



PROGRAM NUCLEU

1. **Contractor:** Institutul Național de Cercetare Științifică în domeniul Muncii și Protecției Sociale -INCSMPS
2. **Cod fiscal:** R9254436
3. **Denumirea programului nucleu/acronim:** CREȘTEREA OCUPĂRII ȘI INCLUZIUNII SOCIALE – O SOCIETATE ACTIVĂ ȘI DURABILĂ/SOACT - 3
4. **Scopul programului:** Programul SOACT - 3 are ca scop **realizarea de cercetări științifice orientate către sprijinirea eforturilor României de creare a unei societăți prospere, coezive și solidare și a unei economii durabile, funcționale, cu ocupare înaltă și de calitate.** Programul SOACT-3 are ca bază de pornire direcțiile și sarcinile stabilite atât prin Documentele de evaluare a priorităților privind politica de ocupare și Memorandumul de incluziune socială, cât și prin Planul Național de Acțiune în domeniul Ocupării Forței de Muncă (construit pe baza liniilor directoare ale strategiei europene privind ocuparea forței de muncă), prin Planul național de reformă, prin Planul Național Anti-Sărăcie și Promovarea Incluziunii Sociale (rezultat din Programul Comun de Luptă Împotriva Sărăciei și de Promovare a Incluziunii Sociale, elaborat la nivel european) și a Planului Național de Acțiune pentru Șanse Egale.
5. **Durata programului :** 3 ani (2009-2011)
6. **Obiectivele programului:** Prin realizarea obiectivelor sale, programul SOACT-3 **va oferi soluții științifice** sub forma analizelor complexe (de dinamică, de cauzalitate, de impact), modelelor econometrice, prognozelor, metodelor de evaluare a eficienței și eficacității etc., care **să sprijine concret efortul României de a realiza obiectivele de politică socială**

prevăzute prin documentele programatice, prin utilizarea excelenței științifice în domeniu.

Structura **obiectivelor SOACT - 3** rămâne aceeași cu a programului anterior SOACT, și anume:

- 1) Creșterea și ameliorarea structurală a ocupării forței de muncă;
- 2) Creșterea incluziunii sociale, reducerea sărăciei și promovarea coeziunii sociale;
- 3) Creșterea adaptabilității personalului la nevoile economiei;
- 4) Asigurarea egalității de șanse și de acces.

În cadrul obiectivului 1 -“**Creșterea și ameliorarea structurală a ocupării forței de muncă**”, programul SOACT-3 propune următoarele **proiecte**:

1. Modele de creare/distrugere de locuri de munca si impactul asupra calității ocupării
2. Modele si previziuni privind participarea populației la forța de muncă in România
3. Metode și tehnici econometrice spațiale privind analiza piețelor muncii la nivel regional, centrate pe stimularea competiției interregionale
4. Metodologii de evaluare a relației individ – piața muncii în contextul provocărilor noii economii
5. Cuantificări ale dimensiunii economiei ascunse
6. Modelarea dinamicii câștigurilor salariale și a costului forței de muncă
7. Relația programelor de CSR cu dezvoltarea ocupării la nivelul comunității, național și regional
8. Evaluarea impactului crizei economice asupra ocupării și productivității muncii
9. Dinamica ocupării în perioada de criză în România
10. Impactul crizei economice asupra câștigurilor și costurilor salariale
11. Metode de măsurare și de evaluare a politicilor de activare a forței de muncă și relația cu politicile de protecție socială
12. Factori determinanți ai creșterii ocupării
13. Studiul inegalităților salariale din România
14. Evaluarea relației dintre economia informală și economia oficială
15. Dezechilibrele pieței muncii din România
16. Analiza sistemului de impozitare a muncii din perspectiva evaluării impactului taxării muncii asupra pieței forței de muncă
17. Asimetrii ocupaționale pe piața muncii din România
18. Distribuția spațială a unor indicatori ai pieței muncii în contextul politicii de coeziune
19. Studiu multidisciplinar asupra migrației de revenire a românilor
20. Măsurarea calității locurilor de muncă în viziunea evaluării performanței globale a pieței muncii

21. Evaluarea potențialului de dezvoltare a locurilor de muncă digitale și virtuale pe piața muncii din România și crearea unei „economii inteligente”
22. Analiza efectelor creșterii salariului minim pe economia națională asupra performanțelor pieței muncii în România
23. Sistemul de asigurări de șomaj. Modele de optimizare în contextul pieței muncii din România
24. Evaluarea potențialului de generare de locuri de muncă verzi al economiei românești
25. Munca nedeclarată - tehnici de cuantificare. Relația cost salarial-muncă nedeclarată
26. Metode contrafactice în evaluarea politicilor de ocupare
27. Factori determinați ai creșterii economice generatoare de ocupare

