



Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale

Str. Povernei nr. 6-8, Sector 1, București
Tel: 021312.40.69; 021.317.24.31, Fax : 021.311.75.95, e-mail: office@incsmips.ro, pagina web:
www.incsmips.ro

AVIZAT,
Ministrul
MMFPSPV



APROBAT,
de Consiliul de Administrație INCSMPS
în ședința din 31.01.2013



RAPORT DE ACTIVITATE INCSMPS

- 2012-



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
Cabinet Secretar de Stat Politici de Familie și Asistență Socială

1232
05.04.2013

Nr. 373/C.S./ 02.04.2013

Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice

Doamnei Mariana CÂMPEANU, Ministru

NOTĂ

privind Raportul anual de activitate 2012 și Planul de activitate pentru anul 2013 ale INCSMPS

Ca urmare a analizării Raportului de activitate al Institutului Național de Cercetare Științifică în domeniul Muncii și Protecției Sociale (INCSMPS) pentru anul 2012, precum și a Planului de activitate al instituției pentru anul 2013, vă comunicăm faptul că apreciem în mod deosebit activitatea științifică desfășurată de instituția menționată pe parcursul anului 2012, precum și utilitatea acesteia pentru domeniul de activitate al Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice (MMFPSPV).

Un aspect important al acestei activități l-a constituit contribuția cercetătorilor institutului la realizarea analizelor socio-economice elaborate de minister, în cadrul procesului de programare a fondurilor europene alocate României pentru perioada 2014-2020. Calitatea documentelor și relevanța aspectelor abordate în cadrul acestor analize, vor permite identificarea celor mai bune soluții față de problemele sociale existente la nivel național, precum și a posibilităților de finanțare a acestora până la finele acestui deceniu.

În continuare ne exprimăm încrederea în contribuția la fel de utilă a INCSMPS la elaborarea strategiilor naționale din domeniile de competență ale MMFPSPV, ce vor fi elaborate pe parcursul anului 2013, ca parte a procesului de îndeplinire a condiționalităților asumate de România în procesul de accesare a fondurilor europene aferente viitorului exercițiu financiar, precum și în vederea atingerii țintelor naționale stabilite în cadrul Strategiei Europa 2020.

Strategiile naționale menționate vizează domeniile ocupării forței de muncă, incluziunii sociale și combaterii sărăciei, persoanelor vârstnice și îmbătrânirii active, protecției drepturilor copilului și protecției drepturilor persoanelor cu dizabilități.

În contextul celor prezentate anterior referitor la activitatea institutului, propun aprobarea Notei INCSMPS referitoare la Raportul anual de activitate pentru anul 2012 și la Planul de activitate pentru anul 2013.

Cu deosebită stimă,


CODRIN SCUTARU
SECRETAR DE STAT

CUPRINS

A. INFORMATII GENERALE

- 1. DATE DE IDENTIFICARE**
- 2. SCURTĂ PREZENTARE**
- 3. STRUCTURA DE CONDUCERE**

B. PLAN DE DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ PENTRU PERIOADA 2012-2015

C. PLANUL DE ACȚIUNE PENTRU 2012 – REZULTATE OBȚINUTE

- 1. Activitatea organizatorică**
- 2. Activitatea științifică**
- 3. Dezvoltarea resurselor umane**
- 4. Dezvoltarea infrastructurii**
- 5. Activitatea financiară**
- 6. Vizibilitate si parteneriate strategice**
- 7. Concluzii**

C1. PLANUL DE ACȚIUNE PENTRU ANUL 2012 –SINTEZA

Anexe 1 - 10

A. INFORMAȚII GENERALE

1. DATELE DE IDENTIFICARE

- 1.1 Denumire: Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale – I.N.C.S.M.P.S. București
- 1.2 Statutul juridic: INCSMPS București, conform HG. 1773 din 21 octombrie 2004, este persoană juridică română, funcționând ca institut național de CDI, în coordonarea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale, și Persoanelor Vârstnice - MMFPSPV.
- INCSMPS funcționează pe bază de gestiune economică și autonomie financiară, calculează amortismente și conduce evidența contabilă în regim economic și își desfășoară activitatea în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 324/2003, cu modificările ulterioare, precum și ale Regulamentului său de funcționare, aprobat prin HG. 1773 din 21 octombrie 2004.
- 1.3 Numărul de înregistrare la Registrul Comerțului: nr. J/40/1900/1997, Cod unic de înregistrare R9254436.
- INCSMPS are marcă înregistrată la Oficiul de Stat pentru Invenții și Mărci cu nr. 072369 din 18.11.2005
- 1.4 Număr de înregistrare în Registrul Potențialilor contractori: 2918
- 1.5. INCSMPS este cercetificat ISO 9001 - SRAC RO 9002 din 2012
- 1.6. Director general: Dr. Vasilica CIUCĂ numită prin Ordinul Ministrului / MMFPS nr. 524/02.04.2012;

2. SCURTĂ PREZENTARE

2.1. Scurt istoric.

INCSMPS a fost înființat în anul 1990, ca institut de cercetare, în subordinea Ministerul Muncii și Protecției Sociale, având ca principal obiectiv dezvoltarea activităților de cercetare științifică de interes național în domeniul pieței muncii și politicilor sociale. Prin Hotărârea Guvernului nr. 1305/1996, în urma unui proces de acreditare, INCSMPS a devenit institut național de cercetare-dezvoltare. În anul 2004 institutul a fost reacreditat ca institut național, misiunea sa fiind definită în Statul său de Organizare și Funcționare, aprobat ca anexă prin actul juridic (H.G. Nr.1773 din 21 octombrie 2004) și se referă la: **“realizarea de studii și cercetări cu caracter teoretic fundamental și practic aplicativ, în domeniul de interes național privind piața muncii, managementul resurselor umane, dezvoltarea socială și protecția socială în România.”**

2.2. Organigrama

Structura organizatorică a **INCSMPS** este aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii, Familiei și Protecției Sociale nr. 2064 din 01.08.2012. (**Anexa nr. 1**).

2.3. Domeniul de specialitate: Conform clasificării CAEN: cercetare în domeniul științelor sociale și umaniste cod: 7220

2.4. Principale funcții ale institutului

Principalele funcții ale institutului, conform Regulamentului de Organizare și Funcționare, sunt:

a) realizarea de activități de cercetare-dezvoltare, inovare;

Activitatea CDI abordează cu prioritate următoarele tematici:

- Piața muncii: resursele de muncă; cererea de forță de muncă; șomajul; prognoze privind piața muncii; sistemul informațional al pieței muncii; salariul, salariul minim și echilibrul pieței muncii; instituții și agenți ai pieței muncii; dialogul social; legislația muncii;
- Educația continuă: evaluarea impactului sistemelor de educație, formare și perfecționare profesională asupra eficienței pieței muncii; evaluarea tehnicilor și metodelor de formare și perfecționare profesională; evaluarea cerințelor de calificare la nivel național, sectorial și de ramură, în funcție de nevoile pieței muncii.
- Managementul resurselor umane: analiza diagnostic privind sistemele de recrutare, selecție, evaluare, promovare; politici și sisteme salariale la nivel de firmă: analiză, studii de impact; relații de muncă: relații conflictuale-neconflictuale, parteneriat, comunicare – informare - analiză diagnostic, impact; motivația muncii (forme, metode, modele de cointeresare); normarea muncii;
- Politici sociale și fenomene sociale: sărăcia și excluziunea socială (evaluare, scenarii de reducere; politici incluziune și coeziune socială - analiză diagnostic, evaluare impact, politici; sisteme de asigurări sociale și politici de asigurări - analize diagnostic, evaluare impact, scenarii de evoluție, politici; sisteme de asistență socială în domeniul populației și familiei, vârstnicilor, copiilor, persoanelor cu dizabilități - analiză diagnostic, evaluare de impact, scenarii, politici;
- Problematika socio-umană în procesul de schimbare, modernizare și integrare a României în structurile europene;
- Strategii și modele de dezvoltare socio-economică la nivel național, teritorial și sectorial;
- Managementul macro și microeconomic.

b) realizarea de activități conexe CDI:

- servicii științifice de specialitate - training, consultanță de specialitate, servicii de specialitate oferite agenților economici, servicii de transfer tehnologic, editarea și tipărirea de lucrări științifice, organizarea de manifestări științifice și alte activități, în condițiile legii;

- sarcini specifice de interes național, stabilite prin reglementări guvernamentale (ex: recalcularea pensiilor la nivel național¹);
- formarea de resurse umane de CDI în domeniul de activitate specific institutului.

3. STRUCTURA DE CONDUCERE

3.1. Managementul general al INCSMPS - este asigurat de *Consiliul de Administrație*, format din 7 membri, numiți prin ordin al Ministrului Muncii, Familiei și Protecției Sociale nr.981/14.02.2011, cu avizul autorității de stat pentru cercetare – dezvoltare, la propunerea conducerii autorității de la care aceștia provin, pentru un mandat de 4 ani. Consiliul funcționează în conformitate cu prevederile legale și cu regulamentul propriu de organizare și funcționare, precum și al planului de activitate. Raportul privind activitatea consiliului de administrație aferent anului 2012 este anexat la prezentul raport (**Anexa nr. 2**)

3.2 Managementul operativ al INCSMPS - este asigurat de *Comitetul de direcție* și de *directorul general*. *Comitetul de direcție* este format din directorul general, directorul științific, directorul economic și șefii de departamente și își exercită atribuțiile în limita competențelor propuse de directorul general, aprobate de Consiliul de Administrație. Acest Comitet întreprinde acțiuni concrete pentru realizarea **obiectivelor** corespunzătoare atingerii scopurilor strategice și celor specifice, propuse pe perioade medii / mai lungi de timp sau/si anual; astfel, s-au conceput și urmărit să fie realizate:

- ✓ Strategia și Planul de dezvoltare ale INCSMPS;
- ✓ Programe anuale de cercetare-dezvoltare-inovare;
- ✓ Bugete de venituri și cheltuieli;
- ✓ Programe de investiții;
- ✓ Sistemul de asigurare a calității;
- ✓ Planuri de formare profesională.

3.3. Managementul științific al INCSMPS – este asigurat de *Consiliul științific*, format din 7 membri, aleși prin vot de către cercetătorii institutului, pe o perioadă de 7 ani. Consiliul științific are ca atribuții:

- ✧ elaborarea Planului de Cercetare-Dezvoltare-Inovare (anual);
- ✧ elaborarea Planului de Formare Profesională (anual);
- ✧ elaborarea procedurilor pentru încadrarea personalului de cercetare-dezvoltare pentru promovarea în grade profesionale;

¹ Conform HG nr. 1550/2004 și HG nr. 105/2005 și înregistrarea din carnetele de muncă sau din alte documentații în completare a datelor referitoare la perioadele de stagiu de cotizare realizat în sistemul public de pensii din România, anterior datei de 01.04.2001, în conformitate cu prevederile Legii nr. 19/2000 cu modificările și completările ulterioare în temeiul HG nr. 1768/2005

- ✧ elaborarea procedurilor de pastrare a confidentialitatii si eliminare a concurenței neloiale în cercetare, elaborarea regulamentului de etică in cercetare;
- ✧ monitorizarea realizării și avizarea lucrărilor de cercetare-dezvoltare cuprinse în planul de activitate;
- ✧ propunerea și avizarea acțiunilor de cooperare internă și internațională, cu scop științific;
- ✧ organizarea și coordonarea desfășurării manifestărilor științifice din institut.

B. PLANUL DE DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ PENTRU PERIOADA 2012-2015

I. Activitatea științifică

Obiectivul 1. Sprijinirea dezvoltării ariilor tematice cheie, în conformitate cu misiunea INCSMPS, prin diversificarea direcțiilor de cercetare și abordarea de noi tehnici de cercetare prin utilizarea achizițiilor de cunoștințe deja acumulate în perioadele anterioare

Direcții:

1. Promovarea cercetărilor axate pe elaborarea sistemelor de indicatori și a metodologiilor de măsurare a politicilor de ocupare inovatoare, evaluarea ex-ante a impactului acestor politici asupra creșterii calitative și cantitative a ocupării forței de muncă, asupra creșterii economice și asupra dezvoltării capitalului uman; dezvoltarea de analize utilizând tehnici de cercetare spațială;
2. Dezvoltarea direcțiilor de cercetare privind prognozele și previziunile (mai ales cercetări prospective), prin extinderea utilizării tehnicilor de analiză spațială, îmbunătățirea modelelor de prognoză, crearea de noi metodologii de cercetare în ceea ce privește măsurarea și identificarea concordanței între cererea și oferta de muncă;
3. Continuarea cercetărilor privind tranzițiile și mobilitatea pe piața forței de muncă, prin dezvoltarea de instrumente științifice de măsurare a impactului comportamentului de piață, dar și evaluarea comportamentului indivizilor privind realizarea cu succes a tranziției de la școală la muncă, de măsurare a tranzițiilor pe piața muncii de la inactivitate, respectiv șomaj la ocuparea forței de muncă, măsurarea mobilității ocupaționale și de statut profesional, a mobilității teritoriale și a migrației forței de muncă;
4. Dezvoltarea ariei tematice „Dezvoltarea capitalului uman, pregătire și formare continuă”, prin menținerea și dezvoltarea parteneriatelor strategice, dezvoltarea instrumentelor de învățare on-line și dezvoltarea sistemelor de învățare pentru piața forței de muncă destinate persoanelor vulnerabile;
5. Continuarea cercetărilor în aria tematică a politicilor privind egalitatea de șanse și de acces și politici anti-discriminare, prin dezvoltarea unor abordări noi privind măsurarea tipurilor de discriminare, excludere socială, dezagregare socială, discriminare multiplă și impactul acestor fenomene asupra performanței pieței muncii, sărăciei, creșterii economice și dezvoltării sociale;

6. Dezvoltarea ariei tematice "Politici familiale, asistență socială și asigurări sociale" prin abordări sinergice cu procesele generate de dezvoltarea demografică și cu politicile pieței muncii și elaborarea de studii de impact economic și social deopotrivă ex-ante și ex-post;
7. Dezvoltarea cercetărilor din aria tematică „Indicatori sociali, nivel de trai, sărăcie și incluziune socială” și concentrarea pe caracterizarea sărăciei și incluziunii sociale a grupurilor vulnerabile, măsurarea și caracterizarea fenomenului sărăciei în muncă (in-work poverty), dezvoltarea evaluărilor ex-ante ale politicilor sociale privind creșterea economică pentru săraci;
8. Extinderea cercetărilor din aria tematică „Politici salariale, relații industriale și responsabilitate socială a firmelor” spre proiectarea și optimizarea sistemelor de taxare a muncii, elaborarea de modele de optimizare a procesului de negociere și dezvoltarea cercetărilor micro-economice privind managementul resurselor umane.

Obiectivul 2. Anticiparea și dezvoltarea de noi domenii tematice, în conformitate cu principalele provocări și fenomene critice ale economiei românești și europene (îmbătrânirea demografică și impactul asupra pieței forței de muncă și cu privire la sustenabilitatea sistemelor de pensii, migrația forței de muncă, reducerea muncii nedecarate, creșterea flexibilității pieței muncii, armonizarea politicilor de protecție socială cu reducerea sărăciei și creșterea a eficienței forței de muncă pe piața, impactul globalizării asupra piețelor interne și a creșterii economice, etc).

Direcții:

1. Continuarea și diversificarea cercetărilor în aria tematică a flexibilității;
2. Dezvoltarea de noi arii tematice privind crearea economiei verzi și impactul ei asupra ocupării prin locurile de muncă verzi, competitivitate economică și bunăstare;
3. Dezvoltarea unei noi tematici în zona îmbătrânirii active, dezvoltarea de cercetări comune cu specialiști cercetători din domeniile medicale și științe Bio-medicale;
4. Dezvoltarea de noi direcții orientate către crearea unei societăți diverse și inovatoare, pentru o economie de piață socială.
5. Dezvoltarea unor mecanisme de stimulare a noilor idei prin:
 - a) Crearea unei bănci de idei în cadrul secretariatului științific și listarea ideilor de dezvoltare tematică astfel:
 - i. Propuneri de direcții tematice/teme de cercetare/idei de proiecte de continuare și dezvoltare a temelor de cercetare în cadrul echipelor de cercetare sau pentru noi arii tematice;
 - ii. Identificarea de direcții de acțiune la nivel european privind piața muncii și dezolarea socială. Se va crea un raport trimestrial conținând principalele probleme și care se va transmite spre analiză Consiliului științific și cercetătorilor din echipele și departamentele de cercetare;
 - iii. Acțiuni de identificare a cererii din mediul economic, atât public, cât și privat la care să se poată răspunde prin cercetări sau proiecte de transfer;

- iv. Listarea cererilor directe de cercetări formulate de către Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale;
 - v. Identificarea de noi tendințe și direcții de abordare științifică în domeniul de interes al institutului prin participarea la conferințe, seminarii și grupuri de lucru științifice, atât la nivel intern, cât și internațional;
 - vi. Găsirea de noi mecanisme care să permită dezvoltarea de noi proiecte de cercetare cu un caracter ridicat de interdisciplinaritate, în care științele socio-umaniste să contribuie la crearea de valoare adăugată;
- b) Dezvoltarea de colective și echipe specializate în cadrul parteneriatelor naționale și internaționale, ceea ce va crește excelența cercetării în institut;
 - c) Stimularea creativității și calității cercetărilor în cadrul institutului prin premiarea celor mai bune lucrări de cercetare științifică în cadrul concursului "Gheorghe Răboacă".

Obiectivul 3 Dezvoltarea mecanismelor de transfer a produselor și serviciilor științifice spre beneficiari din sistemul public și privat și creșterea numărului rezultatelor de cercetare transferabile în societate și economie care să poată susține efortul reformei legislative și instituționale și a procesului de adaptare a politicilor și planurilor de implementare a acestora (studii de previziune, studii de impact ex-ante și ex-post, analize cauzale etc)

Direcții

1. Construirea unei bănci de date cu produse transferabile (care să conțină descrierea produsului, beneficiarii potențiali și valoarea de transfer);
2. Dublarea numărului de proiecte cu beneficiar direct și a valorii acestora în perioada 2012-2016, față de perioada 2008-2011.

Obiectivul 4. Includerea INCSMPS în rețelele de cercetare europene și internaționale

Direcții

1. Acțiuni de includere a INCSMPS în rețele de cercetare și dezvoltare europene și internaționale;
2. Participarea la asociații profesionale din domeniu;
3. Includerea conferințelor institutului în rețelele internaționale de evenimente științifice.

II. Activitatea de dezvoltare a resursei umane

Obiectivul 5. Îmbunătățirea componentei specifice de pregătire profesională, promovare, recrutare, selecție ce va asigura extinderea colectivelor de cercetare și creșterea capacității lor de a atinge obiectivele din programul de cercetare al institutului.

Direcții:

1. Construirea unei funcțiuni speciale în cadrul secretariatului științific care va coordona activitatea de dezvoltare strategică a organizației noastre de cercetare, ca și a activității de pregătire profesională și de dezvoltare a resursei umane;
2. Dezvoltarea de proceduri și mecanisme de atragere de experți cu calificare înaltă și cu experiență internațională de cercetare științifică în cadrul echipelor de cercetare, în special în ariile tematice noi;
3. Recrutarea și selectarea tinerilor absolvenți cu studii doctorale finalizate în țară și/sau străinătate care să ofere un stoc de resurse umane pentru dezvoltarea de noi activități în cadrul programului de cercetare;
4. Susținerea materială/financiară a pregătirii post-doctorale a cercetătorilor din institut în domeniile cheie de activitate;
5. Acțiuni de crearea de structuri parteneriale între INCD și universități în vederea organizării pe baze de colaborare a școlilor doctorale, astfel încât INCSMPS să fie capabil să specializeze resursa umană în domeniile sale de activitate;
6. Perfecționarea sistemului de management al performanței în sensul creșterii motivării și dezvoltarea carierei specialiștilor din institut în vederea atingerii noilor standarde naționale;
7. Continuarea acțiunilor de specializare a personalului prin studii doctorale și post-doctorale axate pe tematica domeniilor de interes ale institutului;
8. Stimularea participării cercetătorilor în programe de studii de scurtă durată (școli de vară, stagii de practică organizate în instituții de cercetare și de învățământ naționale și internaționale);
9. Dezvoltarea capacității interne de a organiza programe de studii de scurtă durată împreună cu instituții de educație recunoscute și de renume;
10. Organizarea de cursuri de pregătire pentru dezvoltarea cunoștințelor de bază, cunoștințelor de modelare econometrică, competențe lingvistice și de utilizare a softurilor statistice, în concordanță cu Planul de pregătire profesională al institutului.

III. Activitatea financiară

IV.

Obiectivul 6. Menținerea sustenabilității financiare

Direcții

1. Acțiuni mai intense de atragere de fonduri din surse internaționale publice și private prin participarea la toate competițiile dedicate ariei tematice specifice a institutului de către PC7 al UE, la acțiunile organizate de alte organisme finanțatoare (DG Ocupare, Programul Leonardo da Vinci, CEDEFOP, Banca Mondială etc);
2. Participare la competițiile naționale organizate în cadrul programului Parteneriate și Idei și creșterea șanselor de succes prin atragerea în echipele de cercetare de cercetători români cu reputație internațională și cercetători străini, dar și prin dezvoltarea de parteneriate între institut și mediul de afaceri;
3. Promovarea ideii de elaborare a unui Plan sectorial în cadrul ministerului coordonator.

V. Dezvoltarea infrastructurii

Obiectivul 7. Menținerea și dezvoltarea infrastructurii existente

Direcții:

1. Actualizarea licențelor softului statistic existent și dezvoltarea lui permanentă;
2. Crearea unei bănci de date, care să includă bazele de date existente în institut ca urmare a anchetelor statistice efectuate în cadrul proiectelor de CD și completarea cu altele noi;
3. Dezvoltarea și actualizarea echipamentelor hard corelate cu nevoia de administrare a acestor baze de date.

