



**INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE
ȘTIINȚIFICĂ ÎN DOMENIUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE - INCSMPS**



Strada Povernei 6-8, Sector 1, cod 010643, BUCUREȘTI, ROMANIA
Telefon: +40-21-3124069, +40-21-3172431, Fax : +40-21-3117595,
e-mail: office@incsmips.ro, web: www.incsmips.ro

M.E.C.S. nr. intrare 1642/28.04.2016

INCSMPS nr. 368/28.04.2016

APROBAT,

Autoritatea Națională pentru
Cercetare Științifică și Inovare

APROBAT,

Consiliul de Administrație

în Sedința din 26.04.2016



RAPORT DE ACTIVITATE INCSMPS

- 2015 -

RAPORT ANUAL DE ACTIVITATE AL INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ÎN DOMENIUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE – I.N.C.S.M.P.S. BUCUREȘTI

CUPRINS

- 1. <u>Datele de identificare ale institutului</u>	4
1.1. Denumirea	
1.2. Actul de înființare, cu modificările ulterioare	
1.3. Număr de înregistrare în Registrul potențialilor contractori	
1.4. Adresa	
1.5. Telefon, fax, pagina web, e-mail	
- 2. <u>Scurta prezentare a institutului</u>	5
2.1. Istoric	
2.2. Structura organizatorică (organigrama, filiale sucursale, puncte de lucru)	
2.3. Domeniul de specialitate (conform clasificării CAEN și UNESCO)	
2.4. Direcții de cercetare-dezvoltare/obiective de cercetare/priorități de cercetare	
- domenii principale de cercetare-dezvoltare	
- domenii secundare de cercetare	
- servicii / microproducție	
2.5. Modificări strategice în organizarea și funcționarea	
- 3. <u>Structura de Conducere a INCSMPS</u>	6
3.1. Consiliul de administrație	
3.2. Directorul general	
3.3. Consiliul științific	
3.4. Comitetul director	
- 4. <u>Situația economico-financiară a INCSMPS</u>	7
4.1. Patrimoniul stabilit pe baza situației financiare anuale la data de 31 decembrie	
4.2. Venituri totale, din care:	
- venituri realizate prin contracte de cercetare - dezvoltare finanțate din fonduri publice;	
- venituri realizate prin contracte de cercetare - dezvoltare finanțate din fonduri private;	
- venituri realizate din activități economice (servicii, microproducție, exploatarea drepturilor de proprietate intelectuală);	
- subvenții/transferuri.	
4.3. Cheltuieli totale;	
4.4. Profitul brut;	
4.5. Pierderea brută;	
4.6. Situația arieratelor;	
4.7. Politicile economice și sociale implementate (costuri/efecte);	
4.8. Evoluția performanței economice.	
- 5. <u>Structura resursei umane de cercetare-dezvoltare</u>	9
5.1. total persoane, din care:	
- personal de cercetare-dezvoltare atestat cu studii superioare;	
- număr conducători de doctorat;	
- număr de doctori;	

5.2. informații privind activitățile de perfecționare a resursei umane (personal implicat în procese de formare - stagii de pregătire, cursuri de perfecționare);	
5.3. informații privind politica de dezvoltare a resursei umane de cercetare-dezvoltare.	
- 6. <u>Infrastructura de cercetare-dezvoltare, facilități de cercetare</u>	13
• Laboratoare de cercetare-dezvoltare; • Laboratoare de încercări acreditate/neacreditate; • Instalații și obiective speciale de interes național; • Măsuri de creștere a capacității de cercetare-dezvoltare corelat cu asigurarea unui grad de utilizare optim;	
- 7. <u>Rezultatele activității de cercetare-dezvoltare</u>	14
7.1. Structura rezultatelor de cercetare-dezvoltare (conform tabel);	
7.2. Rezultate de cercetare-dezvoltare valorificate și efecte obținute;	
7.3. Oportunități de valorificare a rezultatelor de cercetare;	
7.4. Măsuri privind creșterea capacități	
- 8. <u>Măsuri de creștere a prestigiului și vizibilității INCSMPS</u>	25
8.1. Prezentarea activității de colaborare prin parteneriate:	
○ dezvoltarea de parteneriate la nivel național și internațional (cu personalități/instituții / asociații profesionale) în vederea participării la programele naționale și europene specifice; ○ înscrierea institutului în baze de date internaționale care promovează parteneriatele; ○ înscrierea institutului ca membru în rețele de cercetare/membru în asociații profesionale de prestigiu pe plan național/internațional; ○ participarea în comisii de evaluare concursuri naționale și internaționale; ○ personalități științifice ce au vizitat INCSMPS; ○ lecții invitate, cursuri și seminarii susținute de personalități științifice invitate; ○ Membri în comitete editoriale și conferințe ale revistelor recunoscute ISI (sau incluse în baze internaționale de date) și în colective editoriale internaționale și/sau naționale;	
8.2. Prezentarea rezultatelor la târgurile și expozițiile naționale și internaționale	
○ târguri și expoziții internaționale; ○ târguri și expoziții naționale.	
8.3. Premii obținute prin proces de selecție / distincții, etc.	
○ Prezentarea activității de mediatizare: extrase din presă (interviuri); participare la dezbateri radiodifuzate/televizate.	
- 9. <u>Surse de informare și documentare din patrimoniul științific și tehnic</u>	38
-10. <u>Concluzii</u>	39
- 11. <u>Perspectivă/priorități pentru perioada următoare de raportare</u>	39
ANEXE	
- ANEXA – ORGANIGRAMA INCSMPS	41
- Anexa 1 – Raportul Consiliului de Administrație	42
- Anexa 2 – 8	62

**RAPORT ANUAL DE ACTIVITATE AL INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE
ȘTIINȚIFICĂ ÎN DOMENIUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE – I.N.C.S.M.P.S. BUCUREȘTI
– 2015 –**

1. DATELE DE IDENTIFICARE ALE INSTITUTULUI

1.1. Denumirea: Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale – I.N.C.S.M.P.S. București

1.2. Actul de înființare, cu modificările ulterioare: INCSMPS București, conform HG. 1773 din 21 octombrie 2004, este persoană juridică română, funcționând ca institut național de CDI, în coordonarea Ministerului Educației și Cercetării Științifice.

Pe parcursul anul 2015, în conformitate cu prevederile art. 5 al. (4) a) din Ordonanța de Urgență 96/2012 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare în cadrul administrației publice centrale, aprobată prin Legea nr. 71/2013 și art.13 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr.185/2013 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației Naționale, INCSMPS a fost trecut în coordonarea acestuia (în prezent Ministerul Educației și Cercetării Științifice conform cu Hotărârea Guvernului nr. 26/14.01.2015 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației și Cercetării Științifice).

Prin HG 27/2015 (la data întocmirii prezentului Raport, abrogată prin HG nr. 45/2016 privind organizarea și funcționarea Autorității Naționale pentru Cercetare Științifică și Inovare), art. 10 privind organizarea și funcționarea Autorității Naționale pentru Cercetare Științifică și Inovare, INCSMPS fiind cuprins în Anexa nr. 3b - INSTITUTELE NAȚIONALE DE CERCETARE - DEZVOLTARE care funcționează în coordonarea Autorității Naționale pentru Cercetare Științifică și Inovare), abilitată să pună în aplicare prevederile acestei reglementări.

Ordonanța Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 324/2003, cu modificările ulterioare, precum și Regulamentul de funcționare al INCSMPS, aprobat prin HG. 1773 din 21 octombrie 2004, prevăd faptul că institutul funcționează și își desfășoară activitatea pe bază de gestiune economică și autonomie financiară, calculează amortismente și conduce evidența contabilă în regim economic.

Prin Decizia nr. 9634 din 14.04.2008, a Președintelui ANCS – Ministerul Educației Cercetării și Tineretului, Anexa 2-II, a fost validată acreditarea INCSMPS ca „*unitate componentă a sistemului de cercetare-dezvoltare de interes național*”. În anul 2011, în conformitate cu prevederile din HG 1062/ 2011 privind aprobarea Normelor metodologice pentru evaluarea și clasificarea în vederea certificării a unităților și instituțiilor din sistemul național de cercetare-dezvoltare, publicate în Monitorul Oficial nr. 804 din 14.11.2011, INCSMPS a elaborat și încărcat la data de 15 decembrie 2011, pe platforma <http://rpc.ancs.ro>, toate documentele cerute de procedura de certificare pentru INCĐ. Documentele sunt înregistrate și se găsesc pe aceasta platformă. Procedura de certificare nu a fost finalizată pentru INCSMPS de către responsabilii cu aceasta, institutul nefiind înștiințat sub nici o formă oficială, de motivele care au condus la această situație.

- Institutul este înregistrat la Registrul Comerțului cu nr. J/40/1900/1997, Cod unic de înregistrare R9254436.
- Pentru susținerea domeniului, denumirea „Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale” este marcă înregistrată la Oficiul de Stat pentru Invenții și Mărci cu nr. 072369 din 18.11.2005, clasa CI:42 – *Servicii științifice și servicii de cercetare și de creație în domeniul protecției sociale, elaborarea de proiecte și studii statistice în domeniul muncii și protecției sociale, creare și menținere de site*. Cererea de

reînnoire marcă depusă de INCSMPS la OSIM a fost aprobată prin Decizia OSIM cu nr. 1009832/03 martie 2016, fiind acordat Certificatul de reînnoire a înregistrării mărcii, marca fiind publicată în Buletinul Oficial de Proprietate industrială Mărci, secțiunea mărci, nr. 3 din anul 2016/ cu numărul de marcă R072369.

- Pentru asigurarea și garantarea calității activității desfășurate în domeniul său, INCSMPS s-a certificat ISO 9001:2008 și IQNet - SRAC RO 9002 managementul calității, din 2012, parcurgând procedurile auditărilor de supraveghere în fiecare an, 2013 și 2014. În anul 2015 a fost realizată reacreditarea, prin auditul de certificare al sistemului de Management al Calității - ISO 9001 și IQNet al institutului, certificat SRAC NR. RO 9002.

1.3. Numărul de înregistrare în Registrul potențialilor contractori: 2918

1.4. Adresa: Strada Povernei nr. 6 – 8, Sector 1 București, CP 010643

1.5. Telefon: 0040213124069, fax: 0040213124069, pagina web: www.incsmps.ro, e-mail: office@incsmpps.ro

2. Scurtă prezentare a institutului

2.1 Istoric: INCSMPS a fost înființat în anul 1990, ca institut de cercetare, în subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale, având ca principal obiectiv dezvoltarea activităților de cercetare științifică de interes național în domeniul pieței muncii și politicilor sociale. Prin Hotărârea Guvernului nr. 1305/1996, în urma unui proces de acreditare, INCSMPS a devenit institut național de cercetare-dezvoltare, în coordonarea Ministerului Muncii și Protecției Sociale. În anul 2004 institutul a fost reacreditat ca institut național, misiunea sa fiind definită în Statul său de Organizare și Funcționare, aprobat ca anexă prin actul juridic - H.G. Nr.1773 din 21 octombrie 2004 și se referă la: *"realizarea de studii și cercetări cu caracter teoretic fundamental și practic aplicativ, în domeniul de interes național privind piața muncii, managementul resurselor umane, dezvoltarea socială și protecția socială în România."*

Modificările din unele reglementări emise pentru perioada 2012 și în prezent, cu referire în special la coordonarea institutului, sunt prezentate la cap. 1 – Date de identificare ale institutului, al. 1.2.

Împlinirea, în anul 2015, a 25 de ani de activitate, a fost marcată prin organizarea sesiunii științifice aniversară: "Porți Deschise - Ferestre către Viitor – Tradiții și perspective în cercetarea românească a pieței muncii și a sistemelor de protecție socială".

2.2 STRUCTURA ORGANIZATORICĂ (organigrama, filiale, sucursale, puncte de lucru): În prezent structura organizatorică a INCSMPS este cea aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii, Familiei și Protecției Sociale nr. 2064 din 01.08.2012. (Anexa), **așa cum s-au prezentat** mențiunile formulate la pct. 1.2. Organigrama (Anexa) respectă structura prezentată în documentele depuse de institut în data de 15 Decembrie 2011 pentru procesul de evaluare și clasificare, declanșat în conformitate cu H.G. nr. 1062/2011 / Evaluarea și clasificarea instituțiilor de cercetare, înregistrate pe portalul RPC al ANCS, la termenul stabilit.

Institutul **nu** are în structura sa filiale, sucursale sau alte puncte de lucru.

2.3 DOMENIUL DE SPECIALITATE AL INCSMPS (CONFORM CLASIFICĂRII CAEN ȘI UNESCO): Conform clasificării CAEN: cercetare în domeniul științelor sociale și umaniste cod: 7220, care reprezintă și domeniul principal de activitate conform înregistrării la registrul comerțului nr. J/40/1900/1997; cod UNESCO 53 - științe economice, 5302.02 – proiecții economice.

2.4 Direcții de cercetare-dezvoltare/obiective de cercetare/priorități de cercetare:

a. domenii principale de cercetare-dezvoltare: realizarea de activități de cercetare-dezvoltare, inovare (CDI);

Activitatea CDI abordează cu prioritate următoarele tematici:

- ✓ Piața muncii: resursele de muncă; cererea de forță de muncă; șomajul; prognoze privind piața muncii; sistemul informațional al pieței muncii; salariul, salariul minim și echilibrul pieței muncii; instituții și agenți ai pieței muncii; dialogul social; legislația muncii;
 - ✓ Educația continuă: evaluarea impactului sistemelor de educație, formare și perfecționare profesională asupra eficienței pieței muncii; evaluarea tehnicilor și metodelor de formare și perfecționare profesională; evaluarea cerințelor de calificare la nivel național, sectorial și de ramură, în funcție de nevoile pieței muncii.
 - ✓ Managementul resurselor umane: analiza diagnostic privind sistemele de recrutare, selecție, evaluare, promovare; politici și sisteme salariale la nivel de firmă: analiză, studii de impact; relații de muncă: relații conflictuale-neconflictuale, parteneriat, comunicare – informare - analiză diagnostic, impact; motivația muncii (forme, metode, modele de cointerese); normarea muncii;
 - ✓ Politici sociale și fenomene sociale: sărăcia și excluziunea socială (evaluare, scenarii de reducere; politici incluziune și coeziune socială-analiză diagnostic, evaluare impact, politici; sisteme de asigurări sociale și politici de asigurări-analize diagnostic, evaluare impact, scenarii de evoluție, politici; sisteme de asistență socială în domeniul populației și familiei, vârstnicilor, copiilor, persoanelor cu dizabilități - analiză diagnostic, evaluare de impact, scenarii, politici;
 - Problematika socio-umană în procesul de schimbare, modernizare și integrare a României în structurile europene;
 - Strategii și modele de dezvoltare socio-economică la nivel național, teritorial și sectorial;
 - Managementul macro și microeconomic.
- b. domenii secundare de cercetare: realizarea de activități conexe CDI:
- servicii științifice de specialitate - training, consultanță de specialitate, servicii de specialitate oferite agenților economici, servicii de transfer tehnologic, editarea și tipărirea de lucrări științifice, organizarea de manifestări științifice și alte activități, în condițiile legii;
 - sarcini specifice de interes național, stabilite prin reglementări guvernamentale;
 - formarea de resurse umane de CDI în domeniul de activitate specific institutului.
- c. servicii / microproducție: editarea și tipărirea de lucrări științifice, organizarea de manifestări științifice și alte activități, în condițiile legii.

2.5 MODIFICĂRI STRATEGICE ÎN ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA INSTITUTULUI:

În anul 2015 nu au fost prevăzute și nu s-au efectuat modificări strategice în organizarea și funcționarea institutului. Institutul funcționează în structura prezentată în organigrama aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii Familiei și Protecției Sociale (OMMFPS) nr. 2064/01.08.2012.

3. Structura de Conducere a INCSMPS

3.1 CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE: Managementul general al INCSMPS - este asigurat de Consiliul de Administrație, format din 7 membri, pentru un mandat de 4 ani, la data prezentului raport, componența este cea aprobată prin Ordinul nr. 4205/10.06.2015, emis de Ministerul Educației și Cercetării Științifice.

Consiliul funcționează în conformitate cu prevederile legale și cu regulamentul propriu de organizare și funcționare, precum și al planului de activitate. Raportul privind activitatea consiliului de administrație aferent anului 2015 este anexat la prezentul raport (**Anexa nr. 1**).

3.2 Director general: Dr. Vasilica CIUCĂ, numită prin concurs, validat prin Ordinul Ministrului - MMFPS, nr. 524/02.04.2012. Prin activitatea desfășurată directorul general urmărește îndeplinirea planului de acțiune stabilit pentru anul 2015, ca parte componentă a Planului de Dezvoltare Instituțională pentru perioada 2012-2015.

În raportul directorului general, se prezintă activitatea desfășurată, acțiunile întreprinse pentru îndeplinirea măsurilor prevăzute pentru anul 2015, prin Planul de Dezvoltare Instituțională pentru perioada 2012-2015 și nivelul de performanță atins.

3.3 CONSILIUL ȘTIINȚIFIC: Managementul științific al INCSMPS – este asigurat de Consiliul științific, format din 7 membri, aleși prin vot de către cercetătorii din institut, în anul 2015, pentru o perioadă de 7 ani. Prin decizia Nr.56/24 iunie 2015, a directorului general INCSMPS, este confirmată componența ca urmare a alegerii de noi membri. Consiliul științific asigură și răspunde de:

- ✧ elaborarea Planului de Cercetare-Dezvoltare-Inovare (anual);
- ✧ elaborarea Planului de Formare Profesională (anual);
- ✧ elaborarea procedurilor pentru încadrarea personalului de cercetare-dezvoltare pentru promovarea în grade profesionale;
- ✧ elaborarea procedurilor de păstrare a confidențialității și eliminare a concurenței neloiale în cercetare, elaborarea regulamentului de etică în cercetare;
- ✧ monitorizarea realizării și avizarea lucrărilor de cercetare-dezvoltare cuprinse în planul de activitate;
- ✧ propunerea și avizarea acțiunilor de cooperare internă și internațională, cu scop științific;
- ✧ organizarea și coordonarea desfășurării manifestărilor științifice din institut.

3.4 COMITETUL DIRECTOR: *Comitetul de direcție* este format din directorul general, directorul științific, directorul economic și șefii de departamente și își exercită atribuțiile în limita competențelor propuse de directorul general și aprobate de Consiliul de Administrație. Comitetul de direcție întreprinde acțiuni concrete pentru realizarea **obiectivelor** corespunzătoare atingerii scopurilor strategice și celor specifice, propuse pe perioade medii / mai lungi de timp sau/si anual; astfel, s-au conceput și urmărit să fie realizate:

- ✓ Strategia și Planul de dezvoltare ale INCSMPS pentru perioada 2012 - 2015;
- ✓ Programul de cercetare-dezvoltare-inovare pentru anul 2015;
- ✓ Bugetul anual de venituri și cheltuieli;
- ✓ Programul anual de investiții.

4. Situația economico-financiară a INCSMPS

4.1. PATRIMONIUL STABILIT PE BAZA SITUAȚIEI FINANCIARE ANUALE LA 31 DECEMBRIE

	An 2014	An 2015
Patrimoniul (capitaluri proprii) stabilit pe baza situației financiare anuale la 31 decembrie, din care :	3.811.213	3.864.993
— imobilizări corporale	181.694	172.840
— imobilizări necorporale	304.377	232.726
— active circulante	5.790.802	5.072.705

4.2. Venituri totale, din care:

-lei-

	An 2014	An 2015
Venituri realizate prin contracte de cercetare-dezvoltare finanțate din fonduri publice;	5.914.738	7.397.801
Venituri realizate prin contracte de cercetare-dezvoltare finanțate din fonduri private;	0	
Venituri realizate din activități economice (servicii, microproducție, exploatarea drepturilor de proprietate intelectuală);	0	
Subvenții/transferuri;	128.808	126.631

-lei-

	An 2014	An 2015
Venituri totale, din care:	6.148.343	7.641.426
—venituri realizate prin contracte de cercetare-dezvoltare finanțate din fonduri publice	5.914.379	7.438.703
— venituri financiare	104.797	70.199
— alte venituri	129.167	132.524

4.3. Cheltuieli totale

-lei-

	An 2014	An 2015
Cheltuieli totale	6.082.305	7.572.953

4.4. Profitul brut:

-lei-

	An 2014	An 2015
Profitul brut	66.038	68.473

4.5. Pierdere brută:

-lei-

	An 2014	An 2015
Pierdere brută	-	-

4.6. Situația arieratelor

-lei-

	An 2014	An 2015
Situația arieratelor - total, din care	0	0
—bugetul statului	0	0
—alti creditori	0	0

4.7. Politicile economice și sociale implementate (costuri/efecte):

- politici de eficientizare a costurilor administrative și de reducere a cheltuielilor, cu efect direct în sustenabilitatea activității institutului;
- politici de pregătire continuă a personalului, prin stimularea și susținerea pregătirii prin doctorat și post-doctorat, efectele regăsindu-se în creșterea participării colectivului la licitații și competiții pentru finanțare de proiecte din domeniul economic, din surse naționale, europene, internaționale;
- protecția mediului, ca urmare a gestionării deșeurilor de hârtie, cartuș imprimante, copiatoare, deșeuri electrice etc ;
- managementul calității din 2012. În anul 2015 a fost efectuat auditul de reacreditare, institutul obținând certificarea ISO 9001 și IQNet, certificat SRAC nr 9002 RO;
- implementarea principiilor de responsabilitate socială în managementul general prin dimensiunea sa internă, manifestate în special în relația directă cu angajații, contribuind la îmbunătățirea pregătirii profesionale a personalului prin susținerea unor cheltuieli aferente pregătirii doctorale, precum și în acțiuni de protecția mediului;
- egalitate de șanse, aplicând doar criterii de performanță care nu cuprind principii discriminatorii în raport de gen, etnie, vârstă și religie ;
- politici de ocupare, fiind implementat un sistem de flexisecuritate internă prin flexibilizarea sistemului salarial, a timpului de muncă și reconcilierea cu viața personală;
- eliminarea riscului de sărăcie, fiind acordate în conformitate cu reglementările în vigoare ajutoare sociale;
- politici familiei, susținând dezvoltarea familiei, încurajând și acordând sprijin persoanelor cu copii.

4.8. Evoluția performanței economice:

-lei-

	An 2014	An 2015
Evoluția performanței economice :		
a) Cifra de afaceri	5.994.155	7.436.370
b) Productivitatea muncii	154,97	152,84
c) Rata rentabilității financiare (RF = profit net/ capital propriu	1,18	1,42
d) Rata solvabilității generale (RSG = active totale/datorii curente)	2,88	3,47
e) Rata autonomiei financiare (RAF = capital propriu/capital permanent)	0,99	1
f) Rata rentabilității economice (RE = profit brut/capital permanent)	0,02	0,02

5. STRUCTURA RESURSEI UMANE DE CERCETARE-DEZVOLTARE

5.1 Total personal:

În tabelul următor se prezintă structura personalului de cercetare-dezvoltare din anul 2015, pe total și pe grade științifice, în comparație cu anul 2014.

Categorii personal	2015	2014
Total personal, din care:	55	53
- Personal de cercetare-dezvoltare atestat cu studii superioare, din care:	38	38
- doctori în științe	27	22
- doctoranzi	2	2

- Total personal in activitatea CD, din care:	42	40
• Cercetător științific I	8	7
• Cercetător științific II	6	5
• Cercetător științific III	17	17
• Cercetător științific	1	1
• Asistent cercetare	2	1
- Personal administrativ și auxiliar	13	13

5.2 Informații privind activitățile de perfecționare a resursei umane (personal implicat în procese de formare – stagii de pregătire, cursuri de perfecționare);

5.2.1 Pregătire profesională 2015

Îmbunătățirea componentei specifice de pregătire profesională, promovare, recrutare, selecție, în scopul creșterii capacității de a îndeplini programul de cercetare al institutului, reprezintă un obiectiv important al managementului. Pentru aceasta a fost **susținută formarea doctorală și post-doctorală a cercetătorilor** din institut, orientată către domeniile cheie de activitate ale institutului, au fost create parteneriate cu universități pentru specializarea cercetătorilor în domenii de interes pentru institut, s-a stimulat participarea cercetătorilor la programe de studii de scurtă durată (școli de vară, stagii de practică) organizate în instituții de cercetare și de învățământ naționale și internaționale. În acest an a fost organizat concursul pentru acordarea de grade științifice CS I și CS II.

Evidențiem în continuare acțiunile de pregătire continuă și formare profesională la care au participat cercetătorii din institut în anul 2015:

Seminarii, cursuri de formare etc.

- Formare continuă / instruire/ inițiere

Cursul / Instituția	Participanti	Perioada	Grade sau diplome obținute
Arc Gis Online - Introducere în ArcGIS Online course / ESRI Romania	- Cristina Lincaru - Catalin GHINĂRARU - Beatrice CHIRIAC - Codruta DRĂGOIU - Daniela PAȘNICU - Ghenadie CIOBANU - Larisa STĂNILĂ - Bertha SÂNDULEASA - Luize MLADEN - Mihaela GHENȚA	13.03.2015	Curs de utilizare infrastructura
Formare formator / (Training and staff development professionals) / COR 242401, Trainer Occupation / Correspondent ISCO 08: 2424 / SC Extreme Training SRL – autorizată de MMFPS (MMFPSPV) și MEdCTS	• Vasilica Ciuca • Speranta Camelia Pirciog • Delia Georgiana Badoi • Silvia Florina Cojanu • Adriana Ana Maria Davidescu	Dec. 2015	DIPLOMA DE ABSOLVIRE ACREDITATA DE - AUTORITATEA NATIONALA PENTRU CALIFICARI –(ANC)

(MENCS), nr.40/3318/29.05.2014	• Cristina Lincaru • Luise Mladen • Monica Mihaela Maer Matei • Cristina Stefania Stroe • Denisa Maria Vasilescu • Maria Magdalena Velciu • Amalia Florina Cristescu		
Sustainability Manager Training Programme - Sesiunea de instruire pilot/Occupational skills covered: Leadership in Sustainability / Denkstatt Romania SRL, membru Inogen - Environmental Alliance	Dr. Lincaru Cristina	Curs in 29.10.-04.11.2014 Certificarea 2015	ECQA certification - examen online pe portalul organismului de certificare ECQA, luna mai 2015; Evaluare EQCA finală LeadSuS – 9245-2113: • EQCA Certified Sustainability Manager – Foundation Level, Krems 5th November 2015 • EQCA Certified Sustainability Manager – Advanced Level, Krems 5th November 2015
Curs Microsoft Excel 2010 (II) mediu avansat / IT LEARNING	Dr. Pirciog Speranta Durlut Iuliana Dumitrescu Anca Costache Nicoleta Dr. Stanila Larisa	16 si 17 martie 2015 (2 zile – 16 ore)	Certificat de participare
Doing research on intellectual, educational and academic discourses / University of Valencia, Spain, Department of Sociology and Social Anthropology, Valencia, Spain	Dr. Bădoi Delia cu sponsorizarea organizatorului și efortul cursantului	19-25 ianuarie 2015	Certificate de participare
Laboratory on thinking and researching education and knowledge society in Europa – Sociologies of education and higher education / MISHA Center, University of Strasbourg, France	Dr. Bădoi Delia cu sponsorizarea organizatorului și efortul cursantului	21-24 Septembrie 2015	Certificate de participare
Cursuri de pregătire: SPSS Statistics Advanced cod RSPSSA	Dr. Mihaela Ghenta	ROMSYM Consulting , 02.03-04.03.2015	Diploma

5.3 Informații privind politica de dezvoltare a resursei umane de cercetare- dezvoltare: Formare doctorală 2015

- În desfășurare forma de pregătire doctorală și alte forme de susținere:

1. **Cristina Mariana MOCANU**, doctorand din 2013, tema: „(In)Adecvarea ofertei educationale la cerintele pietei muncii”, Universitatea din Bucuresti - Facultatea de Sociologie si Asistenta Sociala, Scoala Doctorala de Sociologie;
- De asemenea a fost admisă în grupul țintă al proiectului de susținere a doctoranzilor: Excelență în cercetarea științifică, interdisciplinară, doctorală și postdoctorală, în domeniile Economic, Social și Medical - EXCELIS”, POSDRU/159/1.5/S/138907, derulat în perioada iunie 2014 – septembrie 2015 de Academia de Studii Economice din București împreună cu Universitatea din București și Universitatea de Medicină și Farmacie “Carol Davila” București. Pentru proiectul realizat a obținut premiul II la absolvirea programului de susținere.
2. **Ioana BRADEA**, doctorand
- De asemenea a fost admisă în grupul țintă al proiectului de susținere a doctoranzilor: Excelență în cercetarea științifică, interdisciplinară, doctorală și postdoctorală, în domeniile Economic, Social și Medical - EXCELIS”, POSDRU/159/1.5/S/138907, derulat în perioada iunie 2014 – septembrie 2015 de Academia de Studii Economice din București împreună cu Universitatea din București și Universitatea de Medicină și Farmacie “Carol Davila” București. Pentru proiectul realizat a obținut premiul II la absolvirea programului de susținere.

a. Programe post-doctorat

Au finalizat programele postdoctorale un număr de 8 cercetători, din care:

- 7 au obținut certificate de participare la program, iar 5 dintre aceștia au obținut diplome de merit pentru rezultatele obținute:

- 1 **Dr. Eva Margareta Militaru**, Cercetător postdoctoral în cadrul programului de cercetare postdoctorală (iunie 2014 – septembrie 2015) la Academia de Studii Economice din București în cadrul proiectului **Excelență în cercetarea științifică, interdisciplinară, doctorală și postdoctorală, în domeniile Economic, Social și Medical - EXCELIS, POSDRU/159/1.5/S/138907**. Titlul proiectului de cercetare "Sistemul de beneficii sociale și taxe în România: Redistribuirea veniturilor și evaluarea efectelor în favoarea săracilor". A obținut premiul II pentru rezultatele obținute în cadrul pregătirii.
- 2 **Dr. Monica Matei Maer** - Cercetător postdoctoral în cadrul proiectului Excelență în cercetarea științifică, interdisciplinară, doctorală și postdoctorală, în domeniile Economic, Social și Medical - ASE- EXCELIS, POSDRU/159/1.5/S/138907. Titlul proiectului individual de cercetare: "Competențele absolvenților de studii superioare din domeniul economic- perspectiva angajatorilor din România". A obținut premiul III pentru rezultatele obținute în cadrul pregătirii.
- 3 **Dr. Madalina Popescu** - Masterand în cadrul programului de master EDU-RES (English Language Education and Research Communication for Business and Economics), ASE Bucuresti. Program de cercetare postdoctorală (iunie 2014 – septembrie 2015) la Academia de Studii Economice din București în cadrul proiectului **Excelență în cercetarea științifică, interdisciplinară, doctorală și postdoctorală, în domeniile Economic, Social și Medical - EXCELIS, POSDRU/159/1.5/S/138907**, cu tema de cercetare "Modelarea deciziilor economice, ca premisă a creșterii performanțelor macroeconomice". A obținut premiul II pentru rezultatele obținute în cadrul pregătirii.
- 4 **Dr. Magda Velciu** - Postdoctorand la Academia de Studii Economice, Aria tematică „Dezvoltarea Umană și dezvoltarea durabilă”, în cadrul „Excelență în cercetarea științifică, interdisciplinară, doctorală și postdoctorală, în domeniile Economic, Social și

Medical - EXCELIS", POSDRU/159/1.5/S/138907, Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013;

- 5 **Dr. Zamfir Ana** - Cercetător postdoctoral în cadrul programului postdoctoral al SNSPA domeniul Sociologie, proiect individual de cercetare "Migrația de revenire la români: criză economică, climat social și biografii".
- 6 **Dr. Adriana Davidescu** - Cercetător postdoctoral în cadrul în cadrul programului postdoctoral (iunie 2014 – septembrie 2015) la Academia de Studii Economice din București, în proiectul POSDRU /159/1.5/S/ 142115 - „Performanță și excelență în cercetarea doctorală și post doctorală, în domeniul științelor economice din România”. Titlul proiectului de cercetare: „Cuantificarea si analiza interacțiunilor dintre economia informală și economia oficială”. A obținut premiul I pentru rezultatele obținute în cadrul pregătirii.
- 7 **Dr. Amalia Cristescu**: Program de cercetare postdoctorala finantat de ASE in cadrul proiectului Contract POSDRU/159/1.5/S/134197 Performanta si excelenta in cercetarea doctorala si postdoctorala in domeniul stiintelor economice din Romania, tema proiectului "Interactiunea dintre piata fortei de munca si inflatie. Abordare prin politici regionale", perioada iunie 2014 - septembrie 2015. A obținut premiul II pentru rezultatele obținute în cadrul pregătirii.
 - Program postdoctoral finalizat prin obținerea de Atestat de participare, emis de Academia Română:
- 8 **Dr. Bertha Sanduleasa**, a obținut Atestatul de participare la Programul de cercetare postdoctorala finantat de Academia Romana în cadrul proiectului POSDRU/159/1.5/S/136077 „Cultura română și modele culturale europene: cercetare, sincronizare, durabilitate”. Perioada de desfasurare a programului de cercetare postdoctorala: iunie 2014 - octombrie 2015.
 - Continuă programul de formare, iunie 2016
- 9 **Dr. Eliza-Olivia Lungu**:
 - Master în fizica teoretică si computațională, Facultatea de Fizica, Universitatea din București;
 - Cercetător postdoctoral în cadrul "FY2014 JSPS Postdoctoral Fellowship for Foreign Researchers" la Kyoto University.