Obiectivele științifice specifice care se vor atinge prin proiectele propuse sunt următoarele:

În cadrul proiectului 1:

- Procesul de creare/ distrugere de locuri de muncă: concepte și măsurare
- Analiza comparativă a surselor, metodelor și instrumentelor utilizate în procesul de măsurare a creării/distrugerii locurilor de muncă. Analize SWOT a modelelor selectate
- Elaborare modele econometrice de măsurare a proceselor de creare/distrugere de locuri de muncă, din diferite perspective (sectorială, ramură, a IMMurilor, viziune agregată)
- Estimarea dinamicii locurilor de muncă inter- și intra-sectorială, a schimbărilor structurale și ciclice observate ca fluctuații în dinamica locurilor de muncă și a componentelor acesteia;
- Estimarea cauzelor și factorilor determinanți ai proceselor de creare/distrugere de locuri de muncă
- Estimarea impactului creării/distrugerii de locuri de muncă în creșterea economică, calitatea ocupării; eficiența schemelor și politicilor de creare de locuri de muncă
- Propuneri de politici, mecanisme și oportunități de conservare și dezvoltare a celor mai productive locuri de muncă care satisfac într-o mare măsură și principiile ocupării de calitate.

În cadrul proiectului 2:

- Participarea populației la forța de muncă în România – evoluție, cauze, efecte
- Analiza modelelor privind participarea populației la forța de muncă – tipologie și descriere
- Analiza deciziei de participare a individului la forța de muncă – negocierea în cadrul familiei
- Modelarea deciziei privind participarea la forța de muncă a populației tinere și a altor categorii cu comportament atipic (ex: artiști)
- Aplicarea unui model macroeconomic intertemporal pentru determinarea comportamentului ofertei de forță de muncă în România
- Previziuni privind oferta de forță de muncă în România pe termen scurt și mediu

În cadrul proiectului 3:

- Abordări fundamentale ale tehnicii și teoriei econometrice spațiale - diferențe și abordări specifice față de modelele tradiționale
- Legături, abordări și limite ale teoriei economice și ale tehnicilor econometrice spațiale
- Dezvoltarea de instrumente noi pentru analiza piețelor muncii regionale în perspectiva stimulării competiției inter-regionale

În cadrul proiectului 4:

- Fenomene caracteristice pieței muncii în contextul noii economii
- Relația educație – viață activă – îmbătrânire activă. Studii de caz.
- Metodologie de investigare a traseului profesional din perspectiva educației și pregătirii profesionale
- Determinarea stresului ocupațional și a celui generat de inactivitate. Metodologie și testare
- Evaluarea satisfacției indivizilor cu privire la ocupație și viața lor activă. Metodologie și testare.

În cadrul proiectului 5:

- Inventarierea modalitatilor de cuantificare a dimensiunii economiei ascunse și prezentarea celor mai semnificative estimări ale dimensiunii economiei nedeclarate în lume
- Estimarea dimensiunii economiei informale utilizând metodele indirecte. Realizarea de comparații între diferitele metode.
- Estimarea dimensiunii economiei informale utilizând modele econometrice. Elaborarea de scenarii privind mărimea economiei informale și realizarea de prognoze pe termen scurt privind evoluția viitoare a acestui fenomen pe baza scenariilor

În cadrul proiectului 6:

- Tipuri de modele utilizate în modelarea dinamicii câștigurilor salariale și a costului forței de muncă
- Modelarea dinamicii câștigurilor salariale și a costului forței de muncă la nivel macroeconomic și pe activități ale economiei naționale
- Modelarea dinamicii câștigurilor salariale și a costului forței de muncă în profil teritorial

În cadrul proiectului 7:

- Modalități de promovarea a acțiunilor și programelor de CSR de către autoritățile publice la nivelul comunității în plan național și regional pentru creșterea coeziunii sociale
- Metodologie de determinare a relației dintre acțiunile și programele de CSR, în principal în domeniul pregătirii și promovării personalului, cu dezvoltarea ocupării în comunitate la nivel național și regional;
- Investigație pe „grupuri țintă” vizate de programele de CSR dintr-un eșantion de companii
- Dezvoltarea de instrumente practice adecvate diversității motoarelor de CSR și a experiențelor în domeniu