Obiectivul 8. Crearea a două infrastructuri de interes național

Direcții:

1. Crearea unei infrastructuri de interes național de tip “Observator Social din România” cu statut de centru de cercetare cu administrare independentă, cu rol de creare, întreținere, dezvoltare a bazelor de date și colectare de informații privind starea și evoluția sărăciei și a indicatorilor de incluziune socială. Crearea acestei infrastructuri este un obiectiv al Guvernului României, inclus în Legea Asistenței Sociale.
2. Crearea unui centru de cercetare de tip infrastructură de interes național “Centrul de prognoză a cererii și ofertei de muncă - Forecasting Labour and Skills Shortages”, cu administrare independentă, centrată pe dezvoltarea bazelor de date și colectarea informațiilor privind evoluția cererii de muncă și a ofertei de muncă

Obiectivul 9. Obținerea fondurilor pentru infrastructurile dezvoltate

Direcții

1. Alocarea fondurilor de investiții obținute de la MMFPS pentru crearea infrastructurii “Observatorului Social”;
2. Alocarea fondurilor de investiții prin proiectele dezvoltate pentru menținerea la nivel operațional a infrastructurilor deja existente;
3. Alocarea fondurilor necesare creării “Centrului de prognoză a cererii și ofertei de muncă” prin accesarea unui proiect structural și prin contractarea cu Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului a serviciilor din această arie;
4. Alocarea fondurilor din profitul institutului obținut din contracte directe cu mediul economic.

VI. Parteneriate strategice și vizibilitate: evenimente, comunicare, colaborare

Obiectivul 10. Construirea unor parteneriate puternice la nivel intern și internațional astfel încât INCSMPS să devină un centru focal și un pol de excelență național, capabil să genereze o masă critic de cunoștințe – suport pentru decizie politică, cu recunoaștere națională și internațional

Direcții

1. Dezvoltarea parteneriatelor existente prin participarea împreună la competiții și dezvoltarea de acțiuni comune de diseminare a rezultatelor științifice;
2. Crearea unei baze de date cu potențiali parteneri la nivel național și internațional și încheierea unor protocoale de colaborare cu aceștia;
3. Înregistrarea în baza de date de parteneriate din cadrul Programului FP7;
4. Competiționarea cu două rețele în cadrul Programului COST și aderarea la cel puțin două rețele deja existente.

C. PLANUL DE ACȚIUNE PENTRU 2012 –REZULTATE OBȚINUTE

1. Activitatea organizatorică

În anul 2012, institutul a avut programată o activitate intensă de reorganizare, menită să asigure implementarea eficientă a planului de dezvoltare instituțională pentru perioada 2012-2015. În acest sens, a fost elaborată și aprobată prin OMMFPS nr. 2064 din 01.08.2012. o nouă organigramă. Conform acestei structuri, eșalonul funcțional de bază este **departamentul** constituit de 10-15 cercetători, condus de un șef de departament. Departamentele au fost organizate pe marile arii tematice ale pieței muncii și protecției sociale, corespunzătoare în același timp, și obiectivelor M.M.F.P.S.P.V. Legătura cu obiectivele științifice ale Planului strategic se realizează mult mai bine prin structurarea acestor departamente pe cele 9 arii tematice de interes. Aceste departamente realizează coordonarea științifico-metodologică și operațională a activităților de cercetare-dezvoltare asigurând și specializarea resurselor umane alocate. Managementul activităților de consultanță training și servicii științifice vor fi coordonate de către un departament specializat, resursa umană pentru execuția acestor activități fiind, în special, atrasă din cadrul departamentelor de CD, în funcție de necesitățile și disponibilitățile existente. În institut, pentru funcțiunea specifică de CDI, este operaționalizată o structură organizatorică flexibilă, structurată pe *colective de cercetare-dezvoltare interdepartamentale*, constituite în conformitate, atât cu direcțiile tematice din Regulamentul de Organizare și Funcționare al INCSMPS, cât și cu cerințele pieței de CDI, orientată către un *“management prin proiecte”*. Operaționalizarea acestei structuri flexibile, adecvate conducerii activității conform principiilor *“managementului prin obiective”* și a *“managementului prin proiecte”*, este fundamentată pe o strategie de gestiune informatică flexibilă a resurselor umane.

INCSMPS a realizat în anul 2012 un nou sistem de monitorizare și evaluare a performanței personalului, și este în proces de implementare a unui nou sistem de management al controlului intern.

2. Activitatea științifică

În anul 2012, având ca referință planul de dezvoltare instituțională pentru perioada 2012-2015, activitatea științifică a avut în vedere îndeplinirea misiunii, fiind orientată către dezvoltarea ariilor tematice cheie, diversificarea direcțiilor de cercetare și valorificarea cunoștințelor acumulate în perioadele anterioare. Principalele provocări și fenomene critice ale economiei românești și europene, cum sunt: îmbătrânirea demografică și impactul asupra pieței forței de muncă, sustenabilitatea sistemelor de pensii, migrația forței de muncă, reducerea muncii nedeclarate, creșterea flexibilității pieței muncii, armonizarea politicilor de protecție socială cu reducerea sărăciei și creșterea eficienței forței de muncă pe piața, impactul globalizării asupra piețelor interne și a creșterii economice, etc., au constituit premise în anticiparea și dezvoltarea de noi domenii tematice. O preocupare deosebită a fost cea de a găsi

cele mai adecvate mecanisme de transfer a rezultatelor științifice (studii de previziune, studii de impact ex-ante și ex-post, analize cauzale etc) spre beneficiari, atât din sistemul public, cât și privat, astfel încât institutul să poată susține procesul de adaptare a politicilor și planurilor de implementare a acestora.

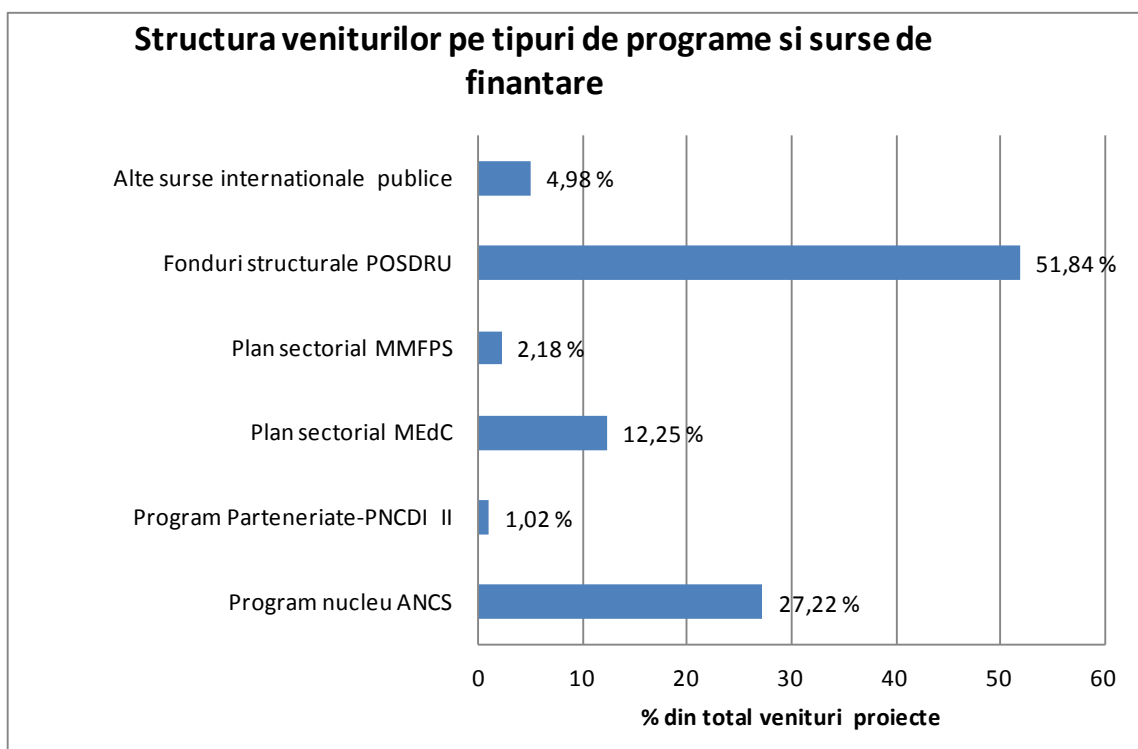
În **Anexa nr. 3** se prezintă lista proiectelor de cercetare-dezvoltare derulate în anul 2012.

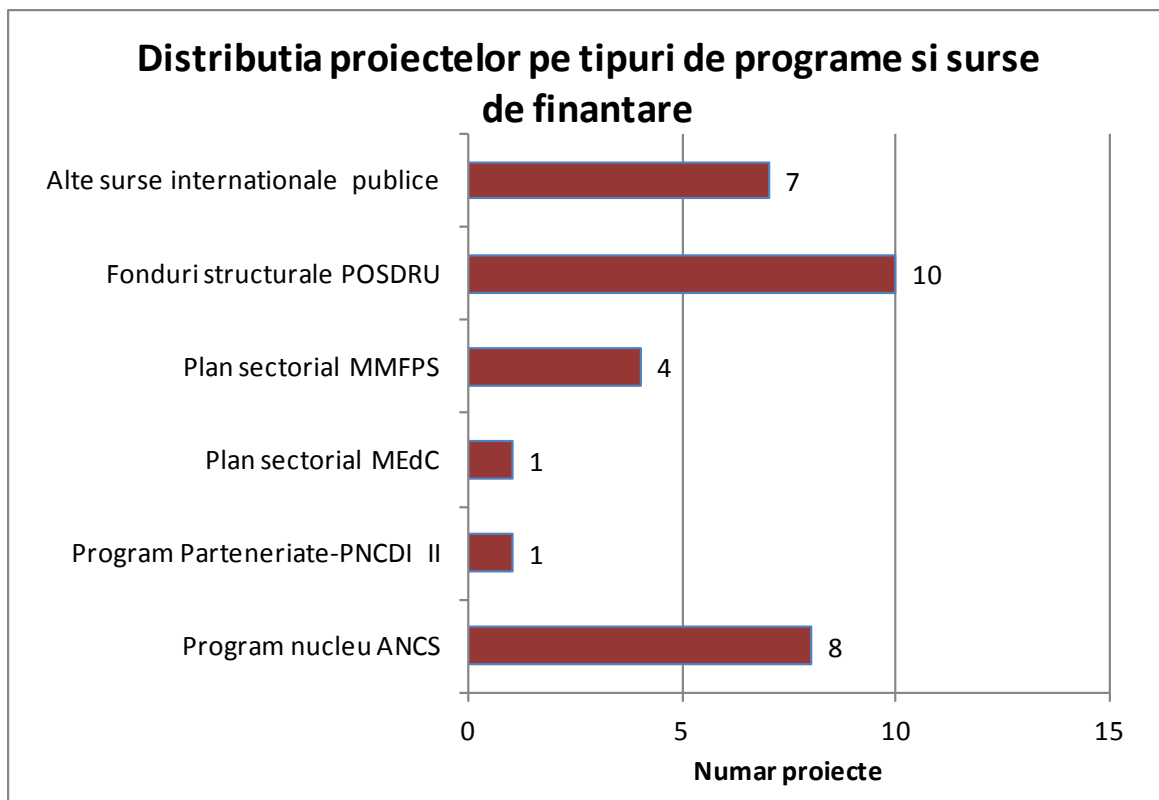
Structura proiectelor acoperă majoritatea ariilor tematice cheie, cele 32 de contracte derulate în anul 2012 au avut ca obiective următoarele:

- politici de ocupare, prognoze și strategii; politici salariale, relații industriale;
- educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii; anticiparea cererii de forță de muncă și corelarea cu oferta educațională; tranziția de la școală la muncă și mobilitatea pe piața muncii;
- politici sociale, familiale și pentru copilul aflat în dificultate, incluziune socială, sărăcie, politici pentru vârstnici,

Rezultatele, finale sau parțiale, au fost concretizate în: prognoze pe baza unor modele econometrice, studii comparative, baze de date rezultate din prognozele elaborate, metode, model macroeconomic de predicție, metodologii, evaluare de impact, chestionare ca instrument în cercetarea unor fenomene sociale și economice, propuneri de măsuri, cărți, articole etc.

Structura veniturilor pe tipuri de programe și distribuția după sursa de finanțare a celor 32 de proiecte realizate pe parcursul anului 2012, se prezintă în următoarele grafice :





O activitate importantă desfășurată de colectivul institutului a fost aceea de **consultanță și servicii științifice acordate ministerului coordonator**, care reprezintă, de altfel, și o componentă importantă de valorificare a rezultatelor activității generale de cercetare.

Prin planul de activitate și tematica contractelor angajate, precum și prin programul de pregătire profesională din anul 2012, au fost îndeplinite direcțiile propuse pentru atingerea acestui obiectiv, proiectele derulate în anul 2012 înscriindu-se în profilul departamentelor. Rezultate obținute au fost valorificate sub diferite forme, spre exemplu: transmiterea de lucrări la beneficiarul principal (Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale), suport în consultanța acordată în cadrul unor grupuri de lucru pentru selectarea și dezvoltarea celor mai relevanți indicatori pentru strategia de ocupare”, ca cerință a Grupului de lucru Indicatori pentru Ocuparea Forței de Muncă (EMCO) (module speciale incluse în Joint Assessment Framework-JAF), în elaborarea și fundamentarea ”Planului Național privind Locurile de Muncă” în cadrul Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale, Persoanelor Vârstnice; prezentarea de articole la conferințe și seminarii interne și internaționale, publicate în reviste de specialitate din țară și străinătate; îmbogățirea capitalului de cunoștințe și a competențelor dobândite în cadrul proiectelor. La nivelul departamentelor s-a urmărit ca tematica proiectelor nou propuse să răspundă acestui obiectiv.

Concursul de excelență științifică „Profesor Gheorghe Răboacă”, a fost instituit de institut la nivel național și lansat în anul 2012, cu scopul de a stimula o competiție corectă în activitatea de cercetare din domeniu. Reprezintă în același timp și un suport important în stimularea utilizării celor mai noi metode de analiză (spre exemplu cea spațială), îmbunătățirea modelelor de prognoză, crearea de noi metodologii de cercetare în ceea ce privește măsurarea și identificarea concordanței

Între cererea și oferta de muncă, astfel încât capacitatea și expertiza în domeniu a institutului să contribuie la îmbunătățirea politicilor publice, prin dezvoltarea unor abordări noi sinergice cu fenomenele noi și prin elaborarea de studii de impact economic și social ex-ante și ex-post

În anul 2012, pentru realizarea obiectivului de **anticiparea și dezvoltarea de noi domenii tematice, în conformitate cu principalele provocări și fenomene critice ale economiei românești și europene**, în condițiile diminuării numărului de competiții lansate pentru finanțarea activității de cercetare științifică, s-au depus eforturi susținute pentru ca activitatea de cercetare a institutului să cuprindă proiecte din domeniul de bază al institutului, precum și pentru îndeplinirea nivelului indicatorilor economico-financiari propuși pentru anul 2012.

Au fost dezvoltate arii tematice noi, menționând: „evaluarea și prognozarea cererii de muncă potențiale pentru absolvenții de învățământ superior, în structură ocupațională, la orizontul anului 2020”, problematică pentru care institutul are expertiză recunoscută. Un domeniu nou a fost abordat prin proiectul care urmărește „interacțiunea dinamică dintre componentele umane și naturale bazată pe sinergia factorilor ecologici și socio-economici în zonele cu urbanizare rapidă”, a cărei noutate constă în abordarea integrată a trei direcții de acțiune – economică, socială și de mediu, de mare actualitate contextul marilor provocări cu care se confruntă omenirea, legate de schimbările climatice, instabilitatea economică, demografie, probleme sociale.

Un proiect cu semnificație deosebită este proiectul „Tax-benefit microsimulation model for the European Union – EUROMOD”, realizat în consorțiu european coordonat de Institute for Social & Economic Research (ISER), Universitatea din Essex, Marea Britanie și finanțat de Comisia Europeană prin programul Progress. Proiectul reunește toate țările membre UE, România participând începând din anul 2011 prin intermediul INCSMPS. EUROMOD este un model de micro-simulare a taxelor și beneficiilor pentru cele 27 de țări ale UE, scopul construirii acestuia fiind realizarea de analize consistente și comparabile între țări cu privire la efectele pe care le produc asupra veniturilor politicile legate de impozite, taxe și prestații sociale. INCSMPS, prin aderarea la rețeaua EUROMOD, a obținut acces la baze de date și modele legate de sistemele de prestații și taxe din toate țările membre UE, iar pe de altă parte a dobândit expertiză în tehnica simulării pe micro-date, dezvoltându-și în același timp și expertiza în domeniul evaluării impactului sistemului de beneficii și taxe asupra distribuției veniturilor.

Tot în anul 2012, îndeplinirea obiectivului propus de dezvoltare a **mecanismelor de transfer a produselor și serviciilor științifice spre beneficiari din sistemul public și privat**, a fost susținută prin realizarea, în cadrul unor consorții, a 10 proiecte cu finanțare din FSE POSDRU, 5 proiecte din planurile sectoriale ale M Ed. C (1 proiect) și MMFPSPV (4 proiecte), a unui proiect finanțat de Comisia Europeană și realizat de un consorțiu constituit cu instituții ale unor state membre UE, coordonat de ADAPT.

Calitatea și recunoașterea realizărilor anului 2012, au fost recompensate în diplome și premii, care au fost acordate atât întregului colectiv al INCSMPS, cât și unor cercetători individuali.

Astfel, au fost acordate următoarele diplome și premii:

- Eva Militaru, Laureat al Premiului de Excelență Științifică “Profesor Gheorghe Răboacă”- ediția 2012 pentru lucrarea "Neconcordanța dintre calificare și locul de muncă pentru tinerii absolvenți de învățământ superior: Care este rolul salariului?"
- Ana-Maria Zamfir, Cristina Mocanu, Cristina Stroe, Eva Militaru, Eliza-Olivia Lungu, Nominalizați la Premiului de Excelență Științifică “Profesor Gheorghe Răboacă”- ediția 2012, cu Diplomă de onoare acordată pentru lucrarea "Influența educației asupra mobilității de venit în România
- Ghenadie Ciobanu, Nominalizat la Premiului de Excelență Științifică “Profesor Gheorghe Răboacă”- ediția 2012, cu Diplomă
- INCSMPS, Loc I în Topul firmelor ediția XIX, organizat de Camera de Comerț și Industrie a României, 2012
- INCSMPS, Loc I în Topul firmelor ediția XIX, organizat de Camera de Comerț și Industrie a Municipiului București, 2012.

Grupuri de lucru ale MMFPSPV

August 2012 - Comitetul Consultativ Tematic *Ocupare, incluziune socială și servicii sociale* (CCT OIS) coordonat în parteneriat de Ministerul Afacerilor Europene și Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale care a asigurat secretariatul comitetului. Scopul: elaborarea Analizei Socio-Economică pentru programarea Fondurilor Europene 2014-2020.

1. INCSMPS a făcut parte din Comitetul Consultativ Tematic Ocupare, incluziune socială și servicii sociale.
2. INCSMPS a fost coordonator în:
 - a. Grupul de Lucru Tehnic (GLT) privind Ocuparea;
 - b. Grupul de Lucru Tehnic privind Afacerile Sociale Incluziunea Socială;
 - c. Grupul de Lucru Tehnic privind Protecția drepturilor sociale și Îmbătrânire activă pentru o viață demnă al CCT OIS.
3. Cercetători din INCSMPS au făcut parte din următoarele Grupuri de Lucru Tehnice ale CCT OIS:
 - I. Grupul de Lucru privind Ocuparea:
 - Dr. Vasilica Ciucă, responsabil co coordonator al GLT
 - Dr. Cristina Lincaru, expert tehnic

A fost elaborat studiul preliminar: Analiza socio-economică specifică domeniului ”ocupare”

- II. Grupul de Lucru privind Afacerile Sociale si Incluziunea Socială:
 - coordonator supleant GLT Cristina Stroe, cercetător științific, șef departament INCSMPS;

A fost elaborat studiul preliminar specific domeniului Afaceri Sociale si Incluziunea Socială

- V. Grupul de Lucru privind Protecția drepturilor sociale și Îmbătrânirea activă pentru o viață demnă:
 - coordonator supleant GLT Dr. ec. Catalin Ghinararu, Secretar științific INCSMPS

A fost elaborat studiul preliminar specific domeniului Protecția drepturilor sociale și Îmbătrânirea activă pentru o viață demnă

4. Dr. Vasilica Ciucă și dr. Cristina Lincaru, au oferit consultanță MMFPS pentru "selectarea și dezvoltarea celor mai relevanți indicatori pentru strategia de ocupare", cerință a Grupului de lucru Indicatori pentru Ocuparea Forței de Muncă (EMCO) (module speciale incluse în Joint Assessment Framework-JAF)
5. Dr. Cristina Lincaru a participat și a dat consultanță pentru Elaborarea și fundamentarea "Planului Național privind Locurile de Muncă" în cadrul Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale, Persoanelor Vârstnice.

3. Dezvoltarea resurselor umane

3.1.Total personal: 58 din care:

- personal de cercetare-dezvoltare atestat cu studii superioare:
45, din care 28 doctori în științe și 5 doctoranzi
- personal auxiliar: 13

În **Anexa nr. 4** este prezentată structura pe grade științifice a personalului de cercetare-dezvoltare

3.2. Pregătire profesională 2012

Îmbunătățirea componentei specifice de pregătire profesională, promovare, recrutare, selecție, în scopul creșterii capacității de a îndeplini programul de cercetare al institutului, reprezintă un obiectiv important al managementului. Pentru aceasta a fost susținută formarea doctorală și post-doctorală a cercetătorilor din institut, orientată către domeniile cheie de activitate ale institutului, au fost create parteneriatele cu universități pentru specializarea cercetătorilor în domenii de interes pentru institut, s-a stimulat participarea cercetătorilor în programe de studii de scurtă durată (școli de vară, stagii de practică) organizate în instituții de cercetare și de învățământ naționale și internaționale.

