembrie, din care :	3.783.304	3.811.213
— imobilizari corporale	362.488	181.694
— imobilizari necorporale	461.751	304.377
— active circulante	5.500.267	5.790.802

4.2. Venituri totale, din care:

-lei-

	An 2013	An 2014
Venituri realizate prin contracte de cercetare-dezvoltare finanțate din fonduri publice;	6.577.798	5.913.925
Venituri realizate prin contracte de cercetare-dezvoltare finanțate din fonduri private;	0	0
Venituri realizate din activități economice (servicii, microproducție, exploatarea drepturilor de proprietate intelectuală);	0	0
Subvenții/transferuri;	131.621	128.808

-lei-

	An 2013	An 2014
Venituri totale, din care:	6.805.529	6.148.343
—venituri realizate prin contracte de cercetare-dezvoltare finanțate din fonduri publice	6.575.241	5.914.379
— venituri financiare	93.887	104.797
— alte venituri	136.401	129.167

4.3. Cheltuieli totale

-lei-

	An 2013	An 2014
Cheltuieli totale	6.749.824	6.082.305

4.4. Profitul brut:

-lei-

	An 2013	An 2014
Profitul brut	55.705	66.038

4.5. Pierderea brută:

-lei-

	An 2013	An 2014
Pierderea bruta	-	

4.6. Situația arieratelor

-lei-

	An 2013	An 2014
Situația arieratelor - total, din care	0	0
—bugetul statului	0	0
—alti creditori	0	0

4.7. Politicile economice și sociale implementate (costuri/efecte):

- politici de eficientizare a costurilor administrative și de reducere a cheltuielilor, cu efect direct în sustenabilitatea activității institutului;
- politici de pregătire continuă a personalului, prin stimularea și susținerea pregătirii prin doctorat și post-doctorat, efectele regăsindu-se în creșterea participării colectivului la licitații și competiții pentru finanțare de proiecte din domeniul economic, din surse naționale, europene, internaționale;
- protecția mediului, ca urmare a gestionării deșeurilor de hârtie, cartuș imprimante, copiatoare, deșeuri electrice etc ;
- managementul calității – în anul 2014 realizându-se al doilea audit după certificarea ISO 9001 și IQNet;
- implementarea principiilor de responsabilitate socială în managementul general prin dimensiunea sa internă, manifestate în special în relația directă cu angajații, contribuind la îmbunătățirea pregătirii profesionale a personalului prin susținerea unor cheltuieli aferente pregătirii doctorale, precum și în acțiuni de protecția mediului;
- egalitate de șanse, aplicând doar criteriile de performanță care nu cuprind principii discriminatorii în raport de gen, etnie, vârstă și religie ;
- politici de ocupare, fiind implementat un sistem de flexisecuritate internă prin flexibilizarea sistemului salarial, a timpului de muncă și reconcilierea cu viața personală;
- eliminarea riscului de sărăcie, fiind acordate în conformitate cu reglementările în vigoare ajutoare sociale;
- politici familiale, susținând dezvoltarea familiei, încurajând și acordând sprijin persoanelor cu copii.

4.8. Evoluția performanței economice:

	-lei-	
	An 2013	An 2014
Evoluția performanței economice :		
a) Cifra de afaceri	6.441.115	5.994.155
b) Productivitatea muncii	147,95	154,97
c) Rata rentabilității financiare (RF = profit net/ capital propriu)	1,23	1,18
d) Rata solvabilității generale (RSG = active totale/datorii curente)	2,91	2,88
e) Rata autonomiei financiare (RAF = capital propriu/capital permanent)	0,93	0,99
f) Rata rentabilității economice (RE = profit brut/capital permanent)	0,01	0,02

5. Structura resursei umane de cercetare-dezvoltare

5.1 Total personal:

Categoriile personal	2013	2014
Total personal, din care:	46	41
- Personal de cercetare-dezvoltare atestat cu studii superioare, din care:	39	31
- doctori în științe	22	22
- doctoranzi	4	1
- Personal administrativ și auxiliar	10	7

În **Anexa nr. 4** este prezentată structura a personalului de cercetare-dezvoltare din anul 2014, după gradul științific.

5.2 Informații privind activitățile de perfecționare a resursei umane (personal implicat în procese de formare – stagii de pregătire, cursuri de perfecționare);

5.2.1 Pregătire profesională 2014

Îmbunătățirea componentei specifice de pregătire profesională, promovare, recrutare, selecție, în scopul creșterii capacității de a îndeplini programul de cercetare al institutului, reprezintă un obiectiv important al managementului. Pentru aceasta a fost **susținută formarea doctorală și post-doctorală a cercetătorilor** din institut, orientată către domeniile cheie de activitate ale institutului, au fost create parteneriate cu universități pentru specializarea cercetătorilor în domenii de interes pentru institut, s-a stimulat participarea cercetătorilor la programe de studii de scurtă durată (școli de vară, stagii de practică) organizate în instituții de cercetare și de învățământ naționale și internaționale.

În acest sens, evidențiem următoarele acțiuni la care au participat cercetătorii din institut în anul 2014:

Seminarii, cursuri de formare etc.

- Formare continuă / instruire/ inițiere

Instituția	Participanti	Perioada:	Grade sau diplome obținute
ESRI Romania is distributor of ESRI Technology (Environmental Systems Research Institute, Inc., Redlands, California) and maintains the ESRI policy in Romania, in the GIS domain (Geographical Information Systems	Cristina Lincaru	09.09 - 10.09.2014	ESRI / Arc. Gis 10.2.2./Arc Gis Online/ Cloud initiation course / 2 days Instructor- Led Course with ESRI Expert
	D. Atanasiu		
	Gabriela Tudose		
	Mihaela Ghenta		
	Luise Mladen		
Denkstatt Romania SRL membru Imogen - Environmental Alliance, Project number: 2013-1-RO1-LEO05 – 28771) is carried out with the financial support of the Commission of the European Communities under the Lifelong Learning Program.	Cristina Lincaru	29.10.- 04.11.2014	ECQA Sustainability Manager (LeadSus) /European Certification and Qualification Association (ECQA) "Leadership in Sustainability - Sustainability Manager Training Programme - Sesiunea de instruire pilot", Certificare în curs de finalizare, examinarea finala a se face în 2015, direct pe portalul organismului de certificare ECQA

5.3 Informații privind politica de dezvoltare a resursei umane de cercetare-dezvoltare:

Formare doctorală 2014

- Finalizare pregătire doctorală

Drd. Mihaela Ghența, doctorand ASE pe parcursul anului 2014, a susținut teza de doctorat cu titlul „Cercetări privind asigurarea calității serviciilor sociale în România în contextul exigențelor impuse de globalizarea economiei”.

- **Drd. Denisa Vasilescu (Antonie)** doctorand ASE în 2014, a susținut teza de doctorat cu titlul “Modele de analiza a pietei forței de muncă”.

- În desfășurare forma de pregătire:

- **Cristina Mariana MOCANU**, doctorand din 2013, tema: „(In)Adecvarea ofertei educationale la cerintele pietei muncii”, Universitatea din Bucuresti - Facultatea de Sociologie si Asistenta Sociala, Scoala Doctorala de Sociologie,

- Programe post-doctorat

- **Dr. Eva Margareta Militaru**, Cercetător postdoctoral în cadrul programului de cercetare postdoctorală (iunie 2014 – septembrie 2015) la Academia de Studii Economice din București în cadrul proiectului Excelență în cercetarea științifică, interdisciplinară, doctorală și postdoctorală, în domeniile Economic, Social și Medical - EXCELIS, POSDRU/159/1.5/S/138907. Titlul proiectului de cercetare ”Sistemul de beneficii sociale și taxe în România: Redistribuirea veniturilor și evaluarea efectelor în favoarea săracilor”.
- **Dr. Zamfir Ana** - Cercetător postdoctoral în cadrul programului postdoctoral al SNSPA domeniul Sociologie, proiect individual de cercetare ”Migrația de revenire la români: criză economică, climat social și biografii”.
- **Dr. Monica Matei Maer** - Cercetător postdoctoral în cadrul proiectului Excelență în cercetarea științifică, interdisciplinară, doctorală și postdoctorală, în domeniile Economic, Social și Medical - ASE- EXCELIS, POSDRU/159/1.5/S/138907. Titlul proiectului individual de cercetare: ”Competențele absolvenților de studii superioare din domeniul economic- perspectiva angajatorilor din România”
- **Dr. Adriana Davidescu** - Cercetător postdoctoral în cadrul în cadrul programului postdoctoral (iunie 2014 – septembrie 2015) la Academia de Studii Economice din București, în proiectul POSDRU /159/1.5/S/ 142115 - „Performanță și excelență în cercetarea doctorală și post doctorală, în domeniul științelor economice din România”. Titlul proiectului de cercetare: „Cuantificarea si analiza interacțiunilor dintre economia informală și economia oficială”.
- **Dr. Madalina Popescu** - Masterand în cadrul programului de master EDU-RES (English Language Education and Research Communication for Business and Economics), ASE Bucuresti (oct. 2014 - prezent).
 - o Program de cercetare postdoctorală (iunie 2014 – septembrie 2015) la Academia de Studii Economice din București în cadrul proiectului Excelență în cercetarea științifică, interdisciplinară, doctorală și postdoctorală, în domeniile Economic, Social și Medical - EXCELIS, POSDRU/159/1.5/S/138907, cu tema de cercetare

"Modelarea deciziilor economice, ca premisă a creșterii performanțelor macroeconomice" (iunie 2014 - prezent).

- **Dr. Amalia Cristescu:** Program de cercetare postdoctorala finantat de ASE in cadrul proiectului Contract POSDRU/159/1.5/S/134197 Performanta si excelenta in cercetarea doctorala si postdoctorala in domeniul stiintelor economice din Romania, tema proiectului "Interactiunea dintre piata fortei de munca si inflatie. Abordare prin politici regionale", perioada iunie 2014-septembrie 2015
- **Dr. Magda Velciu** - Postdoctorand la Academia de Studii Economice, Aria tematică „Dezvoltarea Umană și dezvoltarea durabilă”, în cadrul „Excelență în cercetarea științifică, interdisciplinară, doctorală și postdoctorală, în domeniile Economic, Social și Medical - EXCELIS”, POSDRU/159/1.5/S/138907, Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013;
- **Dr. Eliza-Olivia Lungu**, Master în fizica teoretică si computațională, 2013 - 2015, Facultatea de Fizica, Universitatea din Bucuresti;
 - o Cercetator postdoctoral in cadrul "FY2014 JSPS Postdoctoral Fellowship for Foreign Researchers" la Kyoto University.
- **Dr. Bertha Sanduleasa** Program de cercetare postdoctorala finantat de Academia Romana in cadrul proiectului POSDRU/159/1.5/S/136077 „Cultura română și modele culturale europene: cercetare, sincronizare, durabilitate”. Perioada de desfasurare a programului de cercetare postdoctorala: iunie 2014-octombrie 2015.

În anul 2014, nivelul de îndeplinire a măsurilor și acțiunilor prevăzute în cadrul celor două obiecte pentru dezvoltarea resurselor umane la nivelul institutului stabilite pentru anul 2014 în Planul de acțiune, a fost de 80%, nerealizarea de 20% fiind ca urmare a lipsei resurselor financiare adecvate.

Detalii cu privire la nivelul de realizare a obiectivelor și direcțiilor prevăzute pentru Dezvoltarea resurselor umane sunt prezentate în raportul Consiliului de Administrație și cel al directorului general cu privire la modul de îndeplinire a Planului de dezvoltare instituțională pentru anul 2014, ca suport al activității manageriale.

- transferul cunoștințelor acumulate prin integrare activității de cercetare cu activitatea didactică din învățământul superior

Nr. crt.	Nume, prenume	Universitatea unde desfasoara activitate didactica
1.	Ana Zamfir	• Cadru didactic asociat la Universitatea din Bucuresti, Facultatea de Administratie si Afaceri
2.	Monica Maer Matei	• Lector la ASE, Facultatea de Cibernetica, Statistica si Informatica Economica
3.	Vasilica Ciucă	• Profesor asociat – Universitatea Alma Mater din Sibiu
4.	Madalina Popescu	• Lector la ASE, Facultatea de Cibernetica, Statistica si Informatica Economica
5.	Adriana Davidescu	• Lector la ASE, Facultatea de Cibernetica, si Informatica Economica
6.	Amalia Cristescu	• Lector la ASE, Facultatea de Cibernetica, Statistica si Informatica Economica
7.	Catalin Ghinăru	• Cadru didactic asociat la Universitatea din Bucuresti,

		Facultatea de Administratie si Afaceri
8.	Luise Mladen	• Conferențiar, Universitatea Spiru Haret,
9.	Daniela Pasnicu	• Profesor, Universitatea Spiru Haret,

6. Infrastructura de cercetare-dezvoltare, facilități de cercetare

- Laboratoare de cercetare-dezvoltare – nu sunt specifice activității;
- Laboratoare de încercări acreditate/neacreditate - nu sunt specifice activității;
- Instalații și obiective speciale de interes național - nu sunt specifice activității;
- Măsuri de creștere a capacității de cercetare-dezvoltare corelat cu asigurarea unui grad de utilizare optim;

Preocuparea pentru **dezvoltarea infrastructurii și** îmbunătățirea suportului tehnic necesar în realizarea proiectelor de cercetare, a fost orientată în anul 2014 către acțiuni care au vizat:

- actualizarea și dezvoltarea produselor soft licențiat, dedicate utilizării tehnicilor econometrice;
- dezvoltarea bazelor de date;
- achiziționarea soft ArcGis cloud online;
- completarea și dezvoltarea tehnicii de calcul adecvată.

Gradul de realizare a acestor acțiuni propuse în planul de dezvoltare instituțională pentru anul 2014, a fost de 100%, sursele de finanțare fiind constituite în principal proiectele de cercetare. Precizăm că în anul 2014 INCSMPS nu a primit fonduri de investiții de la autoritate coordonatoare, Ministerul Educației Naționale – Autoritatea Națională pentru Cercetare Științifică.

În tabelul următor se prezintă situația investițiilor/dotări realizate în anul 2014.

Sursa finantare	Tip investitie/dotare 2014		
	LICENTE	BAZE DE DATE	TEHNICA DE CALCUL
	denumire produs / lei	denumire produs/lei	denumire sprodus / lei
Dotari prin proiecte CD	(IBM SPSS, Stata, Stat transfer, Eset NOD 32, ArcGis cloud online)	-	Sisteme desktop, laptopuri, tablete, imprimante, scannere
	88.324		52.803
Investitii din sursă coordonator	-	-	-
Total An 2014	88.324		52.803

7. Rezultatele activității de cercetare-dezvoltare

- 7.1. structura rezultatelor de cercetare-dezvoltare (conform tabel);
- 7.2. rezultate de cercetare-dezvoltare valorificate și efecte obținute;
- 7.3. oportunități de valorificare a rezultatelor de cercetare;
- 7.4. măsuri privind creșterea capacității

		Nr.	
		An 2013	An 2014
7.1.1	Lucrări științifice/tehnice în reviste de specialitate cotate ISI, pISI și BDI (Anexa 5)	32	33
7.1.1.1	Lucrări științifice/tehnice în curs de publicare în reviste de specialitate cotate ISI, pISI și BDI (Anexa 6) ⁹	14	16 ¹
7.1.2	factor de impact cumulat al lucrărilor cotate ISI, pISI și BDI	8,681	9,68 ²
7.1.3	citări în reviste de specialitate sau cotate ISI	22	35
7.1.4	Brevete de invenție (solicitate / acordate)	./.	./.
7.1.5	citări în sistemul ISI ale cercetărilor brevetate.	./.	./.
7.1.6	produse/servicii/tehnologii rezultate din activități de cercetare, bazate pe brevete, omologări sau inovații proprii	././.	././.
7.1.7	lucrări științifice/tehnice în reviste de specialitate fără cotație ISI		26
7.1.7.1	cărți publicate de edituri recunoscute /sau cu ISBN (Anexa nr. 7)	12	11
7.1.8	comunicări științifice prezentate la conferințe internaționale.(Anexa 8)	21	35
7.1.9	studii prospective și tehnologice, normative, proceduri, metodologii și planuri tehnice, noi sau perfecționate, comandate sau utilizate de beneficiar.	140	158
7.1.10	drepturi de autor protejate ORDA sau în sisteme similare legale.	-	-

Nivelul de realizare a indicatorilor prezentați în tabelul de mai sus, are la bază activitatea de cercetare desfășurată de colectivul institutului în anul 2014, fără de care nu ar fi fost posibilă publicarea de articole (33 + 16 + 26) și cărți (11), unele în edituri de prestigiu în domeniu, precum și participarea la conferințe internaționale și naționale. Acestea s-au realizat în condiții în care costurile necesare pentru aceste activități au crescut sau sunt în continuare mari. Semnalăm de asemenea că, la nivel național funcționează încă puține reviste în domeniul socio economic cotate / indexate și cu factor de impact, care nu pot acoperi solicitările la nivel național, pe parcursul unui an. De altfel, respectând proporțiile, această situație se regăsește și cu reviste la nivel internațional. Poate că ar fi important ca acest aspect să fie analizat de factorii de decizie (acum ANCSI), pornind și de la faptul că furnizarea de informații reprezintă un ajutor în managementul cercetării, dar reprezintă și un business care poate aduce profit la nivel național. Apreciem că fără această preocupare, cercetarea din domeniul socio economic nu poate intra în competiția națională de pe aceleași poziții cu alte domenii, care au o istorie pe parcursul a mai multor ani în ceea ce înseamnă publicațiile specifice, cu posibilitatea deci de a fi în BDI indexate și cu factor de impact. Fără acest efort, evaluarea națională nu se poate realiza pe principii comparabile, nici cantitativ, nici calitativ!

Având ca suport managerial acțiunile și măsurile propuse în planul de dezvoltare instituțională pentru anul 2014, îndeplinite integral (100%), activitatea de cercetare-dezvoltare-inovare desfășurată de institut, a fost corespunzătoare, asigurând îndeplinirea în continuare a misiunii sale, în condiții de solvabilitate intern și față de parteneri.

În raport cu realizările unor obiective și direcții programate pentru anul 2014 prin planul de dezvoltare instituțională pentru perioada 2012-2015, în activitatea științifică s-a urmărit îndeplinirea cu prioritate a misiunii principale, așa cum este aceasta reglementată. Astfel, activitatea a fost orientată către dezvoltarea unor arii tematice cheie, spre diversificarea direcțiilor de cercetare și valorificarea cunoștințelor acumulate în perioadele anterioare. Principalele provocări și fenomene critice ale economiei românești și europene, cum sunt: reducerea șomajului, inclusiv șomajul în rândul tinerilor, îmbătrânirea demografică și

¹ (factor cumulat 2014 = 3,249⁹)

² estimat, calculul nu se face anual pentru toate revistele

impactul acesteia asupra pieței forței de muncă, îmbunătățirea condițiilor pentru crearea de locuri de muncă, sustenabilitatea sistemelor de pensii, migrația forței de muncă, reducerea muncii nedeclarate, îmbunătățirea flexibilității și securității pe piața muncii („flexisecuritate”), armonizarea politicilor de protecție socială cu reducerea sărăciei și creșterea eficienței forței de muncă pe piața, impactul globalizării asupra piețelor interne și a creșterii economice, etc., au constituit premise în anticiparea și dezvoltarea de noi domenii tematice în cadrul activității de cercetare a institutului.

O preocupare deosebită a fost aceea de a găsi cele mai adecvate mecanisme de transfer a rezultatelor științifice (studii de previziune, studii de impact ex-ante și ex-post, analize cauzale etc) spre beneficiari, atât din sistemul public, cât și privat, astfel încât institutul să poată susține procesul de adaptare a politicilor și planurilor de implementare a acestora.

S-au depus eforturi susținute pentru ca activitatea de cercetare a institutului să cuprindă proiecte din domeniul de bază al institutului, care să asigure și îndeplinirea nivelului indicatorilor economico-financiari propuși pentru anul 2014. Respectarea domeniului principal de activitate - cercetare, cel al științelor sociale și umaniste, a fost asigurată însă cu un efort managerial deosebit, impus de condițiile în care nici în anul 2014 nu a fost îmbunătățită predictibilitatea la nivel național a lansării competițiilor și licitațiilor pentru programele de cercetare-dezvoltare. Acest aspect perturbă și face practic greu de respectat o planificare strategică, atât pe termen scurt cât și pe termen lung.

Și în condițiile prezentate mai sus, institutul a realizat un număr de 35 proiecte de CDI, atrase ca urmare a participării la licitații, competiții și evaluări, organizate în plan național, european sau internațional, având ca suport financiar surse diferite de finanțare, naționale și externe.

Rezultatele, finale sau parțiale, au fost concretizate în: prognoze pe baza unor modele econometrice, studii comparative, baze de date rezultate din prognozele elaborate, metode, model macroeconomic de predicție, metodologii, evaluare de impact, chestionare ca instrument în cercetarea unor fenomene sociale și economice, propuneri de măsuri, cărți, articole etc.

În anul 2014 colectivul institutului a fost preocupat în mod deosebit de atragerea de fonduri pentru finanțarea de proiecte CDI, urmărind identificare acestora, a tematicilor și a competițiilor la nivel național, european și internațional, constituirea de parteneriate și consorții adecvate pentru atingerea obiectivelor scoase la licitație sau propuse, precum și o activitate susținută pentru elaborarea ofertelor, în conformitate cu cerințele diverșilor finanțatori. Această activitate, generată de specificul de autofinanțare al institutului, reprezintă o preocupare deosebită a colectivului, care pornește de la căutarea și alegerea anunțurilor de licitații/competiții care corespund domeniului, continuând apoi cu elaborarea documentației solicitată de finanțatori. Astfel, cercetătorii din institut au participat cu un număr de 23 de propuneri de proiecte la licitații sau competiții anunțate în anul 2014, din care cu 15 propuneri de proiecte la nivel național și 8 propuneri de proiecte în competiții internaționale.

În tabelul următor sunt evidențiate eforturile și rezultatele din participările la competiții și licitații depuse de colectivul institutului pe parcursul anului 2014:

Nr. crt.	Departament / colectiv	Denumire propunere proiect	Licitație/ competiții/ organizator/ program	Rol INCSM PS	Stadiu 2014	Stadiu 2015
1.	Dep. Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	Estimarea efectelor ocupării inadecvate asupra performanțelor obținute pe piața muncii folosind tehnici statistice de matching	UEFISCDI / Tinere echipe	Coord.	in evaluare	in evaluare

2.	Dep. Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	Estimarea randamentului privat al investiției în educație pentru România în perioada de creștere și criză economică	UEFISCDI / Tinere echipe	Coord.	in evaluare	in evaluare
3.	Dep. Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	Personal learning environment for youth future social entrepreneurs in the green economy	ANPCDEFP ERASMUS+ STRATEGIC PARTNERSHIP	Coord.	necâștigător	-
4.	Dep. Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	Skill Routes - Detection of needs and definition of European training pathway on transversal competences through 2.0 tools(ERASMUS+,runda 1/aprilie 2014)	Agencia spaniolă Leonardo da Vinci /INVESLAN, Spain	Partener	necâștigător	-
5.	Dep. Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	VTecoACH PLUS	ISFOL – National Agency in ITALY Erasmus+ programme	Partener	necâștigător	-
6.	Dep. Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	YESfor GE - Personal learning environment for youth future social entrepreneurs in the green economy (ERASMUS+, runda 2/octombrie 2014)	Erasmus+ programme	Coord.	necâștigător	-
7.	Dep. Politici piața muncii	Analiza sistemului de impozitare a muncii din perspectiva evaluării impactului taxării muncii asupra pieței forței de muncă	ANCSI Program nucleu	coordonator	Contract at /(PN-09 420116)	Finalizat 2014
8.	Dep. Politici piața muncii	Dezechilibrele pieței muncii din Romania	Program nucleu – ANCSI	Coord.	contract at	finalizat
9.	Dep. Politici piața muncii	Evaluarea efectelor măsurilor active asupra reducerii șomajului și creșterii ocupării”	Planul sectorial de cercetare-dezvoltare al MMFPSPV pentru perioada 2013-2015	Coord.	contract at	continua
10.	Dep. Politici piața muncii	Factori determinanți ai creșterii ocupării	Program nucleu ANCSI	Coord.	Contract at/ PN-09	finalizat

					420112)	
11.	Dep. Politici piața muncii	Call for tender (VT/2014/061) "Service contract for measures to enhance cooperation between Public Employment Services (PES), in particular services to implement a 'benchlearning' concept within the network of PES".	European Commission/Program PROGRESS	Coord.	necâștigător	-
12.	Dep. Politici piața muncii	Sistem de măsuri de creștere a ocupării orientate către populația din mediul rural	Plan sectorial CDI al MMFPSPV	Coord.	contractat	Continuarea 2015
13.	Dep. Politici piața muncii	Studiul inegalităților salariale din România	Program nucleu, ANCSI	Coord.	Contractat/ (PN-09 420113)	finalizat
14.	Dep. Politici piața muncii	Tendențe de evoluție a pieței muncii din România în contextul creării de noi locuri de muncă pentru noi sectoare de activitate economică. Analiza dinamică și prognoza de evoluție în perspectiva dezvoltării locurilor de muncă verzi	Program sectorial CDI - Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice	Coord.	necastigator	proiect nu a fost atribuit nici unui participant
15.	Dep. Politici piața muncii	The Roma: an asset for sustainable development, ROADS	Fonduri Norvegiene operator de Program: Ministerul Educației Naționale (MEN); (UEFISCDI)	Coord.	necastigator	
16.	Dep. Politici sociale	Data processing for a financial impact study for evaluating fuel poverty (Proiect UNDP):	UNDP România	Partener	Contract	- finalizat 2014
17.	Dep. Politici sociale	Dinamica inegalităților de venituri în România	Program nucleu - ANCSI	Coord.	contractat /PN 09-420211	finalizat

18.	Dep. Politici sociale	Metodologie de evaluare și îmbunătățire a performanțelor de management la nivelul furnizorilor de servicii socio-medicale destinate persoanelor vârstnice	Program nucleu ANCSI	Coord.	Contract	finalizat
19.	Dep. Politici sociale	Metodologie de identificare și evaluare a factorilor care împiedică participarea copiilor din mediul rural la educație în învățământul primar și gimnazial	Program nucleu ANCSI	Coord.	Contract	finalizat
20.	Dep. Politici sociale	Proiect internațional EUROMOD update 2 – Microsimulation tool	Institute for Social and Economic Research, University of Essex (Coordonator) INCSMPS - subcontractant	partener	contract	continua
21.	Dep. Politici sociale	Quality of life for families caring for children with disabilities	Fonduri Norvegiene operator de Program: Ministerul Educației Naționale (MEN); (UEFISCDI)	partener	necastigator	-
22.	Dep. Politici sociale	Sistem de evaluare a dimensiunii egalității de gen în domeniul pensiilor din România	Program nucleu, ANCSI	Coord.	Contract	finalizat
23.	Dep. Politici sociale	Sustainable work throughout the life course - national policies and strategies	Institut für Gerontologie an der TU Dortmund (EUROFOUND)	Partener	In evaluare	In evaluare

Tematicile abordate în propunerile formulate pentru participarea la competiții sau licitații mai sus prezentate, ca activitate importantă desfășurată în anul 2014 de colectivul institutului, se încadrează în eforturile de îndeplinire a obiectivului privind **anticiparea și dezvoltarea de noi domenii tematice, în conformitate cu principalele provocări și fenomene critice ale economiei românești și europene**, semnalând că acestea s-au făcut în condițiile diminuării numărului de competiții lansate pentru finanțarea activității de cercetare științifică. Oricare ar fi rezultatele participării la licitații sau competiții organizate pentru finanțări de proiecte de CD, participarea în sine induce efecte benefice pentru colectivul institutului, exemplificând dezvoltarea de parteneriate inter și intradisciplinare, confirmare și validare a expertizei

colectivului din institut, de promovare a competențelor dobândite de cercetători prin activitatea anterioară de cercetare.

Au fost dezvoltate arii tematice noi cum ar fi „evaluarea și prognozarea cererii de muncă potențiale pentru absolvenții de învățământ superior, în structură ocupațională, la orizontul anului 2020”, problematică pentru care institutul are expertiză recunoscută sau „interacțiunea dinamică dintre componentele umane și naturale bazată pe sinergia factorilor ecologici și socio-economici în zonele cu urbanizare rapidă”, a cărei noutate constă în abordarea integrată a trei direcții de acțiune – economică, socială și de mediu, de mare actualitate contextul marilor provocări cu care se confruntă omenirea, legate de schimbările climatice, instabilitatea economică, demografie, probleme sociale.

Un proiect cu semnificație deosebită în care INCSMPS este partener al unui consorțiu internațional cuprinzând 27 state europene, coordonat de Institute for Social & Economic Research (ISER), Universitatea din Essex, Marea Britanie și finanțat de Comisia Europeană prin programul Progress este proiectul „Tax-benefit microsimulation model for the European Union – EUROMOD”, început în anul 2010 și dezvoltat și în anul 2014. În cadrul proiectului s-a realizat studiul de fezabilitate pentru România și s-a implementat un model de micro simulare a taxelor și beneficiilor aplicat de cele 27 de țări ale UE, scopul construirii acestuia fiind realizarea de analize consistente și comparabile între țări cu privire la efectele pe care le produc politicile legate de impozite, taxe și prestații sociale asupra veniturilor. INCSMPS, prin aderarea la rețeaua EUROMOD, a obținut acces la baze de date și modele legate de sistemele de prestații și taxe din toate țările membre UE, iar pe de altă parte a dobândit expertiză în tehnica simulării pe micro date, dezvoltându-și în același timp și expertiza în domeniul evaluării impactului sistemului de beneficii și taxe asupra distribuției veniturilor. Modelul de taxe și beneficii pentru România este actualizat în fiecare an pentru a integra toate modificările sistemului de taxe și beneficii. Fiecare partener, deci și România, întocmește Raportul de țară aferent. La un anumit interval de timp (2-3 ani) se actualizează și baza de date pe care rulează modelul (EU-SILC), ceea ce implică realizarea de alte livrabile specifice. În anul 2014 institutul a finalizat două etape în cadrul acestui proiect, evidențiate în Anexa 8.