- Ghid orientativ+

În cadrul proiectului 8:

- Proiectarea modelelor de predicție pentru firmele neproductive românești în perioadă de recesiune economică
- Analiza impactului crizei economice asupra ocupării și productivității muncii

În cadrul proiectului 9

- Analiza dinamicii ocupării în perioada de criză în România (2008 – 2011) cu privire specială asupra categoriilor cu risc ridicat
- Identificarea factorilor determinanți pentru dinamica ocupării. Analiză multifactorială. Studiu comparativ
- Analiza comparativă a politicilor dedicate grupurilor defavorizate.
- Recomandări de politici
- Estimări ex-ante ale efectelor măsurilor propuse în vederea creșterii ocupării grupurilor defavorizate de pe piața muncii
- Ocuparea tinerilor și măsuri de creștere a ocupabilității acestora în perioada de criză
- Evaluări ex-ante ale măsurilor de creștere a ocupabilității tinerilor

În cadrul proiectului 10:

- Studierea dinamicii salariilor brute și a câștigurilor salariale brute, ante și post criză, la nivelul economiei naționale și în profil teritorial
- Determinarea impactului crizei economice asupra salariilor brute și a câștigurilor pe activități ale economiei naționale și în profil teritorial.

În cadrul proiectului 11:

- Elaborarea metodologiei de evaluare a potențialului de activare pe piața muncii a resurselor de muncă și relația cu politica de protecție socială

În cadrul proiectului 12:

- Elaborarea unui model econometric în vederea identificării principalilor factori determinanți ai ocupării
- Predicții privind ocuparea forței de muncă în România

În cadrul proiectului 13:

- Elaborarea metodologiei de evaluare a inegalităților salariale. Studiu privind inegalitățile salariale din România

În cadrul proiectului 14:

- Studiu privind evaluarea relației dintre economia informală și cea oficială

În cadrul proiectului 15:

- Evoluții recente pe piața muncii. Grupuri vulnerabile
- Măsurarea dezechilibrelor dintre cererea și oferta de muncă din România, în ultimii ani
- Diferențe regionale pe piața muncii

În cadrul proiectului 16:

- Taxarea muncii în România. Comparații la nivelul Uniunii Europene și/sau OCDE

În cadrul proiectului 17:

- Neconcordanțe între ocupații și domeniu de pregătire la populația ocupată din România

În cadrul proiectului 18:

- Utilizarea analizei spațiale și a modelelor de regresie spațială ca instrumente în evaluarea politicii de coeziune

În cadrul proiectului 19:

- Factori modelatori ai migrației de revenire a românilor

În cadrul proiectului 20:

- Elaborare metodologie de măsurare și evaluare a calității locurilor de muncă și testarea acestora pe date reale privind starea pieței muncii din România.

În cadrul proiectului 21:

- Analiza și evaluarea potențialului de creare de locuri de muncă digitale în România
- Proiecții privind economia digitală în România și potențialul de generare de locuri de muncă la orizontul anului 2025

În cadrul proiectului 22:

- Dinamica câștigurilor salariale și impactul salariului minim pe economia națională asupra performanței generale a pieței muncii din România;
- Efectele creșterilor succesive ale salariului minim pe economia națională asupra disparităților sociale și bunăstării în România

În cadrul proiectului 23:

- Modele de optimizare. Calibrare numerică pe date din România și model informatic

În cadrul proiectului 24:

- Metode de măsurare și rezultate ale aplicării lor privind potențialul de generare de locuri de muncă verzi

În cadrul proiectului 25:

- Elaborarea metodologiei privind tehnicile de măsurare a dimensiunii muncii nedeclarate. Studiarea relației dintre costul salarial și munca nedeclarată

În cadrul proiectului 26:

- Experiențe privind utilizarea modelelor contrafactuale în evaluarea politicilor de ocupare

În cadrul proiectului 27:

- Model(e) ale creșterii în România în perioada 1997-2014 folosind instrumentul de descompunere JoGGs

În cadrul obiectivului: „**Creșterea incluziunii sociale, reducerea sărăciei și promovarea incluziunii sociale**”, programul SOACT- 3 propune următoarele proiecte:

1. Metodologie pentru evaluarea impactului politicilor asupra reducerii sărăciei și excluziunii sociale
2. Metodologie de evaluare a implementării strategiei naționale de dezvoltare a sistemului de asistență socială pentru persoanele vârstnice
3. Politica publică privind protecția copilului aflat în dificultate - o componentă integrată de reducere a sărăciei și de creștere a incluziunii sociale
4. Metodologie calitativă de evaluare a rolului politicilor familiale în asigurarea echilibrului între viața profesională și viața de familie a femeilor din România
5. Proiectarea politicilor sociale la nivel național și regional în condiții de optimizare a finanțărilor, racordate la cerințele UE
6. Proiectarea evoluțiilor numărului de pensionari de invaliditate și de urmaș și a ratelor de înlocuire ale celor două tipuri de prestații de protecție socială. Analiza impactului asupra sustenabilității și robusteții schemei publice de pensii
7. Impactul politicilor familiale și al caracteristicilor pieței muncii din România asupra deciziei familiilor de a avea copii
8. Metodologie de identificare și evaluare a factorilor care împiedică participarea copiilor din mediul rural la educație în învățământul primar și gimnazial
9. Sistem de evaluare a dimensiunii egalității de gen în domeniul pensiilor din România
10. Metodologie de evaluare și îmbunătățire a performanțelor de management la nivelul furnizorilor de servicii socio-medicale destinate persoanelor vârstnice
11. Dinamica inegalităților de venituri în România
12. Rolul familiei în educarea copiilor: provocări și strategii educaționale de eficientizare a parteneriatului educațional familie - sisteme de educare și îngrijire a copilului
13. Atitudini și comportamente de gen dominante în România: implicații asupra capacității de negociere echilibrului între viața profesională și viața de familie

Prin proiectele propuse se urmărește atingerea următoarelor **obiective științifice**:

În cadrul proiectului 1:

- Determinanți ai sărăciei și excluziunii sociale
- Metodologie de evaluare a impactului politicilor asupra reducerii sărăciei și excluziunii sociale – metoda relativă și metoda absolută de evaluare de impact
- Politici direcționate către cei săraci. Definire și măsurare. Experiințe internaționale. Direcții de acțiune

În cadrul proiectului 2:

- Analiza sistemului de protecție socială a persoanelor vârstnice din România, a stadiului de organizare și a nivelului de acoperire a nevoilor pentru protecția socială a acestora
- Considerații generale cu privire la administrația publică în raport cu copiii aflați în dificultate în România. Repere statistice.
- Testarea metodologiei. Model de evaluare și monitorizare a sistemului de protecție socială pentru persoanele vârstnice.

În cadrul proiectului 3:

- Repere teoretice și metodologice de cercetare a sistemului de protecție a copilului aflat în dificultate.
- Considerații generale cu privire la administrația publică în raport cu copiii aflați în dificultate în România. Repere statistice.
- Mecanisme și proceduri juridico-administrative de realizare a protecției diferitor categorii de copii aflați în dificultate în România. Metodologie de evaluare.

În cadrul proiectului 4:

- Analiză diagnostic privind evoluția politicilor familiale și a protecției maternității în România comparativ cu celelalte state membre UE
- Elaborarea metodologiei calitative de evaluare a rolului politicilor familiale în asigurarea echilibrului între viața profesională și viața de familie a femeilor mame. Testarea metodologiei. Analiza rezultatelor.
- Set de măsuri privind asigurarea echilibrului între viața profesională și viața de familie a femeilor mame din România. Diseminare.

În cadrul proiectului 5:

- Analiza sistemului politicilor sociale. Analiza sistemului bugetar-fiscal
- Optimizarea cheltuielilor de finanțare a acțiunilor de politica socială la nivel național și regional
- Studiarea finanțării acțiunilor de politici sociale prin intermediul fondurilor structurale
- Studiarea posibilității organizării de finanțare a proiectelor sociale prin intermediul pieței de capital (fonduri de investiții)
- Construirea modelului teoriei valorii entropice
- Testarea practică a modelului la nivel național și regional în sistemul bugetar, în sistemul de management al politicilor sociale, și în sistemul de finanțare prin intermediul piețelor de capital și al Fondurilor structurale. Diseminare rezultate

În cadrul proiectului 6:

- Analiza evoluțiilor principalilor parametri ai funcțiilor de invaliditate și de urmaș din sistemul public românesc de protecție socială de-a lungul ultimelor două decenii
- Starea actuală a funcțiilor de invaliditate și de urmaș din sistemul public de protecție socială și impactul asupra flexibilității pieței muncii și sustenabilității generale a schemelor de protecție socială

- Proiectarea pe termen scurt a evoluțiilor principalilor parametri ai funcțiilor de invaliditate și urmas – impactul combinat al ciclurilor economice și al migrației
- Proiectarea pe termen lung a evoluțiilor principalilor parametri ai funcțiilor de invaliditate și urmas – impactul combinat al ciclurilor economice, migrației și îmbătrânirii populației