În acest sens, cercetătorii au participat la următoarele acțiuni:

Formare doctorală 2012

1. Lungu Eliza-Olivia, Formare doctorala, Domeniul Cibernetică și Statistică Economică, Instituție organizatoare Academia de Studii Economice, București, perioada de pregătire octombrie 2007 - septembrie 2012/ Finalizat / Doctor in economie 2012

2. Velciu Maria Magdalena, Formare doctorala, Domeniul Management, Instituție organizatoare Universitatea „Valahia” din Targoviste/ Finalizat/Doctor in economie 2012
3. Isadora Lazar, Formare doctorala, Domeniul economie si afaceri internationale, Instituție organizatoare Academia de Studii Economice, București/în curs de susținere
4. Mihaela Ghența, Formare doctorală. Instituție organizatoare: Academia de Studii Economice din București, Catedra Administrarea Afacerilor. Tema tezei de doctorat: „Cercetări privind asigurarea calității serviciilor sociale în România în contextul exigențelor impuse de globalizarea economiei”/în curs de susținere.
5. Aparaschivei (Stănilă) Larisa, Formare doctorală, Instituție organizatoare: Academia de Studii Economice din București, domeniul Cibernetica economica, 2008 – 2012, Titlul lucrării este „Tehnici de modelare si previziune la nivel macroeconomic”.
6. Antonie (Vasilescu) Larisa, Formare doctorală, Instituție organizatoare: Academia de Studii Economice din București, domeniul Cibernetica economica, 2010 – 2012.
7. Cristina Mocanu, Formare doctorala, Instituție organizatoare: SNSPA, domeniul științe politice, 2005 și în prezent.

Programe post-doctorat

1. Luise Mladen, Program postdoctoral "Cercetarea științifică economică, suport al bunăstării și dezvoltării umane în context european" în cadrul Proiectului ID 62988, finanțat prin POS DRU si coordonat de Institutul National de Cercetari Economice "Costin C. Kirițescu" (INCE), în perioada 01 decembrie 2010 - 30 noiembrie 2012.- Lucrare absolvire cu tema "Tendințe ale pieței muncii din România și implicații asupra sustenabilității sistemului de pensii".

Seminarii, cursuri de formare etc.

1. Catalin Ghinararu, Seminar de formare pe tematici de interes general European (inclusive economice si monetare), organizat de Comisia Europeana, DG Communication, pentru membrii rețelelor Europe Direct si Team Europe, în perioada 07-09.11.2012
2. Catalin Ghinararu, Seminarul (cu caracter de formare) pe tematici de demografie si dezvoltare urbana , organizator OECD-LEED la Trento (IT), în perioada 01-03.07 2012
3. Cristina Lincaru, Seminar de Modelare Macroeconomica (Econometrie si prognoza, Econometrie aplicată – utilizarea pachetului de programe EVIEWS), organizat de Centrul de Modelare Macroeconomică din cadrul Institutului Național de Cercetări Economice, 2012
4. Cristina Lincaru, Stagiul de pregatire – curs de formare pentru EU – LES –“Data without Boundaries/Eurostat” pentru lucrul cu datele din statisticile oficiale în Europa, organizat de DWS și GESIS Mannheim Germania, în perioada 18-20 iulie 2012

5. Magda Velciu, Seminar de Modelare Macroeconomica (Econometrie si prognoza, Econometrie aplicată – utilizarea pachetului de programe EVIEWS), organizat de Centrul de Modelare Macroeconomică din cadrul Institutului Național de Cercetări Economice, 2012
6. Isadora Lazar, Seminar de Modelare Macroeconomica (Econometrie si prognoza, Econometrie aplicată – utilizarea pachetului de programe EVIEWS), organizat de Centrul de Modelare Macroeconomică din cadrul Institutului Național de Cercetări Economice, 2012
7. Ghenadie Ciobanu, Seminar de Modelare Macroeconomica (Econometrie si prognoza, Econometrie aplicată – utilizarea pachetului de programe EVIEWS), organizat de Centrul de Modelare Macroeconomică din cadrul Institutului Național de Cercetări Economice, 2012
8. Luise Mladen, Program de formare profesionala "Manager imbunatatire procese" pentru ocupatia de manager imbunatatiti re procese cod COR 241946, în cadrul Proiectului finantat din FSE prin POSDRU intitulat "Calitate europeana in invatamantul superior", POSDRU 86/1.2/S/62249. Perioada 03-09.12.2012 / finalizat cu acordarea de diplome de absolvire tip CNFPA si Certificate de participare Universitatea Spiru Haret.
9. Daniela Pașnicu, Programul de formare profesionala intitulat "Managementul sistemelor de management al calitatii", finantat pe proiect POSDRU /86/1.2/S/62249 – Calitatea europeana in invatamantul superior (certificat CNFPA si Certificate de participare Universitatea Spiru Haret);
10. Cristina Mocanu, Program de formare pe "Competente sociale si civice", acreditat de ANC (fost CNFPA) organizat de AFAN (Asociatia Fotbalistilor Amatori din Romania), în cadrul unui proiect POSDRU coordonat de Blocul Național Sindical – BNS.

4. Dezvoltarea infrastructurii

Preocuparea pentru îmbunătățirea suportului tehnic necesar în realizarea proiectelor de cercetare, a fost orientată în anul 2012 către:

- actualizarea și dezvoltarea produselor soft licențiat, dedicate utilizării tehnicilor econometrice;
- dezvoltarea bazelor de date;
- completarea și dezvoltarea tehnicii de calcul.

Sursele de finanțare au fost constituite din sumele propuse pentru dotări prin proiectele de cercetare, precum și din fondurile pentru investiții de la MMFPSPV, ca autoritate coordonatoare.

În tabelul următor se prezintă situația, pe cele două tipuri de finanțare, investițiilor/dotări realizate în anul 2012.

Sursa finantare	Tip investitie/dotare 2012		
	LICENTE	BAZE DE DATE	TEHNICA DE CALCUL
	denumire produs / lei	denumire produs / lei	denumire produs / lei
Dotari prin proiecte CD	(IBM SPSS, Statistica Advanced, Konsi data Envelopment)	Furnizor: IMAS, CURS SRL, CNPS, Exact Cercetare si Consultanta, Asociatia E-Romnja	Sisteme desktop, laptopuri si tablete, multifunctionale si scannere
	100163,56	209899,6	205575,43
Investitii din sursă MMFPSPV	IBM SPSS 21, Estima WinRats, Licenta Stat SE 12, Licenta Stat transfer 11, Licenta E-views 7	-	Sisteme desktop, laptopuri si tablete
	308051,28	0	79008,32
Total	408214,84	209899,6	284583,75
Total AN	902698,19		

5. Activitatea financiară

În anul 2012, deși nu au fost organizate competiții pentru finanțarea de proiecte CD la nivel național, prin efortul colectivului de cercetători susținut de comitetul de direcție, s-au îndeplinit indicatorii economico financiari, care au permis asigurarea unei sustenabilități financiare pe piața CD națională a institutului.

După sursele de finanțare accesate de colectivul institutului, veniturile din activitatea de cercetare, în anul 2012 în comparație cu 2011, au fost următoarele:

- Lei -

Sursa de finanțare	Valoare 2012		Valoare 2011	
	Total	din care parteneri	Total	din care parteneri
PNCDI II/Program Parteneriate, competiție lansata UEFISCDI în 2011	100000	0	2074573	646708
Program nucleu/evaluare proiecte/ANCS	2663400	0	2655540	0
Plan sectorial M Ed. C/licitație organizată de ANCS în 2012	1198828	339000	500000	440500
Plan sectorial CDI al MMFPS (MMFPSPV)	213000	0	0	0
Fondul Social European - POSDRU	5073201	2460093	7430205	2965498
Surse internationale/competii și licitații, lansate pe programe susținute de Comisia Europeană (Leonardo da Vinci, Grundtvig, PROGRESS), CEDEFOP, etc.	487720	0	413828	0
Contract de finanțare acțiuni suport pentru activitatea CDI/ competiție ANCS pentru cofinanțarea manifestarilor stiintifice	0	0	4000	0
Contracte directe ANOFM	0	0	532475	0
Incasări din proiecte realizate în anul anterior	50167	48068	0	0
TOTAL	9786316	2847161	13610621	4052706

6. Vizibilitate și parteneriate strategice

Adoptarea și urmărirea îndeplinirii obiectivului de **construire a unor parteneriate puternice la nivel intern și internațional astfel încât INCSMPS să devină un centru focal și un pol de excelență național**, a avut la bază importanța pe care colectivul de conducere o acordă faptului că metodele unei singure științe, nu pot răspunde tuturor întrebărilor, interdisciplinaritatea devenind o necesitate în abordarea și soluționarea unor aspecte din realitatea complexă a societății. În acest sens, a fost încurajată și stimulată participarea în consorții cu reprezentare din diverse domenii, astfel încât să poată fi realizată o analiză integrată în plan socio economic. Incurajarea colaborării directe și a schimbului între specialiști care provin din discipline diferite dezvoltă competente integrate. În acest sens, în anul 2012 au fost menținute sau dezvoltate parteneriatele create de-a lungul anilor în cadrul unor competiții pentru finanțare de proiecte de CD.

Includerea în rețele de cercetare europene și internaționale, reprezintă o preocupare continuă, promovată în activitatea de management a institutului, dat fiind importanța în participarea și acceptarea INCSMPS în consorții create la nivel european sau internațional și participarea la competițiile de finanțare de proiecte de CD, precum și un mijloc de promovare și creștere a vizibilității activității desfășurată de institut, de diseminare a rezultatelor obținute.

Principalii parteneri, la nivel național și internațional, au fost:

La nivel national:

- Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale-MMFPS
- Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului - MECTS
- Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă - ANOFM
- Casa Națională de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale - CNPAS
- Academia de Studii Economice București, Catedra de Statistică și Econometrie (ASE)
- Academia de Studii Economice, Catedra de Economie și Politici economice
- Centrul Național de Pregătire în Statistică
- Societatea Română de Statistică (SRS)
- Centrul de Sociologie Urbană și Regională (CURS)
- Institutul de Economie Națională;
- Institutul de Prognoza Economică
- Universitatea Politehnică București;
- Universitatea Politehnică din Timișoara;
- Universitatea București;
- INOE 2000;
- IPA București
- Universitatea de Vest din Timișoara
- Universitatea Babeș-Bolyai din Cluj
- Universitatea Valahia din Târgoviște
- Institutul de Cercetare în Electrotehnică - ICPE
- Institutul Național de Cercetare Dezvoltare pentru Protecția Muncii - „Al. Darabont” - INCDPM
- INCD ICPE CA
- Roma Center for Social Intervention and Studies - Romani CRISS

- ANPCDEFP
- Inspectoratul Scolar Judetean Gorj

La nivel internațional

- International Labour Office, ILO
- United Nations Development Programme Romania
- World Bank Romania
- ASIMAG Servicios Empresariales, Bilbao, Spain
- ATHENA- Association for Education and Development of Women, Ostrava, Czech republic
- Institut pro ženy, Krmelina, Czech republic
- Asociacion de Mujeres Empresarias de Sociedades Laborales - AMESAL, Madrid, Spain, www.amesal.org
- Agencia para el Empleo, Spain
- Associazione Equilibrio & Risoluzione Conflitti, Bologna, Italy
- XXI INVESLAN S.L., Bilbao, Spain
- ET Infoart – Tinko Stoyanov, Bulgaria
- Pragma Engineering srl, Perugia Italy
- Elliniki Etairia Dioikiseos Epiheiriseon (EEDE) - Hellenic Management Association, Atena, Grecia
- Sociedade Portuguesa de Inovação – Consultadoria Empresarial e Fomento da Inovação, S.A. (SPI), Porto, Portugalia
- p&w praxis und wissenschaft projekt gmbh, Ingolstadt, Germany
- Informācijas sistēmu menedžmenta augstskola- ISMA, Riga, Latvia
- Institute for Social and Economic Research -
- Point Ltd. Ankara, Turcia
- Strafsmennt, Islanda
- MISTIA, Cracovia Polonia
- Academia de studii Economice din Moldova
- Universitatea de Stat din Moldova.

Au fost actualizate înscrierile în principalele baze de date de parteneriat, la nivel european, pentru includerea institutului în parteneriat de realizare de proiecte din cadrul principalelor programe susținute de Comisia Europeană sau alte organisme internaționale.

- <https://www.iser.essex.ac.uk/euromod/developing-euromod/euromodupdate/euromod-national-teams>
- <http://www.mct.ro/index.php?action=homepage>
- <http://www.cnmp.ro/>
- http://www.mdrl.ro/documente/coop_teritoriala/granite_interne/espon/index.htm
- <http://www.refernet.ro/>
- <http://www.dime-eu.org>
- www.amesal.org
- www.cedefop.europa.eu/skillsnet
- <http://europa.asimag.es>
- <http://edirc.repec.org/romania.html>
- <https://www.iser.essex.ac.uk/euromod>
- <http://ps.aal-europe.eu/>

Creșterea vizibilității științifice naționale și internaționale a institutului

Pentru creșterea vizibilității științifice naționale și internaționale a institutului, în anul 2012 în cadrul managementului general s-a susținut și stimulat publicarea de articole în reviste de specialitate cotate, precum și participarea cercetătorilor cu comunicări științifice la conferințe cu tematică din domeniu, rezultatele fiind prezentate sintetic în tabelul următor :

		Nr..
1.	Lucrări științifice/tehnice in reviste de specialitate cotate ISI, BDI (Anexa nr. 5).	31
2.	Lucrări în reviste de specialitate cotate ISI (Anexa nr. 6).	7
3.	Comunicări științifice prezentate la conferințe internaționale(Anexa nr. 7).	63
4.	Cărți publicate în anul 2012 (Anexa nr. 8)	26
5.	Membri in colectivele de redactie ale revistelor recunoscute national (categoria B in clasificarea CNCSIS) (Anexa nr. 9)	4
6.	Premii naționale (ANCS, CCIB, CCR, altele) (Anexa nr. 10)	2
7.	Număr de doctori, membri ai unității de cercetare	28

Creșterea vizibilității institutului a fost asigurată prin reactualizarea paginii de Web, postarea on line a rezumatelor cu principalele rezultate ale cercetărilor efectuate, precum și organizarea unor evenimente de diseminare a rezultatelor obținute de institut.

Creșterea vizibilității științifice naționale și internaționale a institutului a fost susținută ca urmare a unor acțiuni întreprinse pe parcursul anului 2012.

Astfel, a fost continuată preocuparea, deja tradiție a institutului, de a organiza anual conferințe / sesiuni de comunicări științifice cu participare internațională.

În anul 2012 au avut loc următoarele evenimente în susținerea obiectivului menționat:

1. Sesiunea de comunicări științifice, cu titlul „Provocări ale crizei economice pentru piața muncii și sistemele de protecție socială”, organizată de INCSMPS în data de 05 decembrie 2012
2. În colaborare cu Institute for Social and Economic Research – ISER/Universitatea din Essex, Marea Britanie, a fost organizat, în perioada 11-12 Octombrie 2012, la București, Workshop-ul intitulat “2nd Microsimulation Research” prevăzut ca activitate în proiectul “EUROMOD - Tax-benefit microsimulation model for the European Union”, cu sprijin financiar din partea Uniunii Europene - Direcția [Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Incluziune](#) a Comisiei Europene, prin Programul comunitar pentru ocuparea forței de muncă și solidaritate socială – Progres și realizat în consorțiu cu toate Statele membre UE27.

3. În cadrul unui seminar organizat de institut în martie 2012, la solicitarea conducerii MMFPS, au fost prezentate obiectivele științifice și principalele rezultate obținute în proiectele realizate în anul 2011.
4. seminarul: „Sisteme de conciliere și bune practici pentru negocieri colective în Italia, Belgia, Ungaria și România”
5. Seminarul cu tematica: ”Echilibrul între muncă – familie și timpul de muncă la nivel European, național și local” , ca activitate prevăzută în proiectul ”LIBRA – Să îmbunătățim Negocierea, Relațiile și acordurile privind echilibrul dintre viața profesională și cea personală”, cu sprijin financiar din partea Uniunii Europene - Direcția [Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Incluziune](#) a Comisiei Europene prin competiția – proiecte Pilot, organizat de INCSMPS în data de 19 iunie 2012. Proiectul a fost coordonat de ADAPT – Asociația pentru Studii Internaționale și Comparative în Legislația Muncii și Relații Industriale / Association for International and Comparative Studies in Labour Law and Industrial Relations (Italy), în consorțiu cu partenerii: IAL - Innovazione, Apprendimento, Lavoro, (Italy), CISL – Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori ABVV-FGTB – Algemeen Belgisch Vakverbond-Fédération générale du travail de Belgique (Belgium), INCSMPS – National Institute for Science Research in The Field of Labour and Social Protection (Romania), MOSz- National Confederation of Workers’ Council- MOSZ (Hungary). A beneficiat de susținerea Ministrului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și a ETUC – European Trade Union Confederation, CSMB – “Marco Biagi” International and Comparative Study Centre, University of Modena and Reggio Emilia (Italy).
6. Conferința cu tematica „Rezultate ale prognozelor cu privire la cererea și oferta de muncă pentru învățământul superior”, activitate a proiectului “Evaluarea și prognozarea cererii de muncă potențiale pentru absolvenții de învățământ superior, în structură ocupațională, la orizontul anului 2020, în vederea dezvoltării corespunzătoare a politicilor privind instruirea de nivel universitar”, beneficiar Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului”, finanțat prin licitația organizată de Autoritatea Națională pentru Cercetare Științifică – ANCS, în cadrul Programului sectorial.
7. Seminarii tip Mesa Rotunda – Flexicuritatea sau când profesia completează cu succes viața de familie”, organizate în orașele:
 - Cluj-Napoca, Camera de Comerț și Industrie Cluj, 28 februarie 2012;
 - București, Hotel Ibis Palatul Parlamentului, 8 martie 2012;
 - Craiova, Camera de Comerț și Industrie Dolj, 15 martie 2012;
 - Alba Iulia, Camera de Comerț, Industrie și Agricultură, 22 martie 2012;
 - Iași, Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Iași, 6 aprilie 2012;
 - Constanta, Hotel Ibis, 11 aprilie 2012;
 - Călărași, Camera de Comerț, Industrie și Agricultură, 25 aprilie 2012;
 - Timișoara, Centrul Regional de Afaceri al Camerei de Comerț, Industrie și Agricultură Timiș, 9 mai 2012,

acțiuni organizate de INCSMPS în cadrul proiectului „Răspunsul pieței muncii românești la criză: creșterea flexibilității și adaptabilității întreprinderilor și consolidarea securității lucrătorilor” - POSDRU/63/3.2/S/41637, coordonat de INCSMPS.

8. Seminarii și Workshop-uri în problematica flexicurității, organizate ca activități în proiectul „Răspunsul pieței muncii românești la criză: creșterea flexibilității și adaptabilității întreprinderilor și consolidarea securității lucrătorilor” - POSDRU/63/3.2/S/41637 coordonat de INCSMPS, organizate în orașele:
 - o Tulcea, 03 - 04 Martie 2012;
 - o Brașov, 24 - 25 Martie 2012.
9. Conferința finală a proiectului „Răspunsul pieței muncii românești la criză: creșterea flexibilității și adaptabilității întreprinderilor și consolidarea securității lucrătorilor” - POSDRU/63/3.2/S/41637 coordonat de INCSMPS, organizat la Bacău - SC Aerostar SA Bacău, în data 25 mai 2012.
10. Ședința de Consorțiu Național REFERNET, 31 iulie 2012, organizată de INCSMPS în calitate de Punct Național de Contact al rețelei Centrului European pentru Dezvoltarea Învățământului Profesional și Tehnic, (CENTRUL CEDEFOP)
11. Knowledge Sharing Program Final Reporting Workshop – Human Resource Development to Respond to Post-crisis Economic Demands of Romania – Ministry of Strategy and Finance, Korea; Korea Development Institute; Ministry of Labour Family Social Protection and Elderly Romania, august 2012, INCSMPS.

Un eveniment important organizat de institut în anul 2012, a fost dat de prima ediție a Concursului “Profesor Gheorghe Răboacă”, de excelență științifică, instituit de INCSMPS. Concursul a fost instituit la nivel național de către INCSMPS, în scopul de a recompensa și de a promova efortul și realizările unor cercetători individuali sau colective de cercetare socială și economică, care se înscriu în cerințele de excelență în cercetarea științifică.

În anul 2012 institutul a inițiat procedura de desfășurare a primului concurs și a fost organizată premiarea câștigătorilor Concursului de Excelență Științifică “Profesor Gheorghe Răboacă”, prima ediție 2012.

Preocupat de a disemina rezultatele și de a crea un brand pe piața de CD în domeniul socio economic, institutul a acționat și prin alte forme de comunicare, de constituire de parteneriate și transfer reciproc de cunoștințe.

Astfel, preocuparea a fost orientată către următoarele acțiuni:

1. Întâlnirile organizate în cadrul proiectelor Leonardo da Vinci, cu participarea unor personalități din mediul academic, organizații de formare profesională a adulților, companii IT, precum și organizații sindicale și patronale;
2. Vizite în institut ale unor personalități din mediul academic:
 - Kenichi Hirose, Senior Specialist in Social Security, ILO Decent Work Technical Support Team for Central and Eastern Europe, Email: hirose@ilo.org, participare la sesiunea „Provocări ale crizei economice pentru piața muncii și sistemele de protecție socială”, organizată de INCSMPS în data de 05 decembrie 2012.
 - H. E. Kun Kyong Lee, Former Deputy Minister of Economy and Finance, Coreea
 - Jungyoll Yun, Professor Ewka Womans University, Coreea
 - Minsik Choi, Professor Ewka Womans University, Coreea
 - Changhui Kang, Professor Chung Ang University, Coreea.

3. Prof. Hakan Erkan de la Universitatea METU din Ankara, Turcia, în cadrul unui micro seminar organizat la sediul INCSMPS, 27 ianuarie 2012 pe tema inegalităților salariale tratate prin prisma datelor din CPS (Current Population Survey) al SUA.

Vizibilitatea activității INCSMPS a fost asigurată și de faptul că evenimentele importante desfășurate de institut, cum au fost spre exemplu cele care au fost cuprinse în planul de realizare a proiectului „Răspunsul pieței muncii românești la criză: creșterea flexibilității și adaptabilității întreprinderilor și consolidarea securității lucrătorilor” - POSDRU/63/3.2/S/41637 coordonat de INCSMPS, au fost anunțate prin comunicate de presă, menționând aparițiile la:

- TVR Iași,
- Antena 1 Constanța,
- Eforie TV,
- www.actualitateacalarasi.ro,
- www.mesagerdeconstanta.ro,
- ziarul online Ziua de Vest
- www.presaonline.com,
- <http://gazeta-afacerilor.ro>,
- Ziua de Cluj – <http://ziuadecj.ro>.
- www.agerpres.ro,
- www.ziarmm.ro,
- www.caleaeuropeană.ro.
- Cuvântul Libertății - <http://www.cvlpress.ro/>.
- Monitorul de Alba - www.monitorulab.ro,
- *Ziare pe net* – www.zpn.ro, www.alba24.ro
- <http://www.ccir.ro/fisiere/file/BO-1-2012.pdf>
- <http://alba24.ro/principii-de-flexisecuritate-gradinita-firmei-si-alte-servicii-pentru-angajati-discutate-la-camera-de-comert-alba-82757.html>.