Proiectul „Mobilizing the Potential of Active Ageing in Europe - MOPACT” din programul FP7 derulat în anul 2014, în perioada septembrie 2014-iulie 2015, de un consorțiu la nivel european condus de Universitatea Sheffield, Marea Britanie, institutul nostru fiind partener, Reprezintă un proiect de deschidere, de mare importanță științifică și vizibilitate în care INCSMPS este implicat în derularea activităților care vizează „*Social support and long-term*”, împreună cu o echipă de cercetători formată din economiști și sociologi, coordonată la nivelul consorțiului de European Centre for Social Welfare Policy and Research (Austria). Proiectul beneficiază de susținere din partea UEFISCDI pentru suportarea contribuției de 25% din valoarea contractului de cercetare încheiat cu Comisia Europeană, sprijin acordat institutului nostru în cadrul Programului Capacități - Proiecte de co-finanțare a participării României la PC 7. Proiectul MOPACT își propune să furnizeze cunoaștere și dovezi practice pentru ca fenomenul de îmbătrânire să poată fi un câștig pentru dezvoltarea economică și socială, experiențele în domeniu au indus modificări în piața forței de muncă și în comportamentul social cuplat cu o extensie remarcabilă în longevitate. Exemplificăm câteva din activitățile în care institutul este implicat direct, precum „identificarea principalilor factori care determină schimbarea și inovarea în procesul de furnizare a serviciilor de îngrijire pe termen lung în noile state membre” (România) și împreună cu partenerii din Letonia și Bulgaria în „clarificarea limitelor conceptuale cu privire la serviciile de îngrijire pe termen lung din perspectiva noilor state membre”.

Exemplificăm de asemenea și proiectul “Improving Energy Efficiency in low Income Households and Communities in Romania” – coordonat de UNDP-GEF și pentru care institutul a fost selectat să participe pe bază de contract, cu denumirea “Data processing for a financial impact study for evaluating fuel poverty”, pentru analiza implicațiilor sociale induse de eficiența energetică, componentă esențială a politicilor energetice în țara noastră. Prin această abordare și rezolvare, institutul a inițiată o tematică nouă. Studiul s-a concentrat astfel asupra evaluării dependenței dintre veniturile și cheltuielile gospodăriilor (altele decât cheltuielile cu încălzirea locuinței). Dependența estimată între venituri și cheltuieli a constituit unul dintre elementele pe baza căruia a fost evaluat indicatorul “sărăcia față de combustibil” în România (în cadrul proiectului general al UNDP).

Un rol important în desfășurarea activității institutului l-au avut proiectele competiționate din fonduri europene, evidențiat în graficul mai sus prezentat. Menționăm proiectele câștigate/contractate prin competițiile organizate în cadrul programul Leonardo da Vinci și care sunt realizate în parteneriat cu diverse țări membre sau asociate la Uniunea Europeană: Spania, Grecia, Belgia, Danemarca, Italia, Polonia, Irlanda, Islanda, Polonia, Germania, Austria, Irlanda de Nord, Grecia și Turcia.

În cadrul acestora au fost dezvoltate metodologii și metode noi care pot contribui la:

- ✓ îmbunătățirea spiritului antreprenorial, prin dezvoltarea unor competențe-cheie pentru antreprenoriat, având la bază jocuri și rețele sociale, combinând activitățile non-formale și informale pentru a îmbunătăți abilitățile de afaceri (proiectul EiS - The Entrepreneurship in Serious).

Proiectul se adresează unei arii largi de utilizatori: antreprenorilor, formatori în domeniul antreprenoriatului și centrelor de formare profesională. Rezultat: O platformă de învățare colaborativă care găzduiește versiunea on-line de joc pentru îmbunătățirea atitudinii antreprenorilor, manualul și instrumente pentru crearea de rețele sociale, dezvoltată în Spania, Grecia, Belgia, Danemarca și România.

- ✓ recunoașterea, evaluarea și certificarea competențelor dobândite în mod informal sau prin experiența la locul de muncă, o problemă comună în UE (proiectul Valoarea Muncii pentru Poziționarea Individuală pe Piața Muncii VOW-IPL). Rezultatul, Platforma E-Evaluare - disponibilă la: <http://vow.pnt-grp.com/>, oferă utilizatorilor posibilitatea de a-obține o imagine cât mai reală asupra competențelor personale și a poziției pe care se situează pe piața muncii într-un eventual demers de căutare a unui nou loc de muncă.
- ✓ diminuarea fenomenului abandonului școlar și a absenteismului și îmbunătățirea calității procesului și a condițiilor de învățare (proiectul SaVED Măsurile de prevenire și combatere a abandonului școlar și a formării profesionale”). Prin implementarea unui sistem de asistență și prevenție flexibil între toate părțile interesate în combaterea fenomenului de abandon școlar, proiectul vizează întărirea cooperării între organismele cu atribuții relevante în domeniul educației/formării profesionale.

Îndeplinirea obiectivului de dezvoltare a **mecanismelor de transfer a produselor și serviciilor științifice spre beneficiari din sistemul public și privat**, a fost susținută în anul 2014 prin realizarea în cadrul unor consorții, de proiecte cu finanțare din Fondul Social European, componenta POSDRU, de proiecte din planurile sectoriale ale MMFPSPV și de proiecte finanțate de Comisia Europeană realizate de consorții constituite cu instituții din state membre UE.

Prin realizarea proiectelor prezentate în Anexa 3 au fost obținute rezultate care permit colectivului dezvoltarea capitalului acumulat de cunoștințe științifico-metodologice cu grad inovator ridicat:

1. Metodologii și tehnici de previziune de tip „foresight” – 3

2. Metodologii și modele de investigare a fenomenelor economice și sociale (utilizând tehnici econometrice și ale analizei spațiale) – 14;
3. Metodologii, modele și tehnici ale aplicării „econofizicii” în economia muncii- 2
4. Prognoze ale dinamicii pieței muncii la nivel local, regional și național - 92
5. Dezvoltarea studiilor și analizelor comparative utilizând tehnici de tip cluster sau benchmarking - 7
6. Studii de impact al politicilor ex-post – 2
7. Studii de impact al măsurilor/direcțiilor de acțiune ex-ante - 2
8. Analize cu rol de caracterizare a fenomenelor socio-economice prin combinarea tehnicilor econometrice cantitative cu analizele calitative sociologice și comportamentale – 29
9. Stabilirea direcțiilor de acțiune politică și măsuri de politică – 4
10. Construcții metodologice aplicabile în cadrul unor platforme informatice - 3

Calitatea și recunoașterea realizărilor INCSMPS în anul 2014, au fost recompensate de instituții la nivel local și național, cu diplome și premii, care au fost acordate atât întregului colectiv al INCSMPS, cât și unor cercetători individuali.

Astfel, au fost acordate INCSMPS următoarele diplome și premii:

- INCSMPS, Loc I în Topul firmelor ediția XX, organizat de Camera de Comerț și Industrie a României, 2012 și 2013; 2014
- INCSMPS, Loc I în Topul firmelor ediția XX, organizat de Camera de Comerț și Industrie a Municipiului București, 2012 și 2013; 2014.

8. Măsuri de creștere a prestigiului și vizibilității INCSMPS

8.1. Prezentarea activității de colaborare prin parteneriate:

- dezvoltarea de parteneriate la nivel național și internațional (cu personalități/instituții / asociații profesionale) în vederea participării la programele naționale și europene specifice;

Adoptarea și urmărirea îndeplinirii obiectivului de **construire a unor parteneriate puternice la nivel intern și internațional astfel încât INCSMPS să devină un centru focal și un pol de excelență național**, a avut la bază importanța pe care colectivul de conducere o acordă faptului că metodele unei singure științe, nu pot răspunde tuturor întrebărilor, interdisciplinaritatea devenind o necesitate în abordarea și soluționarea unor aspecte din realitatea complexă a societății. În acest sens, a fost încurajată și stimulată participarea în consorții cu reprezentare din diverse domenii, astfel încât să poată fi realizată o analiză integrată în plan socio economic. Incurajarea colaborării directe și a schimbului între specialiști care provin din discipline diferite dezvoltă competente integrate. În acest sens, în anul 2014 au fost menținute sau dezvoltate parteneriatele create de-a lungul anilor în cadrul unor competiții pentru finanțare de proiecte de CD.

Pe parcursul anului 2014, au fost încheiate de către institut, protocoale de colaborare cu instituții de învățământ din țară și străinătate, exemplificând :

- A. protocol de colaborare, încheiat între INCSMPS și:
 - Institutul de Prognoză Economică din structura Academiei Române, reprezentat legal de Academician Liviu Lucian Albu;
 - Școala Națională de Studii Politice și Administrative – Facultatea de Administrație Publică, reprezentată legal de decan conferențiar univ. dr. Diana – Camelia IANCU;

- Fundația Giacomo Brodolini, cu sediul în Italia, Roma, reprezentată legal de Diego TELONI;
- Universitatea Româno-Americană din București, reprezentată legal de Profesor univ.dr. Ovidiu Folcuț.

Scopul protocolului este de a stabili cadrul necesar colaborării dintre cele cinci părți în vederea realizării de activități comune menite să contribuie la îndeplinirea misiunilor lor semnate, în domeniile:

- cercetare științifică, academică;
- promovarea reciprocă a specialiștilor celor cinci părți în programe și proiecte de cercetare științifică internă și internațională;
- susținerea reciprocă în crearea de parteneriate și dezvoltarea de grupuri de cercetare comune;
- creșterea vizibilității și valorificarea rezultatelor cercetării.

B. protocol de colaborare, încheiat între INCSMPS și Universitatea Valahia din Targoviste, cu scop și obiective similare cu protocolul mai sus menționat.

C. În anul 2014, institutul a fost “bază de practică” pentru studenții din anul II disciplina management, de la Universitatea Spiru Haret din București, cu care institutul a încheiat un acord de parteneriat.

Includerea în rețele de cercetare europene și internaționale, reprezintă o preocupare continuă, promovată în activitatea de management a institutului, dat fiind importanța în participarea și acceptarea INCSMPS în consorții create la nivel european sau internațional și participarea la competițiile de finanțare de proiecte de CD, precum și un mijloc de promovare și creștere a vizibilității activității desfășurată de institut, de diseminare a rezultatelor obținute. Principali parteneri, la nivel național și internațional, au fost:

La nivel national:

1. Ministerul Educației Naționale – M Ed N;
2. UEFISCDI;
3. A.N.C.S.;
4. Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice–MMFPSPV;
5. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Munca – ANOFM;
6. Casa Națională de Pensii Publice -CNPP;
7. Academia de Studii Economice București (ASE), Catedra de Statistică și Econometrie;
8. Academia de Studii Economice, Catedra de Economie și Politici Economice;
9. Centrul Național de Pregătire în Statistică;
10. Societatea Romana de Statistica (SRS);
11. Inspectoratul Școlar Județean - ISJ Gorj;
12. Inspectoratul Școlar Județean - ISJ Cluj
13. Inspectoratul Școlar Județean - ISJ Olt;
14. Inspectoratul Școlar Județean - ISJ Vâlcea;
15. Inspectoratul Școlar Județean - ISJ Dambovita
16. Centrul de Sociologie Urbană și Regională (CURS);
17. Institutul de Economie Națională al Academiei Române;
18. Institutul de Prognoza Economica al Academiei Române;
19. Universitatea Politehnica Bucuresti;
20. Universitatea Politehnica din Timisoara;
21. Universitatea Bucuresti;
22. Universitatea Valahia din Târgoviște;

23. Universitatea Petrol și Gaze din Ploiești;
24. Scoala Națională de Studii Politice și Administrative – SNSPA;
25. INOE 2000 București;
26. IPA București;
27. Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională CJRAE Dambovită;
28. Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională CJRAE – Gorj;
29. Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională CJRAE – Galați;
30. Novel Research SRL;
31. Agora Est Consulting;
32. Stratagescu SRL;
33. SC GREENFOREST SRL Timișoara;
34. SC LEMAN INDUSTRIE SRL Timișoara;
35. Denkstatt România;
36. Labour Market Strategies Consulting SRL – Romania;
37. Centrul Județean de Resurse și de Asistență Educațională Dâmbovița..

La nivel internațional

1. International Labour Office, ILO;
2. Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei din Republica Moldova;
3. Banca Mondială- Republica Moldova;
4. Institute for Social & Economic Research (ISER) / University of Essex / (www.iser.essex.ac.uk);
5. UNDP –GEF;
6. European Centre for Social Welfare Policy and Research (Austria);
7. ASIMAG Servicios Empresariales, Bilbao, Spain;
8. ATHENA- Association for Education and Development of Women, Ostrava, Czech Republic;
9. Institut pro ženy, Krmelina, Czech Republic;
10. Asociacion de Mujeres Empresarias de Sociedades Laborales - AMESAL, Madrid, Spain, www.amesal.org ;
11. Agencia para el Empleo, Spain;
12. Associazione Equilibrio & Risoluzione Conflitti, Bologna, Italy;
13. XXI INVESLAN S.L, Bilbao, Spain;
14. ET Infoart – Tinko Stoyanov, Bulgaria;
15. Sociedade Portuguesa de Inovação – Consultadoria Empresarial e Fomento da Inovação, S.A. (SPI), Porto, Portugalia;
16. p&w praxis und wissenschaft projekt gmbh, Ingolstadt, Germany;
17. Informācijas sistēmu menedžmenta augstskola- ISMA, Riga, Latvia;
18. Institute for Social and Economic Research - Point Ltd. Ankara, Turcia;
19. Verein Blickpunkt Identität, Austria;
20. [Educational Training Centre for Public Employees \(Starfsmennt\)](#), Islanda;
21. Hellenic Management Association - HMA, Grecia;
22. CVO - Adult Education Center, Antwerpen, Belgia;
23. GINGERBREAD, Irlanda;
24. LEPIDO ROCCO, Italia;
25. CUE, Polonia;
26. NEXUS, Irlanda;
27. MARISTAK, Spania;
28. South Danish Regional Business Development Centre, Danemarca;
29. Vocational Training Centre Apopsi SA, Grecia;
30. CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ASOCIACIONES DE JÓVENES EMPRESARIOS – CEAJE, Spania;
31. Foundation in Support of Local Democracy - MISTIA, Cracovia Polonia;
32. Expert for Europe – Italy;

33. ÖSB Consulting GmbH – Austria;
34. RONSEL Foundation – Spain;
35. The Research Center of Peoples and Culture – Portugal;
36. Universitatea Sheffield, Marea Britanie;
37. Universitatea de Stat din Moldova.

Au fost actualizate înscrierile în principalele baze de date la nivel european, pentru includerea institutului în parteneriate de realizare de proiecte din cadrul principalelor programe susținute de Comisia Europeană sau alte organisme internaționale. Menționăm în acest sens următoarele:

- <https://www.iser.essex.ac.uk/euromod/developing-euromod/euromodupdate/euromod-national-teams>
- <http://www.mct.ro/index.php?action=homepage>
- <http://www.cnmp.ro/>
- http://www.mdrl.ro/ documente/coop_teritoriala/granite_interne/espon/index.htm
- <http://www.refernet.ro/>
- <http://www.dime-eu.org>
- www.amesal.org
- www.cedefop.europa.eu/skillsnet
- <http://europa.asimag.es>
- <http://edirc.repec.org/romania.html>
- <http://ps.aal-europe.eu/>

Platforme European Projects Long Life Learning and Employment, la a căror construcție și dezvoltare în cadrul unor proiecte finanțate prin programe europene, a participat INCSMPS:

- <http://infolearning.org/womenin/>
- <http://www.firststepfirstjob.eu/>
- <http://www.vowplusiplm.eu/en/>
- <http://www.pwdemploy-ple.net/>
- <http://www.deintra.eu/>

8.1.1. Creșterea vizibilității științifice a institutului, în plan național și internațional

În condițiile unei „piețe a cercetării” reduse în domeniul socio economic, dificile pentru desfășurarea unei activități de cercetare prin autofinanțare, în anul 2014, în cadrul managementului general s-a acordat o atenție deosebită creșterii vizibilității științifice a institutului, atât în plan național cât și internațional.

Gradul de realizare a măsurilor luate la nivelul institutului de creșterea a vizibilității și a consolidării parteneriatelor strategice a fost de 100%, toate acțiunile și măsurile fiind realizate integral. Cu eforturi deosebite pentru asigurarea suportului financiar aferent, s-a susținut și stimulat publicarea de articole în reviste de specialitate cotate, precum și participarea cercetătorilor cu comunicări științifice la conferințe cu tematică din domeniu, naționale și internaționale, rezultatele fiind prezentate în anexele 5 – 8.

Creșterea vizibilității institutului a fost asigurată și prin reactualizarea paginii de Web, postarea on line a unor rezumate cu principalele rezultate ale cercetărilor efectuate, precum și organizarea unor evenimente de diseminare a rezultatelor obținute de institut.

De asemenea vizibilitatea științifică a fost susținută și prin promovarea institutului la nivel național și internațional, ca urmare a unor acțiuni întreprinse pe parcursul anului 2014.

Astfel, a fost continuată preocuparea, deja tradiție a institutului, de a organiza anual, singur sau în parteneriat, conferințe / sesiuni de comunicări științifice cu participare internațională.

În perioada 20 - 21 noiembrie 2014 institutul a participat în parteneriat, la organizarea Conferinței Internaționale **“Perspective europene ale pieței muncii inovare, competențe, performanță”**, desfășurată în București la sediul Institutului de Prognoză Economică, din cadrul Institutului Național de Cercetări Economice “Costin C. Kirițescu” al Academiei Române, care a fost și promotorul manifestării. Partenerii au fost: Școala Națională de Studii Politice și Administrative – FAP; Fondazione Giacomo Brodolini - FGB; Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale – INCSMPS și Universitatea Româno-Americană.

Manifestarea a fost structurată în patru secțiuni, în cadrul cărora au fost prezentate 10 comunicări de către cercetătorii ai institutului nostru.

INCSMPS în parteneriat cu Școala Națională de Studii Politice și Administrative - SNSPA și Institutul de Prognoză Economică al Academiei Române, a participat la organizarea seminarului internațional **“European and Regional Convergence - Innovation in Labour Public Services”**, în perioada 27 - 28 /05/2014 în București, România. Prof. Francesco PASTORE - Seconda Università di Napoli, Italia și IZA, Bonn, Germania a fost principalul speaker.

De asemenea INCSMPS a organizat **Sesiune Științifică Națională - București, 04 decembrie 2014, cu tema DEZVOLTĂRI ASIMETRICE ALE PIEȚEI MUNCII.**

În anul 2014, ca urmare a lipsei resurselor financiare necesare institutul nu a finalizat procedura de desfășurare a Concursului de Excelență Științifică “Profesor Gheorghe Răboacă” pe care l-a instituit în anul 2012, la nivel național. Concursul de excelență științifică „Profesor Gheorghe Răboacă”, are scopul de a stimula o competiție corectă în activitatea de cercetare din domeniu și se dorește a fi în același timp și un suport important în stimularea utilizării celor mai noi metode de analiză, îmbunătățirea modelelor de prognoză, crearea de noi metodologii de cercetare privind măsurarea și identificarea concordanței între cererea și oferta de muncă, astfel încât capacitatea și expertiza în domeniu a institutului să contribuie la îmbunătățirea politicilor publice, prin dezvoltarea unor abordări noi sinergice cu fenomenele noi și prin elaborarea de studii de impact economic și social ex-ante și ex-post.

- înscrierea INCD în baze de date internaționale care promovează parteneriatele;

Au fost actualizate înscrierile INCSMPS ca membru în rețele de cercetare / membru în asociații profesionale de prestigiu pe plan național/internațional, menționând următoarele rețele:

1. EALE (European Association of Labour Economists);
2. DIMETIC network, DIME Network of excellence - SAL1, prin reprezentant dr. Cristina Lincaru, <http://www.dime-eu.org/>, the **Dynamics of Institutions and Markets in Europe**;
3. Baza de date pentru evaluarea performanțelor manageriale Platforma E+RACE+, <http://www.erace.eu/>;
4. Economics Departments, Institutes and Research Centers in the World Labor and Demographic Economics (EDRIC), College of Liberal Arts and Sciences/ Department of Economics - <http://edirc.repec.org/laborecon.html>;
5. Membru în Research Committee on Social Stratification and Mobility (www.isa-sociology.org/rc28.htm);
6. Skillsnet network is coordinated by Cedefop - The European Centre for the Development of Vocational Training, Skillsnet www.cedefop.europa.eu/skillsnet;
7. Acord de Parteneriat între Consorțiu la nivel Național format din 20 instituții, condus de către **Institutul Național de Cercetare Științifică în domeniul Muncii și Protecției Sociale (INCSMPS)** și **Centrul European pentru Dezvoltarea Invatamantului Tehnic și Profesional - CEDEFOP** cu sediul al Thessaloniki/Salonic–Grecia;

8. INCSMPS este parte a consorțiului condus de Warwick University, Cambridge Econometrics (UK) și ROA (NL), realizează acest exercițiu complex de modelare și prognoza la nivel European;
9. Înregistrare în RePec;
10. INVESLAN S.L, Bilbao, Spain - <http://europa.inveslan.com/login/index.php>;
11. Punct național de acces Refernet - network (created by Cedefop in 2002 to provide information on national vocational education and training (VET) systems and policies in Member States);
12. INCSMPS punct național de contact pentru **platforma** națională de acces la informația specializată din domeniul **Invatamantului Profesional și Tehnic din Romania (IPT/VET)**; <http://www.refernet.ro/>;
13. INCSMPS și înregistrare individuală a 7 cercetători, ca membri ai Societății Române de Statistică, din 2009
14. Camera de Comerț și Industrie a Municipiului București – CCI Municipiu București, <http://www.ccib.ro/>;
15. Members of the EEO SYSDM network (The European Employment Observatory (EEO)), SYSDM Network, prin reprezentant dr. Catalin Ghinararu Secretar științific INCSMPS; <http://www.oecd.org/dev/wp>; http://www.eu-employment-observatory.net/en/about/abt03_01.htm
 - înscrierea INCD ca membru în rețele de cercetare/membru în asociații profesionale de prestigiu pe plan național/internațional;

Membri în asociații profesionale de specialitate

1. Dr. Speranta Pîrciog, membru în Comisia Națională de Statistică și Prognoză pentru Învățământul Superior
2. Dr. Lincaru Cristina - Membru al asociațiilor profesionale:
 - Consiliul Științific al INCSMPS (din 2012)
 - Romanian Society of Statistics RSS (since 2004)
 - RSA Regional Studies Association (since 2010),
 - RRSA Romanian Regional Studies Association (since 2010),
 - RSAI – Regional Science Association International (since 2010)
 - European Association of Labour Economics (since 2011)
 - Forumul Climatic (din 2014) promovat de Regional Environmental Center Romania, Terra Milenium III și Greeninitiative;
3. membri în Societatea Română de Statistică (SRS): dr. Vasilica Ciucă, dr. Speranța Pîrciog, dr. Cătălin Ghinăru, dr. Cristina Lincaru, dr. Eva Militaru, D. Atanasiu;
4. Cristescu Amalia, *Membru în următoarele asociații profesionale naționale și internaționale:*
 - Asociația Generală a Economiștilor din România;
 - Asociația Română de Științe Regionale;
 - European Regional Science Association;
 - Regional Science Association International.
5. Cătălin Ghinăru, Membru al rețelei profesionale SYSDM (retea de experți independenți din mediul academic) a European Employment Observatory.
6. dr. Cătălin Ghinăru, Membru al rețelei Observatorului European al Politicilor de Ocupare-EEPO;
7. dr. Cătălin Ghinăru, Reprezentant al RO (MMFPSPV) în cadrul Rețelei Europene privind Politicile în domeniul Orientării și Consilieri în Carieră de-a lungul întregii vieți (ELGPN- European Lifelong Guidance Policy Network).

8. Ana Zamfir, Membru in Comitetul Consultativ pentru dezvoltarea si implementarea sistemului invatarii la locul de munca in formarea profesionala initiala prin programe de tip ucenicie

- înscrierea în BDI, instituțional și personal

1. Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale (INCSMPS), București (National Scientific Institute for Labour and Social Protection; înscris în baza de date Econ Papers <http://econpapers.repec.org/> care oferă acces la RePEc (Research Papers in Economics); <http://edirc.repec.org/romania.html>, cea mai mare colecție on-line din lume de lucrări de economie, articole din reviste și software. În RePEc apar cele mai multe dintre articolele cercetătorilor din institut, ca urmare a faptului că revistele în care au publicat sunt înregistrate în această bază de date și informații/

Ca cercetători, sunt înscris în RePEc, următorii:

2. Dr. Cristina Lincaru
3. Dr. Ghenadie Ciobanu
4. Dr. Lungu Eliza Olivia
5. Dr. Predosanu Gabriela

- participarea în comisii de evaluare concursuri naționale și internaționale;
În anul 2014 nu au fost participări;

- personalități științifice ce au vizitat INCSMPS :

- **Prof. FRANCESCO PASTORE, Assistant Professor** of Economics, Department of Juridical and Economic Disciplines, Faculty of Law, **Seconda Università di Napoli/ Research fellow, IZA, Bonn, Germany/ Secretary of the AIEL** (Italian Association of Labour Economics)/ **Research fellow, EENEE** (European Expert Network on Economics of Education);
- **Acad. Lucian Albu, director, Institutul de Prognoză Economică;**
- **Prof. Adriana Grigorescu, decan al Facultății de Administrație Publică - SNSPA,**

- lecții invitate, cursuri și seminarii susținute de personalitățile științifice invitate;

Preocupat de a disemina rezultatele și de a crea un brand pe piața de CD în domeniul socio-economic, institutul a acționat și prin alte forme de comunicare, de regulă cele care utilizează tehnica ITC, de constituire de parteneriate și transfer reciproc de cunoștințe.

Astfel, preocuparea a fost orientată către următoarele acțiuni:

- Întâlnirile organizate în cadrul unor proiecte de cercetare, menționând în mod deosebit proiectele finanțate prin programe ale Uniunii Europene - Comisia Europeană, precum FP7 și programul Leonardo da Vinci, cu participarea unor personalități din mediul academic, organizații de formare profesională a adulților,

companii IT, precum și organizații sindicale și patronale din diverse țări din UE, au constituit un real schimb de experiență;

- Vizite în institut ale unor personalități din mediul academic național și internațional, prezentati la aliniatul de mai sus.

Membri în comitete editoriale și conferințe ale revistelor recunoscute ISI (sau incluse în baze internaționale de date) și în colective editoriale internaționale și/sau naționale:

8.1.1. Participare în comitete științifice ale conferințelor internaționale

Nr. crt	Participant / Denumire conferință	Organizator
1.	Dr. Vasilica Ciuca - membru in Comitetul Științific al Conferinței Internaționale “Perspective europene ale pieței muncii inovare, competențe, performanță”, desfășurată în București” organizată la București de Institutul de Prognoză Economică al Academiei Române, SNSPA, Fondazione Giacomo Brodolini, INCSMPS, Universitatea Româno-Americană, în perioada 20 - 21 Noiembrie 2014;	Consortiu, promotor IPE, INCSMPS partener
2.	Dr. Speranta Pirciog - membru in Comitetul Științific al Conferinței Internaționale “Perspective europene ale pieței muncii inovare, competențe, performanță”, desfășurată în București” organizată la București de Institutul de Prognoză Economică al Academiei Române, SNSPA, Fondazione Giacomo Brodolini, INCSMPS, Universitatea Româno-Americană, în perioada 20 - 21 Noiembrie 2014;	Consortiu, promotor IPE, INCSMPS partener
3.	Dr. Eliza Lungu - Hawaiian International Workshop on Big Data & Macroeconomics	Kyoto University, Boston University & KAIST
4.	Dr. Catalin Ghinararu, Moderator al secțiunii de ocupare la Conferința Europeană privind problematica NEETs,	Bucuresti, martie 10-11 2014;
5.	Dr. Catalin Ghinararu, Speaker la conferința CEDEFOP privind problematica ELET (Early Leavers from Education and Training)	Thessaloniki GR, iunie 2-3 2014;
6.	Dr. Catalin Ghinararu, Speaker la conferința internațională a Ministerului Polon al Muncii și Securității Sociale de lansare a Mecanismului Permanent de Anticipare a Cererii de Calificări pe piața muncii	Varsovia-PL, iunie 23-25 2014;
7.	Dr. Catalin Ghinararu, Speaker la conferința internațională privind securitatea socială în regiunea Marii Negre	Institutul Turc de Securitate Socială, Trabzon sept.3-4 2014;

8.	Dr. Cristina Lincaru - CONFERINȚA INTERNAȚIONALĂ PERSPECTIVE EUROPENE ALE PIEȚEI MUNCII INOVARE, COMPETENȚE, PERFORMANȚĂ -Academia Română în colaborare cu Institutul Național de Cercetări Economice "Costin C. Kirițescu", Școala Națională de Studii Politice și Administrative – Facultatea de Administrație Publică, Fondazione Giacomo Brodolini, Institutul Național de Cercetări Științifice în Domeniul Muncii și Protecției Sociale, Universitatea Româno-Americană,	<i>Moderator:</i> Secțiunea III : Politici și strategii de stimulare a economiei, Institutul de Prognostice Economice, sala 3345
9.	Dr. Daniela Pasnicu - Knowledge and Learning: Global Empowerment (MakeLearn), Active Citizenship by Knowledge Management & Innovation , Portoroy, Slovenia,, 25-27 June 2014, http://makelearn2014.mfdps.si/	ISSBS, Kasetsart UNiversity, Thailanda, Maria Curie Sklodowska University, Emuni University
10.	Dr. Daniela Pasnicu - Member in International Board Advisory of the International Conference Logos Universality Mentality Education Novelty (LUMEN), 10th April 2014, Iasi, Romania http://conferinta.info/	Editura Lumen, Centrul de Training Lumen, etc
11.	Liliana Grecu - Conferința finală de diseminare a proiectului VOW+IPLM - The value of work for individual position on the labour market, LLP-LdV/TOI/2013/RO/026	Bilbao, Spania, 21 Octombrie 2014,
12.	Dr. Daniela Pasnicu - International Conference on Economic Sciences and Business Administration, (ICESBA), http://cercetare.spiruharet.ro/ocs/index.php/icesba/icesba2014	USH
13.	Dr. Ghenadie Ciobanu - Conferința internațională performanța ecologică într-o economie competitivă, 6-7 martie, 2014	Academia de Studii Economice București
14.	Dr. Davidescu Adriana - the 8 th International Conference of Applied Statistics, 14 November 2014, Bucharest, Romania	Departamentul de Statistica și Econometrie, ASE

8.1.2. Participare în comitetele științifice ale conferințelor/sesiuni/seminarii naționale

Nr. Crt.	Denumire conferință/sesiune/seminar național	Organizator
1.	Dr. Catalin Ghinararu, Moderator al workshop-ului dedicat tintelor de ocupare din cadrul programului de consultari privind revizuirea tintelor din cadrul Strategiei Europa 2020	Ministerul Roman al Afacerilor Externe si Reprezentanta CE la Bucuresti, octombrie 2014;
2.	Liliana Grecu - Conferința „Metode de evaluare a competențelor-beneficii pentru dezvoltarea profesională și personală”, 30 octombrie 2014, proiect VOW*IPLM, București	INCSMPS
3.	Dr. Eliza Lungu - Workshop: Antreprenoriat și "serious games" – metode inovative de dezvoltare a competențelor antreprenoriale	INCSMPS

4.	Liliana Grecu - The value of work for individual position on the labour market, LLP-LdV/TOI/2013/RO/026	Bilbao, Spania, 21 Octombrie 2014
5.	Dr. Cristescu Amalia - The International Conference "Post-Crisis Developments in Economics"	Facultatea de Economie Teoretică și Aplicată, Academia de Studii Economice București
6.	Dr. Madalina Popescu - ICESBA 2014	Universitatea Spiru Haret
7.	Dr. Madalina Popescu - The 13th IE Conference	Dep. de Informatică și Cibernetică Economică, ASE și INFOREC
8.	Dr. Madalina Popescu - The 9th Conference on Economic Cybernetics Analysis, PONE 2014	Dep. de Informatică și Cibernetică Economică, ASE
9.	Dr. Luise Mladen - CEN 2014 "Oportunități, riscuri și incertitudini în economia contemporană", 22 mai 2014, București	Universitatea Spiru Haret

8.1.3. Participare în colective de redacție a publicațiilor științifice

Nr. crt.	Participant / Denumire publicație	Cod ISBN
1.	Dr. Cristina Lincaru - Membru în Editorial Board, E-Journal of International and Comparative LABOUR STUDIES (ADAPT International School of Higher Education in Labour and Industrial Relations)	ISSN: 2280 – 4056, Open Source
2.	Dr. Cristina Lincaru - Membru în Editorial Bord: Regional Science Inquiry, The journal of the Hellenic Association of Regional Scientists	ISSN: 1791-5961 Print, ISSN: 1791-7735 on line
3.	Dr. Vasilica Ciuca – membru în Colegiul Științific al Revistei Române de Statistică editată de Institutul Național de Statistică, Categoria de recunoaștere B+ conform evaluării CNCSIS/UEFISCDI, iar din 2007 este monitorizată de ISI Thomson Philadelphia (SUA)	
4.	Dr. Daniela Pasnicu - Anale USH, București, Seria Economie	ISSN 2068-6900
5.	Dr. Ghenadie Ciobanu - Journal of Knowledge Management, Economics and Information Technology	ISSN 2069 – 5934, Romania
6.	Dr. Ghenadie Ciobanu - Cogito, Universitatea Dimitrie Cantemir / COGITO, revista de cercetare științifică pluridisciplinară, Universitatea Crestina "Dimitrie Cantemir", indexată în baza de date internaționale EBSCO, începând cu data de 30 septembrie 2011,	ISSN 2068-6706

	Consiliul National al Cercetarii Stiintifice din Romania. www.ebscohost.com ;	
7.	Dr. Ghenadie Ciobanu - Euromentor, Universitatea Dimitrie Cantemir/ Consiliul editorial al revistei "EUROMENTOR" , editata de către Universitatea Crestină "Dimitrie Cantemir" , indexată in baza de date internationale EBSCO, începând cu data de 30 septembrie 2011, Consiliul National al Cercetarii Stiintifice din Romania. www.ebscohost.com	ISSN 2067-7839 ISSN Online: 2247 - 9376 ISSN - L: 2068 - 780X
8.	Dr. Ghenadie Ciobanu - Megabyte, Universitatea Titu Maiorescu / Consiliul editorial al revistei MEGABYTE, sub redactia Universității Titu Maiorescu, http://megabyte.utm.ro/en/redactia.htm	ISSN:1841 - 7361
9.	Dr. Ghenadie Ciobanu - Budgetary Research Review, Academia de Studii Economice, Bucuresti / Editorial board, Budgetary Research Review (BRR), http://www.buget-finante.ro/brr/99 ;	ISSN 2067–1784
10.	Dr. Amalia Cristescu - Asistent editorial al revistei "Theoretical and Applied Economics", revistă indexată BDI - EconLit, RePEc, DOAJ, EBSCO-Publishing, ICAAP.	ISSN 1841-8678
11.	Dr. Adriana Davidescu - Centrul de cercetare Sondaje si Anchete din cadrul ASE Bucuresti	
12.	Dr. Adriana Davidescu - Journal of Sustainable Development and Entrepreneurship"	
13.	Dr. Adriana Davidescu - Editura Pro-Magna	
14.	Dr. Luise Mladen - European Journal of Interdisciplinary Studies, Editura ASE, București	ISSN: 2067-3795
15.	Dr. Luise Mladen - Analele Universității Spiru Haret Seria Economie Editura Fundației România de mâine, București	ISSN: 2068-6900

8.1.4. recenzori în colectivul redacțional

Nr. crt.	Participant / Denumire publicație	Cod ISBN
1	Dr. L. Stanila - Analele Spiru Haret, Seria Economie	ISSN- 2068-6900
2	Dr. Madalina Popescu: Journal of Operational Research/ Jurnalul European	
3	Dr. Madalina Popescu - Review of Financial Analysis/ jurnalul International	
4	Dr. Ana Zamfir - Referent la International Review of Social Research	

8.2. Prezentarea rezultatelor la târgurile și expozițiile naționale și internaționale;

- târguri și expoziții internaționale – nu sunt organizate pentru specificul domeniului;

- târguri și expoziții naționale – nu sunt organizate pentru specificul domeniului.