În cadrul proiectului 7:

- Factorii cu rol determinant în luarea deciziei de a lucra și de a avea copii
- Evaluare de impact a prestațiilor sociale destinate familiilor vulnerabile asupra distribuției de venituri și incidenței sărăciei în familiile cu copii în întreținere în România
- Evaluare de impact a prestațiilor sociale destinate creșterii și îngrijirii copiilor asupra distribuției de venituri și incidenței sărăciei în familiile cu copii în întreținere în România

În cadrul proiectului 8:

- *Repere teoretice și statistice referitoare la situația copiilor aflați în afara sistemului de educație*
- *Elaborarea unei metodologii de identificare și evaluare a factorilor care împiedică participarea copiilor la educație în învățământul primar și gimnazial din mediul rural*

În cadrul proiectului 9:

- *Analiza dimensiunii egalității de gen din sistemul de pensii din România*
- *Direcții de acțiune pentru construirea unui sistem de pensii echitabil atât pentru bărbați, cât și pentru femei*

În cadrul proiectului 10:

- Abordări actuale privind performanța în organizațiile din domeniul serviciilor sociale. Identificarea factorilor determinanți ai performanței în organizațiile de furnizare a servicii socio-medicale destinate persoanelor vârstnice
- Evaluarea performanțelor organizațiilor din domeniul serviciilor sociale. Direcții de îmbunătățire a activității de management în aceste organizații

În cadrul proiectului 11:

- Amploarea inegalităților de venit în perioada de criză și post-criză din România

În cadrul proiectului 12:

- Evoluția stilurilor parentale în familia românească și implicațiile asupra exercitării funcției educative a familiei
- Determinanți ai eficientizării parteneriatului educațional familie - sisteme de educare și îngrijire a copilului

În cadrul proiectului 13:

- Motivații privind atitudinile egalitare/tradiționale referitoare la rolurile de gen în spațiul familiei și la locul de muncă

În cadrul obiectivului „**Creșterea adaptabilității personalului la nevoile economiei, dezvoltarea eficientă și durabilă a capitalului uman**”, programul SOACT-3 propune următoarele proiecte:

1. Sistem de indicatori și metodologie de investigare a relației dintre capitalul social și participarea pe piața muncii

2. Metodologie de previzionare a necesarului de formare continua a capitalului uman
3. Politicile de motivare și performanțele resurselor umane la nivelul administrației publice
4. Gestiunea eficienta a capitalului uman în condițiile flexibilizării pieței muncii
5. Estimarea eficienței utilizării capitalului uman prin tehnici neparametrice
6. Tehnici de gestiune previzională a capitalului uman
7. Evaluarea efectelor ocupării inadecvate la primul loc de muncă asupra carierei absolvenților de studii superioare
8. Metode "conjoint" adaptate cercetărilor din domeniul pieței muncii
9. Migrație și Educație – metode de evaluare a utilizării remitențelor
10. Metodologie de indentificare a necesarului de competențe pentru sectorul public
11. Competențele absolvenților de studii superioare necesare pe piața muncii
12. Evaluarea relației dintre nivelul competențelor și venituri
13. Învățare duală - experiențe ale instruirii la locul de muncă
14. Rolul serviciilor de consiliere în carieră pentru lucrători și companii

În cadrul acestor proiecte se vor realiza următoarele **obiective științifice**:

În cadrul proiectului 1:

- Repere teoretice și metodologice în studiul capitalului social și al relației sale cu participarea pe piața muncii
- Sistem de indicatori pentru investigarea relației dintre capitalul social al indivizilor și accesul lor la ocupare / ocupare de calitate
- Testarea și perfecționarea sistemului de indicatori privind legătura dintre capitalul social al indivizilor și participarea lor pe piața muncii
- Dezvoltarea unui model de evaluare a efectelor capitalului social al indivizilor asupra participării lor pe piața muncii

În cadrul proiectului 2:

- Analiza sistemului românesc de FPC în perspectiva dezvoltării capitalului uman
- Nivelul actual de dezvoltare al capitalului uman din România
- Indicatori și metode de previzionare a necesarului de formare profesională continuă a capitalului uman
- Ipoteze pentru metodologia de previzionate a necesarului de FPC a capitalului uman
- Elaborarea metodologiei de previzionare a necesarului de FPC a capitalului uman
- Propunere de măsuri de implementare a metodologiei de previzionare a necesarului de FPC a capitalului uman în România