Au fost actualizate înscrierile INCSMPS ca membru în rețele de cercetare / membru în asociații profesionale de prestigiu pe plan național/internațional, menționând următoarele rețele:

1. EALE (European Association of Labour Economists)
2. DIMETIC network, DIME Network of excellence - SAL1, prin reprezentant dr. Cristina Lincaru, <http://www.dime-eu.org/>, the Dynamics of Institutions and Markets in Europe
3. Baza de date pentru evaluarea performanțelor manageriale Platforma E+RACE+, <http://www.erace.eu/>
4. Economics Departments, Institutes and Research Centers in the World Labor and Demographic Economics (EDRIC), College of Liberal Arts and Sciences/ Department of Economics - <http://edirc.repec.org/laborecon.html>
5. Membru în Research Committee on Social Stratification and Mobility (www.isa-sociology.org/rc28.htm);
6. Skillsnet network is coordinated by Cedefop - The European Centre for the Development of Vocational Training, Skillsnet www.cedefop.europa.eu/skillsnet

7. Acord de Parteneriat între Consorțiu la nivel Național format din 20 instituții, condus de către Institutul Național de Cercetare Științifică în domeniul Muncii și Protecției Sociale (INCSMPS) și Centrul European pentru Dezvoltarea Învățământului Tehnic și Profesional - CEDEFOP cu sediul la Thessaloniki/Salonic–Grecia
8. INCSMPS este parte a consorțiului condus de Warwick University, Cambridge Econometrics (UK) și ROA (NL), realizează acest exercițiu complex de modelare și prognoza la nivel European
9. Înregistrare în RePec
10. INVESLAN S.L, Bilbao, Spain - <http://europa.inveslan.com/login/index.php>
11. Punct național de acces Refernet - network (created by Cedefop in 2002 to provide information on national vocational education and training (VET) systems and policies in Member States).
INCSMPS punct național de contact pentru platforma națională de acces la informația specializată din domeniul Învățământului Profesional și Tehnic din România (IPT/VET); <http://www.refernet.ro/>
12. INCSMPS și înregistrare individuală a 7 cercetători, ca membri ai Societății Române de Statistică, din 2009
13. Camera de Comerț și Industrie a Municipiului București – CCI Municipiu București, <http://www.ccib.ro/>
14. Members of the EEO SYSDem network (The European Employment Observatory (EEO)), SYSDem Network, prin reprezentant dr. Catalin Ghinararu Secretar științific INCSMPS; <http://www.oecd.org/dev/wp;> http://www.eu-employment-observatory.net/en/about/abt03_01.htm

Membru în asociații profesionale de specialitate

1. Dr. Vasilica Ciuca, Membru în Domain Comitee “Individuals, Societies, Cultures and Health - ISCH”, Program COST – UE, 2010-2013;
2. Dr. Speranta Pîrciog, membru în Comisia Națională de Statistică și Prognoză pentru Învățământul Superior
3. Dr. Cristina Lincaru, membru în
 - European Association of Labour Economists (EALE)
 - Asociația Română de Științe Regionale (RSAI)
 - Regional Studies Association (RSA)
 - European Regional Science Association (ERSA)
 - Consultant al MMFPSPV în structura Employment Committee (EMCO) al Comisiei Europene
4. Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale (INCSMPS), București (National Scientific Institute for Labour and Social Protection; înscris în baza de date RePEc (Research Papers in Economics); <http://edirc.repec.org/romania.html>
5. Dr. Cristina Lincaru, înscrisă în baza de date RePEc (Research Papers in Economics)
6. Dr. Ghenadie Ciobanu, înscrisă în baza de date RePEc (Research Papers in Economics)

7. Dr. Lungu Eliza Olivia, înscrisă în baza de date RePEc (Research Papers in Economics)
8. 7 membri în Societatea Română de Statistică (SRS): dr. Vasilica Ciucă, dr. Speranța Pîrciog, dr. Cătălin Ghinăraru, dr. Cristina Lincaru, dr. Eva Militaru, Draga Atanasiu, Liliana Grecu
9. Cristescu Amalia, *Membru în următoarele asociații profesionale naționale și internaționale:*
 - Asociația Generală a Economiștilor din România;
 - Asociația Română de Științe Regionale;
 - European Regional Science Association;
 - Regional Science Association International.
10. Cătălin Ghinăraru, Membru al rețelei profesionale SYSDem (rețea de experți independenți din mediul academic) a European Employment Observatory

Membru în comitete editoriale și conferințe:

1. Vasilica Ciucă, membru în Colegiul Științific al Revistei Române de Statistică editată de Institutul Național de Statistică, Categoria de recunoaștere B+ conform evaluării CNCIS/UEFISCDI, iar din 2007 este monitorizată de ISI Thomson Philadelphia (SUA)
2. Cristescu Amalia, Asistent editorial al revistei "*Economie Teoretică și Aplicată*", revistă cotate B+ și indexată în EconLit, RePEc, DOAJ, EBSCO-Publishing, ICAAP.
3. Ghenadie Ciobanu, Membru în bordul următoarelor reviste:
 - Consiliul editorial al revistei "EUROMENTOR" , editată de către Universitatea Creștină "Dimitrie Cantemir" , **indexată în baza de date internaționale EBSCO, începând cu data de 30 septembrie 2011, Consiliul Național al Cercetării Științifice din România.** www.ebscohost.com
 - Consiliul editorial al revistei MEGABYTE, sub redacția Universității Titu Maiorescu, <http://megabyte.utm.ro/en/redactia.htm>
 - Editorial board, Budgetary Research Review (BRR), <http://www.buget-finante.ro/brr/99>;
 - COGITO, revista de cercetare științifică pluridisciplinară, Universitatea Creștină "Dimitrie Cantemir", **indexată în baza de date internaționale EBSCO, începând cu data de 30 septembrie 2011, Consiliul Național al Cercetării Științifice din România.** www.ebscohost.com
4. Daniela Pașnicu, Member in the program Committee of the International Conference: Management, Knowledge and Learning, (MakeLearn 2011, 2012) Slovenia, Croația (2013), <http://makelearn.issbs.si/index.php?id=166>
5. Andreica Madalina, reviewer la jurnalul cu recunoaștere internațională European Journal of Operational Research și la conferința International Conference on Informatics in Economy – 2012
6. Cătălin Ghinăraru, speaker/ expert la următoarele două manifestări:

- Peer Review, in cadrul Procesului de Invatare Reciproca/Mutual Learning Process din cadrul Strategiei Europene pentru Ocupare, Riga-LV, 25-17 apr. Tema: programe de ocupare temporara pentru someri; Peer Review expert Romania (interventie si material de analiza);
- Seminar final al proiectului “ Anticipation of the Demand and Supply for Skills in Europe”, sub auspiciile CEDEFOP , Venetia (IT) (03-05 Mai 2012) (participare si prezentare lucrare);

Membri în comitete de evaluare proiecte / FP7 al Comisiei Europene

1. Daniela Pașnicu, Evaluator Expert in the FP7 , in the evaluation of research proposals in relation with the topics FP7-SSH-2011-1, FP7-SSH-2011-1, FP7-SSH-2011-1 (lifelong learning), Appointment letter. CT- EX2006C106386-101/10.03.2011, dates: 2011, Brussels, Belgia

Institutul dispune de surse de informare si documentare, de o bibliotecă cu documente utile pentru dezvoltarea și realizarea temelor de cercetare.

Cele mai recente titluri achiziționate de institut de la edituri de prestigiu, sunt:

1. OECD
 - Abonament anual - Acces baza de date
2. CRC Press
 - Hierarchical Modeling and Analysis for Spatial Data
 - Principles of Modeling Uncertainties in Spatial Data and Spatial Analyses
 - Linear Model Methodology
3. OXFORD
 - Empirical Labour Economics
 - Probability and Random Processes
 - Co-Integration, Error Correction and the Econometrics Analysis Non-Stationary Data
 - Rich Democracies, Poor People
 - Labour Markets, Poverty and Development
 - The Oxford Handbook of Corporate Social Responsibility
 - Redefining Retirement
4. Mc Graw Hill
 - Labour Economics
5. AMAZON
 - States Markets, families: Gender, Liberalism....
 - Gender and Welfare State Regimes
 - Gender and the Labour Market: Econometric Evidence....
 - Gender, Welfare State and the Market
6. Springer
 - New Introduction to Multiple Series Analysis

De asemenea, INCSMPS are acces online și / sau este abonat la următoarele surse de informare:

- Labour Economics, The Official Journal of the European Association of Labour Economists (EALE);

- Periodice ale Institutului Național de Statistică - INS;
- Tempo line INS (Institutul Național de Statistică);
- Regional Science Association International (RSAI) - The Regional Science Association International now serves as an umbrella organization overseeing three major superregional organizations in North America, Europe and the Pacific;
- WIPO - World Intellectual Property Organization (WIPO);
- ISO - International Organization for Standardization;
- INCSMPS este înregistrat și are acces la informații electronice în sistemul ANELiS .

7. Concluzii

- **Modul de organizare și derulare, precum și calitatea rezultatelor obținute pentru îndeplinirea obiectivelor stabilite prin planul** de dezvoltare instituțională pentru perioada 2012 – 2015, au făcut posibilă ca institutul să-și îndeplinească indicatorii economici și financiari, precum și respectarea obiectului principal de activitate, în condițiile de autofinanțare și dificultăți în atragerea de resurse financiare pentru domeniul de CD.
- Dificultățile date de lipsa competițiilor la nivel național pentru finanțarea de proiecte de CD, au fost depășite sau diminuate ca urmare a măsurilor manageriale stabilite și a efortului colectiv de reorientare către alte surse de finanțare, internă sau/și europeană.
- Analiza rezultatelor obținute în anul 2012, evidențiază realizarea într-o pondere importantă a obiectivelor din planul de dezvoltare organizațională a institutului, propuse pentru perioada 2012 – 2015. Considerat ca referință în analiza activității desfășurată în anul 2012, se poate aprecia că au fost îndeplinite acele direcții care asigurau sustenabilitate, menținerea stabilă a personalului angajat, activitatea de cercetare constituind sursa de bază pentru constituirea veniturilor totale.
- S-a urmărit participarea în cadrul unor competiții organizate în parteneriate stabile cu alte entități de cercetare (institute de cercetare, universități), companii, ONG, IMM-uri, pentru atragerea de proiecte cu finanțare națională sau internațională;
- Prin realizarea proiectelor contractate, în limita fondurilor atrase, s-a urmărit atingerea nivelului de excelență, favorabil competiției pe piața de CD;
- S-a acordat o atenție deosebită creșterii vizibilității activității de cercetare inovare și a rezultatelor obținute – prin găsirea metodelor adecvate de diseminare și aplicare a rezultatelor obținute (publicarea rezultatelor sub forma de articole în reviste prestigioase naționale și internaționale, precum și participarea la conferințe, simpozioane și seminarii naționale și internaționale);
- Au fost înregistrate rezultate semnificative în activitatea de cercetare propriu-zisă (prognoze, metode, studii, baze de date, comunicări științifice, articole publicate etc), transferate și utilizate de administrația centrală în elaborarea strategiilor și programelor de acțiune;
- Un aspect important al activității a fost acela de susținere a pregătirii profesionale, în condițiile unor resurse financiare reduse, prin stimularea acesteia sub diferite forme, urmărindu-se reducerea riscului de erodare a

cunoștințelor și în consecință a competențelor personalului, ceea ce a permis traversarea perioadei dificile.

PERSPECTIVE/PRIORITĂȚI

- Creșterea ratei de succes a participărilor cu oferte în cadrul competițiilor europene sau internaționale;
- Orientarea cu preponderență spre programe europene, dat fiind nivelul redus al fondurilor prevăzute pentru activitatea de cercetarea în bugetul național și lipsa de previzibilitate a competițiilor pentru proiecte din programe ale PNCDI II;
- Dezvoltarea de domenii noi și orientarea către direcții de cercetare cuprinse în tematica unor programe de finanțare internațională;
- Participarea în consorții interdisciplinare, pentru extinderea domeniilor de aplicabilitate a rezultatelor de cercetare;
- Valorificarea într-o mai mare pondere a rezultatelor obținute până în prezent, pentru creșterea numărului de beneficiari direcți, precum și a numărului de articole și cărți publicate;
- Identificarea unor modalități de motivare a personalului;
- Creșterea numărului de articole publicate în reviste cotate ISI sau BDI;
- Organizarea și participarea la evenimente de promovare și comunicare a celor mai noi cunoștințe în domeniul socio economic, organizare/ co-organizare de workshopuri și conferințe cu participare internațională pe teme de interes.

C1. PLANUL DE ACȚIUNE PENTRU ANUL 2012 –SINTEZA

A. ACTIVITATEA ORGANIZATORICĂ

Obiectiv/acțiuni	Termen	Responsabil	Rezultate așteptate	Indicatori de măsurare	Stadiu realizare
1. Obținerea certificatului ISO 9001	15 februarie	Director general Comitetul de direcție	Certificat ISO 9001	Certificat ISO 9001 SRAC RO 9002	Realizat
2. Proiectarea, discutarea și aprobarea unei noi structuri organizatorice	31 martie 2012 pentru elaborare 1 mai pentru aprobare	Comitetul de direcție	O organigramă adecvată cu obiectivele și funcțiunile unei structuri de tip INCDI	Ordinul Ministrului Muncii, Familiei și Protecției Sociale nr.	Realizat
3. Elaborarea unui nou Contract Colectiv de Muncă, negocierea și aplicarea lui	31 martie 2012 pentru elaborare 1 iunie pentru negociere	Comitetul de Direcție	Contract colectiv de muncă 2012-2013	Document aprobat de CA, înregistrat la ITM cu nr.	Realizat
4. Elaborarea unui nou Regulament de Ordine Interioară – ROI, discutarea și aprobarea lui	31 martie 2012 pentru elaborare	Comitetul de direcție	Regulament de ordine interioară	ROI negociat cu salariații	Realizat parțial
5. Modificare proceduri de lucru conform noii structuri organizatorice aprobate	30 septembrie 2012	Directorul general, Comitetul de direcție	Proceduri de lucru	Nr proceduri realizate 8	Realizat parțial
6. Elaborarea și aplicarea unui nou sistem de monitorizare și evaluare a performanței generale	1 noiembrie pentru elaborare și 15 decembrie 2012 pentru aplicare	Directorul general Comitetul de direcție	Sistem de monitorizare și evaluare a performanței generale	Indicatori de evaluare și Sistem de evaluare a performanței	Realizat, aprobat în cadrul CCM

B. ACTIVITATEA ȘTIINȚIFICĂ, VIZIBILITATE SI PARTENERIATE STRATEGICE

OBIECTIVE	TERMENE	RESPONSABIL	REZULTATE	INDICATORI DE MĂSURARE	STADIU DE REALIZARE
1. Planificarea obiectivelor științifice a proiectelor/etapelor contractate și care urmează a se derula în anul 2012 și a colectivelor de cercetare	10 ianuarie	Director proiect/responsabil din partea institutului în cazul parteneriatelor	Planul de derulare a etapei Planul de manoperă pe etapă	Număr etape Număr ore manoperă	Realizat
2. Identificare de competiții de proiecte și	Permanent	Secretar științific	Raport competiții	Număr competiții	Realizat

listare		Departam Marketing		listate	
3. Intocmire ofertă	Permanent	Responsabil echipă/director proiect	Ofertă	Număr oferte depuse	Realizat
4. Realizare portofoliu de idei de proiecte în tematica politicilor de ocupare inovatoare	29 martie	Responsabil echipă	Portofoliu idei de proiecte tematica politici de ocupare inovatoare	Număr de proiecte propuse	Realizat
5. Realizare portofoliu de idei de proiecte în tematica prognozelor și previziunilor de piața muncii	29 martie	Responsabil echipă	Portofoliu idei de proiecte tematica prognozelor și previziunilor de piața muncii	Număr de proiecte propuse	Realizat
6. Realizare portofoliu de idei de proiecte în tematica tranzițiilor și mobilității pe piața muncii	29 martie	Responsabil echipă	Portofoliu idei de proiecte tematica tranzițiilor și mobilității pe piața muncii	Număr de proiecte propuse	Realizat
7. Realizare portofoliu de idei de proiecte în tematica dezvoltării capitalului uman, pregătire și fomare continuă	29 martie	Responsabil echipă	Portofoliu idei de proiecte tematica dezvoltării capitalului uman, pregătire și fomare continuă	Număr de proiecte propuse	Realizat
8. Realizare portofoliu de idei de proiecte în tematica politicilor de egalitate de șansă și acces	29 martie	Responsabil echipă	Portofoliu idei de proiecte tematica politicilor de egalitate de șansă și acces	Număr de proiecte propuse	Realizat
9. Realizare portofoliu de idei de proiecte în tematica politici familiale, asistență socială și asigurări sociale	29 martie	Responsabil echipă	Portofoliu idei de proiecte tematica politici familiale, asistență socială și asigurări sociale	Număr de proiecte propuse	Realizat
10. Realizare portofoliu de idei de proiecte în tematica indicatorilor sociali, nivel de trai, sărăcie și incluziune socială	29 martie	Responsabil echipă	Portofoliu idei de proiecte tematica indicatorilor sociali, nivel de trai, sărăcie și incluziune socială	Număr de proiecte propuse	Realizat
11. Realizare portofoliu de idei de proiecte în tematica politici salariale, relații industriale, managementul resursei umane, RSE	29 martie	Responsabil echipă	Portofoliu idei de proiecte tematica politici salariale, relații industriale, managementul resursei umane, RSE	Număr de proiecte propuse	Realizat
12. Depunere ofertă în tematica politicilor de ocupare inovatoare	permanent	Responsabil echipă/director proiect	Ofertă tehnică în tematica politicilor de ocupare inovatoare	Număr oferte depuse	Realizat
13. Depunere ofertă în tematica	permanent	Responsabil	Ofertă tehnică în tematica	Număr oferte depuse	Realizat

proгноzelor și previziunilor de piața muncii		echipă/director proiect	proгноzelor și previziunilor de piața muncii		
14. Depunere ofertă în tematica tranzițiilor și mobilității pe piața muncii	permanent	Responsabil echipă/director proiect	Ofertă tehnică în tematica tranzițiilor și mobilității pe piața muncii	Număr oferte depuse	Nerealizare
15. Depunere ofertă în tematica dezvoltării capitalului uman, pregătire și fomare continuă	permanent	Responsabil echipă/director proiect	Ofertă tehnică în tematica dezvoltării capitalului uman, pregătire și fomare continuă	Număr oferte depuse	Realizat
16. Depunere ofertă în tematica politicilor de egalitate de șansă și acces	permanent	Responsabil echipă/director proiect	Ofertă tehnică în tematica politicilor de egalitate de șansă și acces	Număr oferte depuse	Realizat
17. Depunere ofertă în tematica politici familiale, asistență socială și asigurări sociale	permanent	Responsabil echipă/director proiect	Ofertă tehnică în tematica politici familiale, asistență socială și asigurări sociale	Număr oferte depuse	Realizat
18. Depunere oferte în tematica indicatorilor sociali, nivel de trai, sărăcie și incluziune socială	permanent	Responsabil echipă/director proiect	Ofertă tehnică în tematica indicatorilor sociali, nivel de trai, sărăcie și incluziune socială	Număr oferte depuse	Realizat
19. Depunere oferte în tematica politici salariale, relații industriale, managementul resursei umane, RSE	permanent	Responsabil echipă/director proiect	Ofertă tehnică în tematica politici salariale, relații industriale, managementul resursei umane, RSE	Număr oferte depuse	Realizat
20. Informarea directorului științific cu privire la competiția la care s-au depus oferte	permanent	Resonsabil echipă/director proiect	Raport al ofertelor depuse	Număr oferte depuse în cadrul institutului	Realizat
21. Încheiere contract de finanțare pentru ofertele declarate câștigătoare	permanent	Resonsabil echipă/director proiect	Contract de finanțare proiect	Număr de proiecte aflate în derulare Valoarea proiectelor in derulare	Realizat
22. Planificarea obiectivelor științifice, a resurselor materiale, umane și financiare necesare pentru anul în curs pentru proiectul la care s-a încheiat contract de finanțare	permanent	Resonsabil echipă/director proiect	Planul privind proiectele în derulare și resursele neceare derulării	Document de planificare	Realizat
23. Întocmire centralizator proiecte în	Semestrial	Director științific	Raport privind proiectele în	Raport	Realizat

derulare și a resurselor necesare			derulare și resursele necesare		
24. Lansare concurs Gheorghe Raboacă	1 februarie	Secretariat științific	Concurs	Număr participant	Realizat
25. Propunere de proiecte în noi arii tematice de cercetare, conform Planului de dezvoltare pe 4 ani	permanent	Responsabil echipă	Propunere proiect	Număr propuneri	Realizat
26. Identificare conferințe științifice cu publicare ISI și comunicare către sefi colective	permanent	Departam Marketing	Raport conferințe	Număr conferințe	Realizat
27. Intocmire listă articole de publicat în tematica politicilor de ocupare inovatoare, obținere aviz științific privind conținutul și depunere pentru publicare	permanent	Responsabil echipa	Lista articole, articole	Număr articole	Realizat
28. Intocmire listă articole de publicat în tematica prognozelor și previziunilor de piața muncii, obținere aviz științific privind conținutul și depunere pentru publicare	permanent	Responsabil echipa	Lista articole, articole	Număr articole	Realizat
29. Intocmire listă articole de publicat în tematica tranzițiilor și mobilității pe piața muncii, obținere aviz științific privind conținutul și depunere pentru publicare	permanent	Responsabil echipa	Lista articole, articole	Număr articole	Realizat
30. Intocmire listă articole de publicat în tematica dezvoltării capitalului uman, pregătire și fomare continuă, obținere aviz științific privind conținutul și depunere pentru publicare	permanent	Responsabil echipa	Lista articole, articole	Număr articole	Realizat
31. Intocmire listă articole de publicat în tematica politicilor de egalitate de șansă și acces, obținere aviz științific privind conținutul și depunere pentru publicare	permanent	Responsabil echipa	Lista articole, articole	Număr articole	Realizat
32. Intocmire listă articole de publicat în tematica politici familiale, asistență socială și asigurări sociale, obținere aviz științific privind conținutul și depunere pentru publicare	permanent	Responsabil echipa	Lista articole, articole	Număr articole	Realizat

