



POLITICI SALARIALE ȘI DE IMPOZITARE A MUNCII



Salarii –
productivitate
- ocupare

Inegalități
salariale

Salariul
minim

Evaluarea
posturilor

Impozitarea
muncii

Colectiv:

Dr. Popescu Madalina, CS III, INCSMPS

Dr. Cristescu Amalia, CS III, INCSMPS

Dr. Stanila Larisa, CS III, INCSMPS

Dr. Vasilescu Denisa, CS III, INCSMPS

Dr. Cataniciu Nicolae, CS I, INCSMPS



Politici salariale și de impozitare a muncii



Corelatia productivitate-salarii-ocupare

Metode de evaluare a posturilor

Impactul salariului minim pe piata muncii

Sisteme de impozitare si de taxare a muncii

Studiul inegalitatilor salariale





CORELATIA PRODUCTIVITATE–SALARII-OCUPARE

Proiecte: 5 (4 Programe de Cercetare fundamentală; 1 Proiect complex)

Metodologii aplicate:

- Investigarea problemelor productivității, salariilor și a ocupării în cadrul agenților economici din România, utilizând tehnici de sondare
- Modelare micro-econometrică a salariilor în raport cu productivitatea în IMM-uri
- Modelarea macro-econometrică pe activități ale economiei naționale
- Aplicarea metodei DEA pentru analiza eficienței ramurilor industriale în România
- Construcția unor modele de predicție pentru firmele neproductive românești (arbori de clasificare, modele logit și de tip Hazard)

Rezultate:

- Studii, modele micro și macro-econometrice, rețele neuronale de previziune pe TS.
- Propuneri de direcții de creștere a productivității la nivel de firmă în România
- Modele de predicție a firmelor neproductive românești

Beneficii:

- Creșterea stocului de cunoștințe în domeniu și atragerea de programe naționale
- 20 publicații indexate BDI și o carte
- Participarea la conferințe internaționale
- Transferul de rezultate către:
 - **firme** (beneficiari direcți),
 - **decidenții de politici economice** (MMFPS, Confederații Patronale și Sindicale)
 - **potențialii beneficiari** în urma acumulării stocurilor de cunoștințe.





IMPACTUL SALARIULUI MINIM PE PIATA MUNCII

Proiecte: 6 (5 Programe de Cercetare fundamentală; 1 Proiect complex)

Metodologii aplicate:

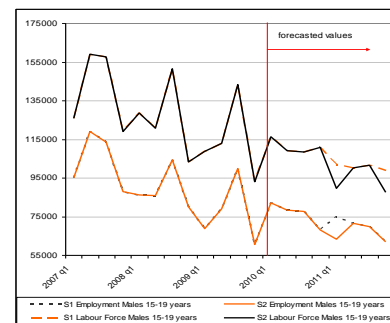
- Studii statistice ale dinamicii indicatorilor pieței muncii și comparații la nivel UE/OECD
- Investigarea prin sondaj, la nivelul agenților economici, a impactului salariului minim asupra ocupării și competitivității firmelor
- Elaborarea și experimentarea unor noi soluții pentru sistemul salariului minim
- Modelarea econometrică a impactului salariului minim asupra pieței muncii din România sub 3 abordări distincte:

- analiza simultană a efectelor variațiilor salariului minim asupra ocupării, câștigului salarial și prețurilor, prin estimarea unui model de ecuații simultane și model VAR.
- cuantificarea impactului salariului minim asupra cererii și ofertei de forță de muncă defalcate pe grupe de vârstă și sexe prin estimarea a 6 sisteme de ecuații.
- analiză econometrică detaliată la nivel de activități CAEN, județe și macroregiuni de dezvoltare utilizând paneluri de date.