În anul 2015, nivelul de îndeplinire a măsurilor și acțiunilor prevăzute în cadrul celor două obiecte pentru dezvoltarea resurselor umane la nivelul institutului stabilite pentru anul 2015 în Planul de acțiune, a fost de 80%, nerealizarea de 20% fiind ca urmare a lipsei resurselor financiare adecvate.

Detalii cu privire la nivelul de realizare a obiectivelor și direcțiilor prevăzute pentru Dezvoltarea resurselor umane sunt prezentate în raportul Consiliului de Administrație și cel al directorului general cu privire la modul de îndeplinire a Planului de dezvoltare instituțională pentru anul 2015, ca suport al activității manageriale.

- transferul cunoștințelor acumulate prin integrare activității de cercetare cu activitatea didactică din învățământul superior

Nr. crt.	Nume, prenume	Universitatea unde desfasoara activitate didactica
1.	Ana Zamfir	• Cadru didactic asociat, Universitatea din Bucuresti, Facultatea de Administratie si Afaceri
2.	Monica Maer Matei	• Lector, ASE, Facultatea de Cibernetica, Statistica si Informatica Economica

3.	Madalina Popescu	• Lector, ASE, Facultatea de Cibernetica, Statistica si Informatica Economica
4.	Adriana Davidescu	• Conferențiar, ASE, Facultatea de Cibernetica, si Informatica Economica
5.	Amalia Cristescu	• Lector, ASE, Facultatea de Cibernetica, Statistica si Informatica Economica
6.	Catalin Ghinăraru	• Profesor univ. -cadru didactic asociat, Universitatea din Bucuresti, Facultatea de Administratie si Afaceri
7.	Delia Bădoi	• Asistent asociat, Universitatea din Bucuresti, Facultatea de Sociologie și Asistența Socială
8.	Luişe Mladen	• Conferențiar, Universitatea Spiru Haret,
9.	Daniela Pasnicu	• Profesor, Universitatea Spiru Haret,

6. INFRASTRUCTURA DE CERCETARE-DEZVOLTARE, FACILITĂȚI DE CERCETARE

- Laboratoare de cercetare-dezvoltare – nu sunt specifice activității;
- Laboratoare de încercări acreditate/neacreditate - nu sunt specifice activității;
- Instalații și obiective speciale de interes național - nu sunt specifice activității;
- Măsuri de creștere a capacității de cercetare-dezvoltare corelat cu asigurarea unui grad de utilizare optim;

Preocuparea pentru **dezvoltarea infrastructurii și** îmbunătățirea suportului tehnic necesar în realizarea proiectelor de cercetare, a fost orientată în anul 2015 către acțiuni care au vizat:

- actualizarea și dezvoltarea produselor soft licențiat, dedicate utilizării tehnicilor econometrice;
- dezvoltarea bazelor de date;
- achiziționarea soft ArcGis cloud online;
- completarea și dezvoltarea tehnicii de calcul adecvată.

Gradul de realizare a acestor acțiuni propuse în planul de dezvoltare instituțională pentru anul 2014, a fost de 100%, sursele de finanțare fiind constituite în principal proiectele de cercetare. Precizăm că în anul 2015 INCSPS nu a primit fonduri de investiții de la autoritate coordonatoare, Ministerul Educației Naționale – Autoritatea Națională pentru Cercetare Științifică.

În tabelul următor se prezintă situația investițiilor/dotări realizate în anul 2015.

Sursa finantare	Tip investitie/dotare 2015		
	LICENTE	BAZE DE DATE	TEHNICA DE CALCUL
	denumire produs / lei	denumire produs/lei	denumire sprodus / lei
Dotari prin proiecte CD	(IBM SPSS, Stata, Stat transfer, Eset NOD 32, ArcGis cloud online)	Baze de date	Sisteme desktop, laptopuri, tablete, imprimante, scannere

	151.525	127.221	105.529
Investitii din sursă coordonator	-	-	-
	-	-	-
Total An 2015	151.525	127.221	105.529

7. REZULTATELE ACTIVITĂȚII DE CERCETARE-DEZVOLTARE

7.1. Structura rezultatelor de cercetare-dezvoltare (conform tabel);

		Nr.	
		An 2015	An 2014
7.1.1	Lucrări științifice/tehnice în reviste de specialitate cotate ISI (Anexa 5)	8	16
7.1.2	factor de impact cumulat al lucrărilor cotate ISI	3,2	2,49
7.1.3	citări în reviste de specialitate sau cotate ISI	15	11
7.1.3.1	citări în reviste de specialitate sau cotate BDI	82	59
7.1.3.2	citări în alte publicații de specialitate	17	6
7.1.4	Brevete de invenție (solicitate / acordate)	Nu e specific activității	
7.1.5	citări în sistemul ISI ale cercetărilor brevetate.	Nu e specific activității	
7.1.6	produse/servicii/tehnologii rezultate din activități de cercetare, bazate pe brevete, omologări sau inovații proprii	Nu e specific activității	
7.1.7	lucrări științifice/tehnice în reviste de specialitate fără cotație ISI (Anexa 6)	63	79
7.1.8	cărți sau capitole publicate de edituri recunoscute /sau cu ISBN (Anexa nr. 6.1)	39	11
7.1.9	comunicări științifice prezentate la conferințe internaționale.(Anexa 7)	28	35
7.1.10	studii prospective și tehnologice, normative, proceduri, metodologii și planuri tehnice, noi sau perfecționate, comandate sau utilizate de beneficiar (Anexa 8).	112	158
7.1.11	drepturi de autor protejate ORDA sau în sisteme similare legale.	-	-

În anul 2015, în condițiile în care licitațiile și competițiile pentru finanțarea de proiecte de cercetare-dezvoltare la nivel național, în perioada 2011 – 2015 au fost lansate în număr limitat, s-a accentuat lipsa de predictibilitate în organizarea activității generale în mod performant și eficient, ceea ce a condus la apariția unor greutăți în desfășurarea activității de management. Totuși, prin efortul colectivului de cercetători susținut de comitetul de direcție, s-au evitat consecințele disfuncționalităților induse de aceste aspecte, ceea ce a permis îndeplinirea indicatorilor economico - financiari prevăzuți pentru anul 2015. Ca urmare, a fost asigurată în continuare sustenabilitatea financiară a institutului.

Desfășurând activitatea în condiții de autofinanțare, institutul participă la licitații și competiții de finanțare de proiecte, acestea fiind singurele surse și modalități prin care poate fi asigurat suportul financiar de funcționare. Astfel, și în anul 2015 s-au atras noi surse de finanțare, pentru proiecte care se încadrează în domeniul principal de activitate al institutului, așa cum este prevăzut în HG după care acesta funcționează. În consecință, veniturile din activitatea de cercetare din anul 2015, au fost obținute ca urmare a participării colectivului institutului la licitații și competiții organizate pe plan național și extern, din surse de finanțare așa cum se prezintă în tabelul de mai jos. Gradul de realizare a activităților financiar-contabile prevăzute în planul anului 2015, a fost de 100%.

Prin comparație, veniturile anului 2015 față de anul 2014, după sursele de finanțare din care provin, se prezintă astfel:

Program / Sursa de finanțare	2015		2014	
	Total (mii lei), din care:	parteneri	Total (mii lei), din care:	parteneri
PNCDI II/Program Parteneriate (UEFISCDI)	50,606		70,000	0
Program nucleu / evaluare proiecte (ANCS)	2.488,440		2.488,440	0
Plan sectorial CDI al MMFPS (MMFPSPV)	1796,470		2.089,299	874,594
Fondul Social European – POSDRU, etc.	1485,427		135,829	0
Surse internaționale/competii și licitații, lansate pe programe susținute de Comisia Europeană (FP7, Leonardo da Vinci, Grundtvig, PROGRESS), etc.	253,197		866,435	503.613
Contracte directe din surse de finanțare internaționale	0		263,922	0
Incasări din proiecte realizate în anul anterior	0		0	0
Alte surse	0		0	0
TOTAL	6.074,140		5.913,925	1.378,207

În **Anexa 2 (Tabele 2.1. – 2.5)** sunt prezentate contractele derulate în anul 2015 de institut, în calitate de coordonator sau partener în cadrul unor consorții la nivel național și european, structurate după sursele de finanțare și departamentele institutului.

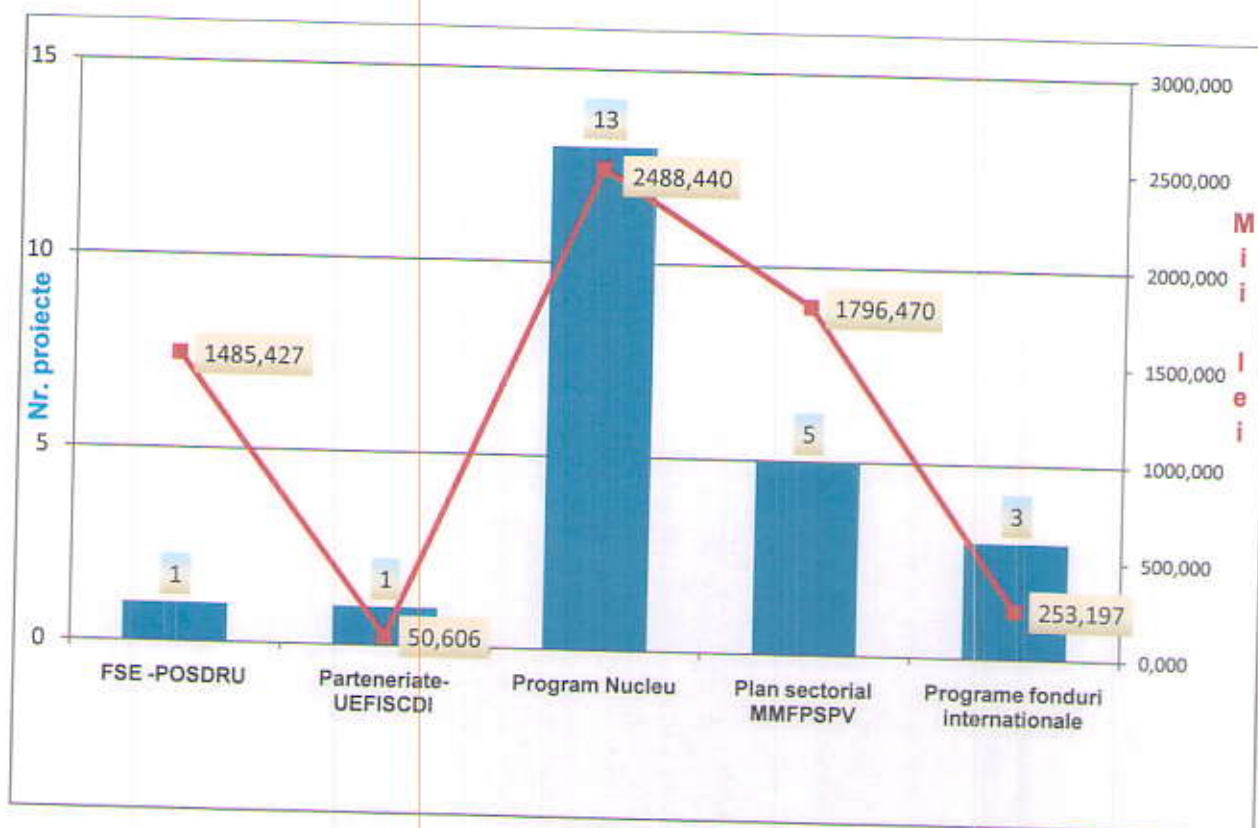
Structura proiectelor acoperă majoritatea ariilor tematice cheie, cele 23 de contracte derulate în anul 2015 urmărind obiectivele departamentelor:

- politici de ocupare, prognoze și strategii; politici salariale, relații industriale;
- educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii; anticiparea cererii de forță de muncă și corelarea cu oferta educațională; tranziția de la școală la muncă și mobilitatea pe piața muncii;

- politici sociale, familiale și pentru copilul aflat în dificultate, incluziune socială, sărăcie, politici pentru vârstnici.

Distribuția veniturilor și numerică a celor 23 de proiecte realizate pe parcursul anului 2015, după tipul de programe și sursa de finanțare, indică faptul că în anul 2015 numărul proiectelor a scăzut cu 25% față de anul 2014, dar valoarea totală a proiectelor a crescut cu 2,7%. Această situație se datorează faptului că proiectele care s-au derulat în anul 2015 au avut o complexitate mai mare, efortul colectivului fiind concentrat pe realizarea lor la termenele stabilite prin contracte.

Distribuția proiectelor realizate în anul 2015, numeric și valoric, pe tipuri de programe și surse de finanțare



TABEL 1 LISTA PROPUNERILOR DE PROIECTE ÎNSCRISE LA LICITAȚII/ COMPETIȚII ÎN ANUL 2015

Nr. crt.	Denumire propunere proiect	Licitație/ competiție/ organizator/ program	Rol INCSMPS	Stadiu 2015	Stadiu 2016
1.	N.IR.SMEs - (Network and Industrial Relation in Small and Medium-sized EnterpriseS)	Call VP/2015/004, Budget Heading 04.03.01.08. / DG - Employment, Social Affairs and Inclusion / Team led / University of Teramo- Italia	Partner	2015 Depus de lider	În curs de evaluare
2.	EUPAY "Improving expertise in the field of	Call for Proposals 2015 VP/2015/004/ Team led	Partner	2015 Depus de lider	Necâștigător

	industrial relations*	Unioncamere del Veneto – Eurosportello			
3.	VTecoACH PLUS	Call 2015 — EAC/A04/2014 / Programme Erasmus+ (2014/C 344/10)/ Team led SCALIGERA FORMAZIONE SCARL, Verona, Italy	Partener	Depus 20/ 05/ 2015 / http://www.erasmusplus.it/file/2015/05/Erasmus_plus_KA2_VET_Lista-pervenuti_2015.pdf	Necastigator
4.	MOOC4VET - A European MOOC blueprint for opening up VET	Call 2015 — EAC/A04/2014 / Programme Erasmus+ (2014/C 344/10) / Team led Hellenic Open University	Partener	Depus 2015	Necastigator
5.	JOb mismatches influences- matching approach based on skill proficiency variables	Grant CERGE-EI - Center for Economic Research and Graduate Education – Economics Institute, Prague	Aplicant	Depus 2015	Necastigator
6.	Personal Learning Environment for Future Entrepreneurs in Green Economy (YESforGE)	CALL FOR Erasmus+ programme /	Partener	2015	Necastigator
7.	Pro-Active and Smart Solutions (PASS) for posting workers	PROGRESS/ CALL FOR PROPOSALS DGEMPL VP/2015/007 /	Partner	2015	În curs de evaluare
8.	Project - "Social services and employment - a common approach to fight social exclusion"	PROGRESS/ CALL FOR PROPOSALS DGEMPL VP/2015/011 /	Coordonator	2015	În curs de evaluare
9.	Proiect - Plan de Acțiune pentru implementarea unor direcții de acțiune stabilite de Strategia Națională de Cercetare, Dezvoltare Tehnologică și Inovare 2014-2020	POCA /Program Operațional Capacitate Administrativă 2014 – 2020, IP 1/2015 /	Partener	015	În curs de evaluare
10.	<i>Project „Pro-Active and Smart Solutions (PASS) for posting workers”</i>	Call for proposals- PROGRESS programme CE- DGEMPL VP/2015/007 Posting of workers: enhancing administrative cooperation and access to information -	Partner	2015	În curs de evaluare

Tematicile abordate în propunerile formulate pentru participarea la competițiile sau licitațiile mai sus prezentate, ca activitate importantă desfășurată în anul 2015 de colectivul institutului, se încadrează în eforturile de îndeplinire a obiectivului privind anticiparea și dezvoltarea de noi domenii tematice, în conformitate cu principalele provocări și fenomene critice ale economiei românești și europene, semnalând faptul că acestea s-au făcut în condițiile unei diminuări

severe a numărului de competiții lansate pentru finanțarea de proiecte specifice activității de cercetare științifică din institut. Și în condițiile nedorite în care nu se obțin rezultate favorabile, participarea la licitații sau competiții organizate pentru finanțări de proiecte de CD, induce efecte benefice pentru colectivul institutului, exemplificând: dezvoltarea de parteneriate inter și intradisciplinare, confirmarea și validarea expertizei colectivului din institut, promovarea competențelor dobândite de cercetători prin activitatea anterioară de cercetare.

Măsurile prevăzute pentru îmbunătățirea activității financiare au avut un nivel de realizare de 100%, astfel:

7.2. Rezultate de cercetare-dezvoltare valorificate și efecte obținute;

Nivelul de realizare a indicatorilor prezentați în tabelul de mai sus, are la bază activitatea de cercetare desfășurată de colectivul institutului în anul 2015 prezentată în Anexa nr. 2, fără de care nu ar fi fost posibilă realizarea de proiecte/produse, publicarea de articole și cărți, unele acceptate în edituri de prestigiu în domeniu, precum și participarea la conferințe internaționale și naționale. Ca institut de cercetare aplicativă în domeniul economico-social, care funcționează prin autofinanțare, sunt mereu necesare măsuri care să permită orientarea și echilibrarea eforturilor cercetătorilor între timpul acordat pentru asigurarea cu resurse financiare prin proiecte accesate din „piața de CDI” și cel acordat publicării și diseminării rezultatelor obținute prin realizarea acestora. Trebuie menționat și faptul că de cele mai multe ori publicarea de articole este făcută prin timp și efort voluntar, activitatea nefiind acceptată în cele mai multe proiecte. De asemenea au o influență negativă și costurile necesare pentru aceste activități, care sunt încă mari în raport cu resursele financiare existente. În anul 2015 complexitatea proiectelor precum și unele cerințe cu privire la rezultate impuse de tipul sursei de finanțare, au fost factori determinanți în numărul articolelor și a publicațiilor apelate. Trebuie menționat și faptul că pentru proiecte cu beneficiari direcți sunt prevăzute clauze contractuale cu privire la publicarea rezultatelor. Reducerea numerică a publicațiilor indexate ISI, a fost compensată de numărul a 63 de articole publicate în reviste cu calitate științifică recunoscută și impact științific, cele mai multe indexate în BDI precum SCOPUS, Index Copernicus, Inspec, RePEc - IDEAS, DOAJ, CABELLS, EBSCO-Publishing, etc. Adăugăm și faptul că, în anul 2015 un număr de 8 cercetători au urmat cursuri postdoctorale, publicarea de articole fiind făcută în cadrul programului. În anul 2015, prin cumularea de cunoaștere și experiență, a fost posibilă publicarea a 39 de cărți sau capitole de cărți unele în edituri precum ELSEVIER, NOVA Science Publishers, etc. De asemenea, validarea calității activității de publicare de articole este cuantificată prin înregistrarea la nivelul anului 2015 a unui număr important de citări (15) în publicații cotate ISI și 99 în alte reviste recunoscute și cotate BDI. Faptul că a crescut numărul citărilor lucrărilor publicate de institut, atât în reviste cât și în documente importante de cercetare științifică sau de decizie, constituie o dovadă a evoluției favorabile a experienței și a poziției institutului în societate. În aceste condiții, semnalăm din nou că la nivel național funcționează încă puține reviste în domeniul socio economic cotate / indexate și cu factor de impact, care nu pot acoperi solicitările la nivel național pe parcursul unui an. De aceea, pentru a găsi noi posibilități de creștere a vizibilității activității institutului, în anul 2015 au fost definite demersurile necesare pentru lansarea unei reviste editată în format online, Romanian Journal of Labour and Social Studies – RJLSS, website: www.rjlss.ro.

În anul 2015 au fost obținute un număr de 133 de rezultate/produse (instrumente operaționale; sisteme de indicatori; metodologii; modele de predicție, econometrice, funcționale; predicții, previziuni; prognoze; studii comparative, de evaluare, de impact; ghiduri de bune practici și de implementare; platforme IT; set de politici; proiecte de strategie; servicii de formare) toate valorificate astfel:

- 84,2 % transferate în mod direct la beneficiar (112) în conformitate cu clauzele contractuale;
- 15,8 % s-au utilizat prin „know how” acumulat și prin dezvoltarea în proiecte și contracte ulterioare;

- 100 % prin transformarea rezultatelor în cunoștințe științifice de largă utilizare, diseminarea și transferarea acestora prin articole (8 ISI + 63 BDI internaționale și în alte publicații), cărți și capitole (39), prin comunicări și participare la manifestări științifice internaționale și naționale, precum și în cadrul unor ateliere de lucru, website-uri și platforme dedicate;
- Considerăm că gradul de recunoaștere al activității de valorificare și diseminare a rezultatelor obținute pe parcursul anului 2015 poate fi apreciat și după:
- numărul de citări ale publicațiilor și a studiilor, atât în mediul academic, cât și de organisme centrale, național și internațional (raportul nr. publicații / nr. citări/ = de 0,62 la existent 2015);
- preluarea/citarea unor rezultate în documente de politică națională și europeană;
- menținerea în timp a beneficiarilor și partenerilor naționali și internaționali;
- succesul în competiții sau licitații naționale și internaționale.

Prin realizarea proiectelor prezentate în tabelele 2.1. – 2.5. ale Anexei 2, au fost obținute rezultate care permit colectivului dezvoltarea capitalului acumulat de cunoștințe științifico-metodologice cu grad inovator ridicat:

1. Metodologii și modele de investigare a fenomenelor economice și sociale la nivel național sau regional, utilizând tehnici econometrice și de analiză spațială;
2. Metodologii și tehnici de previziune de tip „foresight”;
3. Prognoze ale dinamicii pieței muncii la nivel local, regional și național;
4. Dezvoltarea studiilor și analizelor comparative utilizând tehnici de tip cluster sau benchmarking;
5. Studii de impact al politicilor ex-post;
6. Studii de impact al măsurilor/directiilor de acțiune ex-ante
7. Analize cu rol de caracterizare a fenomenelor socio-economice prin combinarea tehnicilor econometrice cantitative cu analizele calitative sociologice și comportamentale;
8. Stabilirea unor direcții de acțiune politică și măsuri de politică;
9. Construcții metodologice aplicabile în cadrul unor platforme informatice.

Un rol important în îndeplinirea obiectului de activitate al institutului, precum și în valorificarea rezultatelor obținute îl au proiectele care pot fi obținute din licitații pentru finanțarea de proiecte cu tematici de interes național, organizate de principalul beneficiar și partener, MMFPSPV, prin Planul sectorial al acestuia. Pentru anul 2015, din acest tip de contracte exemplificăm :

1. Proiectul: **Evaluarea efectelor măsurilor active asupra reducerii șomajului și creșterii ocupării** face parte din Planul sectorial al MMFPSPV și s-a realizat ca urmare a unui contract de finanțare cu acesta, INCSMPS având ca parteneri Institutul de Prognoză Economică al Academiei Române și CURS.

Scopul proiectului a constat în punerea la dispoziția MMFPSPV a unui set de instrumente de măsurare a impactului măsurilor active (ex-post și ex-ante), o analiză fundamentată științific și metodologic a avantajelor și inconvenientelor ce pot apărea în urma implementării actualului cadru de politici publice în domeniul ocupării și formularea unui set de recomandări care să vizeze creșterea eficienței și eficacității măsurilor active de ocupare, precum și a propunerilor legislative și financiare aferente care să le susțină.

Principalele probleme propuse spre rezolvare prin proiect, în concordanță cu cerințele formulate prin documentele strategice naționale au constat în: elaborarea metodologiei de evaluare a impactului măsurilor active și evaluarea impactului măsurilor active aplicate în România în ultimii ani asupra ocupării și șomajului.

Ca element de noutate metodologică s-a ales metoda aplicării simultane a evaluării microeconomice de tip „contrafactual” și a evaluării macroeconomice de tip impact agregat, pentru a se obține o imagine completă, complexă și reală a impactului politicilor active asupra ocupării utilă pentru cei puși în situația de a decide care vor fi cele mai bune politici pentru perioada viitoare.

Aplicarea modelului microeconomic de evaluare ex-post la nivel de individ a avut ca valoare adăugată abordarea diferențiată, utilizând două tipuri de metode de evaluare, în funcție de tipologia măsurilor, a numărului de beneficiari și a caracteristicilor acestora, dar și o abordare de tip subiectiv și una de tip obiectiv. Multitudinea măsurilor și particularitățile aplicării măsurilor active a generat necesitatea proiectării chestionarelor pe tipuri de măsuri și construirea de eșantioane pentru grupurile de participanți și non-participanți din ani diferiți, în funcție de situațiile concrete.

Pentru modelul macroeconomic, valoarea adăugată a constat în utilizarea a două categorii de modele de tip panel (unul cu efecte fixe și unul cu efecte aleatoare), aplicate pe date statistice oficiale la nivel județean sau regional pentru perioada 2005-2013.

Rezultatele obținute din ancheta de teren asupra a 2200 subiecți s-au analizat în detaliu pentru a se putea distinge nu numai aspecte cantitative dar și calitative cu privire la efectele măsurilor active, motivația succesului sau eșecului în ocupare, precum și gradul de satisfacție cu privire la serviciile publice de ocupare care au implementat măsurile. Studiul a fost completat cu analizele sociologice asupra informațiilor obținute prin ancheta de teren asupra beneficiarilor de măsuri. Prin acestea s-a urmărit identificarea unui profil al beneficiarilor de măsuri active care s-au ocupat ca urmare a parcurgerii măsurii, precum și un profil al beneficiarilor care nu s-au ocupat, pentru aceștia din urmă analizând și motivațiile. De asemenea, studiul sociologic a urmărit să prezinte satisfacția clienților SPO, beneficiari de măsuri active cu privire la funcționarea serviciului și la modul în care acesta i-a ajutat în găsirea unui loc de muncă.

Evaluările au indicat valori pozitive la toate măsurile de tip subvenție, la măsurile de stimulare a mobilității și de completare a veniturilor atât imediat după aplicarea măsurii, cât și în timp. Deși cu impact subiectiv pozitiv, impactul obiectiv este negativ pentru măsura de formare profesională, indicând, în acest caz, tendințe similare cu situația la nivel european.

În cadrul proiectului, institutul a organizat la MMFPSPV, în 27 august 2015, un workshop de diseminare a rezultatelor obținute, la care au participat experți din cadrul ministerului, în special ai Direcției Politici de ocupare, competențe și mobilitate profesională, dar și reprezentanți ai sindicatelor, ai unor patronate și din alte instituții interesate de problematica proiectului.

2. Proiect: Eficiența și eficacitatea sistemului de beneficii de asistență socială din România în vederea perfecționării și modernizării, prin utilizarea modelului de microsimulare. Evaluări și monitorizări continue/anuale

Beneficiar: Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice

Perioada de desfășurare: sept. 2013 – dec. 2015

Principalele rezultate: analize diagnostic privind sistemul de beneficii de asistență socială din România; analize cantitative rezultate din modelul de microsimulare; principalele direcții de acțiune privind configurarea/reconfigurarea beneficiilor de asistență socială pentru eficientizarea sistemului și pentru creșterea calității vieții; direcții de acțiune pentru modernizarea sistemului de beneficii de asistență socială din România; evaluare ex-ante a unor beneficii de asistență socială, utilizând modelul de microsimulare; evaluare de impact al unor beneficii sociale în ratele de sărăcie și în distribuția veniturilor; set de instrumente pentru realizarea evaluărilor ex-ante și ex-post privind beneficiile de asistență socială.