33. Intocmire listă articole de publicat în tematica indicatorilor sociali, nivel de trai, sărăcie și incluziune socială, obținere aviz științific privind conținutul și depunere pentru publicare	permanent	Responsabil echipa	Lista articole, articole	Număr articole	Realizat
34. Intocmire listă articole de publicat în tematica politici salariale, relații industriale, managementul resursei umane, RSE, obținere aviz științific privind conținutul și depunere pentru publicare	permanent	Responsabil echipa	Lista articole, articole	Număr articole	Realizat
35. Intocmire centralizator cu articole înaintate spre publicare pe colective	Semestrial	Secretariat științific	Centralizator articole propuse spre publicare	Număr articole	Realizat
36. Intocmire centralizator cu articole publicate pe colective	semestrial	Secretariat științific	Centralizator articole publicate	Număr articole	Realizat
37. Intocmire listă evenimente interne și internaționale de interes pentru diseminarea rezultatelor cercetărilor din institut	permanent	Secretariat științific	Listă evenimente științifice	Număr evenimente	Realizat
38. Intocmire listă participanți cu lucrări la evenimente de diseminare (conferințe, seminarii etc) în tematica politicilor de ocupare inovatoare	permanent	Responsabil colectiv	Listă participanți cu lucrări la evenimente științifice	Număr lucrări	Realizat
39. Intocmire listă participanți cu lucrări la evenimente de diseminare (conferințe, seminarii etc) în tematica prognozelor și previziunilor de piața muncii	permanent	Responsabil colectiv	Listă participanți cu lucrări la evenimente științifice	Număr lucrări	Realizat
40. Intocmire listă participanți cu lucrări la evenimente de diseminare (conferințe, seminarii etc) în tematica tranzițiilor și mobilității pe piața muncii	permanent	Responsabil colectiv	Listă participanți cu lucrări la evenimente științifice	Număr lucrări	Realizat
41. Intocmire listă participanți cu lucrări la evenimente de diseminare (conferințe, seminarii etc) în tematica dezvoltării capitalului uman, pregătire și formare continuă,	permanent	Responsabil colectiv	Listă participanți cu lucrări la evenimente științifice	Număr lucrări	Realizat
42. Intocmire listă participanți cu lucrări la evenimente de diseminare (conferințe,	permanent	Responsabil colectiv	Listă participanți cu lucrări la evenimente științifice	Număr lucrări	Realizat

seminarii etc) în tematica politicilor de egalitate de șansă și acces					
43. Intocmire listă participanți cu lucrări la evenimente de diseminare (conferințe, seminarii etc) în tematica politici familiale, asistență socială și asigurări sociale	permanent	Responsabil colectiv	Listă participanți cu lucrări la evenimente științifice	Număr lucrări	Realizat
44. Intocmire listă participanți cu lucrări la evenimente de diseminare (conferințe, seminarii etc) în tematica indicatorilor sociali, nivel de trai, sărăcie și incluziune socială	permanent	Responsabil colectiv	Listă participanți cu lucrări la evenimente științifice	Număr lucrări	Realizat
45. Intocmire listă participanți cu lucrări la evenimente de diseminare (conferințe, seminarii etc) în tematica politici salariale, relații industriale, managementul resursei umane, RSE	permanent	Responsabil colectiv	Listă participanți cu lucrări la evenimente științifice	Număr lucrări	Realizat
46. Intocmire centralizator cu participări la evenimente științifice	semestrial	Secretariat științific	Centralizator participări la evenimente științifice	Număr participări	Realizat
47. Întocmire listă parteneriate cu universități de prestigiu din țară și străinătate/ institute de cercetare din țară și străinătate	31 martie	Departament marketing	Listă parteneriate	Număr parteneriate	Realizat
48. Derulare activități suport pentru proiectele contractate	permanent	Director proiect	Raport de activitate	Număr acțiuni suport Număr participanți	Realizat
49. Identificare direcții de acțiune la nivel European și mondial privind piața muncii și protecția socială	Trimestrial	Departamentul marketing	Raport privind direcțiile de acțiune la nivel European și mondial privind piața muncii și protecția socială	Număr rapoarte	Realizat
50. Studii cu privire la cererea de studii/cercetări din mediul economic românesc	anual	Departamentul marketing	Raport cu privire la cererea de studii/cercetări din mediul economic românesc	Număr solicitari de la agenți economici	Realizare
51. Identificare nevoi de studii și cercetări la nivelul ministerului coordonator	anual	Departamentul marketing	Raport cu privire la cererea de studii/cercetări din partea MMFPS	Număr solicitari	Realizat
52. Intocmire Banca de date cu rezultate transferabile	20 martie	Responsabili echipe	Banca de date	Număr rezultate transferabile	Realizat
53. Actualizare arhivă științifică cu lucrările	30 martie	Secretariat științific	Arhiva cu lucrările de	Număr lucrări din	Realizat

finalizate și predate în 2011			cercetare/rapoartele de activitate la proiectele finalizate	arhivă	
54. Completare informații în Registrul rezultatelor științifice pentru proiectele finalizate	30 martie	Directori proiect	Fisa de rezultat pe proiect	Număr fișe completate și listate	Realizat
55. Propunere structură de Plan sectorial al MMFPS	30 martie	Secretariat științific	Structură plan sectorial al MMFPS	Număr proiecte	Realizat
56. Colaborarea cu MMFPS pentru promovarea Planului sectorial al MMFPS	30 iunie	Director general	Plan sectorial	Număr proiecte la care institutul poate participa	Realizat
57. Organizarea prezentării rezultatelor științifice ale institutului ministerului coordonator	30 iunie	Director științific	Prezentarea rezultatelor la ministerul coordonator	Număr prezentări	Realizat
58. Intocmire cuprins tematic pentru broșuri ce se doresc a se publica în edituri recunoscute naționale și internaționale	permanent	Resposabili echipe	Cuprins tematic broșură/carte/capitol carte	Număr de broșuri/cărți/capitole cărți	Realizat
59. Demersuri pentru identificare surse de finanțare și publicare	permanent	Director economic, director științific	broșură/carte/capitol carte	Număr de broșuri/cărți/capitole cărți	Realizat
60. Organizarea conferinței științifice anuale	30 sept	Secretar științific	Conferința științifică anuală	Număr participanți, număr lucrări	Realizat
61. Includerea institutului în rețele de cercetare europene și internaționale	permanent	Departamentul marketing	Membru in rețea	Număr de rețele, număr de membri	Realizat
62. Actualizarea site institut	permanent	Departamentul marketing	Site actualizat	Număr accesări	Realizat

C. DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE

Obiectiv/acțiuni	Termen	Responsabil	Rezultate așteptate	Indicatori de măsurare	STADIU DE REALIZARE
1. Evaluarea performanței salariaților în anul 2011	1 februarie	Director științific Director economic	Evaluare salariați	Număr salariați evaluați	Realizat
2. Elaborarea unui nou sistem de management al performanței	31 martie 2012	Comitetul de direcție, Consiliul științific	Sistem integrat de management al performatei Fise de evaluare pe garde și funcții	Număr de salariați evaluați	Realizat

			Sistem de salarizare corelat cu performanta		
3. Elaborarea si aprobarea Planului de Formare Profesională pentru 2012-2013	29 februarie 2012	Consiliul Științific	Plan de formare profesională	Număr acțiuni de formare	Realizat
4. Elaborarea planurilor individuale de dezvoltare a carierei pentru toti salariații	30 aprilie 2012	Sefii de departament/directorul științific	Planul de carieră individual	Număr de planuri stabilite	Realizat parțial
5. Elaborarea noii metodologii de concurs pentru recrutarea și promovarea personalului adecvate la noua metodologie națională	30 mai 2012	Consiliul științific	Metodologie de concurs	Număr de candidați promovați	Realizat partial
6. Crearea de parteneriate cu universități organizatoare de doctorat pentru participare în calitate de co-organizator la școlile doctorale organizate de acestea	15 decembrie 2012	Director științific	Parteneriate de formare doctorală	Număr parteneriate	-
7. Actiuni de testare a sistemului de management al performanței	15 august 2012 /15 decembrie 2012	Consiliul stiintific	Fișe de evaluare a performanței	Număr persoane evaluate	Realizat
8. Asigurarea participării la cursuri de formare profesională conform Planului de formare profesională	permanent	Director științific, director economic	Contracte de cursuri de formare	Număr de persoane și cursuri de formare	Realizat partial

D. DEZVOLTAREA INFRASTRUCTURII

Obiectiv/acțiuni	Termen	Responsabil	Rezultate așteptate	Indicatori de măsurare	STADIU DE REALIZARE
1. Inventarierea gradului de înzestrare și a uzurii fizice și morale a echipamentelor electronice	15 februarie	Director economic	Inventarul gradului de înzestrare și a uzurii echipamentelor	Număr de departamente inventariate	Realizat
2. Elaborarea necesarului de echipamente și softuri statistice de baza pe colective/departamente	15 februarie	Sefii de departament, sefii de colectiv	Necesar echipamente și soft statistic	Număr echipamente noi Număr softuri noi	Realizat
3. Demersuri de planificare pentru crearea Observatorului Social din România – centru de cercetare cu administrare independentă	15 decembrie	Director general	Studiu de fezabilitate		-

4. Demersuri la MMFPS pentru obținerea de finanțare pentru dezvoltarea infrastructurii	15 martie	Director economic	Adresă de solicitare	Suma obținută pentru investiții	Realizat
--	-----------	-------------------	----------------------	---------------------------------	----------

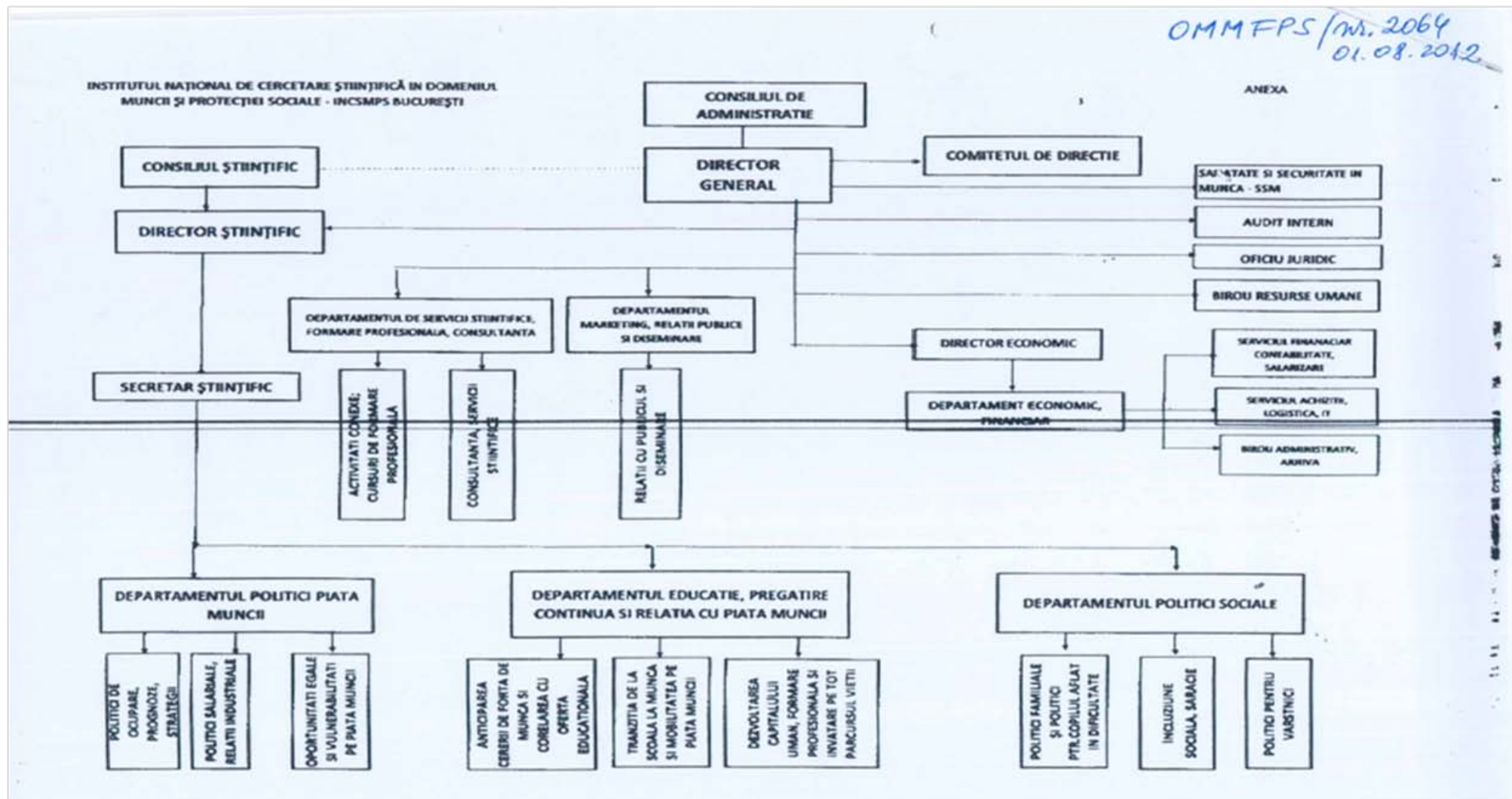
E. ACTIVITATE FINANCIARĂ

Obiectiv/acțiuni	Termen	Responsabil	Rezultate așteptate	Indicatori de măsurare	STADIU DE REALIZARE
1. Elaborarea proiectului de BVC pe anul 2012	1 februarie	Director economic	Proiect BVC	Volum venituri, volum profit	Realizat
2. Elaborarea fluxului de numerar lunar și analiza posibilităților de asigurare a necesarului pentru derularea activității curente	lunar	Director economic	Flux de numerar	Venituri care să acopere cheltuielile necesare	Realizat
3. Elaborarea procedură de analiză a gradului de realizare a indicatorilor din BVC	1 martie	Director economic	Procedură de analiză a indeplinirii indicatorilor din BVC	Număr de indicatori realizați	Realizat
4. Elaborare procedură/practici financiar-contabile de asigurare a realizării cheltuielilor din fondurile de proiect	1 aprilie	Director economic	Procedură/practici financiar-contabile		Realizat
5. Aplicare procedură de urmărire a indicatorilor planificați prin BVC	permanent	Director economic	Raport de realizare indicatori BVC		Realizat

DIRECTOR GENERAL,

Dr. Vasilica Ciucă

Organigrama





Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale

Str. Povernei nr. 6-8, Sector 1, București

Tel: 312.40.69, 317.24.31, Fax : 311.75.95, e-mail: incsmips@incsmips.ro, pagina web:
www.incsmips.ro

RAPORT DE ACTIVITATE al Consiliului de Administrație al INCSMPS pentru anul 2012

În anul 2012, Consiliul de Administrație s-a întrunit lunar în ședințe de lucru, la care au fost prezenți toți cei 7 membri nominalizați prin ordinul MMFPS.

Tematica de dezbatere a ședințelor Consiliului de administrație a fost următoarea:

În luna **ianuarie**, s-au ținut 2 ședințe, una în data de 3.01.2012 și cea de-a doua în data de 26.02.2012. Ședința din 3.01.2012 a avut următoarea ordine de zi:

1. Discutarea și aprobarea ștatului de funcții pe anul 2012
2. Discutarea și aprobarea Raportului de activitate a INCSMPS pe anul 2011
3. Analizarea și aprobarea Raportului de activitate a Consiliului de Administrație pe anul 2011
4. Diverse

Ședința din data de 26.02.2012 a avut următoarea ordine de zi:

1. Discutarea și aprobarea Proiectului BVC pentru anul 2012
2. Discutarea și aprobarea Planului de acțiune pentru realizarea obiectivelor strategice de dezvoltare a INCSMPS pe anul 2012
3. Prezentarea și dezbaterea situației financiare a fluxului de numerar
4. Aprobarea scoaterii la concurs a unui post de consilier juridic
5. Discutarea și aprobarea salariului dnei Vasilica Ciucă, ca urmare a eliberării din funcție ca urmare a expirării duratei de numire și desemnarea dnei Pirciog ptr negocierea salariului.

În luna **februarie** ședința s-a ținut în data de 23.02.2012 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Discutarea și aprobarea Planului de activitate a Consiliului de Administrație pe anul 2012
2. Discutarea și aprobarea acordării de avansuri cu titlu de împrumut pentru proiectele POSDRU în vederea derulării lor
3. Discutarea și aprobarea propunerilor de casare rezultate în urma inventarierii patrimoniului INCSMPS la data de 31.12.2011
4. Discutarea și aprobarea Planului de investiții pe anul 2012
5. Discutarea și aprobarea consumului suplimentar de benzină al autoturismelor pe perioada de iarnă
6. Diverse

În luna **martie** ședința s-a ținut în data de 27.03.2012 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Discutarea și aprobarea Planului de pregătire profesională a personalului INCSMPS pe perioada 2012-2016
2. Discutarea și aprobarea constituirii de provizioane pentru sumele neincasate din FNUASS
3. Analiza situației financiare și a fluxului de numerar
4. Propunerea salariului de bază al directorului general
5. Discutarea și aprobarea scoaterii al concurs a unui post de economist

În luna **aprilie** ședința s-a ținut în data de 19.04.2012 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analiza și avizarea exercițiului financiar-contabil din 2011
2. Discutarea și aprobarea Raportului de gestiune pe anul 2011
3. Analiza și aprobarea repartizării profitului realizat în anul 2011
4. Discutarea și aprobarea noii organigrame a INCSMPS
5. Analiza situației economico-financiare pe trimestrul I al anului 2012
6. Aprobarea concursului pentru ocuparea postului de economist I
7. Diverse

În luna **mai** ședința s-a ținut în data de 15.05.2012 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analiza situației economico-financiare a institutului pe primele 5 luni și în perspectivă
2. Analiza gradului de îndeplinire a obiectivelor propuse prin Planul de C-D pe primele 4 luni
3. Analiza gradului de îndeplinire a obiectivelor propuse prin Planul de pregătire profesională a salariaților INCSMPS pe primul trimestru 2012
4. Diverse

În luna **iunie** ședința s-a ținut în data de 26.06.2012 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Discutarea și aprobarea Contractului colectiv de muncă pe perioada 2012-2014.
2. Mandatarea directorului general pentru negocierea Contractului Colectiv de muncă pentru perioada 2012-2014
3. Analiza situației financiare și a fluxului de numerar în lunile iunie-iulie 2012
4. Diverse

În luna **iulie** ședința s-a ținut în data de 30.07.2012 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Discutarea propunerii de rectificare a BVC pe anul 2012
2. Discutarea stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de măsuri pentru primul semestru al anului 2012
3. Discutarea situației financiare pe primul semestru al anului
4. Analiza gradului de îndeplinire a Planului de pregătire profesională a salariaților pe primul semestru al anului 2012 (amânat)
5. Discutarea scoaterii la concurs a unor posturi de șef departament (pentru departamentele nou înființate – Piața muncii, Educație, pregătire continuă și relația cu piața muncii, Politici sociale)
6. Diverse

În luna **august** ședința s-a ținut în data de 30.08.2012 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analiza situației economico-financiare a INCSMPS
2. Prezentarea măsurilor de organizare a conferinței științifice anuale a institutului
3. Diverse

În luna **septembrie** ședința s-a ținut în data de 27.09.2012 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analiza situației financiar-contabile a institutului
2. Analiza gradului de îndeplinire a Planului de pregătire profesională a salariaților INCSMPS pe primele trei trimestre ale anului 2012
3. Aprobarea rezultatelor concursului pentru șef departament
4. Discutarea Planului anual de achiziții publice din fondul MMFPS pentru 2013

În luna **octombrie** ședința s-a ținut în data de 30.10.2012 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analiza stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de măsuri pentru realizarea obiectivelor strategice pe primele trei trimestre ale anului 2012
2. Analiza stadiului de realizare a obiectivelor Planului de pregătire profesională pe primele trei trimestre ale anului 2012

3. Analiza și aprobarea posibilității constituirii fondului de premiere pentru ziua cercetătorului și criteriile de acordare
4. Analiza modului de realizare a indicatorilor BVC pe primele 9 luni ale anului 2012
5. Discutarea și aprobarea planului de investiții actualizat (introdus în dezbatere în cadrul ședinței)
6. Diverse

În luna **noiembrie** ședința s-a ținut în data de 22.11.2012 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analiza situației economico-financiare a institutului din perspectiva execuției proiectului Bugetului de venituri și cheltuieli pentru anul 2012
2. Analiza și aprobarea posibilității constituirii fondului de acordare a primei anuale pe anul 2012 și criteriile de acordare
3. Diverse

În luna **decembrie** ședința s-a ținut în data de 13.12.2012 și a avut următoarea ordine de zi:

1. Analiza situației economico-financiare a institutului în ultimul trimestru al anului 2012
2. Analiza stadiului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de măsuri pentru realizarea Strategiei de dezvoltare a institutului pe anul 2012
3. Analiza gradului de realizare a indicatorilor BVC pe anul 2012
4. Analiza și discutarea Planului de investiții pe anul 2013
5. Discutarea și aprobarea casării unor mijloace fixe și obiecte de inventar
6. Diverse

Față de prevederile din Planul de activitate aprobat în ședința Consiliului de Administrație din 23.02.2012, tematica ședințelor Consiliului de administrație a urmărit, în linii generale, realizarea acestuia. Astfel, în luna iulie s-a amânat pentru luna septembrie discutarea analizei modului de îndeplinire a Planului de pregătire profesională a salariaților INCSMPS pe primul semestru al anului 2012, și adăugarea la analiza propusă pentru luna septembrie a situației la zi. Iar în luna octombrie s-a introdus (prin vot în cadrul ședinței) Discutarea și aprobarea planului de investiții actualizat.