8.3. Premii obținute prin proces de selecție/distincții, etc.

- INCSMPS, Loc I în Topul firmelor ediția XX, organizat de Camera de Comerț și Industrie a României, 2014;
- INCSMPS, Loc I în Topul firmelor ediția XX, organizat de Camera de Comerț și Industrie a Municipiului București, 2014.

8.4. Prezentarea activității de mediatizare:

- extrase din presa (interviuri)
 - **dr. Catalin Ghinararu, secretar științific al institutului are periodic interventii in** cotidianul ADEVARUL, pe teme de actualitate privind domeniul de piata muncii;
- participare la dezbateri radiodifuzate / televizate
 - **dr. Catalin Ghinararu** are interventii la posturi TV pe teme de piata muncii, menționând: PRO-TV, Antena 3, DIGI24;

Activitatea și rezultatele cercetărilor din INCSMPS sunt în permanență prezentate și promovate, atât prin mijloacele clasice, specifice de informare și promovare, cât și prin utilizarea noilor tehnologii / canale precum: site și facebook institutului, linkedin, transmisie în direct /on-line Live Streaming, youtube. Aceste tehnologii oferă institutului avantaje multiple, date de costurile reduse, dar și de posibilitatea de a avea, focusat pe persoane interesate din diverse medii și structuri, un număr foarte mare de participanți / audiență și într-o arie extinsă, din mai multe țări, în comparație cu cele clasice.

Astfel,

- INCSMPS utilizează ca și canal de informare și promovare aplicația Facebook – având o pagină a institutului <https://www.facebook.com/pages/Incsmps>

De asemenea, tot pe Facebook, există create pagini ale unor proiecte:

- <https://www.facebook.com/vowplusiplm?ref=hl>
- <https://www.facebook.com/pages/Vtecoach/305439502922365?ref=hl>
- <https://www.facebook.com/womeninproject?ref=hl>
- <https://www.facebook.com/Playing4interculturality?ref=hl>
- <https://www.facebook.com/eraceplus?ref=hl>

Prin aceste rețele de comunicare, odată cu promovarea proiectelor și a rezultatelor acestora, se asigură vizibilitatea activității institutului și totodată se realizează și oportunitatea unor schimburi utile de informații, experiențe și cunoștințe pe topicul proiectelor sau a unor tendințe în domeniu.

Evenimentele științifice organizate de institut sunt promovate utilizând canalele de informare Facebook, LinkedIn și publicații on line. Astfel, INCSMPS a organizat evenimente transmise în direct /on-line Live Streaming, exemplificând:

- <http://www.caleaeuropeana.ro/live-video-conferinta-metode-de-evaluare-a-competentelor-beneficii-pentru-dezvoltarea-profesionala-si-personala-30-octombrie-ora-900/> ;

- Conferința: **“Metode-de-evaluare-a-competentelor-beneficii-pentru-dezvoltarea-profesionala-si-personală”**, organizată în data de 30 octombrie 2014, în București, a fost anunțată începând cu 28 - 29 octombrie pe pagina de Facebook a proiectului VOW+IPLM, pe pagina web a institutului și prin alte canale de informare, ceea ce a făcut ca în ziua difuzării on-line să se înregistreze o audiență on-line de 1450 de persoane din: Germania, Danemarca, Marea Britanie, Islanda, Polonia, România și Turcia.
- Pe durata evenimentelor organizate, participanții au avut posibilitatea să își exprime opiniile, unele dintre acestea fiind înregistrate și postate ca testimoniale video pe situl proiectului care a fost promovat la evenimentul respective, sau pe Facebook-ul institutului.
- Exemplificăm de asemenea și participări virtuale la următoarele conferințe internaționale:
 - **4th Conference on Law & Social Order**, organizată simultan pe data de 25 aprilie 2014, la Constanța și București (participare virtuală - prezentare online);
 - **EDULEARN14 - The 6th annual International Conference on Education and New Learning Technologies, Barcelona**, Spain, 07- 09 iulie 2014;
- Realizarea de prezentări ale proiectelor în format PowerPoint sau Video și **încărcarea lor pe Slide Shere și pe Youtube:**
 - <https://www.youtube.com/watch?v=dqDreCyiFNA> (36 de vizionări) ;
 - <http://www.slideshare.net/GrecuLiliana/transfer-of-innovation-project-sa> (363 de vizionări).

9. Surse de informare și documentare din patrimoniul științific și tehnic al INCSMPS

Institutul dispune de surse de informare si documentare, de o bibliotecă cu documente utile pentru dezvoltarea și realizarea temelor de cercetare.

Cele mai recente titluri achiziționate de institut de la edituri de prestigiu, sunt:

1. OECD
 - Abonament anual - Acces baza de date
2. CRC Press
 - Hierarchical Modeling and Analysis for Spatial Data
 - Principles of Modeling Uncertainties in Spatial Data and Spatial Analyses
 - Linear Model Methodology
3. OXFORD
 - Empirical Labour Economics
 - Probability and Random Processes
 - Co-Integration, Error Correction and the Econometrics Analysis Non-Stationary Data
 - Rich Democracies, Poor People
 - Labour Markets, Poverty and Development
 - The Oxford Hanbook of Corporate Social Responsibility
 - Redefining Retirement
4. Mc Graw Hill
 - Labour Economics
5. AMAZON
 - States Markets, families:Gender, Liberalism
 - Gender and Welfare State Regimes
 - Gender and the Labour Market: Econometric Evidence
 - Gender, Welfare State and the Market

6. Springer

- New Introduction to Multiple Series Analysis.

De asemenea, INCSMPS are acces online și / sau este abonat la următoarele surse de informare:

- Labour Economics, The Official Journal of the European Association of Labour Economists (EALE);
- Periodice ale Institutului Național de Statistică - INS;
- Tempo line INS (Institutul Național de Statistică);
- Regional Science Association International (RSAI) - The Regional Science Association International now serves as an umbrella organization overseeing three major superregional organizations in North America, Europe and the Pacific;
- WIPO - World Intellectual Property Organization (WIPO);
- ISO - International Organization for Standardization.

10. Concluzii

- **Modul de organizare și derulare, precum și calitatea rezultatelor obținute pentru îndeplinirea obiectivelor stabilite prin planul de dezvoltare instituțională** pentru perioada 2012 – 2015, au făcut posibilă ca institutul să-și îndeplinească indicatorii economici și financiari, precum și respectarea obiectului principal de activitate, în condițiile de autofinanțare și dificultăți în atragerea de resurse financiare pentru domeniul de CD.
- Dificultățile date de lipsa competițiilor la nivel național pentru finanțarea de proiecte de CD, au fost depășite sau diminuate ca urmare a măsurilor manageriale stabilite și a efortului colectiv de reorientare către alte surse de finanțare, internă sau/și europeană.
- Analiza rezultatelor obținute în anul 2014, evidențiază realizarea într-o pondere importantă a obiectivelor din planul de dezvoltare organizațională a institutului, propuse pentru perioada 2012 – 2015. Considerat ca referință în analiza activității desfășurată în anul 2014, se poate aprecia că au fost îndeplinite acele direcții care asigurau sustenabilitate, menținerea stabilă a personalului angajat, activitatea de cercetare constituind sursa de bază pentru constituirea veniturilor totale.
- S-a urmărit participarea în cadrul unor competiții organizate în parteneriate stabile cu alte entități de cercetare (institute de cercetare, universități), companii, ONG, IMM-uri, pentru atragerea de proiecte cu finanțare națională sau internațională;
- Prin realizarea proiectelor contractate, în limita fondurilor atrase, s-a urmărit atingerea nivelului de excelență, favorabil competiției pe piața de CD;
- S-a acordat o atenție deosebită creșterii vizibilității activității de cercetare inovare și a rezultatelor obținute – prin găsirea metodelor adecvate de diseminare și aplicare a rezultatelor obținute (publicarea rezultatelor sub formă de articole în reviste prestigioase naționale și internaționale, precum și participarea la conferințe, simpozioane și seminarii naționale și internaționale);
- Au fost înregistrate rezultate semnificative în activitatea de cercetare propriu-zisă (prognoze, metode, studii, baze de date, comunicări științifice, articole publicate etc), transferate și utilizate de administrația centrală în elaborarea strategiilor și programelor de acțiune;
- Preocuparea și atașamentul colectivului față de dezvoltarea institutului, sunt evidențiate de efortul de creștere a expertizei și a vizibilității, prin numărul apreciabil de articole și cărți publicate, de participări la manifestări științifice, în condițiile în care sursele de

finanțare a unor proiecte au fost limitate, iar numărul solicitanților concurenți pe piața domeniului socio economic a crescut în mod deosebit, uneori confundând noțiunea generică de studiu, cu „studiu” ca rezultat al unor cercetări științifice bazate pe metode și tehnici dedicate.

- Un aspect important al activității a fost acela de susținere a pregătirii profesionale, în condițiile unor resurse financiare reduse, prin stimularea acestora sub diferite forme, urmărindu-se reducerea riscului de erodare a cunoștințelor și în consecință a competențelor personalului, ceea ce a permis traversarea perioadei dificile.

11. Perspective/priorități pentru perioada următoare de raportare

- ✓ Creșterea ratei de succes a participărilor cu oferte în cadrul competițiilor europene sau internaționale;
- ✓ Orientarea cu preponderență spre programe europene, dat fiind nivelul redus al fondurilor prevăzute pentru activitatea de cercetare în bugetul național și lipsa de previzibilitate a competițiilor pentru proiecte din programe ale PNCDI II;
- ✓ Dezvoltarea de domenii noi și orientarea către direcții de cercetare cuprinse în tematica unor programe de finanțare internațională;
- ✓ Participarea în consorții interdisciplinare, pentru extinderea domeniilor de aplicabilitate a rezultatelor de cercetare;
- ✓ Valorificarea într-o mai mare pondere a rezultatelor obținute până în prezent, pentru creșterea numărului de beneficiari direcți, precum și a numărului de articole și cărți publicate;
- ✓ Identificarea unor modalități de motivare a personalului;
- ✓ Creșterea numărului de articole publicate în reviste cotate ISI sau BDI;
- ✓ Organizarea și participarea la evenimente de promovare și comunicare a celor mai noi cunoștințe în domeniul socio economic, organizare/ co-organizare de workshopuri și conferințe cu participare internaționale pe teme de interes.

În Planul de acțiune stabilit pentru anul 2015, sunt prevăzute măsuri care să asigure recuperarea unor neîmpliniri ale anului 2014, precum și transpunerea în activitatea curentă a anului 2015 a priorităților și perspectivelor semnalate în plan managerial și științific.

DIRECTOR GENERAL INCSMPS,

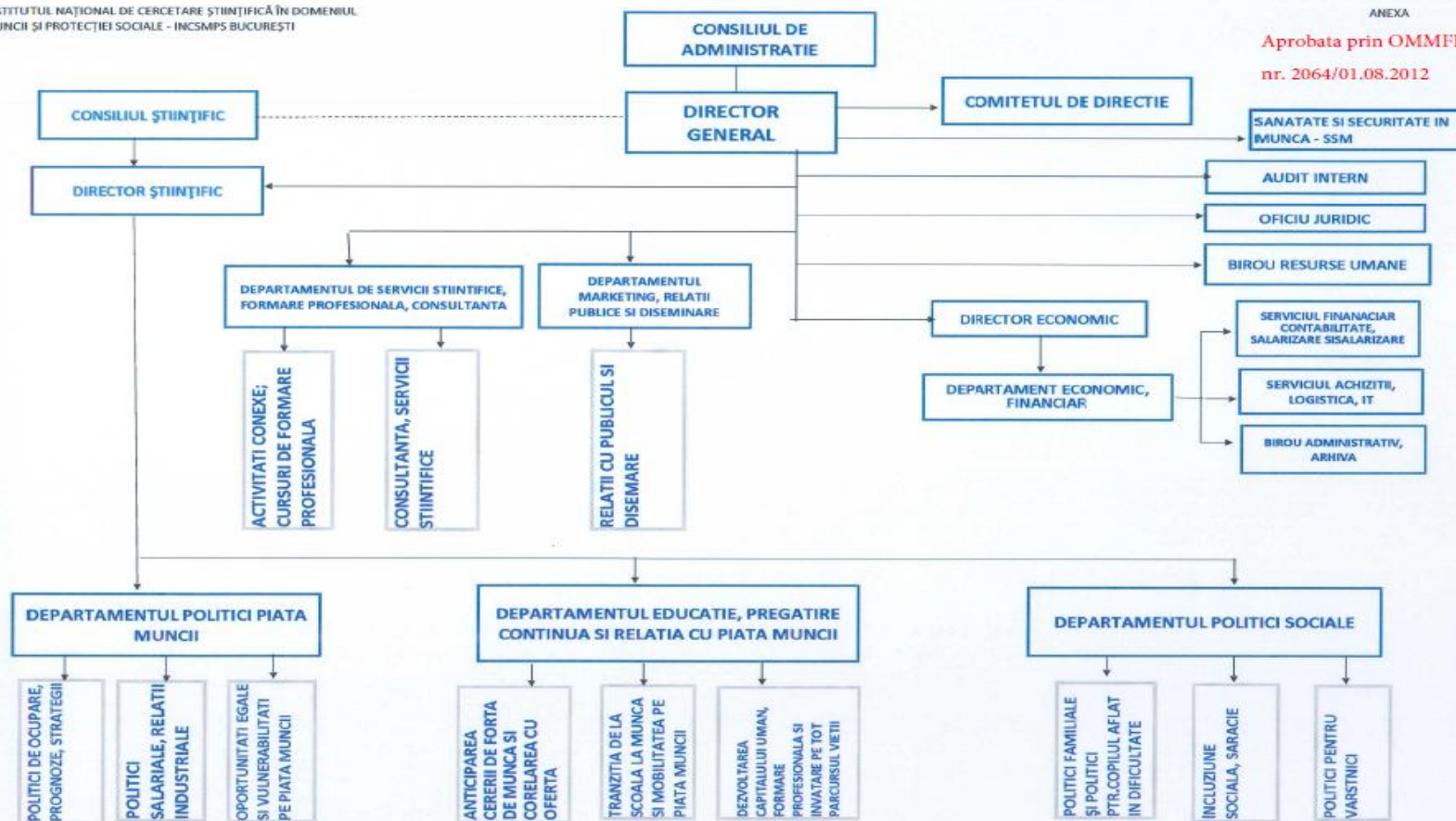
Dr. Vasilica CIUCĂ



INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ÎN DOMENIUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE - INCSMPS BUCUREȘTI

ANEXA

Aprobata prin OMMFPS nr. 2064/01.08.2012





**INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ÎN DOMENIUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE – I.N.C.S.M.P.S. BUCUREȘTI -**



Str. Povernei nr. 6-8, Sector 1, București
Tel: 312.40.69, 317.24.31, Fax : 311.75.95, e-mail: incsmps@incsmps.ro, pagina web:
www.incsmps.ro

Aprobat,

Sedinta din 29 ianuarie 2015

RAPORT DE ACTIVITATE
al
Consiliului de Administrație al INCSMPS
pentru anul 2014

Capitolul 1 Introducere

Capitolul 2 Management instituțional și activitatea Consiliului Științific

Capitolul 3. Activitatea de cercetare-dezvoltare-inovare pe plan național și internațional desfășurată de INCSMPS

Capitolul 4. Activitatea financiar-contabilă

Capitolul 5. Managementul resurselor umane

Capitolul 6. Activități conexe

1 Capitolul 1 Introducere

În anul 2014, Consiliul de Administrație s-a întrunit lunar în ședințe de lucru, la care au fost prezenți toți cei 7 membri nominalizați prin ordinul MMFPSPV în 10 din cele 12 ședințe organizate. În două ședințe (cele din lunile august și noiembrie) au fost prezenți doar 6 membri, cei absenți fiind motivați (dna Luca în luna august și dna Muntean în luna noiembrie).

Tematica de dezbatere a ședințelor Consiliului de administrație a fost următoarea:

În luna **ianuarie**, ședința din data de 29.01.2014 a avut următoarea ordine de zi:

1. Discutarea și aprobarea Raportului de activitate a Consiliului de Administrație pe anul 2013
2. Discutarea și aprobarea Planului de activitate al CA pe anul 2014
3. Discutarea și aprobarea Raportului de evaluare a clădirii INCSMPS
4. Discutarea și aprobarea proiectului BVC pe anul 2014
5. Discutarea și aprobarea Ștatului de funcții al institutului pentru anul 2014
6. Discutarea și aprobarea Planului de investiții pe anul 2014
7. Diverse

Ședința din luna **februarie** s-a desfășurat în data de 27.02.2014 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Discutarea planificării fluxurilor de numerar pe primul trimestru al anului 2014
2. Discutarea și aprobarea Planului de măsuri pentru anul 2014 în vederea realizării obiectivelor Strategice ale INCSMPS
3. Discutarea și aprobarea propunerilor de vânzări de mijloace fixe casate
4. Discutarea Programului de dezvoltare a sistemului de control intern

În luna **martie** ședința s-a ținut în data de 13.03.2014 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea situației economico-financiare la zi
2. Analizarea și aprobarea Raportului de activitate a INCSMPS pe anul 2013
3. Diverse

Pentru ședința din martie fuseseră planificate și următoarele teme de discuție care au fost amânate pentru luna aprilie:

1. Analiza și avizarea exercițiului financiar-contabil din anul 2013
2. Aprobarea Raportului de gestiune pentru anul 2013
3. Analiza și aprobarea repartizării profitului realizat în anul 2013
4. Discutarea aprobării participării la profit a salariaților conform legii și a criteriilor de acordare a participării la profit

În luna **aprilie** ședința s-a ținut în data de 10.04.2014 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea și avizarea exercițiului financiar-contabil din anul 2013
2. Aprobarea raportului de gestiune pentru anul 2013
3. Analizarea și aprobarea repartizării profitului realizat în anul 2013
4. Discutarea acordării participării la profit a salariaților conform legii și a criteriilor de acordare
5. Aprobarea situației privind ajustarea creanțelor
6. Analizarea situației economico-financiare pe primul trimestru al anului 2014
7. Analizarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de C-D pe primul trimestru al anului 2014
8. Analiza gradului de îndeplinire a indicatorilor din BVC pe primul trimestru 2014
9. Analizarea și aprobarea Planului de pregătire profesională pe anul 2014

10. Discutarea și aprobarea dării de seamă asupra activelor fixe achiziționate din fonduri publice până la 31.12.2013

11. Diverse

În luna **mai** ședința s-a ținut în data de 22.05.2014 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analiza situației economico-financiare la zi
2. Discutarea măsurilor de atragere de proiecte de cercetare prin participarea la competiții în 2014
3. Prezentarea rezultatelor controlului privind impozitele și taxele locale
4. Diverse

În luna **iunie** ședința s-a ținut în data de 26.06.2014 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea situației financiar-contabile
2. Discutarea și aprobarea Contractului colectiv de muncă pentru 2014-2016
3. Mandatarea directorului general pentru negocierea Contractului de muncă 2014-2016
4. Analizarea modului de îndeplinire a Planului de pregătire profesională a salariaților INCSMPS pe primul semestru al anului 2014
5. Informare cu privire la derularea contractelor câștigate
6. Discutarea și aprobarea angajării în regim tele-work a unei cercetătoare din institut
7. Diverse

În luna **iulie** ședința s-a ținut în data de 17.07.2014 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de măsuri în vederea atingerii obiectivelor strategice ale INCSMPS pentru primul semestru al anului 2014
2. Discutarea gradului de realizare a Planului de investiții pe primul semestru 2014
3. Analiza gradului de îndeplinire a indicatorilor BVC pe primul semestru 2014
4. Diverse

În luna **august** ședința s-a ținut în data de 25.08.2014 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea situației financiar-contabile a institutului
2. Prezentarea măsurilor cu privire la organizare conferinței științifice anuale a institutului
3. Discutarea indicatorilor solicitați de MEN în vederea elaborării standardelor de cost pentru activitatea INCD
4. Aprobarea angajării a 4 persoane CS gr. I și II, a 3 pers. CS gr. III pe perioada determinată pentru realizarea obiectivelor proiectelor din programul Nucleu
5. Discutarea și aprobarea acordării tichetelor de masă salariaților începând cu luna septembrie 2014
6. Diverse

În luna **septembrie** ședința s-a ținut în data de 25.09.2014 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea situației financiar-contabile la zi
2. Discutarea și aprobarea actualizării Planului de investiții pe anul 2014
3. Diverse

În luna **octombrie** ședința s-a ținut în data de 30.10.2014 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin planul de măsuri pentru atingerea obiectivelor strategice ale INCSMPS primele trei semestre ale anului 2014
2. Analizarea oportunităților constituirii fondului de premiere pentru ziua Cercetătorului și a criteriilor de acordare a primelor pentru 2014

3. Analizarea modului de realizare a indicatorilor BVC pe primele 9 luni ale anului 2014
4. Diverse

În luna **noiembrie** ședința s-a ținut în data de 13.11.2014 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea situației financiar-contabile la zi
2. Analizarea și aprobarea proiectului de rectificare a BVC
3. Analizarea și aprobarea constituirii fondului și a criteriilor de acordare a primei anuale
4. Discutarea măsurilor de organizare a sesiunii științifice naționale "Dezvoltări asimetrice ale pieței muncii"
5. Diverse

În luna **decembrie** ședința s-a ținut în data de 18.12.2014 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea situației economico-financiare la zi
2. Analizarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de masuri pentru realizarea Strategiei de dezvoltare a institutului pe 2014
3. Analizarea modului de realizare a indicatorilor bugetului de venituri și cheltuieli rectificat
4. Analiza gradului de îndeplinire a Planului de formare profesională pentru 2014
5. Diverse

Față de prevederile din Planul de activitate aprobat în ședința Consiliului de Administrație din 29.01.2014, tematica ședințelor Consiliului de administrație a urmărit, realizarea acestuia, precum și dezbaterile și luarea de măsuri impuse de situațiile curente.

Urmarea dezbaterii problematice sus-menționate, au rezultat hotărâri ale Consiliului de Administrație cu privire la activitatea științifică, economico-financiară și organizatorică aprobate în unanimitate de către membrii CA și puse în practică de către conducerea Institutului, prin decizii ale directorului general.

Hotărârile Consiliului de Administrație au avut efecte pozitive atât în planul activității economico-financiare, cât și a celei științifice, fiind îndeplinite obiectivele planificate pentru anul 2014.

Vom prezenta, în cele ce urmează o analiză detaliată a modului de realizare a obiectivelor propuse prin planul anual de activitate, pe capitolele principale:

1. Managementul instituțional și activitatea consiliului științific
2. Activitatea de cercetare-dezvoltare-inovare pe plan național și internațional desfășurată de INCSMPS
3. Activitatea financiar-contabilă
4. Dezvoltarea resurselor umane

Capitolul 2 Management instituțional și activitatea Consiliului Științific

Conform cu prevederile din **PLANUL DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2014 AL INCSMPS**, elaborat având în vedere atingerea graduală a obiectivelor strategice cuprinse în **PLANUL DE DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ PENTRU PERIOADA 2012-2015**, activitatea organizatorică și cea științifică au urmărit prin obiectivele, acțiunile și măsurile specifice dezvoltarea institutului, creșterea performanței științifice și asigurarea excelenței în cercetarea socio-economică din domeniul pieței muncii și politicii sociale.

2.1. Management instituțional

Principalele **obiective** ale managementului instituțional au fost:

- 1.1.1. Dezvoltarea și consolidarea funcțională a celor 3 departamente de cercetare, la nivel de colectiv, conform cu noua organigramă aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii, Familiei și Protecției Sociale nr. 2064 din data de 01.08.2012
- 1.1.2. Dezvoltarea/operationalizarea departamentelor dedicate activităților conexe, precum și a activităților suport conform cu organigrama.
- 1.1.3. Dezvoltarea și operationalizarea graduală a sistemului de control managerial intern conform cu prevederile legale în domeniu;
- 1.1.4. Renegocierea unui nou contract colectiv de muncă și a unui nou regulament de ordine interioară în concordanță cu noile reglementări legale

Corelat cu obiectivele de mai sus, **acțiunile, respectiv măsurile specifice, termenele, responsabilitățile și rezultatele așteptate** au fost programate după cum urmează:

Obiectiv 1. Dezvoltarea și consolidarea funcțională a celor 3 departamente de cercetare, conform cu noua organigramă aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii, Familiei și Protecției Sociale nr. 2064 din data de 01.08.2012

- 1.1. Organizare concurs pentru funcțiile de șef departament ocupate interimar pentru "Departamentul politici piața muncii" și "Departamentul Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii"
- 1.2. Alocare resurse umane/angajare/formare cercetători pentru consolidarea și echilibrarea colectivelor din cadrul departamentelor de cercetare.
- 1.3. Elaborarea strategiei de dezvoltare a fiecărui departament

Obiectiv 1.2. Dezvoltarea/operationalizarea departamentelor dedicate activităților conexe, precum și a activităților suport conform cu noua organigramă

- 2.1. Operationalizarea departamentului "Servicii științifice, formare profesională, consultanță"
- 2.2. Consolidarea departamentului "Marketing, relații publice și diseminare"
- 2.3. Operationalizarea biroului de resurse umane
- 2.4. Completare/realizare arhivă conform procedurilor legale.

Obiectiv 3. Dezvoltarea și operationalizarea graduală a sistemului de control managerial intern conform cu prevederile legale în domeniu.

- 3.1. Monitorizare implementare sistem

Obiectiv 4. Renegocierea unui nou contract colectiv de muncă și a unui nou regulament de ordine interioară în concordanță cu noile reglementări legale

- 4.1. Elaborarea, negocierea și aprobarea unui nou contract colectiv de muncă
- 4.2. Elaborarea și negocierea unui nou regulament de ordine interioară

Gradul de realizare a acestor acțiuni/măsuri a fost de **80%**, din cele 10 măsuri, **2 nu au fost realizate** din lipsa resurselor financiare, și anume:

1. Organizarea concursurilor pentru funcțiile de șef departament "Departamentul politici piața muncii" și "Departamentul Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii" pentru care funcțiile erau ocupate interimar;
2. Operationalizarea departamentului "Servicii științifice, formare profesională, consultanță" prin angajarea/alocarea prin concurs a unui șef de departament și a 2-3 specialiști în managementul proiectelor de tip FSE sau cu agenți economici.