Modalități de utilizare a rezultatelor: Rezultatele se pot aplica de către Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice la fundamentarea strategiilor și politicilor din domeniul asistenței sociale.

Cercetările și rapoartele realizate ar putea fi utilizate în cadrul procesului de elaborare a actelor normative din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială. De asemenea, prin rezultatele obținute, cercetările ar putea contribui la o fundamentare solidă a măsurilor și acțiunilor aferente Strategiei naționale pentru reducerea sărăciei și combaterea excluziunii sociale 2015-2020, document care reprezintă o condiționalitate pentru România în procesul de accesare a fondurilor europene în următoarea perioadă de programare bugetară.

Noutatea în realizarea acestui proiect constă în aplicarea de metode noi și tehnici de microsimulare, swapping de politici.

Rezultatele obținute pot contribui la fundamentarea proiectului de lege privind venitul minim de inserție, prevăzut ptr finalizare în iulie 2017 de MMFPSPV.

A fost organizat un **seminar de prezentare a rezultatelor** (10.12.2015) la sediul beneficiarului MMFPSPV și la care au participat experți din cadrul Direcției de Politici Sociale. În cadrul seminarului au fost prezentate principalele rezultate ale proiectului, au fost descrise instrumentele dezvoltate și modul în care acestea pot fi utilizate de către aparatul MMFPSPV în evaluarea politicii din domeniul beneficiilor sociale.

3. Proiect sectorial MMFPSPV: Modele de reconfigurare a sistemelor de beneficii sociale și evaluarea impactului asupra reducerii sărăciei și distribuției veniturilor

Perioada de desfășurare: sept. 2013 – dec. 2015

Scopul proiectului a constat în analiza principalelor beneficii sociale destinate reducerii sărăciei și a excluziunii sociale în România, propunerea de modele pentru reconfigurarea acestor beneficii și evaluarea ex-ante a impactului reformelor propuse.

Obiectivele proiectului:

- Analiza principalelor forme de beneficii sociale supuse remodelării pentru reformarea sistemului de asistență socială;
- Evaluarea interacțiunii dintre dinamica mediului economic și social și distribuția veniturilor și sărăcia;
- Propunerea de modele de configurare / reconfigurare a beneficiilor de asistență socială pentru eficientizarea sistemului și pentru creșterea calității vieții;
- Evaluarea ex-ante a impactului beneficiilor de asistență socială reconfigurate asupra distribuției veniturilor, incidenței sărăciei și inegalităților sociale.

Rezultate

- Studiu privind analiza principalelor forme de beneficii de sociale din sistemul de securitate socială avute în vedere pentru reformarea sistemului
- Studiu privind analiza unor mecanisme feedback de ajustare a beneficiilor sociale la dinamica mediului economic și social
- Realizarea de modele de configurare/reconfigurare a beneficiilor sociale pentru eficientizarea sistemului și pentru creșterea calității vieții
- Metodologie de evaluare a impactului beneficiilor sociale asupra distribuției veniturilor, incidenței sărăciei și inegalităților sociale
- Evaluarea impactului beneficiilor sociale reconfigurate asupra distribuției veniturilor, incidenței sărăciei și inegalităților sociale, utilizând modelul de microsimulare
- **Seminar de prezentare a rezultatelor** (10.12.2015) care a avut loc la sediul beneficiarului MMFPSPV și la care au participat experți din cadrul Direcției de Politici Sociale. În cadrul

seminarului au fost prezentate principalele rezultate ale proiectului, au fost descrise instrumentele dezvoltate și modul în care acestea pot fi utilizate pentru evaluarea politicii în domeniul beneficiilor sociale a MMFPSPV.

Proiectul a contribuit la **dezvoltarea unui instrument și a unei metodologii de evaluare a impactului sistemului de beneficii sociale asupra distribuției veniturilor și sărăciei în România** și, prin utilizarea acestora, a realizat în mod practic **evaluarea unor modele propuse pentru reconfigurarea sistemului de beneficii sociale** pe baze mai eficace și mai eficiente prin propunerea de soluții alternative cu privire la criteriile de eligibilitate și parametri monetari ce caracterizează sistemul de beneficii de asistență socială. Alternativele propuse au avut în vedere creșterea focalizării și eficacității beneficiilor sociale atât per total populație, cât și pe grupuri de familii în funcție de mărime și componență, dar și optimizarea efortului bugetar. Evaluările au fost realizate prin simulări asupra distribuției veniturilor în fiecare dintre scenariile alternative construite. Rezultatele obținute au un grad mare de noutate pentru țara noastră și pot să servească Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice la fundamentarea strategiilor și politicilor în domeniul social.

4. În perioada 2013 – 2015, INCSMPS a realizat, în calitate de coordonator al unui consorțiu format din 5 țări, proiectul cu titlul *Support against Education and Vocational Training dropout – SaVED* (Măsuri de prevenire și combatere a abandonului școlar și formării profesionale) finanțat de Comisia Europeană prin Agenția Națională pentru Programe de Educație și Formare Profesională, din programul Leonardo da Vinci.

Proiectul a avut ca scop transferarea unor instrumente inovative de prevenire și combatere a abandonului școlar realizate de câteva țări Europene, într-un proiect anterior „Stop Dropout!”, **premiat în Austria pentru gradul de inovativitate al rezultatelor obținute, iar în 2 dintre statele implicate (Austria și Norvegia) au fost implementate la nivel național/regional ca programe în cadrul strategiilor de combatere a abandonului școlar.**

Exemplificăm ca deosebit de important instrumentul numit: Sistemul de Asistență și Prevenție Flexibilă (The Flexible Preventive Support System - FPSS), destinat prevenirii abandonului școlar de către tineri și sprijinirea celor care deja au abandonat școala. În esență, acesta constă dintr-un grup de lucru inter-instituțional, care lucrează în mod personalizat pentru fiecare persoană identificată ca fiind în situație de risc și care acceptă să fie sprijinită. În cadrul acestui sistem, Detectorul de risc, Profilul Personal și Profilul Instituțional, se constituie într-un set de instrumente care utilizate împreună asigură formarea unui procedeu de sprijin în cadrul FPSS. Considerăm că aceste instrumente, adaptate la condițiile concrete din sistemul de educație din România și integrate într-un program național, pot contribui efectiv și eficient la atingerea obiectivului de prevenire și combatere a abandonului și întărirea cooperării între organisme cu atribuții relevante în domeniul educației/formării profesionale.

Rezultatele proiectului au fost diseminate la nivel național și internațional:

- Conferința internațională INTED, 2 – 4 martie 2015, Madrid, Spania, cu participarea a peste 700 de delegați din 80 de țări, titlul articolului: *Tool for detecting the risk of education and training dropout*, ISBN: 978-84-606-5763-7 / ISSN: 2340-1079;
- Conferința finală de diseminare a proiectului, organizată la Atena, Grecia, 17 septembrie 2015, cu participarea reprezentanților ministerului educației, organizațiilor profesionale, firmelor de formare profesională, și sindicatelor;
- Conferința aniversară a INCSMPS 2015 „**Porți Deschise - Ferestre către Viitor** » **Tradiții și perspective în cercetarea românească a pieței muncii și sistemelor de protecție socială**”, cu prezentarea „Dezvoltarea capitalului uman, formare profesională și învățare pe tot parcursul vieții – 11 ani de continuitate în cercetarea ariei tematice”, cu o largă participare, inclusiv reprezentanți ai administrației publice centrale și locale, ai unor sindicate și patronate.

5. Îndeplinirea obiectivului de dezvoltare a **mecanismelor de transfer de produse și servicii științifice spre beneficiarii din sistemul public și privat**, a fost susținută în anul 2015 și prin realizarea, în cadrul unor consorții, de proiecte cofinanțate din Fondul Social European, componenta POSDRU. Pe parcursul a 10 luni, martie – decembrie 2015, INCSMPS a contribuit ca partener al consorțiului coordonat de ANOFM, proiectul „Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii, adaptat continuu la dinamica economică”, contract: POSDRU/nr. 180180/4.1/S/155259. Proiectul se încadrează în acțiunile pentru îndeplinirea condiționalităților în materie de reformă structurală cuprinse în Programul Operațional Capacitate Administrativă (POCA) ale cărui rezultate vor contribui la consolidarea capacității administrative a Serviciilor Publice de Ocupare – SPO. În esență, programul are în vedere finanțarea „acelor proiecte ale administrației publice care vor duce la servicii publice mai bune, la investiții și reglementări de calitate, la perfecționarea funcționarilor, la un management eficient și transparent și, în egală măsură, la proceduri clare, simple și predictibile de funcționare”.

Aceste deziderate se regăsesc în:

Obiectivul general al proiectului - Creșterea calității serviciilor publice de ocupare prin îmbunătățirea capacității Serviciului Public de Ocupare de a stabili relații calitative cu angajatorii și de a răspunde nevoilor acestora în timp real, cu un nivel ridicat de operativitate, într-un mediu concurențial.

Scopul principal este acela de a pune în comun experiențele anterioare, a cunoștințelor și expertizei fiecărei entități – beneficiar și partener, precum și a intereselor comune în dezvoltarea unui sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii, adaptat continuu la dinamica economică, oferind suportul necesar pentru creșterea calității SPO.

Proiectul propune modalități inovatoare pentru a răspunde nevoilor identificate, care corespund obiectivelor strategice de creștere a ocupării. Consolidarea capacității instituționale a ANOFM / AJOFM de a furniza servicii de ocupare eficiente, precum și dezvoltarea competențelor personalului acestora de a realiza studii, analize și prognoze privind evoluțiile pieței muncii, robuste științific, de o manieră continuă și comparabil.

Rezultate Analize și studii privind dinamica pieței muncii la nivel județean (42), regional (8) și național (1), metodologie de analiză a dinamicii pieței muncii la nivel regional și local (1), Prognoze ale pieței muncii ale pieței muncii la nivel județean (42), studiu privind satisfacția clienților SPO (1), mecanism continuu pentru analiză (1), Prognoza și previziunea pieței muncii la nivel județean, regional și național, Procedura de implementare a mecanismului de analiză, prognoză și previziune a pieței muncii validată prin consultări (1), un web-site de proiect <http://www.sistempartenerialdeocupare.ro>, precum și o platformă informatică <http://www.parteneriatanalizaocupare.ro>, acțiuni de informare și publicitate (250 kituri, 300 Broșuri și CD-uri, 100 manuale de utilizare a platformei), conferințe (2) și comunicate de presă și acțiuni de diseminare regionale (8).

În paralel cu realizarea proiectelor contractate prin licitații, competiții sau evaluare, institutul a participat cu propuneri de proiecte, la diferite licitații organizate la nivel național sau european. Și în anul 2015 colectivul institutului pentru atragerea de fonduri pentru finanțarea de proiecte CDI, a acționat pentru identificarea competițiilor care răspund tematicilor din domeniul de activitate al institutului, atât la nivel național, cât și european și internațional, alegerea partenerilor și constituirea de parteneriate și consorții adecvate pentru atingerea obiectivelor scoase la licitație sau propuse, precum și o activitate susținută pentru elaborarea ofertelor, în conformitate cu cerințele diverșilor finanțatori. Această activitate, generată de specificul de autofinanțare al institutului, reprezintă o preocupare deosebită pe tot parcursul unui an, parcurgând toate etapele procesului competițional. În anul 2015 au fost competiționate 10 noi propuneri de proiecte, din care 1 propunere de proiect pentru competiții la nivel național și 9 propuneri de proiecte la competiții internaționale.

În tabelul următor sunt prezentate propunerile de proiecte depuse de colectivul institutului, pe parcursul anului 2015, în cadrul unor licitații sau competiții.

7.3. oportunități de valorificare a rezultatelor de cercetare; evoluția dinamică

- aplicarea strategiilor existente în domeniul pieței muncii și al protecției sociale, în corelare cu directivele la nivel european;
- programele finanțate prin FSE, în special PODCA, orientat către îmbunătățirea eficienței și eficacității administrației publice, prin intervenții care prevăd îmbunătățirea procesului de elaborare a politicilor publice, a procesului de planificare strategică, de măsurare și evaluare a performanțelor, etc.
- cercetări aplicate cu privire la fenomene cu consecințe nefavorabile importante la nivel național sau regional, precum implicațiile asupra pieței muncii ca urmare a unor modificări structurale, a mobilității populației, educației și tranziției pe piața muncii, etc., tematici pentru care institutul are experiențe și expertiză acumulată.

7.4. măsuri privind creșterea capacității:

- actualizarea permanentă a pregătirii personalului, cu informații privind direcțiile și tendințele de dezvoltare a domeniului precum și a metodelor, tehnicilor utilizate în mediul academic național sau internațional;
- dezvoltarea parteneriatelor inter și intra disciplinar;
- îmbunătățirea vizibilității activității institutului în mediul soci economic național, european, internațional;
- update dotărilor hard și soft în conformitate cu evoluțiile metodologice în domeniu;
- îmbunătățirea mijloacelor de cunoaștere a cerințelor "pieței" în domeniul CDI, în sectorul public al administrației sau cel privat, pentru asigurarea resurselor necesare funcționării și dezvoltării instituționale.

Având ca suport managerial acțiunile și măsurile propuse în planul de dezvoltare instituțională pentru anul 2015, îndeplinite integral (100%), activitatea de cercetare-dezvoltare-inovare desfășurată de institut, a fost corespunzătoare, asigurând îndeplinirea în continuare a misiunii sale, în condiții de solvabilitate intern și față de parteneri.

În raport cu realizările unor obiective și direcții programate pentru anul 2015 prin planul de dezvoltare instituțională pentru perioada 2012-2015, în activitatea științifică s-a urmărit îndeplinirea cu prioritate a misiunii principale, așa cum este aceasta reglementată. Astfel, activitatea a fost orientată către dezvoltarea unor arii tematice cheie, spre diversificarea direcțiilor de cercetare și valorificarea cunoștințelor acumulate în perioadele anterioare.

8. Măsuri de creștere a prestigiului și vizibilității INCSMPS

8.1. Prezentarea activității de colaborare prin parteneriate:

- dezvoltarea de parteneriate la nivel național și internațional (cu personalități/ instituții / asociații profesionale) în vederea participării la programele naționale și europene specifice;

Adoptarea și urmărirea îndeplinirii obiectivului de **construire a unor parteneriate puternice la nivel intern și internațional astfel încât INCSMPS să devină un centru focal și un pol de excelență național**, a avut la bază importanța pe care colectivul de conducere o acordă faptului că metodele unei singure științe, nu pot răspunde tuturor întrebărilor, interdisciplinaritatea

devenind o necesitate în abordarea și soluționarea unor aspecte din realitatea complexă a societății. În acest sens, a fost încurajată și stimulată participarea în consorții cu reprezentare din diverse domenii, astfel încât să poată fi realizată o analiză integrată în plan socio economic. Încurajarea colaborării directe și a schimbului între specialiști care provin din discipline diferite pentru dezvoltarea unor competențe integrate. În acest sens, în anul 2015 au fost menținute sau dezvoltate parteneriatele create de-a lungul anilor în cadrul unor competiții pentru finanțare de proiecte de CD.

Din anul 2014 sunt încheiate de către institut, protocoale de colaborare cu instituții de învățământ din țară și străinătate, exemplificând :

A. protocol de colaborare, încheiat între INCSMPS și:

- Institutul de Prognoză Economică din structura Academiei Române, reprezentat legal de Academician Liviu Lucian Albu;
- Școala Națională de Studii Politice și Administrative – Facultatea de Administrație Publică, reprezentată legal de decan conferențiar univ. dr. Diana – Camelia IANCU;
- Fundația Giacomo Brodolini, cu sediul în Italia, Roma, reprezentată legal de Diego TELONI;
- Universitatea Româno-Americană din București, reprezentată legal de Profesor univ.dr. Ovidiu Folcuț.

Scopul protocolului este de a stabili cadrul necesar colaborării dintre cele cinci părți în vederea realizării de activități comune menite să contribuie la îndeplinirea misiunilor lor semnate, în domeniile:

- cercetare științifică, academică;
- promovarea reciprocă a specialiștilor celor cinci părți în programe și proiecte de cercetare științifică internă și internațională;
- susținerea reciprocă în crearea de parteneriate și dezvoltarea de grupuri de cercetare comune;
- organizarea în comun a unor manifestări științifice;
- creșterea vizibilității și valorificarea rezultatelor cercetării.

Ca acțiuni înscrise în cadrul acestui parteneriat, menționăm:

1. Conferința Internațională Ediția a III-a Perspective Europene ale Pieței Muncii Inovare, Competențe, Performanță – organizată în cadrul parteneriatului, având ca promotor Universitatea Română Americană, în perioada 19-20 Noiembrie 2015; INCSMPS prin reprezentanți face parte din Comitetul științific și de organizare al conferinței.
2. Participarea cu 6 lucrări ale unor cercetători din INCSMPS la „2nd International Conference on Comparative Public Administration and Management – Innovation, Change, Partnership”, organizată în data de 26 iunie 2015, de SNSPA – Facultatea de Administrație Publică și Kaunas University of Technology, Lithuania.

B. protocol de colaborare, încheiat între INCSMPS și Universitatea Valahia din Târgoviste, cu scop și obiective similare cu protocolul mai sus menționat.

C. Creșterea vizibilității institutului în societate – administrație publică, firme, organisme internaționale - prin valorificarea expertizei cercetătorilor din institut în cadrul unor acțiuni organizate.

Exemplificăm câteva din acțiunile concretizate prin:

C1. Prezentarea rezultatelor unor proiecte realizate în institut, de mai largă utilitate și impact:

În cadrul proiectelor din Planul sectorial al MMFPS derulate în perioada 2013 – 2015, au fost organizate acțiuni de prezentare a rezultatelor și a modalităților de aplicare a acestora în activitatea beneficiarului MMFPSPV, astfel:

- 1 Workshop de prezentare a rezultatelor și modalități de utilizare în activitatea beneficiarului pentru proiectul: „**Evaluarea efectelor măsurilor active asupra reducerii șomajului și creșterii ocupării**”.
- 2 Un seminar la care au participat experți din cadrul Direcției de Politici Sociale. Au fost prezentate principalele rezultate ale proiectului, au fost descrise instrumentele dezvoltate și modul în care acestea pot fi utilizate de către aparatul MMFPSPV în evaluarea politicii din domeniul beneficiilor sociale, pentru proiectele „**Eficiența și eficacitatea sistemului de beneficii de asistență socială din România în vederea perfecționării și modernizării, prin utilizarea modelului de microsimulare. Evaluări și monitorizări continue/anuale**” și „**Modele de reconfigurare a sistemelor de beneficii sociale și evaluarea impactului asupra reducerii sărăciei și distribuției veniturilor**”.
- 3 Menționăm ca importante pentru diseminarea rezultatelor activității institutului, ca utilitate și impact, întâlnirile de lucru la care au participat reprezentanți ai celor 41 AJOFM și din Municipiul București, organizate în cadrul proiectului cofinanțat prin FSE - POSDRU 155259, beneficiar ANOFM și INCSMPS partener, cu titlul: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică. În cadrul acestor acțiuni s-a urmărit validarea prognozei pieței muncii la nivel regional, detaliat pe activități economice, utilizând tehnici de tip Delphi pentru rafinarea caracteristicilor considerate în elaborarea prognozelor menționate. De asemenea au fost diseminate informații și rezultate obținute în cadrul proiectului.

C2. Participarea unor cercetători, ca experți, la dezbateri pentru validarea unor rezultate / concluzii obținute în proiecte cu impact la nivel național, organizate de alte instituții, privind:

Proiect /organizator	Modalitatea de intervenție
Abordarea provocărilor generate de noua legislație a muncii și a dialogului social în România Organizatori: Asociația Conect (fosta ADO SAH ROM); inițiativă a SOLIDAR Suisse, ADO SAH ROM, CNSLR FRĂȚIA și CNS CARTEL ALFA	Punct de vedere în scris față de concluziile preliminare ale cercetării juridice și sociologice referitor la impactul legislației adoptate în anul 2011 asupra relațiilor de muncă și a relațiilor industriale din România. 2 runde de feed back
VS/2014/0442 – Euro network supporting innovation for green jobs – GREENET” MMFPSPV, în calitate de beneficiar al proiectului, parteneriat cu: S.C. Media One S.R.L., Expertise France, Instituto de Formacion Integral, Serviciul Public de Ocupare din Croația, Universidade Católica Portuguesa și R.D.I. ZeusEuropa Ltd.	Participare la dezbateri, comunicare sugestii
Măsurarea impactului activităților de voluntariat din România VOLUM – Federația Organizațiilor care Sprijină Dezvoltarea Voluntariatului în România; Learning Ecosystems	Membru în grupul de lucru, pentru măsurarea impactului activităților de voluntariat din România”

Conferința "Internaționalizarea Învățământului Superior și a Cercetării din România" Platforma ERRIS – Engage in the Romanian Infrastructures System, www.erris.gov.ro Platforma Study in Romania, www.studyinromania.gov.ro Organizator: UEFISCDI	Contribuție cu privire la evidențierea elementelor specifice domeniului Socio-economic - cuvânt în plen
Pro Juvenes - Parteneriat transnațional pentru o piață inclusivă a muncii pentru tineri", MMFPSPV - Departamentul pentru Dialog Social, în calitate de Lider; AUR" – Asociația Națională a Specialiștilor în Resursele Umane; Asociația Novapolis; Confederația Sindicală Națională Meridian; Uniunea Generală a Industriașilor din România	Participare în cadrul Grupului de lucru - Masa Rotundă în domeniul dezvoltării resurselor umane și incluziunii sociale, mobilitatea și migrația tinerilor, piață inclusivă a muncii pentru tineri. Feed back în scris
Piața muncii. Demografie, prognoze, Strategii	Prelegere la un curs de masterat Macroecometrie Facultatea de Finanțe - ASE

C3. Contribuția unor cercetători, în calitate de expert, la definitivarea unor strategii sectoriale, cu impact național sau european, prin participare la dezbateri sau comunicarea unor puncte de vedere:

Problematica	Modalitatea de intervenție
Strategia energetică a României 2015-2035 - Zero Emisii TERRA Mileniul III -Departamentul pentru Energie	Feed back - Raspuns la Chestionar lansat
Exercițiul de evaluare a Sistemului Statistic Național	Participare la exercițiul de evaluare a Sistemului Statistic Național
Regional Studies Association's Development Plan 2015-2020	Online consultation
Post-2015 global education indicators. UNESCO Institute of Statistics	Online consultation

D. INCSMPS a fost inclus, împreună cu alte INCD, într-un grup țintă, în cadrul proiectului de Orientare Strategica pentru Institutele Nationale de Cercetare: **Creșterea capacității administrative a sistemului public de cercetare, dezvoltare și inovare din România, pentru a răspunde pe termen scurt, mediu și lung nevoilor strategice de dezvoltare economico-socială a României**, derulat în perioada 2014-2015 și coordonat de Unitatea Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior, a Cercetării, Dezvoltării și Inovării în Programul Operațional „Dezvoltarea Capacității Administrative” - PODCA. În acest proiect dr. Catalin Ghinăru și dr. Ana Maria Zamfir au participat ca experți pe termen scurt, iar majoritatea cercetătorilor din INCSMPS au participat efectiv la 2 runde de activități colaborative, menite să conducă la dezvoltarea capacității institutului de a elabora strategii de dezvoltare instituțională. Principalele obiective urmărite au vizat efectuarea unei analize apreciative a activității INCSMPS în ultimii 10 ani, cu scopul de a se identifica noi direcții de dezvoltare instituțională la orizontul anului 2020.

E. Includerea în rețele de cercetare europene și internaționale, reprezintă o preocupare continuă, promovată în activitatea de management a institutului, dat fiind importanța în participarea și acceptarea INCSMPS în consorții create la nivel european sau internațional și participarea la competițiile de finanțare de proiecte de CD, precum și un mijloc de promovare și creștere a vizibilității activității desfășurate de institut, de diseminare a rezultatelor obținute.

Principalii parteneri, la nivel național și internațional, sunt:

La nivel național:

1. Ministerul Educației Naționale, Cercetării Științifice – M E N C S;
2. UEFISCDI;
3. A.N.C.S.I.;
4. Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice–MMFPSPV;
5. Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca – ANOFM;
6. AJOFM-uri județene;
7. Casa Națională de Pensii Publice - CNPP;
8. Academia de Studii Economice București (ASE), Catedra de Statistică și Econometrie;
9. Academia de Studii Economice, Catedra de Economie și Politici Economice;
10. Institutul Național de Statistică;
11. Centrul Național de Pregătire în Statistică;
12. Societatea Romana de Statistica (SRS);
13. Inspectoratul Școlar Județean - ISJ Gorj;
14. Inspectoratul Școlar Județean - ISJ Cluj;
15. Inspectoratul Școlar Județean - ISJ Olt;
16. Inspectoratul Școlar Județean - ISJ Vâlcea;
17. Inspectoratul Școlar Județean - ISJ Dambovită;
18. Centrul de Sociologie Urbană și Regională (CURS);
19. Institutul de Economie Națională al Academiei Române;
20. Institutul de Prognoza Economică al Academiei Române;
21. Universitatea Politehnica București;
22. Universitatea Politehnica din Timisoara;
23. Universitatea București;
24. Universitatea Valahia din Târgoviște;
25. Școala Națională de Studii Politice și Administrative – SNSPA;
26. INOE 2000 București;
27. Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională CJRAE Dambovită;
28. Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională CJRAE – Gorj;
29. Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională CJRAE – Galați;
30. Novel Research SRL;
31. Agora Est Consulting;
32. Denkstatt România;
33. **LABOUR MARKET STRATEGIES CONSULTING SRL – ROMANIA;**
34. Centrul Județean de Resurse și de Asistență Educațională Dâmbovită
35. BEST HR SOLUTIONS SRL
36. ATU - Asociația pentru Tranziția Urbană.

La nivel internațional

1. Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei din Republica Moldova;
2. Banca Mondială- Republica Moldova;
3. Institute for Social & Economic Research (ISER) / University of Essex / (www.iser.essex.ac.uk);
4. European Centre for Social Welfare Policy and Research (Austria);
5. International Labour Office, ILO;
6. Exact Cercetare si Consultanta SRL
7. ASIMAG Servicios Empresariales, Bilbao, Spain;
8. ATHENA- Association for Education and Development of Women, Ostrava, Czech Republic;
9. Institut pro ženy, Krmelina, Czech Republic;
10. Asociacion de Mujeres Empresarias de Sociedades Laborales - AMESAL, Madrid, Spain, www.amesal.org ;

11. Agencia para el Empleo, Spain;
12. Associazione Equilibrio & Risoluzione Conflitti, Bologna, Italy;
13. XXI INVESLAN S.L, Bilbao, Spain;
14. ET Infoart – Tinko Stoyanov, Bulgaria;
15. Sociedade Portuguesa de Inovação – Consultadoria Empresarial e Fomento da Inovação, S.A. (SPI), Porto, Portugal;
16. p&w praxis und wissenschaft projekt gmbh, Ingolstadt, Germany;
17. Informācijas sistēmu menedžmenta augstskola- ISMA, Riga, Latvia;
18. Institute for Social and Economic Research - Point Ltd. Ankara, Turcia;
19. Verein Blickpunkt Identität, Austria;
20. Educational Training Centre for Public Employees (Starfsmennt), Islanda;
21. Hellenic Management Association - HMA, Grecia;
22. GINGERBREAD, Irlanda;
23. CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ASOCIACIONES DE JÓVENES EMPRESARIOS – CEAJE, Spania;
24. Foundation in Support of Local Democracy - MISIA, Cracovia Polonia;
25. Expert for Europe – Italy;
26. MARKETMENTOR LTD (MM)
27. ÖSB Consulting GmbH – Austria;
28. RONSEL Foundation – Spain;
29. The Research Center of Peoples and Culture – Portugal;
30. Universitatea Sheffield, Marea Britanie;
31. Universitatea de Stat din Moldova.
32. Catholic University of Portugal, Lisbon
33. IRECOOP VENETO, Italy
34. University of Teramo, Italy
35. PRAXIS Estonia
36. ETLA Finland
37. TUD Germany
38. IS RCSS HAS Hungary
39. INRCA Italy

Au fost actualizate înscririle în principalele baze de date la nivel european, pentru includerea institutului în parteneriate de realizare de proiecte din cadrul principalelor programe susținute de Comisia Europeană sau alte organisme internaționale.

Menționăm în acest sens următoarele:

- <http://rpc.ancs.ro>
- <http://www.refernet.ro/>
- <http://www.adam-europe.eu/pri/5851/pri/LEAFLET%202020%20RO.pdf>; www.amesal.org;
- www.cedefop.europa.eu/skillsnet;
- <http://www.cedefop.europa.eu/en/publications-and-resources/country-reports/romania-skills-forecasts-2025>;
- <http://edirc.repec.org/romania.html>
- <https://www.euromod.ac.uk/about/meet-team/national-teams>

Platforme la a căror construcție și dezvoltare în cadrul unor proiecte finanțate prin programe europene sau naționale, au fost dezvoltate sau cu contribuția INCSMPS:

- <http://infolearning.org/womenin/>
- <http://www.firststepfirstjob.eu/>
- <http://www.vowplusiplm.eu/en/>

- <http://www.pwdemploy-ple.net/>
- <http://www.deintra.eu/>
- <http://www.parteneriatanalizaocupare.ro>
- <http://www.prevedu.ro>

8.1.1. Creșterea vizibilității științifice a institutului, în plan național și internațional

În condițiile unei „piețe a cercetării” reduse în domeniul socio economic, dificile pentru desfășurarea unei activități de cercetare prin autofinanțare, în anul 2015, în cadrul managementului general s-a acordat o atenție deosebită creșterii vizibilității științifice a institutului, atât în plan național cât și internațional.

Gradul de realizare a măsurilor luate la nivelul institutului de creșterea a vizibilității și a consolidării parteneriatelor strategice a fost de 100%, toate acțiunile și măsurile fiind realizate integral. Cu eforturi deosebite pentru asigurarea suportului financiar aferent, s-a susținut și stimulat publicarea de articole în reviste de specialitate cotate, precum și participarea cercetătorilor cu comunicări științifice la conferințe cu tematică din domeniu, naționale și internaționale, rezultatele fiind prezentate în anexe.