În cadrul proiectului 3:

- Studiu explorativ privind metodele de stimulare a personalului la nivel de instituții publice
- Metodologie de evaluare a efectelor politicilor de stimulare și motivare
- Testarea metodologie de evaluare a efectelor politicilor de motivare și stimulare

- Propunere de măsuri pentru creșterea motivării și stimulării capitalului uman în administrația publică

În cadrul proiectului 4:

- Delimitarea cadrului conceptual teoretic, strategic și operațional al flexibilității pe piața muncii
- Evaluarea flexibilității pieței muncii din România pe baza indicatorilor statistici
- Evaluarea noilor tendințe, inovative, de dezvoltare a capitalului uman și valorificarea potențialului de adaptare al acestuia la schimbare
- Metodologie integrată de dimensionare optimă a resurselor umane și valorificarea eficientă a potențialului uman în firma flexibilă, ca răspuns rapid la perturbările mediului de afaceri
- Ghid pentru gestiunea capitalului uman în firma flexibilă, activă pe piața românească

În cadrul proiectului 5:

- Inputurile și outputurile necesare în estimarea eficienței utilizării capitalului uman
- Estimarea eficienței utilizării capitalului uman
- Propunerea de măsuri de creștere a eficienței utilizării capitalului uman

În cadrul proiectului 6:

- Analiza cadrului teoretico-metodologic de gestionare a capitalului uman
- Definiții și delimitări conceptuale. Analize comparative privind sistemele de gestiune a capitalului uman
- Definirea setului de variabile și indicatori pentru gestionarea previzională a capitalului uman
- Construirea metodologie de investigare a capitalului uman la nivel macro și micro
- Elaborarea unui ghid de implementare a metodologie de gestiune previzională a capitalului uman la nivel micro. Diseminare

În cadrul proiectului 7:

- Analiză diagnostic cu privire la evaluarea efectelor ocupării inadecvate asupra veniturilor absolvenților de studii superioare
- Model de estimare a consecințelor ocupării inadecvate la primul loc de muncă asupra mobilității ocupaționale și de venit în primii ani de carieră a absolvenților de studii superioare
- Testarea modelului de estimare a consecințelor ocupării inadecvate la primul loc de muncă asupra carierei absolvenților de studii superioare
- Evaluarea ex-post a măsurilor Planului Național pentru stimularea ocupării tinerilor 2013

În cadrul proiectului 8:

- Investigarea metodelor conjoint existente și adaptarea lor pentru cercetări specifice pieței muncii

În cadrul proiectului 9:

- Delimitări conceptuale. Metodologie privind evaluarea remitențelor utilizate pentru educația copiilor rămași acasă
- Analiza datelor de anchetă referitoare la remitențele utilizate pentru educația copiilor rămași acasă

În cadrul proiectului 10:

- Proiectarea metodologiei pentru identificarea necesarului de competențe pentru sectorul public
- Testarea metodologiei pentru identificarea necesarului de competențe pentru sectorul public

În cadrul proiectului 11:

- Studiu privind competențele absolvenților de studii superioare necesare pe piața muncii

În cadrul proiectului 12:

- Metode de estimare a nivelului de competență și influența asupra veniturilor
- Testarea metodelor de evaluare a inegalităților de venit în funcție de nivelul de competență

În cadrul proiectului 13:

- Investigarea experienței românești din perspectiva actorilor implicați

În cadrul proiectului 14:

- Instrumente de consiliere în carieră pentru lucrători și companii

În cadrul obiectivului „**Asigurarea egalității de șanse și de acces**” programul SOACT-3 propune următoarele proiecte:

1. Roluri și stereotipuri de gen pe piața muncii
2. Coordonate ale perfecționării cadrului legislativ pentru asigurarea egalității de șanse
3. Modele și tehnici de evaluare a egalității de șansă și de acces
4. Metodologie de investigare a diferențelor salariale în structură de gen
5. Diferențe de gen în tranziția de la școală la muncă a tinerilor absolvenți
6. Egalitate și inegalitate de gen în România

Obiectivele științifice specifice propuse prin proiectele de mai sus sunt următoarele:

În cadrul proiectului 1:

- Delimitarea cadrului conceptual precum și a raportului dintre concepte precum identitate ocupațională, identitate de gen și stereotipuri ocupaționale
- Identificarea rolurilor și stereotipurilor de gen pe piața muncii prin analiza a trei categorii de ocupații: ocupații tradițional feminine, ocupații tradițional masculine și ocupații neutre din punct de vedere al genului
- Model de evaluare a impactului stereotipurilor de gen asupra investiției în educație și în participarea pe piața muncii
- Set de recomandări cu privire la modalitățile de combatere a stereotipurilor de gen prin instituțiile educaționale și ale pieței muncii

În cadrul proiectului 2:

- Clarificare terminologică. Metode de analiză, evaluare și urmărire ale aplicării principiului asigurării egalității de șanse
- Analiză comparativă a modului de aplicare a cadrului legislativ privind asigurarea egalității de șanse în țările Uniunii Europene și identificarea de bune practici
- Analiza gradului în care cadrul legal și instituțional românesc actual asigură aplicarea în practică a legislației privind principiul egalității de șanse între femei și bărbați
- Elaborarea metodologiei de analiză și evaluare a transpunerii cadrului legislativ privind respectarea principiului egalității de șanse în practica socio-economică.
- Testarea metodologiei și analiza rezultatelor obținute
- Formularea de recomandări de modificări în vederea îmbunătățirii transpunerii legislative în practica socio-economică a principiului asigurării egalității de șanse. Diseminare

În cadrul proiectului 3:

- Delimitări conceptuale. Inventarierea și analizarea în profunzime a datelor/cunostintelor despre egalitate
- Analiza comparativă a modelelor de obținere a datelor/cunostintelor, pentru evaluarea egalității de șanse și acces
- Elaborarea metodologiei proprii de culegere a datelor, pentru măsurarea egalității de șanse
- Colectarea de date suplimentare asupra egalității de șanse (prin ancheta)
- Evaluarea/monitorizarea politicilor/acțiunilor de egalitate de șanse și acces și formularea de propuneri și recomandări pentru un nou plan de acțiuni național
- Diseminare rezultate

În cadrul proiectului 4:

- Considerații teoretice. Analiza trendurilor diferențelor salariale în structură de gen
- Proiectarea metodologiei de investigare a diferențelor salariale în structură de gen
- Recomandări și direcții de acțiune pentru reducerea diferențelor salariale în structură de gen

În cadrul proiectului 5:

- Caracteristici ale procesului de tranziție de la școală la muncă a tinerilor bărbați și femei. Evidențe din studiile realizate la nivel național

În cadrul proiectului 6:

- Dinamica diferențelor de gen în România în anii de criză

**7. Valoare totală propusă pentru realizare program: 18.325.136 RON
din care :**

- în vederea angajării în anul 2009 : 2.748.858 RON
- estimări ¹⁾ pentru anul 2010 : 2.727.488 RON
 pentru anul 2011 : 2.655.540 RON
 pentru anul 2012: 2.663.540 RON
 pentru anul 2013: 2.488.439 RON
 pentru anul 2014: 2.488.440 RON
 pentru anul 2015: 2.488.440 RON

8. **Venituri realizate din activitatea de cercetare-dezvoltare²⁾ : 9.000.000 RON** (aprobate prin rectificarea BVC/2008)

9. **Lista proiectelor propuse pentru evaluare pe obiective si in ordinea priorității :(conform anexei I/1).**

1. Modele de creare/distrugere de locuri de munca si impactul asupra calității ocupării
2. Modele si previziuni privind participarea populației la forța de muncă în România
3. Metode și tehnici econometrice spațiale privind analiza piețelor muncii la nivel regional, centrate pe stimularea competiției interregionale
4. Metodologii de evaluare a relației individ – piața muncii în contextul provocărilor noii economii
5. Cuantificări ale dimensiunii economiei ascunse
6. Modelarea dinamicii câștigurilor salariale și a costului forței de muncă
7. Relația programelor de CSR cu dezvoltarea ocupării la nivelul comunității, național și regional
8. Metodologie pentru evaluarea impactului politicilor asupra reducerii sărăciei și excluziunii sociale
9. Metodologie de evaluare a implementării strategiei naționale de dezvoltare a sistemului de asistență socială pentru persoanele vârstnice
10. Politica publică privind protecția copilului aflat în dificultate - o componentă integrată de reducere a sărăciei și de creștere a incluziunii sociale
11. Metodologie calitativă de evaluare a rolului politicilor familiale în asigurarea echilibrului între viața profesională și viața de familie a femeilor din România
12. Proiectarea politicilor sociale la nivel național si regional in condiții de optimizare a finanțărilor, racordate la cerințele UE
13. Proiectarea evoluțiilor numărului de pensionari de invaliditate si de urmaș si a ratelor de înlocuire ale celor doua tipuri de prestații de protecție sociala. Analiza impactului asupra sustenabilității si robusteții schemei publice de pensii
14. Sistem de indicatori și metodologie de investigare a relației dintre capitalul social și participarea pe piața muncii