Acțiuni/măsuri specifice	Termen de realizare	Responsabilitate	Rezultate așteptate	Indicatori de	Grad de realizare
--------------------------	---------------------	------------------	---------------------	---------------	-------------------

				măsurare	la finele anului
Obiectiv 1. Dezvoltarea și consolidarea funcțională a celor 3 departamente de cercetare, conform cu noua organigramă aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii, Familiei și Protecției Sociale nr. 2064 din data de 01.08.2012					
1. Organizare concurs pentru funcțiile de șef departament interimar pentru "Departamentul politici piața muncii" și "Departamentul Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii"	mai 2014	Directorul general, Consiliul Științific, Departament resurse umane	Concurs validat	2 șefi departam.	nerealizat
2. Alocare resurse umane/angajare/formare cercetători pentru consolidarea și echilibrarea colectivelor din cadrul departamentelor de cercetare.	noiembrie 2014	Șefi departamente Consiliul științific	Ocuparea posturilor vacante cu personal calificat conform cerințelor	Min 5 cercet. angajați	Realizat
3. Elaborarea strategiei de dezvoltare a fiecărui departament	martie 2014	Sefii de departament, Directorul științific	3 Strategii de dezvoltare specifice	3 strategii departamentale	Realizat
Obiectiv 2. Dezvoltarea/operationalizarea departamentelor dedicate activităților conexe, precum și a activităților suport conform cu noua organigramă					
1. Operaționalizarea departamentului "Servicii științifice, formare profesională, consultanță"	Septembrie 2014	Comitetul de direcție, Directorul general	Angajarea/alocarea prin concurs a unui șef de departament și a 2-3 specialiști în managementul proiectelor de tip FSE sau cu agenți economici	1 sef departam. 2 specialiști managem. Proiecte	Ne-realizat
2. Consolidarea departamentului "Marketing, relații publice și diseminare"	iulie 2014	Secretarul științific	Alocarea/angajarea unui expert în marketing și comunicare	1 expert marketing	Realizat
3. Operaționalizarea biroului de resurse umane	iulie 2014	Comitet de direcție, Director general,	Alocarea/angajarea unui sef birou	1 sef birou resurse umane	Realizat
4. Completare/realizare arhivă conform procedurilor legale	septembrie 2014	Director economic	Arhivă și rearhivarea tuturor documentelor	Arhiva actualizată	Realizat

Obiectiv 3. Dezvoltarea și operaționalizarea graduală a sistemului de control managerial intern conform cu prevederile legale în domeniu.					
1. Monitorizare implementare sistem	permanent	Comisia de specialitate, auditor intern	Modificare proceduri, sistem de evaluare performanță	Nr. proceduri elaborate/actualizate	Realizat
Obiectiv 4. Renegocierea unui nou contract colectiv de muncă și a unui nou regulament de ordine interioară în concordanță cu noile reglementări legale					
1. Elaborarea, negocierea și aprobarea unui nou contract colectiv de muncă	Iunie 2014	Director, general, Comitetul de direcție	Contract colectiv de muncă aprobat și înregistrat	1 CCM	Realizat
2. Elaborarea și negocierea unui nou regulament de ordine interioară	Iunie 2014	Director general, Comitet de direcție	Regulament de ordine interioară aprobat	1 ROI	Realizat

Realizarea acțiunilor/măsurilor a fost ca urmare a deciziilor CA privind:

1. Aprobarea Planului de activitate al Consiliului de Administrație pe anul 2014
2. Aprobarea Planului de măsuri pentru anul 2014 în vederea realizării obiectivelor Strategice ale INCSMPS
3. Aprobarea Raportului de activitate a INCSMPS pe 2013 (și a perspectivelor pe 2014)
4. Aprobarea contractului colectiv de muncă pentru 2014-2016
5. Aprobarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de măsuri în vederea atingerii obiectivelor strategice ale INCSMPS pentru primul semestru al anului 2014
6. Aprobarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin planul de măsuri pentru atingerea obiectivelor strategice ale INCSMPS pe primele 3 trimestre ale anului 2014
7. Aprobarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de măsuri pentru realizarea Strategiei de dezvoltare a INCSMPS pe 2014

Nerealizarea măsurilor/acțiunilor organizatorice nu a creat dificultăți în planul organizatoric, departamentele pentru care nu s-a organizat concurs pentru șef departament au funcționat cu organe de conducere numite interimar, iar serviciul ce se urmărea a fi creat nu ar fi avut oportunități de derulare de activități în anul 2014.

2.2 Activitatea Consiliului științific

Consiliul științific s-a întrunit în 16 ședințe comune și a avut următoarele tematici de dezbateri:

1. Discutarea și aprobarea planului de cercetare pe anul în curs
2. Discutarea și aprobarea rezultatelor științifice obținute de echipele de cercetare în cadrul proiectelor în derulare, conform etapelor prevăzute
3. Discutarea măsurilor și acțiunilor de contractare de proiecte de CD atât pe plan intern, cât și internațional
4. Discutarea și aprobarea planului de formare a cercetătorilor
5. Discutarea și aprobarea organizării manifestărilor științifice anuale ale institutului

6. Discutarea și aprobarea scoaterii la concurs a unor posturi de cercetare
7. Discutarea și aprobarea validării concursurilor pentru unele posturi de cercetare

Capitolul 3. Activitatea de cercetare-dezvoltare-inovare pe plan național și internațional desfășurată de INCSMPS

3.1 Activitatea de cercetare-dezvoltare

Obiectivele activității de cercetare-dezvoltare-inovare pe plan național și interațional, conform Planului anual, au fost:

1. Dezvoltarea și continuarea cercetărilor pe cele 9 arii tematice cheie ale INCSMPS, conform strategiei institutului
2. Contractarea unor proiecte pe arii tematice noi și de impact privind principalele provocări și arii tematice critice ale economiei românești și europene
3. Dezvoltarea mecanismelor de transfer a produselor științifice către principalul beneficiar MMFPSPV și a altor beneficiari direcți

Corelat cu obiectivele de mai sus, s-au avut în vedere **acțiuni/măsuri specifice, termene/responsabilități**, după cum urmează:

Obiectiv 1. Dezvoltarea și continuarea cercetărilor pe cele 9 arii tematice cheie ale INCSMPS, conform strategiei

- 1.1. Planificarea proiectelor/etapelor deja contractate pentru anul 2014 și a colectivelor de cercetare
- 1.2. Propunerea și fundamentarea proiecte noi în cadrul Planului NUCLEU
- 1.3. Stabilirea direcțiilor tematice de contractat pentru proiecte noi anul 2014
- 1.4. Participarea la competiție Plan sectorial al MMFPSPV în domeniul ariilor tematice cheie

Obiectiv 2. Contractarea unor proiecte pe arii tematice noi și de impact privind principalele provocări și arii tematice critice ale economiei românești și europene

- 2.1. Participarea la alte competiții potențial active pe programul FP7, programul Progress, alte competiții internaționale

Obiectiv 3. Dezvoltarea mecanismelor de transfer a produselor științifice către principalul beneficiar MMFPSPV și a altor beneficiari direcți

- 3.1. Transmiterea sinteze de informare cu rezultatele relevante și de interes pentru MMFPSPV
- 3.2. Dezvoltarea și înregistrarea în baza de date cu rezultate obținute în CDI a rezultatelor posibil de transferat către alți beneficiari direcți de pe piață.
- 3.3. Valorificarea rezultatelor deja obținute în alte oferte de proiect

Gradul de realizare a activității de Cercetare-dezvoltare a fost de **100%**, toate acțiunile și măsurile propuse fiind realizate integral.

Acțiuni/măsuri specifice	Termen de realizare	Responsabilitate	Rezultate așteptate	Indicatori de măsurare	Grad de realizare la finele anului
Obiectiv 2.1.1. Dezvoltarea și continuarea cercetărilor pe cele 9 arii tematice cheie ale INCSMPS, conform strategiei					

1. Planificarea proiectelor/etapelor deja contractate pentru anul 2014 și a colectivelor de cercetare	Ianuarie 2014	Directorul științific, Consiliul Științific, Șefi departament	Listă cu proiecte planificate, programarea manoperei	Nr de proiecte alocate pe cele 9 arii tematice	Realizat
2. Propunerea și fundamentarea proiecte noi în cadrul Planului NUCLEU	Ianuarie 2014	Directorul științific, Consiliul științific, șefi de departament	Lista proiecte noi propuse	Structura pe arii tematice cheie	Realizat
3. Stabilirea direcțiilor tematice de contractat pentru proiecte noi anul 2014	Martie 2014	Consiliul științific, Director științific, Șefi departamente	Listă direcții tematice 2014 și proiecte propuse	Nr. de proiecte depuse în competiții	Realizat
4. Participarea la competiție Plan sectorial al MMFPSPV în domeniul ariilor tematice cheie	Permanent	Director științific Șefi departament	Proiecte depuse/câștigate	Nr. tematici acoperite Rata de succes, % nr. proiecte câștigate din nr. proiecte depuse	realizat
Obiectiv 2.1.2. Contractarea unor proiecte pe arii tematice noi și de impact privind principalele provocări și arii tematice critice ale economiei românești și europene					
1. Participarea la alte competiții potențial active pe programul FP7, programul Progress, alte competiții internaționale	Permanent	Consiliul științific, Director științific, Șefi departament	Proiecte depuse în competiție	Nr. proiecte depuse/nr. proiecte câștigate	Realizat
Obiectiv 2.1.3. Dezvoltarea mecanismelor de transfer a produselor științifice către principalul beneficiar MMFPSPV și a altor beneficiari direcți					
1. Transmiterea sinteze de informare cu rezultatele relevante și de interes pentru MMFPSPV	Permanent	Consiliul științific, Director științific, directori de proiect	Sinteze ale rezultatelor de cercetare și buletine de informare	Nr. de rezultate transmise MMFPSPV	Realizat
2. Dezvoltarea și înregistrarea în baza de date cu rezultate obținute în CDI a rezultatelor posibil de transferat către alți beneficiari direcți de pe piață.	Permanent	Director științific, responsabil cu încarcarea în baza de date	Produse transferabile de tipul (metodologii, sisteme de indicatori, prognoze, studii de impact, etc.)	Nr. produse transferate cu valoare/fără valoare, nr. produse înregistrate	Realizat
3. Valorificarea rezultatelor deja	Permanent	Director științific, șefi de	Oferte contracte	Nr. oferte depuse, nr.	Realizat

obținute în alte oferte de proiect		departament	câștigate	contracte câștigate, valoare obținută (% din veniturile totale)	
------------------------------------	--	-------------	-----------	---	--

În urma derulării activității Consiliului de Administrație, au fost luate **decizii** cu privire la:

1. Aprobarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de cercetare-dezvoltare pe primul trimestru al anului 2014
2. Aprobarea măsurilor de atragere proiecte de CD
3. Aprobarea modului de îndeplinire a Planului de pregătire profesională a salariaților INCSMPS pe primul semestru al anului 2014
4. Aprobarea angajării în regim tele-work a unei cercetătoare a INCSMPS
5. Aprobarea de măsuri pentru organizarea conferinței științifice a institutului Aprobarea indicatorilor raportați către MEN în vederea stabilirii standardelor de cost în activitatea de CD
6. Aprobarea fondului de premiere pentru ziua cercetătorului și a criteriilor de premiere
7. Aprobarea modului de îndeplinire a Planului de formare profesională pe anul 2014
8. Aprobarea scoaterii la concurs în luna ianuarie 2015 a unui post de CS gr. I, a 3 posturi CS gr. II, a 5 posturi CS și 3 posturi ACS

3.2 Dezvoltarea infrastructurii

În ce privește dezvoltarea infrastructurii, principalul **obiectiv** a fost:

1. Menținerea și dezvoltarea infrastructurii existente

Corepunzător obiectivelor, **acțiunile, măsurile specifice, termenele și responsabilitățile** au fost:

Obiectiv 1. Menținerea și dezvoltarea infrastructurii existente

- 1.1. Actualizarea licențelor softului statistic de specialitate
- 1.2. Achiziționarea unor baze de date cu informații statistice necesare dezvoltării cercetării

Gradul de realizare a acestor acțiuni a fost de 100%.

Acțiuni/măsuri specifice	Termen de realizare	Responsabilitate	Rezultate așteptate	Indicatori de măsurare	Grad de realizare 6 luni
Obiectiv 1. Menținerea și dezvoltarea infrastructurii existente					
1. Actualizarea licențelor softului statistic de specialitate	Permanent	Șefii de departament, Directorul economic	Dezvoltarea infrastructurii	Nr. softuri actualizate	Realizat
2. Achiziționarea unor baze de date cu informații statistice necesare dezvoltării cercetării	Permanent	Șefi departament, Director științific	Dezvoltarea capacității de cercetare	Nr. baze de date achiziționate	Realizat

În urma derulării activității Consiliului de Administrație, au fost luate **decizii** cu privire la:

1. Aprobarea Planului de investiții pe 2014
2. Aprobarea actualizării Planului de investiții pe anul 2014

1.1 Creșterea vizibilității și consolidarea de parteneriate strategice

Obiectivele creșterii vizibilității activității institutului și consolidării parteneriatelor strategice au fost:

1. Dezvoltarea de rețele parteneriale la nivel național și internațional
2. Creșterea vizibilității științifice naționale și internaționale a institutului

Corespunzător acestor obiective, **acțiunile, măsurile specifice, termenele și responsabilitățile au fost:**

Obiectiv 1. Dezvoltarea de rețele parteneriale la nivel național și internațional

- 1.1. Dezvoltarea bazei de date cu potențiali parteneri la nivel național și internaționali și încheierea unor protocoale de colaborare
- 1.2. Dezvoltarea parteneriatelor existente prin participarea împreună la competiții și dezvoltarea de acțiuni comune de diseminare a rezultatelor științifice

Obiectiv 2. Creșterea vizibilității științifice naționale și internaționale a institutului

- 2.1. Organizarea unei conferințe științifice tematice cu participare internațională
- 2.2. Publicarea rezultatelor de cercetare în reviste indexate ISI cu factor de vizibilitate nenul
- 2.3. Publicarea unor cărți de specialitate sau a unor capitole din cărți care apar listate în cel puțin trei biblioteci internaționale
- 2.4. Publicarea articole în baze de date indexate internațional
- 2.5. Participarea la conferințe internaționale

Gradul de realizare a creșterii vizibilității și a consolidării parteneriatelor strategice a fost de **100%**, toate acțiunile și măsurile fiind realizate integral.

Acțiuni/măsuri specifice	Termen de realizare	Responsabilitate	Rezultate așteptate	Indicatori de măsurare	Grad de realizare la finele anului
Obiectiv 1. Dezvoltarea de rețele parteneriale la nivel național și internațional					
1. Dezvoltarea bazei de date cu potențiali parteneri la nivel național și internaționali și încheierea unor protocoale de colaborare	luni e 201 4	Secretar științific, Șef departament marketing, Șefi de departament	Creșterea capacității de a competiționa și a elabora proiecte complexe	5 parteneri universități/ institute de cercetare	Realizat
2. Dezvoltarea parteneriatelor existente prin participarea împreună la competiții și dezvoltarea de acțiuni comune de diseminare a rezultatelor științifice	Per man ent	Consiliul științific, șefi departamente	Creșterea capacității de a competiționa și a elabora proiecte complexe	5 parteneriate pentru participare la competiții	Realizat
Obiectiv 2. Creșterea vizibilității științifice naționale și internaționale a institutului					

1.Organizarea unei conferințe științifice tematice cu participare internațională	Noiembrie 2014	Consiliul științific Director științific	Creșterea vizibilității și a transferului rezultatelor științifice	1 conferință, 50 participanți	Realizat
2.Publicarea rezultatelor de cercetare în reviste indexate ISI cu factor de vizibilitate nenul	Permanent	Consiliul științific, director științific, Șefi de departament	Idem	10 articole ISI	Realizat
3.Publicarea unor cărți de specialitate sau a unor capitole din cărți care apar listate în cel puțin trei biblioteci internaționale	Permanent	Consiliul științific, director științific, Șefi de departament	Idem	5 capitole în cărți de specialitate	Realizat
4.Publicarea articole în baze de date indexate internațional	Permanent	Consiliul științific, director științific, Șefi de departament	Idem	15 articole în BDI	Realizat
5.Participarea la conferințe internaționale	Permanent	director științific, Șefi de departament	idem	10 participări la conferințe internaționale	Realizat

În urma derulării activității Consiliului de Administrație, au fost luate **decizii** cu privire la:

1. Aprobarea organizării conferinței internaționale în parteneriat cu SNSPA și IPE
2. Aprobarea organizării sesiunii științifice anuale

Capitolul 4 Activitatea financiar-contabilă

Principalele obiective ale activității financiar-contabile au fost:

1. Menținerea sustenabilității financiare a INCSMPS
2. Raționalizarea costurilor de întreținere

Corespunzător acestor obiective, **acțiunile, măsurile specifice, termenele și responsabilitățile** au fost:

Obiectiv 1. Menținerea sustenabilității financiare a INCSMPS

- 1.1.Dezvoltarea capacității de planificare bugetară
- 1.2.Dezvoltarea capacității de monitorizare, urmărire și control a resurselor financiare la nivel general și la nivel de proiect, în structura costurilor planificate
- 1.3.Diversificarea structurii pe surse de finanțare
- 1.4.Creșterea profitului realizat

Obiectiv 2. Raționalizarea costurilor de întreținere

- 2.1. Perfectionarea procedurilor de planificare a costurilor indirecte la nivel de INCSMPS și de alocare a acestora per proiecte
- 2.2. Propuneri de raționalizare a unor costuri de întreținere
- 2.3. Dezvoltarea necesarului de resurse umane pentru departamentele de suport în concordanță cu raționalizarea costurilor

Gradul de realizare a activităților financiar-contabile a fost de **100%**, astfel:

Acțiuni/măsuri	Termen	Responsabilit	Rezultate	Indicatori	Grad de
----------------	--------	---------------	-----------	------------	---------

specifice	de realizare	ate	așteptate	de măsurare	realizare la finele anului
Obiectiv 1. Menținerea sustenabilității financiare a INCSMPS					
1. Dezvoltarea capacității de planificare bugetară	Permanen t	Director economic	Proiect de BVC optimizat cu resursele și politica de dezvoltare	Nr de rectificări bugetare	Realizat
2. Dezvoltarea capacității de monitorizare, urmărire și control a resurselor financiare la nivel general și la nivel de proiect, în structura costurilor planificate	Permanen t	Director economic	Reducerea riscurilor de pierdere financiară sau respingere la plata a rezultatelor contractate si efectuate	Rapoarte financiare /per proiect/ etapă finalizată. Rapoarte de execuție bugetară trimestrială	Realizat
3. Diversificarea structurii pe surse de finanțare	Permanen t	Comitet de direcție, consiliul științific	Creșterea capacității de adaptare la fluctuațiile pieței	% venituri atrase din surse internaționale sau din surse ale agenților economici în total venituri	Realizat
4. Creșterea profitului	Decembrie 2014	Director economic, Comitet de direcție	Creșterea capacității financiare de derulare proiecte in viitor la nivelul planificat	Creștere procentuală față de anul anterior.	Realizat
Obiectiv 2. Raționalizarea costurilor de întreținere					
1. Perfectionarea procedurilor de planificare a costurilor indirecte la nivel de INCSMPS și de alocare a acestora per proiecte	Martie 2014	Director economic	Creșterea eficienței și eliminarea riscurilor de nerambursare a unor cheltuieli	Procedură	Realizat
2. Propuneri de raționalizare a unor costuri de întreținere	Mai 2014	Director economic	Creșterea sustenabilității financiare	Metode	Realizat
3. Dezvoltarea necesarului de resurse umane pentru departamentele de suport în concordanță	august 2014	Director economic	Creșterea capacității funcționale a ,departamentelor de suport și reducerea	Nr. persoane angajate	Realizat

cu raționalizarea costurilor			riscurilor		
------------------------------	--	--	------------	--	--

În urma derulării activității Consiliului de Administrație, au fost luate **decizii** cu privire la:

1. Aprobarea Raportului de evaluare a clădirii INCSMPS
2. Aprobarea propunerilor de vânzare a mijloacelor fixe casate
3. Aprobarea Programului de dezvoltare a sistemului de control intern
4. Aprobarea exercițiului financiar-contabil din 2013
5. Aprobarea Raportului de gestiune pentru 2013
6. Aprobarea reportării profitului realizat în anul 2013 urmând să se stabilească ulterior repartizarea acestuia
7. Aprobarea amânării acordării participării la profit a salariaților conform legii până când sursele financiare o permit
8. Aprobarea constituirii unui provizion în sumă de 71434 lei.
9. Aprobarea suspendării plății indemnizației pentru ședință pentru membri din cadrul INCSMPS pentru lunile apr-iul
10. Aprobarea gradului de realizare a Planului de investiții pe primul semestru 2014
11. Aprobarea gradului de îndeplinire a indicatorilor BVC pe primul semestru al anului 2014
12. Aprobarea re-acordării tichetelor de masă începând cu luna sept. 2014
13. Aprobarea modului de realizare a indicatorilor BVC pe primele 9 luni ale anului 2014
14. Aprobarea proiectului BVC rectificat pentru 2014
15. Aprobarea constituirii fondului pentru acordarea primei anuale 2014 și a criteriilor de acordare
16. Aprobarea modului de realizare a indicatorilor bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2014
17. Aprobarea gradului de îndeplinire a indicatorilor din BVC pe primul trimestru 2014
18. Aprobarea dării de seamă cu privire la activele fixe achiziționate din fonduri publice până la 31.12.2013

Capitolul 5 Managementul resurselor umane

Principalele obiective pentru dezvoltarea resurselor umane au fost

1. Îmbunătățirea componentei specifice de pregătire profesională ce va asigura extinderea colectivelor de cercetare și creșterea capacității acestora de atinge obiectivele prevăzute în programul de cercetare al institutului
2. Dezvoltarea sistemelor de promovare, recrutare, selecție a personalului

Corelat cu acestea, acțiunile, măsurile specifice, termenele și responsabilitățile au fost:

Obiectiv 1. Îmbunătățirea componentei specifice de pregătire profesională ce va asigura extinderea colectivelor de cercetare și creșterea capacității acestora de atinge obiectivele prevăzute în programul de cercetare al institutului

- 1.1. Continuarea acțiunilor de specializare a personalului prin studii doctorale și post-doctorale axate pe tematica domeniilor de interes ale institutului

1.2. Organizarea de cursuri de pregătire pentru dezvoltarea cunoștințelor de modelare econometrică, competențe lingvistice și de utilizare a softurilor statistice în concordanță cu Planul de formare profesională

1.3. Stimularea participării personalului în programe de formare profesională de scurtă durată

Obiectiv 2. Dezvoltarea sistemelor de promovare, recrutare, selecție a personalului

2.1. Recrutarea și selectarea tinerilor absolvenți cu studii doctorale finalizate în țară/străinătate pentru completarea locurilor de muncă vacante și echilibrarea colectivelor de cercetare.

2.2. Perfecționarea sistemului de management al performanței în sensul creșterii motivării și dezvoltării carierei specialiștilor din institut

Gradul de îndeplinire a măsurilor și acțiunilor a fost de 80%:

Acțiuni/măsurile specifice	Termen de realizare	Responsabilitate	Rezultate așteptate	Indicatori de măsurare	Grad de realizare la finele anului
Obiectiv 1. Îmbunătățirea componentei specifice de pregătire profesională ce va asigura extinderea colectivelor de cercetare și creșterea capacității acestora de a atinge obiectivele prevăzute în programul de cercetare al institutului					
1.Continuarea acțiunilor de specializare a personalului prin studii doctorale și post-doctorale axate pe tematica domeniilor de interes ale institutului	Permanent	Consiliul Științific, Departament resurse umane	Îmbunătățirea calificării personalului	Nr. de doctorate finalizate Nr. de studii post-doctorat finalizate	Realizat
2.Organizarea de cursuri de pregătire pentru dezvoltarea cunoștințelor de modelare econometrică, competențe lingvistice și de utilizare a softurilor statistice în concordanță cu Planul de formare profesională	Permanent	Consiliul științific	Îmbunătățirea calității profesionale personalului	Nr. de cursuri absolvite	Realizat
3.Stimularea participării personalului în programe de formare profesională de scurtă durată	Permanent	Șefi departament, Director științific	Îmbunătățirea calității profesionale personalului	Nr. de participanți la formare	Realizat
Obiectiv 2.Dezvoltarea sistemelor de promovare, recrutare, selecție a personalului					
1.Recrutarea și selectarea tinerilor absolvenți cu studii doctorale finalizate în țară/străinătate pentru completarea locurilor de muncă vacante și echilibrarea colectivelor de cercetare.	Permanent	Comitetul de direcție, Consiliul științific	Creșterea capacității de cercetare personalului	Nr. tineri angajați cu contract de muncă	Nerealizat
2.Perfecționarea sistemului de management al performanței în sensul creșterii motivării și dezvoltării carierei specialiștilor din institut	Iunie 2014	Consiliul științific, Secretarul științific	Creșterea performanței salariaților	Proceduri de evaluare, planuri de carieră	Realizat

În urma derulării activității Consiliului de Administrație, au fost luate **decizii** cu privire la:

1. Aprobarea Ștatului de funcții al INCSMPS pentru anul 2014
2. Aprobarea Planului de pregătire profesională în 2014
3. Aprobarea angajării pe perioadă determinată a 4 CSI și CSII, a 3 CSIII

Capitolul 6 Activități conexe

Principalul obiectiv avut în vedere pentru activitățile conexe a fost:

1. Dezvoltarea infrastructurii necesară dezvoltării activităților conexe.

Corespunzător, acțiunile, măsurile au fost:

Obiectiv 1. Dezvoltarea infrastructurii necesare dezvoltării activitatilor conexe

- 1.1. Stabilirea necesarului de echipamente și dotări necesare departamentului de formare și consultanță
- 1.2. Constituirea și alocarea resurselor necesare
- 1.3. Achiziția de echipamente și dotari specifice departamentului dedicat activităților conexe

Gradul de realizare a acestui obiectiv a fost de **30%**, din lipsa resurselor financiare. Cele 2 măsuri ne realizate au fost ca urmare a neinițierii măsurilor de tip organizatoric de operaționalizare a departamentului "Servicii științifice, formare profesională, consultanță" din lipsa resurselor financiare:

1. Constituirea și alocarea resurselor necesare pentru dezvoltarea infrastructurii necesare dezvoltării activităților conexe
2. Achiziția de echipamente și dotări specifice departamentului dedicat activităților conexe

Obiectiv 1. Dezvoltarea infrastructurii necesare dezvoltării activităților conexe					
1. Stabilirea necesarului de echipamente și dotări necesare departamentului de formare și consultanță	ianuarie 2014	Director științific, Consiliul științific	Îmbunătățirea infrastructurii instituționale și dezvoltarea capacității de cercetare și transfer tehnologic a institutului	Listă echipamente/dotări	Realizat
2. Constituirea și alocarea resurselor necesare	august 2014	Director economic, director general		Identificarea surse financiare	Nerealizat
3. Achiziția de echipamente și dotări specifice departamentului dedicat activităților conexe	Decembrie 2014	Director economic, director general	Valorificarea capacității de cercetare acumulate în acest domeniu de către INCSMPS	Rețea hard și soft, resurse umane	Nerealizat

Față de cele prezentate în prezentul raport, se propune Consiliului de Administrație **aprobarea Raportului de activitate pentru anul 2014.**

Președinte C.A.,

Dr. Vasilica Ciucă



INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ÎN DOMENIUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE – I.N.C.S.M.P.S. BUCUREȘTI -



Str. Povernei nr. 6-8, Sector 1, București

Tel: 021.312.40.69, 021.317.24.31, Fax : 021.311.75.95,

e-mail: office@incsmps.ro, web: www.incsmps.ro

ANEXA nr. 2.

RAPORT privind ACTIVITATEA DIRECTORULUI GENERAL

Cap. 1. – Introducere

Activitatea Directorului general al INCSMPS București în anul 2014 se reflectă în rezultatele generale și specifice prezentate în Raportul de Activitate al institutului pentru anul 2014 și a avut la baza întregul complex de sarcini și atribuții legale și asumate prin Strategia de dezvoltare pe termen mediu pentru perioada 2012-2015, Oferta managerială pentru perioada 2012-2015³ și Planul de activitate pentru anul 2014 aprobat de către Consiliul de Administrație.

Activitățile desfășurate și rezultatele obținute se corelează nu numai cu contextul intern creat și manageriat dar și cu contextul politicii generale externe privind starea și evoluția politicii naționale și internaționale de cercetare. Deși mediul extern european a fost favorabil și a acordat prioritate maximă domeniului cercetării economico-sociale, mediul extern național este în tranziție și a fost caracterizat de blocaje majore.

Viziunea noului Program Cadru de Cercetare al Uniunii Europene „Orizont 2020” se bazează pe definirea unor priorități care au la bază „Marile Provocări Societale” definite de Strategia Europa 2020. În acest context, științele sociale și umaniste trebuie să fie implicate în toate programele de cercetare, în toate etapele de derulare ale acestora și, în special în etapele de evaluare.

Prin participarea și aportul cercetării din domeniul științelor socio-umaniste, acest Program de cercetare bazat pe „marile provocări societale” poate să conveargă către atingerea obiectivelor cheie ale Strategiei Europa 2020 (ocupare, educație, combaterea sărăciei, energie și climă) și poate ajuta la plasarea lor într-un context global, cultural, economic și politic.

Bazându-ne pe considerațiile anterioare, principalele arii tematice de cercetare pe care științele socio-umaniste le pot aborda din perspectiva „Marilor Provocări”, pot fi:

- ³ Directorul general Vasilica Ciucă, în urma concursului organizat conform legii de către MMFPVS în data de 28.02.2012 a fost numită director general prin Ordinul Ministrului Muncii, Familiei și Protecției Sociale nr. 524/02.04.2012, fără Contract de Management

1. **Valorificarea diversității, reducerea inegalităților - către societăți mai inovative**, ținând către identificarea aspectelor instituționale necesare unor economii sociale de piață, în care să fie promovate echitatea intergenerațională, participarea economică și politică, sustenabilitatea, cunoașterea și integrarea. Cercetarea științifică trebuie să studieze inegalitățile socio-economice, *sărăcia, diversitate de gen și socio-culturală, creșterea ocupării și calitatea ei, probleme de demografie, de îmbătrânire activă, mobilitate și migrație, valorificarea capitalului uman*.
2. **Buna guvernare (Europeană și Internațională)**: ținând către o analiză a guvernării, managementului și proceselor de coordonare a politicilor structurale, economice și sociale.
3. **Memorie, identitate și schimbări culturale**: ținând către evaluarea specificităților culturale (tradiții, religie, instituții sociale și inovare) în Europa.

În acest context european și în concordanță cu această nouă viziune europeană, **INCSMPS** ca singur institut național de cercetare – dezvoltare – inovare (CDI) în domeniul socio-economic, cu expertiză dovedită pe ariile tematice dezvoltate în ultimii ani, și-a pregătit o serie de oferte pentru a putea participa la competițiile care se vor lansa în cadrul ariilor tematice atât a programelor de cercetare dezvoltate ale UE, cât și ale celor de la nivel internațional.