Creșterea vizibilității institutului a fost asigurată și prin anunțarea unor evenimente sau lansarea de proiecte pe pagina Website a institutului, precum și prin organizarea unor evenimente de diseminare a rezultatelor obținute de institut.

De asemenea vizibilitatea științifică a fost susținută și prin promovarea institutului la nivel național și internațional, ca urmare a unor acțiuni întreprinse pe parcursul anului 2015.

Astfel, a fost continuată preocuparea, deja tradiție a institutului, de a organiza anual, singur sau în parteneriat, conferințe / sesiuni de comunicări științifice cu participare internațională.

În acest cadru cercetătorii din institut au posibilitatea de a comunica într-un cadru mai larg rezultatele obținute pe parcursul unui an.

Aniversarea a 25 de activitate a institutului, a fost marcată prin organizarea în data de 18 noiembrie 2015 a Sesiunii aniversare cu participare internațională, cu tema „Porți Deschise - Ferestre către Viitor – Tradiții și perspective în cercetarea românească a pieței muncii și a sistemelor de protecție socială”. Principalele comunicări sunt postate pe website institutului www.incsmps.ro. La sesiune au participat reprezentanți ai comunității științifice naționale și internaționale - institute de CDI, universități, dar și din administrația publică - ANCSI, MMFPSPV, ANOFM, etc., ai unor sindicate și patronate, din mass media, care au transmis mesaje de felicitare. În același context, este important de semnalat participarea unor cercetători din institute partenere din Turcia, Macedonia, Polonia, Franța, Republica Moldova, care au prezentat comunicări dar și mesaje de felicitare și de interes pentru colaborări viitoare.

Desfășurarea sesiunii a fost transmisă live pe platforma multimedia [Caleaeuropeana.ro](http://www.caleaeuropeana.ro/live-video-18-noiembrie-ora-09-00-institutul-national-de-cercetare-stiintifica-in-domeniul-muncii-si-protectiei-sociale-incsmps-aniverseaza-25-de-ani-de-activitate), <http://www.caleaeuropeana.ro/live-video-18-noiembrie-ora-09-00-institutul-national-de-cercetare-stiintifica-in-domeniul-muncii-si-protectiei-sociale-incsmps-aniverseaza-25-de-ani-de-activitate>.

Așa cum s-a mai menționat în cadrul acestui raport, în perioada 19 - 20 noiembrie 2015 institutul a participat, în parteneriat, la organizarea Conferinței Internaționale **“Perspective europene ale pieței muncii inovare, competențe, performanță”** aflată la Ediția a III-a, desfășurată în București. Organizarea manifestării a fost susținută parteneriatul constituit de: Institutul de Prognoză Economică al Academiei Române, Școala Națională de Studii Politice și Administrative – FAP; Fondazione Giacomo Brodolini – FGB Italia; Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale – INCSMPS și Universitatea Româno-Americană, promotor al manifestării și la sediul căreia s-a desfășurat manifestarea.

- înscrierea INCD în baze de date internaționale care promovează parteneriatele;

INCSMPS este membru în rețele de cercetare / membru în asociații profesionale de prestigiu pe plan național/internațional, menționând următoarele rețele:

1. EUROSTAT, din 2013 INCSMPS este atestat ca "institut de cercetare";
2. Baza de date pentru evaluarea performanțelor manageriale Platforma E+RACE+, <http://www.erace.eu/>;
3. Economics Departments, Institutes and Research Centers in the World Labor and Demographic Economics (EDRIC), College of Liberal Arts and Sciences/ Department of European Sociological Association (ESA) <http://www.europeansociology.org/>
4. International Sociological Association (ISA) <http://www.isa-sociology.org/>
5. Consorțiul „MOPACT – Mobilising the potential of active ageing in Europe”, since 2013; <http://mopact.group.shef.ac.uk/>
6. Economics - <http://edirc.repec.org/laborecon.html>;
7. Înregistrare în RePec, cea mai mare bază de date dedicată domeniului Economics și accesibilă liber pe Internet;
8. INVESLAN S.L, Bilbao, Spain - <http://europa.inveslan.com/login/index.php>;
9. INCSMPS și înregistrare individuală a 7 cercetători, ca membri ai Societății Române de Statistică;
10. Camera de Comerț și Industrie a Municipiului București – CCI Municipiu București, <http://www.ccib.ro/>;
 - Înscirarea INCSMPS ca membru în rețele de cercetare/membru în asociații profesionale de prestigiu pe plan național/internațional;

Membri în asociații profesionale de specialitate

1. Dr. Speranta Pîrciog, membru în Comisia Națională de Statistică și Prognoză pentru Învățământul Superior
2. Dr. Lincaru Cristina - Membru al asociațiilor profesionale:
 - RSA Regional Studies Association (since 2010),
 - RRSA Romanian Regional Studies Association (since 2010),
 - RSAI – Regional Science Association International (since 2010)
 - European Association of Labour Economics (since 2011)
 - Forumul Climatic (din 2014) promovat de Regional Environmental Center Romania, Terra Milenium III și Greeninitiative;
3. Membri în Societatea Română de Statistică (SRS): dr. Vasilica Ciucă, dr. Speranța Pîrciog, dr. Cătălin Ghinăru, dr. Cristina Lincaru, dr. Eva Militaru, D. Atanasiu; dr. Luise Mladen
4. Cristescu Amalia, Membru în următoarele asociații profesionale naționale și internaționale:
 - Asociația Generală a Economiștilor din România;
 - Asociația Română de Științe Regionale;
 - European Regional Science Association;
 - Regional Science Association International.

5. Ana Zamfir, Membru în Comitetul Consultativ pentru dezvoltarea și implementarea sistemului învățării la locul de muncă în formarea profesională inițială prin programe de tip ucenicie.
6. Luise Mladen, membru în:
 - Asociația Generală a Economiștilor din România (AGER);
7. Adriana AnaMaria Davidescu (Alexandru)
 - Membru Fondator al Clubului Statisticienilor Romani http://dse.ase.ro/MembriCSR_perioada_2014-pezent

- înscrierea în BDI și rețele, instituțional și personal

1. Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale (INCSMPS), București (National Scientific Institute for Labour and Social Protection; înscris în baza de date Econ Papers <http://econpapers.repec.org/> care oferă acces la RePEc (Research Papers in Economics); <http://edirc.repec.org/romania.html>, cea mai mare colecție on-line din lume de lucrări de economie, articole din reviste și software. În RePEc apar cele mai multe dintre articolele cercetătorilor din institut, ca urmare a faptului că revistele în care au publicat sunt înregistrate în această bază de date și informații.

În RePEC sunt înscrși individual, următorii:

- a) Dr. Lincaru Cristina
- b) Dr. Ciobanu Ghenadie
- c) Dr. Lungu Eliza Olivia
- d) Dr. Predosanu Gabriela
- e) Dr. Velciu Magdalena

2. Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare în domeniul Muncii și Protecției Sociale (INCSMPS) este din 2015, membru în **Romanian Network for Eco-Innovation (RR-IN)** <http://www.cnpcd.ro>, **agențiile patronale sunt** UNIDO (Organizația Națiunilor Unite pentru Dezvoltare Industrială) și UNEP (Programul de Mediu al Națiunilor Unite), care oferă suport pentru rețeaua RECPnet prin programul lor comun "RECP Programme".

- participarea în comisii de evaluare concursuri naționale și internaționale;
În anul 2015 nu au fost participări;

- personalități științifice ce au vizitat INCSMPS;

1. Prof. Hakan Erkan- Middle East Technical University, Ankara,
2. Sinem Capar, Ministerul Dezvoltării al Republicii Turcia (TR);
3. Nikica Mojsoska-Blazevska, University American College, Skopje, Former Yugoslav Republic of Macedonia (FYROM);
4. Marijan Petraski, University American College, Skopje, Former Yugoslav Republic of Macedonia (FYROM);
5. Prof. Lukasz Arendt, Universitatea din Lodz, Departamentul de Politică Economică (PL);
6. Dr. Rodica Perciun, Institutul Național de Cercetări Economice al Academiei de Științe a Republicii Moldova (MD);
7. Dr. Tatiana Colesnicova, Institutul Național de Cercetări Economice al Academiei de Științe a Republicii Moldova (MD);
8. Jacky Mathonnat, Universitatea Auvergne (FR);

- lecții invitate, cursuri și seminarii susținute de personalitățile științifice invitate;

Preocupat de a disemina rezultatele și de a crea un brand pe piața de CD în domeniul socio economic, institutul a acționat și prin alte forme de comunicare, de regulă cele care utilizează tehnica ITC, de constituire de parteneriate și transfer reciproc de cunoștințe.

Astfel, preocuparea a fost orientată către următoarele acțiuni:

- Întâlnirile organizate în cadrul unor proiecte de cercetare, menționând în mod deosebit proiectele finanțate prin programe ale Uniunii Europene - Comisia Europeană, precum FP7 și programul Leonardo da Vinci, cu participarea unor personalități din mediul academic, organizații de formare profesională a adulților, companii IT, precum și organizații sindicale și patronale din diverse țări din UE, au constituit un real schimb de experiență;
- Vizite în institut ale unor personalități din mediul academic național și internațional, prezentați la aliniatul de mai sus.

Membri în comitete editoriale și conferințe ale revistelor recunoscute ISI (sau incluse în baze internaționale de date) și în colective editoriale internaționale și/sau naționale:

8.1.1. Participare în comitete științifice ale conferințelor internaționale

Nr. crt	Participant / Denumire conferință, data/site	Organizator
1.	Dr. Vasilica CIUCĂ, membru în Comitetul științific, Conferința Internațională Ediția a III-a Perspective Europene Ale Pieței Muncii Inovare, Competențe, Performanță / 19-20 Noiembrie 2015, Universitatea Româno-Americană, http://www.ipe.ro/Conferinta-Piata%20Muncii%20-%2019-20%20Nov-2015.pdf	Universitatea Româno-Americană, în parteneriat cu IPE-Academia Română, SNSPA-FAP, INCSMPS și Fondazione Giacomo Brodolini, Italia
2.	Dr. Gabriela PREDOȘANU, membru în Comitetul de organizare, Conferința Internațională Ediția a III-a Perspective Europene Ale Pieței Muncii Inovare, Competențe, Performanță / 19-20 Noiembrie 2015, Universitatea Româno-Americană, http://www.ipe.ro/Conferinta-Piata%20Muncii%20-%2019-20%20Nov-2015.pdf	Universitatea Româno Americană, în parteneriat cu IPE-Academia Română, SNSPA-FAP, INCSMPS și Fondazione Giacomo Brodolini, Italia
3.	Dr. Alexandru Adriana, membru în comitetul de organizare / Conferința internațională organizată de Departamentul de Statistica și Econometrie, International Conference on Applied Statistics, Bucharest, http://www.simpstat.ase.ro/index.php/conferenc-e-committee , perioada 2008-prezent.	ASE, Departamentul de Statistica și Econometrie
4.	Dr. Daniela Pasnicu, Proceedings of International Conference on education and new developments-END; http://end-educationconference.org/previous-proceedings/ , The World Institute for Advanced Research and Science (WIARS), 2013-2015, 27 – 29 iunie 2015	World Institute for Advanced Research and Science (WIARS), Portugal
5.	Dr. Daniela Pasnicu, Lumen Conference:	"Ștefan cel Mare" University of Suceava,

Logos, Universality, Mentality, Education, Novelty, http://conferinta.info/ , http://conferinta.info/committees-wlc2016/scientific-reviewers-committee-wlc2016 , 6 th LUMEN International Conference, Iasi, 16-19 aprilie 2015 și 2013-2016 _Conferinta cotata Thomson Reuters - ISI	President of LUMEN Association, Iasi, Partners: Higher Education Research and Consulting Company – SUA • University Babes Bolyai from Cluj Napoca, Romania • University Valahia from Targoviste, Faculty of political Sciences, Letters and Communication; • Faculty of Law and the Legal Research Center within "Petre Andrei" University from Iasi • Faculty of Philosophy and Social and Political Sciences within "Al. I. Cuza" University from Iasi • Mihail Kogalniceanu University from Iasi, Romania
---	--

8.1.2. Participare în comitetele științifice ale conferințelor/sesiuni/seminarii naționale

Nr. Crt.	Denumire conferință/sesiune/seminar național/data/site	Organizator
1.	Dr. Mihaela Ghenta - membră în Comitetul științific și de organizare al Conferinței Economice Naționale CEN 2015 – „Teorie și practica în economia românească”.	Universitatea Spiru Haret Facultatea de Finanțe și Bănci București/ 19 mai 2015
2.	Dr. Speranta Pirciog, membru în Comitetul de organizare al Sesiunii științifice aniversara organizată de INCSMPS, cu titlul "Porti Deschise - Ferestre catre Viitor » Tradiții și perspective în cercetarea românească a pieței muncii și sistemelor de protecție socială" din 18.11.2015, www.incsmps.ro	INCSMPS
3.	Dr. Catalin Ghinararu, membru în Comitetul de organizare al Sesiunii științifice aniversara organizată de INCSMPS, cu titlul "Porti Deschise - Ferestre catre Viitor » Tradiții și perspective în cercetarea românească a pieței muncii și sistemelor de protecție socială" din 18.11.2015, www.incsmps.ro	INCSMPS
4.	Liliana Grecu, membru în Comitetul de organizare al Sesiunii științifice aniversara organizată de INCSMPS, cu titlul "Porti Deschise - Ferestre catre Viitor » Tradiții și perspective în cercetarea românească a pieței muncii și sistemelor de protecție socială" din 18.11.2015, www.incsmps.ro	INCSMPS
5.	Dr. Davidescu Adriana, membru în Comitetul de organizare al Sesiunii științifice aniversara organizată de INCSMPS, cu titlul "Porti Deschise - Ferestre catre Viitor » Tradiții și perspective în cercetarea românească a pieței muncii și sistemelor de protecție socială" din 18.11.2015, www.incsmps.ro	INCSMPS

8.1.3. Participare în colective de redacție a publicațiilor științifice

Nr. crt.	Participant	Denumire publicație/ Cod
1	Dr. Daniela Pasnicu, editor	Analele Universității Spiru Haret, București, Seria Economie ISSN 2068-6900
2	Dr. Gabriela Tudose - Comitetul redacțional	Analele Universității Spiru Haret (Annals of Spiru Haret University Journal – Economics, Series), revistă indexată în BDI / http://anale-economie.spiruharet.ro/en/editorial-board/ ; https://ideas.repec.org/s/ris/sphecs.html .

3	Dr. Mladen Luise	Analele Universității Spiru Haret Seria Economie, Editura Fundației România de mâine, București, ISSN: 2068-6900
4	Dr. Cristina Lincaru - Membru în Editorial Board,	E-Journal of International and Comparative LABOUR STUDIES (ADAPT International School of Higher Education in Labour and Industrial Relations), ISSN: 2280 – 4056, Open access review promoted by ADAPT University Press. Member of DOAJ, Labor Law Research Net. http://www.adapt.it/EJCLS/index.php/ejcls_adapt/about/editorialTeam
5	Dr. Luise Mladen, editorial board	European Journal of Interdisciplinary Studies, Editura ASE, București, ISSN: 2067-3795
6	Dr. Speranta Camelia PIRCIOG – INCSMPS / Scientific Committee /	HOLISTICA Journal of Business and Public Administration / http://eprints.ugd.edu.mk/13701/1/holistica%20spanie.pdf ISSN 2067-9785 eISSN 2067 -9785
7	Dr. Vasilica Ciuca - INCSMPS / SCIENTIFIC COMMITTEE	HOLISTICA Journal of Business and Public Administration / http://eprints.ugd.edu.mk/13701/1/holistica%20spanie.pdf ISSN 2067-9785 / eISSN 2067 – 9785
8	Dr. Daniela Pasnicu, Editorial Board	International Journal of Management, Knowledge and Learning 2012-2015, 4anix2 numere/an, http://www.toknowpress.net/journals/ijmk/ , http://issbs.si/press/ISSN/2232-5697/4-2.pdf
9	Dr. Ghinararu Catalin, Member in the Advisory Board	Journal of Social and Economic Analyses, Bulgaria
10	Dr. Alexandru Adriana, Assistant editor	Journal of Social and Economic Statistics http://jses.ase.ro/index.php/editors_revista_indexata_BDI_din_perioada_2012-prezent .
11	Dr. Adriana Davidescu, Editor in Chief.	Journal of Sustainable Development and Entrepreneurship
12	Dr. Daniela Pasnicu, International Editorial Advisory Board (GOVERNING BODY COMMITTEE)	Journals of the Lumen Conference: Logos, Universality, Mentality, Education, Novelty – Law; Social Sciences; Philosophy and humanistic science; http://conferinta.info/category/lumen-journals/ , 2013 – 2015
13	Dr. Cristina Lincaru - Membru în Editorial Bord	Regional Science Inquiry, The journal of the Hellenic Association of Regional Scientists ISSN: 1791-5961 Print, ISSN: 1791-7735 on line
14	Dr. Delia Bădoi, Editor	Romanian Journal of Labour and Social Studies - RJLSS- INCSMPS - www.rjlss.ro
15	Dr. Ghenta Mihaela, editor	Romanian Journal of Labour and Social Studies - RJLSS- INCSMPS - www.rjlss.ro
16	Dr. Monica Maer, editor	Romanian Journal of Labour and Social Studies - RJLSS- INCSMPS - www.rjlss.ro
17	Dr. Amalia Cristescu - Asistent editorial	Theoretical and Applied Economics, revistă indexată BDI - EconLit, RePEc, DOAJ, EBSCO-Publishing, ICAAP, ISSN 1841-8678

18	Dr. Speranta Camelia PIRCIOG Editor in chief, –	Romanian Journal of Labour and Social Studies - RJLSS- INCSMPS - www.rjlss.ro
19	Dr. Cătălin Ghinăru, Editor in chief	Romanian Journal of Labour and Social Studies - RJLSS- INCSMPS - www.rjlss.ro
20	Dr. Adriana Davidescu, Editor	Romanian Journal of Labour and Social Studies - RJLSS- INCSMPS - www.rjlss.ro
21	Dr. Mihaela Ghența, Editor	Romanian Journal of Labour and Social Studies - RJLSS- INCSMPS - www.rjlss.ro

8.1.4. recenzori în colectivul redacționale

Nr. crt.	Participant / Denumire publicație	Cod ISBN
1	DR. MIHAELA GHENTA - REVIEWER LA REVISTA ISI – AMFITEATRU ECONOMIC, HTTP://WWW.AMFITEATRU.ECONOMIC.ASE.RO/	ISSN Print: 1582-9146 ISSN Online: 2247-9104
2	DR. ALEXANDRU ADRIANA, RECENZOR	Public Finance Review, revista BDI, anul 2015.
	DR. DANIELA PASNICU, SCIENTIFIC REVIEWERS	LUMEN journals, 2015

8.2. Prezentarea rezultatelor la târgurile și expozițiile naționale și internaționale;

- târguri și expoziții internaționale – nu sunt organizate pentru specificul domeniului;
- târguri și expoziții naționale – nu sunt organizate pentru specificul domeniului.

8.3. Premii obținute prin proces de selecție/distincții, etc.

- în cadrul programelor de cercetare postdoctorală (iunie 2014 – septembrie 2015) derulate de Academia de Studii Economice din București în cadrul proiectului **Excelență în cercetarea științifică, interdisciplinară, doctorală și postdoctorală, în domeniile Economic, Social și Medical - EXCELIS, POSDRU/159/1.5/S/138907** – 5 premii, I, II și III pentru 5 proiecte dezvoltate în acest program.

- în cadrul programului de pregătire doctorală, în cadrul proiectului de susținere a doctoranzilor: **Excelență în cercetarea științifică, interdisciplinară, doctorală și postdoctorală, în domeniile Economic, Social și Medical - EXCELIS**, POSDRU/159/1.5/S/138907, derulat în perioada iunie 2014 – septembrie 2015 de Academia de Studii Economice din București împreună cu Universitatea din București și Universitatea de Medicină și Farmacie "Carol Davila" București. – 1 premiu.

8.4. Prezentarea activității de mediatizare:

- extrase din presa (interviuri)
- participare la dezbateri radiodifuzate / televizate

Activitatea și rezultatele cercetătorilor din INCSMPS sunt în permanență prezentate și promovate, atât prin mijloacele clasice, specifice de informare și promovare, cât și prin utilizarea noilor tehnologii / canale precum: site și facebook institutului, linkedin, transmisie în direct /online Live Streaming, youtube. Aceste tehnologii oferă institutului avantaje multiple, date de costurile reduse, dar și de posibilitatea de a avea, focusat pe persoane interesate din diverse

medii și structuri, un număr foarte mare de participanți / audiență și într-o arie extinsă, din mai multe țări, în comparație cu cele clasice.

Astfel,

- INCSMPS utilizează ca și canal de informare și promovare aplicația Facebook – având o pagină a institutului <https://www.facebook.com/pages/Incsmps>

De asemenea, tot pe Facebook, există create pagini ale unor proiecte:

- <https://www.facebook.com/vowplusiplm?ref=hl>
- <https://www.facebook.com/pages/Vtecoach/305439502922365?ref=hl>
- <https://www.facebook.com/womeninproject?ref=hl>
- <https://www.facebook.com/Playing4interculturality?ref=hl>
- <https://www.facebook.com/eraceplus?ref=hl>

Prin aceste rețele de comunicare, odată cu promovarea proiectelor și a rezultatelor acestora, se asigură vizibilitatea activității institutului și totodată se realizează și oportunitatea unor schimburi utile de informații, experiențe și cunoștințe pe topicul proiectelor sau a unor tendințe în domeniu. Evenimentele științifice organizate de institut sunt promovate utilizând canalele de informare Facebook, LinkedIn și publicații on line, precum și transmisii live.

Menționăm în acest senes, prezentarea live pe portalul multimedia <http://www.caleaeuropeana.ro>, a desfășurarea sesiunii aniversare a INCSMPS.

9. SURSE DE INFORMARE ȘI DOCUMENTARE DIN PATRIMONIUL ȘTIINȚIFIC ȘI TEHNIC AL INCSMPS

Institutul dispune de surse de informare și documentare, de o bibliotecă cu documente utile pentru dezvoltarea și realizarea temelor de cercetare.

De asemenea, INCSMPS utilizează pentru informare – documentare facilitățile accesului online și / sau este abonat la următoarele surse de informare:

- Labour Economics, The Official Journal of the European Association of Labour Economists (EALE);
- Periodice ale Institutului Național de Statistică - INS;
- Tempo line INS (Institutul Național de Statistică);
- Regional Science Association International (RSAI) - The Regional Science Association International now serves as an umbrella organization overseeing three major superregional organizations in North America, Europe and the Pacific;
- WIPO - World Intellectual Property Organization (WIPO);
- ISO - International Organization for Standardization

10. CONCLUZII

- **Modul de organizare și derulare, precum și calitatea rezultatelor obținute pentru îndeplinirea obiectivelor stabilite prin planul de dezvoltare instituțională pentru perioada 2012 – 2015,** au făcut posibilă ca institutul să-și îndeplinească indicatorii economici și financiari, precum și respectarea obiectului principal de activitate, în condițiile de autofinanțare și dificultăți în atragerea de resurse financiare pentru domeniul de CD.
- Dificultățile date de lipsa competițiilor la nivel național pentru finanțarea de proiecte de CD, au fost depășite sau diminuate ca urmare a măsurilor manageriale stabilite și a efortului colectiv de reorientare către alte surse de finanțare, internă sau/și europeană.
- Analiza rezultatelor obținute în anul 2015, evidențiază realizarea într-o pondere importantă a obiectivelor din planul de dezvoltare organizațională a institutului, propuse pentru perioada 2012 – 2015. Considerat ca referință în analiza activității desfășurată în anul 2015, se poate aprecia că au fost îndeplinite acele direcții care asigurau sustenabilitate, menținerea stabilă a personalului angajat, activitatea de cercetare constituind sursa de bază pentru constituirea veniturilor totale.

- S-a urmărit participarea în cadrul unor competiții organizate în parteneriate stabile cu alte entități de cercetare (institute de cercetare, universități), companii, ONG, IMM-uri, pentru atragerea de proiecte cu finanțare națională sau internațională;
- Prin realizarea proiectelor contractate, în limita fondurilor atrase, s-a urmărit atingerea nivelului de excelență, favorabil competiției pe piața de CD;
- S-a acordat o atenție deosebită creșterii vizibilității activității de cercetare inovare și a rezultatelor obținute – prin găsirea metodelor adecvate de diseminare și aplicare a rezultatelor obținute (publicarea rezultatelor sub formă de articole în reviste prestigioase naționale și internaționale, precum și participarea la conferințe, simpozioane și seminarii naționale și internaționale);
- Au fost înregistrate rezultate semnificative în activitatea de cercetare propriu-zisă (prognoze, metode, studii, baze de date, comunicări științifice, articole publicate etc), transferate și utilizate de administrația centrală în elaborarea strategiilor și programelor de acțiune;
- Preocuparea și atașamentul colectivului față de dezvoltarea institutului, sunt evidențiate de efortul de creștere a expertizei și a vizibilității, prin numărul apreciabil de articole și cărți publicate, de participări la manifestări științifice, în condițiile în care sursele de finanțare a unor proiecte au fost limitate, iar numărul solicitanților concurenți pe piața domeniului socio-economic a crescut în mod deosebit, uneori confundând noțiunea generică de studiu, cu „studiu” ca rezultat al unor cercetări științifice bazate pe metode și tehnici dedicate.
- Un aspect important al activității a fost acela de susținere a pregătirii profesionale, în condițiile unor resurse financiare reduse, prin stimularea acestora sub diferite forme, urmărindu-se reducerea riscului de erodare a cunoștințelor și în consecință a competențelor personalului, ceea ce a permis traversarea perioadei dificile.

11. PERSPECTIVE/PRIORITĂȚI PENTRU PERIOADA URMĂTOARE DE RAPORTARE

- ✓ Creșterea ratei de succes a participărilor cu oferte în cadrul competițiilor europene sau internaționale;
- ✓ Orientarea cu preponderență spre programe naționale din planurile sectoriale ale MMFPSPV și europene, dat fiind nivelul redus al fondurilor prevăzute pentru activitatea de cercetare în bugetul național și lipsa de previzibilitate a competițiilor pentru proiecte din programe ale PNCDI II;
- ✓ Dezvoltarea de domenii noi și orientarea către direcții de cercetare cuprinse în tematica unor programe de finanțare internațională;
- ✓ Participarea în consorții interdisciplinare, pentru extinderea domeniilor de aplicabilitate a rezultatelor de cercetare;
- ✓ Valorificarea într-o mai mare pondere a rezultatelor obținute până în prezent, pentru creșterea numărului de beneficiari direcți, precum și a numărului de articole și cărți publicate;
- ✓ Identificarea unor modalități de motivare a personalului;
- ✓ Creșterea numărului de articole publicate în reviste cotate ISI sau BDI;
- ✓ Organizarea și participarea la evenimente de promovare și comunicare a celor mai noi cunoștințe în domeniul socio-economic, organizare/ co-organizare de workshopuri și conferințe cu participare internațională pe teme de interes.

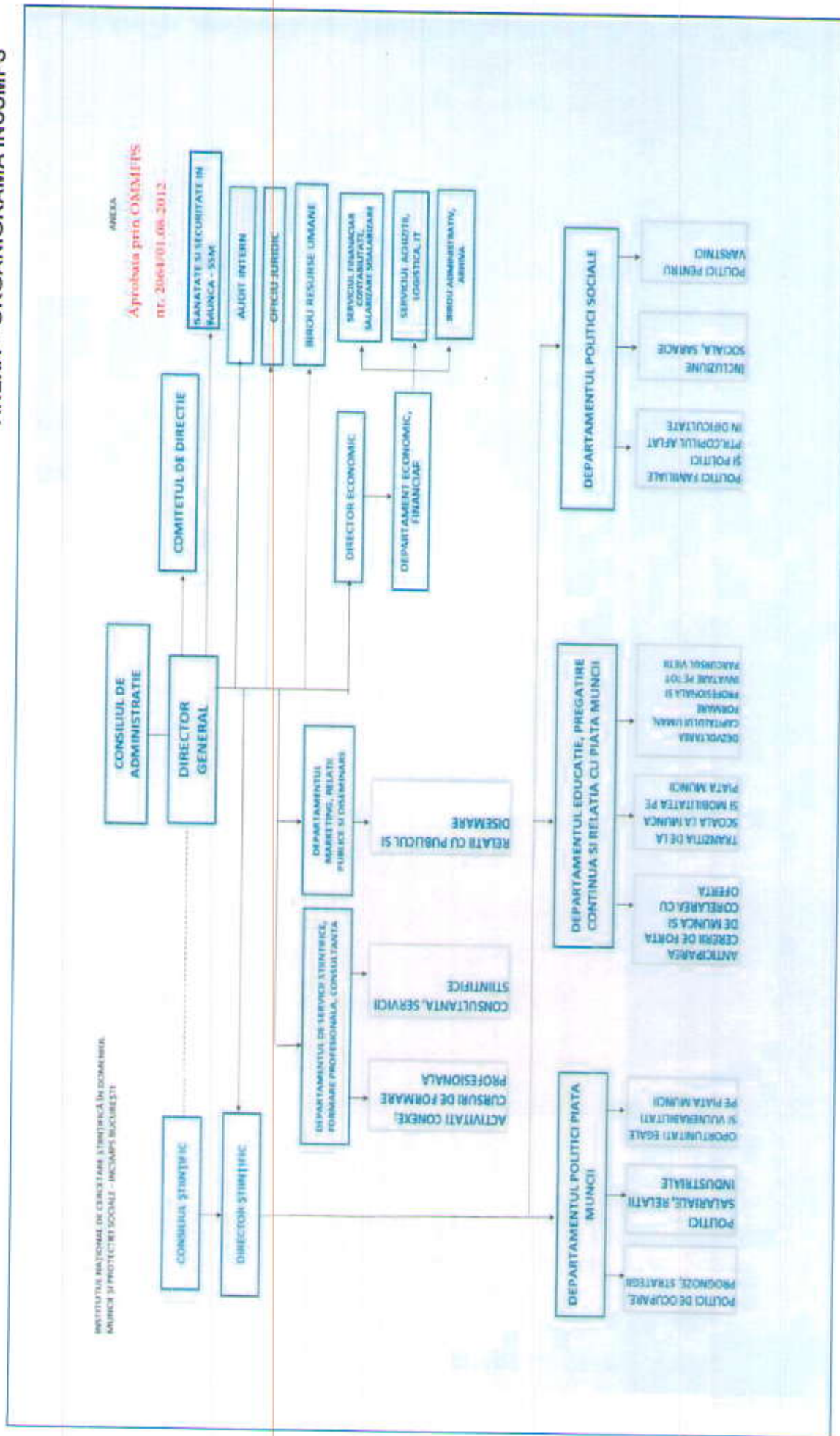
În Planul de acțiune stabilit pentru anul 2016, sunt prevăzute măsuri care să asigure recuperarea unor neîmpliniri ale anului 2015, precum și transpunerea în activitatea curentă a anului 2016, a priorităților și perspectivelor semnalate în plan managerial și științific.