- Formularea de scenarii posibile la nivel macroeconomic

Beneficii:

- Creșterea stocului de cunoștințe în domeniu și atragerea de programe naționale
- 15 publicații indexate BDI și 3 cărți
- Participarea la conferințe internaționale
- Transferul de rezultate către **decidenții de politici economice** (MMFPS, Confederații Patronale și Sindicale)





STUDIUL INEGALITĂȚILOR SALARIALE

Proiecte: 3 (2 Programe de Cercetare fundamentală; 1 program sectorial;)

Metodologii aplicate:

- Analize statistice ale evoluției dinamicii inegalităților salariale în România
- Modelare econometrică pentru a surprinde particularitățile inegalităților salariale în raport de: gen, vârstă, mediu de rezidență, nivel de educație și sectoare majore de activitate

Rezultate:

- Identificarea factorilor determinanți ai inegalităților salariale
- Modele Minceriene, care să surprindă inegalitățile salariale în România, în raport cu caracteristici socio-demografice.
- Elaborarea unei metodologii în vederea studierii inegalităților salariale în România printr-o abordare microeconomică
- Modelele de tip ordered-logit aplicate pe eșantioane rezultate din matching de indivizi

Beneficii:

- Creșterea stocului de cunoștințe în domeniu și atragerea de programe naționale
- 6 publicații indexate BDI
- Participarea la conferințe internaționale
- Transferul de rezultate către **decidenții de politici economice (MMFPS)**





SISTEME DE IMPOZITARE SI DE TAXARE A MUNCII

Proiecte: 3 (1 Program de Cercetare fundamentală; 1 program sectorial; 1 program CERES)

Metodologii aplicate:

- Analize de impact ale efectelor sistemului de impozitare a muncii cu cotă unică asupra distribuției veniturilor și incidenței asupra sărăciei și prognoze pe termen scurt și mediu.
- Analize de impact ale efectelor sistemului de impozitare a muncii asupra echilibrului sistemelor de securitate și solidaritate socială și prognoze pe termen scurt și mediu.
- Modelarea dependențelor dintre impozitarea muncii, PIB, ISD, deschiderea comercială și rata inflației asupra ocupării în 27 UE
- Analize de clusterizare ierarhică la nivelul 27UE privind nivelul impozitării

Rezultate:

- Identificarea de soluții pentru limitarea efectelor inflaționiste ale reducerii taxării muncii.
- Propunerea de reforma a sistemului de impozitare cu cote progresive (2002-2004).
- Strategii, planuri de acțiune și metodologii de conducere și implementare a reformei sistemului de taxare și impozitare a muncii (2002-2004)
- Modele de tip panel privind impozitarea muncii la nivelul 27 UE

Beneficii:

- Creșterea stocului de cunoștințe în domeniu și atragerea de programe naționale
- 2 publicații indexate BDI
- Participarea la conferințe internaționale
- Fundamentarea politicii salariale din cadrul Strategiei Naționale de Ocuparea Forței de Muncă 2006-2008
- Transferul de rezultate către **decidenții de politici economice** (MMFPS)





METODE DE EVALUARE A POSTURILOR

Proiecte: 3 (1 Program de Cercetare fundamentală; 1 PNCD “ORIZONT 2000”; 1 proiect finanțat de beneficiar)

Metodologii aplicate:

- Aplicarea practică a metodelor de evaluare a posturilor: metoda ierarhizării, metoda clasificării, metoda comparației factorilor și metoda prin puncte, pentru determinarea ierarhiei salariilor
- Perfectionarea politicii de implementare a planului de evaluare a posturilor în firmă



Rezultate:

- Metodologie de evaluare a posturilor personalului tehnic, economic, de altă specialitate și administrativ din cadrul OLTCHIM
- Definirea criteriilor pentru evaluarea posturilor personalului tehnic, economic, de altă specialitate și administrativ (TESA)
- Construirea grilei de evaluare și ierarhia finală a posturilor personalului tehnic, economic, de altă specialitate și administrativ
- Evaluarea posturilor de muncă din cadrul RATB
- Politici de motivare și performanțele resurselor umane la nivelul administrației publice

Beneficii: creșterea stocului de cunoștințe în domeniu și atragerea de programe naționale și de noi beneficiari

Forma de valorificare: Aplicarea rezultatelor la nivel de firmă (OLTCHIM, RATB)





DIRECȚII VIITOARE DE CERCETARE



- Simularea impactului sistemelor de impozitare a muncii utilizate în țările Uniunii Europene asupra ocupării, veniturilor bugetare și migrației forței de muncă în România
- Strategii și propuneri de forme de salarizare corelate cu programul de lucru și performanțele la locul de muncă
- Propuneri metodologice privind studiul problematicii inegalităților salariale în România și efectele majorării salariului minim pe economie.
- Evaluarea impactului programelor de formare profesională asupra ocupării și veniturilor din muncă.