În contextul național al blocajelor existente: neaprobarea timp de 2 ani a noului act normativ privind statutul de organizare și funcționare al INCSMPS ca urmare a trecerii din coordonarea MMFPSPV în coordonarea MEN, lipsa competițiilor naționale organizate pe noul PNCDI (2014-2020), nefinalizarea procesului de evaluare și certificare, opțiunea strategică a managementului institutului pentru a-și putea atinge obiectivele și parametrii de performanță stabiliți a fost aceea de se orienta către sursele de finanțare ale Planului sectorial al MMFPSPV și către alte surse de finanțare internaționale.

Cap.2. Principii manageriale

Principiile manageriale care au stat la baza conducerii și coordonării activității din INCSMPS sunt în strânsă corelație cu viziunea strategică asumată : ” *La sfârșitul anului 2015, INCSMPS va deveni una dintre cele mai performante, mai dinamice și mai flexibile instituții de cercetare științifică în domeniul științelor economice și sociale din România, un pol de excelență, în jurul căruia să se articuleze rețelele parteneriale puternice, în măsură să genereze o masă critică de cunoaștere, ca suport pentru decizie și dezvoltare națională și recunoaștere internațională.*”

- **Principiul creșterii performanței științifice** prin creșterea relevanței rezultatelor obținute și creșterea gradului lor de inovare
- **Principiul creșterii eficienței**. Obținerea unor rezultate relevante și atingerea obiectivelor prin utilizarea unor resurse financiare cât mai reduse
- **Principiul flexibilității**. În condițiile unor surse de finanțare eratică și a dinamicii extrem de accentuate a domeniului, dezvoltarea unor mecanisme flexibile de adaptare la acest mediu a fost extrem de importantă,. Această adaptare continuă s-a realizat prin diversificarea resurselor necesare, elaborarea și implementarea unui program de măsuri de ordin administrativ adaptabil variației condițiilor concrete de etapă și care să permită obținerea de rezultate pozitive la nivelul întregului institut pentru întregul an.
- **Principiul unității conducerii și răspunderii**, conform căruia întregul sistem de management este conceput astfel încât fiecare persoană implicată în procesul de decizie are stabilite precis atribuțiile, responsabilitățile și sfera de acțiune
- **Principiul competenței profesionale și motivării salariaților**, conform căruia alocarea resurselor umane disponibile pentru fiecare proiect se realizează ținând

cont de competente cele mai adecvate cerințelor de performanță și de faptul că fiecare salariat sa fie motivat corespunzător

- **Principiul gestiunii economice.** Acțiunile întreprinse au fost în sensul atingerii nivelelor de performanță științifice stabilite prin optimizarea resurselor financiare și patrimoniale disponibile și prin creșterea calității patrimoniului uman.

Eficiența managerială și calitatea mediului de cercetare

Deși structura administrativă de bază este departamentul, în INCSMPS funcționează colective de cercetare interdisciplinare, conforme cu ariile tematice dezvoltate. Aceste colective sunt mult mai flexibile și mai bine organizate în conformitate cu dezvoltarea unui management pe obiectiv și de management de proiect. Din punct de vedere al obiectivelor asumate privind creșterea eficienței managementului general, sunt aplicate proceduri de gestiune, monitorizare, control a tuturor activităților, care să permită implementarea unui sistem de asigurarea calității. Începând cu luna mai 2012 INCSMPS este certificat ISO 9001. În INCSMPS este implementat un instrument informatic pentru planificarea manoperei per-colectiv/individ/proiect astfel încât să se respecte fondul de salarii total planificat și aprobat prin buget, acoperirea salariilor tuturor angajaților și realizarea necesarului de manoperă contractat pe fiecare proiect. Acest instrument permite o gestiune și un control mai eficiente și o planificare a resurselor în concordanță cu utilizarea întregului potențial al resursei umane. De asemenea este implementat un sistem de salarizare bazat pe performanță. Acest lucru presupune mecanisme de stabilire a salariilor conforme cu stimularea performanței și bazate pe merit și valoare reală. Astfel, partea variabilă a salariului, care se stabilește pe criterii de competență și aport la valoarea adăugată totală a INCSMPS reprezintă aproximativ 30% din total fondului de salarii. Negocierea individuală a structurii și a nivelului salariului de bază se realizează conform unei grile salariale bazată pe criterii de performanță care are un grad mare de deschidere (un raport maxim-minim egal cu 3 pentru personalul de CD). Stabilirea valorii salariului de bază și a părții variabile se realizează pe baza unei proceduri de evaluare care ține cont atât de tipul și valoarea și poziția în echipa de lucru pe contract, cât și de indicatorii activității științifice, precum numărul și calitatea publicațiilor realizate.

Datorită unei bune gestiuni financiare și a resurselor atrase (singura modalitate de constituire a cifrei de afaceri în sistem de autofinanțare), în INCSMPS nu au fost niciodată întârzieri la plata salariilor angajaților, la plata datoriilor către furnizori sau întârzieri mai mari de termenul minim legal impus de legea achizițiilor publice, pentru achiziția materialelor și echipamentelor necesare derulării contractelor curente. Pentru o mai eficientă gestiune a proiectelor, contabilitatea este organizată per proiect, iar fiecare echipă de proiect are un responsabil administrativ și financiar alocat de la începutul derulării proiectului.

Deoarece, activitatea științifică se desfășoară pe echipe și pe proiecte, fluxurile de informații și de comunicare sunt adecvate acestui tip de management.

În INCSMPS funcționează o comisie de etică care are un regulament propriu aprobat și care prin proceduri legale evaluează și propune măsuri de evitare a situațiilor de fraudă și conflicte de interese.

Cap.3. Activități și rezultate

3.1. Activitatea de CDI

Activitatea de cercetare-dezvoltare-inovare s-a desfășurat pe următoarele arii tematice cheie și au avut la baza două obiective strategice și mai multe direcții de acțiune, stabilite conform strategiei pentru perioada 2012-2015.

Arii științifice și aplicative strategice

1. Piața muncii și politici de ocupare
2. Dezvoltarea capitalului uman, educație și formare continuă

3. Dinamicile pieței muncii
4. Oportunități egale și vulnerabilități pe piața muncii
5. Tranziția de la școală la muncă și mobilitate pe piața muncii
6. Politici familiale, asistență și asigurări sociale
7. Indicatori sociali și nivel de trai, sărăcie și incluziune socială
8. Politici salariale, relații industriale și responsabilitate socială corporatistă

Obiective științifice și direcții de acțiune

Obiectivul 1. Sprijinirea dezvoltării ariilor tematice cheie, în conformitate cu misiunea INCSMPS, prin diversificarea direcțiilor de cercetare și abordarea de noi tehnici de cercetare corelat cu utilizarea achizițiilor de cunoștințe deja acumulate în perioadele anterioare

Direcții de acțiune:

1. Promovarea cercetărilor axate pe elaborarea sistemelor de indicatori și a metodologiilor de măsurare a politicilor de ocupare inovatoare, evaluarea ex-ante a impactului acestor politici asupra creșterii calitative și cantitative a ocupării forței de muncă, asupra creșterii economice și asupra dezvoltării capitalului uman; dezvoltarea de analize utilizând tehnici de cercetare spațială;
2. Dezvoltarea direcțiilor de cercetare privind prognozele și previziunile (mai ales cercetări prospective), prin extinderea utilizării tehnicilor de analiză spațială, îmbunătățirea modelelor de prognoză, crearea de noi metodologii de cercetare în ceea ce privește măsurarea și identificarea concordanței între cererea și oferta de muncă;
3. Continuarea cercetărilor privind tranzițiile și mobilitatea pe piața forței de muncă, prin dezvoltarea de instrumente științifice de măsurare a impactului comportamentului de piață, dar și evaluarea comportamentului indivizilor privind realizarea cu succes a tranziției de la școală la muncă, de măsurare a tranzițiilor pe piața muncii de la inactivitate, respectiv șomaj la ocuparea forței de muncă, măsurarea mobilității ocupaționale și de statut profesional, a mobilității teritoriale și a migrației forței de muncă;
4. Dezvoltarea ariei tematice „Dezvoltarea capitalului uman, pregătire și formare continuă”, prin menținerea și dezvoltarea parteneriatelor strategice, dezvoltarea instrumentelor de învățare on-line și dezvoltarea sistemelor de învățare pentru piața forței de muncă destinate persoanelor vulnerabile;
5. Continuarea cercetărilor în aria tematică a politicilor privind egalitatea de șanse și de acces și politici anti-discriminare, prin dezvoltarea unor abordări noi privind măsurarea tipurilor de discriminare, excludere socială, dezagregare socială, discriminare multiplă și impactul acestor fenomene asupra performanței pieței muncii, sărăciei, creșterii economice și dezvoltării sociale;
6. Dezvoltarea ariei tematice “Politici familiale, asistență socială și asigurări sociale” prin abordări sinergice cu procesele generate de dezvoltarea demografică și cu politicile pieței muncii și elaborarea de studii de impact economic și social deopotrivă ex-ante și ex-post;
7. Dezvoltarea cercetărilor din aria tematică „Indicatori sociali, nivel de trai, sărăcie și incluziune socială” și concentrarea pe caracterizarea sărăciei și incluziunii sociale a grupurilor vulnerabile, măsurarea și caracterizarea fenomenului sărăciei în muncă (in-work poverty), dezvoltarea evaluărilor ex-ante ale politicilor sociale privind creșterea economică pentru săraci;
8. Extinderea cercetărilor din aria tematică „Politici salariale, relații industriale și responsabilitate socială a firmelor” spre proiectarea și optimizarea sistemelor de taxare a muncii, elaborarea de modele de optimizare a procesului de negociere și dezvoltarea cercetărilor micro-economice privind managementul resurselor umane.

Obiectivul 2. Anticiparea și dezvoltarea de noi domenii tematice, în conformitate cu principalele provocări și fenomene critice ale economiei românești și europene (îmbătrânirea demografică și impactul asupra pieței forței de muncă și cu privire la sustenabilitatea sistemelor de pensii, migrația forței de muncă, reducerea muncii nedecarate, creșterea flexibilității pieței muncii, armonizarea politicilor de protecție socială cu reducerea sărăciei și creșterea a eficienței forței de muncă pe piața, impactul globalizării asupra piețelor interne și a creșterii economice, etc).

Direcții de acțiune:

1. Continuarea și diversificarea cercetărilor în aria tematică a flexicurității;
2. Dezvoltarea de noi arii tematice privind crearea economiei verzi și impactul ei asupra ocupării prin locurile de muncă verzi, competitivitate economică și bunăstare;
3. Dezvoltarea unei noi tematici în zona îmbătrânirii active, dezvoltarea de cercetări comune cu specialiști cercetători din domeniile medicale și științe bio-medicale;
4. Dezvoltarea de noi direcții orientate către crearea unei societăți diverse și inovatoare, pentru o economie de piață socială.
5. Dezvoltarea unor mecanisme de stimulare a noilor idei prin:
 - a. Crearea unei banci de idei în cadrul secretariatului științific și listarea ideilor de dezvoltare tematică astfel:
 - i. Propuneri de direcții tematice/teme de cercetare/idei de proiecte de continuare și dezvoltare a temelor de cercetare în cadrul echipelor de cercetare sau pentru noi arii tematice;
 - ii. Identificarea de direcții de acțiune la nivel european privind piața muncii și dezvoltarea socială. Se va crea un raport trimestrial conținând principalele probleme și care se va transmite spre analiză Consiliului științific și cercetătorilor din echipele și departamentele de cercetare;
 - iii. Acțiuni de identificare a cererii din mediul economic, atât public, cât și privat la care să se poată răspunde prin cercetări sau proiecte de transfer;
 - iv. Listarea cererilor directe de cercetări formulate de către Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale;
 - v. Identificarea de noi tendințe și direcții de abordare științifică în domeniul de interes al institutului prin participarea la conferințe, seminarii și grupuri de lucru științifice, atât la nivel intern, cât și internațional;
 - vi. Găsirea de noi mecanisme care să permită dezvoltarea de noi proiecte de cercetare cu un caracter ridicat de interdisciplinaritate, în care științele socio-umaniste să contribuie la crearea de valoare adăugată;
 - b. Dezvoltarea de colective și echipe specializate în cadrul parteneriatelor naționale și internaționale, ceea ce va crește excelența cercetării în institut;
 - c. Stimularea creativității și calității cercetărilor în cadrul institutului prin premiarea celor mai bune lucrări de cercetare științifică în cadrul concursului "Gheorghe Răboacă".

Rezultate

Principalele rezultate obținute în activitatea de cercetare, pe surse de finanțare și pe domenii sunt prezentate în extenso în anexa 9 la Raportul de activitate pentru anul 2014. În sinteză sunt menționate următoarele :

În total au fost realizate 35 de proiecte de cercetare distribuite pe surse de finanțare astfel:

- 5 proiecte finanțate din Planul sectorial al MMFPSPV;
- 1 proiect finanțat din PNCDI II, programul Parteneriate;
- 18 proiecte finanțate din Planul Nucleu;

- 9 proiecte finanțate din fonduri internaționale (4 proiecte finanțate din Programul Leonardo Da Vinci al UE; 1 proiect finanțate de Banca Mondială; 1 proiect finanțat de UNDP-GEF; 1 proiect finanțat de către CEDEFOP-UE; 1 proiect finanțat de către DG Employment – UE; 1 proiect finanțat în cadrul FP7- UE);

- 2 proiecte finanțate in cadrul FSE-program POSDRU

Distribuția acestor proiecte pe surse de finanțare după valoare pune în evidență faptul că în condițiile externe menționate extrem de defavorabile structura fondurilor atrase a fost orientată către surse ale Planului sectorial al MMSPVPV și către surse internaționale.

Situația veniturilor din activitatea de cercetare în anul 2014, pe surse de finanțare, comparație cu anul 2013

Program/sursa de finanțare	Anul 2013 (%)	Anul 2014 (%)
PNCDI II, programul PRTERNIATE	1,2	1,2
Programul NUCLEU	37,9	42
Planul sectorial al MMFPSPV	10,6	35,3
Programe internaționale	28,3	19,2
Fondul Structural European-programul POSDRU	21,9	2,3
TOTAL	100	100

Prin proiectele contractate au fost acoperite toate ariile științifice cheie, asigurându-se astfel continuitatea și dezvoltarea tuturor domeniilor tematice stabilite ceea ce a permis achiziția de expertiză cumulată și adaptată dinamicii pieței astfel încât pe viitor vor putea fi exploatate toate oportunitățile existente, astfel:

1. Piața muncii și politici de ocupare - 3 proiecte/21,8% din volumul veniturilor
2. Dezvoltarea capitalului uman, educație și formare continuă – 8 proiecte/21,7% din volumul veniturilor
3. Dinamicile pieței muncii-2 proiecte /3,3% din volumul veniturilor
4. Oportunități egale și vulnerabilități pe piața muncii - 3 proiecte/6,1% din volumul veniturilor
5. Tranziția de la școală la muncă și mobilitate pe piața muncii -3 proiecte/ 4% din volumul veniturilor
6. Politici familiale, asistență și asigurări sociale -3 proiecte/13,6% din volumul veniturilor
7. Indicatori sociali și nivel de trai, sărăcie și incluziune socială -3 proiecte /12,9% din volumul veniturilor
8. Politici salariale, relații industriale și responsabilitate socială corporatistă – 2 proiecte /3,6% din volumul veniturilor.

Cercetările efectuate în cadrul acestor arii tematice cheie au dovedit potențial de anticipare și dezvoltare a unor arii tematice noi , conforme cu principalele provocări și fenomene critice ale economiei și societății românești și europene (îmbătrânirea demografică și impactul asupra pieței muncii și sustenabilității sistemelor de asigurare de bătrânețe , migrație , reducerea muncii informale , creșterea flexibilității pieței muncii, armonizarea politicilor de protecție socială cu reducerea sărăciei și creșterea eficienței pieței muncii, impactul globalizării asupra piețelor interne și creșterii economice etc)

Principalele arii tematice noi cu potențial de dezvoltare în perioada care urmează, pentru care institutul are avantajul competitiv al primului și chiar al unicului producător certificat :

1. Dezvoltarea domeniului de cercetare privind investigarea muncii nedeclarate și a impactului economiei informale – 1 proiect/ 0,41% din volumul veniturilor;
2. Cercetări privind concordanța dintre cererea și oferta de muncă în structură ocupațională și de competențe – 4 proiecte /5,6% din volumul veniturilor
3. Creșterea eficienței pieței muncii și optimizarea sistemelor de protecție socială 3 proiecte/4,8% din volumul veniturilor
4. Creșterea economică pro-săraci și sărăcie in-work -1 proiect/2,3% din volumul veniturilor

Exemple produse relevante obținute(capital științific acumulat):

- Metodologie de evaluare a potențialului de activare a forței de muncă în vârstă de muncă și aptă de muncă cu slabe legături cu piața muncii și dependentă de ajutoare sociale;
- Sistem de activare a forței de muncă în vârstă de muncă și aptă de muncă cu slabe legături cu piața muncii și dependentă de ajutoare sociale;
- Metodologie micro econometrică și macro econometrică de evaluare a impactului măsurilor active de ocupare ;
- Modele de prognoză a cererii de muncă în structură ocupațională, pe domenii de activitate și în profil educațional;
- Sistem de autoevaluare a competențelor dobândite la locul de muncă;
- Sistem de evaluare și prevenție a riscului de abandon școlar;
- Modele de încurajare a investiției în formarea profesională continuă la nivel de firmă
- Modele de reconfigurare a sistemelor de beneficii sociale și evaluarea impactului asupra reducerii sărăciei și distribuției veniturilor
- Metodologie de evaluarea a politicilor si sistem de masuri de incurajare a imbatranirii active
- Metode de analiză spațială a unor indicatori ai pieței muncii
- Sistem de evaluare a dimensiunii egalității de gen în domeniul pensiilor din România
- Metode conjoint adaptate cercetărilor din domeniul pieței muncii
- Metode de analiză a inegalităților salariale și de venituri

Ca urmare a rezultatelor de CDI obținute au fost stimulate colectivele de cercetători pentru diseminarea lor cât mai importantă prin publicare în reviste cotate ISI și indexate în baze de date internaționale, și prin prezentarea în cadrul unor manifestări științifice tematice interne și internaționale. Multe dintre rezultate nu au putut fi diseminate deoarece au fost transferate direct beneficiarilor, aceștia având drepturi exclusive de diseminare și valorificare. Astfel au fost transferate beneficiarilor un nr de 158 de studii prospective și tehnologice, normative, proceduri, metodologii și planuri tehnice, noi sau perfecționate, un număr important dacă se are în vedere calitatea INCSMPS de institut de cercetare aplicativă corelată, însă cu domeniul de activitate în care operează.

Au fost publicate astfel un număr de 33 articole în reviste de specialitate cotate ISI, PISI și BDI față de un număr de 32 în anul 2013. Dat fiind politica de publicare a unor reviste importante din domeniu (numărul relativ redus de reviste cotate ISI în domeniul socio-economic de specialitate cu factor de impact și a capacității editoriale reduse) multe dintre articolele științifice reprezentând rezultatele anului 2014 trimise și acceptate spre publicare urmează să apară în cursul anului 2015 (16 articole față de 14 în anul 2013). Deși factorul de impact al lucrărilor cotate publicate nu se poate calcula anual acesta a crescut în anul 2014 la 9,68 față de 8,681 în 2013.

De remarcat este faptul că numărul de citări ale articolelor publicate a crescut cu cca. 160% în 2014 față de 2013, observându-se un trend accentuat crescător în perioada de după 2011 (momentul de debut al noii metodologii de evaluare și certificare instituțională aplicat INCD –urilor). Perioada de evaluare de un an sau doi ani, pentru acest indicator nu este extrem de relevantă existând un decalaj de timp mai mare pentru a putea reflecta corect numărul de citări ale articolelor publicate în anul 2014.

O activitate specifică de diseminare pentru domeniul de activitate al științelor socio-umane, cu relevanță mare este publicarea de carte științifică în edituri recunoscute interne și internaționale.

Managementul general și științific al INCSMPS a avut, în acest sens o politică de promovare manifestă. Numărul de cărți de specialitate publicate a fost de 11 relativ același ca în anul 2013.

Managementul general a acționat consecvent pentru susținerea politicii de diseminare a rezultatelor în conferințe de specialitate organizare la nivel internațional. În anul 2014 numărul participărilor cu articole în cadrul acestor conferințe a crescut la 35 față de 21 în anul 2013.

3.2. Evaluarea instituțională.

În perioada anului 2014 Ministerul Educației Naționale - Activitatea pentru Cercetare nu a demarat procedura de evaluare instituțională pentru certificare a INCSMPS, deși a fost depășit de mult termenul legal pentru această activitate, iar institutul a depus documentele solicitate prin metodologie și cererea de evaluare în luna decembrie a anului 2011, odată cu celelalte institute naționale existente. Au fost făcute solicitări de către conducerea institutului către conducerea MEN, dar fără rezultat.

În anul 2014 INCSMPS a obținut locul I în Topul Național al Firmelor , secțiunea Cercetare-Dezvoltare și High-Tech , firme mici, în urma evaluării realizate de către Camera de Comerț și Industrie a României.

3.3. Formarea și perfecționarea resurselor umane – crearea masei critice de cercetători

Conform documentelor strategice și de planificare, pentru anul 2014, principalele obiective pentru dezvoltarea resurselor umane și atingerea unei mase critice de cercetători atestați au fost:

3. Îmbunătățirea componentei specifice de pregătire profesională ce va asigura extinderea colectivelor de cercetare și creșterea capacității acestora de a atinge obiectivele prevăzute în programul de cercetare al institutului
4. Dezvoltarea sistemelor de promovare, recrutare, selecție a personalului

Pentru a atinge primul obiectiv acțiunile derulate s-au focalizat pe 1.1. Continuarea acțiunilor de specializare a personalului prin studii doctorale și post-doctorale axate pe tematica domeniilor de interes ale institutului (. Organizarea de cursuri de pregătire pentru dezvoltarea cunoștințelor de modelare econometrică, competențe lingvistice și de utilizare a softurilor statistice în concordanță cu Planul de formare profesională) și 1.2. Stimularea participării personalului în programe de formare profesională de scurtă durată

Rezultatele obținute:

- în anul 2014 au urmat cursuri doctorale un număr de 3 cercetători din care doi au finalizat această formă de pregătire prin obținerea titlului de doctor în științe economice.
- În anul 2014 au demarat cursuri de pregătire post-doctorală un număr de 9 cercetători, unele prin cursuri susținute financiar cu sprijinul fondurilor structurale ale UE (programul POSDRU – coordonate de Academia Română, ASE, SNSPA).

Ca urmare a politicii de formare a INCSMPS, structura personalului de cercetare după nivelul de studii (ISCED) s-a îmbunătățit continuu, în anul 2014 cca. 71% din total personal fiind doctori în științe economice și sociale.

Politica de formare profesională doctorală și postdoctorală, corelată cu politica de promovare a performanței științifice individuale a permis crearea premiselor de reechilibrare a structurii de personal pe grade științifice. În anul 2014, structura personalului de Cercetare

atestat pe grade științifice a fost: 29,2% CS II + CSI; 48,3% CSIII; 22,5% CS. Această structură este una echilibrată asigurând nivelul de calitate impus dar și standardele pe performanță științifică cât mai înalte.

Politica de specializare postdoctorală a avut la bază o dezvoltare a capacităților individuale științifice a cercetătorilor în domeniile cheie ale institutului, dar și în domeniul noi de interes interdisciplinar. ex: **Dr. Eliza-Olivia Lungu**, Cercetator postdoctoral în cadrul "FY2014 JSPS Postdoctoral Fellowship for Foreign Researchers" la Kyoto University în "econo-fizică".

Politica privind pregătirea profesională a resurselor umane a fost susținută și de participarea la cursuri de formare de scurtă durată în domeniul de interes al institutului cca. 20% din personal participând la astfel de programe.

În cadrul obiectivului 2. Dezvoltarea sistemelor de promovare, recrutare, selecție a personalului au fost prevăzute două activități specifice: 2.1. Recrutarea și selectarea tinerilor absolvenți cu studii doctorale finalizate în țară/străinătate pentru completarea locurilor de muncă vacante și echilibrarea colectivelor de cercetare. și 2.2. Perfecționarea sistemului de management al performanței în sensul creșterii motivării și dezvoltării carierei specialiștilor din institut. Prima activitate a fost nerealizată din cauza lipsei de resurse și a plafonării fondului de salarii fiind amânată pentru anul 2015, iar în cadrul celei de a doua activitate au fost realizate fișe de evaluare a performanței și de carieră pentru întreg personalul existent.

3.4. Creșterea capacității de cercetare – Infrastructura de CDI Transfer Tehnologic și Valorificarea rezultatelor cercetării

Preocuparea pentru dezvoltarea infrastructurii și îmbunătățirea suportului tehnic necesar în realizarea proiectelor de cercetare, a fost orientată în anul 2014 către acțiuni care au vizat:

- actualizarea și dezvoltarea produselor soft licențiat, dedicate utilizării tehnicilor econometrice;
- dezvoltarea bazelor de date;
- achiziționarea soft ArcGis cloud online;
- completarea și dezvoltarea tehnicii de calcul adecvată.

Gradul de realizare a acestor acțiuni propuse în planul de dezvoltare instituțională pentru anul 2014, a fost de 100%, sursele de finanțare fiind constituite în principal proiectele de cercetare. Precizăm că în anul 2014 INCSMPS nu a primit fonduri de investiții de la autoritate coordonatoare, Ministerul Educației Naționale – Autoritatea Națională pentru Cercetare Științifică.

Transferul rezultatelor de cercetare s-a realizat în mod direct ca obligație contractuală în contractele cu beneficiari direcți (Cca. 46%). Transferul rezultatelor către principalul beneficiar MMFPSPV s-a realizat prin cele 5 proiecte sectoriale executate și prin sinteze ale rezultatelor obținute în celelalte proiecte către direcțiile de specialitate.

3.5. Managementul economic și financiar

1. Analiza poziției financiare a INCSMPS

1.2. Structura activelor și pasivelor

Indicator	Valoare						Variatia perioadei analizate	
	In mii lei				% din total		Mii lei	± % (col.5 –
	31.12.20 11	31.12.20 12	31.12.20 13	31.12.20 14	La inceputul perioadei	La sfarsitul perioadei analizate		

					analizate (31.12.2011)	(31.12.2014)	(col.5- col 2)	col.2): col2)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Active Total								
1.Imobilizari	645	604	824	536	3.84%	8.47%	-109	- 16.90 %
2.Active curente total	16156	7989	5506	5791	96.16%	91.53%	-10365	- 64.16 %
Stocuri	1	1	135	55	0.01%	0.87%	54	5400. 00%
Creante comerciale si similare	14667	6000	1791	3225	87.30%	50.97%	-11442	- 78.01 %
Numerar si echivalent numerar	1478	1970	3574	2511	8.80%	39.69%	1033	69.89 %
Capitaluri proprii si datorii(pasive total)								
1.Capital/patrimo niu	3201	3718	3783	3811	19.05%	60.23%	615	19.06 %
2.Datorii de termen lung	0	0	0	0	-	-	0	-
3.Datorii curente	13599	4875	2547	2516	80.94%	39.77%	-11083	- 81.50 %
Active: capitaluri proprii si datorii	16801	8593	6330	6327	100	100	-10474	- 62.34 %

Pentru întreaga perioadă analizată se observă o creștere a proporției activelor fixe/imobilizări în totalul activelor, de la 3,84% în 2011 la 8,47% în 2014. Creșterea proporției activelor fixe arată o preocupare pentru creșterea activelor necorporale (softuri și programe informatice). Pe de altă parte se observă o scădere a totalului activelor circulante/activele curente de la 96.16% în 2011 la 91, 53% în 2014. Această scădere este determinată, în primul rând de o scădere semnificativă a creanțelor comerciale, stocurile fiind aproape inexistente. În aceeași perioadă se observă o reechilibrare a structurii pasivelor prin creșterea procentuală a numerarului și echivalentelor de numerar de la 8,8% în 2011 la 39.69% în 2014.

În concluzie, se poate vedea că institutul a avut angajamente certe, care asigură continuitatea activității în anii viitori și structura activelor s-a echilibrat.

1.2. Activele nete

indicator	Valoare						Variația perioadei analizate	
	mii lei		% in total balanță				Mii lei	%
	La inceputul perioadei analizate (31.12.2011)	La sfarsitul perioadei analiz. (31.12.2014)	31.12.2011	31.12.2012	31.12.2013	31.12.2014		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.Active corporale nete	4980	3990	0.30	0.43	0.65	0.65	-990	- 19.88%
2.Active nete (net worth)	4980	3990	0.30	0.43	0.65	0.65	-990	- 19.88%
3.Capital	3201	3811	0.19	0.43	0.60	0.60	610	19.06%
4.Diferenta intre active nete si capital	1779	179	0.11	0.02	0.00	0.05	-1600	- 89,94%

În ultima zi a perioadei analizate (31.12.2014), activele corporale nete au fost egale cu 3.990 mii lei. Aceasta valoare este cu 19.88% mai mică decât nivelul activelor corporale nete la data de 31.12.2011. Această scădere se datorează în principal diminuării numărului de contracte angajate pe termen lung (multianuale), efect al reducerii numărului de competiții naționale din Planul Național II și a numărului de proiecte finanțate la nivel național. La data de 31.12.2014 valoarea netă a INCSMPS a fost mai mare (1,05 ori) decât capitalul propriu. Valoarea neta (activele nete) este folosita ca unul dintre instrumentele pentru a estima starea financiară a companiei . Acesta arată că institutul are o stare de sănătate financiară bună, în condițiile în care valoarea capitalului(patrimoniului) a crescut chiar dacă activele nete au înregistrat o tendință de scădere.