DIRECTOR GENERAL INCSMPS,

Dr. Vasilica CIUCĂ



ANEXA – ORGANIGRAMA INCSMPS





**INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE
ȘTIINȚIFICĂ ÎN DOMENIUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE - INCSMPS**



Strada Povernei 6-8, Sector 1, cod 010643, BUCUREȘTI, ROMANIA
Telefon: +40-21-3124069, +40-21-3172431, Fax : +40-21-3117595,
e-mail: office@incsmips.ro, web: www.incsmips.ro

Aprobat,

Sedința din 19 ianuarie 2016



[Signature]

RAPORT DE ACTIVITATE
al
Consiliului de Administrație al INCSMPS
pentru anul 2015

CAPITOLUL 1 INTRODUCERE

În anul 2015, Consiliul de Administrație s-a întrunit lunar în ședințe de lucru, cu excepția lunii iunie în care urmare a schimbării anumitor membri nu s-a întrunit cvorumul, la restul ședințelor au fost prezenți majoritatea membrilor, la 10 din ele toți cei 7 membri nominalizați prin ordinul MMFPSPV, iar la una a absentat reprezentantul MMFPSPV (acesta încetându-și activitatea în cadrul ministerului).

Tematica de dezbatere a ședințelor Consiliului de administrație a fost următoarea:

În luna **ianuarie**, ședința din data de 29.01.2015 a avut următoarea ordine de zi:

1. Discutarea și aprobarea Raportului de activitate a Consiliului de Administrație pe anul 2014
2. Discutarea și aprobarea Planului de activitate al CA pe anul 2015
3. Discutarea și aprobarea proiectului BVC pe anul 2015
4. Discutarea și aprobarea Ștatului de funcții al institutului pentru anul 2015
5. Discutarea și aprobarea Planului de investiții pe anul 2015
6. Propunerea modificării perioadelor de amortizare a activelor corporale de natura echipamentelor
7. Discutarea și aprobarea Planului de dezvoltare a sistemului de control intern managerial pe 2015
8. Discutarea și aprobarea propunerilor de cazare rezultate în urma inventarierii patrimoniului la 31.12.2014
9. Discutarea și aprobarea actului adițional la CCM 2014-2016
10. Diverse

Ședința din luna **februarie** s-a desfășurat în data de 26.02.2015 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Discutarea planificării fluxurilor de numerar pe primul trimestru al anului 2015
2. Discutarea și aprobarea Planului de măsuri pentru anul 2015 în vederea realizării obiectivelor Strategice ale INCSMPS
3. Discutarea și aprobarea propunerilor de casare rezultate în urma inventarierii patrimoniului la 31.12.2014
4. Diverse

În luna **martie** ședința s-a ținut în data de 19.03.2015 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea situației economico-financiare la zi
2. Analizarea și avizarea exercițiului financiar-contabil din anul 2014
3. Aprobarea raportului de gestiune pentru anul 2014
4. Analizarea și aprobarea repartizării profitului realizat în anul 2014
5. Discutarea acordării participării la profit a salariaților conform legii și discutarea criteriilor de acordare
6. Discutarea și aprobarea validării concursului pentru ocuparea posturilor de CS gr. I și CS gr. II

7. Diverse

Pentru ședința din martie fusese planificată și următoarea temă de discuție care a fost amânată pentru luna aprilie:

1. Analizarea și aprobarea Raportului de activitate a INCSMPS pe anul 2014

În luna **aprilie** ședința s-a ținut în data de 23.04.2015 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea și aprobarea Raportului de activitate al INCSMPS (amânat din ședința anterioară)
2. Rediscutarea și aprobarea Raportului Consiliului de administrație pe anul 2014
3. Analizarea situației economico-financiare pe primul trimestru al anului 2015
4. Analizarea și aprobarea Planului de pregătire profesională pe anul 2015
5. Analiza gradului de îndeplinire a indicatorilor din BVC pe primul trimestru 2015
6. Aprobarea schimbului de disponibilități valutare în lei pentru activitatea curentă

Pentru ședința din luna aprilie fusese planificată și următoarea temă care a fost amânată pentru ședința din luna mai:

7. Analizarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de C-D pe primul trimestru al anului 2015

În luna **mai** ședința s-a ținut în data de 28.05.2015 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analiza situației economico-financiare la zi
2. Discutarea măsurilor de atragere de proiecte de cercetare prin participarea la competiții în 2015
3. Diverse

Pentru ședința din luna mai fusese planificată și următoarea temă care a fost amânată pentru ședința din luna iunie:

Analiza stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de CD pe primul trimestru al anului 2015.

În luna **iunie** nu s-a ținut ședința ordinară ca urmare a schimbării unor membri.

În luna **iulie** ședința s-a ținut în data de 7.07.2015 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea situației financiar-contabile pe primul semestru al anului 2015
2. Analizarea gradului de îndeplinire a indicatorilor BVC pe primul semestru al anului 2015
1. Analiza modului de îndeplinire a a Planului de pregătire profesională a salariaților INCSMPS pe primul semestru al anului 2015
3. Analiza stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de măsuri în vederea atingerii obiectivelor strategice ale INCSMPS pentru primul semestru al anului 2015
4. Informare cu privire la derularea proiectelor câștigate în competiții
5. Validarea concursurilor de șef de departament și șef serviciu marketing
6. Diverse

Pentru luna iulie a fost programat a se discuta și următorul subiect care a fost amânat pentru luna august:

1. Discutarea gradului de realizare a Planului de investiții pe primul semestru 2015

În luna **august** ședința s-a ținut în data de 31.08.2015 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea situației economico-financiare la zi
2. Prezentarea măsurilor cu privire la organizare conferinței științifice anuale a institutului
3. Diverse

Pentru luna august a fost programat a se discuta și următorul subiect care a fost amânat pentru luna septembrie:

4. Discutarea gradului de realizare a Planului de investiții pe primul semestru 2015

În luna **septembrie** ședința s-a ținut în data de 18.09.2015 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea situației economico-financiare la zi
2. Discutarea și aprobarea rectificării BVC pe anul 2015
3. Discutarea și aprobarea actualizării Planului de investiții pe anul 2015
4. Diverse

În luna **octombrie** ședința s-a ținut în data de 28.10.2015 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin planul de măsuri pentru atingerea obiectivelor strategice ale INCSMPS primele trei semestre ale anului 2015
2. Analizarea modului de realizare a indicatorilor BVC pe primele 9 luni ale anului 2015
3. Analiza situației economico-financiare a INCSMPS datorată întârzierilor la plată a etapelor realizate din proiectele sectoriale contractate cu MMFPSPV
4. Diverse

Pentru luna octombrie a fost programat a se discuta și următorul subiect care a fost amânat pentru luna noiembrie

Analizarea oportunităților constituirii fondului de premiere pentru ziua Cercetătorului și a criteriilor de acordare a primelor pentru 2015

În luna **noiembrie** ședința s-a ținut în data de 26.11.2015 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea situației financiar-contabile la zi
2. Analizarea oportunităților constituirii fondului de premiere pentru ziua cercetătorului și a fondului de premiere anuală și a criteriilor de acordare
3. Diverse

În luna **decembrie** ședința s-a ținut în data de 15.12.2015 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analizarea situației economico-financiare la zi

2. Analizarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de măsuri pentru realizarea Strategiei de dezvoltare a institutului pe 2015
3. Analizarea modului de realizare a indicatorilor bugetului de venituri și cheltuieli pentru anul 2015
4. Analiza gradului de îndeplinire a Planului de formare profesională pentru 2015
5. Diverse

Față de prevederile din Planul de activitate aprobat în ședința Consiliului de Administrație din 29.01.2015, tematica ședințelor Consiliului de administrație a urmărit, realizarea acestuia, precum și dezbaterii și luarea de măsuri impuse de situațiile curente.

Urmarea dezbaterii problematiceilor sus-menționate, au rezultat hotărâri ale Consiliului de Administrație cu privire la activitatea științifică, economico-financiară și organizatorică aprobate în unanimitate de către membrii CA și puse în practică de către conducerea Institutului, prin decizii ale directorului general.

Hotărârile Consiliului de Administrație au avut efecte pozitive atât în planul activității economico-financiare, cât și a celei științifice, fiind îndeplinite obiectivele planificate pentru anul 2015.

Vom prezenta, în cele ce urmează o analiză detaliată a modului de realizare a obiectivelor propuse prin planul anual de activitate, pe **capitolele** principale:

1. Managementul instituțional și activitatea consiliului științific;
2. Activitatea de cercetare-dezvoltare-inovare pe plan național și internațional desfășurată de INCSMPS;
3. Activitatea financiar-contabilă;
4. Dezvoltarea resurselor umane.

CAPITOLUL 2 MANAGEMENT INSTITUȚIONAL ȘI ACTIVITATEA CONSILIULUI ȘTIINȚIFIC

Conform cu prevederile din **PLANUL DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2015 AL INCSMPS**, elaborat având în vedere atingerea graduală a obiectivelor strategice cuprinse în **PLANUL DE DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ PENTRU PERIOADA 2012-2015**, activitatea organizatorică și cea științifică au urmărit prin obiectivele, acțiunile și măsurile specifice dezvoltarea institutului, creșterea performanței științifice și asigurarea excelenței în cercetarea socio-economică din domeniul pieței muncii și politici sociale.

2.1. MANAGEMENT INSTITUȚIONAL

Principalele **obiective** ale managementului instituțional au fost:

1. Dezvoltarea și consolidarea funcțională a celor 3 departamente de cercetare, la nivel de colectiv, conform cu noua organigramă aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii, Familiei și Protecției Sociale nr. 2064 din data de 01.08.2012;
2. Dezvoltarea/operationalizarea departamentelor dedicate activităților conexe, precum și a activităților suport conform cu organigrama;
3. Dezvoltarea și operationalizarea graduală a sistemului de control managerial intern conform cu prevederile legale în domeniu;
4. Renegocierea unui nou contract colectiv de muncă și a unui nou regulament de ordine interioară în concordanță cu noile reglementări legale.

Corelat cu obiectivele de mai sus, **acțiunile, respectiv măsurile specifice, termenele, responsabilitățile și rezultatele așteptate** au fost programate după cum urmează:

Obiectiv 1. Dezvoltarea și consolidarea funcțională a celor 3 departamente de cercetare, conform cu noua organigramă aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii, Familiei și Protecției Sociale nr. 2064 din data de 01.08.2012

- 1.1. Organizare concurs pentru funcțiile de șef departament ocupate interimar pentru "Departamentul politici piața muncii" și "Departamentul Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii";
- 1.2. Alocare resurse umane/angajare/formare cercetători pentru consolidarea și echilibrarea colectivelor din cadrul departamentelor de cercetare;
- 1.3. Elaborarea strategiei de dezvoltare a fiecărui departament.

Obiectiv 2. Dezvoltarea/operationalizarea departamentelor dedicate activităților conexe, precum și a activităților suport conform cu noua organigramă

- 2.1. Operationalizarea departamentului "Servicii științifice, formare profesională, consultanță";
- 2.2. Consolidarea departamentului "Marketing, relații publice și diseminare";
- 2.3. Operationalizarea biroului de resurse umane;
- 2.4. Completare/realizare arhivă conform procedurilor legale;

Obiectiv 3. Dezvoltarea și operaționalizarea graduală a sistemului de control managerial intern conform cu prevederile legale în domeniu.

3.1. Monitorizare implementare sistem.

Gradul de realizare a acestor acțiuni/măsurii a fost de **62,5%**, din cele 8 măsuri, 3 **nu au fost realizate** din lipsa resurselor financiare, și anume:

1. Operaționalizarea departamentului "Servicii științifice, formare profesională, consultanță";
2. Consolidarea departamentului "Marketing, relații publice și diseminare";
3. Operaționalizarea biroului de resurse umane.

Realizarea acțiunilor/măsurilor a fost ca urmare a deciziilor CA privind:

1. Aprobarea Planului de activitate al Consiliului de Administrație pe anul 2015
2. Aprobarea Planului de măsuri pentru anul 2015 în vederea realizării obiectivelor Strategice ale INCSMPS
3. Aprobarea Raportului de activitate a INCSMPS pe 2014 (și a perspectivelor pe 2015)
4. Aprobarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de măsuri în vederea atingerii obiectivelor strategice ale INCSMPS pentru primul semestru al anului 2015
5. Aprobarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin planul de măsuri pentru atingerea obiectivelor strategice ale INCSMPS pe primele 3 trimestre ale anului 2015
6. Aprobarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de masuri pentru realizarea Strategiei de dezvoltare a INCSMPS pe 2015

Nerealizarea măsurilor/acțiunilor organizatorice nu a creat dificultăți în plan organizatoric, departamentele care nu s-au operaționalizat sau consolidat nu a generat întârzieri sau alte sincope în realizarea activității curente a institutului.

2.2 Activitatea Consiliului Științific

Consiliul științific s-a reunit în 15 sedințe de-a lungul anului 2015, cu ordine de zi privind:

- Discutarea și avizarea Planului anual de cercetare științifică
- Urmărirea derulării Planului de cercetare științifică
- Analiza și avizarea/reavizarea rezultatelor obținute de colectivele de cercetare pentru realizarea obiectivelor științifice ale proiectelor de cercetare în derulare
- Avizarea concursurilor științifice pentru promovare
- Discutarea măsurilor pentru organizarea conferinței internaționale și a seminariilor în parteneriat cu IPE – Academia Română și SNSPA

CAPITOLUL 3. ACTIVITATEA DE CERCETARE-DEZVOLTARE-INOVARIE PE PLAN NAȚIONAL ȘI INTERNAȚIONAL DESFĂȘURATĂ DE INCSMPS

3.1 ACTIVITATEA DE CERCETARE-DEZVOLTARE

Obiectivele activității de cercetare-dezvoltare-inovare pe plan național și internațional, conform Planului anual, au fost:

1. Dezvoltarea și continuarea cercetărilor pe cele 9 arii tematice cheie ale INCSMPS, conform strategiei institutului;
2. Contractarea unor proiecte pe arii tematice noi și de impact privind principalele provocări și arii tematice critice ale economiei românești și europene;
3. Dezvoltarea capacității de a atrage contracte finanțate de organisme internaționale și de către agenți economici;
4. Dezvoltarea mecanismelor de transfer a produselor științifice către principalul beneficiar MMFPSPV și a altor beneficiari direcți.

Corelat cu obiectivele de mai sus, s-au avut în vedere **acțiuni/măsurile specifice, termene/responsabilități**, după cum urmează:

Obiectiv 1. Dezvoltarea și continuarea cercetărilor pe cele 9 arii tematice cheie ale INCSMPS, conform strategiei

- 1.1. Planificarea proiectelor/etapelor deja contractate pentru anul 2015 și a colectivelor de cercetare;
- 1.2. Propunerea și fundamentarea de proiecte noi în cadrul Programului NUCLEU;
- 1.3. Stabilirea direcțiilor tematice de contractat pentru proiecte noi anul 2015;
- 1.4. Participarea la competițiile Plan sectorial al MMFPSPV în domeniul ariilor tematice cheie.

Obiectiv 2. Contractarea unor proiecte pe arii tematice noi și de impact privind principalele provocări și arii tematice critice ale economiei românești și europene

- 3.1. Participarea la alte competiții potențial active pe programul FP7, programul Progress, alte competiții internaționale

Obiectiv 3. Dezvoltarea capacității de a atrage contracte finanțate de organisme internaționale și de către agenți economici

- 3.1. Depunerea proiectelor în competiții finanțate de către finanțatori internaționali;
- 3.2. Atragerea proiectelor finanțate de către agenți economici.

Obiectiv 4. Dezvoltarea mecanismelor de transfer a produselor științifice către principalul beneficiar MMFPSPV și a altor beneficiari direcți

- 4.1. Transmiterea sintezei de informare cu rezultatele relevante și de interes pentru MMFPSPV;
- 4.2. Dezvoltarea și înregistrarea în baza de date cu rezultate obținute în CDI a rezultatelor posibil de transferat către alți beneficiari direcți de pe piață;
- 4.3. Valorificarea rezultatelor deja obținute în alte oferte de proiect.

Gradul de realizare a activității de Cercetare-dezvoltare a fost de **80%**, 8 din cele 10 acțiunile și măsurile propuse fiind realizate integral. Cele două măsuri/acțiuni nerealizate s-au datorat lipsei oportunităților de competiționare pe Planul Național de CDI sau cu agenți economici.

În urma derulării activității Consiliului de Administrație, au fost luate **decizii** cu privire la:

1. Aprobarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de cercetare-dezvoltare pe primul trimestru al anului 2015
2. Aprobarea măsurilor de atragere proiecte de CD
3. Aprobarea modului de îndeplinire a Planului de pregătire profesională a salariaților INCSMPS pe primul semestru al anului 2015
4. Aprobarea de măsuri pentru organizarea conferinței științifice a institutului
5. Aprobarea fondului de premiere pentru ziua cercetătorului și a criteriilor de premiere
6. Aprobarea modului de îndeplinire a Planului de formare profesională pe anul 2015
7. Aprobarea scoaterii la concurs și validarea concursului pentru un post de CS gr. I, și 2 posturi CS gr. II

Dezvoltarea infrastructurii

În ce privește dezvoltarea infrastructurii, **obiectivele** au fost:

- 1 Menținerea și dezvoltarea infrastructurii existente;
- 2 Dezvoltarea infrastructurii necesare dezvoltării activităților conexe.

Corespunzător obiectivelor, **acțiunile, măsurile specifice, termenele și responsabilitățile** au fost:

Obiectiv 1. Menținerea și dezvoltarea infrastructurii existente

- 1.1. Actualizarea licențelor softului statistic de specialitate;
- 1.2. Achiziționarea unor baze de date cu informații statistice necesare dezvoltării cercetării.

Obiectiv 2. Dezvoltarea infrastructurii necesare dezvoltării activităților conexe

- 2.1. Stabilirea necesarului de echipamente și dotări necesare departamentului de formare și consultanță;
- 2.2. Constituirea și alocarea resurselor necesare;
- 2.3. Achiziția de echipamente și dotari specifice departamentului dedicat activităților conexe.

Gradul de realizare a acestor acțiuni a fost de **50%**, 3 din cele 6 obiective nefiind atinse din lipsa resurselor financiare.

În urma derulării activității Consiliului de Administrație, au fost luate **decizii** cu privire la:

1. Aprobarea Planului de investiții pe 2015
2. Aprobarea actualizării Planului de investiții pe anul 2015

CREȘTEREA VIZIBILITĂȚII ȘI CONSOLIDAREA DE PARTENERIATE STRATEGICE

Obiectivele creșterii vizibilității activității institutului și consolidării parteneriatelor strategice au fost:

1. Dezvoltarea de rețele parteneriale la nivel național și internațional
2. Creșterea vizibilității științifice naționale și internaționale a institutului

Corespunzător acestor obiective, **acțiunile, măsurile specifice, termenele și responsabilitățile au fost:**

Obiectiv 1. Dezvoltarea de rețele parteneriale la nivel național și internațional

- 1.1. Dezvoltarea bazei de date cu potențiali parteneri la nivel național și internațional și încheierea unor protocoale de colaborare
- 1.2. Dezvoltarea parteneriatelor existente prin participarea împreună la competiții și dezvoltarea de acțiuni comune de diseminare a rezultatelor științifice

Obiectiv 2. Creșterea vizibilității științifice naționale și internaționale a institutului

- 2.1. Organizarea unei conferințe științifice tematice cu participare internațională
- 2.2. Publicarea rezultatelor de cercetare în reviste indexate ISI cu factor de vizibilitate nenul
- 2.3. Publicarea unor cărți de specialitate sau a unor capitole din cărți care apar listate în cel puțin trei biblioteci internaționale
- 2.4. Publicarea articole în baze de date indexate internațional
- 2.5. Participarea la conferințe internaționale

Gradul de realizare a creșterii vizibilității și a consolidării parteneriatelor strategice a fost de **100%**, toate acțiunile și măsurile fiind realizate integral. Pentru acțiunea de Dezvoltare a bazei de date cu potențiali parteneri la nivel național și internațional și încheierea unor protocoale de colaborare se propune termen permanent.

În urma derulării activității Consiliului de Administrație, au fost luate **decizii** cu privire la:

1. Aprobarea organizării conferinței internaționale

CAPITOLUL 4 ACTIVITATEA FINANCIAR-CONTABILĂ

Principalele obiective ale activității financiar-contabile au fost:

1. Menținerea sustenabilității financiare a INCSMPS
2. Raționalizarea costurilor de întreținere

Corespunzător acestor obiective, **acțiunile, măsurile specifice, termenele și responsabilitățile au fost:**

Obiectiv 1. Menținerea sustenabilității financiare a INCSMPS

- 1.1. Dezvoltarea capacității de planificare bugetară;
- 1.2. Dezvoltarea capacității de monitorizare, urmărire și control a resurselor financiare la nivel general și la nivel de proiect, în structura costurilor planificate;
- 1.3. Diversificarea structurii pe surse de finanțare;
- 1.4. Creșterea profitului realizat.

Obiectiv 2. Raționalizarea costurilor de întreținere

- 2.1. Perfectionarea procedurilor de planificare a costurilor indirecte la nivel de INCSMPS și de alocare a acestora per proiecte;
- 2.2. Propuneri de raționalizare a unor costuri de întreținere;
- 2.3. Dezvoltarea necesarului de resurse umane pentru departamentele de suport în concordanță cu raționalizarea costurilor.

Gradul de realizare a activităților financiar-contabile a fost de **86%**, 6 din cele 7 acțiuni fiind realizate, iar cea de-a 7-a fiind amânată din lipsă de fonduri.

În urma derulării activității Consiliului de Administrație, au fost luate **decizii** cu privire la:

1. Aprobarea propunerilor de vânzare a mijloacelor fixe casate
2. Aprobarea Programului de dezvoltare a sistemului de control intern
3. Aprobarea exercițiului financiar-contabil din 2014
4. Aprobarea Raportului de gestiune pentru 2014
5. Aprobarea reportării profitului realizat în anul 2015 urmând să se stabilească ulterior repartizarea acestuia
6. Aprobarea amânării acordării participării la profit a salariaților conform legii până când sursele financiare o permit
7. Aprobarea gradului de îndeplinire a indicatorilor BVC pe primul semestru al anului 2015
8. Aprobarea modului de realizare a indicatorilor BVC pe primele 9 luni ale anului 2015
9. Aprobarea proiectului BVC rectificat pentru 2015
10. Aprobarea constituirii fondului pentru acordarea primei anuale 2015 și a criteriilor de acordare
11. Aprobarea modului de realizare a indicatorilor bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2015
12. Aprobarea gradului de îndeplinire a indicatorilor din BVC pe primul trimestru 2015

CAPITOLUL 5 DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE

În ce privește dezvoltarea resurselor umane, **obiectivele** au fost:

1. Îmbunătățirea componentei specifice de pregătire profesională ce va asigura extinderea colectivelor de cercetare și creșterea capacității acestora de atinge obiectivele prevăzute în programul de cercetare al institutului;
2. Dezvoltarea sistemelor de promovare, recrutare, selecție a personalului.

Corespunzător obiectivelor, **acțiunile, măsurile specifice, termenele și responsabilitățile** au fost:

Obiectivul 1 Îmbunătățirea componentei specifice de pregătire profesională ce va asigura extinderea colectivelor de cercetare și creșterea capacității acestora de atinge obiectivele prevăzute în programul de cercetare al institutului:

- 1.1 Continuarea acțiunilor de specializare a personalului prin studii doctorale și post-doctorale axate pe tematica domeniilor de interes ale institutului ;
- 1.2 . Organizarea de cursuri de pregătire pentru dezvoltarea cunoștințelor de modelare econometrică, competențe lingvistice și de utilizare a softurilor statistice în concordanță cu Planul de formare profesională;
- 1.3 . Stimularea participării personalului în programe de formare profesională de scurtă durată.

Obiectivul 2. Dezvoltarea sistemelor de promovare, recrutare, selecție a personalului

- 2.1 Recrutarea și selectarea tinerilor absolvenți cu studii doctorale finalizate în țară/străinătate pentru completarea locurilor de muncă vacante și echilibrarea colectivelor de cercetare;
- 2.2 Perfecționarea sistemului de management al performanței în sensul creșterii motivării și dezvoltării carierei specialiștilor din institut.

Gradul de realizare a acestor acțiuni a fost de **100%**.

Capitolul 6 PROGRAM DE ACTIVITATE PE 2016

PLANUL DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2016 AL INCSMPS a fost elaborat având în vedere atingerea graduală a obiectivelor strategice cuprinse în **STRATEGIA DE DEZVOLTARE PENTRU PERIOADA 2016-2020**, aprobată, precum și principalele aspecte/realizări/nerealizări care au fost desprinse din analiza activității desfășurate în anul 2015, cuprinse în **RAPORTUL DE ACTIVITATE AL ANULUI 2015**.

1. Activitatea organizatorică.

1.1. Obiective :

1. Dezvoltarea și consolidarea funcțională a celor 3 departamente de cercetare, la nivel de colectiv, conform cu organigrama aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii, Familiei și Protecției Sociale nr. 2064 din data de 01.08.2012
2. Dezvoltarea/operationalizarea departamentelor dedicate activităților conexe, precum și a activităților suport conform cu organigrama.
3. Dezvoltarea și operationalizarea graduală a sistemului de control managerial intern conform cu prevederile legale în domeniu.

1.2. Acțiuni/măsurî specifice, termene/responsabilități

Acțiuni/măsurî specifice	Termen de realizare	Responsabilități	Rezultate așteptate	Indicatori de măsurare
Obiectiv 1.1.1. Dezvoltarea și consolidarea funcțională a celor 3 departamente de cercetare, conform cu organigrama aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii, Familiei și Protecției Sociale nr. 2064 din data de 01.08.2012				
1. Obținerea certificării ca INCĐ prin procedura evaluării, conform cu legislația în vigoare.	Aprilie 2016	Director general, Comitetul de direcție, Consiliul științific	Decizie ANCSI privind certificarea	-
2. Organizare concurs pentru funcția de șef departament "Departamentul politici piața muncii"	mai 2016	Directorul general, Consiliul științific, Departament resurse umane	Concurs validat	-
3. Alocare resurse umane/angajare/formare cercetători pentru consolidarea și echilibrarea colectivelor din cadrul departamentelor de cercetare.	decembrie 2016	șefi departamente Consiliul științific	Ocuparea posturilor vacante cu personal calificat conform cerințelor Formare cercetători conform Planului de formare 2016-2017	Nr. de cercetători noi angajați, nr. cursuri de formare accesate, nr. postdoctorate finalizate
4. Elaborarea strategiei de dezvoltare a fiecărui departament în concordanță cu noua strategie de dezvoltare 2016-2020	Mai 2016	Sefii de departament, Comitetul de direcție	3 Strategii de dezvoltare specifice	Nr strategii
Obiectiv 1.1.2. Dezvoltarea/operationalizarea departamentelor dedicate activităților conexe, precum și a activităților suport conform cu organigrama				
1. Operaționalizarea departamentului "Servicii științifice, formare profesională, consultanță"	Septembrie 2016	Comitetul de direcție, Sefi departament Secretar științific	Angajarea/alocarea prin concurs a unui șef de departament și a 2-3 specialiști în managementul proiectelor de tip FSE sau cu agenți economici Acreditarea unor cursuri de formare specifice	Nr. de specialiști angajați/alocați Nr cursuri acreditate
2. Consolidarea departamentului "Marketing, relații publice și diseminare"	iulie 2016	Comitetul de direcție	Alocarea/angajarea unui expert în marketing și comunicare;	-

			Contractarea unui serviciu specializat privind promovarea, imaginea și marketingul INCSMPS	
3.Operaționalizarea biroului de resurse umane	Septembrie 2016	Comitet de direcție, Director general	Alocarea/angajarea unui sef birou resurse umane	-
4.Completare/realizare arhivă conform procedurilor legale	Decembrie 2016	Director economic	Arhivă și rearhivarea tuturor documentelor	-
Obiectiv 1.1.3. Dezvoltarea și operaționalizarea graduală a sistemului de control managerial intern conform cu prevederile legale în domeniu.				
1.Monitorizare implementare sistem	permanent	Comisia de specialitate, auditor intern, director economic	Plan de implementare, monitorizare	
2. Revizuire/actualizare proceduri operaționale	permanent	Comisia de specialitate, auditor intern, director economic	PROEDURI REVIZUITE	NR.