15. Metodologie de previzionare a necesarului de formare continua a capitalului uman
16. Politicile de motivare și performanțele resurselor umane la nivelul administrației publice
17. Gestiunea eficientă a capitalului uman în condițiile flexibilizării pieței muncii
18. Estimarea eficienței utilizării capitalului uman prin tehnici neparametrice
19. Tehnici de gestiune previzională a capitalului uman
20. Roluri și stereotipuri de gen pe piața muncii
21. Coordonate ale perfecționării cadrului legislativ pentru asigurarea egalității de șanse
22. Modele și tehnici de evaluare a egalității de șansă și de acces
23. Metodologie de investigare a diferențelor salariale în structură de gen
24. Evaluarea impactului crizei economice asupra ocupării și productivității muncii
25. Dinamica ocupării în perioada de criză în România
26. Impactul crizei economice asupra câștigurilor și costurilor salariale
27. Metode de măsurare și de evaluare a politicilor de activare a forței de muncă și relația cu politicile de protecție socială
28. Factori determinanți ai creșterii ocupării
29. Studiul inegalităților salariale din România
30. Evaluarea relației dintre economia informală și economia oficială
31. Dezechilibrele pieței muncii din România
32. Analiza sistemului de impozitare a muncii din perspectiva evaluării impactului taxării muncii asupra pieței forței de muncă
33. Asimetrii ocupaționale pe piața muncii din România
34. Distribuția spațială a unor indicatori ai pieței muncii în contextul politicii de coeziune
35. Studiu multidisciplinar asupra migrației de revenire a românilor
36. Măsurarea calității locurilor de muncă în viziunea evaluării performanței globale a pieței muncii
37. Evaluarea potențialului de dezvoltare a locurilor de muncă digitale și virtuale pe piața muncii din România și crearea unei „economii inteligente”
38. Analiza efectelor creșterii salariului minim pe economia națională asupra performanțelor pieței muncii în România
39. Sistemul de asigurări de șomaj. Modele de optimizare în contextul pieței muncii din România
40. Evaluarea potențialului de generare de locuri de muncă verzi al economiei românești
41. Munca nedeclarată - tehnici de cuantificare. Relația cost salarial-muncă nedeclarată
42. Metode contrafactuale în evaluarea politicilor de ocupare
43. Factori determinați ai creșterii economice generatoare de ocupare

44. Impactul politicilor familiale și al caracteristicilor pieței muncii din România asupra deciziei familiilor de a avea copii
45. Metodologie de identificare și evaluare a factorilor care împiedică participarea copiilor din mediul rural la educație în învățământul primar și gimnazial
46. Sistem de evaluare a dimensiunii egalității de gen în domeniul pensiilor din România
47. Metodologie de evaluare și îmbunătățire a performanțelor de management la nivelul furnizorilor de servicii socio-medicale destinate persoanelor vârstnice
48. Dinamica inegalităților de venituri în România
49. Rolul familiei în educarea copiilor: provocări și strategii educaționale de eficientizare a parteneriatului educațional familie - sisteme de educare și îngrijire a copilului
50. Atitudini și comportamente de gen dominante în România: implicații asupra capacității de negociere echilibrului între viața profesională și viața de familie
51. Evaluarea efectelor ocupării inadecvate la primul loc de muncă asupra carierei absolvenților de studii superioare
52. Metode "conjoint" adaptate cercetărilor din domeniul pieței muncii
53. Migrație și Educație – metode de evaluare a utilizării remitențelor
54. Metodologie de indentificare a necesarului de competențe pentru sectorul public
55. Competențele absolvenților de studii superioare necesare pe piața muncii
56. Evaluarea relației dintre nivelul competențelor și venituri
57. Învățare duală - experiențe ale instruirii la locul de muncă
58. Rolul serviciilor de consiliere în carieră pentru lucrători și companii
59. Diferențe de gen în tranziția de la școală la muncă a tinerilor absolvenți
60. Egalitate și inegalitate de gen în România

10. Propuneri proiecte :(conform anexei I/2) .

DIRECTOR GENERAL

Dr. Vasilica Ciucă



DIRECTOR ECONOMIC

Iuliana Durluț



DIRECTOR PROGRAM

Dr. Speranța Pînciog