Indicator	valoare				Variația perioadei (col.5-col.2)	Descrierea indicatorului și valoare recomandată
	31.12.2011	31.12.2012	31.12.2013	31.12.2014		
1	2	3	4	5	6	7
Rata de îndatorare a capitalului	4,25	1.31	0.67	0,66	-3,59	Rata de îndatorare a capitalului este calculată împărțind totalul pasivelor la capitalul total Ea este un indicator cheie după care se judecă starea financiară a unei companii Valoarea acceptată este nu trebuie să fie mai mare de 1.5 (optimum 0.43-1)

Indicatorul lichiditatii curente	0.81	0.57	0.40	0.40	-0,41	Rata lichidității curente este calculate prin divizarea pasivelor totale la activele totale Ea arată cât de mult se bazează compania pe datorii pentru a finanța activele Valoarea acceptată este de: 0.6 sau mai mică .
Indicatorul gradului de îndatorare pe termen lung	-	-	-	-	-	
Imobilizari/active nete	0.06	0.06	0.11	0.08	0.02	Această rată este importantă pentru analize comparative deoarece mărimea ei depinde mai degrabă de tipul l de industrie mai degrabă decât de rata de îndatorare a capitalului sau de rata lichidității curente. Valoarea normală este mai mica decât 1.25
Rata de capitalizare	0,20	0,16	1.08	2.60	2,39	Se calculează prin împărțirea activelor non curente la suma dintre capital și passive noncurente.
Active fixe/active nete	0.13	0.16	0.20	0.13	0.00	Raportul arată până la ce dimensiune cashul este închețat în activele fixe ca proprietate This ratio indicates the extent to which the owner's cash is frozen in the form of fixed assets such as property, instalații și echivalente . Valoarea normal este mai mica decât 0,75
Rata îndatorării curente	1.37	2.08	1.51	2.31	0.94	Se calculează împărțind pasivele noncurente la total passive (recoandat mai mare decât 1)

Primii doi indicatori: gradului de îndatorare a capitalului și lichiditatea curentă sunt indicatori care descriu structura capitalului. Ambele rapoarte au sens asemănător și indică faptul că, există suficient capital (capital propriu) pentru desfășurarea în condiții stabile a activității institutului Rata de îndatorare a capitalurilor proprii se calculează ca un raport al capitalului împrumutat (pasive) la capitalul global. (adică suma de capitaluri proprii și datorii). Valorile indicatorilor arată faptul că institutul nu are o rata de îndatorare a capitalului mare ceea ce înseamnă că INCSMPS nu a fost agresiv în finanțarea creșterii lui prin angajarea de datorii. Managementul Institutului a avut o politică de finanțare a activității și de dezvoltare folosind disponibilitățile curente și profitul net, fără a contracta împrumuturi care ar fi atras cheltuieli suplimentare de dobândă. În acest fel INCSMPS și-a menținut un nivel scăzut de risc. Potrivit normelor comune, ar trebui să se apeleze la investiții pe termen lung, în primul rând, apelând la sursa cea mai stabilă de finanțare și anume cu ajutorul capitalului deținut (capitaluri proprii). Raportul Active Imobilizate / Active curente, arată dacă această regulă este urmata. La sfârșitul perioadei, raportul ,, active imobilizate/ active curente "a fost de 0,08. În ultimii trei ani acest raport a crescut. În ultima zi a perioadei analizate, valoarea raportului este cea satisfăcătoare pentru domeniul de activitate al institutului și, în general pentru activitatea de cercetare-dezvoltare. Raportul rata îndatorării curente arată că

INCSMPS a crescut valoarea datoriilor curente, cu 0,94% în perioada 2011-2014, dar aceasta s-a menținut sub limita maximă acceptată.

1.3.2 Analiza capitalului de lucru

Indicator	Valoare				Variatie in perioada analizata	
	31.12.2011	31.12.2012	31.12.2013	31.12.2014	Col 5-col2	((Col5-col2):col2)
1	2	3	4	5	6	7
1.Capital circulant, mii lei	2557	3114	2959	3275	718	0.28
2.Stocuri, mii lei	1	1	134	55	54	54.00
3.Suficienta capitalului circulant (1-2) mii lei	2556	3113	2825	3220	664	0.26
4.Stocuri/active circulante value: 1 sau mai mică	0.00	0.00	0.05	0.02	0.02	42.66

Capital de lucru (capitalul circulant) al INCSMPS are o valoare pozitivă (3.275 mii lei), în ultima zi a perioadei analizate (31.12.2014). Acest lucru înseamnă că activele circulante depășesc datoriile curente. INCSMPS are un nivel nesemnificativ al stocurilor din cauza activității sale specifice. Suficiența capitalului de lucru a crescut în 2014 față de 2011 cu 0,28%.

1.4 Analiza lichidității

Indicatorii cei mai des utilizați pentru a analiza solvabilitatea unei companii sunt indicatorii de lichiditate. Există trei indicatori de lichiditate: indicatorul lichidității curente, indicatorul lichidității imediate și coeficientul de lichiditate. Indicatorul lichidității curente este cel mai utilizat și arată în ce măsură activele circulante ale societății sunt suficiente pentru a acoperi datoriile curente. Solvabilitatea societății în viitorul apropiat este determinată cu ajutorul indicatorului lichidității imediate, care arată dacă există suficiente fonduri pentru executarea normală a tranzacțiilor curente cu creditorii. Toți cei trei indicatori sunt calculați în tabelul următor.

Indicatori de lichiditate	Valoare				Variație perioada (col.5-col.2)	Descrierea indicatorului și valori recomandate
	31.12.2011	31.12.2012	31.12.2013	31.12.2014		
	1	2	3	4		

1	2	3	4	5	6	7
1.Indicatorul lichiditatii curente	1.37	1.64	2.45	2.47	1.11	Este calculate împărțind activele curente la pasivele curente . El indică stabilitatea unei companii de a-și plății obligațiile de termen scurt. Valoarea acceptabilă este 1 sau mai mult
2.Indicatorul lichidității imediate	1.37	1.64	2.39	2.45	1.09	Se calculează prin împărțirea numerarului și echivalentului în numerar și a altor active curente financiare la pasivele curente . Valoare acceptată nu mai mică decât 1
3. Coeficient de lichiditate	0.75	0.65	2.69	1.07	0.32	Raportul dintre numerarul și echivalentul în numerar la pasivele curente. Valoare normală nu mai mică decât 0.2

În anii 2013 și 2014 valorile de 2,47 și 2.45 ale indicatorului lichidității curente pune în evidență faptul că institutul este în măsură să plătească datoriile pe termen scurt cu activele sale pe termen scurt (cash, inventar al companiei, creanțe). Un raport mai mare de 1 sugerează că societatea ar fi în măsură să plătească obligațiile dacă sunt cerute la momentul scadentei. Acest lucru arată că INCSMPS este în stare bună de sănătate financiară și nu este în risc de faliment .Indicatorul lichidității imediate arată eficiența ciclului de exploatare a INCSMPS și a capacitații sale de a transforma produsul în numerar. INCSMPS nu are probleme grave în legătura cu încasarea creanțelor.

Valoarea celui de-al treilea indicator, coeficientul de lichiditate, ca și în cazul celorlalți doi indicatori anteriori, se situează în intervalul acceptabil la data de 31.12.2014. INCSMPS a avut o creștere a coeficientului de lichiditate, în perioada analizată, și se observă că nu a avut deficit de numerar și echivalente de numerar pentru a satisface datorii curente.

Indicatorii lichidității pun în evidență faptul că acțiunile managementului au avut ca scop planificarea judicioasă a resurselor deși , de cele mai multe ori este constrâns de solicitările beneficiarilor sau ale finanțatorilor și de comportamentul abuziv al unor finanțatori publici: eșalonarea atenției pe faze contractuale pentru a asigura o dispersie echitabilă a veniturilor anului și contractarea de lucrări având diferite surse de fonduri pentru a reduce riscul de blocaj cauzat de orice problemele financiare ale finanțatorilor.

2. Performanța financiară

2.1 .Privire de ansamblu asupra rezultatelor financiare

Indicator	Valoare, mii lei			Variație	
	2013	2014	mii lei Col.3- col.2	± % ((col.3 – col.2): col2	Valoare medie anuală , mii lei
1	2	3	4	5	6
1.1.Venituri din exploatare	6712	6043	-669	-9,9%	6378
1.2.Costuri de exploatare	6699	6001	-698	-10,00%	6350
1.3.Marja profitului/profit brut din exploatare	13	42	29	223%	27,5
2.Rezultat financiar	43	24	-19	-44,1%	33,5
3. Profitul brut	56	66	10	17,8%	61
5a. EBITDA	478	525	47	9,8.%	502
4.Inpozit pe profit	9	21	12	133,3%	15
5.Profit net	47	45	-2	-4,2%	46

Veniturile din exploatare au fost egale cu 6043 mii lei pentru anul 2014, fiind mai mici decât în anul 2013 (cu 9,9%).

Profitul brut a crescut în anul 2014 față de anul 2013 cu 17,8%. Profitul net a scăzut ușor cu cca. 4,2% scăderea fiind determinată în bună parte de variațiile de curs valutar.

2.2 Rata de profitabilitate

Rate de profitabilitate	Valoare, %				schimbări(col.5- col.4)	Descrierea indicatorului
	2011	2012	2013	2014		
1	2	3	4	5	6	7
Rentabilitatea capitalurilor proprii (ROE)	5.89	14.17	1.23	1.18	-0.05	ROE Indicatorul este calculat ca raport între profitul net obținut de companie și capitalurile proprii și se exprimă în procente.

Rentabilitatea activelor (ROA)	0.93	4.15	0.63	0.71	0.08	ROA este calculate ca raport dintre profitul net și activele totale și exprimat în procente.
Rentabilitatea capitalului investit(ROCE)	2.00	5.03	1.36	1.68	0.32	ROCE este calculate ca raport dintre profitul brut (înainte de cheltuielile financiare și impozitul pe profit) și capitalul angajat

Pentru perioada 01.01.2011-31.12.2014, INCSMPS a realizat profit brut și profit din activitățile operaționale și financiare, care au devenit un motiv pentru valori pozitive ale celor trei rate de rentabilitate prezentate în tabelul de mai sus. Un indicator cheie al rentabilității afaceri este rentabilitatea capitalurilor proprii (ROE), adică restituirea banilor investiți de către proprietari. Rentabilitatea medie a investiției proprietarilor în active ale INCSMPS este de 2,79% (pentru perioada 2011-2014). Acești indicatori arată o scădere a rentabilității 2011-2014, reducerea fiind determinată de factorii externi. Pentru a menține puterea financiară a institutului, la sfârșitul anului 2014 nu a fost distribuit profitul net și prin urmare nu a fost distribuită către salariați cota parte din profitul institutului (participarea salariaților la profit).

Deși, pentru companiile care funcționează ca agenți economici cu activități comerciale pentru a fi considerate rentabile, valorile acestor indicatori sunt la niveluri mult mai ridicate, pentru institutele naționale de cercetare, care desfășoară activitate în principal pe baza contractelor de finanțare nonprofit, valorile obținute în cadrul INCSMPS sunt considerate rezonabile. Aceste valori ale indicatorilor de profitabilitate pot fi mărite în condițiile în care domeniul de activitate al institutului permite dezvoltarea importantă a activităților de microproducție. INCSMPS își desfășoară activitatea în domeniul socio-economic, rezultatele cercetărilor fiind transferate cu precădere instituțiilor publice de nivel central (MMFPSPV, Guvernul României etc).

2.3. Analiza indicatorilor bazați pe cifra de afaceri (Turnover Ratios- Indicatorii cifrei de afaceri)

Indicatorii cifrei de afaceri	Valoare, zile				Rata 2013	Rata 2014	variație zile (col.5- col.4)
	2011	2012	2013	2014			
1	2	3	4	5	6	7	8
Viteza de rotație debite client (days sales outstanding): sold mediu client și alte creanțe împartit la cifra de afaceri medie zilnică	4.00	4.00	17.00	36.00	21.47	10.14	19.00
Viteza de rotație credite furnizori (days payable outstanding): sold mediu furnizori împartit la valoarea achizițiilor medie zilnică	3.00	3.00	17.00	26.00	21.47	14.04	9.00
Viteza de rotație stocuri (days inventory outstanding)	-	-	-	-	-	-	-

Viteza rotatie active totale (Active totale medii impartit la cifra de afaceri medie zilnica)	1.47	1.30	0.98	1.06	371.40	345.79	-25.61
Viteza rotatie active circulante (active curente impartit la cifra de afaceri medie zilnica)	1.43	1.23	0.85	0.97	427.45	377.86	-49.59
Viteza de rotatie a capitalurilor proprii (media capitalurilor proprii impartit la cifra de afaceri medie zilnica)	0.23	0.38	0.59	0.64	*	*	*
Ciclul de conversie a numerarului (days sales outstanding + days inventory outstanding - days payable outstanding)	1.00	1.00	0.00	10.00	*	*	*

Notă: Calculul se efectuează în zile. Valoarea indicatorului este egală cu 365 împărțit la numărul de zile până la momentul efectuării plății.

Analiza vitezei de rotație a activelor circulante exprimă numărul de rotații sau durata medie a unei rotații efectuate de activele circulante prin cifra de afaceri.

Viteza de rotație a stocurilor arată rapiditatea cu care stocurile trec prin toate stadiile activității până se reîntorc în formă bănească inițială. Cu cât viteza de rotație a lor este mai mare cu atât eficiența folosirii lor este mai mare, având drept efect eliberarea de resurse financiare.

Viteza de rotație a creanțelor clienți exprimă durata medie în zile de încasare a contravalorii creanțelor curente, adică decalajul în zile între data facturării și data încasării creanței. În dinamică este recomandabil ca durata în zile să se reducă, respectiv să crească numărul de rotații și durata medie de plată a datoriilor curente să fie mai mare decât durata medie de încasare a creanțelor curente.

Viteza de rotație a furnizorilor ne arată în câte zile firma își achită obligațiile față de furnizori. Rata de gestiune a furnizorilor exprimă creditul furnizori primit de firmă, adică durata medie în zile de plată a contravalorii bunurilor achiziționate de la furnizori. Practic, indică decalajul mediu în zile între data facturării și data plății contra valorii bunurilor achiziționate. Valoarea minimă care asigură o stare acceptabilă a vitezei de rotație a furnizorilor, este de cel puțin 8 rotații, care corespunde unei durate medii de plată a facturilor de 45 de zile. Valoarea optimă ar fi de maxim 30 de zile. Valoarea minimă care asigură o stare acceptabilă a gestiunii datoriilor din exploatare este de cel puțin 6 rotații, care corespunde unei durate optime de plată a datoriilor de 45 de zile.

1.2 Viteza de rotație a capitalurilor proprii arată numărul de refolosiri a capitalului propriu pe seama veniturilor totale înregistrate într-o perioadă de gestiune.

1.3 Ciclul de conversie a numerarului. Aceasta lichiditate metrica exprima durata in zile pe care o companie o utilizează pentru a vinde stocul, pentru a-si incasa creanțele si de a-si achita datoriile comerciale

Numărul mediu de zile în care sunt colectate creanțele a crescut în perioada 2011-2014 de la 4 la 36 zile. Creșterea a fost determinată de starea generală privind încasările creanțelor aferente proiectelor finanțate de Fondul Social European, condițiile fiind independente de instituția noastră.

Numărul mediu de zile în care datoriile sunt decontate, în perioada 2011-2014, a crescut de la 3 la 26 de zile. Acest indicator a relevat o creștere a numărului de zile în care datoria institutului a fost plătită către partenerii care fac parte din echipa proiectelor care implementează proiecte finanțate din fondurile europene.

3. Concluzii

1). Poziție financiară bună;

- INCSMPS nu a fost agresiv în finanțarea creșterii lui prin datorii și are un nivel scăzut de risc, echilibrând riscul de îndatorare a capitalurilor cu costul de oportunitate. În ultima zi a perioadei analizate, rata de îndatorare a capitalului a fost egală cu 0,66 și indicatorul lichidității curente a fost egal 0,40. Rata de capitalizare crește cu 2,39 din 2011 față de 2014. Pe baza acestor cifre, se poate concluziona că institutul nu apelează la credite care ar fi atras cheltuieli suplimentare de dobânzi.

- INCSMPS este în măsură să își continue operațiunile și are fonduri suficiente pentru a satisface atât datoriile scadente pe termen scurt, cât și cheltuielile operaționale viitoare. Capitalul circulant/fondul de rulment al INCSMPS are o valoare pozitivă pe toată perioada analizată (2011-2014). Acest lucru înseamnă că activele circulante depășesc datoriile curente și releva o afacere sănătoasă. Capitalul circulant crește cu 0,28 din 2011 până la sfârșitul anului 2014.

- În perioada 2011-2014 INCSMPS fost evaluată de către Camera de Comerț și Industrie a României, pe baza unei metodologii privind rezultatele economice în urma căreia a obținut locul I în topul companiile naționale din ramura de Cercetare, Dezvoltare și High Tech.

2). Solvabilitate și lichiditate bună.

- Acțiunile de management au avut ca scop buna eșalonare/planificare a încasărilor în urma căreia au reieșit următoarele aspecte importante: planificarea și urmărirea atentă a fazelor contractuale pentru a asigura o dispersie echitabilă a veniturilor anului și contractarea de lucrări având diferite surse de fondatori pentru a reduce riscul de blocaj cauzat de orice problemele financiare ale finanțatorului.

- Compania este în stare bună de sănătate financiară, nu este în stare de faliment și nici nu are o tendință către acesta stare. Valoarea indicatorului lichidității curente și cea a indicatorului lichidității imediate la sfârșitul anului 2014 a fost de 2,47 și respectiv 1,09 și reflecta faptul că institutul este în măsură să plătească înapoi datoriile pe termen scurt cu activele sale pe termen scurt (cash, inventar al companiei, creanțe). Un raport mai mare de 1 sugerează că institutul ar fi în măsură să plătească obligațiile în momentul în care devin scadente. INCSMPS nu are probleme mari să plătească datoriile pe seama încasării creanțelor. Nu sunt întârzieri de plată a salariilor sau a bunurilor și serviciilor achiziționate și instituția asigură achiziția în timp util a materialelor, serviciilor și consumabilelor, asigurând rambursarea la timp a contravalorii acestora (16-17 zile). Instituția este eficientă și are capacitatea de a transforma rezultatul activității de cercetare în numerar. Coeficientul de lichiditate poate da un sentiment de eficiența ciclului de exploatare a unei companii reflectând capacitatea sa de a transforma produsul muncii sale în numerar. Valoarea raportului de numerar (1,07 în anul 2014), la fel ca și cei doi indicatori anteriori, se află în intervalul acceptabil la data de 31.12.2014. INCSMPS a avut o creștere în coeficientul de lichiditate, în perioada analizată 2013-2014, și se observă că nu a avut un deficit de numerar și echivalente de numerar pentru a satisface datoriile sale curente.

3). performanța financiară bună

• **INCSMPS este capabil de a utiliza activele sale pentru a genera venituri.**

Veniturile obținute în 2014, au fost mai mici, cu 9,9% decât în anul 2013. În 2014, ca de altfel în toată perioada 2011-2014 compania a realizat profit înainte de dobânzi și impozite (EBIT). Profitul net la sfârșitul anului 2014 a fost de 45 mii lei. Pentru perioada 01.01.2013-31.12.2014, compania a realizat profit din activitățile operaționale și financiare, care au devenit un motiv pentru valori pozitive ale celor trei indicatori de rentabilitate importante pentru performanța financiară (ROE, ROA și ROCE). Un indicator cheie al rentabilității afaceri este rentabilitatea capitalurilor proprii (ROE), adică restituirea banilor investiți de către proprietari. Rentabilitatea medie a capitalului investit în INCSMPS (ROCE) de către proprietarii activelor este de 2,52% (pentru perioada 2011-2014), comparativ cu o valoare acceptabilă, de 1% pentru instituttele naționale. Valoarea medie pentru Rentabilitatea capitalurilor proprii (ROE) pentru perioada 2011-2014 a fost de 5, 62%, o rentabilitate buna pentru instituttele naționale.

INCSMPS are o bună reputație în rândul partenerilor și autoritățile contractante.

Indicatorii bazați pe cifra de afaceri exprima, rapiditatea cu care stocurile trec prin toate stadiile activității pana se întorc in forma băneasca inițiala, numărul de refolosiri a capitalului propriu pe seama veniturilor înregistrate intr-o perioada de gestiune si arata in perioada 2011-2014 o condiție financiara buna, in termeni de lichiditate.

Viteza de rotație a furnizorilor (26 zile) arata in cate zile firma își achita obligațiile către furnizori, indicând decalajul mediu in zile între data facturării si data plății contravalorii bunurilor si serviciilor achiziționate. Viteza de rotație a creanțelor clienți (36 zile) exprima durata medie in zile de încasare a contravalorii creanțelor curente adică decalajul între data facturării/a depunerii cererii de plata si data încasării creanței. Decalajul între viteza de rotație debite client si cea de rotație credite furnizori arata ca institutul apelează la rezervele sale constituite din profitul anilor precedenți pentru a achita la timp obligațiile ce ii revin pentru achitarea contravalorii serviciilor si altor bunuri achiziționate de institut in procesul operațional, menținându-si in același timp reputația de societate bun platnica.

4.) **Flux de venituri diversificat**

Diversificarea surselor de venit este cheia pentru reducerea riscurilor. Angajarea în atragerea de fonduri de la mai multe tipuri de finanțatori presupune o politică managerială corectă, presupunând diversificarea activităților care fac obiectul institutului. Astfel, scopul nostru a fost de a dezvolta un plan cuprinzător cu rază lungă de a dezvolta mai multe surse de venit.

5) **Instrumente eficiente de gestiune economică și financiară**

În INCSMPS există și se dezvoltă instrumente de management economic și financiar eficiente (program de management integrat pentru contabilitate economică), se dezvoltă proceduri operaționale pentru a sprijini fluxurile economice și financiare. Aceasta ia în considerare procedura de aprobare a achizițiilor realizate sau alte cheltuieli din fonduri de finanțare sau din fonduri instituționale.

6) **Relațiile bune între angajați și departamentul administrativ-financiar.** Există o bună cunoaștere a legii privind cercetarea și dezvoltarea, care permite îndeplinirea tuturor cererilor avute de personalul de cercetare. Există o persoană dedicată pentru a asigura contactul cu autoritatea contractantă pentru executarea sarcinilor administrative, pentru fiecare contract in parte.

Factori externi nefavorabili , contextuali

1). Reducerea de fonduri alocate pentru cercetare și dezvoltare și concentrarea lor numai pe cercetarea aplicată, tehnologică

- 2). Lipsa proiectelor scoase la competiție în perioada 2011, 2012 și 2013 2014
- 3). Imprevizibilitate din cauza condițiilor economice generale (criza economică).
- 4). O reducere a fondurilor contractate de la ANCS și posibilitatea ca aceste fonduri să fie reduse în perioada de dezvoltare a proiectului.
- 5). Cerința de a participa cu fonduri proprii (co-finanțare) pentru o parte importantă a proiectelor de cercetare și dezvoltare;
- 6). Ponderea avansului primit de la finanțator ca modalitate de finanțare a contractelor este insuficientă pentru a asigura cheltuielile specificate în devizele estimative de cheltuieli.
- 7). Numărul mic de companii interesate să intre într-un parteneriat pentru a contacta serviciile de cercetare.

Cap.4. Controlul Curtii de Conturi (sau a altor organisme abilitate) – măsuri și modalitatea de rezolvare a acestora.

În anul 2014 nu au existat controale ale Curtii de Conturi sau a altor organisme abilitate

Cap.5: Perspective pentru anul 2015.

- ✓ Creșterea ratei de succes a participărilor cu oferte în cadrul competițiilor europene sau internaționale;
- ✓ Orientarea cu preponderență spre programe europene, dat fiind nivelul redus al fondurilor prevăzute pentru activitatea de cercetare în bugetul național și lipsa de previzibilitate a competițiilor pentru proiecte din programe ale PNCDI II;
- ✓ Dezvoltarea de domenii noi și orientarea către direcții de cercetare cuprinse în tematica unor programe de finanțare internațională;
- ✓ Participarea în consorții interdisciplinare, pentru extinderea domeniilor de aplicabilitate a rezultatelor de cercetare;
- ✓ Valorificarea într-o mai mare pondere a rezultatelor obținute până în prezent, pentru creșterea numărului de beneficiari direcți, precum și a numărului de articole și cărți publicate;
- ✓ Angajarea de cercetători tineri cu studiile doctorale finalizate pentru reechilibrarea structurii de personal
- ✓ Dezvoltarea capacității de promovare a institutului prin tehnici de marketing specializate
- ✓ Identificarea unor modalități de motivare a personalului;
- ✓ Creșterea numărului de articole publicate în reviste cotate ISI sau BDI;
- ✓ Organizarea și participarea la evenimente de promovare și comunicare a celor mai noi cunoștințe în domeniul socio economic, organizare/ co-organizare de workshopuri și conferințe cu participare internaționale pe teme de interes.

În Planul de acțiune stabilit pentru anul 2015, sunt prevăzute măsuri care să asigure recuperarea unor neîmpliniri ale anului 2014, precum și transpunerea în activitatea curentă a anului 2015 a priorităților și perspectivelor semnalate în plan managerial și științific.

Director general,
Dr. Vasilica Ciucă



Lista contractelor derulate în anul 2014 de institut, în calitate de coordonator sau partener în cadrul unor consorții la nivel național și europene, structurată pe departamente ale institutului, în tabele care urmăresc sursele de finanțare

Tabel 3.1.

Proiecte cu sursa de finanțare prin licitații organizate în anul 2014, în cadrul Programului sectorial coordonat de Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice

Nr. Crt.	Departament/ Responsabil proiect	Titlul proiectului	Competiție/licitație	Rol INCSMPS	Data de lansare (II-aaaa)	Data de încheiere (II-aaaa)	Bugetul total al proiectului (lei)	Bugetul 2014 (lei)
1.	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii / Ana Zamfir	Modele de încurajare a investiției în formarea profesională continuă la nivel de firmă	Licitație - Planul Sectorial de Cercetare- Dezvoltare al Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice	Ofertant principal, Coordonator Contractor principal Ctr. Nr. 3/ 21.11.2013	Noiembrie 2013	Noiembrie 2014	844.476	643.946
2.	Politici piata muncii / Catalin Ghinararu	Evaluarea politicilor si masuri de incurajare a imbatranirii active	Licitație - Planul Sectorial de Cercetare- Dezvoltare al Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice	Ofertant principal, Coordonator Contractor principal Ctr. Nr. 4 /10.02.2014	Februarie 2014	Decembrie 2015	902.064	477.029
3.	Politici piata muncii / Speranta Pirciog	Evaluarea efectelor măsurilor active asupra reducerii șomajului și creșterii ocupării	Licitație - Planul Sectorial de Cercetare- Dezvoltare al Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice	Ofertant principal, Coordonator Contractor principal Ctr. Nr. 5 /27.08.2014	August 2014	August 2015	935.642	626.941
4.	Politici sociale /Eva Militaru	Modele de reconfigurare a sistemelor de beneficii sociale și evaluarea impactului asupra reducerii sărăciei și distribuției	Licitație - Planul Sectorial de Cercetare- Dezvoltare al Ministerului Muncii, Familiei, Protecției	Ofertant principal, Coordonator Contractor principal Ctr. Nr. 2 /17.09.2013	Septembrie 2013	Decembrie 2015	788.527	253.253

		veniturilor	Sociale și Persoanelor Vârșnice					
5.	Politici sociale /Cristina Stroe	Eficiența și eficacitatea sistemului de beneficii de asistență socială din România în vederea perfecționării și modernizării, prin utilizarea modelului de microsimulare. Evaluări și monitorizări continue/anuale	Licitație - Planul Sectorial de Cercetare-Dezvoltare al Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârșnice	Ofertant principal, Coordonator Contractor principal Ctr. Nr. 1 /17.09.2013	Septembrie 2013	Decembrie 2015	1.011.650	88.130
TOTAL							4.482.359	2.089.299

Tabel 3.2.

Proiecte cu sursa de finanțare prin competiții organizate de UEFISCDI în anul 2011, în cadrul PNCDI II

Nr. Crt.	Departament / Responsabil de proiect	Titlul proiectului	Competiție	Rol /funcție INCSMPS	Data de lansare	Data de încheiere	Bugetul total al proiectului aferent INCSMPS (lei)	Bugetul aferent INCSMPS in 2014 (lei)
1	Politici piata muncii /Dr. Cristina Lincaru	Interacțiunea dinamică dintre componentele umane și naturale bazată pe sinergia factorilor ecologici și socio-economici în zonele cu urbanizare rapidă - DYNAHU	Programul Parteneriate	partener	Iunie 2012	Iunie 2016	400.000	70.000

Proiecte cu sursa de finanțare prin Programul Nucleu, coordonat de A.N.C.S.

Nr. crt.	Departament/ Responsabil de proiect	Titlul proiectului	Competiție/evaluare / acronim proiect	Rol /funcție INCSMPS	Bugetul total al proiectului aferent INCSMPS (lei)	Bugetul aferent INCSMPS in 2014 (lei)
1.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii / Matei Maer Monica	Metode conjoint adaptate cercetărilor din domeniul pieței muncii	Act adit 1/2015 -PN 420308		108166	108166
2.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii / Matei Monica	Competențele absolvenților de studii superioare necesare pe piața muncii	Act adit 1/2015 -PN 420311		140597	140597
3.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii / Mocanu Cristina	Metodologie de identificare a necesarului de competențe pentru sectorul public	Act adit 1/2015 -PN 420310		172925	172925
4.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii / Predosanu Gabriela	Migrație și Educație - metode de evaluare a utilizării remitențelor	Act adit 1/2015 -PN 420309		166494	166494
5.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii / Predosanu Gabriela	Egalitate și inegalitate de gen în România	Act adit 1/2015 -PN 420406		118201	118201
6.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii / Zamfir Ana	Studiu multidisciplinar asupra migrației de revenire a românilor	Act adit 1/2015 -PN 420119		140597	140597
7.	Piața Muncii / Davidescu Adriana	Evaluarea relației dintre economia informală și cea oficială	Act adit 1/2015 -PN 420114		31202	31202
8.	Piața Muncii / Lincaru Cristina	Distribuția spațială a unor indicatori ai pieței muncii în contextul politicii de coeziune	Act adit 1/2015 -PN 420118		185388	185388
9.	Piața Muncii / Pasnicu	Dezechilibrele pieței muncii din România	Act adit 1/2015 -PN		109183	109183

	Daniela		420115			
10.	Piata Muncii / Stanila Larisa	Factori determinanți ai creșterii ocupării	Act adit 1/2015 -PN 420112		142868	142868
11.	Piata Muncii / Vasilescu Denisa	Studiul inegalităților salariale din România	Act adit 1/2015 -PN 420113		196911	196911
12.	Piata Muncii /Director stiintific Pirciog Speranta	Metode de măsurare și de evaluare a politicilor de activare a forței de muncă și relația cu politicile de protecție socială	Act adit 1/2015 -PN 420111		76000	76000
13.	Piata Muncii /Director stiintific Pirciog Speranta	Asimetrii ocupationale pe piata muncii din Romania	Act adit 1/2015 -PN 420117		118202	118202
14.	Piata Muncii /Stanila Larisa	Analiza sistemului de impozitare a muncii din perspectiva evaluarii impactului taxarii muncii asupra pietei fortei de munca	Act adit 1/2015 -PN 420116		76206	76206
15.	Politici Sociale/ Ghenta Mihaela	Metodologie de evaluare si imbunatatire a performantelor de management la nivelul furnizorilor de servicii socio-medicale destinate persoanelor varstnice	Act adit 1/2015 -PN 420210		177923	177923
16.	Politici Sociale/ Militaru Eva	Dinamica inegalitatilor de venituri din Romania	Act adit 1/2015 -PN 420211		177923	177923
17.	Politici Sociale/ Mladen Luise	Sistem de evaluare a dimensiunii egalității de gen în domeniul pensiilor din România	Act adit 1/2015 -PN 420209		197558	197558
18.	Politici Sociale/ Sanduleasa Bertha	Metodologie de identificare și evaluare a factorilor care împiedică participarea copiilor din mediul rural la educație în învățământul primar și gimnazial	Act adit 1/2015 -PN 420208		152096	152096
TOTAL					2.488.440	2.488.440

Proiecte cu sursa de finanțare din fonduri ale unor organisme internaționale

Nr. crt.	Departament/ Responsabil de proiect	Titlul proiectului	Licitație/Competiție/ evaluare	Rol /funcție INCSMPS	Bugetul total al proiectului aferent INCSMPS (lei)	Bugetul aferent INCSMPS in 2014 (lei)
1.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii /Ana Zamfir	VTecoACH-competences assessment and improvement tool for VET learners and teachers for new working demnads	Programul de învățare pe tot parcursul vieții, Leonardo da Vinci	Partener	169.257	71.302
2	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii /Ana Zamfir	Provision of evaluation and dissemination services of pilot projects under a preparatory action for the Youth Guarantee	European Commision DG EMPL	Partener	13.486	13.486
2.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii /Liliana Grecu	The value of work for individual position on labor market / Valoarea Muncii pentru Poziționarea Individuală pe Piața Muncii VOW-IPL	Programul de învățare pe tot parcursul vieții, Leonardo da Vinci	Beneficiar/ Coordonator	1.288.114	684.905
3.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii /Liliana Grecu	Entrepreneurship in serious. Improving the entrepreneurs skills through the serious games supported on social networks	Programul de învățare pe tot parcursul vieții, Leonardo da Vinci	Partener	93.550	44.321
4.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii /Liliana Grecu	Support against Vocational Training and Education Dropout/SaVED	Programul de învățare pe tot parcursul vieții, Leonardo da Vinci	Beneficiar/ Coordonator	1.210.828	74.447

5.	Politici piata muncii/ Catalin Ghinararu	Agreement nr. 2008-FPA2/GP/RPA/ReferNet-FPA/002/08	CEDEFOP European Centre for the Development of Vocational Training Refernet	Partener	144.583	59.644
6.	Politici piata muncii/ Vasilica Ciuca	Improving Energy Efficiency in low Income Household and Communities in Romania	UNDP-GEF project.	Partener /subcontract direct	17.483	17.483
7.	Politici sociale /Speranta Pirciog	MOPACT-Mobilizing the Potential of Active Ageing in Europe	Seventh Framework Programme – FP7 /Making longevity an asset for economic and social development	Partener	236.651	89.945
8.	Politici sociale/ Cristina Stroe	Technical assistance to support reforms for introducing activation elements into the AJUTOR SOCIAL PROGRAM - R. Moldova	Strengthening the effectiveness of the social safety net project	Partener /consultanta	246.439	74.824
TOTAL					3.420.391	1.130.357

Tabel 3.5.