2.Activitatea științifică

2.1. Obiective

1. Dezvoltarea și continuarea cercetărilor pe cele 7 arii tematice cheie ale INCSMPS, conform strategiei
2. Contractarea unor proiecte pe arii tematice noi și de impact privind principalele provocări și arii tematice critice ale economiei românești și europene
3. Dezvoltarea capacității de a atrage contracte finanțate de organisme internaționale și de către agenți economici
4. Dezvoltarea mecanismelor de transfer a produselor științifice către principalul beneficiar MMFPSPV și a altor beneficiari direcți

2.2. Acțiuni/măsurile specifice, termene/responsabilități

Acțiuni/măsurile specifice	Termen de realizare	Responsabilitate	Rezultate așteptate	Indicatori de măsurare
Obiectiv 2.1.1. Dezvoltarea și continuarea cercetărilor pe cele 7 arii tematice cheie ale INCSMPS, conform strategiei				
1.Planificarea proiectelor/etapelor deja contractate pentru anul 2016 și a colectivelor de cercetare	Ianuarie 2016	Directorul științific, Consiliul științific, șefi departament	Listă cu proiecte planificate, programarea manoperei	Nr de proiecte alocate pe cele 7 arii tematice
2.Propunerea și	Ianuarie	Directorul științific,	Program Nucleu	Structura proiectelor

fundamentarea Programului Nucleu , 2016-2017	2016	Consiliul științific, șefi de departament	aprobat	evaluate si aprobate pe cele 7 arii tematice cheie
3.Propunere proiecte pentru fundamentarea unui nou Plan sectorial al MMFPSPV	Februarie 2016	Consiliul științific, Director științific	Listă proiecte , structurate pe arii tematice prioritare	Nr. proiecte
4. Participarea la competiție Plan sectorial al MMFPSPV în domeniu ariilor tematice cheie	Permanent	Director științific șefi departament	Proiecte depuse/câștigate	Nr. tematici acoperite Rata de succes, % nr. proiecte câștigate din nr. proiecte depuse
5.Participarea cu oferte în competițiile organizate intern și internațional pe cele 7 tematici cheie	permanent	Consiliul științific, șefii de departament	Proiecte depuse/câștigate	Rată de succes,% (nr proiecte depuse/nr. de proiecte câștigate)
Obiectiv 2.1.2. Contractarea unor proiecte pe arii tematice noi și de impact privind principalele provocări și arii tematice critice ale economiei românești și europene				
3.Stabilire direcții tematice de contractat pentru proiecte noi anul 2016	Martie 2016	Consiliul științific, Director științific, șefi departamente	Listă direcții tematice 2016 și proiecte propuse	Nr. de arii tematice noi și nr. proiecte asociate propuse
1.Participarea la alte competiții potențial active pe programul FP7, programul Progress, Fonduri structurale, alte competiții internaționale	Permanent	Consiliul științific, Director științific, șefi departament	Proiecte depuse in competiție	Nr. proiecte depuse/nr. proiecte câștigate
2.1.3.Dezvoltarea capacității de a atrage contracte finanțate de organisme internaționale și de către agenți economici				
1.Depunere proiecte in competiții finanțate de către finanțatori internaționali	Permanent	Consiliul științific, Director științific, șefi departament	Proiecte depuse în competiție	Nr. oferte câștigate/nr. de proiecte depuse
2.Atragere proiecte finanțate de către agenți economici	permanent	Consiliul științific, Director științific, șefi departament	Proiecte încheiate cu beneficiari direcți agenți economici	Nr. de proiecte câștigate sau valoare proiecte /valoare totală proiecte
Obiectiv 2.1.4. Dezvoltarea mecanismelor de transfer a produselor științifice către principalul beneficiar MMFPSPV și către alți beneficiari direcți				
1Transmiterea sinteze de informare cu rezultatele relevante și de interes pentru MMFPSPV	Permanent	Consiliul științific, Director științific, directori de proiect	Sinteze ale rezultatelor de cercetare și de buletine de informare	Nr. de rezultate transmise MMFPSPV
2.Dezvoltarea și înregistrarea în baza de date cu rezultate obținute în CDI a rezultatelor posibil de transferat către alți beneficiari direcți de pe piață.	Permanent	Director științific, responsabil cu incarcarea in baza de date	Produse transferabile de tipul (metodologii, sisteme de indicatori, prognoze, studii de impact, etc)	Nr. produse transferate cu valoare/fără valoare, nr. produse înregistrate

3.Valorificarea rezultatelor deja obținute în alte oferte de proiect	Permanent	Director științific, șefi de departament	Oferte , contracte câștigate	Nr. oferte depuse, nr. contracte câștigate, valoare obținută (% din veniturile totale)
--	-----------	--	------------------------------	--

3. Dezvoltarea resurselor umane

3.1. Obiective

1. Îmbunătățirea componentei specifice de pregătire profesională ce va asigura extinderea colectivelor de cercetare și creșterea capacității acestora de atinge obiectivele prevăzute în programul de cercetare al institutului
2. Dezvoltarea sistemelor de promovare, recrutare, selecție a personalului

3.2. Acțiuni/măsurile specifice, termene/responsabilități

Acțiuni/măsurile specifice	Termen de realizare	Responsabilitate	Rezultate așteptate	Indicatori de măsurare
Obiectiv 3.1.1. Îmbunătățirea componentei specifice de pregătire profesională ce va asigura extinderea colectivelor de cercetare și creșterea capacității acestora de atinge obiectivele prevăzute în programul de cercetare al institutului				
1.Continuarea acțiunilor de specializare a personalului prin studii doctorale și post-doctorale axate pe tematica domeniilor de interes ale institutului	Permanent	Consiliul științific, Departament resurse umane	Îmbunătățirea calificării personalului	Nr. de doctorate finalizate Nr. de studii post-doctorat finalizate
2.Organizarea de cursuri de pregătire pentru dezvoltarea cunoștințelor de modelare econometrică, competențe lingvistice și de utilizare a softurilor statistice în concordanță cu Planul de formare profesională	Permanent	Consiliul științific	Îmbunătățirea calității profesionale a personalului	Nr. de cursuri absolvite
3.Stimularea participării personalului în programe de formare profesională de scurtă durată	Permanent	șefi departament, Director științific	Îmbunătățirea calității profesionale a personalului	Nr. de participanți la formare
Obiectiv 3.1.2.Dezvoltarea sistemelor de promovare, recrutare, selecție a personalului				
1.Recrutarea și selectarea tinerilor absolvenți cu studii doctorale finalizate în țară/străinătate pentru completarea locurilor de muncă vacante și echilibrarea colectivelor de cercetare.	Permanent	Comitetul de direcție, Consiliul științific	Creșterea capacității de cercetare a personalului	Nr. tineri angajați cu contract de muncă
2.Perfecționarea sistemului de management al	August 2016	Consiliul științific,	Creșterea performanței	Proceduri de evaluare, planuri de carieră

performanței în sensul creșterii motivării și dezvoltării carierei specialiștilor din institut		Secretarul științific	salariaților	
3. Dezvoltarea de proceduri și mecanisme de atragere de experți cu calificare înaltă și cu experiență internațională de cercetare științifică în cadrul echipelor de cercetare, în special în ariile tematice noi;	Iulie 2016	Consiliul științific	Creșterea performanței echipelor de cercetare și a calității rezultatelor științifice	Nr de proceduri, plan de acțiune

4. Dezvoltarea infrastructurii

4.1. Obiective:

4.1.1. Îmbunătățirea continuă a infrastructurii și abordarea de direcții noi de dezvoltare (construcția de noi facilități și colaborarea la construcția unor facilități internaționale de cercetare specifice domeniului de tip banci de date)

4.1.2.

Acțiuni/măsurii specifice, termene/responsabilități

Acțiuni/măsurii specifice	Termen de realizare	Responsabilitate	Rezultate așteptate	Indicatori de măsurare
Obiectiv 4.1.1. Menținerea și dezvoltarea infrastructurii existente				
1. Actualizarea licențelor softului statistic de specialitate	Permanent	șefii de departament, Directorul economic	Dezvoltarea infrastructurii	Nr. softuri actualizate
2. Crearea unei banci de date operațională privind aditionarea bazelor de date existente obținute în INCSMPS prin anchete statistice și completarea cu altele noi	Martie 2016	Director general, director științific, sefi departamente	Banca de date	Nr baze de date incluse
3. Dezvoltarea și actualizarea echipamentelor de tip tehnică de calcul în corelație cu nevoia de a gestiona baze de date mari.	permanent	Director științific, sefi departament, director economic	Tehnică de calcul adecvată desfășurării activității	Nr. echipamente achiziționate
4. Achiziția de servicii	Septembrie	Director general,	Creșterea	-

informatică și echipamente de stocare adecvate pentru securizarea datelor statistice achiziționate sau existente.	2016	director economic	capacității de acces la baze de date statistice oficiale(Eurostat, INS, OECD)	
2.Achiziționarea unor baze de date cu informații statistice necesare dezvoltării cercetării	Permanent	șefi departament, Director științific	Dezvoltarea capacității de cercetare	Nr. baze de date achiziționate
Obiectiv 4.1.2. Crearea a 2 infrastructuri mari de interes național				
1.Stabilirea necesarului de echipamente și dotări necesare departamentului de formare și consultanță	Iunie 2016	Director științific, Consiliul științific	Îmbunătățirea infrastructurii instituționale și dezvoltarea capacității de cercetare și transfer tehnologic a	Documentație tehnică
2. Constituirea și alocarea resurselor necesare	august 2016	Director economic, director general		Rețea hard și soft, resurse umane
3. Achiziția de echipamente și dotări specifice departamentului dedicat activităților conexe	Decembrie 2016	Director economic, director general	Valorificarea capacității de cercetare acumulate în acest domeniu de către INCSMPS	-

5. Activitatea financiară

5.1. Obiective

1. Menținerea sustenabilității financiare a INCSMPS
2. Raționalizarea costurilor de întreținere

5.2. Acțiuni/măsurile specifice, termene/responsabilități

Acțiuni/măsurile specifice	Termen de realizare	Responsabilitate	Rezultate așteptate	Indicatori de măsurare
Obiectiv 5.1.1. Menținerea sustenabilității financiare a INCSMPS				
1.Dezvoltarea capacității de planificare bugetară	Permanent	Director economic	Proiect de BVC optimizat cu resursele și politica de dezvoltare	Nr de rectificări bugetare
2. Dezvoltarea capacității de monitorizare, urmărire și control a resurselor financiare la nivel general și la nivel de	Permanent	Director economic	Reducerea riscurilor de pierdere financiară sau respingere la plata a rezultatelor contractate si	Rapoarte financiare /per proiect/ etapă finalizată. Rapoarte de execuție bugetară trimestrială

proiect, în structura costurilor planificate			efectuate	
3. Diversificarea structurii pe surse de finanțare	Permanent	Comitet de direcție, consiliul științific	Creșterea capacității de adaptare la fluctuațiile pieței	% venituri atrase din surse internaționale sau din surse ale agenților economici în total venituri
4. Creșterea profitului realizat	Decembrie 2016	Director economic, Comitet de direcție	Creșterea capacității financiare de derulare proiecte în viitor la nivelul planificat	Creștere procentuală față de anul anterior.
Obiectiv 5.1.2. Raționalizarea costurilor de întreținere				
1. Perfectionarea procedurilor de planificare a costurilor indirecte la nivel de INCSMPS și de alocare a acestora per proiecte	Martie 2016	Director economic	Creșterea eficienței și eliminarea riscurilor de nerambursare a unor cheltuieli	Procedură
2. Propuneri de raționalizare a unor costuri de întreținere	Mai 2016	Director economic	Creșterea sustenabilității financiare	Metode
3. Dezvoltarea necesarului de resurse umane pentru departamentele de suport în concordanță cu raționalizarea costurilor	august 2016	Director economic	Creșterea capacității funcționale a departamentelor de suport și reducerea riscurilor	Nr. persoane angajate

6. Parteneriate strategice și vizibilitate: evenimente, comunicare, colaborare

6.1. Obiective

6.1.1. Dezvoltarea de rețele parteneriale la nivel național și internațional

6.1.3. Creșterea vizibilității științifice naționale și internaționale a institutului

6.2. Acțiuni/măsurile specifice, termene/responsabilități

Acțiuni/măsurile specifice	Termen de realizare	Responsabilitate	Rezultate așteptate	Indicatori de măsurare
Obiectiv 6.1.1. Dezvoltarea de rețele parteneriale la nivel național și internațional				
1. Dezvoltarea bazei de date cu potențiali parteneri la nivel național și internațional și încheierea unor protocoale de colaborare	Iunie 2016	Secretar științific, șef departament marketing, șefi de departament	Creșterea capacității de competiție și elaborarea proiectelor complexe	Nr. de parteneri Nr. de rețele formate
2. Dezvoltarea parteneriatelor existente prin participarea împreună la competiții și dezvoltarea de acțiuni comune de	Permanent	Consiliul științific, șefi departamente	Creșterea capacității de competiție și elaborarea proiectelor complexe	Nr. parteneriate formate /nr proiecte depuse în parteneriat în competiții

diseminare a rezultatelor științifice				
Obiectiv 6.1.3. Creșterea vizibilității științifice naționale și internaționale a institutului				
1. Organizarea unei conferințe științifice tematice cu participare internațională	Septembrie 2016	Consiliul științific Director științific	Creșterea vizibilității și a transferului rezultatelor științifice	Nr. participanți total și nr. participanți internaționali
2. Publicarea rezultatelor de cercetare în reviste indexate ISI cu factor de vizibilitate nenul	Permanent	Consiliul științific, director științific, șefi de departament	Creșterea vizibilității și a transferului rezultatelor științifice	Nr. articole publicate, Nr. articole acceptate la publicare
3. Publicarea unor cărți de specialitate sau a unor capitole din cărți care apar listate în cel puțin trei biblioteci internaționale	Permanent	Consiliul științific, director științific, șefi de departament	Creșterea vizibilității și a transferului rezultatelor științifice	Nr. cărți publicate, nr. capitole cărți publicate
4. Publicarea articole în baze de date indexate internațional	Permanent	Consiliul științific, director științific, șefi de departament	Creșterea vizibilității și a transferului rezultatelor științifice	Nr. articole publicate, nr. articole acceptate la publicare
5. Participarea la conferințe internaționale /naționale	Permanent	Consiliul științific, director științific, șefi de departament	Creșterea vizibilității și a transferului rezultatelor științifice	Nr. articole publicate, nr. articole acceptate la publicare

Lista contractelor derulate în anul 2015 de institut, în calitate de coordinator sau partener în cadrul unor consorții la nivel național și europene, structurată pe departamente ale institutului, în tabele care urmăresc sursele de finanțare

TABEL 2.1.

Proiecte cu sursa de finanțare prin licitații organizate în cadrul
Programului sectorial coordonat de Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice

Nr. Crt.	Titlul proiectului	Competiție / licitație	Rol INCSMPS	Data de lansare (II-aaaa)	Data de încheiere (II-aaaa)	Buget total (mii lei)	Buget 2015 (mii lei)
1	Evaluarea efectelor măsurilor active asupra reducerii șomajului și creșterii ocupării	Licitație - Planul Sectorial de Cercetare-Dezvoltare al Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice	Ofertant principal, Coordonator Contractor principal Ctr. Nr. 5 /27.08.2014	August 2014	August 2015	932,14	246,15
2	Modele de reconfigurare a sistemelor de beneficii sociale și evaluarea impactului asupra reducerii sărăciei și distribuției veniturilor	Licitație - Planul Sectorial de Cercetare-Dezvoltare al Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice	Ofertant principal, Coordonator Contractor principal Ctr. Nr. 2 /17.09.2013	Septembrie 2013	Decembrie 2015	773,59	303,02

3	Eficiența și eficacitatea sistemului de beneficii de asistență socială din România în vederea perfecționării și modernizării, prin utilizarea modelului de microsimulare. Evaluări și monitorizări continue/anuale	Licitație - Planul Sectorial de Cercetare-Dezvoltare al Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice	Ofertant principal, Coordonator Contractor principal Ctr. Nr. 1 /17.09.2013	Septembrie 2013	Decembrie 2015	997,03	401,22
4	Evaluarea politicilor și măsuri de încurajare a imbatranirii active / Assessing the effect of active measures on unemployment reduction and employment growth	Licitație Call 2013 - Planul Sectorial de Cercetare-Dezvoltare al Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice / Sectorial Research Program - Ministry of Labour, Family, Social Protection and Elderly	Ofertant principal, Coordonator Contractor principal Ctr. Nr. 4 /10.02.2014	Februarie 2014	Decembrie 2015	901,94	381,24
5	Sistem de măsuri de creștere a ocupării orientate către populația din mediul rural / System of employment increasing measures oriented toward rural area population	Licitație Call 2013 - Planul Sectorial de Cercetare-Dezvoltare al Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor / Sectorial Research Program - Ministry of Labour, Family, Social Protection and Elderly	Ofertant principal, Coordonator Contractor principal	Martie 2015	Decembrie 2015	621,84	464,84

Proiecte cu sursa de finanțare prin competiții organizate de UEFISCDI în anul 2011, în cadrul PNCDI II

Nr. Crt.	Titlul proiectului	Competiție	Rol /funcție INCSMPS	Data de lansare	Data de încheiere	Bugetul total al proiectului aferent INCSMPS (mii lei)	Bugetul aferent INCSMPS în 2015 (mii lei)
1	Interacțiunea dinamică dintre componentele umane și naturale bazată pe sinergia factorilor ecologici și socio-economici în zonele cu urbanizare rapidă - DYNABU	Programul Parteneriate	Partener	octombrie 2012	octombrie 2016	400,000	50,606
						400,000	50,606

Proiecte cu sursa de finanțare prin Programul Nucleu, coordonat de A.N.C.S.

Nr. crt.	Titlul proiectului	Competiție/ evaluare/ acronim proiect	Rol /funcție INCSMPS	Buget total (mii lei)	Buget 2015 (mii lei)
1.	Măsurarea calitatii locurilor de munca în viziunea evaluării performanței globale a pieței muncii. / Measuring job quality using a "global labour market performance" perspective;	Program nucleu 2009-2015	coordonator	296,07	296,07
2.	Sistemul de asigurări de șomaj. Modele de optimizare în contextul pieței muncii din România/ The system of unemployment insurance; Models for optimization in the Romanian labour market context;	Program nucleu 2009-2015	coordonator	221,49	221,49
3.	Metode contrafactuale în evaluarea politicilor de ocupare. / Using counterfactual methods for the evaluation of employment policies;	Program nucleu 2009-2015	coordonator	38,21	38,21
4.	Învățare duală - experiențe ale instruirii la locul de muncă. / Dual learning - experiences of on-the-job training;	Program nucleu 2009-2015	coordonator	284,65	284,65
5.	Rolul serviciilor de consiliere în carieră pentru lucrători și companii. / The role of career counselling services for workers and companies;	Program nucleu 2009-2015	coordonator	57,00	57,00
6.	Evaluarea relației dintre nivelul competențelor și venituri. / Assessing the relationship between the level of competences and incomes;	Program nucleu 2009-2015	coordonator	237,60	237,60
7.	Evaluarea potențialului de dezvoltare a locurilor de muncă digitale și virtuale pe piața muncii din România și crearea unei „economii inteligente” / Assessing the potential for digital and virtual employment development in Romania and the emergence of an "intelligent economy";	Program nucleu 2009-2015	coordonator	220,70	220,70

Nr. crt.	Titlul proiectului	Competiție/ evaluare/ acronim proiect	Rol /funcție INCSMPS	Buget total (mii lei)	Buget 2015 (mii lei)
8.	Evaluarea potențialului de generare de locuri de muncă verzi al economiei românești. / Evaluating the green jobs generation potential of the Romanian economy;	Program nucleu 2009-2015	coordonator	204,26	204,26
9.	Munca nedeclarată - tehnici de cuantificare. Relația cost salarial - muncă nedeclarată. / undeclared work- measuring techniques; The Undeclared work - salary costs relationship;	Program nucleu 2009-2015	coordonator	235,21	235,21
10.	Analiza efectelor creșterii salariului minim pe economia națională asupra performanțelor pieței muncii în România. / Analyzing the effects of minimum salary increases on labour market performances in Romania;	Program nucleu 2009-2015	coordonator	223,65	223,65
11.	Factori determinați ai creșterii economice generatoare de ocupare/ Determinants of the job richness of economic growth;	Program nucleu 2009-2015	coordonator	139,5	139,50
12.	Rolul familiei în educarea copiilor: provocări și strategii educaționale de eficientizare a parteneriatului educațional familie - sisteme de educare și îngrijire a copilului. / The role of family in children education in Romania: challenges and family-education and child care system partnership efficiency increasing strategies;	Program nucleu 2009-2015	coordonator	266,20	266,20
13.	Atitudini și comportamente de gen dominante în România: implicații asupra capacității de negociere echilibrului între viața profesională și viața de familie. /Attitudes and dominant gender behaviour in Romania; implications for the negotiating capacity of the work-family life balance;	Program nucleu 2009-2015	coordonator	63,90	63,90

Proiecte cu sursa de finanțare din fonduri ale unor organisme internaționale

Nr. crt.	Titlul proiectului	Licitație/Competiție/ evaluare	Rol /funcție INCSMPS	Bugetul total INCSMPS (lei)	Buget 2015 INCSMPS (lei)
1.	SaVED „Suport Against Vocational training and Education Dropout”	Call 2013 Leonardo TOI / Romanian Agency of Leonardo daVinci Program	Beneficiar/ Coordonator	1.194.816	149.402
2.	MOPACT-Mobilizing the Potential of Active Ageing in Europe	Seventh Framework Programme – FP7 /Making longevity an asset for economic and social development	Partener	1.051.914	41.343
3.	EUROMOD - Microsimulation Tool for Modelling the Impact of Policy Measures	Framework Partnership Agreement for Action Grants (Ref. No VS/2008/0318), by Community Programme for Employment and Social Solidarity –PROGRESS /Institute for Social and Economic Research, University of EssexEuropean Commission, Directorate-General Employment, Social Affairs and Equal Opportunities; The European Community	Partener	87.122	62.452

Tab 2.5.

Proiecte cu sursa de finanțare din fonduri FSE – POSDRU

Nr. crt.	Titlul proiectului	Competiție/ evaluare	Rol / funcție INCSMPS	Buget total INCSMPS (mii lei)	Buget 2015 INCSMPS (mii lei)
1	Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică	Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013; Axa prioritară: AP4 -Modernizarea serviciului public de ocupare; Domeniul major de intervenție: 4.1. Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare; Contract nr. POSDRU/180/4.1/S/155259	Partener	1.485,427	1.485,427

Lucrări științifice în reviste de specialitate cotate ISI

Nr. crt	Denumire articol	Denumire publicație	Autori (în ordinea apariției)	Cotare publicației
1	A Decision Support System to Predict Financial Distress. The Case of Romania	Romanian Journal of Economic Forecasting –Vol. 18 (4), 2015, pp. 170-179, ISSN 1582-6163, http://www.ipe.ro/rjef/rjef4_15/rjef4_2015p170-179.pdf	Tudor, L., Popescu, M.E., Andreica, M.,	INDEXAT: ISI THOMSON REUTERS ISI IMPACT FACTOR 2014 = 0,355; 5 ANI = 0,387
2	A profile of unemployment in Romania at territorial level	Romanian Journal of Economic Forecasting/ ISSN 1582-6163	Cristina Lincaru, Speranța Pîrciog,	INDEXAT: ISI THOMSON REUTERS, 0,394
3	An ardl analysis of the relationship between unemployment rates and the romanian shadow economy	Economic Computation And Economic Cybernetics Studies And Research	Adriana AnaMaria Davidescu	ISI Thomson Reuters, 0,42
4	An ardl model of shadow and official economies in Romania	Transformations in Business and Economics	Adriana AnaMaria Davidescu	ISI Web of Science, 0459
5	Resilience, Division of Household Chores and Gender Role Expectations Contributing to the Happiness of the Family in Romania	Revista de Cercetare si Interventie Sociala / http://www.rcis.ro/en.html	Bertha Sănduleasa	ISSN (print): 1583-3410 ISSN (electronic): 1584-5397/ SCOPUS, Index Copernicus, CEEOL Online Library, 0,293 pentru anul 2014
6	Socio-economic dimensions in locations by clusters identified for registered unemployed persons at LAU2 /NUTS 5 level in 2013	ISSN 2344 – 2174, Ecoforum Journal; Vol 4 (2015): Issue Special 1, Section: Accounting, Finance, Statistics and Economic informatics, pp91-98, 20p, /http://www.ecoforumjournal.ro/index .	Cristina LINCARU, Vasilica CIUCĂ, Speranța PIRCIOG, Draga ATANASIU, Beatrice CHIRIAC	Jurnal indexat în 25 BDI: DOAJ, REPEC, EBSCO HOST, NSO – ERIHPLUS, EconLit, ULRICHSWEBTM GLOBAL SERIALS DIRECTORY, EconBib, BASE, DRJI, OAJI.net,

Lucrări științifice/tehnice în reviste de specialitate fără cotație ISI

Nr. crt.	Denumire articol	Denumire / Cotația publicație	Autori (în ordinea apariției)
1	A gender analysis of the minimum wage effects upon employment in Romania	ISSN 2284-7472 / Proceeding of the 15th International Conference on Informatics in Economy, Education, Research & Business Technologies, Bucharest, Romania, pp. 444-449, 2015	Popescu, M.E., Stănilă, L., Cristescu, A.
2	A survey-based analysis of undeclared work in Romania	International Conference Development as purpose of human action. The new challenges for Economics, București, 2015	Maria Denisa VASILESCU, Larisa Stănilă, Amalia Cristescu, Mădălina Ecaterina
3	A territorial profile of public expenditures at LAU 2 level, for 2007-2013 period in Romania	Section ECONOMY, TRADE, SERVICES, pp. 140-149, The USV Annals of Economics and Public Administration, VOLUME 15, ISSUE 1(21), 2015, Editura Universității "Ștefan cel Mare" din Suceava, ISSN 2285-3332, ISSN-L 2285-3332, On-line ISSN 2344-3847, / http://www.seap.usv.ro/annals/arhiva/USVAEPA_VOL.15,SPECIAL_ISSUE.2015_fulltext.pdf Revista științifică indexată în 12 BDI: DOAJ, REPEC, EBSCO HOST, Cabell's Directories, Scientific Commons, Public Knowledge Project (PKP), SCIRUS, Socionet, Intute - Social Sciences, IndexCopernicus	Cristina LINCARU, Speranța PIRCIOG, Vasilica CIUCĂ, Draga ATANASIU, Beatrice CHIRIAC
4	Active Ageing and Shadow Economy in Romania. An Empirical Causality Analysis,	Management Dynamics in the Knowledge Economy, Vol.3 (2015) no.2, pp.237-256, ISSN 2392-8042, indexed in BASE, Cabell's, DOAJ, Index Copernicus, EBSCO, ERIH Plus, NewJour, ProQuest, RePEc and Ulrich's, http://www.managementdynamics.ro/index.php/journal/article/view/118/78	Davidescu Adriana AnaMaria
5	Analiza politicilor privind ocuparea forței de muncă în mediul rural din România în context european	Sesiunea științifică aniversară 25 de ani de la înființarea INCSMPS, 18 Noiembrie 2015, (1990-2015): «Porți Deschise - Ferestre către Viitor, Tradiții și perspective în cercetarea românească a pieței muncii și a sistemelor de protecție socială. Journal of Applied Quantitative Methods, volume 10, issue 1, march, 2015, pg.36-47, B+, indexed in DOAJ, ISSN 1842-4562, http://iaqm.ro/issues/volume-10,issue-	Pașnicu Daniela, Tudose Gabriela, Codruța Drăgoiu
6	Bounds Test approach for the Long Run Relationship between Shadow Economy and Official Economy. An		Davidescu Adriana AnaMaria

	Empirical Analysis for Romania"	1/pdfs/jaqm_vol10_issue1.pdf#page=40	
7	Career guidance services - benefits for workers and companies	SEA - Practical Application of Science, 2015, issue 9, http://econpapers.repec.org/scripts/search.pl?ft=Velciu	Magdalena Velciu
8	Challenges for an effective educational partnership between family and ECEC services in Romanian context	13 th Conference EUROPEAN CULTURE 29-31 octombrie 2015, Cluj Napoca, conferință organizată de Universitatea Babeș Bolyai în colaborare cu The European Studies Institute of the University of Piura (Peru) / prezentare în conferința	Matei A., Sânduleasa B.
9	Comparative statistical analysis of gender equality on the labor markets of Romania and EU28	Analele Universitatii Spiru Haret. Seria Economie, Vol 6(15), Issue 2, (ISSN 2068-2909), 2015, pg.55. http://anale-economie.spiruharet.ro/en/wp-content/uploads/2015/07/5_Pasnicu.pdf	Daniela Pașnicu
10	Determinants of undeclared work in the EU Member States	3rd Global Conference on Business, Economics, Management and Tourism (BEMTUR 2015), Amsterdam, Olanda / Volum in curs de publicare	Popescu M.E., Cristescu, A., Stanila, L., VASILESCU, M. D.
11	Developing competences for the world of work – good practices in apprenticeship in european countries	International Conference on new horizons in education - INTE 2015 Proceedings vol 1/4, ISSN: 2146-7358 / http://www.int-e.net/publication_folder/inte2015_v1.pdf	Velciu Magdalena, Grecu Liliana
12	Digital economy – growth factor in job creation in Romania	Supliment Acces la Succes, Seventh International / Quality – Access to Success, Vol. 16 (S1) / Conference Ecological performance in a competitive economy, Bucharest 5 th March 2015 http://www.srac.ro/calitatea/arhiva/supliment/2015/Q-asContents_Vol.16_S1_March-2015.pdf / p.430-441	Ghenadie Ciobanu, Adrian Pană
13	Dimensiunea egalității de gen în sistemul românesc de pensii	Sesiunea științifică aniversară a INCSMPS "Porți Deschise - Ferestre către Viitor – Tradiții și perspective în cercetarea românească a pieței muncii și a sistemelor de protecție social", 18 Noiembrie, București, România, 2015 / prezentare în conferința	Mladen Luise , Mihaela Ghenta, Matei Aniela, Sânduleasa Bertha
14	Effects of economic crisis on the distribution of earnings from Romania	Theoretical and Applied Economics, Volume XXII, No. 1 (602), Spring Edition, pp. 97-108, 310 pg., 2015, ISSN 1841-8678, indexed: EconLit, RePEc, DOAJ, EBSCO-Publishing, ICAAP / http://store.ectap.ro/articole/1059.pdf	Cristescu, A., Ailenei, D.
15	Effects of Parental Migration on Families and Children in Post-Communist Romania	Revista de Stiinte Politice, Revue des Sciences Politiques, p-ISSN: 1584-224X, e-ISSN 2344 – 4452, Volum 46, 2015, Editura Universitaria Craiova, http://cis01.central.ucv.ro/revistade stiintepolitice/files/numarul46_2015/18.%20Effects%20of%20Parental%20Migration%20on%20Families%20and%20Children...%20pp.%20196-207.pdf	Sânduleasa B., Matei A.