Urmarea dezbaterii problematice sus-menționate, au rezultat hotărâri ale Consiliului de Administrație cu privire la activitatea științifică, economico-financiară și organizatorică aprobate în unanimitate de către membrii CA și puse în practică de către conducerea Institutului, prin decizii ale directorului general.

Aceste hotărâri au fost după cum urmează:

1. Hotărâre privind aprobarea Raportului de activitate al Consiliului de Administrație pe anul 2011
2. Hotărâre privind aprobarea Raportului de activitate a INCSMPS pe anul 2011

3. Hotărâre privind aprobarea Planului de activitate al Consiliului de Administrație pe 2011
4. Hotărâre privind aprobarea ștatului de funcții pe anul 2012
5. Hotărâre privind aprobarea proiectului de Buget de Venituri și Cheltuieli pe anul 2012
6. Hotărâre privind aprobarea Planului de acțiune pentru realizarea obiectivelor Strategiei de dezvoltare a institutului pe anul 2012
7. Hotărâre privind aprobarea scoaterii la concurs a unui post de consilier juridic
8. Hotărâre privind aprobarea salariului dnei Vasilica Ciucă, urmare a eliberării din funcția de director general (ca urmare a expirării duratei de numire) și de nominalizare a dnei Pirciog Speranța pentru negocierea salariului
9. Hotărâre privind aprobarea Planului de activitate a Consiliului de administrație
10. Hotărâre privind aprobarea acordării de avansuri cu titluri de împrumut pentru proiectele POSDRU în vederea derulării lor
11. Hotărâre privind aprobarea propunerilor de casare rezultate în urma inventarierii patrimoniului INCSMPS la data de 31.12.2011
12. Hotărâre privind aprobarea Planului de investiții pe anul 2012
13. Hotărâre privind aprobarea metodologiei de calcul a consumului suplimentar de benzină al autoturismelor pe perioada de iarnă
14. Hotărâre privind aprobarea Planului de pregătire profesională a personalului INCSMPS pe perioada 2012-2016
15. Hotărâre privind aprobarea constituirii de provizionae pentru sumele neîncasate din FNUASS
16. Hotărâre privind propunerea salariului de bază al directorului general
17. Hotărâre privind aprobarea scoaterii al concurs a unui post de economist I
18. Hotărâre privind avizarea exercițiului financiar-contabil din 2011
19. Hotărâre privind aprobarea Raportului de gestiune pe anul 2011
20. Hotărâre privind aprobarea repartizării profitului realizat pe anul 2011
21. Hotărâre privind aprobarea noii organigrame a INCSMPS
22. Hotărâre privind aprobarea angajării dnei Veronica Ungureanu pe post de economist I
23. Hotărâre privind aprobarea gradului de îndeplinire a obiectivelor propuse prin Planul de CD pe primele 4 luni
24. Hotărâre privind aprobarea gradului de îndeplinire a obiectivelor propuse prin Planul de pregătire profesională a salariaților INCSMPS pe primul trimestru 2012
25. Hotărâre privind aprobarea Contractului Colectiv de Muncă pentru perioada 2012-2014
26. Hotărâre privind mandatarea directorului general pentru negocierea Contractului Colectiv de Muncă 2012-2014
27. Hotărâre privind aprobarea rectificării BVC pe anul 2012
28. Hotărâre privind aprobarea modului de realizare a Planului de măsuri pentru realizarea obiectivelor Strategiei de CD pe primul semestru 2012

29. Hotărâre privind aprobarea gradului de îndeplinire a Planului de pregătire profesională a salariaților pe primul semestru 2012
30. Hotărâre privind aprobarea scoaterii la concurs a 3 posturi de șef departament
31. Hotărâre privind aprobarea organizării sesiunii științifice anuale a institutului
32. Hotărâre privind aprobarea gradului de îndeplinire a Planului de pregătire profesională a salariaților INCSMPS pe primele trei trimestre ale anului 2012
33. Hotărâre privind aprobarea rezultatelor concursului pentru șef departament și angajarea corespunzătoare a candidaților admiși
34. Hotărâre privind aprobarea Planului anual de achiziții publice din fondul MMFPS pentru anul 2013
35. Hotărâre privind aprobarea stadiului de realizare a Planului de măsuri pentru realizarea Strategiei de CD pe primele 3 trimestre ale anului 2012
36. Hotărâre privind realizarea indicatorilor BVC pe primele 9 luni 2012
37. Hotărâre privind aprobarea Planului de investiții actualizat pe 2012
38. Hotărâre privind aprobarea gradului de realizare a obiectivelor propuse prin Planul de măsuri pentru realizarea Strategiei de CD pe anul 2012
39. Hotărâre privind aprobarea gradului de realizare a indicatorilor BVC pe anul 2012
40. Hotărâre privind aprobarea Planului de investiții pe anul 2013
41. Hotărâre privind aprobarea casării de mijloace fixe și obiecte de inventar uzate fizic și moral.

Hotărârile Consiliului de Administrație au avut efecte pozitive atât în planul activității economico-financiare, cât și a celei științifice, veniturile totale planificate și aprobate prin BVC au fost realizate integral, cu o depășire de 0,8%, indicatorul cheltuieli totale nu s-a realizat cu 0,1%, astfel că pentru indicatorul de profit realizarea a fost peste planificare cu 1,8%, așa cum reiese și din tabelul de mai jos:

	TOTAL activitate (mii lei)		Grad de realizare	
	planificat	realizat	Mii lei	%
Venituri totale	9990	10070	80	0,8
Venituri din activitatea de bază	9970	9790	-180	-1,8
Cheltuieli totale	9491	9475	-16	-0,1
Profit brut	499	595	96	19,3

Tematica proiectelor de cercetare derulate și în anul 2012 a venit în întâmpinarea nevoilor de fundamentare a deciziilor Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și a Ministerului Educației și Cercetării și s-au constituit în lucrări de referință pentru domeniul de cercetare socio-economic, plasându-se sub semnul excelenței științifice. De asemenea, s-au intensificat eforturile de publicare de articole în volume și reviste

prestigioase și a crescut vizibilitatea institutului prin participări la numeroase conferințele internaționale.

Au fost întocmite și înaintate la timp Bugetul de venituri și cheltuieli, precum și Darea de seamă cu privire la activitatea Institutului și Raportul de gestiune. Din păcate, Bugetul de venituri și cheltuieli a fost aprobat în cursul lunii decembrie, fapt ce a făcut dificilă activitatea de planificare și urmărire a execuției bugetare.

Din punct de vedere financiar, Institutul a încheiat și exercițiul financiar al anului 2012 cu rezultate pozitive, în ciuda faptului că s-au manifestat puternice influențe negative ale mediului economic național și internațional. Exercițiul pozitiv, lipsa datoriilor la bugetele asigurărilor sociale și bugetul de stat reflectă faptul că s-au luat decizii corecte, iar activitatea s-a caracterizat prin eficiență și responsabilitate.

Din punct de vedere al dezvoltării resurselor umane, în Institut a crescut numărul persoanelor care au urmat cursuri de pregătire profesională, a crescut numărul de doctori cu 2.

În concluzie, rezultatele obținute ca urmare a activității desfășurate de către Consiliul de Administrație au fost pozitive, hotărârile luate în ședințele comune conducând la depășirea efectelor crizei financiare și economice și dezvoltarea Institutului.

De altfel, Institutul a fost clasat **pe locul 1** în topul firmelor din București, clasament realizat de Camera de Comerț și Industrie a României.

Urmarea celor menționate mai sus, propun Consiliului de Administrație **aprobarea Raportului de activitate pe anul 2012.**

Președinte C.A.,

Dr. Vasilica Ciucă

Proiecte cu sursa de finanțare prin licitații organizate în anul 2012, în cadrul Programelor sectoriale coordonate de Ministerul Educației și Cercetării și Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice

Nr. Crt	Responsabil de proiect	Titlul proiectului	Competiție	Rol /funcție INCSMPS	Data de lansare (II-aaaa)	Data de încheiere (II-aaaa)	Bugetul total al proiectului aferent INCSMPS (mii lei)	Bugetul aferent INCSMPS (mii lei)
1	dr. Vasilica Ciuca	Evaluarea și prognozarea cererii de muncă potențiale pentru absolvenții de învățământ superior, în structură ocupațională, la orizontul anului 2020, în vederea dezvoltării corespunzătoare a politicilor privind instruirea de nivel universitar	Program sectorial MECTS	coordonator consortiu	nov.11	dec.12	1200	861,0
2	dr. Luise Malden	Metode de măsurare a calității locurilor de muncă și politici dedicate îmbunătățirii calității locurilor de muncă	Program sectorial MMFPS	unic contractor	iun 2012	iul 2012	42	42,0
3	dr. Gabriela Tudose	Strategie pentru promovarea ocupării forței de muncă în rândul persoanelor vârstnice	Program sectorial MMFPS	unic contractor	iun 2012	aug.12	41	41,0
4	dr. Nicolae Cătăniciu	Optimizarea impozitării și taxării muncii, ca pârgie de creștere a atractivității ocupării forței de muncă	Program sectorial MMFPS	unic contractor	iun 2011	nov.12	43	43,0
5	dr. Cristina Lincaru	Studiu privind impactul politicilor privind inserția tinerilor pe piața muncii	Program sectorial MMFPS	unic contractor	iun 2012	aug.12	43,8	43,8
6	dr. Daniela Pașnicu	Sistem integrat de management al fluxurilor migrației lucrătorilor în vederea gestionării adecvate a migrației economice (dubla dimensiune imigrație și emigrație, evaluare și prognoză)	Program sectorial MMFPS	unic contractor	iun 2012	oct.12	43	43,0

Proiecte cu sursa de finanțare prin competiții organizate de UEFISCDI în anul 2011, în cadrul PNCDI II

Nr. Crt.	Responsabil de proiect	Titlul proiectului	Competiție	Rol /funcție INCSMPS	Data de lansare	Data de încheiere	Bugetul total al proiectului aferent INCSMPS (mii lei)	Bugetul aferent INCSMPS in 2012 (mii lei)
1	Dr. Cristina Lincaru	Interacțiunea dinamică dintre componentele umane și naturale bazată pe sinergia factorilor ecologici și socio-economici în zonele cu urbanizare rapidă - DYNAHU	Programul Parteneriate	partener	Iunie 2012	Iunie 2015	400	100

Proiecte cu sursa de finanțare prin Programul Nucleu, coordonat de ANCS

Nr. crt.	Responsabil de proiect	Titlul proiectului	Competiție/evaluare	Rol /funcție INCSMPS	Data de lansare	Data de încheiere	Bugetul total al proiectului aferent INCSMPS (mii lei)	Bugetul aferent INCSMPS in 2012 (mii lei)
1.	drd. Mihaela Ghenta	Metodologie de evaluare a implementării strategiei naționale de dezvoltare a sistemului de asistență socială pentru persoanele vârstnice	Program Nucleu	unic contractor	ian 2012	mai 2012	328,3	328,3
2.	dr. Nicolae Cătănicu	Politicile de motivare și performanțele resurselor umane la nivelul administrației publice	Program Nucleu	unic contractor	ian 2012	mai 2012	240,4	240,4
3.	dr. Mădălina Andreica	Evaluarea impactului crizei economice asupra ocupării și productivității muncii	Program Nucleu	unic contractor	iun 2012	dec.12	323,304	323,3
4.	dr. Gabriela Tudose	Dinamica ocupării în perioada de criză în România	Program Nucleu	unic contractor	iun 2012	dec.12	320,588	320,6
5.	dr. Cristina Lincaru	Relația programelor de CSR cu dezvoltarea ocupării la nivelul comunității, național și regional	Program Nucleu	unic contractor	ian 2012	mai 2012	541,1	541,1
6.	dr. Cătălin Ghinăraru	Proiectarea evoluțiilor numărului de pensionari de invaliditate și de urmaș și a ratelor de înlocuire ale celor două tipuri de prestații de protecție socială. Analiza impactului asupra sustenabilității și robusteții schemei publice de pensii	Program Nucleu	unic contractor	iun 2012	dec.12	216,8	216,8
7.	dr. Aniela Matei	Impactul politicilor familiale și al caracteristicilor pieței muncii din România asupra deciziei familiilor de a avea copii	Program Nucleu	unic contractor	iun 2012	dec.12	320,046	320,0
8.	dr. Ana Zamfir	Evaluarea efectelor ocupării inadecvate la primul loc de muncă asupra carierei absolvenților de studii superioare	Program Nucleu	unic contractor	iun 2012	dec.12	372,992	373,0

Proiecte cu sursa de finanțare din fonduri ale unor organisme internaționale

Nr. crt.	Responsabil de proiect	Titlul proiectului	Competiție/evaluare	Rol /funcție INCSMPS	Data de lansare	Data de încheiere	Bugetul total al proiectului aferent INCSMPS (mii lei)	Bugetul aferent INCSMPS in 2012 (mii lei)
1.	Liliana Grecu	E-RACE+: European Rational Analysis of Vulnerable Enterprises	Leonardo da Vinci	partener			48,349	48,3
2.	Liliana Grecu	P4I - Playing for Interculturality – social games as innovative methodology for training adults key competences	GRUNDTVIG	partener			61,677	61,7
3.	Liliana Grecu	TELEWORK FOR LIFE-WORK RECONCILIATION IN EU (WOMEN - IN)	Leonardo da Vinci	partener			42,748	42,7
4.	dr. Eva Militaru	EUROMOD - Microsimulation Tool for Modelling the Impact of Policy Measures; EUROMOD Country Report	PROGRESS -Community Programme for Employment and Social Solidarity	partener	apr.12	dec.12	74,019	74,0
5.	dr. Catalin Ghinararu	REFERNET - punct national de contact al rețelei de documentare in domeniul formarii profesionale a adultilor	CEDEFOP	partener	ian.12	dec.12	115,143	115,1
6.	dr. Catalin Ghinararu	Anticipation of the Demand and Supply for Skills in Europe	Warwick	partener			33	33,0
7.	dr. Cristina Lincaru	LIBRA – Să îmbunătățim Negocierea, Relațiile și acordurile privind echilibrul dintre viața profesională și cea personală”	Proiect pilot finantat prin contract direct de Comisia Europeana, coordonat de ADAPT Italia	partener			47,749	47,7

Proiecte cu sursa de finanțare din fonduri FSE - POSDRU

Nr. crt.	Responsabil de proiect	Titlul proiectului	Competiție/evaluare	Rol /funcție INCSMPS	Data de lansare	Data de încheiere	Bugetul total al proiectului aferent INCSMPS (mii lei)	Bugetul aferent INCSMPS in 2012 (mii lei)
1.	dr. Catalin Ghinararu	Răspunsul pieței muncii românești la criză: creșterea flexibilității și adaptabilității întreprinderilor și consolidarea securității lucrătorilor	FSE/POSDRU	coordonator consorțiu	nov.09	iun.12	1599,6	425,6
2.	Cristina Mocanu	Evaluarea relevanței în oferta de formare pentru piața muncii a învățământului profesional prin analiza inserției socio profesionale a absolvenților - ID 64310	POSDRU/90/2.1/S	partener	nov.10	nov.13	486,3	486,3
3.	dr. Bertha Sănduleasa	Monitorizarea inserției profesionale a absolvenților de învățământ tehnic și profesional, nivel 1 și nivel 2- MONINSERT - ID 56514	POSDRU/90/2.1/S	partener	iul.10	iul.13	170,2	170,2
4.	Cristina Mocanu	Împuternicirea femeilor române pe piața muncii - ID 52040	POSDRU/90/2.1/S	partener	oct.10	dec.12	27,7	27,7
5.	dr. Eva Militaru	Monitorizarea inserției profesionale a absolvenților IPT în vederea optimizării ofertei educaționale - ID 58651	POSDRU/90/2.1/S	partener	oct.10	oct.13	267,4	267,4
6.	Mihaela Ghenta	Creșterea capacității de absorbție a absolvenților IPT pe piața muncii, prin monitorizarea inserției socio-profesionale - ID 57677	POSDRU/90/2.1/S	partener	sep.10	sep.13	278,4	278,4
7.	dr. Ana Zamfir	Pas cu pas spre viața activă - ID 53676	POSDRU/90/2.1/S	partener	oct.10	oct.13	292	292,0
8.	dr. Aniela Matei	Cunoașterea gradului de inserție profesională a absolvenților IPT - o nouă abordare a ofertei educaționale - ID 50820	POSDRU/90/2.1/S	partener	sep.10	sep.13	305,1	305,1
9.	dr. Vasilica Ciuca	Managementul corelării sistemului de învățământ cu piața muncii -ID 52422	POSDRU	partener	oct.10	oct.13	50,2	50,2
10.	dr. Vasilica Ciuca	Parteneriat transnațional pentru ocuparea forței de muncă (EMPLO_NET)- ID 64086	POSDRU/98/6.4/S	partener	Martie 2011	oct.12	1118,6	1118,6

Structura personalului de cercetare-dezvoltare

Asistent cercetare	Cercetător științific	Cercetător științific III	Cercetător științific II	Cercetător științific I	Total
3	11	17	3	11	45

Din care:

Doctori 28

Doctoranzi 5

Lucrări științifice in reviste de specialitate cotate ISI, BDI

Nr. crt	Nume si prenume	Departament	Denumire articol	autori (in ordinea apariției)	Denumire publicație	cotarea publicației	factor impact	Anul înregistrării
1	Mladen Lusie	Politici Sociale	A comparative review over the pension systems' performance in Central and Eastern European Countries, ISSN 224-7756	Luisse Mladen	Journal of Knowledge Management, Economics and Information Technology, Volume II, Issue no.5	BDI		2012
2	Larisa Stanila (Aparaschivei)	Politici piata muncii	Analysis of the Romanian employment rate: A panel data approach	Aparaschivei, L.	Theoretical and Applied Economics, Volume XIX (2012), No. 7(572), pp. 13-24	BDI		2012
3	Stroe Cristina	Indicatori sociali și nivel de trai	Binomul sărăcie-ocupare - indicatori comuni din cadrul portofoliului indicatorilor Laeken, pp. 200-208, ISSN 2285-584X	Cristina Stroe, Eva Militaru, Silvia Cojanu, Isadora Lazăr, Codruța Drăgoiu	Echilibre și dezechilibre ale pieței românești în perioada actuală	BDI		2012
4	Larisa Stanila (Aparaschivei)	Politici piata muncii	Employment in Romania: Evidence from a	Vasilescu, D., Aparaschivei,	International Journal of Social Science Tomorrow Vol. 1 No. 2, pp. 1-13, ISSN: 2277-6168	BDI		2012

Nr. crt	Nume si prenume	Departament	Denumire articol	autori (in ordinea apariției)	Denumire publicație	cotarea publicației	factor impact	Anul înregistrării
			Panel Data Analysis	L., Roman, M.				
5	Militaru Eva	Politici Sociale	Employment trends for information and communication technology professionals	Speranta Pirciog, Eva Militaru	Proceedings of the Conference on Quality Management in Higher Education, 16-17 nov. 2012, Iasi	pISI - proceeding ISI		2012
6	Lazar Isadora	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii	EMU - Induced Tax Mixes Changes. A Multidimensional Analysis of Euro Area Fiscal Structures	Lazar Isadora	Lucrare publicată în volumul conferinței CD cu ISBN, transmisă pentru evaluare și includere în Conference Proceedings Citation Index by Thomson Reuters - ISI Proceedings;	pISI		2012
7	Larisa Stanila (Aparaschivei)	Politici piata muncii	Estimating Labour supply for the EU Members	Aparaschivei, L., Vasilescu, D.	Revista "Quality - Access to success"	BDI		2012
8	Andreica Madalina	Politici piata muncii	Financial Distress Prediction of the Romanian Companies Using CHAID Models	Andreica, Mădălina Ecaterina	Metalurgia International, nr. 12/2012, pg. 196-200, ISSN 1582-2214	ISI	1,169	2012
9	Greco Liliana	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii	Gross worker flows estimation at european level	Cristina Lincaru, Vasilica Ciucă, Draga Atanasiu, Cătălin	Regional Science Inquiry, 2012, vol. IV, issue 1, pages 95-104	BDI		2011

Nr. crt	Nume si prenume	Departament	Denumire articol	autori (in ordinea aparitiei)	Denumire publicatie	cotarea publicatiei	factor impact	Anul inregistrării
				Ghinararu, Gabriela Tudose , Grecu Liliana				
10	Cristina Lincaru	Piața muncii	Gross Worker Flows Estimation At European Level, Regional Science Inquiry, Hellenic Association of Regional Scientists, vol. 0(1), pages 95-104, June.	Dr. Cristina LINCARU: & Dr. Vasilica CIUCĂ & Mat. Draga ATANASIU & Dr. Cătălin GHINARARU & Dr. Gabriela TUDOSE & Liliana GRECU,				
11	Lungu Eliza Olivia	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii	ICT Competences and Gender Occupational Segregation Among Higher Education Graduates - Evidences from 6 EU Countries	Zamfir A. M, Mocanu C. si Lungu E.O.	"E" Era & Higher Education, Proceedings of the 7th International Conference Quality management in Higher Education	pISI		2012/978-3-85403-291-5
12	Cristescu Amalia	Politici piata munci	Inflation game redistributions and economic crisis path	Ailenei, D., Cristescu A.,	Theoretical and Applied Economics, nr. 3(568), volum XIX, pp. 5-14, ISSN 1841-8678	BDI		2012

13	Velciu Magdalena	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii	Managing Romanian organisation to deal with crisis	Velciu Magdalena	19th International Economic Conference PROCEEDING	pISI		2012/978-2012/606-12-0323-9
14	Lungu Eliza Olivia	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii	Occupational mobility network of the Romanian higher education graduates	Lungu E.O., Zamfir A. M, Militaru E. si Mocanu C.	Cornell University Library, arXiv:1202.0404	BDI		2012
15	Ghența Mihaela	Politici Sociale	Parenting education and family support social assistance services for parents of disadvantaged families pp. 412-417, ISBN 978-1-61275-006-4	Bertha Andra Sănduleasa, Aniela Matei, Mihaela Ghența	Proceedings of the 2nd International Conference on Applied Social Science, 2012	pISI - proceeding ISI		2011
16	Lungu Eliza Olivia	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii	Patterns in the occupational mobility network of the higher education graduates. Comparative study in 12 EU countries	Lungu E.O., Zamfir A. M, si Mocanu C.	Springer Repository	BDI		2012