Proiecte cu sursa de finanțare din fonduri FSE – POSDRU

Nr. crt.	Departament/ Responsabil de proiect	Titlul proiectului	Competiție/ evaluare	Rol /funcție INCSMPS	Bugetul total al proiectului aferent INCSMPS (lei)	Bugetul aferent INCSMPS in 2014 (lei)
1.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii /Ana Zamfir	Dezvoltarea curiculară și creșterea relevanței programelor de studiu în administrație publică prin metode inovative de blended learning și corelare cu piața muncii	Programul operațional sectorial Dezvoltarea Resurselor umane 2007-2013.	Partener	80.012	65.791
2.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii /Speranța Pirciog	Managementul corelării sistemului de învățământ cu piața muncii	Programul operațional sectorial Dezvoltarea Resurselor umane 2007-2013.	Partener	906.520	70.038
		TOTAL			986.532	135.829

**Structura personalului de cercetare-dezvoltare
2014**

Total personal in activitatea CD, din care:	Asistent cercetare	Cercetător științific	Cercetător științific III	Cercetător științific II	Cercetător științific I
36	-	6	15	4	6

Din care:**Doctori 22**
Doctoranzi 1

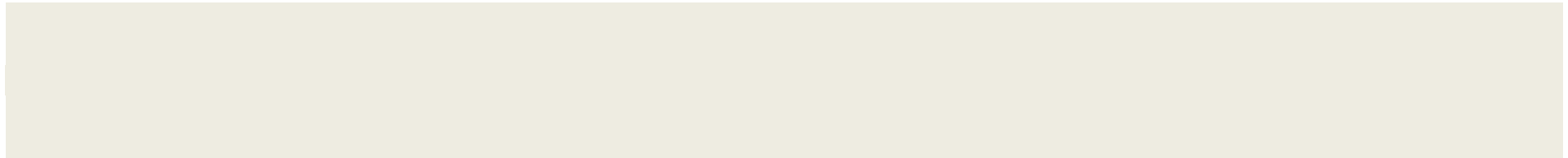


INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ÎN DOMENIUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE - I.N.C.S.M.P.S. BUCUREȘTI -



VALORIFICAREA REZULTATELOR CERCETĂRILOR ÎN ANUL 2014

Anexe nr. 4 - 8



Lucrări științifice in reviste de specialitate cotate ISI, BDI

1. Indicator - Grad de valorificare a rezultatelor cercetărilor - Articole publicate în reviste de specialitate cotate ISI, pISI și BDI

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire articol	Denumire publicație	Autori (in ordinea apariției)	Cotarea publicației	Factor de impact	Anul publicării
1.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	A Nonparametric approach for Wage Differentials of Higher Education Graduates	Procedia Social and Behavioral Sciences, 109 (2014)	Matei, M.M., Zamfir, A.M. și Lungu, E.O	Indexat in ScienceDirect, Elsevier, ISI Web of Thomson - 1877-0428	5-year impact -0	2014
2.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	Competence Assessment: Best Practice in European Countries	Cross cultural management Journal, CMJ 30, Volume XVI, Issue 1/2014, Country: United Kingdom Topics: Cultural Studies Sociology and Political Science Publisher: Emerald Group Publishing Ltd (https://scholar.google.com/citations?user=dsxCJslAAAAJ&hl=fr)	Lungu, E.O.; Velciu, M.; Grecu, L.	1352-7606, 1758-6089 Scopus , Social Science Citation Index , ABI/INFORM , INSPEC , Business Source Elite , Communication Abstracts , Educational research abstracts (ERA) , Psycinfo	IF = 0,855 2013/2014 http://www.journal-data.com/journal/cross-cultural-management.html	2014
3.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	Gravitational Model of the Occupational Mobility of the Higher Education Graduates	Procedia Social and Behavioral Sciences, 109 (2014)	Lungu, E.O, Zamfir, A.M., Mocanu, C. și Pîrciog S.	Indexat in ScienceDirect, Elsevier, ISI Web of Thomson	IF = 0 1877-0428 Coverage: 20 09-2012 H Index: 12	2014
4.	Educație, pregătire	Immigration and integration regimes in	Journal of Community Positive Practices, XIV(1)	Zamfir, A.M.; Mocanu, C.; Maer-Matei, M.M.;	Indexat in DOAJ, EBSCO, CEEOL,	http://www.scipio.ro/advanc	2014

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire articol	Denumire publicație	Autori (in ordinea apariției)	Cotarea publicației	Factor de impact	Anul publicării
	continuă și relația cu piața muncii	EU countries	2014	Lungu, E. O.	ProQuest, SCIPPIO, RePEC	ed-search	
5.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	Matching curricula with labour market needs for higher education: state of art, obstacles and facilitating factors	Procedia Social and Behavioral Sciences, 149 (2014)	Mocanu, C., Zamfir A.M., Pirciog S.	Indexat in ScienceDirect, Elsevier, ISI Web of Thomson	Current impact factor: 0.00	2014
6.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	Voluntary work: trends, profile and values	Cross-Cultural Management Journal, Special Issue: The Creative Potential of Cross-Cultural Exchange, CMJ 30, volume XVI, Issue 1/2014	Zamfir, A.M., Mocanu, C. si Maer-Matei, M.M.	Indexat in RePEc, EconPapers, Ulrich's, CEEOL, EBSCO Publishing, Index Copernicus, EuroInternet, NewJour, ScienceCentral.com	Impact factor (IF) = 0.855 2013/2014 http://www.journal-data.com/journal/cross-cultural-management.html	2014
7.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	What determines you to be an entrepreneur?	Cross cultural management Journal, CMJ 30, Volume XVI, Issue 1/2014	Lungu E., Maer Matei M.M.	Indexat in RePEc, EconPapers, Ulrich's, CEEOL, EBSCO Publishing, Index Copernicus, EuroInternet, NewJour, ScienceCentral.com	Impact factor (IF) = 0.855 2013/2014	2014
8.	Politici de piata muncii	A method to improve economic performance evaluation using classification tree models	European Journal of Business and Social Sciences, Vol. 3, No. 4 , pp 249-256, July 2014. P.P. 249 – 256, ISSN: 2235 -767X, URL: http://www.ejbss.com/recent.aspx	Popescu, M.E., Andreica, M., Micu, D.	Indexat RePEc, DOAJ, EBSCO-Publishing, ProQuest.	2014 /Evaluation not done by ISI yet / http://isindexing.com/isi/searchedjournal.s.php	2014

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire articol	Denumire publicație	Autori (in ordinea apariției)	Cotarea publicației	Factor de impact	Anul publicării
9.	Politici de piata muncii	A SVAR Analysis of the Relationship between Romanian Unemployment Rates and the Size of the Shadow Economy	Journal of Applied Quantitative Methods, volume 9, issue 2, june 30 , 2014, pg.22-34, B+, indexed in DOAJ, ISSN 1842-4562.	Davidescu Adriana A, Dobre I.	BDI(Cabell's, DOAJ, EBSCO)		2014
10.	Politici de piata muncii	An age and gender analysis of the minimum wage impact upon the Romanian labour market	Theoretical and Applied Economics- Supplement, Volume XXI, Special issue, TAE - International Conference European perspectives of the labour market - Innovation, competences, performance, pp 417-429, 490 pg, 2014, ISSN 1842-8678, http://store.ectap.ro/supliment/International_Conference_European_perspectives_on_the_labour_market.pdf	Stanilă, L., Popescu, M.E., Cristescu, A.,	indexed: EconLit, RePEc, DOAJ, EBSCO-Publishing, ICAAP.		2014
11.	Politici de piata muncii	Analysis of the E.U. Member States Based on Economic Growth and Competitiveness”	Proceedings of the 24th IBIMA Conference, Milano, Italy,2014, pp. 193-200, ISBN: 978-0-9860419-3-8	Popescu, M.E.	Indexat Thomson Reuters (web of science) și SCOPUS		2014
12.	Politici de piata muncii	Analysis of Wage Distribution in Romania	Proceedings of the 24th IBIMA Conference, Milano, Italy, 2014, pp.1047-1058, ISBN: 978-0-9860419-3-8	Cristescu, A., Stanila, L., Popescu, M.E., Cataniciu, N.	Indexat Thomson Reuters (web of science) și SCOPUS		2014
13.	Politici de piata muncii	Analysis of Wage Distribution in Romania	Proceedings of the 24th International Business Information Management Association Conference “Crafting Global Competitive	Cristescu, A., Stanilă, L., Popescu, M.E., Cătănicu, N.,	indexat: Thomson Reuters (Web of Science), SCOPUS.		2014

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire articol	Denumire publicație	Autori (in ordinea apariției)	Cotarea publicației	Factor de impact	Anul publicării
			Economies: 2020 Vision Strategic Planning & Smart Implementation”, Milano, Italia, editor Khalid S. Soliman, pp 1047-1057, 2194 pg., 2014, ISBN: 978-0-9860419-3-8				
14.	Politici de piata muncii	Coordinates of a New Romanian Regional Policy - Identifying the Development Poles. A Case Study	Informatica Economică vol. 18, no. 2/2014, pp.88-99, ISSN 1453-1305, indexed in EBSCO, Repec, index Copernicus	Davidescu Adriana A, Strat, V.	BDI (Cabell’s, EBSCO, DOAJ, ProQuest, Repec, Ulrich’s)		2014
15.	Politici de piata muncii	Creator of economic opera, Founder and reformer of economic school – the rector Paul Bran	Revista Amfiteatru Economic Journal , An Economic and Research Periodical, issue 36 , Volume XVI (May 2014) , ISI Thomson Reuters Services (2008) ISSN 1582 – 9146 www.amfiteatruconomic.ro Amfiteatru Economic Journal is recognized and classified category A	Ghenadie Ciobanu, Carmen Valentina Radulescu, Ildico Ioan	©2014 Thomson Reuters, 2014 Journal Citation Reports	Impact Factor: 0.838 - 5-Year Impact Factor: 0.687 - Article Influence Score: 0.070 Relative Influence Score: 0.107	2014
16.	Politici de piata muncii	Determinants of Earnings Inequality- Case Study for Romania	International Journal of Business and Social Science, Vol. 5, No 9(1); August 2014 http://ijbssnet.com/journals/Vol_5_No_9_1_August_2014/23.pdf	Stănilă, L., Vasilescu, M. D., Cristescu, A., Popescu, M. E.	Indexed: Cabell’2 Directories, Ulrich’s, DOAJ, EBSCO HOST, Journal Seek, Index Copernicus, ProQuest,		2014

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire articol	Denumire publicație	Autori (in ordinea apariției)	Cotarea publicației	Factor de impact	Anul publicării
17.	Politici de piata muncii	Earnings analysis at industry level	Theoretical and Applied Economics, Volume XXI (2014), No. 1(590), pp. 27-36, http://store.ectap.ro/articole/940.pdf	Cristescu, A., L. Stănilă, M. D. Vasilescu	indexed: EconLit, RePEc, DOAJ, EBSCO-Publishing, ICAAP.		2014
18.	Politici de piata muncii	Econometric Analysis of the Employment Rate for the E.U. Countries	Procedia - Social and Behavioral Sciences, Volume 109, pp. 178–182, 2014, ISSN: 1877-0428/ 2nd World Conference on Business, Economics and Management/ http://ac.els-cdn.com/S1877042813050726/1-s2.0-S1877042813050726-main.pdf?_tid=584aaa8a-8815-11e3-8acf-00000aab0f26&acdnat=1390911285_2857ddce56460c82bdf0e662d8c27101	Stanila, L., Andreica, M.E., Cristescu, A.,	Indexat Thomson Reuters, Science Direct	Current impact factor: 0.00	2014
19.	Politici de piata muncii	Estimating Labour Demand in Romania	13th International Conference on Informatics in Economy, România, 2014	Vasilescu, D., Stanila, L., Pîrciog, S.,	Indexat: Thomson Reuters, RePec		2014
20.	Politici de piata muncii	Estimating the size of romanian shadow economy a labour approach	Journal of Social and Economic Statistics, vol.3, no.3/2014, pg.25-37, ISSN 2285-388X.	Davidescu(ALEXANDRU) Adriana A.	Indexat Thomson Reuters, Science Direct		2014

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire articol	Denumire publicație	Autori (in ordinea apariției)	Cotarea publicației	Factor de impact	Anul publicării
21.	Politici de piata muncii	Evaluating the relationship between official economy and shadow economy in Romania. A Structural Vector Autoregressive approach	Journal of Social and Economic Statistics, vol.3, no.2, winter 2014, pg.57-65, ISSN 2285-388X.	Davidescu (Alexandru) Adriana A.	BDI(EBSCO, DOAJ, RePec-Ideas)		2014
22.	Politici de piata muncii	Forecast scenarios of youth employment in Romania	Vol. of the 13th IE Conference, pp. 554-559, ISSN 2284-7472	Roman, M.D., Popescu, M.E	Indexat Thomson Reuters (web of science) și RePEc	http://www.wi.kicfp.com/cfp/servlet/event.showcfp?eventid=36250	2014
23.	Politici de piata muncii	Forecasts of Romanian industry employment using simulations and panel data models	Romanian Journal of Economic Forecasting –XVII (2) 2014, pp. 130-140	Andreica, M.E., Andreica, M.	Indexat Thomson Reuters (web of science) și RePEc	0.394	2014
24.	Politici de piata muncii	Income Inequalities in the EU Countries based on Panel Data Models	SGEM2014 CONFERENCE ON POLITICAL SCIENCES, LAW, FINANCE, ECONOMICS AND TOURISM, www.sgemsocial.org, SGEM2014 Conference Proceedings, ISBN 978-619-7105-28-5/ ISSN 2367-5659, September 1-9, 2014, Vol. 4, 341-348 pp	Vasilescu, M. D.; Stanila, L. ; Cristescu, A.; Popescu, M. E.	ISI Web of Knowledge, ELSEVIER / SCOPUS & COMPENDEX, EBSCOHost, ProQuest	în curs de indexare în CrossRef databases și ISI Web of Science,	2014

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire articol	Denumire publicație	Autori (in ordinea apariției)	Cotarea publicației	Factor de impact	Anul publicării
25.	Politici de piata muncii	Investigating the impact of unemployment rate on the romanian shadow economy. a complex approach based on ardl and svar analysis	Romanian Journal of Economic Forecasting	Adriana AnaMaria Davidescu	Indexat: Thomson Reuters	0.394	2014
26.	Politici de piata muncii	Labour Tax Effects on Employment in the European Union	Proceedings of the 24th International Business Information Management Association Conference "Crafting Global Competitive Economies: 2020 Vision Strategic Planning & Smart Implementation", Milano, Italia, editor Khalid S. Soliman, pp. 1039-1046, 2194 pg., 2014, ISBN: 978-0-9860419-3-8	Cristescu, A., Popescu, M.E., Stanilă, L.	Indexat: Thomson Reuters (Web of Science), SCOPUS.		2014
27.	Politici de piata muncii	LIDAR's Open source: Instrument for ecological and socioeconomically factors synergy achievement	The Journal of Ecology. Photon 108 (2014) 233-254, https://sites.google.com/site/photonfoundationorganization/home/the-journal-of-ecology , Case Study. ISJN: 6853-3275, Journal, Imprint: Photon/ /photonfoundationorganization/home/the-journal-of-ecology	Cristina Lincaru, Draga Atanasiu, Vasilica Ciuca, Doina Nicolae	Indexed International Journal / Peer Reviewed	Impact Index: 5.12	2014

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire articol	Denumire publicație	Autori (in ordinea apariției)	Cotarea publicației	Factor de impact	Anul publicării
28.	Politici de piata muncii	Migration and earnings in Romania	Procedia - Social and Behavioral Sciences 143, pp. 1111 – 1116, ISSN: 1877-0428	Vasilescu, M.D., Popescu, M.E., Cataniciu, N.,	Indexat Thomson Reuters, Science Direct		2014
29.	Politici de piata muncii	Periurban Areas and Population Density Clustering Model	JRRSA – Romanian Journal of Regional Science Association, ISSN 1843-8520, Vol.8 No 2, Winter 2014	Cristina Lincaru, Draga Atanasiu	RePEc, IDEAS, EBSCO, CabellsDatabas, DOAJ	0,369	2014
30.	Politici de piata muncii	Proposal of a SMEs Forecast Management Support System	Review of International Comparative Management, Vol. 15, Issue 2, pp. 237 - 243	Andreica, M., Popescu, M.E., Micu, D.	Indexat RePec, EBSCO, Cabells e)		2014
31.	Politici de piata muncii	Revisiting the relationship between unemployment rates and shadow economy. a toda-Yamamoto approach for the case of Romania	Procedia Economics and Finance 10 (2014) 227 – 236, ISI.	Davidescu Adriana A.	ELSEVIER	5-year impact = 00.00	2014
32.	Politici de piata muncii	The analysis of regional earnings inequalities in Romania	Theoretical and Applied Economics Volume XXI (2014), No. 8(597), pp. 7-18 http://store.ectap.ro/articole/1006.pdf	Cristescu, A., Stănilă, L., Vasilescu, M. D.	indexat: EconLit, RePEc, DOAJ, EBSCO-Publishing, ICAAP.		2014
33.	Politici de piata muncii	The evolution of earnings inequality in Romania	Romanian Journal of Economics, Volume 39, Issue/no. 2(48), pp. 88-99, 175 pg., 2014, ISSN 1220-5567 http://www.revecon.ro/articles/2014-2/2014-2-6.pdf	Vasilescu, M.D., Stănilă, L., Cristescu, A.	indexed: RePEc, DOAJ, EBSCO.		2014

2. Indicator - Grad de valorificare a rezultatelor cercetărilor - Articole depuse spre publicare în reviste de specialitate cotate ISI, pISI și BDI

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire articol	Denumire publicație	Autori (în ordinea apariției)	Cotarea publicației	Factor impact	Anul estimat al publicării
1.	Politici piata muncii	A profile of unemployment in Romania at territorial level	Romanian Journal of Economic Forecasting/ ISSN 1582-6163	Cristina Lincaru, Speranța Pîrciog,	Indexat: ISI Thomson Reuters	0,394 /2012	2015
2.	Politici piata muncii	An ardl analysis of the relationship between unemployment rates and the romanian shadow economy	Economic Computation And Economic Cybernetics Studies And Research	Adriana AnaMaria Davidescu	ISI Thomson Reuters	0.42	2015
3.	Politici piata muncii	An ardl model of shadow and official economies in Romania	Transformations in Business and Economics	Adriana AnaMaria Davidescu	ISI Web of Science	0.459	2015
4.	Politici piata muncii	Could represents shadow economy an incentive for active ageing? An empirical causality analysis for the case of Romania	Romanian Statistical Review	Adriana AnaMaria Davidescu	Copernicus, DOAJ, EBSCO, REPEC		2015
5.	Politici piata muncii	Effects of economic crisis on the distribution of earnings from Romania	Theoretical and Applied Economics	Cristescu, A., Ailenei, D.			2015

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire articol	Denumire publicație	Autori (în ordinea apariției)	Cotarea publicației	Factor impact	Anul estimat al publicării
6.	Politici piata muncii	Employment in the Central and Eastern European countries	The Journal of Sustainable Development and Entrepreneurship	Larisa STĂNILĂ			2015
7.	Politici piata muncii	Labour Market Analysis in the Central and Eastern European Countries	Journal of Eastern Europe Research in Business & Economics,	Cristescu, A., Stanila. L., Popescu, M.E., Vasilescu, M.D.,	ISSN 2169-0367, WorldCat		acceptat , 2015
8.	Politici piata muncii	Net Earnings Trends in the E.U. countries	Procedia - Social and Behavioral Sciences	Andreica M. E., Stănilă, L., Cristescu, A			2015
9.	Politici piata muncii	Revisiting the size of Romanian informal economy using the Gutmann approach	Procedia Economics and Finance	Davidescu Adriana A, Strat, V.	00 (2014) 000–000		2015
10.	Politici piata muncii	Shadow economy and foreign direct investments: an empirical analysis for the case of Romania	Sustainability	Adriana AnaMaria Davidescu, Vasile Alexandru Strat	Web of Science (Thomson Reuters), Scopus, etc	1.077	2015
11.	Politici piata muncii	The Effects of Training On Romanian Migrants' Income: A Propensity Score Matching Approach	Journal of Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research	Roman, M., Popescu, M.E.	ISI Thomson Reuters		2015

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire articol	Denumire publicație	Autori (în ordinea apariției)	Cotarea publicației	Factor impact	Anul estimat al publicării
12.	Politici piata muncii	The tendency identification of overall clustering of registered unemployment at territorial administrative unit level - UAT2 in Romania “/ “Identificarea tendinței de clusterizare spațială a șomajului înregistrat la nivel de unitate administrativ teritorială - UAT2 din România	Institute for Economic Forecasting /Conference Proceedings	Cristina Lincaru, Vasilica Ciucă, Draga Atanasiu,	(RePEc, http://ideas.repec.org/s/rjr/wpief.html/ http://www.ipe.ro/wpconf.htm)		Iunie, 2015
13.	Politici piata muncii	The Townsend deprivation index variation as indicator of periurban areas development	Journal of Social and Economic Statistics	Cristina Lincaru, Draga Atanasiu	/ISSN: 2285 – 388X online/ ISSN-L: 2285 – 388X online		Iunie, 2015
14.	Politici sociale	Interactions between policy effects, population characteristics and the tax-benefit system: An illustration using child poverty and child related policies in Romania and the Czech Republic	Social Indicators Research	Silvia Avram*, Eva Militaru (*Institute for Social & Economic Research, Univerity of Essex, Colchester, Essex, UK		1.00 (factor de impact 2013: 1.45)	2015
15.	Politici sociale	Resilience, Division of Household Chores and Gender Role Expectations Contributing to the	Revista de Cercetare si Interventie Sociala / http://www.rcis.ro/en.html	Bertha Sănduleasa	ISSN (print): 1583-3410 ISSN (electronic): 1584-5397/	0,293 pentru anul 2014	2015

Nr. crt.	Denumire departament	Denumire articol	Denumire publicație	Autori (în ordinea apariției)	Cotarea publicației	Factor impact	Anul estimat al publicării
		Happiness of the Family in Romania			SCOPUS, Index Copernicus, CEEOL Online Library		
16.	Politici sociale	The redistributive effect of the Romanian tax-benefit system: A microsimulation approach	Journal of Applied Quantitative Methods / http://www.jaqm.ro/	Eva Militaru	indexată în DOAJ, REPEC, EBSCO, CABEL L / ISSN 1842-4562	-	2015

Cărți publicate în anul 2014

1. Indicator - Grad de valorificare a rezultatelor cercetărilor - publicare cărți/capitole de carte

Nr. Crt.	Departament	Denumire carte	Denumire capitol	Autori carte/capitol (in ordinea publicării)	Editură, cod ISBN	Anul apariției	Nr. pagini
1.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	Absolvenți de studii superioare pe piața muncii	<ul style="list-style-type: none"> Harta mobilității ocupaționale a absolvenților de studii superioare Studiu privind mobilitatea absolvenților de studii superioare Estimarea efectelor supra-calificării asupra veniturilor prin tehnici neparametrice Trasee profesionale ale absolvenților de studii superioare - Concepte cheie: biografie, carieră, mobilitate Neconcordanța dintre calificare și loc de muncă pentru tinerii absolvenți de învățământ superior. Rolul salariilor 	Lungu, EO Zamfir, A.M Maer Matei Monica Mihaela Magdalena Velciu, Speranta Pirciog, Eva Militaru	Autori carte: Zamfir A.M. (coord.); Mocanu C.; Maer-Matei M.M.; Lungu E. O.; Militaru E.; Pirciog S.; Velciu M. Editura Universității din București, ISBN: 978-606-16-0341-1	2014,	139 pg.
2.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	Challenges for a new active labour market policies development for young people – Case study Romania	Case Study 1: School-to-work transition of higher education in Romania	Zamfir, A.M., Mocanu, C., Lungu, E.O, Pirciog, S.	Adapt Labour Studies Book-Series, Cambridge Scholars Publishing, UK, ISBN 978-1-4438-5974-5	2014	10

Nr. Crt.	Departament	Denumire carte	Denumire capitol	Autori carte/capitol (in ordinea publicării)	Editură, cod ISBN	Anul apariției	Nr. pagini
3.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	Christian values vs. Contemporary values	Economic and non-economic job preferences – Conjoint analysis among Romanian Youth	Maer Matei M.M., Mocanu C., Lungu E.O., Zamfir A.M.	Editura Didactica si Pedagogica, ISBN 978-973-30-3750-7	2014,	7
4.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	Education And Continuous Education	Influence Of Education On Income Mobility In Romania	Ana Maria Zamfir, Cristina Mocanu, Eva Militaru, Eliza-Olivia Lungu	Eds. Georgeta Rață, Patricia-Luciana Runcan, Editura Cambridge Scholar, ISBN: 978-1-4438-5640-9	2014,	11 pg.
5.	Politici piata muncii	Forumul de Dezvoltare Durabila si Antreprenoriat	Analiza estimariloee economiei informale bazate pe modele cu ecuatii structurale	Adriana AnaMaria Davidescu	Pro Magna, ISBN 978-973-0-17914-9	2014,	36
6.	Politici piata muncii	Metode și tehnici econometrice de cuantificare a impactului șomajului asupra economiei informale în România		Adriana AnaMaria Davidescu	Editura ASE, ISBN 978-606-505-842-2.	2014	250
7.	Politici piata muncii	Youth and the Labour Market in Romania	Chapter One: Analysis of Youth Labour Market Entry during the Economic and Financial Crisis	Editor(s): Lincaru C., Ciucă V., , Contributors: Ciobanu G., Predoșanu G.,	ADAPT Scholar Publishing, ADAPT – Labour	2014 ISBN-13:978-1-4438-5974-5	415 pg.

Nr. Crt.	Departament	Denumire carte	Denumire capitol	Autori carte/capitol (in ordinea publicării)	Editură, cod ISBN	Anul apariției	Nr. pagini
			Chapter Two: School-to-work Transition Chapter Three: Recent Policies and Initiatives to Stimulate Youth Labour Market Entry Chapter Four: Active Measures and the Labour Market: A Comparative Analysis of ALMPs implemented in Europe in 2012	Militaru M., Lungu E-O, Atanasiu D., Mocanu M., Drăgoiu C., Chiriac B., Zamfir A-M, Pirciog S., Ciucă V., Lincaru C; Maier-Matei M.,	Studies Book series, Cambridge Scholars Publishing, ISBN-13:978-1-4438-5974-5, ISBN-10:1-4438-5974-5,	ISBN-10:1-4438-5974-5 Date of Publication:01/07/2014	
8.	Politici piata muncii	Abordări complexe ale relației dintre șomaj și economia informală a Statelor Unite		Adriana AnaMaria Davidescu	Editura ASE, 2014, ISBN 978-606-505-846-0.	2014	140
9.	Politici sociale	Dimensiunea egalității de gen în sistemul românesc de pensii	Cap.1. Legislația în domeniul egalității de gen pe plan național și european Cap.2. Analiza sistemului românesc de pensii din perspectiva dimensiunii de gen Cap.3. Factori cu potențial generator de inegalități de gen în domeniul pensiilor Cap.6. Gradul de adecvare a pensiei femeilor și bărbaților în sistemul românesc de pensii Cap.7. Direcții de acțiune pentru un sistem de pensii echitabil din perspectiva dimensiunii de gen Sănătatea, sistemele de pensii și inegalitatea de gen în cercetările actuale de la nivel european Percepții cu privire la egalitatea de gen pe	Mladen Luise Ghența Mihaela Aniela Matei,	Editura Universitară, ISBN 979-606-28-0156-4	2014,	142 pg.