16	Effects of Parental Migration on Families and Children in Post-Communist Romania	REVISTA DE ȘTIINȚE POLITICE./REVUE DES SCIENCES POLITIQUES/ NO. 46 • 2015 / Universitaria Publishing House/ the Journal is published quarterly. (Online) - ISSN 2344 – 4452 ISSN-L 1584 – 224X / 5th International Conference After Communism, East and West under Scrutiny - CEPOS 2015, 24-25 aprilie 2015, Craiova, Romania, conferință organizată de Center of Post-Communist Political Studies din cadrul Universității Craiova/Prezentare în conferință	Sănduleasa B., Matei A.
17	Employment in the Central and Eastern European countries	2457-4996 on line / The Journal of Sustainable Development and Entrepreneurship /www.jsde.ro/archive/ <u>Sesiunea Științifică Aniversară 25 de ani de la înființarea INCSMPS „Porți deschise – Ferestre către viitor”. Tradiții și perspective în cercetarea românească a pieței muncii și sistemelor de protecție socială”, sesiune cu participare internațională. 1 comunicare în Secțiunea a II-a. Studii și cercetări privind sistemele de protecție socială, 18 nov. 2015. București.</u> <u>http://www.incsmps.ro/documente/conferinta%2020%20ani/rezultate/6%20-%20SARACIE%20SI%20INCLUZIUNE%20SOCIALA.pdf</u>	Larisa STĂNILĂ
18	Evaluarea efectelor sistemului de beneficii sociale în favoarea gospodăriilor sărace	CONFERINȚA INTERNAȚIONALĂ, Ediția a III-a: PERSPECTIVE EUROPENE ALE PIEȚEI MUNCII INOVARE, COMPETENȚE, PERFORMANȚĂ / in curs de publicare IPE: Institute for Economic Forecasting Conference Proceedings from Institute for Economic Forecasting <u>Procedia Economics and Finance, Volume 23, 2015, Pages 635-643, ISSN 2212-5671, 2nd GLOBAL CONFERENCE on BUSINESS, ECONOMICS, MANAGEMENT and TOURISM, 10.1016/S2212-5671(15)00448-7., indexed in Scopus, Elsevier, Science Direct.</u> <u>http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2212567115004487</u>	Eva Militaru, Cristina Stroe
19	Evaluarea profilului de generare a locurilor de muncă pentru România prin metoda Shapley Job Generation profile evaluation for Romania using Shapley method,		Speranta Pirciog, Cristina Lincaru
20	FDI and The Unemployment - A Causality Analysis for the Latest EU Members		Davidescu Adriana AnaMaria, Strat, V.A, Paul, A.M.
21	Impact assessment of consumption from own resources on the incidence of relative poverty	<u>Holistica, Journal of Business and Public Administration, No. 1/2015, poz. 9, pag. 102, ISSN-L 2067-9785, ISSN Print 2457-5720, ISSN Online 2067-9785, Editura Uranus (Year 6, No. 1, January – April 2015), indexată în SCIOPI/Scientific Publishing</u>	Cristina Stroe, Eva Militaru, Codruta Dragoiu

		& Information Online, SSRN / tomorrow's research today, RePEc, Index Copernicus International, http://eprints.ugd.edu.mk/13701/1/holistica%20spisanie.pdf Conferința Economică Națională CEN 2015, cu tematica „Teorie și practică în economia românească”, Universitatea Spiru Haret, Facultatea de Finanțe și Bănci București, poz. 14, 19 mai 2015, București, http://www2.spiruharet.ro/facultati/finante-bucuresti/cercetare/acc70140c668433e2d48051828be185f.pdf Sesiunea Științifică Aniversară 25 de ani de la înființarea INCSMPS, „Porți deschise – Ferestre către viitor”. Tradiții și perspective în cercetarea românească a pieței muncii și sistemelor de protecție socială”, sesiune cu participare internațională, 1 comunicare în Secțiunea a II-a, Studii și cercetări privind sistemele de protecție socială, 18 nov. 2015, București, http://incsmips.ro/documente/Conferinta%202015/INCSMPS%20-PROGRAM%20SESIUNE%202015.pdf Conferința internațională „Perspective europene ale pieței muncii: inovare, competențe, performanță”, editia a III-a, 19-20 noiembrie 2015, în curs de apariție, Academia Română, Institutul Național de cercetări economice, Institutul de Prognostic Economică, S.N.S.P.A. – FAP, INCSMPS, Fondazione Giacomo Brodolini, Universitatea Româno-Americană / http://www.ipe.ro/Conferinta-Piata%20Muncii%20-%2019-20%20Nov-2015.pdf / în curs de apariție Sesiunea științifică aniversară a INCSMPS „Porți Deschise - Ferestre către Viitor – Tradiții și perspective în cercetarea românească a pieței muncii și a sistemelor de protecție socială”, 18 Noiembrie, București, România, 2015 / prezentare în conferința		
22	Impactul stimulentei pentru creșterea copilului asupra incidenței sărăciei în România, în perioada 2008-2013			Cristina Stroe, Eva Militaru
23	Impactul unor beneficii de asistență socială asupra incidenței sărăciei în rândul persoanelor vârstnice			Cristina Stroe, Eva Militaru
24	Importanța mediului rural și principalele deficiențe structurale în agricultura românească			Daniela Pașnicu, Tudose Gabriela
25	Inovare socială, îmbătrânire activă și furnizarea de servicii de îngrijire de lungă durată			Ciucă Vasilica, Pîrciog Speranța, Matei Aniela, Mihaela Ghența, Sănduleasa Bertha, Mladen Luise
26	Interactions between policy effects, population characteristics and the tax-benefit system: An illustration using child poverty and child related policies in Romania and the Czech Republic			Eva Militaru, Silvia Avram
27	Is Occupational Mobility Reducing	International Conference on Big data in Economics, Science and		E.O. Lungu

	the Socio-Economic Inequality?	Technology (BEST'15), Macedonia, 2015 / Asia-Pacific Econophysics Conference 2015 (13-15 Jul 2015, Singapore) 2 Contribution Session 1 (MON, 13 Jul 2015, 1130-1300, SPMS LT3) Inequality http://www.paralimes.ntu.edu.sg/NewsEvents/AsiaPacificEconophysicsConference/Documents/Program_Contributed%20Sessions.pdf	
28	Labour market analysis in the Central and Eastern European countries	Journal of Eastern Europe Research in Business and Economics, Volume 2015, DOI: 10.5171/2015.546201, pp.1-12, 2015, ISSN 2169-0367, indexed: EBSCO-Publishing, ProQuest, http://www.ibimapublishing.com/journals/JEERBE/2015/546201/546201.pdf	Cristescu, A., Stănilă, L., Popescu, M.E., Vasilescu, M.D.
29	INCOME REDISTRIBUTION THROUGH THE ROMANIAN TAX BENEFIT SYSTEM: ESTIMATION OF PRO-POOR EFFECTS	Holistica - Journal of Business and Public Administration /Editura URANUS / ISSN-L 2067-9785 / ISSN Print 2457-5720 / ISSN Online 2067-9785	Eva MILITARU
30	Locurile de munca digitale și virtuale în economia românească. Posibilități de atragere a investițiilor și dezvoltarea serviciilor financiare la nivel regional	ISSN 1582 - 2559 Suplimentul Revistei Calitatea Acces la succes /trimis 2015 Se va publica in 2016	Dr. Ghenadie Ciobanu, Roberta Stanef- Puică
31	Measuring the Informal Employment of Republic of Moldova. An empirical analysis based on household survey data	Journal of Business and Public Administration, year.6, no.2, May - August 2015, pg. 85-101, ISSN Online 2067-9785, indexed Scipio, SSRN, RePec, Index Copernicus. http://editura.uranus.ro/holistica/wp-content/uploads/2014/01/nr_2_2015.pdf	Davidescu, Adriana AnaMaria
32	Migration for Work and Family Life. A Case Study on Romania from a Gendered Perspective	2nd CDCDI International Conference-Challenges Ahead: Integration of Migrants on the European Labour Market, 12 - 13 marie 2015, București, conferință organizată de Asociația Română Pentru Promovarea Sănătății și Fundația pentru o Societate Deschisă / prezentare in conferinta	Sănduleasa B.
33	Migration in the European Union – Appearance and reality	The 9th International Conference on Applied Statistics, București, 2015	Liviu-Stelian Begu, Maria Denisa VASILESCU, Andreea Oana Enache
34	Migration intentions of teenage Romanians	The 9th International Conference on Applied Statistics, București, 2015	Monica Roman, Maria Denisa VASILESCU

35	Migration, skill proficiency and employment status: evidences from PIAAC	Holistica Journal of Business and Public Administration, ISSN Print 2457-5720, ISSN Online 2067-9785, 2015, Year 6, No. 2, May-August 2015 http://editurauranus.ro/holistica/wp-content/uploads/2014/01/nr_2_2015.pdf	Zamfir A.M., Maer-Matei M.M., Mocanu C., Lungu, E.O.
36	Parental influences and socialization of children in Romania	EUROPEAN CONFERENCE ON SOCIAL AND BEHAVIORAL SCIENCES, 11-13 iunie 2015, București, organizată de IASSR (International Association of Social Science Research) / http://iassr2.org/rs/7_ab.pdf / Prezentare în conferință	Matei A.
37	Performance management in social and health care services for older persons. Effects on the Relationship with Beneficiaries and Family Members	European Journal of Mental Health, ISSN 1788-4934, vol. 10, nr. 2, 2015, Editor: Herausgeber L., pp. 222-232. Articolul este disponibil la: http://www.ejmh.eu/mellekletek/eimh_2015_2_ghenta_222_232.pdf	Mihaela Ghența
38	Performance measurement in social care services for older people	Revista Românească pentru Educație Multidimensională (Romanian Journal for Multidimensional Education), ISSN: 2066-7329; e-ISSN: 2067-9270, vol. 7, nr. 2, 2015, Editor: Gorghiu G., pp. 97-110 Articolul este disponibil la: http://revistaromaneasca.ro/wp-content/uploads/2015/12/REV_december2015_97-109.pdf	Mihaela Ghența, Matei Aniela, Mladen Luise
39	Perspectivile dezvoltării economiei inteligente în România și politicile active de ocupare a forței de muncă	Se va publica în Suplimentul Revistei Calitatea Acces la succes / ISSN 1582 – 2559 / Editura Cibernetica MC București 2015 / ISBN 978-606-8288-18-5 / Sustainable Development in Conditions Of Economic Instability / 4 th edition 26 – 27 iunie 2015 / Academia Comercială Satu Mare	Roberta Stanef-Puică, Ghenadie Ciobanu, Alina Ștefania Chenic (Crefu)
40	Realități sociologice privind nivelul de digitalizare al pieței muncii românești	Conferință Științifică Internațională "COMPETITIVITATEA ȘI INOVAREA ÎN ECONOMIA CUNOAȘTERII" A.S.E.M. - Academia de Studii Economice din Moldova 25-26 Septembrie 2015	Beatrice Chiriac
41	Regional Differences Illustrated by Registered Unemployment Maps with Natural Intervals Jenks at Local Administrative Units LAU 2 levels (NUTS 5)	CALITATEA VIEII, XXVI, nr. 2, 2015, p. 115–130, ISSN varianta tipărită: 1018-0839; ISSN varianta electronică: 1844-5292; Editura Academiei Române / in Romania Indexare 5 BDI: Sociological Abstracts, Index Copernicus, CEEOL, Public Affairs Information Service (PAIS), Revista are calificativul B+ acordat de CNCSIS. downloadable from http://www.revistacalitateavietii.ro/2015/CV-2-2015/03.pdf	Cristina LINCARU, Vasilica CIUCĂ, Draga ATANASIU, Codruța DRĂGOIU
42	Revisiting the Size of Romanian Informal Economy Using the	Procedia Economics and Finance, Volume 23, 2015, Pages 1037–1045, ISSN 2212-5671, 2nd GLOBAL CONFERENCE on	Davidescu Adriana AnaMaria, Strat, V.A, Paul, A.M.

	Guttman Approach	BUSINESS, ECONOMICS, MANAGEMENT and TOURISM, 10.1016/S2212-5671(15)00546-8, indexed in Scopus, Elsevier, Science Direct. / http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2212567115005468	
43	Romanian labour market security performance assessing	E-Journal of International and Comparative LABOUR STUDIES, ADAPT International School of Higher Education in Labour and Industrial Relations, ISSN: 2280-4056 / Open-access review promoted by ADAPT University Press. Member of DOAJ, Labor Law Research / a "stand-alone" journal article with the review edited by Malcolm Sargeant (Middlesex University, UK) and Michele Tiraboschi (University of Modena and Reggio Emilia, Italy) which will be issued at the end of May	Vasilica CIUCĂ, Cristina LINCARU
44	Sărăcie și incluziune socială	Sesiunea Științifică Aniversară 25 de ani de la înființarea INCSMPS, „Porți deschise – Ferestre către viitor”. Tradiții și perspective în cercetarea românească a pieței muncii și sistemelor de protecție socială”, sesiune cu participare internațională, 1 comunicare în Sesiunea Plenară Aniversară 25 de ani de activitate de CDI ai INCSMPS (1990-2015) - Abordări inovative în cercetarea științifică a pieței muncii, sistemelor de protecție și asigurare și a politicilor sociale, 18 nov. 2015, București, http://incsmips.ro/documente/Conferinta%202015/INCSMPS%20PROGRAM%20SESIUNE%202015.pdf , http://www.incsmips.ro/documente/conferinta%2020%20ani/rezultate/6%20-%20SARACIE%20SI%20INCLUZIUNE%20SOCIALA.pdf , http://www.caleaeuropeana.ro/live-video-18-noiembrie-ora-09-00-institutul-national-de-cercetare-stiintifica-in-domeniul-muncii-si-protectiei-sociale-incsmips-aniverseaza-25-de-ani-de-activitate/	Cristina Stroe
45	Scientist as Story Tellers	Science Dialogue, Japan Society for Promoting Science (JSPS), Tanabe, Japan, 2015/ https://www.jsps.go.jp/english/e-plaza/e-sdialogue/FY2014.html	E.O. Lungu
46	Scientists as Story Tellers	Gender Equality in Science Talks, Niigata University, Niigata, Japn, 2015	E.O. Lungu
47	Shadow economy and foreign direct	Ecoforum Journal, vol.4, no.2, 2015, pg.110-118, ISSN 2344 –	Davidescu Adriana AnaMaria, Strat,

	investments: an empirical analysis for the case of Romania,	2174, indexed in BASE, Cabell's, DOAJ, Index Copernicus, EBSCO, ERIH Plus, NewJour, ProQuest, RePEC and Ulrich's. http://www.ecoforumjournal.ro/index.php/eco/article/view/179	V.A,
48	Skills proficiency and wages in Germany and UK	The Turkish Online Journal of Educational Technology, ISSN 2146-7242, July, Special Issue 2 for INTE, 2015 http://www.tojet.net/special/2015_7_2.pdf	Zamfir A.M., Maer-Matei M.M., Mocanu C.
49	Social Support and Long-term Care for Older People – Potentials for Social Innovation and Active Ageing	Smart Homecare: Investing in skills and service delivery – 27.03.2015 Paris, Franța	Mihaela Ghentă
50	Socio-economic dimensions in locations by clusters identified for the population which made a settling of domicile (including external migration) in another locality at LAU2 /NUTS 5 in Romania	CALITATEA VIEII, XXVI, nr. 3, 2015, acceptat, in curs de publicare Editura Academiei Române /Indexare 5 BDI: Sociological Abstracts, Index Copernicus, CEEOL, Public Affairs Information Service (PAIS), Revista are calificativul B+ acordat de CNCIS	Cristina Gh. Lincaru, Codruta T. Drăgoiu, Speranța T. Pirciog, Draga I. Atanasiu
51	Strengthening the use of competences for organizational performance	SEA - Practical Application of Science, 2015, 2360 – 2554 /volume III, Issue 1 (7) / 581, http://sea.bxb.ro/Article/SEA_7_83.pdf	Magdalena Velciu
52	The Analysis of the Perceptions about Gender Equality on the Labour Market in Romania	The International Conference on Economic Sciences and Business Administration (ICESBA 2015) / ISSN 2392-8174 /ISSN-L 2392-8166 / Procedia of Economics and Business Administration, Editura Fundației României de mâine, /	Pașnicu Daniela, Mladen Luise
53	The Hare and the Tortoise. How Older Generations Are Replaced By Young One on the Labour Market: Signals and Insights from the Relationship between Shadow Economy and Active Ageing	Economia. Seria Management, vol.18, no.1, 2015, pg.163-171, ISSN 1454-0320, indexed in DOAJ, Cabell's, EBSCO, EconLit, Index Copernicus, RePec, Ulrich's. / http://www.management.ase.ro/reveconomia/2015-1/14.pdf	Davidescu Adriana AnaMaria, Ghinారు C.,
54	The impact of the economic crisis on the regional disparities of earnings in Romania	The USV Annals of Economics and Public Administration, volume 15, issue 2(22), 2015, pp.34-41, 231 pg., ISSN 2285-3332, On-line ISSN 2344-3847, Editura Universității "Ștefan cel Mare" din Suceava, indexed: RePEC, DOAJ, EBSCO, Cabell's Directories http://seap.usv.ro/annals/arhiva/USVAEPA_VOL.15.ISSUE_2%2822%29.2015_fulltext.pdf	Cristescu, A.
55	The opportunity of stimulation measures for the Romanian	Journal of Eastern Europe Research in Business and Economics, Vol. 2015, DOI: 10.5171/2015.181957, pp. 1-15,	Ailenei, D., Cristescu, A., Hrebenciuc, A.

	migrants return	2015, ISSN 2169-0367, indexed: EBSCO-Publishing, ProQuest / http://www.ibimapublishing.com/journals/JEERBE/2015/181957/181957.pdf	
56	The redistributive effect of the Romanian tax-benefit system: A microsimulation approach	Journal of Applied Quantitative Methods, ISSN 1842-4562, vol. 10, Issue 1, 2015 http://www.jaqm.ro/issues/volume-10,issue-1/8_EV.PHP	Eva Militaru
57	The redistributive effect of the Romanian tax-benefit system: A microsimulation approach	Journal Title: Journal of Applied Quantitative Methods/ 2015;10(1)93-104 / ISSN: 1842-4562 (Print) / Publisher: Association for Development through Science and Education/ 8th International Conference on Applied Statistics (14-15 noiembrie 2014), organizată de Departamentul de Statistică și Econometrie din cadrul ASE București, Institutul Național de Statistică și Societatea Română de Statistică. / http://www.jaqm.ro/issues/volume-10,issue-1/8_EV.PHP	Eva Militaru
58	The Relationship between Official Employment, Official Unemployment and Unofficial Employment in Romania	International Journal of Economic Practices and Theories, Vol. 5, No. 3, 2015 (May), pg.173-180, Special Issue on Competitiveness and Economic & Social Cohesion, e-ISSN 2247-7225, indexed in DOAJ, Index Copernicus, RePEc, Cabell's, BASE, Econ papers ideas, EBSCO, http://ijept.org/index.php/ijept/issue/current	Davidescu Adriana AnaMaria, Strat Vasile Alecsandru,
59	The relationship between shadow economy and unemployment rate. A ARDL causality for the case of Romania	Romanian Statistical Review, no.4/2015, pg.46-62, ISSN 1844-7694, indexed in IndexCopernicus, DOAJ, ICCAP, EBSCO, RePEc. http://www.revistadestatistica.ro/wp-content/uploads/2015/09/RRS4_2015_A4.pdf	Davidescu Adriana AnaMaria
60	The Townsend deprivation index variation as indicator of periurban areas development	Journal of Social and Economic Statistics, publicat Vol.4, no.1, Summer 2015, pp. 1-17, ISSN: 2285-388X, ISSN-L: 2285-388X, http://www.jse.ase.ro/index.php/current-issue , Jurnal indexat in 3BDI: DOAJ, EBSCO, RePec-Ideas	Cristina Lincaru, Draga Atanasiu
61	Theoretical and practical approaches of theory value entropy model on the application in management of natural resources	The final papers published in the Journal Managerial Challenges of the Contemporary Society / 8-th International Management Conference, Managerial challenges of the contemporary society, June 5-6, 2015, FSEGA, Cluj-Napoca, Romania	Ghenadie Ciobanu, Adrian Pană, A.G. Antonescu
62	Tool for detecting risk of education and training dropout	Proceedings of the 9th International Technology, Education and Development Conference – INTED 2015, ed. IATED / ISBN: 978-84-606-5763-7 / ISSN: 2340-1079, Publisher: IATED, Indexed in Web of Science	Greco Liliana , Velciu Magdalena

63	Transition from Education to Labour: Parental Cultural Transmission and Children's Reproduction of Gender Inequalities	Revista Românească pentru Educație Multidimensională /Romanian Journal for Multidimensional Education, p-ISSN: 2066-7329, e-ISSN: 2067-9270, Volum 7, Nr. 1, 2015, Editura Lumen, http://revistaromaneasca.ro/wp- content/uploads/2015/07/REV_june2015_43-55.pdf	Sănduleasa B.
64	Why Workers Change Occupations?	Nonlinear Dynamics Group, Kyoto University, Kyoto, Japan, 2015/ http://www.ton.scphys.kyoto- u.ac.jp/nonlinear/seminar_e.html Graduate School of Science, Kyoto University Nonlinear Dynamics Group	E.O. Lungu

Cărți sau capitole publicate de edituri recunoscute /sau cu ISBN

Nr. crt	Titlul	Numărul internațional standardizat al cărții (codul ISBN)	Editura/Conferința	Autorii
1	Analiza deciziilor tinerilor cu privire la alegerea programelor de studii / "Teorie și practică în dezvoltarea competențelor cerute pe piața muncii" Zamfir A.M. și Mocanu C. (coord.)	ISBN 978-606-28-0382-7	Editura Universitară	Maer Matei M.M., Mocanu C., Zamfir A.M. și Bradea I.A.
2	Cap. Dezvoltarea competențelor lucrătorilor într-un mediu înalt competitiv /Competențe și participare pe piața muncii	ISBN 978-606-28-0249-3	Ed. Universitară, București, 2015	Velciu Magdalena
3	Serviciile de orientare în carieră – tablou comparativ România și statele UE / Cap.. -Teorie și practică în dezvoltarea competențelor cerute pe piața muncii	ISBN 978-606-28-0382-7	Ed. Universitară București, 2015	Velciu Magdalena
4	Dimensiunea egalității de gen în sistemul românesc de pensii - Capitolele 1,2,3,6 și 7	ISBN 979-606-28-0156-4	EdituraUniversitară, București, România, 2015,	Mladen Luise (coord.), Mihaela Ghența, Matei Aniela, Sănduleasa Bertha
5	Competențe non-cognitive și angajabilitatea absolvenților de studii superioare din România" / "Competențe și participare pe piața muncii" Zamfir A.M., Mocanu C. si Maer Matei M.M. (coord.)	ISBN 978-606-28-0249-3	Editura Universitară, 2015	Mocanu C.
6	Competențe și participare pe piața muncii	ISBN 978-606-28-0249-3	Editura Universitară, București, 2015 / 144 pg.	Coord. Zamfir, A.M., Mocanu, C., Matei-Maer, M.M. Cristescu, A. – coautor, partea 2-a – Capital uman, decizii și vulnerabilități pe piața muncii, cap. Rolul

					educației în deciziile pe piața muncii- o perspectivă europeană / 25 pg.
7	Cuantificarea și analiza interacțiunilor dintre economia informală și economia oficială a României, Ed.ASE, București, 2015, ISBN 978-606-505-958-0, nr. De pag.137	ISBN 978-606-505-958-0	Ed.ASE		Adriana AnaMaria Davidescu
8	Educație și formare profesională: calitate, utilitate și caracter inclusiv. Analiza performanțelor României în context european" / "Teorie și practică în dezvoltarea competențelor cerute pe piața muncii", Zamfir A.M. și Mocanu C. (coord.) (2015)	ISBN 978-606-28-0382-7	Editura Universitară, 2015		Mocanu C. și Maer Matei M.M.
9	Evaluarea relației dintre nivelul competențelor și veniturii: influența genului, nivelului de educație, vârstei și experienței de migrație" / "Competențe și participare pe piața muncii" Zamfir A.M., Mocanu C. și Maer Matei M.M. (coord.)	ISBN 978-606-28-0249-3	Editura Universitară		Zamfir A.M.
10	Evaluarea relației între creșterea economică și ocupare / The evaluation between economic growth and employment (bilingv ro-en)	ISBN 978-973-720-626-8	Ed AGIR		Cristina Lincaru
11	Inflation control and operational risks of the monetary policy	ISBN 978-606-505-852-1	editura ASE, București / 2015 / 160 pg.		Cristescu A.
12	Interacțiunea dintre piața muncii și inflație. O abordare în profil regional	ISBN 978-606-34-0012-4	editura ASE, București /2015 /124 pg.		Cristescu A.
13	Is there any relationship between official and unofficial economy? A causality analysis for the case of Romania	ISBN 978-80-905442-9-1 Indexing – EBSCO, Google Books, NKC - National Library of the CR. / MAC Prague	Proceedings of The 4th MAC 2015", 20-21 february 2015, Czech Republic, Prague, pg. 1-10,		Davidescu Adriana A.

		https://books.google.ro/books?id=3x_JBqAAQBAJ&pg=PA6&pg=PA6&dq=Proceedings+of+The+4th+MAC+2015&source=bl&ots=Bk5aVeO6xB&sig=LVVXR7ctm61Ge7qH_RX2rJbDzSc&hl=ro&sa=X&ei=NcVUVe6tOc m17qby6ILQAw&ved=0CDEQ6AEwAg#v=onepage&q=Proceedings%20of%20The%204th%20MAC%202015&f=false		
14	O abordare bibliometrică a cercetărilor din domeniul relației dintre competențe și venituri în cartea Competențe si participare pe piața muncii (coordonatori: Zamfir, A.M., Mocanu, C., Maer Matei, M.M)	ISBN 978-606-28-0249-3	Editura universitară, pag. 52-66 (144)	Bradea, I.A., Maer Matei, M.M
15	Participarea lucrătorilor cu studii superioare la formare profesională: motivații și obstacole” / ”Teorie și practică în dezvoltarea competențelor cerute pe piața muncii”, Zamfir A.M. și Mocanu C. (coord.) (2015)	ISBN 978-606-28-0382-7	Editura Universitară	Zamfir A.M. și Maer Matei M.M.
16	Periurban areas and land use structure in Romania at LAU2 level: An Exploratory Spatial Data Analysis	ISBN 978-973-0-20300-4 CD's Abstracts	International conference Environment at a Crossroads: SMART approaches for a sustainable future (ECOSMART), November 12-15, 2015	Cristina Lincaru, Draga Atanasiu, Vasilica Ciuca, Speranta Pirciog,

17	Piața forței de muncă din România. Caracteristici și dezechilibre	ISBN 978-606-28-0345-2	Editura Universitară, 2015, 142 pag	Maria Denisa VASILESCU
18	Piața forței de muncă. Evoluții și influențe	ISBN 978-606-28-0251-6	Editura Universitară (2015)	Larisa Stanila
19	Piloting Youth Guarantee partnerships on the ground	ISBN 978-92-79-49907-4, DOI 10.2767/114508	Luxemburg: Publications Office of the European Union	Anne-Mari Hall (Nevala), Ruth Santos, Chelo Millan, Richard Smith, Karolina Jakubowska, Ana-Maria Zamfir, Emanuela Carta, Helen Metcalfe and Inga Pavlovaite
20	Politici familiale, ocupare și roluri de gen: o analiză privind influența factorilor culturali asupra atitudinilor față de participarea femeilor pe piața muncii	ISBN: 978-973-167-338-7	Editura Muzeul Literaturii Române, București, 2015	Sănduleasa B.
21	Preferințele angajatorilor asupra competențelor absolvenților de studii superioare din domeniul economic în cartea Competențe și participare pe piața muncii (coordonatori: Zamfir, A.M., Mocanu, C., Maer Matei, M.M)	ISBN 978-606-28-0249-3	Editura universitară, pag. 25-36 (144)	Maer Matei, M.M, Bradea, I.A., Lungu E.
22	Probleme actuale ale pieței muncii în România	ISBN 978-973-720-626-8 In curs de publicare	Conferința Științifică Internațională "Competitivitatea și Inovarea în Economia cunoașterii", R. Moldova, 25-26 sept. 2015, http://www.ase.md/ev enimente/613-conf-250915.html Academia de Studii Economice a	Cristina Lincaru

			Moldovei /	
23	Regional Analysis of the Employment Rate in the Central and Eastern European Countries	ISBN: 978-0-9860419-4-5	<u>Proceedings of the 25th International Business Information Management Association Conference</u> <u>"Innovation Vision 2020: From Regional Development Sustainability to Global Economic Growth", Amsterdam, Netherlands, May 7-8, 2015, editor Khalid S. Soliman, pp. 918-924, 3397 pg., 2015, IBIMA Publishing, indexed: Thomson Reuters (Web of Science) and SCOPUS</u> http://www.ibima.org/NL2015/program.html	Stanilă, L., Cristescu, A., Cătănicu, N.
24	Sănătatea, sistemele de pensii și inegalitatea de gen în cercetările actuale de la nivel european în Dimensiunea egalității de gen în sistemul românesc de pensii	ISBN 979-606-28-0156-4	Editura Universitară, București, România, 2015,	Mladen Luise (coord.), Mihaela Ghentă, Matei Aniela, Sănduleasa Bertha,
25	Skill gap among Romanian higher educated workers	ISBN 978-84-608-2657-6	ICERI 2015 Proceedings of the 8th International Conference of Education, Research and Innovation	Zamfir, A.M, Mocanu C.