17	Mladen Lusie	Politici Sociale	Pension reforms in Central and Eastern European countries and their outcomes, pp.59-68, ISSN 2068-6900	Luse Mladen	Analele Universitatii Spiru Haret, Seria Economie, Issue 1, Volumul 3(12)	BDI		2012
18	Lungu Eliza Olivia	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii	Power Law and Scaling Analysis of the Bucharest Stock Exchange	Lungu E.O.	The International Conference in Economics and Administration	BDI		2012/2284-9580
19	Stroe Cristina	Indicatori sociali și nivel de trai	Profile of absolute poverty in Romania by some key characteristics and determinants, Print ISSN 1109-9526, E-ISSB 2224-2899	Cristina Stroe, Eva Militaru, Silvia Cojanu, Codruța Drăgoiu, Isadora Lazăr, Ioana Mălureanu	WSEAS Transaction on Business and Economics, Issue 1, Volume 9, 2012	BDI		2012
20	Cristina Lincaru	Piața muncii	Recent ample labour and social protection laws reforms in Romania,	By Vasilica Ciucă and Cristina Lincaru,	Adapt Bulletin LIBRA, Issue No. 1/2012, Edited by Roberta Caragnano and Cristina Lincaru, http://www.adapt.it/libra/newsletter/ciuca_lincaru_art_1.pdf			
21	Lungu Eliza Olivia	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii	School-To-Work Transition Of Higher Education Graduates In Four Eastern European Countries	Mocanu C., Zamfir A. M, Lungu E.O. si Militaru E.	Working Paper No. 2012/15 by Maastricht School of Management	BDI		2012

22	Velciu Magdalena	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii	Shaping organizational training needs for a challenging environment	Velciu Magdalena	6th International Conference "Approaches in organisational management" PROCEEDING	pISI		2012
23	Lazar Isadora	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii	Socio- Economic Implementation of the Legislation Regarding Equal Opportunities for Women and Men. Case Study: Romanian Labour Market	Lazar Isadora, Drăgoiu Codruța	Calitatea - acces la succes, v.13, no. 122, 2011, pag 214 – 221	BDI		2012/ ISSN 1582-2560
24	Mladen Lusie	Politici Sociale	Sustenabilitatea financiară a sistemului de pensii din România în contextul provocărilor demografice și economice actuale, pp. 414-422, ISSN 2285-584x	Luisse Mladen	Proceedings Conferinta CEN 2012- Echilibre și dezechilibre ale pieței românești în perioada actuală, Editura Universitară			2012
25	Cataniciu Nicolae	Politici piata muncii	The analysis of the European social effects upon the unemployment rate	Cristescu, A., Stanila, L., Andreica, M.E., Cataniciu, N.	Proceedings of 19th IBIMA Conference - "Sustainable Growth, Entrepreneurship and Economic Development", Barcelona, Spania	pISI		2012

26	Lazar Isadora	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii	The Effects of Romanian Government Expenditure Reduction on Employee Motivation	Lazar Isadora	Calitatea - acces la succes, v.13, no. 122, 2011, pag 537 – 543	BDI		2012/ ISSN 1582-2559
27	Cristina Lincaru	Piața muncii	The flexible work program in Romania,	Vasilica Ciucă and Cristina Lincaru	Adapt Bulletin LIBRA, Issue No. 1/2012, Edited by Roberta Caragnano and Cristina Lincaru, http://www.adapt.it/libra/newsletter/ciuca_lincaru_art_1.pdf ,			
28	Cristina Lincaru	Piața muncii	Work-life balance issues established in Construction by collective bargaining agreement at sector level, 19 June 2012,	Cristina Lincaru and Vasilica Ciuca,	Adapt Bulletin LIBRA, No. 3/2012, Edited by Roberta Caragnano, Vasilica Ciuca and Cristina Lincaru, http://www.adapt.it/libra/newsletter/index.php/article?id=6			
29	Stroe Cristina	Indicatori sociali și nivel de trai	Worldwide image of relative poverty. Comparative analysis in dynamics of Laken indicators, Print ISSN 1109-9526, E-ISSB 2224-2899	Cristina Stroe, Eva Militaru, Silvia Cojanu, Isadora Lazăr, Codruța Drăgoiu, Eliza-Olivia Lungu, Ioana Mălureanu	WSEAS Transaction on Business and Economics, Issue 1, Volume 9, 2012	BDI		2012

30	Tudose Gabriela		Statistical modeling of the variables that characterize the stochastic links for investment activity in Romania	Tudose Gabriela, Țoțan Lavinia Ștefania, Cristache Silvia-Elena	Building, 15- 16 nov. 2012, the Bucharest University of Economic Studies, Faculty of Management			2012
31	Tudose Gabriela		The role of the work force skills in innovation process in a flexicurity culture The Romanian case study	Daniela Pașnicu and Gabriela Tudose				2012

Lucrări în publicații de specialitate cotate ISI

	Denumire articol	Autori (in ordinea apariției)	Denumire publicație
1.	EMU - Induced Tax Mixes Changes. A Multidimensional Analysis of Euro Area Fiscal Structures	Lazar Isadora	Lucrare publicată în volumul conferinței CD cu ISBN, transmisă pentru evaluare și inclusă în Conference Proceedings Citation Index by Thomson Reuters - ISI Proceedings;
2.	ICT Competences and Gender Occupational Segregation Among Higher Education Graduates - Evidences from 6 EU Countries	Zamfir A. M, Mocanu C. si Lungu E.O.	"E" Era & Higher Education, Proceedings of the 7th International Conference Quality management in Higher Education
3.	Managing Romanian organisation to deal with crisis	Velciu Magdalena	19th International Economic Conference PROCEEDING
4.	Shaping organizational training needs for a challenging environment	Velciu Magdalena	6th International Conference "Approaches in organisational management" PROCEEDING
5.	The analysis of the European social effects upon the unemployment rate	Cristescu, A., Stanila, L., Andreica, M.E., Cataniciu, N.	Proceedings of 19th IBIMA Conference - "Sustainable Growth, Entrepreneurship and Economic Development", Barcelona, Spania
6.	Employment trends for information and communication technology professionals	Speranta Pirciog, Eva Militaru	Proceedings of the Conference on Quality Management in Higher Education, 16-17 nov. 2012, Iasi
7.	Parenting education and family support social assistance services for parents of disadvantaged families pp. 412-417, ISBN 978-1-61275-006-4	Bertha Andra Sănduleasa, Aniela Matei, Mihaela Ghența	Proceedings of the 2nd International Conference on Applied Social Science, 2012

Comunicări științifice prezentate la conferințe internaționale

Nr. Crt	Nume si prenume	Denumire departament	Denumire prezentare	autori	Denumire conferinta	Țară organizator	Institutie organizatoare	Perioada
1	Andreica Madalina	Politici piata muncii	A simulation approach to forecast the employed population by economic sectors and major groups of occupations	Andreica, Mădălina Ecaterina, Pirciog, S	The 2nd International Conference on Applied Informatics and Computing Theory (AICT) 2011	Franta		
2	Militaru Eva	Politici Sociale	An examination of emigration (outflow) of young and high-education workers in Romania	Eva Militaru	KSP with Romania, Human Resource Development to respond to post-crisis economic demands of Romania	Seul, Coreea de Sud		
3	Andreica Madalina	Politici piata muncii	Applying an Interval Data Algorithm for Solving Stock Portfolio Selection Problem	Andreica Mădălina Ecaterina, Dobre, I	The 7th International Conference on Economic Cybernetic Analysis	Romania		
4	Lazar Isadora	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii	Binomul sărăcie-ocupare - indicatori comuni din cadrul portofoliului indicatorilor	Stroe Cristina, Militaru Eva, Cojanu Silvia, Lazar Isadora, Drăgoiu	Conferinta Economica Nationala CEN 2012 "Echilibre și dezechilibre ale pieței românești în perioada actuală"	Romania	Universitatea Spiru Haret	08 mai 2012

Nr. Crt	Nume si prenume	Denumire departament	Denumire prezentare	autori	Denumire conferinta	Țară organizator	Institutie organizatoare	Perioada
			Laeken	Codruța				
5	Larisa Stanila (Aparaschivei)	Politici piata muncii	Comparative analysis of early warning model for distressed firms	Andreica, M.E., Cristescu, A., Stanila, L., Cataniciu, N.,	The 3rd International Conference on Development, Energy, Environment, Economics (DEEE '12)	Franta		
6	Cataniciu Nicolae	Politici piata muncii	Comparative analysis of early warning model for distressed firms	Andreica, M.E., Cristescu, A., Stanila, L., Cataniciu, N.,	The 3rd International Conference on Development, Energy, Environment, Economics (DEEE '12)	Franta	2-4 dec 2012	
7	Cristina Lincaru	Piața muncii	cursulului de formare pentru EU-LFS "Data without Boundaries & Eurostat". În cadrul acestui curs va fi prezentat lucrul cu datele din statisticile oficiale în Europa, în special cele	Cristina Lincaru				

Nr. Crt	Nume si prenume	Denumire departament	Denumire prezentare	autori	Denumire conferinta	Țară organizator	Institutie organizatoare	Perioada
			oferite de Ancheta Forței de Muncă - curs de instruire organizat de DWB găzduit de către GESIS, Mannheim, Germania, între 18 iulie 2012 și 20 iulie 2012					
8	Cristina Lincaru	Piața muncii	Dezvoltarea de politici, instrumente și măsuri de inteligență strategică	Cristina Lincaru	Forumul inovării, Bucuresti 18-19 octombrie			
9	Andreica Madalina	Politici piata muncii	Early warning models of financial distress. Case study of the Romanian firms listed on RASDAQ	Andreica Madalina	SIMPOZIONUL ȘTIINȚIFIC - Cadrul Conceptual al Economiei Postcriza	Romania	26 nov. 2012	
10	Cristescu Amalia	Politici piata muncii	Economic behaviour as a "second game"	Ailenei, D., Cristescu A.,	SIMPOZIONUL ȘTIINȚIFIC - Cadrul Conceptual al Economiei Postcriza	Romania	26 nov. 2012	
11	Larisa Stanila (Aparaschivei)	Politici piata muncii	Employment in the EU countries: a panel data analysis	Stanila, L., Andreica Mădălina Ecaterina Cristescu, A	SIMPOZIONUL ȘTIINȚIFIC - Cadrul Conceptual al Economiei Postcriza	Romania	nov. 2012	

Nr. Crt	Nume si prenume	Denumire departament	Denumire prezentare	autori	Denumire conferinta	Țară organizator	Institutie organizatoare	Perioada
12	MILITARU EVA	POLITICI SOCIALE	Employment trends for information and communication technology professionals	Speranta Pirciog, Eva Militaru	Conference on Quality Management in Higher Education, 16-17 nov. 2012, Iasi	România, Iași		Noiembrie 2012
13	Lazar Isadora	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii	EMU- Induced Tax Mixes Changes. A Multidimensional Analysis of Euro Area Fiscal Structures	Lazar Isadora	19th International Economic Conference - IECS 2012 The Persistence of The Global Economic Crisis: Causes, Implications, Solutions	Romania	Universitatea Lucian Blaga, Sibiu si Asociatia Facultatilor de Stiinte Economice din Romania	15-18 iunie 2012
14	Lungu Eliza Olivia	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii	Entrepreneurship among higher education graduates in 12 European countries	Zamfir A. M, Lungu E.O. si Mocanu C.	Simpozition stiintific cadrul conceptual al economiei postcriza	Romania	Facultatea de Economie, ASE	23.11.2012 - 24.11.2012
15	Larisa Stanila (Aparaschivei)	Politici piata muncii	ESTIMATING LABOUR SUPPLY FOR THE E.U. MEMBERS	Aparaschivei, L., Vasilescu, D.	Simpozion international Dezvoltare durabilă în condiții de instabilitate economică 2012	Romania		
16	MLADEN LUSIE	POLITICI SOCIALE	Evoluții recente pe piața muncii din România cu potențiale implicații asupra sustenabilității sistemului de pensii	Luisse Mladen	CONFERINȚA INTERNAȚIONALĂ "PIAȚA MUNCII ÎN ROMANIA. PROVOCĂRI ÎN CONTEXTUL EVOLUȚIILOR ECONOMICE EUROPENE ȘI	ROMÂNIA		11.10 2012-12.10.2012

Nr. Crt	Nume si prenume	Denumire departament	Denumire prezentare	autori	Denumire conferinta	Țară organizator	Institutie organizatoare	Perioada
					GLOBALA"			
17	Mocanu Mariana Cristina	Politici de piata muncii	Femei rome pe piata muncii: Interese, participare si reprezentare sindicala	Mocanu C.	Conferinta nationala: Femeile rome in societatea romaneasca	Romania	Agentia de Dezvoltare Comunitara Impreuna	14-15.09.2012
18	Andreica Madalina	Politici piata muncii	Financial Distress Prediction of the Romanian Companies Using CHAID Models	Andreica Mădălina Ecaterina	Simpozion international Dezvoltare durabilă în condiții de instabilitate economică 2012	Romania		
19	Lungu Eliza Olivia	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii	ICT Competences and Gender Occupational Segregation Among Higher Education Graduates - Evidences from 6 EU Countries	Zamfir A. M, Mocanu C. si Lungu E.O.	Quality Management in Higher Education	Romania	"Gheorghe Asachi" Technical University of Iasi	16.11.2012 - 17.11.2012
20	STROE CRISTINA	POLITICI SOCIALE	Impactul măsurilor de austeritate în distribuția veniturilor în România	Eva Militaru, Cristina Stroe , Silvia Cojanu	Provocări ale crizei economice pentru piața muncii și sistemele de protecție socială	România, București		

Nr. Crt	Nume si prenume	Denumire departament	Denumire prezentare	autori	Denumire conferinta	Țară organizator	Institutie organizatoare	Perioada
21	Lungu Eliza Olivia	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii	Influenta ocuparii inadecvate asupra castigului salarial la nivelul absolventiilor de studii superioare	Zamfir A. M., Matei M., Lungu E. O	Provocari ale crizei economice asupra pietei muncii si sistemelor de protectie sociala	Romania	INCSMPS	5.12.2012
23	STROE CRISTINA	Indicatori sociali și nivel de trai	Issues concerning the Romanian Model	Eva Militaru, Silvia Cojanu, Cristina Stroe	Euromod Update 2 Project Meeting, 2012	România, București	10-12 oct. 2012	
24	COJANU SILVIA	POLITICI SOCIALE	Issues concerning the Romanian Model - EUROMOD	Eva Militaru, Silvia Cojanu , Cristina Stroe	EUROMODupdate project meeting	Romania	Octombrie 2012	
25	Cristina Lincaru	Piața muncii	Labour market structural and functional integrator of the new paradigms induced by the knowledge economy in both the scientific research dimension and in labour market dimension	Cristina Lincaru	Conferinta MINSK - spere completare			

Nr. Crt	Nume si prenume	Denumire departament	Denumire prezentare	autori	Denumire conferinta	Țară organizator	Institutie organizatoare	Perioada
26	Mocanu Mariana Cristina	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii	Labour market structure in Romania. Social protection system for the unemployed in Romania	Jungyoll Yun, Mocanu C. Raileanu C.	Interim Workshop Knowledge Sharing Program South Korea and Romania	Coreea de Sud	Korean Development Institute	21.11.2012
27	Cristina Lincaru	Piața muncii	LIBRA "Balance between work - family and working time in Romania - baseline scenario", PhD Cristina Lincaru,	Cristina Lincaru	On Thursday 19th of June 2012 it was held at the Intercontinental Hotel, Bucharest, Romania the National Workshop with the title: "Echilibrul între muncă - familie si timpul de muncă - la nivel European, national si local: Sisteme de conciliere si bune practici pentru negocieri colective " ["Working Life Balance and working time at European, national and local level- Conciliation's systems and best practices of collective bargaining			

Nr. Crt	Nume si prenume	Denumire departament	Denumire prezentare	autori	Denumire conferinta	Țară organizator	Institutie organizatoare	Perioada
28	Cristina Lincaru	Piața muncii	LIBRA -Work-life Balance Policies, Working Time and Productivity in Romania: Trends and developments	Cristina Lincaru	LIBRA Concluding conference: Work life-balance in Italy and Europe between Law and Bargaining, 20 November 2012 • 10.00 – 16.30, CNEL - Sala biblioteca, Viale David Lubin, 2, Rome			
29	Velciu Magdalena	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii	Managing Romanian organisation to deal with crisis	Velciu Magdalena	19th International Economic Conference IECS 2012	România, Sibiu	Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu	15-16 iunie 2012
30	MILITARU EVA	Indicatori sociali și nivel de trai	Metode si rezultate privind prognozele cererii si ofertei de munca pe subgrupe ocupationale	Eva Militaru, Monica Matei	Conferinta "Rezultate ale prognozelor cu privire la cererea si oferta de munca pentru invatamantul superior"	Romania	Iunie 2012	
31	MILITARU EVA	Indicatori sociali și nivel de trai	Metodologia si rezultatele actualizarii studiului previzional privind cererea de formare profesionala la orizontul anului 2013 si in	Speranta Pirciog, Eva Militaru	Conferinta de prezentare a rezultatelor proiectului "Corelarea ofertei educative a învățământului profesional și tehnic cu cerințele pieței muncii"	Romania	Septembrie 2012	

Nr. Crt	Nume si prenume	Denumire departament	Denumire prezentare	autori	Denumire conferinta	Țară organizator	Institutie organizatoare	Perioada
			perspectiva anului 2020					
32	Cristina Lincaru	Piața muncii	Noua paradigma: Perspectiva întregii vieți - Probleme & Soluții Europene	Cristina Lincaru	Râșnov 17.05.2012, de compaltat...			
33	Lungu Eliza Olivia	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii	Occupational Choice of Educated Young Men	Zamfir A. M, Mocanu C. si Lungu E.O.	One Day Seminar - Youth Study Group	Anglia	The British Sociological Association	11.02.2012
34	Lungu Eliza Olivia	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii	Occupational mobility networks of female and male higher education graduates	Lungu E.O., Zamfir A. M, si Mocanu C.	Simpozition stiintific cadrul conceptual al economiei postcriza	Romania	Facultatea de Economie, ASE	23.11.2012 - 24.11.2012
35	GHENȚA MIHAELA	Politici de asigurări și asistență socială	Parenting education and family support social assistance services for parents of disadvantaged families	Bertha Andra Sănduleasa, Aniela Matei, Mihaela Ghența	2ND INTERNATIONAL CONFERENCE ON APPLIED SOCIAL SCIENCE, 2012	MALAEZIA	01.02.2012-02.02.2012	

Nr. Crt	Nume si prenume	Denumire departament	Denumire prezentare	autori	Denumire conferinta	Țară organizator	Institutie organizatoare	Perioada
36	GHENȚA MIHAELA	Politici de asigurări și asistență socială	Parenting education, early childhood care and educational systems in Romania	Aniela Matei, Bertha Andra Sănduleasa, Mihaela Ghența	2ND INTERNATIONAL CONFERENCE ON APPLIED SOCIAL SCIENCE, 2012	MALAEZIA	01.02.2012-02.02.2012	
37	Lungu Eliza Olivia	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii	Patterns in the occupational mobility network of the higher education graduates. Comparative study in 12 EU countries	Lungu E.O., Zamfir A. M, si Mocanu C.	European Conference on Complex Systems	Belgia	The Complex Systems Society	3.09.2012 - 7.09.2012
38	STROE CRISTINA	POLITICI SOCIALE	Percepții privind sărăcia în România în contextul crizei economice actuale	Silvia Cojanu, Cristina Stroe , Eva Militaru	Provocări ale crizei economice pentru piața muncii și sistemele de protecție socială	România, București		
39	Cristina Lincaru	Piața muncii	Politica de ocupare pentru tineri - tendințe recente UE	Cristina Lincaru	Conferinta Moldova			
40	Cristina Lincaru	Piața muncii	PROVOCĂRI CE REVIN PENTRU ÎNVĂȚAREA DE-A LUNGUL ÎNTREGII VIEȚI PENTRU ADULȚI ÎN ROMÂNIA ÎN PERSPECTIVA	Cristina Lincaru	SEMINAR TRANSNATIONAL „BUNE PRACTICI ÎN FORMAREA PROFESIONALĂ A PERSONALULUI SERVICIULUI PUBLIC DE OCUPARE„Domeniu de interes:			

Nr. Crt	Nume si prenume	Denumire departament	Denumire prezentare	autori	Denumire conferinta	Țară organizator	Institutie organizatoare	Perioada
			STRATEGIEI EUROPA 2020		Politicile și strategiile de formare profesională continuă ale UE, CNFPA Rasnov			
41	SĂNDULEAS A BERTHA	Politici de asigurări și asistență socială	QUALITY ASSESSMENT OF SOCIAL SERVICES FOR ELDERLY: EMPLOYEES AND BENEFICIARIES INVOLVEMENT	Mihaela Ghența, Aniela Matei, Bertha Sănduleasa	SERVICES AND ECONOMIC DEVELOPMENT: LOCAL AND GLOBAL CHALLENGES (RESER 2012)	ROMÂNIA	20-22 septembrie 2012	
42	GHENȚA MIHAELA	Politici de asigurări și asistență socială	Quality assessment of social services for elderly: employees and beneficiaries involvement	Mihaela Ghența , Aniela Matei, Bertha Andra Sănduleasa	RESER 2012: SERVICES AND ECONOMIC DEVELOPMENT: LOCAL AND GLOBAL CHALLENGES	ROMÂNIA	20.09.2012-22.09.2012	
43	SĂNDULEAS A BERTHA	Politici de asigurări și asistență socială	ROMANIAN SINGLE-PARENT FAMILIES: QUALITY OF LIFE	Bertha Sănduleasa, Aniela Matei, Mihaela Ghența, Nicolina Racoceanu	ICHSS 2011: INTERNATIONAL CONFERENCE OF HUMAN AND SOCIAL SCIENCES, WASET 2011	FRANȚA	24 - 26 iunie 2011	
44	STROE CRISTINA	POLITICI SOCIALE	Sărăcia în rândul persoanelor ocupate	Cristina Stroe, Eva Militaru, Silvia Cojanu	Provocări ale crizei economice pentru piața muncii și sistemele de	România, București	41244	