Nr. Crt.	Departament	Denumire carte	Denumire capitol	Autori carte/capitol (in ordinea publicării)	Editură, cod ISBN	Anul apariției	Nr. pagini
			piața muncii și în sistemul de pensii din România	Bertha Sănduleasa			
10.	Politici sociale	Euromod, Country Report, Romania (2009-2013) – publicație electronică	Euromod, Country Report, Romania (2009-2013)	Cristina Stroe, Eva Militaru, Silvia Avram ^x , Silvia Cojanu	apariție (publicație) electronică	2014,	65
11.	Politici sociale	Piața financiară - componentă a pieței globale	Perspective ale Zonei Euro. Politica fiscală și politica monetară în Uniunea Europeană	Mladen Luise Lazăr Isadora	Editura Fundației României de Mâine, București, ISBN 978-973-163-653-5	2014	11

2. Indicator - Grad de valorificare a rezultatelor cercetărilor - participare la conferințe - Comunicări științifice prezentate la conferințe internaționale

Nr. crt.	Departament	Denumire volum conferință	Denumire comunicare	Autori (in ordinea publicării)	Editură, cod ISBN	Nr. pagini
1.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	Proceedings of the 10th International Scientific Conference "eLearning and Software for Education" Bucharest, April 24 - 25, 2014	A competitive serious game for potential and young entrepreneurs	Lungu, EO	2066 - 8821	6
2.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	SEA-Practical Application of Science; Volume II, Issue 1 (3) / 2014 „The Creative Potential of Cross-Cultural Knowledge Exchange”	Competence assessment: Best practices in European countries	Magdalena VELCIU, Liliانا GRECU, Eliza-Olivia LUNGU	SEA-Practical Application of Science, issue 03/2014; ISSN code: 2360 – 2554;	p. 632-636 5 pagini
3.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	EDULEARN 14 Proceedings ISI Conference Proceedings Citation Index .	Competence assessment: from childhood to adulthood	Lungu, E.O., Zamfir, A.M, Grecu, L.	IATED / ISBN: 978-84-617-2484-0/ ISSN: 2340-1095	8
4.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	ICERI2014 / (7th International Conference of Education, Research and Innovation, 17th-19th Nov. 2014, Seville, Spain) / Proceedings indexed in Web of Knowledge	Competency development for supporting organizations' competitiveness	Magdalena Velciu	IATED (International Academy of Technology, Education and Development), ISBN: 978-84-617-2484-0 / ISSN: 2340-1095	p. 5543-5549 / 7 pagini

Nr. crt.	Departament	Denumire volum conferință	Denumire comunicare	Autori (in ordinea publicării)	Editură, cod ISBN	Nr. pagini
5.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	Theoretical and Applied Economics. Special Issue/Martie 2014, publicarea lucrărilor conferinței internaționale "European perspectives of the labour market: innovation, competences, performance"	Conjoint analysis on job preferences of the Romanian youth	Maer Matei, M. M., Lungu, E. O., Mocanu, C. si Zamfir A.M.	ASE / ISSN 1841-8678 (print) ISSN 1844-0029 (online)	13
6.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	ICERI 2014, Proceedings/ indexed in web of science	Education and labour market outcomes - a cross country comparison	Maer Matei M.M, Zamfir A.M., Lungu E.O.	IATED / ISBN: 978-84-617-2484-0/ ISSN: 2340-1095	7
7.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	ICERI2014 / (7th International Conference of Education, Research and Innovation, 17th-19th Nov. 2014, Seville, Spain) / Proceedings indexed in Web of Knowledge	Good practices for supporting against vocational training and education dropout in selected european countries	Magdalena Velciu, Liliana Grecu, Ana Zamfir	IATED (International Academy of Technology, Education and Development), ISBN: 978-84-617-2484-0 / ISSN: 2340-1095	p. 5538-5542/ 5 pagini
8.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	15-th European Conference E-COMM-LINE 2014, IPA-ASE, Bucharest, Romania	Innovative tool for self-assessment of competencies acquired at work place	Liliana Grecu, Ana-Maria Zamfir, Magdalena Velciu	IPA SA Publishing House, ISSN-2392-7240, ISSN-L 2066-6829	CD 5 pagini
9.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	Conferința Internațională /Perspective Europene ale Pieței Muncii, Inovare, Competențe, Performanță/, 20-21 nov.2014, IPE, SNSPA, Fondazione Giacomo Brodolini, INCSMPS, Univ. Româno-Americană	Instrument inovator de detectare a tinerilor aflați în situație de risc de abandon școlar și a formării profesionale	Liliana GRECU, Magdalena VELCIU	HOLISTICA. Journal of Business and Public Administration/ in colaborare cu : Institute for Economic Forecasting / Faculty of Public Administration,/ Societatea Academica Romana de Management/ Editura Uranus/ eISSN 2067 -9785 /	

Nr. crt.	Departament	Denumire volum conferință	Denumire comunicare	Autori (in ordinea publicării)	Editură, cod ISBN	Nr. pagini
					Indexat SCIOPI, SSRN, Index Copernicus International, REPEC,	
10.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	Proceedings of the IE 2014 International Conference	Job-education match and earnings among higher education graduates in European countries	Maer Matei M.M., Zamfir A.M., Mocanu, C., Lungu E.O.	ASE/ ISSN 2284-7472, ISSN-L 2247-1480	7
11.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	ICERI2014 Proceedings/ indexed in web of science	Mapping transversal skills required in the workplace: a case study on romanian higher education graduates	C. Mocanu, A.M. Zamfir	ISBN: 978-84-617-2484-0, ISSN: 2340-1095, Publisher: IATED	6
12.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	Conferinta - proiectului "VQW+IPLM" - Valoarea Muncii pentru Poziționarea Individuală pe Piața Muncii	Metode de evaluare a competențelor - beneficii pentru dezvoltarea profesională și personală	Liliana Grecu	Publicatie electronica-CD/ Editura AGIR/	16
13.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	Proceedings of the IE 2014 International Conference	Playing and learning for entrepreneurship: a serious game experience among economic studies students	Lungu, EO; Maer-Matei, MM	ISSN 2284-7472, Editura ASE	5
14.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	Proceedings of the 4th International Conference on Law and Social Order, Constanta, 25 apr. 2014	Recognition of prior learning by competences' validation in selected European countries	Magdalena Velciu	Addleton Academic Publishers, New York, / ISBN: 978-1-1935494-69-0	p. 100–105
15.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața	International Multidisciplinary Scientific Conferences on Social Sciences & Arts SGEM2014. SGEM Conference on	Skills and employability of higher education graduates from Romania and Bulgaria: the employers' perspective	Mocanu, C; Zamfir, AM; Maer-Matei, MM	ISBN 978-619-7105-24-7 / ISSN 2367-5659	8

Nr. crt.	Departament	Denumire volum conferință	Denumire comunicare	Autori (in ordinea publicării)	Editură, cod ISBN	Nr. pagini
	muncii	psychology and psychiatry, sociology and healthcare, education. Conference Proceedings Volume III Education and Educational Research				
16.	Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii	Procedia - Social and Behavioral Sciences, vol 109, 8 January 2014	Training for changing times	Magdalena Velciu	ELSEVIER, ISSN: 1877-0428	p. 220-224 / 5 pagini
17.	Politici piata muncii	Proceedings of the 24th International Business Information Management Association Conference "Crafting Global Competitive Economies: 2020 Vision Strategic Planning & Smart Implementation", Milano, Italia, editor Khalid S. Soliman, 2014	Analysis of Wage Distribution in Romania	Cristescu, A., Stanilă, L., Popescu, M.E., Cătănciu, N.,	IBIMA Publishing, indexat: Thomson Reuters (Web of Science), SCOPUS. ISBN: 978-0-9860419-3-8	10 / pp. 1047-1057/
18.	Politici piata muncii	The Conference Sustainable Development in Conditions of Economic Instability, 2nd edition, Satu-Mare, 2014	Differences in Earnings and Labour Market Performances Between the European Union Member States"	Popescu, M.E., Lazar, M.I., Cataniciu, N.	Cibernetica MC, ISBN 978-606-8288-19-2	

Nr. crt.	Departament	Denumire volum conferință	Denumire comunicare	Autori (in ordinea publicării)	Editură, cod ISBN	Nr. pagini
19.	Politici piata muncii	Proceedings of the 4 th International Conference on Law and Social Order, vol I, http://www2.spiruharet.ro/facultati/drept-constantina/zone/0ad0be985d899487c997f3853e344577.pdf	Dynamics of workforce development with a focus on the R&D – the Romanian Case study	Daniela Pașnicu, Gabi Tudose	ISBN: 978-1-935494-69-0, Adleton Academic, Publishers, New York, indexata in 15 baze de date	pag83-pag92
20.	Politici piata muncii	Dezvoltare durabilă în condiții de instabilitate economică”, Satu Mare, 2014	Gender Differences In Romanian Earnings: Determinants And Evolution	M. D. Vasilescu, L. Stănilă, A. Cristescu	Cibernetica MC, ISBN 978-606-8288-19-2	
21.	Politici piata muncii	Conference Proceedings SGEM 2014 CONFERENCE ON POLITICAL SCIENCES, LAW, FINANCE, ECONOMICS AND TOURISM, Vol. 4, www.sgemsocial.org ,	Income Inequalities in the EU Countries based on Panel Data Models	Vasilescu, M. D., Stănilă, L., Cristescu, A., Popescu, M. E.	ISBN 978-619-7105-28-5/ISSN 2367-5659, To be indexed in CrossRef databases și ISI Web of Science, ISI Web of Knowledge, ELSEVIER / SCOPUS & COMPENDEX, EBSCOHost, ProQuest	7, 341-348 pp.
22.	Politici piata muncii	Proceedings of the 24th International Business Information Management Association Conference “Crafting Global Competitive Economies: 2020 Vision Strategic Planning & Smart Implementation”, Milano, Italia, editor Khalid S. Soliman, 2014	Labour Tax Effects on Employment in the European Union	Cristescu, A., Popescu, M.E., Stănilă, L.	IBIMA Publishing, indexat: Thomson Reuters (Web of Science), SCOPUS. ISBN: 978-0-9860419-3-8	7/ pp. 1039-1046

Nr. crt.	Departament	Denumire volum conferință	Denumire comunicare	Autori (in ordinea publicării)	Editură, cod ISBN	Nr. pagini
23.	Politici piata muncii	Volumul Conferinței Naționale a Institutului Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale –	Oportunități oferite de tehnologia GIS în analiza socio-economică și de mediu	Cristina Lincaru, Vasilica Ciucă, Draga Atanasiu, Beatrice Chiriac	I.N.C.S.M.P.S –, Editura AGIR	19pg.
24.	Politici piata muncii	Lucrările Conferința Internațională Științifico – Practică, Ediția 1, „Abordări europene în cercetare și inovare”, 9-12 octombrie, 2014, UNIVERSITATEA DE STUDII EUROPENE DIN MOLDOVA, Ministerul Educației a Moldovei Academia de Științe a Moldovei	Perspective regionale ale șomajului in Romania	Cristina Lincaru, Draga Atanasiu	ISBN 978-9975-75-714-0./ Editura ASEM, 2014/ Vol. 2. an“ 2014. – 465 p. –“ Texte : lb. rom., engl., rusa/ Competitivitatea si inovarea în economia cunoașterii, conferința științifică internațională (2014 ; Chișinău). Culegere de articole științifice, (26-27 sept., 2014)	10pg./ 280-290 pp
25.	Politici piata muncii	Proceedings International Conference – „European perspectives of the labour market: innovation, competences, performance”/ http://www.ectap.ro/supliment/european-perspectives-of-the-labour-market-innovation-competences-performance/19/	Youth employment and measures to increase employability during the crisis	Daniela Pașnicu, Gabi Tudose	ECTAB (TAE)ISSN 1841-8678 (print), ISSN 1844-0029 (online)	
26.	Politici sociale	ICERI 2014 Proceedings (al Conferinței The 7th International Conference of Education, Research and Innovation, 17-19 noiembrie 2014, Sevilla) / indexed in web of science	Assessment of the effectiveness of education-related allowances in child poverty reduction: a microsimulation approach	Eva Militaru	ISBN: 978-84-617-2484-0	8 pg.

Nr. crt.	Departament	Denumire volum conferință	Denumire comunicare	Autori (in ordinea publicării)	Editură, cod ISBN	Nr. pagini
27.	Politici sociale	ICERI 2014 Proceedings (al Conferinței The 7th International Conference of Education, Research and Innovation, 17-19 noiembrie 2014, Sevilla)/ indexed in web of science	Education and income inequality in Romania during the recent economic crisis	Eva Militaru	ISBN: 978-84-617-2484-0	8 pg.
28.	Politici sociale	Happiness Through Education, Colecția PUTEREA DE A FI ALTFEL	Factors that Influence School Participation of Children at Major Risk of Exclusion in Romania	Bertha Sănduleasa, Aniela Matei	Editura Didactică și Pedagogică ISBN: 978-973-30-3745-3[1] [1] Volumul trimis de Biblioteca Națională a României (Partener Oficial al Conferinței PFA 2014); în 15 biblioteci ale unor instituții de învățământ superior din Statele Membre ale UE sau Statele Membre ale OCDE, indexate în catalogul mondial Karlsruher Virtueller Katalog (KVK) și în minimum 7 biblioteci universitare din România.G197	pag: 163-170
29.	Politici sociale	Proceeding of The International Conference on INFORMATICS in ECONOMY (IE), Education, Research & Business Technologies	Internet usage among European older persons	Ghența Mihaela	Editura ASE, București, România, 2284-7472 (ISSN)	6 pagini (250-255)
30.	Politici sociale	Proceedings of the International Conference on Quality and Innovation in Engineering and Management	Managing quality in social care services	Ghența Mihaela, Sârbu Roxana, Marinescu	978-973-662-978-5 (proceeding-ul este publicat în format electronic)	4 pagini (221-224)

Nr. crt.	Departament	Denumire volum conferință	Denumire comunicare	Autori (in ordinea publicării)	Editură, cod ISBN	Nr. pagini
31.	Politici sociale	Conference Proceedings, Volume II: Finance SGEM Conference on Political Sciences, Law, Finance, Economics and Tourism	Pensions Reform in Romania and its Implications on Pension Adequacy for Women	Mladen Luise, Ghenta Mihaela,	Editura STEF92 Technology Ltd., Sofia, Bulgaria./ ISBN 978-619-7105-26-1/ ISSN 2367-5659	8 pagini / (pag.54 3-550)
32.	Politici sociale	Theoretical and Applied Economics (TAE) Vol. XXI, Special Issue 2014 March, /European perspectives of the labour market. Innovation, competences, performance	Quality of work - an essential condition for a successful labour market	Mladen Luise, Drăgoiu Codruța Ilinca	Editura AGER, ISSN 1841-8678 (ediția print) / ISSN 1844-0029 (ediția online)	10 pagini (pag. 258-267)
33.	Politici sociale	Proceedings of the International Conference on Quality and Innovation in Engineering and Management	Quality perceptions in social services: the case of residential centers	Ghența Mihaela, Maftai Mihaela, Bodemann Markus	978-973-662-978-5 (proceeding-ul este publicat în format electronic)	5 pagini (225-229)
34.	Politici sociale	"Puterea de a fi altfel"	Rolul sectorului non-profit în furnizarea serviciilor sociale	Ghența Mihaela	Editura Didactică și Pedagogică, București, România, 978-973-30-3757-6 Volumul se regăsește la Biblioteca Națională a României și în 10 biblioteci universitare din România	7 pagini (267-274) [1].
35.	Politici sociale	Procedia of Economics and Business Administration	The Partnership between the Public Authorities and NGOs: An Effective Way of Covering the Need for Social Services in Romania	Ghenta Mihaela, Mladen Luise	Editura Fundației România de mâine, ISSN-L 2392-8166/ ISSN 2392-8174	8 pagini (pag.15 2-159)

SITUAȚIA REALIZĂRII INDICATORILOR - AN 2014

CRITERIU	DEFINIRE CRITERIU	INDICATOR	U.M	NIVELUL INDICATORILOR, PROPUȘI ȘI REALIZAT, PENTRU ANUL 2014				
				<u>AN0 = 2013</u>	AN1 = 2014 PLANIFICAT	AN1 = 2014 REALIZAT	ABATERE	JUSTIFICARE
0	1	2	3	4	5	6	7	8
MANAGEMENT ECONOMIC ȘI FINANCIAR	Încadrarea în sumele planificate la capitolul venituri conform documentelor financiare	VENITURI DIN ACTIVITATEA DE BAZA [CD]	mii lei	6.579	7.116	5.914	-16,89	Tipul și nivelul de finanțare din licitații sau competiții în domeniul ec., reduse numeric în ultimii ani
		VENITURI DIN ACTIVITĂȚI CONEXE ACTIVIT. DE BAZA	mii lei	0		0		
		VENITURI FINANCIARE	mii lei	96	95	105	+11.58	datorita fluctuațiilor cursului de schimb
		VENITURI EXTRAORDINARE	mii lei					
	Încadrarea în sumele planificate la capitolul cheltuieli conform documentelor financiare	CHELTUIELI DE BUNURI ȘI SERVICII	mii lei	437	289	542	87,54	Structura cheltuielilor este impusă de sursa de finanțare pentru fiecare contract, inclusiv tipurile de cheltuieli

CRITERIU	DEFINIRE CRITERIU	INDICATOR	U.M	NIVELUL INDICATORILOR, PROPUȘI ȘI REALIZAT, PENTRU ANUL 2014				
				<u>AN0 = 2013</u>	AN1 = 2014 PLANIFICAT	AN1 = 2014 REALIZAT	ABATERE	JUSTIFICARE
0	1	2	3	4	5	6	7	8
		CHELTUIELI CU SALARIILE	mii lei	2.650	2.851	2.319	-18.66	Abaterea rezulta din corelarea fondului de salarii cu veniturile din activitatea de baza.
		CHELTUIELI DE RECLAMA SI PUBLICITATE	mii lei	0	0	0		
		CHELTUIELI FINANCIARE	mii lei	52	43	80	86,04	Abaterea data din diferente de curs valutar
		CHELTUIELI EXTRAORDINARE	mii lei					
	Gestionarea eficienta a resurselor financiare	REZULTATUL BRUT AL EXERCITIULUI	mii lei	56	60	66	10%	sursele de finantare a proiectelor impun structura veniturilor din activitatea de baza.
		PROFIT NET	mii lei	47	50	45	-10%	In structura cheltuielilor sunt incluse ajustari de valoare care nu fiscala.

CRITERIU	DEFINIRE CRITERIU	INDICATOR	U.M	NIVELUL INDICATORILOR, PROPUȘI ȘI REALIZAT, PENTRU ANUL 2014				
				<u>AN0 = 2013</u>	AN1 = 2014 PLANIFICAT	AN1 = 2014 REALIZAT	ABATERE	JUSTIFICARE
0	1	2	3	4	5	6	7	8
		ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE	mii lei	0	0			
		PLATI RESTANTE	mii lei	0	0			
		CREANTE	mii lei	0	0			
		PRODUCTIVITATEA MUNCII		146,43	147.92	154.97	4,77	Ritmul de scadere a veniturii este mai mic decat cel de scadere a numarului mediu de personal.
		CIFRA DE AFACERI	mii lei	6.441	7.116	5.994	-15.76	
		RATA RENTABILITATII FINANCIARE [$R_F = P_{NET} / C_{PROPRIU}$]		1.31	1.41	1.18	-1.16	Diferenta este determinata de structura contractelor din licitatii si competitii, derulate in anul 2014.
		RATA SOLVABILITATII GENERALE [$R_{SG} = A_{TOTALE} / D_{CURENTE}$]		270	288	288		

CRITERIU	DEFINIRE CRITERIU	INDICATOR	U.M	NIVELUL INDICATORILOR, PROPUȘ ȘI REALIZAT, PENTRU ANUL 2014				
				<u>ANO = 2013</u>	AN1 = 2014 PLANIFICAT	AN1 = 2014 REALIZAT	ABATERE	JUSTIFICARE
0	1	2	3	4	5	6	7	8
		RATA AUTONOMIEI FINANCIARE [$R_{AF} = C_{PROPRIU} / C_{PERMANENT}$]		100	100	100		
		RATA RENTABILITATII ECONOMICE [$R_E = P_{BRUT} / C_{PERMANENT}$]		1.48	1.73	1.73		
	Gestionarea eficienta a resurselor alocate investițiilor	VALOAREA ALOCARILOR FINANCIARE PENTRU INVESTITII DIN SURSE PROPRII SI CREDITE BANCARE	Mii lei	0	0	0		
		VALOAREA ALOCARILOR FINANCIARE PENTRU INVESTITII DE LA BUGETUL DE STAT	Mii lei	0	0	0	0	nu sunt alocate fonduri de investitii de la bugetul de stat
		VALOAREA INVESTITIILOR REALIZATE INDIFERENT DE SURSA DE FINANTARE	Mii lei	300	200	144	-28	Valoarea investitiilor este data de dotarile prevazute în contracte de CDI.
	MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE	Gestionarea eficienta a resurselor umane, a oportunitatilor de dezvoltare a carierei personalului de CD	NUMARUL MEDIU DE PERSONAL PE TOTAL INCD	persoane	46	49	39	-7
NUMARUL MEDIU DE PERSONAL DE CD ATESTAT			persoane	39	42	33	-6	
NUMARUL DE CS I SI CS II			persoane	9	12	9	0	

CRITERIU	DEFINIRE CRITERIU	INDICATOR	U.M	NIVELUL INDICATORILOR, PROPUȘ ȘI REALIZAT, PENTRU ANUL 2014					
				<u>AN0 = 2013</u>	AN1 = 2014 PLANIFICAT	AN1 = 2014 REALIZAT	ABATERE	JUSTIFICARE	
0	1	2	3	4	5	6	7	8	
		NUMARUL DE CS III SI CS	persoane	25	27	22			
		NUMARUL DE ITD I SI IDT II	persoane	3	3	2			
		NUMARUL DE A ₃ C SI IDT	persoane	2	0	0			
		NUMAR DE CERCETATORI IMPLICATI IN PROCESE DE FORMARE DOCTORALA SI DE MASTERAT	persoane	4	1	1		S-au finalizat doua programe doctorale	
	Motivarea personalului de CD pt performanta si prestigiu profesional	CASTIGUL MEDIU LUNAR PE PERSONAL DE CD	lei	4.702	4.650	4.661	0.2	Crestere nesemnificativa a castigului mediu lunar pentru personalul CD,	
		MEMBRI IN COLECTIVELE DE REDACTIE ALE REVISTELOR (recunoscute ISI sau incluse în baze internaționale de date) SI IN COLECTIVE EDITORIALE INTERNATIONALE.		6	15	15			
		PREMII NATIONALE SI/SAU INTERNATIONALE OBTINUTE PRIN PROCES DE SELECTIE	-	2	2	2	0		
		NUMAR DE CONDUCATORI DE DOCTORAT		0	0	0	0		

CRITERIU	DEFINIRE CRITERIU	INDICATOR	U.M	NIVELUL INDICATORILOR, PROPUȘI ȘI REALIZAT, PENTRU ANUL 2014				
				<u>ANO = 2013</u>	AN1 = 2014 PLANIFICAT	AN1 = 2014 REALIZAT	ABATERE	JUSTIFICARE
0	1	2	3	4	5	6	7	8
MANAGEMENTUL CERCETĂRII-DEZVOLTĂRII ȘI INOVĂRII	Gestionarea sistemului relational cu partenerii de CDI și din mediul economic	NUMARUL DE UCD PARTENERE IN TOTAL PROIECTE DE CDI CONTRACTATE		22	37	37		
		NUMARUL OPERATORILOR ECONOMICI IN TOTAL PROIECTE DE CDI		5	3	3		
		RATA DE SUCCES A PROPUNERILOR DE PROIECTE IN COMPETITII NATIONALE			-	48%		
		RATA DE SUCCES A PROPUNERILOR DE PROIECTE IN COMPETITII INTERNATIONALE			-	13%		
		NUMARUL CONTRACTELOR ECONOMICE IN TOTAL CONTRACTE		2	2	2		
	Gestionarea activitatilor de diseminare a rezultatelor de cdi	CERERI DE BREVETE INVENTIE						
		CERERI DE MARCI, MODELE SI DESENE INDUSTRIALE ETC.						

CRITERIU	DEFINIRE CRITERIU	INDICATOR	U.M	NIVELUL INDICATORILOR, PROPUȘI ȘI REALIZAT, PENTRU ANUL 2014				
				<u>AN0 = 2013</u>	AN1 = 2014 PLANIFICAT	AN1 = 2014 REALIZAT	ABATERE	JUSTIFICARE
0	1	2	3	4	5	6	7	8
		MODELE EXPERIMENTALE / PROTOTIPURI / INSTALATII PILOT REALIZATE LA COMANDA OPERATORILOR ECONOMICI		140		154		
		LUCRARI STIITIFICE / TEHNICE PUBLICATE IN REVISTE COTATE ISI ȘI BDI		32		33		
		COMUNICARI STIINTIFICE PREZENTATE LA CONFERINTE		50		61		
		PARTICIPARI LA TARGURI SI EXPOZITII						
	Gestionarea activitatilor de valorificare economica a rezultatelor de CDI	CONTRACTE DE LICENTA SAU CESIUNE BREVETE DE INVENTII						
		CONTRACTE DE LICENTA SAU CESIUNE MARCI, MODELE SAU DESENE INDUSTRIALE						
		PRODUSE APLICATE LA OPERATORI ECONOMICI						
		TEHNOLOGII APLICATE LA OPERATORI ECONOMICI						

CRITERIU	DEFINIRE CRITERIU	INDICATOR	U.M	NIVELUL INDICATORILOR, PROPUȘI ȘI REALIZAT, PENTRU ANUL 2014				
				<u>AN0 = 2013</u>	AN1 = 2014 PLANIFICAT	AN1 = 2014 REALIZAT	ABATERE	JUSTIFICARE
0	1	2	3	4	5	6	7	8
		SERVICII APLICATE LA ECONOMICI						
		SPIN-OFF-URI / START-UP-URI CREATE IN BAZA REZULTATELOR DE CD						
		STUDII, DOCUMENTATII TEHNICO-ECONOMICE ETC, APPLICATE LA OPERATORI ECONOMICI						

SC AUDIT CONSULT GROUP SRL

Societate de audit financiar
Autorizatie CAFR 129/2001
CUI: RO 13550529

Sediu social: Bucuresti, sect 3
str.Matei Basarab, nr.85
Telefon: 021.314.11.59
Fax: 021.314.66.53

**RAPORTUL
AUDITORULUI INDEPENDENT**

In conformitate cu prevederile legale in vigoare si in baza contractului incheiat, SC AUDIT CONSULT GROUP SRL a efectuat auditarea situatiilor financiare incheiate la 31 decembrie 2014 de Institutul National de Cercetare Stiintifica in Domeniul Muncii si Protectiei Sociale

Destinatarii raportului sunt actionarii si conducerea societatii, institutiile guvernamentale abilitate, alti utilizatori, cu aprobarea conducerii societatii si cu respectarea reglementarilor in vigoare.

Am auditat, in conformitate cu Normele minimale de audit si Standardele Internationale de Audit adoptate de Camera Auditorilor Financiari din Romania, situatiile financiare si anexele acestora intocmite de INCSMPS pentru exercitiul financiar 2014.

Situatiile financiare sunt compuse din:

Bilantul

Contul de profit si pierdere

Situatia modificarilor capitalului propriu

Date informative

Responsabilitatea conducerii pentru situatiile financiare

Conducerea societatii este responsabila pentru intocmirea si prezentarea adecvata a acestor situatii financiare in conformitate cu prevederile O.M.F.P. nr.3055/2009. Aceasta responsabilitate include: conceperea, implementarea si mentinerea unui control intern relevant pentru intocmirea si prezentarea adecvata a situatiilor financiare ce nu contin denaturari semnificative datorate fie fraudei, fie erorii; selectarea si aplicarea politicilor contabile adecvate; elaborarea estimarilor contabile rezonabile pentru circumstantele date.

Responsabilitatea auditorului

Responsabilitatea noastra este aceea de a exprima o opinie, in baza auditului efectuat pe baza de teste, de elemente probante (justificative) care sa sustina sumele si informatiile prezentate in situatiile financiare si prin evaluarea principiilor contabile adoptate si a estimarilor semnificative facute de conducerea entitatii auditate precum si evaluarea prezentarii pe ansamblu a acestor situatii financiare. Am elaborat auditul in conformitate cu Normele minimale de audit si cu Standardele Internationale de Audit adoptate de Camera Auditorilor Financiari din Romania si aplicabile in Romania. Aceste standarde cer ca noi sa ne conformam cerintelor etice si sa planificam si sa realizam auditul in vederea obtinerii unei asigurari rezonabile ca situatiile financiare nu contin

SC AUDIT CONSULT GROUP SRL
Societate de audit financiar
Autorizatie CAFR 129/2001
CUI: RO 13550529

Sediu social: Bucuresti, sect 3
str.Matei Basarab, nr.85
Telefon: 021.314.11.59
Fax: 021.314.66.53

denaturari semnificative si sunt intocmite in conformitate cu un cadru general acceptat de raportare financiar- contabila in Romania.

In continuarea prezentului raport prin expresia cadru general de raportare financiar- contabila aplicabil in Romania trebuie inteles cadrul legal instituit de reglementarile in vigoare:

*Legea contabilitatii nr.82/1991, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare ;
Reglementarile contabile conforme cu directivele europene aprobate prin O.M.F.P. nr.3055/2009;
Codul fiscal si Normele metodologice de aplicare ale acestuia.*

In circumstantele legislative mai sus mentionate, subliniem ca opinia se refera in special la concordanta situatiilor financiare cu cadrul general de raportare financiar-contabila si masura in care acestea reprezinta o imagine fidela a pozitiei financiare, modificarile acestuia si a performantei societatii in exercitiul financiar 2014.

Asigurarea pe care am obtinut-o ca urmare a aplicarii standardelor profesionale, a testelor si procedurilor specifice auditului financiar, sta la baza exprimarii opiniei auditorului asupra situatiilor financiare.

În opinia noastră, urmare a testelor si verificarilor efectuate, situațiile financiare prezintă o imagine fidela sub toate aspectele semnificative a pozitiei financiare a societății la 31.12..2014, precum și a rezultatelor operațiunilor sale și a situației fluxului de numerar pentru exercițiul financiar încheiat, în conformitate cu cadrul general de raportare financiar – contabila aplicabil in Romania pentru exercitiul financiar 2014.

Publicarea si utilizarea prezentului raport si/sau a unor referinte la acesta, se poate face numai cu respectarea prevederilor Legii nr.31/1990, republicata, a O.M.F.P.nr.3055/2009 cu privire la Reglementarile contabile conforme cu Directivele Europene.

SC AUDIT CONSULT GROUP SRL

Societate de audit financiar
Autorizatie CAFR 129/2001
CUI: RO 13550529

Sediu social: Bucuresti, sect 3
str.Matei Basarab, nr.85
Telefon: 021.314.11.59
Fax: 021.314.66.53

Raportarea conformitatii raportului administratorului cu situatiile financiare

In conformitate cu prevederile punctului 320, litera e din OMF nr.3055/2009 cu modificarile si completarile ulterioare, noi am analizat raportul administratorilor atasat situatiilor financiare. Opinia noastra este ca acest raport nu contine informatii financiar contabile diferite de informatiile redade in situatiile financiare.

SC AUDIT CONSULT GROUP SRL

Responsabil de misiune

Adriana Diaconescu

15 Martie 2015