26	Skill gap among Romanian higher educated workers	ISBN 978-84-608-2657-6	ICERI 2015 Proceedings of the 8th International Conference of Education, Research and Innovation	Zamfir, A.M și Mocanu C.
27	Stagiile de practică în România și U.E.: incidență și caracteristici" / "Teorie și practică în dezvoltarea competențelor cerute pe piața muncii" Zamfir A.M. și Mocanu C. (coord.)	ISBN 978-606-28-0382-7	Editura Universitară, 2015	Mocanu C. și Popescu M.E.
28	Tendances en ce qui concerne la dynamique de la cohesion economique et sociale en Roumanie	ISBN 978-606-505-881-1	Proceedings of Conférence Internationale „Compétitivité et Cohésion Économique et Sociale”, Bucharest, Romania, pp. 1-11, 230 pg., March 2015	Ailenei, D., Badea L., Cristescu, A.
29	The correspondence between skills use and earnings – gendered approach	ISBN: 978-84-608-2657-6, ISSN: 2340-1095, Publisher: IATED	ICERI 2015 Proceedings of the 8th International Conference of Education, Research and Innovation /16-18 Nov, 2015, Spain, Pag. 1584-1592, http://library.iated.org/publications/ICERI2015	Zamfir, A.M, Maer-Matei M.M.
30	Tool for detecting risk of education and training dropout	ISBN: 978-84-606-5763-7 / ISSN: 2340-1079	the 9th International Technology, Education and	Grecu Liliana , Velciu Magdalena

			Development Conference – INTED 2015	
31	Understanding and developing character skills: short literature review	ISBN 978-84-608- 2657-6	ICERI 2015 Proceedings of the 8th International Conference of Education, Research and Innovation	Mocanu C. și Bradea I.A.
32	Veniturile din muncă independentă: vulnerabilitate în vremuri de criză economică, în cartea Competențe și participare pe piața muncii (coordonatori: Zamfir, A.M., Mocanu, C., Maer Matei, M.M)	ISBN 978-606-28- 0249-3	Editura Universitară, pag. 127-144	Eva Militaru
33	What/Who we are after the transition? Focus on Romania	ISBN: 978-1-63483- 947-1	Editura NovaPublishers, New York, SUA, 2015 / 167 pg.	Editori: Dinu, M., Ailenei, D., Dachin, A., Huidumac-Petrescu, C., Iovițu, M., Marinaș, M.C., Suciu, C.M., Bodislav, A., et al., Cristescu, A. - coautor cap. 1 – 24 pg.
34	A PROFILE OF UNEMPLOYMENT IN ROMANIA, AT TERRITORIAL LEVEL, Capitol de carte nr.11, Book: Selected Issues in Macroeconomic and Regional Modeling: Romania as an Emerging Country in the EU/Economic Issues, Problems and Perspectives	ISBN: 978-1-63484- 936-4, Pub. Date: 2016 - 2nd Quarter, Pages: 7x10 - (NBC-C), / <a href="https://www.novapubli-
hers.com/catalog/produ-
ct_info.php?products_i
d=58006">https://www.novapubli- hers.com/catalog/produ- ct_info.php?products_i d=58006 //Editors: <u>Emilian Dobrescu, Bianca Pauna, and Corina Saman</u>	NOVA Science Publishers, Nova Science Publishers is included in the The Book Citation Index (BCI, BKCI) is an online subscription-based scientific citation indexing service maintained by Thomson Reuters and is part of	Cristina LINCARU; Speranta PÎRCIOG

				the Web of Science Core Collection. Editura consacrată din străinătate recunoscută de Academia Română. (Center for Macroeconomic Modeling, National Institute of Economic Research "Costin C. Kirilescu," and Institute for Economic Forecasting, Romanian Academy, Bucharest, Romania)	
35	Aspecte ale dezvoltării economiei digitale în România, Ed. Universitară, 2015. ISBN 978-606-28-0266-0, nr. Pag. 196 (volum billings, RO&EN)	ISBN 978-606-28- 0266-0		Ed. Universitară, 2015	Ghenadie Ciobanu, Catalin Ghințaru, Alina Cretu, Adriana AnaMaria Davidescu, Beatrice Chiriac
36	Câmpul muncii înverzeste. Potențialul de creare de locuri de muncă verzi al economiei românești. O evaluare indicativă, nr de pag.80	ISBN: 9786062803858		Ed. Universitară, 2015	Adriana AnaMaria Davidescu, Catalin Corneliu Ghințaru, Ghenadie Ciobanu, Beatrice Chiriac
37	Evaluări ale dimensiunii muncii nedecarate, abrodari micro si macroeconomice	ISBN 978-606-28- 0344-5		Editura Universitară (2015)/144 pagini	Larisa Stanila, Maria Denisa Vasilescu, Amalia Christescu, Madalina Ecaterina Popescu, Adriana AnaMaria Davidescu, Catalin Ghințaru

38	Rolul salariului minim și tendințe ale performanței pieței muncii,	ISBN 978-606-28-0250-9	Editura Universitară, 2015 / 120 pag	Popescu, M.E. (coord.), Stanila, L., Cristescu, A., Vasilescu, M.D., Cataniciu, N.
39	Verde si gri. Îmbătrânire activă și potențial de creare de locuri de muncă verzi în România, nr. de pag. 100	ISBN: 9786062803841	Ed. Universitara, 2015	Adriana AnaMaria Davidescu, Catalin Corneliu Ghinararu

Comunicări științifice prezentate la conferințe internaționale

Nr. Crt.	Denumire comunicare	Autori (in ordinea publicării)	Conferința
1	A gender analysis of the minimum wage effects upon employment in Romania	ISSN 2284-7472 / Proceeding of the 15th International Conference on Informatics in Economy, Education, Research & Business Technologies, Bucharest, Romania, pp. 444-449, 2015	Popescu, M.E., Stănilă, L., Cristescu, A.
2	A survey-based analysis of undeclared work in Romania	International Conference Development as purpose of human action. The new challenges for Economics, București, 2015	Maria Denisa VASILESCU, Larisa Stănilă, Amalia Cristescu, Mădălina Ecaterina
3	Analiza politicilor privind ocuparea forței de muncă în mediul rural din România în context european	Sesiunea științifică aniversară 25 de ani de la înființarea INCSMPS, 18 Noiembrie 2015, (1990-2015): «Porți Deschise - Ferestre către Viitor, Tradiții și perspective în cercetarea românească a pieței muncii și a sistemelor de protecție socială.	Pașnicu Daniela, Tudose Gabriela, Codruța Drăgoiu
4	Challenges for an effective educational partnership between family and ECEC services in Romanian context	13 th Conference EUROPEAN CULTURE 29-31 octombrie 2015, Cluj Napoca, conferință organizată de Universitatea Babeș Bolyai în colaborare cu The European Studies Institute of the University of Piura (Peru) / prezentare in conferinta	Matei A., Sănduleasa B.
5	Determinants of undeclared work in the EU Member States	3rd Global Conference on Business, Economics, Management and Tourism (BEMTUR 2015), Amsterdam, Olanda / Volum in curs de publicare	Popescu M.E., Cristescu, A., Stanila, L., VASILESCU, M. D.
6	Developing competences for the world of work – good practices in apprenticeship in european countries	International Conference on new horizons in education - INTE 2015 Proceedings vol 1/4, ISSN: 2146-7358 / http://www.int-e.net/publication_folder/inte/inte2015_v1.pdf	Velciu Magdalena, Grecu Liliana

7	Dimensiunea egalității de gen în sistemul românesc de pensii	Sesiunea științifică aniversară a INCSMPS "Porți Deschise - Ferestre către Viitor – Tradiții și perspective în cercetarea românească a pieței muncii și a sistemelor de protecție socială", 18 Noiembrie, București, România, 2015 / prezentare în conferința	Mladen Luise, Mihaela Ghenta, Matei Aniela, Sănduleasa Bertha
8	Evaluarea profilului de generare a locurilor de muncă pentru România prin metoda Shapley Job Generation profile evaluation for Romania using Shapley method,	CONFERINȚA INTERNAȚIONALĂ, Ediția a III-a: PERSPECTIVE EUROPENE ALE PIEȚEI MUNCII INOVARE, COMPETENȚE, PERFORMANȚĂ / in curs de publicare IPE: Institute for Economic Forecasting Conference Proceedings from Institute for Economic Forecasting	Speranta Pirciog, Cristina Lincaru
9	Inovare socială, îmbătrânire activă și furnizarea de servicii de îngrijire de lungă durată	Sesiunea științifică aniversară a INCSMPS "Porți Deschise - Ferestre către Viitor – Tradiții și perspective în cercetarea românească a pieței muncii și a sistemelor de protecție socială", 18 Noiembrie, București, România, 2015 / prezentare în conferința	Ciucă Vasilica, Pîrciog Speranța, Matei Aniela, Mihaela Ghenta, Sănduleasa Bertha, Mladen Luise
10	Migration in the European Union – Appearance and reality	The 9th International Conference on Applied Statistics, București, 2015	Liviu-Stelian Begu, Maria Denisa VASILESCU, Andreea Oana Enache
11	Migration intentions of teenage Romanians	The 9th International Conference on Applied Statistics, București, 2015	Monica Roman, Maria Denisa VASILESCU
12	Parental influences and socialization of children in Romania	EUROPEAN CONFERENCE ON SOCIAL AND BEHAVIORAL SCIENCES, 11-13 iunie 2015, București, organizată de IASSR (International Association of Social Science Research), / http://iassr2.org/rs/7_ab.pdf / Prezentare în conferință	Matei A.
13	Performance measurement in social care services for older people	6th LUMEN International Conference – Rethinking Social Action. Core Values, 16-19 Aprilie, Iași, România, 2015	Mihaela Ghenta, Matei Aniela, Mladen Luise
14	Periurban areas and land use structure in Romania at LAU2 level: An Exploratory Spatial Data Analysis	International conference Environment at a Crossroads: SMART approaches for a sustainable future (ECOSMART), November 12-15, 2015, ISBN 978-973-0-20300-4 CD's Abstracts	Cristina Lincaru, Draga Atanasiu, Vasilica Ciuca, Speranta Pirciog,

15	Probleme actuale ale pieței muncii în România	Conferința Științifică Internațională "Competitivitatea și Inovarea în Economia cunoașterii", R. Moldova, 25-26 sept. 2015, http://www.ase.md/evenimente/613-conf-250915.html Academia de Studii Economice a Moldovei / ISBN 978-973-720-626-8 In curs de publicare	Cristina Lincaru
16	Realități sociologice privind nivelul de digitalizare al pieței muncii românești	Conferință Științifică Internațională "COMPETITIVITATEA ȘI INOVAREA ÎN ECONOMIA CUNOAȘTERII" A.S.E.M. - Academia de Studii Economice din Moldova 25-26 Septembrie 2015	Beatrice Chiriac
17	Skill gap among Romanian higher educated workers	ICERI 2015 Proceedings of the 8th International Conference of Education, Research and Innovation, ISBN 978-84-608-2657-6	Zamfir, A.M și Mocanu C.
18	Tendances en ce qui concerne la dynamique de la cohésion économique et sociale en Roumanie	Proceedings of Conférence Internationale „Compétitivité et Cohésion Économique et Sociale”, Bucharest, Romania, pp. 1-11, 230 pg., March 2015/ ISBN 978-606-505-881-1	Ailenei, D., Badea L., Cristescu, A.
19	The Analysis of the Perceptions about Gender Equality on the Labour Market in Romania	The International Conference on Economic Sciences and Business Administration (ICESBA 2015) / ISSN 2392-8174 /ISSN-L 2392-8166 / Procedia of Economics and Business Administration, Editura Fundației României de mâine, /	Pașnicu Daniela, Mladen Luise
20	The correspondence between skills use and earnings – gendered approach	ICERI 2015 Proceedings of the 8th International Conference of Education, Research and Innovation /16-18 Nov, 2015, Spain, Pag. 1584-1592, http://library.iated.org/publications/ICERI2015/ ISBN: 978-84-608-2657-6, ISSN: 2340-1095, Publisher: IATED	Zamfir, A.M, Maer-Matei M.M.
21	Tool for detecting risk of education and training dropout	the 9th International Technology, Education and Development Conference – INTED 2015/ ISBN: 978-84-606-5763-7 / ISSN: 2340-1079	Greco Liliana , Velciu Magdalena
22	Understanding and developing character skills: short literature review	ICERI 2015 Proceedings of the 8th International Conference of Education, Research and Innovation/ ISBN 978-84-608-2657-6	Mocanu C. și Bradea I.A.
23	THE GREAT TRANSFORMATION OF WORK, VI Edition / Bergamo (Italy), 6-7 November 2015, which is part of the	Romanian Labour Market Security Performance Assessing	Vasilica Ciuca, Cristina Lincaru,

	event series <u>Productivity, Investment in Human Capital and the Challenge of Youth Employment</u> , <u>Labour Law Research Network</u> / University of Bergamo, ADAPT, Scuola internazionale di Dottorato di ricerca in FORMAZIONE DELLA PERSONA E MERCATO DEL LAVORO		
24	The International Conference Environment at a Crossroads: SMART approaches for a sustainable future / University of Bucharest, Faculty of Geography With the support of our partners: Ministry of Education and Research / Ministry of Regional Development /Ministry of Environmental Protection SURE – SE Europe Chapter /International Geographical Union Universitat National Military Centre / EcoNat and Wirtschaft	Periurban areas and land use structure in Romania at LAU2 level: An Exploratory Spatial Data Analysis	Cristina Lincaru, Draga Atanasiu, Vasilica Ciuca, Speranta Pirciog
25	Conferința științifică Internațională "Competitivitatea și Inovarea în Economia cunoașterii", 25-26 sept. 2015/ Academia de Studii Economice a Moldovei	Probleme actuale ale pieței muncii în România	Cristina Lincaru
26	Conferința Internațională Aniversară INCSMPS: Porți Deschise - Ferestre către Viitor – Tradiții și perspective în cercetarea românească a pieței muncii și a sistemelor de protecție socială	Evaluarea relației între creșterea economică și ocupare	Cristina Lincaru
27	CONFERINȚA INTERNAȚIONALĂ /Ediția a III-a: PERSPECTIVE EUROPENE ALE PIETEI MUNCII INOVARE, COMPETENTE, PERFORMANȚĂ /19-20 Noiembrie 2015, Universitatea Româno-Americană, / Academia Română Institutul Național de Cercetări Economice "Constantin C. Kirițescu" Institut / Școală Națională de Studii Administrative – FAP/ Fondazione Giacomo Brodolini/ INCSMPS/Universitatea Româno-Americană 1B, Sector 1, București	Evaluarea profilului de generare a locurilor de muncă pentru România prin metoda Shapley Job Generation profile evaluation for Romania using Shapley method	Speranta Pirciog, Cristina Lincaru
28	Ne x twork european projects forum 2015 EDITION / ASE, SNASSPA; Universitatea Bucuresti, Primaria Bucuresti, ParNet, Academia Romana, MOOND C&T, CVBF, valoare, Proiect susținut de Comisia Europeana	Challenges in the chain of Education, Research and Innovation / Subject in the Network Foresight	Speranta Pirciog, Cristina Lincaru

Studii prospective și tehnologice, normative, proceduri, metodologii și planuri tehnice, noi sau perfecționate, comandate sau utilizate de beneficiar

Nr. crt.	Denumire rezultat	Beneficiar /operator economic	Numărul contractului/protocolului
1	Platforma informatică (e-platform) pentru sistemul partenerial de analiză și prognoză a dinamicii pieței muncii	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
2	Previzuni ale dinamicii pieței muncii la nivelul județului Alba	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
3	Previzuni ale dinamicii pieței muncii la nivelul județului Arad	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
4	Previzuni ale dinamicii pieței muncii la nivelul județului Argeș	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
5	Previzuni ale dinamicii pieței muncii la nivelul județului Bacău	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
6	Previzuni ale dinamicii pieței muncii la nivelul județului Bihor	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
7	Previzuni ale dinamicii pieței muncii la nivelul județului Bistrița-Năsăud	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
8	Previzuni ale dinamicii pieței muncii la nivelul județului Botoșani	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
9	Previzuni ale dinamicii pieței muncii la nivelul județului Brașov	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
10	Previzuni ale dinamicii pieței muncii la nivelul județului Brăila	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
11	Previzuni ale dinamicii pieței muncii la nivelul județului Buzău	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
12	Previzuni ale dinamicii pieței muncii la nivelul județului Caraș-Severin	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259

13	Previzuni ale dinamicii pietei muncii la nivelul județului Călărași	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
14	Previzuni ale dinamicii pietei muncii la nivelul județului Cluj	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
15	Previzuni ale dinamicii pietei muncii la nivelul județului Constanța	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
16	Previzuni ale dinamicii pietei muncii la nivelul județului Covasna	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
17	Previzuni ale dinamicii pietei muncii la nivelul județului Dâmbovița	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
18	Previzuni ale dinamicii pietei muncii la nivelul județului Dolj	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
19	Previzuni ale dinamicii pietei muncii la nivelul județului Galați	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
20	Previzuni ale dinamicii pietei muncii la nivelul județului Giurgiu	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
21	Previzuni ale dinamicii pietei muncii la nivelul județului Gorj	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
22	Previzuni ale dinamicii pietei muncii la nivelul județului Harghita	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
23	Previzuni ale dinamicii pietei muncii la nivelul județului Hunedoara	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
24	Previzuni ale dinamicii pietei muncii la nivelul județului Ialomița	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
25	Previzuni ale dinamicii pietei muncii la nivelul județului Iași	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
26	Previzuni ale dinamicii pietei muncii la nivelul județului Ilfov	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
27	Previzuni ale dinamicii pietei muncii la nivelul județului Maramureș	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
28	Previzuni ale dinamicii pietei muncii la nivelul județului Mehedinți	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
29	Previzuni ale dinamicii pietei muncii la nivelul județului Mureș	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
30	Previzuni ale dinamicii pietei muncii la nivelul județului Neamț	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259

31	Previțiuni ale dinamicii pieței muncii la nivelul județului Olt	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
32	Previțiuni ale dinamicii pieței muncii la nivelul județului Prahova	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
33	Previțiuni ale dinamicii pieței muncii la nivelul județului Satu-Mare	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
34	Previțiuni ale dinamicii pieței muncii la nivelul județului Sălaj	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
35	Previțiuni ale dinamicii pieței muncii la nivelul județului Sibiu	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
36	Previțiuni ale dinamicii pieței muncii la nivelul județului Suceava	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
37	Previțiuni ale dinamicii pieței muncii la nivelul județului Teleorman	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
38	Previțiuni ale dinamicii pieței muncii la nivelul județului Timiș	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
39	Previțiuni ale dinamicii pieței muncii la nivelul județului Tulcea	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
40	Previțiuni ale dinamicii pieței muncii la nivelul județului Vaslui	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
41	Previțiuni ale dinamicii pieței muncii la nivelul județului Vâlcea	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
42	Previțiuni ale dinamicii pieței muncii la nivelul județului Vrancea	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
43	Previțiuni ale dinamicii pieței muncii la nivelul municipiului București	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
44	Proгноza pieței muncii la nivelul regiunii București-Ifov	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
45	Proгноza pieței muncii la nivelul regiunii Centru	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
46	Proгноza pieței muncii la nivelul regiunii Nord-Vest	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
47	Proгноza pieței muncii la nivelul regiunii Sud	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
48	Proгноza pieței muncii la nivelul regiunii Sud-Est	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259

49	Proгноза пieteи muncii la nivelul regiunii Sud-Vest	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
50	Proгноза пieteи muncii la nivelul regiunii Vest	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
51	Proгноза пieteи muncii la nivel național	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
52	Studiu de evaluare a dinamicii pieteи muncii la nivel național	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
53	Studiu de evaluare a dinamicii pieteи muncii la nivelul județului Alba	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
54	Studiu de evaluare a dinamicii pieteи muncii la nivelul județului Arad	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
55	Studiu de evaluare a dinamicii pieteи muncii la nivelul județului Argeș	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
56	Studiu de evaluare a dinamicii pieteи muncii la nivelul județului Bacău	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
57	Studiu de evaluare a dinamicii pieteи muncii la nivelul județului Bihor	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
58	Studiu de evaluare a dinamicii pieteи muncii la nivelul județului Bistrița-Năsăud	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
59	Studiu de evaluare a dinamicii pieteи muncii la nivelul județului Botoșani	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
60	Studiu de evaluare a dinamicii pieteи muncii la nivelul județului Brașov	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
61	Studiu de evaluare a dinamicii pieteи muncii la nivelul județului Brăila	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
62	Studiu de evaluare a dinamicii pieteи muncii la nivelul județului Buzău	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
63	Studiu de evaluare a dinamicii pieteи muncii la nivelul județului Caraș-Severin	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
64	Studiu de evaluare a dinamicii pieteи muncii la nivelul județului Calărași	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
65	Studiu de evaluare a dinamicii pieteи muncii la nivelul județului Cluj	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259
66	Studiu de evaluare a dinamicii pieteи muncii la nivelul județului Constanța	ANOFM	POSDRU 180/4. 1/S/155259

67	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Covasna	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
68	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Dâmbovița	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
69	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Dolj	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
70	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Galați	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
71	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Giurgiu	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
72	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Gorj	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
73	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Harghita	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
74	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Ialomița	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
75	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Iași	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
76	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Ilfov	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
77	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Maramureș	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
78	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Mehedinți	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
79	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Mureș	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
80	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Olt	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
81	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Prahova	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
82	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Sălaj	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
83	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Sibiu	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
84	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Suceava	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259

85	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Teleorman	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
86	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Timiș	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
87	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Tulcea	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
88	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Vaslui	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
89	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Vâlcea	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
90	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Vrancea	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
91	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul municipiului București	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
92	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Hunedoara	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
93	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Neamț	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
94	Studiu de evaluare a dinamicii pieței muncii la nivelul județului Satu-Mare	ANOFM	POSDRU 180/4.1/S/155259
95	Studiu de evaluare a factorilor generatori de conflict între viața profesională și viața de familie pe baza datelor culese prin intermediul metodologiei construite	Autoritatea Națională pentru Cercetare Științifică și Inovare	PN 09-420213
96	Metodologie de identificare și evaluare a factorilor generatori de conflict între viața profesională și viața de familie din perspectiva ideologiei rolurilor de gen	Autoritatea Națională pentru Cercetare Științifică și Inovare	PN 09-420213
97	Studiu de evaluare a specificităților întinderii / utilizării teritoriului în zonele perurbane comparativ cu zonele urbane și rurale, în contextul practicilor și politicilor curente / Inventarierea practicilor socio-economice	ECO SIMPLEX NOVA	Contract no. 66-3/2012.
98	Studiu de evaluare a proiectelor pilot de garanție pentru tineri.	ICF International	J30260174
99	Studiu de evaluare a proiectelor pilot pentru garanțiile pentru tineri în Alba	ICF International	J30260174
100	Setul de instrumente în vederea realizării evaluărilor ex-ante și ex-post privind programele de beneficii de asistență socială;	Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice	Contract nr. 1 / 17.09.2013
101	Studiu de evaluare privind sistemul de beneficii de asistență socială din România;	Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice	Contract nr. 1 / 17.09.2013

102	Studiu de impact ex-ante a măsurilor de modernizare a sistemului de beneficii de asistență socială;	Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice	Contract nr. 1 / 17.09.2013
103	Modele de configurare / reconfigurare a beneficiilor de asistență socială pentru eficientizarea sistemului și pentru creșterea calității vieții (unificarea unor grupuri de beneficii de asistență socială într-unul singur);	Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice	Contract nr. 2 / 17.09.2013
104	Studiu de evaluare privind formele de beneficii de asistență socială din sistemul de securitate socială avute în vedere pentru reformarea sistemului;	Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice	Contract nr. 2 / 17.09.2013
105	Studiu de impact al beneficiilor de asistență socială reconfigurate asupra distribuției veniturilor, incidenței sărăciei și inegalităților sociale, utilizând modelul de microsimulare;	Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice	Contract nr. 2 / 17.09.2013
106	Propunere de măsuri pentru creșterea ocupării din mediul rural;	Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice (MMFPSPV)	Nr.6/2015 / Planul sectorial
107	Studiu de impact ex-ante a efectelor măsurilor propuse pentru creșterea ocupării din mediul rural	Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice (MMFPSPV)	Nr.6/2015 / Planul sectorial
108	Metodologie de evaluare ex-ante a impactului măsurilor active asupra ocupării și reducerii șomajului	MMFPSPV	Contract 5/27.08.2015 - MMFPSPV
109	Recomandări de măsuri privind creșterea eficienței și eficacității măsurilor active de ocupare, precum și a modificărilor legislative aferente	MMFPSPV	Contract 5/27.08.2015 - MMFPSPV
110	Studiu de evaluare a factorilor de succes al măsurilor active. Prezentarea și explicarea cauzelor care au condus la ineficiența anumitor măsuri active	MMFPSPV	Contract 5/27.08.2015 - MMFPSPV
111	Studiu teoretic privind inventarul factorilor determinanți ai inovării sociale în serviciile de îngrijire pe termen lung	The University of Sheffield	FP7-SSH-2012.3.1.-1/320333/2013
112	Studiu teoretic privind serviciile de îngrijire pentru vârstnici	The University of Sheffield	FP7-SSH-2012.3.1.-1/320333/2013

Catre **Autoritatea Națională pentru Cercetare Științifică și Inovare**,
autoritate coordonatoare a Institutului National de Cercetare Științifică în domeniul Muncii și
Protectiei Sociale – INCSMPS

Raport asupra situatiilor financiare

- 1 Am auditat situatiile financiare anexate ale **Institutului National de Cercetare Științifică în domeniul Muncii și Protectiei Sociale - INCSMPS („Institutul”)** care cuprind bilantul la data de 31 decembrie 2015, contul de profit și pierdere, situatia modificarilor capitalurilor proprii și situatia fluxurilor de trezorerie pentru exercitiul financiar încheiat la aceasta data și un sumar al politicilor contabile semnificative și alte note explicative. Situatiile financiare mentionate se refera la:
- Total capitaluri: 3.864.993 lei
 - Rezultatul net al exercitiului financiar: 53.780 lei, profit

Responsabilitatea conducerii pentru situatiile financiare

- 2 Conducerea Institutului este responsabila pentru întocmirea și prezentarea fidelă a acestor situatii financiare în conformitate cu Ordinul Ministrului Finantelor Publice nr. 1802/2014 cu modificarile ulterioare și cu politicile contabile descrise în notele la situatiile financiare. Aceasta responsabilitate include: proiectarea, implementarea și mentinerea unui sistem de control intern relevant pentru întocmirea și prezentarea fidelă a situatiilor financiare care să nu contină denaturări semnificative, datorate fraudei sau erorii; selectarea și aplicarea politicilor contabile adecvate; elaborarea unor estimări contabile rezonabile în circumstantele date.

Responsabilitatea auditorului

- 3 Responsabilitatea noastră este ca, pe baza auditului efectuat, să exprimăm o opinie asupra acestor situatii financiare. Noi am efectuat auditul conform standardelor de audit adoptate de Camera Auditorilor Financiari din Romania. Aceste standarde cer ca noi să respectăm cerintele etice, să planificăm și să efectuăm auditul în vederea obținerii unei asigurări rezonabile ca situatiile financiare nu cuprind denaturări semnificative.
- 4 Un audit constă în efectuarea de proceduri pentru obținerea probelor de audit cu privire la sumele și informatiile prezentate în situatiile financiare. Procedurile selectate depind de raționamentul profesional al auditorului, incluzând evaluarea riscurilor de denaturare semnificativă a situatiilor financiare, datorate fraudei sau erorii. În evaluarea acestor riscuri, auditorul ia în considerare controlul intern relevant pentru întocmirea și prezentarea fidelă a situatiilor financiare ale Institutului pentru a stabili procedurile de audit relevante în circumstantele date, dar nu și în scopul exprimării unei opinii asupra eficienței controlului intern al Institutului. Un audit include, de asemenea, evaluarea gradului de adecvare a politicilor contabile folosite și rezonabilitatea estimărilor contabile elaborate de către conducere, precum și evaluarea prezentării situatiilor financiare luate în ansamblul lor.
- 5 Considerăm ca probele de audit pe care le-am obținut sunt suficiente și adecvate pentru a constitui baza opiniei noastre de audit.

Opinia

- 6 În opinia noastră, situatiile financiare au fost întocmite de o manieră adecvată, în toate aspectele semnificative, în conformitate cu Ordinul Ministrului Finantelor Publice nr. 1802/2014 cu modificarile ulterioare și cu politicile contabile descrise în notele la situatiile financiare.



Alte aspecte

- 7 Acest raport este adresat exclusiv autoritatii coordonatoare a Institutului. Auditul nostru a fost efectuat pentru a putea raporta autoritatii coordonatoare acele aspecte pe care trebuie sa le raportam intr-un raport de audit financiar, si nu in alte scopuri. In masura permisa de lege, nu acceptam si nu ne asumam responsabilitatea decat fata de Institut si de autoritatea coordonatoare a acestuia, pentru auditul nostru, pentru acest raport sau pentru opinia formata.
- 8 Situatiile financiare anexate nu sunt menite sa prezinte pozitia financiara, rezultatul operatiunilor si un set complet de note la situatiile financiare in conformitate cu reglementari si principii contabile acceptate in tari si jurisdictii altele decat Romania. De aceea, situatiile financiare anexate nu sunt intocmite pentru uzul persoanelor care nu cunosc reglementarile contabile si legale din Romania inclusiv Ordinul Ministrului Finantelor Publice nr. 1802/2014 cu modificarile ulterioare.

Raport asupra conformitatii raportului administratorilor cu situatiile financiare neconsolidate

- 9 Administratorii sunt responsabili pentru întocmirea și prezentarea Raportului administratorilor în conformitate cu cerințele OMFP nr. 1802/2014 “Reglementari contabile privind situațiile financiare anuale individuale și situațiile financiare anuale consolidate”, punctele 489-492, care să nu conțină denaturări semnificative și pentru acel control intern pe care conducerea îl consideră necesar pentru a permite întocmirea raportului administratorilor care să nu conțină denaturări semnificative, datorate fraudei sau erorii.
- 10 Raportul administratorilor este prezentat de la pagina 44 la 53 și nu face parte din situațiile financiare individuale.
- 11 Opinia noastră asupra situațiilor financiare individuale nu acoperă raportul administratorilor.
- 12 În legătură cu auditul nostru privind situațiile financiare individuale, noi am citit raportul administratorilor anexat situațiilor financiare individuale si prezentat de la pagina 44 la 53 și raportăm că:
 - a) în raportul administratorilor nu am identificat informații care să nu fie consecvente, în toate aspectele semnificative, cu informațiile prezentate în situațiile financiare individuale anexate;
 - b) raportul administratorilor identificat mai sus include, în toate aspectele semnificative, informațiile cerute de OMFP nr. 1802/2014, punctele 489-492 “Reglementari contabile privind situațiile financiare anuale individuale și situațiile financiare anuale consolidate”;
 - c) în baza cunoștințelor și înțelegerii noastre dobândite în cursul auditului situațiilor financiare individuale pentru exercițiul financiar încheiat la data de 31 decembrie 2015 cu privire la Institut și la mediul acestuia, nu am identificat informații incluse în raportul administratorilor care să fie eronate semnificativ.

Pentru si in numele Well Done Accounting&Audit SRL

Cristian Florea	Well Done Accounting & Audit SRL
inregistrat la Camera Auditorilor Financiari din Romania cu numarul 3036/2009	inregistrat la Camera Auditorilor Financiari din Romania cu numarul 1225/2014
Bucuresti, 21 aprilie 2016	