Nr. Crt	Nume si prenume	Denumire departament	Denumire prezentare	autori	Denumire conferinta	Țară organizator	Institutie organizatoare	Perioada
					protecție socială			
45	Lungu Eliza Olivia	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii	School-To-Work Transition Of Higher Education Graduates In Four Eastern European Countries	Mocanu C., Zamfir A. M, Lungu E.O. si Militaru E.	Second Annual Research Conference: "Our Youth: Conflict or Prosperity?"	Olanda	Maastricht School of Management	09.04.2012
46	Mocanu Mariana Cristina	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii	School-to-work transition of higher education graduates in four Eastern European countries	Mocanu C., Zamfir A. M, Lungu E.O. si Militaru E.	2 nd Annual Research Conference «Our Youth: conflict or prosperity?»	Olanda	Maastricht School of Management	4.09. 2012
47	Velciu Magdalena	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii	Shaping organizational training needs for a challenging environment	Velciu Magdalena	6th International Conference "Approaches in organisational management" AOM2012	România, București	ASE București	15-16 nov. 2012
48	SĂNDULEAS A BERTHA	Politici de asigurări și asistență socială	SOCIAL POLICY AND QUALITY OF LIFE AMONG SINGLE-PARENT FAMILIES IN ROMANIA	Aniela Matei, Bertha Sănduleasa, Mihaela Ghența	CONFERINȚA INTERNAȚIONALĂ DE ȘTIINȚE SOCIALE APLICATE (ISSA 2012)	ROMÂNIA	18-20 iunie 2012	
49	GHENȚA MIHAELA	Politici de asigurări și asistență	Social policy and quality of life among	Aniela Matei, Bertha Andra Sănduleasa,	CONFERINȚA INTERNAȚIONALĂ DE ȘTIINȚE	ROMÂNIA	18.06.2012-20.06.2012	

Nr. Crt	Nume si prenume	Denumire departament	Denumire prezentare	autori	Denumire conferinta	Țară organizator	Institutie organizatoare	Perioada
		socială	single-parent families in Romania	Mihaela Ghența	SOCIALE APLICATE			
50	Lazar Isadora	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii	Socio-Economic Implementation of the Legislation Regarding Equal Opportunities for Women and Men. Case Study: Romanian Labour Market	Lazar Isadora, Drăgoiu Codruța	International Conference Sustainable Development in Conditions of Economic Instability,	Romania	Academia Comerciala Satu Mare	22-23 iunie 2012
51	Mocanu Mariana Cristina	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii	Studiu Pevizional privind cererea de formare profesionala la orizontului anului 2013 si in perspectiva 2020 - Componenta Ancheta in firme	Mocanu C., Zamfir A. M., Pirciog S.	Seminar organizat in cadrul proiectului "Corelarea ofertei educationale a invatamantului profesional si tehnic cu cerintele pietei muncii"	Romania	CNDIPT	4-5.09.2012
52	Zamfir Ana-Maria	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii	Studiul comportamentul ui de antreprenoriat în rândul absolvenților de învățământ superior din 13 țări europene	Zamfir A. M., Mocanu C., Lungu E. O	Provocari ale crizei economice asupra pietei muncii si sistemelor de protectie sociala	Romania	INCSMPS	5.12.2012

Nr. Crt	Nume si prenume	Denumire departament	Denumire prezentare	autori	Denumire conferinta	Țară organizator	Institutie organizatoare	Perioada
53	GHENȚA MIHAELA	Politici de asigurări și asistență socială	Study concerning the quality assessment of social services of general interest from the perspective of beneficiaries	Marieta Olaru, Mihaela Ghența , Ionela Flood	RESER 2012: SERVICES AND ECONOMIC DEVELOPMENT: LOCAL AND GLOBAL CHALLENGES	ROMÂNIA	20.09.2012-22.09.2012	
54	Larisa Stanila (Aparaschivei)	Politici piata muncii	The analysis of the European social effects upon the unemployment rate	Cristescu, A., Stanila, L., Andreica, M.E., Cataniuc, N.	The 19th IBIMA Conference - "Sustainable Growth, Entrepreneurship and Economic Development"	Spania	nov. 2012	
55	MILITARU EVA	POLITICI SOCIALE	The distributional effects of fiscal consolidation in EU countries	Francesco Figari, Chrysa Leventi, Horacio Levy, Jekaterina Navicke, Manos Matsaganis, Eva Militaru, Alari Paulus, Olga Rastrigina and Holly Sutherland	2nd EUROMOD Microsimulation Research Workshop	România, București	Octombrie 2012	
56	Lazar Isadora	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii	The Effects of Romanian Government Expenditure Reduction on Employee	Lazar Isadora	International Conference Sustainable Development in Conditions of Economic	Romania	Academia Comerciala Satu Mare	22-23 iunie 2012

Nr. Crt	Nume si prenume	Denumire departament	Denumire prezentare	autori	Denumire conferinta	Țară organizator	Institutie organizatoare	Perioada
			Motivation,		Instability,			
57	Velciu Magdalena	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii	The human resource management in a changing environment	Velciu Magdalena	Conferința Internațională "Economic Growth in condition of globalization", ed. VII	Republica Moldova, Chișinău	Institutul de Economie, Finanțe și Statistică	18-19.oct.2012
58	Daniela Pasnicu	"Politici piata muncii"	The Role of the work force skills in a innovation process in a flexicurity culture – The Romanian case study	Daniela Pasnicu, Gabriela Tudose	International Conferince in Engineering&Business Education, Innovation and Entrepreneurship, ISBN 978-606-12-0369-7, ISSN 1843-6730	Romania, Sibiu	18-21 Oct.	
59	Tudose Gabriela		Global policies to promote employment of older people in Romania	Tudose Gabriela, Pirciog Speranța , Țoțan Lavinia Stefania	Proceedings of the 19th IBIMA Conference Innovation Vision 2020-Sustainable Growth , Entrepreneurship and Economic Development”	Barcelona, Spania www.ibima.org .	12-13 nov.2012	
60	Tudose Gabriela		General conclusions regarding the labor market in Romania – projections of	Tudose Gabriela, Țoțan Lavinia Stefania, Cristache Silvia Elena	Proceedings of the 19th IBIMA Conference Innovation Vision 2020-Sustainable Growth ,	Barcelona, Spania www.ibima.org .	12-13 nov.2012	

Nr. Crt	Nume si prenume	Denumire departament	Denumire prezentare	autori	Denumire conferinta	Țară organizator	Institutie organizatoare	Perioada
			the labor market until 2015, virtual presentation		Entrepreneurship and Economic Development”			
61	Tudose Gabriela		„ Age-specific gross worker flows as reflex of technological change effect on intergenerational mobility as element of management strategy building”	Cristina Lincaru, Vasilica Ciucă, Gabriela Tudose , Draga Atanasiu, Codruța Drăgoiu, Liliana Grecu	Proceedings of the 7th International Conference MTC 2011, Management of Technological Change, Alexandropoulis, Grecia, IISBN (Vol II) 978-960-99486-3-0, //, 978-960-99486-1-6, pg.682	Grecia	40787	
62	Tudose Gabriela		Models of analysis for the Romanian labor market	Tudose Gabriela , Țoțan Lavinia Ștefania, Cristache Silvia Elena	Facultatea de economie, Simpozionul științific național „Cadrul conceptual al economiei postcriză”, 23-24 noiembrie 2012	Selected papers will be published in the journals of the Faculty of Management: Review of International Comparative Management (B+ and BDI), the journal Economia. Seria Management (B+ and BDI) and Business and Excellence in Management (REPEC).	23-24 nov. 2012	
63	Tudose Gabriela		Statistical modeling of the variables that characterize the stochastic links for investment activity in Romania	Tudose Gabriela , Țoțan Lavinia Ștefania, Cristache Silvia Elena	The 6 th International conference: Approaches in organisational management AOM 2012, session V, Investment Management and Sustainability, room 2013, „Virgil	Accepted and presented papers will be published in the Conference Proceedings with ISBN, which will be submitted for evaluation at Conference Proceedings Citation Index – Thomson Reuters (ISI Proceedings). http://conferinta.management.as.ro/	15- 16 nov. 2012	

Nr. Crt	Nume si prenume	Denumire departament	Denumire prezentare	autori	Denumire conferinta	Țară organizator	Institutie organizatoare	Perioada
					Madgearu” Building, the Bucharest University of Economic Studies, Faculty of Management			

Cărți publicate în anul 2012

Nr. Crt.	Nume si prenume	Departament	Denumire colectiv	Denumire carte	Autori (in ordinea apariției)	Denumire capitol	Autori subcapitol	Situație
1	SĂNDULEASA BERTHA	Politici de asigurări și asistență socială	Politici familiale și politici pentru copilul aflat în dificultate	APPLIED SOCIAL SCIENCES: SOCIAL WORK, ED.CAMBRIDGE SCHOLARS PUBLISHING	PATRICIA RUNCAN, GEORGETA RATA, STEFAN COJOCARU (coordonatori)	Social Policy And Quality Of Life Among Single-Parent Families In Romania	ANIELA MATEI, BERTHA SĂNDULEASA, MIHAELA GHENȚA	IN CURS DE PUBLICARE 2013
2	MATEI ANIELA	Politici de asigurări și asistență socială	Politici familiale și politici pentru copilul aflat în dificultate	APPLIED SOCIAL SCIENCES: SOCIAL WORK, ED.CAMBRIDGE SCHOLARS PUBLISHING	PATRICIA RUNCAN, GEORGETA RATA, STEFAN COJOCARU (coordonatori)	Social Policy And Quality Of Life Among Single-Parent Families In Romania	ANIELA MATEI, BERTHA SĂNDULEASA, MIHAELA GHENȚA	IN CURS DE PUBLICARE 2013
3	GHENȚA MIHAELA	POLITICI SOCIALE	Politici pentru vârstnici	Applied social sciences: social work, EDITURACAMBRIDGE SCHOLARS PUBLISHING	Patricia Runcan, Georgeta Rață, Ștefan Cojocaru (coordonatori)	Social Policy And Quality Of Life Among Single-Parent Families In Romania	Aniela Matei, Bertha Andra Sănduleasa, Mihaela Ghența	În curs de publicare
4	MATEI ANIELA	Politici de asigurări și asistență socială	Politici familiale și politici pentru copilul aflat în dificultate	CALITATEA VIEȚII FAMILIILOR MONOPARENTALE DIN ROMÂNIA, 95 pag. copyright INCSMPS	NICOLINA RACOCEANU, ANIELA MATEI, BERTHA SĂNDULEASA, MIHAELA GHENȚA(coordonatori)	Cap 1. Protecția Socială A Familiilor Monoparentale În România Cap. 5. Calitatea Vieții Familiilor Monoparentale Din România: Analize Cantitative Și Calitative	NICOLINA RACOCEANU, ANIELA MATEI, BERTHA SĂNDULEASA, MIHAELA GHENȚA	ÎNREGISTRARE COPYRIGHT ORDA 12126/28.09.2011

Nr. Crt.	Nume si prenume	Departament	Denumire colectiv	Denumire carte	Autori (in ordinea apariției)	Denumire capitol	Autori subcapitol	Situație
5	GHENȚA MIHAELA	POLITICI SOCIALE	Politici pentru vârstnici	Current issues in sociology: work and minorities, ATHENS INSTITUTE FOR EDUCATION AND RESEARCH, 306 pp., ISBN 978-960-9549-77-6	Gregory A. Katsas (coordonator)	Reconciliation of work and family life in ROMANIA: Facts and challenges, capitolul 10, pp.115-124	Aniela Matei , Bertha Andra Sănduleasa, Mihaela Ghența	2012
6	MATEI ANIELA	Politici de asigurări și asistență socială	Politici familiale și politici pentru copilul aflat în dificultate	CURRENT ISSUES IN SOCIOLOGY: WORK AND MINORITIES, ATHENS INSTITUTE FOR EDUCATION AND RESEARCH. 306 pp, ISBN 978-960-9549-77-6	GREGORY A. KATSAS (coordonator)	RECONCILIATION OF WORK AND FAMILY LIFE IN ROMANIA: FACTS AND CHALLENGES, CAP. 10, PP.115-124	ANIELA MATEI, BERTHA SĂNDULEASA, MIHAELA GHENȚA	2012
7	STROE CRISTINA	Indicatori sociali și nivel de trai	Indicatori sociali și nivel de trai	EUROMOD Country Report - 2007-2010 Tax Benefit System for Romania, 82 pagini, Publicație electronică: https://www.iser.essex.ac.uk/euromod/resources-for-euromod-users/country-reports	Cristina Stroe, Eva Militaru, Silvia Avram, Silvia Cojanu	/	/	2011-2012
8	MILITARU EVA	Indicatori sociali și nivel de trai	Incluziune socială, sărăcie	EUROMOD Country Report - 2007-2010 Tax Benefit System for Romania, 82 pagini, Publicație electronică: https://www.iser.essex.ac.uk/euromod/resources-for-euromod-users/country-reports	Cristina Stroe, Eva Militaru, Silvia Avram, Silvia Cojanu	/	/	2011-2012

Nr. Crt.	Nume si prenume	Departament	Denumire colectiv	Denumire carte	Autori (in ordinea aparitiei)	Denumire capitol	Autori subcapitol	Situatie
9	COJANU SILVIA	Indicatori sociali și nivel de trai	Incluziune socială, sărăcie	EUROMOD Country Report - 2007-2010 Tax Benefit System for Romania, 82 pagini, Publicație electronică: https://www.iser.essex.ac.uk/euromod/resources-for-euromod-users/country-reports	Cristina Stroe, Eva Militaru, Silvia Avram, Silvia Cojanu	/	/	2011-2012
10	MILITARU EVA	Indicatori sociali și nivel de trai	Incluziune socială, sărăcie	EUROMOD Country Report, 2011-2012 Tax Benefit System for Romania, 82 pagini, Publicație electronică: în curs de apariție	Cristina Stroe, Eva Militaru, Silvia Avram, Silvia Cojanu	/	/	2012-2013
11	STROE CRISTINA	Indicatori sociali și nivel de trai	Indicatori sociali și nivel de trai	EUROMOD Country Report, 2011-2012 Tax Benefit System for Romania, Publicație electronică: în curs de apariție	Cristina Stroe, Eva Militaru, Silvia Avram, Silvia Cojanu	/	/	2012-2013
12	COJANU SILVIA	POLITICI SOCIALE	Incluziune socială, sărăcie	EUROMOD Country Report, 2011-2012 Tax Benefit System for Romania, Publicație electronică: în curs de apariție	Cristina Stroe, Eva Militaru, Silvia Avram, Silvia Cojanu	/	/	2012-2013
13	Mocanu Mariana Cristina	Politici de piata muncii	Egalitate de sanse si vulnerabilitati pe piata muncii	Ghid de bune practici	Agentia Impreuna, INCSMPS, CNSLR Fratia si MMFPS	Capitolul I, Capitolul III	Agentia Impreuna, INCSMPS, CNSLR Fratia si MMFPS	2012
14	Lazar Isadora	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii	Dezvoltare a capitalului uman, formare si invatare pe toata durata vietii	Perspectivă ale economiei românești în procesul integrării europene, Editura Fundației "România de Măine"	ed. coord.: Ion Corbu ; ed.: Angela Ogarcă, Alexandrina Meruță	Structuri fiscal - bugetare în zona euro: similitudini și discrepanțe	Lazar Isadora	2011/ ISBN 978-973-163-823-2
15	Andreica Madalina	Politici piata muncii	Politici salariale, relatii industriale	Risk Management –Current Issues and Challenges	Werner Hürlimann, Rossella Agliardi, Petar Popivanov, Angela Slavova, et	Risk Management on the Romanian Capital Market	Andreica, M., Farmache, S., Andreica, M.E., Stroe,	2012

Nr. Crt.	Nume si prenume	Departament	Denumire colectiv	Denumire carte	Autori (in ordinea aparitiei)	Denumire capitol	Autori subcapitol	Situație
					al.		O.	
16	MLADEN LUSIE	POLITICI SOCIALE	Politici pentru vârstnici	Sistemul bugetar și Trezorerie publică în România, 182 pp., Editura Universitară, București, ISBN 978-606-591-517-6	Luse Mladen, Gheorghe Manolescu			2012
17	SĂNDULEASA BERTHA	Politici de asigurări și asistență socială	Politici familiale și politici pentru copilul aflat în dificultate	SOCIAL ASSISTENCE OF ELEDERLY IN ROMANIA/ASISTENTA SOCIALĂ A PERSOANELOR VARSTNICE ÎN ROMÂNIA, EDITURA AGIR, 2012, 175 pp, ISBN 978-973-720-440-0	MIHAELA GHENȚA, ANIELA MATEI, BERTHA SĂNDULEASA			2012
18	GHENȚA MIHAELA	POLITICI SOCIALE	Politici pentru vârstnici	Social assistance of elederly in ROMANIA/Asistenta socială a persoanelor varstnice în ROMÂNIA, EDITURA AGIR, 2012, 175 pp, ISBN 978-973-720-440-0	Mihaela Ghența, Aniela Matei, Bertha Andra Sănduleasa			2012
19	MATEI ANIELA	Politici de asigurări și asistență socială	Politici familiale și politici pentru copilul aflat în dificultate	SOCIAL ASSISTENCE of ELEDERLY IN ROMANIA/ASISTENTA SOCIALĂ A PERSOANELOR VIRSTNICE ÎN ROMÂNIA, EDITURA AGIR, 2012, 175 pp, ISBN 978-973-720-440-0	MIHAELA GHENȚA, ANIELA MATEI, BERTHA SĂNDULEASA			2012
20	Mocanu Mariana Cristina	Educație, pregătire continua si relatia cu piata muncii	Dinamica Pietei Muncii	Studiu Pevizional privind cererea de formare profesionala la orizontului anului 2013 si in perspectiva 2020	colectivul INCSMPS	integral	colectivul INCSMPS	2012
21	Velciu Magdalena	Educație, pregătire continua si	Tranzitia de la scoala la munca si	Școala de Studii Avansate Presiunea fiscală asupra forței de muncă și implicații în dezvoltarea	Universitatea Titu Maiorescu	Gestiunea eficientă a capitalului uman	Magdalena Velciu	2011/978-606-637-099-8

Nr. Crt.	Nume si prenume	Departament	Denumire colectiv	Denumire carte	Autori (in ordinea apariției)	Denumire capitol	Autori subcapitol	Situație
		relatia cu piata muncii	mobilitatea pe piata muncii	economico-socială		În condițiile flexibilizării		
22	MLADEN LUSIE	POLITICI SOCIALE	Politici pentru vârstnici	Tendențe ale pieței muncii din România și implicații asupra sustenabilității sistemului de pensii, EDITURA EXPERT, 120 pp - lucrare ce urmează a fi publicată.	Laise Mladen			În curs de publicare
23	Lazar Isadora	Educatie, pregatire continua si relatia cu piata muncii	Dezvoltare a capitalului uman, formare si invatare pe toata durata vietii	Volumul "Echilibre și dezechilibre ale pieței românești în perioada actuală", Editura Universitară		Binomul sărăcie-ocupare - indicatori comuni din cadrul portofoliului indicatorilor Laeken	Stroe Cristina, Militaru Eva, Cojanu Silvia, Lazar Isadora, Drăgoiu Codruța	2012/ ISBN 2285-584X
26	Tudose Gabriela	Politici piața muncii			„Gestiunea resurselor umane din perspectiva convergenței competențelor cu piața muncii”	Dr. ing. Gabriela TUDOSE	publicarea tezei de doctorat	2012 - unic autor, Editura AGIR, ISBN 978-973-720-445-5

**Membri in colectivele de redactie ale revistelor recunoscute national
(categoria B in clasificarea CNCSIS)
2012**

Membru în comitete editoriale:

1. Vasilica Ciucă, membru în Colegiul Științific al Revistei Române de Statistică editată de Institutul Național de Statistică, Categoria de recunoaștere B+ conform evaluării CNCSIS/UEFISCDI, iar din 2007 este monitorizată de ISI Thomson Philadelphia (SUA)
2. Cristescu Amalia, Asistent editorial al revistei "*Economie Teoretică și Aplicată*", revistă cotate B+ și indexată în EconLit, RePEc, DOAJ, EBSCO-Publishing, ICAAP.
3. Ghenadie Ciobanu, Membru in bordul următoarelor reviste:
 - Consiliul editorial al revistei "EUROMENTOR" , editata de către Universitatea Crestină "Dimitrie Cantemir" , indexată in baza de date internationale EBSCO, începând cu data de 30 septembrie 2011, Consiliul National al Cercetarii Stiintifice din Romania. www.ebscohost.com
 - Consiliul editorial al revistei MEGABYTE, sub redactia Universității Titu Maiorescu, <http://megabyte.utm.ro/en/redactia.htm>
 - Editorial board, Budgetary Research Review (BRR), <http://www.buget-finante.ro/brr/99>;
 - COGITO, revista de cercetare stiintifica pluridisciplinara, Universitatea Crestina "Dimitrie Cantemir", indexată in baza de date internationale EBSCO, incepand cu data de 30 septembrie 2011, Consiliul National al Cercetarii Stiintifice din Romania. www.ebscohost.com

Membru în comitete ale unor conferințe internaționale

1. Daniela Pașnicu, Member in the program Committee of the International Conference: Management, Knowledge and Learning, (MakeLearn 2011, 2012) Slovenia, Croația (2013), <http://makelearn.issbs.si/index.php?id=166>
2. Andreica Madalina, reviewer la jurnalul cu recunoastere internationala European Journal of Operational Research si la conferința International Conference on Informatics in Economy – 2012
3. Cătălin Ghinăru, speaker/ expert la urmatoarele două manifestari:
 - Peer Review, in cadrul Procesului de Invatare Reciproca/Mutual Learning Process din cadrul Strategiei Europene pentru Ocupare, Riga-LV, 25-17 apr. Tema: programe de ocupare temporara pentru someri; Peer Review expert Romania (interventie si material de analiza);
 - Seminar final al proiectului " Anticipation of the Demand and Supply for Skills in Europe", sub auspiciile CEDEFOP , Venetia (IT) (03-05 Mai 2012) (participare si prezentare lucrare);

Premii naționale (ANCS, CCIB, CCR, altele)

2012

- INCSMPS, Loc I în Topul firmelor ediția XIX, organizat de Camera de Comerț și Industrie a României, 2012
- INCSMPS, Loc I în Topul firmelor ediția XIX, organizat de Camera de Comerț și Industrie a Municipiului București, 2012