

## VALOAREA MUNCII PENTRU POZIȚIONAREA INDIVIDUAL PE PIAȚA MUNCII “VOW+IPLM”

### COMUNICAT DE PRESĂ – N°1

**VALOAREA MUNCII PENTRU POZIȚIONAREA INDIVIDUAL PE PIAȚA MUNCII “VOW+IPLM”** este un proiect Leonardo da Vinci - Transfer de Inovare care se derulează pe perioada noiembrie 2012 - octombrie 2014.

Recenta criză economică a impus luarea unor măsuri dramatice legate de ocupare și protecție socială în toate țările Europei. Categoriile întregi de angajați din sectoarele publice, precum cei din administrație publică, sănătate, educație, au fost puși dintr-o dată în poziția de a se reorienta pe piața muncii deoarece bugetele tuturor țărilor din UE au fost reduse, salariile acestora fiind cele mai afectate. Cei mai vulnerabili angajați sunt cei cu un nivel de educație mediu sau scăzut sau cei a căror specialitate nu corespunde cu poziția lor la locul de muncă. Mulți dintre ei au căpătat o serie de competențe la locul de muncă, dar nici măcar ei nu realizează acest lucru. Această situație demonstrează încă o dată necesitatea de a avea metode și instrumente pentru validarea competențelor dobândite la locul de muncă, transferabile de la un sector la altul.

**Scopul proiectului** este: schimbul de bune practici pentru recunoașterea și validarea competențelor dobândite informal și îmbunătățirea, în acest mod, a calității validării proceselor de învățare non-formală și informală și atractivitatea VET în țările participante.

**Obiectivele proiectului** sunt dezvoltarea unei *Metodologii inovative de validare* și a *Instrumentului inovativ „E-evaluation Platform”*, prin adaptarea și îmbunătățirea metodelor și instrumentelor inovative dezvoltate de proiectul pilot „Valoarea Muncii” (VOW), precum și folosind bune practici din țările partenere.

**Consortiul** care implementează proiectul VOW+IPLM este format din 7 organizații partenere din 5 țări ale UE și 2 state care nu sunt membre: Islanda (țara de origine a VOW) și Turcia, toate 7 având experiența și abilitățile necesare pentru dezvoltarea cu succes a activităților din cadrul proiectului. Consortiul este format din promoterul și coordonatorul INCSMPS (RO), un institut național de cercetare în domeniul muncii și protecției sociale, INVESLAN (ES), o companie de cercetare în formare profesională și ocupare, MISTIA (PL), institut pentru dezvoltare socială și economică; ATHENA (CZ) – Asociația pentru Educația și Dezvoltarea Femeilor, p&w (DE), organizație specializată în cercetare și evaluare socio-economică, POINT (TR) o companie cu o foarte mare experiență în folosirea TIC pentru VET, Starfsmennt (IS) – Centrul de formare profesională pentru angajații în domeniul public.

**Principalele rezultate ale proiectului:** *Instrumentul inovativ „E-evaluation Platform”* pentru poziționarea individuală pe piața muncii care include „*Ghidul de bune practici*”, acesta prezentând metoda inovativă a proiectului VOW, adaptată grupului țintă a VOW+IPLM, precum și bune practici din țările partenere privind dezvoltarea unor metode inovative de validare și „*Metodologia inovativă pentru validare*” care descrie metodele și instrumentele pentru evaluare și validare.

**Impactul estimat** este legat de un număr mai mare de angajări, mobilitate ocupațională și participare în VET. De asemenea, estimăm o îmbunătățire substanțială a accesului tuturor potențialilor beneficiari la procesul de validare a competențelor prin implementarea instrumentului inovativ „E-evaluation Platform”

Metodologia inovativă a validării implementată de E-evaluation Platform va oferi o modalitate utilă și ușor de folosit pentru ca fiecare persoană să obțină un cadru complet al competențelor sale, fapt ce poate avea un impact pozitiv asupra lor și decizia de a continua să învețe și/sau să participe la instruire; - incluzând toate rezultatele proiectului în E-evaluation Platform, este posibilă o mai bună cunoaștere și înțelegere a importanței evaluării și validării competențelor dobândite la locul de muncă pentru toți vizitatorii platformei și, în mod special, pentru beneficiarii direcți. Ei vor fi mult mai încrezători și hotărâți să obțină o validare a tuturor competențelor dobândite la locul de muncă;

Impactul asupra celor care o folosesc (factori interesați, factori de decizie, experți în domeniul validării competențelor, instruire vocațională și managementul resurselor umane) – rezultatele proiectului vor contribui la – o mai bună cunoaștere a proceselor de validare a competențelor și a metodologiilor inovative implementate în țările partenere; - un schimb de bune practici în domeniul recunoașterii și validării competențelor din toate cele 7 țări partenere; - îmbunătățirea managementului resurselor umane, îmbunătățirea procesului de validare a competențelor dobândite la locul de muncă, asigurându-li-se transferabilitatea; - implementarea metodelor și instrumentelor inovative în procesul de evaluare și valorizare în țările din UE și de asemenea în Turcia și Islanda.

Până în prezent, în cadrul proiectului, a fost realizată o analiză comparativă a metodelor și metodologiilor prin care sunt evaluate și/sau recunoscute competențele dobândite informal, în țările partenere și au fost culese bune practici în acest domeniu care să servească la dezvoltarea metodologiei inovative și a instrumentului de evaluare pe care proiectul și le-a propus a fi realizate. În etapa următoare urmând ca această metodologie să se finalizeze și să fie integrată pe o platformă on-line special proiectată să asigure autoevaluarea competențelor dobândite la locul de muncă.

Mai multe informații despre proiect și stadiul lui de implementare se găsesc la: <http://www.vowplusiplm.eu/ro/>

*Persoana de contact Liliana Grecu*

*Tel+40213124069*

*Mail+40724052608*